

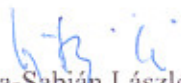
Megállapodás

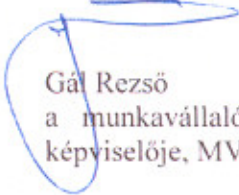
amely létrejött az MVM Cégesoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum munkáltatói oldala és munkavállalói érdekképviselői oldala (felek) között az MVM Társaságcsoportra vonatkozó éves bér- és szociális megállapodások rendszerére vonatkozóan.

A munkáltatói oldal és a munkavállalói oldal közös érdeke, hogy az éves bér- és szociális megállapodás évente cégesoport szinten mielőbb jöjjön létre, majd ennek alapján társasági szinten valósuljon meg a végrehajtás. MVM Cégesoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fóruma az érdekegyeztetési folyamat során figyelembe veszi az Országos Érdekegyeztető Tanács, és a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottságban létrejött megállapodásokat. Az érdekegyeztetés mechanizmusára vonatkozóan a felek az alábbiakban állapodnak meg:

1. MVM Társaságcsoport szintű éves bér- és szociális megállapodás (az érdekegyeztetés) az MVM Cégesoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum keretén belül történik, ahol a munkáltatói oldalt az MVM Zrt. Vezérigazgatója által kijelölt Főtárgyaló és a szakmai referensek, míg a munkavállalói érdekképviselői oldalt az MVM TSZSZ Elnöke és a kijelölt felelős szakszervezeti vezetők képviselik. Az éves megállapodás társaságcsoport szinten a következőkre terjed ki:
 - éves bruttó keresetfejlesztés mértéke
 - infláció mértékének rögzítése, intézkedés az infláció kezeléséről (meghatározza az inflációs kiigazítás algoritmusát)
 - meghatározza az éves általános alapbérfejlesztés átlagos mértékét
 - meghatározza az alapbérfejlesztés személyenkénti minimális kötelező mértékét
 - meghatározza az alkalmazandó minimálbéreket
 - meghatározza a szociális és jóléti juttatások 1 főre jutó értéke növelésének minimális mértékét
 - meghatározza a bérmegállapodás hatályát,
 - intézkedik arról, hogy a helyi szintű megállapodásokban a meghatározott mértékektől eltérni csak a szerződést kötő felek egyetértésével lehet.
2. A társasági szintű megállapodások keretében a Társaságok vezetése és a helyi szakszervezeti képviselők állapodnak meg az MVM Cégesoport szintű bérmegállapodás társasági végrehajtásáról. A megállapodás során a helyi sajátosságok figyelembe vétele valósul meg a csoportszintű megállapodásban foglalt keretszámok betartása mellett. A végrehajtásra vonatkozó éves megállapodás társaság szinten a következőkre terjedhet ki:
 - a bérfejlesztésben részesülők köre (teljes munkaidős, nem teljes munkaidősben foglalkoztatott, jogi állomány, próba idejüket töltő munkavállalók, stb.)
 - a szociális juttatások módjára (cafeteria rendszer alkalmazása, önszegélyező pénztárak támogatása, üdülés támogatása, egészségügyi ellátás, egyéb juttatások, stb.)
 - minden olyan egyéb kérdésre, amelyben nem állapodtak meg Cégesoport szinten, de az a megállapodás nem módosíthatja az Üzleti Tervben meghatározott költségkeretet.

Budapest, 2009. február 5.


Dr. Varga-Sabján László
a munkáltatói oldal képviselője
MVM Zrt főtárgyaló


Gál Rezső
a munkavállalói érdekképviselői oldal
képviseelője, MVM TSZSZ elnök