

2005. évi villamosenergia-ipari közép szintű bér- és szociális megállapodás,

amely létrejött

a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége,
valamint a
Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,
a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között,
a LIGA Villamosenergia- és Hőenergia-ipari Szakszervezetek

egyetértésével

1. A Felek az OÉT-megállapodás feltételeit és céljait elfogadva megállapodnak abban, hogy 2005. év egészére vonatkozóan a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál a bruttó átlagkereset-növekedés minimális mértéke 6,5 %.

Felek megállapodnak arról, hogy az OÉT 2005. szeptember 15-i ülését követően – legkésőbb 2005. október 15-ig- a rendelkezésre álló évközi adatok, a helyi bérmegállapodások és egyéb helyi intézkedések, valamint azok várható éves teljesítése alapján értékelik a helyzetet. Amennyiben ezen adatok alapján a megállapodás hatálya alá tartozó társaságok együttes átlagkereset-fejlesztése a legalább 7,5 %-ot nem éri el, olyan mértékű bérkiigazításra kerül sor, amely mellett biztosítottá válik a közép szintű bérmegállapodásban foglalt átlagkereset-növelés mértékének teljesítése.

Nem terheli kiigazítási kötelezettség azokat a társaságokat, ahol a bruttó átlagkereset-fejlesztés éves mértéke a 7,5 %-ot eléri vagy meghaladja, továbbá a veszteséges társaságokat.

A társaságok gazdasági eredményeinek alakulásától függően kiigazítási kötelezettség terheli 7 % átlagkereset-fejlesztési mértékig valamennyi társaságot, kivéve a veszteségesen működőket.

A veszteséges társaságok esetében az üzleti tervben szereplő veszteséghez képest történő hatékonyság javulás alapján a 6,5% átlagkereset növekedés feletti rész egyedi helyi vizsgálatot igényel.

2. A Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben az infláció tényleges alakulása az 1. pontban figyelembe vett 4 %-os mértéktől eltér, ennek kezelése a helyi szociális partnerek kompetenciája legkésőbb 2005. december 15-ig.

3. Felek megállapodnak abban, hogy 2005. január 1-jei hatállyal a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál a minimálbér összege 60.000. Ft/hó.

A fenti minimálbér érték nem vonatkozik a mélyművelésű bányászásban foglalkoztatott, speciális bérelemekkel díjazott munkavállalókat foglalkoztató társaságokra, és az előnygondíjas állományban lévőkre

Felek egyetértenek abban, hogy a háromelemes minimálbér bevezetése az iparágban indokolt, de annak arányairól és mértékéről az ágazati kollektív szerződés tárgyalása során állapodnak meg.

4. A munkáltatók kötelezettséget vállalnak arra, hogy 2005-ben a Munkáltatók által adott önkéntes nyugdíjpénztári támogatáson felül a jóléti és szociális juttatások reálértékét megőrzik.

A munkáltatók kötelezettséget vállalnak arra, hogy amely társaságoknál önálló szociális juttatásként önszegélyező pénztári támogatás működik, a pénztártag munkavállalók tagdíját 2005. július 1-től 2000,-Ft/hó/fő összeg mértékben átvállalják, továbbá a villamosenergia ipari önszegélyező pénztárak működését 110,-Ft/hó/fő összeggel támogatják.

Amely munkáltatóknál önszegélyező pénztári támogatás jelenleg még nem létezik, ott a tárgyaló felek ajánlják a lehetőség megteremtését. A tárgyaló felek ajánlják továbbá, hogy helyi döntésig a kompenzáció módjáról helyileg állapodjanak meg.

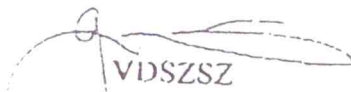
5. Felek kiemelkedő jelentőséget tulajdonítanak annak, hogy a jól képzett, szorgalmas, sokoldalú gyakorlati ismeretekkel rendelkező szakmunkások bérezési feltételei javuljanak. Felek ajánlják a helyi szociális partnereknek, hogy a bérfelvezetés során megkülönböztetett figyelmet fordítsanak a szakmunkások munkakörülményei és javadalmazási feltételeinek alakulására
6. Felek felkérlik azon társaságok szociális partnereit, ahol a 20 perc munkaközi szünet munkaidőbe való beépítéséről, vagy az azt kiváltó megállapodásokra vonatkozó helyi megállapodás még nem született meg, hogy az arra irányuló tárgyalásokat a megállapodásra törekedve tovább folytassák és lehetőség szerint 2005. július 1-ig eredményesen fejezzék be.
7. Felek megállapodnak abban, hogy a VÁPB keretein belül létrehozzák a kétoldaliú bérbizottságot, melynek feladata közös szakmai munka elvégzése, elemzések készítése, esetlegesen ajánlások megtétele a VÁPB számára. A VÁPB bérbizottsága munkatervét maga határozza meg.
8. A Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
9. Jelen Megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2005. február 22.

A munkáltatói szövetség oldaláról:


VTMSZ

A szakszervezetek oldaláról:


VDSZSZ


BDSZ


LIGA VHSZ