



PAKSI ATOMERŐMŰ
DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE

Mi újság

2017. november

a PADOSZ - nál?

XXI. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

INFORMÁCIÓS KIADVÁNY

Süli János miniszter vendégségben a PADOSZ-nál

Kötetlen beszélgetés a Paks II. projektről

A TARTALOMBÓL:

A belorusz tornán
is jól szerepelt
a PADOSZ 2



3

A
Nyugdíjas Tagozat
hírei 4

Mi lehet
a kordedvezmény
helyett? 5

Közvetlen, kötetlen, részletekbe menő beszélgetés zajlott a PADOSZ Klub legutóbbi találkozásán, amelynek Süli János miniszter és Bognár Péter humán igazgató (Paks II. Atomerőmű Zrt.) volt a vendége. Bár dolgozói érdekképviselő volt a meghívó fél, koránt sem csak „munkaügyekről” esett szó.

Kérdésünkre, hogy miért fontos miniszteri szinten tájékoztatást adni a PADOSZ klubban és hasonló fórumokon, Süli János azt mondta, ez nem miniszteri, hanem baráti látogatás volt. – Miniszterként a megkötött barátságokat nem kell felrúgni – mondta.

Süli János szerint a legjobb hírvivők a saját munkatársaik, nyugdíjasaik, mert meg tudják sokszorozni az üzeneteket. – Régóta ismerjük egymást, elfogadják, amit mondunk és hitelesen adják tovább – indokolta.

A résztvevőket minden aktuális hír érdekelte, tudni szerették volna, hogy a tévében, híradásokban elhangzottakból, mi a valóság. Süli János pedig sorra megválaszolta a kérdéseket, a kifizetést érintőektől az ellenzéki kritikákra vonatkozóig. Leszögezte, a szerződéses összeg kőbe van vésve, nem fog „elszállni” a projekt.

Az alvállalkozókat az orosz fél választja ki, a felek „közelítése” érdekében november 20-21-én, Budapesten fórumot rendeznek vállalkozóknak – mondta a miniszter. Hozzátette, komoly integrációra lesz szükség, kisvállalkozók önállóan, eltekintve néhány igen speciális esettől, nem fognak tudni labdába rúgni.



– Tagjainkat, hozzátartozóikat jelentősen foglalkoztatja a Paks II. kérdése. Úgy gondoltuk, attól kérünk információt, aki a legjobban ért hozzá, aki leginkább elkötelezettje. Süli Jánost ismerjük, tudjuk, hogy őszintén, tisztán, a mi nyelvünkön beszél – világította meg a meghívás háttérét Lőrincz László, a PADOSZ elnöke.

Lőrincz László azt mondta, minden beruházással kapcsolatos kérdés a figyelem középpontjában van, nemcsak az, hogy lehet-e munkához jutni a beruházásban. Komolyan érdekli az embereket, hogy milyen hatással lesz a városra.

A PADOSZ készül a projektre, egyrészt a tagtoborzásra, mert a Paks II-nél még nincsenek tagjai, de – ahogy az elnök mondta – reményeik szerint lesznek, s dolgoznak is ezen. Másrészt kötöttek egy megállapodást a Roszatom szakszervezetével, aminek részleteit majd akkor dolgozzák ki, amikor már tudják, mikor, hányan érkeznek. A szakszervezet segítségére kíván lenni az orosz munkavállalóknak, emellett kulturális színtere is van az együttműködésnek és a személyes kapcsolatok kiépítését is igyekeznek elősegíteni.

Szerző Vida Tünde - 2017. nov.

A BELORUSZ TORNÁN IS BIZONYÍTOTT A **PADOSZ** CSAPATA

Az Egyesült Villamosenergia-Ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége meghívást kapott a fehérorosz Novolukoml városában megrendezésre került XXV. nemzetközi kispályás labdarúgó tornára. A tornán Belorusz és Orosz energiaipari szakszervezetek csapatai és az EVDSZ képviselőiben a PADOSZ csapata vett részt.

A rendezvényt Vladimir Vladimirovich Diklov úr a Belenergotopgaz szakszervezetének elnöke nyitotta meg. A tornán hat csapat vett részt. A lebonyolítás körmérkőzéses rendszerben történt. Ennek megfelelően öt mérkő-

zést játszottunk, pénteken hármat, szombaton pedig kettőt, futsal szabályok szerint. A kezdeti nehézségek után játékba lendült a csapat és az öt mérkőzésből hármat megnyertünk, ezzel a nagyszerű teljesítménnyel megszereztük a bronzérmeket.

A Belorussziában eltöltött négy napunk alatt rengeteg élménnyel gazdagodtunk és megismerhettük a szervezők vendégszeretetét és a gasztronómiájuk különlegességeit, melyekért köszönettel tartozunk a vendéglátóknak.

До свидания Беларусь!

Káplár Sándor csapatvezető



Licker András, Besenczi István, Szabadi Adrián, Malcsik Zoltán, Wolf Attila, Rein Attila
B.Kovács György, Katz József, Tóth György, Káplár Sándor

Félretájékoztatás, garaszkodás vagy mindkettő?

Nem új jelenség, de újabban többen jelentkeznek, hogy nyugdíjba vonulás előtt kilépjenek a szakszervezetből. Jó esetben információt kérnek, és így lehetőséget kapunk arra, hogy tájékoztassuk a nyugdíjba vonulót lehetőségeiről. Sajnos olyan is előfordul, hogy erre nem nyílik mód, és tagjaink tájékoztatásunk nélkül hagyják el szervezetünket. Ez a lépésük azonban végső, sőt „végzetes”.



Nem túlzás végzetesnek nevezni a kilépést!

A kilépést fontolgató és ez ügyben tájékozódó szakszervezeti tagoktól értesülhetünk arról, hogy egyes kollégáik - főként nem szakszervezeti tagok - rémhíreket terjesztenek, félretájékoztatják a nyugdíjhoz közeledő tagtársainkat, hamis információkkal érvelve nyugdíjba vonulás előtt a szakszervezet elhagyására bíztatják Öket.

Végzetessé azért válik a lépés, mert a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat belső szabályai szerint nincs tagfelvétel, tehát **nyugdíjasként csak az tud tagja lenni a szakszervezetünknek, aki tagként vonult nyugdíjba.**

A félretájékoztatást tekintve pedig felmerül néhány racionális és morális kérdés is:

1. Az előbb már említett problémát csak a PADOSZ tisztségviselői kommunikálják helyesen a nyugdíjba vonulók felé, a „potyautasok” talán nem is tudják. Álságos jószándékkal tulajdonképpen félretájékoztatják nyugdíjba vonuló PADOSZ-os társaikat. **Pedig az élet már bizonyította néhányszor, hogy nyugdíjas is szorulhat segítségre, kerülhet nehéz élethelyzetbe.** Áramdíjkezdvezmény-jogosultság ügyben például már többször kellett segítenünk.
2. Rémhírek terjednek arról is, hogy milyen nagy összeget vonnak le végelszámoláskor tagdíj címén. Százazrekről regélnek. Számoljunk csak! Mekkora összeget kellene kapni egy összegben, hogy bruttó 0,8 % tagdíjlevonás százazreket tegyen ki? **A nettó érték pedig csak 0,5 %, hiszen a tagdíj adó és járulékmentes!**
3. Hogy ne sújtsa a „nagy levonás” a szakszervezeti tagokat, a sok esetben három-négy évtizednyi tagviszony elismeréseként egy **méltó és értékes ajándékkal köszönti nyugdíjassá vált tagjait a PADOSZ.** Az ajándék jócskán kompenzálja még a PA Zrt-s dolgozók „veszteségét” is. Ettől elesnek a kilépést választók.
4. Egyébként: Mi előnye származik a félretájékoztatónak abból, ha a kollégáját rábírja a kilépésre? Mert a kilépőt az említett előnyök elvesztésén kívül erkölcsi hátrány is érheti. Rásüthetik a garaszkodás bélyegét, és **több évtizedes közösségi múltját dobja visszavonhatatlanul szemétdombra.**
5. A „sétáló idő”, a „nyugdíjba vonulási jutalom” talán nem szakszervezeti vívmány? Nem minden cégnél létezik ilyen intézmény! Ahhoz azonban, hogy az említett intézményeket - melyekhez kiemelt juttatások járnak - tartalmazza a Kollektív Szerződés, nagyon hosszú, következetes szakszervezeti munkára volt szükség.
6. A témában megnyilatkozó, főként nem szakszervezeti tagok erkölcsőségét pedig erősen megkérdőjelezi az a tény, hogy az említett előnyöket ők is élvezik a KSZ áldásaként, **melynek megalkotásához, megőrzéséhez semmilyen formában nem járultak hozzá eddig sem.**

Nem egyszer volt szerencsém olyan „ellendrukkerekkel” beszélgetni, akik arról faggattak aggódva, hogy megmarad-e a Kollektív Szerződésben a „sétáló idő” vagy a „nyugdíjba vonulási jutalom” az ő nyugdíjazásukig. Javaslom, adják fel eddigi elhatárolódó magatartásukat, jöjjenek, segítsék megőrizni az eddigi vívmányokat, esetleg továbbfejleszteni azokat.

*Lépjenek be a szakszervezetbe! Ismerjék fel: **Együtt erősebbek vagyunk!***

Weisz Máttyás

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat őszi ülése 2017. október 9-én

Begitterné Hédike üdvözölte az EVDSZ elnökét dr. Szilágyi Józsefet, és a megjelent nyugdíjas aktivistákat, majd megnyitotta az ülést.

Dr. Szilágyi József tájékoztatást adott az aktuális szakszervezeti történetekről. Nemzetközi szintű tárgyalások folytak és állásfoglalás is született az EU bérfelzárkóztatásról. Az EU Szakszervezeti Szövetség álláspontja, hogy a válság lefutott, nincs elvi akadálya a bérelmaradás leküzdésének! (forró drót 9. oldalán bővebben).

- **Hatékonyaságról:** Magyarországon, a hozzáadott érték magasabb, mint Németországban. A munkaerő vándorlás oka a bérek különbözősége. A tőke-bér aránya folyamatosan romlik, Közép-Európai bérek további emelése szükséges!
- Az ESZSZ főtitkára szerint Kelet-Európában bérfelzárkóztatás szükséges! Jelenleg a tagállamok dolga a bér. Nálunk a teljesítőképességhez és a GDP-hez van kötve. Bérúnió javaslat több jobboldali párt részéről. Az erről tartott konferencián a javasoló pártok miatt nem vettünk részt.
- Orosz atomipari szakszervezeti delegációt fogadott az EVDSZ. A várható orosz munkavállalók érdekében is szükséges együttműködési megállapodást megkötöttek, a **forró drót**ban olvasható. Paks II-ről is egyeztettek.
- **Energiapolitika:** hosszú távon még az új erőmű is kevés lesz, újabb erőművi kapacitások építése szükséges. Az igény emelkedik, el kell látni az ipart és a lakosságot. Jelenleg 30-35 %-os importra szorulunk. (pl.: 2017 elején a nagy hidegben krízis volt, 50 %-os energiaimportra volt szükség!).
- **Országos megállapodás bér-adóviszonylatban,** három-oldalú, két évre szól. A munkáltatói adócsökkentés a béremelkedéshez van kötve. Bérminimum emelését tervezik. A három fél a módosítást másképpen képzei el. Az 1,5%-os hozzájárulás kivezetéséről ezután kezdődnek tárgyalások.
- **Energiaipar méltányos átalakításáról** a villamos ágazat javaslatai alapján kellene tárgyalni. A megszűnő és keletkező munkahelyek közötti különbségek miatt az átképzésekre költeni kell.
- Tájékoztatást kaptunk az ÁPB üléséről a VKSZ kiterjesztése ügyéről. Csak a minisztériumi jogász véleményét fogadják el. A szöveg végleges formája a következő ülésen dől el. A párbeszéd támogatás felhasználásáról az ÁP Tanácsa dönt. Pályázni kell, a területek száma szűkös. Elbírálási határidő 30

nap. Javaslat született a munkáltató-munkavállalói oldal együttes állásfoglalására, de a munkáltatói oldal nem fogadta el.

- Az ún. C tarifa szabályzat módosítását több éve szorgalmazzuk, de nem történik semmi. Jelenleg sokan jogszabályellenesen működnek.
- Sikeres családi Nap, több mint 400 fő részvételével. Az EVDSZ jövőre is megrendezi az eseményt.
- Beszült még az EVDSZ programalkotó folyamatáról is, melynek összesített eredménye a jövő tavaszi taggyűlésen került ismertetésre. Sajnálatosan kevés a folyamatot támogató, ötletadó és indítványozó résztvevő, pedig a szervezet jövőjét meghatározni, a célokat megfogalmazni minden szakszervezeti tagnak joga kötelessége is. Hiszen a rendezvények idején az ott résztvevők együtt és külön-külön is elmondhatják az adott témára vonatkozó elképzeléseiket, ebből állhat össze a jövő cselekvési programja! Kedves Tagok! Használjátok a befolyásolás lehetőségét!

Ezután **Majoros János** a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat vezetője kapott szót. Elmondta, hogy a Paksra érkezett francia küldöttség fogadó delegációjában részt vett, és a fogadás folyamán felszínre került érdekességeket ismertette velünk. Elmondta, hogy a szervezetünk által is támogatott PA Zrt. Nyugdíjas Klub Egyesület szép ünnepséggel emlékezett a 30 éve történt megalakulásáról. Erről a forró drót is tudósít, Lehmann Katalin tollából.

Zárásképpen **Begitterné** említette az Esztergomban részünkre a DUVISZ által rendezett vendégül látással egybekötött nagyon hasznos találkozót. A kihelyezett ülésen kiemelten hasznos infókat kaptunk a nyugdíjrendszerről Hidas Lászlótól, amit nagyon köszönünk. Beszámolt a LIGA Nyugdíjas Bizottság üléséről, mely Gárdonyban volt, és ahol - egyebek mellett - nagyra értékelte Dr. Kovács Erzsébet előadását az aktuális nyugdíj-kérdésekről. Ismertette és másolatban ki is osztotta a bizottság állásfoglalását a nyugdíjas szervezetek kapcsán. Ugyancsak kiosztotta részünkre a bizottság véleményét a LIGA Szakszervezetek programjának előkészítése kapcsán. Ezek a következő forró drót-ban olvashatók lesznek.

Vida György

EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnökhelyettes

LIGA tisztségviselői képzésen vettünk részt

A LIGA szervezésében középfokú tisztségviselői képzésre került sor. A háromszor két napos képzésen, amely 2017. október – novemberében került lebonyolításra a PADOSZ delegáltjaként másodmagammal, Csabai Istvánnal vehettem részt a Budapesten megszervezett képzésen. Az országból összesen 20 szakszervezeti tisztségviselő kapott lehetőséget, hogy hallgatóként részt vegyen az oktatáson.

A képzések célja, hogy a hallgatók tisztában legyenek az alapvető munkajogi, a bértárgyalásokon felmerülő mikro- és makrogazdasági ismeretekkel, a munka világa szereplőinek kapcsolatrendszerével, a munkavédelem alapjaival, továbbá társadalmi és szakszervezeti alapismereti tudást is szerezzenek. A tanfolyam előadói között olyan nevek fordultak elő, mint dr. Kártyás Gábor munkajogász (Az Opus Simplex vezető tanácsadója). Kiemelkedő tudású és tapasztalatú előadónk volt dr.

Lux Judit egyetemi docens (Társadalomtudományi és Nemzetközi Kapcsolatok Kar), aki a Munkaügyi kapcsolatok témájában tartott előadást.

Az előadásokon a tananyag megismerése mellett lehetőség nyílt a kötetlen beszélgetésre is, az életből hozott példák kiértékelésére, s ezen keresztül más szakszervezetek munkájába is betekintést nyerhettünk. A tanfolyam gördülékenyen, rugalmasan és kellő ismeret adóan zajlott le, amelyben kiemelkedő szerepe volt Kozák Lászlónak, a LIGA részéről a tanfolyam koordinálásával megbízott kollégánknak. A tanfolyam teljesítette azt az elvárásunkat, amit előzetesen elvártunk tőle. Köszönöm - köszönjük a szervezőknek és nem utolsósorban szervezetünknek (*a PADOSZ-nak*), hogy azon részt vehettünk. Bízom-bízunk benne, hogy a megszerzett tudás, a tapasztalataink jelentősen segíteni fogják a szakszervezetben vállalt, illetve vállalandó munkánkat.

Lukács Margit Csilla

Ezek válhatják ki a korkedvezményes nyugdíjat

Hamarosan dönthetnek a 2015-ben megszüntetett korkedvezményes nyugdíj helyébe lépő új csomagról, a tervezet a versenyszféra és a kormány állandó konzultációs fórumának csütörtöki ülésén is napirendre kerül – írja a Magyar Idők.

A tervezet célja, hogy a korábbi egységes, elavult szabályozás helyett speciális, egyedi, munkakörökre és munkahelyi adottságokra szabott irányelv jöjjön létre. A tervezet szerint felmérnék az adott munkahelyen az egészségre ártalmas kockázati tényezőket. Az egészségügyi szempontból kifogásolható körülményeket a munkaadóknak kötelességük lenne kiküszöbölni, ám vannak olyan területek, ahol ezekre az intézkedésekre nincs mód.

Mészáros Melinda, a Liga Szakszervezetek elnöke kifejtette: a szakszervezeti oldal javaslatai szerint azt a munkavállalót, aki bizonyítottan olyan munkakörben dolgozik, amely egészségkárosodást okozhat, többletjuttatásokkal lehetne kompenzálni.

A többletjuttatás tervét korábban a munkaadói oldal is elfogadta.

Nemcsak anyagi juttatásokkal, de akár az egészségkárosító munkavégzési idő csökkentésével, több szabadsággal, pluszjuttatással vagy rekreációs intézkedésekkel tervezik kárpótolni a munkavállalót.

Az új szabályok betartását a munkaügyi ellenőrzések során is figyelnék a szakemberek.

A legfontosabb továbbra is az, hogy a munkaadó minél inkább csökkentse az egészségkárosodást előidéző körülményeket – tette hozzá a Liga Szakszervezetek vezetője.

A lap úgy tudja, a kormány várhatóan a közeljövőben eltörölheti a 65 évnél fiatalabb, ellátásban részesülőkre vonatkozó bérplafont, amelynek bevezetését korábban még a munkanélküliség indokolta.

(MTI) 2017. 11. 08.

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozata összekötőinek munkaértekezlete

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának területi összekötői 2017. október 25-én tartották immár tizedik munkaértekezletüket a paksi Nyugdíjas Klubban. A megbeszélésen jelen volt Majoros János tagozatvezető, Vida György tagozatvezető-helyettes és 22 fő összekötő. A PADOSZ vezetését Lőrincz László elnök, Bocsor István és Weisz Máttyás elnökhelyettesek képviselték.

A tagozatvezető köszöntőjét követően Lőrincz László elsősorban az aktív dolgozókat érintő eseményekről számolt be. Elmondta, hogy a 30% sugárartalmi pótlék teljes egészében, és a 60%-os műszakpótlékból 15% beépült a dolgozók alapbérébe (a 45% maradt), oly módon, hogy emiatt senkinek nem csökkent a jövedelme. 2017-2019 között a dolgozók bére évente 10, 9 és 8%-kal fog növekedni. Az MVM PA Zrt.-nél tevékenykedő külső cégek (MVM OVIT, ATOMIX stb.) dolgozóinak bére ugyanilyen mértékben emelkedik. Ugyanakkor ez az emelés nagyobb, mint az MVM Társaságcsoporthoz kívül álló többi villamos-ipari cégnél várható, de a PADOSZ a bértárgyalások ügyében szolidáris az EVDSZ többi tagszervezetével is.

Az ESZI-nél felmerült problémák – melynek következtében több tanár kilépési szándékát fontolgatta – a PADOSZ hathatós közreműködésével sikeresen megoldódtak, szeptembertől hosszú távú együttműködési szerződés kidolgozására kerül(t) sor a fenntartóval.

A PADOSZ szolidaritását nyilvánította a Tatabányai Fűtőmű indokolatlanul elbocsátott szakszervezeti elnökének visszavétele ügyében is.

Az Üzemi Tanács (ÜT) és a Munkavédelmi Képviselők (MK) választásával kapcsolatban az elnök elmondta, hogy azok – az MVM OVIT-tól eltekintve – igen sikeresnek minősíthetők a PADOSZ szempontjából az MVM ERBÉ-nél, a Radioaktív Hulladékkezelő Kft-nél és az MVM PA Zrt-nél (ez utóbbinál a MÉSZ-szel együtt). Az MVMI-nél a november 30-án esedékes választásokon pedig szinte csak a PADOSZ jelöltjei szerepelnek.

A továbbiakban az elnök a külső kapcsolatokról szólt. Az MVM TSZSZ-ben Lőrincz László elnökségi tag, Bocsor István az Ellenőrző Bizottság vezetésében lett (maradt) tisztségviselő. A Vitamin EÜ Pénztár küldött választásában a PADOSZ nem volt sikeres, ennek oka jórészt a pénztár vezetésének a választások lebonyolításában történő radikális és közel sem érdekképviselő-barát változtatására vezethető vissza. A PADOSZ sikeresen építi kapcsolatait a ROSZATOM szakszervezetével és a CGT francia társ-szakszervezettel is.

A jelenleg kiosztásra kerülő LIGA kártya elsősorban az OTP ügyfeleinek nyújt kedvezményeket. Az eddigi EVDSZ kártya továbbra is érvényben van, és az éves érvényesítő bélyeg nélkül is sok helyen használható.

Az elnökhelyettesek néhány kiegészítést fűztek az elnöki beszámolóhoz. Weisz Máttyás felhívta a figyelmet, hogy a LIGA kártya 2020-ig érvényes, nem kell újítani. Az összekötők feladata, hogy mérjék fel a PADOSZ nyugdíjasoknál a LIGA kártya iránti igényeket. A részletes információkkal kapcsolatban érdemes felkeresni a LIGA Pénzügyi Portált az interneten. A MOL kártyával kapcsolatban megemlítette, hogy azt a MOL az igénylők címére fogja közvetlenül postázni.

A továbbiakban az elnökhelyettes elmondta, hogy a PADOSZ-nak már most el kell kezdenie a tagszervezést a PAKS II-nél. Megemlítette, hogy az Üzemi Tanács és a Munkavédelmi Képviselők választása a PADOSZ szempontjából (részben a MÉSZ-szel együtt) teljes sikerrel zárult; az ÜT elnöke Lőrincz László, egyik elnökhelyettese Bakó Tibor, a Munkavédelmi Bizottság elnöke Prókai Gábor, egyik elnökhelyettese Bocsor István lett. 2017. november 9-én, csütörtökön 16 órától PADOSZ Klub lesz, melynek vendégei Süli János, a Paks II. két új blokkjának tervezéséért, megépítéséért és üzembe helyezéséért felelős tárca nélküli miniszter, valamint Bogárné Péter, a Paks II. Atomerőmű Zrt. humán igazgatója lesz.

Bocsor István elnökhelyettes az ESZI-nél szükséges tagszervezés fontosságát emelte ki, különös tekintettel az elmúlt időszak eseményeire, illetve a PADOSZ sikeres közreműködésére a problémák megoldásában.



folytatás a következő oldalon

Ezt követően Majoros János tagozatvezető elmondta, hogy ez az év viszonylag csendes volt a nyugdíjasok szempontjából, demonstrációra nem került sor. Ebben az évben három nyugdíjas társunktól búcsúztunk el. A Segélyezési Bizottság négy temetési segélyt, és 11 fő részére összesen 430 ezer Ft szociális segélyt utalt ki. A tagozatvezető elismeréssel szólt az MVM PA Zrt. paksi Nyugdíjas Klubjának szeptember 25-én megtartott, megalakulásának jubileumi, 30. évfordulójáról. Ugyancsak elismeréssel szólt a PADOSZ bál sikerességéről, melyen – mások mellett – Kunner Mihály nyugdíjas kollégánk részesült a PADOSZ Kiváló Aktivistája kitüntetésben. Végezetül megemlítette, hogy 2018. szeptemberben lejár a tagozatvezető és helyettesének megbízatása, s a választás előkészítésére februárban Választási Bizottságot kell alakítani.

Vida György tagozatvezető helyettes elsősorban az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatában folyó tevékenységről számolt be, amelyről részletesen lehet a „forró drót” újság május-júniusi számában tájékozódni. Elmondta, hogy jelenleg 5 ezer fő, legalább 40 éve nyugdíjas van hazánkban, 6 ezren 28 500 Ft alatti nyugdíjat kapnak. A leghosszabb szolgálati idő 57 év. Megalakultak az ún. nyugdíjas szervezetek, de nem volt egyeztetés a szociális partnerekkel; ennek következtében több hiányosság is felmerült (a munkavédelmi előírásokkal, a munkabérrel kapcsolatban). Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat 2017. 10. 6-i ülésén az „európai bérekről” esett szó, erről a „forró drót” szeptember-októberi számában lehet olvasni. Komoly problémát jelent a megszűnő villamos-ipari ágazatok munka nélkül maradt dolgozóinak sorsa; ez felveti a továbbképzés szükségességét, s a széntarifa szabályzat újragondolását.

Germán Endre, a nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője előljáróban megemlítette, hogy felvették a kapcsolatot az MVM PA Zrt. újonnan kinevezett humán

igazgatójával, Aradi Jánossal, akivel az első munkamegbeszélés november 30-án lesz. Majd ismertette a nyugdíjasok részére juttatott szociális jellegű támogatásokat. A Humán Alapítványtól 2017. első félévében 62 fő kapott támogatást összesen 6 469 000 Ft értékben (ez személyenként átlag kereken 104 ezer Ft-ot jelentett). 2017-ben 385 fő nyújtotta be igényét a szociálisan rászoruló nyugdíjasok rendszeres étkezési támogatására (5 000 Ft/hó), közülük 360-an megkapták azt az Erzsébet utalvány PLUSZ kártya feltöltésével (60 000 Ft/fő/év, összesen 21,6 millió Ft ebben az évben). A Humánpolitikai Főosztály levélben értesítette a 2016. december 31-e előtt nyugdíjba vonult valamennyi munkatársát, hogy karácsonyi ajándékként 5 000 Ft/fő összeggel tölti fel az Erzsébet utalvány PLUSZ kártyájukat előreláthatóan december 20-ig.

Üdülési igényt ez ideig 341 nyugdíjas nyújtott be, ezek mindegyikét elfogadták. Az üdülések eloszlása a következő volt: 306 fő Balatonfüreden, 15 fő a soproni Fenyves Üdülőben és 20 fő Fadd-Domboriban üdülni, összesen 545 hozzátartozóval.

Az október 2.-5. között megtartott, kedvezményes tarifájú Egészségnapokon 157 fő nyugdíjas vett részt, a 11 különböző vizsgálat összes száma 580 volt (kerekén 130 tumormarker, a többi zömmel 50 körül mozgott).

A fentiek imponáló adatok, amelyért a nyugdíjasok köszönetet mondanak a társaság vezetésének.

A beszámolókat követően a tagozatvezető kérte az összekötőket a feladatok elvégzésére. Az összekötők hasznos, jó hangulatú munkaértekezlete este fél hat óra körül ért véget.

Germán Endre

az MVM PA Zrt. nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője



Munkaszüneti napok körüli munkarendváltás:

Munkaszüneti nap	Áthelyezett munkanap
2018. március 16. (péntek)	2018. március 10. (szombat)
2018. április 30. (hétfő)	2018. április 21. (szombat)
2018. október 22. (hétfő)	2018. október 13. (szombat)
2018. november 2. (péntek)	2018. november 10. (szombat)
2018. december 24. (hétfő)	2018. december 1. (szombat)
2018. december 31. (hétfő)	2018. december 15. (szombat)

Munkaszüneti napok hétvégékkel egybekötve:

	Kezdet	Vége	Hosszú hétvége
Új év kezdete	2017. december 30.	2018. január 1.	3 napos
Nemzeti Ünnepe	2018. március 15.	2018. március 18.	4 napos
Húsvét	2018. március 30.	2018. április 2.	4 napos
Munka Ünnepe	2018. április 28.	2018. május 1.	4 napos
Pünkösd	2018. május 19.	2018. május 21.	3 napos
Allamalapítás Ünnepe	2018. augusztus 18.	2018. augusztus 20.	3 napos
Forradalom Ünnepe	2018. október 20.	2018. október 23.	4 napos
Mindenszentek	2018. november 1.	2018. november 4.	4 napos
Karácsony	2018. december 22.	2018. december 26.	5 napos
Év vége	2018. december 29.	2019. január 1.	4 napos



EV VEGI KALKULACIO

ADO-VISSZATERITESSEL TOVABB NOVELHETI NYUGDIJAT

Az önkéntes nyugdíjpénztári tag a számlájára **egyéni** (nem kafetéria keretében) az adóévben befizetett összegek, valamint jóváírt támogatói adomány után adó-visszatérítést igényelhet. Ennek mértéke 20%, de legfeljebb 150.000 forint, amely 750.000 forint éves egyéni befizetéssel és/vagy támogatói adománnyal érhető el.

Extra befizetés: 20% extra haszon

Növelje tovább önkéntes nyugdíjpénztári számlája egyenlegét a tárgyév végi eseti befizetése 20%-ával is, így nyugdíjas éveiben magasabb összegű szolgáltatásra tarthat igényt!



Az adó-visszatérítés 100%-ban az On megtakarítását növeli: az adókedvezmény összegét az adóhatóság az On által az adóbevallásban megjelölt olyan önkéntes pénztárba utalja, ahol történt kedvezményre jogosító befizetés, esemény. A Pénztárhoz utalt adó-visszatérítés költséglevonás nélkül az On pénztári megtakarítását fogja gyarapítani.

NE HAGYJA AZ UTOLSÓ PILLANATRA!



Amennyiben lehetőségei engedik és még nem tette meg, **éljen 2017. december 29-éig** az adó-visszatérítés maximális érvényesítésének lehetőségével!

Fontos: 2017. évi befizetésnek az számít, amit a Pénztár bankszámláján 2017. december 29-éig jóváírnak, 2017. évi adóigazolás erről állítható ki!

Hová kell utalnia eseti befizetését?

Pannónia Nyugdíjpénztár

UniCredit Banknál vezetett tagdíj számla : 10918001-00000129-05831007

Egyéni befizetés (banki utalás) esetén a pontos azonosítás érdekében szíveskedjen feltüntetni az **adóazonosító jelét** vagy **pénztári azonosítóját** és a tagdíjbefizetés jogcímét.

Ajándéksorsolás



A Pannónia Nyugdíjpénztár 2017. november 15-én az öngondoskodás elősegítése és erősítése érdekében tagjai körében az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás fontosságát hangsúlyozó, **ajándéksorsolással egybekötött akciókat** hirdetett.

A sorsolásokon részt vesznek azon tagok, akik 2017. adóévben **legalább 48.000 forint, illetve legalább 750.000 forint egyéni tagdíjat** fizetnek egyéni számlájukra.

A tájékoztatás nem teljes körű, az akciók részletes szabályainak megismeréséért látogasson el honlapunkra: www.pannonianyp.hu

Pannónia Nyugdíjpénztár

**A Mikulás csomagok (14 éves korig)
2017. november 30-tól
átvehetők az Irodán.**

**MEDICOVER
BUSZ**
20-569 3341
előző nap 15:00-ig
egyeztetés szükséges



VÁRHATÓ ESEMÉNYEK:

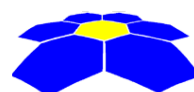
Nyugdíjba vonuló

PADOSZ tagok köszöntése —

2017. november 30. — Nyugdíjas Klub

Gesztenyés u. 2

HAVONTA
A BEJÁRATOKNÁL
ÉS
AZ INTRANETEN



*Mi újság
a PADOSZ-nál?*

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:

Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:

Lőrincz László elnök

Telefon: (75-50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu