

www.vd.hu

forródrót



**EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE**

2013. FEBRUÁR-ÁPRILIS

19. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

Miniszteri állásfoglalás az ágazati kollektív szerződéssel kapcsolatban

Interjú dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettesével.

2. oldal

Sztrájkbizottsággá alakult a LIGA elnöksége

Elég a szakszervezetek elnyomásából!

3. oldal

Az ADESZ beszámolója az országos béránálásért tartott demonstrációról

6. oldal

Németh Lajos levelét megírta, a miniszterelnöknek azt el is küldte...

Hogyan támogatja a kormány a kialakult nehéz gazdasági és jogszabályi feltételek mellett a munkavállalókat?

11. oldal

Az Állandó Bizottság tavaly év végén munkabizottságot hozott létre az EVDSZ tevékenységének áttekintésére

Nagy Sándor, a munkabizottság vezetője beszél a testület munkájáról.

9. oldal

Energiahatékony Mentor Vállalat díjat kapott a MAVIR az Energiatakarékossági Világnapon

2. oldal

A munkát ünnepelte az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.

Ismét átadták a munkálatot díjakat.

10. oldal

„Az első és legfontosabb feladatunk a munkahelyek megtartása, illetve a munkavállalók reálkeresetének megőrzése”

Interjú Gál Rezsővel, az EVDSZ elnökével



Az EVDSZ lapját, a Forró Drótot utoljára az év elején tartották a kezetekben. Akkor az EVDSZ elnöke az évköszöntőjében beszélt arról, hogy idén egy nehéz évet várhatunk. Az azóta eltelt időszak meghatározó történéseiről és a további hónapok legfontosabb feladatairól kérdeztem Gál Rezsőt, az EVDSZ elnökét.

- Az év eleji aggodalmaink sajnos realizálódtak: a gazdálkodási feltételek megváltoztak, ebből következően új problémákkal, kihívásokkal kell szembenézni mind a privatizált, mind az állami cégek esetében (ez utóbbi esetében egy sor új feladatot jelentkeztet). Az energetika, mint közüzemi szolgáltató ágazat, most is a politika előterében van. Az elmúlt húsz évben a mindenkori kormányok, közeledve a választási kampány felé, sokszor előhúzták a lakossági „villamosenergia-ár-kártyát”. Úgy gondolom, a 10 % os villamosenergia-ár (valamint egyéb rezszi tétel) csökkentési intézkedéseken tisztán látszik, hogy ez nem egy átgondolt, gazdasági elemzéseken nyugvó racionális intézkedés, hanem politikai sakkhúzás. Ez ebben a formában konfliktust indukál és negatív hatást okozhat a gazdasági életben, a bérezés és egyéb viszonyaira is. Ugyanakkor az EU túlzott neoliberalis energiapolitikája sincs a szánk íze szerint. Ugyanitt kell megemlítenem a következő kormányzati elvárásokat is: a külföldi tulajdonban lévő szolgáltató részvénytársaságok a jövőben, mint nonprofit társaságok üzemeljenek. Ez közgazdasági abszurdum. Vannak olyan működési modellek (pl. az USA-ban), ahol társadalmi kontroll van a közszolgáltató cégek profitján. Lehetnek min gondolkodni... A tárgyalás nélküli erőpolitika negatív hatását a munkahelyeken már érezzük. Esetenként megrekednek a bértárgyalások, nem egy cégnél komoly mértékű létszámleépítésbe kezdett a munkáltató. Egyik tagszakszervezetünk, az Elektromos Szakszervezet (E. SZ.) a témával kapcsolatban levelet is fogalmazott a miniszterelnöknek. (Lásd az E. SZ. elnökével készült interjút a 11. oldalon.)

- Az EVDSZ az elmúlt hónapokban hozott pár, a szövetség pénzügyi működését is érintő döntést.

- A Munka Törvénykönyvében végrehajtott változások negatívumait érintették a szakszervezetek működését, így azok pénzügyi gazdálkodását is. Egy sor, esetenként fájdalmas döntést kellett hoznunk azért, hogy az EVDSZ pénzügyi mérlege 2012-ben is pozitív maradjon. Ez sikertült is, azonban ezt a munkát folytatni kell. Az EVDSZ-nek vannak tartalékai, de az a felelős gondolkodás, hogy a működést a tartalékok érintése nélkül biztosítsuk. Az ezzel kapcsolatos munka már tavaly novemberben elkezdődött, ami azt jelentette, hogy a teljes tevékenységünket egy bizottsági munka keretén belül átvilágítottuk. A munkabizottságot Nagy Sándor, az Állandó Bizottság (ÁB) egyik tagja vezette. (A munkabizottság tevékenységéről bővebben Nagy Sándor beszél a 9. oldalon). A bizottság feladatai között a gazdálkodásunk minden elemének átvizsgálása mellett szerepelt az EVDSZ funkcionális működésének, szervezeti felépítésének áttekintése, és természetesen a kommunikációs tevékenység vizsgálata is. A szervezeti működést tekintve elindult egy közös gondolkodás, melynek meg is elején vagyunk. Célserző lenne a terveinket szeptemberig olyan szintre kidolgozni, hogy kiállhassunk a tagok elé, hiszen készülünk a novemberi Kongresszusra. Ennek a működésnek egyik lépéseként az EVDSZ munkamegosztásában és személyi kérdéseiben is változás következett be. Elkészítettünk négy kollégánktól, átalakítottuk a szakértői szerződéseket és a munkamegosztásokat, valamint a feladatköri összevonásával egy kézbe helyeztük a kommunikációs, illetve az oktatási és rendezvényszervezői tevékenységet.

beli változást, a LIGA elnöksége sztrájkbizottsággá alakult. Amennyiben nem sikerül a tárgyalásokat május 15-ig tető alá hozni, akkor országos sztrájkfelhívást fog hirdetni a LIGA. A konföderáció a fenti megoldatlan kérdés mellett a Munka Törvénykönyve és a sztrájk törvény változtatásának ügyét tette a célkeresztre, ez volt az idei május 1. legfőbb üzenete. Itt szeretném megemlíteni, hogy tavaly augusztus óta folynak a tárgyalások a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés módosításáról. Sok kérdésről megállapodtunk, de még maradtak nyitottak is. A vitás témákban eltérő jogértelmezési álláspontokra helyezkedett a munkáltatói és a munkavállalói oldal, ezért a Munkaügyi Közeztitói és Döntőbírói Szolgálatot vontuk be, kérve ezeket tisztázást. (Bővebben dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese nyilatkozik a témáról a 2. oldalon.)

- Kisebb szünet után most ismét a kezükben tarthatják az Olvasók a Forró Drótot. Milyen következtetéseket vont le a munkabizottság a szervezet kommunikációját tekintve?

- A szakszervezet számára kiemelkedően fontos, hogy eredményes, hatékony kommunikációval forduljon a tagság felé. Amikor az EVDSZ áttekintette az ez irányú tevékenységét, akkor megnéztük mindkét csatornánkat, a papír alapú Forró Drótot, és az internetes felületünket, a vd.hu-t is. Egyértelmű az álláspont: komoly értéket hordoz mind az újságunk, mind a honlapunk. Mindkettőre szükség van, azonban a működésüket összehangba kell hozni gazdasági lehetőségeinkkel. Ezért átgondoltuk a részfolyamatokat, munkaelemeket. A lap megjelenésében a szünet az újrarendelés és az építkezés szünete volt. Most tartja az Olvasó utóljára ebben a formában a Forró Drótot a kezében. Tartalmi és formabéli változtatást hajtottunk végre, illetve kéthavi megjelésre állunk át. Ezekkel a változtatásokkal kívánjuk továbbra is eredményes, de költségvetéskorúbb újságként folytatni a kiadást. A célunk az, hogy az értéket, amit eddig is képviselt a lap, megőrizzük, és ha lehet, még közelebb vigyük az újságot a tagjainkhoz.

- Egy független német szervezet, a Friedrich Ebert Alapítvány 76 magyar szakszervezeti honlap elemzése során az első három hely közé sorolta az EVDSZ honlapját.

- Nagy elismerés ez a szerkesztőknek és az EVDSZ-nek egyaránt, köszönjük és büszkén nézünk a vd.hu-ra. Persze ez nem jelenti azt, hogy ezt nem lehetne még jobban csinálni. A munka ezen a téren is elindult, felmérjük, hogy milyen elemekkel lehetne még hatékonyabban és a tagjaink érdeklődését még inkább kielégítően felhasználni a rendszerünk adata lehetőségeit. A cél itt sem más, mint a megteremtett értéket továbbápolni.

- Lassan félévhez közeledünk. Mik a következő hónapok feladatai?

- Az első és legfontosabb feladatunk ebben a kialakult helyzetben a munkahelyek megtartása, illetve a munkavállalók reálkeresetének megőrzése. 2013. a kongresszusunk éve is. És az élet mindig tesz élénk kihívásokat, nap, mint nap meg kell felelni ezeknek is.

- Igaz az, hogy az őszi választáson Ön már nem indul?

- Igen. Fent említettem, hogy szervezeti karcsúsítást végeztünk. S egy ilyen munka akkor lehet hiteles, ha ezt nem csak az alkalmazottakon, de a vezetőkben is megesszük. Ami engem illet, az EVDSZ öt egymást követő kongresszusa megválasztott elnöknek. Számomra ez komoly megtiszteltetés, hálás köszönöm a bizalmat. Emberi részekben, élethelyzetekben ismerhettem meg, egy sor megoldandó feladattal találkoztam. Úgy érzem, lettem ennek a közösségnek az asztalára annyit, hogy nyugodt szívvel nézzek a tükörbe. A paksi 12 év mérnöki, majd szakszervezeti munka után, az EVDSZ-nél eltöltött 22 év alatt megtapasztaltam a villamosenergia-ipar megannyi szeleit, ráláthattam nemzeti, és európai szintekre is. Kinyílt a világ. Mindezt hálás vagyok. Ahogy időben haladtam előre, új kihívásoknak kellett megfelelnem, amelyek több feladat párhuzamos ellátását is jelentették. Mára elhatároztam, hogy átszervezem az életem, amely célkitűzésemet az EVDSZ korábban elmondott helyzetére is megerősítette. Az egészségi állapotom is figyelmes tetet. Tudni kell hallgatni a belső hangra, hogy: „vissza kell vennem a tempómból”. Kérelmezem eredeti munkahelyemnél (mai napig az atomerőmű kiemelt munkavállalója vagyok) a rendelkezési állományba helyezésem. Ugyanakkor marad még bőven feladatom. A jövőben az MVM TSZSZ csoport szintű szakszervezeti munkáján túl szívesen végzem a LIGA társelnöki feladatait is (ha persze a decemberi választáson erre újabb mandátumot kapok), és az ágazati nyugdíjpénztárban betöltött tisztségem is komoly kihívás.

- Milyen tervekkel vág neki a felszabaduló idejének?

- Szeretnék több órát tölteni családi, baráti körben. A sors hamar megajándékozott három tüdőműves unokával, akik bearyagozták az életemet. Szeretném, hogy egészségemben maradjon még sokáig tevékenyen részt vehessek a netesütkésben. És ott van a hobbi, a vitorlázás. Döntésemet boldogan támogatja Mázli nevű foxim is, aki minden sétáért, kirándulásért hálás.

- Hogyan látja az EVDSZ jövőjét egy vártatott új struktúrával, új vezetéssel?

- Eredményesnek fog tovább működni. Mi, az EVDSZ, egy csapat vagyunk. Jók a tagszakszervezetek, és van egy fiatal vezetői közösség is. Jó érzés tudatosan továbbadni a tapasztalatokat. Nem kell félni a jövő generációját, mert bizonyítani fog benne, hogy megállják a saját lábukat. Jó szívvel nyújtom át a stafétát és mindig is figyelemmel fogom az EVDSZ sikereit, küzdelmeit.

Meyer Herta

Minisztériumi állásfoglalást kértünk az ágazati KSZ módosítás vitás pontjaira

„Egy biztos, most már mindkét oldal tisztán látja, hogy mi az, ami jogilag tiltott, és látják azt is, ami érdekvitá”

Az év elején már szó volt róla, hogy a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) módosításával kapcsolatban megakadtak a tárgyalások a munkáltatói és a munkavállalói oldal között. A VKSZ tárgyalási folyamata az ágazat középszintű érdekegyeztető fórumának keretei között, a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottságban (VÁPB) zajlik. Az EVDSZ elnökhelyettesét, dr. Szilágyi Józsefet kérdeztem a VKSZ jelenlegi állapotáról.

– Miért kellett hozzányúlni a kiterjesztett ágazati kollektív szerződéshez?

– Hadd kezdjem az elején. Egészen 2012 januárjáig kell visszatekintnünk ahhoz, hogy a VKSZ módosításának gyökereireh jussunk. Mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldal azon az állásponton volt, amikor a Munka Törvénykönyvének új változata hatályba lépett (2012. évi I. törvény), hogy a VKSZ nem igényel különösebb módosítást. A VÁPB 2012. június 28-i sorsos ülésén a munkáltatói oldal mégis szóbeli előterjesztést tett arra vonatkozólag, hogy a VKSZ-t az új Mt. változásainak tükrében felül kell vizsgálni. Mi ezzel nem értettünk egyet. Javasoltuk, hogy a tárgyaló felek rögzítsenek egy elvi megállapodást a módosítás céljairól. A munkáltatói azonban ezt a kérést elutasította, hivatkozva arra, hogy nincsenek napirenden új vagy megváltozott célok a VKSZ-szel kapcsolatban. Ők nem új VKSZ-t kívánnak kötni, csak az Mt.-hez kívánják igazítani a hatályosat. A munkáltatói oldal képviselői 2012. augusztus 3-án lettek egy, a VKSZ módosítására vonatkozó szöveget. A szöveget mi értékeltük, és láttuk, hogy a munkáltatói jelentős módosításokban gondolkodnak (legfőképpen az új Mt. egyik legutóbbi taglalt passzusával, a 205.-206. §-sokkal kapcsolatban. (Lásd a keretben.)

A tárgyalások megindultak. Az EVDSZ kitartott azon álláspontja

mellett, miszerint nincs szükség a módosításokra, azonban a munkáltatói oldalon felmerült kérdésekre, felvetésekre reagálnunk kellett. A tárgyalások során sok kérdésben megállapodtunk. Az egész folyamat a VKSZ korszerűbb, még jobban hasznosítható, még több segítséget nyújtó aktualizálásának jegyében folyt.

– Hol és miért akadt meg a tárgyalások?

– Három kérdés körében nem sikerült megoldást találnunk: a szakszervezetek működési feltételei, a korongemelés nyújtás és a távolléti díj. A problémák konkrétan az eltérő álláspont okozta. Amíg a munkáltató úgy gondolta, hogy minden vitás kérdés jogi természetű, addig mi azokat egyértelműen érdekvitaként határoztuk meg.

– Megkeresték a Munkaügyi Követelői és Döntőbírói Szolgálatot (MKDSZ), segítséget kérve a kialakult helyzet miniszteri tisztázásához.

– Igen, mi kezdeményeztük, hogy vegyék fel a kapcsolatot az MKDSZ-szel, azzal a céllal, hogy a 2013. január 24-én a tárgyaló felek által közösen megfogalmazott vitatott témákra és konkrét jogi kérdésekre minél hamarabb megismerhessük a minisztérium álláspontját. Erre tripartit konzultáción került sor. A Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős helyettes államtitkára, a munkáltatói és munkavállalói oldal képviselői, illetve az MKDSZ igazgatója és munkatársa volt jelen azon a megbeszélésen április közepén, ahol tulajdonképpen megérőstést nyert a minisztérium részéről is a munkavállalói oldal véleménye, miszerint a VKSZ módosításakor felmerült kérdések érdektérmetűek, nem jogiak, azaz a minisztériumnak jót levélben javasolt megoldások többségében alkalmasak a problémák kezelésére. Azt viszont szeretném hangsúlyozni, hogy elképzelésnek tartjuk, hogy a

minisztériumi álláspont szerint a köztulajdonban lévő társaságok vonatkozásában a KSZ-ek kötelező részét az Mt. XXI. fejezetében foglaltaktól nem térhet el, abban a feleknek megállapodni nem lehet. Ezt a véleményt tudomásul vesszük, de nem fogadjuk el, nem értünk vele egyet, hiszen el-



ne, hogy az ipáragban a munkabéke megőrzésének fontossága és az évtizedes együttműködés most is mindkét fél számára megnyugtató és kielégítő megállapodáshoz vezet. Törekszünk a minél gyorsabb és teljesebb megállapodásra, de az időtényező nem lehet akadály a minőségi munkának. A gyors meg- egyezés egyik motívója az a tény is, hogy a VKSZ köti a helyi szintű szociális partnerek tárgyalását, mivel az ágazati KSZ-szel ellentétes szerződés nem lehet sehol sem aláírni.

– A VKSZ mindenkor éves mellékletét képezi a bér-megállapodás. Az ideit a 2013. 02. 06.-i sorsos VÁPB ülés keretében írták alá a felek. Közeledve a jélv- hez, rendezett-e az ipáragban a bérhelyezet?

– A 2013. évi bérezéssel kapcsolatban csak a minimálbérről és a garantált bér- minimumról van kormányzati döntés (a minimálbér összege havibér esetén 98.000 Ft, hetibér esetén: 22.560 Ft, napibér esetén: 4.510 Ft, órabér esetén: 564 Ft. A garantált bérminimum összege 2013. január 1-től havibér esetén 114.000 Ft, hetibér esetén: 26.250 Ft, napibér esetén: 5.250 Ft, óra- bér esetén: 656 Ft, a szerk.), de a bérnövekedés mértékére vonatkozóan nincs ajánlás. Ezt elfogadhatatlannak tartja az EVDSZ, ezért vetünk részt az április 11-i demonstráción, amit a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) szervezett, az országos bérájanlás mihamarabbi meg- születéséért. Elmozdulás azóta is, ezért a LIGA elnöksége sztrájkbizottsággá alakult. Az EVDSZ teljes mértékben támogatja ezt a lépést, annak ellenére is, hogy nekünk ágazati szinten már megszületett a bérájanlásunk. Mindent meg kell tenni, amivel előmozdítható, hogy országos bérájanlás legyen. Mindezekhez még látunk kell az aktuális ipá- gi specialitásokat is: a legna- gyobb problémát a villamosener- gia-ipari társaságok gazdálkoda- sát érintő kormányzati intézke-

letés az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) A szer- vezkedési és a kollektív tárgyalá- si jogról szóló 1949. évi Egyezmé- nyével (98. számú Egyezmény), amihez Magyarország csatlako- zott. Egy biztos, most már mindkét ol- dal tisztán látja, hogy mi az, ami jogilag tiltott és látják azt is, ami érdekvitá.

– Ez azt jelenti, hogy tulajdon- képpen a több hónapja megre- kedt tárgyalások most már foly- tatódhatnak érdemben. Mikora várható ebből egységesség, a ha- tályos Munka Törvénykönyvé- vel összhangban levő szöveg?

– Azt látni kell, hogy a miniszte- rium álláspont csak tisztázta a vi- tás, homályos értelmezési kérdé- seket, de nem oldotta meg azo- kat, ez a feladat a tárgyaló felekre vár. A tárgyalások folytatódnak. Világosan látszik az a munkálta- tói szándék, miszerint csak és ki- zárólag olyan szabályt, szabályo- kat kívánunk elfogadni, ami min- den munkáltatót érvényesíthe- tő. Ezt a szándékot nagyon nehéz lesz megváltoztatni. Bizunk ben-

2012. évi I. törvény - 205.-206. §

205. §

(2) A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkavi- szonyban

- a) a 69. § (3) bekezdése nem alkalmazható,
 - b) a 86. § (3) bekezdésétől nem lehet eltérni.
- (3) A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkavi- szonyban az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidő - az egészségi ártalom vagy veszély kizárása ér- dekében történő megjelölés kivételével - nem írható elő
206. § A XIX-XXI. fejezet rendelkezéseitől eltérni nem lehet

Hivatkozott paragrafusok:

69. § (1) A felmondási idő harminc nap.

(2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkál- tatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,
- b) öt év után tizenöt nappal,
- c) nyolc év után húsz nappal,
- d) tíz év után huszonegy nappal,
- e) tizenöt év után harminc nappal,
- f) tizenhét év után negyven nappal,
- g) húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik.

(3) A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hathavi felmondási időben is megállapodhatnak.

86. § (1) Munkaidő: a munkavégzésre előírt idő kezdetétől an- nak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapso- lódó előkészítő és befejező tevékenység tartama.

(2) Előkészítő vagy befejező tevékenység: minden olyan feladat ellátása, amelyet a munkavállaló munkaköréhez kapcsolódóan, szokás szerint és rendszeresen, külön utastás nélkül köteles el- végezni.

(3) Nem munkaidő

a) - a készenléti jellegű munkakört kivéve - a munkaközi szünet, továbbá

b) a munkavállaló lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényle- ges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyére a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás tartama.

dések jelentik. Gondolok itt a re- zsiszökkenésre. Természetesen mi is elfogadjuk azt, hogy a la- kosság rászoruló rétegét segíteni kell, de azt gondoljuk, hogy ezt egy elfogadható, mindkét oldal kockázatát mérlegelő, hosszú tá- ví gondolkodást igénylő, meg- fontolt folyamatban kell végre- hajtani. Pontosan azért, hogy a már érezhető negatív hatásokat el lehessen kerülni. Egyes terüle- ten ez a hirtelen, átgondolatlan lépés már most létszámcsökken- téseket eredményez, eredménye- zett és még lebegtetve van továb- bi intézkedéscsomag is. Mind-

ezzen behatások erősen szűkítik a vállaltok bérmegállapodási lehe- tőségeit. Az nem kérdés, hogy a munkahelyek megőrzése az el- södleges feladatunk. Azonban sajnos elképzelhető az, hogy en- nek a bérfejlesztés elmaradása lesz az ára. Elmondhatjuk tehát, hogy bár egyelőre országos szintű bérájanlás nincs és többségé- ben a helyi szinteken sincs bér- ájanlás, a villamosenergia-előállítá- s ipar már rendelkezik érvényes ágazati bérájanlással. (A 2013. évi bér- és szociális megállapodás a 12. oldalon olvasható.)

Meyer Herta

Energiahatékony Mentor Vállalat díjat kapott a MAVIR az Energiatakarékossági Világnapon

A Nemzetközi Energiatakaré- kossági Világnap alkalmából második alkalommal díjazták az ország energiatudatos és energiahatékony vállalatait. A Program az Országgyűlés fenntartható fejlődést szolgáló testületeinek védnöksége alatt - a tudományos élet, a szak- igazgatás, a társadalmi szerve- zetek és mentor vállalatok ösz- szefogásával valósult meg.

Az „Energiahatékony Mentor Vállalat” kitüntetés Bertalan Zsolt vezérigazgató úr vette át dr. Szili Katalintól, a Fenntartható Fejlődés Bizottság elnökétől és Fűrjes Balázstól, a Virtuális Erő- mű Program Nonprofit Kft. igaz- gatójától a Parlament Gobelin termében március 6-án megren- dezett díjátadón.

- Vezérigazgató úr, miért tartotta fontosnak a programhoz történő csatlakozást?

- Annak ténye, hogy a jövőnk - gyermekeink és unokáink meg-



élhetése - függ attól, hogy át tud- juk-e alakítani életformánkat anélkül, hogy ne zsákmányoljuk ki természeti erőforrásainkat és csökkentjük ökológiai lábnyo-

munkát, mára általánosan elfo- gadják, szinte közhelyé vált. A fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás fontosságának felismerése különösen fontos a

vállalati szektorban, hiszen azon túl, hogy az energiafogyasztás jelentős hányada ebben a szeg- mentsben realizálódik, műkö- dési(n)k példaértékű lehet a kis-

fogyasztók - jellemzően a lakos- ság számára. A program célja egybevág a MAVIR ezirányú tö- rekvéseivel, a fenntartható en- ergiaüzemeltetés megvalósítá- sával, amelynek két fontos eleme a jelenlegi energiaforrások takaré- kos és hatékony felhasználása, valamint a megújuló, környezeti- nyeltem nem szennyező en- ergiaforrásokra történő fokozatos át- érés.

- Mit jelent a MAVIR Zrt. számá- ra az energiahatékonyág 2013- ban?

- A MAVIR által felügyelt ma- gyar átviteli hálózat és az elosztó hálózat felel az ország villamos energiával való ellátásának biz- tonságáért. Nem véletlen tehát, hogy a vállalatnál hangsúlyosan előtérbe került az innováció. Tá- rsaságunk saját energiatudatosa- gának megteremtésén túl olyan energiahatékonyági beruházo- kat igyekszik megvalósítani, amelyek igazolhatóan, nagymé- rétkben hozzájárulnak az ener-

giafogyasztás csökkenéséhez. Az egyik ilyen nagy horderevű vállalkozásunk az okos hálózat létrehozása, amely egy olyan vil- lamosenergia-rendszert jelent, ami felügyeli, összehangolja és optimalizálja a villamosenergia- szolgáltatás értékének egészét. Mindez az értékének első lépésé- n, a villamosenergia-előállítá- sában többek között a szén-dio- xid-kibocsátás csökkentésével és a megújuló alapú áramtermelés növelését jelenti. Maga a Virtuá- lis Erőmű Program egyik küldé- tése is az, hogy teljesíteni tudjuk az energiahatékonyági vállalá- sainkat az Európai Unió felé. Mindehhez társaságunk azzal jár- rul hozzá, hogy saját példájával, a „jó gyakorlat”-tal igyekszünk segíteni a magyarországi vállala- tok energiahatékonyágat célzó fejlesztéseit. Sőt, mi több, az új stratégiánk kidolgozása során is figyelembe vettük azokat a szempontokat, amelyeket az eu- rópai energiapolitika és a nem- zeti energiastratégia jelöl meg.

Újra kell tárgyalni a munka törvénykönyvét

A LIGA Szakszervezetek szerint újra kell tárgyalni a tavaly júliusban hatályba lépett új Munka Törvénykönyvét (Mt.), mert abban mintegy 250 olyan rendelkezés van, amely hátrányos a munkavállalók számára.

Ezt Gaskó István, a konföderáció elnöke jelentette be május elsején Budapesten, a munka ünnepe alkalmából tartott sajtótájékoztatóján. Hozzátette: tárgyalásztalhoz hívják a kormányt és a munkaadókat, akikkel legelsőbb szeptemberben el akarják kezdeni az egyeztetéseket az Mt.-ről, hogy a módosítások legkésőbb 2014. január elsejétől hatályba lépésnek.

A LIGA követeli a Sztrájk törvény módosítását is, annak érdekében, hogy az - ellentétben a mostani helyzettel - ne tegye lehetetlenné a sztrájkjog gyakorlását - mondta.

Gaskó István szerint az idei május elsején sincs túl sok ok az ünneplésre, mert a munkavállalók számára az elmúlt év is kedvezőtlenül alakult. Kifejtette: tagszervezeteik összegyűjtötték az Mt.-vel kapcsolatos tapasztalatokat, amelyek „elegendően keserűk”. (A lap alján lásd a táblázatban!) Nem teljesült a törvénykönyv tárgyalása során hangzottakot azon alapelv, hogy az új szabályozás nem hozhat keresetcsökkenést, és a foglalkoztatás sem javult. Kifejtette, hogy bár a közfoglalkoztatottak száma jelentősen nőtt, a versenyszférában nem bővült érzékelhetően a foglalkoztatás.

A Munka Törvénykönyvének újratárgyalásáról hangsúlyozta, hogy a munkavállalók számára hátrányos 250 pontot tárgyalásztalnál kell megvitatni és megváltoztatni. Az egyeztetéseken Gaskó István szerint erkölcsi



felelősségük részt venni azoknak a partnereknek, akik megalkották az új Mt.-t.

A LIGA elnöke a 250 pont között példaként említette a kollektív szerződések megkötésének, valamint a szakszervezetek működésének nehézségeit. A sztrájk törvényről azt mondta, hogy a 2010 decemberi módosítása óta „gyakorlatilag lehetetlenné vált” a sztrájkjog mint alkotmányos jog gyakorlása. Különösen a közszolgáltatások területén sok szakszervezet „kálváriát járt be” a még elégséges szolgáltatásokról szóló megállapodások kiküzdése érdekében.

Gaskó István hangsúlyozta, hogy országos bérábránálást szeretnének 2013-ra. Jelezte: a munkavállalóknak „nincsenek túlzott igényeik”, a reálkeresetek legalább öt éve tartó csökkenését szeretnék megállítani, vagyis legalább az infláció mértékével megegyező emelést szeretnének elérni. Hozzátette ugyanakkor, hogy ez ajánlás lenne, vagyis nem garantálja a bérek növelését.

Emlékeztetett arra, hogy a LIGA elnöksége múlt héten sztrájkbizottságot alakított, és egyben megerősítette: ha május 15-éig

nem sikerül megegyezni az ajánlásról, akkor országos, általános sztrájkot kezdenek.

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) legutóbb április 24-én egyeztettek a bérábránálásról, amikor a munkaadói oldal betervezte bérábránálási tervét, bár ebben konkrét szám nem szerepelt az ajánlás mértékére. Az érdekképviseleti vezetők akkor úgy nyilatkoztak, hogy folytatják az egyeztetéseket, és törekednek arra, hogy május közepéig megállapodjanak.

Arra a kérdésre, mi a véleménye arról, hogy bejelentik egyesületi szándékát a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), az Autonómok, valamint a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE), Gaskó István azt mondta: sok sikert kíván az együttműködéshez. Emlekeztetett: a LIGA az elmúlt húsz évben kétszer is kezdeményezte, hogy a hat magyar szakszervezeti konföderáció erős szervezetre tömörüljön. Értelmezése szerint az MSZOSZ, a SZE és az Autonómok integrált konföderációt szeretnének létrehozni, nem pedig erős szervezetet. Hozzátette, hogy a LIGA Szakszervezeteket nem kereste meg a három tömörülés, hogy csatlakozzon.

Kiemelte: számukra nem elfogadható a pártközösség, így valószínűleg nem is lenne helyük a formálódó együttműködésben.

Forrás: liganet.hu

Kezdes Olvasó!

Az EVDSZ kommunikációs vezetője, oktatás- és rendezvény-szervezőként örömmel tölt el, hogy beutazhatom Neked, és - remélem, minél hamarabb - személyesen is megismerkedünk az EVDSZ egyik rendezvényén.



Nem idegen tőlem a szakszervezeti környezet, hiszen miután elvégeztem a Pázmány Péter Katolikus Egyetem magyar kommunikációs szakjait, négy évig irányítottam egy országos szakszervezet kommunikációs és oktatási irodáját.

Most tarthatod a kezdetben utóljára ilyen formában a Forró Drótot, de nem szűnik meg a lap, csak átalakul. Költséghatékony céljából kisebb méretben jelenik majd meg, és kőhivatna viszi - és reméyleim szerint hozza is - a híreket, információkat Hozzád, Tőled.

Mint a lap főszerkesztője, elsődleges célom az, hogy szakszervezetünk újsága ne csak műfajilag legyen vegyes, de tartalmilag is színes képet mutasson. Szeretném, ha mindenki megtalálna benne önmagát, az érdeklődésének, érdekeinek megfelelő híreket, információkat. Átöbvszva a korábbi számokat és információkat kollégáimtól tudom, hogy tagszervezeteinknél sok jó tollú, az íráshoz nem csak kedvet érő, de tehetséggel is megáldott tagtársam van. Azt hiszem, nem lehet más a célja egy közönségi lapnak, minthogy minél többen, minél több felől és minél többféleképpen mondjuk el azokat a dolgokat, amik nálunk, velünk történnek azoknak az embereknek, akikkel együtt harcolunk, kitűzünk a jogainkért, érdekeinkért. Már ebben a számban is találhattok tagtársunk által írt tudósítást kiváló stílusban megfogalmazva és remélem, hogy minél több ilyen cikk, írás kerül majd a kezetekbe a Forró Dróton keresztül. Szeretném, ha együtt írnamk ezt a lapot, ami Értetek van, Nektek van!

Szeretném, ha az én munkám a Tieteket segíteni helyi szinten is, és az eredményes együttműködés reményében kívánok kellemes és hasznos olvasnivalót Nektek!

Üdvözzel a személyes találkozásnki:

Meyer Herta
főszerkesztő



Sztrájkbizottságot alakít a LIGA Szakszervezetek

Idén szeptemberig asztalhoz várja a LIGA a munka világát érintő jogszabályokkal kapcsolatban a kormányt

A LIGA Tanács úgy döntött, hogy a LIGA Szakszervezetek elnöksége sztrájkbizottságot alakít. A sztrájkbizottság célja, hogy összefogja a 2013-as bérábránálás megszűléséig eddig tett erőfeszítéseket, és további nyomatékok adjon a tárgyalások folytatásának. A sztrájkbizottság egyúttal elkezd felmérni a tagszervezetek sztrájkhajlandóságát és a szükséges mértékben előkészíti az esetleges akcióit.

A LIGA Szakszervezetek közel fél éve szorgalmazza a bérábránálás létrejöttét, mert ennek hiányában országsszerre elmaradoznak a bérfejlesztések. A LIGA tagszervezetei körében végzett felmérés alapján, a legtöbb helyen a bérábránálások az országos bérábránálás hiányában meg sem kezdődtek, a munkáltatói ajánlat alatta marad az infláció várható mértékének.

A LIGA Szakszervezetek sztrájkbizottsága felszólítja a munkáltatói szövetségeket, hogy folytatódjának a bérábránálásról szóló tárgyalások, és a munkabérek érdekében a lehető leghamarabb szulesen meg a bérábránálás a 2013-as évre.

	Munkavállalói jogot sért	Keresetcsökkenéssel jár	Egyéb, munkavállalókra hátrányos	Szakszervezeti jogot sért	Egyéb kollektív jogot sért
NAGYON SÜLYÖS	munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei (89-97) felelősség a vétkesen okozott kárért (167) felmondási tilalom (60-65; 77) felmondási idő (68-72) végkielégítés (79-83) azonnali hatályú felmondás (84-85) munkaidő-beosztás szabályai (105-109) életkor alapján járó szabadság (121-122) munkáltatói kárterítési felelőssége (159-163) munkavállalói biztosíték (170)	műszakpótlék szabályozása (141) munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (alapbér; helyettesítési díj; utazási idő díjazása) (43-45) munkaidő-beosztás szabályai (105-106) díjazás munkavégzés hiányában (147) távolléti díj számítása (148-150)	köztulajdonban álló munkáltató (174-179) munkaviszonyra vonatkozó szabály (11) munkaidőn kívüli magatartás korlátozása, ellenőrzése (4, 9) személyhez fűződő jogok védelme (6-9) munkajogi igény érvényesítése (263)	munkajogi védelem (233-238) munkaidő-kezelvény (239-241) egyéb szakszervezeti jogok (224-232, 242-243) csoportos létszámcsökkentés (73-78) munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei (94) munkavállalói képviselő fogalma (267)	kollektív szerződés megkötése és tartalma (244-247, 250) üzemi megállapodás (222) üzemi tanács tagja munkajogi védelme, üzemi tanács működése (209-213) csoportos létszámcsökkentés (73-78) munkajogi kapcsolatok általános rendelkezések (189-191) üzemi tanács feladata és jogkora (217-221, 223) kollektív szerződés megszűnése (256-261) munkáltatói személyesen bekövetkező változás (262)
KÖZEPESEN SÜLYÖS	munkavégzés alapjául szolgáló szerződés típusának megválasztása (22) munkáltatói személyében bekövetkező változás egyes részletszabályai (23-28) munkáltatói tájékoztatási kötelezettsége a munkaszerződés megkötésekor (35-37) munkáltatói kötelezettségek szabályozása + KSZ eltérés (38, 41) munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (42-45) utastási teljesítésének megtérülése - díjazás + KSZ eltérés (46-47) munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés szabályozása (48) jogkövetkezmények a vétkes kötelezettségességéről (49-52) munkaszerződés módosítása (53-56) felmondás előtti védekezés lehetősége, határozott idejű munkaviszonynál felmondási okok (66-67) eljárás a munkaviszony megszüntetés esetén (86-88) munka- és pihenőidő fogalma (98-101) munkaidőkeret (102-104) munkavégzés vasárnap és munkaszüneti napon (110) napi pihenőidő (111) heti pihenőnap (112-113) rendkívüli munkaidő (114-116) ügylet és készenléti (117-119) szabadságra jogosító idő (120) szabadság kiadása (123-132) betegszabadság (133) szüneti szabadság, fizetés nélküli szabadság (134-136) munkaidő nyilvántartása (137) alapbér (138-139) munkabér védelme (153-158) munkáltatói kárfelelősség, kárterítési mérték, módja (164-166) megőrzési felelősség, felelősség a letárhányért (168-169) határozott idejű munkaviszony (171-172) a munkaerő-kölcsönzés különös szabályai (180-181)	munkaszerződés módosítása (53-55) bérpótlék (140, 142-145) díjazás munkavégzés hiányában (146)	személyes adatok védelmének szabályozása (6-8) egyoldalú kötelezettségvállalás (12) munkáltatói szabályzat (13) munkáltatói jogkör gyakorlásának nem jogosult általi érvényessége (14) elektronikus dokumentum közlésének szabályozása (18) munkabér és személyiség védelmét biztosító jogokról való lemondás semmissége (21) munkavégzési kötelezettség a munkajogi vonatkozó szokások alapján (39) munkakörhöz szükséges bizalomnak megfelelő magatartás tanúsításának követelménye (40) minimálbér (151-152)	üzemi tanács választása (193-194) üzemi tanács tagja megbízatásának megszűnése (206)	a munkaviszony megszűnése (58) üzemi tanács választása (192-201) központi üzemi tanács (202-203) üzemi tanács megszűnése (204-205) üzemi tanács tagja megbízatásának megszűnése (206-207) üzemi tanács működése (208, 214-216) kollektív szerződés megkötése és tartalma (248-249, 251) kollektív szerződés hatálya (252-255) kollektív munkajogi vita (264-266)
KEVÉSBÉ SÜLYÖS	- munkaszerződés törvénytől való eltérése (29) - munkahely mint a munkaszerződés nem kötelező tartalmi eleme (30) - próbaidő meghosszabbíthatósága (31) - munkaszerződés írásba foglalásának kötelezettsége (32) - rész munkaidő foglalkoztatás esetén kapott juttatások időarányosságának követelménye (33) - a munkaviszony megszűnése (57-58) távmunkavégzés (173)		- fiatal munkavállaló (1) - adott helyzetben elvárhatóság (2) - egyenlő bánásmód szabályozása (10) - munkavállaló nem hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve jár el (15) - igényérvényesítés határidőjéről való kioktatás elmaradása (17) - térítvényes küldemény kézbesítési vétele (19)		

Szakszervezeti Mt. tapasztalatok; az EVDSZ VKSZ alá tartozó tagszakszervezetek ezen pontok nagy részét kivédi a hatályos ágazati KSZ, de ahol ez nem érvényes, ott súlyos problémákkal kell szembenézniük a munkavállalóknak.

Lassú víz partot mos...

Debrecenből indult és a világ számos pontját bejárta már, mint EVDSZ tisztségviselő

Pinczés Ernő neve egy ideje nem csak a napba öltözött városokhoz, Debrecenhez kötődik, de Belgiától kezdve Anglián át, Afrikáig is ismert már és - rajta keresztül - az EVDSZ is. A TIVISZ (Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet) elnökével beszéltem az új mandátumáról és a nemzetközi tapasztalatairól.

- Először is gratulálok az EVDSZ nevében az újabb mandátumodhoz.

- Köszönöm szépen, valóban, április 24.-én ismét bizalmat kaptam a TIVISZ elnöki pozíciójára. 2009-ben kezdtem ezt a munkát, akkor időközi választáson vettem át a vezetést dr. Szilágyi Józseftől, az EVDSZ alelnökétől. Nagyon örülök és megistiztetésnek veszem, hogy egyhangúlag erősítették meg a pozíciómban. Ennél nagyobb elismerést a munkámról nem is várhattam.

- Pedig most már nem csak a TIVISZ-re meg az energiád, hanem egyre többet tartózkodsz külföldön is, mint az EVDSZ tisztségviselője.

- Így van. Egyre több alkalommal kér meg a szervezet, hogy vagy a világ-, vagy az európai szervezeteink egyikében képviseljem az EVDSZ színeket és tolmácsoljam a magyar villamosenergia-ipari szakszervezet gondolatait, véleményét. Megismerkedtem már a PSI, az EPSU és az IndustriAll szervezetével is.

- Segíts nekünk is megismerni ezeket a nemzetközi szervezeteket! Melyik a világszövetség? Milyen témák merülnek fel a platformokon? Egyáltalán hogyan kell elképzelnünk egy ilyen nemzetközi kiküldetést? Valóban fenéki tejjel ez, ahogyan sokan gondolják?

- Mielőtt belecsöppentem volna, én is elég kaotikusnak láttam ezt az egész nemzetközi rendszert és most kezdem csak megtanulni még. Valóban ebben a három nagy szervezetben érdekelt az EVDSZ. A PSI a legnagyobb közülük, ez a Nemzetközi Közszolgálati Szövetség, tulajdonképpen ez a világszövetség a közszolgálati szakszervezeteknek. Ennek ötven éve van világkonferenciája, nemrég tartották a soron következőt, amin én is ott lehettem, Dél-Afrikában. A PSI-nak az európai szervezete az EPSU, amit mi itthon Köz-

szolgálatban Dolgozók Nemzetközi Szakszervezeti Szövetségként emlegetünk. Ez régiókra tagolódik és mi a CEWB régióba, azaz a Közép-Európa-Nyugat-Balkán régióba sorolódunk. Itt évente üléseznek. Az EPSU-ban különböző bizottságok vannak: például a kollektív alku bizottság, vagy az esélyegyenlőség területén. És ott van a másik globális ipari szakmai szakszervezeti tömörülés, próbálom körülírni, maradéktalanul minden funkcióját az IndustriAll-nak. Ez azért nehéz, mert ez egy kicsit olyan „mindent bele” szervezet lett. Külföldön nem ritka, főleg most, hogy iparágak fuzionálnak, egybeolvadnak a közös cél és a hatékonyabb érdekérvényesítés céljából. Ezt mi, magyarok még csak most tanuljuk... Ezt a szervezetet mi itthon, mint globális európai szakszervezeti tömörülést ismerjük. Közel 50 millió munkavállaló nevében működik, 140 országban van jelen a világban. Elképesztően nagy szervezet. Tulajdonképpen öt területet olvasztott egybe, a vasas, a textil, a bányai és a villamosenergia-ipari, illetve a vegyipari szektor. Szemináriumokat, oktatásokat, konferenciákat szerveznek, tapasztalatsereket szerveznek, tapasztalatsereket szerveznek. Kérdezted, hogy fenéki tejjel-e a nemzetközi munka? Természetesen ez is feladat, fel kell rá készülni (nagyon is!), illetve nagyon oda kell figyelni, hogy kint kiene, mit és hogyan mond az ember, hiszen egy adott nemzetközi konferencián nem elég, hogy a szövetségünk képviselőjeként vagyok jelen, de sokszor bizony a „magyar álláspontot” képviselem, esetenként nem csak a villamosenergia-ipari kérdésekben.

- Feltételezem, a munkanyelv ezeken a fórumokon az angol, de úgy tudom, Te beszélsz németül és oroszul is.

- Az angol a tárgyalás nyelve mindegyik szervezetben, éppen ezért most már egyre inkább kitanulom a szakszervezeti nyelvet, de nem adnak el németül és oroszul sem. Szerencsém volt bő egy hét tömény szakszervezeti képzésen részt venni az ETUI (Európai Szakszervezeti Intézet) szervezésében, Angliában, Yorkban. Kemény volt, prezentációk, csak idegenajkúak, éjjel-nappal kényszerítve voltunk az angol használatára. Fantasztikus élmény volt! Nagyon sokat tanultam belőle, hálás vagyok, hogy lehetőségem nyílt részt venni rajta. Egyébként a TIVISZ-en keresztül tudtam ott lenni.

- Azt elmaradhatatlan országjelölésekre gondolsz, Ernő?

- Igen, többek között azokra is. Szinte minden ülésen kérnek tőlem, ami az anyaország aktuális gazdasági helyzetét taglalja, mutatja be a résztvevő tagországoknak. Belelátunk egymás politikai-gazdasági-pénzügyi helyzetébe, és innen rengeteg információt kap az ember és minél több ország képviselőjével találkozom, annál jobban kirajzolódik Európa és a többi ország valós gazdasági helyzete. Egy teljesen más dimenziót nyitottak meg ezek az utak, nem beszélve arról a rengeteg tapasztalatról és ötletről, amit innen merít az ember. Szóval, visszazakanyarodva a kérdésed-



re, szerintem, ha valaki szeret utazni és meg mer szólni külföldön angolul vagy németül vagy bármilyen nyelven, ami nem az anyanyelve, az szereti csinálni ezt a munkát.

- Feltételezem, a munkanyelv ezeken a fórumokon az angol, de úgy tudom, Te beszélsz németül és oroszul is.

- Az angol a tárgyalás nyelve mindegyik szervezetben, éppen ezért most már egyre inkább kitanulom a szakszervezeti nyelvet, de nem adnak el németül és oroszul sem. Szerencsém volt bő egy hét tömény szakszervezeti képzésen részt venni az ETUI (Európai Szakszervezeti Intézet) szervezésében, Angliában, Yorkban. Kemény volt, prezentációk, csak idegenajkúak, éjjel-nappal kényszerítve voltunk az angol használatára. Fantasztikus élmény volt! Nagyon sokat tanultam belőle, hálás vagyok, hogy lehetőségem nyílt részt venni rajta. Egyébként a TIVISZ-en keresztül tudtam ott lenni.

- Ott biztosan sok olyan témáról beszéltek, tartottatok nemzeti beszámolót, amiket most is hallgat az EVDSZ? Milyen témák kerültek szóba ezeken a nemzetközi konferenciákon?

- Hát persze, bemutatunk egymás hazáját, körülményeit, megismertük egymás szakszervezeti struktúráját stb. Természetesen ez most, amikor egyre gyakrabban - lassan már havi szinten - látogatok egy-egy külföldi állást, nagyon jól jön. A témák vegyesek. Az

összes olyan kiemelkedő téma, amit itthon mi is és az Európai Unió is napirendre tart, foglalkoztatja ezeket a szervezeteket: a válság, a szakszervezeti struktúrák, fűzők, a multinacionális cégek helyzete, biztonság, foglalkoztatási rátájuk, az ágazatok boldogulása a régiókban, a privatizáció a volt kelet-közép európai országokban, az esélyegyenlőség, a tagszervezés, tagmegtartás, ezzel szoros összefüggésben az utánpótlás, a fiatalok helyzete a munka világában és a szakszervezetekben, és persze - nem utolsósorban - a nyugdíjazás, mint társadalmi felelősség.

- Milyen pluszt hozott a munkádban a nemzetközi vonal?

- Pont máltkor gondolkodtam el ezen, amikor éppen Prágába készültem. Rengeteg új kapcsolattal lettem gazdagabb, akik által szélesebb horizontú lett a világ. Szétfüggéseket láthatok meg, melyekben tudom érzékelni azokat a gondokat - akár a környező országokra gondolva - amiket a saját keresztül csak felületesen ismerhetünk meg. És persze ugyanez visszafelé is igaz, minden külföldi kollégám nagyon érdeklődő a magyarországi helyzetről, a magyar kormányintézkedésekről, törvényi szabályozásokról. Mindezek mellett egy sor jó ötletet, példát is merít az ember. Ezeket nevezzük egymás között „best practices”-nek, jó, bevált gyakorlatok, amiket más országok szakszervezetei már kipróbáltak, bejártak és működött. Nagy értéknek tartom, hogy ezeken a kapcsolatokon keresztül, a nemzetközi munka keretében ilyen receptekhez lehet hozzáfutni, és örömmel tölt el, amikor én is (mi is, mint EVDSZ, mint a magyar villamosenergia-ipari szakszervezet) tudok ilyet átadni. Most eszembe jut, hogy azt az eljárást, amikor eladják a céget, ezáltal munkahelyek szűnnek meg, és a munkáltatót kompenzálja pénzben a munkahelyét elvesztő munkavállalót, ezt például az EPSU fűtők-helyettesétől, Jan Willem Goudriaan-tól hallottuk, mint már kipróbált megoldást. Vagy amikor a C-tarifával kapcsolatban elmeresedett a helyzet a munkáltató és közöttünk, egy francia szakértőt hívtunk meg, és ő, mint mediátor vezette le a tárgyalást. Ugyanígy az is nemzetközi

„jó gyakorlatot” követő eljárás eredménye, hogy az E.ON-nál a 12 havi személyi alaphír 30 %-a ösztönző.

- Tudsz említeni esetleg a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglaltak közül is olyat, ami külföldi mintát követ?

- A bébányugdíj rendszerét tudnám mondani. Bár nem ezzel az elnevezéssel, de a lényegét tekintve ezt foglaltuk bele. Ez a német és francia megegyezések sajátja, az ő bevált gyakorlatuk, amit mi is megismerhetünk és alkalmazunk. Szintén a nemzetközi kapcsolatok elvethetetlen érdeme, hogy amikor megakadtak itthon a VKSZ tárgyalások a bértarifarendszerrel kapcsolatban, akkor az EVDSZ elnöke konzultációt vett részt a multinacionális cégek külföldi vezetésével, ami új lendületet adott a tárgyalásoknak. Ma már rendszerezett, átgondolt, közös akaratot és egyetértéssel nyugodt tarifarendszerrel rendelkezünk. Ahogy beszélünk róla, egyre - mára juttunk az eszembe a sok nemzetközi kapcsolat keresztül érkezett információk, tapasztalatok, lehetőségek, érdekek. Rengeteg van. Még azt hadd mondjam el gyorsan, hogy volt egy nemzetközi projekt, a Hálózatok Európában, amiben az EVDSZ is részt vett magyar oldalról. Ennek a projektnek az érdeme, hogy ma már az EÜT (Európai Üzemi Tanács) üléseken nem csak ÚT delegáltak vehetnek részt, de bizony a szakszervezet képviselője is. És ez bekerült az uniós törvénykezésbe is. Ennek a folyamatnak a projekten keresztül részese volt a mi szervezetünk is! Ez nagy dolog!

- Lassú víz partot mos... azt mondta, ez az egyik számodra kedves, sokat mondó idézeted. Igaz ez a nemzetközi kapcsolatokra is, szerinted?

- Úgy vélem, igaz ez mindenféle kapcsolatra. Nem szabad akarni mindent és egyszerre. Az érdemkért, legyen az bizalom, elfogadás, vagy eredmény egy tárgyaláson, küzdeni, dolgozni kell, és - mindenekelőtt - kell türelemmel kell lenni. Mellő víz most partot, a gyors előnti és lerombolja azt. Bízunk a gyors vízben, és hálás vagyok a sorsnak, hogy egy ilyen, felelősséggel és bizalommal járó munkában vehetek részt a szövetség részéről. Minden utamon igyekszem ennek megfelelni és szépen lassan egyre több kapcsolatot, barátságot kiépíteni és tapasztalatot szerezni, miközben viszont a hirtűket, megismertetem a szervezetünket a többi nemzetettel.

- Ha már szóba jött az EÜT, úgy tudom, Te ilyen vonalon is jelen vagy Európában.

- Az E.ON erőműves ágazatából a magyar részt képviselem, Hannoverben.

- Mivel jár egy-egy ilyen út, a szervezési dolgokban van segítség, vagy azt is magad intézed?

- Hála istennek nincs gondom a szervezéssel, mert Övári Katalin, az EVDSZ nemzetközi ügyeivel megbízott munkatárs nagyon sokat segít nekem is ezekben. Ő szervezte le a teljes utat, én „csak” felkészülök a megküldött anyagokból és a meg-

adott helyszínen a tudásom legjavát próbálva adni együttgondolkodom a többiekkel. Nagyon fontos részének tartom a nemzetközi munkának, hogy megoszom a kint szerzett információkat tagtársaimmal, a szervezettel, ezért - ahogyan az elől is van írva - minden alkalommal megírom az úti jelentésemet, amit a vezetőknek át is adok.

- Sűrűsödnek a külföldi programjaid, itthon is akad, mint tagszakszervezeti elnök, tennivaló. Hogy bírod a sok utazást?

- Én imádom utazni. Gyerekkoromban kezdődött ez, azt hiszem, mert édesapám anyagbeszerző volt és nyaranta mindig mentem vele. Bejártuk az egész országot. Annak ellenére, hogy sokat utazom hivatalból, ha lehetjük, hétvégenként a négy gyerekünkkel is felkerekedünk még, és csatlakozunk az országban. Így, az évek során van egy nagyon hasznos dolog, amire szert tettem: pillanatok alatt tudom összehajtogatni a utazótáskámat, hiba nélkül, mondhatni ösztönösen. Ez nem árt, ha az ember egyik lába a határon belül, a másik már a határon kívül van.

- Lassú víz partot mos... azt mondta, ez az egyik számodra kedves, sokat mondó idézeted. Igaz ez a nemzetközi kapcsolatokra is, szerinted?

- Úgy vélem, igaz ez mindenféle kapcsolatra. Nem szabad akarni mindent és egyszerre. Az érdemkért, legyen az bizalom, elfogadás, vagy eredmény egy tárgyaláson, küzdeni, dolgozni kell, és - mindenekelőtt - kell türelemmel kell lenni. Mellő víz most partot, a gyors előnti és lerombolja azt. Bízunk a gyors vízben, és hálás vagyok a sorsnak, hogy egy ilyen, felelősséggel és bizalommal járó munkában vehetek részt a szövetség részéről. Minden utamon igyekszem ennek megfelelni és szépen lassan egyre több kapcsolatot, barátságot kiépíteni és tapasztalatot szerezni, miközben viszont a hirtűket, megismertetem a szervezetünket a többi nemzetettel.

- Kíváncok minél több sikert és örömet a további munkádhoz, mind itthon, mind a nemzetközi szinten!

Meyer Herta



Pinczés Ernő; jobbról az első

Egy atomerőmű-építés margójára....

Beszélgetés Berkes Sándorral, a Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (MÉSZ) elnökével

- Milyen az együttműködés a magyar atomerőműves szakszervezet - természete- sen a MÉSZ - és a CGT kö- zött, illetve most mennyiben aktuálisabb a Paks II. ten- der miatt (ami még nincs ugye kiírva, de az AREVA pályázik)?

- A CGT külföldi képviselője Didier Baur úrral már több ízben találkoztunk, ismerjük egymást - mondta Berkes Sándor, a MÉSZ elnöke (képtünkön balról a második). - A Flamanville atomerőmű szakszervezete a CGT-nek - mint Francia szakszervezeti föderáció - tagja. Mivel a Magyar atomerőmű építkezés felkeltette a francia szakszervezetek figyelmét, már az elmúlt év végén ők keresték a kapcsolatot velünk. Novemberben, az EVDSZ szervezésében itt járt francia delegáció élénken érdeklődött a paksi új blokkok építésének szándékairól. Kiváncsiak voltak, hogy a francia építő esélyes lenne-e, amit természetesen megittenni sem tudunk, mert ez gazdaságpolitikai döntés lesz. Tekintettel arra, hogy még a tender kiírása sem történt meg, mi sem tudjuk, hogy a magyar kormány és az energiaszakma akár-e 1600 MW teljesítményű blokkot építen. A franciák ugyanis áttáltak az EPR 1600-as blokkokra. Kérdés, hogy a magyar - 6, 7000 MW teljesítményű hálózat elbírná-e egy ekkora teljesítményű blokk hiányát egyik pillanatról a másikra, ha a blokk-kiesés, vagy egy tervszerű leállás tör- ténne.

- A Flamanville-i harmadik generációs atomerő- mű, az első, a Franciaor- szágnak üzembe helyezte



ilyen típusok között, milyen benyomást tett a magyar látogatókra?

- A francia terepviszonyok lehetővé teszik, hogy egy - az erőmű területén lévő - magas domb tetejéről rálassanak a látogató vendégek az épülő új 1600 MW teljesítményű EPR (nyomottvízes) blokkra. Elő- zőr nekünk is onnan mutat- ták meg az épülő művet. Ezután a helyszínrre is levittek bennünket, és láthattunk az ember magasságú kerekében guruló hatalmas dózereket, amelyekkel az anyagokat szállították. Olyan érzése volt az embernek, mintha a piramis mellett állna, mert minden nagy volt, önmaga meg roppant kicsi. A blokk - Falamville 3) kb 90 %-os

kész állapotban van. A turbínacsarnok és turbogenerátor gégecső tulajdonképpen 100 %-ban kész. A reaktor, és berendezéseinek szerelése folyamatban van. A főkeringető szivattyúk szerelését éppen láthattuk. A reaktorkupola még nincs a helyére emelve, de már a blokk mellett látható. A 300 tonnás kupolaszerkezet egy Kinából érkező daru segítségével fog a helyére kerül- ni hamarosan.

- Milyen további együttmű- ködésekben állapodtak meg a CGT-vel a jövőre nézve?

- A Flamanville-i szakszerve- zettel egy testvérkapcsolat létrehozásáról szóló megállapodás írtunk alá. A megállapodás a területi illetékes sajtó

képviselőinek jelenlétében történt, akik azóta már a hírt meg is jelentették az újságuk- ban. A megállapodás a Flamanville-i, és a paksi atomerőművek szakszervezetei között jött létre, a CGT köz- pont és az EVDSZ közremű- ködéssel. Célja egy olyan testvér-szakszervezeti kap- csolat működtetése, amely alkalmas arra, hogy a két atomerőmű szakszervezetének aktív- istái kicserélhessék tapasztalataikat az építkezések folya- mán. Továbbá az, hogy a francia és magyar szakszerve- zeti modell is ismert legyen a felek előtt. Tudni szeretnénk, ki hogyan működteti a szer- vezetet, a szociális háló, a szabadidőprogramok meg- szervezését, egy szóval min-

denki tanulni akar a másiktól. A valóság azonban az, hogy a munkásmozgalmat terén történelmi múltja a franciáknak van, és a magyar szakszerve- zet tanulhat tőle a franciá- tól. Náluk nem a munkahely- en működik a szakszerve- zet. A területen csupán egy kis irodával rendelkeznek, vi- szont van rá fedezet, hogy ha- talmas apparátussal működtessék a városi irodában lévő szervezetet, mert van szerző- déskötési díj, s így mindenki fi- zet a szakszervezetnek. To- vábbá az erőmű - vagy bár- mely más EDF/GDF cég - be- vételének egy százaléka is egy központi jóléti szervezet, a CCAS számlájára megy, amely szakszervezeti irányítás alatt van, és országsszerte vannak

irodái. Ez hatalmas összeg, amelyből gond nélkül tudnak szakembereket és apparátust fizetni. Ebből a pénzből mű- ködtetik azt a szociális háló- t, amelyet nem csak az atomerő- mű, hanem a regionális háló által összefogott szakszerve- zetek gondolnak. A törvények garantálják ezeket a demok- ratikusnak látszó előnyöket. Ezért van az, hogy egy tünté- tés esetén meg bírnak mozdít- ni mindenkit. Van rá fedezet. A franciák családostól járnak tüntetni, mert olyanná szerve- zik ezeket az alkalmakat, hogy örömmel vesz részt rajta min- denki. A francia fél még ebben az évben viszont látogatásra szeretne jönni Paksa egy na- gyobb csoporttal.

Lóczy Erzsébet

Így tarolhat a munkaügyi ellenőrzés

A munkaügyi ellenőrzésektől csak azok a vállalatok nem tartanak, ahol még nem volt ilyen. „Az ellenőrzés attól a pillanattól kezdődik, amikor az ellenőrök belépnek az ajtón. Az ellenőrök mindig váratlanul érkeznek, például ha panasz érkezett és ilyenkor kötelezően ellenőrzést indítanak a kormányhivatalok munkaügyi felügyelői.”

A szakértő szerint az ellen- örök törekszenek arra, hogy hatékonyan, gyorsan mindent áttekintsenek a cégnél, de jelenleg a leggyakrabban bejelent- esetekre fordítanak komoly figyelmet. „Emellett még figyel- ni kell a munkavállalók munka- idejének pontos nyilvántartásá- ra, a túlórák, a szabadságok adminisztrációjára, az esetleges kilépők papírjainak szabálysze- rű, időben történő kiadására is” - hangsúlyozta Pentz Edina, az RSM DTM bérszámfejtési vezetője a Gazdaság Tv-nek adott interjújában.

Ha megjelenik a munkaügyi ellenőrzés, és az ellenőrök igazolták magukat, akkor minden szükséges irattalomással a rendelkezésükre kell bocsátani, akár betekintés, akár másolás céljára. „Fontos, hogy aki a munkáltatót képviseli az ellen- őrzés során (aki törvényben rögzített szabályok szerint jo- gosult a cég képviselőjére), le- gyen felkészült a vonatkozó szabályzatsból, sok probléma adódik ugyanis abból, hogy a

20 millió is lehet a bírság

Az esetleges szabálytalanságok fellelése esetén a büntetési tételek egészen eltérőek lehetnek. „Attól függően, hogy milyen mértékű a jogsértés, a cégek kaphatnak figyelmeztetést vagy büntetést” - mondta a szakértő. A bírságok 30 ezer forinttól egészen 20 milliós maximális bírságig terjednek, ezért fontos ügyelni a szabályok betartására.

A büntetés kiszabása után a jogorvoslati lehetőségek meglehetősen szűkre szabtak. „A helyszíni jegyzőkönyvet alapo- san, részletekbe menően át kell vizsgálni, mert már akkor és ott pontosítani lehet, ha valaminek nem ért egyet a munkáltató és az ellenőr. A kézhez kapott határozat ellen közizgatási eljárá- saron belül lehet jogorvoslatot ellenőrizni.” - mondta Pentz Edina. A munkaügyi felügyelő- ség minden előben, minden hó- napban előre meghatározza, hogy mik azok az ágazatok, amelyekre kiemelten kezel, jelen esetben a szolgáltató szektor szereplőin a sor. „Ugyanakkor mindig vannak kiemelt terüle- tek, ilyen az építőipar, a vendég- látás, ahol szinte mindig megje-

Megint szaporodnak a simlis munkáltatók

A munkaügyi központ tapasztalatai szerint egy rövidebb csökkenő tendenciát megtörve tavaly ismét nőtt a munkaügyi szabálytalanságon ért munká- laltatók aránya: 2012-ben a munkaügyi felügyelőségek a több mint 19 ezer ellenőrzött munkáltató csaknem 70 százalé- kánál találtak munkaügyi jogsértéseket, továbbra is ki- emelkedő a feketefoglalkoztatás.

2012-ben a feketefoglalkoztatás a legtöbb esetben a bejelentés elmulasztását jelentette. Ki- sebb mértékben ugyan, de szintén jelen van az ideény munká- val, alkalmi munkával össze- függő bejelentés nélküli foglal- koztatás és a munkavállalók munkaszervezős nélküli foglal- koztatása. Az adatok tanúsága szerint az egyszerűsített foglal- koztatásról szóló törvény szele- stítette a szabályosan foglalkoz- tató vállalkozások körét.

Tavaly a feketemunkások ötöde esett az építőipari vállal- kozásokra, igaz, az ellenőrzé- sek 14 százalékát is ebben a szektorban végezték. A feldol-

gozóiparban és a kereskedelmi vállalkozások körében emelke- dett a feltárt feketefoglalkoztatás mértéke. A személy- és va- gyonvédelmi tevékenységet végző cégeknel nem volt jelentős változás, ez az ágazat adta 2012-ben a feketemunkások 23 százalékát, amely a 2011. évhez képest csökkenés ugyan, azon- ban az előző esztendőhöz ha- sonlóan a „legfertőzöttebb” ága- zat.

Ideje átnézni a munkaszervezőségeket!

Január 1. napján az új Munka Törvénykönyve teljes terjedelmében hatályba lépett, így nem árt újra áttekinteni, milyen válto- zásokat hozott az új szabá- lyozás és mik a mostantól érve- nyes újdonságok. A tavaly júli- us elején hatályba lépett új Munka Törvénykönyve (Mt.) bizonyos szakaszait csak az idei év első napjától kell alkalmazni, praktikus okokból. Olyan folyamatban lévő dolgokra vonatkoznak ugyanis, amelyek év közben változtatása indokolatlanul nagy adminisztrációs többletet jelentett volna. A vállalkozások egy része a munkaszervezőségeket módosítással is megvárta, amíg a törvény valamennyi rendelkezése hatályba lép - most el- jött az ideje a szerződések áttekin- tésének.

Forrás: liganet.hu

Hajdú András emlékére



Minden OVIT-os dolgozót büszkeséggel tölthet el, hogy a 2012-ben alapított a Sportért és az Iparági Kollégákért Díj első birtokosa Hajdú András lehetett. Megérdemelte. Megérdemelte, mert szívvel, lélekkel tevékenykedett az OVIT SE tagjáért. Megérdemelte, mert a szerény lehetősé- gek ellenére mindig kiharcolta a maximumot. Megérdemelte, mert a mai egyre inkább elidegenedő világban egymásért küzdő közösségeket kovacsolt össze. Megér- demelte, mert példát mutatott, mint sportveze- tő, mint ember a „nagy család”, az egész iparág számára.

Mióta nyugdíjas lett, súlyos betegség győ- zött. Egyik orvostól a másikig, egyik kör- házról a másikba járt, de azon az emberen, aki másokon mindig igyekezett segíteni, igazából senki sem tudott. 2013. február 14-én, alig több, mint 3 évvel azután, hogy aktív dolgozó pályafutását be- fejezte, örökre lehunyt a szemét. Március- ban lett volna 63 éves.

Drága Bandi! Nyugodj békében!

Lipiczky Lajos

Demonstráció az



A Mozdonyvezetők Szakszervezetét, a Vasutasok Szakszervezetét és a VDSZSZ Szolidaritást támogató Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) 2013. április 11-én demonstrációt tartott a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) központja előtt. A demonstráción az ADÉSZ képviselői is részt vettek.

A Vasutas Szakszervezetek Szövetsége (VASZ) a 2013. évi infláció mértékét elérő, január elsejéig visszamenőleges hatályú bérejelzést tart elfogadhatónak. Ehhez az inflációt kiegyenlítő mértékű bérajánlásra lenne szükség. Azért tartották a VOSZ székháza előtt a demonstrációt, mivel kizárólag a VOSZ elzárkózása miatt nem jött még létre a megállapodás az országos bérajánlásról. A munkaadói konföderáció akadályozza a bérajánlás létrejöttét, és ezzel együtt azt, hogy a ver-

senyszférába tartozó, valamint a köz tulajdonban lévő vállalatoknál bérejelzésre kerülhessen sor. A Verseny-szféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) munkaadói és munkavállalói oldala között hetekig tartó közös munka eredményeképp végre megállapodás-közzé került a helyzet alakult ki. A VKF-ben három munkaadói (AFEOSZ, MGYSZ, VOSZ) és három munkavállalói (LIGA Szakszervezetek, MSZOSZ, Munkástanácsok) konföderáció vesz részt, közülük a VOSZ az egyedüli kerékkötője a megállapodás létrejöttének.

A közeljövőben további tiltakozó akciókra is sor kerülhet, ha a VOSZ nem hajlandó felülbírálni elfogadhatatlan álláspontját, amivel sok százezer család életkörülményeit lehetetleníti el.

(Folytatás a 7. oldalon)



Majálisi



Idén sem csak a sörről és a virsliről szólt a LIGA majálisa. Május 1-je is a munkavállalók érdekvédelmével kezdődött. Gaskó István LIGA elnök a konföderáció sajtótájékoztatóján elmondta, hogy újra kell tárgyalni a Munka Törvénykönyvét, használatatlanul tető alá kell hozni az országos bérajánlást, illetve hogy semmiképpen nem hagyhatják a szakszervezetek a Sztrájkktörvényt a jelenlegi formájában. A sajtótájékoztató után a BVSC pályán folyt tovább az informális eszmecsere a résztvevők között ezekről a kérdésekről és persze a hideg sör is. A Munka Napja kellemes hangulatához hozzájárultak a jó idő mellett a barátságos focimeccsek, az ínycsiklandó grillcsirkék és ökor falatok látványa és illata és persze az élőzene is. (A képek a vd.hu/galeria alatt is megtekinthetőek.)



országos bérájanlásért



(Folytatás a 6. oldalról.)

Gaskó István, a LIGA és a VDSZSZ (Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete) elnöke a demonstráción hangsúlyozta, hogy a vasutasok és általában a magyar munkavállalók mindössze az idei várható inflációnak megfelelő béremelést kérnek, mert ez a gazdaság mai állapotában megadható. Egyben további demonstrációkat, végső esetben pedig országos vasutasstrájkot helyezett kilátásba akkor, ha nem lesz belátható időn belül megállapodás az országos bérájanlásról. (Emek a kialakult patt-helyzetnek következménye, hogy a LIGA elnöksége strájkbizottsággá alakult, a szerk.)

Papp Zoltán, a Vasutasok Szakszervezetének elnöke, a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége társelnöke és Kiss László, a Mozdonyveze-

tők Szakszervezetének elnöke és a Vasutas Szakszervezetek Szövetsége társelnöke felszólalásaikban csatlakoztak a Gaskó István által mondatkhoz, sürgetve az érdembeli érdekegyeztetést.

A több mint ezer fő demonstráló szakszervezeti szövetségi és tagszervezeti zászlók alatt vonult fel. A három nagy vasutas szövetség mellett megjelentek egyéb tömörülések - így a rendőrök, a bányászok és villamosenergia-ipari dolgozók - képviselői is. A LIGA és EVDSZ tagszervezetek között Paksról mindhárom szakszervezet küldöttei részt vettek a demonstráción.

A rendezvényen fellépő STROKE'S együttes, különleges hangszerekkel kísért „ütős” előadásával fokozta a demonstrálók lelkesedését.

Szalai Zsófia



kóstoló



VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTNAPTÁR 2013.			
Hagyományos sportágak			
	Rendező	Időpont	Helyszín
24. Asztalitenisz	ELMŰ-ÉMÁSZ Tcsop.	jún. 7-9	Budapest
31. Horgász	EDF DÉMÁSZ Tcsop.	jún. 21-23	Szeged, Maty-ér
35. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Tcsop.	aug. 30-szept. 01	Szeged, Maty-ér
31. Labdarúgás	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	szept. 20-22	Győr
44. Sakk	MVM Informatikai Zrt.	máj. 10-12	Tengelic
30. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	febr. 14-17	Tále
24. Teke	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	okt. 11-13	Tata
28. Tenisz	MAVIR Zrt.	aug. 08-11	Budapest
63. Természetbarát	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	jún. 28-30	Paks
42. Vitorlás	Vitorlás Sporttér Egyesület	szept. 12-15	Balatonlelle(?)
Kisérleti sportágak (VITSPORT kupák)			
Sárkányhajó	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	szept. 06-07	Fadd-Dombori
Kosárlabda	EDF DÉMÁSZ Rézét SE	ápr. 20	Baja
Futás	Vértesi Erőmű Zrt.	okt. 5-6	Balatonyörök
Fallabda	MVM OVIT Zrt.	okt. 18-20	Tolna

Új színnel bővül a villamosenergia-ipari sporttalálkozó palettája!

2012 novemberében a villamosenergia-ipari sporttervezésről az OVIT SE képviselője bejelentette, hogy az egyesület vállalkozna a fallabda sportág (squash) első iparági sporttalálkozájának megrendezésére, Tolna városában, 2013. október 18-20. között. A VITSPORT Alapítvány anyagi támogatásáról is biztosította a rendezést felvállaló iparági sportszervezetet.

A squash - amely a magyar keresetségben a fallabda nevet kapta - angol szó, a megütött labda által kiadott hangra utal. Az ütős sportok már az 1800-as években is népszerűek voltak, legfőképpen Angliában. Ekkortájt alakult ki az úgynevezett rackets, mely tulajdonképpen elődje volt a manapság játszott squashnak. Hamarosan rájöttek, hogy a kemény racketsgolyó helyett puhább labdára érdemes váltani, mert így még változatosabbak lesznek az ütések, és a játékosok jóval komolyabb kihívással válnak. Magyarországon a fallabda sportot 20 éve üzik, igazán ismertté azonban csak az utóbbi tíz évben válhatott. Jelenleg közel 50 egyesület és több mint 100 squashklub van hazánkban. A klubok gyarapodása mára elérhető árakat is eredményezett, így a fokozódó érdeklődésnek köszönhetően egyre nehezebb az esti órákban szabad pályát találni.

Sokáig úgy tartották, hogy a fallabda a tenisz „kistestvére”. Bár a két sportágnak vannak hasonló vonásai, annyi bizonyos, hogy a squash a modern kor igazi favoritja: gyors, egyszerű és könnyen elsajátítható.

A teniszsel ellentétben mindössze néhány óras gyakorlással el lehet jutni arra a szintre, hogy élvezetes és folyamatos legyen a játék. Mozgáskultúrája ötvözi a dinamikus, gyors mozdulatokat, és a tartós mozgáshoz szükséges állóképességi elemeket. E sportág, játékos mivolta miatt jelentős szerepet kap a mindennapi stressz csökkentésében és a pozitív energiák feltöltésében. A fallabda nagy előnye az egyszerűsége: mindössze egy pályára, egy ütőre és egy partnerre van szükség, és máris garantált az egyórás kikapcsolódás, a szórakozás.

„Elsősorban azon fiatalabb korosztályokhoz tartozó munkavállalók körében népszerű ez a sportág, akiknél az iparági sporttalálkozók hagyományának továbbvitelét és megújulását reméljük” - mondta el érdeklődésünkre Várhelyi Géza, a VITSPORT ALAPÍTVÁNY kuratóriumának elnöke.

A szervező bizottság elnöke, Makó Attilának (OVIT SE) a tájékoztatása szerint

legalább 40-50 versenyző részvételére számítanak. Az őszi egyeztetés során előzetesen 10 társaság jelezte, hogy képviselneket szeretné magát az új sportág első iparági megmérettetésén.

A VITSPORT Alapítvány titkára - aki egyben a találkozó honlapjának felelőseként a szervező bizottságnak is tagja - elkészítette a találkozó logóját, és a www.vitsport.hu honlapra időközben már fel is került a találkozó jövőághogott versenykiírása, programja, ill. nevezési lapja.

VITSPORT KUPA '13 Villamosenergia-ipari Fallabda Találkozó részvételi díjai a nevezések visszaigazolásával egyidejűleg kerülnek kiszámlázásra, a nevezési határidő: 2013. szeptember 5.

A találkozó helyszíne jól megközelíthető. Az M6-os autópályára 138. lehatárolástól 5 km-re található a HOTEL THELENA*** (http://www.hotelthelena.hu), ahonnan mindössze 1,5 km a SQUASH & SZAUNA CLUB (http://www.fallabda-tolna.hu). A találkozó ideje alatt a benevezett résztvevőknek az ütő- és labdakölcsönzés díjmentes, illetve mindkét helyen a wellness szolgáltatás is ingyenes.

TALÁLKOZZUNK TOLNÁN!

Vitsport FELHÍVÁS

Villamosenergia-ipar a Sporttér Alapítvány

A Villamosenergia-ipar a Sporttér Alapítvány kéri a villamosenergia-ipari sporttalálkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az

SZJA-juk 1 %-ával

támogassák az iparági sportmozgalom páratlanul értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a vitsport.hu üzemeltetésére, fejlesztésére fordítjuk.

Adószámunk: 18475537-1-06

Villamosenergia-ipar a Sporttér Alapítvány kuratóriuma

Vitsport

Villamosenergia-ipar a Sporttér Alapítvány

Kedves Sportbarátunk!

Mi, iparági munkavállalók rendkívül büszkék vagyunk egyedülállóan tekinthető amatőr sportmozgalmunkra. Ezen hagyomány ápolásáért, gazdagításáért jött létre a VITSPORT Alapítvány, hogy szervezeti háttérrel biztosítson az iparági sporttalálkozóknak.

2013-ban már **14 sportágban** (asztalitenisz, fallabda, futás, horgászat, kajak-kenu, kosárlabda, labdarúgás, sakk, sí, sárkányhajó, teke, tenisz, természetjárás, vitorlás) mérhetjük össze tudásunkat a támogató iparági vállalatok, az önkéntes szervező kollégák és az alapítvány együttes munkájának köszönhetően.

Tegyük együtt azért, hogy ez az iparági munkavállalókat összefogó, ugyanakkor az egészséges életmódot, sportolást zászlajára tűző, életre szóló élményeket nyújtó mozgalom a jövőben tovább éljen, színesedjen és ha szükséges, az igények változásához igazodva megújuljon.

→ Kövesd figyelemmel a sportági bizottságok és a sportági értekezlet munkáját; javaslataidat, észrevételeidet oszd meg a csapatod vezetőjével, sportkoordinátoroddal, hogy a megfelelő fórumon képviselhesd azokat!

→ Ismerkedj meg a sporttalálkozók történetével, az alapítvánnyal, regisztrálj honlapunkra, hogy e-mailben értesülj a legfrissebb hírekről: <http://www.vitsport.hu/~vitsportadmin/index.php?2a1=index.html>

→ Kövess minket a Facebook-on, oszd meg élményeidet a többiekkel: <http://www.facebook.com/VitsportAlapitvany>

→ Támogasd adód 1%-ával a VITSPORT Alapítványt! (adószám: 18475537-1-06)

→ Lehetőségeid szerint vállald önkéntes munkát sporttalálkozó szervezésében!

Sikeres versenyzést, jó szórakozást kíván:
Villamosenergia-ipar a Sporttér Alapítvány



A XXIV. Villamosenergia-iparági Teketalálkozó ebben az évben az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. szervező gárdája rendezte október 11-13-án a mindenki által kedvelt helyen, a Tatoi Olimpiai Központban.

A találkozó védőnéke nem más, mint dr. Kovács Antal, cégünk kommunikációs igazgatója, az Atomerőmű SE elnöke, hazánk első olimpiai és első világbajnoka a judo sportágban (1992 Barcelona, illetve 1993 Hamilton).

Tekézz velünk Te is!

A versenykiírás és a találkozó előzetes programja a www.vitsport.hu/targyvevsporttalalkozok/teke honlapon már olvasható.

Tudtátok-e, hogy 1947-ben azért döntöttek Tata mellett a létesítendő edzőtábor helyszínéül, mert a vezetők úgy találták, hogy az itteni éghajlat hasonlít leginkább London - a következő olimpia - klímájára? 1951-ben komplex intézményként nyitották meg.

A tatoi edzőtábor, vagy hivatalos nevén a Tatoi Olimpiai Központ az ország egyik legismertebb sportlétesítménye. „Tata” fogalom a versenyzők és a sportban dolgozók számára. Megszámlálni is lehetetlen, hány nemzetközi sportsíker, olimpiai vagy világbajnoki érem alapjait rakták le itt a magyar sportolók.

A tekepálya az edzőtáborban, Tata zöldövezetében, egy 220 éves őspark területén fekszik, a Cseke-tó partján.

A verseny városa, Tata az elmúlt évtizedekben nemcsak a vizeivel, angolkertjével, árnyas parkjaival, felújított épületeivel, rendezett útjaival, olimpiai edzőtáborával vált nevezetessé, hanem múzeumaival, tudományos tanácskozással, állandó rendezvényeivel (Víz-, Zene-, Virágfesztivál; Barokk Fesztivál;

Szabadtéri Játékok; őszi nagyhalászat) is, melyek öregbítették a város hírnevét.

Tata iparágunkhoz is köthető, hiszen a megújuló energiák felhasználásában régi hagyományokkal rendelkezik - gondoljunk csak egykori vízimalmaira, vízzel működtetett fűrészüzemére, kallójára és az első magyar faaprítékkal üzemelő biomassza fűtőművére.

De mindezt megtapasztalhatjátok, mert a tavaly nagy sikert arató városnéző kisbusz az idén is igénybe vehető az előzetes tervek alapján, hogy megismerkedjétek a várossal és nevezetességeivel. Hogy csak néhányat említsünk: a Vár, Fellner Jakab Kilátó, a Kálvária, az Angolpark.

Várjátok nevezetességeket az előző évekhez képest változatlan versenyszámokban a szervezők (képünkön).



Hátsó sor: Szalai János, Hercegfalvi József, Tóth András, Gerzsei Zoltán, Berkes Ferenc
Középen: Bérces Zsuzsanna, Herman Zoltánné, Berkes Zsuzsanna, Sztanóné Köröstyös Livia, Gyarmathy Katalin, Tamás Erzsébet
Guggolnak: Suplicz Sándor, Fenes László, Németh Sándor, Égner Attila

Átvilágításra került az EVDSZ működése

A munkabizottság vezetője, Nagy Sándor beszélt a folyamatról

Az Állandó Bizottság (ÁB) a Szövetségi Vezetőség (SZV) döntés-előkészítő bizottsága. Mint ilyen, az EVDSZ legfajsblyosabb kérdéseit tárgyalja, vizsgálja. Munkájának gyümölcse javaslatként, előterjesztésként az SZV elé kerül. Az EVDSZ, látva a jogszabályváltozások és a gazdaságot érintő lehetőségek, akkor már sejtetett intézkedéseket, illetve az általános gazdasági és politikai helyzetet, 2012 végén létrehozott egy, az ÁB-n belüli működő munkabizottságot. A munkabizottság vezetőjét, Nagy Sándort kérdeztem a testület működéséről, feladatairól, munkájáról.

- A munkabizottság az ÁB tagjaiból áll fel, két kivétellel. Az EVDSZ elnöke és elnökhelyettese hátravonul ebben a kérdésben, hogy semmiképpen ne akadályozzák a semleges működést. A munkabizottság elsődleges feladata volt áttekinteni az EVDSZ jelenlegi működési modelljét, működési feltételeit. Mindemellett az is munkánk részét képezte, hogy javaslatot tegyünk olyan működési feltételekre, amelyeket a munkabizottság - lehetőség szerinti - konzensuszsal javasolna az ÁB részére.

A szövetség működésének minden lényegesebb elemét önállóan is megvizsgáltuk és amennyiben szükségesnek véltük, előterjesztést tettünk a változtatásokra.

Munkánk során a következő elemeket vetjük nagytű alá:

- az EVDSZ jelenlegi működési struktúráját, szervezeti felépítését,
- az alkalmazottak tevékenységét, számát,
- a vállalkozói szerződéssel megbízott személyek tevékenységét, megbízásuk módját, ezek összköltségét,
- az EVDSZ nemzetközi tevékenységét
- az EVDSZ kommunikációját, ezen belül
 - o a Forró Drót újságot
 - o a vd.hu honlap működését, költségét és a személyi feltételeket
- az EVDSZ egyéb szolgáltatásait

Továbbá áttekintettük az EVDSZ stabil, jelenleg állandónak tűnő bevételeit, mint a működési feltétel egyik zálogát - gondolok itt a tagdíjra.

- Mire jutott a munkabizottság a vizsgált területeken?

- A szolgáltatások területén egyértelmű, hogy törekednünk kell arra, hogy minél több kedvezményt biztosítsunk a tagszakszervezetek tagjai részére. Szeretnénk a helyi kedvezményeket kiterjeszteni országossá, így megteremtve a lehetőséget annak, hogy az ország bármely pontján élő, dolgozó tagunk is el tudjon érni bármilyen, az ország egy másik pontjára szóló lehetőséget, kedvezményt, mert ő EVDSZ tag. Ezt nagyon fontosnak tartjuk. Szeretném kiemelni egy másik szolgáltatásunkat is: az EVDSZ politikájában hangsúlyos helyet kapott mindig a tagok, tisztségviselők oktatása, mind a szakmaiság, mind a jövő építése szempontjából. Az idei évben szerencsére különböző (európai uniós és állami) pályázatokból, illetve a LIGA konföderációval együtt meg tudjuk finanszírozni az EVDSZ képzéseket. Már elindult a Norvég projekt, amit a LIGA és az EVDSZ közösen pályázott és nyert el. Ennek keretében hasznos munkajogi és kommunikációs ismeretátadás történik majd. Egy másik területre evezve a nemzetközi tevékenységünk

ról is beszélni kell, ha a munkabizottság munkáját, annak eredményeit említjük. Ennek kapcsán - megvizsgálva ezen tevékenység pénzügyi vonatkozásait - azt javasoltuk, hogy sokkal kisebb mértékben kell nemzetközi viszonylatban megjelennünk. Szorítkoznunk kell a PSI, EPSU szervezetekkel történő személyes kapcsolattartásra, valamint a német és francia szakszervezetekkel történő hasonló együttműködésre. Továbbá javasoltuk, hogy próbáljuk meg a feltétlenül szükséges nemzetközi utak, események költségét az Ágazati Párbeszéd Bi-

zottság keretére terhelni, ezzel is kímélve az EVDSZ „pénztárcáját”.

- A kommunikációs tevékenységét is göröcs alá vették. Milyen csatornákon keresztül és hogyan fog tudni tájékozódni az Otvas ezentúl az EVDSZ dolgairól, eseményeiről, véleményéről?

- Természetesen minden eddigi kommunikációs csatornánkat meg kell tartani, sőt, azon kell dolgozni, hogy az értékeiket megőrizve olyan irányban tudjuk (át)alakítani azokat, amivel még jobb, még hatásosabb információ-áramlást tudunk elérni, oda-vissza.

- Tényleg akkor továbbra is lesz Forró Drót, illetve a vd.hu-n is elérhetőek lesznek a friss hírek?

- Persze. Sem a nyomtatott, sem az elektronikus médiumunkat nem szabad eldobni! Ezre szükség van, igény van. Azonban a költséghatékonyság miatt az újság kéthavi megjelenését javasoljuk, illetve „szakmaibbá” tételét. Szeretnénk, ha az EVDSZ tagjai közül erre kedvet érző és tehetséggel is bíró kollégáink cikkei is rendszeresen visszaköszönnének a lapban. Az EVDSZ az átalakítás első lépését megtette, egy kézben koncentráta a szövetség teljes kommunikációs tevékenységét, így az újság szerkesztését, a honlap töltését, szerkesztését is. A honlap kapcsolatban az új kommunikációs vezetővel együtt is ellátogattunk az üzemeltetőhöz, felmértük, hogy mit lehetne még kihasználni az egyébként széles lehetőséget kínáló honlapunk tudásából. A munkabizottság egyébként külön dokumentumot terjesztett a kommunikációval kapcsolatos megállapításairól és javaslatairól az EVDSZ Állandó Bizottsága elé. Nem beszéltem még az EVDSZ struktúrájáról. A munkabizottság átnézte, megvizsgálta az eddigi, jelenlegi működési szerkezetünket. A helyzetértékelésről és a munkabizottság által elvégzett munkáról is tájékoztattuk az Állandó Bizottságot. Az ÁB támogatásával a jelzett két anyag bekerült az EVDSZ Szövetségi Vezetősége elé, amely határozatban fogadta el azokat és köszönetét nyilvánította, illetve elismerését fejezte ki a munkabizottság által elvégzett munkáért.

Meyer Herta



Testszakaszban az okosmérők az EDF DÉMÁSZNÁL

Az EDF DÉMÁSZ kiválasztott ügyfelei követhetik áramfogyasztásukat - tájékoztatta az áramszolgáltató az MTI-t.

Az EDF DÉMÁSZ közleménye szerint az Alföldön közel kétezer háztartás áramfogyasztását „okos mérőórák” regisztrálják az EDF DÉMÁSZ Hálózati Elosztó Kft. tesztprogramjában. Április eleje óta a tesztben résztvevő ügyfelek az okosmérők segítségével nyomon követhetik villamosenergia-fogyasztásukat, és ennek segítségével akár csökkenteni is tudják a háztartásban felhasznált energia mennyiségét.

A várhatóan 2013 végéig tartó országos projekthez minden magyarországi villamosenergia-szolgáltató csatlakozott. A program célja kideríteni azt, hogy az ügyfelek változtatnak-e energiafelhasználási szokásaikon, ha lehetőségük van nagyon pontosan nyomon követni áramfogyasztásukat. A tesztprogram internetes felületén nyílik erre lehetőség: a kiválasztott ügyfelek a regisztrációt követően negyedórás bontásban nyomon követhetik fogyasztásukat.

A honlapon a fogyasztás nagyon részletesen elemezhető: az ügyfelek azonosítani tudják háztartásuk csúcsfogyasztási időszakait, valamint az értékek változását a mosógép vagy az öntözőrendszer bekapcsolásával.

Megvizsgálhatják, hogy mennyit jelent az energiafogyasztás szempontjából, ha áramtalanítják a nem használt, de készenléti módban lévő elektromos berendezéseket. Emellett összehasonlítható a téli és a nyári fogyasztás, illetve ezek költségei is.

Az okos mérés tesztprogram ügyfelei automatikusan - diktálás vagy leolvasás nélkül - naprakész számlát kapnak, így valós fogyasztásuknak megfelelően fizetik az elfogyasztott villamos energia árát - áll a közleményben.

mti

Cél: az okos hálózatok elterjesztésének támogatása

Egy európai szintű együttműködés létrehozását tűzte ki célul az Okos Jövő Innovációs Klaszter március végén tartott tisztújító gyűlése.

A négyéves múltra visszatekintő klaszter, korábban Vállalkozásfejlesztési és Informatikai Klaszter néven, elsősorban kkv-ket tömörítve működött. A márciusi, mérőóráknek tekinthető, tisztújítást és tagfelvételt követően, az okos mérési és okos hálózati technológiák elterjesztését kívánja a klaszter - a különböző méretű vállalatok, intézmények és önkormányzatok összefogásával - támogatni. Mindez lehetővé teszi az energiával való hatékonyabb gazdálkodást, a zöld energiák egyre növekvő mértékű hasznosítását is.

Amíg Európában és a világ más részein intelligens hálózatok területén

komoly előrelépések, fejlesztések történtek, addig Magyarországon csak kevesen vannak, akik hallottak egyáltalán ennek lehetőségéről. Ezért szükséges egy olyan környezet kialakítása, amely rövid idő alatt, a rendelkezésre álló erőforrások igénybevételével teszi lehetővé a felzárkózást. Elengedhetetlen, hogy a - hazánkban komoly múlttal rendelkező - klaszter világ és az energetikában érdekeltektől válassza a rendelkezésre álló lehetőségeket összehangolják ezen cél elérése érdekében.

Az Okos Jövő Innovációs Klaszter küldetése ezzel harmóniában, hogy elősegítse az okos mérés (smart metering) és az okos hálózatok (smart grid) bevezetését, amely az energetika jövőjét meghatározó egyik legfontosabb, folyamatban lévő változás. A klaszter célja továbbá, hogy az érin-

tek (beszállítók, energiaipari társaságok, fogyasztók, nem kormányzati szervezetek stb.) minél többet profil-taljanak az okos mérés és az okos hálózatok kínált lehetőségekből.

A klaszter maga egy jogi személyiség nélküli, rugalmas szerveződési forma, tevékenységét alapvetően a tagok erőforrásaira támaszkodva végzi, a vállalkozási folyamatokban csak közvetítőként vesz részt. Feladata, hogy közvetítő tevékenységével segítse a tagok erőforrásainak összekapcsolásában rejlő szinergiák kialakulását. Nem profitorientált, működését alapvetően a tagok rendszeres vagy alkalmi támogatásaiból fedezi. Ezek a támogatások függhetnek a klaszter által kezdeményezett, vagy támogatott vállalkozások sikereitől is.

A klaszter tagjai között nagy számban szerepelnek a KKV szektor

szerelői, az energetikai iparág és az érintett kör nagyvállalatai, innovatív kutatóhelyek, egyetemek és egyéb, érintett szervezetek is. A meglévő tagok sorába új tagként csatlakozott többek között a GDF SUEZ Energia Holding Hungary Zrt., a Siemens, az ABB, az ALSTOM, az E.ON, a Magyar Telekom Nyrt., az MVM Net Zrt. és a Budapesti Erőmű Zrt. A tisztújításon sor került a vezetőség megválasztására is. A klaszter elnöke Bertalan Zolt, a MAVIR vezérigazgatója, társelnökei Huber Krisztián, a Hírközlési és Informatikai Tudományos Egyesület smart munkacsoport vezetője és Fűrjes Balázs, az Századvég Gazdaságkutató Zrt. vezérigazgatója lett. A klaszter titkári pozíciójára Lengyel András, a MAVIR vezérigazgatói titkárság vezetőjét választották meg.



A munkát ünnepeltük

Röviden

Tisztújító választást tartottak a villamosenergia-ipari fiatalok. Az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának elnöke *Petrovicsné Skuczai Agnes*, társelnöke *Nagy Gábor* lett.



A megválasztott tisztségviselőknek gratulálunk, sok sikert kívánunk a munkájukhoz, amiről a Forró Drót folyamatosan be fog számolni!

Hatályon kívül helyezte a Magyar Energetikai és Közmű-ellátásügyi Hivatal a Magyar Energetikai és Közmű-ellátásügyi Hivatal áramszolgáltatásra vonatkozó rendszerhasználati díjakat megállapító határozatát, és új eljárásra kötelezte a hatóságot a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság március végén. A bíróság jogerős határozata szerint az energiahivatalnak az új eljárásban sem kell figyelembe vennie az indokolt költségek között az energiaellátók jövedelemadóit, a közműadót és a pénzügyi tranzakciós illetéket, azaz az energiaszolgáltatók költségeit.

Április 28-án a Munkahelyi Balesetben Megsérültek és Elhunytak Nemzetközi Emléknapja, amelyet először 1984-ben a Kanadai Közalkalmazottak Szakszervezete tartott meg, majd 1996-ban emelkedett a nemzetközi napok közé az ENSZ-nél is, mikor a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségének kezdeményezésére egy emlékgyertyát gyújtottak azok tiszteletére, akik munkájuk következtében veszítették életüket. 2003 óta a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) a Munkavédelem Napjaként tartja számon ezt a napot.

Az Országgyűlés a nemzeti energiaügyi szabályozó hatóság függetlenségének biztosítása érdekében 2013. március 14-én elfogadta a Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatal önálló szabályozó szervként történő létrehozásáról szóló törvényjavaslatot. A hivatal a földgáz-, villamosenergia-, távhő- és a víziközmű-működési tevékenységekkel kapcsolatos hatósági felügyeletet, a hulladékgazdálkodási közszolgáltatással összefüggő díjszabályozás előkészítő feladatokat látja majd el. Részletes tevékenységi körét és hatósági jogköreit továbbra is az ágazati jogszabályok tartalmazzák. A Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatal munkájáról az Országgyűlésnek számol be, elnökét a miniszterelnök nevezi ki, gazdálkodását az Állami Számvevőszék ellenőrzi.

Eltűnik a zürzavart okozó 174-es osztószám a havibéres munkavállalókat szabadságuk idejére megillető távolléti díj számítására vonatkozó rendelkezésekből. A Nemzetgazdasági Minisztérium lényegében visszatér az alapokhoz: a Munka törvénykönyvének tervezett módosítása szerint az adott hónap munkanapjainak számát kellene figyelembe venni az egy napra járó alapbér meghatározásakor, ami alapján a távolléti díjat számítani kell.

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. számára - amely 2012-ben Családbarát Munkahely díjban részesült - fontos az olyan rendezvények szervezése, ahol a munkavállalók családtagjaikkal együtt ünnepelhetnek, kapcsolódhatnak ki. A jó hangulathoz ez évben is minden adott volt: az ASE Sporttelep, mint évek óta bevált helyszín, a változatos programok, és nem utolsósorban azok a lelkes kollektívák, akik a kikapcsolódásnak ezt a formáját választották.

Lehetőség volt a közös főzésre, amit 35 rutinos csapat vállalt fel, de azok sem maradtak éhen, akik nem főztek, ugyanis immár harmadik alkalommal volt mód készülatalvány előzetes vásárlására.

A délutáni programok hagyományos fő eseménye a Paksi Atomerőmű által alapított munkáltatói díjak



átadása. Hamvas István vezérigazgató köszöntője után az igazgatóságok bíráló testületeinek döntése alapján kimagasló teljesítménye elismeréseként 44 fő részesült Igazgatósági Nivódíjban, az Atomerőmű Kiváló Üzemeltetője Díjat 21 üzemi Igazgatósági kolléga, míg az Atomerőmű Kiváló Karbantartója Díjat 10 karbantartó igazgatósági munkatársunk vehette át. Ezt követően a főzőverseny és a Majális Foci Kupa díjainak átadása következett.

Ez a nap mindig az önfelédelt szórakozás jegyében telik el. A rendezvény területén gyermek- és sportprogramok, illetve kézműves foglalkozások várták az érdeklődőket. A színpadon zenés, énekes, táncos produkciók váltották egymást.

Bíróné Nyers Tünde

Megtartotta éves rendes közgyűlését az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. április 25-én tartotta éves rendes közgyűlését, amelyen a társaság a 2012. évi üzleti évről készült beszámolóját, valamint a 2013. évi üzleti- és fejlesztéspolitikáját.

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. igazgatóságának javaslatára a közgyűlés elfogadta a társaság 2012. évi beszámolóját és üzleti jelentését 211,5 milliárd forint mérlegfősséggel és mintegy 28,3 milliárd forint adózott eredménnyel, amelyet osztalék formájában kifizetnek a tulajdonos MVM Magyar Villamos Művek Zrt.-nek.

Az atomerőmű 2012. évi értékesítési átlagára (1 kWh értékesített villamos energiára jutó árbevétele) 12,28 Ft/kWh volt, ami a hazai erőművek átlagárát tekintve a legalacsonyabb az országban. Így továbbra is a Paksi Atomerőmű termeli hazánkban a legolcsóbban a villamos energiát.

Az atomerőmű a kiemelkedő gazdasági eredmények mellett, eddigi történetének legjobb termelési eredményével zárta a 2012. évet, miután

tavaly 15 793 GWh-val (gigawattórával) járult hozzá a hazai villamosenergia-termeléshez. A kiemelkedő eredmény nagyban köszönhető a létesítmény közel 90 %-os teljesítménykihasználtságának, amellyel az erőmű részaránya 45 % fölé emelkedett a magyar villamosenergia-termelésben.

(Paks, 2013. április 25.)

LÁNYOK NAPJA

A Paksi Atomerőműben április 25-én interaktív nyílt napot tartottak, amelyre a Paksi Atomerőmű iránt érdeklődő, pályaválasztás előtt álló, 9-10-11. osztályos középiskolások lányok érkeztek. A látogatás keretében megismerhettek olyan női kollégákat, akik már sikeres karriert futtatnak a mérnöki pályán.

A „Lányok Napjának” ötlete az Egyesült Államokból ered 1993-ból. A diáklányok minden évben ellátogathatnak szüleik, ismerőseik munkahelyére, ahol egy munkanap nyomon követése révén közelről megismerhetik az adott munkaterülettel járó feladatokat. Magyarországon a Lányok Napja főszervezője a Nők a Tudományban Egyesület, amely szervezetet a második alkalommal rendezte meg az idén a 62 programból álló eseménysorozatot. Tizennyolc városban várták a lányokat, köztük Pakson is. Huszonhárom diáklány kereste fel a Paksi Atomerőművet, ahol mérnökként dolgozó nőkkel találkozhattak.

A Lányok Napja célja a pályaelemzés: fel akarja kelteni a lányok érdeklődését a mérnöki és egyéb, jövőorientált szakmák

iránt, és egyúttal támogatja az ipar azon irányú igényét, hogy magasabb arányban tudjon nőket alkalmazni a mérnöki szakterületeken. A programban való részvétel elősegíti, hogy a lányok megerősítsék önbizalmukat és képességeikbe vetett hitüket, valamint azt, hogy realis képet kapjanak a munka világról.

A program a Tájékoztató és Látogatóközpont megtekintésével kezdődött, majd kötetlen beszélgetéssel folytatódott a WiN Magyarország (Women in Nuclear) paksi tagjaival. Lehetőségük volt többek között személyes kérdéseket is feltenni, rákérdezni olyan dolgokra, amelyek felkeltették az érdeklődésüket az itt folyó női mérnöki munka, tevékenység iránt. Ezt követően a lányok erőmű-látogatáson vettek részt a WiN-es kollégáink vezetésével. A program az Atomenergetikai Múzeum megtekintésével zárult. A nyílt nap résztvevőit egy-egy karkötőt és emléklapot is kaptak.

„A Lányok Napja” a szülők és a közvélemény figyelmét is fel akarta hívni arra, hogy a hagyományosan férfiféltetésű szakmákban egyre növekszik a nők iránti igény.

Orbán Ottília



Fizikaverseny, nem középiskolás fokon



A hagyományokhoz híven az idén is a Paksi Atomerőmű bázisiskolája, az Energetikai Szakközépiskola adott otthont annak a fizikaversenynek, ahol a diákok igen magas fokú tudásról, ismeretekről adtak számot. A XVI. Országos Szilárd Leó Fizikaverseny keretében a megyei döntők után 30 diákot hívtak meg az országos döntőbe, 22 főt a 11-12. osztályos (I. kategória), 8 főt a 9-10. osztályos tanulókat (II. kategória) közül. Az április 19-21. között megrendezett verseny diákljai Paktra érkezésük után atomerőmű-látogatáson vettek részt, ismerkedve az országos versenyt elindító oktatási intézményt fenntartó nagy ipari üzemmel.

A diákok a verseny első napján elméleti, számítógépes és kísérleti feladatokat ol-

dottak meg. Másnap közel kétórás - haladóhoz illő - fizikaórán vettek részt, ugyanis *dr. Sükösd Csaba* egyetemi docens, a versenybizottság elnöke mind a tíz versenykérdést nyilvánosan megoldotta. - Az idén 350 fő jelentkezett a megmérettetésre, szemben az előző évi 400 fővel. A létszám- és színvonalbeli ingadozás belefér az átlagba, hiszen az eredményeket nagyban befolyásolja, hogy egy-egy évben mennyire tehetséges gyerekek kerülnek az iskolákba. Mivel ez országos döntő, mindenki szorgalmasan készült, tehát a hozzáállás mindig pozitív - mondta a zsűri elnöke.

Az eredményhirdetésen értékeltek és díjazták a versenyzőket, a felkészítő tanárokat és az adott iskolát is.

Beregnyei

Németh Lajos levelét megírta, jogfosztott helyzetünket is beleírta

„...annyit várok csak a kormánytól, hogy egy demokráciában demokratikus eszközöket adjanak (vissza) a munkavállalóknak, hogy azok élhessenek a demokratikus jogaikkal.”

2013. február 12-én az ELMŰ munkavállalói érdekképviseletének, az Elektromos Szakszervezetnek az elnöke egyhangú tagsági támogatással a háta mögött tollat ragadott és levelét intézett Magyarország miniszterelnökéhez. Németh Lajost kérdeztem a levél keletkezésének körülményeiről és az azóta történt vagy nem történt lépésekről.

– Miért döntöttél úgy, hogy levelet fogalmazol meg és miért éppen a miniszterelnöknek címezted?

– Akkor ragadtam tollat, amikor a bértárgyalásunkat befagyasztotta az a munkáltatói érvt, miszerint a kormányzati intézkedések nagyon negatívan érintik a vállalatcsoportunkat. Konkrétan a 10 %-os rezsicsökkentésről beszélünk, amivel a vállalat hasznát főlőzik le, illetve ha nem lép a cég, akkor veszteséget könyvelhet el. Mivel centralizált irányítás van, és minden döntése a miniszterelnöknél csapódik le, gondoltam megspóroljuk az időt, ha egyből neki írok, hátha így hamarabb válaszhoz, megoldáshoz, segítséghez juthatunk. Ez a lépés egyébként egy tudatosan felépített, átgondolt kommunikációs cselekvésterv első mozzanata volt. A cél, hogy minél előbb eszközöket kapjunk (vissza), mint érdekvédelmi szervezet ahhoz, hogy a munkavállalóink jogait és érdekeit megvédhessük. Nekünk, mint az érdekvédelmi vezetőknek mindent meg kell tennünk, hogy kollégáink, a tagság érdekeit védjük!

– Említetted leveledben hogy mind a Munka Törvénykönyvében, mind a sztrájk törvényben véghezvitt változások milyen súlyosan redukálták a szakszervezet érdekvédelmi, nyomásgyakorló lehetőségeit.

– Nézd, az az igazság, hogy a jelenlegi sztrájk törvény ellehetleníti a sztrájkot a mi szektorunkban, gyakorlatilag lehetetlen, a „jogi packázások” miatt! A Munka Törvénykönyvéből meg elég sok olyan passzust, ami elősegítette a munkavállalók védelmét, kiszédték. Ebben a jogszabályi környezetben és ehhez pluszként hozzávéve a jelenlegi negatív gazdasági környezetet okozó, átgondolatlan kormányzati intézkedéseket is, azt kell mondanom, hogy szinte lehetetlen beréjlesztésről tárgyalni. A tárgyalások első számú kérdése a munkahelyek megőrzése lett, bármilyen áron! Ez érdeke a kormányoknak is, mint mondja! Ha van munkahely, akkor tudunk adózni és viselni a közterheket, mint magyar állampolgár! Ha nincs munkahely, akkor az államnak kéne eltartani a munkanélkülivé vált embereket! Ez pedig, látjuk, az államnak nem nagyon megy. A munkáltatóknak - sajnos - alapja van hivatkozni olyan kormányintézkedésekre, amelyekkel hátrálthatatja, vagy el is lehet lenítheti a bértárgyalást.

– És akkor még nem beszéltünk az országos bértárgyalás hiányáról.

– Így van, ez a másik olyan dolog, ami semmiképpen nem viszi előre ezeket a folyamatokat. Hozzá kell tennem, hogy nekünk is ágazatban megvan már az ágazati bértárgyalásunk, de ennek ellenére nagyon nehéz ebben a situációban bármilyen béremelésről beszélni. Természetesen mi is a munkahelyek megőrzését választottuk, amikor engedtünk a munkáltatóknak a szociális és jóléti közösségi programok megnyirbálásában. De tartunk attól, hogy ez meg csak az első lépés volt. Látna ezt, elhalasztottuk a bértárgyalásokat októberig, és megírtuk levelünket, kérésünket, kérdéseinket Orbán úr-

nak. Elsősorban annyit várok csak a kormánytól, hogy egy demokráciában demokratikus eszközöket adjanak (vissza) a munkavállalóknak, hogy azok élhessenek a demokratikus jogaikkal. Csak ennyit.

– Mire gondolsz pontosan? Említetted a leveledben az Mt.-t és a Sztrájk-törvényt is.

– Pontosán ezekre gondolok. Időközben, május 1.-én konföderációnk elnöke, Gaskó István is ugyanezekről beszélt sajtótájékoztatóján: újra kell tárgyalni a kiüresített Mt.-t, vissza kell adni a sztrájk lehetőségét a szakszervezeteknek, illetve haladéktalanul el kell érni, hogy országos bértárgyalás születhesse! Mindezek mellett még arra is várom a kormány segítségét, hogy addig, amíg ezek nem találnak bekövetkeznek, mivel támogatja, segíti a munkavállalókat az érdekharcukban?

Dr. Fónagy János államtitkár (Nemzeti Fejlesztési Minisztérium) válaszában arról tájékoztatót Titeket, „hogy a Kormány ugyanúgy tá-

mogatja a szektor munkavállalóit, mint minden más hazai háztartást: a rezsicsökkentő intézkedések az Önök munkavállalói számára is csökkentik a család- és háztartás fenntartási költségeit.”

– Ez kedves, csak az a baj, hogy hiába alacsonyabb a rezsim, ha nem lesz semmilyen bérem, mert megszűnik a munkahelyem. Jelenleg ki-zárólag a munkáltatóval végre ota ki-alakított jó és kölcsönös bizalom alapuló kapcsolatunk miatt tudunk egymással érdemben tárgyalni, tudtuk például véghezvinni a KSZ módosítását is. Azonban azt mondtuk, hogy inkább várjuk meg a szeptember-októbert - minthogy most a munkáltató hozzá kényszerüljön nyúlni az állományhoz vagy a béreket csökkentse - és nézzük meg, hogy leszen-e profit. Ha lesz, természetesen folytatjuk a bértárgyalást. Nem győzőm hangsúlyozni, hogy ezt a kényszerhelyzetet azonban a kormány politikai kampánymarketingjén alapuló eddigi 10 %-os és a meg lehetett további sok (ki tudja, hol a határ?) százalékos rezsicsökkentő akciója idézte elő. Szerintem egy népszerűsítő demagóg politikai húzásról van szó. Nagy várakozással vagyunk a kormány további lépéseivel szemben, és a mi irányultságunk is motiválva. Addig megyünk




míg meg nem hallgat valaki, és nem tesz a munkavállalóért végre valamit! Tettekkel és nem csak szóval!

– Említetted, hogy ez a levél egy tudatos cselekvésterv első mozzanata volt. Mi a következő lépés, most, hogy egy se nem megnyugtató, se nem érdembeli választ kaptatok?

– Május 14-15-én szövetségi vezetőségi (SZV) ülés lesz. A testület már ismeri a levelezést. Most, mint a folyamat következő állomása, az EVDSZ-hez fordultam, hogy lép-jünk tovább együtt ebben a kérdésben. A soros ülésen biztosan tár-

gálni fogja az SZV és javaslatot teszünk a „hogyon tovább”-ra is. Mindenképpen egységes fellépést várunk! A LIGA-tól pedig azt, hogy amíg a már idézett sajtótájékoztató Gaskó István beszélt, valószínűleg meg. Elvárjuk, hogy szakértők tárgyaljanak szakmai kérdésekről és ne csak politikusok! Ő is mondta, mi is mondtuk, ha ehhez valóban országos sztrájkot kell hirdetni, hirtessük meg, mert nincs semmi erősebb érdek a szakszervezetben, mint a munkahelyeket megvédeni! A munkavállalóknak jogokat, eszközöket kell adni!



Elektromos Szakszervezet
1132. Budapest Váci út 72-74.
Ikt.sz: 2/2013.

Dr. Orbán Viktor Miniszterelnök
1357. Budapest, Pf. 6.

Tárgy: ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságocsoport munkavállalóinak kérdései

Tisztelt dr. Orbán Viktor Miniszterelnök Úr!

Érdekképviseleti vezetéként fordulok Önökhöz, mint a magyar piacon, a helyzetnél fogva jelentőséggel bíró áramszolgáltató, nevezetesen a Budapesti Elektromos Művek Nyrt., illetve általa egészen, vagy részben tulajdonosi társaságok munkavállalóinak nevében.

Az utóbbi idők kormányzati intézkedései az iparágban dolgozó munkaadókat és munkavállalókat nehéz helyzetbe hozták. Tovább súlyosbítja a helyzetünket, hogy a sztrájk törvény, valamint a Munka Törvénykönyvének változásai a nyomásgyakorló eszközök alkalmazhatóságát a munkáltató felé erősen szűkítették.

Mára odáig jutottunk (közvetlen következményeként a szektort sújtó újabb külső tényezők, valamint az árbevétel 10 %-os csökkentése miatt), hogy a tulajdonos társaság működőképességének fenntartása - kiemelten a munkahelyek megtartása - érdekében olyan munkavállalókat is közvetlenül érintő kényszerintézkedések meghozatalára kényszerülhet, ami a munkavállalók terheinek növelésével, valamint keresetcsökkenéssel járhat.

A beruházások visszafogása rövid távon az egyes vállalkozói-beszállítói kör munkahelyeinek zsugorodását, esetenként munkahelyek elvesztését eredményezheti. Hosszú távon további, a munkavállalókat hátrányosan érintő további döntések is születhetnek.

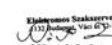
Fentiek miatt, az alábbi kérdések merülnek fel:

- Tervez-e a Kormány stratégiai együttműködést az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságocsoport tulajdonosi körével a fenntartható működési környezet és a munkahelyek megőrzése érdekében?
- Milyen szerepet szán a továbbiakban az áramszolgáltató cégeknek a Kormány?
- Szándékában áll-e a Kormány az áramszolgáltatók privatizálása?
- Tervez-e még az áramszolgáltatói szektort hátrányosan érintő újabb intézkedéseket a Kormány?
- Amennyiben igen, számíthatunk-e mi munkavállalók a Kormány támogatására, és milyen formában?

Megnyugtató válaszait előre is megköszönöm:

Budapest, 2013. február 12.

Tisztelettel:



Németh Lajos
Elektromos Szakszervezet
elnöke

NEMZEI FEJLESZTÉSI
MINISZTERIUM

DR. FÓNAGY JÁNOS

2013. FEBRUÁR 12.

Németh Lajos úr részére
elnök
Elektromos Szakszervezet

Budapest
Váci út 72-74.
1132

Tárgy: az ELMŰ-ÉMÁSZ társaságocsoport munkavállalóinak megkeresése

Tisztelt Elnök Úr!

Orbán Viktor miniszterelnök úrnak az ELMŰ-ÉMÁSZ társaságocsoport munkavállalóinak kérdése tárgyában írt levelét a Miniszterelnökség Betekintésigbéli és Nemzeti Fejlesztési Minisztériumhoz és a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz továbbította. A levelemben foglaltakkal kapcsolatban az előbbiekről tájékoztatom.

A Kormány 2012 decemberében a családok terheinek mérséklése érdekében döntött arról, hogy a lakossági fogyasztók számára a villamos energia és a földgáz egyetemes szolgáltatás árát, valamint a távhőszolgáltatás díját egységben, sávszabók nélkül, tíz százalékkal csökkentse. Európa gazdasági válságában van, Magyarország sincs könnyű helyzetben, ezért a Kormány az a kötelessége, hogy segítsen az embereknek, a magyar családoknak azzal, hogy a közös teherviselés egy ország életében az egész társadalom feladata; míg a válság terhei az elmúlt években túlnyomóan csak a lakosságra nehezedtek, addig az elmúlt időszak kormányzati intézkedései ezen terhek egy részét a vállalatokra hárították át.


Konkrét kérdéseivel kapcsolatban tájékoztatom Elnök Úrat, hogy a minisztériumhoz az ELMŰ-ÉMÁSZ csoporttól eddig nem érkezett stratégiai együttműködésre vonatkozó kezdeményezés; amennyiben erre sor kerülne, akkor természetesen meg fogjuk vizsgálni egy ilyen megállapodás megkötésének lehetőségét is. Felvittem Elnök Úr figyelmébe továbbá, hogy a villamos energia szolgáltatókkal szembeni elvárás az elmúlt időszakban sem változott: az alapvető cél, hogy az áramszolgáltató társaságok a fogyasztók ellátását megfelelő színvonalon biztosítsák. Kérdésére, hogy Kormányunk szándékában áll-e az áramszolgáltatók privatizálása, azt a tájékoztatást tudom adni, hogy erre vonatkozóan kormánydöntés nem született.

Szükségeselem látom továbbá felhívni a figyelmet arra, hogy a Kormány eddig sem a szektort kívánta hátrányos helyzetbe hozni: a magyar családok rezsiköltségét mérsékelte a tulajdonosok jelentős profítja terhére. Azt feltételezzük, hogy ezt a lépést a szakemberek támogatni fogják.

Végezetül tájékoztatom Elnök Úrat, hogy Kormány ugyanúgy támogatja a szektor munkavállalóit, mint minden más hazai háztartást: a rezsicsökkentő intézkedések az Önök munkavállalói számára is csökkentik a család- és háztartás fenntartási költségeit.

Budapest, 2013. április 9.

Üdvözlettel:




Dr. Fónagy János
Államtitkár

Lapunkat rendszeresen személt
Magyarország legnagyobb
médiatárgyalója az

»OBSERVER«

BUDAPEST MÉDIAFCYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu



Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Póré László** kiadóvezető
Szerkesztő a szerkesztőbizottság Főszerkesztő: Meyer Herta
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1039 Budapest, Kossuth Lajos tülőlpart 108. Telefon: 06-1-202-10-92, telefex: 06-1-202-1534.
E-mail: hmeyer@vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc t. 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Szárliget, Üzem, 6000 Kecskemét, Mindszenti krt. 63. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

Mi történt a villamosenergia-ipari közép szintű érdekegyeztetés asztalánál?

Összefoglaló a 2013. január 9. - 2013. május 6-i VÁPB ülésekről

KEDVEZMÉNYES KESZTHELYI SZÁLLÁS SZAKSZERVEZETI TAGOK ÉS CSALÁDTAGJAIK RÉSZÉRE

Örömmel szolgál, hogy az elmúlt években sok szakszervezeti tag és családja részére biztosítottuk szálláshelyünkön a pihenést, ezúton a 2013-ban is kedvezményes üdülési lehetőséget ajánlunk részükre a szálláshelyünkön, a **Keszthelyi Hotel Viában**.



Szálláshelyünk Szép Kártya illetve Erzsébet-utalvány elfogadóhely.

A Hotel Via szállóban, Keszthelyen, nyugodt környezetben, közvetlen vízparton, saját stranddal, a balatoni kerékpárút mellett várjuk vendégeinket.

2-3-4 ágyas szobáinkból összesen 50 db áll rendelkezésre - melyek megközelítését lift teszi egyszerűvé, a pihenni és kikapcsolódni vágyó vendégek számára. Szobáink minden esetben fürdőszobával és hűtőszekrényrel rendelkeznek. Televízió biztosított.

Kedvezményes áraink szakszervezeti tagoknak és családtagjaiknak

Elő-utószobai időszak:

2013. április 15. - június 15.

2013. szeptember 01. - szeptember 30.

Kétágyas szobában 7 nap / 6 éj büféreggelivel **32.500,- Ft/ fő**

A kijáratolt kedvezményes csomagár tartalmazza:

6 x éjszaka szállás, 6 x büféreggel

4 óra időtartamra ingyenesen biztosított kerékpárhasználatot a balatoni kerékpárút megismeréséhez.

Főszezonai időszak:

2013. június 16. - augusztus 31.

Kétágyas szobában 7 nap / 6 éj félpanzióval **51.500,- Ft / fő**

Gyermekek kedvezmény: szülőkkel egy szobában pótágyon:

0-3 éves korig gratis

3-12 éves korig 30 % kedvezmény

Idegforgalmi adó: 395,- Ft / fő / éj

18 éven felüliek részére a helyszínen fizetendő.

A kijáratolt kedvezményes csomagár tartalmazza:

6 x éjszaka szállás, 6 x büféreggel, 6 x vacsora

(Kétfajta menüválasztási lehetőséggel, kétfogásos vacsora.)
4 óra időtartamra ingyenesen biztosított kerékpárhasználatot a balatoni kerékpárút megismeréséhez.

A szabadidő aktív eltöltéséhez szállóink adottságai kitűnők; minigolf, lengőteke, asztali tenisz, grill, kerti tűzrakóhely, fűves focipálya, napozóágyak nyújtanak lehetőséget. A felirásúni vágyóknak fürdőzés is lehetséges. A halak szerelmeseinek **horgászati lehetőség** kínálkozik. Árnyékos **teniszpályáink** szép gondozottsággal várják vendégeinket. Közvetlenül a **balatoni kerékpárút** mellett helyezkedik el a szálló, így vendégeink **feltehetően** a közelben lévő településeket, **kerékpárkölcsönzéssel** is rendelkezésükre állunk.

Ezenkívül 80 fő részére **alkalmas konferenciateremmel** rendelkezünk. Szakszervezeti programok, **horgászversenyek, sportprogramok, teniszverseny lebonyolításra, szervezésére is kiválóan alkalmas** a szállóink, **fenti programok szervezésében szívesen állunk rendelkezésükre.**

SZÉP KÁRTYÁT elfogadjuk!!!

Családias hangulatú szállóink fő célja, hogy vendégeink teljes meglepedettséggel, felejthetetlen élményekkel távozzanak és a jövőben törzsvendégeinkké váljanak!

További információval az alábbi elérhetőségeinken

állunk rendelkezésükre:

e-mail: info@hotelvia.hu

web: www.hotelvia.hu

Kövessen bennünket a facebookon !

Tel: 06-30-2815626

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A vásárlásra vonatkozó kedvezményt az tudja igénybe venni, aki a PRAKTIKER barkácsáruházban felmutatja az EVDSZ tagsági igazolványát az EDC logóval és érvényes matricával az idei évre.

PRAKTIKER partnercéges kedvezményes hétvégék az EVDSZ tagjai részére

Május 24-25-26.

Június 28-29-30.

Jó vásárlást kíván a PRAKTIKER

Január 9-én kezdődött el az éves munka a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottságban. A VÁPB tagjai: munkáltatói oldalról a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ), munkavállalói oldalról a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és a Bányá-, Energia-, és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ). A közép szintű érdekegyeztetés üléseit hagyományosan az ELMŰ-ÉMÁSZ budapesti székházában tartják.

2013. január 9. - Az év első ülésén a munkáltatói oldal jelezte, hogy január 24-ig nem tudnak javaslatot tenni az éves bérmegállapodásra, hivatkozva arra, hogy a menedzsment és a befektetők jelenleg az adó- és tarifakérdésekkel foglalkoznak. A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés tavaly júniusban elkezdett módosításával kapcsolatban (1. bővebben erről dr. Szilágyi Zsóf interjúját, 2. oldal) a felek egyeztettek a Munkaügyi Köztisztviselői és Döntőbírói Szolgálat (MKDSZ) bevonásáról a vitás kérdések miniszteriális rendezésére.

2013. január 24. - A soron következő VÁPB ülésen a munkaadói oldal tájékoztatást adott a 2012. évi bér- és szociális megállapodás teljesítéséről, és megkezdődött a tárgyalás a 2013. évi bér- és szociális megállapodásról. A munkaadói oldal kifejtette álláspontját a külső körülmények okozta nehéz helyzetükről: a már bekövetkezett adó- és árcsökkenései intézkedések, illetve a még várható további hasonló jellegű intézkedések negatív hatásáról. Ezek alapján úgy nyilatkoztak: nem gondolják, hogy ágazati szinten a bérek növekedésére vonatkozóan ajánlatot tudnának adni, ezt a kérdést teljes mértékben a helyi érdekegyeztetés hatáskörébe utalnák. Hozzáadták, hogy hasonló a véleményük az egyes berosztályokra vonatkozó bérmínimum javaslatok esetében is, azaz az országos versenyszféra bérnövekedését meghaladó mértékű, kötelező módú ajánlatot nem tudnak elképzelni. A munkáltatói oldal hangsúlyozta, hogy ezen nehéz körülmények ellenére is elsődlegesnek tekinti a munkahelyek megőrzését. A munkavállalói oldal kifejtette: a bérmegállapodásra vonatkozó javaslatukban már figyelembe vette ezeket a negatív tényezőket is. Hangsúlyozták, hogy az ágazatban elvégzett munka értékesége és az eddigi teljesítés alapján elfogadhatatlan a bérfejlesztést nem tartalmazó munkáltatói javaslat. Amennyiben a társaságok nyereséggel zárják az évet, és osztalékfizetést is terveznek, teljességgel elfogadhatatlan, hogy a munkavállalók viszont reális esetleges viselkedjenek el. A tárgyalásoknak tehát folytatódniuk kell. Megállapodtak a felek a VKSZ módosításával kapcsolatos vitatott kérdések tisztázása érdekében az illetékes miniszteriumnak küldendő közös levél tartalmában.

2013. február 6. A felek folytatták a 2013. évi bér- és szociális megállapodás tárgyalását. Az ülésen - hosszú és komoly érdekvitákkal teli tárgyalás után - elfogadták és aláírták az ezévi Ágazati Bér- és Szociális Megállapodást (1. jobbra), ami részét képezi a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésnek.

A 2013. évi bér- és szociális megállapodás kiemelkedő pontjai:

- a bértárgyalások során a megállapodást kötő felek a munkahelyek megőrzését tekintik elsődlegesnek, és törekedjenek az infláció kezelésére
- rögzítésre kerültek a 2013. január elsejétől alkalmazandó ágazati bérmínimum értékek és az egy főre jutó jöleti szociális

költségmutató minimuma a megállapodás hatálya alá tartozó társaságok esetében.

2013. április 3. - A találkozó központi témáját a VKSZ módosítás vitatott pontjairól kért miniszteriumi állásfoglalás képezte. Bejelentésre került, hogy a levelet az MKDSZ közvetítésével az illetékes kormányzati vezető megkapta, azonban hivatalos válasz még nem érkezett. Az MKDSZ igazgatójának közbenjárására a VÁPB ígéretet kapott egy tripartit tisztázó konzultációra. Ennek időpontja még egyeztetésre vár. Az ülésen a felek jóváhagyták a VÁPB pontosított éves munka- és költségtervet.

2013. május 6. A rendkívüli VÁPB ülés apropóját az április 17-én zajlott tripartit konzultáció adja. A találkozón a foglalkoztatáspolitikáért felelős helyettes államtitkár, a VÁPB két oldalának társelnökei és egy-egy tagja, illetve az



MKDSZ igazgatója vett részt. A rendkívüli ÁPB ülésről a következő lapszámban adunk hírt.

Összeállította: Meyer Róbertné

A VÁPB eddigi titkára nyugdíjba ment, Meyer Róbertné (képtünkön) munkáját a munkáltatói és munkavállalói oldal közösen kösszönte meg.

Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodás 2013. évre a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, és a Bányá- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között

Felek a VKSZ IV., IX. és X. fejezetére utalással, továbbá a 390/2012. (XII. 20.) Korm. rendeletben foglaltakat figyelembe véve az alábbiakban állapodnak meg:

- A megállapodást kötő felek kiemelt fontosságúnak tartják, hogy bértárgyalások során a munkahelyek megőrzését tekintik elsődlegesnek úgy, hogy a foglalkoztatás biztonságát és a szakmai színvonal emelését kiemelten kezeljék.
- A felek az iparág általánosan nehéz gazdasági helyzetére tekintettel - különösen a bértárgyalások időszakában hozott, illetve előjelzett intézkedések miatt - azt ajánlják a helyi és társaságos szintű szociális partnerek tárgyalásaira, hogy - üzleti helyzetüktől függően - törekedjenek az infláció kezelésére. A megállapodó felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a társaságos vagy helyi szinten rögzítik a várható infláció értékét és az infláció kezelésének módját.
- Az ÁBTR egyes berosztályaiiban az 2013. január 1-től alkalmazandó ágazati bérmínimum értékek az alábbiak:
 - 1. berosztályban (villamosenergia-ipari minimálbér): 98.000,- Ft/hó;
 - 2. berosztályban (villamosenergia-ipari garantált bérmínimum): 114.000,- Ft/hó;
 - 3. berosztályban: 138.000,- Ft/hó;
 - 4. berosztályban: 168.000,- Ft/hó.
- A felek megállapodnak abban, hogy 2013-ban a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál az egy főre jutó jöleti szociális költségmutató - villamosenergia-vezetési kedvezmény, valamint a munkáltató által törvény alapján kötelezően nyújtott juttatások költsége nélkül - számított értéke nem lehet 520.000,- Ft/fő/évnél kevesebb.
- Felek megállapodnak abban, hogy a Bérmegállapodás 3. és 4. pontjára vonatkozóan 2013. július 1-jét követően újra tárgyalásokat folytatnak.
- Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
- Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2013. február 6.

VTMSZ

EVDSZ

BDSZ

A köz és a rászorultak javára segítsen Ön is adója 1%-ával!

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY

A villamosenergia-iparban működő Egymásért - Együtt Alapítvány által Ön is segíthet: Az Alapítvány munkájával hozzájárul ahhoz, hogy segítse a balesetet szenvedett, foglalkozási betegségben szenvedő munkavállalókat és hozzátartozóikat. Elhalálozás esetén a hozzátartozóknak nyújt anyagi és igény szerint természetbeni támogatást. Adóbevallásának elkészítésekor gondoljon az iparágban dolgozó rászorultakra és hozzátartozóikra és az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY adószámát és nevét írja a kedvezményezett jelölő rubrikába.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY adószáma: 19677000-1-41 Köszönjük támogatását!

