

# www.vd.hu forró drót



EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE

2017. NOVEMBER-DECEMBER

23. ÉVFOLYAM, 6. SZÁM

## A TARTALOMBÓL

EVDSZ Elnökségi és SZV Ülés	2. oldal
Programalkotó műhelymunkák	3. oldal
Négyek szakszervezeti találkozó	4. oldal
LIGA és más szakszervezetek hírei	6-7. oldal
LIGA Tisztújító közgyűlés	7. oldal
ENPOL 2000 Társulat eseményei	7. oldal
Leépítések az OVIT-nál	8. oldal
MVM TSZSZ, MVM DSZ Hírek	9. oldal
Belarusz focikupán az EVDSZ-PADOSZ	11. oldal
VIRÜSZ és ADÉSZ kirándulás	13. oldal
VIMFÓ és VÜTFÓ beszámoló	14. oldal
EVDSZ, LIGA, MOL kártya infók	15. oldal
EVDSZ Szolgáltatók ajánlatai	16-17. oldal
Nyugdíjas Tagozat hírei	18-19. oldal
VITsport hírek	19-20. oldal

## Sikeres nemzetközi konferencia



► 5. OLDAL



Világifjúsági találkozón jártak az EVDSZ fiataljai

► 10. OLDAL

## Köztünk szólvá...

Bemutatik a Pécsi Hőerőmű Vállalat Szakszervezeti Bizottsága

► 12. OLDAL



www.vd.hu  
KERESD FEL!  
OLVASD!  
HASZNÁLD!

❖ Érdekvédelem ❖ Tagszakszervezeti Hírek  
❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok  
❖ Online lapozható Forró Drót újság  
❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen  
KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!

*Békés, szeretetben gazdag  
karácsonyt  
és eredményes, nyugodt új esztendőt  
kíván az EVDSZ!*

Dr. Szilágyi József  
Elnök

Téglás József  
Elnökhelyettes

Bertafalvi  
Hortenzia Fanni

Tóth  
Andrea Terézia

Jávorkáné  
Tiborcza Krisztina



## 2017. november 15-én ülésezett az EVDSZ Elnöksége

Az ülést az EVDSZ elnöke vezette, az elnökségi tagok a javasolt napirendi pontokat támogatták és annak vitájában aktívan részt vettek.

Az előző elnökségi ülések jegyzőkönyveinek elfogadását követően, dr. Szilágyi József részletesen beszámolt a 2017. október 5-i VAPB ülésen történekről.



Az Elnökség tagjai áttekintették és megvitatták a VKSZ kiterjesztésével kapcsolatos jogi szakvéleményt és annak megállapításait (amit, már a szociális partnerek által felállított munkabizottság 2017. november 13-án tartott egyeztetésén is megtárgyalt), és a Szövetségi Vezetés számára elfogadásra ajánlott.

Ismeretterjesztésre került az ÁPBT keretében kapott kormányzati támogatás felhasználására vonatkozó előterjesztés, és a VAPB 2/2017. (10. 05.) sz. határozata, melynek értelmében a munkáltatói oldal hozzájárult, hogy a munkavállalói oldal az ÁPBT költségkeretéből utó finanszírozza a nemzetközi szervezetek felé fizetendő tagdíjakat, illetve a 2017. november 28-án megrendezésre kerülő nemzetközi konferenciájával kapcsolatos költségeket.

A tájékoztató kitért arra is, hogy a VAPB ülésen a Felek tárgyaltak még a "Nyilatkozat az igazságos átmenetről az energiaiparban" c. dokumentumról, és az VAPB éves munkatervében szereplő munkahelyi stressz kérdéskörére vonatkozó megállapodás tervezetéről.

Az EVDSZ Elnökség tagjai részletes vitát folytattak a "kedvezményes tarifa rendelet" módosítási igényének tárgyában, melynek véglegesített változatát jóváhagyásra az SZV következő ülésére javasolták előterjeszteni.

Az ülés résztvevői megtárgyalták és a Szövetség Vezetőség tagjai számára vitára alkalmasnak találták a LIGA Tanács a soron következő - tisztújító - Taggyűlésére (2017. november 30.) elkészített beszámolót, a következő időszakra vonatkozó program javaslatot és a konföderáció alapszabályának módosításait. Az Elnökség részletes javaslatot készített a Liga új tisztségviselőire vonatkozóan, mely alapján a Szövetségi Vezetőség által történő elfogadás esetén szavazatunkkal támogathatjuk a LIGA tisztségviselő jelöltjeit. Az elnökségi ülésen további aktuális ügyek és felvetések kerültek megvitatásra, úgymint a nemzetközi rendezvények, a TÁMOP ellenőrzés, a LIGA és a MOL kártya, az ELMŰ-ÉMÁSZ KSZ, a DUVISZ átalakítása, az MVM csoport és a Nyugdíjas Tagozat.

## Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (SZV) 2017. november 22-én tartotta utolsó rendes éves ülését

Az SZV, az előző szövetségi üléséről készült emlékeztetőjének elfogadását követően áttekintette az ülések közötti eltelt időszak eseményeit és döntéseket hozott.

Az SZV - az EVDSZ Elnökségi Ülés emlékeztetőjének ismeretében - elfogadta a kiterjesztésre benyújtandó VKSZ tervezetét és döntött annak módosításairól.

Röviden a változásokról:

- a szerződő felek adataiban történt változások átvezetése,
- a IV. fejezet 2.5 pontjában a munkaügyi döntőbíróóság intézményének megnevezésének törlése,
- a VII. fejezet 3. pontja: a munkabér (mint fogalom) távolléti díjra történő változtatása,
- a VII. fejezet 5. pontja: a felmondási időnél szereplő gépelési hiba javítása,

- a VIII. fejezet 1.3 pontja: általános munkarend kifejezés helyére az általában szokásos munkarend megjelölés kerül be,
- a IX. fejezet 2.2.1 pontja: a rendkívüli munkavégzés vonatkozásában pontosítja: a 4 órán felüli időre jár a 100%-os pótlék,
- a IX. fejezet 6.2 pontjában rögzített 13. havi fizetés az időarányosság vonatkozásában,
- a X. fejezet 1.2.1 pontja módosult fogalmazásbeli változtatás miatt,
- a X. fejezet 2.1 pontjában rögzített pénztári befizetések időszaka kiegészítésre került a "havonta" kifejezéssel,
- a XII. fejezetben található Záró rendelkezés kiegészült azzal, hogy 2018. január 1-jétől lép hatályba a VKSZ módosítás.

Az 1. sz. melléklet a 2017. évre vonatkozó bérminimum táblázattal kiegészítve, és a 2. sz. melléklet a 2017. évi ágazati megállapodással kiegészítve.

Az EVDSZ elnöke tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a VKSZ-t érintő módosítások elfogadására a soron következő, 2017. december 5-i VAPB ülés keretében kerül sor.

A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta az alkalmazotti tarifa rendelet módosítására vonatkozó tervezetet és egyetértett abban, hogy a munkavállalói oldal az előterjesztett dokumentum alapján - a VAPB ülésen való megvitatását követően - kezdeményezze a rendelet módosítását.

Az SZV - a harmadik napirendi pont keretében - a 2018. évi bértárgyalások megkezdéséről egyeztetett. A Munkavállalói oldal javaslattervezetetének kidolgozása az elnök és elnökhelyettes feladata, aminek az érdemi vitában kiérlelt ajánlásokra és már megkötött megállapodásokra kell épülnie. (Az egyeztetések és a javaslat vitájának lefolytatásának megkezdése, a VAPB munkavállalói oldalát képviselő tárgyalódelegáció feladata.)



A negyedik napirendi pont keretében dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket az EVDSZ I. féléves gazdálkodásáról. A következőkben az SZV a közelgő LIGA Tanács üléséről tárgyalt.

A részletes vitát követően, az EVDSZ elnöke javaslatot tett 2017. november 30-án tartandó LIGA - tisztújító - Tanács ülésén támogatandó témákra, a LIGA beszámolójának következő időszakra vonatkozó programjának és módosított alapszabályának elfogadására. A Szövetségi Vezetőség elfogadta a LIGA módosított alapszabályát, az elnökségi beszámolót és a konföderáció következő ciklusának programját. Végetűl a testület döntött a LIGA tisztségviselő jelöltek támogatásáról. (azóta már ismert, hogy az EVDSZ javaslatai és a LIGA Tanács döntése egybe esnek)

Az SZV tagok tájékoztódtak a LIGA és a MOL kártyák kibocsátásának helyzetéről és többen adtak hangot annak a véleményüknek, hogy a kártyával kapcsolatos problémák (határidők többszöri módosítása) sokat ártottak mind a LIGA, mind az EVDSZ hitelének.

A további napirendi pontok:

- az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának működése,
- „Az igazságos átmenetről az energiaiparban a kelet-közép európai régióban” elnevezésű konferencia szervezése,
- Nemzetközi ügyek,
- VKF (2017. november 9-i) ülés,
- Programalkotás,

Tájékoztatás hangzott el a 2017 november 10-én megtartott ágazati konzultációról (résztvevők: BDSZ, VDSZ, VKDSZ és az EVDSZ, FŐGÁZ SZB, DÉMÁSZ Szakszervezet), melyről külön cikkben számolunk be itt a Forró Drótban.

(További részletek az EVDSZ honlapján: <http://www.vd.hu>)

A vezetőségi ülések jegyzőkönyvei alapján készítette:

**Téglás József**  
EVDSZ elnökhelyettes



## EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023



„A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és egyetértett azzal, hogy megkezdődjön a 2018. évi V. Taggyűlésen elfogadásra kerülő program előkészítése. A munkafolyamat műhelymunka keretében a fent meghatározott témák mentén induljon el, amely egy ismétlődő, fix időpontban megtartott beszélgetések keretében történjen a szakszervezeti tagok számára teljesen szabadon választható részvétel mellett.”

A 35/2017. (04.04.) sz. határozat szerint, az SzV és az Elnökségi tagok a szakszervezet-politikai ügyeink megvitatásának feladatát, műhelymunkában 2017 júniusától – 2018 szeptemberéig kívánja elvégezni. A rendezvények tervezetten (január kivételével), minden hónap első hetében, szerdai napon (amennyiben ünnepnapra esik, akkor a következő hét szerdán), 10-13 óra között kerülnek megtartásra.



A III. Műhelymunka megtartására 2017. október 4-én, változatlan helyszínen (Budapest a Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyalójában) került sor.

A vitaindító előadást dr. Szilágyi József EVDSZ elnök tartotta „Az országos érdekegyeztetés kérdései” témában. Felvezetőjében, bemutatta az érdekegyeztetés rendszerét és ezen belül az EVDSZ működését is szabályozó törvényi háttérrel, felvázolta annak esetleges befolyásolási lehetőségeit. Mindezek tükrében beszélt a szervezet érdekvédelmi készségét és képességét érintő kérdésekről is. Az EVDSZ Elnöke a törvényi keretek és lehetőségek ismeretében vázolta fel az EVDSZ tagságát leghangsúlyosabban foglalkoztató kérdés- és problémafelvetéseket – mint a korhatár előtti ellátás, a sztrájkjog vagy az Mt. problémáit (pl. a jogellenes munkaviszony megszüntetés és az állami cégekre vonatkozó – általunk is – diszkriminatív tartott szabályozások). Az EVDSZ szervezeti működését, beillesztette a hazai kapcsolataink (kormányzat, hivatalok, pártok, országos- és ágazati szakszervezetek) keretei közé, végezetül beszélt a Ligáról (szerepünk, tevékenységünk), az ágazati és helyi szakszervezeti kapcsolatainkról, szakszervezet politikai kérdésekről, így a méretarányosság szempontjairól, a fúzió kérdéseiről, de felidézte a civil szervezetekkel való összefogást és megmozdulásaikban való részvételünk fontosságát és annak eredményeit.

Felvetődtek, a képviselői fórumokkal kapcsolatos aktuális problémák, mint a munka teljes világát lefedő érdekegyeztetési fórum vagy az állami tulajdonban lévő piaci alapú közszolgáltatási tevékenység fórumrendszerek hiánya és a meglévő érdekegyeztetési fórumok formális működésének kérdései.

Az előadásban felvetette

- a munkavállalói oldal egységes képviselésének gyengeségeit, a konföderációk együttműködésének problémáit, az egységes kiállás, illetve témavezetés hiányosságait,
- a taglétszám csökkenését és a mozgósítási képesség nehézségeit,
- kormányzati és a munkáltatói szervezetek érdekegyeztetési tevékenységét,
- az APBT működés gondjait.



A IV. Műhelymunka megtartására 2017. november 15-én, változatlan helyszínen (Budapest a Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyalójában) került sor. A vitaindító előadást Gál Rezső egyéb halaszthatatlan elfoglaltsága miatt dr. Szilágyi József EVDSZ elnök tartotta „Az ágazati érdekegyeztetés témakörei és kérdései I.” témában.

Témafelvezetőjében beszélt

- az ágazatunkban működő Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottságról (VAPB), mint a Szociális Párbeszéd intézményrendszeréről. A VAPB ad lehetőséget, hogy az alábbi témákban tárgyalhassunk, és esetleg megállapodásokat kössünk a munkáltatói szervezettel (VTMSZ):

- a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (amely az országban sajnos az egyedüli „kiterjesztett” ágazati KSZ) módosításáról
- a villamosenergia-iparban a foglalkoztatottak és a nyugdíjasok kedvezményes villamosenergia-vásárlását szabályozó rendeletről
- az iparág foglalkoztatási kérdéseiről, a munkaerő megtartásról,
- a munkavédelmi kérdésekről
- a bér- és szociális ellátásról.

- a VAPB működési szabályzatát elfogadó szociális partnerek által megfogalmazott egyik célról: „a munkavállalók munka- és életkörülményei gazdasági eredmények által meg-alapozott javításának elősegítése és a "munkabéke" megerősítése”.

A résztvevők között, az előadás során részletes vita folyt

- VAPB-ről és szerepéről,
- a VKSZ létrejöttéről, fenntarthatóságáról és annak tartalmáról,
- az ágazati bértárgyalások változásairól,
- a foglalkoztatási megállapodások és a „c tarifa” szerepéről.

Mérlegeltük az ágazati megállapodás(ok) szerepét, és fontosságát, továbbá értékeltük azt is, hogy a megkötött megállapodások milyen mértékben tükrözik vissza a szervezetek erősségeit.

Ha további részletekre is kíváncsi vagy, lépj fel a netre: <http://www.vd.hu/evdsz-emlekezetek/evdsz-programalkotas-2018-2023-11191.html> Keresd az előadók által készített bemutatókat, a részletes jegyzőkönyveket és ajánlott tanulmányainkat.

Az ezt követő ülésekről a következő lapszámunkban adunk hírt:

**A programalkotás előkészítése - EVDSZ 2018-2023 rendezvénysorozat V. ülésének megtartására, 2017. december 06. (szerda) 10:00 órától, Budapesten a Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyalójában került sor.**

### Az ágazati érdekegyeztetés témakörei és kérdései II

(Alapvető programpontok 12-16, Program III/2)

- a villamosenergia-ipar és az érdekegyeztetés változásainak nyomon követése, a változások felismerése és az alkalmazkodás képessége a megszűnő társaságok, a megszűnő villamosenergia-ipari főtevékenység problematikája, munkaerő közvetítés, réteg-érdekek képviselése

**A programalkotás előkészítése - EVDSZ 2018-2023 rendezvénysorozat VI. ülése 2018. január 10. (szerda) 10:00 órától, Budapest, Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyaló**

### A nyomásgyakorlás eszközei és fejlesztési lehetőségei

(Alapvető programpontok 20, Program III/3, munkabizottsági anyagok)

- az érdekvédelmi eszközrendszer

### Az EVDSZ gazdálkodása

(Alapszabály IV. 4.2, V.1.1 l), 2.6. j), 4., 6. e), VII. Alapvető programpontok 3. Program III/1/b) át kell tekinteni a gazdálkodás elveit (a környezethez kell igazítani)

a tagdíj kérdése: jó-e a szabályozás szerinti tagdíj mérték vagy más elosztási viszonyok szükségesek (az FB vizsgálat megállapításai)

Téglás József  
EVDSZ elnökhelyettes



## Tulipánfát ültettünk

Az EVDSZ 2014. 02.01. és 2015.05.01. között valósította meg TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025 projektjét.

A projektbeli képzéseken és konferenciákon újrhasznosított papírt használtunk a környezettudatosságot szem előtt tartva, de az EVDSZ vezetősége úgy döntött (valamint az ellenőrzés alatt tett javaslat alapján vállalta), hogy egy fa ültetésével is erősítjük a környezetvédelmi elveinket.

A tulipánfa ültetésére 2017. november 13-án került sor a Nádor Irodaház udvarán, Budapesten.



# ÁGAZATI NÉGVEK

Együttműködés – találkoztak az ágazati szakszervezeti vezetők 2017. november 10-én

### Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete

### Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

### Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

### Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Rabi Ferenc **BDSZ** elnök a rendezvény házigazdája, Beóthy-Fehér Szabolcs **BDSZ** tanácsos Kiss Béla **VDSZ** alelnök, Pásztor László **VKDSZ** alelnök, dr. Szilágyi József **EVDSZ** elnök, Téglás József **EVDSZ** elnökhelyettes, Nagy Sándor **DÉMÁSZ** Szakszervezet vezető elnök és a jegyzőkönyv vezetésére felkért Bertafalvi Hortenzia Fanni az **EVDSZ** titkárságvezető részvevők, a munkát a 2015. novemberében az aláírt) együttműködési megállapodásban foglaltak teljesülésének áttekintésével kezdték és megegyeztek abban is, hogy a jövőben alkalmazza a rotációs elvét, évente legalább két alkalommal találkoznak, ezért 2018 tavaszán a **VDSZ**, ősszel a **VKDSZ** vállalta a házigazda szerepét.

Részvevők megállapították, hogy szervezeteik együttműködése az elmúlt időszakban is számos esetben bizonyította, hogy

- a konföderációs hovatartozástól független, közös érdekek érvényesülését szemelőt tartó együttműködési megállapodásban, szabályozottan tevékenykedtek;
- a szolidaritáselvét gyakorló magartásuknak köszönhetően, hagyományosan jó kapcsolatokat ápolnak egymással,
- munkájuk során lojálisak, és mindig elkötelezettek saját konföderációik irányában;
- a véleménykülönbségek tiszteltben tartása mellett, mindig az együttgondolkodás lehetőségét keresik;
- megnyilvánulásukban, minden esetben az érdekazonosságot keresik és nem az érdekkülönbségeket hangsúlyozzák.

Napirenden volt az ÁPBT-ben tapasztalt problémákra és a nemzetközi szervezetekben történő közös állásfoglalások kialakítása.

Szó esett a közös fellépést igényelő kérdésekről, mint a több bért a munkavállalóknak c. nemzetközi



kampányról, az ágazati kollektív szerződés megkötésének lehetőségéről, a munkavállalói jövőkép és a munkáltatói közös párbeszéd fejlesztéséről, de a résztvevők véleményt alkottak a Kormányzat és konföderációk közös felelősségről az országos éves bérajánlások és az ipar 4.0 vagy a digitalizáció területén.

### Összegzésként, további két konkrét feladatot is meghatároztak a résztvevők

1. A közmű szolgáltatás ágazataiba tartozó szakszervezetek megkeresése, melynek során az együttműködésben résztvevő felek tájékoztatják a saját konföderációjukon belül, a közszolgáltatásban működő szakszervezeteket az együttműködésben való részvétel lehetőségéről és egyben felkérlik őket csatlakozásra. Arról is döntöttek, hogy a más konföderációkban lévő vagy a konföderáción kívüli szakszervezeteket közös megkeresésben szólítják meg.
2. Javaslatot élnek az ÁPB törvény módosítása érdekében (dr. Szilágyi József vállalta a feladatot).

A hozzászólásokban elhangzott az aktuális nemzetközi szakszervezeti ügyek kettéválasztásának sürgetése, az EU - 4. új energiacsomag és a szociális pillér kérdéskörében.

További javaslat is megfogalmazódott, miszerint a résztvevők a már korábban is megfogalmazott közös célok elérése érdekében újabb megkereséssel élnek a konföderációkat irányába és javaslatot tesznek a kiemelt érdekegyeztetési témakörökben (korhatár előtti ellátás, Mt., sztrájtörvény) a közös és koordinált fellépések megszervezésére.

Megvitatották a közszolgáltató vállalkozások konzultációs fórumának létrehozásáról szóló kezdeményezést is.

Információkat gyűjtöttek és tapasztalatokat cseréltek az Nemzeti Közművek Zrt.-nél (NKM) zajló történésekről. Jelenlévők, fontosnak és támogatandónak érezték az NKM-nél működő 7 szakszervezet közötti (akár fúzió keretében történő) erőteljesebb együttműködés kialakulását.

Felek konzultáltak a 2017. évben történtekről, az aktualitásokról, a kiemelt szakszervezeti feladatokról és megvitatották az együttműködésre ajánlott témákat, mint az európai együttműködés tapasztalatainak megosztását, különös tekintettel az európai szociális pillérre vonatkozóan.

Az együttműködésben résztvevő partnerek, magyar konföderációs álláspont kialakítását is javasolták az alábbi témákban:

- a nemzetközi szociális párbeszéd bizottságok működési tapasztalatai;
- az európai bevezetésének tervezett időpontjának meghatározására tekintettel – ennek várható hatása a munkavállalókra;
- munkaerőpiac: szakképzési rendszer vizsgálata a most elkészült EU-s anyag alapján;
- közös gondolkodás kialakítása a tagszervezési kérdésekben, az ehhez szükséges szakszervezeti presztízs erősítése, bekapcsolódás az európai tagszervezési kampányba;
- az egységes ipari szakszervezet létrehozása;
- az eddiginél, sokkal erősebb konföderációs együttműködési készség és fellépés kimunkálása;
- szakszervezetmentes ipari területeken szakszervezeti jelenlét megteremtése.

A munkavállalói elvárások ismertek! Céljaink világosak! Eszközünk adottak!

### EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Téglás József **EVDSZ** elnökhelyettes



# Sikeres Nemzetközi Konferenciát rendezett az EVDSZ

„Az igazságos átmenetről az energiaiparban a kelet-közép európai régióban” címmel

2017. november 27-28 között került sor az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezetei Szövetsége nemzetközi konferenciájára „Az igazságos átmenetről az energiaiparban a kelet-közép európai régióban” címmel az Aquaworld Resort Hotelben, Budapesten. A rendezvény megvalósítását a Nemzetgazdasági Minisztérium pályázat keretében támogatta.

Az eseményen a magyar, cseh, lengyel, és szlovén villamosenergia-ipari szakszervezetek képviselői vettek részt, valamint egyéb elfoglaltságuk miatt nem tudtak ugyan részt venni, de a résztvevőknek üzentek és a konferencia eredményét megkérték az EPSU, az Európai Közszolgáltatási Szakszervezet, valamint az IndustriAll (Energiaipari, Bányaiipari, valamint Ipari munkások Szakszervezete) képviselői is.

2017. november 27-én a nemzetközi vendégeket egy vacsorával vártuk, amely közben megismerkedtek a résztvevők az EVDSZ vezetőségével, a paksi, budapesti, tiszántúli szakszervezetek tisztségviselőivel. A Budapesti Erőmű Szakszervezetével külön egyeztetést folytatott a cseh delegáció egy európai ÚT létrehozása érdekében.

November 28-án csatlakoztak meghívott vendégek és további szakszervezeti vezetők és tagok a nemzetközi konferencia résztvevőivel.

Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök első előadásában bemutatta az EVDSZ tevékenységét, kiemelten foglalkozva a nemzetközi szervezetekben való részvételével és kapcsolataival.

Ezt követően az európai energetikai célkitűzéseket mutatta be, az ún. „4. európai energiasomag”-ot, valamint az Európai Szociális Párbeszéd Bizottságban megvitattott „Az igazságos átmenetről az energiaiparban című nyilatkozatot, a tagországok szerepét a „4. energiasomag” elfogadásában és az igazságos átmenet biztosításában. A felmerült problémák között külön hangsúlyt kapott a „4. európai energiasomag” várható hatása a foglalkoztatásra, a munkavállalók munkakörülményeire és a javadalalmazására. Megállapította, hogy az átmenetnek lesznek veszteségei, akik munka nélkül maradnak majd – erre lenne jó az előnydíj rendszerek kialakítása, valamint források szükségessége az átképzésekre is. Elnök úr kérte a külföldi vendégeket, hogy mérjék fel otthon, milyen fogadtatása lenne egy ágazati szakszervezeti együttműködésnek V4-es szinten.

Dr. Mészáros Melinda a LIGA Szakszervezetek elnöke felkészülésében méltatta az EVDSZ tevékenységét, valamint beszélt arról, hogy a LIGA Szakszervezetek életében jelentős szerepet tölt be az energiaipar kérdése. Az Európai Bizottság által előkészített anyagok vonatkozásában azt tapasztalják, hogy az általános elvek mellett hiányoznak a konkrét végrehajtási folyamatok leírásai. A szociális pillér november 17-i aláírása előtt (amely időközben aláírásra került) egyeztetések folytak a 20 alapelvről. Az európai szakszervezeti szövetség alapcélként rögzítette azt, hogy a munkavállalói réteg nem lehet az átmenet vesztese! Meg kell teremteni a foglalkoztatási feltételeket, az átképzések rendszerét, egy rugalmas nyugdíjba vonulási rendszert szükséges kiépíteni.

A konferencia következő előadója Jerzy Moric volt Lengyelországból az NSZZ Szolidaritás szakszervezet képviselőjében. „Az energia ágazat Lengyelországból” c. előadásában az ágazat bemutatása mellett üdvözölte a V4-es együttműködési szándékot, célul tűzte ki, hogy ne legyenek ellentétes véleményeink a V4-eken belül. Közös feladatként határozta meg, hogy az átmeneti idő-



szakra vonatkozó megállapodásokat újra kell tárgyalni, hogy minél fájdalom-mentesebb legyen ez az időszak. Lengyelország módosítani fogja energiámixét és igazodni fog ehhez az energiasomaghoz, de a saját ritmusában, mert erre a kitűzött határidők nem elegendők.

Ugyancsak Lengyelországból és az NSZZ Szolidaritás szakszervezettől érkezett következő előadónk Roman Rutkowski, aki „Kollektív Szerződés az energia ágazatban” címmel tartotta meg előadását. Elmondta, hogy véleménye szerint egységes, európai szintű kollektív szerződés megkötésére lenne szükség, ugyanis teljesen más a térségenkénti KSZ tartalma. Amit Európa északi és nyugati régiójában nem tesznek meg, azt a kelet-közép európai térség munkavállalóival megteszik. A szakszervezetnek kötelessége mindent megtenni annak érdekében, hogy a KSZ felmondhatatlan legyen. A világ szakszervezeteinek össze kell fognia, ők ennek elősegítését célul tűzték ki a szakszervezetük számára. Cél, hogy ugyanolyan feltételek mellett foglalkoztassák az adott munkavállalót a világ bármely országában. Üdvözölte a találkozót és a tapasztalatcserét.

Dr. Szilágyi József harmadik előadásában dr. Aradszki András energetikáért felelős államtitkár levele alapján bemutatta a magyar kormány álláspontját a 4. energiasomagról. A magyar energiapolitika irányait tartalmazó legmagasabb szintű dokumentum a Nemzeti Energiastratégia, amelyet 2011-ben fogadtak el. Három alapvető célt fogalmaztak meg benne: a hazai energiaellátás hosszútávú fenntarthatósága, biztonsága és versenyképessége. A „Tiszta energiát minden európainak” c. javaslatcsomag (2016. november) célja: az EU-s villamos energia rendszer 2030-ig történő átalakítása. A magyar álláspont: Nem az új jogi keret gyors elfogadása a fontos, hanem koherens, végrehajtható szabályozás kialakítása, ehhez pedig idő kell!

Dr. Aradszki András külföldi úton volt a konferencia idején, de a hivatkozott levélben jelezte, hogy fontosnak tartja a konferencia témáját, és kifejezte a tárgyalási szándékát a témát érintően a BDSZ-szel és az EVDSZ-szel, amelynek eredményéről a 2018. január végén megjelenő Forró Drótban beszámolunk.

Ezek után dr. Szilágyi József ismertette az EVDSZ álláspontját az igazságos átmenetről a villamosenergia-iparban: Fontos a széndioxid kibocsátás csökkentése. Az igazságos átmenet garanciái mellett a tisztességes átmenet garanciái is meg kell teremteni. A hazai erőforrások (energiaforrások, beépített kapacitások, humán erőforrások) felhasználását biztosítani kell. A biztonság, ezen belül a munkahelyek biztonságát is támogatni kell! EU-s (technológia-semleges) támogatási rendszerek kellene! Versenyképes és megfizethető ár szükséges! Biztosítani kell, hogy az EU-n kívülről ne érkezhesen az EU-ba szennyező technológiával előállított villamos energia! Átálakulás terheit nem viselhetik csak a munkavállalók!

Ebéd előtt Medveczki Zsolt, a Mátrai Erőmű (az egyetlen még működő magyarországi szenes erőmű) Villamos Szakszervezetének (MEVISZ) titkára mutatta be a

mátrai helyzetet. Egyet értett a lengyel kollégákkal: a fokozatosság elve érvényesüljön a szén kivételével.

Délután panelbeszélgetésre került sor a kelet-közép európai delegációk egy-egy képviselőjével a villamosenergia-ipar



átalakulásának hatásairól a munkavállalókra, különös tekintettel a villamosenergia-ipari munkakörökre, a munkavállalók javadalalmazására, és a munkakörülmények változására.

A panelbeszélgetés kérdéseit Téglás József EVD-SZ elnökhelyettes tette föl, álláspontjukat az alábbi résztvevők osztották meg a beszélgetés keretein belül:

**Jerzy Moryc NSZZ Szolidaritás (az energia előállítás országos szekciójának vezetője), Lengyelország**  
**Roman Rutkowski NSZZ Szolidaritás (az energetikai részleg országos szekciójának elnöke), Lengyelország**

**Mitja Fabjan SDE (Szlovén Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezete), Szlovénia**  
**Karel Klusák ECHO (Vegyipari és Energiaipari Szakszervezet elnökhelyettese), Csehország**  
**Martin Picmaus ECHO (Vegyipari és Energiaipari Szakszervezet elnökségi tag), Csehország**

**Dr. Szilágyi József EVDSZ (Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége elnöke) Magyarország**

A panelbeszélgetést követően Dr. Járosi Márton, az Energiapolitika 2000 Társulat elnökének előadása következett „Az energia ünc és a tagállami felelősség” címmel.

Elmondta, hogy nagyszerű felvételek hangzottak el – javaslatot is fog tenni a határozatra az együttműködés vonatkozásában. Felelőségünk van az utódok élethetőségének biztosításában, de elsősorban az élő nemzedék életfeltételeit kell biztosítani. A közös felelősséghez a tagállamok erőforrásának arányában kellene hozzájárulni, nem egyenlő módon. Az EU-n belül szó sincs arról, hogy kiegyenlítés történne – a később csatlakozó országok gazdasági helyzetére egyáltalán nincs tekintettel az EU. Egyetért az azzal, hogy a globalizáció elpusztította a KSZ-eket – azt javasolja, hogy az európai KSZ kialakítása érdekében konferenciát kellene tartani. Javasolta azt is, hogy a konferencia tegyen közzé egy felhívást a közép-kelet európai régióban az azonos országok kormányaihoz, hogy hívjanak össze egy olyan konferenciát az államok és a szakszervezetek képviselőinek részvételével, ahol ezeket a kérdéseket megbeszéljük.

A konferencia végén dr. Szilágyi József összegezte az elhangzottakat, majd felajánlotta, hogy az EVDSZ vezetősége készít egy közös nyilatkozat tervezetet, amelyet eljuttat a konferencián résztvevő szakszervezetekhez, és annak helyi megvitatása és elfogadása után valamennyi szakszervezet aláírásával ellátva tesszük azt közzé. Felajánlotta továbbá, hogy az EVDSZ elkészíti a V4-ek villamosenergia-ipari szakszervezeteinek együttműködésére vonatkozó megállapodás tervezetét, és a végleges megállapodás aláírására rendezvényt szervez.

Ezen konferencia is bezonyította, hogy elveink és célkitűzéseink nemzetközi szinten is helytállóak:

## EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A konferencia előadásai, emlékeztetője és fényképei a [www.ud.hu](http://www.ud.hu) oldalon elérhetőek.

-TAT-

# A LIGA ÉS MÁS SZAKSZERVEZETEK HÍREI

## Ígéretek és tettek

2017. november 17-én az EU szociális csúcstalálkozóján Göteborgban az Európai Unió állam és kormányfői aláírták a szociális pillérrel szóló dokumentumot. „A szociális jogok európai pillére aláírása rajtpisztol, amely jelzi, el lehet kezdeni azokat megvalósítani!” – kommentálta az eseményt Luca Visentini, az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) főtítkára.

A főtítkár a szervezet november 17-én kiadott sajtóközleményében hozzátette, a szociális pillér csak akkor hasznos, ha jobb dolgok kezdete lehet.

A Göteborgi Csúcstalálkozó alkalmával aláírandó Szociális Pillér 20 jó alapelvet és jogot tartalmaz, beleértve a biztonságos és megvalósítható foglalkoztatást, a tisztességes bérekhez való jogot és az egészség és biztonság magas szintű védelméhez való jogot a munkavégzés során. Az ESZSZ elvárja, hogy a papírra rótt szép szavakat olyan konkrét törvényekre és politikákra fordítsa át, amelyek pozitív hatást fejtenek ki a munkavállalók életében.

Végre el kell mozdulni a megszorításoktól a szociális jogokig és a szolidaritásig – hangsúlyozza a közlemény. – Itt az ideje, hogy helyreállítsuk az európai szociális modellt, amelyet egy évtizednyi megszorítás szüneteltetett, és visszaállítsuk a szociális piacgazdaságot, ahol a szociális jogokat nem bírálják felül gazdasági törvényszerűségek.

„Ha már megvalósultak volna a szociális pillér alapelvei – mondta Esther Lynch, az ETUC konföderációs titkára –, akkor ez új reményt kínált volna azoknak a dolgozó embereknek, akik még mindig várják, hogy érezhessék az Európa által kivívott gazdasági fellendülés előnyeit, és fellellegezzenek az Európai Unióban. Ha kiderül, hogy mindez csak ígélet és nem követik mindezt tettek, akkor ez csak egy újabb szög lesz az EU koporsójában.”

Az ESZSZ jelentős új jogokat tartalmazó törvénycsomagot vár el, többek között:

- megállapodást a munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv felülvizsgálatára, amely biztosítja, hogy az egyenlő munkáért egyenlő díjazás elvét teljes mértékben tiszteletben tartsák Európában;
- a szülői, az apasági és a gondozói szabadságról szóló új irányelvet azért, hogy javítsa a nemek közötti egyenlőséget, és a munka és a magánélet összhangját a munkaerőpiacon;
- az írásbeli nyilatkozatról szóló irányelv és a szociális védelemhez való egyetemes hozzáféréstől szóló irányelv felülvizsgálatát, amely több és jobb jogot és igazságosabb munkakörülményeket eredményez valamennyi európai munkavállaló számára, függetlenül a foglalkoztatási státusuktól, beleértve a nem meghatározott munkafeltételek között dolgozókat, a távmunkásokat és az önálló vállalkozókat;
- európai munkaügyi hatóságot, amely a határokon átnyúló visszaélésekkel és csalásokkal foglalkozik, amely segíti a hatóságokat és a szociális partnereket a tartós társadalmi párbeszéd és a kollektív tárgyalások megteremtésében, a nemzetközi szintű viták rendezésében, valamint az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való igazságos átmenet irányításában.
- a megújult európai gazdasági és szociális szemeszter keretében megfogalmazott gazdaságpolitikai ajánlásokat, amelyek tükrözik a szociális pillér elveit, és nem csak a költségvetési és költségvetési szabályokat foglalnak magukba.

„Remélem, hogy Göteborgról mint olyan csúcstalálkozóról emlékezünk majd, amely lehetővé tette, hogy az EU jobb legyen.” – tette hozzá Luca Visentini, az ESZSZ által kiadott sajtóközleményben. *(Az ESZSZ közleménye nyomán)*

## Esélyegyenlőség a munkaerőpiacon

A LIGA Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Bizottsága 2017. november 14-15-én Ráckeveén tartotta két napos szemináriumát Esélyegyenlőség a munkaerőpiacon címmel. A rendezvény a Friedrich Ebert Alapítvány támogatásával jött létre.

Az eseményen a LIGA Szakszervezetek tagszervezetei széles körben képviselték magukat, mind a verseny-, mind a közszféra területéről.

A program felépítése során az elsődleges célkitűzése a Bizottságnak az volt, hogy új ismeretekkel szolgáljon a résztvevők számára, de emellett lehetőség nyílt a tapasztalatok megosztására és megvitatására is. A rendezvényt Doszpolnyé Dr. Mészáros Melinda nyitotta meg. Ezt követően Kánya Kinga vitaindító előadását hallhattuk a nők és családok szülői hazai helyzetére vonatkozóan. Az előadó kitért a kérdés nemzetközi összehasonlítására is.



A nap hátralévő részében Pethő Melinda érzékenyítő tréner situációs gyakorlatok útján szemléltette a kisgyermekes szülők nehézségeit a felvételi beszélgetések során.

A második napon Dr. Kállay Piroska mutatta be az Európai Szociális Pillér munka és magánélet összeegyeztetését célzó intézkedéstervezetét. Ezt követően tematikus csoportmunkában az volt a résztvevők feladata, hogy stratégiát és javaslatokat dolgozzanak ki arra vonatkozóan, hogy milyen intézkedésekkel lehetne elősegíteni a munka és magánélet összeegyeztetésének hatékonyabb érvényesülését vállalati és országos döntéshozatali szinteken. *SZ.ZS.B.*

## Alacsony bérekből nem lesz kereslet

„Olcso munka vagy erős szakszervezetek?” címmel került megrendezésre az Új Egyenlőség online társadalomelméleti magazin és a Friedrich Ebert Stiftung támogatásával a Közbeszélgetések vitasorozat aktuális eseménye 2017. november 29-én a MASZSZ székházában.



A rendezvényen, amelyre a Magyar Szakszervezeti Szövetség Ifjúsági Tagozatával együttműködve került sor, nem is annyira az olcsó munka, hanem általában véve a bérkérdések kerültek terítékre. Az Új Egyenlőség által készített „A szociális demokrácia programjából” több témakört is érintettek a meghívott előadók, így – többnyire és sajnos örökzöld aktualitásokról – a béremelés gazdasági hatásairól, a magyarországi bértárgyalásokról és bérhelyzetről, a termelékenység és bérek összefüggéséről és bérkülönbségekről esett szó. A hallgatóságot – amely többnyire szakszervezeti képviselőkkel, szakértőkkel, egyetemi emberekből állt – Molnár János köszöntötte a FES részéről, aki pár szóban bemutatta a magazint. Az alapítók célja, hogy a magazin a valóságot ne csak felülről lefelé, hanem fordított irányba is megközelítse, a behozott új és régi témákat modern eszközökkel kezelje. Kiss Ambrus politológus, a magazin szerkesztője hozzátette, hogy 2016. decemberi indulással a céljuk egy érthető nyelvezeten íródott, de komoly, társadalmat érintő kérdéseket boncolgató online médiafelület megalapítása volt. A szakszervezetek fontos partnerek, példának hozta fel, hogy míg Magyarországon kb. 50 ezer fő valamelyik párt tagja, ahhoz képest a több mint 300 ezer főt számláló hazai szakszervezeti mozgalom jelentős erőt képviselhet.

Ezt követően Pogácsa Zoltán, közgazdász, a magazin főszerkesztője kapta meg a szót, aki előadásában a bérekkel kapcsolatos nézeteit fejtette ki. Véleménye szerint a magyar költségvetés nem tartható fenn hosszútávon, ha a bérek nem emelkednek tovább. Az alacsony béreknek pszicho-szociális hatásai is vannak, az emberek mentális állapotára negatív hatással van, valamint a kis- és középvállalkozásokra sincs kedvező hatással, mivel alacsony bérekből és az abból származó vásárlóerőből nem lehet keresletet generálni. Bővebben beszélt arról, hogy a középkeleti országokban a GDP viszonylatában a bérek nettó értéke „elképesztően” alacsony arányt képvisel. Bruttó bérek esetében már jobb a helyzet, de ezek is alacsony európai összehasonlításban. Kitért a bérekkel kapcsolatos elképzelések két végletére, a bérunióra (azonos munkáért azonos bért) és a „bérek azon a szinten jónak, ahol vannak” kérdésre, szerinte egyik sem megvalósítható, vagy megfelelő közelítése a bérkérdésnek... *Kelemen Melinda*

[A cikkek forrása: www.liganet.hu](http://www.liganet.hu)



## Nemet mondani a munkahelyi erőszakra!

„A szakszervezeteknek kiemelten fontos szerepük van abban, hogy a munkahelyeket biztonságossá tegyék a nők számára és abban, hogy elősegítsék a nők elleni erőszak és zaklatás felszámolását.” – jelentette ki közleményében Luca Vincentini, az ESZSZ főtitkára.

Az ENSZ nők elleni erőszak felszámolását célzó világnapja alkalmából (november 25.) az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) felhívja a figyelmet a kollektív megállapodások fontosságára a nők elleni erőszak megszüntetésének területén folytatott harcban. Az ESZSZ úttörőnek számító tanulmánya a „Biztonságban otthon, biztonságban a munkahelyeken” idén került bemutatásra. A tanulmány azt mutatja, hogy a szakszervezetek élen járnak a munkahelyi erőszak elleni harcban. Jelenleg több, mint 160 kollektív megállapodás, az EU 10 különböző tagállamban célozza meg a zaklatás és az erőszak különböző formáit, melyeknek főként nők esnek áldozatul. Az ESZSZ véleménye szerint ezeknek a megállapodásoknak további szakszervezeteket és munkáltatókat kell bátorítania erélyesebb fellépésre. hogy:

Az ETUC felhívja a jogalkotók figyelmét is arra, hogy szükség van a meglévő szabályok megerősítésére és éppen ezért kiemelten fontos lenne egy a nők és férfiak elleni erőszakot megcélzó ILO egyezmény elfogadása.

## Újra Mészáros Melinda az elnök

2017. november 30-án a LIGA Tanács tisztújító ülését tartotta Budapesten. A tagszervezetek küldöttjei szinte teljes egészében újjáválasztották a korábbi tisztségviselőket, így 99,1 százalékos szavazataránnyal Doszpolyné dr. Mészáros Melindát, a szervezet 2016 májusában megválasztott elnökét.

Az eseményen a LIGA Szakszervezetek tagszervezetei a mandátumuk 90,57 százalékát vették fel. Az első napirendi pont az alapszabály-módosítására vonatkozó javaslat volt, amely többek között a Tanácsülések számát, a mandátumkiosztás rendjét, a LIGA Szakszervezetek székhelyét szabályozta újra. A módosításokat a küldöttek elfogadták.

Ezt követően Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda megtartotta a szervezet elmúlt időszakról szóló beszámolóját. Az elnökszöveg összefoglalta az elért eredményeket, így a járulékoscsökkentést, a minimálbéremelés következtében előálló bértorlódás részbeni kezelését, ismertette a sikeres hazai és nemzetközi pályázati és szakmai tevékenységeket, a szolgáltatásbővítést, a taglétszám-bővítést, a tagok számára szervezett alap- és középfokú képzéseket, a Nyitott Ház programsorozatot, a tagok számára nyújtott jogsegélyszolgálatot és a munkavédelmi tanácsadást. Elmondta, a LIGA Szakszervezetek kapcsolatai megerősödtek mind a külső szervezetei felé is.

Ezt követően Árkovics István gazdasági alelnök számolt be a LIGA Szakszervezetek gazdasági, és pénzügyi tevékenységéről. Az ülés a LIGA Szakszerve-



vezetek következő négy éves Programjának rövid ismertetésével folytatódott. Doszpolyné dr. Mészáros Melinda kiemelte a társadalmi integráció és szolidaritás, a párbeszéd fórumok, a bér-egyenlőtlenségek csökkentésének, a munkavállalók egészségvédelmének, a nyugdíjrendszer rugalmasságának, az anyagi jogú járulékfizetéshez kapcsolódó munkanélküli-ellátás, a munkavállalók mobilitásának kérdését, amelyet összefogással képzel el megvalósítani. A Programra vonatkozó betérjesztést a küldöttek, akárcsak a korábbi beszámolókat, egyhangúlag elfogadták.

A negyedik napirendi pont keretein belül a tisztségviselők kerültek megválasztásra. Az elnöki tisztségben Doszpolyné Dr. Mészáros Melindának szavaztak egyhangúlag bizalmat a küldöttek. A négy társelnöki tisztségre Buzásné Putz Erzsébet (MTSZSZ),

Czövek János (HOSZ), Fűrjes József (VKDSZ) és dr. Szilágyi József (EVDSZ) került ismételt megválasztásra. A pénzügyekért és szervezésért felelős alelnök pozíciójában. A 6 elnökségi helyre Hegedűs Andrea (Olajipari Szakszervezet), dr. Huiber Tibor (MEDOSZ), Mendrey László (PDSZ), Pongó Géza (FRSZ), Tóth Zsuzsanna (PSZ) és dr. Várnai Zsuzsanna (VISZ) került megválasztásra.

A Felügyelőbizottságnak öten lesznek tagjai a jövőben: Bazsik István (HOSZ), dr. Kiss Mihály (EVDSZ), Mazák Viktória Erzsébet (PSZ), dr. Szabó István (MEDOSZ) és Sulyok László (MTSZSZ). A küldöttek újraválasztották a Mandátumvizsgáló Bizottság tagjait is, így a bizottság tagjai ismét Kiss Zsolt, Dávid Tibor, Cseh Béla Zoltán lettek. Az új tisztségviselők mandátuma 2017. december 14-től érvényes.

## ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Minden hónap második hétfőjén.

Bp. V. Veres Pálné u. 10. sz. I. em.

Információ: Tel./Fax: 225-8780. Mobil: 30/ 41 52 072

E-mail: [info@enpol2000.hu](mailto:info@enpol2000.hu) Honlap: [www.enpol2000.hu](http://www.enpol2000.hu)



**A következő program:** 174. 2017. december 11.

Süli János: Energetikai megújulásunk záloga Paks II.

175. 2018. január 8.

Dr. Aszódi Attila: A fizikai és a kereskedelmi energiaárak alakulása

**Erről szövegezt az előző hónapok előadásai:**

173. Energiapolitikai Hétfő Este, 2017. november 13.

Dr. Horváth Ákos: Nukleáris és környezetvédelmi kutatások az MTA EK-ban

**Bemutatásra kerültek:**

- MTA Energetikai Kutatóközpont.
- Az energetikai kutatóközpontok irányművei.
- A nukleáris biztonsági kutatások jövőképe.
- A hazai nukleáris kutatás-fejlesztés jövőképe.
- Hazai és nemzetközi kapcsolatok.

A bemutatott gyakorlati kutatási példák közül a fontosabbak:

- Az energiatermelés, -felhasználás, -tárolás, valamint energetikai életciklussal kapcsolatos kutatások.
- Élettani és gazdasági hatások elemzése.
- A Paksi Atomerőmű Zrt-nek végzett főkonzulensi tevékenység.

172. Energiapolitikai Hétfő Este, 2017. október 9.

Dr. Aradszki András: A magyar energiastratégia dilemmái

- **Hogyan teljesült az ország villamosenergia-ellátását garantáló energiamix, „Atom-Szén-Zöld” forgatókönyv?**

Atomenergia hosszú távú alkalmazásának kérdései: Paks I. 4. blokk üzemidő-hosszabbítás, Paks II. projekt megvalósítása helyzete. Megújuló energiaforrások, fosszilis energiatermelés. Házartási méretű kiserőművek. A közlekedés zöldítése. Földgázellátás-biztonság.

- **A jövő hazai energiatechnológiai prioritásai:** a nukleáris energiatermelés,

a megújuló alapú és egyéb alternatív

energiatechnológiák, a fenntarthatósági kritériumoknak megfelelő fosszilis alapú energiatermelés, az alternatív meghajtású közlekedés, az energiatartósság, kiemelten az épületenergetika területén, az energiaszállítási és -tárolási technológiák, valamint az ipari energiatartósság és kibocsátás-csökkentés KFI tevékenységei.



MTA Energetikai Kutatóközpont

Az előadások prezentációja és videó felvételei elérhetők a társulat honlapján:

[www.enpol2000.hu](http://www.enpol2000.hu)

## Csoportos Létszámleépítés az MVM OVIT ZRt.-nél

**A Hagymányos és Megújuló Erőművi Üzletigazgatóság árbevételének gerincét adó Oroszlányi Erőmű karbantartási feladatok az erőmű 2016. január 1-jei leállásával megszűntek. Ezen a területen az MVM OVIT Zrt. közel 130 főt foglalkoztatott.**



A Munkáltató a rendelkezésre álló munkaerő-kapacitást jellemzően környékbeli vállalásos munkával (pl. Oroszlányi Erőmű konzerválási munkák, Dunamenti Erőmű karbantartási munkák, Tatabánya Erőmű létesítési és karbantartási munkák, stb.) kötötte le. A nagy létszámot foglalkoztató Tatabánya Erőmű Projekt zárása 2017. november elején várható, az üzletigazgatóság előrejelzése szerint a további előre látható feladatok nem fedik le a teljes munkaerő-kapacitást.

A társaság menedzsmentje az üzletág fenntartását javasolta, a prognosztizált kapacitáskihasználás szintjéig

csökkentve a munkaerő-állományt, mely döntést az Igazgatóság jóváhagyólag tudomásul vett.

Ezen előzmények alapján a Munkáltató, a működésével összefüggő okok miatt, 2017. augusztus 15-én a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Oroszlányi Járási Hivatala és az érdekképviseletek felé maximum 40 fős, csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándékbejelentést tett.

A Társaság és az érdekképviseletek által létrehozott Konzultációs Bizottság megállapodott a csoportos létszámleépítés szabályairól. A Társaság megvizsgálta a nyugdíj előtt állók esetében a rendelkezési állomány alkalmazásának lehetőségét is, ez alapján, illetve az egyeztetések eredményeként 5 fő kerül rendelkezési állományba.

A Társaság 2017. október 2-án bejelentette a konkrét létszámcsökkentési döntését, és átadta az érintett

Munkavállalóknak az ezzel kapcsolatos tájékoztatót. Ez alapján 40 fő esetében kerül sor a csoportos munkaviszony megszüntetésére novemberből.

A munkavállalók számára az helyi vezetés többször szervezett tájékoztatót, ahol két esetben a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának munkatársai is részt vettek és tanácsaikkal segítették a kollegáinkat. A csoportos megbeszélések mellett minden esetben lehetőséget teremtettünk arra, hogy az érintettek akár személyes, másokra nem tartozó kérdésekkel, a diszkreciót maximálisan biztosítva fordulhassanak a Munkáltató és az érdekképviseletek képviselőihez. A közvetlen vezetői és érdekképviseleti együttműködést az OVIT-os munkavállalók érdekében az elkövetkező időszakban is igyekeztünk fenntartani és maximális támogatást nyújtani az érintetteknek.

**Horváth József**  
OVIT Szakszervezet



## Pannónia Nyugdíjpénztár hírei

**közgyűlés legfontosabb feladata, hogy megválassza a Pénztár új irányító és ellenőrző testületét, amely a tervek szerint változatlanul 5-5 főből áll.**

A Pénztár növekedési stratégiájának újabb mérföldkővéről is tárgyalnak majd a küldöttek: egy másik nyugdíjpénztárral történő egyesülés szándékának megvitatását kezdeményezi az Igazgatótanács. A tervezett egyesülési folyamat várhatóan 2018-ban realizálódhat, most még csak az elképzelések megismerésére és megbeszélésére kerül sor, továbbá elvi egyetértő döntés meghozatala szükséges a további tárgyalásokhoz.

### Évközi gyorsjelentés

A Pénztár taglétszáma 2017. október végén 34.975 fő, amely a zsugorodó pénztári szektorral szemben számunkra stagnáló létszámot jelent. A tagok megtakarításának értéke 109,6 milliárd forint, működési és likviditási célú tartalékainak befeleltetett állománya 1,7 milliárd forint. Tagjaink átlagos megtakarítási értéke meghaladja a 3,1 millió forintot, amely a mintegy 1,2 millió forintos szektorátlagot tekintve rendkívül magas.

Évközi hozamaink az alacsony hozamkörnyezet ellenére is kedvezőek és versenyképesek. Külön öröm, hogy a 2016. évi mintegy 8,2 Mrd forint tagdíjbevételel szemben 2017-re mintegy 8,7-8,9 Mrd forint befizetést várunk. 2017. a bevételek szempontjából az előzetes várakozások ellenére várhatóan „erős” év lesz. A kedvező tagdíjbevételei számok mögött az erősödő egyéni befizetések mellett ott vannak az elkötelezett munkáltatók és szakszervezetek, akiknek köszönhetően az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás továbbra is kiemelt támogatást élvez.

### Nyugdíjpénztár: adójával támogatott öngondoskodás

Az önkéntes nyugdíjpénztári tag a számlájára **egyenleg** (nem kafeletéria keretében) az **adóévben befizetett összegek**, valamint jóváírt támogatói adomány után **adó-visszatérítést igényelhet**. Ennek mértéke 20%, de legfeljebb 150.000 forint, amely 750.000 forint éves egyéni befizetéssel és/vagy támogatói adománnyal érhető el.

**Extra befizetés: 20% extra haszon**

**Növelje tovább önkéntes nyugdíjpénztári számlája egyenlegét a tárgyév végi eseti befizetése 20%-ával is, így nyugdíjas éveiben magasabb összeggel tudja kiegészíteni!**  
**Az adó-visszatérítés 100%-ban az Ön megtakarítását növeli:** az adókedvezmény összegét az adóhatóság az Ön által az adóbevallásában megjelölt olyan önkéntes pénztárba utalja, ahol történt kedvezményre jogosító befizetés, esemény. A Pénztárhoz utalt adó-visszatérítés költségvonalas nélkül az Ön pénztári megtakarítását fogja gyarapítani.



### NE HAGYJA AZ UTOLSÓ PILLANATRA!



Amennyiben lehetőségei engedik és még nem tette meg, **éljen 2017. december végéig az adó-visszatérítés maximális érvényesítésének lehetőségével!**

Fontos: 2017. évi befizetésnek az számít, amit a Pénztár bankszámláján **2017. december 29-éig** jóváírt, 2017. évi adóigazolás erről állítható ki! 2017. december 30-31. nem banki napok, utalni ekkor már nem lehetséges!

**Hová kell utalnia eseti befizetését?**

**UniCredit Banknál vezetett tagdíj számla:**

**10918001-00000129-05831007**

Egyéni befizetés (banki utalás) esetén a pontos azonosítás érdekében szíveskedjen feltüntetni az **adóazonosító jelét vagy pénztári azonosítóját** és a tagdíjbefizetés jogcímet.

### Ajándéksorsolás



A Pannónia Nyugdíjpénztár 2017. november 15-én az öngondoskodás elősegítése és erősítése érdekében tagjai körében az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás fontosságát hangsúlyozó, **ajándéksorsolással egybekötött akciókat hirdetett.**

A sorsolásokon részt vesznek azon tagok, akik 2017. adóévben legalább **48.000 forint, illetve legalább 750.000 forint egyéni tagdíjat fizetnek** egyéni számlájukra.

A tájékoztatás nem teljes körű, az akciók részletes szabályainak megismeréséért látogasson el honlapunkra: [www.pannonianyp.hu](http://www.pannonianyp.hu)

### Tagdíjfizetés bankkártyával

A kényelmes és gyors tagdíjfizetés érdekében hamarosan elindítjuk honlapunkon a bankkártyával történő tagdíjbefizetést. A kártyával történő befizetés a tag számára költségmentes, kevesebb időt igényel, internetes elérési esetén bárhol is jár, tagdíját gyorsan és egyszerűen tudja befizetni – akár tabletről, okostelefonról is. A részletekről hamarosan a [www.pannonianyp.hu](http://www.pannonianyp.hu) oldalon adunk tájékoztatást.



**Jó egészséget, békés karácsonyi ünnepeket és eredményekben gazdag, boldog új évet kívánunk tagjainknak és családjuknak!**

**Pannónia Nyugdíjpénztár**



## Tisztségviselő választás az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetségnél!

2017. október 18-án tartotta az MVM TSZSZ tisztségviselő választó gyűlését.



Gál Rezső elnök úr értékelte az elmúlt 5 év munkáját és köszöntet mondott a tisztségviselőknek. Felsorolta az elmúlt 5 év legfontosabb eredményeit, amelyek alátámasztják az MVM TSZSZ sikerességét. Így beszélt az elmúlt 5 évben csoportszinten aláírt közel húsz szerződésről és megállapodásokról, melyek közül kiemelkedik 3 éves (2017-2019) bérmegállapodás. Ezen kívül említésre méltó a MEDICOVER egészségbiztosítás, a béren kívüli juttatások rendszere. Elmondhatjuk, hogy az elmúlt 5 évben, minden munkavállalókat érintő kérdésben, az MVM TSZSZ ki nyilvánította a véleményét és kiállt a munkavállalók érdekében. Az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa kibővítette az Alapszabályát, mely szerint a jövőben az MVM Társaságcsoporthon túlmenően a Paks 2 beruházás is az MVM TSZSZ szakszervezeti tevékenységének területévé vált. Fontos megemlíteni azt is, hogy megfigyelői státuszban négy szakszervezet csatlakozott az MVM TSZSZ-hez.

A Választási Bizottság beszámolt a jelöltállításról, a jelöltek személyéről. A munkájukat a törvényi rendelkezésekben foglaltak szerint végezték. A jelöltállítás sikeres volt, valamennyi tisztségre érkezett jelölés. A jelöltek a jelölésüket elfogadták, így megkezdődhetett a választás.

### MVM TSZSZ Tisztségviselő választás

A szavazatok leadása után a Választási Bizottság a szavazatokat összeszámolta, majd kihirdette a választás eredményét.

Örömmel tájékoztatlak benneteket, hogy a választás sikeres és eredményes volt. Az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa, a következő 5 évre az alábbiakban felsorolt tisztségviselőket választotta meg: MVM TSZSZ elnök:

**Gál Rezső (MVM DSZ)**

MVM TSZSZ elnökhelyettes:

**Hatvani Jácint (MÉSZ)**

MVM TSZSZ elnökségi tag:

**Káplár Sándor (MVM DSZ)**

MVM TSZSZ elnökségi tag:

**Lórincz László (PADOSZ)**

MVM TSZSZ elnökségi tag:

**Nagy Gyula (VIMÉSZ)**

MVM TSZSZ EB elnök:

**Lázár Róbert Géza (VIMÉSZ)**

MVM TSZSZ EB tag:

**Bocsor István (PADOSZ)**

MVM TSZSZ EB tag:

**Tokai Andrea (MVM DSZ)**

A Választás lezárásaként Gál Rezső elnök úr megköszönte a Választási Bizottság munkáját.

Gratulálunk a megválasztott tisztségviselőknek. Munkájukhoz sok sikert, erőt, egészséget kívánunk!

*Káplár Sándor*

MVM TSZSZ elnökségi tag

## Tisztségviselő választó Küldöttgyűlés az MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezeténél!



MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete

2017. október 18-án tartotta az MVM DSZ tisztségviselő választó Küldöttgyűlést.

Gál Rezső elnök úr értékelte az elmúlt 5 év munkáját és köszöntet mondott a tisztségviselőknek, akik valamennyien társadalmi munkában látják el a szakszervezeti vezetői tevékenységüket. Kifejtette, hogy az elmúlt 5 év sikertörténet az MVM DSZ történetében, amelyet egyértelműen alátámasztanak az elért eredményeink. Az elmúlt öt évben korrekt partneri együttműködés volt a munkáltatóval, melyet számos szerződés, megállapodás kísért. Eredményeink mellett fontosnak tartotta megjegyezni, hogy a taglétszámunk megháromszorozódott, továbbá volt egy megnyert munkaügyi perünk is.

A Választási Bizottság beszámolt a jelöltállításról, a jelöltek személyéről. A munkájukat a törvényi rendelkezésekben foglaltak szerint végezték. A jelöltállítás sikeres volt, valamennyi tisztségre érkezett jelölés. A jelöltek a jelölésüket elfogadták, így megkezdődhetett a választás.

### MVM DSZ Tisztségviselő választás

A szavazatok leadása után a Választási Bizottság a szavazatokat összeszámolta

és kihirdette a választás eredményét.

Örömmel tájékoztatlak benneteket, hogy a választás sikeres és eredményes volt.

A következő 5 évre a Küldöttgyűlés az alábbiakban felsorolt tisztségviselőket választotta meg:

MVM DSZ elnök:

**Gál Rezső (MVM)**

MVM DSZ elnökhelyettes:

**Káplár Sándor (MVM NET)**

MVM DSZ Ügyvivő:

**Gulyás Krisztián (MVM Partner)**

MVM DSZ Ügyvivő:

**Habány György (MVM)**

MVM DSZ Ügyvivő:

**Váczné Erdős Judit (MVM BSZK)**

MVM DSZ Ügyvivő:

**Zab Tamás (MVM NET)**

MVM DSZ EB elnök:

**Dr. Nagyné Szeberényi Ilona (MVM)**

MVM DSZ EB tag:

**Hudák Tibor (MVM Partner)**

MVM DSZ EB tag:

**Tokai Andrea (MVM NET)**

MVM DSZ EB tag:

**Tokai Andrea (MVM NET)**

A Választás lezárásaként Gál Rezső elnök úr megköszönte a Választási Bizottság munkáját.

Gratulálunk a megválasztott tisztségviselőknek. Munkájukhoz sok sikert, erőt, egészséget kívánunk!

*Káplár Sándor*

MVM DSZ elnökhelyettes

## Vezérigazgatói Fórum az MVM Társaságcsoporthoz!

2017. november 28-án került megtartásra az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség felkérésében a hagyományos éves Vezérigazgatói Fórum, amelynek meghívottjai (közel száz fő) az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség, az MVM Vállalatcsoporthi Üzemi Tanács és az MVM Társaságcsoporthi HR vezetőinek képviselői voltak.

A rendezvény előtt a résztvevők színvonalas állófogadáson vettek részt.

A fórumot Gál Rezső úr az MVM TSZSZ elnöke vezette le.

Köszöntötte a megjelent vendégeket, majd átadta a szót Dr. Zsuga János vezérigazgató úrnak. A Vezérigazgató úr köszöntötte a résztvevőket, majd tájékoztatta a jelenlévőket az MVM



**Dr. Zsuga János** Forrás: www.mvm.hu

Csoport helyzetéről az előttünk álló feladatokról. Hangsúlyozta, hogy a feladatokat közösen kell megoldanunk, közös felelősség vállalással. Teljességgel érvényesülni kell az „együtt egymásért” elvnek. A vezérigazgatói tájékoztató után Dr. Bartha Mónika az MVM Zrt. HR igazgatója tájékoztatást adott a munkavállalókat érintő 2017 évre vonatkozó statisztikai adatokról.

A két tájékoztatás után a levezető elnök, majd a résztvevők kérdéseket tettek fel, és azok megválaszolására kerültek.

Néhány fontosabb téma, amiről beszélgettek a résztvevők:

– Az MVM Csoport Core tevékenységét végző, illetve a kiegészítő tevékenységet végző Tagvállalatok szerepe a Társaságcsoporthoz.

– A tulajdonos EBITDA elvárásának

változása és ennek tükrében a TÉR bónusz központi célkitűzésének változása.

- A MVM Társaságcsoporthoz eddigi és tervezett akvizíciói, azok eredményessége.
- Az MVM SZMSZ módosítása.
- MVM Társaságcsoporthoz, Paks 1, Paks 2 viszonyrendszere.
- Társaságcsoporthoz részvétele a Paks 2 projekt megvalósulásában.
- A Társaságcsoporthoz 2018-as évre vonatkozó létszámgazdálkodási terve (a Társaságcsoporthoz a jelenlegi létszámmal kívánja zárni a 2018-as évet).
- A VBKJ rendszer vizsgálata.
- A TÉRKÖ rendszer felülvizsgálata.

A fórumot a nyíltság és az őszinteség jellemezte, a kérdésekre adott válaszok bizakodásra adnak okot számunkra a további eredményes együttműködésre.

Ezúton mondunk köszönetet Dr. Zsuga János vezérigazgató úrnak a korrekett tájékoztatásért.

*Káplár Sándor*

MVM VÜT elnökhelyettes

#WFYS2017 azaz 19th World Festival of Youth and Students

# Világifjúsági Találkozó 2017 Sochi

Tulajdonképpen nekünk a PADOSZ részvevőknek, nem igazán volt elképzelésünk, hogy hogyan is néz ki egy Világifjúsági találkozó, hiszen egyrészt még nem voltunk részesei, és ha hallottunk is róla, szülőktől, nagyszülőktől, esetleg a Csinibaba filmből, akkor sem tudtuk elképzelni.

Ezzel most is így voltunk, nem is mertünk beegondolni, nehogy csalódás érjen bennünket. Aztán jött a nagy nap, október 13., péntek, indulás repülővel Moszkvába, aztán azonnal Szocsiba. Igen, 2017-ben Oroszországban, Szocsiban rendezték a 19. VIT-et. Az első pár nap nem volt akadálymentes. A programok minden egyes pontján voltak hiányosságok, az étkeztetésnél, a szállások kiosztásánál, viszont a rendezők hamar reagáltak, hétfőre a fesztivál tényleges első napjára minden helyreállt, és lehetett élvezni a VIT hangulatát.

A hangulat? Gondoljunk csak bele, 33 000 fiatal résztvevő a Szocsiban felépített komplex létesítményben, az olimpia parkban, hatalmas bulik, rengeteg szabadidős program, sport, múzeum, vidámpark és mindemellett rengeteg előadás, beszélgetések, filmvetítés, az országok kultúráinak bemutatása. Nyolc teljes napot töltöttünk kint, de a programok 50 százalékán nem tudtunk részt venni, annyira zsúfolt volt a programválaszték.

Mivel a ROSZATOM meghívottjai voltunk, ezért nagyobb hangsúlyt fektettünk az ő előadásaira, így megismerhettük a szervezet vezetőjét, és előadásai-  
kon megtudhattuk a jövőbeni terveiket, hogy milyen elvek alapján építik, gyarapítják a szinte globálisra nőtt egységüket. Rengeteg emberrel és azok kultúráival ismerkedhettünk meg. El kell telnie jó pár napnak, hogy fel tudjuk dolgozni az eseményeket.

Szeretnénk megköszönni a PADOSZ-nak, a TIVISZ-nek és az EVDSZ-nek, hogy lehetőséget adott az eseményen való részvételre. Ezt az eseményt soha sem fogjuk elfelejteni, és ha kérdezik, hogy milyen volt, akkor büszkén és boldogan fogunk mesélni róla.

**До свидания ! Да свидания !**



**Fiatalok összetartása  
egy jobb, békésebb jövőért**

**Ezzel hozzuk üdvözlétünket Szocsiból  
a 19. Világifjúsági Találkozóról:**

**Antal Tamás (PADOSZ)**

**Nagy Gábor (PADOSZ)**

**Juhász Attila (TIVISZ)**

Forrás: Mi újság a PADOSZ-nál?



## Süli János miniszter vendégségben a PADOSZ-nál

Kötetlen beszélgetés a Paks II. projektről

Közvetlen, kötetlen, részletekbe menő beszélgetés zajlott a PADOSZ Klub legutóbbi találkozásán, amelynek Süli János miniszter és Bognár Péter humán igazgató (Paks II. Atomerőmű Zrt.) volt a vendége. Bár dolgozó érdekképviselet volt a meghívó fél, koránt sem csak „munkaügyekről” esett szó.

Kérdésünkre, hogy miért fontos miniszteri szinten tájékoztatást adni a PADOSZ klubban és hasonló fórumokon, Süli János azt mondta, ez nem miniszteri, hanem baráti látogatás volt. – Miniszterként a megkötött barátságokat nem kell felrúgni – mondta.

Süli János szerint a legjobb hírvivők a saját munkatársaik, nyugdíjasaik, mert meg tudják sokszorozni az üzeneteket. – Régóta ismerjük egymást, elfogadják, amit mondunk és hitelesen adják tovább – indokolta.

A résztvevőket minden aktuális hír érdekelt, tudni szeretnék volna, hogy a tévben, híradásokban elhangzottakból, mi a valóság. Süli János pedig sorra megválaszolta a kérdéseket, a kifizetést érintőektől az ellenzéki kritikákra vonatkozóig. Leszögezte, a szerződéses összeg köbe van vésvé, nem fog „elszállni” a projekt.



Az alvállalkozókat az orosz fél választja ki, a felek „közelítése” érdekében november 20-21-én, Budapesten fórumot rendeznek vállalkozóknak – mondta a miniszter. Hozzátette, komoly integrációra lesz szükség, kisvállalkozók önállóan, eltekintve néhány igen speciális esettől, nem fognak tudni labdába rúgni.

– Tagjainkat, hozzátartozóikat jelentősen foglalkoztatja a Paks II. kérdése. Úgy gondoltuk, attól kérünk információt, aki a legjobban ért hozzá, aki leginkább elkötelezettje. Süli Jánost ismerjük, tudjuk, hogy őszintén, tisztán, a mi nyelvünkön beszél – világította meg a meghívás hátterét Lőrincz László, a PADOSZ elnöke.

Lőrincz László azt mondta, minden beruházással kapcsolatos kérdés a figyelem középpontjában van, nemcsak az, hogy lehet-e munkához jutni a beruházásban. Komolyan érdekli az embereket, hogy milyen hatással lesz a városra.

A PADOSZ készül a projektre, egyrészt a tagtoborzásra, mert a Paks II-nél még nincsenek tagjai, de – ahogy az elnök mondta – reményeik szerint lesznek, s dolgoznak is ezen. Másrészt kötöttek egy megállapodást a Roszatom szakszervezetével, aminek részleteit majd akkor dolgozzák ki, amikor már tudják, mikor, hányan érkeznek. A szakszervezet segítségére kíván lenni az orosz munkavállalóknak, emellett kulturális színtere is van az együttműködésnek és a személyes kapcsolatok kiépítését is igyekeznek elősegíteni.

Mi újság a PADOSZ-nál?/Vida Tünde



# A BELARUSZ TORNÁN IS BIZONYÍTOTT A PADOSZ FOCICSAPATA!



Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége meghívást kapott a fehérorosz Novolukomli városában megrendezésre került XXV. nemzetközi kispályás labdarúgó tornára. A tornán Belarusz és Orosz energiaipari szakszervezetek csapatai és az EVDSZ képviselőiben (az EVDSZ Focikupa megnyerésével az indulási jogot elnyert) PADOSZ csapata vett részt.

Az előkészületek után 2017. 11. 09-én indultunk Fehéroroszországba. A Minszki repülőtéren barátságosan fogadtak bennünket a Belarusz energiaipari szakszervezet képviselői. Onnan autóbusszal indultunk Novolukomlba. A közel négy óras út alatt megismertük Belarusz vendéglátóink és vezetőjüket. Álla vendégszeretetét, ami abban is megmutatkozott, hogy apró ajándékkal kedveskedtek az éppen születésnapját ünneplő Wolf Attilának. A hosszú utazás után egy szanatóriumban kerültünk elszállásolásra. Az időjárás nem igazán kedvezett nekünk, a napot csak hébe-hóba pillanthattuk meg, akkor is csak rövid időre. A borús és esős idő ellenére, nagyon jól éreztük magunkat. A tudónknak pedig igazi paradicsom volt a fenyőerdő friss oxigéndús levegője. Mondhatni, harapni lehetett a levegőt. A tolmácsunknak B. Kovács Gyurinak köszönhetően, nyelvi nehézségeink sem voltak.

**A bevezető után nézzük a focikupa eseményeit.** A rendezvényt Vladimir Vladimirovich Diklov úr a Belenergotopgaz szakszervezetének elnöke nyitotta meg. A tornán hat csapat vett részt. A lebonyolítás körmérkőzéses rendszerben történt. Ennek megfelelően öt mérkőzést játszottunk, pénteken háromat, szombaton pedig kettőt, futsal szabályok szerint (4+1 fő). A kezdeti nehézségek után játékba lendült a csapat és az öt mérkőzésből háromat megnyertünk.

Gratulálok a csapatnak, ezzel a nagy-szerű teljesítménnyel megszereztük a bronzérmeket, ráadásul Szabadi Adrián



Licker András, Besenczi István, Szabadi Adrián, Malcsik Zoltán, Wolf Attila, Rein Attila. Guggolnak: B. Kovács György, Katz József, Tóth György, Káplár Sándor



csapatkapitány elnyerte a torna legjobb támadója címet is.

A csapat tagjai: Szabadi Adrián (csk)  
Besenczi István  
Katz József  
Licker András  
Malcsik Zoltán  
Rein Attila  
Tóth György  
Wolf Attila

Az ünnepélyes eredményhirdetés után ebéd, majd indulás Vityebszkbe az ország harmadik legnépesebb városába. A megérkezés után a szállás elfoglalása a szállodában, majd egy rövid városnézés és vacsora Zsénja vezetésével. Vasárnap délelőtt megnéztük Vityebszk-

ben zajló tini torna döntőjét, majd az eredményhirdetés után indulás Boriszovba, ahol meglepetéssel kedveskedtek vendéglátóink, Szása vezetésével elmentünk a Bate Boriszov nyolcaddöntős kupameccsére. A Bate Gyönyörű stadionjában rendezték a mérkőzést. Nagyszerű élmény volt a hideg ellenére is (a hosszabításban nyert a Bate 2:1-re). A mérkőzés után, vacsora az erdei lakban, majd egy kis pihenés a hosszú visszaút előtt.

Egyszer minden véget ér, így a túránk is. Hétfőn hajnalban élményekkel megtelve indultunk haza. Érdeklőség, hogy a két óras időeltolódásnak köszönhetően előbb értünk Budapestre, mint ahogy elindultunk Minszkből. Ó, majd'

elfelejttem, a repülőgépen oroszul köszöntötték a csapatot az elért sikerért. Ehhez én is csak csatlakozni tudok.

**Egy pár szót Belarussziáról és a vendéglátóinkról.** Fehéroroszország a kelet európai síkságon terül el, területe több mint kétszerese a miénknek, lélekszáma 10 millió fő, fővárosa Minszk. Az országban mintegy 11 ezer tó található.

Novolukomli, az erőműre épült város. Az erőművet 1969-ben építették és az ország 3 legnagyobb erőművének egyike. Ha hasonlítanom kellene, akkor Százhalombattával tudnám párhuzamba állítani. Vityebszk az ország kulturális fővárosa, középpontban a nyári fesztivállal. Lélekszáma 350 ezer fő. Marc Chagall festő szülőhelye.

Boriszov a foci fővárosa, hiszen a Bate Boriszov képviseli a Belarusz focit a nemzetközi szinten. Jelenleg is résztvevője az Európai Ligának.

A konyhájuk a zöldekékre épül, minden ételükben valamilyen formában megjelenik, ha másképpen nem is, saláta-ként biztosan. Nemzeti levesük a céklaleves. Nemzeti italuk a vodka. Természetesen jó vendégként megkóstoltuk valamennyit és nem is csalódtunk.

Vendéglátóinknak, a Belenergotopgaz szakszervezet vezetőinek és tagjainak, az egész csapat nevében ezúton is köszönetet mondok, azért a szeretetért, amit egész ott tartózkodásunk alatt kapunk tőlük. **Köszönjük Barátaink!**

до свидания Беларусь

Káplár Sándor  
csapatvezető



# Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

## Bemutkozik a Pécsi Hőerőmű Vállalat Szakszervezeti Bizottsága



Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országsszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igényeinkkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekvérvényesítés.

*De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?*

*Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?*

*Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?*

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

**Ismerjük meg egymást!**

**Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk tizedik állomása Pécs.**

Egy szomorú esemény adta apropóját annak, hogy dr. Szilágyi József elnök úrral Pécsre látogattunk: a Biomassza Kft-nél a munkáltató részéről felmondásra került a Kollektív Szerződés. A Pécsi Hőerőmű V. SZB-nak ezen cégnél is vannak tagjai. Ferk Zoltán arra kérte az elnök urat, hogy tájékoztassa az érdeklődőket arról, hogy mit jelent számukra a Kollektív Szerződés felmondása. Mit jelent az a tény, hogy más szabályozás híján, az Mt. rendelkezései lesznek számukra az irányadók. Miben változnak a munkavégzés szabályai, a munkáltatói és munkavállalói jogok és kötelezettségek.

Ezen tájékoztató előtt beszélgettünk Ferk Zoltánnal és Csuri Andreával a helyi érdekképviselet tevékenységéről és kértük őket szervezetük bemutatására.

A Pécsi Hőerőmű V. SZB-nek alakulásakor Csuri Tibor volt a titkára és Kovács István volt az elnök.



**Szövördi János és Ferk Zoltán**

2007-ig a VDSZSZ-hez tartozott a szervezetünk, akkor onnan kiléptünk, majd csatlakoztunk az EVDSZ-hez, aminek azóta is tagjai vagyunk.

Ferk Zoltán elmondta: 1985 óta dolgozom a hőerőműben. Itt találkoztam először a dolgozói érdekképviselettel és így, mint akkoriban mindenki más, én is szakszervezeti tag lettem. A szakmai sikerek, a kollégákkal kialakított jó viszony, a részükről elnyert bizalom eredményeként az akkor leköszönő és nyugdíjba vonuló bizalmi helyett egy szakszervezeti választáson engem jelöltek tisztségviselőnek. Alkalmam nyílt jobban megismerni a cég belső ügyeit, elképzeléseit, terveit. E szempontok figyelembevételével végeztük a munkánkat.

Lehetőségeinkhez képest, mindenből a maximumot próbáltuk kihozni, több-kevesebb sikerrel. Szerencsére a vállalat mindenkorai vezetése ebben partner volt. 2008-ban megválasztottak az üzemi tanács tagjának is, melynek munkája szorosan kapcsolódik az érdekvédelmi tevékenységhez. 2014 októbertől, a küldöttgyűlés választása alapján én látom el a Pécsi Hőerőmű Vállalat Szakszervezeti Bizottságának vezetését. A szakszervezeti munkámat Csuri Andrea segíti, mindketten főállásunk mellett látjuk el érdekképviseleti tevékenységünket 5 bizalmival együtt. Minden kollégám elérhető a munkahelyén. Szövördi János

kollégám is nagy segítségemre van, bár ő 2017. decemberében nyugdíjba vonul.

Tagságunk 3 cégnél dolgozik, nem csak a Pannon Hőerőműnél, hanem másik két cégnél is vannak tagjaink összességében 70 fő. Sajnos egyre több a kilépési szándék a körülmények változása miatt, igyekszünk ez ellen tenni. A cég létszáma csökken, tagságunk csökkenése ebből is adódik. Működtetünk egy nyugdíjas tagozatot is, minden évben rendezünk nyugdíjas találkozót és a jubiláló szakszervezeti tagjainknak egy jelképes ajándékkal kedveskedünk.

Nehéz a dolgunk, mert kis keresetű munkatársaink vannak, így esetenként segélyezési, szociális szakszervezeti tevékenységre is szükség van.

Az erőműben másik két szakszervezet is működik, akikkel korrekt a viszonyunk, tárgyalásokon közösen veszünk részt, megbeszéljük az aktuális teendőket. Tudjuk jól, hogy egy szakszervezetre lenne szükség, de a tagok döntése alapján egyesítésre nem kerül sor a közeljövőben.

A cégünk életében bekövetkező változások mindig igen komoly feladatokat rónak ránk. Igyekszünk ezeknek eleget tenni legjobb tudásunk szerint, hiszen a szakszervezeti tevékenység legfőbb feladata az érdekvédelem.



**A Pécsi Hőerőmű Vállalat Szakszervezeti Bizottságának elérhetősége:**

**postacím:**

**7630 Pécs,**

**Edison u. 1.**

**email:**

[csuria@pannonpower.hu](mailto:csuria@pannonpower.hu)



# VIRÜSZ-szel Krakkóban

A VIRÜSZ szakszervezeti tagokkal szeptember végén 3 napos kiránduláson vettünk részt Lengyelország legszebb és leghangulatossabb történelmi városában, Krakkóban. Nagyon vártuk már az utazást, mint később kiderült, nem véletlenül.

Szeptember utolsó péntekén korán reggel indultunk 35 fővel és az idegenvezetőnkkel úti célunk felé. Kisebb megállókat közbeiktatva, Donovaly érintésével a kora délutáni órákban érkezünk meg Krakkóba. Utunk egyenesen a belváros felé vettük, ahol egy rövidke városnézés keretében megtekintettük többek között a Jagelló egyetemet, mely 1364-es alapításával a világ egyik legrégebbi egyeteme. Estebéd után pedig a Wieliczka-i sóbányához vezetett utunk. Ez a Világörökség részét képező sóbánya páratlan képzőművészeivel, faragott szobraival, sókápolnájával és vége láthatatlan lépcsőivel (csak lefelé 714 lépcső vezetett) mindenki számára különleges látvány volt.

A kirándulásunk 2. napja „csak” Krakkóról szólt. A délelőtti folyamán a Wawel-t (a várnegyed) néztük meg, mely egykor a lengyel királyok lakhelye volt, illetve a híres koronázási templomot, melynek belsejében található Báthory Istvánnak és Hedvignek (Nagy Lajos királyunk leányának) a sírja is. Programokban délután sem volt hiány. Először az óvárosban tettünk gyalogos sétát, ahol megnéztük Európa legnagyobb műemlék jellegű főterét, a Posztócsarnokot, a Szt. Mária templomot, a Flórián kaput, a Barbakánt és ellátogattunk Krakkó történelmi zsidónegyedébe is. Ezek után egy rövid szabadprogramra is lehetőség nyílt, majd végezetül a szállásra mentünk, ahol igen fáradtan tért mindenki nyugovóra.



A hazautazásunk napja is mozgalmasan telt. A reggeli elfogyasztása után utunk először a Sanktuarium épületéig vezetett, melyet egy hajóra emlékeztető hatalmas, modern stílusú templom ural. A templomot elhagyva megkezdtük utolsó állomásunk, Zakopane megközelítését. Odaérkezésünk után a sétálóutcában megtekintettük a gorál népcsoport díszes faházait. Majd fogaskerekűvel jutottunk fel a Gubalowka csúcsra, ahonnan páratlan kilátás nyílt a városra és az azt körülölelő hegyekre, illetve a Magas-Tátrára. Egy kis szabadprogram és a helyi kézműves termékek vásárlása után indultunk vissza Magyarországra.

Rendkívül tartalmas, élményekkel teli 3 napot tudtunk magunk mögött, mely végig jó hangulatban telt, és az élmények gyűjtésén kívül a résztvevők közötti baráti kapcsolatok építését is szolgálta. Megismerhettük a lengyel emberek vendégszeretetét is. A kirándulás résztvevőinek egyöntetű véleménye az volt, hogy „ezt kár lett volna kihagyni”. Bízunk benne, hogy azon tagjaink, akik idén nem tudtak velünk tartani, jövőre már ott lesznek velünk EGYÜTT.

Balogh István VIRÜSZ elnök

## ADÉSZ tisztségviselők képzése Domboriban

2017. szeptember 28-29.

Hagyományainkhoz híven idén is az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Fadd-Dombori pihenőtelepén tartottuk tisztségviselőink őszi továbbképzését. A munkáltatók képviseletében megjelent, jól felkészült előadónk kérdéseinkre is részletesen válaszoltak.

**Szücs Gábor**, az Atomix Kft ügyvezető igazgatója átfogó tájékoztatást adott az érdekképviseletekkel egyeztetett, az ideig végrehajtott munkáltatói intézkedésekről, az általuk üzemeltetett egységek helyzetéről és a tervezett változásokról. Előadása után sor került a kapcsolódó felvetések, kérdések, javaslatok közös megbeszélésére.

**Aradi János**, az MVM PA Zrt. megbízott humán igazgatója mindenekelőtt röviden ismertette az igazgatói megbízá-

ság elte-  
időszakban  
végzett, ko-  
rábbi munka-  
helyi és társadal-  
mi tevékenységeit. A  
továbbiakban kötet-  
len beszélgetés ke-  
retében, kérdésekre vá-  
laszolja beszámolt az  
MVM PA Zrt. aktuális helyzetéről és az  
előttünk álló feladatokról. Hangsúlyozta,  
hogy fontosnak tartja a társaság részéről  
az érdekképviseletekkel történő rend-  
szeres kapcsolattartást, az őszinte párbe-  
szédet. A felmerült kérdések kivizsgálá-  
sát, megnyugtató  
rendezését kezd-  
ményezni fogja az  
illetékes szakmai  
vezetőknél.

**Néber Tibor**  
elnök és **Riger**  
**Ferenc** elnökhely-  
ettes tartott

tájékoztatót az ADÉSZ  
Elnökségi ülése ke-  
retében. Napirenden  
szerepelt az Üzemi  
Tanács és Munkavé-  
delmi Képviselő vá-  
lasztásokkal kapco-  
satos teendők meg-  
beszélése, továbbá

munkáltatói javaslatok és egyéb aktuális témák megvitatása.

A rendelkezésre álló idő rövidsége ellenére ezúttal is fontos információkhoz jutottunk, építő véleménycsere zajlott. Reméljük, hogy az érdekképviseleti munka során az itt elhangzottakat is a munkavállalók javára fordíthatjuk.

Szalai Zsófia





## Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma (VIMFÓ) Balatonföldváron

**A XVIII. VIMFÓ 2017. október 19-20. között Balatonföldváron tartotta a kétnapos rendezvényét.**

Kovács János a VIMFÓ elnöke köszöntötte a fórum résztvevőit. Ezután Kapás Mihály a MAVIR Zrt. ODSZ vezetője ismertette a MAVIR Zrt. tevékenységét, előadásában kiemelte, hogy „A villamos energia nem szokványos termék, nem lehet tárolni, csak a fizika törvényei határozzák meg az ellátást, de hálózat csak egy van; zavartalan ellátás szükséges, forrás ami megtermeli, szállító, rendszerirányító. A tevékenység összetett folyamat, sokszereplős, összehangolást igényel, szükséges az útbaigazítás, (VET, ÜSZ, KSZ, stb.) Erőművek; gőzerőmű, vízerőmű, szél erőmű (330 MW) naper erőmű, (2000 MW terveznek 2020-ig.) Bemutatta MAVIR Zrt. szervezeti felépítését: rendszerirányítás, átviteli hálózat, alállomások, létesítés, üzemeltetés, karbantartás, operatív üzemirányítás, események kezelése, teljesítmény egyensúlytartás: fogyasztás-termelés. A villamos energia felhasználást befolyásolja: időjárás, munkanap, hét eleje, közepe, vége. Részletesen ismertette az irányítási szinteket; operatív irányításra rendszerirányításra, hálózat üzemelésre, valamint a személyzet munkakörülményeinek biztosítására. Mitől biztonságos az ellátás? „A nagyon szabályozott folyamatoktól, a nemzeti közti együttműködéstől és a fizikai kapcsolatoktól.” „Alapvetően: amíg van energia, az jusszon el a felhasználóhoz.”

Utána Dr. Cziva Oszkár, a MAVIR Zrt. biztonsági osztályvezetője részletesen ismertette az elmúlt évek munkái, eredményei. Kiemelte, hogy a 100 fő feletti kategóriában a MAVIR Zrt. az Egészséges Munkahelyek - Helyes Gyakorlatok Díját megkapta. Beszélte a problémákról, a kihívásokról; a veszélyes tevékenység munkavédelmi kockázatairól és az utánpótlás hiányáról is. Szólt a munkavédelmi stratégiáról, a kommunikációról, és a szakmai fejlődésről. Az elmúlt 3 évben: defibrillátorok minden alállomásban, szerelőautóban, GPS alapú személyvédelem, azt is tudja, milyen útvonalon ment oda. A leesés jelzés (hirtelen függőleges esést jelzi) a HÜK szolgálat rendszer képes megszólítani a bajbajutottat, ha nem mozdul 8 másodpercen belül, akkor is kap jelzést. Balon lámpák alkalmazása a munkaterület megvilágítására kiegészítve a fejlámpákkal. A magasban végzett munka során a védősíksáka beépített csontmikrofon beépítésével a szerelők mid két kezük szabadá vált és javult a kommunikálás (akár 9 km-en keresztül is). Mindezen tevékenységek célja a munkavállalók munkaké-



ességének megőrzése. Az elért eredmények a táppénzes napok és a baleseti napok számának csökkenése.

Azután Somogyi István, a MAVIR Zrt. üzemeltetési irányítási osztályvezetője a társaság üzemeltetési tevékenységét, az átviteli üzemeltetési folyamatát ismertette. Az üzemeltetésben lévő kezelési feladatok az állapotfigyelő bejárások, a helyszíni kapcsolási műveletek végrehajtása, a munkaterület biztosítása. Távvezetési feladatok a feszültség közeli oszlop-mármászos állapotfelmérés, feszültség alatti munkavégzés, nyíládkar karbantartás, stb. További feladatok az alállomás karbantartás, és az üzemzavar elhárítás. (Minden transzformátor rendelkezik leesés elleni védelemmel.)

Majd Balogh Katalin, az EU-OSHA nemzeti fókuszpont vezetője az Egészséges munkahelyet minden életkorban kampány tapasztalatairól tartott részletes előadást. A felmérések alapján az emberek nem gondolják, hogy saját munkahelyükön fog dolgozni idősebb munkavállaló. Magyarországon mindössze az emberek 9 %-a gondolja, hogy van rá program. A cél a fenntartható fejlődés és az egészséges idősebb, a megelőzés a munkával töltött élet során. Érdekes adat, hogy amíg a fiatalok baleseti rátája magas, addig az idős emberek halálos baleseti rátája magas. A munkahelyi egészségfejlesztés fontos tevékenység, melynek nem csak munkahelyi, hanem népegészségügyi hatása is lehet. Végül az ügynökség eredményes tevékenysége, hogy 2016. évben 300 média megjelenésben pozitív módon be-



**VIMFÓ**  
A munkában  
társak vagyunk!

szeltek a munkavédelemről. A következő, 2018-19 évi kampány témája a veszélyes anyagok kezelése lesz.

Ebéd után Biczó Zoltán, a Somogy Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Osztályának szakügyintézője a munkavédelmi hatósági tevékenységét, a munkavédelmi ellenőrzések országos és megyei tapasztalatait ismertette. Somogy megyében 718 ellenőrzést végeztek az elmúlt évben. Leggyakrabban előforduló mulasztások mind orszá-

gos, mind megyei szinten a magas- és mélyépítés, a védőburkolat nem megfelelő, gépkezelői szakképzettség hiánya, és a villamos berendezések érintésvédelmi hiányosságai voltak. A villamos energia ipar baleseti ágazati besorolásban a középmezőnyben vannak. A tanulságos balesetek bemutatása nagy érdeklődést váltott ki. A hatóság tanácsadói tevékenysége eredményes.

Péterfy Gabriella, a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőként Alapítvány képviselője az alapítvány megújulásáról szólt. A jövőben céljuk az együttműködést élővé tenni, minden információt átadni, új, dinamikus honlapot működtetni. A tagság egyöntetű támogatásával Kovács János a VIMFÓ képviselője és Péterfy Gabriella a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőként Alapítvány képviselője együttműködési megállapodást írt alá. (A megállapodás [www.vd.hu/vimfo](http://www.vd.hu/vimfo) honlapunkon olvasható.)

Azután Borhidi Gábor, a Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalának képviselője az egyetlen tripartit szervezet tevékenységéről beszélt röviden. A munkavédelmi törvény változása miatt 20 fő fölött nem csak az Mt. alá tartozó, hanem minden munkahelyen kell munkavédelmi képviselőt választani. Ezzel már országosan jelentős tényező lesznek a munkavédelmi képviselők. Ismertette a munkavédelemben lévő kilátásokat. A tudatosság fejlesztése 20 év alatt nem sikerült. A szakszervezetek feladták a munkavédelmet.

A tagság egyöntetű támogatásával Kovács János a VIMFÓ képviselője és Borhidi Gábor a Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalának képviselője együttműködési megállapodást írt alá.

(A megállapodás [www.vd.hu/vimfo](http://www.vd.hu/vimfo) honlapunkon olvasható.)

A következőkben Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az iparági érdekképviseleti kérdésekről adott tájékoztatást. Az idősekről szóló előadásban elhangzott, hogy a kormányzatnak az a szándéka, hogy minél tovább foglalkoztassa az embereket. Ez egyes munkakörökben azt a helyzetet hozhatja, hogy a foglalkozás-egészségügyi orvos megállapítja, hogy az idősebb munkavállaló nem alkalmas az adott munkakörre, akkor a munkáltató nem tehet mást, mint elküldi. A munkaerő piacon nehéz elhelyezkedni. Európában rugalmas nyugdíjrendszer van. A korhatár előtti ellátások állandóan felmerülnek. A munkáltatók biztosítási jogviszonyban gondolkodnak, a munkavállalók mind általi, mind munkáltatói ellátásban. Nincs megegyezés. A válságkezelés alatt a munkavállalókra hárították a terheket, a válság elmúltával ideje visszalátni a tőke- és bérjévedelmeket a válság előtti szintre. A szakszervezet célja az egyenlő munkakért egyenlő bért elérése. Az Unió energetikai tervei jelentősen megváltoztatták a villamos energia ipart. Például európai szintű rendszerirányítást terveznek kialakítani. A szakszervezet igazságos átmenetet szeretne, hogy ne csak a munkavállalók vállalják az ezzel járó terheket. A VÁPB napirendre tűzte a munkavédelemmel kapcsolatos anyagokat. A munkáltató nem fogadta el, mert nem volt teljes körű az adatgyűjtés. Ezzel a munkavédelmi képviselőknek többet kell felelőlni, a Paritásos Munkavédelmi Testületekben kell elérni, hogy a munkáltató ígéretet tegyen az adatszolgáltatásra.

Az első nap végén Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről.

A második napon a fórum résztvevői látogatást tettek a MAVIR Zrt. Hévízi alállomásán. A látogatónak alkalmuk volt megismerkedni az alállomáson folyó tevékenységgel, az alállomás irányító központjával és a helyszíni berendezésekkel.

A rendezvény zárasaként Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselő Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XVIII. VIMFÓ résztvevőinek a fórumon tanúsított aktivitást.

Köszönjük a MAVIR Zrt-nek a vendéglátást.

**Kovács János**  
VIMFÓ elnök

## VÜTFÓ ülés Tiszafüreden

2017. október 05-06-án Tiszafüreden került sor a VÜTFÓ soron következő ülésére, ahol tájékoztattuk egymást az iparágban zajló folyamatokról, aktualitásokról.

Megállapítottuk, hogy eddig erre az iparágra nem jellemzően, szembe kell néznünk a munkaerő elvándorlás és utánpótlás hiány kérdésével is.

Ez nem kis probléma, hiszen a műszaki területeken a be-tanulási idő hónapokban, egyes erőművi területeken akár években mérhető!

Hosszú távú jövőkép, versenyképes bér és átlag feletti szociális jóléti juttatások nélkül a mai fiatalok nem választják ezt a szép, de komoly kihívásokkal teli, elhivatottságot igénylő iparágat.

A termelő egységeknél dolgozók első kézből tapasztalják, hogy az energiatermelés napjainkban alapvető változásokon megy keresztül, melynek okai között mindenképpen megemlítendő a nap és szél erőműveknél időközben lezajlott technológiai fejlődés, amely együtt jár azok mind nagyobb mértékű tényerésével, az energia mix jelentős megváltozásával. Magyarországon jelentős hatás továbbá a reprivatizáció és központosítás, mely gyakorlatilag a teljes energia szektort érinti (villamos, hő, víz, gáz).

Az iparági munkavállalókat érintő történések tekintetében kötetlen beszélgetést folytattunk Téglánk József úrral az EVDSZ elnökhelyettesével is. Külön említést érdemel a Tiszavíz Vízerőmű Kft. ügyvezető igazgatójának, az erőműves



szakma egyik ikonikus alakjának, Ötvös Pál úrnak szakmai de mégis érdekesítő előadása.

Ez úton is köszönetünket fejezzük ki a Tiszavíz Vízerőmű Kft.-nek a rendezvény lebonyolításában nyújtott segítségéért, támogatásáért!

**Lázár Róbert VÜTFÓ elnök**



## HASZNÁLD TE IS AZ EVDSZ TAGKÁRTYA NYÚJTOTTÁ ELŐNYÖKET!



A LIGA kártya bevezetésével több kérdést is kaptunk Tőletek, amelyekre itt is szeretnénk válaszolni:

**Megmaradt, használható-e az EVDSZ Tagkártya?**

Az EVDSZ Tagkártyánk továbbra is, változatlanul használható! Az EVDSZ Szolgáltatói köre csak egyes esetekben egyezik meg a LIGA kártya szolgáltatóival, továbbra is közel 1300 helyen érvényesíthető országsszerte a kedvezményünk, amely lehetőségekről folyamatosan tájékoztatunk Benneteket Hírlevelünkben, valamint honlapunkon is megtaláljátok az információkat.

**Mégdíg érvényes az EVDSZ Tagkártya?**

Folyamatban van az EVDSZ Tagkártya 2018-as érvényesítő matricáinak beszerzése, értesítünk Benneteket, amint a szakszervezeti iródban elérhető lesz.

**Hogyan tudok EVDSZ Tagkártyát igényelni?**

Az igénylés módja nem változott, továbbra is a helyi szakszervezeti iródban kell jelezned a tagkártya igényed, vagy elveszett, sérült kártyád pótlását.

Tagkártya szolgáltatói hírlevélre feliratkozás: szerkesztoseg@vd.hu Elfogadóhelyekről bővebben: [www.vd.hu/szolgáltatások](http://www.vd.hu/szolgáltatások)

Az AmpeGO közösségi applikációban könnyedén elértek az EVDSZ és EDC szolgáltatókat, valamint még rengeteg hasznos info az AmpeGo-ban mindenkinek! AmpeGo applikáció letöltés: <https://www.ampego.com/download>

## Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

## Mit nyújt a szakszervezet?

## Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

## Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

Vitsport

## Egyéni és kollektív érdekvédelem



## Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

## Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak



## Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önszegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

## LIGA Tagkártya – MOL kártya információk

A LIGA és a MOL kártyák eljuttatása Tagjainkhoz a leadott igények alapján folyamatosan történik, de több probléma, kérdés felmerült, így a LIGA Szakszervezetek Országos Szervezési Koordinátorának, Trembulyak Péternek tettem fel kérdéseinket:

– **Mikorra várható az, hogy a július 7. után leadott LIGA kártyák is elkészülnek? Megkezdődött a gyártás?**

– A gyártásra vonatkozó megállapodás előkészítésre került, aláírásra a partnernél van. A szerződés aláírása után 2 hét kell a kártyák legyártására.

– **Mennyibe fognak kerülni ezek a kártyák?**

A kártyák ingyenesen kerülnek legyártásra.

– **Mennyibe fog kerülni 2018. január 1. után a LIGA Tagkártya?**

– A januártól leadott kártyaigények esetében az 50 Ft/fő lesz előre láthatóan.

– **Mégdíg érvényes a LIGA Tagkártya?**

– A LIGA kártya 2020-ig érvényes, amint az a hátoldalán feltüntetésre is került. Az igénybe vehető szolgáltatásokról hírleveleinkben folyamatosan beszámolunk.

## LIGA-MOL kártya információk:

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda a LIGA elnöke kifogásolta a késedelmes kártyakibocsátást, amelyre a MOL üzleti vezetőjétől számunkra megnyugtató és pozitív válasz érkezett. A válaszevelet az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének is megküldtük tájékoztatásul, de egy részletet szeretnénk Veletek így közvetlenül is megosztani:

„...A problémákat megpróbáltuk a megjelenésekor megoldani, ez azonban sajnos csak egy hosszabb időigényű folyamat végén sikerült, aminek eredményeként 2017. november 22-én elindult az eddigi igényelt kártyák felhasználók részére történő postázása. A visszajelzések alapján a kártyák többsége már el is jutott a kártyatulajdonosokhoz, amit információink szerint több tagjuk már sikeresen használni is tudott. Reményeink szerint a hét folyamán minden igénylőhöz eljut a kipostázott küldeményünk és a jövőben már gondmentesen tudjuk kiszolgálni a LIGA Szakszervezetek tagjait, leendő partnereinket. A felmerült kellemetlenségért szíves elnézésüket kérjük, aminek jelképes kompenzációjaként szeretnénk felajánlani a mintegy két tankolás után járó 100-100 pont feltöltését az összes érintett 7576 kártyára...”

Mindezek fényében szeretnénk megkérni minden MOL Kártya tulajdonost, hogy használják a MOL kártyákat legalább egyszer mindenképp, hiszen a MOL figyelemmel kíséri az igénybevételt, és a kedvezmény mértéke növekedhet, de akár csökkenhet is, ha nem használják...



Ha legalább kétszer használjátok ez a kártyát, akkor (amint az előbb idézett levélben olvashattátok) 100 plusz pont feltöltésére is sor kerül.

– **Mekkora kedvezményt biztosít pontosan a MOL kártya?**

– A MOL kártya jelenleg 6 forint kedvezményt ad, és a januári egyeztetések eredményezhetnek további kedvezmény növekedést. Ez függ a kártyák kihasználtságától.

– **Mennyi multipont kapható?**

– A normál üzemanyagok esetében literenként 1 multipont kapható, a prémium üzemanyagok esetében literenként 5 multipontot kap a tag.

– **Mikorra várhatóak a 2017. július 7 után leadott MOL Kártyák? Leadásra került már a MOL-nak az igény?**

– A MOL megkapta az összes leadott igénylőt november 1-ig bezárólag. A kártyakibocsátásra azt mondták, hogy folyamatos, az első gyártás óta. A Forró Drót szerkesztésének napján kaptuk meg a MOL-tól a kimutatást. A MOL tájékoztatása alapján az összes 7576 kártya megszemélyesítésre került, emellett megkezdődött a több mint 1000 darab hibás, vagy formai hibás rendelés javítása.

– **Mi a teendő, ha valahol nem akarnak kedvezményt adni?**

– Ha valami probléma merül fel közvetlenül nekem jelezzétek a problémát (Trembulyak Péter 06 70 455 07 76), a központból kifelé telefonálnak az adott kútra. A legtöbb esetben az történik, hogy a MOL által kiküldött belső utasítást a saját dolgozó nem olvassa el, és mivel a kártya új ezért nem ismeri fel és azt mondja erre nincs kedvezmény. A terminálok központilag vannak programozva, így meg kell kérni a pénztáros, hogy húzza le a kártyát a terminálon és a kedvezmény automatikusan levonásra kerül.

A LIGA tagsággal kapcsolatosan (LIGA Tagkártyával, vagy a tagság igazolásával) további kedvezmények, kedvezményes szolgáltatások is elérhetőek a [www.liganet.hu/szolgáltatások](http://www.liganet.hu/szolgáltatások) oldalon, valamint folyamatosan tájékoztatunk benneteket, továbbítjuk a kapott információkat, elsősorban az EVDSZ Szolgáltatói Hírlevelében.

A LIGA Szolgáltatásoknál MINDEN ESETBEN A LIGA TAGSÁGRA KELL HIVATKOZNI!!!

A LIGA és a MOL kártya igénylésével kapcsolatos kérdéseikre a helyi szakszervezeti iródk munkatársai készséggel válaszolnak, valamint az EVDSZ honlapján és a Forró Drót előző számaiban is olvashattok bővebb tájékoztatást.

-TAT-



**Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére:**

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2018-ban a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

**Január 11-12-13-14.**

**Február 8-9-10-11.**

**Március 8-9-10-11.**

**Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!**

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiállításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

## Legyél Te is tulajdonosa az Euro Discount Club-nak!

### Részvényvásárlási lehetőség

Interjú Jáger Lászlóval

Az EVDSZ Tagkártyáinkhoz évek óta kedvezményes vásárlási lehetőséget biztosító Euro Discount Clubot anno Jáger László alapította. Ő munkatársaival a közelmúltban továbbfejlesztette, valamint szabadalmaztatta rendszerét úgy, hogy jövőre már nem csak a magyar kártyatulajdonosok számára fog számtalan új lehetőséget biztosítani, hanem - már angol alapon - globálisan is.



A fontosabb előnyök között lesz az is, hogy a kártyaelfogadók száma több ezerre fog nőni úgy, hogy ők az alap kedvezmények mellé már egyedi, akár 50%-os ajánlatokat is fognak tudni biztosítani számunkra. Továbbá praktikus - sokak által várt - lehetőség lesz az is, hogy az okostelefont használók egy applikációval meg tudják jeleníteni kártyájukat, valamint folyamatosan nyomon követhetik megtakarításait is.

#### László, hogyan tudnád pár szóban bemutatni az általad alapított és felépített rendszert?

Az Euro Discount Club ötlete 17 évvel ezelőttre datálódik vissza. Kollégáimmal kezdtük el felépíteni azon white label szolgáltatásunkat, amely for-profit cégek ügyfél-, valamint non-profit szervezetek tagkártyáikhoz biztosított kedvezményes vásárlási lehetőséget. Ma már több, mint 200 Kártyakibocsátó Partnerünk - köztük az EVDSZ - közel másfél millió kártyatulajdonosa tud EDC logós kártyájával közel ezerháromszáz kiskereskedőnél - köztük több országos hálózatnál - átlag 11,4%-os mértékben olcsóbban vásárolni. Célunk a jövő év végére elérjük a három milliós tag-, valamint a tízezer kedvezményadó-számot.

#### Hol tudnak tájékozódni azok, akik szeretnék megismerni a részleteket?

Minden szükséges dokumentum (értékbecslés, szabadalom is) megtalálható a [www.bercode.com/dokumentumok](http://www.bercode.com/dokumentumok) oldalunkon. Ott az is látható, hogy azok számára is biztosítja a közös sikerünket, akik kisebb összeggel, akár csak 66.000 forintért tudnának vásárolni. Fontos: ezen ajánlatunk csak a hó végéig szól, decembertől, - mint az a fenti oldalon látható - más magasabb összeg mellé járnak a - különböző sorozatú - részvények.

#### Mit tegyenek azok, akiket érdekli ez a lehetőség?

Regisztrálnak be oldalunkon (az ajánló EVDSZ megjelölésével) vagy keressenek elérhetőségeimen.

A riport teljes terjedelmében a [www.vd.hu](http://www.vd.hu) honlapunkon olvasható

- edc -



**A FŐVÁROSI NAGYCIRKUSZ**  
Műsorára 25% kedvezménnyel igényelhetőek jegyek.

**CSODAGÖMB**  
Cirkuszi Nagykarácsony

Részletek és jegyrendelő nyomtatvány honlapunkon érhető el.

Bővebb információért a kapcsolattartóknál az alábbi elérhetőségeken lehet érdeklődni:

[molnar.nikolett@maciva.hu](mailto:molnar.nikolett@maciva.hu) vagy hívja

a 06-20/517-3493 telefonszámot, hétköznap: 9 és 16óra között

KÉRJÜK, hogy minden esetben az EVDSZ Tagkártyára hivatkozzatok telefonon, e-mailben történő jegyrendelés esetén is (ne a cégre, és ne a helyi szakszervezetre) a félreértések elkerülése érdekében!

A januári kedvezményes műsor decemberben közepén az EVDSZ Szolgáltatói Hírlevelében lesz olvasható!



## KEDVEZMÉNYES AJÁNLATAINK

**KORLÁTLAN CSOMAG** 1 GB mobilnettel már 6290 Ft+Áfa

**MINI CSOMAG** 500 MB, 50 SMS, 138 perc lebeszélhető 2490 Ft+Áfa

**NET CSOMAGOK** 4 GB-tól korlátlanig 1990 Ft+Áfa-tól

- Hűségidő nélkül
- VIP ügyfélszolgálat
- Több ezer taggal
- Csoporton belül díjmenteség
- Számhordozás költségek nélkül

#### ÜGYFÉLSZOLGÁLATI IRODA:

1033 Budapest, Polgár utca  
8-10. E épület Fsz. 4.  
(Flórián Udvar Irodaház).  
[www.althon.hu](http://www.althon.hu)  
info@althon.hu  
+36 202 123456



## Az EVDSZ Nyugdijas Tagozat őszi ülése 2017. október 9-én

Előre bocsátom azt a közös megállapításunkat, hogy a földszinti teremnek nagy előnye van a harmadik emeletivel szemben! Könnyebb megközelíteni.

A tízórás kezdéskor tízen voltunk, két tagunk kicsit később, így 12 fő vett részt az ülésen. Begitterné Hédike üdvözölte az EVDSZ elnökét dr. Szilágyi Józsefet, és a megjelent nyugdíjas aktivistákat, majd megnyitotta az ülést. Dr. Szilágyi József tájékoztatást adott az aktuális szakszervezeti történelekről. Nemzetközi szintű akció kezdődik az EU-ban megvalósuló bérfelzárkóztatásért és a Közép-Kelet Európai régió bérfelzárkóztatásáért. Az EU Szakszervezeti Szövetség álláspontja, hogy a válság lefutott, nincs elvi akadálya a bérelmaradás leküzdésének!

Hatekosságról: nálunk Magyarországon, a hozzáadott érték magasabb, mint Németországban. A munkaerő vándorlás oka a bérek különbözősége. A tőke-bér aránya folyamatosan romlik, Közép-Európai bérek további emelése szükséges!

Az ESZSZ főtitkára szerint Kelet-Európában plusz delta érték szükséges a bérfelzárkóztatáshoz az GDP és az infláció értékén felül! Jelenleg a tagállamok dolga a bér. Nálunk a teljesítőképességhez és a GDP-hez van kötvé. Béruniós javaslat több jobboldali párt részéről. A Budapesten erről tartott konferencián az ESZSZ kérésére nem vettünk részt.

Orosz Atomipari Szakszervezeti delegációt fogadott az EVDSZ. Együttműködési megállapodás aláírására is sor került. A Megállapodás szövege a forró drótban olvasható. Paks II-ről is egyeztettek, sok minden szóba került, a találkozó hasznos volt.



Energiapolitika: hosszú távon még az új Paksi erőmű kapacitása is kevés lesz, újabb erőművi kapacitások építése szükséges. Az igény emelkedik, és el kell látni az ipart, és a lakosságot. Jelenleg 30-35 %-os importra szorultunk. (pl 2017 elején a nagy hidegben krízis volt, 50 %-os energiainport kellett!).

Országos megállapodás béradóviszonylatban, három-oldali, két évre szól. A munkáltatói adócsökkentés egy része a béremelkedéshez van kötvé. Bérminimum emelés lesz. A három fél az esetleges módosítást másképpen képzeli el. Az 1,5%-os hozzájárulás kivételéről ezután kezdődnek tárgyalások.

Energiapár méltányos átalakításáról a villamos ágazat javaslatai alapján kellene tárgyalni. A megszűnő és keletkező munkahelyek közötti különbözősége miatt az átképzésekre költeni kell.

Tájékoztatót kaptunk az ÁPB üléséről a VKSZ kiterjesztése ügyéről. A kiterjesztéshez szükséges módosításokat a következő ülésen fogadják el. A ÁPB-k támogatására adott támogatást, a munkáltató egyetértésével a munkavállalói oldal használhatja fel. Az ÁPB munkavállalói oldala állásfoglalást fogadott el az igaz-

ságos átmenetről az energia-iparban c. európai dokumentummal kapcsolatban. Az ún. C tarifa szabályzat 2. számú mellékletének módosítását több éve szorgalmazzuk, de nem történik semmi.

Sikeres családi Nap több, mint 400 fő részvételével. Az EVDSZ jövőre is megrendezi az eseményt.

Beszélt még az EVDSZ programalkotó folyamatáról is, melynek összetett eredménye a jövő őszi taggyűlésen került ismertetésre. Sajnálatosan kevés a folyamatot támogató, ötletező és indítványozó résztvevő. Pedig a szervezet jövőjét meghatározni, a célokat megfogalmazni minden szakszervezeti tagnak joga és uram bocsá! kötelessége is. Hiszen a rendezvények idején az ott résztvevők együtt és külön-külön is elmondhatják az adott témára vonatkozó elképzelésüket, és ebből állhat össze a jövő cselekvési programja! Kedves Tagok! Használjátok a befolyásolás lehetőségét!

Ezután Majoros János a PADOSZ Nyugdijas Tagozat vezetője kapott szót. Elmondta, hogy a Paksra érkezett francia küldöttség fogadó delegációjában részt vett, és a fogadás folyamán felszínre került érdekességeket ismertet-

te velünk. Beszélt még arról a szerint aggasztó tényről, hogy a Paks II-nek már harmadik a vezérgazgatója van, és a koruk miatt egyik sem viszi végig az építési folyamatot, mint annak idején Szabó Benjamin és Pónya József. Elmondta, hogy a szervezetünk által is támogatott PA Zrt. Nyugdijas Klub Egyesület szép ünneppel emlékezett a 30 éve történt megalakulásáról. Erről a forró drót is tudósít, Lehmann Katalin tollából.

Zárásképpen Begitterné Hédike elnök asszony köszönte meg dr. Szilágyi József részletes, alapos ismertetőjét, és beszélt arról, hogy a forró drótban megjelentetni kívánt cikkeket kinek és meddig kell leadni.

Említette az Esztergomban részünkre a DUVISZ által rendezett vendégül látással egybekötött nagyon hasznos találkozót. A kihelyezett ülésen kiemelten hasznos infókat kaptunk a nyugdíjrendszerről Hidas Lászlótól, amit nagyon köszönünk.

Beszámolt a LIGA Nyugdijas Bizottság üléséről, mely Gárdonyban volt, és ahol egyebek mellett nagyra értékelte Dr. Kovács Erzsébet előadását az aktuális nyugdíj-kérdésekről. Ismertette és másolatban ki is osztotta a bizottság állásfoglalását a nyugdíjas szövetkezetek kapcsán. Úgyancsak kiosztotta részünkre a bizottság véleményét a LIGA Szakszervezetek programjának előkészítése kapcsán. Ezek a következő forró drót-ban olvashatók lesznek.

A beszámoló befecskéje után megköszöntük a sok felvilágosítást és elbúcsúztunk egymástól. Jó hangulatú, hasznos ülés volt!

Vida György

EVDSZ Nyugdijas Tagozat elnökhelyettes



### Spa ajánlat EVDSZ Tagoknak az Aquincum Hotelben!

Töltődjön fel az Aronia Spa wellness, fitness részlegén!

- Spa kezelés ajánlatok 20% kedvezménnyel
- Frissítő teljes testmasszázs 50'
- Pihentető teljes testmasszázs 50'
- Regeneráló masszázs, egy adott testrészre 20'
- Wellness & Fitness kombinált belépők 20% kedvezménnyel
- Wellness részlegünk teljes körű használata: két termálmedence, finn szaunák, szauna, gőzkabin, aroma kabin, úszómedence, Kneipp medence, jakuzzi
- Fitness terem használata



Ezen szolgáltatások szállás foglalása nélkül is igénybe vehetőek!  
Bővebb információ az EVDSZ szolgáltatói hírlevelében és honlapján.



### JANUÁRI ÁRVARÁZS A HOTEL\*\*\*OVIT BAN

PIHENJ PÁR NAPOT KESZTHELYEN, VEDD IGÉNYBE KEDVEZMÉNYES CSOMAGUNKAT!

- | Csomag tartalma:  | Csomagár:   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 vagy 3 éjszaka szállás félpanziós ellátással (svédasztalos reggeli, háromfogásos, menüválasztásos ebéd vagy vacsora)</li> <li>• délutánonkénti a drinkbarban kávé/tea</li> <li>• egy alkalommal háromórás belépő a Hévízi Tófürdőbe /teljes árat fizető vendégeknek/</li> <li>• fény- és aromaterápiás infrakabin-, fűdőköpöny-, szauna-, tomatóterem (kardio gépek)-, biliárd-, asztalitenisz-, wifi- és ingyenes parkolóhasználat</li> </ul> | <p>16 900 Ft/16/2 éjszaka kétágyas szobában<br/>19 700 Ft/16/2 éjszaka apartmanban</p> <p>24 000 Ft/16/3 éjszaka kétágyas szobában<br/>27 900 Ft/16/3 éjszaka apartmanban</p> <p>Az ajánlat 2018. január 2-31. között érvényes.</p> |

Az árak az áfát tartalmazzák, az idegenforgalmi adó külön fizetendő. Gyermek szállása - maximum 2 fő - reggelivel 2 (nagy-)szülővel egy szobában, pólóigény 4 éves korig ingyenes, félpanzióval 15 éves korig kedvezményes!

SZÉP-kártyát elfogadjunk!

Házilátal (kautya, macska) behozható 2 900 Ft/kisállat/éj.

HOTEL OVIT

További információ és beszerzés:  
8300 Keszthely, Alsópánoki út • Tel: +36 83 /515 130 Fax: +36 83/515 131  
www.hotelovit.hu hotelovit@online.hu



# A PADOSZ Nyugdijas Tagozata összekötőinek munkaértekezlete



A PADOSZ Nyugdijas Tagozatának területi összekötői 2017. október 25-én tartották immár tizedik munkaértekezletüket a paksi Nyugdijas Klubban. A megbeszélésen jelen volt Majoros János tagozatvezető, Vida György tagozatvezető-helyettes és 22 fő összekötő. A PADOSZ vezetőségét Lőrincz László elnök, Bocsor István és Weisz Máttyás elnökhelyettesek képviselték.

Majoros János levezető elnökként köszöntötte a megjelenteket, majd felkérte Lőrincz László elnököt tájékoztatójának megtartására.

Az elnök elsősorban az aktív dolgozókat érintő eseményekről számolt be. 2017-2019 között a dolgozók bére évente 10,9 és 8%-kal fog növekedni. Az MVM PA Zrt.-nél tevékenykedő külső cégek (MVM OVIT, ATOMIX, stb.) devizóinak bére ugyanilyen mértékben emelkedik, ugyanakkor ez az emelés nagyobb, mint az MVM Társaságcsoporthoz kívül álló többi villamosenergiaipari cégnél várható, de a PADOSZ a bértárgyalások ügyében szolidáris az EVDSZ többi tagszervezetével is.

Az Üzemi Tanács (ÜT) és a Munkavédelmi Képviselők (MK) választásával kapcsolatban az elnök elmondta, hogy azok - az MVM OVIT-től eltekintve - igen sikeresnek minősíthetők a PADOSZ szempontjából.

A továbbiakban az elnök a külső kapcsolatokról szólt. A Vitamin EÜ Pénztár küldött választásában a PADOSZ nem volt sikeres, ennek oka jórészt a pénztár (korábbi) vezetőségének a választások lebonyolításában történő radikális és közel sem érdekképviselet-barát változtatására vezethető vissza. A PADOSZ sikeresen



építi kapcsolatait a ROSZATOM szakszervezetével és a CGT francia társ-szakszervezettel is.

Weisz Máttyás felhívta a figyelmet, hogy a PADOSZ-nak már most el kell kezdenie a tag-szervezést a PAKS II-nél. A választásokkal kapcsolatban elmondta, hogy az ÜT elnöke Lőrincz László, egyik elnökhelyettese Bakó Tibor, a Munkavédelmi Bizottság elnöke Prókai Gábor, egyik elnökhelyettese Bocsor István lett.

Bocsor István elnökhelyettes az ESZI-nél szükséges tagszervezés fontosságát emelte ki, különös tekintettel az elmúlt időszak ottani eseményeire, illetve a PADOSZ sikeres közreműködésére a problémák megoldásában.

Majoros János tagozatvezető bevezetőjében megemlítette, hogy ez az év viszonylag csendes volt a nyugdíjasok szempontjából, demonstrációra nem került sor. Elismeréssel szólt a PADOSZ bál sikerességéről, melyen - mások mellett - Kunner Mihály nyugdíjas kollégánk részesült a PADOSZ Kiváló Aktivistája kitüntetésben. Végezetül megemlítette,

hogy 2018. szeptemberében lejár a tagozatvezető és helyettesének megbízatása, s a választás előkészítésére februárban Választási Bizottságot kell alakítani.

Vida György tagozatvezető helyettes elsősorban az EVDSZ Nyugdijas Tagozatában folyó tevékenységről számolt be. Elmondta, hogy jelenleg 5 ezer fő, legalább 40 éve nyugdíjas van hazánkban, 6 ezren 28 500 Ft alatti nyugdíjat kapnak. A leghosszabb szolgálati idő 57 év.

Germán Endre, a nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője előjáróban megemlítette, hogy felvették a kapcsolatot az MVM PA Zrt. újonnan kinevezett humán igazgatójával, Aradi Jánosossal, majd ismertette a nyugdíjasok részére juttatott szociális jellegű támogatásokat. Üdülési igényt ez évben eddig 341 nyugdíjas nyújtott be, ezek mindegyikét elfogadták.

Az október 2.-5. között megtartott, kedvezményes tarifájú Egészségnapokon 157 fő nyugdíjas vett részt, a 11 különböző vizsgálat összes száma 580 volt. Ezekért az imponáló adatokért a nyugdíjasok köszönetet mondanak a társaság vezetőségének.

A beszámolókat követően a tagozatvezető kérte az összekötőket a feladatok elvégzésére. Az összekötők hasznos, jó hangulatú munkaértekezlete ezután véget ért.

**Germán Endre**  
az MVM PA Zrt. nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője

## Nyugdijas Tagozat Portré: két közösség aktív tagja

Laczkó László nyugdíjasként is fiatalos lendülettel táncol

Az Atomerőmű Nyugdijasklub Egyesület 2017. szeptember 25-én színvonalas gálaműsorral ünnepelte fennállása 30. évfordulóját. A jubileumi műsorban fellépett a Paksi Szarkaláb Néptánc Egyesület is, köszönhetően Laczkó Lászlónak, aki a Szarkaláb táncgyűttesnek is és az Atomerőmű Nyugdijasklubnak is tagja. Laczkó László mindkét közösségben aktívan tevékenykedik, ugyanolyan lelkesen jár a táncpróbákra és a fellépésekre, mint a klubrendezvényekre.



**- Nagy sikert arattatok fellépésetekkel a klub évfordulás ünnepségén. Büszkén néztük, hogy milyen fiatalosan ropod a táncol. Mióta táncolsz és erősítet a Szarkaláb egyesületet?**

- A népi táncot 20 éves koromtól 26 éves koromig a Nagykúti Tápiómente Együttesben gyakoroltam. Aztán elköltöztünk Paksra, és itt több évtizednyi szünetet következett. Hét évvel ezelőtt kerestek meg - ismervé táncos múltamat - és kértek, csatlakozzam az akkor alakult Szarkaláb együtteshez, ahol hiány volt férfi táncosból. Akkor 57 éves voltam, kicsit vonakodva, de elmentem egy próbára. Meglepetésemre, sok ismerőst láttam az együttesben, aminek összetétele is nagyon érdekes képet mutatott, hiszen a 18 évestől a 60 évesig, a diáktól a tanárig mindenki volt benne. Jó hangulatú, jó kedélyű társasággal

találkoztam. Invitáltak, és én csatlakoztam. Az együttes egy spanyolországi fellépésre készült. Egy hónap alatt sikerült felzárkóznom hozzájuk. Barcelona mellé, Calellába utaztunk egy fesztiválra. Több országból hívtak együtteseket, akik bemutatkozhattak, és műsorukkal szórakoztatták a fesztivál közönségét. A felvonuláson menettáncal vettünk részt, és háromszor léptünk fel a kint töltött tíz nap alatt.

**- Az Atomerőmű Nyugdijasklubban is bemutatkoztatok. Ott miként léptek fel?**

- Általában nőnap rendezvényekre hívtak. Mivel a klubban kicsi a hely az ilyen tánchoz, ezért csak egy-két pár tudott táncolni. Az évfordulás ünnepségre is először csak kettőnk, engem és a páromat kértek fel táncra. Mivel azonban nagy rendezvényről és egy nagy színpadról volt szó,

ezért átgondoltuk, és úgy határoztunk, hogy ahány táncos csak jönni tud, annyival lépünk fel. Így táncolt hat fiú és nyolc lány az ünnepségen.

**- Férgeteges táncműsort adtatok. Hogyan készültetek?**

- Minden műsorra nagy figyelemmel készülünk. Itt három táncot adtunk elő, amit előtte három próbán gyakoroltunk. A felkészülés nemcsak próbából áll. Az együttesben táncoló tíz lánynak például 33 szoknyája van, amiket gondozni, mosni, vasalni kell. A fiúk ingét is keményíteni kell, hogy szépen álljon. A csizmák fényesítése sem maradhat el. A fellépés előtt a lányokra még hajfonás és sminkelés is vár. A műsor sikerét nemcsak a tánc adja, hanem az előkészület és a háttérbeli munka is.

**- Koreográfia, repertoár, fellépések - mi jellemzi ezeket?**

- A táncokat Kosnás Árpád (Fülöp Ferenc-díjas táncos) tanítja be. Az új táncok, koreográfiák elsajátítása mellett frissítjük a régiakat is. Kezdetben a dunántúli ugrós, a sárközi és a délalföldi táncok szerepeltek a repertoáron, de ma már széki és bukovinai táncok is helyet kaptak benne. Általában hat-tizenkettő fellépésünk van egy évben. Főként Paksra és a környékre hívnak bennünket. Nagyon jó visszajelzéseket kapunk a közönségtől, örömmel fogadjuk a felkéréseket.

**- A tánc mellett a klub életéből miként veszed ki részed?**

- A céges majálisokon minden évben feleségemmel, Margittal együtt vállaljuk a nyugdíjasklub részéről történő kitelepítést és az azzal járó feladatokat. A klubtagok fele általában részt vesz a majálisokon, ezért körülbelül száz fő számára viszünk sörpadokat és asztalokat, sátrat, sütő-főző berendezéseket, eszközöket, ásványvizet és minden egyebet, amire szüksége lehet a majálisra a társaságnak. Szinte minden kedden a klubban vagyunk. Én nagyon szeretek biliárdozni, feleségem pedig vagy a kártyázók, vagy a kézimunkázók, gyöngyfűzők között talál magának elfoglaltságot. Szívesen részt veszünk a közös névnap táncesteken ugyanúgy, mint a fürdőlátogatásokon, a színházi előadásokon és a különböző kirándulásokon. Jól érezzük magunkat ebben a közösségben!  
Lovásziné Anna



## Nyugdíjas találkozók az MVM OVIT Zrt.-nél

Idén októberben – immár 38. alkalommal – újra megrendezésre kerültek az MVM OVIT Zrt.-nél a már hagyománynak számító nyugdíjas találkozók, egy budapesti és három vidéki telephelyünkön. Október 12-én Budapesten, 13-án Felsőzsolcán, 26-án pedig Tatabányán és Gödön vendéglített meg nyugdíjasainkat és adtunk lehetőséget az emlékezésre, és a régi kollégák viszontlátására. A találkozók idén is töretlen sikerrel zajlottak, a jó hangulatról íme tanúskodjon néhány kép.

*Kriszten Lászlóné*



## A XXXV. Villamosenergia-iparági labdarúgó találkozó

A XXXV. iparági labdarúgó találkozót a Pannon Hőerőmű Zrt. szervezte Harkányban szeptember utolsó hétvégéjén. A mérkőzéseket a Harkány SE pályáján rendeztük, a szállásunk pedig a Thermal Hotelben volt. A nyár elején megrendezett két területi selejtezőből 4-4 csapat kvalifikálta magát, valamint rajtuk kívül a tavalyi címvédő és a torna szervezője alkotta a döntő tíz csapatát.

Az első résztvevők már délben megérkeztek a szállásra, és elkezdték a ráhangolódást a másnapi küzdelmekre. A kötelező programokat, mint a sportági és a technikai értekezlet, még pénteken este megtartottuk.



Szombaton reggel Rudolf Péter, a Pannon Hőerőmű Zrt. vezérigazgatója köszöntötte a résztvevőket, majd egy utolsó rövid technikai megbeszélést követően kezdődtek is a mérkőzések kettő, öt csapatos csoportban.



Az időjárás nagyon kegyes volt hozzánk, egész hétvégén szép, napos idővel ajándékozott meg minket. Az őszi időpont miatt azonban a reggeli órákban még nagyon harmatos és ezért csúszós volt a pályák füve, és ez nagy kihívás elé állította a játékosokat. Ez is közre játszott abban, hogy sajnos nem úsztuk meg sérülések nélkül a tornát.

Szombat délutánra kialakult a csoportok sorrendje.  
A csoport: 1. ELMŰ-ÉMÁSZ, 2. DÉMÁSZ, 3. Paksi Atomerőmű, 4. MVM, 5. Pannon Hőerőmű

B. csoport: 1. MVM, 2. E.ON-ÉDÁSZ, 3. Mátrai Erőmű, 4. Bakonyi Erőmű, 5. E.ON/ETI

A vasárnapon helyosztók és keresztbe játszások után a döntőt a két csoport szombati győztese játszotta. A találkozó végeredménye: 1. MVM, 2. ELMŰ-ÉMÁSZ, 3. E.ON-ÉDÁSZ, 4. DÉMÁSZ, 5. Paksi Atomerőmű, 6. Mátrai Erőmű, 7. MVM, 8. Bakonyi Erőmű, 9. E.ON/ETI, 10. Pannon Hőerőmű.



A hagyományoknak megfelelően a tornán külön díjakat is kiosztottunk. A legjobb kapus Lakatos Attila (ELMŰ-ÉMÁSZ), a torna gólkirálya Rajmon Péter (Bakonyi Erőmű Zrt.), a legjobb játékos Sturcz Norbert László (ELMŰ-ÉMÁSZ) lett. A Fair Play díjat az E.ON/ETI csapata vihette haza.

**Néhány szám a tornáról:**  
résztvevők (játékosok, kísérők, szervezők és mindenki más...): 138 fő  
mérkőzések: 27 meccs  
gólok: 120  
Gól/mérkőzés: 4,44  
Legtöbb gól egy mérkőzésen: 12 (Bakonyi-E.ON/ETI – 10:2)  
Legkevesebb gól egy mérkőzésen: 0 (Mátra-MVM – 0:0)

Pécs, 2017. november 14.

Tudósító: Vargha Szabolcs főrendező



## XXVIII. Villamosenergia-ipari Teketalálkozó



Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. és az Atomerőmű Sportegyesület rendezésében került sor 2017. október 13-15. között a XXVIII. Villamosenergia-ipari Teketalálkozóra Tatán. A festői helyen – a Cseke-tó partján – fekvő Olimpiai Központ régi ismerősként üdvözölte a részt vevő 18 társaság 170 versenyzőjét. A pénteki regisztrációt követően a küzdelmek már délután a csapatversennyel megkezdődtek, szombaton pedig folytatódtak, melyek egyben az egyéni versenyszámok selejtezőinek is megfelleltek. A vasárnapi egyéni döntőben 36 férfi és 20 női versenyző vett részt. Látványos és izgalmas párbajok színesítették a sporteseményt, sportbaráti versenyt. A farsztó küzdelmek után a péntek esti zenés és szombati karaokeprogram kellemes kikapcsolódást és kötetlen hangulatot teremtett a fáradt gurítóknak. A versenyek közötti fakultatív programként a tatabányai Turul-szobor és a mellette található Szelim-barlang várta az érdeklődőket, e program szintén nagyon népszerű volt a résztvevők körében.



A péntek esti hivatalos megnyitó részeként, Fenes László a paksiak képviselőjeként és a Teke Sportági Bizottság elnökeként, valamint Horváth Tibor, a Villamosenergia-ipari Sportbizottság képviselőjeként átadta a Villamosenergia-ipari Sporttalálkozó Örökös Bajnoka kitüntető címet két hölgy játékosnak. A díjazottak, Balogh Mária és Mittlmayer Erzsébet (Böbe) (fényképen), akiknek ezúton is gratulálunk.

### Az idei sporttalálkozó eredményei:

**Női egyéni:** 1. Herman Krisztina (MVM. PAZrt), 2. Mihályné Fülöp Katalin (ELMÚ-ÉMÁSZ), 3. Pap Borbála (E.ON. Ügyfélszolg. Kft.)

**Férfi egyéni:** 1. Berzsényi László (Bakonyi Erőmű Zrt), 2. Tóth Gábor (MVM Zrt), 3. Tóth Ferenc (Mátrai Erőmű Zrt)

**Női csapat:** 1. Bakonyi Erőmű Zrt; 2. Mátrai Erőmű Zrt; 3. MVM PAZrt

**Férfi csapat:** 1. SINERGI Soproni Erőmű Zrt; 2. MVM Zrt; 3. Mátrai Erőmű Zrt

**Összetett csapat:** 1. Bakonyi Erőmű Zrt; 2. Mátrai Erőmű Zrt; 3. MVM PAZrt

**Vegyes páros:** 1. Savanyú Jné.- Berzsényi L (Bakonyi Erőmű Zrt), 2. Herman K. – Suplicz S. (MVM PAZrt), 3. Sztanóné K. L. – Egner A. (MVM PAZrt)

A „Mi vagyunk a legjobbak” alapítványi elismerést a kis létszámú társaságoknál a SINERGI Sopron, a nagy létszámúaknál az MVM Paksi Atomerőmű nyerte el. Különdíjak:

**Legjobb teliző nő:** Savanyú Jné., **legjobb teliző férfi:** Hercegfalvi J.

**Legjobb taroló nő:** Herman K., **legjobb taroló férfi:** Tóth G.

**Legtöbb 9-es:** nő – Hermann K., férfi – Berkes F.

Gratulálunk a résztvevő társaságoknak és a további pontszerző helyezést elérő játékosoknak! A <http://www.vitsport.hu/teke.html> oldalon további eredmények és a találkozón készült fényképek is megtekinthetők.

## Hetedik iparági futótalálkozó Győrben

Immár 7. alkalommal került megrendezésre az iparági futótalálkozó, melynek az idei évben az E.ON Hungária Zrt. és a Győri Elektromos Vasas Sportkör volt a házigazdája Győrben az Ifjúsági Olimpiai Központban is otthont adó Szent István Egyetem kampuszán. Az időjárás kegyes volt a résztvevőkhoz, mert verőfényes nap sütésben és kellemes futóidőben telt el az egész nap. Az előzetes várakozások szerint az immár hagyományosan magasnak mondható részvétel sem maradt el: 19 társaság összesen 214 versenyzője futotta le a négy táv valamelyikét.

Nagy öröm volt, hogy a jól megszokott régi ismerősen kívül idén is több „elsőbálozó” vett részt az eseményen. A 2 és 7 km-es távok bizonyultak a korábbi évekhöz hasonlóan a legnépszerűbbeknek: előbbin 62 fő, utóbbin 87 fő vett részt, viszont a hosszabb távok is nagy érdeklődéssel jártak: 14 km-en 37 induló állt rajthoz, 21 km-t pedig 28-an teljesítették. A rendezvényt Kiss Attila az E.ON Hungária Zrt. hálózati területért felelős igazgatósági tagja és Albert Zoltán a Győri Elektromos Vasas Sportkör elnöke nyitotta meg.

A közös bemelegítés után indultak a versenyszámok. A futás nyomvonala nagyon változatos volt: az Egyetem előtti réten volt a versenyközpont és a Start, a pálya első része a győri Püspökdombon vezetett, majd a Mosoni-Duna ág töltésén folytatódott, végül az Egyetem előtti réten volt a befutó.

Az este folyamán a gálavacsora elfogyasztása, majd a díjak átadása után azok a táncoslábúak, akikben a futás után még maradt energia, a régmúlt és a jelen diszkó slágereire táncollhattak.



### A VILLOMOSENERGIA-IPARI SPORTTALÁLKOZÓK VERSENYNAPTÁRA 2018.

Sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
35. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	2018. február 10.	Kékestető
6. Fallabda	MAVIR Zrt.	2018. április 13-15.	Budapest
49. Sakk	MVM OVIT Zrt.	2018. május 11-13.	Keszthely
29. Asztalitenisz	MVM NET Zrt.	2018. június 8-10.	Budapest/Csömör
68. Természetbarát	NKM Áramszolgáltató Zrt.	2018. július 6-8.	Szeged
36. Horgász	Bakonyi Erőmű Zrt.	2018. 30./31. hét	Paks
33. Tenisz	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	2018. augusztus 9-12.	Székesfehérvár
40. Kajak-kenu	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	2018. aug. 31- szept. 02.	Fadd-Dombori
9. Sárkányhajó	Sinergy Kft.?	2018. szeptember 7-9.?	Tiszaújváros?
47. Vitorlás	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	2018. szeptember 13-16.	Balatonfüred
36. Labdarúgás	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	2018. szeptember 28-30.?	Balatonfüred
8. Futás	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	2018. szeptember 29-30.	Győr
29. Teke	ELMÚ-ÉMÁSZ	2018. október 26-28.	Tata

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult

**OBSERVER**

[www.observer.hu](http://www.observer.hu)

**forró drót**

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetség és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök  
dr. Liskay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia  
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
Szerkesztőség címe:  
EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em. 134-136. sz. iroda, Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534, e-mail: szerkesztoseg@vd.hu honlap: [www.vd.hu/forrodrot](http://www.vd.hu/forrodrot)  
Kiadó címe: EVDSZ Székhely: 1039 Budapest, Kossuth Lajos üdülpart 108. Mediaworks Hungary Zrt. Székhely: 1034 Budapest, Bécsi út 122-124.  
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt. ISSN 1785-699X