

Mi újság ?

a **PADOSZ** *-nál*

PAKSI ATOMERŐMŰ DOLGOZÓINAK SZAKSZERVEZETE

XIV. évfolyam, 3. szám

2010. március



Március 15-e sajnos kevés embernek jelent igazi ünnepet. Gyermekkorunk kötelező versszavalós, ünneplős, a gyermeki lélek számára érthetetlen március 15-ét legfeljebb egy hagyománytiszteletből megünnepelt eseménnyé tették. Március 15-ét inkább az első tavaszi napsugár, az első hóvirág ünnepének érezzük, ritkán törnek fel belőlünk hazafias érzelmek a nemzetisín kokárda feltűzését követően. Pedig március 15-ét éppen lelkünkben kellene megünnepelni, és nem a 48-as hősök erőltetett sajnálásával, nem is tetteik csodálatával. Hiszen ezek olyan régen történtek, hogy aligha tudjuk beleképzelni magunkat az akkor élt emberek helyzetébe.

Március 15-e a szabadság, mint fogalom megünnepelésének napja kellene, hogy legyen. A 48-as hősök ezért küzdöttek, ezért éltek, ezért haltak. Azok számára, akik éltek a világháborúban és az azt követő 50-es években, nem kell elmagyarázni, mit jelent ez a szó. A fiatalabbak viszont már a szabadság látszatának világába vagy egy valóban szabad világba születtek, ezért számukra magától értetődő dolog korlátok, agresszív befolyásolás nélkül élni. Most természetes, hogy mindent lehet kapni a boltban, hogy Görögországba mehetünk nyaralni, és hogy szidják a minisztert a tévében.

A szabadságot csak úgy lehet megünnepelni, ha átéljük értékének megértését. Ha már nem veszünk a kezünkbe egy Petőfi összezt, legalább ne kapcsoljunk el a közszolgálati csatornáról, amikor egy ismert színész a Nemzeti Dalt

szavalja. Arra talán mindannyian képesek vagyunk, hogy büszkék legyünk magyarságunkra, értékeljük tehát a szabadságot is, de a legfontosabb, hogy éljünk vele!

Huszák Mónika

Petőfi Sándor

A szabadsághoz

Oh szabadság, hadd nézzünk szemedbe!
Oly sokáig vártunk rád epedve,
Annyi éjjel átal, mint kísértet
Bolygott lelkünk a világban érted.

Kerestünk mi égen-földön téged,
Egyetlenegy igaz istenséget,
Te vagy örök, a többi mind bálvány,
Mely leroskad, egy ideig állván.

S még is, s még is számkivetve voltál,
Mint a gyilkos Kain bújdokoltál,
Szent nevedet bitóra szögezték,
Érkezésedet hóhérok lesték.

Oh tekints ránk, főséges szabadság!
Vess reánk egy éltető pillantást,
Hogy erőnk, mely fogy az örömláztól
Szaporodjék szemed sugarától.

Ne félj semmit, megvédünk...csak egy szót,
Csak emeld föl, csak mozdítsd meg a zászlót,
S lesz sereged ezer és ezernyi,
Kész meghalni vagy diadalt nyerni.

S ha elesnénk egy szálig mindnyájan,
Följövünk a sírból éjfél tájban,
S győztes ellenségednek megint kell
Küzdeni...kísértő lelkeinkkel.

Március 8. - NŐNAP

„Amikor az ember nőkről ír, tollát szivárványba kell mártania, és a sorokra pillangók porát kell szórnia.”

(Diderot)

Minden évben van egy nap, amikor a férfiak virágot adnak a róluk gondoskodó asszonyi kezekbe, megköszönve ezzel a reggeli kávét, a ropogósra vasalt ingeket, a fárasztó napok utáni meleg vacsorákat, az otthon melegét. Mindeközben valószínűleg kevesen tudják, hogy ez a nap, a nők napja eredetileg korántsem ilyen romantikus célzattal alakult ki.

A nőnap kialakulása szorosan kötődik ahhoz az évszázados harchoz, melyet a nők - a világ minden pontján - azért folytattak és a világon sok helyen folytatnak még ma is, hogy a társadalomban egyenlő esélyeik lehessenek.

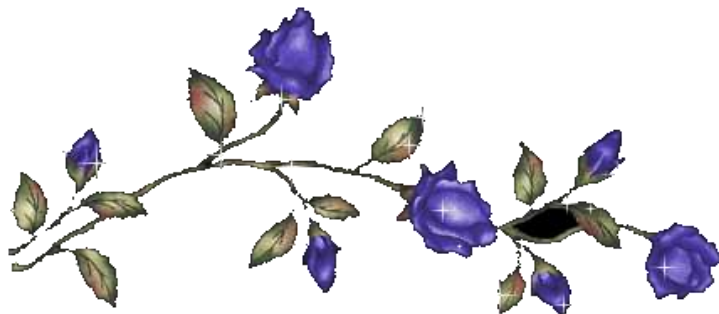
Magyarországon először 1914-ben emlékeztek meg ilyen formában a nőkről. Ám az azóta eltelt években már feledésbe merültek az eredeti célok. A nőnap ma már nem arról a küzdelemről szól, amit a nők hosszú időn át az egyenlőségért vívtak. Hiszen az egyenlőséget sikerült elérni. A nők ma már szinte mindenütt ugyanolyan jogokkal és lehetőségekkel indulnak neki az életnek mint a férfiak. Ugyanolyan nehézségekkel kell megküzdeniük és ugyanolyan keményen kell helytállniuk. Mégis, néha jól esik, ha a fene nagy egyenlőséget félretéve egy napig CSAK nők lehetünk.

S bár tudva lévő, hogy a női lélek érzékeny és szeretetre éhes, s nemcsak az évnek ezen a napján kívánja a törődést, mégis boldogsággal tölti el az a kényeztetés, melyet ezen a napon kap. Sok férfi nyilatkozott már úgy, hogy a nővel élni néha gyönyörű érzés, olykor teher, néha felemelő, máskor nyűg, egy mégis bizonyos. Nélkülük élni nem lehet! Hiszen gondoskodóak, szeretnek, aggódnak, féltenek, ha kell, simogatnak, s ha szükséges korholnak, vagy éppen hallgatnak. Mégis szeretnek, s ezért sokan hálásak is nekik.

S elárulok így végezetül egy titkot is! A nő is olyan, mint egy virág. Minél több gondoskodást és törődést kap a párjától, annál szebb és sugárzóbb!

Fiúk! Gondoskodjatok rólunk, hogy még nagyon sokáig szépek maradjunk!

Huszák Mónika



A PADOSZ ismételten megszervezte bizalmi képzését február 19- 21- én.

A képzés helyszíne a Balatonfüredi Rekreációs Központ volt. A közel 80 résztvevőt a PADOSZ különböző cégeknél működő (ATOMIX; OVIT; ESZI; Dekoten; stb.) tisztségviselői jelentették. Pénteken a reggeli érkezést követően szervezett munkával kezdődött a program, ami vasárnap délig tartott. Az ATOMIX Kft. főbizalmija, Rák Sándor ismertette az aktuális feladataikat. Fő témakörök többek között a 2010. évre vonatkozó bér- és szociális igények, bértárgyalás és a kölcsönzött foglalkoztatás felmerülő problémái. A beszámoló után a többi cégnél történő érdekvédelmi munkáról hallhattunk tájékoztatást illetve elfogadásra került a 2009. évi beszámoló és a 2010. évi költségvetés előterjesztése is. Pénteken este a bizalmiak között csoportbeszélgetések zajlottak.

A szombat délelőttjének meghatározó témakörei voltak a PADOSZ 2010. évre szóló kiemelt feladatai (EVDSZ családi- és sportnap; ÜT választás; tisztújítás), amit a PADOSZ elnöke Lőrincz László ismertetett a résztvevőkkel. Az ÜT elnöke, Dr. Szántóné Mónus Edit illetve a PADOSZ Ifjúsági Tagozatának vezetője, Hanol Zsuzsa is beszámoltak a munkájukról. Napirendi pontként szerepelt az EVDSZ elnök, Gál Rezső és Dr. Szilágyi József elnökhelyettes beszámolója is. Ezen belül Gál Rezső az ágazati bértárgyalások előzményeit és az elért eredményeket hangsúlyozta. Dr. Szilágyi József elnökhelyettes elmondta, azt tartja legfontosabbnak, hogy a szakszervezetek miképpen tudnak alkalmazkodni a folyamatos kihívásokhoz. Szerinte: "nem az a fontos, hogy a körülöttünk lévő világ hogyan változik, hanem az, hogy azt miképpen reagáljuk le." Véleménye szerint, végig kell gondolni, hogy az érdekek hogyan változnak, és a munkáltatók miként próbálják céljaikat érvényesíteni. Ehhez igazodva kell megfelelő struktúrát találni és hatékony válaszokat adni helyi és EVDSZ szinten is.

Szombat délután a PADOSZ meghívását elfogadva Süli János vezérigazgató úr adott tájékoztatást az erőmű aktualitásairól, az elmúlt évek tapasztalatairól illetve az atomerőmű elfogadottságáról. Elmondta, hogy a 2009. év hozta a legnagyobb termelési eredményt. Hangsúlyozta, hogy hazánkban továbbra is a Paksi Atomerőmű Zrt. termeli a legolcsóbban az áramot. 2010. évet illetően fő célként említette az üzemidő-hosszabbítást és az atomerőmű-bővítést. Az új blokkok építése jelentősen enyhíteni fog a térség foglalkoztatási gondjain, és az üzemeltetés hosszabb távon is biztos megélhetést nyújthat az atomerőműben dolgozóknak és a környezetében élőknek. Az egyik fő, folyton előtérbe kerülő kérdés: az ATOMIX Kft. kölcsönzött munkavállalók foglalkoztatási problémái. A vezérigazgató úr ígérete szerint, keresik a megoldásokat. Ezzel zárult az estig tartó fórum.



Vasárnap reggeli után szintén fórumra került sor, ahol a résztvevők kérdéseket tehettek fel a PADOSZ vezetői számára. Végül a képzés az elhangzottak értékelésével zárult. Reméljük, hogy a tisztségviselőink hasznos információkkal gazdagodtak az elmúlt pár napban. Ennek tükrében kívánjuk nekik, hogy ezzel a hasznos tudással továbbra is képviseljék a munkavállalók érdekeit.



Harmath Péter, az EVDSZ Ifjúsági Tagozat elnöke

Az első munkahelye a VÉRT és annak jogelődje az Oroszlány Szénbányák Vállalat, valamint az Oroszlányi Hőerőmű Vállalat volt. 2009. szeptember 1.-jén került a Paksi Atomerőmű Zrt. állományába.

Mely területen dolgoztál korábban?

A bányánál kezdtem szerkezetlakatosként, majd a katonaság után kerültem az erőműhöz, ahol 1995-től dolgoztam blokkgépészként tavaly szeptemberig. Miután bizonytalanná vált a foglalkoztatásom, - - viszont továbbra is eddigi szakterületemen az iparágban szerettem volna dolgozni -, ezért kerestem annak lehetőségét, hogy az MVM cégcsoporton belül maradhassak. Így történt, hogy augusztus 31-én még a VÉRT alkalmazottja voltam, szeptember 1-én pedig már paksi atomerőműé.

Mennyiben volt más az a munkakör a mostanihoz képest?

Blokkgépészként az erőmű fő berendezéseinek (kazán, turbina) üzemeltetése volt a feladatom, ez az itteni operátori munkakörnek felel meg. A különbség alapvetően a technológiában, a berendezések méretében, a teljesítményben, valamint abban van, hogy ott egy turbinagépész négy turbinát üzemeltet. Az itteni munkaköröm a turbina berendezéseinek, üzemi paramétereinek ellenőrzéséből valamint az eltérések kezeléséből áll.

Munkád mellett milyen egyéb feladataid vannak?

A munkám mellett fontosnak tartom a közösségi tevékenységet, és ezért hajlandó vagyok tenni is. A szakszervezetnek már a középiskola óta tagja vagyok. Közelebbi kapcsolatba a szakszervezeti munkával kb. 10 éve kerültem a DUVISZ - nál, ahol bizalminak választottak a munkatársaim. Ettől az időponttól kezdve folyamatosan beiskoláztak különböző képzésekre, tanfolyamokra. Így elvégeztem több kommunikációs tréninget, és részt vettem a LIGA által szervezett középfokú képzésen is. E tanfolyamokon szerzett tudást és tapasztalatot a későbbi munkám során tudtam hasznosítani. 2004-ben ott voltam az Ifjúsági Tagozat alapításánál, 2005-től az EVDSZ I.T. elnöke vagyok. E mellett én képviselem az EVDSZ - t a LIGA Mandátumvizsgáló Bizottságában is. Az eddig megszerzett tudásomat és tapasztalatomat a PADOSZ - nál is szeretném a tagok és a munkavállalók érdekében kamatoztatni.

Milyen terveid vannak a jövőre nézve a munkádat és a szakszervezeti feladatokat illetően?

A jövővel kapcsolatban először is az előttem álló tanfolyamok záróvizsgáit szeretném minél jobb eredménnyel letenni, majd a munkámat a legjobb tudásom szerint végezni. Érdekképviselői terén fontosnak tartom a szakszervezeti tagság létszámának növelését. Itt nem az a legfontosabb, hogy melyik szervezethez, hanem az, hogy belépjenek valamely szakszervezeti tömörüléshez a munkavállalók, és ezzel segítsék az érdekvérvényesítést.

Mesélnél kicsit a családról?

A lányom most érettségizik az Árpád Gimnáziumban, és felvételizik a Budapesti Gazdasági Főiskolára, a fiam az általános iskola után ősszel kezdi meg tanulmányait egy műszaki szakközépiskolában.

Köszönöm!

Gyöngyösiné Nyul Petra

Közyűlés a Nyugdijas Tagozatnál

A 2010. február 25-én megtartott közgyűlést Majoros János, a tagozat vezetője nyitotta meg, majd a napirendi pontok elfogadását kérte a jelenlévőktől. Ez követően, elsőként Lőrincz László, a PADOSZ elnöke az elmúlt év munkájának eredményeit ismertette, melyhez hozzáfűzte, hogy a szakszervezet által kitűzött célok javarészt megvalósultak és a taglétszám az utóbbi időben is emelkedett.

A 2009. év során is folytatott a szakszervezet tárgyalásokat a korkedvezményes nyugdíjazást, illetve a bér- és szociális juttatásokat illetően. Mindegyik esetben megállapodás született, tehát 2010-2011-re is rendelkezésre áll a szükséges anyagi forrás.

A szakszervezet 2009-ben ünnepelte fennállásának 20. évfordulóját, melyet az év során több kiemelt rendezvénnyel is érvényre juttattak. Többek között: a bizalmi testület továbbképzésen vett részt Balatonfüreden, az Ifjúsági Tagozat labdarúgó tornát szervezett, elkészült egy jubileumi kiadvány, megrendezésre került a hagyományos PADOSZ bál, ahol a „PADOSZ Kiváló Aktivistája” díjakat is átadták.

Majd hozzátette, hogy az idei évi költségvetés elkészült, és megvannak a kitűzött feladatok is. Ezután a nyugdíjas kollégákat érintő kérdésekről is részletesen beszámolt. A Tagozat létszáma 25 fővel emelkedett. A 2009. évi befizetett tagdíjak összege 374.000,- Ft volt, melyből a különböző juttatások kapcsán részesültek az érintettek.

Az idei évben a szakszervezeti tagdíj éves díja 1800,- Ft-ra emelkedett.

2010. év elejétől a nyugdíjasok részére kialakított internetes portál is elérhető, a jelszó-igénylést követően.

2010. szeptemberében választások lesznek, ennek előkészítését a szakszervezet vezetői magukra vállalták, miután a közgyűlés megszavazta, hogy a PADOSZ elnök és helyettesei alkossák a jelölő bizottságot.

A Társaságot érintő főbb feladatok az üzemidő-hosszabbítás, a teljesítménynövelés, az új blokkok létesítésének előkészítése. Ezen területeken a szakszervezet is megtesz mindent, amit tud az ügyek előmozdítása érdekében.

Lőrincz László a részletes tájékoztatás és értékelés után a feltett kérdésekre válaszolt.

A közgyűlés második felében Majoros János és helyettese, Vida György vázolta az elmúlt év nyugdíjasokat érintő eseményeit; a közös programokat, rendezvényeket is kiemelték, melyen a tagtársakkal együtt részt vettek. 2009-ben Bábaapátiba kirándultak, ahol a Nemzeti Radioaktív hulladék-tároló Technológiai és Központi épületét tekintették meg. Május elsején Budapesten részt vettek a LIGA szakszervezetek szervezésében megtartott demonstráción.

Elhangzott, hogy megelégedésükre szolgált, amikor a tavalyi PADOSZ bálon kiosztott a „PADOSZ Kiváló Aktivistája” díjat egy nyugdíjas kolléganő is megkapta.

Mindezek mellett beszéltek még a nyugdíjasokat érintő szociális és egyéb juttatások kérdésköréről és az összekötők munkájáról.

Kéréseiket, panaszait tolmácsolták a PADOSZ vezetői felé.

A közgyűlés végül a beszámoló elfogadásával zárult.

Gyöngyösiné Nyul Petra

Aláírták....

Az elmúlt héten módosításra került a PA Zrt.-nél működő szakszervezetek közötti együttműködési megállapodás.

Mondhatná a cégünket felületesen szemlélő, hogy: na bumm, ezt diktálja a józan ész, egyébként meg ez is dolguk a szakszervezeteknek.

Hát messziről nézve valóban így van, megélni viszont ezeket a kapcsolati rendszereket egészen más. Nem lehetetlen - hiszen aláírtuk - ám ez is egy fejlődési folyamat, aminek vannak törvényszerűségei.

Gondoljon csak bele a kedves olvasó, hogy a családon belül is néha milyen nehéz összehangolni bizonyos kérdéseket, milyen sok szempontot kell figyelembe venni a közös döntések meghozatala során.

Terheli még a szervezetek tagjait a korábbi szembenállások élénk emléke, mely beivódott a zsigerekbe. Tudomásul kell venni, hogy döntéseinkben az érzelmek igen jelentős mértékben vesznek részt, ami az ésszerűséget néha háttérbe szorítja. Esetünket tekintve sikerült megtalálni a szervezetek számára azt a közös nevezőt, mely kölcsönös előnyöket biztosít a további együttműködésben. A megállapodás szövege olvasható a PADOSZ honlapján.

Ismét nekifogunk!

Az MVM Informatika Zrt.-nél ismételten kezdeményeztük a Kollektív Szerződés megkötését. Általánosan az a nézet, hogy egy kollektív szerződés csak a munkavállalóknak hozhat előnyöket.

Szerencsére ez nem így van, hiszen akkor, ha nem származik a munkáltatónak egy megállapodásból előnye, soha nem köti meg. Jó alapot nyújt számunkra az elmúlt évek alatt kidolgozott hasonló megállapodások tartalma, melyet a cég Igazgatósága már kétszer elgáncsolt. Az „igazi” indok számunkra nem ismert, ám a munkavállalóktól kaptunk hideget-meleget. Mintha rajtunk múlt volna a munkáltatás szerződés szerinti rendszere. Ismerjük az érdekegyeztetés rendszereit, a szerződéses viszonyokat, a kölcsönös előnyökön alapuló megállapodások rendszerét.

Közben emlékeimben élnek azok a vádak - nem a tagjainktól - amivel bírálják azzal, hogy nem tudjuk megkötni a Kollektív Szerződésüket. Tudom, ez csak kifogás arra, hogy miért ne legyen tagunk valaki, illetve a saját különállásának igazolását látta az elmaradt egyességben. Kérdelem én, hogy fognak azok az „ellenállók” viselkedni, akik előbb-utóbb Kollektív Szerződés hatálya alatt fognak dolgozni, élvezve azt a biztonságot, mely az összefogás eredményeképpen jön létre. Hozzá fognak járulni a szakszervezet költségeihez azok a „potyautasok”, akik eddig is, és ezután is haszonélvezői voltak és lesznek szakszervezetünk erőfeszítéseinek, tagjaink eddigi kiállásának, anyagi támogatásának? Nincs illúzióm. A jóézésű kollégák megértik munkánk eredményét, és becsületből támogatni fognak bennünket, a többiek?

Nem pazarolom rájuk a betűt és a türelmemet, fontosabb számomra a tagjainkért végzett munka.

Bár azt mondja a mondás, hogy: „akkor kell a szűcshöz menni, amikor a medvét elejti az ember”, én mégis optimista vagyok, és megelőlegezem a megállapodás létrejöttét, mert az idő megérlelte a felek számára annak szükségességét.

Lőrincz László

Bértárgyalásokról

Ágazati bérmegállapodás... Már 2009. novemberében elkezdődtek az egyeztetések az ágazati bérmegállapodás tartalmáról. Az első tárgyalásokon merev ellenállást tanúsított a munkáltatói oldal, amely odáig fajult, hogy a Szövetséghez tartozó szakszervezetek bejelentették a munkaügyi konfliktust, egyben felhatalmazták a Szövetség vezetését, hogy a nemzetközi kapcsolatrendszerét is igénybe véve kívülről hasson a magyarországi munkáltatói képviselőkre. A nyomásgyakorlás, illetve a szakszervezeti oldal kompromisszumkészsége végül a megállapodás megkötéséhez vezetett. A hosszan vitatott tartalmi kérdést (hogy mit tartalmazzon az ágazati bérmegállapodás) végül úgy zárták le a felek, hogy a 2010-es megállapodásba a keresetszínvonal növekedés, ajánlás szintjén került megfogalmazásra, a vitatott (a VKSZ IV. fejezet 2.2.1. pontja) pontról pedig a felek további tárgyalásokat fognak 2010-ben folytatni.

Milyen eredményeket hozott munkavállalói oldalnak a 2010. február 17-i megállapodás?

- Az OÉT megállapodáson túl, amely 2010-re nem tartalmazott ajánlott keresetnövekedést, 4,1 % mértékű keresetszínvonal növelés került ajánlás szinten megfogalmazva.

- A villamosenergia-ipari minimálbér 79.300 Ft-ban (az országos 73.500 Ft-al szemben), a legalább középfokú végzettséget igénylő munkakörök minimálbére 95.000 Ft-ban, az akkreditált felsőfokú végzettséget igénylő munkakörök minimálbére 120.000 Ft-ban, a felsőfokú végzettséget igénylő munkakörök minimálbére 150.000 Ft-ban került megállapításra. Itt jegyzendő meg, hogy országos szinten se a felsőfokú akkreditált, se a felsőfokú képzettségű munkaköröknek nincs kötelező minimálbére, így a megállapodásnak ez része jelentős eredménynek tekinthető.
- A szociális és jóléti juttatások növelése az infláció mértékének megfelelően történik.
- A megállapodásba bekerült, hogy a felek vállalják, hogy megkezdik a tárgyalásokat a villamosenergia-ipari bértarifa rendszer, valamint az ágazati szinten figyelembe veendő szociális juttatások eljárásrendje kialakítása érdekében.
- Végzetül a megállapodásba bekerült az a pont, amely arról rendelkezik, hogy azt a felek a VKSZ részének tekintik, illetve közösen kérik annak kiterjesztését a villamosenergia-iparágra.

MVM Társaságcsoporti bérmegállapodás... A Társaságcsoportos bérmegállapodás az ún. Két éves keret-megállapodás részeként 2010. február 17-én került megkötésre. A megállapodás 3-as pontja rendelkezik a társaságcsoporti munkavállalók átlagkeresetének 2010-2011. évekre vonatkozó emeléséről. A megállapodás értelmében a munkavállalók átlagkeresete az éves inflációnak megfelelő mértékben kerül növelésre.

PA Zrt. bértárgyalás... Az ágazati és társaságcsoporti megállapodást követően, február 18-án került sor a PA Zrt. bértárgyalás első fordulójára. A tárgyalásnak szoros keretet ad a társaságcsoporti keret-megállapodás, amelyben a kereset színvonal növekedés már ezen a szinten rögzítésre került. Helyileg már „csak” az alapbérfejlesztés mértékéről, illetve annak végrehajtási irányelveiről lehet tárgyalni és megállapodni. A munkáltató már az első tárgyaláson közölte ajánlatát az alapbérfejlesztésre vonatkozóan, amely a 4,1 % átlagkereset fejlesztésen belül, 2 % rászorzásos, 1 % differenciált mértéket tartalmazott. A fennmaradó 1,1 % - ra vonatkozóan a munkáltató azt javasolta, hogy ez az ösztönző keret növelésére fordítódjon. A munkavállalói oldal a több alkalommal folytatott egyeztetést a közös álláspont kialakítása érdekében, amely végül sikerrel járt, és így március 11-én az a munkáltatónak írásban is átadásra került. A munkavállalói ajánlat lényege: 6500 Ft mindenkinek egységesen és ehhez 1,8 % differenciált alap bérfejlesztés. A március 12-i harmadik bértárgyalási fordulón a munkáltató, válasz ajánlatában, elfogadta a 6500 Ft fix béremelést, viszont a fennmaradó 1,8 % - nak a megbontását javasolta úgy, hogy abból 0,8 % kerüljön differenciáltan bérfejlesztésre, 1 % pedig kerüljön az ösztönző keret növelésére. A szakszervezetek a munkáltatói ajánlatot vezető testületeikkel megvitatták, majd azokat értékelve és összegezve, a március 16-i tárgyaláson közölték, hogy az eredeti ajánlatukhoz ragaszkodnak, a bérfejlesztési keretből nem kívánnak az ösztönző keret irányába átcsoportosítani, ellenben támogatják azt a munkáltatói elképzelést, hogy az eredményből kerüljön visszatartásra, illetve átcsoportosításra többletpénz. A szakszervezetek azt is közölték a tárgyaláson, hogy nyitottak, sőt javasolják, hogy a PA Zrt. ösztönző-jutalmazási rendszere kerüljön közösen áttekintésre, és annak megújításáról, hatékonyabbá tételéről kezdődjenek meg a munkáltató és közöttük a tárgyalások. A tárgyalások jelenleg itt tartanak, a lapzártáig a munkáltató az utolsó munkavállalói ajánlatra még nem reagált.

VIT Nyugdíjpénztári tájékoztató... Elfogadva a felkérést, **2010. március 31-én 13.00 órai** kezdettel az Irodaépület földszinti tanácstermében a VIT Önkéntes és Magánnyugdíjpénztár Igazgatóságának elnöke **Vokony János**, valamint az ügyvezető igazgató **Pellei József** tájékoztatót tart a pénztárak 2009. évi gazdálkodásáról. A gazdálkodási eredményekről szóló tájékoztatásukon túl, kiemelten kívánnak foglalkozni **„Mindenképpen jól jár”** akciójukkal, amellyel a pénztárak taglétszámát kívánják e direkt tagszervező módon elősegíteni.

Felhívjuk minden érintett és érdeklődő figyelmét a tájékoztatóra. Éljenek, éljünk a közvetlen tájékozódás lehetőségével.

A profiltisztítás jegyében március elsejével több mint 160 fő átvétele történt MVM cégcsoporthoz tartozó cégektől a PA Zrt. állományába. Sokan közülük már hosszú évek óta az atomerőműben dolgoznak, korábban akár 3-4 cég alkalmazottjaként.

Az Atomerőmű vezetése, méltányolva a több éve elkötelezett, lelkiismeretes munkavégzést, a korábbi átvettekhez képest is jó kondíciókkal vette fel az új dolgozókat. Az erőműben már próbaidőt teljesítő dolgozókat nem próbaidősen, hanem az MVM cégcsoportnál teljesített munkaidőt folyamatos munkaviszonynak ismerte el.

A PADOSZ által elért megállapodás nem csak a próbaidő okozta bizonytalanságot hidalta át, hanem a béren kívüli juttatások folytonosságát is biztosította a munkavállalóknak.

A humánus megoldás nagymértékben növeli a cégcsoportos szerkezet elfogadottságát a munkavállalók körében is.

A buszon beszélnek ..., hogy létezik az erőműben alvállalkozóként működő vállalkozás, ahol a korábban szakszervezeti tagoknak elég direkt módon, „nem ajánlják”, hogy új cégüknel is tagjai legyenek a PADOSZ-nak.

Fel kell hívnunk tagjaink, és az erőműben dolgozók figyelmét, hogy a munkavállalók szabadon dönthetnek érdekeik képviseléséről, szabadon megválaszthatják, mely szakszervezethez csatlakoznak. Sőt! A munkáltatónak kötelessége felvételkor tájékoztatni az új dolgozót arról, hogy milyen bejelentett szakszervezet működik a területén, létezik-e Üzemi Tanács, van-e egyéb érdekvédő szervezet, akihez fordulhat szükség esetén. Amennyiben a tájékoztatás elmarad, súlyos mulasztás, ha a munkáltató a szabad választást befolyásolja, bűncselekmény!

Tisztelt munkavállalók! Ne hagyjátok magatokat megfélemlítéssel távol tartani a szabad szervezkedéstől, mert ezzel a legfontosabb védelmi eszközöket veszitek ki a kezetekből! Összefogással segíthetjük egymást, a bajban nem vagyunk egyedül!

„Együtt erősebbek vagyunk!”

wem

Gemenc Cégcsoport





Kiemelt kedvezmények
 atomerőműves dolgozóknak



Új Opel Astra 4 750 000 Ft
akár 4 099 000 Ft



Chevrolet Spark 2 295 000 Ft
akár 1 999 000 Ft



Opel Astra Classic III 3 699 000 Ft
akár 2 999 000 Ft



Chevrolet Cruze 4 016 000 Ft
akár 3 463 053 Ft



Opel Corsa 2 959 000 Ft
akár 2 499 000 Ft

Akár 30% kedvezmény új Opel modellekre!

Nyílt hétvége, március 19-21.

- ingyenes műszaki vizsga
- ingyenes állapottfelmérés és értékbécselés
- ingyenes fényszóró beállítás
- ingyenes tavaszi átvizsgálás
- nyárigumi akció - 1500 Ft-ért beszámítjuk régi gumiját
- ingyenes külső mosás
- pollenzűrő csere és klímamenőrzés akár 7 900 Ft-ért
- használtautó fiatalítás
- komplett ingyenes kerékcseré
- ingyenes gumibroncs átszerelés
- ablaktörő csere akár 3 990 Ft-ért
- olaj- és olajszűrőcsere akár 8 990 Ft-ért

Paksi márkakereskedésünk és márkaszervizünk további kedvezményeket és egyedi ajánlatokat biztosít látogatói számára



GEMENC AUTÓ CENTRUM
 Szekszárd
 Páster u. 2.
 Tel.: 74/528-800

Paks
 6-os főút, Ipari Park
 Tel.: 75/519-619

Dombóvár
 Kőztársaság u. 31/D
 Tel.: 74/465-471

Dunaörs
 Pácsi út 82.
 Tel.: 75/343-401

Pécs
 Megyeri út 76.
 Tel.: 72/512-140

DUNAPENTAUTÓ
 Dunaújváros
 Aranyvágyi út
 Tel.: 25/502-570

DUNA AUTÓHÁZ
 Baja
 Keleti krt. 28.
 Tel.: 79/323-811

info@opelgemenc.hu | 70/333-1674 | www.opelgemenc.hu/kedvezmenyek