

Megállapodás

amely létrejött egyrészről a Magyar Villamos Művek Zrt. (továbbiakban: MVM Zrt.), másrészről a Magyar Villamos Művek Szakszervezeti Szövetsége (továbbiakban: MVM SZSZ) között a 2006. évi keresetfejlesztésről, és a jóléti-, szociális ellátásokról.

1. A villamosenergia-iparban a 2006. évre vonatkozóan középszintű bér- és szociális megállapodás jött létre, amely alapját képezi ezen megállapodásnak.
 - Az ágazati bérmegállapodásra épülve az MVM Zrt-ben 2006. január 1-i – visszamenőleges – hatállyal átlagosan 5 %-os alapbér-fejlesztésre kerül sor.
 - Felek megállapodnak abban, hogy a Társaságnál a középszintű bér- és szociális megállapodásban foglalt kiigazítási szabályok alapján további bérintézkedésekre kerülhet sor, melyről a Felek legkésőbb 2006. november 15-ig tárgyalásokat folytatnak.

2. Az alapbérfejlesztés végrehajtása a következő elvek alapján valósul meg:
 - A valamennyi munkavállalót érintő átlagos alapbérfejlesztés mértéke 3,0 %.
 - A nem vezető besorolású, de premizált munkavállalók (főmunkatársak) további 1% alapbérfejlesztésben részesülnek.
 - A nem premizált munkavállalók további 2 % bérfejlesztésben részesülnek.
 - További 1% ösztönző keret felhasználása biztosított a nem premizált munkavállalók számára.
 - A fenti pontok vonatkozásában a differenciálás végrehajtása a munkáltató jogkört gyakorló vezetők hatásköre, célja a teljesítményösztönzés és a hatékonyságnövelés.
 - A Felek együttműködnek a hatékonyság növelése terén és elősegítik, hogy az OÉT irányelvekben foglalt hatékonysági követelmények teljesüljenek. Mindezek alapján kötelező alapbér-fejlesztést Felek nem határoztak meg, azonban valamennyi munkavállaló esetében, akiknek a 2006. évi alapbérfejlesztése nem éri el a 3,0 %-ot, a Munkáltató írásban kell, hogy tájékoztassa a Munkavállalót döntéséről, és annak okairól. Ezen irat a Munkavállaló személyi anyagában megőrzésre kerül.
 - A 2006. évi alapbérfejlesztés nem vonatkozik kötelezően a 2006. évben belépett munkavállalókra.

3. 2006. január 1-től a minimálbér mértéke 70.000,- Ft/hó.

4. 13. havi munkabérben a munkavállalók a Kollektív Szerződés előírásainak megfelelően részesülnek. Az előleg kifizetésének időpontja az eddigi gyakorlatnak megfelelően a nyári szabadságolásokat megelőzően május vége, június eleje, az előleg mértéke 1 havi besorolási bérnek megfelelő összeg.
5. Az MVM Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy 2006-ban a Munkáltató által adott önkéntes nyugdíjpénztári támogatáson felül a jöléti- és szociális juttatások reálértékét megőrzi. Felek megállapodnak abban, hogy az éves szociális terv összeállításakor előzetesen 2,0 %-os inflációs növekedést érvényesítenek. A Munkáltató ezen felül vállalja, hogy a Villamosenergia-iparban működő Önszegélyező Pénztári tagsággal rendelkező munkavállalók tagdíjából 2006. április 1-től kezdődően havi 2.500,- Ft/fő/hó összeget átvállal, és 110,- Ft/fő/hó összeggel támogatja a Pénztár működését.
6. Aláíró Felek megállapodnak abban, hogy a 2006. február 10-én közösen kidolgozott „Egyetértési Nyilatkozat” 9. pontja alapján a bérmegállapodással egyidejűleg megállapodnak az MVM Zrt-nél a korengedményes nyugdíjazásról és előnyugdíjazásról (1 sz. melléklet), mely a kollektív szerződés részét képezi. Az 1.sz. mellékletben szereplő korengedményes nyugdíj, valamint a társasági előnyugdíjazási rendszer 2006. április 1-jétől lép hatályba a mellékletben elfogadott tartalom szerint.
7. A 2005. évi keresetfejlesztésre, jöléti- és szociális ellátásokra vonatkozó megállapodás alapján 2005. július 1-től a munkavállalókat az alábbi pótszabadságok illetik meg:
- gyermek születés esetén: 2 nap
 - első házasságkötés esetén: 2 nap
- A pótszabadságra vonatkozó megállapodás ugyancsak a Kollektív Szerződés módosítását képezi.

Budapest, 2006. március 14.

Dr. Kocsis István
vezérigazgató
MVM Zrt.

Gál Rezső
elnök

Garamszegi László
társelnök

MVM SZSZ

1. sz. Melléklet:

- Megállapodás a korengedményes nyugdíj alkalmazásáról az MVM Zrt-nél
- Megállapodás a társasági előnyugdíjazási rendszer bevezetéséről az MVM Zrt-nél