



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2010. FEBRUÁR

16. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

Rendkívüli szövetségi vezetőségi ülés

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége ülésezett, amelyen többek között a 2010. évi villamosenergia-ipari bérekről is tárgyaltak.



2. oldal

Jó évet zárt a VIT Nyugdíjpénztár



5. oldal

Hogyan tovább MKDSZ?

Pályázati felhívás képviselőknek
3. és 5. oldal

Az esélyegyenlőségi hálózatról

4. oldal

60 éves a Villanykar

Takács János villamosmérnök emlékezik az egyetemi évekre
11. oldal

Tudósítóiinktól

10. oldal

A jövő bajnokai



Az év rendhagyó ökölvívó-mérkőzése
9. oldal

Ajánljuk fel adónk 1%-át alapítványoknak!

Megszületett a 2010. évi ágazati bér- és szociális megállapodás

2010. február 17-én a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) szociális partnerei, egyfelől a munkáltatói szövetség (VTMSZ), másfelől a két ágazati szakszervezet (BDSZ, EVDSZ) képviselői megállapodtak az idei ágazati bér- és szociális kérdésekről.

A megállapodás 9. pontja alapján a dokumentumot még az illetékes fórumoknak is jóvá kell hagyni. Az ágazati szakszervezeti fórumok már előzetesen megadták a jóváhagyásukat, így a következő lépésben a VTMSZ közgyűlésére kell várni.

A megállapodást a 4. oldalon olvashatják.

Az ágazati kollektív szerződés IV. fejezet 2.2.1 pontja továbbra sem rendezett.



A közelmúlt történései:

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottsági ülésen tavaly novemberben napirenden szerepelt a 2010. évi bér- és szociális megállapodás, de valójában az ügy háttérében az ágazati kollektív szerződés IV. fejezet 2.2.1 pontjáról folyik a vita, immár 2 éve. A munkavállalói és a munkaadói oldal elkészítette többpontos javaslatát, amelyet nem sikerült „összefésülni”.

A december 16-i ülés kudarcba fulladt; mindkét fél ragaszkodott saját javaslatához. Szakszervezeti értékelés szerint a munkáltatói oldal álláspontja rugalmatlan és inkorrekt, a munkavállalói oldal javaslata pedig reális és előremutató, több mint tízezer munkavállaló érdekét szolgálja.

Bejelentették a munkaügyi konfliktust

Miről is van szó?

A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ, 2008. február 19.) IV. Fejezet 2.2.1. Tárgyalások tartalma című fejezetet immár két éve a feleknek nem sikerült aláírni. Az oldalak közötti lényegi probléma: a munkáltatói oldal a jövőben ágazati szinten - tehát már a 2010-es megállapodásban - nem kíván tárgyalni az ajánlott éves keresetszínvonal növeke-



Gál Rezső és dr. Janka Mária a megállapodás aláírásakor

Felhatalmazás az elnökek

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége felhatalmazást adott az EVDSZ elnökének, hogy minden érintettel folytasson tárgyalásokat a munkavállalók bérezési helyzetének megnyugtató rendezése érdekében. Az EPSU szervezésében 2010. január 26-án a Brüsszelben, az E.ON-t értekelő tanácskozáson az EVDSZ elnöke arról adott tájékoztatást, hogy a magyarországi ágazati párbeszéd bizottságban a további tárgyalások ajtaja bezárulni látszik. Ezért a szövetség a bányász szakszervezettel közösen döntött arról, hogy nemzetközi segítséget kérnek. A testvérszakszervezetek (Verdi, CGT) támogatásukról biztosították a magyar kollégákat. A külföldi szakszervezetek jelezték azt is, hogy ha a nemzetközi tárgyalások nem vezetnek eredményre, készek segíteni a magyar szakszervezetek demonstrációját különböző városokban. A megoldás békés rendezése érdekében a külföldi tulajdonú cégek anyavállalatainak (E.ON, EDF, RWE) prominens képviselőit is tervezik felkeresni a szakszervezetek.

Lépések előre

Részeredmények születtek február elején a kérdés békés megoldása érdekében.

Az RWE magyarországi vállalatait, az ELMŰ-t és az ÉMÁSZ-t érintően a lefolytatott konzultációk biztatóak. Az RWE a munkáltatói szövetséggel, a VTMSZ-szel folytatott tárgyalássorozat keretein belül várhatóan támogatja azt, hogy az ágazati kollektív szerződés IV. Fejezet 2.2.1 pontjában szerepeljen: a VKSZ-t tárgyaló partnerek a jövőben tárgyaljanak az ágazat számára ajánlott keresetszínvonal mértékéről.

Február 3-án, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. tanácsa jóváhagyta az MVM Társaságcsoporthra vonatkozóan a korábban már az MVM ÉKF keretein belül parafált megállapodást, melynek egyik eleme, hogy a következő két évben a társaságcsoporthra nézve a keresetszínvonal növekedésnek követnie kell az inflációt. A VTMSZ keretein belül az MVM-et képviselő előzetes álláspontja ismertté vált: támogatja a szakszervezeti álláspontot.

Az EDF magyarországi képviselőjének vezetőjével való közvetlen tárgyalás ellenére ma sem világos, mi a cégóriási álláspontja.

A német tulajdonú E.ON magyarországi vezetője kerekperccel elzárkózik attól, hogy tárgyaljanak a munkavállalók képviselőivel a munkavállalók ajánlott keresetszínvonalának változásáról.

Az ágazati szakszervezetek egységesek

A 2010. február 10-i EVDSZ rendkívüli szövetségi vezetőségi ülés résztvevői egyhangúan támogatták azt, hogy a február 17-i alágazati párbeszéd bizottsági ülésen ismét terjesszék elő a BDSZ-szel már egyeztetett, újfogalmazott javaslatukat: A szakszervezeti tárgyaló delegáció tegyen kísérletet a VKSZ IV. feje. 2.2.1. pontjának pontosítására és a 2010. évi bér- és szociális megállapodás aláírására.

Gál Rezsőt egyhangúan támogatták abban, hogy folytasson tárgyalásokat itthon és külföldön egyaránt. Legyen az kerekasztal, vagy szögletes, a szakszervezeti álláspontot, ha lehet a tárgyalóasztalnál, de ha nem, más módon érvényesíteni kell. (f.)

Választás 2010 Sólyom László köztársasági elnök 2010. április 11-re írta ki az országgyűlési képviselő-választás első, április 25-re a második fordulóját. Az ajánlószelvények át- illetve leadási határideje 2010. március 19. A bővebb tudnivalókat az ajánlószelvénnel és a névjegyzéki értesítővel együtt postázott tájékoztató tartalmazza.

HÍRBLOKK

LIGA ÁLLÁSFOGLALÁS

A LIGA Szakszervezetek február 3-án állásfoglalást adott ki az EVDSZ-konfliktus kapcsán, és kiáll a villamosenergia-ipari ágazati kollektív szerződés vitatott pontjának mielőbbi rendezése mellett. Szolidáris a munkavállalókkal és felszólítja a nemzetközi cégek vezetését, hogy mielőbb megnyugtató módon rendezzék a vitás kérdést a szakszervezetekkel.

PARTNEREK SZEREPE

Egy több éves projekt (ETUC, BUSINESSEUROPE, CEEP és UEAPME) lezárásaként került megrendezésre a Szerkezetátalakítás az Európai Unióban című konferencia Brüsszelben, január végén. A projektnek - melyet az Európai Unió Bizottsága támogatott - célja az volt, hogy a közösség tagállamait érintő globális változások folyamatait és következményeit bemutassa, ezen belül is kiemelten a szociális partnerek alkalmazkodását. (A konferenciáról készült részletes beszámoló a liganet.hu oldalon olvasható.)

LEGYEN KÖTELEZŐ!

Az ifjúsági és a fiatal munkavállalók munkavállalói ismeretei alapvetően hiányosak, amit a LIGA Szakszervezetek ifjúsági tagozata (Fiatalok Ligája) saját tapasztalatai mellett számos kutatás is alátámaszt. A konföderáció ezért kezdeményezi az oktatási jogszabályok olyan változtatását, hogy a kötelező tananyagba kerüljenek be - az alapfokú oktatásban a végzős évfolyamban, a középfokú oktatásban az utolsó két évfolyamon, a felsőfokú oktatásban pedig legalább féléves választható tárgyként - a munkavállalói ismeretek, ezen belül a munkajogi, szakszervezeti ismeretek. Javasolják továbbá, hogy a pedagógusképzésben és -továbbképzésben a lehető leghamarabb jelenjen meg a munkajogi ismeretek oktatásának ellátására való felkészülés.

EGYEDÜLÁLLÓ TÁMOGATÁS

Magyarországon eddig egyedülálló, európai alából finanszírozott támogatást harcoltak ki a General Electric szakszervezetei. A július közepe óta folytatott harc eredményeképpen létrejött megállapodás szerint az eredetileg 6-8000 fős léépítés összesen két év alatt szűkül le 2570 főre, melyből 2010-ben 1235 dolgozót küld el a GE fényforrás üzletága. Az is eldőlt, hogy a váci gyárat csak 2011-ben zárják be, és a tervezettnél több termék gyártása marad hazánkban. Akinek megszűnik a munkahelye, azok számára a kollektív szerződésben előírtnál magasabb végkielégítést harcoltak ki a szakszervezetek. Ezt megtoldották komoly mértékű uniós forrásokból munkába állási támogatással, amelyet kifejezetten a globalizáció hatására tömegesen elbocsátott dolgozók megsegítésére hoztak létre.

(LIGA Harsona nyomán)

MEGÁLLAPODTAK A RENDŐRSZAKSZERVEZETEK

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete, a Független Rendőr Szakszervezet és a Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók Szakszervezete Demonstrációs Bizottsága február 8-án megállapodott a kormánnyal. A megállapodás értelmében - többek között - a kormány megemeli 42 ezer rendőrségi dolgozó béréen kívüli juttatásának (kafetéria) összegét és megteremti két (Dobogókő, Balatonlelle) - korábban bezárásra ítélt - üdülő további működtetésének feltételeit. Az üdülők az ORFK kezelésébe kerülnek és a kormány vállalta, hogy ennek jogi feltételeit május 15-ig megteremti.

REGISZTRÁCIÓS JEGY

Tavasztól a díjmentes utazásra jogosultaknak (6 éven aluliak és 65 év felettiek, menekültek, hadigondozási igazolvánnyal rendelkezők) térítésmentes jegyet kell váltaniuk a helyközi vonatokon és a buszjáratokon történő utazáshoz (külön az oda- és külön a visszaútra) a jegypénztáraknál, vagy ahol ilyen nem működik, a járműveken. A regisztrációs jegy bevezetésével a fogyasztói árkiegészítés indokolt mértéke és a vonat- vagy buszjárat kihasználtsága pontosabban lesz megállapítható. Július elseje után a mulasztóknak 500 Ft pótdíjat kell fizetniük.

VISSZAVONTA

Visszavonta az APEH a melegítkezési utalványok felhasználásának korlátozását, így a tavalyihoz hasonló feltételekkel lehet felhasználni a munkáltatótól kapott ételjegyeket. Szollár Domokos kormánysszövívő a hír kapcsán február 11-én azt mondta, ahhoz, hogy egy szolgáltatóhelyen, például egy boltban elfogadják a melegítkezési jegyeket, kell egy megállapodás az üzlet és az utalványforgalmazó között.

Béren kívüli juttatás



Szövetségi vezetőségi ülés

Az EVDSZ rendkívüli szövetségi vezetőségi ülést tartott az MVM Székház Jedlik Ányos termében, 2010. február 10-én.

Az előzetesen kiküldött napirend szerint folyt a tárgyalás. Levezető elnöki tisztet *Bakai Lehel* töltötte be. Első napirendként elfogadták az előző EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésről (2010. január 20-21.) készült jegyzőkönyvet. A következő napirendi pontban tárgyalták a villamosenergia-ipari 2010. évi bér- és szociális megállapodás helyzetét *Gál Rezső* EVDSZ elnök és *dr. Szilágyi József* EVDSZ elnökhelyettes előterjesztésében. A hozzászólások során a társaságok szakszervezeti vezetői tájékoztattak a helyi szintű, a bért és a szociális ellátásokat érintő tárgyalások helyzetéről. A jelenlevők arról adtak számot, hogy a munkáltatókkal folynak a tárgyalások, vannak, ahol már lezárultak, illetve ahol a közeljövőben elkezdődnek. Egy korábbi szövetségi vezetőségi határozat szövege arról, hogy ha helyi szinten az ágazati követelés felett meg tudnak állapodni, akkor annak zöld utat kell adni. Ez alapján történt megállapodás pl. az MVM Csoportban, az E.ON Csoportban illetve a BE Zrt.-nél.

Megtárgyalták a február 17-re összehívott VÁPB ülés témáit, egyenként a 2010. évi bér- és szociális megállapodás (tervezet) mind a kilenc pontját. Az szv. felhatalmazta a tárgyalódelegációt, hogy aszerint folyjon a tárgyalás.

Gál Rezső részletesen tájékoztattott a munkaiügyi konfliktus helyzetéről. Mint ismert, az ez évi bértárgyalások a munkáltatók képviselőivel azért kerültek zátonyra, mert ők nem akarnak a VKSZ IV. fejezet 2.2.1. pontjáról érdemben tárgyalni, a bérkérdésben az OÉT ajánlást fogadnák el. A nézeteltérés tárgya, hogy egy mondat bekerüljön-e az ágazati kollektív szerződésbe: „A felek megállapodnak arról, hogy a jövőben a szektor szereplői számára az adott évnek megfelelő reális kereset-színvonal növekedést ajánlanak.”

Az elnök úr elmondta tapasztalatait a német, a francia tulajdonosokkal folytatott eszmecsereben valamint azt is, hogy a külföldi testvérszakszervezetek és a LIGA Szakszervezetek is támogatják az EVDSZ-t. Az állami tulajdonú cégek esetében biztatóak az eredmények. Egyebekben tárgyalták - többek között - a Munkahelyeket a villamosenergia-iparba! fel-



hívást, az EVDSZ-nek a VIMvFÓ-val kötendő együttműködési megállapodás-tervezetét, az EVDSZ Ifjúsági Tagozat 2010-es programját és a hozzá tartozó költségvetést, a VÁPB megújításával kapcsolatos teendőket, a LIGA ÖSP működésének helyzetét.

Az szv-ülésen részt vettek és észrevételeikkel, javaslatokkal, szavazataikkal erősítették a tárgyalást: Gál Rezső, dr. Szilágyi József, Bakai Lehel, Horváth József, Bánkúti Ferenc, Nagy Károly, Kovács István, Kaposvári Tiborné, Berkes Sándor, Polgár Tibor, Németh Lajos, Gembiczi Tibor, Medveczki Zsolt, Pinczés Ernő, Domina József, Kópis József, Nagy Sándor, Nagy Zoltán, Téglás József, Gál Attila, Egyed Ferenc, Nagy Gergő, Major Gábor, Bocsor István, Bátki László, Kovács Ferenc, Kun László, Harmath Péter, Kállai Mihály.

A szövetségi vezetőség tagjai tájékoztatósul megkapták - részben e-mail-ben korábban - az alábbi anyagokat: Az iparági szintű bér- és szociális megállapodás tartalma (Munkavállalói oldal javaslata a VKSZ IV. 2.2.1. ponthoz),

A Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége javaslatát a 2010. évre szóló bér- és szociális megállapodásra, Tájékoztató adatok a szakszervezetek részére a 2009. évi közép-szintű bér- és szociális megállapodás teljesítéséről (VTMSZ), Tájékoztató a 2009. évi közép-szintű bér- és szociális megállapodás teljesítésének egyes kérdéseiről (VTMSZ), Emlékeztető a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság 2010. január 20-i üléséről, Jegyzőkönyv a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság Szakbizottságának 2010. január 12-i üléséről, VIMvFÓ együttműködési megállapodás-tervezet, A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság ajánlása a villamosenergia-ipari társaságok társasági, társaságcsoporthoz szintű szociális partnerei részére.

(Mindenről bővebben a www.vd.hu honlapon.)

Következő szövetségi vezetőségi ülés február 24-én lesz, előtte február 22-én az Állandó Bizottság ülésezik.

Fábián



E.ON - EVDSZ tárgyalás

Essenben 2010. február 11-én az E.ON központi irodaépületében hivatalos tárgyalás zajlott le az E.ON és az EVDSZ képviselői között. Az E.ON részéről részt vett *Frank J. Heberger*, az E.ON konszern HR Igazgatóság igazgatósági alelnöke, valamint *Hermann Ikemann*, az igazgatóság személyzeti munkájának operatív irányítója, míg az EVDSZ részéről *Gál Rezső* elnök és *Réffy Péter*, az ÉVISZ SZT elnöke vett részt. A tárgyaláson *Gabriele Gratz*, az E.ON konszern felügyelőbizottság tagja, valamint E.ON központi üzemi tanács, illetve az európai üzemi tanács elnöke is jelen volt.

A tárgyalás előzményei, mint korábbiakban arról tudósítottunk, hogy konfliktus alakult ki a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság szakszervezetei (EVDSZ-BDSZ) és a munkáltatói szövetség (VTMSZ) között: A tét, a jövőben lesz-e a vil-

lamosenergia-iparban ágazati bértárgyalás vagy sem. A szakszervezetek számára nyilvánvalóvá vált, hogy a munkáltatói szövetségen belül a kemény álláspontot az E.ON, személy szerint, *dr. Janka Mária* képviseli.

Az EVDSZ elnöke 2010. február 8-án a budapesti E.ON székházban kísérletet tett arra, hogy a konfliktus kiszélesedése előtt megegyezésre jusson a VTMSZ elnökével, azonban az egyeztetés kudarcba fulladt. Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége 2010. február 10-én kiértékelte a helyzetet és meghatározta az EVDSZ elnöke számára a következő napok, hetek egyeztetési feladatait. Különös tekintettel arra, hogy a konfliktussal terhelt témában 2010. február 17-én ágazati bértárgyalás zajlott.

Németországban az E.ON felsővezetőivel történt tárgyalás két órán keresztül folyt és az EVDSZ az Európai Üzemi Tanács adta



Gabriele Gratz és Gál Rezső

lehetőségeket is felhasználva hivatalos panaszt emelt az E.ON Hungária Zrt. magyarországi humánpolitikai tevékenységét illetően. *Frank J. Heberger* ígéretet tett arra, hogy a kérdést - a lehető legrövidebb időn belül - kivizsgálja, ezért az ügyben további lépések várhatóak.

Gabriele Gratz, az E.ON Üzemi Tanács elnöke rendkívül konstruktív módon állt ki a magyar szakszervezeti képviselők mellett és elvi döntés született arról, hogy az E.ON Európai Üzemi Tanácsa a közeljövőben rendkívüli ülést tart Budapesten.

(forrás: vd.hu)

A Paksi Atomerőmű Zrt. éwertékelő sajtótájékoztatóján

„A múlt év a legsikeresebb gazdasági évnek bizonyult”

A paksi atomerőmű eddigi történetében a múlt év bővelkedett a legjobban a kimagasló és előrelépést jelentő eseményekben. A több szempontból is sikeresnek mondható 2009-es év legfontosabb jellemzője, hogy az eddigi legnagyobb termelési eredményt hozta. Többek között erről számolt be **Süli János** vezérigazgató a Paksi Atomerőmű Zrt. éwertékelő sajtótájékoztatóján.

A Magyar Tudományos Akadémia székházában 2010. január 26-án tartott éwertékelő - évindító rendezvényen **Mittler István** kommunikációs igazgató köszöntötte a média nagy számban megjelent képviselőit, majd Süli János vezérigazgató megtartotta beszámolóját. A 2009-es év éwertékelésével kapcsolatban a vezérigazgató úr hangsúlyozta, hogy a múlt év a legsikeresebb gazdasági évnek bizonyult, hisz az atomerőmű villamosenergia-termelése 15.427,2 GWh volt, és mivel a teljesítménynövelés eredményeként a 3-as blokk is elérte a 108%-os reaktorteljesítményt, így a négy blokk összteljesítménye már 2000 MW-ra emelkedett. Kiemelte, hogy kezdetektől fogva javuló tendencia jellemzi az erőmű villamosenergia-termelését, amit az 1. blokk 1982-es párhuzamos kapcsolása óta megtermelt 335 300 GWh villamos energia bizonyít a leghatározottabban.

A továbbiakban a vezérigazgató úr szolt az üzleti terv, a villamosenergia-árbevétel, a



Süli János vezérigazgató és Mittler István kommunikációs igazgató

munkajogi zárólétszám, valamint a villamos energia értékesítési árának 1992-2009. közötti alakulásáról, valamint arról, hogy hazánkban továbbra is a paksi atomerőmű termeli a legolcsóbban az áramot, hisz az 1 kWh-ra jutó villamosenergia-árbevétel 2009-ben 10,67 forint volt. A PA Zrt. árbevétele 154,1 milliárd forint volt a múlt évben, a hazai villamosenergia-termelésből való részesedése pedig 43%, ami közel 6%-kal meghaladja a 2008. évit. Itt kell megemlíteni azt az adatot, ami szerint a Magyarországon felhasznált villamos energiából a nukleáris részarány 37,3%-ra tehető. A termelési költségek tekintetében az erőmű árainak alakulását jelentősen befolyásolja a vízkészlet-használati díj mellett más üzemeltetési költség (például a Központi Nukleáris Pénzügyi Alap).

Mint ahogy a vezérigazgató úr elmondta, a paksi atomerőmű biztonsági mutatói kedvezően alakultak. A Nemzetközi Nukleáris Esemény Skála alapján (INES = International Nuclear Event Scale; a biztonsági jelentőséggel bíró események súlyát 1-től 7-ig jelöli), az atomerőműben 2001. és

2009. között bekövetkezett 17 eseményből 15 db „INES 1”, vagyis a legenyhébb, a rendelkezés besorolásba esett.

A 2010-es év kapcsán elhangzott, hogy nagy szerep hárul a jövőt és az ellátásbiztonságot megalapozó projektekre. Fő cél az üzemidő-hosszabbítási program végre-



hajtásának és az atomerőműbővítés előkészítésének folytatása, valamint a villamosenergia-piac hazai és nemzetközi kihívásainak való megfelelés. A paksi atomerőmű továbbra is stabil, eredményes gazdálkodásra és a finanszírozási források optimális felhasználására törekszik. Süli János elmondta, hogy kismértékű létszámnövekedés is várható a cégnél, ami elsősorban a bővítés miatt szükséges, és amit célcsoporton belüli létszám-átmozgatással igyekeznek megoldani. A hatékonyság, a rendelkezésre állás további javítása mellett nagy figyelmet fordítanak a tudásmenedzsmentre, a beilleszkedési programra, és folytatni kívánják az eddig sikeresen működő mentori programot, szakmai tudásátadást.

Az üzemidő-hosszabbítási program tekintetében jelentős előrelépést hozott az Országos Atomenergia-hivatal Nukleáris Biztonsági Igazgatóságának az Üzemidő-hosszabbítási Programra megküldött határozata, miszerint lehetőséget lát az általa előírt feltételek teljesítésére és ezzel együtt az üzemidő-hosszabbítás megvalósítására. Az atomerőmű jelenleg a végrehajtási program feladatainak teljesítésén dolgozik. Az üzemidő-hosszabbítással a blokkok működése 2032-37-ig meghosszabbítható.

A bővítés ügyében is sikeres volt a múlt év, ugyanis az Országgyűlés 95,4%-os többséggel hozzájárult a paksi atomerőmű telephelyén az új atomerőmű blok-

kok létesítésének előkészítését szolgáló tevékenység megkezdéséhez. A bővítés előkészítésében a Teller projekt végzett igen eredményes munkát, melyet 2009 nyaratól a Lévai projekt folytat. A Lévai projekt célja, hogy rendszerbe foglalja, megindítsa és végigvigye mindazon teendőket, melyek révén biztosítható az országgyűlési határozatban foglaltak végrehajtása, miközben a bővítés következő legfontosabb mérföldkövéhez, a tender kiértékelésig jut el. A projekt támogatására létrehozták a kapacitásbővítési igazgatóságot.

A bővítés széleskörű megismertetése, a lakossággal való közvetlen párbeszéd kialakítása érdekében az erőmű a múlt ősszel útjára indított egy olyan tájékoztató kamiont, ami mobil bemutatóteremként az erőmű 30 km-es körzetében az összes településre eljut. Ez év májusáig 94 település lakói ismerkedhetnek majd meg vele. Tekintettel arra, hogy a paksi atomerőmű rendkívül fontosnak tartja a lakosság hiteles tájékoztatását, ezért különösen örvendtes az a közvélemény-kutatási eredmény, miszerint a lakosság 77%-a ért egyet az atomerőmű működésével.

A beszámolót követően Süli János vezérigazgató és Mittler István kommunikációs igazgató válaszoltak a média részéről megnyilvánuló kérdésekre, melyek elsősorban a szakember-utánpótlásra, a költségekre, üzemanyag-ellátásra és bővítéshez kapcsolódó kampányra irányultak.

Lovásziné Anna

HOGYAN TOVÁBB MKDSZ?

A Munkaügyi Követítői és Döntőbírói Szolgálatot (MKDSZ) az Országos Érdekegyeztető Tanács 1996-ban hozta létre annak érdekében, hogy a munkaügyi kapcsolatok szereplői számára rendelkezésre álljon egy olyan szervezet, amely segít a szociális partnereknek elkerülni, vagy megoldani kollektív vitáikat, és ezzel mentesüljenek a vitákból származó veszteségektől.

A Társadalmi Párbeszéd Központ, a Magyar Közgazdasági Társaság Foglalkoztatási Szakosztálya és a Munkaügyi Követítői és Döntőbírói Szolgálat január 26-án Hogyan tovább MKDSZ? címmel workshopot rendezett az MKDSZ célszerű és lehetséges szerepvállalásáról. **Kordás László**, a Foglalkoztatási Hivatal főigazgató-helyettese az előadókat és hallgatókat köszöntő beszéde során elmondta, a megbeszélésnek aktualitása is van, mert a Munkaügyi Követítői és Döntőbírói Szolgálat tagjainak mandátuma 2010. május 29-én lejár és az Országos Érdekegyeztető Tanács arról határozott, hogy 2010. június elsejei hatállyal új követítői listát fogad el.



Nacsa Beáta, Kiss György, Kordás László, dr. Herczog László, Zsoldos Marianna, Tóth Miklós

Nacsa Beáta, az ELTE Állam és Jogtudományi Kar egyetemi adjunktusa vitaindító előadásában leszögezte, az MKDSZ, mint intézmény szükségessége széles körben elismert és elfogadott, tevékenysége sikeres abban az értelemben, hogy eljárásai java részben érdemben hozzájárultak a viták megoldásához és abban az értelemben is, hogy ügyfeleinek többsége visszatérő, tehát elégedett. A „merre tovább” kérdésre - mert az előadó szerint nincs előrelépés a kollektív érdekvitákban, a közvetítés

intézményének meghonosításában, az MKDSZ kihasználtságának javításában - a következőket vetette fel:

- Hogyan lehet a közvetítés elterjedését, az MKDSZ kihasználtságát előmozdítani?
- Szükségszerű-e, hogy az MKDSZ csak a kollektív érdekviták megoldásának fóruma legyen?
- Hogyan lehetne a felkért közvetítők körét bővíteni és több közvetítőt tényleges követítői tapasztalathoz juttatni?

Az adjunktus kifejtette álláspontját az általa feltett kérdésekre adott válaszában. A közvetítés negligálásának okaira helyi-közzel vannak ismeretek - mondta, a szociális partnerek a gyengeség jelének tekintik a közvetítőnek a vita megoldásában történő bevonását: csak az von be közvetítőt, aki önmaga nem képes a vitával megbirkózni - vélik sokan. Nacsa Beáta szerint az MKDSZ és az ágazati párbeszéd bizottságok szorosabb együttműködésével el lehetne érni, hogy a szociális partnerek kollektív szerződéseikben rögzítsék a közvetítés igénybevételeének szándékát arra az esetre, ha a kollektív szerződés értelmezésére és módosítására irányuló vitákat közvetlen tárgyalás út-

ján nem tudnák megoldani. A második kérdéssel kapcsolatban az MKDSZ kollektív érdekvitákban való részvételét támogatta, majd felhívta a figyelmet arra, hogy a rendszeresen foglalkoztatott közvetítők egy korosztályhoz tartoznak, így visszavonulásuk is megközelítőleg egyszerre fog történni anélkül, hogy másoknak lehetőségük lenne időben tapasztalatot szerezni. „- El kell gondolkodni azon, hogy a rendszeresen felkért közvetítők hogyan tudnának magukkal vinni gyakorlat, betanulás céljából más közvetítőket a vitarendezés folyamatába. Ennek a bevonásnak a közvetítés szempontjából is közvetlen haszna lenne, a közvetítő megbeszélhetné a kollégájával a vita részleteit, amire a titoktartási kötelezettség miatt egyébként nincs módja, holott munkáját ez nagyban segítené.”

A vitaindító előadás során felvetődött a kérdés: Nem lehetne kötelezővé tenni a döntőbírói szolgáltatást? **Dr. Herczog László** szociális és munkaügyi miniszter - aki előljáróban elmondta, magánvéleményét ismerteti - felvetése, először kutatni kellene, a konfliktusszámhoz képest miért veszik igénybe oly' kevesen a szolgáltatást? Kevés a médiában az MKDSZ konfliktuskezelő tevékenységének megjelenítése... A kötelező döntőbíráskodás jogszabályi bevezetése előtt sok mindent tisztázni kellene, így például, ha az egyik fél nem akar megegyezni, a jogszabály kötelezheti-e a felet magatartásának megváltoztatására? Az MKDSZ nem önálló jogi személy. A követítői lista kapcsán Herczog László annak a véleményének adott hangot, hogy nem baj, ha az széleskörű, vidéken is legyenek kiképzett bírák, ez lehetőséget ad a többszöri találkozásra. „- A döntőbíróknak együtt kell élniük a konfliktus szereplőivel.” Megemlítette az elégséges szolgáltatás problematikáját, majd az MKDSZ-ről szólva zárszavában kijelentette: Kell, hogy legyen jövője!

Zsoldos Marianna, a MÁV Zrt. humánforrás igazgatója a munkáltató oldaláról közelítette meg a kérdéskört. Szerinte az egyik gondot az okozza, hogy minden társaság önálló szakszervezettel, szakszervezetekkel rendelkezik. A még elégséges szolgáltatással kapcsolatban eddig 75 egyeztetésük volt. **Tóth Miklós** ügyvéd, munkajogász vitatta, hogy a szakszervezetek ereje, vagy gyengesége összefüggésben lenne az MKDSZ igénybevételevel. A munkaügyi jogviták bírósági eljárása hosszú és költséges, általában három tárgyalással jár és fellebbezési lehetőség is van. Szerinte az egyedi jogvitákban is ki kellene alakítani az MKDSZ szerepét.

A PTE Állam és Jogtudományi Kar tanszékvezető tanára, **Kiss György** kijelentette, az MKDSZ helyét nem igazán tudjuk, nincs benne a magyar jogrendszerben, mindazonáltal szükség van rá, pénzbe kerül ugyan, de az infrastruktúrát meg kell teremteni. A jogvitákban előfordul a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek eltérő értelmezése is, ennek oka, hogy a módosítások „csomagokban” történtek, s kijelenthető, az Mt. ma már nem konzisztens. Ki kell alakítani továbbá az MKDSZ jogi környezetét is és rá kell kényszeríteni a feleket a tárgyalásra.

A workshop zárásaként **dr. Kovács Géza**, a Munkaügyi Követítői és Döntőbírói Szolgálat igazgatója - aki a konferencia ideje alatt mint titoktartási kötelezettségre ítélt személy a hallgatók sorában ült, és korábban eredményesen közvetített a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének munkajogi vitáiban - megköszönte a konferencia megrendezését, az elhangzott észrevételeket, javaslatokat, s reményét fejezte ki az MKDSZ további, eredményes működése iránt.

Takács István Antal

A LIGA Szakszervezetek 2010. január 27-ével létrehozta a LIGA Régiós Esélyegyenlőségi Hálózatát.

A munkavállalók újfajta érdekképvisele

Közel ötvenen vállalták az ország különböző régióiból, hogy mint önkéntes segítők, jogászok a hozzájuk fordulóknak segítenek a munka világával kapcsolatos problémáik megoldásában.

Az EVDSZ-hez tartozó tagszervezetek önkénteseit kerestük fel, akiktől az alábbiakat kérdeztük:
- Mi a jelentősége a LIGA új kezdeményezésének?
- Milyen problémával fordulhatnak hozzátok a tagok?
- Hogyan tudtok segíteni nekik?
- Egy ügyet meddig tudtok követni, lesz-e a végén információ arról, kinek-kinek megoldódott-e a problémája?



Pataki Mária Éva (Dél-Alföldi régió, Békéscsaba):
 - Jelentősége és célja egy regionális szinten összpontosuló, de helyi szinten szerveződő esélyegyenlőségi hálózat kiépítése.

EVDSZ és VIMvFŐ együttműködés



A szakszervezeti szövetség néhány tagja és munkavédelmi képviselők találkoztak, hogy megbeszéljék a két szervezet között az eddigi együttműködést és a további tennivalókat. (2010. február 4., Budapest, MVM Székház Lévy terem)

A részt vevők, az EVDSZ és a VIMvFŐ eddigi együttműködését jónak és hasznosnak ítélték, ennek továbbfejlesztése érdekében elhatározták, hogy együttműködési megállapodás keretében folytatják a munkát. Az együttműködési megállapodást az EVDSZ elnöke, *Gál Rezső* és a VIMvFŐ elnöke, *Szabó Béla* írják majd alá.

A felek megtárgyalták az „Előterjesztés a villamosenergia-iparban működő Alágazati Bizottság részére az ágazatban folyó munkavédelmi tevékenység ágazati szintű koordinálására” című anyagot. Majd az eszmecserét követően - módosí-



A Liga Szakszervezetek munkavállalói minden olyan esetben kereshetnek bennünket, amikor úgy érzik, valamilyen okból a munkáltató hátrányosan megkülönböztetést gyakorol velük szemben, vagy magánszemélyként éri őket valamilyen egyenlőtlen bánásmód közvetve vagy közvetlenül.

Önkéntes segítőként, esélyegyenlőségi referensként segíthetünk abban, hogy a hozzánk forduló munkavállalók problémáikkal eljuthassanak egy olyan fórumhoz, ahol sikeresen érvényesíthetik jogaikat, hiszen az egyenlőség alapvető emberi jog.

Az esélyegyenlőségi hálózat most alakult, sikeres működése egy hosszú tanulási folyamat.

Ennek a folyamatnak még nagyon az elején járunk, egyelőre nem tudom megítélni, hogy mennyire leszünk képesek nyommon követni a problémák megoldását.

Ez a típusú érdekvédelmi tevékenység rendkívül sok feladattal jár, egyéni és társadalmi csoportok szintjén is mindennapi jelen-ség a hátrányos megkülönböztetés. A munkavállalók nagy része nincs tisztában a jogaival, és sajnos kevesen mernek beszélni az őket hátrányosan érintő intézkedésekről. Igényem van arra, hogy egy ügyet az elejétől a végéig próbáljak nyomon követni, hiszen egy megoldódott eset sikerélményt hoz. Ez pedig energiát és nem utolsó sorban lelkiert ad ahhoz, hogy ezt a rendkívül nemes és nehéz munkát hosszú távon is tudjam végezni. Nagy kihívás ez számomra, ugyanis az egyenlőségről, az egyenlő bánásmódról sokat hallunk, beszélünk róla, de keveset teszünk érte. Megtisztelő

a lehetőség, hogy a gyakorlati munkában részt vehetek.

(Pataki Mária Éva az EDF Démász Zrt. idén 30 éves munkaviszonnyal rendelkező munkavállalója, Békéscsabán dolgozik ügyfélkapcsolati előadóként.)

* * *



Kaposvári Tiborné Rozál (Schneider Electric H. V. Zrt. szakszervezeti titkár, Közép-Magyarország, Budapest):

- Az esélyegyenlőség biztosítása a hátrányos helyzetben lévő személyeket/csoportokat érintő olyan pozitív intézkedéseket jelent, amelyek lehetővé teszik, hogy a hátrányos helyzetben lévő hátrányait csökkentseni vagy megszüntetni lehessen.

Az egyenlő bánásmód követelménye szerint tilos hátrányosan megkülönböztetni, diszkriminálni egyes személyeket, csoportokat bizonyos tulajdonságaik alapján.

Az esélyegyenlőség mindannyiunk számára fontos érték! Segít elérni azt a célnkat, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó

minőségű szolgáltatásokra - függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgággal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Mivel az esélyegyenlőség biztosítása szakszervezeti feladat, ennek megvalósítása érdekében a LIGA Szakszervezetek kongresszusi programjának megfelelően célul tűzte ki az Esélyegyenlőségi Tagozat létrehozását.

A Tagozat tervei szerint működtetése regionális szinten összpontosuló, de helyi szinten megszervezésre kerülő hálózaton keresztül történik, ahol érdekvédelmi tanácsadók, jogászok, önkéntes segítők segítenének a hozzájuk fordulóknak.

Azt gondoljuk, hogy saját kö-zegében mindenki nyitottabban, őszintebben és bátrabban tud beszélni a problémáiról, az őket hátrányosan érintő intézkedésekről.

A munkánk során azt tapasztaljuk, hogy a diszkrimináció sértettjei önmagukban kevésbé rendelkeznek érdekérvényesítő képességgel, nem kéri-k és nem is vállalkoznak az eljárás megindítására. Ebben szeretnénk segítséget nyújtani a hálózat működtetésével.

A hálózatban részt vevők arra kötelezik el magukat, hogy segítsenek a probléma feltárásában, és abban, hogy megtudják állapítani, hogy az egyén vagy csoport rendelkezik-e azzal, vagy azokkal a védett tulajdonságokkal, amelyek megvalósulásakor az eljárás megindítható.

Az eljárás megindítása utáni folyamatban a tagozat résztvevői már nem vesznek részt, de természetesen igényünk van arra, hogy a folyamatról, a végeredményről visszajelzéseket kapjunk.



Rozgova Gusztávné (Észak-Magyarországi régió, Émász Nyrt.)

- Az Országgyűlés a „2003. évi CXXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról” c. törvényét annak a célnak az érdekében alkotta meg, hogy elismerve minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, ennek érdekében hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2009. szeptember 1-jétől kiépítette az ország összes megyéjében valamint Budapesten a hálózatát. Az Esélyek Házai-ban működtetett ügyfélszolgálaton 20 jogász végzettségű referens várja a területükhöz tartozó panaszosokat.

A Liga Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Tagozata fontosnak tartja, hogy az esélyegyenlőséggel, diszkriminációval kapcsolatos szakszervezeti érdekvédelmi tevékenység gyakorlati, kézzel fogható támogatást is tudjon nyújtani a hátrányos helyzetbe került munkavállalók, szakszervezeti tagok részére.

A LIGA Szakszervezetek janu-

ár hó-ban alakította ki a LIGA Régiós Esélyegyenlőségi Hálózatát, amelyhez lakóhelye szerint bárki fordulhat, ha úgy érzi, hogy munkája során diszkrimináltak. Az ország egész területét lefedve, 44 fő önkéntes segítő várja a hozzá forduló munkavállalók, szakszervezeti tagok panaszos ügyeit.

Munkahelyem az Észak-magyarországi Áramszolgáltató Nyrt., Számviteli osztály, munkatársi beosztásban dolgozom.

Munkahelyemen a szakszervezeti munkában 1985-től veszek részt, csoportbizalmiként sok éven keresztül tudtam a munkatársaimat érintő munkahelyi problémák, konfliktusok megoldásában segíteni. Ezért is jelentkezem a Liga Esélyegyenlőségi Tagozat önkéntes segítő táborába. Észak-Magyarország területén őt szakszervezeti segítő társammal együtt várjuk a hozzánk forduló tagokat. A LIGA honlapján (www.liganet.hu) Esélyegyenlőségi Tagozat menüjében megtalálhatók az elérési lehetőségek. E-mail címem: gusztavne.rozgova@emasz.hu, telefon: 36-20-776-85-05

Segíteni a hozzám forduló rá-szorultaknak abban tudok, hogy panaszaitkat meghallgatva, azt továbbítsam jogász társainknak, illetve, hogy a megfelelő intézményrendszerbe jusson el panaszuk.

Mivel nagyon friss a hálózat, féle-m még nem érkezett szakszervezeti társaim részéről panasz, sérelem. De amennyiben megkeresnek, természetesen mindaddig tartani fogom a kapcsolatot a panaszossal, amíg a probléma megoldásáig, orvoslásáig, lezárásáig eljutunk közösen.

Kolosváry

Megszületett a 2010. évi ágazati bér- és szociális megállapodás

Villamosenergia-ipari Bér- és szociális Megállapodás 2010. évre a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között

Felek az OÉT megállapodásban foglaltakat alapul véve, a VKSZ IV. és X. fejezetére utalással, az alábbiakban állapodnak meg:

- A VÁPB általi keresetszínvonal növelési ajánlás mértéke 4,1%.
- A Megállapodó felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy csoport, illetve helyi szinten rögzítik a várható infláció mértékét és inflációkezelés módját.
- A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2010. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévők-re vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:
 - minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 79.300 Ft/hó;
 - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 95.000 Ft/hó;
 - akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalók-ra 120.000 Ft/hó;
 - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 150.000 Ft/hó.
- A munkáltatók kötelezettséget vállalnak arra, hogy 2010. évben a jóléti és szociális juttatásokat és költségeket minimálisan a jelen megállapodás 2. pont szerint meghatározott inflációval megegyezően növelik. További részletkérdésekben a társaság-csoport szintű, illetve társasági szociális partnerek állapodnak meg. A felek üdvözlik az ágazatban - 2010. évre - már megkötött jóléti és szociális megállapodásokat.
- A jóléti szociális juttatások értékére vonatkozóan a felek kifejezik szándékukat, hogy 2010-ben tárgyalásokat folytatnak az ágazati szinten figyelembe veendő szociális juttatások jogcímei és az eljárásrend vonatkozásában. A Felek 2010-ben ezen tárgyalásokat szándékaik szerint le kívánják zárni.
- Felek indokoltnak tartják, hogy a helyi, társaság-csoport szintű bértárgyalások során a villamosenergia-iparban is a munkahelyek megőrzését tekintik elsődlegesnek.
- Felek kifejezik szándékukat, hogy 2010-ben lezárják a VKSZ IV. fejezet 2.2.1. pont tartalmára vonatkozó tárgyalásokat és folytatják a tárgyalásokat az ágazati bértarifa létrehozása tárgyában, törekedve a 2010. évben történő lezárásra.
- Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
- Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2010. február 17.

Mun
VTMSZ

EVDSZ

Pami
BDSZ

Röviden

DÉLI ÁRAMLAT

Aláírták január 29-én a Déli Áramlat gázvezetékét előkészítő és működtető, félig orosz, félig magyar tulajdonú cég alapító okiratát. Bajnai Gordon kormányfő a magyar-orosz gazdasági együttműködési bizottság budapesti ülése után kijelentette, ha a vezeték megépül, csökken Magyarország energiafüggősége. Alexander Medvegyev, a Gazprom vezérigazgató-helyettese úgy vélte, a Déli Áramlatnál biztosított a gáz, míg a Nabuccónál nem. Február 8-án vegyesvállalatot jegyeztek be Szerbiában, melynek feladata a Déli Áramlathoz tartozó egymilliárd köbméteres gáztároló létesítése. A társulásban a Gazprom 51 százalékkal rendelkezik.

NABUCCO

Jelentősen növelné a Nabucco biztonságát és kiszámíthatóságát, ha Egyiptom is csatlakozna a gázvezetékhez - erről februári kairói látogatásán beszélt Bajnai Gordon miniszterelnök. Felhívta a figyelmet, hogy mintegy 200 kilométerrel kellene csak meghosszabbítani a már létező, Egyiptomból kiinduló transzarab gázvezeték, és az Törökországban elérné a majdani Nabuccót. Hozzátette: Magyarország azt is el szeretné érni, hogy Egyiptomból kaphatna gázt a Horvátországgal közösen tervezett, cseppfolyós gázvételt lehetővé tevő adriai Krk-szigeti terminálon. *(MR1, VG.hu)*

ÉSZAKI ÁRAMLAT

Az RWE Transgas Net társaság - mely a csehországi gázvezetékek egyetlen működtetője - bejelentette, hogy rövid időn belül pályázatot írnak ki a Gazela gázvezeték csőveinek szállítójára. A Gazela vezeték fogja összekötni az Északi Áramlatot Csehországgal - közölte Thomas Kleefuss, a társaság vezérigazgatója. *(Energiainfó)*

GDANSKBÓL JÖN AZ OLAJ

Kazahsztán arra kérte a Transneft orosz olajvezeték-üzemeltetőt, hogy más irányba irányítsa a Szlovákiának és Magyarországnak szánt kőolajat. Kazahsztánból mostantól Lengyelországon keresztül, a gdanski kikötőből érkezik a kőolaj - közölte február 11-én a szállításért felelős kazah vállalat szóvivője -, mivel Ukrajna és országuk között kereskedelmi vita alakult ki. *(MR1 nyomán)*

SZLOVÉN ATOMERŐMŰ-BŐVÍTÉS

A GEN Energija beadta az engedélykérelmet a szlovén gazdasági minisztériumhoz a Krsko atomerőmű bővítése érdekében. A GEN Energija tájékoztatása szerint az engedélykérelmet műszaki és gazdasági elemzések támasztják alá, melyek igazolják, hogy egy második blokk létesítése energetikai, gazdasági és környezetvédelmi szempontból megalapozott. Szlovén hír, hogy Krsko közelében kiválasztották azt a telephelyet - melyet a kormány már jóvá is hagyott -, ahol a kis- és közepes aktivitású hulladékokat fogják tárolni. Az építkezés két-három éven belül kezdődhet meg.

A SKODA KORSZERŰSÍT TEMELÍNBN

A néhány hete a dél-koreai Doosan Heavy Industries csoport tulajdonába került pilseni Skoda Power cég fogja korszerűsíteni a Temelíni Atomerőmű két energiablokkjának alacsony nyomású turbináját. A korszerűsítés után az 1000 megawattos energiablokok teljesítménye egyenként 22 MW-tal emelkedik - közölte a CEZ szóvivője.

IRÁN DÚSÍT

Teherán február 8-án tájékoztatta a Nemzetközi Atomenergia-ügynökséget (NAÜ), hogy másnap, a NAÜ ellenőreinek jelenlétében megkezdí uránkészletének 20 százalékra dúsítását. Irán NAÜ-höz akkreditált nagykövete azt mondta, hogy a lépés az orvosi izotópokat előállító teheráni kutatóreaktor fűtőanyaggal való ellátását szolgálja. Elvégezték a nyomáspróbákat az épülő Busher atomerőmű egyes blokkjának szekunder körén. A 915 MW teljesítményű nyomottvízes blokkon végzett nyomáspróbák az építés és üzembe helyezés folyamatának részei. Az építő Atomsztrójekszport tájékoztatása szerint az eddigi vizsgálatok és tesztek sikeresek voltak.

KÍNAI ELSŐBBSÉG

A Globális Szélerenergia-tanács (GWEC) jelentése szerint 2009-ben Kína 13 gigawattos új generációs szélerőmű-kapacitással rendelkezett, míg Európa 10,5, az USA 9,9 gigawatt szélerenergia előállítására volt képes.

KÁTYÚZÁS HELYETT

Az Energiapolitika 2000 Társulat február 8-án délelőtt sajtótájékoztató keretében nyilvánosságra hozta a Kátyúzás helyett új utat az energetikában c. állásfoglalását. Az állásfoglalásról aznap, a 96. Energiapolitikai Hétfő Este keretében dr. Járosi Márton, a társulat elnökének előadása hangzott el - nagy érdeklődés mellett - A helyreállítás energiapolitikája címmel, melyet vita követett.

ENERGETIKAI KOMPETENCIAKÖZPONT

Nemcsak egy új üzetlág, ez ennél több címmel az energetikai témakörben indította el kompetenciaközpontjának szervezését a TÜV Rheinland magyarországi leányvállalata. Munkájukban többek között jelentős szerepet kap a megújuló energiával működő berendezések független vizsgálata. Lakossági üzemeltetők ez évtől vállalja a háztartások bevizsgálását, optimális energetikai szintre való beállításának elősegítését. Tervezik a tapasztalatok megosztását, közzétételét. A szervezet vállalja az épületek energetikai tanúsítását és a közvélekedésben energiafalónak tartott hőt termelő és légkondicionálást biztosító rendszerek felülvizsgálatát is. *(vg.hu)*

„Év beszállítója” díjat alapított az E.ON

Február 16-án Budapesten első alkalommal adta át az E.ON Hungária Zrt. „Év beszállítója” díját a társaság kiemelkedő teljesítményt nyújtó anyagbeszállítói részére. A négy kategóriában meghirdetett díj nyerteseit a 2009-es év során nyújtott teljesítményük alapján választotta ki az E.ON beszerzésért felelős részlege.



Bakács István, az E.ON Hungária Zrt. igazgatósági tagja a díjátadón elmondta: „Az „Év beszállítója” díjat azért hoztuk létre, hogy megköszönjük kiemelkedő színvonalon beszállító partnereinknek kiváló munkájukat. Az idén első évben odaítélt díjakkal szeretnénk hagyományt teremteni, és évről évre kiválasztani és elismerni legjobban teljesítő beszállítóinkat. Társaságunk tevékenysége a hazai energiaellátás szempontjából kulcsfontosságú és cégünk minden évben több tízmilliárd forintot költ fejlesztésekre és beruházásokra, így kiemelten fontos, hogy

beszállítóink milyen színvonalon járnak hozzá munkánkhoz.”

Bakács István kiemelte: külön öröm az E.ON számára, hogy több olyan magyar vállalat is van a legjobb beszállítók között, akik már több mint 20 éve partnerei a társaságnak illetve jogelődjeinek, valamint több kis vagy közepes magyar vállalat is meg tud felelni az E.ON szigorú minőségi elvárásainak. Az E.ON Hungária Zrt. évente mintegy 20 milliárd forint értékű anyagbeszerzést tendereztet transzpars, az érintett beszállítók számára átlátható feltételek mentén és minden területen legalább két évente új tendert írnak ki. A beszállítók folyamatos értékelése lehetőséget ad a partnereknek arra, hogy folyamatosan visszajel-

zést kapjanak tevékenységükről, és ennek megfelelően fejleszteni tudják folyamataikat.

A forgalom és szállítási gyakoriság szerint meghatározott 4 kategóriában 170 beszállító közül került kiválasztásra a 20 legjobb beszállító és végül ebből a körből került ki a 4 díjazott. A Siemens nagyértékű megszakítókat-, a Statron Kft. akkumulátor-telepeket-, a Kobaplast Kft. műanyag figyelmeztető táblákat- és a Golding Kft. reklámajándékokat szállított az E.ON számára.

2010-től az E.ON kiterjeszti az értékelést a hálózati szolgáltatásokat végző beszállítók körében, mivel ezek a partnerek tevékenységük révén jelentős hatással bírnak a szolgáltatás minőségére, a hálózatok és elosztóberendezések üzemeltetésére és így az ellátásbiztonságra. 2009-ben az E.ON Hungária Zrt. 43 milliárd forintot költött gáz- és áramelosztó hálózatának fejlesztésére, valamint ezen felül 20 milliárd forintot költött gáz- és áramelosztó hálózatának karbantartására.

A leolvasók közfeladatot ellátó személyek

Idén januártól közfeladatot ellátó személynek minősülnek a leolvasók, az ellenőrök és szerelő munkatársaink.

2010. január 1-jétől a Büntető Törvénykönyv módosításának eredményeként közfeladatot ellátó személynek minősülnek a villamos energiáról, valamint a földgázellátásról szóló törvényben meghatározott felhasználási helyek műszaki felülvizsgálatát, ellenőrzését, kikapcsolását és leolvasását végző személyek, a feladataik ellátásával kapcsolatban.

A módosítás indokolása szerint ezen személyek - nevezetten a leolvasók, az ellenőrök és szerelő munkatársaink- tevékenysége a közösség érdekében áll, illetve feladatuk ellátása során olyan jogellenes

cselekményeket deríthetnek fel és szüntethetnek meg, amelyek a villamos energia folyamatos és biztonságos szolgáltatását, a gázellátás biztonságát, illetve más rendszerhasználó vételezését veszélyeztetik, zavarják vagy akadályozzák.

A közfeladatot ellátó személyek számára a Büntető Törvénykönyv fokozottabb védelmet biztosít tevékenységük ellátását erőszakkal, fenyegetéssel történő akadályoztatása, vagy bántalmazásuk esetén.

A törvénymódosítás a leolvasó, ellenőr és szerelő munkatársaink sérelmére elkövetett bűncselekményeket minősített esetként szabályozza, így súlyosabb büntetőjogi szankció alkalmazását teszi lehetővé az elkövetőkkel szemben.



MVMT Nyugdíjas Alapítvány 1011 Budapest, Vám utca 5-7.

Tisztelt Munkatársaink!

Ebben az évben is lehetőség van arra, hogy az SZJA 1 %-át felajánljuk a törvényben meghatározott alapítványok és társadalmi szervezetek javára.

Kérjük, hogy akik a személyi jövedelemadó 1 %-ával rászoruló nyugdíjasainkat kívánják támogatni, rendelkező nyilatkozatukon az

MVMT Nyugdíjas Alapítvány

nevét és adószámát: 1801 4785 - 1 - 41

szíveskedjenek feltüntetni.

További információt, felvilágosítást dr. Kőrössy Attila kuratóriumi titkár ad a 2421-es iparági telefonszámon.

Két cég fúziója

Az Alstom és a Schneider Electric 2010. január 21-én aláírta a szerződést az Areva-val az Areva T&D, az Areva csoport energiaszállító és elosztó vállalatának megvásárlásáról. A megállapodásra azt követően került sor, hogy a felek 2009. november 30-án kizárólagos tárgyalásokat kezdtek, illetve a munkavállalói érdekképvi-seletekkel folytatott konzultáció lezárult. A tranzakció lezárásához még az illetékes versenyfelügyeleti hatóságok, illetve a privatizációs ügyleteket felügyelő francia állami hivatal, a Vagyonrészesedések és Átruházások Bizottság (CPT) jóváhagyása szükségeltetik, amelyek 2010 tavaszára várhatóak.

Az Alstom és a Schneider Electric a közös jövő érdekében tovább szeretné építeni az Areva T&D vezetésével kialakított kezdeti jó kapcsolatokat.

(Forrás: Alstom Hungária Zrt.)

A jövőbarát energia

Ez év januárjától a DÉMÁSZ új márkanéven szolgálja ki ügyfeleit a liberalizált és komoly versenyt támazstó hazai árampiacon. A DÉMÁSZ elnevezése kiegészült nemzetközi anyavállalata, a világ egyik vezető villamosenergia-ipari szolgáltatója, az EDF márkanévével, így a vállalat új neve EDF DÉMÁSZ Zrt.-re módosult.

Az EDF márkanéve megjelenik továbbá a DÉMÁSZ Csoport két leányvállalatának elnevezésében is: a villamosenergia-elosztást végző leányvállalat új neve EDF DÉMÁSZ Hálózati Kft., a vállalat hálózatának üzemeltetését és fenntartását végző leányvállalat új neve pedig EDF DÉMÁSZ Partner Kft. lett.

Az EDF márkanévének megjelenítésében egyértelműen kifejezésre jut, hogy az EDF Csoport nagyra értékeli a magyarországi leányvállalat eddigi tevékenységét, és hosszú távon számol továbbfejlesztésével.

„Az EDF 1995 óta van jelen a magyar piacon az áramtermelés-től a kereskedelemig. 2010 januárjától az EDF, valamint az áramszolgáltatásban és elosztásban szintén mintegy hatvanéves tapasztalattal rendelkező DÉMÁSZ legjobb erőiket egyesítik annak érdekében, hogy ügyfeleiket folyamatosan magas színvonalú szolgáltatásokkal és versenyképes ajánlatokkal szolgálják ki. Az EDF DÉMÁSZ célja, hogy környezetbarát módon kifejlesztett termé-



kekkel és szolgáltatásokkal a fenntartathatóság iránti elkötelezettség jegyében elgítse ki ügyfelei igényeit Magyarország teljes területén. Ez a vállalat „A jövőbarát energia” jelmondatában is kifejezésre jut.” - mondta *Thierry Le Boucher*, az EDF DÉMÁSZ Zrt. elnöke-vezérigazgatója.

60 millió eurós hitelfelvétel az MVM és az Euroinvest közös beruházására

A Bakonyi Villamos Művek Termelő Zrt. (BVMT) február 11-én 63 millió euró hitelösszegre vonatkozó hitelszerződést írt alá a bakonyi gázturbinás csúcserőmű beruházás projektfinanszírozására. A négy bankból álló konzorciumot az MKB Bank Zrt. vezeti, további tagjai a K&H Bank Zrt, az ERSTE Bank Hungary Nyrt. és az OTP Bank Nyrt. A hitelkonstrukció különlegessége a magas hitelhányad (a beruházás értékének 80%-a) és a hosszú, 15 éves futamidő.

A BVMT többségi tulajdonosa az állami tulajdonban lévő MVM Zrt., kisebbségi tulajdonosa pedig a *Demján Sándor* nevével fémjelzett Euroinvest Zrt.

Mártha Imre, a többségi tulajdonos Magyar Villamos Művek Zrt. vezérigazgatója az aláírás alkalmából kiemelte, hogy a piac számára is komoly üzenete van a sikeres megállapodásnak. Az a tény ugyanis, hogy ilyen komoly volumenű és hosszú futamidejű hitelt az állami tulajdonú MVM és a magyar magántulajdonú Euroinvest közös projektje fel tud venni, egyben a beruházásnak az energetikai szempontokon is túlmutató, nemzetgazdasági jelentőségét is aláhúzza.

Demján Sándor, az Euroinvest Zrt. elnöke az aláírási eseményen a hitelfelvétel legnagyobb jelentőségét abban jelölte meg, hogy az megerősítését is jelenti annak a magas színvonalú szakmai előkészítő munkának, melyet a Bakonyi Erőmű Zrt. kezdett meg, és melyhez befektetőként a Magyar Villamos Művek csatlakozott. Elmondása szerint az egyetlen többségi magyar tulajdonban lévő hazai erőműnek folyósított hitel egyértelmű bizonyítéka annak, hogy életképes, megtérülő beruházásról van szó. Demján Sándor szerint különösen igaz mindez a gazdasági válság miatti romló hitelfelvételi lehetőségek fényében.

Az Euroinvest tulajdonában lévő Bakonyi Erőmű Zrt. ajkai telephelyén a befektetők közös beruházásaként megvalósuló új 2*58 MW-os blokk a hazai villamosenergia-rendszerben eddig hiányzó csúcserőműként fog üzemelni. A kereskedelmi üzemét 2010 végén megkezdő új erőmű magas hatásfoka és rendkívül rugalmas üzem módja révén a környezet terhelésének jelentős csökkenését fogja eredményezni. A létesítmény nagymértékben javítja a hazai energiarendszer szabályozhatóságát a csúcsgigények kielégítése révén. Az új erőmű üzembe lépésével előnyösen módosul a teljes hazai erőműpark igénybevétele. Az erőmű által termelt csúcserőenergia ugyanakkor a liberalizált árampiac egyik legértékesebb, exportképes terméke, melynek jelentőségét tovább fokozza a kevésbé szabályozható megújuló energiaforrások egyre növekvő arányú felhasználása.

Az Euroinvest Holding 1990-ben történt megalapítása óta az egyik vezető és legsikeresebb vállalkozás a kelet-közép-európai régióban, napjainkban mintegy 30 vállalat felügyeletét látja el a gazdasági élet különböző szektorain belül.

(MVM Zrt.)

SAJTÓKÖZLEMÉNY

Szigorúbb társasági szabályozások – Nem lesz több off-shore szerződés az MVM-csoportnál

Rendkívüli Közgyűlést tartott a Magyar Villamos Művek Zrt.

A Közgyűlés a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvénynek történő megfelelően módosította az MVM Zrt. Alapszabályát és Javadalmazási Szabályzatát. A módosítások célja, hogy a törvény által előírt korlátozásokat és elveket a társasági szabályozásba beépítse. A szigorúbb működés irányába mutatnak az MVM Zrt. Alapszabályának további módosításai is. E változtatások szorosan illeszkednek az MVM Zrt. 2008. derekán kinevezett új Igazgatóságának és ügyvezetésének azon szándékához, hogy minden lehetséges módon elejét vegye a társaság korábbi vezetésének időszakához köthető, az MVM gazdálkodása számára jelentős vagyoni hátrányt okozó, üzletileg és cégjogi-lag kétes ügyletek megismétlődésének. A módosítások révén az új Alapszabály rendelkezései megtöltik, illetve értékhátartól függetlenül a közgyűlés hatáskörébe utalják az ismeretlen tulajdoni háttérű, illetve az ún. nem együttműködő országokban bejegyzett, azaz a köznyelvben off-shore cégekkel történő ügyletek engedélyezését. Fontos megjegyezni, hogy az elmúlt időszakban az MVM társaságainál lezajlott közgyűlések döntései alapján a cégcsoport valamennyi vállalatára kiterjedően beépül a társasági szabályozásba a fenti rendelkezés.

A közgyűlés tájékoztatót hallgatott meg az MVM erőművi projektjeinek helyzetéről, így a vásárosnaményi kombinált ciklusú erőmű beruházásáról, valamint a tatabányai erőmű sikeresen megvalósult értékesítéséről a város önkormányzata részére.

A közgyűlés napirendjén szerepelt a Vértesi Erőmű helyzetének áttekintése. A közgyűlés megállapította, hogy júliusi döntésének, illetve a vonatkozó kormányhatározatnak megfelelően az MVM Zrt. és a Vértesi Erőmű ügyvezetése mindent megtett a társaság működőképességének fenntartása, és finanszírozhatósága érdekében. A költségvetés általános tartalmának terhére folyósítandó 1,9 Mrd Ft Szénipari Szerkezetátalakítási Támogatás figyelembe vételével a társaság működése továbbra is biztosított.

5. ELES-MAVIR sportnap



Február 5-től 7-ig került megrendezésre a szlovén és a magyar rendszerirányító - vagyis az ELES és a MAVIR - között a már hagyományosnak mondható sítalálkozó Szlovéniában; az eseményt szokás szerint óriási várakozás előzte meg. Pénteken reggel 8-kor indultunk el autóbusszal a székház parkolójából, s szerencsére a havazás ellenére is sima utunk volt egészen Mariborig. Kora délután érkezünk a maribori alállomásra, ahol igazán szívélyes fogadtatásban volt részünk: welcome drinkkel és szendvicsek kavalkádjával fogadtak bennünket. A vendéglátást követően a vezénylőben hallgathattunk meg egy előadást a szlovéniai rendszerirányítás rejteimeiről.

Második állomásunk Bistri-

ca volt, ahol a helyi iskola tornatermében került megrendezésre a foci- és a kosárlabdameccs. Focicsapatunk már a mérkőzés elején rúgott két hatalmas gólt, sőt, az első félidő végén vezettünk is. Bár a második félidőben sem lankadt focistáink lelkesedése, sajnálatos módon azonban a szerencse a szlovén csapat mellé állt, így a végeredmény 3:2 lett az ő javukra.

Ezután következett a kosárlabdameccs. A találkozó első felében megint az ellenfél szerzett előnyt, ezt követően azonban sikerült összekapnunk magunkat és az első félidő végén kosarassaink is átvették a vezetést. Sajnos a második félidőben ismét a szlovénok kerekedtek felül, így 45:39-es eredménnyel zárult a mérkőzés.

A sport után a település történelméből kaptunk egy kis ízelítőt. Megtekintettük a Szent György templomot, amely az 1240-es években épült, majd a barokk idején, illetve 2003-2004 között is felújításon esett át. Mindezeknek köszönhetően felejthetetlen látványt nyújt csodálatos freskóival, aranyozott oltárával, kápolnájaival és szobraival.

A templomlátogatást követően egy helyi borospincében ismerkedhettünk a szlovén borkultúrával - itt több száz éves hatalmas boroshordókból kóstolhattuk a különleges nedűket.

Szombat reggel korán kelünk, hisz' ez volt a síverseny napja - rövid bemelegítés után már kezdődött is a verseny. Mivel előző este nagyobb mennyiségű hó esett, így ki-

tűnő minőségű pályán verse-nyezhattunk. Cégünk csapata kimagasló teljesítményt nyújtott a pályán. Az eredményhirdetésre a korai gálavacsora keretében került sor, ahol különböző kategóriákban számos arany-, ezüst- és bronz-érmét vehettünk át. Szintén ezen a napon méretették meg magukat a sakkcsapatok is, ahol szoros versenyben végül a mieink vehették át az első helyezetnek járó kupát.

Vasárnap reggel sok-sok él-ménnyel gazdagodva indul-tunk haza - felejthetetlen hét-végét töltöttünk együtt!

A résztvevők nevében ez-úton is köszönjük a szerve-zők munkáját - nélkülük ez a hétvége nem válhatott volna valóra.

Majoros Sándor
Kommunikációs Osztály

Madárvédelmi tevékenységet bemutató programok 2009-ben

Az elmúlt évben a MAVIR számos fórumon jelent meg madárvédelmi tevékenységet bemutató programjaival. A sikeres nyári Múzeumok Éjszakáját a Múzeumok Őszi Éjszakája program követte november 14-én a Magyar Elektrotechnikai Múzeumban, ahol a gyerekek és a felnőttek külön-külön is megismerkedhettek madárvédelmi tevékenységünkkel, mégpedig interaktív előadás keretében.

A program sikerét követően a 2009-es Ökoindustria kiállításán a Magyar Villamos Művek standjára vendéglőadásként hívták meg a madárvédelmi programot. A kiállítás standján a látogatók megismerkedhettek a tűzokkal és a kerecsensólyommal, valamint a többi olyan madárral, amelyek védelme érdekében a MAVIR nagyon sokat tesz az átviteli hálózat mentén.

Sikerral mutatkozott be madárvédelmi programunk a Nemzeti Kulturális Örökség napjain is. Az interaktív előadások keretében a hallgatók maguk is részeseivé válhattak a MAVIR madárvédelmi tevékenységének. A programot ismertető vetítés mellett a kiállított védett madarakat, műfészkeket testközelből is megsejlelthették a látogatók, sőt, felpróbálhatták a vezetékfelügyelőségektől kapott speciális védőruhákat is. A bemutatón tanultakról a nagyok teszt kitöltésével, a kicsik puzzle összerakásával adhattak számot. Mára a MAVIR madárvédelmi előadása nem csak tanulságos és érdekes, hanem keresett programmá is vált.

Az elmúlt év madárvédelmi eseményei közül kétségtelen, hogy a MAVIR ZRT. első madárvédelmi konferenciája volt a legjelentősebb esemény, amely több mint 100 szakember és érdeklődő rész-



vételével 2009. november 25-én került megtartásra.

A konferenciának egyik lényeges eleme volt a MAVIR madárvédelmi tevékenységének összefoglalása, illetve megismertetése a szakmával.

A rendszerirányítás 60. születésnapját ünneplő MAVIR környezetvédelmi és madárvédelmi tevékenységéről *Tari Gábor* vezérigazgató beszélt nyitóelőadásában. A konferencia egyrészt lehetőséget adott a madárvédelmi szakma és az áramszolgáltatók sikereinek megismerésére, másrészt a résztvevők átfogó képet kaphattak a következő év madárvédelmi feladatairól, lehetőségeiről. Mindezt *Haraszty László*, a Környezetvédelmi és Természetvédelmi Minisztérium szakállamtitkárnak az Akadálymentes Égbolt programról szóló előadása foglalta egységes keretbe.

A konferencia kiemelkedő aktusa volt a MAVIR ZRT. és a Magyar Madártani és

Természetvédelmi Egyesület közötti hosszú távú együttműködési szerződés aláírása, amelynek keretében a MAVIR három éven keresztül támogatja az MME kerecsen-programját.

A konferencia szünetében a közönség *Bagyura János* madárvédelmi szakember és a hálózat egyik gyakori lakójának, egy vörösvércsének a „közreműködésével” élőben is megtekinthette, hogyan zajlik a madárgyűrűzés.

Az idei év madárvédelmi feladatainak végzését már elkezdtek szakembereink. Remélhetőleg az idén is újabb sikerekről számolhatunk majd be, a műholdas vevő és a kamerák jóvoltából pedig még jobban megismerhetjük „Dóra” madár és a többi kerecsensólyom, vércse és tűzok életét, szokásait, hogy még nagyobb biztonsággal óvhasuk őket a jövőben.

Bíró György, a MAVIR ZRT. környezetvédelmi főmunkatársa

Programok

Volt...

- EPSU konferencia 2010. január 26.
- Workshop az MKDSZ rendezésében a Magyar Tudományos Akadémián 2010. január 26-án. Szervezők a Társadalmi Párbeszéd Központ, a Magyar Közgazdasági Társaság Foglalkoztatási Szakosztálya és a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat.
- Erőműfejlesztések 2010, Hagyományos és megújuló erőművek című konferencia, Budapest, 2010. február 2-3.
- Az Energiapolitika 2000 Társulat 96. előadása *dr. Járosi Márton*: Kátyúzás helyett új utat kell építeni a magyar energetikában, 2010. február 8.
- 60 éves az ERBE. Szakmai konferencia Budapest, MVM Székház 2010 február 4.
- Mikor törhet meg a csódhullám itthon? Nem látszik az alagút vége! Cocafe rendezvény, 2010. február 18., Budapest.

LESZ...

- *Zarándy Pál*: Támogatások és ösztönzések a hazai energetikában című előadás. Energiapolitika 2000 Társulat rendezésében Budapest, 2010. március 8.
- A szabad földgázpiac helyzete az első tél után, CasCon konferencia, 2010. március 9-10., Budapest.
- Erőmű beruházási projektmenedzsment szeminárium, 2010. április 13-14., Budapest.

Indul az E.ON online ügyintézését népszerűsítő kampánya



Egyre gyorsabban bővül az online ügyintézés használó ügyfelek köre: tavaly október második felében, pontosan egy évvel az E.ON Hungária csoporthoz tartozó E.ON Energiaszolgáltató Kft. online ügyfélszolgálati rendszerének élesítése után már a 100.000-ik ügyfél regisztrációját ünnepelelheték a munkatársak. A folyamatosan fejlődő webes portálon napi 400-600 regisztráció történik, ami rendkívül kedvező szám, annak ellenére, hogy nem indítottunk kampányt a felület népszerűsítésére.

„Online ügyintézés. Hajtson a kényelemre!” Február 1-jén indul a kampány

Miután az ügyfelek számára is sokkal kényelmesebb a webes ügyintézési mód, és az online ügyintézészt választó ügyfelek számának további növelése egybecseng cégcsoportunk üzleti érdekeivel is, az E.ON Energiaszolgáltató Kft. február 1-jétől indítja az online ügyintézés népszerűsítését célzó kampányát. A www.eon.hu/ugyintezes oldalon való regisztrációt követően az ügyfeleknek egy néhány kérdésből álló totót kell kitölteniük március 15-ig.

A helyesen válaszolók között 3 db Ford Fiesta talál gazdára.

Hol találkoznak majd a kampány-hirdetésekkel?

- Óriásplakátokon, 15 nagyvárosban az E.ON szolgáltatási területén

- A februárban küldött számlaborítékok hátoldalán

- Lakossági Call Center menü üdvözlő szövegében

- Az ügyfélszolgálati irodákban elhelyezett displayeken illetve szórólapokon

- Online banner hirdetésekben az interneten

- Áram- és gázszámlák kiemelt részén (marketing bokszt)

- A korábbi játékokra regisztrált Ügyfelek e-mailben



- aktiv.energia lakossági magazinban egy egész oldalas hirdetésben

Háttér: az online ügyintézés legnépszerűbb funkciói

Az online ügyfélszolgálati rendszer olyan portál-funkciókat kínál, amelyek segítségével az ügyfelek maguk is elintézhetnek számos ügyet anélkül, hogy személyes ügyintéző segítségét vennék igénybe. Jelenleg a legnépszerűbb funkció a mérőóra állásának rögzítése, második helyen a számlák, harmadik helyen pedig a folyószámla-egyenleg megtekintése áll.



Csorba Ottó a szállodás szakmát választotta fiatalemberként, elvégezte a Vendéglátóipari és Kereskedelmi Főiskolát, majd a Közgazdaságtudományi Egyetem vezetési szervezési kiegészítő szakát is. Feladva főiskolai tanári tevékenységét húsz éve Siófokra költözött és szakmájában helyezkedett el. 2001-től a Vértes Konferencia és Wellness Hotel ügyvezető igazgatója. A Hotel Vértes Kft. budapesti, Iskola utca 13. szám alatti értékesítési irodájukban – ahol két, szakmailag képzett munkatársnő segíti a szervezésben, felvilágosítást nyújt az üdülési és rendezvény-szervezési lehetőségekről – érdekelttünk a szálloda szolgáltatásairól, valamint terveikről.

– Az egykori Oroszlányi szénbányák üdülője a bánya-erőmű integrációja után került a Vértesi Erőmű tulajdonába. Egy sikeres pályázat révén, többek között az erőmű anyagi hozzájárulásával 2003 tavaszára fejeződött be a teljes rekonstrukció, amelynek során új építészeti megoldások mellett megújult az épületgépezet, a belső berendezés és a funkcionális területek is. Igen lényeges szempont volt a tervezés során, hogy a szálloda egész évben igénybe vehető legyen - válaszol a múltat firtató kérdésünkre Csorba úr.

– Milyen igényeket tudnak kielégíteni?
– Hatvan szobánk van, a szállodánk négycsillagos. A nagy konferencia-terem befogadóképessége 250 fő, ezen kívül több kisebb teremmel is rendelkezünk. 20-tól 60 személy tanácskozására, összejövetelére alkalmasak termeink. Ha a nagy konferencia-termet bálteremmé varázsoljuk, a táncparkett, a zenekari pulpitus és a kör alakú díszasztalok miatt 150-160 fő, ültetett díszvacsora esetén 180-200 fő, állófogadásnál 280-300 fő az optimális befogadóképességünk. Éttermi

BIZTOSABB ALAPOKON

szolgáltatásunk megítélésem szerint, amelyet a vendégeink is megerősítenek, kiváló. Meghallgatom a vendégeink észrevételét, véleményét...

Kiemelt szolgáltatásunk a wellness, rendelkezünk finn szaunával, szoláriummal, egy nyolc méter átmérőjű termálvizes, vízsugaras medencével. A gyógyhatású vizet Nagyberényből hozatjuk tartálykocsival. 48-50 °C fokon érkezik, a puffer tárolón keresztül kerül a medencébe, természetesen temperáljuk, kezeljük. Masszázs szolgáltatásunkat és kondicionálótermünket emelném még ki, ahol szakavatott személyek állnak vendégeink rendelkezésére.

– Mennyi a személyzet létszáma?

– 41-42 fő munkatárssal látjuk el feladatainkat. Éves egyenlőten beosztásban dolgoznak, nagyobb leterheltség esetén kevesebb, kisebbnél több szabaddnappal rendelkeznek. Nyári idényben gyakorlatra érkező néhány középiskolai - vagy felsőfokú szinten tanuló diák is kiegészít. Ők ellátják azokat a tevékenységeket, amelyeket rájuk bízunk, - illetve amit el tudnak végezni. Kapcsolatban vagyunk a helyi szakmunkásképző intézettel, és Siófokon van a Kodolányi János szakmai főiskola turisztikai tagozata is.

– 2009 nyarán a Hotel Vértes Kft. tulajdonában 100 százalékos részesedést szerzett az MVM Zrt. Milyen változások történtek azóta?

– Korábbi lehetőségeink szélesedtek, hiszen 2010-től a szálloda igénybevételel úgy terveztük, hogy az egyrészt nyílt kereskedelmi árusítású, másrészt az MVM Zrt. és az iparági társaságok számára nyújt szolgáltatást. Utóbbi esetben kedvezőbb áron, munkavállalói és munkáltatói vonatkozásban is. Szervezés alatt állnak, illetve ajánlatot adtunk számos céges rendezvényre, tanácskozásra, partnertalálkozóra, humánpolitikai képzésre, tréningekre, s folytathatnám a sort. Elkészült az árlistánk, amely az MVM csoport munkavállalói számára rövidesen elérhető lesz a belső intranet hálózaton. Idén 73.500,- Ft összegű támogatást nyújthat a munkaadó a munkavállalók számára, akár üdülési csekk, vagy egyéb, a káféteria körébe tartozó juttatásokkal, a munkavállalók családtagjai számára is. Ezért egy heti szállást, reggeli étkezést biztosítunk és idényen kívül egyéb plusz-szolgáltatást is. Pontos információt az ártáblázatunkból szerezhetnek az érdeklődők. Nem esett még szó az egyik legnagyobb vonzerőnkről, a Balatonról. Gyalogosan

néhány percre van a siófoki nagystrand, amely rendkívül kulturált körülményeket biztosít a fürdeni, napozni, kikapcsolódni vágyóknak. Idén nyáron (június, július és augusztus hónapokban) aki félpanziós szolgáltatást is igénybe vesz szállodánkban, annak heti belépőt is biztosítunk a siófoki nagystrandra. Kérek mindenkit, számoljon...

– Szállodájuk az MVM Csoporthoz tartozik, de a cég ezen kívül más üdülőkkel is rendelkezik.

– Most alakul az MVM csoporton belül egy úgynevezett szállásférőhely-börze a szállásférőhelyek éves szinten történő jobb kihasználtsága érdekében. Nyílt hozzáférésű lesz az intraneten keresztül, így ebben a rendszerben a munkavállalók foglalásokat is tudnak majd kezdeményezni. Ebben rajtunk kívül más, a tagvállalatok tulajdonában lévő szálláshelyek is kínálják szolgáltatásaikat, mint Balatongyörök, Balatonfüred, Keszthely, Fonyód. A projektünkát egy előkészítő csoport végzi, ennek én is tagja vagyok, jelenleg a technikai részletek megbeszélése, egyeztetése zajlik. Szándékunk szerint a börze igénybevitelével szélesebb spektrumon tudja majd biztosítani a munkáltató - ha azzal szerződésben vagyunk - a munkavállalók részére a szolgáltatást. A dolgozó a szolgáltatások kiengyénltésére használhatja az üdülési csekkjét, a meleg étel utalványát, vagy az egészségpénztári kártyáját is igénybe veheti.

– Beszélgetésünk végén az a benyomással, hogy Ön elismert siófoki polgár, ezen túlmenően igazi mvm-es lett, aki mind a munkáltató, mind a munkavállalók érdekében tevékenykedik. Két kérdésem lenne még: Jut idő családja-ra? Ebben a náthás, influenzás időben szokott szaunázni?

– Lányom huszonkét éves, a Corvinus Egyetem harmadéves hallgatója, most szakosodik. A középső fiúgyermekem a helyi gimnázium 3. osztályába jár, a legkisebb a helyi általános iskola harmadik osztályos tanulója. Tehát minden rendben megy, ahogy azt az élet megkívánja. A második kérdésére a válaszom: Sajnos nincs rá időm...

T. A.

Elérhetőségeink: www.hotelvertes.hu
e-mail: info@hotelvertes.hu , sales@hotelvertes.hu
Hotel Vértes Kft. Értékesítési iroda
1011 Budapest, Iskola u 13.
Telefon: +36-1-304-3145, iparági: 3145
Fax: +36-1-304-3146, iparági: 3146



 VÉRTESE KONFERENCIA ÉS WELLNESS HOTEL  H-8400 Siófok, Bartókera s. 24. Tel: +36 84 317477, Fax: +36 84 318457, Email: info@hotelvertes.hu, www.hotelvertes.hu			
2010. évi térítési díjak			
	Elő-utazáson 2010.01.03-2010.04.02. 2010.10.31-2010.12.23.	Középszezon 2010.04.03-2010.06.05. 2010.08.29-2010.10.30.	Főszezon 2010.06.06-2010.08.28. 2010.12.26-2011.01.02.
kétágyas szoba	10.500,-Ft/fő/éj	13.500,-Ft/fő/éj	14.500,-Ft/fő/éj
egyágyas felár	5.000,-Ft/fő/éj	5.000,-Ft/fő/éj	5.000,-Ft/fő/éj
gyerekek 0-4 éves korig	térítésmentes	térítésmentes	térítésmentes
gyerekek 4-12 éves korig	5.250,-Ft/fő/éj	6.750,-Ft/fő/éj	7.250,-Ft/fő/éj
gyerekek 12 éves kor felett	10.500,-Ft/fő/éj	13.500,-Ft/fő/éj	14.500,-Ft/fő/éj
teljes panziós felár	2.500,-Ft/fő/éj	3.200,-Ft/fő/éj	3.500,-Ft/fő/éj
A megadott árak bruttó árak, az alábbi szolgáltatásokat tartalmazzák:			
Elő-utazáson - szállás (standard, franciaágyas, TV-vel, minibárral, telefonnal, hajszárítóval felszerelt, klimatizált, zuhanyzó szobában) - félpanziós ellátás (bőséges reggeli *, 3 foglós vacsora előzetes menüválasztással) - wellness center használat (termálvizes medence, Finn szauna, Jukuzzi, Fitness terem) - Zárt parkoló használat - Korlátlan WIFI hozzáférés (*10 fő fölött büféasztalos rendszerben)			
Középszezon - szállás (standard, franciaágyas, TV-vel, minibárral, telefonnal, hajszárítóval felszerelt, klimatizált, zuhanyzó szobában) - félpanziós ellátás (bőféreggeli, büfévacsora**) - wellness center használat (termálvizes medence, Finn szauna, Jukuzzi, Fitness terem) - Zárt parkoló használat - Korlátlan WIFI hozzáférés			
Főszezon - szállás (standard, franciaágyas, TV-vel, minibárral, telefonnal, hajszárítóval felszerelt, klimatizált, zuhanyzó szobában) - félpanziós ellátás (bőféreggeli, büfévacsora**) - wellness center használat (termálvizes medence, Finn szauna, Jukuzzi, Fitness terem) - strandbélőpi - Zárt parkoló használat - Korlátlan WIFI hozzáférés			
** Büféasztalos étkezések választéka: 3 féle leves, 5 féle főétel (szűnyas-, hal-, sertés-, marha-, vad-, vegetáriánus étel), édesem melegtésza, sajgtál, desszertbűfé, gyümölcsvariációk, fagyalt			
Az idegenforgalmi adó extra fizetendő, amelynek mértéke 370,- Ft/fő/éj 18 éves kortól!			
Az étkezések étkezési utalvánnyal is fizethetők!			
Üdülési csekket elfogadunk, egészségpénztárakkal szerződésben állunk!			
Céginformációk: 14-09-309784; Értékesítési iroda: H-1011 Budapest, Iskola u. 13. ; Tel: +36 1/394 31 43; Fax: +36 1/394 31 46 Természetesen, nálunk. ...!			



Idén január 28-án indult el a kezdeményezés, mely lehetőséget teremt a rendszeres sportolás körülményeinek megteremtésére a hátrányos helyzetű gyermekek részére is. A „Vedd fel a kesztyűt!” programot a Magyar Ökölvívó Szakszövetség hirdette meg, melynek kiinduló gondolata az értékek átadása, önfegyelem, sportszerűség megtanulása mellett az útmutatás az egyetemes értékek felé. A Magyar Villamos Művek felkarolva a példaértékű kezdeményezést, egy megállapodás keretében támogatja a Magyar Olimpiai Bizottság által meghirdetett "Életút" programsorozatot is.

Január 28-án Kecskeméten egy rendhagyó sajtótájékoztatón jelent meg Mártha Imre, az MVM Zrt. vezérigazgatója és dr. Csötönyi Sándor, a Magyar Ökölvívó Szakszövetség elnöke.

- Mi kesztyűs kézzel bábunk a fiainkkal, ez a sportág az önfegyelemre, a küzdelmes életre való felkészülésre tanít. Rendkívül népszerű ez a sport, a programsorozat által olyan gyerekek is részt vehetnek a sportéletben, akik egyébként nem tehetnék meg. Nagyszerű pillanatok ezek a hazai ökölvívás, bajnokaink és természetesen a fia-

talok számára - mondta dr. Csötönyi Sándor.

A szakmai program Kecskeméten, Salgótarjánban, Pécsen folytatódik, hozzásegítve az általános iskolás korú gyerekeket a rendszeres mozgáshoz, illetve tehetséges fiatalokat kutathat fel, hogy az ökölvívás a jövőben ne szenvedjen hiányt a minőségi utánpótlás terén.

A kecskeméti Bóbis Gyula edzőterem nem a szokásos helyszín egy sajtótájékoztató számára. A különleges terepre azért esett a választás, mert a hazai ökölvívás fiatalok körében való népszerűsítésére Mártha Imre és Kovács „Koko” István olimpiai és vi-



lágbajnok ökölvívó vállalkozott. A barátságos mérkőzést több mint száz fiatal ökölvívó palánta rendkívüli izgalommal tekintette meg és merített igénylő edzésekhöz.

Nehéz napja volt ez a boxzsákoknak, a fiatalok hatalmas lelkesedéssel mutatták be az eddig tanultakat. A programindító mérkőzés valóban különleges volt, de nem csupán a gyerekek számára.



Egy hazai nagyvállalat fiatal, energikus és népszerű vezérigazgatója és egy ökölvívásban tapasztalt bajnok tetteivel is példát mutatott abban, melyik a helyes út a sportban és az életben egyaránt. A kitartás, az önfegyelem, egymás tisztelete és a sportszerűség elsajátítása az edzőteremből való kilépés után is a fiatalok sajátja marad.

A vezérigazgató felkészülése a programadó mérkőzésre Erdei Zsolt világbajnok ökölvívó irányításával történt.

- Egy nagyvállalat éppúgy része a társadalomnak, a kisebb-nagyobb közösségeknek, mint mi magunk. Az MVM támogatásával szeretné kifejezni, mennyire fontos a

tehetséggondozás, a rendszeres sport a fiatalok számára is. Mindenesetre el kell mondanom, bátorság és kitartás valóban szükséges minden ökölvívó számára, hiszen miként megtapasztalhattam, egyedül kell szembenézni a ringben ellenfelünkkel - mondta Mártha Imre a mérkőzések szünetében.

Az sportolásra buzdító program országos szinten valósul meg azzal a céllal, hogy a vidéki, hátrányos helyzetű gyerekek megismerkedhessenek a sportág alapjaival, továbbá erőt és kitartást adjanak nekik az életben való eligazodáshoz és a nemzeti értékek elsajátításához egyaránt.

Lóczy E.

A nagy múltú iparági sportversenyek 2010. évi versenynaptára már csaknem végleges:			
sportág	rendező	időpont	helyszín
21. asztalitenisz	Paksi Átomerómű	június 11-13.	Paks
28. horgász	ELMŰ		
32. kajak-kenu	DÉMÁSZ	augusztus 27-29.	Szeged
28. labdarúgás	OVIT	augusztus hó	Miskolc
41. sakk	PANNONPOWER	május hó	Pécs
27. sí	Mátrai Erőmű	február 10-14.	Tale
20. teke	VITSPORT Alapítvány	Június 25-27	Szeged
25. tenisz	MVM (előzetes)		
60. természetbarát	E.ON Észak-D. túli	július 2-4.	Győr
39. vitorlás	MAVIR	szeptember 3-5.	Balatonfüred

Sportágak	Résztevők/fő		
	2007	2008	2009
Asztalitenisz	98	98	139
Horgász	142	138	142
Kajak-kenu	140	149	151
Kispályás labdarúgás	157	195	216
Sakk	67	66	65
Sí	367	387	369
Teke	202	231	232
Tenisz	239	201	231
Természetjáró	434	438	480
Vitorlás	116	118	281
ÖSSZESEN	1962	2021	2306

Felhívás

az iparág munkavállalóihoz, nyugdíjasaihoz és családtagjaikhoz

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma azzal a kéréssel fordul az iparági aktív és nyugdíjas kollégákhoz és családtagjaikhoz, hogy - ha más irányú elkötelezettsége ebben nem gátolja - ajánlja fel személyi jövedelemadója 1 %-át az Alapítvány számára, a több évtizedes múltra visszatekintő, évi több mint 2000 főt „megmozgató” villamosenergia-ipari sporttálalkozók támogatására!

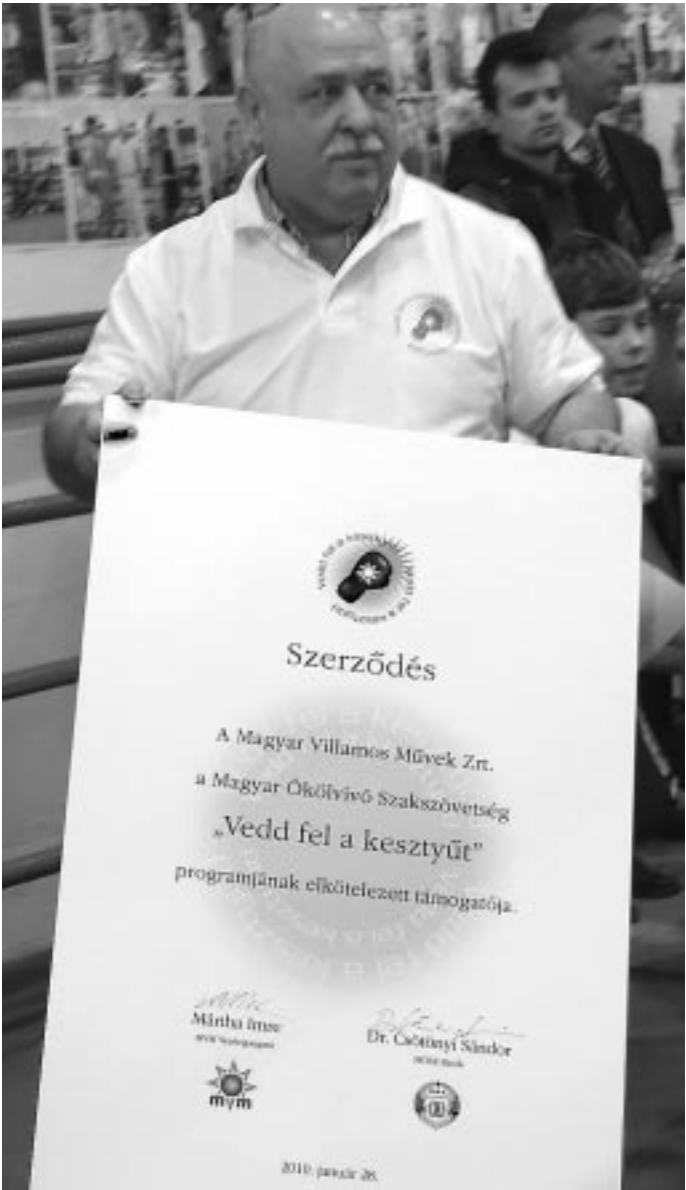
A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány adószáma: **18475537-1-06**

A befolyt támogatásról - amelyet előre is köszönünk - és annak felhasználásáról a Forró Drót hasábjain az iparág közvéleményét részletesen tájékoztatni fogjuk.

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma

Vitsport

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány



Tudósítóinktól

Személyi változások a munkavédelmi bizottságban

Az Ovitnál történt szervezeti átalakulások miatt a Munkavédelmi Bizottságban (MVB) személyi változások történtek.

Ledvényi János lemondott a MVB elnöki tisztségéről és mandátumáról. Új elnököt köszönhetünk *Leipniker László* úr (szakszervezeti főbizalmi) személyében (a képen).

Az üresen maradt mandátumot pedig *Meixner József* úr (üzemi tanács tag) tölti be.



Boldog születésnapot ERBE!

Szakszervezeti ügyekről még most nem tudok mit mondani. Jelen pillanatban az ERBÉ-t érintő fontos esemény, hogy idén januárban ünnepelte a fennállásának hatvanadik évfordulóját. Mindannyian örömmel készülünk az ünnepségsorozatra és nagyon büszkék vagyunk erbés mivoltunkra.

Remélem a következő hónapban már tudok részletes hírekkel is szolgálni.

Nagy Gergő

Tudjanak a hálózatról

Örömmel veszek részt a LIGA Régiós Esélyegyenlőségi Hálózat munkájában. A munkavállalók problémáját szinte magaménak érzem. Nagyon jó kezdeményezésnek tartom a „forró drót” részéről, hogy a januári számban írtak a LIGA konferencia az esélyegyenlőségről, megalakulásáról, a segítők oktatásáról. És ezt tovább folytatják a segítő hálózatról, annak utolérhetőségéről. Mindenféleképpen ráírnyítja a tagok figyelmét arra, hogy ha már sajnos bárminemű diszkrimináció, jogsértés vagy hátrány érte őket, akkor tudjanak a hálózatról létezéséről.

RGné Ági

Az összefogás csodákra képes

A 92 éves *Zinauer Sándornak*, az Ovit egyik alapító tagjának igen megromlott a látása. Évek óta probléma ez nála, aki egyébként jó egészségnek örvend. Erről írt is a „forró drót” a 2009. decemberi számában. Szemműtéten is átesett, de újabb műtétre is szükség lett, sajnos ennek a költsége milliós nagyságrendű. Percig sem volt kétséges a segítség az ovit, a szakszervezet és a nyugdíjas kollégák, barátok részéről. Nagyon sok pénz gyűlt már össze, végül az OEP vállalta a műtét költségeit. Már sikeresen túl van a műtéten, ugyan nem lett „tökéletes” a látása, de rengeteget javult. Gyakran látogatják a kollégák.

P. F.

Emléktábla a Ganz Öntöde falán

Nekem, mint az egykori Ganz Villamossági Művek dolgozójának nagy élményben volt részem február elején. Egy nehezen megmen-tett, muzeális emléktáblát helyeztek el Budapesten, a Millenárison az egykori Ganz Öntöde falán. Az emléktábla a pontosan 100 évvel ezelőtti „Első Öntésnek” állít emléket, amely-lal az akkor új, modern üzem 1910-ben meg-kezdte működését.

A most felállított tábla eredeti, az öntöde belső falán volt elhelyezve 1910. február 5-től kezdve egészen 1999-ig, a gyár kiköltözéséig. A gyár bezárásakor olasz tulajdonban volt, és egyik vezetőjének megtetszett a szép emléktábla, leszereltette, hogy magával vigye. A dolgozók és a magyar tulajdont képviselő vezetők határozott fellépésének köszönhetően a tábla szerencsére nem került külföldi tulajdonba, hanem muzeumi megőrzésre az Öntödei Múzeumnak adták át. Az eredeti tábla így védetté vált, ma már muzeális érték.

Az emléktábla-avatáson az Öntödei Múzeum igazgatója ünnepi beszédet mondott. Csodálatos emberek voltak az „elődök”: Ganz Ábrahám, Mechwart András, Zipernowsky Károly, Déri Miksa, Bláthy Ottó Titusz. Az emléktábla leleplezése után koszorúzásra került sor, a II. kerület nevében a polgármester, a ganzgyári dolgozók nevében a Ganz Ex Mérnök Egyesület koszorúzott. A szakmai elődök emléke előtt az országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület öntészeti szakosztálya, az utókor nevében pedig az Öveges Gimnázium és Szakiskola tisztelgett.

Kiss A. István, Budapest



Az emléktábla

Fotó: Domonkos Csaba



Az egykori dolgozók csoportképe a felavatott tábla előtt

Repülők a kétfedelestől a Millennium Falconig – díjnyertes makettek, diorámák a Közlekedési Múzeumban

Nagyon sok ismerősöm van a Budapesti Erőműben is például, vagy az ELMŰ-ben, akiről tudom, hogy korábban készítettek maketteket. Szerintem minden fiús apa összeállított repülőt, hajót, stb. saját, jobban mondv a fia szórakoztatására. Nekik és minden szenvedélyes makettezőnek ajánlom, nézze meg Budapesten ezt a kiállítást. Páratlanul gyönyörű!

II. Makettező Gála című kiállításon olyan mérethű harci járművek, katonai és polgári repülőgépek, gépkocsik és hajók makettjei láthatóak, amelyekkel alkotóik már bemutakoztak a hazai, vagy éppen külföldi versenyeken és kiállításokon.

A szakmai zsűri ebből a körből válogatta ki 2009 legszebb makettjeit, és tárja most a budapesti nagyközönség elé. A bemutatott több száz makett és dioráma gyakorlatilag a teljes repüléstörténelmet felöleli, a kétfedelű repülőgépektől



kezdve egészen a Millennium Falconig.

Egy-egy precíz makett gyakorta sok száz órás munkával készül el, és megköveteli, hogy építője otthonosan mozogjon a történelemben és a műszaki ismeretekben egyaránt

A II. Makettező Gála kísérő kiállítása Szokol Tibor 53 db repülési témájú festményének bemutatása. A világ repülési múzeumaiban egyre népszerűbbek a hasonló képek, amelyeken keresztül a repüléstörténet megelevenedik.

II. Makettező Gála című kiállítás 2010. március 6-ig látogatható a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeumban (XIV. kerület, Városligeti krt. 11.)

Egy „barkácsoló” műszaki Fotók: Domonkos Csaba



Az atomenergia szerepe hazánkban és a világban

A Magyar Szakújságírók Egyesülete januárban, Budapesten tartott évköszöntő összejövetelén megvitatta az idei évre tervezett programját és üdvözölte a sajtóban tevékenykedő aktív tagjait. Komornik Ferenc elnök örömmel jelentette be, hogy az idei évben is számos szakmai program és előadás várja az újságíró tagokat.

Az MTÜSZÜE Nukleáris Újságíró Szakosztálya szorosan együttműködve az Országos

Atomenergia Hivatallal kétéves akadémiai képzést indít útjára, mely során a résztvevő sajtómunkások az atomenergia hazai békés felhasználásának szakmailag megalapozott újságírói ábrázolása tekintében bővítik ismereteiket és gyakorlatukat. A képzés keretében a magyar nukleáris hatóságok, kutatóhelyek, intézmények vezetői adnak tájékoztatást és bemutatják létesítményeiket, alkalmat adva az éppen aktuális atomenergetikai kérdésekről való tájékozódásra.

A kétéves rendezvénysorozat része lesz az egyesület tagjainak látogatása az Országos „Frederic Joliot-Curie” Sugárbiológiai és Sugáregészségügyi Intézetben, a Paksi Atomerőműben, a szlovákiai Mohi Atomerőműben. A nukleáris újságíró szakosztály 2011. évre tervezett programjai között szerepel a Budapesti Kutatóreaktor megtekintése, az Országos Onkológiai Intézet tevékenységének megismerése, többek között. Idén és a következő esztendőben olyan előadások kerülnek sorra, melyek a

nukleáris fegyverek elterjedésének megakadályozásáról, az ez ellen tett erőfeszítésekről szólnak majd, ezen kívül más, a témához kapcsolódó tájékoztató és üzemlátogatás szerepel az egyesület programjában.

Programindítóként Az atomenergia szerepe Magyarország és a világ elektromos energia ellátásában címmel tart előadást dr. Rónaky József, az Országos Atomenergia Hivatal főigazgatója február 25-én az OAH székházában.

Györki E.

„Nagy tudású oktatók tanítottak”

Takács János nosztalgiával emlékszik vissza műegyetemi éveire

Hatvan esztendő a Budapesti Műszaki Egyetem villamosmérnöki kara, ahol egykor diplomáját szerezte *Takács János*, az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Kft. alállomás osztályának egri üzeme-felelőse, aki az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Kft. Üzemi Tanácsának elnöke, az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporth Üzemi Tanácsának elnökhelyettese, az RWE Európai Üzemi Tanácsának tagja és az ÉMÁSZ Nyrt. Felügyelő Bizottságának munkavállalói tagja.

- Hogyan került a Budapesti Műszaki Egyetemre?

- Érdekes módon. Az alapvetően human beállítottságú, pedagógus családkban egyedinek számított az, hogy a műszaki pálya irányába vonzódtam. Már a középiskolát is Miskolcon, az akkor Bláthy Ottó Villamosenergia-ipari Technikumban végeztem és ennek egyenes folytatásaként jelentkeztem a BME Villamosmérnöki Kara Erőáramú Szakára, ahova fel is vettek.

- Mikor járt oda és milyen eredménynyel tanult?

- Akkoriban az volt a „szokás”, hogy az egyetem előtt 11 hónapra, rövidített időszakban, sorkatonai szolgálatot kellett teljesíteni. Ezt követően 1969 szeptemberétől 1974 szeptemberéig, az államvizsgáig tartott egyetemi időszakom. Kedvenc tantárgyaim alapvetően a szakmához kötődtek és ez az eredményességemen is visszatükröződött. Az akkor megszerzett ismereteket most is használom, az akkor kialakult szemléletmód ma is változatlanul hasznos. Ugyanakkor jelentős időt vett el a politikai gazdaságtan és a tudományos szocializmus, ezeknek a hasznát akkor sem láttam. Mai tapasztalatommal már tudom: nagy hiányosságom, hogy nem fordítottam több energiát a nyelvtanulásra. Erre nem mentség az sem, hogy az orosz nyelv kötelező volt és a fakultatív módon választható - nekem két fél év angol - nyelvi tudásra akkoriban nem látszott valós igény.

A forró drótból értesült

- Tudta-e, hogy most hatvan éves a villanykar?

- Csak hozzávetőlegesen... Úgy rémlett nekem, hogy a kar az ötvenes évek elején önálló-sodott a gépész karból. A rendezvényekről a *forró drót* januári számából értesültem és az itt megadott internetes oldalakon jó sokáig időztem, találtam egy csomó érdekességet, áttekin-tést és rendezvényeket is.

- Milyen érzésekkel gondol vissza az egyetem-re?

- Nagy nosztalgiával és ezt nem csak azért mondom, mert akkor jóval fiatalabb voltam, hanem azért is, mert abból az időszakból renge-teg élményem maradt. Azt nem állítom, hogy könnyű volt, de nem véletlenül mondják: a játék is annál jobb, minél komolyabban játsszák. Fel-készült, hatalmas tudású emberektől volt sze-rencsénk tanulni. Ma is jó érzéssel gondolok vissza több oktatómra, akik kellő alázattal visel-tettek tudományuk iránt. Nagyon jó volt a kö-zösségünk, olyannyira, hogy a végzés után ele-inte évente tartottuk találkozóinkat, amelyek később kissé ritkultak.



- Eljár a kar rendezvényeire, tanfolyamaira?

- Földrajzi értelemben nem, hiszen az egyetem akkori villamos karán az oktatás a Duna melletti városrészen, több épületben volt. Kétóránként más és más helyszínre vándorol-tunk. A teljesség nélkül: a Gellért térnél lévő CH épülettől a K épületen át, ha jól emlékszem a sorrendre az R-T-H tömbön, esetenként a tanre-akoron keresztül az E, V1 és V2 épületekig. Amely a Petőfi híd budai hídfője közelében van, ugyanakkor kollégiumunk a várban volt. Azóta az egyetem lényegében ugyanott van, viszont a kollégium időközben elköltözött és a régi épü-let már más funkciót kapott. Több oktatómmal volt szerencsém találkozni konkrét munka kap-csán, továbbképzéseken, szakmai rendezvé-nyeken, vagyis kapcsolatom valamilyen szinten megmaradt. Az is természetes, hogy az évfolyamtársaim közül néhányan már ugyanott ok-tatnak és találkozásainkkor lélekben visszaté-rek az egyetemre.

Pap és filmrendező

- Egykori társai közül kikből lettek ismert em-berek?

- Nekem minden évfolyamtársam neves még akkor is, ha nem lett államfő, kormányfő, párt-elnök, olimpiai bajnok, vagy a mai értelemben vett médiaszár. Igaz, nem mindenki maradt meg az eredeti szakmájánál. Az érdekesség ked-véért: két felszentelt katolikus pap, három repü-lőkapitány és még néhány érdekes életpálya is fellelhető a hajdani közösségünket alkotók kö-zül. Például a filmművészet jeles képviselője, Nándori József rendező-operatőr a közelmúlt-ban invitált a filmszemlére benevezett Szép Ma-gyarország filmjének bemutatójára.

- Tartja velük a kapcsolatot?

- Már említettem, hogy találkozókat viszony-lag sűrűn tartunk, legutóbb tavaly nyáron volt, amin az évfolyamunknak több, mint fele részt vett. Persze vannak kialakult kisebb közössége-ink: az egyik tagjaival például együtt kerékpár-túrázunk. Viszonylag gyakran keressük és talál-juk meg egymást, ha valakinek bármire szüksé-

ge van. Naprakész az évfolyam min-den tagjának elérhetősége, beleértve a külföldön élő társainkat. Az is termé-szetes, hogy évfolyamunk több tagja az ELMŰ-ÉMÁSZ társaságcsoporth munkatársa.

A Dunán is eveztek

- Milyen volt akkoriban az egyetemi élet?

- Az egyetemi élet számomra abszo-lút komplett volt. Az ismeretek meg-szerzése, az előadások, a gyakorlatok, a mérések, az ezekről számot adó zárt-helyik, a vizsgák, amelyek a Műegye-tem területén történtek. Míg az ismere-tek kiegészítése, elmélyítése, valamint az emberi kapcsolatok kialakítása, to-vábbá a szabadidős programok a villa-mos kar kollégiumában, a várban zaj-lottak. Éppen a közelmúltban, egy szü-letésnap rendezvényen próbáltuk fel-idézni, mennyi lehetőség volt annak idején a vári kollégiumban! Ott volt a legendás híró Várklub - ahol a felesége-met is megismertem -, az irodalmi színpad, a mozi, a jazzklub, aztán szakkörökbe is jártunk. A tornateremben volt lehetőségünk a sportolá-sra, testépítésre a konditeremben. Volt csónak-házunk, így evezhettünk a Dunán, túráztunk a hegyekben, akárcsak a szervezett csillagtúra-kon. Egyszer csak sok minden rendelkezésünkre állt ahhoz, hogy ne legyünk „szakbarbárok”.

- Milyen rangja volt az egyetemek között a villanykarnak?

- Ezt a legegyszerűbben úgy határozták meg, hogy milyen túljelentkezés jellemezte az adott szakirányt. Ha jól emlékszem erre, akkor ez alapján a miénk volt az egyik legkeresettebb in-tézmény az országban.

- Családtagjai, rokonai közül akadtak-e köve-tői?

- A gyerekeim közül a fiam került műszaki pályára: a repülés szépsége miatt repülőmérnö-ki képesítést szerzett és aktív pilóta. A villamos szakma sajátos vonzereje miatt természetesen „mindenkinek” ajánlom a kart, persze én elfo-gult vagyok. **Győri István**



60 éves a Villanykar

A BME Villamosmérnöki és Informa-tikai Kar ebben az évben ünnepli alapításának 60. évfordulóját. A kar hazánk legnagyobb villamosmérnö-ki és informatikai képzőhelye, mind alapképzési (BSc), mind mesterkép-zési (MSc) szinten, egészségügyi mérnöki szakterületen pedig egye-dülként nyújt képzést.

Az ünnepi év alkalmából ünnep-ség sorozattal emlékeznek az egyko-ri és a mai diákok, oktatók, profesz-szorok e kiváló intézményben töl-tött éveikre.

Az ünnepi év alkalmából megje-lent A Villamosmérnöki és Informa-tikai Kar története című kiadvány. A kötet részletes összefoglalót ad az 1949 óta eltelt időszak eseményei-ről, történeti sorrendben tekintve át a szervezeti és az oktatási rendszer-ben történt változásokat, a diákélet alakulását.

(További információk:

www.vik.bme.hu

www.alumni.vik.bme.hu

www.vik60.bme.hu)

Az ünnepségsorozat támogatói: E.ON, VVM, Paksi Atomerőmű, MAVIR, Siemens.

Nincs párjuk

„Születésnap bulit” rendezett a Benkő Dixieland Band együttes és barátai a Budapesti Kongresszusi Központban januárban. A fergete-ges és jó hangulatú műsorban sok-szor elhangzott, amelyeket ország-világ tud: a magyar mérnöknek nincs párja!

Krízis és foglalkoztatás – nemzetközi konferencia

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata részt vesz a Fiatalok Ligája munkájá-ban. A tagozatot *Majer István*, a DÉMÁSZ Szakszervezet Ifjúsági Tagozat elnöke képviseli és rend-szeresen tájékoztat az ott végzett tevékenységről, aktuális hírekről. A Fiatalok Ligája legutóbbi össze-jövelete február 5-én megvitatta az idei tervezett feladatokat és határozott a PADOSZ Ifjúsági Ta-gozat által szervezett Strand-partin való részvételről.

A Fiatalok Ligája irányító testületé-nek tagjaként Majer István meghí-vást kapott egy nemzetközi konfe-rencián való részvételre, melyre a tagozat három főt küld hazánk-ból.

Otto Brenner Stiftung

Az április 15-16-án Csehországban rendezendő plénium az Otto Brenner Alapítvány 11. nemzetközi részvételű konferenciája lesz, a szervezésben együttműködik a

FIATALOK
LIGÁJA

Friedrich Ebert Alapítvány, a Hans Böckler Alapítvány, valamint az Eu-rópai Szakszervezetek Intézete (ETUI) is. A pilzeni tanácskozás fő témája a „Krízis és Foglalkoztatás - Európai példák” lesz, melyen képvi-seltetik magukat munkáltatók és munkavállalói szövetségek egy-aránt. A világgazdasági válság mun-kahelyekre és a foglalkoztatásra gyakorolt hatását, az azokra adandó válaszokat, lehetséges útvonalakat vetik fel az előadók és közös esz-

mecserék folyamán osztják meg egymással tapasztalataikat.

A frankfurti székhelyű fémipari vállalkozás vezetője, a Skoda Mű-vek képviselője, a General Motors, a Thyssen-Krupp munkáltatói kép-viselői tartanak előadásokat a vállalati tapasztalatokról a válságban. Munkavállalói oldalról a szlovák és cseh fémipari dolgozók szakszerve-zete, a General Motors Érdekvédel-mi Tanácsa és az Európai Fémipari Dolgozók Szövetsége is jelen lesz.

Vitaindító előadást tart *Heinrich Alt*, a nürnbergi székhelyű német Szövetségi Munkáltatói Iroda igazga-tója, aki kitér a kormányzati dönté-sekre és a válságra adott válaszokra. Közös megbeszélésen lesznek jelen a

magyar, a lengyel, a szlovén, a szlo-vák, a cseh és a német kormányzati képviselők és megvizsgálásra kerül-nek a járható utak a munkahelyek megőrzésére tett, közös, határok nél-küli összefogás megteremtésére.

A témák ismertetői kiemelt figyel-met fordítanak a szakszervezetek helyzetére a gazdasági válság folya-matában, és arra, mennyiben válto-zott meg az utóbbi két évben az ér-dekvédelem és a szociális párbeszéd helyzete. A nemzetközi konferencia igyekszik határokon túlívelő vála-szatokat és megoldásokat találni mun-kavállalói és foglalkoztatói kérdése-kben. Az összegző beszédet *Nikolaus Simon*, a Hans Böckler Alapítvány szövivője tartja. **- ltv -**

Szereti Ön a klasszikus kamaramuzsikát?

Önfeledt élményben lesz része, ha látogatja a Zeneszalón estjeit Budapesten, a Magyar Tudományos Akadémia dísztermében. Frédéric Chopin születésének kétszázadik évfordulójára készülve negyedik éve szerveziünk esteket, melyek során a zene mellett beszélgetésre is invitáljuk a közönséget a művek mélyebb megismertetéséhez.

Idén a bicentenárium alkalmából a halhatatlan lengyel zeneszerzőt idézi meg csodálatos zongorajátékával a neves zongoraművész Szilasi Alex.

Kérjük, ha teheti ajánlja fel adója 1%-át a Zeneszalón Alapítvány javára

18189773-2-42

Kádár Zsuzsa, a Zeneszalón Alapítvány kuratóriumának elnöke

IRÁNYTŰ

Szabályos volt a kézbesítés

Az adóhatóság kézbesítője szabályszerűen kézbesíthet határozatot az adózó jogi képviselőjének postai küldemények átvételére jogosult meghatalmazottjához - hangsúlyozta a Legfelsőbb Bíróság (LB) az alábbi jogvitában.

Az ügy felperesénél az APEH ellenőrzést végzett, és megállapította, az érintett bevallott adóköteles jövedelme, vagyis az általa megjelölt jövedelemforrások nem álltak arányban vagyongyarapodásával és kiadásaival. Ezért az adóalapot becsléssel alapította meg, és jelentős összegű adóhátralék, bírság, továbbá késedelmi pótlék megfizetésére kötelezte a felperest. Az elsőfokú döntést a másodfokú adóhatóság megerősítette.

A határozatot adóhatósági kézbesítővel juttatta el a felperes jogi képviselőjéhez, ahol azt az átvételre jogosított alkalmazott átvette. Emellett az adóhivatal az iratot postán is megküldte a jogi képviselőnek.

ÚJ JOGSZABÁLYOK:

- a PSZÁF által kiszabott bírságból származó bevétel felhasználásáról (MK 2010/6. sz.)
- a vasúti és autóbusz-közlekedési díjakról (MK 2010/6. sz.)

A felperes a bírósághoz fordulva elsődlegesen azt vitatta, hogy a kézbesítés nem volt szabályos. A saját kézbesítővel történt eljárásra a hatóságnak nem volt meghatalmazása. A postai út szabályos volt, ám addigra az ominózus adóévre vonatkozóan már elévült az adó utólagos megállapításának joga.

A bíróság elutasította a keresetet, mondván, az adóhatósági kézbesítővel történt intézkedés jogszerű volt, az elévülésre alaptalanul hivatkozik a felperes. Az adóhivatal a becslést is helytállóan alkalmazta, ugyanakkor az adóalaptól való eltérést a felperes nem igazolta hitelt érdemlően.

Az érintett az LB-től kért felülvizsgálatot, eredménytelenül. A legmagasabb ítélkező fórum megállapította: az adóhatóság kézbesítője törvényesen közölte a másodfokú határozatot a felperes jogi képviselőjével. Az idevágó szabályok ugyanis kimondják, hogy a hivatalok irataikat saját – munkaviszonyban, köztisztviselői, közalkalmazotti jogviszonyban álló – kézbesítő útján is kézbesíthetik, ha azt a sürgősség indokolja, vagy egyéb okból szükséges.

Az LB arra is rámutatott, az alperes a becslés alkalmazott módszerének megfelelőségét bizonyította, míg a felperes a becsült adóalaptól való eltérést valóban nem igazolta hitelt érdemlően. Így az LB hatályában fenntartotta a jogerős ítéletet. (VG)

Megszületett az eredmény a MAVIR ZRt. által 2009 novemberében „Az áram útja” címmel - a National Geographic Kids-szel közösen - meghirdetett rajzpályázaton. Az országos felhívásra közel 160 iskolából mintegy 1300 pályamű érkezett, így a zsűri nem volt könnyű helyzetben, amikor dönteni kellett.

A háromfordulós bírálat végén az alábbi eredmények születtek:

„Mi van a konnektor mögött? Honnan és hogyan jön az áram?” kategória nyertesei:

- Pap Csege és Pap Máté*, Petőfi Sándor Általános Iskola, Túrkeve.
- Alkusz Kitti, Szabó Viktor, Farkas Attila, Urr Bernadett, Hadzsi Dávid, Kéri Barbara és Kiss Robin*, Általános Iskola és Napközi Otthonos Óvoda, Kislána.
- Jakucs Sándor és Katona Sándor*, Óvoda és Általános Iskola, Sarkad.
- Póta Fruzsina*, Dózsa György Általános Iskola, Tatabánya.
- Mihályfi Dávid*, Jankay Tibor Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola és Diákotthon, Békéscsaba.

„Milyen gépeket használunk majd 60 év múlva?” kategória nyertesei:

- Andi Zsombor*, Bókay Árpád Általános Iskola, Budapest.
- Almási Richárd, Gulyás Melinda, Juhász Dzsenifer, Ferenczi Katalin, Vizsitra Tamás, Suha József és Kovács Boglárka*, Mlinkó István Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Eger.
- Izer János és Izer Ágnes*, Péterfy Sándor Evangélikus Oktatási Központ, Győr.

„Találd ki a Fenyő típusú távvezeték-oszlop új ruháját, díszítsd fel, ahogy neked tetszik!” kategória nyertesei:

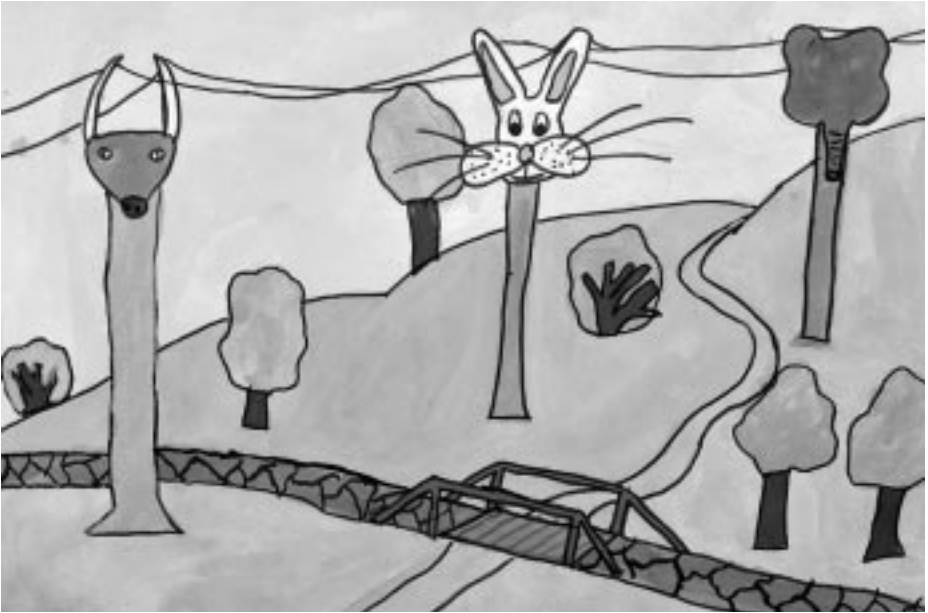
- Kiss Dóra, Polyák Valentin, Farkas Anna és Varga Levente*, SZKTT Közoktatási Intézménye Weöres Sándor Iskola, Szeged.
- Gotyár Linda Ilona*, Fáy András Általános Iskola és A.M.I. Parád.
- Holp René, Eöszé Adrienn, Kapeller Zsolt, Baka József, Pásztor Barbara, Blázs Dániel, Rienholcz Gábor, Bagits László és Mihályi Kármén*, Weöres Sándor Általános Iskola, Tököl.

A fentiekben megjelölt pályaművek alkotói egy egynapos magyarországi osztálykirándulást nyertek osztályuk számára, amelynek költségét a MAVIR ZRt. vállalja. A nyertes osztályoknak lehetőséget biztosítunk arra is, hogy felkeressék a magyar villamosenergia-rendszer mások által nem látogatható, Budapesten található központi vezénylőjét, ahol különleges fizika óra keretében mutatjuk be az áram születését és útját a konnektorig.

Mivel rengeteg ötletes pályamű született, a zsűri több különdíjat is odaítélt.

A MAVIR ZRt. könyvcso-mag különdíját nyerték az alábbi, csoportos alkotással pályázó osztályok:

- Sándorfalva Térségi Alapfokú Művészeti Iskola: 19 alkotó 1-től 8. osztályig,



- Pallavicini Sándor Iskola 3. c. osztály, Sándorfalva.

A National Geographic Kids különdíját nyerték az alábbi alkotók:

- Felde Bálint* 5. osztályos tanuló, Parád,
- Kelemen Tamás* 5/b osztályos tanuló, Lábatlan,

- Mihályfi Dávid* 5/b osztályos tanuló, Békéscsaba,
- Jakucs Sándor* 6/b és *Katona Sándor* 6/b osztályos tanulók, Sarkad,
- Oláh Renáta* 6/a osztályos tanuló, Dorog,
- Gazsó Gyula* 5. osztályos tanuló, Berekböszörmény,

- Andi Zsombor* 3/a osztályos tanuló, Budapest,
- Kustos Veronika* 3/b osztályos tanuló, Keszthely,
- Timkó Zsolt* 5. osztályos tanuló, Budapest.

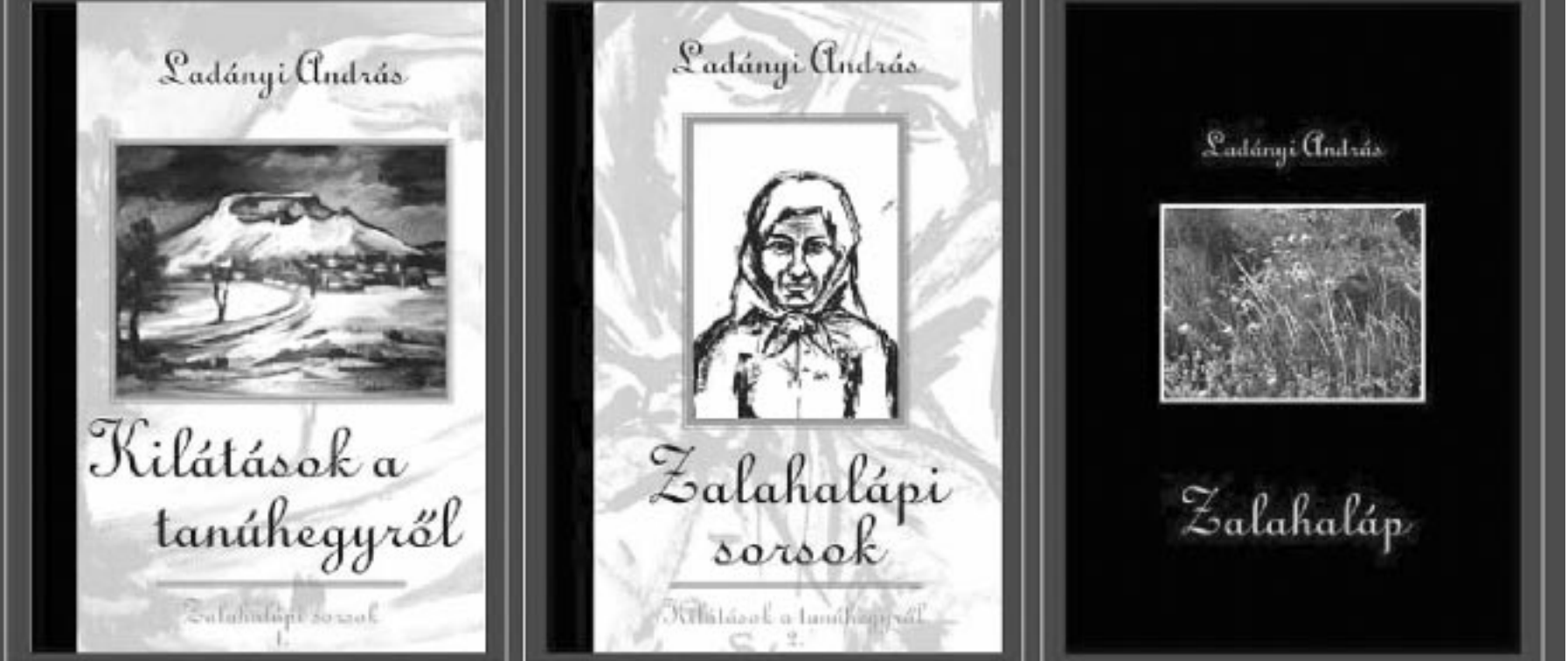
A pályázat ünnepélyes eredményhirdetésére március 27-én, Budapesten kerül sor - az ezzel kapcsolatos részletes információkat a későbbiekben tesszük közhírré. A legjobb alkotásokból az ünnepélyes eredményhirdetéssel egyidejűleg kiállítás nyílik a MAVIR ZRt. budapesti székházában.

A győztes pályaművek február 22-től megtekinthetők a www.mavir.hu és a www.ngkids.hu weboldalakon.

MAVIR ZRt.
Kommunikációs osztály

KÖNYVBEMUTATÓ

Ladányi András három könyvének bemutatóját tartották január 30-án Zalahaláp művelődési házában. A Kilitások a tanúhegyről, a Zalahalápi sorsok és a Zalahaláp című kötetekkel az érdeklődő közönség színes kulturális műsor keretében ismerkedhetett meg.



Beszélgetés dr. Pusztai Zoltánnal, az Ovit alapító tagjával

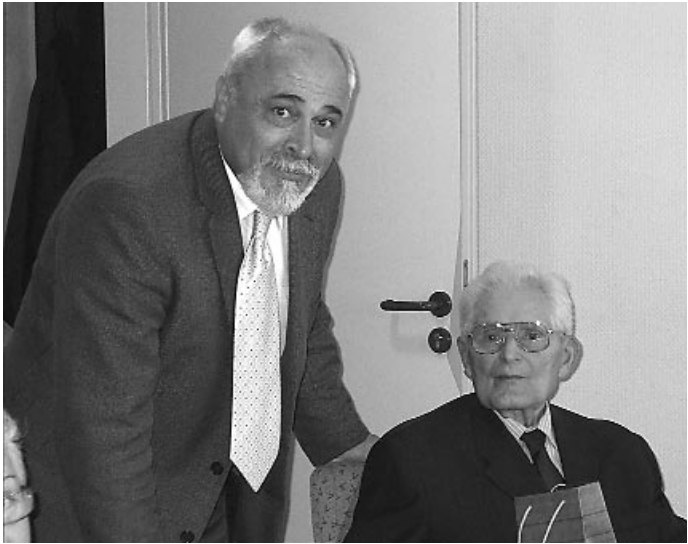
- Tisztelt dr. Pusztai Zoltán! Szeretettel köszöntelek az Ovit Nyugdíjas Bizottság decemberi ülése után, melyen bejelentetted, hogy egészségi okok miatt kéred felmentésedet a területi munkából. Kérésedet a Nyugdíjas Bizottság megértéssel elfogadta. Ezen alkalomból Horváth József, az Ovit Szakszervezet elnöke hozzászólásában méltatta azt a több évtizedes kiemelkedő munkásságodat, amit az Ovit alapító tagjaként végeztél nyugdíjazásodig.

Örömmel emlékezett meg arról, hogy nyugdíjazásodat követően 1983-tól elvállaltad a szakszervezeti nyugdíjas bizottsági tagságot a szerelésvezetőségi dolgozók érdekeinek képviselőjeként. Szakszervezeti tevékenységedről elmondta, hogy a több mint 25 év alatt munkádát mindig nagy szakértelemmel, odaadással végeztél, melyben nagy szerepet kapott jogi végzettséged is. Végül megköszönve a 25 éves szakszervezeti munkádát, átadta az „Elismerő Oklevelet”, anyagi elismerést és ajándékot, jókívánságainak kíséretében.

- Kedves Zoli bácsi! Kérlek, beszélj magadról, iskoláidról, az Ovit előtti munkahelyeidről!
- Orosházán, a „legnagyobb magyar faluban” születtem 1921. június 1-jén, kisbirtokos családban. Édesapám eredményesen gazdálkodott. Búzanemesítéséért állami oklevelet kapott. Szüleink nagy súlyt fektettek testvérem és jómagam iskoláztatására. A nyári szünetekben a földeken dolgoztunk, megismertük a fizikai munka nehézségét és szépségét, megtanultuk becsülni, tisztelni a dolgozó embereket. A polgári elvégzése után a szarvasi Vajda Péter Evangélikus Gimnáziumban érettségiztem. Ezután a jogi egyetemre iratkoztam be, és 1943-ban Kolozsvárott jogi diplomát szereztem. 1943 őszén már az



Polczer Ferenc, Horváth Miklós, Horváth József és Schmidt Péterné



Horváth József és Pusztai Zoltán

Orosházi Járás Szolgabíróságán díjtalan közigazgatósági gyakornok voltam. Majd a gyakorlati időszak befejezése után, 1949 augusztusától ugyanott dolgoztam, amikor elbocsájtottak, mint osztályidegent. Szerencsére az egyetemen 1942-ben gépkocsivezetői képzésen is részt vettem és hivatásos gépkocsivezetői jogosítványt kaptam. Hirtelen más munka nem volt, ezért több mint egy évig traktorvezetőként kellett dolgoznom.

- Ezután hogyan folytatódott az életutad?

- 1950. december 15-én beléptem az Ovit jogelődjéhez, a Távvezeték Építő Vállalathoz, melynek Orosházán volt kiren-

deltsége, oda vettek fel gépkocsivezetőnek. Először egy terepjáró jeep-et vezettem, melyel az építendő távvezetékek vonalkítózóit szállítottam. Ebben az időszakban a dél-alföldi területeken építettük a 35 kV-os betonoszlopos távvezetéseket. Nagy öröm volt számomra, hogy a hálózatszerelő kollektíva befogadott, megbecsült munkámat. A jeep után egy Csepel 350 típusú tehergépkocsi vezetését bízták rám, majd 1960-tól egy ZIL 164 típusú terepjáró, csörlős gépkocsival szállítottam a hálózatszereléshez szükséges alapozási anyagokat és oszlopszerkezeteket, sodronyokat, szigetelőket. Az 1960-as években már korszerű - a nehéz fizikai



Polczer Ferenc és Pusztai Zoltán

munkát könnyítő - új gépkocsikat (fűrös, darus, gödörásó) és szerszámokat szerzett be a vállalat. Én 1968-ban egy speciális csörlős, német gyártmányú UNIMOG gépkocsit kaptam új munkámhoz, mellyel oszlopszerelési és állítási feladatokat, valamint vezetékhúzást és -beszabályozást is végeztem. Ekkor már új technológiával épültek a 120-220-400 kV-os villamos hálózatok. Munkámat a dunántúli területeken lévő szerelésvezetőségeken végeztem, ezek közül kiemelkedik a Paksi Atomerőműben termelt villamosenergia elszállítását biztosító Paks-Martonvásár, Paks-Litér, Paks-Toponár 400 kV-os távvezetékek építése. A '80-as évek elején vállalatunk is vállalkozott távvezetési exportmunkák kivitelezésére. Az első ilyen egy éves munka Jordániában, az Aman-Zarquá 40 km-es, 135 kV-os távvezeték megépítése volt, melyben UNIMOG gépkocsimmal én is részt vettem. A távvezeték-szerelést Horváth Kálmán és Márton Tibor irányította. Nagyon nehéz munka volt. A sivatagi táj, az 50 °C-os hőség mindenkit megviselt. A vállalatnál részt vett 20-25 fős szakmai munkáscsoportot és az arab munkásokat nehéz feladat elé állította az építés. Ennek ellenére határidőre elvégeztük a távvezeték-szerelést. Visszatekintve 30 év távlatából, maradandó élményekkel gazdagodtam, betekintést nyertem az arab világba, megismerhettem az arab embereket is. El szeretném még mondani, hogy a villamos hálózat-szerelők élete nagyon nehéz.

Távol a családtól, egész évben kitéve az időjárás viszontagságainak nehéz terepen kell dolgozni.

Megpróbálok még arról is szólni, hogy a '60-as, '70-es évek óriási gépi és technológiai fejlődéséhez szorosan hozzá tartozott a kiemelkedő műszaki irányítás is. Most azoknak a műszaki vezetőknek a nevét ismertetném - a teljesség igénye nélkül - akikkel munkavégzésem során kapcsolatomban volt, de már nincsenek közöttünk: Gombos Imre főmérnök, főosztályvezető, aki 25 évig vezette a hálózatszerelési szakterületet, kiváló mérnök és nagyszerű ember volt. Sebellédy Ernő, Potys József és Bokor Emil építésvezetőket említeném még, akiknek műszaki irányítása alatt épültek fel a távvezetékek, és végül Hány Imre csoportvezetőt, akivel a vezetékhúzást, -szerelést is végeztem. Természetesen azokról is szívesen beszélek, akik már nyugdíjastársaim: Horváth Kálmán osztályvezető, aki magas színvonalú műszaki tevékenységgel irányította és koordinálta az építésvezetőségek munkáját, Kőszegi János osztályvezető, Kalotai Lajos és Stomfai Ágoston építésvezetők, mindannyian kiváló szakemberek.

Magamról még talán annyit, hogy munkámat mindig fegyelmezetten, legjobb tudásom szerint végeztem a vállalat érdekében, amiért a vállalat vezetése „Kiváló Dolgozó” és a „Nehézipar Kiváló Dolgozója” elismerésben részesített. Gépjárműveimmel mindenkor a biztonságos közlekedésre tö-

rekedtem, melyért megkaptam a „750 ezer kilométeres balesetmentes közlekedésért” járó jelvényt.

- Mikortól lettél szakszervezeti tag, végeztél-e társadalmi munkát?

- A TÁVÉP-hez történt belépésem óta tagja vagyok a szakszervezetnek, már 60 éve. Több ciklusban bizalmiként is képviseltem a szerelésvezetőségeken dolgozó gépkocsivezető tagtársaimat. Egyéb társadalmi munkára már nem jutott időm, hiszen egész héten az ország különböző részeiben dolgoztam.

Nyugdíjazásom után, 1983-ban örömmel fogadtam el, akkor még a szakszervezeti bizottság nyugdíjas bizottsági tagságra való felkérését Petőházi István elnöktől. A Bizottságban igyekeztem hatékonyan képviselni vidéki nyugdíjas gépkocsivezető kollégáimat, akik levélben vagy személyes megkeresésük útján segítséget, segítyt kértek a szakszervezettől. A rendszer-váltás után megváltozott a szakszervezet érdekvédelmi tevékenysége, mely az Ovit-nál is kibontakozott, és kedvezően érintette a cég nyugdíjasait is. 1995-ben az Ovit-nál is megalakult a Nyugdíjas Klub, melynek vezetője Farkas Ferenc lett.

- Kedves Zoli bácsi! Megkérdezem, hogy sok mindenre kiterjedő válaszaid után kíváncsi-e még magánéleteredről, egészségi állapotodról szólni?

- Igen. Magánéletem rövid története: 1947-ben megnősültem. Házasságunkból két fiúgyermek született, iskoláztatásuk után mindketten orvosi diplomát szereztek. Feleségemmel 62 éve élünk jó házasságban, Isten segítségével. Fiam házasságából négy nagy unokám van. Betöltöttem a 88. életévemet, és egészségi állapomban megjelenelek a 32 évi hálózatszerelésen eltöltött idő, lábaim fájások, nehéz a közlekedés. Beszélgetésünket azzal zárnam, hogy neked, a Nyugdíjas Bizottságnak én is megköszönöm a sikeres együttműködést, és mindnyájatoknak további jó munkát, nagyon jó egészséget kívánok!

- Kedves Zoli bácsi! Mi is kívánunk neked, kedves feleségnek további boldog nyugdíjas éveket, és hozzá jó egészséget, szeretetet családod körében!

Polczer Ferenc

VITÉV nyugdíjasok találkozója



Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata 2010. január 19-én találkozót szervezett a volt VITÉV vállalat nyugdíjas szakszervezeti tagjai részére.

A megjelenteket Polgár Tibor, a nyugdíjas tagozat elnöke köszöntötte, majd dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese tartott tájékoztatót az EVDSZ elmúlt évi szakszervezeti tevékenységéről. Többek között beszélt az EVDSZ VI. Kong-

resszusáról, a kordedvezményes és korengedményes nyugdíj rendszeréről, az önségélyező és magánnyugdíj pénztárak helyzetéről, a béréről, a LIGA és NYOK együttműködéséről. A jelenlevők meghallgatták a tájékoztatót, kérdéseket tettek fel, majd kötetlen beszélgetés következett.

Végül ebéddel zárult a találkozó. Mindenki fel-szabadultan, jól érezte magát.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök



forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető
Szerkesztőségvezető: Major Gábor
Főszerkesztő: Fábian Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, internet: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

HUMOR

Fontossági sorrend

Két informatikus beszélget:
- Képzeld, tegnap az éjszakai klubban megismerkedtem egy csinos szőke nővel.
- Szerencsés fickó!
- Felhívtam a lakásra, ittunk egy kicsit, átöleltem...
- És aztán, mi volt még?
- Egyszer csak azt mondja: „vetköztess le!”
- Nahát...
- Levettem a szoknyáját, aztán a bugyiját is, aztán lefektettem az új laptopom mellé az asztalra...
- Nocsak, vettél egy új laptopot? Milyen processzor van benne?

☺ ☺ ☺

Messze lenne

Megérkezik a fáradt utazó, le- száll a vonatról, kérdezi az ál- lomásfőnököt:
- Mondja, hol van itt a falu?
- Ezen a bekötőúton elindul, és három kilométer múlva ott lesz.
- Nem tudták volna egy kicsit közelebb tenni az állomást a faluhoz?
- Tehettük volna, de akkor messze lenne a sínektől.

☺ ☺ ☺

Eldugja

A nagya megkérdezi az uno- káját:
- Kisfiam, hogy hívják azt a né- metet, aki mindig eldugja a dolgaimat?
- Alzheimer, nagya, Alzhei- mer!

☺ ☺ ☺

Életkor

A riporter megkérdezi a film- csillagot:
- Hány éves?
- Negyven felé közeledem.
- És melyik irányból?

☺ ☺ ☺

Nem kérdezte

Egy ember betelefonál a rend- őrségre:
- Halló rendőrség? - Kérem, jöj- jenek azonnal a Rezeda utca 8- ba, mert betörő van a lakás- ban!
- Hogy hívják?
- Nem kérdeztem tőle.

☺ ☺ ☺

Jobban van

A tanító néni az iskolában kér- di a gyerekeket, milyen szokat- lan dolog történt velük.
Pistike jelentkezik:
- Tanító néni, a nagybátyám a múlt héten beleesett a kútba.
- Jaj kisfiam, remélem már job- ban van?
- Valószínű jobban, mert teg- nap óta nem kiabál segítsé- gért....

☺ ☺ ☺

Párbaj

- Maga egy utolsó féregnek ne- vezet engem, és ezért felelni fog! Párbajra hívom ki magát! Nevezze meg a fegyvert!
- Féregirtó.

☺ ☺ ☺

Nem azt kérdezte

Székely bácsi kérdezi a fiától, hogy mennyi az idő.
- 10 perc múlva kettő - feleli az, mire kap egy taslit.

- Ezt meg miért kaptam? - kér- di szemrehányóan a gyerek.
Mire a válasz:
- Nem azt kérdeztem, hogy 10 perc múlva mennyi idő lesz!

☺ ☺ ☺

Pályaválasztás

- Pistike, mi leszel, ha nagy le- szel?
- Katona.
- De jön az ellenség és lelő!
- Akkor ellenség.

☺ ☺ ☺

Jó kérdés

- Apu! Hol van Ázsia?
- Nem tudom, anyád takarí- tott....

☺ ☺ ☺

Nem szólt...

- Mit szólt a feleséged, amikor hajnalban hazaértél?
- Egy árva szót sem! Azt a két fogamat meg úgyis ki akartam húzni.

☺ ☺ ☺

Ki szereti a nőket?

Bemegy egy férfi a kocsmába, rendel öt konyakot, majd gyors egymásutánban lehúzza. A csapos együttérzőn megjegyzi:
- Nehéz napja volt, ugye?
- Hajjaj, ma tudtam meg, hogy homokos a fiam.
Másnap ismét bejön, rendel megint öt konyakot, megissza őket. A csapos megkérdi:
- Még mindig a tegnapi dolog miatt iszik?
- Nem, ma megtudtam, hogy az öcsém is a fiúkat szereti.
Harmadnap már eleve része- gen jön, és tíz konyakot rendel. A csapos szánakozva kérdezi:
- Hát maguknál senki sem sze- reti a nőket?
- Dehogynem, a feleségem...

PÁRHUZAMOK

A férfi dupla árat is megad azért, amire szüksége van.
A nő bármit megvesz, ami fél áron van.

A nőt addig aggasztja a jövő, amíg férjhez nem megy.
A férfit addig nem aggasztja a jövő, amíg meg nem nőstül.

Az a férfi sikeres, aki többet keres, mint amennyit a felesége költ.
Az a nő sikeres, aki talál ilyen férfit.

Ha boldog akarsz lenni egy férfival, nagyon meg kell értened és egy kicsit szeretned.
Ha boldog akarsz lenni egy nővel, nagyon kell szeretned, de ne is próbáld megérteni.

A nő a házasság elején azt reméli, hogy a férfi meg fog változni, de téved.
A férfi a házasság elején azt reméli, hogy a nő nem fog megváltoz- ni, de téved.

Minden vitában a nőé az utolsó szó.
Ha a férfi ezután bármit mond, az már egy új vita kezdete.

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Folytatódik a kedvezményes vásárlás

A PRAKTIKER orszá- gos hálózata szeretet- tel várja az EVDSZ tagjait áruházai- ban. A kedvezményes vásárláshoz az érvé- nyes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdek-

lődjenek a napokról az információs pult- nál, mert a VDSZSZ- nek, a vasutasoknak is vannak kedvezmé- nyes napjaik, de más időpontokban.
2010
Március 20.

PRAKTIKER

FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az Egymásért-Együtt Ala- pítvány 2009. évi zavartalan működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket ki- használva 2008. évi személyi jövede- lemadójának 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.
Ezen felajánlások következtében 2009. évben az alapítvány részére az APEH 4.299.203,- Ft-ot utalt át, mely nagymértékben elősegítette ki- tűzött céljaink elérését.
Az adományok és az 1 %-ból befolyt összeg tették lehetővé az eredményes munkát.

Súlyos baleseti és betegségi támogatásban 13 fő részesült, 1.840.000,- Ft ráfordítással. 3 fő részére járadékot fizettünk összesen 2.760.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 32 fő részére 2.090.000,- Ft ka- rácsnyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 99 fő részére - az Ovit Zrt. Keszthelyi reha- bilitációs központjában 7.600.960,- Ft-ot, a DÉMÁSZ Zrt. Gyulai rehabilitációs központjában 6.551.109,- Ft-ot használtunk fel. A „Georg Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 800.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2009. évben is eleget tudott tenni cél- kitűzéseinek, melyek teljesítésére az Önök 1 %-os felajánlása nélkül nem lett volna mód.

Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2009. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teen- dők szükségesek:

Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímé- vel, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, an- nak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adó- hatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatóság- hoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borí- tékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjt- ve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé kétpéldányos kísérőjegyzéket kell készí- teni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállalók törzsszámát, nevét, adóazo- nosító jelét.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:

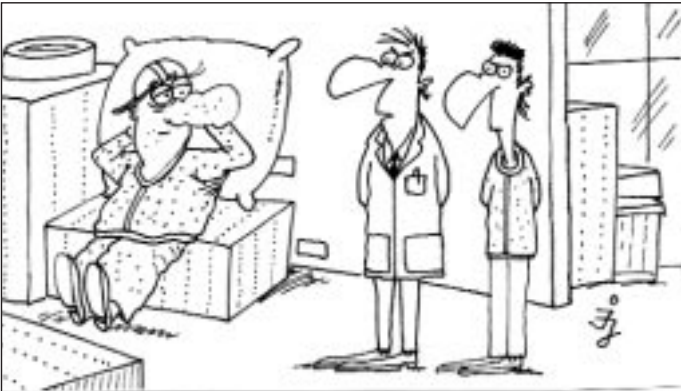
19677000-1-41

KÉRJÜK, SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

Budapest, 2010. január 14.

Egymásért-Együtt Alapítvány Kuratóriuma

KARIKATÚRA



- Kovács úr, magával kollektív és nem eltartási szerződést kötöttünk...



- Vírus ellen? Házipálinkát, nagy adagban!...



- Elkártyáztad a szociális kártyánkat is?!...

XI. Nemzetközi Kisüsti Pálínkafesztivál Kiállítás és Vásár, 2010. április 16. - 2010. április 18.

Évről évre megdőlnek a rekordok a gyulai Magyar Or- szágos Pálínka- és Nemzetközi Gyümölcspárlat- versenyen. A rangos eseményt immár a világ harmadik legnagyobb, ilyen típusú megmérettetéseként emle- gitik. Legyen Ön is részese!



A nívós programokhoz, nívós szállást! Szeretettel várjuk Önöket a D- Hotel***-ben, ahol iparági kedvezmény mellett számos díjmentes szolgáltatással járulunk hozzá a gondtalan kikapcsolódáshoz!
H-5700 Gyula, Dózsa Gy. u. 4-6. Tel.: +3666560300.
Email: dhotel@edf.hu Web.: www.dhotel.hu

