

Megállapodás
az MVM Társaságacsoport gazdasági társaságaira vonatkozóan
a 2009. évi bér és szociális kérdésekben

Az MVM Cegcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum munkáltatói oldali és munkavállalói érdekképviselői oldala (felek) 2009. február 5-én megállapodtak az MVM Társaságacsoport bér és szociális megállapodásainak rendszeréről.

E dokumentum alapján a MVM társaságacsoport 2009. évi éves bér és szociális megállapodását felek az alábbiakban rögzítik:

1. Az éves bruttó keresetfejlésztés mértéke cégenként 4,8%.
2. A felek az infláció tervezett mértéket 4,5%-ban határozzák meg. Amennyiben 2009. november 1-én a Magyar Nemzeti Bank éves előrejelzése alapján az infláció mértéke a tervezett 4,5%-ot legalább 1%-al meghaladja, akkor felek az inflációs költségvetéstől éves szinten intézkednek.
3. Az éves általános alapbérfejlésztés átlagos mértéke a 2008. évi inflációs korrekció alapbérfejlesztésével egyenlő 4,8%.
4. Az alapbérfejlésztés szerényenkénti minimális kötelező mértéke 3,5% (10% között lehet). Ennek meghatározása társasági szinten történik.
5. A 2009. évi minimálbérrel vonatkozásban a felek az Államháztartásügyi megállapodásban meghatározott értékeket alkalmazzák.
6. A munkáltatói oldal vállalja a szociális és juttatási juttatások a bér pótlótevékenységének megőrzését.
7. Ezen megállapodásban foglaltakat január 1-től visszamenőleges hatállyal kell alkalmazni. A bérfejlesztés azon munkavállalókra kötelező, akik 2008. december 31-én és 2009. január 1-én egyaránt aktív munkavállalóként voltak.
8. Felek megállapodnak arról, hogy a helyi szintű megállapodásokban a meghatározott mértékektől eltérni csak a jelen szerződést kötő felek egyetértésével lehet.

Balatonfüred, 2009. február 13.

MVM Zrt.

MVM TSZSZ


Mártha Imre
vezérigazgató


Gál Rezső
elnök



13