

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

A szolgálati út!

Az utóbbi hetekben több tagunk is jelezte, hogy munkahelyi felettese szóban jelezte felé különböző beszélgetések során, hogy tartsa be a „szolgálati utat”, és ne a szakszervezetünkhöz forduljon ügyes-bajos dolgai kapcsán. Feltételezem, hogy volt már katona (vagy rendőr) az illetékes vezető, és rosszul beidegződött jelzőként használja a címben szereplő kifejezést. Felháborított a dolog, gyorsan utána néztem, mit ír a szakirodalom erről:

„A fegyveres rendészeti szerveknél az előbb érintett szakterminológiákon túl szinten sajátos jellemzőt takar a szolgálati út megnevezés is. Találkozott-e Ön a civil életben ezzel a megnevezéssel, s ha igen hol? A legtöbbször nem hallottak ilyenről, és ha mégis az a kérdés, hogy ennek ellenére mit ért e megnevezés alatt, akkor azon sem lehet meglepődni, ha azt a választ kapjuk olyan út, amelyen szolgálatba megy a rendész. Nyilvánvalóan ez a válasz messze jár az igazsághoz, ugyanis ez esetben a szolgálati érintkezésnek arról a módjáról van szó, amikor adott úgy fokozatosan, „lépcsőfokokként” a közbeeső személyeken keresztül jut ahhoz, aki illetékes benne, azaz akinek lehetősége és kötelessége annak az egynek a megoldása. Igaz, ez hosszabbítja az eljárás menetét, de ez a fegyveres rendészeti szervekre vonatkozó kötelező szabály, amelyről csak a szolgálati érdek sérelme esetén lehet eltérni! A fegyveres rendészeti szervekre az elején érintett hierarchia, a függelmi viszonyok formális megjelenésének, a kívülállók számára is érzékelhető szembetűnő jellegzetessége az itt zajló kommunikáció rendje, menete és hangneme. Ez nemcsak a már érintett parancsadási, utasítási jogkörben érhető tetten, hanem már a többi egyenruhás megszólításában is.”

dr. Beregnyei József: Szolgálati alapismeretek

Tudomásom szerint sem katonai, sem félkatonai szervezet nem vagyunk. (Ha mégis tévednék, a következő lapban helyesbíteni fogom.)

Ebből számomra az következik, hogy nem értelmezhető a kifejezés, tehát nem kell figyelembe venni. Az más kérdés, hogy fontos a munkahelyeken a megfelelő munkakapcsolat vezető, és vezetett között. A jó munkahelyi légkör segíti az egyén, és a közösség teljesítményének magas szintjét, cégünk fontos feladatainak, célkitűzéseinek megvalósulását, az egyén boldogulását.

Egyébként meg ajánlom a Munka törvénykönyvét és a PADOSZ Alapszabályát elolvasásra mindazoknak, akik kétségbe vonják tagjaink azon alapvető jogát, hogy megkeressék szakszervezetüket, és elmondják véleményüket, támogatást és segítséget kérjenek.

A vezetői fenyegetés véleményem szerint nem partneri, hanem uralodni akaró magatartás, ami üldözendő az atomerőműben. Gyorsan leszögezem, akire ez nem vonatkozik, ne vegye magára, akire meg igen, az gondolkozzon el!

Lőrincz László

„Együtt erősebbek vagyunk!”

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A tartalomból:

Nyugdíjas Tagozat közgyűlése **2**

Bérmegállapodás az RHK Kft-nél

Bértárgyalás az MVM Cégcsoportnál **3**

Tájékoztató a Csoportszintű KSZ-ről

PADOSZ bizalmi továbbképzés volt Balatonfüreden **4**

Miért nem jelent meg a forró drót? **5**

Kérdezd meg Bulendát! **6**

Történet a nekeresdi pallérválasztókról

Kedvezményes vásárlás a Praktiker áruházakban **8**



Nyugdíjas Tagozat közgyűlése

2013. március 4-én tartotta éves közgyűlését a PADOSZ Nyugdíjas Tagozata az Atom-erőmű Nyugdíjas Klub Egyesület termében. A tagok szép számmal (114 fővel) jelentek meg a rendezvényen, ahol Majoros János tagozatvezető köszöntője és ügyrendi kérdések után került sor első napirendi pontként a nőnapra köszöntésre. A hölgyek nagy örömmel fogadták a jelenlévő férfi tagtársaktól az ajándékot és a virágot. Ezt követően újabb ünnepléses pillanatokat élhettünk át: Weisz Mátyás elnökhelyettes adta át az 50 éves szakszervezeti tagsággal rendelkezőknek az emlékplakettet. Minden elismerésünk a most köszöntött hat jubilálónak, és mindazoknak, akik több évtizede kitartanak a szakszervezeti mozgalom mellett!

Minden elismerésünk a most köszöntött hat jubilálónak, és mindazoknak, akik több évtizede kitartanak a szakszervezeti mozgalom mellett!

Harmadik napirendi pontként Weisz Mátyás tájékoztatója következett a PADOSZ elmúlt évéről. Szóba került többek közt a 2012. évi költségvetés, az Mt-ből fakadó nehézségek, feladatok, az ágazati és helyi KSZ tervezett módosításai, EVDSZ ügyei, a **forró drót** megjelenésének felfüggesztése. *(Erről lapunk 5. oldalán bővebben írunk.)*

Ezt követően Majoros János tartott beszámolót a tagozat munkájáról, az összekötők találkozóin elhangzottakról, a nyugdíjas Kiváló Aktivistákról, a Segélyezési Bizottságban végzett munkájáról.

Utolsó napirendi pontként a PA Zrt-től nyugdíjba vonultak képviselője, dr. Germán Endre számolt be az elért eredményekről, a még nem megoldott problémákról.

A résztvevők által felvetett kérdések megválaszolásával illetve rögzítésével zárult ez a tartalmas délután.

KE



Bérmegállapodás az RHK Kft-nél

Habár a valódi időjárás hozhat még meglepetéseket, úgy néz ki, nekünk munkavállalóknak idén több okunk lesz örülni. A tavalyi viszonylagos ridegtartást követően, amikor is az év elején kialakult béremelést, amelyet az RHK Kft. vezetése is támogatott, felsőbb szinten felesleges luxusnak ítélték és egyszerűen lehúzták (mint nyuszt a medve listájáról), idén ez nem ismétlődött meg! (csak majdnem) A viszonylagosság azt jelentette, hogy béremelés ugyan nem volt, de ún. „karácsonyi pénzt” sikerült kiharcolni. Ez így leírva csak egyetlen sor, de egy egész évnyi munka van benne! Az idei év viszont 3,6 %-os bérfejlesztéssel indult, ami valóban ad okot a jókedvre, mert ha a tervezett inflációt nézzük, akár még reálbér növekedéssel is számolhatunk.

„Merjünk nagyot álmodni!”- volt a szlogen pár évvel ezelőtt, legalább addig, amíg a valóság meg nem cáfolja. Szintén jó hír, hogy a béren kívüli juttatások is megmaradtak, sőt új lehetőségként a Szép-kártya szabadidő alszámlára is van lehetőségünk kérni a juttatást, ez esetben azonban a szálláshely-alszámla annyival rövidül. Mivel a szabadidő-„zseb” teljes mértékben felhasználható szállásdíj fizetésekor, nincs rizikója a fel nem használt pénznek. A lehetőségek viszont bővülnek, hiszen színház és koncert-jegy, állatkerti belépő, múzeumi belépő, strandszolgáltatás, vízi csúszda, sporteszköz-kölcsönzés, (kerékpár, kajak, kenu, vitorlás stb.) és még sokféle sport, egészségügyi és egyéb rekreációs szolgáltatások vehetők igénybe ezáltal.

A jó év eleji kezdés azonban csak az első volt a tennivalók sorában, mert az év második felében várható szervezeti változások várhatólag még komoly munkát fognak adni. Ezúton köszönöm a kollégák nevében is a PADOSZ tisztségviselőinek segítségét, valamint az RHK Kft. vezetésének a javaslatainkhoz való pozitív hozzáállást!

kg

Bértárgyalás az MVM Cégcsoportnál

Már több éve kialakult az a rendszer mely meghatározza az MVM Cégcsoportos bérmegállapodás létrejöttét, illetve a helyi társaságok béremelését. Mint ismeretes, aláírásra került az ágazati bérmegállapodás, mely inflációt követő bérfejlesztést ajánl a szociális partnerek számára. Zárójelben jegyzem meg, hogy a tárgyalások a munkáltatói oldal részéről nemhogy nulla mértékről indultak, hanem ajánlást sem akartak tenni, ami rosszabb kiindulópont, mint a tavalyi álláspont.

2013.03.04-én megfogalmaztuk bérfejlesztési javaslatunkat, melynek logikája szinte megegyezik a tavalyi esztendőben aláírt bérmegállapodással. A teljesség igénye nélkül az alábbi fontos elemeket tartalmazza: szerződéskötő felek, munkahelyek megőrzésének fontossága, infláció meghatározás módja, bérfejlesztés mértéke, végrehajtása. Szabályozzuk a béren kívüli juttatások idei évi mértékének fölülvizsgálati idejét és az inflációkezelés módját is. A munkáltatói oldal számára átadásra került a javaslatunk, melynek szövege a *PADOSZ honlapján is olvasható*. Magunk részéről bízunk a tárgyalások sikeres befejezésében, és abban is, hogy az MVM ZRt. és a társaságok a 2013. évi rendes közgyűlései érvényesítik, illetve jóváhagyják az üzleti terveikben a mértéket, megnyitva a bérfejlesztések lehetőségét.

Lőrincz L.



Tájékoztató a Csoportszintű Kollektív Szerződéssel (CSKSZ) kapcsolatos tárgyalásokról

Érdemi haladás történt a megállapodás irányába 2013. február 28-án, mivel aláírásra kerültek azok a „Tézisek” ami iránymutatóként szolgál majd a feleknek a „törzsszöveg” kialakításakor.

Fontos kérdések dőltek el az aláíráskor. Egyetértő nyilatkozatok kerültek megfogalmazásra a felek részéről a szándékokat illetően, illetve egyesség született a helyi Kollektív Szerződésekkel, kapcsolatos viszonyrendszerrel kapcsolatban.

A CSKSZ kialakításának kezdetétől fogva a PADOSZ számára az volt a legfontosabb szempont, hogy a munkavállalók érdeke az új szabályozás létrejöttével ne csorbuljon. Fontos, hogy kölcsönös előnyöket biztosítson munkáltatóknak, munkavállalóknak egyaránt.

Következő közös feladatunk a „törzsszöveg” kialakítása, tartalmilag a szabályozandó területek meghatározása. Nem lesz egyszerű, és nem várható gyors megállapodás. Azt szoktuk mondani: kedvezőtlen megállapodást szinte azonnal alá lehet írni, a jó megállapodáshoz több idő és türelem szükséges. A tárgyalások további fejleményeiről folyamatában adunk majd tájékoztatást.

A CSKSZ Tézisek aláírt megállapodása a PADOSZ honlapján olvasható, vagy a PADOSZ irodán elérhető.

Lőrincz L.

... a munkáltatói
oldal részéről
nemhogy nulla
mértékről indul-
tak, hanem
ajánlást sem
akartak tenni ...



PADOSZ bizalmi továbbképzés volt Balatonfüreden

Tavaszt váró időszakban, 2013. február 15-17-e között került lebonyolításra Balatonfüreden a REKO-ban, a már hagyományosnak tekinthető bizalmi továbbképzés. A képzésre a tisztségviselők szabadidejét megspórolandóan, két és fél napot, péntek délelőttől vasárnap ebédig szántunk időt.

A tavalyi évnél kissé szerényebb létszámmal zajló képzés a szállodába történő megérkezést követően az MVM PA Zrt. vezérigazgatójának és a humán igazgatójának tájékoztatójával indult. A két vezető első blokkjában tájékoztatást adott az atomerőmű 2012. évének kiemelt eseményeiről, illetve tájékoztatást adott a 2013. évi tervekről, feladatokról. A vezetői tájékoztatást követően a tisztségviselőink közvetlenül tehettek fel kérdéseket egyrészt az elhangzottakkal, másrészt egyéb közérdekű témákban. Az atomerőmű vezetői a tervezett időt lényegesen meghaladva zárták blokkjukat, ígéretet téve arra, hogy a meg nem válaszolt, illetve nyitott kérdésekre záros határidőn belül választ adnak.

A délutáni pihenőidőt kihasználva bizalmi csoportgyűlésre került sor a Balatonfüreden dolgozó, ATOMIX-be kiszervezett PADOSZ tagok részvételével. Az ülésen egyrészt pozitívan értékelésre került a szervezetünk szerepvállalása, másrészt a füredi kollégák felhatalmazták a PADOSZ vezetését arra, hogy a részükre még ki nem fizetett jutalom érdekében a cégvezetés irányába eljárjon.

A délután során a meghívott vendégként jelen lévő EVDSZ elnök Gál Rezső és Dr. Szilágyi József elnökhelyettes adott egy átfogó tájékoztatást az ágazati érdekegyeztetés aktualitásairól, illetve válaszoltak a tisztségviselők által feltett kérdésekre.

Az első nap a zsúfolt program melletti csoportos foglalkozásokkal, kötetlen beszélgetésekkel zárult.

A következő nap egy per tanulságainak értékeléséből, az abból levonható tanulságok megvitatásáról szólt Dr. Kiss Mihály a PADOSZ volt elnökének, az EVDSZ szakértőjének elővezetésében. A módosított sztrájk törvény és az elégséges szolgáltatás mértékének meghatározása bohózatáról szóló, több éve húzódó történet megértéséhez hozzájárult Dr. Szilágyi József az EVDSZ elnökhelyettese is. A szombat délelőtti napot a tisztségviselők a PADOSZ 2012. évi költségvetési beszámolójának, illetve a 2013. évi költségvetési terv megvitatásával és elfogadásával zárták. A költségvetési előterjesztéseket a jelenlévők egyhangúan elfogadták.

A szombat délután a PADOSZ érintettségű főbizalmi egységek és munkabizottságok jelen lévő tagjai számoltak be a 2012. évi eseményekről, eredményekről. A szombat este a PADOSZ Ifjúsági Tagozata által szervezett vetélkedővel, illetve Pumerschein János által nyújtott zenés esttel zárult.

Vasárnap sor került a már szintén hagyományosnak tekinthető fórumra, ahol a tisztségviselők kérdezhették közérdekű témákban a PADOSZ, az EVDSZ, a PA Zrt. ÜT vezetőit.

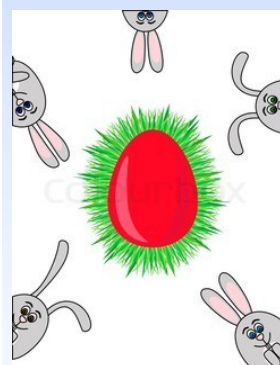
A képzésről elmondhatjuk, hogy az általunk meghatározott feladatokat maradéktalanul elvégeztük. Reméljük a tisztségviselőink ugyan a rájuk zúdított információtömegetől megfáradva, de tudással és élményekkel feltöltve folytathatják a közösségért vállalt munkájukat.

Paks, 2013.02.25.

Bocsor István

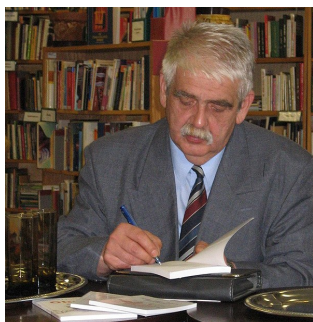
Miért nem jelent meg a **forró drót**?

Sok alkalommal, és helyszínen adtunk már tájékoztatást arról a munkáról, melynek célja a megváltozott körülményekhez alakítani szövetségünk, az EVDSZ működését. Ennek a tortának egy szelete a **forró drót** újság pénzügyi, szervezési, kiadói, szerkesztői, és mindezzel összefüggésben levő tevékenység vizsgálata, és a kiadvány megjelenéséhez szükséges döntések meghozatala. Az EVDSZ Állandó Bizottsága dolgozik annak érdekében, hogy minél előbb újból a megszokott minőségben, és tartalommal olvashassák tagjaink, az érdeklődők.

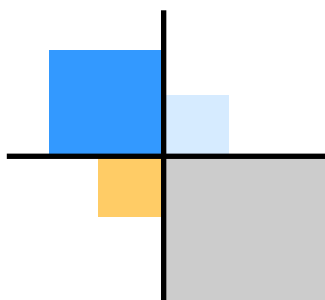


GYIMESI LÁSZLÓ MÉG EGY KÖRT BULENDA!

(folytatásokban)



... hatan nem
vettek részt a
szavazásban, vita
nélkül megígérték,
hogy akárki lesz a
vezető, ők teszik a
dolgukat...



Történet a nekeresdi pallérválasztókról

- Már pihenni sem hagyják az embert - dühöngött Józsi, amikor kihozatta az első kört a Vakegér törzsasztalához.

- Mit kéne neked kipihenni? - álmélkodott Sanyi, de Józsinak nem volt kedve a vicchez.

- Tudod, mivel telt a szombat délutánom? Vendégfogadással!

- Sosem árt egy kis társaság - vetette közbe Péter. - Legalább nemcsak a műhely sarkáig terjed a figyelmed.

- De ezek hívatlan vendégek voltak! - magyarázta Józsi. - A franc se volt kíváncsi rájuk. Mind ugyanazt akarta, a kopogtatócédulámat. Az ajánlószelvényt, naná! Hét párt megbízottja járt nálam!

- Végül is kampány van, nem? - mosolyodott el a bajusza alatt Bulenda. - Ezt akaruk, a többpárti demokráciát, nem? Mit szólnál az én helyemben? Nálam tizenketten jártak, csak kiscigányból háromféle! Mégsem panaszkodom.

- Jó, te mindig politizáltál, de mit szóljak én? Meg a Sanyi, aki a politika szótól is kiütést kap? Biztos, hogy közelébe se megyek a szavazóhelyiségnek! Kirándulni megyek!

- Pedig választani nektek is kell! - csóválta a fejét Bulenda. - Pontosan annyit ér a szavazatokat, mint az államfőé. Egyet.

- Már nehogy megmondd nekem, kire szavazzak! - csattant fel Józsi. - Az hiányozna még!

- Próbáldalak én valamire is rábeszélni? - somolygott tovább Bulenda. - Azt tudod, hogy én kire szavazok, sohasem csináltam titkot belőle. Nem azt mondtam, válaszd az én jelöltemet, hanem azt, hogy menj el szavazni.

- Majd meggondolja - békítgette barátait Sanyi. - Beszéljünk másról!

- Az egyszeri kőművesek is folyton másról beszéltek - villant fel az örökös szakmai szervezeti bizalmi szeme. - Biztosan hallottatok róluk!

- Az egyszeri kőművesekről? Nem hiszem, hogy beszéltél volna róluk - csóválta meg a fejét óvatlanul Péter.

- Akkor most mesélek - csapott le a végszóra az öreg szakai. - Persze, röviden, hogy a Józsinak legyen ideje pihenni!

- Tudtam! - adta meg magát Józsi. - Hogy hihettem azt, hogy a nőkről fogunk beszélni!

- Élt valaha e tájon tizenkét kőműves, nem, nem az a tizenkettő, akire ti gondoltok, ezek nem magas Déva várát építették, ezek a nekeresdi vár felhúzását vállalták el, persze ők is néhány véka aranyért, ezüstért. Azt mondta nekik a gazda, válasszanak maguknak vezetőt, első pallért, vagy nevezzék, ahogy akarják, akivel ő tárgyalhat, aki irányítja a munkát. - Minek az? - vonult félre azonnal a Józsi nevű kőműves. Tudja mindenki a dolgát, eddig is megvoltunk parancsnok nélkül. Vele tartott Sanyi is, a barátja, ő valami olyasmit motyogott, mindegy az, ki irányít, a munka adva van, a részét is megkapja mindenki, mert az a rend. Egyetértett ezzel Béla is, s talán még hárman, a Pista, a Jenő, a Karcsi. Ők hatan nem vettek részt a szavazásban, vita nélkül megígérték, hogy akárki lesz a vezető, ők teszik a dolgukat, építik a várat.

- Nekik volt igazuk. A tapasztalt hegedűs azt sem tudja, van-e éppen karmester - bólogatott Józsi.

- No, volt két erős baráti társaság a kőművesek között, három-három jó cimbora, válogatott mester mind - folytatta a mesét Bulenda szaki. - Ők hatan egyformán lelkesedtek a választás gondolatáért, s már körmölték is a javaslataikat a kiosztott papírokra. Az egyik társaság, Péter, Pál és János nem beszélt össze, írták, akit gondoltak. Péter Pált, Pál Jánost, János pedig Pétert. A másik társaság összesűgött a szavazás előtt. Laci és Áron Gusztit írta a cédulára, Guszti pedig, nehogy légy essen a levesbe, az anyósa nevét kanyarította a cédulára.

- Én is felírnám valahová az anyósom nevét - ábrándozott el Józsi, a mogorva lakatos. - De nem pallérnak jelölném, az biztos! A Kőműves Kelemen is az anyósát várta, higgyétek el, csak pechje volt!

Az örökös szakszervezeti bizalmi nem hagyta magát eltéríteni a maga történetétől.

- A gazda, a megbízó, ugye, kihirdette az eredményt. A jogosultaknak ötven százaléka részt vett a szavazáson, lehetne ugyan jobb az arány, mondta, de így is épp elég. Egy szavazat érvénytelen (ez szólt az anyósra), hárman kaptak egy-egy szavazatot, egy személy kettőt. S mivel az első szavazatainak száma duplája a másodikéknak, megszületett a döntés: Guszti lesz a főnök!

- Tizenkettőből ketten akarták! Micsoda csalás! - ébredt fel Józsi igazságérzete.

- Hol itt a csalás? - csodálkozott Bulenda. - Éltek a választási szabályokkal, mindenki maga döntött arról, mit tesz. Sem kényszer, sem erőszak, de még egy kis plakháború sem befolyásolta őket. Bizony, igazságosan, legalábbis jogszerűen történt minden.

- Ha rendesen irányított az a te Gusztid, nem is történhetett semmi baj - gondolkodott el Péter.

- Kezdetben nem is morgott senki. Dehát Gusztinak meg kellett hálálnia barátainak a segítséget, az első véka ezüst felosztásánál Laci és Áron másfél porciót kapott, a többiek meg arányosan kevesebbet. Aztán Guszti úgy döntött, hogy tízen is fel tudják építeni a nekeresdi várat, elküldte hát haza Józsit és Jenőt.

- Naná, hogy Józsit - morgott az igazi Józsi.

- Meg a Jenőt! - vigyorgott Bulenda. - Az ő részüket magánál tartotta, ebből jutalmazom a kiemelkedőket, mondta fennhangon, s hogy, hogy nem, mindig Áron és Laci emelkedett ki, nagyritkán Sanyi, de Béla, Pista vagy Karcsi sosem.

- Azok meg türtek, mint a birkák? - élte bele magát a helyzetbe Józsi. - Miért nem rúgták fenéken azt a Gusztit?

- Hogy képzeled! Jámbor, jogkövető emberek voltak mindannyian, megértették, hogy végül is az ő magatartásuk következménye ez a helyzet, s valóban Guszti kapta a legtöbb szavazatot.

- Kettőt! - emlékezett Péter. - De úgy viselkedett, mintha tizenkettőt kapott volna.

- Joga is volt hozzá - intette le Bulenda.

- És nem tartottak új választásokat? - firtatta Sanyi.

- Egy vár, egy választás - csóválta a fejét Bulenda. - Miután a nekeresdi palota felépült, továbbvonultak Kukutyinba. Ott persze újra szükség lett egy főpallérra, vagy mire...

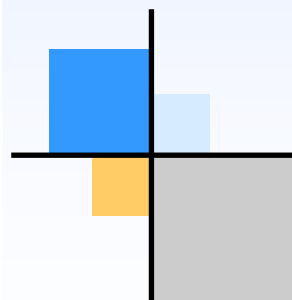
- Nos, akkor ott már sokkal okosabban választottak, nem? - sürgette a megnyugtató befejezést Józsi.

- Erről nem szól a történet - kortyolt nagyot a söréből Bulenda. - Azt tudom, hogy Sanyi megint azzal kezdte, ő bizony nem szavaz senkire. Ugye, a Józsi meg a Jenő már nem volt köztük...

- Persze, a Józsi! - dűnnyögte a mogorva lakatos.

- Meg a Jenő - emlékeztette Bulenda. - Hát egészségetekre!

... Az ő részüket magánál tartotta, ebből jutalmazom a kiemelkedőket, mondta fennhangon, s hogy, hogy nem, mindig Áron és Laci emelkedett ki, nagyritkán Sanyi, de Béla, Pista vagy Karcsi sosem.



EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

**PAKSI ATOMERŐMŰ DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE**



Kedvezményes vásárlás a Praktiker áruházakban



Az EVDSZ tagjai a Praktiker barkácsáruház összes magyarországi áruházában az alább felsorolt hétvégéken kedvezményesen vásárolhatnak. Az áruházakban az adott időpontban megvásárolható termékek vételára kedvezményes - beleértve az akciós termékeket is.

Március 29-30-31.

Április 26-27-28.

Május 24-25-26.

Június 28-29-30.

Július 26-27-28.

Augusztus 23-24-25.

Szeptember 27-28-29.

Október 25-26-27.

November 22-23-24.

December 27-28-29.



A fenti kedvezményt kizárólag az tudja igénybe venni, aki a PRAKTIKER barkácsáruházban felmutatja az EVDSZ Tagsági igazolványát az EDC logóval ellátva, érvényes matricával az idei évre.



Az Euro Discount Club cégcsoport országos szintű és az EDC logós kártyatulajdonos országosan 789 üzletben, szolgáltató helyen, illetve web áruházban

tud átlagosan 11,4 százalékkal olcsóbban vásárolni.

**HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!**

*Mi újat
a PADOSZ -nál?*

A PADOSZ Információs Kiadványa

**Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja**

**Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök**

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu