

MVM MAGYAR VILLAMOS MŰVEK DOLGOZÓINAK SZAKSZERVEZETE

2012-2017. ÉVI BESZÁMOLÓJA

2017. szeptember 12.



GÁL REZSŐ
elnök

BESZÁMOLÓ az MVM DSZ 2012-2017. évi tevékenységéről

Az MVM DSZ az alábbi vállalatoknál rendelkezik képviseleti, szerződéskötési jogosultságokkal:

- MVM Zrt.
- MVM NET Zrt.
- MVM Partner Zrt.
- MVM BSZK Zrt.

ezen kívül vannak tagjaink az MVMI Zrt.-től, ROIR-től, MAVIR Zrt.-től, OVIT Zrt.-től, LIGA Szakszervezetektől, EVDSZ-től és az MVM TSZSZ-től.

Az egyes gazdasági társaságoknál a szervezettségi mutató eltérő, legmagasabb az MVM BSZK-nál, közel 70%-os.

Az eltelt 5 évben az MVM DSZ Alapszabály szerint működött. Az Alapszabályt egy ízben kellett törvényi szabályozás miatt módosítani. A szervezeti élettel kapcsolatosan a döntéshozatalok az Alapszabály szerint történtek.

A korábbi GEB helyett nagyobb hatáskörű EB jött létre. Az érvényes Alapszabály a www.vd.hu/mvmdsz honlapon található.

A működési feltételek ismertetésekor fontos megemlíteni, hogy az MVM Zrt. korrekten biztosított az MVM DSZ számára a helyiséghasználatot és az infrastruktúrát.

Az MVM DSZ elmúlt 5 évben nagymértékben fejlődött. A taglétszám a kezdeti évhez képest a hatszorosára nőtt, ennek tükrében a tagdíj befizetés is jelentősen emelkedett.

Köszönet illeti azon tagjainkat, akik napi szinten használható adatbázist készítettek szakszervezeti tagságukról.

A GEB majd az EB a pénzügyi ellenőrzéseket rendre elvégezte és a testületek a pénzügyi beszámolókat elfogadták. Ezen beszámolók hivatalos formája az OBH-nak megküldött változat, mely minden évre visszamenőleg a honlapon megtalálható.

Az elnök, elnökhelyettes, az ügyvivők, a bizalmiak és az elnöki asszisztens társadalmi munkában végzik tevékenységüket, tiszteletdíjat nem vesznek fel. Elismerés illeti munkájukat. A könyvelést külső vállalkozó végzi magas színvonalon és a szervezet megalégedésére.

Az MVM DSZ pénzügyi gazdálkodása stabil; a terv-tény számok korrektül megvalósultak és a tartaléka folyamatosan növekszik. Mindamellet rendszeresen végeztünk segélyezéseket (szociális, illetve beiskolázási) és karácsony előtt értékes utalványokkal kedveskedtünk tagjainknak. Nőnap alkalmával a virágon kívül édességgel is felköszöntöttük hölgytagjainkat.

A tagság körében elismert és népszerű az, hogy nem pusztán érdekvédelmi tevékenységet folytat az MVM DSZ, hanem szolgáltatásokat is nyújt a tagjai számára. Ezen lehetőségekről újszerű és könnyen kezelhető formában vált a tagság számára elérhetővé és nagymértékben megnőtt emiatt a használati mutató is. E témakörben említést érdemel az állatkerti belépő, az uszodabérlet, a tagi biztosítás.

Támogattuk tagjaink részvételét az EVDSZ és a LIGA Szakszervezetek különböző rendezvényein, valamint egyéb tömegsport jellegű megmozdulásokon (pl. ULTRABALATON, focibajnokságok). Egy ízben nagysikerű és magas színvonalú Kék Duna családi és kulturális rendezvényt bonyolítottunk le az MVM Zrt. támogatásával. Több alkalommal rendeztünk 2-3 napos balatongyöröki képzéseket oktatásokat, melyre meghívtuk az ÜT képviselőit is. A szabadidős rendezvények közül kiemelkedik a több napos krakkói, illetve prágai buszos utazás. Ezúton is megköszönjük a szervezők munkáját.

Az EVDSZ által meghirdetett tagszervezési verseny szinte minden kategóriában az MVM DSZ nyerte el. A beszámolási időszakban az érdekvédelmi munkát is a fejlődés jellemezte. Az MVM Zrt.-n kívül az MVM NET Zrt.-ben és az MVM Partner Zrt.-ben is kollektív szerződést kötöttünk. Jelenleg tárgyalási szakaszban vagyunk a BSZK Zrt.-nél.

Az elmúlt időszakban egy tagtársunk kapcsán bírósági munkaügyi per volt, melyet a munkáltatóval szemben megnyertünk.

A csoportszintű VBKJ valamint az „Éves bér- és szociális megállapodásokat” követően valamennyi érintett gazdasági társaságnál hasonló típusú megállapodásokat sikerült megkötni, alapvetően

MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete

Cím 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. **Telefon** +36 1 304 2702 **Web** www.vd.hu/mvmksz

egyező tartalommal, mint a csoportszintű megállapodások. A helyi szintű bér- és szociális tárgyalásokat általában szakmai konzultációk előzték, valamint aláírás előtt minden esetben megvitattuk az MVM DSZ ügyvivői testületével is.

Az évek során folyamatos és korrekt együttműködés a helyi üzemi tanácsokkal, illetve annak elnökeivel. Szükség szerint helyi szinten közös ÜT-Szakszervezet ülésekre is sort került.

Tekintettel erre a tényre, hogy az MVM DSZ ügyvivői aktív szerepet vállaltak az MVM TSZSZ működésében, valamint minden MVM TSZSZ megállapodást lekövetett egy MVM, MVM NET és MVM Partner megállapodás is ezúton becsatoljuk az MVM TSZSZ 2012-2017. évi beszámolóját.

Az MVM TSZSZ 2012-2017. évi munkájáról szóló beszámoló

Az elmúlt 5 év alapvetően az érdekképviselési munka megvalósításáról szólt.

Adott volt az MVM TSZSZ Alapszabálya, szervezeti felépítése és feltételrendszere.

Az Alapszabály betöltötte a feladatát, 2016-ban csak egy kismértékű korrekció lett végrehajtva, elsősorban törvényi változások miatt. A korábbi GEB helyett nagyobb hatáskörű EB jött létre. Az érvényes Alapszabály itt található:

<http://www.vd.hu/mvmtszzsdokumentumok/mvm-tszsz-alapszabaly-11162.html>

A működési feltételek ismertetésekor fontos megemlíteni: az MVM Zrt. korrekten biztosította az MVM TSZSZ-nek a helyiség használatot és a szükséges infrastruktúrát.

A tagszakszervezetektől a tagdíjak befizetésre kerültek, azonban látni kell, hogy ez a működési költségeknek kisebb része.

A GEB (majd EB) az ellenőrzéseket rendre elvégezte és a testületek a pénzügyi beszámolókat elfogadták. Az OBH-nak minden évben megküldött beszámolók ezen a linken találhatóak 2012-ig visszamenőleg: <http://www.vd.hu/mvmtszzsdokumentumok/obh-nak-megkuldott-2012-evi-beszamolo-10286.html>

A szervezeti élettel kapcsolatosan a döntéshozatalok az Alapszabály szerint történtek.

A konkrét érdekegyeztetés a munkáltatókkal rendezetten és megállapodásokkal kikövezett úton haladt.

Előzményként ismert, hogy az MVM „Uralmi szerződés” bevezetését követően alakult meg az MVM TSZSZ, mely kezdeményezte a csoportszintű szociális párbeszédet.

E célból megalakult az ÉKF munkavállalói oldala (<http://static.vd.hu/db/09/45/2005-11-16-d000049454a33e3d4bac6.pdf>)

Aláírássra került egy elvi egyetértési nyilatkozat (<http://static.vd.hu/db/09/48/200602-10-d00004948027963c2a544.pdf>) az MVM Csoportszintű szociális párbeszéd megvalósításáról.

Az MVM Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum (ÉKF) születése egy „Együttműködési Megállapodás” (<http://static.vd.hu/db/09/59/2012-01-01-d000049594aff2065ddc1.pdf>) aláírását követően valósult meg

Az ÉKF volt az a fórum, ahol megalakítása óta az érdemi párbeszéd folyt.

Jellemzően egy-egy szerződés, megállapodás aláírását megelőzően több MVM TSZSZ tanácsülésre, oldalülésre került sor.

Az ÉKF-n döntöttünk arról is, hogy egyes nagyobb és átfogóbb témakörökben Szakértői Bizottságok alakuljanak, melyen az MVM TSZSZ és az MVM VÜT vezetői is 2-2 fővel részt vettek.

A munkáltatói oldal négy fővel képviseltette magát.

Több megállapodás megkötését megelőzően folytatott az MVM TSZSZ szakértői tárgyalásokat, e tárgyalásokon egy új rendszer kialakításának részleteit tárgyalták ki a szociális partnerek képviselői, és a megállapodások szövegének előkészítését végezték el.

Fentiek közül kiemelkedett az egészségbiztosítási pályázatokkal kapcsolatos tendereztetési tárgyalássorozat, melyen két alkalommal is a Medcover nyert, valamint a TÉRKŐ projekt kapcsán folyó tárgyalássorozat.

Itt említendő meg, hogy nem pusztán az ösztönzési rendszer alakult át, de gyökeresen a bérszerkezet is.

Sikerült elérni, hogy az alapbérek értékelődjének fel, mely régi szakszervezeti, illetve tagi elvárás volt. A tagszakszervezetek részéről a munkában való részvétel példaértékű, határozatképtelenség miatt ülést nem kellett elhalasztani.

Az érdekvédelem munkát illetően a szakszerűség, illetve a határozott fellépés volt jellemző. A szakszerűséget biztosította a szakértői szintű megbeszélés/egyeztetés. A határozott fellépés pedig megmutatkozott a munkáltatói oldallal folytatott tárgyalások során,

melyet kiegészített esetenként az MNV Zrt menedzsmentjével, az illetékes államtitkárokkal, szakminiszterrel, esetlegesen a kormány más vezetőivel történt egyeztetés is. Az, hogy fogadtak minket és eredményes konzultációk voltak, szervezetünk súlyát mutatja.

A tárgyalások elnehezülését időként tüntetésekkel, illetve azok előkészítésével (tagság véleményének kikérése, engedélyek adminisztrációja), valamint helyzetértékelő sajtóközlemények kiadásával oldottuk fel.

A személyi feltételeket illetően az MVM TSZSZ-nek egy fő állású alkalmazottja van, továbbá eseti jelleggel szakértőket vettünk igénybe.

Ezek közül is kiemelkedik Dr. Kiss Mihály munkajogász munkája.

A választott tisztségviselők (MVM TSZSZ elnök, elnökhelyettes, elnökségi tagok) tiszteletdíjat nem vettek fel.

A pénzügyi gazdálkodás kiegyensúlyozott volt, mint az a fenti – a www.vd.hu/mvmtszzs/ -n is nyilvánosságra hozott gazdasági beszámolókból látható.

Korrekt együttműködés volt az MVM TSZSZ tagszakszervezeteivel, valamint az EVDSZ-el és a LIGA Szakszervezetekkel. Az is elmondható, hogy az MVM VÜT-tel – mint az egyik legfontosabb partnerrel – az együttműködés példásan jó volt, egy sor dokumentum kettős ellenjegyzéssel (MVM TSZSZ elnök, MVM VÜT elnök) került aláírásra akkor is, ha az Mt.-ből nem következik.

A szakszervezeti együttműködés az MVM uralmi szerződése alatt lévő gazdasági társaságokon (az MVM TSZSZ Alapszabály szerinti működési területe) is túlmutatott, melynek jellemző példája az, hogy megfigyelői státuszban csatlakoztak az MVM TSZSZ-hez más iparági területen működő szakszervezetek (DÉMÁSZ Szakszervezet, Fővárosi Gázművek Zrt. Cégcsoport Munkavállalóinak Szakszervezete, Energia Szakszervezet és a MOL Bányász Szakszervezet).

Mint a bevezetésben is említésre került ezt az időszakot a tudatos munkavégzés jellemezte, mely az alábbiakban felsorolt szerződések/megállapodások is mutatják.

Az éves bér és szociális tárgyalások rendre eredménnyel, megállapodással végződtek, (bár sok esetben az állami szektorra jellemző „0” keresetfejlesztési munkáltatói javaslattal indultak a tárgyalások) s ezzel folyamatos reál-béremelkedés volt elérhető.

A 2017-ben kötött 10-9-8 % hároméves megállapodás nagy fegyvertény volt, hiszen 4-2-0% volt a munkáltató induló javaslata.

Bérek tekintetében ugyanakkor említésre méltó az a tény, hogy értékelésünk szerint a munkáltatónak is a béremelés áll érdekében. Mondjuk ezt azért, mert a munkaerőpiacon határozottan megjelent a kereslet egy sor olyan szakma iránt, melyre a villamosenergia-iparnak is szüksége van, ezért korábban nem tapasztalt elvándorlással kell szembenézni.

A szociális ellátás színvonala is megőrzésre került.

Volt év, mikor a VBKJ, mint lehetőség veszélybe került (országos szintű politikai okok miatt), de végül a tárgyalások során sikerült a szolgáltatások javát megvédeni, s azt is megőriztük, hogy az MVM Csoport munkavállalói az adóterhek levonása nélkül, „nettóban” kapják a juttatást. Minden évben – kellő időben – az MVM csoportszintű VBKJ megállapodást is megkötöttük.

Jelentős eredmény továbbá, hogy – a szociális tárgyalásokból fakadóan – bevezetésre került az egészségbiztosítási ellátás intézménye (Medicover), mely kapcsán megépült Pakson egy klinika.

Fontos megemlíteni, hogy a beszámoló időszakra esett az MVM Csoportszintű Kollektív szerződés aláírása, melynek elvéről, annak létrehozásáról 2007-ben állapodtak meg a szociális partnerek (<http://static.vd.hu/db/09/5C/2007-nov-27-d0000495C9beb549c228c.pdf>) és 6 év szünetekkel tarkított tárgyalások után 2003-ban az erre vonatkozó TÉZISEK került aláírásra (<http://static.vd.hu/db/0D/F2/tezisek-2013-02-28-d00004DF2788c588c09be.pdf>), majd a Csoportszintű Kollektív szerződés 2005-ben került aláírásra és azóta folyamatosan újabb fejezetekkel egészült ki.

Tételeken:

Távolléti díj megállapodás

<http://static.vd.hu/db/0D/8E/tavolletidij-szab-d00004D8E6a994e45b17d.pdf>

Választható béren kívüli juttatás 2013

MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete

Cím 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon +36 1 304 2702 Web www.vd.hu/mvmdsz

<http://static.vd.hu/db/0D/8E/tavolletidij-szab-d00004D8E6a994e45b17d.pdf>

2013 évi Bér és szociális megállapodás

<http://static.vd.hu/db/00/1D/megall-ber-szoc-d0000501D82d18ca119f0.pdf>

2014 évi VBKJ és pénztári megállapodás

<http://static.vd.hu/db/01/D9/vbkj-megallapodas-d000051D9495b3cec7b04.pdf>

Az MVM Csoport 2014. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása

<http://www.vd.hu/mvmtszzsdokumentumok/mvm-csoport-2014-evi-csoportszintu-ber-es-szocialis-megallapodasa-10527.html>

Az MVM Csoport 2015. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása

<http://www.vd.hu/mvmtszzsdokumentumok/alairtak-mvm-csoport-2015-evi-csoportszintu-ber-es-szocialis-megallapodasat-10755.html>

Az MVM Csoport csoportszintű Kollektív Szerződése 2015

<http://static.vd.hu/db/09/36/csksz-alai-d000059367be30894badc.pdf>

A munkakör értékelési rendszer és kereset elveiről szóló megállapodás

<http://static.vd.hu/db/0C/3B/csksz-4-melleklet-d00005C3Be543e4df13ce.pdf>

Rendelkezési állományról szóló megállapodás

<http://static.vd.hu/db/01/D9/vbkj-megallapodas-d000051D9495b3cec7b04.pdf>

<http://static.vd.hu/db/01/D9/vbkj-megallapodas-d000051D9495b3cec7b04.pdf>

2016 évi Szociális megállapodás

<http://static.vd.hu/db/09/7F/kmbt35020160127131444-d0000597F3e34f3327b82.pdf>

Csoportszintű bér- és szociális megállapodás 2016

<http://static.vd.hu/db/0A/D5/mvm-csoport-ber-2016-d00005AD563c885636fa3.pdf>

MVM csoportszintű szociális célú megállapodás (2017)

<http://www.vd.hu/mvmtszzsdokumentumok/mvm-csoportszintu-szocialis-celu-megallapodas-2017-11066.html>

Keretmegállapodás az MVM stratégiáját szolgáló új, teljesítmény alapú javadalmazási rendszerről

<http://www.vd.hu/mvmtszszdokumentumok/keretmegallapodas-mvm-strategiajat-szolgalo-11093.html>

Hároméves (2017, 2018, 2019 évekre vonatkozó) Csoportszintű bér és szociális megállapodás

<http://www.vd.hu/mvmtszszhirek/letrejott-2017-2019-evi-bermegallapodas-mvm-csoportnal-11158.html>

Az MVM Csoport csoportszintű Kollektív Szerződése

<http://www.vd.hu/mvmtszszdokumentumok/mvm-csoport-csoportszintu-kollektiv-szerzodese-2015-10905.html>

Az egészségbiztosítás bevezetésére vonatkozó megállapodás

A 3 éves (2017-18-19) bér- és szociális megállapodás

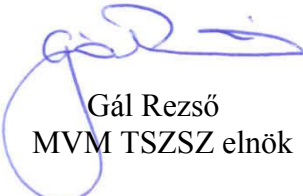
<http://www.vd.hu/mvmtszszhirek/letrejott-2017-2019-evi-bermegallapodas-mvm-csoportnal-11158.html>

Megállapodások az MVM Csoport stratégiáját szolgáló új teljesítményértékelési rendszeréről

<http://www.vd.hu/mvmtszszdokumentumok/megallapodasok-mvm-csoport-strategiajat-szolgalo-uj-teljesitmenyertekelesi-rendszerrol-11215.html>

Fentiek alapján kérem az MVM DSZ beszámolónak az elfogadását, továbbá azt, hogy a 2017. szeptember 12-i ülésen szóbeli kiegészítésekkel tegyék a beszámolót tartalmasabbá.

Budapest, 2017. szeptember 7.



Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök