

Megállapodás

amely létrejött egyrészről a Magyar Villamos Művek Rt. (továbbiakban: MVM Rt.), másrészről a Magyar Villamos Művek Szakszervezeti Szövetsége (továbbiakban: MVM SZSZ) között a 2005. évi keresetfejlesztésről, és a jóléti-, szociális ellátásokról.

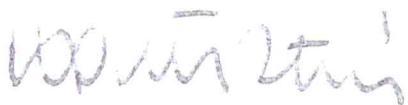
1. A villamosenergia-iparban a 2005. évre vonatkozóan középszintű bér- és szociális megállapodás jött létre, amely alapját képezi ezen megállapodásnak.
 - Az ágazati bérmegállapodással összhangban az MVM Rt-ben 2005. január 1-i – visszamenőleges – hatállyal átlagosan 6,5 %-os alapbér-fejlesztésre kerül sor.
 - Felek megállapodnak abban, hogy a Társaságnál a középszintű bér- és szociális megállapodásban foglalt kiigazítási szabályok alapján további bérintézkedésekre kerülhet sor, melyről a Felek 2005. október közepéig tárgyalásokat folytatnak.
2. Az alapbérfejlesztés végrehajtása a következő elvek alapján valósul meg:
 - A valamennyi munkavállalót érintő átlagos alapbérfejlesztés mértéke 5,0 %.
 - A nem premizált munkavállalók további 3,0 % alapbérfejlesztésben részesülnek. A differenciálás végrehajtása a munkáltató jogkört gyakorló vezetők hatásköre, célja a teljesítményösztönzés és a hatékonyságnövelés.
 - A vezérigazgatói tartalékkeret mértéke 1,5 %, amelynek felhasználása a Társaság hatékony működését szolgálja.
 - Kötelező alapbér-fejlesztést Felek nem határoztak meg, azonban valamennyi munkavállaló esetében, akiknek a 2005. évi alapbérfejlesztése nem éri el a 4,0 %-ot, a Munkáltató írásban kell, hogy tájékoztassa a Munkavállalót döntéséről, és annak okairól. Ezen irat a Munkavállaló személyi anyagában megőrzésre kerül.
 - A 2005. évi alapbérfejlesztés nem vonatkozik kötelezően a 2005. évben belépett munkavállalókra.
3. 2005. január 1-től a minimálbér mértéke 65.000,- Ft/hó.
4. 13. havi munkabérben a munkavállalók a Kollektív Szerződés előírásainak megfelelően részesülnek. Az előleg kifizetésének időpontja az eddigi gyakorlatnak

71

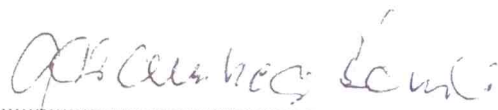
megfelelően a nyári szabadságolásokat megelőzően május vége, június eleje, az előleg mértéke 1 havi besorolási bérnek megfelelő összeg.

5. Az MVM Rt. kötelezettséget vállal arra, hogy 2005-ben a Munkáltató által adott önkéntes nyugdíjpénztári támogatáson felül a jóléti- és szociális juttatások reálértékét megőrzi. Felek megállapodnak abban, hogy az éves szociális terv összeállításakor előzetesen 4,5 %-os inflációs növekedést érvényesítenek. A Munkáltató ezen felül vállalja, hogy a Villamosenergia-iparban működő Önszegélyező Pénztári tagsággal rendelkező munkavállalók tagdíjából 2005. július 1-től kezdődően havi 2.000,- Ft/fő/hó összeget átvállal, és 110,- Ft/fő/hó összeggel támogatja a Pénztár működését.
6. Aláíró felek megállapodnak abban, hogy 2005. július 1-től az alábbi fizetett pótszabadságok illetik meg a munkavállalókat:
 - gyermek születés esetén: 2 nap
 - első házasságkötés esetén: 2 nap

Budapest, 2005. március 8.



Dr. Kocsis István
vezérigazgató
MVM Rt.

Gál Rezső Garamszegi László
elnök társelnök
MVM SZSZ