

Megállapodás

a 2010 – 2011. évekre szóló bérfejlesztésről és jóléti- és szociális juttatásokról, valamint egyéb, a munkavállalókat érintő kérdésekről

1 Előzmények

A Magyar Villamos Művek Zrt. (MVM Zrt.), az MVM elismert vállalatcsoport uralgó tagja, mint *munkáltató* és az MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ), mint *munkavállalói érdekképviselő* — együttesen: *tárgyaló felek* — áttekintették a hazai társadalmi - gazdasági folyamatokat és az átfogó gazdasági válságnak különösen a foglalkoztatásra, a munkahelyek megőrzésére gyakorolt kedvezőtlen hatásait. A tárgyaló felek egyetértettek abban, az általános visszaesés körülményei között elsődleges cél — és nemzetgazdasági érdek is — a munkahelyek megőrzése, továbbá, hogy a válság hatásainak kivédése érdekében még hatékonyabb munkavégzésre és a párbeszédet folytató felek még szorosabb együttműködésére van szükség.

Ebből kiindulva a tárgyaló felek a munkahely megőrzésének célján túlmenően egy olyan, két évre szóló megállapodást kötnek meg, amely a kölcsönös engedményeken keresztül, egymás körülményeinek figyelembevételével rendezi az érdekvitákat. A megállapodás alapján a munkavállalói érdekképviselők a megállapodás időbeli hatálya alatt szavatolják a munkabéke megőrzését.

A felek a megállapodás időtartama alatt a munka világával kapcsolatos kérdéseket rendezettnek tekintik.

2 Erőmű bővítésekkel kapcsolatos kötelezettségvállalás

Szerződő felek abból kiindulva, hogy mind az európai-, mind a magyar parlament, valamint az MVM Zrt. elvi döntéseket hozott, az atomenergia valamint lignit bázisú erőmű bővítés vonatkozásában, az alábbiakban állapodnak meg:

Szerződő felek együttműködnek:

- a magyar parlament határozatának megvalósulásában, melynek során különös figyelmet fordítanak az atomerőmű bővítésére, különös tekintettel a nukleáris biztonság megvalósulására és megőrzésére.
- azon cél megvalósításában, hogy Magyarországon a mátrai lignit vagyon bázisán új szénerőmű épüljön.

Mind az illetékes ágazati, mind az illetékes munkahelyi szakszervezet(ek), az aláírók szándéka szerint aktív szerepet vállalnak és végeznek az atom- és lignit erőmű bővítésének humánpolitikai és biztonsági kérdéseinek érvényesülésében. A szakszervezetek képviselői az adott humán kérdéseket érintő projektek munkájába bekapcsolódnak.

A bővítési program során az MVM Zrt. támaszkodik a társaságcsoport humán erőforrására, különös tekintettel a Vértesi Erőmű Zrt-re.

3 A 2010 – 2011. évekre szóló bérmegállapodás

A fentiek alapján a szerződő felek az OÉT ajánlása figyelembe vételével abban állapodnak meg, hogy a munkavállalók éves átlagkeresetének 2009. éves bruttó értékét a munkáltató az éves infláció mértékének megfelelően emeli. Az MVM Vállalatcsoport piaci pozíciója stabil, a gazdálkodás eredménye lehetőséget teremt a megállapodás megkötésére. Ezen elvek alapján a felek mind 2010. mind 2011 év vonatkozásában e szerinti konkrét megállapodást kötnek.

4 Az MVM Csoport jóléti ingatlanjainak egységes kezelése

A felek támogatják az MVM Csoport jóléti ingatlanjainak egységes kezelését. A pihenéshez és a szabadidőhöz való alkotmányos alapjogot magas színvonalon és költséghatékonyan kívánják kezelni.

Az MVM Csoport tagvállalatainak tulajdonában lévő jóléti célú ingatlanok egységes kezelésével – az elismert vállalatcsoport működésében rejlő szinergiákat kihasználva – elősegítik az ingatlanok racionálisabb, gazdaságosabb működését, a kapacitások kihasználásának növelését, bővítve ezzel a vállalatcsoport munkavállalóinak és nyugdíjasainak üdülési lehetőségét.

A tulajdonosi jogokkal rendelkező társaságok a helyi érdekképviselői szervekkel, üzemi tanácsokkal kötött megállapodásban rögzítik a jóléti ingatlanok munkahelyi hasznosításának részleteit. A ki nem használt kapacitások vonatkozásában MVM társaságcsoporthoz szinten történik a szabad férőhelyek meghatározott elvek szerinti egységes értékesítése.

A vonatkozó vezérigazgatói utasítás megvalósításában a felek együttműködnek.

5 A munkáltató által kezdeményezhető korengedményes nyugdíjazás, előnyugdíj

A munkáltató a jogszabályi lehetőségek keretein belül, a foglalkoztatás-politikai célok érvényesítésének érdekében fenntartja a korengedményes nyugdíjazás lehetőségét. A munkáltató támogatja azt a munkavállalói kezdeményezést, hogy a kérdés rendezése társaságcsoporthoz szinten, a jelenleg érvényben lévő (MVM Ovit Zrt, MVM Zrt., Mavir Zrt., Vértesi Erőmű Zrt.) kollektív szerződéseiben lefektetett elvek alapján valósuljon meg. A felek a társaságcsoporthoz szinten ennek részleteit az MVM ÉKF keretein belül 2010. március 15-ig kidolgozzák.

6 Az MVM TSZSZ képviselőjének részvétele az MVM felügyelő Bizottság munkájában.

Az MNV Zrt-vel folytatott egyeztetés és jóváhagyása alapján a szerződő felek megállapodnak, hogy az MVM TSZSZ képviselője állandó meghívottja az MVM Zrt. Felügyelő Bizottságának.

7 Társaságcsoporthoz szintű erkölcsi elismerés

A felek megállapodnak arról, hogy a társaságcsoporthoz kiemelkedő egyéni teljesítményeinek erkölcsi elismerésével kapcsolatosan a megállapodás szándékával tárgyalásokat folytatnak és arról 2010. március 15-ei határidővel megállapodnak.

8 A szakszervezeteket megillető munkaidő kedvezmény

A felek megállapodnak arról, hogy a munkáltatók a mindenkori ágazati kollektív szerződésben rögzített feltételekhez képest 10 %-al magasabb munkaidő kedvezményt biztosítanak a szakszervezeti tisztségviselők részére, a vállalatcsoport szintű érdekegyeztetés zökkenőmentes biztosításának érdekében.

9 A megállapodás végrehajtása

Ezen megállapodás végrehajtásáról a munkáltató intézkedik. A megállapodás szövegének az érdekeltek felé történő nyilvánosságra hozataláról mindkét szerződő fél saját fórumain intézkedik.

A szerződő felek a fentieket, mint akaratukkal mindenben egyezőt, meghatalmazott képviselőik útján aláírták.

Budapest, 2010. január 02. 11.

A munkáltató részéről:

A munkavállalói érdekképviselők
részéről:

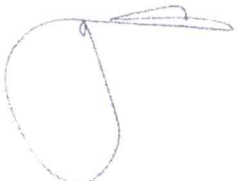
674



Mártha Imre
MVM Zrt.
vezérigazgató



Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök



674

