

2009. évi kiegészítő bér- és szociális megállapodás

1. Ez a kiegészítő bér- és szociális megállapodás egyrészről a Magyar Villamos Művek Zrt. (MVM Zrt.), mint munkáltató, másrészről Magyar Villamos Művek Szakszervezeti Szövetsége (MVM SZSZ), mint reprezentatív munkavállalói érdekképviselői szövetség — együttesen mint felek — között jött létre az alulírott helyen és napon az MVM Zrt. munkavállalóit érintő 2009. évi keresetfejlesztésről és a jóléti – szociális ellátásokról.
2. Ezen megállapodás alapját a Balatonfüreden, 2009. február 13-án az MVM Társaságcsoporthoz bér- és szociális kérdéseiről kötött, és a 9. számú Csoportszintű Utasítással kihirdetett megállapodás képezi.
3. A 2. pontban hivatkozott megállapodás 4. pontja alapján az MVM Zrt.-nél a kötelező minimális személyi alapbérfejlesztés mértéke 2,5 *(kettőegysz-ötötized)* %.
4. Az MVM Zrt. vezető besorolású munkavállalóinak személyi alapbérére kizárólag a 3. pontban meghatározott kötelező minimális mértékben emelhető. Így a nem vezető besorolású munkavállalók személyi alapbér-emelésénél — a kötelező 2,5%-on felül — további 3,75%-os differenciálásra nyílik lehetőség. A differenciált bérfejlesztéssel a 2. pontban hivatkozott megállapodás 3. pontjában meghatározott 4,8%-os átlagos személyi alapbérfejlesztés teljesül.
5. A személyi alapbér-emelést 2009. január 1-i hatállyal kell alkalmazni.
6. A bérfejlesztés csak azokra vonatkozik, akik 2008. december 31-én és 2009. január 1-én egyaránt az MVM Zrt. aktív munkaállományában voltak.

Budapest, 2009. február 25-én.

MVM Zrt.



Mártha Imre
vezérigazgató

MVM SZSZ



Gál Rezső
elnök