

MEGÁLLAPODÁS

a TÉR bónusz maradék összeg kifizetésének 2017. évre vonatkozó átmeneti szabályairól

Az MVM Csoport 2017. évi csoportszintű megállapodása a TÉR bónusz maradék összeg kifizetéséről (a továbbiakban: **megállapodás**), mely létrejött:

- egyrészről az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-10-04-18-28.; továbbiakban: **MVM Zrt.**) mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató,**
- másrészről az **MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ)** mint munkavállalói érdekképviselő,
- harmadrészről az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács (MVM VÜT)**

együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1 A megállapodás előzménye és célja

Az MVM Csoport 2016 áprilisában elfogadott új stratégiájához, értékeihez illeszkedően, a teljesítményt elismerő ösztönzési rendszer kialakítása érdekében a felek 2016. november 28-án létrejött „Keretmegállapodás az MVM Csoport stratégiáját szolgáló új, teljesítmény alapú javadalmazási rendszerről”. A Keretmegállapodás, és az annak nyomán kiadott csoportszintű szabályozás alapján az MVM Csoport tagvállalatainál a TÉRKŐ rendszer 2017. évtől bevezetésre került.

A Felek között 2017. április 19-én létrejött csoportszintű megállapodás és az annak nyomán kiadott csoportszintű szabályozás rendelkezett a TÉR bónusz jogosultságra, a célkitűzésre, az értékelésre és kifizetésre vonatkozó szabályokról.

A Felek között 2017. június 16-án létrejött csoportszintű megállapodás és az annak nyomán kiadott csoportszintű szabályozás rögzítette a 2017-es átmeneti évre vonatkozó TÉR bónusz előlegfizetési szabályokat.

Jelen megállapodás célja, hogy az új teljesítményértékelési rendszer 2017-es átmeneti évre vonatkozó, TÉR bónusz előlegként, egyéni ösztönzőként ki nem fizetett maradék összeg, valamint az egyéb bérmegetakarítás összegének kifizetési szabályait rögzítse.

2 A megállapodás hatálya

3.2. Személyi hatály

A megállapodás hatálya kiterjed az MVM Zrt.-re mint uralkodó tagra, és az MVM Csoport elismert vállalatcsoportba tartozó ellenőrzött társaságai közül az alábbiakra:

- Atomix Kft.
- MVM BSZK Zrt.
- MVM ERBE Zrt.
- MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
- MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
- MVM GTER Zrt.
- MVM MIFŰ Kft.
- MVM NET Zrt.
- MVM OVIT Zrt.
- MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
- MVM Partner Zrt.
- MVMI Zrt.
- Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.

A megállapodás hatálya az előzőekben felsorolt vállalatok minden munkavállalójára kiterjed, az alábbi kivétellel:

- Jelen megállapodás személyi hatálya nem terjed ki az Mt. 208.§ (1) és (2) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalókra.

3.2. Tárgyi hatály

Jelen megállapodás az MVM Csoport TÉRKŐ teljesítményértékelési rendszerét érinti.

3.2. Időbeli hatály

Jelen megállapodásban foglaltakat a CsFU-21-08 Az MVM Csoport Teljesítményértékelés című folyamatutasításának hatálybalépését követően, a 2017. évi teljesítményértékelési és TÉR bónusz kifizetési folyamat idejére vonatkozó hatállyal kell alkalmazni.

3 A megállapodás tartalma

Átmeneti szabályok a bérkeret maradék szétosztására vonatkozóan

3.1. Szétosztandó maradék összeg kifizetésének általános jellemzői

3.1.1. Szétosztandó maradék összeget alkotó tételek

- a) Egyéni keretösszeg: az értékelte munkavállalók az egyéni célkitűzéskehez kapcsolódó TÉR bónusz jogosultságának és a tényleges teljesítményük alapján kiszámított TÉR bónuszának különbsége;
- b) Központi keretösszeg:
 - az értékelte munkavállalók a központi célkitűzéseikhez kapcsolódó TÉR bónusz jogosultságának és a központi céljaik teljesülése alapján kiszámított TÉR bónuszának különbsége,
 - a tervezett eseti ösztönző keret fel nem használt összege,
 - a bérkeret-gazdálkodás során keletkezett és a 2017. évi 10%-os keresetfejlesztés megvalósulásához szükséges egyéb bérmegtakarítás összeg.

3.1.2. Szétosztandó maradék összeg kifizetésre jogosult munkavállalók

Az a munkavállaló részesülhet a maradék összeg kifizetéséből, aki az időszakra rendelkezik célkitűzéssel, teljesítményértékeléssel és az értékelés, valamint a kifizetés időpontjában munkaviszonya nem áll megszüntetés alatt, amennyiben az értékelése alapján a „Kiemelkedően teljesítő”, „Elvártnál jobban teljesítő” vagy az „Elvárásoknak megfelelően teljesítő” teljesítménykategóriába tartozik.

A „Fejlődés szükséges” és az „Azonnali beavatkozás szükséges” teljesítménykategóriába sorolt munkavállalók nem részesülhetnek a maradékösszeg kifizetésben.

3.2. Maradék összeg szétosztása

3.2.1. Egyéni keretösszeg szétosztása:

Az egyéni keretösszegeből a „Kiemelkedően teljesítő” és az „Elvártnál jobban teljesítő” teljesítménykategóriába tartozó valamennyi munkavállaló az értékelési egység vezetőjének döntése alapján egyedileg meghatározott, megközelítőleg azonos mértékű TÉR bónusz maradékösszeg kifizetésben részesül.

Az „Elvárásoknak megfelelően teljesítő” teljesítménykategóriába tartozó munkavállalók az értékelési egység vezetőjének döntése esetén részesülhetnek megközelítőleg azonos mértékű TÉR bónusz maradék összeg kifizetésben.

3.2.2. Központi keretösszeg szétosztása:

A központi keretösszegeből a „Kiemelkedően teljesítő” és az „Elvártnál jobban teljesítő” teljesítménykategóriába tartozó munkavállalók számára teljesítménykategóriánként eltérő, de az adott teljesítménykategórián belül egységes mértékű TÉR bónusz maradék összeg kerül kifizetésre. A teljesítménykategóriánként kifizetendő összegről a tagvállalat első számú vezetője dönt.

Az „Elvárásoknak megfelelően teljesítő” teljesítménykategóriába tartozó munkavállalók a tagvállalat első számú vezetője – a helyi szakszervezetekkel történő konzultációt követő - döntése esetén, részesülhetnek egységes mértékű TÉR bónusz maradék összeg kifizetésben.

4 Következő lépések, felek kötelezettségei

Az **MVM TSZSZ és az MVM VÜT vállalja**, hogy a jelen megállapodásban foglaltak figyelembe vételével:

- tagjait és képviselt munkavállalóit tájékoztatja az átmeneti évre vonatkozó bérkeret maradék kifizetési szabályokról és támogatja annak a munkavállalók általi elfogadását.

Az **MVM Zrt. vállalja**, hogy a jelen megállapodásban foglaltak figyelembe vételével:

- az új teljesítményértékelési rendszer működését leíró csoportszintű folyamatutasításban rögzíti az átmeneti, 2017-es évre vonatkozó TÉR bónusz maradékösszeg kifizetési szabályokat.

Budapest, 2018. február 9.

Munkáltatói oldal részről:

Munkavállalói oldal részről:

Dr. Zsuga János
vezérigazgató

Dr. Bartha Mónika
csoportszintű humán
erőforrás igazgató

Gál Rezső
elnök

MVM Magyar Villamos Művek
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

MVM Társaságcsoporti
Szakszervezeti Szövetség

Üzemi tanácsi részről:

Lőrincz László
elnök
MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács