

MVM DOLGOZÓINAK SZAKSZERVEZETE (MVM DSZ)

ALAPSZABÁLYA

2012. március 23.

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1. A szakszervezet neve:

Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ)

2. Székhelye:

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209

3. A Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ) önálló, demokratikus, elsődlegesen az MVM Magyar Villamos Művek Zrt-nél, illetve, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. többségi részesedésében működő gazdasági társaságokhoz (továbbiakban MVM Társaságcsoport) tartozó munkavállalók érdekvédelmi és érdekképviseleti szervezete.

4. Az MVM DSZ önálló jogi személy.

5. Az MVM DSZ az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) alapító tagjaként közösséget és szolidaritást vállal a szövetség többi tagjaival, elfogadja a szövetség alapokmányát, vállalja a szövetségi tagsági díj fizetését.

6. Az MVM DSZ tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok – az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok és jelen alapszabály rendelkezéseinek megfelelően – fejti ki

II. AZ MVM DSZ MŰKÖDÉSÉNEK ÉS TEVÉKENYSÉGÉNEK ALAPELVEI

1. Az MVM DSZ működési területe az MVM Zrt. és az MVM Társaságcsoport területén működő gazdasági társaságok.

2. A működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat (demokratikus választási és képviseleti elv, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés, és önálló képviselet elve, egymás iránti szolidaritás elve, egyenjogúság elve), amelyek érvényre juttatják tagságának érdekképviseletét és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

3. Szerveződésében az önkéntesség elve érvényesül. Legkisebb szervezeti egységei a bizalmi csoportok (minimum 5 fő), amelyek alulról építkezve hozzák létre döntéshozói és végrehajtói szerveiket, testületeiket.

Az MVM DSZ a testületi döntéseket az alapszabályban meghatározott feladatokban, valamint aktuális kérdésekben hozza. Munkájában meghatározó a tagság igénye és véleménye.

4. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, amelynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviseleti lehetőségeit is biztosítja. Munkájáról a www.vd.hu -n folyamatos tájékoztatást ad.

5. Az MVM DSZ működésében, tevékenységében egyaránt nyitott bármely civil szervezet irányában. A tagság érdekének képviselete és érdekvédelme érdekében kész más szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni.

6. Az MVM DSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

III. AZ MVM DSZ CÉLJA ÉS FELADATAI

1. Célja:

Alapvető célja a működési területén a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek feltárása, érdekvédelme, valamint tagságának személyes érdekvédelme.

2. Feladatai:

- Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit.
- A tagok egyéni és csoportérdekeinek védelme.
- A működési területén működő szakszervezeti csoportok támogatása a szakszervezet céljainak elérésében.
- Közös fellépés a szakszervezeti egység megteremtése érdekében a társ érdekvédelmi szervezetekkel.
- A tisztségviselők képzése, felkészítése, illetve a szakszervezeti csoportok ez irányú tevékenységének segítése.
- A tagság, a tisztségviselők, a szakszervezeti csoportok munkajogi tájékoztatása és védelme.
- A munkavállalói csoportoknak szociális, kulturális, közösségi életének építése, a fiatal munkavállalók beilleszkedésének segítése.
- Az EVDSZ-en keresztül a nemzetközi szervezetekkel való együttműködés.

IV. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁGI JOGVISZONY

1. Az MVM DSZ-nek tagja lehet a működési területén foglalkoztatott munkavállaló, nyugdíjas, aki elfogadja az alapszabályt és fizeti az érvényes döntések szerinti tagsági díjat.

A szakszervezetbe való be- és kilépés önkéntes.

2. A szakszervezetnek *teljes jogú tagja lehet:*

- *A Társasággal munkaviszonyban álló munkavállaló;*
- *A Társaságnál gyakorlati képzésben részesülő szakmunkástanuló;*
- *A Társasággal tanulmányi szerződést kötött tanuló, hallgató,*

aki a szervezet célját, programját, alapszabályát elfogadja.

— választó

— választható

— részesülhet az összes szakszervezeti juttatásból.

3. *Jogfenntartó tag lehet:*

- A nyugállományban,

- a GYES-en, GYED-en,
- a fizetés nélküli szabadságon lévő,
- és a munkanélküli (korábban teljes jogú) szakszervezeti tag,

akinek a szakszervezeti tagsága fennmarad, hacsak annak megszüntetését nem kéri.

4. A szakszervezeti tag más szakszervezetnek, szakmai érdekvédelmi szervezetnek is tagja lehet.
5. Az új szakszervezeti tag felvétele a belépési nyilatkozat aláírásával és annak a szakszervezeti irodára való eljuttatásával válik érvényessé. A felvétel időpontja az irodába való beérkezés igazolható időpontja. *Az új tag felvételéről a soron következő ülésén a Választott Képviselők Testülete (VKT) dönt.*
6. A tagsági időbe be kell számítani a más szakmai, ágazati szakszervezetnél eltöltött időt, ha a tagság folyamatos volt.
7. *A teljes jogú szakszervezeti tag joga:*
 - a szervezet életében részt venni,
 - érdekeinek védelméért, tanácsért támogatásért bármely vezető testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
 - bármilyen szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilvánítani,
 - a közvetlenül választható tisztségviselőket megválasztani
 - tisztségviselő választáson jelöltként indulni
 - a szövetségi szakszervezeti testületekbe küldötteket, képviselőket választani,
 - a szakszervezeti jogvédelmet és különböző szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat igénybe venni,
 - a szakszervezet szervei által hozott jogszabály- vagy alapszabály sértő határozat megsemmisítése iránt – a határozat tudomására jutásától számított 30 napos jogvesztő határidőben- pert indítani. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja.
8. *A jogfenntartó szakszervezeti tag jogai:*
 - *választó és – az alapszabály általi korlátozással – választható,*
 - *a szervezet tevékenységében és rendezvényein részt venni,*
 - *érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért bármely vezető testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,*
 - *a szakszervezeti jogvédelmet és a szakszervezeti segílyt igénybe venni,*
 - *a szervezet bármely szervének törvénysértő határozatát – a tudomására jutástól számított 30 napon belül – a bíróság előtt megtámadhatja.*
9. A szakszervezeti tag kötelessége:
 - az alapszabály betartása,
 - a *reá irányadó* tagsági díj rendszeres fizetése,
 - előmozdítani a szakszervezet céljainak megvalósítását.
10. A szakszervezeti tagság megszűnik:

- a tag önkéntes kilépésével, ennek feltétele a kilépés írásbeli közlése, illetve annak eljuttatása a szakszervezeti irodára. A kilépés dátuma a szakszervezeti irodába való beérkezés igazolható időpontja.
- a *tagsági viszony felmondásával a tagdíjfizetés saját hibából történő 3 hónapot meghaladó, a felszólítás ellenére történő tagdíjfizetés elmulasztásával, amennyiben a hiányt az írásbeli felszólítás kézhezvételétől számított 30 napon belül teljes egészében nem pótolja. A felszólításnak tartalmaznia kell a tagdíjhátralék kiegyenlítésének elmulasztása esetén bekövetkező jogkövetkezményre való figyelmeztetést is. ennek feltétele, hogy a szakszervezet igazolhatóan, írásban felszólítsa a tagot a háromhavi tagdíj hátralékának rendezésére. A felszólítás kézhezvételétől számított 15. napon a tagsági viszony megszűnik, ha a tag ezen felszólításnak nem tesz eleget,*
- a tag halálával.

11. Tagdíj mértéke:

a) teljes jogú tag esetén:

- a munkavállaló bruttó keresetének 0,8 %-a
- tanulóknak, hallgatóknak 200,- Ft/hó

b) jogfenntartó tag esetén:

- egységesen 200,- Ft/hó

— munkavállaló esetében a bruttó keresetének 0,8%,

— ösztöndíjasoknál, nyugdíjasoknál, GYES-en, GYED-en lévőknel havi 200,- Ft.

V. AZ MVM DSZ FELÉPÍTÉSE

1.

Küldöttgyűlés

Képviselők Testülete (VKT)

Elnök

Elnökhelyettes

Ügyvivők

Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke, tagjai

Bizalmi csoport, csoportbizalmi

Tagozat, togozatvezető

2. A szakszervezet legfelsőbb szerve a Küldöttgyűlés

2.1. Tagjai:

- Elnök
- Elnökhelyettes
- Ügyvivők
- Csoport bizalmiak
- togozatvezetők

2.2. Feladata és hatásköre:

2.2.1.A Küldöttgyűlés dönt:

- a) a szakszervezet létrehozásáról, feloszlásáról, szövetségi csatlakozásról, egyesüléséről, szétválásáról
- b) az alapszabály elfogadásáról, módosításáról,
- c) a szakszervezet programjáról,
- d) az éves költségvetés, az előző évről szóló számviteli beszámoló elfogadásáról.
- e) A Választott Képviselők Testülete éves beszámolójának elfogadásáról.
- f) *Irányítja és beszámoltatja munkájáról a Választott Képviselők Testületét, valamint az Ellenőrző Bizottságot.*
- g) *A szakszervezet választási elveinek meghatározása, a választások kiírása és a Választási Ügyrend elfogadása.*
- h) *Megválasztja és visszahívja a szakszervezet Elnökét és a VKT további tagjait.*
- i) *Megválasztja és visszahívja az Ellenőrző Bizottság elnökét és tagjait.*
- j) *Dönt az olyan szerződés megkötésének jóváhagyásáról, amelyet a szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, az ellenőrzőbizottság tagjával vagy ezek hozzátartozójával köt.*
- k) *Dönt a jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, a vezető tisztségviselők és az ellenőrzőbizottsági tagok vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről.*
- l) *Dönt a végelszámoló kijelöléséről.*
- m) *Dönt a segélyezési elvekről és elfogadja a Segélyezési Szabályzatot.*
- n) *A Munka Törvénykönyve (2012. évi I. tv.) alapján megjelöli a munkajogi védelemmel rendelkező tisztségviselőt.*
- o) *Mindezek mellett a téma fontosságától függően dönt minden olyan esetben, melynek hordereje meghaladja a Választott Képviselők Testülete hatáskörét.*

2.2.2.A Küldöttgyűlés megválasztja

- a) 5 évente a tisztségviselő választó Küldöttgyűlésen , titkosan az MVM DSZ
 - elnököt,
 - elnökhelyettest,
 - ügyvivőket,
 - Ellenőrző Bizottság elnökét és két tagját.
- b) 5 évente a tisztségviselő választó Küldöttgyűlés nyílt szavazással a Jelölő és Szavazatszámlláló Bizottság elnökét és két tagját.

2.3. A Küldöttgyűlés összehívása

Évente rendes, 5 évente tisztségviselő választó Küldöttgyűlést kell összehívni. Rendkívüli Küldöttgyűlést kell összehívni, a Választott Képviselők Testülete (VKT) kezdeményezésére, vagy ha a tagság legalább 20%-a – az ok és a cél megjelölésével, írásban – kéri.

A VKT köteles a Küldöttgyűlést összehívni a szükséges intézkedések megtétele érdekében, amennyiben a Ptk. 3:81 § szerinti bármelyik eset fennáll.

A Küldöttgyűlést az elnök (akadályoztatása esetén az elnökhelyettes) hívja össze.

A Küldöttgyűlés ülései nem nyilvánosak, azon a tagokon kívül az összehívásra jogosult által meghívottak, valamint az alapszabály vagy a Küldöttgyűlés határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.

A szakszervezet nevét, székhelyét, a Küldöttgyűlés helyét, időpontját, javasolt napirendi pontjait tartalmazó meghívót, és a napirendi pontokhoz kapcsolódó írásos előterjesztéseket a Küldöttgyűlést

megelőző 8 napon belül meg kell küldeni a Küldöttgyűlés résztvevőinek. *(személyesen átvetett írásos, vagy visszaigazolható e-mail útján)*

2.4. A Küldöttgyűlés határozatképessége:

A Küldöttgyűlés határozatképes, ha a tagjai 50% + 1 fő jelen van. Amennyiben az ülés nem határozatképes, megismételt ülést kell összehívni. A megismételt ülést legkorábban a határozatképtelen ülést követően, későbbi időpontra hívható össze. A megismételt ülés a jelenlevők létszámától függetlenül határozatképes.

A határozatképesség megállapítására és a határozatokra leadott szavazatok megszámlálására a Küldöttgyűlés a jelenlévő tagjai közül háromtagú szavazatszámoló bizottságot választ, a jelenlévő tagok egyszerű többségével, nyílt szavazással leadott szavazatai alapján.

2.5. A Küldöttgyűlés döntéshozatala:

A Küldöttgyűlés határozatait a jelenlevők egyszerű szavazattöbbségével, nyílt szavazással hozza, kivéve a szakszervezet céljának módosítása és a szakszervezet megszüntetése esetében, amelyekhez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel, valamint az alapszabály módosítása esetében, amelyhez a jelenlévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

A határozat meghozatalánál nem szavazhat az,

- *akit a határozat köteletség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;*
- *akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;*
- *aki ellen pert kell indítani;*
- *akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója;*
- *aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll;*
- *aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.*

A határozathozatalból a fentiek alapján kizárt tag mandátumát a határozatképesség megállapításánál figyelmen kívül kell hagyni.

A Küldöttgyűlésről *jelenléti ívet és jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvet a Küldöttgyűlés jelenlévő tagjai által nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel megválasztott jegyzőkönyvvezető készíti el és azt aláírásával, illetve a levezető elnök ellenjegyzésével hitelesíti.*

A Küldöttgyűlés határozatait a szakszervezeti irodán valamennyi szakszervezeti tag számára elérhetővé kell tenni.

3. Választott Képviselők Testülete (VKT)

A szakszervezet ügyintéző és képviseleti szerve, *amely 7 főből áll.*

Két Küldöttgyűlés között a szervezet vezető szerve.

3.1. A VKT tagjai: az elnök, az elnökhelyettes és az 5 ügyvivő. *Az elnököt, az elnökhelyettes és a öt ügyvivőt a Küldöttgyűlés tagjai választják a leadott szavazatok 50 %+1 szavazati többséggel. A*

választott tisztségviselők mandátuma 5 évre szól. A VKT tagjai jogaikat csak személyesen gyakorolhatják.

A VKT ülésein tanácskozási joggal részt vehetnek a csoportbizalmiak, az ~~Gazdasági~~ Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) elnöke és a tagozatvezetők.

Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:

A VKT tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet a VKT tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a VKT tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

A VKT tagja nem lehet az EB vezetője és tagjai.

3.2. A VKT üléseit szükség szerint, de legalább háromhavonta tartja.

Az ülést az elnök hívja össze, az ülést megelőzően 8 nappal. Kötelezően össze kell hívni, amennyiben azt a VKT két tagja írásban a napirend megjelölésével kezdeményezi.

3.3. A meghívóhoz – melyet az MVM DSZ honlapján is közzé kell tenni - csatolni kell a meghívóban szereplő napirendi pontokhoz kapcsolódó írásos anyagokat is-

Hatáskörét ülésein és elektronikus úton történő nyilatkozattétellel (e-mail) gyakorolja, határozatokat önmagára és a szervezet egészére hozhat. A hatáskör gyakorlása módjának meghatározása a szakszervezet Elnökének a jogköre. Döntéséről, annak bevezetése előtt előzetesen tájékoztatnia kell a VKT tagjait.

Ülés tartása nélküli határozathozatal esetén az Elnök a határozat tervezetét olyan időpontban köteles kiküldeni a VKT tagjainak, hogy a szavazatuk megküldésére a kézhezvételtől számítottan legalább nyolc nap álljon rendelkezésükre. A határozatképességhez ebben az esetben legalább a tagok 50 % + 1 fő megküldött szavazata szükséges. Amennyiben a tagok bármelyike az ülés megtartását kezdeményezi, úgy a VKT ülését össze kell hívni.

A szavazás határidejét követő három napon belül – amennyiben valamennyi szavazat előbb beérkezik, akkor a beérkezést követő három napon belül – az Elnök megállapítja a szavazás eredményét és azt legkésőbb három napon belül közli a VKT tagjaival.

Ülés tartása esetén a VKT határozatképes, ha a tagjai 50 %+1 fő jelen van.

Ülés tartása esetén a VKT határozatait a jelen levő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.

3.4. A VKT ülései a tagok számára nyilvánosak . A VKT üléseit az elnök vezeti.

A VKT határozatait a jelen levő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.

Az ülésekről minden tag számára elküldendő jegyzőkönyv készül.

3.5. A VKT alapvető feladata a Küldöttgyűlés által meghatározott célok megvalósítása. Kiemelt helyen szerepel a tagsági érdekeknek megfelelő tartalmú szerződések megkötése a munkáltatókkal.

3.6. A VKT az elnök előterjesztése alapján elfogadja a Küldöttgyűlés elé terjesztendő éves költségvetés tervezetét, a számviteli beszámolót, valamint a VKT éves beszámoló tervezetét. Az elfogadott tervezetek kerülnek az éves Küldöttgyűlés elé, melyet az megvitát és dönt az elfogadásról. A VKT a két Küldöttgyűlés között jogosult dönteni a II. fejezet 1. pontjában érintett 1. sz. melléklet bővítéséről.

A VKT további feladatai:

- *A szakszervezeti vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Küldöttgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása.*
- *A szakszervezet alapszabálya szerinti szerveinek megalakítása és a választások előkészítése. A választásokat a szakszervezet aktuális szervezeti felépítése és Választási Ügyrendje szerint, az alapszabály és a törvényi előírások alapján kell végrehajtania.*
- *A Küldöttgyűlés összehívása, a tagok és a szakszervezet szerveinek értesítése.*
- *A VKT által összehívott Küldöttgyűlés napirendi pontjainak meghatározása.*
- *A tagság nyilvántartása.*
- *A szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése, a működéssel kapcsolatos iratok megőrzése.*
- *A szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén a Ptk-ban előírt intézkedések megtétele.*

3.7. A VKT szükség esetén munkabizottságokat, tagozatokat hoz létre, biztosítja azok működését.

4. Elnök

Az elnök a szakszervezet képviselője. Irányítja a szervezet munkáját. A VKT megbízása alapján ellátja a tagság érdekeinek képviseletét a munkáltatókkal való tárgyalások során. Előkészíti, jóváhagyásra a VKT elé terjeszti a Küldöttgyűlési dokumentumokat.

Az elnököt távolléte esetén az elnökhelyettes helyettesíti.

5. Ügyvivők (5fő)

Az ügyvivők részt vesznek a VKT és a Küldöttgyűlés munkájában, a gazdasági társaságnál levő tagság érdekképviseletével, továbbá a gazdasági és szervezési kérdéseivel foglalkoznak.

6. Gazdasági-ellenőrző Bizottság

~~Feladata a szakszervezet pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. Tagja az elnök és két tag. A működéséről ügyrendet fogad el.~~

~~A Szakszervezet ellenőrző szerve. Létszáma: 1 fő elnök, 2 fő tag, kiket a Küldöttgyűlés választ.~~

A Küldöttgyűlés a VKT általi jelöltek közül 1 fő elnököt, 2 fő tagot választ, a leadott szavazatok 50%+1 szavazati többségével. A megválasztott tisztségviselők mandátuma 5 évre szól.

Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:

Az Ellenőrző Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet az Ellenőrző Bizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki, vagy akinek a hozzátartozója a VKT tagja.

Az Ellenőrző Bizottság tagjai az ellenőrző bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni.

Feladata:

- A szakszervezeti szervek, az alapszabály, a jogszabályok, valamint a szakszervezeti határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzése.
- A szakszervezet vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése.
- Előzetesen véleményt mond a Küldöttgyűlés elé kerülő előterjesztésekről, a gazdasági beszámolóról, illetve a költségvetés tervezetéről.
- Évente legalább kétszer általános ellenőrzést tart, ennek eredményéről haladéktalanul tájékoztatja a VKT-t.

Jog- és hatásköre:

- Tevékenységéről évente legalább egyszer beszámol a Küldöttgyűlés. Rendkívül indokolt esetben a szakszervezet elnökénél kezdeményezi a Küldöttgyűlés összehívását.

Működése:

- Az EB összehívására az EB elnök és a Küldöttgyűlés jogosult, utóbbi a cél, pontos megjelölésével. Munkáját az EB elnök irányításával végzi.
- A határozatképességhez, az elnök és legalább egy tag jelenléte szükséges.
- Döntéseit a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza. A határozatait írásba kell foglalni. Az EB üléseiről jelenléti ívet kell felvenni és emlékeztetőt kell készíteni.

7. Bizalmi csoport, csoportbizalmi

A szakszervezeti-felépítésében a legkisebb szervezeti egység a bizalmi csoport, élén a csoportbizalmi áll. A bizalmi önszerveződés alapján, lehetőleg azonos gazdasági területekről legalább 5 fős csoport tagjai választják meg, aki a csoport képviselője. A bizalmi megválasztásáról, felmentéséről, visszahívásáról a szakszervezeti csoport tagjai 50%+1 szavazati többséggel, döntenek. A megválasztott bizalmi mandátuma 5 év időtartamra szól.

A bizalmi alapvető feladata: részt venni a Küldöttgyűlés munkájában, szervezni és képviselni a csoport tagjait. Közvetíti a tagság érdekeit a Választott Képviselők Testülete (VKT) felé.

8. Ügyvivő

A szakszervezeti-felépítésében Ügyvivőt jelölhet minden olyan Vállalati egység ahol az MVM DSZ tagok száma eléri a 30 főt.

VI. SZAKSZERVEZET MEGSZŪNÉSE

A szakszervezet megszűnik, ha:

- a) a Küldöttgyűlés dönt a szakszervezet átalakulásáról,
- b) a Küldöttgyűlés a szakszervezet feloszlásáról határoz,
- c) a szakszervezetet a bíróság felosztatja,
- d) a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- e) a fizetés képtelensége miatt az indult eljárásban a bíróság megszünteti és a szakszervezetet a nyilvántartásból törlik.

A b)-e) pontok szerinti megszűnés jogutód nélkül történik.

VII. PÉNZÜGYEK

1. Az MVM DSZ bevételeit a tagdíj, a vagyomból származó jövedelem és az esetleges vállalkozásokból adódó jövedelmek adják.
2. A pénzügyi gazdálkodásért a Küldöttgyűlés által elfogadott éves költségvetés alapján a Választott Képviselők Testülete felelős, melyet az ~~Gazdasági~~ Ellenőrző Bizottság felügyel.
3. Az MVM DSZ pénzeszközeit a működtetésre, fenntartásra, szociális támogatásra, tisztségviselő képzésre, szövetségi kötelezettségekre, kulturális és sporttámogatásra fordítja.
4. A szakszervezet a vagyonával önállóan gazdálkodik, tartozásaiért saját vagyonával felel. A tagok-a tagdíj megfizetésén túl a szakszervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.
5. A szakszervezet vagyonáról azon a kongresszuson dönteni kell, ahol a jogutód nélküli megszűnésről a szakszervezet dönt.

VIII. ALÁÍRÁSI JOG

Az MVM DSZ általános képviseletét az elnök és az elnökhelyettes látja el, mindketten önálló aláírási jogosultsággal rendelkeznek.

Ettől eltérő rendelkezés:

Az Elnök akadályoztatása esetén, a konkrét ügyben képviseleti joggal bízhatja meg a VKT bármelyik tagját. A VKT tagjai – az Elnök és az Elnökhelyettes kivételével – egyébként nem rendelkeznek képviseleti joggal.

Melléklet:

1. sz. m.: Határozat FIMUSZ és a VIKSZ jogutódlással történő egyesüléséről

Záradék

A jelen alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a 2013. évi V. törvény (Ptk.) és a 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.) előírásai az irányadók.

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szövege megfelel a hatályos alapszabály szövegének, melyet a Kongresszus 2015. ...-i ülésén fogadott el. A módosítások dőlt betűvel vannak szedve, a törölt részeket a szöveg áthúzásával jelöltük.

Budapest, 2015.

.....

Gál Rezső elnök

MVM DSZ

Tanú.

Tanú.

Neve:

Neve:

Lakcíme:

Lakcíme:

Igazolvány száma:

Igazolvány száma:

Aláírása:

Aláírása:

Határozat FIMUSZ és a VIKSZ jogutódlással történő egyesüléséről

Határozat

A **Villamosenergia Ipari Alkalmazottak, Fiatalok és Munkavállalók Központi Szakszervezete** (FIMUSZ) 2012. március 23-án tartott Közgyűlése úgy határozott, hogy a Ptk. 63. § (4) bek. d) pontjában foglaltak alapján egyesül a **Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezetével**.

Az egyesülés után a Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete válik a FIMUSZ jogutódjává.

A Közgyűlés úgy döntött, hogy a FIMUSZ vagyonát a jogutód Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete részére átadja.

Határozat

A **Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete** 2012. március 23-án megtartott Kongresszusa úgy határozott, hogy a Ptk. 63. § (4) bek. d) pontjában foglaltak alapján egyesül a **Villamosenergia Ipari. Alkalmazottak, Fiatalok és Munkavállalók Központi Szakszervezetével**.

Az így létrejött jogutód szervezet neve változatlanul **Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete**

A Kongresszus tudomásul veszi, és elfogadja, hogy Villamosenergia Ipari Alkalmazottak, Fiatalok és Munkavállalók Központi Szakszervezete megmaradt vagyonát a Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete részére átadja, és az MVM DSZ-t jogutódjának tekinti.

2. sz. melléklet: Az MVM DSZ működési területe, elsődlegesen az MVM Zrt. és az MVM Társaságcsoport területén működő egyes gazdasági társaságok
- MVM Zrt.
 - MVM-BSZK Zrt.
 - MVM NET Zrt.
 - MVM Partner Zrt.