

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2011. MÁRCIUS

17. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

Magyarországra figyel a világ



Nem hullottak az ölkükbe az eredmények

Annak ellenére, hogy más-más személyiségek, más a stílusuk, a habitusuk, jól tudnak együtt dolgozni. Ezt jelzi az is, hogy újabb négy évre megkapták a tagság bizalmát a PADOSZ vezetői: *Lőrincz László, Bocsor István és Weisz Máttyás.*

4. oldal

Legyünk minél többen!

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) felhívására 2011. április 9-én 14 órakor Európai Szakszervezeti Demonstrációra kerül sor Budapesten.

A demonstráció résztvevői a Hősök teréről indulnak és onnan előre meghatározott sorrendben vonulnak az Oktogonig. Itt nagy színpad kerül felállításra, ahonnan beszédek hangzanak el a demonstráció céljairól, okairól és a magyarországi valamint az európai munkavállalók helyzetéről. Az ETUC és a hat magyarországi konföderáció együttesen szervezi a demonstrációt. A hat konföderáció közös szervezőbizottságot hozott létre a demonstráció sikeres megrendezése érdekében.

Dr. Szilágyi Józsefet, az EVDSZ elnökhelyettesét kérdezem a villamosenergia-ipari ágazat demonstráción való részvételéről.

(Folytatás az 5. oldalon)



**NEM
A MEGSZORÍTÁSOKRA!**

MOZDULJ MAGYARORSZÁG!

MOZDUL EURÓPA!

EUROPÁI SZAKSZERVEZETI DEMONSTRÁCIÓ

A szociális jogokért, az igazságos bérekért, a munkahelyekért.

Budapest, Hősök tere - 2011. 04. 09. 13³⁰

**NEM
A MEGSZORÍTÁSOKRA!**

EURÓPA MELLÉD ÁLL!

ÁLLJ KI TE IS MAGADÉRT!

EUROPÁI SZAKSZERVEZETI DEMONSTRÁCIÓ

A szociális jogokért, az igazságos bérekért, a munkahelyekért.

Budapest, Hősök tere - 2011. 04. 09. 13³⁰

HÍRBLÖKK

SZÉLL KÁLMÁN-TERV

A Széll Kálmán-terv célja, hogy csökkentse az államadósságot, megakadályozza annak újratermelődését és tartósan lendületbe hozza a magyar gazdaságot - mondta Navracsics Tibor miniszterelnök-helyettes március elsején Budapesten. A strukturális reformokkal párhuzamosan a terv részletes hiány- és államadósságpályát vázol fel. A költségvetési hiány jövőre 2,5 százalék lesz, 2013-ban 2,2 százalék, egy évre rá pedig 1,9 százalékos deficitet tervez a kormány. Az intézkedések érintik a gyógyszerkasszát, további intézkedések a rezsielőlegeket, a közbeszerzést, a közmunkaprogramot, a rokkantá nyilvánítás és a korengedményes nyugdíjak rendszerét, átalakítják a közszolgálati életpálya-modellt és a táppénzfolyósítás szabályait. Szeptember elsején megkezdődik a közoktatás és felsőoktatási rendszer új szabályainak kidolgozása, december 31-ig elkészül az új nyugdíjrendszer koncepciója.

A jövő év elején megkezdődik a MÁV adóságának rendezése és a vállalat átszervezése, megalakul a nemzeti Közlekedési Holding. Az ugyanezen év elejéig az új rokkantá nyilvánítási rendszerben felülvizsgálják a korábbi határozatokat is. Életbe lép az új közmunkarendszer. 2013 januárjától működni fog az elektronikus, használatarányos útdíj-rendszer, szeptember elsején pedig hatályossá válik az új közoktatási törvény. A választásokig befagyasztják a pártok nominális támogatásának értékét a 2011-es szinten, 2014-ben pedig 200 fős parlamentet választ majd az ország.

TILTAKOZÓ FELHÍVÁS

Tizenöt szakszervezet, szakszervezeti szövetség - köztük az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége - „Tiltakozó felhívást” adott ki, melyben álláspontjukat fejezik ki a Széll Kálmán-tervből megismert egyes várható intézkedésekkel kapcsolatban. A szakszervezetek egyetértéssel abban, hogy a munkavállalók elsősorban az elvégzett munkáért tisztességes, a megélhetésüket és jövőjüket biztosító munkabért akarnak. Az elmúlt évtizedben azonban nagyon sok helyen alakult az a gyakorlat, hogy a munkáltató - legtöbbször az állam - nem volt képes a munka mértékével vagy veszélyességével egyenértékű bért fizetni, ezért különböző, béren kívüli kompenzációs eszközöket vezetett be. Így például a különös fizikai megterheléssel járó, veszélyes anyagokkal végzett vagy szigorú utasításos rendszerben működő, esetenként az állampolgári jogok korlátozásával járó munkahelyeken lehetővé tette a korhatár előtti nyugdíjazást. Az aláíró szakszervezetek felszólítják a kormányt, hogy azonnal kezdjen érdemi tárgyalásokat az érintettekkel, és ne éljen olyan eszközökkel a komplex nyugdíjrendszer egyes elemeinek átalakítása során, amelyekről már többször bebizonyosodott, hogy alkalmatlan a kívánt cél elérésére.

Az aláíró szakszervezetek demonstrációs bizottságot hoztak létre, egyben felhívják minden szakszervezetet a csatlakozásra. Amennyiben rövid időn belül nem érkezik elfogadható, konkrét válasz a kormánytól, a demonstrációs bizottság arra jogosult szervezeti országos sztrájkbizottságokat alakítani. (A felhívás teljes szövege a liganet.hu oldalon olvasható.)

TÁPPÉNZ

Felére csökken májustól a táppénzmaximum: betegállományban a korábbi 10 400 helyett legfeljebb napi 5 240 forint jár. Ez egy hónapra maximum bruttó 156 ezer forint lehet (a minimálbér kétszerese, míg korábban ez a mérték négyszeres volt). A jövőben betegszabadság helyett a veszélyeztetett kismamák is táppénzt kapnak.

POLGÁROK IS

Aláírták az Európai Parlamentben azt a rendeletet, amely lehetővé teszi, hogy a tagállamok állampolgárai is kezdeményezhessenek uniós jogszabályalkotást vagy módosítást. Ennek a feltétel az, hogy legalább egymillió aláíró legyen hét tagállamból.

EGYSÉGES SZABADALOM

Az európai uniós tagországok március 10-i ülésén a brüsszeli találkozózt elnöklő Csefalvay Zoltán, a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkára reményét fejezte ki egy egységes európai szabádalom megteremtésében. Az egységes szabádalomra több évtizede vár az unió és mind az ötszázmillió európai lakos nyerne vele, tekintet nélkül hovatartozására. A magyar elnökség legnagyobb sikere várható - mondta, hozzátéve, hogy még az utolsó eszmecsereben is kemény vitára számít. (Forrás: hirado.hu)

Alkotmánybírósághoz fordult a LIGA Szakszervezetek a sztrájk törvény kapcsán

Az Országgyűlés tavaly december végén kibővítette a törvényben addig szereplő felsorolást arról, hogy mikor jogellenes a sztrájk. Így a mai állapot szerint jogellenes a sztrájk, ha valamelyik fél a sztrájkjoggal visszaél, vagy együttműködési kötelezettségét megszegi. A gyors és egyeztetéseket mellőző törvényalkotás eredményeként azonban a törvény nem szabályozza e két utóbbi fogalmat. Ezzel túl tág teret enged a bírói értelmezésnek, ami sérti a jogbiztonság elvét. A törvény kapkodó módosításából annak meghatározása is kimaradt, pontosan milyen munkahelyek esnek a még elégséges szolgáltatásra kötelezettek körébe. Szerepel ugyan egy általános, tág fogalom, amit felsorolás jellegű példák követnek, de mindez nem tisztázza egyértelműen, hogy mire igaz és mire nem a fogalom.

A LIGA Szakszervezetek - programjához híven - az Alkotmánybíróságon támadta meg a sztrájk törvény azon passzusát, amely teljes mértékben kizárja a fegyveres és rendvédelmi szervek munkavállalóit a sztrájkjog gyakorlók köréből, hiszen ez a Magyarországon 1999-ben és 2009-ben is kihirdetett Európai Szociális Karta rendelkezéseivel ellentétes.

Beadványában a LIGA Szakszervezetek arra is kitért, hogy az államigazgatási szervek dolgozóinak esetében is jelenleg alkotmányellenes a sztrájk korlátozása, hiszen azt nem törvény szabályozza, hanem egy egyszerű megállapodás, amit az akkori kormány és néhány szakszervezet kötött. A megállapodásban nem szereplő szakszervezetek tagjai jelenleg törvényesen nem sztrájkolhatnak, ami szintén ellentétes az Alkotmány rendelkezéseivel. (2011. 03. 04. liganet.hu)

Szövetségi vezetőségi ülés



Szövetségi vezetőségi ülést tartott az EVDSZ Pakson, 2011. március 1-2-án, majd ezt követően pedig a tagszervezetek képviselői látogatást tettek a Paksi Atomerőmű Zrt. Karbantartó és Gyakorló Központjában.

A szövetségi vezetőségi ülés kiemelt napirendi pontja volt az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) 2011. április 9-re meghirdetett demonstrációjával kapcsolatos feladatok. Az EVDSZ minden tagszervezete képviselteti magát a nagyszabású tiltakozó akción, és fontos, hogy minél több munkavállaló vegyen részt a budapesti demonstráción.

A szövetségi vezetőség tárgyalta az EVDSZ 2011. évi oktatási programját, a VIMFÓ és a VÜTFÓ, illetve az ifjúsági tagozat idei rendezvényeit és azok költségvetését. Tájékoztató hangzott el az európai uniós pályázattal kapcsolatos projekt Budapesten tartott szeminárium üléséről, és az ezzel kapcsolatos munkacsoportok által végzett munkáról, amelyben az EVDSZ is részt vett. Gál Rezső EVDSZ elnök ismertette a LIGA Szakszervezetek elnökségi ülésén elhangzottakat, előadást tartott az európai energiapolitika jelenlegi helyzetéről, az uniós irányelvekről és tervekről a témában.

- Az ETUC április 9-re meghirdetett demonstrációja különösen fontos időpontban zajlik le, mikor hazánk tölti be az unió soros elnöki tisztségét. A tagállamok pénzügyminisztereinek tanácskozása lesz Budapesten, ennek kapcsán kerül sor a demonstrációra. A rendezvényen, melyen részt vesznek a villamosenergia-iparág munkavállalói is, kifeje-

ződik az ellenérzés, melyet a válság kezelésére hozott uniós intézkedésekkel szemben éreznek az állampolgárok. A gazdasági válság „árát” ne a dolgozókkal akarják megfizettetni, az nem megoldás, hogy a bankok konszolidálását követően megszorításokat vezessenek be a tagállamok kormányai, miközben a dolgozókat megszorításokkal sújtják. A magyar szakszervezetek, az érdekképviseleti konföderációk mindegyike csatlakozott a felhíváshoz, az EVDSZ egységes megjelenéssel lesz jelen a demonstráción - mondta Gál Rezső.

A szervezés kapcsán elhangzott, hogy a szövetség valamennyi szervezete részt vesz a rendezvényen, mely a nyugat-európai hagyományokat követi. Az ilyen típusú tüntetések több tízezer embert mozgósítanak, a szolidaritás feszítváhangulatban nyilvánul meg. Ezenkívül nem csupán a munkavállalók, hanem családtagjaik, akár ismerőseik is felvonulnak transzparensekkel, zászlókkal, kifejezve véleményüket, céljaikat és követeléseiket. Április 9-én a Hősök terétől indul a demonstráció az Andrássy úton át az Oktogonig, ahol beszédek hangzanak majd el. Az EVDSZ fontosnak tartja, hogy az ágazati szakszervezetek és munkavállalók legalább 15-20%-ban képviseltesék magukat. Az egységes megjelenés érdekében VD-logóval ellátott kék dzsekit viselnek a szövetség tagjai. A demonstrációnak több üzenete is lehet; a munkavállalók jelenlegi helyzetéből és munkakörülményeivel kapcsolatos problémák felett az érdekvédelem nem hunyhat szemet, a véleményeket kifejezésre kell juttatni, a követeléseknek hangot kell adni.

A szövetségi vezetőségi ülésen az elnök tájékoztatót az európai üzemi tanácsokkal kapcsolatos EVDSZ szervezésben zajló projekt legutóbbi állomásáról, a munkacsoport szemináriumok által végzett munka eredményeiről és a további programokról, melyek hazánkban és külföldön zajlanak majd. A projektben végzett tevékenység szorosabb kapcsolatot alakít ki a hazai és külföldi üzemi tanácsok tagjaival, működésük összehangoltabb lehet általa, illetve a résztvevők megoszthatják egymás között tapasztalataikat. A szövetség internetes felületén külön rovatban olvasható a projekttel kapcsolatos munkarend, programok, tanulmányok, beszámolók, valamint videók és animációs kisfilm: <http://www.vd.hu/euproject-2010-2011> - magyar és angol nyelven.

Az idei évben több továbbképzésre, oktatásra is sor kerül majd a LIGA Szakszervezetek és az EVDSZ szervezésében. A programok témáját, a tematikát dr. Kiss Mihály, az EVDSZ munkajogi szakértője ismertette. Elmondta, kiknek melyik képzés ajánlott, külön program lesz a vezető tisztségviselőknek és fiataloknak, és ehhez igazodnak a témák is. Az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának 2011. évi feladattervét ismertette Petrovicsné Skuczai Ágnes, a tagozat elnöke. A fiataloknak szánt programok és tevékenységek között kiemelt a szövetség és a tagozat képviselőinek szélesítése szövetségben belül. A szövetségi vezetőség határozatban fogadta el a VIMFÓ, a VÜTFÓ programját és az ifjúsági tagozat benyújtott költségvetési tervezetét. Tájékoztató hangzott el a VÜTFÓ választásokról, elnök Lázár Róbert (MVM GTER Zrt.), elnökhelyettes Szántóné Mónus Edit (PA Zrt.) lett.

A szövetségi vezetőség részére március 2-án Gál Rezső tartott színvonalas vetített előadást az unió energiapolitikájáról, az energiapolitikával kapcsolatos tervekről és a villamosenergia-ipari szakértők, szakpolitikusok és a szakszervezetek állásfoglalásáról.

A szövetségi vezetőség megjelent tagjai ezt követően szakmai látogatást tettek a Paksi Atomerőmű Zrt. Karbantartó és Gyakorló Központjában.

Lóczy E.



Júniustól hatályba lép az Európai Üzemi Tanácsokról szóló új irányelv

Az uniós tagállamoknak az idén jár le az a két-éves felkészülési idő, mely megalapozza a 2009-ben, az Európai Üzemi Tanácsokról szóló irányelv nemzeti jogba való átültetését. A széles körű tájékozódás az érintett partnerek véleménybevételét tartalmazza. Ennek megvalósítására a szociális partnerek előzetes tanulmányokat, hatásvizsgálatokat és az eddigi tapasztalatokat is figyelembe veszik. Az EÜT-kra vonatkozó direktívák áttekintése és az EU-szintű szociális párbeszéd helyzete témájú szeminárium egyik állomása volt az Elektromos Hálózat Európában című projekt február 21-22-én Budapesten, melyet az EVDSZ rendezett meg.

A szakszervezetek jelentős mértékben támogatják az üzemi tanácsokra vonatkozó megállapodások tárgyalását, illetve újratárgyalását, a képviselők képzését. A folyamatban nagy hangsúly helyeződik a munkavállalók tájékoztatására, a velük folytatott konzultációra, hiszen az információhoz való jog egyik lényeges eleme az uniós jogoknak. A párbeszédnek ezen kívül folyamatosnak kell lennie a társaságok menedzsmentjével ahhoz, hogy a munkavállalói képviselők megalapozott véleményt tudjanak nyilvánítani a javasolt intézkedésekről.

beszéd fontos eleme a konzultációknak: Kapcsolatrendszer, struktúra, és információáramlás a gyakorlatban. A szakértők és a projekt fő eseményeinek résztvevői kidolgozzák azokat a kérdéseket, amelyeket az EÜT megállapodásokban szabályozni kell.

Miben új és miben hoztunk többet az európai uniós direktíva? - tette fel a kérdést Kozák László nyitó előadásában -, illetve milyen tevékenység, állásfoglalás és részvétel adott az üzemi tanácsok ré-

iparban, hogy a szociális párbeszéd során rögzített a munkaadók és szakszervezetek kapcsolata, melynek alapja az Európai Szerződés. Ebből kiindulva szükséges együttműködni az európai szakszervezeteknek és az Eurelectricnek az információhoz való

igény, a szakemberképzés folyamatossá biztosítása, az új energiakonceptió közös meghozatala téma a szociális dialógusban is, a határok eltűnnek az érdekvédelem, a szakszervezetek, az üzemi tanácsok tekintetében. Osszuk meg egymással tapasztalatainkat és ötleteinket, mely beépülhet a nemzeti joggyakorlatba is - mondta az EPSU főtitkár-helyettese.

Charlotte Renaud előadásában az Eurelectric szemszögéből mutatta be a szociális dialógust, a szervezet együttműködését a nemzetközi szakszervezeti szövetségekkel, majd ismertette az üzemi ta-

több kezdeményezéshez közösen csatlakoztak, a továbbiakban pedig az energiakonceptió kialakításában is közösen kívánnak részt venni. A képviselő továbbította az Eurelectric üzenetét: Törekszik arra, minél eredményesebb legyen a jövőben a szociális párbeszéd, rugalmas válaszokat keres a változó világgazdaság problémáira, elismeri az Európai Üzemi Tanácsok növekvő szerepét, ezért szintén fontosnak tartja a direktíva megfelelő használatát.

A továbbiakban a résztvevők két munkacsoport keretében tájékoztatták egymást saját tapasztalataikról az egységes európai normarendszer

pa Tanács által kiadott záróközlemény.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) álláspontjában kiemelt helyet kap az energiaszolidaritási paktum kidolgozása, az energiaellátás biztonságának garantálása, a veszélyeztetett energiafogyasztók védelme, az energia-takarékosság és hatékonyság fokozása, fenntartható és minőségi foglalkoztatási programok létrehozása, megelőzve az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átállás negatív szociális következményeit. Fontos momentum a magas színvonalú egészség- és munkavédelmi normák érvényesítése az energiaágazatban és minden más energia-



Charlotte Renaud, Jan Willem Goudriaan és Gál Rezső



Árkovics István előadást tart a szeminárium résztvevőinek



Angheluta Zaharia, Balan Mihai, Lazarescu Ionel, Ladislav Hanus

Az energiaellátás biztosítása, a növekvő energiaigényekre való válaszok az energiaiparban is kihívások elé állítják a termelőket, dolgozókat és ezzel összefüggésben a szociális partnereket is. A transznacionalitás és liberalizáció olyan kérdéseket vet fel az iparágban, melyekre az érdekvédelemnek és az üzemi tanácsoknak is válaszolniuk kell, határozott véleményt alkotva a hamarosan hatályba lépő új, EÜT direktíváról.

A behatóbb megismerést szolgálta a februári munkacsoport-szeminárium és konzultációs fórum több kelet-közép-európai tagállam európai üzemi tanács képviselője részére a jelenlegi helyzetről.

A plénumon részt vett Jan Willem Goudriaan, az Európai Közszolgáltatási Szakszervezetek Szövetsége főtitkárhelyettese, Charlotte Renaud, az Eurelectric képviselője és cseh, szlovák, román, magyar üzemi tanács képviselő, valamint Kozák László, a Liga Szakszervezetek oktatási szakértője. Az Európa Parlament harmadik energiacsomagjáról, az előzetes koncepciókról tartott előadást Gál Rezső EVDSZ elnök.

A megalapozott vélemény nyilvánításhoz elengedhetetlen ismerni a munkavállalói szükségleteket, a törvényi és intézményi feltételeket, lehetőségeket, illetve az eddigi tagállamokbeli tapasztalatokat az üzemi tanácsokra vonatkozóan, különös tekintettel azon multinacionális vállalatok gyakorlatára, ahol a szociális pár-

szére ez alapján. A szervezetek saját jogi keretben, meghatározott szerződések szerint működnek transznacionális vállalkozásokkal kapcsolatban tartva, azaz olyan ügyekben mondhatnak véleményt, melyek a vállalkozáscsoport egészét érintik, vagy legalább két telephelyét, amelyek két különböző tagállamban találhatók. Mindez a munkavállalók érdekében, az ő tájékoztatásukra és a velük való konzultációk során történik, olyan esetekben is, mikor a foglalkoztatási helyüktől eltérő országban születnek döntések, amelyek őket is érintik. A dolgozók tájékoztatása során fontos, hogy megfelelő időben, módon és tartalommal történjen, ezáltal megalapozott véleményt tudjanak formálni a javasolt intézkedésekről, amiket a munkáltató kíván bevezetni. Az üzemi tanács képviselői a kapott információkat megosztják a szakszervezetekkel, rendelkeznek a szükséges eszközökkel, kollektív érdekképviseletet látnak el és képzésben részesülnek. A megfelelő működés megalapozza, hogy az Európai Üzemi Tanácsok a különböző tagállamok azonos vállalatánál levő, képviselőket ellátó képviselők kommunikációs hálózata is legyen.

- A mi felelősségünk is, miként kerül át a nemzeti joggyakorlatba az üzemi tanácsokat szabályozó direktíva - hangsúlyozta Jan Willem Goudriaan előadásában.

- Egyedülálló az energia-



Kozák László

jog és a tájékoztatási kötelezettség tekintetbevételével. Az energiaipar nagy változások előtt áll, fontos kihívásoknak kell megfelelnie - az új erőforrások, alternatív áramtermelési módok, az energia-



Martin Picmaus, Marian Bananka, Jan Botka

nácsokat érintő direktívákról való véleményt. Az európai villamos-energetikai vállalatok szakmai és érdekvédelmi szervezete már egy évtizede együttműködik az EMCEF és EPSU képviselőivel, emellett

megvalósulásáról, a helyi - saját - érdekegyeztető fórumok működéséről, és értékelték az EÜT új direktíváját.

Az Európai Unió energiapolitikájáról és ennek az iparág munkavállalóira gyakorolt hatásáról tartott előadást Gál Rezső, ismertette a legújabb koncepciót, mely az aktuális és már akut energiaipari problémákra keresi a válaszokat. Az uniós szakértői határozottabban megfogalmazott irányokat mutatva döntöttek a harmadik energiliberális csomagról, melyet két évvel ezelőtt fogadtak el. Legfőbb érintett témákként jelennek meg ebben a megújuló energiát előterbe helyező beruházások, a hálózatok fejlesztése, az energiatakarékosság preferálása. Annak érdekében, hogy megteremtődjön az egységes gáz- és árampiac a kontinensen, szükséges az infrastruktúra fejlesztése, a hálózatok összekapcsolása. Mindezt tartalmazza az Euró-

„Az EÜT megállapodásoknak tartalmazni kell, hogy különleges, a munkavállalók érdekeit jelentős mértékben érintő körülmények vagy döntések - főképpen a vállalkozások vagy telephelyeik áthelyezése vagy bezárása, illetve csoportos létszámleépítések - esetében a különbizottság, illetve az Európai Üzemi Tanács jogosult arra, hogy mindezekről tájékoztatást kapjon.”
„A központi irányítás kötelessége, hogy megfelelő eszközöket biztosítson az EÜT minden egyes tagjának a munkavállalói képviselők nemzeti szervezeteivel való kommunikációhoz. Engedélyezni kell a vállalkozás üzembe való időszaki belépést, beleértve a képviselt munkaerővel való kapcsolattartás lehetőségét elektronikus kommunikációs eszközök segítségével, melyeket a meglévő EÜT minden egyes tagjának rendelkezésére kell bocsátani.” (Az Európai Üzemi Tanácsról szóló 2009/38/EK irányelv 2009. június 5-én lépett hatályba)

Nem hullottak az ölükbe az eredmények

A PADOSZ négy évre újraválasztott vezetői jól tudnak együtt dolgozni

Annak ellenére, hogy más-más személyiségek, más a stílusuk, a habitusuk, jól, hatékonyan tudnak együtt dolgozni. Ezt jelzik az eredmények és az is, hogy újabb négy évre megkapták a tagság bizalmát. A PADOSZ vezetői - Lőrincz László, Bocsor István és Weisz Máttyás - szerint sokan irigylük az eredményeiket, ám ezeket ők nem tálcán kapták, jó aktivista csapat és sok munka van mögöttük.

Tagmegtartás, tagszervezés - mondják teljesen egybehangzóan a következő négy év elsődleges feladatait firtató kérdésre, a legnépesebb „atomos” szakszervezet, a PADOSZ vezetői. Lőrincz László elnök kiemelte, ezek nemcsak náluk élveznek prioritást, hiszen a legutóbbi EVDSZ kongresszus, amelyet 2008-ban tartottak, fő célkitűzésként jelölte meg a taglétszám megtartását, növelését. Tulajdonképpen ezek nem is célok, hanem eszközök. Arra szolgálnak, hogy azt a színvonalat, amit elértek, megőrizzék és tovább lépjenek.

- Célunk a paksi munkavállalók bér és szociális helyzetének, juttatásainak megtartása, javítása - húzta alá Weisz Máttyás. - Szándékunk ezen a téren előrejutni, mintahogyan a szakszervezetek alapcélja, hogy a munkavállalók javadalmazása, munkakörülményei fejlődjenek. Ennek



Weisz Máttyás,
Lőrincz László,
Bocsor István

egyik eszköze a további erősödésünk. Az elnökhelyettes hozzáfűzte: - Ahhoz, hogy a PADOSZ ereje minél nagyobb legyen, és érvényt tudjon szerezni követeléseinek, megfogalmazott céljainak, erős, érdekérvényesítő tagságra, azaz nagy létszámra, jó szervezetségre, mozgósíthatóságra van szükség. A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete az elmúlt ciklusban e téren komoly kihívások elé nézett a nyugdíjazási hullám miatt, ez ugyanis ezt a szakszervezetet viselte meg legjobban. Egyszerre 370-en mentek nyugdíjba, leg-

gyobbjuk náluk volt tag. A problémán úrrá tudtak lenni, jelenleg az 1800-at is meghaladja a létszám. A paksi atomerőmű 2500 dolgozójának körülbelül 60 százaléka tagja valamelyik szakszervezetnek, a többség - nyolcszáz fő - PADOSZ-tag.

Az, hogy az összlétszám folyamatosan emelkedik, elvárás, de nem elegendő, külön figyelmet szentelnek ugyanis a PA Zrt.-nek, hiszen ez a „döntő súly”, működésük alapvető meghatározója.

Bocsor István kiemelte, mindezzel együtt fontos céljuk, hogy

szűkítsék a távolságot az atomerőműves és nem atomerőműves dolgozók között utóbbiak körülményeinek javításával. Míg egy ernyőszervezet, több mint tíz - a paksi atomerőművel kapcsolatban álló - vállalkozásnál érdekelték, és - ami még fontos - két másik érdekképviselőt „osztóznak” a lehetséges tagság.

Az elmúlt négy év munkáját értékelve az elnökség tagjai elmondták, hogy nagy eredmény a mai világban az eredmények megőrzése.

- Ha kitekintünk a világra,

meg akárcsak az iparágba, amit a paksi atomerőműben közösen elértünk az elmúlt évek alatt, az szinte egyedülálló. Beleértve a bérezést, a bérén kívüli juttatásokat, a munkakörülményeket, a munkaidőt - hangsúlyozták. Pedig - derült ki a szavaikból - nem volt könnyű időszak. Lőrincz László elmondta, az elmúlt ciklus elején nehéz időket vezetett a szakszervezetek és a munkáltatók között.

Keményen fel kellett lépni a korábbi pozíciók megőrzéséért. Ekkor voltak jellemzőek a ki szervezési törekvések, a munkáltató néha súrolta a szakszervezetek elhatalmasításának határát, és a munkavállalókat akkoriban politikai szinten is durva támadások érték - jellemezték azt az időszakot a PADOSZ vezetői. Bocsor István hozzátette, olyan kiélezett viszony volt, hogy kétszer is munkaiügyi közvetítőt kellett bevonni a tárgyalások során, amire addig nem volt példa. Mint ahogyan arra sem, hogy két ügyészégi vizsgálatot kapjanak gyors egymásutánban. Ez a feszült helyzet azonban nemhogy megviselte volna, inkább nagyon jól összekovácsolta a PADOSZ-t, amely így nagyon hatékony, egységes szervezetté vált. Mostanra pedig már megváltozott a hangneme a munkáltató és a szakszervezet között, korrektek, egymást tisztelőben tartó, partneri viszony alakult ki. És ebben a normalizálódott helyzetben

korrektek tárgyalásokat tudnak folytatni.

Lőrincz László azt is elárulta, hogy úgy látja, sok az irigység. Nem csak az atomerőműnél dolgozóknak, hanem személy szerint nekik is.

- Gyakran tapasztalom, gondolkodtam az okán, és arra jutottam, hogy nem ránk, hanem az eredményeinkre irigyek - fejtegette. Majd úgy folytatta, hogy ezek nem hullottak az ölükbe, az eredményekért keményen és tisztességgel megdolgoztak.

- Mellettünk nem megy el a probléma, és ha nem engedjük el azokat, munka van velük, dolgozni kell, és nem biztos, hogy száz százalékos lesz az eredmény - húzta alá az elnök.

Bocsor István megerősítette, gyakran hallani, hogy „könnyű nektek”, mert az atomerőmű egy jó termelő, biztos anyagi helyzetű cég. Ám - húzta alá - az atomerőműves eredmények sem jönnek maguktól, dolgozni kell, összefogni, nyomást gyakorolni. Weisz Máttyás szerint, ha valaminek joggal lehetnek irigyek mások, az a PADOSZ aktivista köre. Hiszen - mint ahogyan más sem - a PADOSZ sem egy-, két- vagy háromszemélyes „vállalkozás”. A bizalmihálózatnál 2010 szeptemberéig ötáztajlottak a választások, ám nagy változások nem történtek, szinte csak a nyugdíjba vonulók helyére kerültek új tisztségviselők, a 130 bizalmi többsége - hasonlóan a vezetőkhez - régen elkötelezte magát a szakszervezeti munka mellett. **Vida Tünde**

TOVÁBBKÉPZÉS

Tudósító: Szalai Zsófia

Az Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (ADÉSZ) tisztségviselőinek 2011. I. félévi képzési programja február 14-16. között zajlott le Balatonfüreden, a PA Zrt. Rekreációs Központjában.

Riger Ferenc, az ADÉSZ elnöke, az üzem tanács tagja beszámolt az út. 2010. évben végzett munkájáról, a 2011. évi feladatairól, terveiről. Az út. együtt döntési, véleményezői és információhoz való jogosultsági alapján az elmúlt évben sikerrel járt el többek között egyes eladásra szánt vállalat ingatlanok megtartása érdekében, a munkahelyi étkeztetés, az utaztatás ügyében, valamint a választható bérrenkívüli juttatás (VBKJ) tárgyalásokon. Az idei év legfontosabb feladatai közé tartozik a mandátum lejártá miatt a PA Zrt. Felügyelő Bizottság munkavállalói tagságára jelölt állítás, továbbá a bértárgyalások megkezdése. Riger Ferenc eddigi tapasztalatait értékelve elismeréssel nyilatkozott tagtársairól, kiemelve az út. elnökének személyét, aki kiválóan hangolja össze a csapat munkáját.

Leimszieder János MvB képviselő a munkavédelmi bizottság működését, a 2010. évi tevékenységét és a 2011. év fő célkitűzéseit ismertette. Elmondása alapján a korábbi évekhez hasonlóan jó a bizottság és a munkáltató közötti együttműködés. A PA Zrt.-nél javult a területi rend, az egyéni védőeszközök használata, az általános munkabiztonság. A beszá



tók, a „külsős” munkavállalók munkavédelmi ellenőrzését azonban 2011-ben erősíteni kell. A foglalkoztatás-egészségügyi szolgálat 2011-től Frits Adrienn személyében munkahigiénikust alkalmaz. Az erőmű 23 db korszerű defibrilátort vásárolt. Bevezették az időszakos orvosi vizsgálatok alkalmával a Vicardio vizsgálatot, mely a szív általános állapotáról és stressz általi terheléséről ad képet. 2011-ben is megrendezik az „Együtt az egészségért és munkabiztonságért” című munkavédelmi napot. Kéri a munkavállalókat, használják a bejelentő rendszert, ha az egészségüket és munkabiztonságukat veszélyeztető rendellenességet tapasztalnak.

Néber Tibor, az ADÉSZ ügyvezető alelnöke áttekintette a 2010. év legfontosabb eseményeit, eredményeit és ismertette a 2011. évi feladatokat. Márciusban tartják meg az ADÉSZ részkögyűlést, melynek napirendjén szerepel többek között a 2010. évi pénzügyi terv teljesülése és a 2011. évi költségvetés. Ekkor kerül sor a távozott elnökségi tag helyére a küldöttek sorából új tag, illetve az elnökségbe kerülő küldött helyére tagjaink közül egy fő küldött megválasztása. Ezután tájékoztatást adott arról is, hogy a Paksi Atomerőmű Zrt.-nél felügyelőbizottsági tag választásra kerül sor.

Mígács Tibor, a LIGA szakértői osztályának vezetője előadásában átfogó képet nyújtott a LIGA Szakszervezetek 2011. évi terveiről, lehetőségeiről, a jelenlegi meghatározó gazdasági, politikai háttér figyelembevételével. Hangsúlyozta, hogy a LIGA konföderációnak pártállástól függetlenül



kontrollszerepet kell betöltenie a tagszervezetei között, el kell kerülnie a társadalmi megosztottságot, szigorúan a tényadatokra támaszkodó döntéseket kell hoznia. Ahhoz, hogy a munkavállalók nagy többsége érdekeinek védelmében eredményeket lehessen elérni, egységes állásfoglalásokat kell kialakítani. Megemlítette, hogy a választási kampányok programjaiból legutóbb is hiányoztak a munkavállalókra vonatkozó konkrét elképzelések. A LIGA kész a reform reformjára: a munka-vállalókat érintő intézkedések teljes rendszerének felülvizsgálatára, szakmai alapon nyugvó változtatások kidolgozására.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese két fő témakörben tartott előadást. Elsőként a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) bértárgyalásainak menetéről, a létrejött megállapodásról, majd az EVDSZ 2011. évi célkitűzéseiről, programjáról adott tájékoztatást. Az ágazati megállapodás fontos meghatározásai: A keresetszínvonal növekedés mértéke 4 %, megőrzésre kerül a munkavállalók 2010. évi kereseténél. Csoport-, illetve helyi szinten a várható infláció mértékének és kezelési módjának rögzítése. A teljes munkaidős statisztikai állományra vonatkozó bérminimumok. A jóléti és szociális juttatások egy főre jutó összegének az inflációval megegyező emelkedése. A munkahelyek megőrzésének elsődlegessége, a foglalkoztatásbiztonság és szakmai színvonal növekedésének kiemelt kezelése. Ágazati bértárgyalásra létrehozása 2011. év végéig. A megállapodás a Villamosenergia-ipari KSZ része, a felek együttesen kéri annak kiterjesztését. Az ágazati megállapodás lehetőséget teremtett jobb helyi szintű megállapodások megkötéséhez. Az EVDSZ a helyi megállapodásoknál felmerülő konfliktusoknál készséggel nyújt segítséget. Az



EVDSZ elsődleges célja 2011-ben az eddigi vívmányok megőrzése, az EVDSZ-en belüli és kívüli együttműködés erősítése, kiemelt kérdések megoldása, mint pl. az ágazati bértárgyalás létrehozása, a sztrájkjoggal kapcsolatos jogszabályi környezet tisztázása. Európai szintű projekt az üzemi tanácsok működésének javítását célzó vizsgálat. Az EVDSZ e témában megnyert egy pályázatot. 2011-ben is megrendezésre kerül az országos EVDSZ sporttalálkozó, az ifjúsági sportnap és a focibajnokság.

Vokony János, a VIT NYP IT elnöke a Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára önkéntes és magán ágazatának helyzetéről tartott előadást. A magánnyugdíjpénztárakra vonatkozó kormányzati intézkedés kihatása következtében a VIT Nyugdíjpénztár 8700 fővel 862 főre csökkent. Megalapozott terveik szerint azonban az előírások szerinti határidőn belül más magánnyugdíjpénztárakkal egyesülve az év nyarára legalább 4000 fős taglétszámot szeretnének elérni. A további működés biztosításához szükséges taglétszám 2000 fő. Részletes táblázatokkal, diagramokkal szemléltette az egyes ágazatokban a portfóliók eddigi hozamainak alakulását. Az önkéntes ágazatban a gazdasági válság hatására az ingatlanbefektetések (véleményük szerint indokolatlan mértékű) leértékelése az elmúlt évben kisebb hozamot okozott.

Bognár Péter, a PA Zrt. humánigazgatója eredményesnek értékelte a társaság és az érdekvédelmi szervezetek 2010. évi munkakapcsolatát. Kiemelte, hogy mindvégig a tárgya-



lósztal mellett sikerült az álláspontokat egyeztetni. Felsorolta az együttműködés alapján 2010-ben megvalósult megállapodásokat, intézkedéseket. Kitért a különösen fontos törvény miatt hátrányosan érintett munkavállalók helyzetére is, akik jogorvoslati igényük benyújtásához igénybe vehetik dr. Wartig László ügyvéd úr segítségét. Említést tett a dr. Kiss Mihály úr által elkészített törvény módosítás-tervezetről is. A hatékony együttműködés érdekében fontos a továbbiakban is az érdekvédelmi szervezetek és a munkáltató közötti kéthetenkénti egyeztető megbeszélések megtartása. Értékelt a 2010. évben elért üzemelési eredményeket, amelyek az erőmű eddigi életében a legkiemelkedőbbek voltak. Ismertette a társaság 2011. évi célkitűzéseit, terveit, melyeket az MVM csoport szintű stratégiájához és a tulajdonosi elvárásokhoz igazodva határoztak meg. Kiemelte a biztonságos üzemeltetés melletti költség-hatékony gazdálkodás, az üzemidő-hosszabbítás, a bővítés előkészítés fontosságát, a célok elérése érdekében a jól kidolgozott humán stratégia megvalósítását, melynek része pl. a szakképzett utánpótlás biztosítása, a munkakör elemzés-értékelés alapján az igazságos bérelőszám megvalósítása, a tudásmegettezés. Sikerült növelni ez évben a lakás célú támogatás keretösszegét. Végül válaszolt a munkavállalók gondoljával kapcsolatban feltett kérdéseikre, észrevételeikre. Egyebek között felmerült egy, a munkaidő elszámolásával kapcsolatos kérdés. Válasz: ennek pontosítása leírásra kerül a vonatkozó belső szabályozásban. Kérésként fogalmazódott meg, hogy a fizikai munkavállalók is hozzáférhessenek a belső számítógépes hálózaton (intranet) megjelenő információkhoz, pl. a műhelyekbe kihelyezhető egy-egy közös használatú számítógép révén. Válasz: utána jár a lehetőségnek és tájékoztatást ad az eredményről.

NEM A MEGSZORÍTÁSOKRA!

Együtt a szociális Európáért, az igazságos bérekért,
a munkahelyekért.

Budapest, Hősök tere - 2011. 04. 09. 13³⁰

European Trade Union Confederation (ETUC) LIGA

NO TO AUSTERITY

FOR A SOCIAL EUROPE,
FOR FAIR PAY AND FOR JOBS

BUDAPEST - 09/04/2011

European Trade Union Confederation (ETUC)

Legyünk minél többen!

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) felhívására 2011. április 9-én 14 órakor Európai Szakszervezeti Demonstrációra kerül sor Budapesten.

A demonstráció résztvevői a Hősök teréről indulnak és onnan előre meghatározott sorrendben vonulnak az Oktogonig. Itt nagy színpad kerül felállításra, ahonnan beszédek hangzanak el a demonstráció céljairól, okairól és a magyarországi valamint az európai munkavállalók helyzetéről. Az ETUC és a hat magyarországi konföderáció együttesen szervezi a demonstrációt. A hat konföderáció közös szervezőbizottságot hozott létre a demonstráció sikeres megrendezése érdekében.

Dr. Szilágyi Józsefet, az EVDSZ elnökhelyettesét kérdezem a villamosenergia-ipari ágazat demonstráción való részvételéről.

- A LIGA konföderáción belül jelentős létszámmal mi is részt veszünk a Budapesten tartandó akción. A szövetségi vezetőség döntött az egységes megjelenésről, a felmerülő költségek fedezetéről. Az Európai Demonstrációt korábban már több nagyvárosban sikerrel rendezték meg, nagy hatású volt például a volt szocialista országok közül a több tízezres nagyságú prágai és a ljubljanoi rendezvény. Magyarországot, mint a soros uniós elnökséget betöltő országot mostanában kiemelt figyelem övezi. Fontos, hogy a munkavállalóink szervezeten,

nagy tömegben mutassák meg magukat és álljanak ki jogaikért. A demonstráción való minél nagyobb létszámú részvételünk elemi érdekünk. Részben azért, mert a tüntetésre az Európai Szakszervezeti Szövetség felhívására kerül sor, és azért is, mert a demonstráció célkitűzései egybe esnek a magyar munkavállalók céljaival. A magyarországi szakszervezeti mozgalom a demonstráció megszervezésével és az azon való részvétellel vizsgálják mind az európai szakszervezeti mozgalom, mind a kormányzat, mind a magyarországi munkáltatók előtt.

Ha a magyar szakszervezeti mozgalom képes megszervezni egy európai szintű tiltakozó megmozdulást, és ha képes tömegeket mozgósítani erre a demonstrációra, hiteltel lesz az európai munkavállalók, a kormányzat, a magyarországi munkáltatók előtt. Am, ha nem tesszük meg mindent a sikeres lebonyolításért, akkor a nemzetközi szakszervezeti mozgalomban nem fognak többet komolyan venni bennünket, és tovább nehezebbé válik Magyarországon az országos, az ágazati illetve a helyi érdekegyeztetés is. Legyünk tehát minél többen a Hősök terén!



Azért kerül sor a demonstrációra 2011. április 9-én, mert ekkor tartják az európai pénzügyminiszterek a találkozójukat. Amióta a gazdasági válság kitört, gyakorlattá vált,

hogy abban az országban, azon a napon, ahol, és amikor az európai pénzügyminiszterek tanácskoznak, az ETUC felhívására a munkavállalók demonstrálnak az ellen, hogy az európai kormányzatok a munkavállalókkal kívánják megfizettetni a válság árát.

Az ETUC sérelmezi, hogy a 2008-ban kirobbant gazdasági válság „számláját” a munkavállalókkal fizették meg, miközben ezért nem a munkavállalók, hanem a bankok és a felelőtlen pénzügyi intézkedések tehetősek felelőssé. A legtöbb európai kormány pánikintézkedéseket vezetett be, és azóta is megszorításokkal próbálja orvosolni a problémát. Mindez kikezdi a szociális hálót; hatásait a fizetések, a közszolgáltatások és a nyugdíjak sínnylik meg. Megvonások helyett tehát egy növekedést célzó stratégia kidolgozását követeli az ETUC.

A demonstrációra Európa minden szegletéből több ezer munkavállalót várnak, hogy közösen mondjanak nemet a megszorításokra, és igent a munkahelyteremtésre és növekedésre. A rendezvény időzítésének célja, hogy minél nagyobb nyomást gyakoroljon Európa pénzügyminisztereire és a nemzeti bankok vezetőire.

Az Európai Demonstráció Budapestet megelőzően már több nagyvárosban sikeresen került megrendezésre, így Portóban, Barcelonában, Nizzában, Rómában, Strasbourgban, Brüsszelben, Prágában és Ljubljanában.

(E)

Nyugdíjpénztári hírek

Tájékoztatjuk magánpénztári tagjainkat, hogy az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóságtól 2011. február 28-án kapta meg pénztárunk a tagsági jogviszonyukat fenntartó tagok nyilatkozatainak első adatszolgáltatását, majd ezt követően további adatszolgáltatás is érkezett. A nyilatkozatok feldolgozása folyamatosan zajlik.

A változásokkal kapcsolatosan 2011. március 1-jétől a magán ágazat kifizetési szabályai az alábbiak szerint változtak:

A más magánpénztárba átlépőkkel, kilépőkkel, nyugdíjszolgáltatást igénylőkkel és elhunytak örökösivel, kedvezményezettjeivel való elszámolás március 1-jét követően alkalmazandó különös szabályai:

A VIT Nyugdíjpénztár (továbbiakban: Pénztár) 2011. március 1-jét követően csak abban az esetben fogad el tagjaitól, illetve amennyiben 2011. március 1-jét követően szerzett tudomást tagja elhalálozásáról, akkor kedvezményezettjeitől (örökösöitől)

- más magánpénztárba történő átlépési kérelmet,
 - egyházi kifizetési igényt,
 - kedvezményezetti/örökösi rendelkezést,
- amennyiben hitelt érdemlően meggyőződött arról, hogy a pénztártag nyilatkozott tagsági jogviszonyának fenntartásáról.

A tagsági jogviszony fenntartása vonatkozásában elsősorban az ONYF által megküldött nyilatkozatok alapján kell meggyőződni, amennyiben ez nem lehetséges (az ONYF még nem adta át a nyilatkozatokat a Pénztár részére), akkor a tag köteles nyilatkozatát másolatban mellékelni a kérelméhez. Ha tagsági jogviszonya fenntartására vonatkozó nyilatko-



Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára

tát 2011. január 31-ét követően nyújtotta be, akkor szükséges a nyugdíjbiztosítási igazgatóságnak a nyilatkozattevő igazolási kérelmét elbíráló, azt helybenhagyó jogerős döntése is.

A tagsági jogviszony fenntartásáról nem nyilatkozott tagjaink tagsági

jogviszonya 2011. március 1-jén megszűnt. Ezen volt tagjainknak lehetősége van rendelkezést benyújtani a reálhozam és tagdíjkiegészítés kifizetésével kapcsolatban. **A nem rendelkező tagokat a Pénztár 2011. március 31-én fogja felszólítani a rendelkezés pótlására, amelyre 2011. május 15-ig kapnak lehetőséget.** A 2011. május 15. után beérkező rendelkezéseket a Pénztár semmisenk fogja tekinteni és úgy fog eljárni, mintha a tag nem rendelkezett volna. A visszalépők részére történő kifizetésekre várhatóan 2011. augusztusában kerül sor. A reálhozam és tagdíjkiegészítés kifizetendő összegét a Pénztárnak - előzetes információk szerint - 2011. május 31-ét követően, de 2011. május 31-i értéken kell majd megállapítania.

A már beérkező rendelkezések és nyilatkozatok feldolgozása folyamatosan zajlik, tekintettel azonban ennek számszerűsítésére, az ügyfélszolgálati munkában időszakosan fennakadások várhatóak, mind a telefonos, mind a postai megkeresések reagálási ideje némileg meghosszabbodhat, melyért szíves elnézésüket és megértésüket kérjük.

A parlament 2011. február 28-án további módosításokat fogadott el a magánpénztári törvénnyel kapcsolatban. A törvénymódosítások kihirdetését követően (a köztársasági elnök aláírására vár) a változásokról tájékoztatni fogjuk tagjainkat.

Megújított TEIT-megállapodás

A Paksi Atomerőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság (Paksi Atomerőmű Zrt.) és a 12 km-es körzetében található települések által 1992-ben alapított Társadalmi Ellenőrző, Információs és Területfejlesztési Társulás (TEIT) immár közel két évtizede szorosan együttműködik egymással.

Ennek keretében 2010-ben egy tíz évre szóló megállapodást kötött a két fél, amelynek megújítására minden évben sor kerül. A Paksi Atomerőmű Zrt. és a TEIT képviselői az idén február 11-én Pakson, az Erzsébet Nagy Szállóda Tellertermében írták alá a szerződés kiegészítését. Az eseményen részt vett Hamvas István, a részvénytársaság vezérigazgatója, Mittler István kommuni-



Mittler István kommunikációs igazgató (PA Zrt.), Hamvas István vezérigazgató (PA Zrt.), Török Ferenc, a TEIT elnöke, Gáncs István, a TEIT társelnöke

Fotó: Bodajki Ákos

kációs igazgató, Török Ferenc, a TEIT elnöke és Gáncs István, a társulás társelnöke is.

A rendezvény sajtótájékoztatóján Hamvas István vezérigazgató kiemelte a TEIT tev-

kenységének jelentőségét az atomerőmű társadalmi elfogadottságának fenntartása szempontjából, tekintettel arra, hogy az erőmű biztonságos és környezetkímélő működését

független mérésekkel hitelesítik, és az információk továbbításával segítik a paksi atomerőmű nyitottságának érvényesülését. A TEIT új elnöke, Török Ferenc hangsúlyozta,

hogy feladatuknak tartják a lakosság biztonságérzetének fenntartását, és az atomenergia mint tiszta energiának a közvetítését.

Gáncs István társelnök sze-

rint nagy súllyal bír, hogy a települések számára nyújtott támogatás nemcsak az ellenőrző és tájékoztató feladatokat fedezi, hanem a települések fejlesztését is szolgálja.

Év beszállítója és Munkavédelmi díjak az E.ON-tól

Az E.ON Hungária Zrt. 2011. február 28-án átadta az „E.ON Év beszállítója 2010” és az E.ON Munkavédelmi díjakat partnerei részére. A társaság a hosszú távú együttműködés jegyében alapított tavaly a kiváló beszállítói munka elismerésére „E.ON Év beszállítója” díjat, idén pedig újdonságként a munkabiztonságra nagy hangsúlyt fektető partnerek számára a Munkavédelmi díjat.

Dr. Fekecs Béla Zoltán, az E.ON logisztikai igazgatója az ünnepélyes átadáson elmondta: „Partnereink nagymértékben hozzájárulnak gáz- és áramszolgáltatásunk minőségéhez és áraink versenyképességéhez, ezért fontos számunkra a legjobb partnerek kiválasztása és az együttműködés folyamatos javítása érdekében a rendszeres, kölcsönös visszajelzés. Ezért alapítottuk ezt a díjat. Külön öröm számunkra, hogy a díjazottak között egyre több hazai tulajdonú vállalkozást köszönhetünk, és a kis vagy közepes magyar vállalatok is meg tudnak felelni az E.ON szigorú minőségi elvárásainak. A velünk dolgozó beszállítók 97%-a, azaz 4700 partnercég hazai tulajdonú, 2010-ben az ő forgalmuk 74 milliárd forintot tett ki.”

A forgalom és szállítási gyakoriság szerint meghatározott 10 kategóriában az alábbi beszállítók vehették át az „E.ON Év beszállítója 2010” díjat: Prolan Irányítástechnikai Zrt., FGF Bt., Naten Kft., Keszmann & Bodnár Kft., ALFA C Kft., TECHNO-GÁZ Kft., Kolumbán Krisztián egyéni vállalkozó, Dipolvill Kft., Megavill '91 Kft., Vill-Szer-Tech Bt., Pbs Hungária Kft. és a Mediaedge:cia Hungaria.

Idén először került sor a társaság munkavédelmi díjainak átadására. Patay László ügyvezető igazgató elmondta: „Beszállítóink munkahelyeket teremtenek és számunkra ezek a munkahelyek, ezek az emberek ugyanolyan fontosak, mint a saját munkatársaink. Az E.ON Munkavédelmi Díjat azzal a céllal alapítottuk, hogy elismerjük és támogassuk partnereink körében a munkabiztonsági kultúra fejlesztésére tett erőfeszítéseket. Célunk, hogy bármely tevékenységhez kötődően megelőzzük a baleseteket, hogy nemcsak minden munkatársunk, hanem minden partnerünk odafigyeljen a munkavédelem közben saját magára és társaira is, hiszen az emberéletnél nincs fontosabb.”

Az E.ON Munkavédelmi díjra a vállalat alvállalkozói két kategóriában (hálózati szakterület: áramos- és gázos vállalkozások közösen; alállomási szakterület) pályázhattak 2010. októberéig. A pályázati anyagok értékelése, valamint a pályázást követő helyszíni auditok alapján a vállalat idén a WATT-ETA Kft.-nek és a SAG Hungária Kft.-nek ítélte oda a munkavédelmi díjat.

Megújítja a fejlesztéspolitikát az Új Széchenyi Terv



2011. január 14-én Orbán Viktor, Fellegi Tamás és Matolcsy György indította útjára az Új Széchenyi Tervet, a gazdasági felemelkedés programját. A dokumentum tervezésében az egész ország közreműködött, eredményei is mindnyájunk hasznára válhatnak.

Az Új Széchenyi Terv lehetőség arra, hogy megújuljon a magyar gazdaság, és megkezdődjön Magyarország újjáépítése. Lehetőség arra, hogy hazánk újra a régió egyik legfejlettebb államává váljon. Az Új Széchenyi Tervhez köthető remény, lendület, újraindulás nemcsak a kis- és középvállalkozásokat érinti, hanem az állam, a közszféra képviselőit is. A fejlesztéspolitikában bekövetkezett váltás eredménye az lehet, hogy a magyar polgárok ismét jól érzik majd magukat saját országukban.

Az Új Széchenyi Tervben a fejlesztéspolitikai rendszer minden eleme megújul, hogy az a lehető legnagyobb mértékben segítse a pályázni szándékozó vállalkozások életben maradását és gyarapodását. A fejlesztéspolitikai rendszer átalakítása lendületbe hozza a magyar gazdaságot és a hazai vállalkozásokat. A cél

az, hogy 10 éven belül mintegy egymillió új munkahely jöhessen létre, és javuljon Magyarország versenyképessége.

Ennek alapfeltételei egyértelműek: stabil jogszabályi környezet, a bürokrácia leépítése, a foglalkoztatottság növelése, a korrupció környéklen visszanyesése és a gazdaság kifehérítése. Más szóval az átláthatóság, tervezhetőség és kiszámíthatóság.

A pályázati felhívásokat korábban a széttagoltság és a kiszámíthatatlanság jellemezte. A társadalmi konzultációk eredményeinek beépítésével olyan fejlesztési célokat határozott meg a kormány, amelyek mind az egyéni tervek, mind a közösségi célok megvalósulását elősegítik, és stabil alapokra helyezik a magyar gazdaság fenntartható fejlődését. A kormány az Új Széchenyi Terv keretében arra törekszik, hogy minden hazai vállalkozás hozzájuthasson valamilyen forráshoz, így azok a mikrovállalkozások is, amelyek eddig egyáltalán nem, vagy csak nehezen válhattak kedvezményezetté.

A pályázatokról és a megújuló fejlesztéspolitikai rendszerről minden információ megszerezhető a <http://ujszecsenyiterv.gov.hu> honla-

pon. Itt az érdeklődők hiteles forrásból kaphatnak alapos és érthető tájékoztatást. A weboldalon letölthető a nyomtatásban is megjelent Pályázati Kézikönyv, amely röviden összefoglalva tartalmazza az egyes pályázati kiírásokat és a pályázati feltételeket. A honlap egyben a társadalmi egyeztetés egyik fóruma is, ahol a látogatók rövid regisztrációt követően hozzászólhatnak az adott pályázati témakörhöz. Az Új Széchenyi Tervről személyesen és telefonon is tájékozódhatnak országsszerte már most 19 ügyfélszolgálat munkatársainál. A tájékoztatási pontok köre folyamatosan bővül. A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségével együttműködve a megyeszékhelyeket érintő országjáráson ismerteti a fejlesztéspolitikai változásokat. Az Új Széchenyi Terv minden régióban, minden vállalkozásnak lehetőséget teremt a gyarapodásra. Sikerének biztosítéka, hogy egy olyan közös tudást foglal egységes szerkezetbe, amely számos konzultáció során fogalmazódott meg, és az állam és a vállalkozások összefogásán és együttműködésén alapul.



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL

Alternatív energiával üzemeltetett koncerttel startolt az MVM Csoport Energia 2.0 programja

7. OLDAL

2011. FEBRUÁR

forró drót



A Magyar Villamos Művek a hivatalosan március 6-án ünnepelt Nemzetközi Energiatakarékosági Világnap alkalmából indította útjának Energia 2.0 elnevezésű kampányát, amellyel az Európai Unió energetikai célkitűzéseit kívánja népszerűsíteni. A rendezvény számos különlegességet tartogatott a budapesti Erzsébet térre látogatók számára, többek között Magyarországon először hallgathattak teljes egészében alternatív energiákkal működtetett koncertet.

Számtalanszor halljuk és olvassuk, hogy Energia 2020 elnevezésű stratégiájában az Európai Unió célul tűzte ki az üvegházhatást okozó gáz kibocsátások csökkentését, a megújuló energiaforrásokból előállított energia részarányának növelését, és az energiahatékonyság javítását. Ahhoz azonban, hogy ezek a változások bekövetkezzenek, a Magyar Villamos Művek Zrt., illetve a társaság-csoport vezetése szerint mindenképp a egyszerű gondolkodásmódra van szükség, mely olyan apróságoknak tűnő dolgokkal kezdődik, mint a mobiltelefonok feltöltése után a töltők konnektorból való eltávolítása. Ezért vette kezdetét az Energia 2.0 program, mely során Magyarországon legnagyobb nemzeti energetikai vállalatcsoportja március 5-től egészen a soros magyar uniós elnökség utolsó napjára, június 30-ig, egy különleges keretrendszerrel biztosítja az alternatív energiák és az energiatakarékos megoldások számtalan formájának megismeréséhez.

Baji Csaba, az MVM vezérigazgatója kiemelte, a cégcsoport tevékenysége során mindig is támogatta és elősegítette a hazai és európai energia- és klímapolitikai célok megvalósítását, ám a magyar soros elnökség időszakában különös figyelmet szeretne szentelni annak, hogy a lakosság értse és érezze is, hogyan lehet hétköznapi tevékenységeink által e célok elérését támogatni. „A jövő generációjára gondolva a mai program is hozzájárulhat ahhoz, hogy megvalósuljon az MVM vezetésének az a terve,

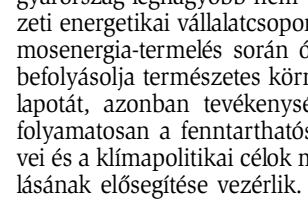
hogy egy erős és sikeres nemzeti vállalatcsoportot építsünk” - mondta Baji Csaba.

Az Energiatakarékosági Világnap alkalmán tartott eseményen *Bencsik János*, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium klíma- és energiaügyért felelős államtitkára is üdvözölte a különleges kezdeményezést: „Az energiahatékonyság ügye uniós szinten annak ellenére stagnál, hogy ebben rejlik a legnagyobb, eddig döntőrejtelt kihasználatlan gazdasági és foglalkoztatási lehetőség. Az energiahatékonyságnál „zöldebb” megoldás jelenleg nincs: a fel nem használt energia a leginkább környezetbarát energia. Csúpan szemléletünk és napi szokásaink módosításával közel tíz százalékos megtakarítást tudunk elérni. Minderre óriási szükségünk lesz ahhoz, hogy az évtized végére az ország energiahétszorosára tíz százalékkal legyünk képesek csökkenteni, a megújuló energiából származó részarányt pedig 14,6 százalékra tudjuk növelni. Ebben igyekszik segítséget nyújtani az Új Széchenyi Terv mintegy 75 milliárdos energetikai fejlesztési kerete. A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem az IPENERG Egyesülés kezdeményezésére a következő héten Virtuális Erőmű Programot indít, mely az évtized végére egy 200 MW teljesítményű erőmű villamosenergia-termelését válthatja ki igazolt energia megtakarításokkal. A program el fogja ismerni az energiahatékonyságban élenjáró vállalatokat és az energia-vesztés feltérítésében közreműködő szakembereket. A program révén Magyarország 2020-ig teljesítheti a 2020-ig vállalt kötelezettségének egyharmadát. A másik kétharmadot viszont lakossági körben, nekünk közösen kell megtakarítanunk.”

A Nemzetközi Energiatakarékosági Világnap egyik kúriózuma az elektronikus zenét népzenei elemekkel egyesítő Balkan Fanatik akusztikus koncertje volt, melynek energiahétszorosára a Magyar Villamos Művek jóvoltából az országban először teljes egészében nap- és szénergiával biztosították. Erre a



Baji Csaba



Bencsik János



helyszínen kiépített alternatív, szél- és napenergiát hasznosító rendszer adott lehetőséget, mely olyan további különleges megoldásoknak is teret enged, mint laptop töltés tisztán alternatív energiával. A látogatók között hatalmas sikert aratott a mozgási energia által, biciklizéssel tölthető mobiltöltési lehetőség, illetve a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem hulladékszobor kiállítás is, ahol a kíváncsi érdeklődők saját maguk fejlesztettek áramot az alkotások megtekintéséhez. Az interaktív energiatérre alakult Erzsébet tér június 30-ig várja az alternatív energiahétszorosára íránt érdeklődőket.

A programokról, illetve az energiatakarékoságról, a környezetre gyakorolt hatásokról további érdekességek, részletek találhatóak a <http://www.facebook.com/magyarvillamosmuviek> és a <http://www.facebook.com/energia200> oldalakon.

Az MVM Csoport, Magyarország legnagyobb nemzeti energetikai vállalatcsoportja a villamosenergia-termelés során óhatatlanul befolyásolja természetes környezetét, azonban tevékenységei során folyamatosan a fenntarthatóság alapelvei és a klímapolitikai célok megvalósulásának elősegítése vezérlik. A Magyar



Villamos Művek tulajdonában van az ország egyik legjelentősebb - Sopronkövesd-Nagylőcs - szél-erőműparkja, amely zero károsanyag kibocsátással üzemel. A Csoporthoz tartozó Paks Atomerőmű a nemzet leg-tisztább villamos energiáját termeli,

mely évente 2 millió ember oxigén-szükségletét takarítja meg. Az MVM szolarparabolát adott át több szociális intézménynek, mellyel amellet, hogy elősegíti az újszerű technológia ismertségét, érzékelhető megtakarítást eredményez az intézményeknek.

Röviden

UNIÓS ENERGIATANÁCS-ÜLÉS

3072. ülését 2011. február 28-án tartotta Brüsszelben az Európai Unió Energia Tanácsa. A tanácsülésen a résztvevők megvitaták az energiapiacok integritásáról és átláthatóságáról szóló rendelettervezetet, következtetéseket fogadtak el az Európai Tanács 2011. február 4-i ülésén megvitatott témákról, majd az Európai Szemeszterben érintett tanácsai formációkkal összhangban felmérték a kiemelt energetikai célokkal kapcsolatos előrehaladást. Az egyéb naprendi pontokban megújuló energia: A 2020-ra szóló célkitűzés teljesítése terén tett előrehaladás c. bizottsági közleményt hallgatták meg, valamint Günther Oettinger uniós biztos tájékoztatását a Dél Gázfolyosóval kapcsolatos legújabb fejleményekről és a továbbhaladás lehetséges irányáról.

Az ülést elnöklő Fellegi Tamás nemzeti fejlesztési miniszter a délutáni sajtótájékoztatóján ismertette a Líbia ellen életbe léptető szankciókat. A nap folyamán sor került egy kétoldalú magyar-szlovén megbeszélésre is, amelyen Kovács Pál energetikai helyettes államtitkár és Janez Kopac szlovén energiatársaság vezetője a két ország energetikai együttműködésének lehetőségeit vitatta meg. *(kormany.hu nyomán)*

CÍMKÉZÉS

A kereskedelembe kapható készülékek több mint 90 százaléka ma már a legfelső osztályba tartozik, így az energiacímkekre vonatkozó szabályozást túlhaladta a technikai fejlődés. Az EU kötelező szabályozása révén újfajta energiacímke kerül a háztartási gépekre - hangzott el az Európai Háztartásgépgyártók Szervezetének (CECED) március 5-i budapesti sajtótájékoztatóján. Bővül a kategóriák, energiaosztályok száma, tartalmaz adatokat a zajszintről, a feliratokat ábrák helyettesítik majd és a színes jelölések továbbra is megmaradnak. Növekszik a címkézett készülékek köre, a televíziókészülékeken és a borhűtőkön is lesz energiacímke. Az új címke valamennyi készülékcsoportnál az éves energiafogyasztásról fog tájékoztatni. Az új címkéket tavaly decemberben vezették be, egyelőre önkéntes alapon. Használatuk 2011 végétől lesz kötelező.

DUKOVANY, TEMELÍN

A dél-morvaországi Dukovany Atomerőműben már a második korszerűsített blokk is - melynek teljesítményét 460-ról 500 MW-ra növelték - a csehországi villamosenergia-rendszerbe termel. Eredeti tervek szerint a Temelini Atomerőmű harmadik és negyedik blokkját - egyenként ezer-ezer megawatt beépített tele-

sítménnyel - 2020-ig kellett volna felépíteni, működésbe helyezni. Az illetékes cseh szervek most úgy döntöttek, hogy az időpontot öt évvel elhalasztják. Az indokok között van az áramfogyasztás visszaesése, a munkálatok időben még nem megfelelő előkészítése, és a mintegy 110 kilométer magasfeszültségű vezeték kiépítésének finánciális nehézségei.

KIHÁTRÁLTAK

A francia GDF Suez, a német RWE és a spanyol Iberdrola úgy döntött, a továbbiakban nem vesznek részt a romániai Cernavoda projektben. A három vállalat nyilatkozatban jelentette be, hogy a projektet körülvevő gazdasági és piaci bizonytalanságok, melyek a legtöbb esetben a jelenlegi pénzügyi válsághoz kapcsolódnak, "nem egyeztetethető össze egy új atomerőmű-projekt tökéletelményeivel".

SZÉLPARK RÉVKOMÁROM TÉRSÉGÉBEN

Mintegy 60 szél-erőművet terveznek a közeljövőben felépíteni a szlovákiai Révkomárom környékén német és osztrák befektető. A várható költségeket 185 millió euróra becsülik. A szél-erőműveket a Komárommal szomszédos Csallóköz-terület, Szentpéter és Megyeracs falvak kataszterében építik fel. *(energiainfo.hu)*

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Az Energiapolitika 2000 Társulat 108. előadását 2011. április 11-én tarja a szokásos helyen és kezdési időpontban. Témák: dr. Kiss Ulrich, Állam-piac - társadalom és dr. Járosi Márton, Az energiaszolgáltatás ellentmondásai.

KATASZTRÓFA JAPÁNBAN

A március 11-i 9-es erősségű földrengés és az azt követő szökőár hatalmas pusztítást végzett Japánban, egyes következményei ma még be sem láthatók. Kan Naoto miniszterelnök a nemzethez intézett beszédében elmondta, a II. világháború óta most érte Japánt a legnagyobb csapás és összefogásra kérte a lakosságot: „Ez próbatétel minden japán számára, de bízik abban, hogy a nemzet elszántan felülkerekedik a földrengés, a szökőár és a nukleáris baleset okozta tömegkatasztrófán, és újjáépíti az országot.”

A HUPX a Trayport GlobalVision tőzsdei kereskedési rendszere mellett döntött

A Trayport - a tőzsdei kereskedési rendszerek vezető szolgáltatója - és a budapesti székhelyű HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac Zrt. bejelentette azon megállapodását, amellyel a HUPX - fizikai futures piacának működtetésére - a Trayport által fejlesztett GlobalVision tőzsdei kereskedési rendszert fogja használni.

A magyar áramtőzsde 2011 második negyedévére tervezi a fizikai futures (vagyis a fizikai szállítási hosszú távú termékek) piacának elindítását, a Trayport fentiekben említett GlobalVision kereskedési rendszerével. A HUPX a fizikai futures piacon magyarországi szállítási havi, negyedéves, éves zsinór és csúcsideőszak hosszú távú termékeket fog kereskedésre bocsátani. A magyar börze és a European Commodity Clearing AG (ECC) közös szándéknyilatkozatot írt alá a magyar fizikai futures piac klíring-szolgáltatására vonatkozóan. (Mint a HUPX klíring-partnere, már jelenleg is a lipcsei székhelyű elszámolóház végzi a magyar napi kereskedés termékeinek fizikai és pénzügyi elszámolását.)

„A Trayport GlobalVision Exchange Trading System segít a HUPX által megfogalmazott cél - a nemzeti áramtőzsde fejlesztése - megvalósításában azáltal, hogy partnerei számára a legjobb technológiai hátteret nyújtja, biztosítva ezzel az azonnali és átlátható kereskedés megvalósításának lehetőségét” - mondta *Medveczki Zoltán*, a HUPX Zrt. vezérigazgatója. „Tagjaink kifejezetten kérték, hogy a Trayport rendszerét használjuk, mivel ők már Európa-szerte ismert és megbízhatónak tekintett megoldást nyújtanak az áram- és energetikai termékek tőzsdei kereskedésének lebonyolításához.”

„A Trayport örömmel támogatja a HUPX azon szándékát, hogy a villamos energia spot és fizikai futures kereskedésének elsődleges piacává váljon Magyarországon. Ez az együttműködés megerősíti közép- és kelet-európai üzleti lehetőségeinek fejlesztésére irányuló szándékunkat” - mondta *Akash Nakarja*, a Trayport értékesítési menedzsere.

A Trayport GlobalVision Trading Gateway rendszere integrációs lehetőséget nyújt a magyar nemzeti áramtőzsde számára, mivel biztosítja több mint 160 európai kereskedő számára a HUPX elérését, valamint a likviditás növelésének lehetőségét.

(Sajtóközlemény, 2011. február 28.)

HUPX Kommunikáció

Orientációs Napok a MAVIR-ban

Az újonnan belépő munkavállalók számára 2008-ban bevezetett, a MAVIR működésének és értékeinek általános megismertetését célzó, negyedévente

megtartott Orientációs Nap 2011-től új formában, évente két alkalommal, alkalmanként 4 félnapos eseményként folytatódik.

A program tematikája a szervezeti felépítés alapján került kialakításra. Az első napon - a vezérigazgatói köszöntő után - a vezérigazgató közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek vezetői mutatták be tevékenységüket. A második napon a több, mint 60 éves múltra visszatekintő rendszerirányítási szakterület mutatkozott be, amelynek során a "rendszerirányítás szívével", azaz a vezénylővel, valamint a számítógéptermekkel is megismerkedtek a résztvevők. A harmadik napon az átviteli tevékenységet ismertették, szintén "terepszemlével" összekötve, hiszen a Hálózati Üzemirányítási Központ megtekintése mellett alállomás-látogatásra is sor került (természetesen szakmai kísérettel). A ne-



gyedik napon a piaci- és gazdasági terület előadói mutatták be feladataikat - ezen előadások között a MAVIR leányvállalata, a HUPX is szerephez jut.

Az orientációs előadások mellett - idén először - Orientációs Kézikönyv is készült, amelyet mostantól első munkanapjukon kézhez kapnak az új be-

lépők, ezzel is segítve minél gyorsabb és hatékonyabb beilleszkedésüket.

A résztvevők az orientációs minden egyes napjának minden előadását és programelemét értékelték, ezen értékelések eredménye pedig segíti az orientációs folyamat fejlesztését. Az orientációs folyamat hatékonyságát 6 hónap múlva egy kérdőív interjú keretében szeretnénk mérni - reméljük, pozitív visszajelzéseket kapunk majd vállalatunk ezen tevékenységéről.

Köszöntjük a "fedélzetet" az új kollégákat, munkájukhoz sok sikert kívánunk és reméljük, hogy hatékony tagjai lesznek majd a MAVIR-csapatának!

MAVIR Kommunikáció

10 éves a Hotel*** Ovit

Ha szereti a családias légkört, ha igazi nyugalomra vágyik, vagy ha aktív pihenéssel töltené szabadidejét, ha kulturális programokra is kapható és ünnepleni is szeret, látogasson el a keszthelyi Hotel Ovitba! Idén ünnepli tízéves fennállását a különleges szolgáltatókat nyújtó hotel, mely megérdemelten közkedvelt az iparágban. Dallos Szilvia szállodavezetővel beszélgettünk a hotel ajánlatairól, a hazai idegenforgalomról és arról, mi szükséges ahhoz, hogy a vendégek elégedetten távozzanak és ismét a Hotel Ovitot válasszák a pihenéshez.

- A Nyugat-Balatonra látogatók miért választják szívesen a Hotel Ovitot? Milyen környezetbe érkezik a vendég Önkhöz?

- Olyan helyet talál, ahol teljes mértékben kikapcsolódhat, ahol feltöltődhet a munka világától távol. A minőség, a teljes körű kiszolgálás, az emberi kapcsolatok előtérbe helyezése volt a fő szempont, mikor megépült a Hotel Ovit. Mindig is büszkék voltunk arra, hogy vendégeinket megismerve már-már baráti kapcsolatok is alakultak, tudjuk, ki milyen ételeket részesít előnyben, milyen látnivaló érdekli, mennyire szereti az aktív kikapcsolódást, vagy éppen melyik masszázs a kedvence. Egy kicsi szigethez hasonlítanám magunkat, amelyet híd köt össze a nyugtosság külvilággal. A nyugalom és rekreáció területe a hotel, a híd a hatalmas park, a kulturális és egyéb programok helyszíne a csodálatos Keszthely, Hévíz és a Balaton környéke, ahol megtalálhatók mind a művészettörténeti látványosságok, építészeti remek, és a tó közelsége.

- Tegyük fel, most érkeztem a hotelbe, egy héttig maradok itt. Mit ajánl?

- A tavaszi csomagajánlataink igen kedvezőek. Válogathat az ünnepnapokhoz kötődő hosszú hétvégék, az egészséges életmód köré szervezett Egészségkúra program, a külön wellness igényekhez igazodó csomag, a tízéves Hotel Ovit születésnapjához kötődő ajánlatunk között. Természetesen más, állandó lehetőségeink közül is választhat, nászutas ajánlattal várjuk a párokat, konferencia ajánlatunkkal a rendezvényszervezőket. A hagyományokhoz kötődnek pünkösd és húsvéti napjaink is. Minden ajánlatunkhoz különböző kedvezményeket tartoznak. Ön szereti a természetet és szívesen sportol? Könnyed mozgáshoz a petanque-pályánkat, sétához az ötektáros virágos parkunkat

veheti igénybe, aktívabb időtöltéshez a tenispályát és a közelben található kalandparkot, lovaglást, nordic-walking terepet, hőlégballonozást próbálhatja ki. A környék adta lehetőségek tartalmaznak Vidor Játékmúzeum, Marcipánmúzeum látogatást, Modellvasút kiállítást és borkóstolót a helyi jellegzetes nedűkkel. Kirándulásból visszatérve várjuk szaunával és számos fajta masszázssal, tavasztól őszi üzemelő pezsgőfürdővel és medencével, melyek frissítők és feltöltik energiával a kedves vendéget.

- Az egész család érkezne...

- Természetesen gondolunk a gyermekekre, a hotel kínálata igazodik a családi itt tartózkodáshoz. Az utóbbi évek innovációja volt a gyermekmedence kiépítése, külön játszósarok az épületben és a játszótér, mely a

- Vendégeink jelentős része a villamosenergia-iparágból érkezik, de természetesen mindig töltenek nálunk pihentető napokat mind a határon túlról és belsőldről jövő vendégek. Mindenki megtalálja a számára kedvező szórakozást és kikapcsolódási lehetőségeket. Tíz év sok tapasztalatot adott az itt dolgozó csapat számára a turizmus, a vendéglátás és az emberismeret terén. Mégsem dőlhetünk hátra, hogy minden megy magától - új igények, új kívánságok alakulnak ki és mi inkább elébük megyünk és saját ötleteinkkel alapozzuk meg a kényelmet és a szolgáltatásokat. Állandó odafigyelést, empátiát igényel a hotelszolgáltatás, melyet csak kedvvel és szakértelemmel lehet végezni. Munkatársainktól megkívánjuk az összehangolt munkát, a kreativitást, illetve a vendégekre való hangolódást.



parkban a kicsik rendelkezésére áll. A nagyobbak egyik kedvence a kerékpározás, az asztalitenisz és szívesen próbálkoznak a biliárdal is. Az étkezések is igazodnak az egészséges életmódra neveléshez, hiszen gondolunk a vegetáriánus és speciális étrend kedvelőire is és külön étlapról választhatnak a gyermekek. Emellett a nyári hónapokban a teraszon grillesteket szervezünk, ez adja a lehetőséget a szabadban való étkezések elköltéséhez, igazi hangulatos és vidám estékhez.

- Elmondása szerint tehát nyüzsgő társasági élet alakult ki a Hotel Ovitban. Hogyan alakult ki sajátos stílusa, illetve mennyire volt ez tudatos?

Lóczy



Dallos Szilvia, a Hotel Ovit szállodavezetője idegenforgalmi szakmenedzser és közgazdász. Végzettsége a szakértelmet, empátiáját és türelme a kiegyensúlyozott hozzáállást biztosítja a szálloda vezetéséhez. A vendéglátás és a turizmus terén szerzett tapasztalatait jelenlegi munkaterületén kiválóan tudja kamatoztatni. Hobbija a lovaglás, szabadidejében, hacsak teheti, ennek a szenvedélyének hódol. Mindemellett, de nem utolsósorban családanya, kislánya boldog édesanyja.

10 ÉVES A HOTEL*** OVIT!! Ünnepeljen velünk tavasszal óriási kedvezménnyel!



6 nap/5 éjszaka kétágyas szobákban vagy apartmanokban

Csomag tartalma
5 éjszaka szállás félpanzióval, üdvözlőkocktél és szülinapi sütemény, parkoló, szauna-, infrakabin-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque pálya, időjárás függvényében pezsgőfürdő-, májjustól medencehasználat



Egyéb szolgáltatások
zárt parkoló, pihenőpark, drinkbár, infrakabin, szolárium, biliárd, asztalitenisz, masszázs, széf

Gyermekbarát szolgáltatások
étteremben csetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés

Programajánló:
Borkóstoló, Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modellvasút Kiállítás, Balatoni Múzeum, Marcipán Múzeum

Csomagár
47.200 Ft/fő/5 éj kétágyas szobában
53.500 Ft/fő/5 éj kétágyas apartmanban

Ajánlatunk érvényes: 2011.márc.10-ig és márc.16-tól ápr. 21-ig, valamint máj.1-től jún.9-ig

Gyermekek szállása reggelivel 2 szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 12 éves korig 50% kedvezménnyel 10.000 Ft/5 éj!

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön lértendő (385 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztári fizetési lehetőség!

További információ és jelentkezés:

HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon: 06 83 515-135, Fax: 06 83 515-131
hotclovit@t-online.hu; www.hotclovit.hu

Kettős arculatú ünnep

20 éves az OAH



Az Országos Atomenergia Hivatal húszéves fennállásának jubileumi ünnepségét tartotta a hivatal március 18-án Budapesten. A rendezvény hangulatát beárnyékolta a Japánban történt természeti katasztrófa nyomán kialakult helyzet, mely a Fukushima Dai-ichi atomerőműben történt.

A hivatal volt és jelenlegi munkatársai, a nukleáris energetika területén kutatók és dolgozók mellett megjelentek a konferencián a külföldi atomenergia-hivatalok képviselői is. A rendezvényen az előadók visszaemlékeztek a hivatal megalakulására, életének fontosabb eseményeire és az AGNES-projektre. Rónaky József főigazgató a korszerű hatóság küldetéséről és feladatairól, Sili János, a Paksi Atomerőmű vezérigazgató-helyettese az eddig elvégzett biztonságnövelő intézkedésekről, míg Bencsik János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium államtitkára a kormány energiastratégiájáról beszélt.

Lux Iván, az OAH főigazgató-helyettese tájékoztatót tartott a japán földrengés és cunami következtében megsérült Fukushima-reaktorok aktuális állapotáról, a hivatalos információk alapján. Ezt követően a résztvevők megtekintették az „Atomenergiáról mindenkinek” című jubileumi kisfilmet az atomenergia hivatal eddigi működéséről. A konferencia minden felszólalója egyúttérzését és szolidaritását fejezte ki a japán szakemberek és állampolgárok irányába és a távolból is kitartást kívántak a katasztrófa-helyzet normalizálásának emberfeletti küzdelmében. L. E.



Koblínger László, Rónaky József és Lux Iván az ünnepségen



Czoch Árpádné vezető főtanácsos átveszi a Gyimesi-díjat Bencsik János NEM államtitkártól. Háttérben Rónaky József OAH főigazgató

Szakmai kihívás egyetemistáknak az E.ON-tól

Az E.ON online mérnöki esettanulmány-versenyt hirdet egyetemi hallgatóknak. A Challenge.on elnevezésű verseny négy online fordulóból és egy élő országos döntőből áll majd, melyre 3-4 fős csapatok jelentkezését várja a vállalat.

Mező Csaba hálózati ügyvezető igazgató elmondta:

„Hazánk egyik vezető energetikai vállalatcsoportjaként kiemelt célunk, hogy iparágunk legjobbjait legyünk. Ehhez keressük a legkiválóbb jövőbeni szakembereket is, ezért indítottuk el az E.ON legújabb tehetségkutató kezdeményezését, a Challenge.on versenyt. Nem titkolt szándékunk, hogy többfordulós vetélkedőnkkel felkutassuk a legjobb szakmai teljesítményt nyújtó végzős és alsóbb évfolyamos villamosmérnök hallgatókat, akiket szeretnénk megnyerni a pályakezdők számára létrehozott programjainkhoz.”

A mérnökversenyt online fordulóra 2011. március 28-ig lehet jelentkezni. Az élő döntőre - melyre 4 csapat kvalifikálja magát - 2011. május 25-én kerül sor. A verseny legjobbjait az izgalmas díjak (prágai hétvége, eróműlátogatás az E.ON legújabb, gönyüi erőművébe) mellett akár gyakornoki lehetőségek is várják az E.ON csoportnál.

A verseny során a résztvevők betekintést nyerhetnek az E.ON mérnökeinek világába és fejleszthetik szakmai tudásukat. Az esettanulmányokat az E.ON szakértői állítják össze mindennapi munkájuk során tapasztalt, valós problémahelyzetek alapján.

A versenyről és a részvétel feltételeiről bővebb információ a www.challengeon.hu weboldalon, vagy a verseny Facebook oldalán (http://www.facebook.com/ChallengEON) olvasható.

Az 1848-49-es forradalomra és szabadságharcra emlékezett és ünnepelt az ország 2011. március 15-én.

Nemzeti ünnepünk, március 15.

A TÁBORNOK



A tizenkilencedik század végén, a huszadik század elején felmerült az az igény, hogy érzelmektől úgy-ahogy mentesen, valósabb, tényeken alapuló, a történések összefüggésének figyelembevételével ítélje meg a magyarság Görgey Artúr honvédtábornok, hadügyminiszter, honvédsereg-fővezér tevékenységét.



Görgey Artúr 1818. január 30-án született a felvidéki Toporcon, elszegényedett nemesi családban. A családfát II. Géza király idejére tudta visszavezetni. A tatárjárás idején egyik őse volt az, aki a szászokat a Menedékkőre vezetve lehetővé tette a későbbi Lőcse megalapítását. Tanár szeretett volna lenni, de édesapja katonatiszt pályára kényszerítette. Katonáskodása alatt - melyet főhadnagyi rangig vitt - éledt fel benne a nemzeti érzés, újra gyakorolni kezdte magyar anyanyelvét. 1843-ban eljegyezte egy bécsi nagykereskedő lányát, Medgyaszay Friderikát, de akkoriban a katonák csak kaució ellenében nőülhettek. Emiatt Görgey kitért a hadseregből és Prágában vegyészett tanult. Önálló tudományos munkát is végzett, megoldotta a zsírsav-ho-

mológok elválasztását, erről írt dolgozatát két tudományos folyóiratban is megjelent, majd Batthyány Lajos miniszterelnök szolgálatában, a magyar gyutacs- és csappantyúgyár létrehozásában hasznosította 1848 nyarán.

A Kossuth-Görgey viszályt, mellyel oly sok történész és irodalmár foglalkozott, lezárhatnánk a két személyiség eltérő karakterével; Kossuth elsősorban jogász volt, forradalmi hevülettel, kiváló retorikai képességgel. Görgey - aki ne-

vét a szabadságharc idején „i” végződéssel használta, kinyilvánítva, hogy a nemzet többségének része - józanul mérte fel a katonai lehetőségeket, de ha szükség volt, személyesen is csapatai élére állt. 1849. július 2-án Komáromban vívott csatában egy huszárohad élén súlyos fejsérülést szenvedett.

Egy nem elhanyagolható tény: 1849. augusztus 11-én az aradi haditáncos mondta ki a fegyverletételt. Görgey a határozathozatal idejére elhagyta a termet, „kötelezve magam, hogy határozatuk értelmében fogok cselekedni” - mondta. Rüdiger orosz tábornoknak címzett levelében pedig ezt írta: „Elég volna talán, ha mint áldozat, egyedül én hullanék el.”

Móricz Zsigmond, aki tervezte, feldolgozza és megírja a magyar forradalom és szabadságharc történéseit, kézbe véve Görgey németül megjelent „Életem és tevékenységem 1848/49-ben” című művét, teljesen annak hatása alá került. 1912-ben felkereste pesti laká-

sán a már 94 éves tábornokot, majd még egy találkozója volt vele Visegrádon. A Nyugat 1930-as, 13. számában Móricz így ír: „Leteszi a fegyvert, de hogy teszi le. Leteszi mint katona s mint a politika analfabétája. Leteszi, mert nem szereti a vért feláldozni, ha van menekülésre lehetőség. Hiszen, ha hősi harcban el akarta volna veszteni hadseregét, számtalanul megethette volna, de ő mindig mentette a hadat. Megszökött a leghetetlenebb kelepceből. Az első váci szökése fél a bányavárosokba s a második az orosz hadak roppant tömkelegéből Miskolc felé... Utolsó útján is épen érkezik meg kerülő úton a Berettyó mellett Debrecen és Szeged felé. Aradon sem akar tizenöt-ezer embert lemészároltatni, mert szüksége van emberre a hazának. S leteszi a fegyvert az orosz kezébe. Megvető szavakkal illeti az osztrák hadsereget, amelyet mindig tönkre csépett, bárhol is találkozott vele: az osztrák hadsereget, amelyet soha úgy senki meg nem alázott, mint ő.”

1916. május 21-én, Buda vételeinek napján hunyt el Budapesten. Temetésén a kémikusok is elkísérték utolsó útjára. A Kossuth sírmeleg közelében alussza örök álmát.

István T. Antal

Szállítói nap

A Paksi Atomerőmű Zrt. hagyományaihoz híven ez évben is megrendezte a Szállítói napot. A 2011. február 24-i programra több mint ötven szerződéses partner kapott meghívást.

Halász János logisztikai főosztályvezető köszöntötte a meghívott vendégeket és az atomerőmű vezetőit, képviselőit. Ezt követően röviden bemutatta a Kiemelt Szállítói Díj elismerésben részesülő céget és ismertette annak jelentősebb munkáit. A Paksi Atomerőmű Zrt. a 2010. évben a Kópis és Társa Kft.-t díjazta sokéves, magas színvonalon elvégzett tevékenységéért.

Az oklevelet és a reaktormodellt Hamvas István vezérigazgató és Süli János vezérigazgató-helyettes adta át. Ezt követően Kópis Endre intézett néhány szót a jelenlévőkhöz. Elmondta, hogy cége a közel 20 éves működéséből 19 éve végez munkát a paksi atomerőmű részére. Majd hozzátette, hogy kétszeresen megtisztelő és díj tulajdonosának lenni, egyrészt mivel a cégük kapta a kitüntetést, másrészt, hogy a díj ezúttal Paksra került, ez egyben a helyi vállalkozók által végzett munka elismerésének is tekinthető. Megerősítette, hogy ezután is elkötelezettek maradnak a villamosenergia-ipar, ezen belül a paksi atomerőmű iránt, s bíznak abban, hogy az új blokk vagy blokkok építésében is lesz szerepe a kft.-nek.

A program előadásokkal folytatódott. Pekárik Géza műszaki, Cziczér János üzemviteli és Radnóti István biztonsági igazgatók a 2010. évben elvégzett legfontosabb munkákat említették meg, majd kitértek az erőmű működésére vonatkozó belső és hatósági szabályozások változásaira is. Felsorolták a kirívó és problémás eseteket, és ezzel együtt felhívták a vállalkozók figyelmét a területi rend, a megfelelő munkavégzés, valamint a hulladékkezelés szabályainak szigorú betartására. Bemutatták az elmúlt évben elvégzett főjavítási tevékenységekre vonatkozó adatokat, majd iránymutatásképpen szóba kerültek az idevonatkozó 2011. évi tervek is. A tavalyi évről áthúzódo és az idei évben elvégzendő, továbbá minden új feladat végrehajtásánál a PA Zrt. és a vállalkozók által foglalkoztatott dolgozók jobb kommunikációját és az előírászerű munkaátadást rendkívül fontosnak tartják. Ezt követően a Lévai-projekt munkájának ismertetése következett. Racsó Zoltán műszaki főszakértő röviden bemutatta az előkészítés szervezeteit, a munkacsoportokat és azok feladatait, vezetőit. Beszélt a politikai támogatásról és az MVM-es prioritásokról, a projekt folyamatában soron következő lépésekről. Végül felhívta a figyelmet arra, hogy a közeljövőben megjelenik egy internetes felhívás az új atomerőművi blokkok létesítéséhez kapcsolódó hazai szállítói kör felmérésére.

Csanádi András gazdasági igazgató,

majd Halász János logisztikai főosztályvezető előadása zárta a sort. Az itt elhangzottakból egyértelműen kiderült, hogy az elmúlt évben kimagaslóan jó eredményt ért el társaságuk, az eddigi legjobb termelési mutatókkal együtt. A gazdasági területen elvégzendő alapfeladatok mellett 2011-ben is az üzemidő-hosszabbítás és a bővítés lesz a figyelem középpontjában. A gazdálkodási és beszerzési területen elvégzett feladatokhoz kapcsolt mutatókat és az idei év terveit is felvázolták. Továbbá elhangzott az is, hogy megtörtént az általános szállítói vizsgálat és a szállítói utólagos teljesítményértékelési rendszer teljes körű felülvizsgálata, megújítása. Az új értékelési rendszerben a 2010. évben teljesült 25 M Ft-ot elérő vagy meghaladó, technológiát érintő szerződések (221 db) kapcsán 89 vállalkozó tevékenységének értékelésére került sor.

Az üzemidő-hosszabbítás és a bővítés kérdése napirendi pontként szerepelt minden előadásban, hiszen a paksi atomerőmű jövőjéről van szó, így ennek házon belüli támogatása minden szakterületen rendkívül fontos.

Végül, de nem utolsó sorban Őri Enikő szerződéskötő ismertette a rendezvény helyszínéül szolgáló Erzsébet Nagy Szálloda rövid történetét és a jelenlegi üzemeltetéséhez kapcsolódó szolgáltatásokat.

A rendezvény állófogadással zárult. Gyöngyösiné Nyul Petra



A nő a középpontban

Nádorfalvi Nándorné Piroska az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. Kaposvári Régiójában területgazda. Munkája során a középfelesztésű (20 kV-os) területeket felügyeli, minden problémát észre kell vennie. Terepjáróval közlekedik könnyű és nehéz terepeken, napsütésben, esőben, hóban. Mint műszaki beosztású nő „ritkaságnak” számít a területgazdák között. 22 éve dolgozik az E.ON kötelékében, és bizonyítja alkalmasságát. Mint mondja, szereti a munkáját. Igyekszik a legjobb tudása szerint dolgozni, amit a főnökei el is ismernek.

A Dédász Szakszervezetben Nyers János elnök számítja Piroska munkájára, a szakszervezeti bizottságban mint bizalmi képviseli a régiót 2001 óta.

- *Hogyan emlékszel a régmúlt nőnapjaira?* - kérdezem Piroskát.

- Hatalmas zenés-táncos bulikat rendeztek a tiszteletünkre. Akkor ez volt a szokás. Jóleső érzés volt, hogy mint a szebbik nemet köszöntötték bennünket. Ma már ez szerintem sehol sincs így, de nincs is rá igény.

- *Ma, a jeles napon hogyan köszöntötték a férfi kollégák titeket?*

- Mint minden évben e napon, most is különösen kedvesek voltak a fiúk. Még az itt dolgozó, de nem E.ON-os nőkre is gondoltak. Munkaidő után most már a gázos kollégákkal együtt, hangulatos kis ünnepség keretében hallottuk tőlük a kedves és szép, néha talán számunkra hízelgő szavakat. Jólesett a hölgyeknek a személyre szóló ajándék, a virág, és koccintottunk egymás egészségére is. Különösen örültünk annak, hogy ezenkívül 15-en a szakszervezettel további ajándékot kaptunk. Mint mindenhol, itt is vannak ún. potyautasok, ők ebből is kimaradnak.

- *Szerinted a nők - vagy ahogy sokan mondják rólunk, a szebbik nem - szerepköre, hivatása változott-e az évtizedek alatt?*

- Mondják, a nő örök... Ebben sok minden benne van. A nő fogja össze a családot. Amilyen a háziasszony, olyan a lakás, a porta. A családi meghitt melegség, a szeretet mind mind belőle árad. Egy ügyes nő nemcsak megfogja, de meg is tudja tartani a férfit...

De otthon sem feledkeznek meg Piroskáról és a család nőtagjairól, lányáról és leányunokájáról, hiszen Nándor nőnap kiadványának köszönhetően örömteli perceket szerez nekik.



Koós Emőke:

- 2009. augusztus 1-je óta dolgozom a PADOSZ-nál, előtte belső ellenőr voltam.

Más ez a nap



Czagler Magdolna (MVM GTER Zrt.):

- Emlékszem, amikor az MVM-be kerültem, nőnapon olyan sokan voltak az Iskola utcai tanácsteremben megrendezett ünnepségen, hogy alig lehetett beférni. Ahogy teltek az évek, egyre kevesebb lett azon nők száma, akik igényelték az ünnepséget, s ezért meg is lett szüntetve. A munkáltató általi szerény megemlékezés, ajándékozás megmaradt.

Nem tudom, hogy a nők miért nem örülnek már az ünnepségnek, pedig ők is tudják, hogy a hétköznapi életben minden az ő vállukra van téve, a mosás, a vasalás, a takarítás, a bevásárlás, a főzés. A férfiak csak kis hányada az, aki vállal valamennyit belőle. Természetesen mindezt a 8 órai munka mellett.

A férfiak akkor érzik meg igazán a nő, az anya hiányát, ha az beteg lesz, vagy elveszítik ideiglenesen vagy véglegesen. Mikor a nő, az anya nincsen már, akkor tűnik föl, hogy ő milyen sokat dolgozott, ugyanis nem fő meg az ebéd, a vacsora, nem mosogatódik el az edény.

A munkahelyen is teljesen természetes, hogy a nőknek anyáskodniuk kell a férfiak fellett.

Nekem a nőnap attól más mint a többi nap, mert a munkáltatóm gondol ránk, nőkre, s itt még van néhány kolléga, akitől kapok egy szál virágot, vagy egy szép e-mail képeslapot. Nekem ez nagyon jól esik. Számomra a nőnap egy ünnepnap.

- *fábián*



A család minden nőtagját köszöntötte Nándor



A nőnap számomra azt a harmadik napot jelenti egy évben, amikor biztos, hogy kapok virágot. Szeretem, hogy ilyenkor egy kis kitüntetett figyelemben részesülünk nőtársaimmal együtt. Néha eszembe jutnak azok a nők, akik sok-sok évvel ezelőtt kiharcolták ezt a napot. Vajon elégedettek lennének azzal, ahol most tartunk? Erre gondoltak, amikor a nők egyenjogúságát a zászlójukra tűzték?

En azt gondolom, van még bőven tennivalónk ebben a férfiszemléletű világban. Ezekhez az apró csatákhoz kívánok minden nőnek kitartást, és azt, hogy megmaradjon, erősödjön bennünk az a sok jó, „női”-nek nevezett tulajdonság, ami a világot jobbra, békésebbé teszi.

„Nagyon fontos, hogy minél több tagunk legyen”

Beszélgetés Greskó Józsefné sárospataki ügyfélszolgálati előadóval

A szakszervezetnek mindig van mit tennie - mondta Juditka, amikor beszélgetésre kértem.

- *Hogy érzi magát?*

- Nagyon jól! Beköszöntött az enyhe idő, itt a tavasz, aztán remekül sikerült az émaszos nőnap rendezvényünk és a saját családomban sem maradt el a köszöntésem.

- *Kezdjük a munkahelyével! Mivel lepték meg?*

- A szakszervezettől teásköntőt kaptam, kaptunk. Nagyszerű ötlet volt, bárkinek a fejéből pattant ki! Ezt a „szerkezetet” bármikor lehet használni: fontos darab a konyhában reggeltől estig, így jó szolgálatot tesz. Aztán a fiúk is gratuláltak, virággal és puszival „dobtak” meg.

- *A férje is kitétt magáért?*

- Igen, mint mindig! A virágról most sem feledkezett meg. Tudja, egy nőnek a virág a legkedvesebb ajándék. És kérem, írja meg, hogy Zoltán fiam pedig telefonon fejezte ki jókívánásait.

- *Ha már a személyes dolgoknál tartunk, úgy tudom, hogy két gyerekük van.*

- Így van. A már említett Zoli 35 esztendő, Budapesten pénzügyi tanácsadónként dolgozik egy biztosítónál. Judit lányom 33 éves, jogász, Dabason él.

- *Unokái vannak már?*

- Kettővel is büszkélkedhetek! Dávid 3, Eszter pedig 2 éves. Aztán remélem, hogy előbb-utóbb Zoli oldaláról is nagymama leszek.

- *Mire gondol?*

- Elárulom, hogy június 4-én mondja ki a boldogító igent! Szombathelyen lesz az esküvő, odavaló a leendő felesége.

- *Nagy lagzit csinálnak?*

- Úgy százan biztosan összegyűlünk. Nagyon várjuk már a férjemmel azokat a napokat, órákat és pillanatok. Mivel a vasi megyeszékhely messze van, mi több napra megyünk és nyilván nagyon jól fogjuk magunkat érezni.

Negyedszázada

- *Váltunk témát! Ön mióta szolgálja a villamosenergia-ipart és az EMÁSZ-t?*

- Pontosan negyedszázada. Egyébként mindössze két munkahelyem volt...

- *Megtudhatjuk a másikat?*

- A kereskedelemben, pontosabban egy boltban dolgoztam.

- *Hány esztendő munkaviszonyával rendelkezik?*

- Jövőre lesz negyven. Velem is szalad az idő...

- *Ha „udvarolhatok” önnek, akkor elmondom, hogy ez egyáltalán nem látszik, nagyszerűen néz ki!*



Greskó Józsefné kedveli a természetet, szeret utazni, kirándulni

- Nagyon köszönöm, de inkább beszéljünk a cégről.

- *Persze! Mi a beosztása?*

- Az EMÁSZ Hálózati Kft. mérés-technikai csoportjának ügyfélszolgálati előadója vagyok Sárospatakon.

- *Sárospatak... Mindig nagyot dobban a szívem, amikor meghallom a Bodrog-parti város nevét!*

- Ennek örülök. Patak tényleg gyönyörű város, nem hagynám el semmi pénzért. Naponta sétálok a településen, hiszen a lakásomtól gyalog járok be az EMÁSZ-hoz.

- *Reggeli torna?*

- Ez azért túlzás, mert csak pár percről van szó, nevezhetjük kocogásnak is. Amely egyébként tényleg egészséges tevékenység.

- *Hányan dolgoznak a csoportjában?*

- Már csak hatan. Voltunk többen is, de a kollégák egy része már nincs a cégnél.

- *Jól érzi magát - már megbocsásson - a bőrében?*

- Természetesen. A munkakörülményeim jók, a főnökök pedig rendesekek. Azzal persze nem mondom különösebb újdonságot, hogy a hangulat hajdan családiasabb volt a társaságnál. Évekkel ezelőtt lényegesen többen ügyködtünk itt, az idők, jól tudom, változtak és változnak. Ehhez hozzá kell szoknunk...

A számvizsgáló bizottságban

- *Tagja még az üzemi szakszervezeti bizottságnak?*

- Már nem. Tizenöt esztendeig voltam testületi tag, most azonban csak „sima” szakszervezeti tagsággal rendelkezem, de a számvizsgáló bizottságban benne vagyok. Most egyébként már nincs olyan szoros kapcsolatom a munkavállalókkal, mint a korábbi években. Ez is az élet

rendje: jöjjenek a tölem fiatalabbak, övék a „pálya”.

- *Gyakran hallom, hogy manapság nem könnyű érdekvédelmet „csinálni”. Osztja ezt a véleményét?*

- Teljes mértékben! De visszakerdezek: a mai magyar valóságban mi megy könnyen? Meggyőződésem, hogy mind az ágazati, mind a vállalati szakszervezeti bizottságokra nagy szükség van, ezért is kell minél több tagot toborozni. A jó tárgyalási pozíciót és az ezt követő eredményt, vagy eredményeket csak egységes fellépéssel lehet elérni.

- *A valamennyiünk által nagyon várt tavaszról már beszélünk, a kedvenc családi hobbijáról viszont még nem. Mert megsügták nekem, hogy szorgalmasan kertészkedik!*

- A kertészkedés azért „költői” túlzás. Családi házban lakunk, itt ilyenkor különösen sok munka adódik. Mire a kedves olvasók szemügyre veszik ezeket a sorokat, néhány ültetésen már túl leszünk a férjemmel. Olyan jó, ha a főzéshez nem kell mindenért a boltba szaladgálni.

- *Sárospatakon nem csak a látványosok adják magukat, hanem a Bodrog is. Fürdés, hajókázás, vízitúra? Ezek nagyon kellemes nyári időtöltések...*

- Tudom, tudjuk. Imádjuk a Bodrogot, ezért vettünk a Bereken - ez a folyó holtágánál található - egy hétvégi házat. Amikor kimegyünk oda, akkor érezzük igazán a nyugalmat, csodáljuk a háborítatlan természetet!

Győri István

Szóbeli meghallgatás az ESZI-ben

Felvételi 3. forduló

276 jelentkező vett részt 2011. február 25-én délután a paksi Energetikai Szakképzési Intézet (ESZI) szóbeli meghallgatásán.

Itt nem kellett feladatokat megoldani, tananyagról beszámolni, a felvételiztetők csak benyomásokot igyekeztek szerezni az ESZI-be jelentkező diákokról. Az eddig megszerzett felvételi pontszámokon max. 10 százalékkal tudott emelni a pénteki beszélgetés.

A hat szakmacsoportban 20 bizottság állt fel, tagjai közt a pedagógusokon kívül - bevált szokás szerint - egy-egy jelenlegi diák is részt vett a Diák Önkormányzat megbízásából.

A részt vevő felvételizők közül 120 diák lesz szeptembertől az ESZI polgára, az iskola jubileumi 25. évében induló 9. osztályokban.

Major Ferenc
kommunikációs vezető



Fotók: Tibay László

Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány
2800. Tatabánya Gál István lakótelep 803.3/8.
Adószámunk: 19148793-1-11

Tisztelt Kollégák, Adományozók!

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért.

Ez az összeg 2010. évben 723.259,- Ft volt.

Köszönetet mondunk további támogatóknak (Dr. Szabó Pál úr, Tatabánya Erőmű Kft., Tatabánya Város Önkormányzata).

Ezekből az adományokból tudtuk biztosítani nyugdíjasaink szociális segélyezését 683.630,- forinttal.

Kegyeleti segélyre 155.000,- Ft-ot adtunk. Nyugdíjas klubtámogatásra 524.280,- Ft-ot fordítottunk.

Az alapítvány bérjellegű juttatást senkinek nem adott.

Feladatunk a jövőben is a volt kollégák, a nyugdíjasok szociális helyzetének javítása.

Ezért tisztelettel kérjük, hogy a jövőben is támogassák a volt kollégákat az alapítványon keresztül adományokkal, és a személyi jövedelem adójuk 1%-ának felajánlásával.

[A rendelkezésnél az alábbi adószámot használják: 19148793-1-11](http://www.villamosenergiaipari-nyugdijas-alapitvany.hu)

Ismételten köszönjük támogatásukat az alapítvány kuratóriumának nevében.

Molnár Miklós
elnök

Fermann József
titkár

MINDENKI, AKI TEHETI Legyen mecénásunk az szja 1százalékával!

Bármennyire hihetetlen: a jogosultaknak *alig a fele* rendelkezik a személyi jövedelemadó közérdekű célra felajánlható részéről.

Ezért fordulunk Önhöz is kérésünkkel.

Vegye pártfogásába a *TermészetBÚVÁR Alapítványt*, és ezt az adószámot írja a kedvezményezett meghatározását szolgáló rubrikába:

1 9 6 2 4 2 4 6 - 2 - 4 1

Sokak öröme járjon hozzá ahhoz, hogy

- öt országos, illetve nemzetközi

természet- és környezetismereti tanulmányi verseny társrendezői és szakmai pártfogói maradhassunk;

- ajándékküldeményeink továbbra is eljussanak

a segítséget kérő oktatási, egészségügyi, szociális intézményekhez, a kistelepülésekre

és a sokgyermekes családokhoz;

- folytathassuk a környezeti nevelés eszköztárának gazdagítását;

- életben tarthassuk, megőrizhessük a jövőnek hazánk egyik legnagyobb múltú tudományos ismeretterjesztő lapját a *TermészetBÚVÁR* című ökológiai magazint.

Adóbevallásának elkészítésekor feltétlenül határozza meg *személyi jövedelemadója 1 százalékának* címzettjét. Ügyeljen arra is, hogy hiánytalanul legyen eleget az adóhivatal borítékjában található előírásoknak.

A kedvezményezett adószáma:

1 9 6 2 4 2 4 6 - 2 - 4 1

A kedvezményezett neve:

TermészetBÚVÁR Alapítvány

Megértését, segítőkészségét előre is köszönjük!

MVMT Nyugdíjas Alapítvány

1031 Budapest, Szentendrei út 207 - 209. Postacím: 1255 Budapest, Pf. 77.

Tisztelt Munkatársaink!

Ebben az évben is lehetőség van arra, hogy a személyi jövedelemadó (SZJA) 1 %-át felajánljuk a törvényben meghatározott alapítványok és társadalmi szervezetek javára.

Kérjük, hogy akik a személyi jövedelemadó 1%-ával rászoruló nyugdíjasainkat kívánják támogatni, rendelkező nyilatkozatukon az

MVMT Nyugdíjas Alapítvány

nevét és adószámát: **1801 4785 - 1 - 41** szíveskedjenek feltüntetni.

További felvilágosítást *Kőrössi Attila* kuratóriumi titkár ad az (1) 304 - 2421-es telefonszámon.

Csizmadi István emlékére

A MAVIR ZRt. dolgozóinak közössége mély megrendüléssel emlékezik Csizmadi Istvánra, az Albertirsai Regionális Központ Albertirsai Helyi Üzemviteli Szolgálatának dolgozójára, aki 2011. február 20-án - a Szegedi Alállomáson végzett 20 kV-os karbantartási munka közben elszenvedett munkabalesetet követően - 45 éves korában elhunyt.

István 1994. április 11-én lépett be az OVIT-hoz, ahol 2005 tavaszáig gépkocsivezetőként dolgozott Albertirsán. Ezt követően - 2006-tól már mavirosként - az ARK HÜSZ állományában üzemviteli operatív karbantartóként tevékenykedett.

2005-ben villanyszerelő, illetve villamosgép- és berendezés-kezelő szakképesítést szerzett, 2006-ban pedig elvégezte a villamosmű-kezelő tanfolyamot. 2009-ben láng- és ívhegesztő szakképesítést szerzett.

Az ARK HÜSZ operatív karbantartó csoport tagjaként István kifogástalanul végezte munkáját, mindig lehetett rá számítani. Munkatársai kedvelték, szerettek vele együtt dolgozni.

Feleségével példás családi életet éltek, négy gyermeket neveltek. Szabadidejében kedvenc hobbiának, a vadászatnak hódolt.

Emlékét örökké megőrizzük, családjáról legjobb tudásunk szerint gondoskodni fogunk.

MAVIR ZRt. kollektívája

Ajánlja fel adója 1%-át

A Zeneszalon Alapítvány évek óta szolgálja a komolyzene kedvelőit koncertekkel, élő szalonzenevel, beszélgetésekkel és egyéb programokkal. Kérjük, amennyiben megteheti, ajánlja fel adója 1%-át alapítványunk számára.

Adószám: 18189773-2-42

Zeneszalon Alapítvány

Kádár Zsuzsa
Zeneszalon Alapítvány Kuratórium elnöke



Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiatitkárja az

»OBSERVER«

BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.

Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744

E-mail: marketing@observer.hu

http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Fábian Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

KIÁLLÍTÁSOK

EDF Galéria

Szabó András festő- és grafikusművész Álommaradék című jubileumi kiállításának megnyitója Szegeden, március elején volt. A megnyitón közreműködött Bicskey Lukács és a GoBe társulat. A kiállítás 2011. március 31-ig látogatható, hétköznapokon 9.00-19.00 óráig. (Szeged, Klauzál tér 9.)



A kémia ünnepe

2011 a Kémia Éve. Ehhez kapcsolódóan látványos kísérletek egy 19. századi kémiai laboratórium másában, izgalmas előadások, és interaktív családi programok április 30-ig a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeumban (XIV. kerület, Városligeti krt. 11). Bővebben a www.mmkm.hu-n.

A magyar hajóépítés gyöngyszemei

Budapesten épült tengeri hadihajó, konténerszállító és úszódaru a luxushajók között, 8 éve épülő luxusgőzös - modellen a közlekedési múzeumban. A modellek egytől egyig hagyományos eljárásban készülnek, azaz előre gyártott, „gyári” alkatrészek nélkül, minden darabot a modellezők maguk készítik el fából, papírból, vagy fémből.

A kiállítás alatt a világ leghíresebb hajójának, a Titanicnak a 8 éve épülő 270 centiméter hosszú modelljén mutatja be Bicskei János, a TIT Hajózástörténeti Modellező és Hagományörző Egyesületnek titkára, hogy miképp is készülnek az egyedi építésű modellek. A kiállítás 2011. március 17-től látogatható.

A ma öntvénye a holnap műtárgya

A hazai öntészeti ipart mutatja be az a kiállítás, amelyen nemcsak gépipari berendezések, de dísz tárgyak, bútorok és használati eszközök is láthatók. (Miskolc, Egyetemváros C2 épület.) (D.C.S.)

Síelési, pihenési ajánlat

A 7 éjszakai foglalkozás részére az alábbi turnusokban 6 napon keresztül ingyenes csoportos síoktatás a Hotel Berghofban.

Időpontok:

2011. március 26 - április 2. Ár: 7 éjszaka félpanzióval, 6 napos síbérlettel és csoportos oktatással: 475,- euró/fő

2011. április 9-16. Ár: 7 éjszaka félpanzióval, 6 napos síbérlettel és csoportos oktatással: 475,- euró/fő

Bármilyen kérdéssel kapcsolatban állók rendelkezésre.



Tömösvári László
Igazgató
Hotel Berghof Tauplitzalm

Tauplitzalm 19. 8982 Tauplitz
Tel: +43/3688-2325, Mobil: +43/664-385-9773
Web: www.berghof.at/berghof

FELHÍVÁS

az iparág munkavállalóihoz, nyugdíjasaihoz és családtagjaikhoz

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma azzal a kéréssel fordul az iparági aktív és nyugdíjas kollégákhoz és családtagjaikhoz, hogy - ha más irányú elkötelezettsége ebben nem gátolja - ajánlja fel személyi jövedelemadója 1%-át az Alapítvány számára, a több évtizedes múltja visszatekintő, évi több mint 2000 főt „megmozgató” villamosenergia-ipari sporttálalkozók támogatására!

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány adószáma: 18475537-1-06

A befolyt támogatásról - amelyet előre is köszönünk - és annak felhasználásáról a *forró drót* hasábjain az iparág közvéleményét részletesen tájékoztatni fogjuk.

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma

Három generáció sielt együtt a Villach feletti hegyoldalakon

„Tanítani, generációkon át”



Balogh László, Tari Gábor és Lacza Gyuri bácsi közel 30 éve szervezik a sítábort az MVM-es, később a MAVIR-os gyerekeknek és tanítják a kisembereket síelni. Ezért hát megbocsátható, hogy egy-egy kisgyerek láttán annak szülei is eszükbe jutnak, és az, amikor még őket is síelni tanították. (Főleg akkor, amikor valaha volt gyerekek most már szülőként, a pályán figyelik az oktatást...) Ritkán adódik meg ez az öröm. Tanítani, generációkon át.

A MAVIR SE sí-szakosztályának idei gyerektáborában jócskán akadtak kicsik és nagyobbak is. Így aztán a kicsi kezdőkön kívül még három korosztály várta a hegyoldalon az edzéseket, amelyek idén is testbresztő reggeli torna előzött meg minden nap. Ahogyan az lenni szokott, a kezdőket, mint sok éven keresztül, most is Lacza Gyuri bácsi tanította, Balogh László és Tari Gábor segítségével. A haladók csoportjait pedig *Marty Krisztina* és *Tari Dávid* vette kezébe.

A hőmérséklet -12 fok alá süllyedt, a hegy tetején sűrű ködben, hófúvásban a nebulók sokszor az orrukig sem láttak. Az edzők most is, még a szépnek sem mondható időjárás ellenére is, fegyelmelt munkát vártak el tőlük. A munka gyümölcse a tanulás öröme lett, mely első látásra a haladók önfieledt síugrásait, bukkák közötti lovaglását, vagy villámgyors carvingozását jelentette.

A síelés után sem dőlték bele az ágyba a fáradt táborozók, folytatták tovább a napot (sokszor remegő lábakkal) szabadidős programjaikkal. A délutánokban *Bíró György* (akit a gyerekek csak Yodának hívnak) szervezte a szabadidős programokat, versenyeket, kézműves foglalkozásokat. A legeredményesebb szabadidős sportolónak *Hoóz Marci* bizonyult, aki sakkban és asztaliteniszben is a legügyesebb volt.

Lefekvés előtt a gyerekek még szülei-



kel együtt megnézheték a videofelvételeket, melyet az edzők elemeztek, annak érdekében, hogy holnap szebben síeljenek.

Az utolsó nap előtti estén nagy volt az izgalom. Kisorsolták a tábor legnagyobb eseményének, a síversenynek a rajtszámait. „Es aki nyerni akar, annak a rajtszámban kell aludnia” tartja a hagyomány.

Másnap félig ragyogó időben, magabiztosan csúsztak a rajthoz a kicsik és a nagyok egyaránt. A tábor versenyén ugyanazon a pályán kell megküzdeniük a haladóknak és a kezdőknek is. A pályát profi módon alakították ki, így a rajtolás és a célba érés nagyon pontosan volt regisztrálva, úgy, mint a nemzetközi versenyeken. Ezen a versenyen mindenkinek sikerült bizonyítani, sőt épen és egészségesen célba érnie. Voltak villámgyorsak és elegáns síelők, voltak picit bizonytalanok, és olyanok is, akik a hóba huppannak néha - a leglátványosabb produkció azonban *Marty Krisztina* virtuóz, a helyi edzőket is ámulatba ejtő lesiklása volt.

Az eredményeket az utolsó estén hir-

dettek ki ünnepélyes keretek között. Kiderült, hogy idén a gyerekek között ismét *Tari Kristóf* és *Perczel Bori* vehette át a leggyorsabbnak járó kupát. Persze az érmekből sem volt hiány, a versenyen közel hatvanan álltak fel a dobogóra és vehették nyakukba az arany, ezüst vagy bronzérmek valamelyikét.

A gyerektábor hagyományai alapján a tíz leggyorsabb síelő kapta meg a „Havasi Bivaly” nevet (köztük *Debnár Krisztián*, a „Vezérbivaly”) a bordó tabori pólóval, a leggyorsabb és legbátrabb Bivaly - *Tari Kristóf* - pedig magára vehette a tábor egyetlen piros emblémás pólóját, ami azt jelenti, hogy idén ő volt a legkirályabb síelő, a „Havasi Bivaly” a gerlitzeni sípályákon.

A gyerekek szerint már csak 362 napot kell aludni, és ismét indul a gyerektábor...

A tábor résztvevői ezúton szeretnének köszönetet mondani *Cs. Nagy Judit*nak szervezőmunkájáért és bíznak benne, hogy jövőre őt is sikerül elcsábítani a gyerektáborba!

**Bíró György „Yoda”
MAVIR ZRT.**

VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTNAPTÁR 2011.

Hagyományos sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
22. Asztalitenisz	MAVIR ZRT.	Június 3-5.	Budapest
29. Horgász	Paksi Atomerőmű Zrt.	Június 17-19.	Paks, Kondorfűzesi tavak
33. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Társaságcsoport	Szeptember 2-4.	Szeged
29. Labdarúgás	ELMŰ - ÉMÁSZ Társaságcsoport	Szeptember 2-4.	Sárospatak
42. Sakk	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	Május 20-22.	Sopron
28. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	Február 17-20.	Tale
21. Teke	Bakonyi Erőmű Zrt.	Október 14-16.	Tata
26. Tenisz	E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt.	Augusztus 11-14.	Pécs
61. Természetbarát	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport	Július 8-10.	Eger
40. Vitorlás	Paksi Atomerőmű Zrt.	Szeptember 15-18.	Balatonfüred
Kísérleti sportágak			
Sárkányhajó	Paksi Atomerőmű Zrt.	Szeptember 9-11.	Fadd-Dombori
Kosárlabda	Paksi Atomerőmű Zrt.?	Október 8-9. ?	Paks ?
Futó ?	?	?	

Kerecsen-valóságshow a nagyfeszültség alatt

A jövő reménységei



Novák Ákos és Novák Ádám
Nádorfabai Nándorné nagymama (E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. Kaposvári Régió): Ákos és Ádám 2011. január 16-án születtek, 2,4 és 1,9 kg súllyal. Nagy örömmel fogadtuk a két kisfiút a 4 éves leány unokánk után. Boldogságban, egészségben növekednek monori otthonukban szüleik, nagyszüleik, rokonaik és minden ismerős örömeire.

- Halottad? Bekameráznak egy kerecsenfészket az egyik „220-as oszlopokon”? - ez a hír terjed mostanság a MAVIR-ban.

Nem mindennapi környezetvédelmi eseménysorozat - a MAVIR kerecsensólyom kamerázási programja - kezdődött el február elején, amely nem csupán szakmai, de a nagyközönség számára is izgalmas fejleményeket ígér.

Köztudott, hogy MAVIR átviteli hálózatának oszlopain megjelennek a vadmadarak. Először a varjak, hollók és a vörös vércsék, később az akkor kihálófélben lévő kerecsensólymok, a történelmi turulmadarak. Az oszlopokon jól érzik magukat, mert belátják vadászterületüket és őket sem zavarják a ragadozók. Eleinte a varjak és a hollók fészkeket foglalták el, később a madarászok tanácsára a LIFE program keretében műfészkeket helyeztünk ki az oszlopokra. Ezzel - a vezetéknek csapódás elkerülhetővé válásával - a madarak és az elektromos energia ellátása is biztonságba került. Azóta az átviteli hálózaton több, mint 300 fészkekben költenek a kerecsenek.

Mivel a madarak biztonságban érzik magukat a nekik kialakított élőhelyeken, egyre több lehetőség nyílik a megfigyelésükre. A médiaszárrá vált Dóra nevű madár nyomkövetővel felszerelve bejárta Európát, körúttját az ornitológusok és a nagyközönség is figyelemmel kísérite.

2010-ben a MAVIR és a Magyar Madártani és a Természetvédelmi Egyesület (MME) a Pro Vértes Alapítvány szakembereivel karöltve, a LIFE+ program keretében eltervezték az egyik, már "bejáratott" fészkek kamerázását.

Elsőre azt híhetnénk, egyszerű dolog: fel kell rakni a kamerát és kész.

A feladat azonban ennél sokkal bonyolultabb, mivel a kerecsenek szeretik az állandóságot és elmenekülnek, ha zavarja őket az ember. Ezért a kamerázást végző vezetékfelügyelői szakemberek nehéz feladat előtt álltak, úgy kellett felszerelniük ugyanis a kamerát, hogy a madarak ne ijedjenek meg a változástól és visszatérjenek a kamerával



madarak tojást raknak és elkezdődik a költés. Április közepére várjuk a fiókák születését, amikor is benépesül a műfészek. Kétségtelenül a legnagyobb ünnep a madarak névadással összekötött gyűrűzése lesz, és ezután június elejére várjuk a fiókák kiröplését. Reméljük, hogy legalább egy ifjú madarat sikerül jeladóval is el látni, így talán figyelemmel kísérhetjük a további életét is.

A MAVIR weboldalán hamarosan bárki rákattinthat a „megfigyelés” program linkjére, ahol nem csak az élő adást követheti majd, de megnézheti a legfontosabb események heti összefoglalóját és elolvashatja a kerecsensólyom-védelemmel kapcsolatos információkat is. Szeretnénk a közösségi oldalakon is (pl. Youtube, Facebook) láthatóvá tenni a madarak életét, „csetelni” róluk és tervezzük egy névadási pályázat meghirdetését is, amelynek révén a nagyközönség szavazhatna a fiókák elnevezésére. Persze addig még sok munka van, és még több várakozás. Bízunk benne, hogy a kerecsenek sikeres "való világot" teremtenek a képernyőre, ami a nézőknek élményt, a kutatóknak fontos információt jelent majd.

Bíró György programfelelős

berendezett otthonukba. Szerecsenre a feszültségmentesítési időszak lehetőséget adott az oszlopokon végzett munkákra és sikerült felszerelni a közel 3 millió forintos informatikai berendezéseket, amelyek a kamerával felvett képet először az éteren keresztül, majd az interneten eljuttatják a MAVIR központjába. A kameratelepítést követően hosszú várakozás következett, míg a madarak napról-napra egyre közelebb merészkedtek, míg végül február utolsó hetében elfoglalták a fészket. Így végre a napokban mi is visszatérhetünk az oszlophoz és befejezhetjük az installációkat, amelyet követően

már indulhat is a kerecsen-valóságshow.

Miért fontos ez a kamerázás? Azon túl, hogy a madarászok, biológusok nagyon fontos, eddig rendelkezésre nem álló, testközelből szerzett, jó minőségű és nagy mennyiségű információhoz jutnak a ragadozók életével kapcsolatban, az érdeklődők is figyelemmel kísérhetik, mégpedig élőben a ritkán látható, fokozottan védett, példányonként egymillió forint eszmei értékű kerecsenek életét a párástól a fiókák kiröpléséig.

Már körvonalazódott a valóságshow műsorterve is. Várhatóan március közepén a beköltözött

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2011-ben is!

A Praktiker a megadott napokon 10%-os kedvezményt biztosít minden termék árából, beleértve az akciós termékeket is (kivéve dohányáru, élelmiszer, tégla, cserép).
A kedvezmény bizonyos időközönként elérhető minden magyarországi Praktiker áruházban, minden hónap egy hétvégéjén (péntek-sombat-vasárnap).

Időpontok:

Március	25-26-27
Április	15-16-17
Május	13-14-15
Június	24-25-26
Július	15-16-17
Augusztus	12-13-14
Szeptember	16-17-18
Október	28-29-30
November	25-26-27
December	16-17-18

PRAKTIKER

FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az Egymásért-Együtt Alapítvány 2010. évi zavartalan működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2009. évi személyi jövedelemadójának 1%-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ennek következtében 2010. évi felajánlasként az alapítvány részére az APEH várhatóan 4,5 millió Ft-ot utal át, mely nagymértékben elősegíti kitűzött céljaink elérését.
Az adományok és az 1%-ából befolyt összeg teszik lehetővé az eredményes munkát.

Súlyos baleseti és betegségi támogatásban 12 fő részesült, 1.830.000,- Ft ráfordítással. 3 fő részére járadékot fizettünk összesen 2.760.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 35 fő részére 2.310.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.
Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 107 fő részére - az Ovit Zrt. keszthelyi rehabilitációs központjában 9.523.800,- Ft-ot, az EDF DÉMÁSZ Zrt. gyulai rehabilitációs központjában 9.646.178,- Ft-ot használtunk fel. A „Georg Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 800.000,- Ft-ot utaltunk át.
Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2010. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyek teljesítését az Önök 1%-os felajánlása nagymértékben elősegítette.

Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2010. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1%-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT Alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teendőik szükségesegek:
Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabvány méretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen. Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adóhatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatósághoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borítékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjtve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé kétpéldányos kísérőjegyzéket kell készíteni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállalók törzsszámát, nevét, adóazonosító jelét.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma: 19677000-1-41
KÉRJÜK SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!
Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma

KARIKATÚRA

Családfenntartó 2011



Segít a férj



- Béla! Hát mennyi öblítőt használtál?..

HUMOR

Tehenes eset

Józsi bácsi beperel egy nagyvállalatot, mert az ő teherautójuk nekiment Józsi bácsi kis teherautójának, s ő emiatt megsérült.
A tárgyaláson a vállalat ügyvédje kérdezi Józsi bácsitól: maga ugye azt mondta a rendőrnek a helyszínen, hogy jól van?
- Hát - mondja Józsi bácsi - az úgy kezdődött, hogy a tehenem felraktam a kis teherautómra. Aztán - folytatja Józsi bácsi - elindultunk be a faluba a teherautómmal és elértünk az útkecszteződéshez... Hát, ugye a kecszteződésnél nekem volt elcsúszásom, a teherautó meg csak áthajtott a stoptáblán és jól nekünk jött.
Közbevág az ügyvéd. Tisztelt bíróság! Én úgy veszem észre, hogy Józsi bácsi nem akarja beismerni, amit a helyszínelő rendőrnek mondott és most csak nagy kártérítést akar kikövetelni testi sérülésért, ami nem is történt meg.
A bíró azonban biztatja, hogy folytassa.
- A nagy ütközés következtében - sorolja tovább az esetet Józsi bácsi - én jobbra, a tehenem meg balra repült. Igen nagy fájdalmaim voltak, alig bírtam kimászni az autóból. Hallom, hogy a tehenem nagyon bög, mert igen megsérült. Egy fél perc múlva már ott is volt egy motoros rendőr és látom, hogy megáll a tehenem mellett, nézi, majd elveszi a pisztolyát és a tehen szemé közé lő, hogy ne szenvedjen tovább. Ezek után átjön oda, ahol én fekszem, kezében még füstölög a pisztoly és megkérdezi tőlem: Maga jól van?
Hát kérem én, Bíró úr, maga mit mondott volna neki?