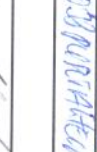




EVDSZ IV. Taggyűlés jelenléti ív - taggyűlési tagok számára

Budapest, 2017. április 26.

Szakszervezet neve	Mandátum-szám	A mandátumot képviselő személy (a Taggyűlés tagja) neve	Taggyűlés tagjának címe	A mandátumot képviselő személy (a Taggyűlés tagja) aláírása	Szavazótlábat átvévo személy aláírása	Szavazólapot átvévo személy (a Taggyűlés tagja) aláírása
Ajkai HMSZ	2	Somogyi Csaba	8400 Pécs, Budaörsi út 5.			
Budapesti Erőművek Szakszervezete	2	Kovács Lajos	117. Bp. Károlyi út 84A			
DÉDÁSZ Szakszervezet	6	Fliegh Tamás	117. Bp. Károlyi út 84A			
DÉMÁSZ Szakszervezet	8	Nagy Sándor	8613 Balassagyarmat, Gólya út 16.			
DUVISZ	2	Ácsi Péter	2341 Oroszlány, Rákóczi út 33.			
Elektromos Szakszervezet	9	Németh Lajos	2087 Pécs, Győzelem út 28.			
ÉMÁSZ Szakszervezet	8	Juhász Gyuláné	Juhász Gyuláné			
ERBE Kft. Szakszervezete	1	Nagy Gergő				
ÉVISZ	7	Fliegh Tamás	117. Bp. Károlyi út 84A			
MEVISZ	7	Balla Tamás	117. Bp. Károlyi út 84A			
OVIT Szakszervezet	5	Horváth József	2133 Szabolcs, Károlyi út 34.			
PADOSZ	11	Kállai Mihály	7030 Pács, HATYKÉK 10.			
Pécsi Hőerőmű V. Szakszervezeti Bizottsága	1	Ferk Zoltán	7502 Pécs, Károlyi út 22.			
Schneider Electric Zrt. Szakszervezete	3	Kapovári Tiborné				
Energiaipari Karbantartók Szakszervezete	3	Kolonics Brigitta	1106 Bp. Munkácsy út 11.			
VIMÉSZ	2	Nagy Gyula	1089. Bp. Pungor utca 33.			
Tiszavíz Vízérőmű Kft. Munkahelyi Szakszervezete	1	Varga Zoltán	3885 Tiszavíz, Hőerőmű út 14.			
TIVISZ	9	dr. Tölle László	609 08, Budaörsi út 47.			
MVM DSZ	4	Gál Rezső	2100 Budaörs, Vasút utca 4.			
VIRÜSZ	2	Balogh István	4762 Tiszaújváros, Árpád út 24.			
Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete	1	Gallina László	9299 Hódmezővásárhely, 113.			
ADÉSZ	4	Riger Ferenc				
DHV MT Szakszervezet	1	Béke Imre				
MÉSZ	7	Hatvani Jácint	1400 Csepel, Rákóczi út 34.			
Miskolci Fűtőerőmű	1	Kusiák Ernő	3537 Miskolc, VEDŐ ÚT 50.			



EVDSZ IV. Taggyűlés jelenléti ív - taggyűlési résztvevők számára

Budapest, 2017. április 26.

Szakszervezet neve	Résztvevő neve	Résztvevő aláírása
Ajkai HMSZ	Nagy Károly	<i>[Signature]</i>
DÉMÁSZ Szakszervezet	Masa Imre Lászlóné	<i>[Signature]</i>
	Dombi Jenő	<i>[Signature]</i>
DUVISZ	Téglás József	<i>[Signature]</i>
Elektromos Szakszervezet	Damm István	<i>[Signature]</i>
	Medveczki Zsolt	<i>[Signature]</i>
	Csépe Zoltán	<i>[Signature]</i>
MEVISZ	Gulyás Tamás	<i>[Signature]</i>
	Szabó Gábor	<i>[Signature]</i>
	Bíró László	<i>[Signature]</i>
OVIT Szakszervezet	Skuczi Ágnes	<i>[Signature]</i>
	Polczer Ferenc	<i>[Signature]</i>
	Bocsor István	<i>[Signature]</i>
PADOSZ	Harmath Péter	<i>[Signature]</i>
	Lőrincz László	<i>[Signature]</i>
	Majoros János	<i>[Signature]</i>
Pécsi Hőerőmű V. Szakszervezeti Bizottsága	Szövördi János	<i>[Signature]</i>
	Bacsó László	<i>[Signature]</i>
	Rébék N. Tibor	<i>[Signature]</i>
Schneider Electric Zrt. Szakszervezete	Szabados Józsefné	<i>[Signature]</i>
Energiaipari Karbantartók Szakszervezete	Debreczeni Dezsőné	<i>[Signature]</i>
	Gonda Pál	<i>[Signature]</i>
VIMÉSZ	Kovács Ferenc	<i>[Signature]</i>
	Kópis József	<i>[Signature]</i>
	Lovász László	<i>[Signature]</i>
TIVISZ	Molnár Imre	<i>[Signature]</i>
	Juhász Attila	<i>[Signature]</i>
	Domina József	<i>[Signature]</i>
	Bodnárné Daxner Szilvia sofőr	<i>[Signature]</i>
MVM DSZ	Káplár Sándor	<i>[Signature]</i>
	Gulyás Krisztián	<i>[Signature]</i>
VIRÜSZ	Károly Imre Balogh István	<i>[Signature]</i>
Komló Fűtőerőmű	Molnár László	<i>[Signature]</i>
ADÉSZ	Néber Tibor	<i>[Signature]</i>
MÉSZ	Reményi János	<i>[Signature]</i>
	Szabó Csilla	<i>[Signature]</i>
	Dr. Szilágyi József	<i>[Signature]</i>
EVDSZ	Téglás József	<i>[Signature]</i>
	Bertafalvi Hortenzia Fanni	<i>[Signature]</i>
	Jávorkáné T. Krisztina	<i>[Signature]</i>
	Dr. Óvári Katalin	<i>[Signature]</i>
	Tóth Andrea	<i>[Signature]</i>
Nyugdíjas Tagozat	Begitter Henrikné	<i>[Signature]</i>
Ifjúsági Tagozat	Keindl Zoltán	<i>[Signature]</i>
	Ácsi Péter	<i>[Signature]</i>
Felügyelő Bizottság	Dózsa-Szabó Mónika	<i>[Signature]</i>
	dr. Tölle László	<i>[Signature]</i>
VIMFÓ	Kovács János	<i>[Signature]</i>
VÜTFÓ	Lázár Róbert Géza	<i>[Signature]</i>
Egymásért Együtt Alapítvány	Bakai Lehel	<i>[Signature]</i>
VITSPORT Alapítvány	Várhelyi Géza	<i>[Signature]</i>
Meghívottak	Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda	<i>[Signature]</i>
	Dr. Kiss Mihály	<i>[Signature]</i>

VIMÉSZ
OVIT
DUVISZNagy Gyula
Téglás József
KovácsNagy
Kovács
M

Meghatalmazás

Alulírott MOSONYI GÁBOR, mint a DÉDÁSZ szakszervezet
elnöke és az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének tagja meghatalmazom

FLIEGH TAMÁS-t,

hogy a 2017. április hó 26-án tartandó IV. Taggyűlés ülésen teljes
jogkörrel képviseljen.

Pécs, 2017. 04. 10.

DÉDÁSZ Szakszervezet
7636 Pécs, Malomvölgyi út 2.
Adószám: 19028987-1-02



DUNÁNTÚLI VILLAMOSENERGIA-IPARI SZAKSZERVEZET
2841 Oroszlány, Pf.: 23.

MEGHATALMAZÁS

DUVISZ

Téglás József DUVISZ elnök

Tisztelt Szövetségi Vezetőség!

Tisztelt Dr. Szilágyi József Elnök Úr!

Az EVDSZ soron következő 2017. április 26-án EVDSZ IV. Taggyűlésén Ácsi Péter a DUVISZ elnökhelyettesét felhatalmazzuk, az EVDSZ Alapszabálya szerint, szervezetünk mandátumának teljes jogú, Felügyelő Bizottsági napirendi pontok kivételével, mindenre kiterjedő szavazati jogával.

A Felügyelő Bizottsági előterjesztések vonatkozásában, Téglás József DUVISZ elnök gyakorolja, szavazati jogát.

Vita során kialakított álláspontját, szíveskedjenek a DUVISZ álláspontjának tekinteni.

A Szövetségi Vezetés munkájához sok sikert kívánva!

Oroszlány, 2017. április 07.

Tisztelettel:

Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet
DUVISZ
2841 Oroszlány, Pf.: 23.
Adószám: 19146643-1-11
Bankk.: 11740000-20013358



Téglás József

DUVISZ elnök

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Ügyrend

az EVDSZ IV. Taggyűlésének Napirend és Ügyrend tervezete

Budapest, 2017. április 26.

AZ EVDSZ IV. Taggyűlésének NAPI- ÉS ÜGYREND TERVEZETE

Az EVDSZ IV. Taggyűlése az Alapszabály, a Szervezeti- és Működési Szabályzat, valamint jelen Ügyrend szerint végzi a munkáját.

1.) A IV. Taggyűlés személyi összetétele és nyilvánossága:

Tagjai az EVDSZ Alapszabálya V. fejr. 1. pontja alapján:

A tagszakszervezetek egy-egy képviselője. A tagszakszervezetek mandátuma megegyezik a tagszakszervezet lejelentett taglétszámával.

Állandó meghívottjai:

- EVDSZ elnök,
- EVDSZ elnökhelyettes,
- az Elnökség,
- a Szövetségi Vezetőség tagszakszervezeti képvisellel nem rendelkező tagjai,
- a Felügyelő Bizottság tagjai,
- tag-szakszervezetenként 1 fő nyugdíjas,
- tagozatok elnökei,

akik tárgyalási joggal vesznek részt a Taggyűlésen.

A IV. Taggyűlés további résztvevői a meghívott vendégek és érdeklődők.

A IV. Taggyűlés ülései nyilvánosak, mindenki számára elérhetőek.

2.) A IV. Taggyűlés határozatképessége az EVDSZ Alapszabálya V. fejr. 1.3. pontja alapján:

A IV. Taggyűlés határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok legalább 2/3 része jelen van.

Határozatképtelenség esetén a IV. Taggyűlést 30 napon belüli időpontra újra össze kell hívni.

3.) A IV. Taggyűlés napirendjei és időrendje:

Napirend:

1. A IV. Taggyűlés levezető elnökének, a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottságának és a jegyzőkönyv vezetőjének megválasztása

Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök, a megválasztott levezető elnök

Határozathozatal: egyszerű többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó, 50%+1- szavazatával

2. A Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnökének jelentése a határozatképességről.

Előterjesztő: MSZB elnöke

Határozathozatal: egyszerű többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó, 50%+1 szavazatával

3. A IV. Taggyűlés Ügyrendjének elfogadása
Előterjesztő: dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke
Határozathozatal: egyszerű többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó, 50%+1 szavazatával
4. Az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének, Elnökségének és választott tisztségviselőinek beszámolója a III. Taggyűlést követően végzett munkáról
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
Határozathozatal: egyszerű 2/3-os többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó, 2/3-os szavazatával
5. Az EVDSZ 2016. évi Pénzügyi Beszámolója
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök, Ácsi Péter FB elnök
Határozathozatal: egyszerű 2/3-os többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó, 2/3-os szavazatával
6. A Felügyelő Bizottság 2016. évi beszámolója
Előterjesztő: Ácsi Péter FB elnök
Határozathozatal: egyszerű 2/3-os többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó, 2/3-os szavazatával
7. Választás (Szövetségi Vezetőségi tagok választása)
Előterjesztő: Választási Bizottság elnök
Határozathozatal: egyszerű többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó, 50%+1 szavazatával
8. Az EVDSZ 2017. évi Pénzügyi Terve
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök, Ácsi Péter FB elnök
Határozathozatal: titkosan, egyszerű többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó, 50%+1 szavazatával
9. Alapszabály módosítás
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
Határozathozatal: egyszerű 3/4-es többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumszámok egybehangzó 3/4-es szavazatával.
10. Elismerések
Előterjesztő: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök

A napirendről a I.V Taggyűlés az Ügyrend elfogadásával dönt.

A IV. Taggyűlés időrendjét a IV. Taggyűlés meghívója tartalmazza.

4.) A IV. Taggyűlés munkabizottsága, elnöke és tagjai (javaslat):

- Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság

Elnöke: (javaslat) Lőrincz László

Tagok (4 fő): (javaslat) Harmath Péter, Masa Imre Lászlóné, Kovács Ferenc és Skuczi Ágnes

- **Választási Bizottság**

Elnöke: (javaslat) Lőrincz László

Tagok (4 fő): (javaslat) Harmath Péter, Masa Imre Lászlóné, Kovács Ferenc és Skuczi Ágnes

- **Jegyzőkönyv-vezető:** (javaslat) Bertafalvi Hortenzia Fanni

A jegyzőkönyv hitelesítése a jegyzőkönyv-vezető és a levezető elnök aláírásával történik.

A bizottságról és a jegyzőkönyv vezetőjéről a IV. Taggyűlés dönt.

5.) A IV. Taggyűlés levezető elnöke: (javaslat) Medveczki Zsolt

A levezető elnök személyéről a IV. Taggyűlés dönt.

6.) A IV. Taggyűlésen való hozzászólások rendje:

A résztvevők hozzászólása - hozzászólási jegy leadása alapján – max. 3 perces időtartamban történik.

Hozzászólásokat írásban is le lehet adni, melyeket a taggyűlési jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell. Ez vonatkozik az időrendbe bele nem férő hozzászólásokra is.

A hozzászólások sorrendjéről – az ügyrendi jellegű hozzászólás kivételével - a levezető elnök dönt. A levezető elnök a hozzászólásokhoz biztosított idő lejártá után megvonja a szót a hozzászólótól. Vita esetén válasz hozzászólásra újabb 1 perc adható, melyet a levezető elnök koordinál.

Ügyrendi jellegű hozzászólás soronkívüliséget élvez, amelyet a tagszakszervezeti képviselője hangos „ÜGYRENDI!” felkiáltással jelez. A rendelkezésre álló idő maximum 1 perc. A hozzászólást az EVDSZ elnöke véleményezi.

A napirendi pontokhoz történő hozzászólásokat elsősorban a tagszakszervezetek képviselői teszik meg. A képviselői hozzászólás valamennyi pontnál önkéntes jelentkezés alapján történik.

Valamennyi napirendhez elsőként a tagszakszervezetek képviselői kapnak szót:

- A beszámoló véleményezése 5-10 perc, amelynek szűkítéséről a levezető elnök jogosult dönteni.

A meghívott vendégek hozzászólására 5-10 perc áll rendelkezésre (ennek előzetes egyeztetése megtörténik).

7.) Határozathozatal:

Az 1.2.3. 7. és 8. napirendi pontok esetében a IV. Taggyűlés egyszerű többséggel, a jelenlevő tagszakszervezeti mandátumok egybehangzó 50%+1 szavazatával dönt. A 9. napirendi pontban határozathozatal titkos szavazással történik.

Az 4. 5. és 6. napirendi pontok esetében a IV. Taggyűlés egyszerű 2/3-os többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok 2/3-nak egybehangzó szavazatával dönt.

A 9. napirendi pont esetében a IV. Taggyűlés egyszerű 3/4-es többséggel, a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumszámok egybehangzó 3/4-es szavazatával dönt.

Vita során, ha egy részkérdés eldöntésére több javaslat hangzik el, először a módosító javaslatokat az elhangzás sorrendjében kell szavaztatni, – szükség esetén az előterjesztői vélemény kikérése mellett –, majd az így módosított előterjesztést kell szavazásra bocsátani. A szavazást csak addig kell folytatni, amíg egy javaslat meg nem kapja az érvényességhez szükséges többségi szavazatot.

A IV. Taggyűlés döntéseit nyílt szavazással hozza, amelyet a levezető elnök a „látható többség” alapján fogad el. Amennyiben nem egyértelmű a látható többség, illetve bármely taggyűlési tag kéri, szavazatszámlálást kell végezni.

A nyílt szavazás minden esetben – a mandátumvizsgálat során megkapott – szavazótábla felmutatásával történik.

A titkos szavazást minden esetben az érvényben lévő „EVDSZ Választási Szabályzat” IV. Szavazás fejezetében foglaltak alapján kell lebonyolítani.

Minden további, a taggyűlést érintő – a jelen ügyrendben nem szabályozott – kérdésben a taggyűlési tagok 50%+1 szavazatával, nyílt szavazással döntenek.

Az Ügyrendről egységes szerkezetben a IV. Taggyűlés dönt.

ZÁRADÉK

Jelen ügyrendi javaslatot – az EVDSZ Szövetségi Vezetősége Zamárdiban 2017. április 3-án megtartott ülésén megtárgyalta és annak elfogadását javasolja a IV. Taggyűlés számára.

Budapest, 2017. április 26.

dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök

**EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE**



BESZÁMOLÓ

**Az EVDSZ IV. Taggyűlése számára
a 2016-2017. évben végzett munkáról**

Budapest, 2017. április 26.

Tartalomjegyzék

Bevezető	3
1.) Politikai, társadalmi, gazdasági környezet (2016-2017)	3
2.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekvérvényesítés nemzetközi szintje...5	
3.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekvérvényesítés nemzeti szintje....8	
4.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekvérvényesítés ágazati szintje...12	
5.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekvérvényesítés társaságcsoporthoz és helyi szintje.....	23

Melléklet:

Beszámoló az EVDSZ testületei által hozott határozatokról

Bevezető

Az EVDSZ Szövetségi Vezetőség (SZV), Elnökség és a választott tisztségviselők beszámolója az EVDSZ III. Taggyűlése óta végzett munkáról, az elfogadott program időarányos végrehajtásáról, amelyet megvitatásra átnyújt az EVDSZ IV. Taggyűlés résztvevői számára.

A Taggyűlést feladata és hatásköre megítélni:

- az elmúlt egy évben végzett munka megfelelt-e az elvárásoknak?
- az Elnökség munkáját,
- a Szövetségi Vezetőség tevékenységét,
- a választott tisztségviselők felé támasztott elvárások teljesülését.

1.) Politikai, társadalmi, gazdasági környezet (2016-2017)

Magyarország még mindig „harcol” mind az USA, mind az Európai Unió ellen. A világpolitikában az amerikai elnökválasztás, az Iszlám Állam elleni háború, míg Európában a Brexit (Nagy Britannia kilépése az Európai Unióból) és a migráció, valamint a terrorcselekmények borzolják a kedélyeket. A Brexit egyik hatása talán, hogy az EU – túl a gazdasági krízisen – a „gazdasági Európa” mellett a „szociális Európa” kiépítésére is kísérletet tesz. Ennek megnyilvánulása az Európai Bizottság 2016. 03. 08-án kiadott közleménye, a szociális jogok európai pillérével kapcsolatos konzultáció elindításáról. A közlemény szerint a pillér célja, hogy számos alapelvet fogalmazzon meg a jól működő és méltányos munkaerőpiacok és jóléti rendszerek támogatására. Sajnos a kezdeményezés „egyelőre” csak az euró zónába tartozó európai uniós tagállamokra vonatkozik, bár a konzultációba az összes tagállamot bevonták! A Brexit következménye az is, hogy az Európai Unió jövőjével kapcsolatosan is konzultációk folynak. Ezzel kapcsolatosan az Európai Bizottság elnöke 5 lehetséges változatot fogalmazott meg, amelyek közül az egyik végletet az „Európai Egyesült Államok”, míg a másik végletet egy laza együttműködés jelenti. Hazánk megítélése az USA-ban és az Európai Unióban a beszámolási időszakban sem javult, sőt a migrációs válság és legújabban a „CEU ügy” kapcsán még romlott is.

A magyar gazdaság a 2016. évben is pozitív eredményeket mutat, bár a növekedés üteme visszaesett; a GDP a beszámolási időszakban 2%-al nőtt (az előre jelzés a 2017. évre 3%), a fogyasztói árindex, az infláció „0” körül mozgott. A várható infláció is csupán „2,5%”. Az államháztartás hiánya 2016-ban 1,7%-os volt, míg 2017-ben 2,4% várható. Az államadóság csökkent, a GDP százalékára vetítve 0,6 százalékponttal, 74,1%-ra (2017. évre 71,9%-ra várható). A nemzetgazdasági beruházások 20%-kal csökkentek 2016-ban, köszönhetően annak, hogy a

lehívható EU támogatások a hétéves támogatási ciklus végén erősen lecsökkentek. Ugyanakkor meg kell jegyezni, hogy a környező közép- kelet európai országokban is volt visszaesés, de ennek mértéke meg sem közelítette a magyarországi visszaesést. A különadók – ezek közül is kiemelésre érdemes a bank szektort, illetve az energia szektort érintő különadó – továbbra is terhelik a gazdaságot. A foglalkoztatás mutatói javulnak hazánkban.

A munkanélküliségi ráta 5,1%-ra csökkent. A 15-24 éves korosztályban 11,1%.

Továbbra is jelentős a kifelé áramló migráció, egyes szakmák esetében aggasztó mértékű. Ennek hatása az is, hogy Magyarországon egyes szakmákban és egyes régiókban megjelent a munkaerőhiány.

Az elmúlt évben a reálkereset 7,4%-kal nőtt (A teljes munkaidőben foglalkoztatottak bruttó keresete 6,1%-kal nőtt, míg a nettó keresete 7,8%-kal nőtt, köszönhetően a 2016. évi adó- és járulékcsoökkentéseknek. A fogyasztói árindex 0,4% volt). A nemzetgazdasági nettó átlagkeresetek elérték a 175.009 Ft-ot. A versenyszféra nettó átlagkeresetek 184.155 Ft-ra nőttek, míg a közszféra nettó átlagkeresetek csak a 157.934 Ft-ot érték el. Fontos megjegyezni, hogy a közfoglalkoztatottak nélkül ez az érték 186 688 Ft.

A minimálbér mértéke 2016-ban 105.000 Ft-ról 111.000 Ft-ra nőtt. 2017-ben a minimálbér 127.500 Ft-ra (15%-kal) növekedett, míg a garantált bérminimum 25%-kal (129.000 Ft-ról 161.000 Ft-ra). Ezen mutatók elsősorban a nulla közeli inflációnak, az adó- és járulékváltozásoknak, és az országos bérmegállapodásokban foglaltaknak köszönhetőek.

A különböző nyugellátásban részesülők száma 2.727.000 fő, ez a teljes népesség 27,7%-a. Egy főre átlagosan 106.462 Ft (a nettó átlagkereset 72,9%-a) került kifizetésre havonta.

A társadalom szétszakítottsága stagnál. A KSH adatai szerint a relatív jövedelmi szegénységi arány stagnál a 2016. évben: 14,5% volt. A szegénységi küszöb egyébként az egy személyes háztartásban 886.803 Ft/ év, míg két felnőtt, két gyermek esetében 1.862.287 Ft/év.

A beszámolási időszakban, a munka világában továbbra sem javultak a munkavállalók pozíciói.

Az árampiacon továbbra is messze nem a foglalkoztatás megőrzésére, növelésére irányuló ígéretek valósulnak meg, hanem az etikátlan szabad kereskedelem. A villamosenergia-ipar helyzetét továbbra is nehezíti a CO₂ kvóta politika, ami nehéz helyzetbe hozza a kapcsolt villamosenergia-termelést folytató, illetve széntüzelésű erőműveinket. A Vértesi Erőmű Zrt. termelésének leállítása megtörtént. A Budapesti Erőmű tulajdonost váltott. Az EDF tulajdonából a cseh EP Energy-csoport tulajdonába került. A Mátrai Erőmű Zrt. német tulajdoni arányának értékesítése folyamatban van. A DÉMÁSZ Zrt. ENKSZ (Első Nemzeti Közműszolgáltató Zrt.)

általi megvásárlásával a megvalósítás szakaszába lépett a villamosenergia-iparban is a holding típusú, nonprofit működés kormányzati terve.

A kormányzat ugyanakkor továbbra is folytatni kívánja a rezsicsökkentési folyamatot, amely jelentősen befolyásolja az iparágak jövedelmezőségét és a tulajdonosok által elvárt nyereség realizálásának lehetőségét.

A reprivatizációnak lehetnek előnyei, azonban – a köztulajdonú cégekre vonatkozó eltérő munkajogi szabályozás miatt – már most látszik, hogy a privát cégeknél dolgozó tagjaink jelentős hátrányokat szenvednek.

Az EVDSZ-re továbbra is jellemző maradt a politikai pártoktól való távolságtartás, az érdekvédelmi tevékenységét, a munka világára való koncentrációt nem osztották meg nyílt, vagy burkolt politikai viták és politikai nézetkülönbségek. Amennyiben eltérő vélemények fogalmazódtak meg, a tolerancia volt jellemző.

2.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzetközi szintje

Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unióban zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az IndustriAll és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágazatok munkáltatói szövetsége) között zajlik. Pinczés Ernő továbbra is a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja.

Az Európai Közzolgálati Szakszervezeti Szövetség, az EPSU szakmai munkájában továbbra is aktívan veszünk részt. Az EVDSZ képviselője továbbra is tagja az EPSU Végrehajtó Bizottságának és az EPSU Energia Bizottságának.

A Szövetségi Vezetőség döntése alapján továbbra is részt veszünk az IndustriAll (az Európai Energiaipari, Vegyipari és Bányai Szövetség, EMCEF - egyesülése révén létrejött - jogutódja) nemzetközi szakszervezeti szövetség és a Közzolgálati Szakszervezeti Világszövetség (PSI) munkájában is. Az EVDSZ jó kétoldali kapcsolatokat ápol, illetve jó kapcsolatokat alakított ki a két szervezet regionális fórumain a közép-kelet európai szakszervezetekkel.

A nemzetközi szervezetekben való részvétel során fontos személyes munkakapcsolatok is kialakultak az EVDSZ elnöke és Pinczés Ernő, illetve a szövetségek munkáját irányító tisztségviselők és szakszervezeti képviselők között. Ennek nem csupán az Európai Unió energia-, illetve szociálpolitikájának befolyásolásakor van jelentősége, hanem akkor is, mikor alkalomadtán az EVDSZ konfliktusainak megoldásában háttértárgyalásokat folytatunk. Erre egy példa, hogy amikor a Budapesti Erőműnél konfliktus alakult ki az új tulajdonos és a tagszakszervezetünk között, a cseh és szlovák kollegák segítettek a konfliktus kezelésében.

Jelentős nemzetközi munka zajlik az Európai Üzemi Tanácsokban is. A privatizált vállalatok esetében, amikor már a döntéseket sok esetben, olyan centrumokban hozzák, amelyeknek központjai nem Budapesten vannak, lényeges, hogy tagszakszervezeteink képviselői részt vehessenek a nemzetközi érdekegyeztetésben. Az EÜT-ben dolgozó tisztségviselők az EVDSZ elvi támogatásával, de önállóan végezték munkájukat. Elismerés illeti e kollégák munkáját!

Erre tekintettel is fontos, hogy az EVDSZ részt vegyen az EPSU tevékenységében, mivel e szervezet az EÜT-k munkáját is koordinálni, befolyásolni kívánja, illetve az EÜT-kel kapcsolatos irányelvek kidolgozásában, egyeztetésében is részt vesz.

A kétoldalú kapcsolatok keretében a beszámolási időszakban a francia CGT szakszervezet, a portugál SINDEL, az orosz Atomenergia-ipari Dolgozók Szakszervezete és a svéd SEKO (akinek az elnöke az EPSU Energetikai Bizottságának az elnöke volt) kongresszusára kaptunk meghívót. A nemzetközi meghívások is mutatják az EVDSZ nemzetközi elismertségét! A nemzetközi kapcsolatok ez évi színfoltja volt a belorusz szakszervezet delegációjának és labdarúgócsapatának a fogadása.

Az **érdekvédelem** nemzetközi szintje különösen felértékelődött az EU-ba történő belépésünkkel. A gazdasági, a pénzügyi folyamatok felügyelete, a jogharmonizációs ajánlások kiadása, a támogatási pénzek odaítélése, a pályázatok elbírálása mind-mind egy centrumból történik. A villamosenergia-ipari társaságok anyavállalatai európai multinacionális cégek.

Magától adódik, hogy ott kell az érdeket védeni, ahol és akiknél a döntés születik. Ezt segíti a nemzetközi szövetségekhez tartozás és az együttműködés a CGT-vel, valamint a Ver.Di és az orosz szakszervezetekkel.

Az Európai Unióhoz később csatlakozó országokban dolgozók számára fontos fejlemény, hogy az európai szakszervezeti mozgalomban, az európai bérek közötti egyenlőtlenségek csökkentése fókuszba került. Az Európai Szakszervezeti Szövetség, az ETUC kampányt szervez az „egyenlő munkáért egyenlő munkabért” elv érvényesülése érdekében. Ezen kampányt mind az EPSU, mind az IndustriAll támogatja. Ezen túl az IndustriAll madridi kongresszusa – a közép-kelet európai régió kezdeményezését elfogadva – határozatban is megerősítette, hogy azonos hatékonyság mellett a tagországi egyenlőtlenségek felszámolása prioritást kell, hogy kapjon.

A nemzetközi szakszervezeti mozgalomnak komoly kihívást jelent a digitalizáció és az automatizáció. E két folyamat révén az elkövetkező néhány 10 évben akár a munkahelyek 50%-a is megszűnhet. A szakszervezetek annak érdekében kívánnak tárgyalni a szociális párbeszéd minden szintjén, hogy a társadalom és a munkavállalók számára biztonságos legyen az átmenet.

Ugyancsak fontos kérdés minden szakszervezet, így az IndustriAll és az EPSU számára is a szakszervezeti tagság és a szervezettség folyamatos csökkenése. Ez általános jelenség. Ez ellen

tenni és lépni kell a szakszervezeti tevékenység minden szintjén. Az IndustriAll Europe például pilot projektet indított új szervezetek létrehozására a tevékenységi területén.

A nemzetközi érdekvédelem témakörébe tartozik, hogy a beszámolási időszakban az EVDSZ ismét pályázatot nyújtott be az EU Bizottsághoz, „Az Atomerőművek szociális környezetének vizsgálata” címmel megrendezendő nemzetközi konferencia érdekében. A 2015. évben ugyanezen témakörben benyújtott és elutasított pályázatra tekintettel, az EVDSZ még az EPSU szakértőit is igénybe vette, hogy a az EPSU, az IndustriAll nemzetközi szakszervezetek, valamint a francia FNME-CGT, a belga CGSP-Gazelco, és az angol GMB szakszervezetek által ismételten támogatott pályázat nyertes legyen.. A Paksi Atomerőmű Zrt. – a magyar kormányzat jóváhagyásával – ismételten támogatta a konferencia megrendezését. Ennek ellenére a bíráló bizottság azt közölte velünk, hogy a pályázatot „főleg a transznacionális jelleg határérték alatti szintje okán utasítottuk el”. No comment....

A nemzetközi szakszervezeti mozgalom számára továbbra is kihívás az EU és Kanada (CETA), valamint az EU és az USA (TTIP) közötti szabadkereskedelmi megállapodások. A CETA-t már aláírták, a ratifikálási folyamat zajlik, míg az amerikai elnökválasztás után a TTIP tárgyalások kicsit háttérbe kerültek. Egyre világosabbá válik, hogy ezen megállapodások számos veszélyt rejtenek Európa összes munkavállalója számára és az Európában deklarált kollektív jogokra. Mind az EPSU, mind az IndustriAll foglalkozik a tárgyalásokkal és igyekszik kontrol alatt tartani azokat. Ezen szakszervezeteknek is alapvető feladata, hogy meggátolják egy olyan megállapodás létrejöttét, amely alapjaiban veszélyeztetheti a szociális partnerek Európában megkötött – a munkavállalói garanciákat rögzítő – megállapodásait, a munkavállalók hosszú időn keresztül kivívott jogait. Az EVDSZ lehetőség szerint részt kíván venni e jogok megvédésében!

Az **érdekérvényesítés** egyik jellegzetes nemzetközi megnyilvánulása a tárgyalás mind az ETUC szintjén az EU-val, mind az ágazat szintjén az EURELECTRIC-kel. Ezek kísérő jelensége a tüntetés. Ennek is két típusa van, az egyik, amikor nemzetközi szervezetek (Európai Szakszervezeti Szövetség, EPSU) minket hívtak, hogy vegyünk részt a tüntetéseken, a másik, amikor magyarországi konfliktusok miatt megyünk ki tüntetni a külföldi befektetők központjaihoz.

A beszámolási időszak speciális jellegű akciója volt, amikor az EVDSZ és a prágai kollegák támogatásával a Budapesti Erőmű szakszervezete a cseh befektető prágai székháza előtt demonstrált. Ugyancsak az érdekérvényesítés körébe tartozik a nemzetközi aláírásgyűjtés (az ivóvízhez való jog, mint alapvető emberi jog elismertetése), illetve a nemzetközi szervezetek által szervezett kampányok (Egyenlő munkáért egyenlő bért!).

A nemzetközi befektetők, a munkáltatók tudják, hogy erős nemzetközi kapcsolatrendszerrel rendelkezünk és szükség esetén ezeket igénybe is vesszük a szakszervezeti tagságunk érdekeinek érvényesítése érdekében. A nemzetközi szövetségek, testvér szakszervezetek, európai üzemi tanácsok, mind lehetőséget jelentenek az érdekérvényesítésben.

Ugyancsak az érdekérvényesítés körébe tartozik a CETA és a TTIP elleni tiltakozás. Európa szerte tiltakozó akciókra, szakmai konferenciákra is sor került, melynek budapesti és egyszer pozsonyi helyszínein az EVDSZ is képviseltette magát.

3.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzeti szintje

Nemzeti szinten az elmúlt évben továbbra is dőcögött az országos érdekegyeztetés!

Az Országos Érdekegyeztető Tanács helyett létrehozott Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) – melynek a kormány nem tagja és csak konzultációs testület – törvényi szabályozása változott. Ez szükségszerű volt, hiszen a létrehozásakor hatályban lévő mandátumok 2016-ban megszűntek és az NGTT-ről szóló törvény reprezentativitási kritériumokat nem tartalmazott. Most átvették – egy kivétellel – a volt OÉT kritérium rendszert. A kivétel az Európai Szakszervezeti Szövetségi tagság feltétele volt. Ez jelentős változás, hiszen ez által a munkavállalói oldalon bővül a résztvevők száma. Lényeges, hogy ez lett az egyetlen jogforrás, amely alapján valamely szakszervezeti szövetség magát szakszervezeti konföderációnak nevezheti!

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) működésében érdemi változásra 2016-ban nem került sor. Bár munkaterv elfogadásra került, de ez nem került betartásra.

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) ugyan többször is ülésezett a beszámolási időszakban, működése esetleges és ad hoc jellegű volt. Az OKÉT munkavállalói oldala bővíthet az NGTT törvény módosításának „eredményeként”.

Az előadottakból is látszik, hogy bár létezik intézményrendszer, az érdemben nem működik. Országos szinten látszategyeztetések folynak, de valódi érdekegyeztetés nem! A 2017. évre vonatkozó bérmegállapodás talán elmozdulást hoz.

A LIGA Szakszervezetek által az országos érdekegyeztetési rendszer fejlesztésére vonatkozó javaslatok az írásztalálókban pihennek. A 2016. évre vonatkozó országos bérmegállapodás nem tartalmazott %-os mértékű országos bérajánlást, sőt ilyet a 2017. évi bérmegállapodás sem tartalmaz. Emiatt is felmerült egy, a közszolgáltató tevékenységet lefedő speciális érdekegyeztető

fórum létrehozásának igénye. Ehhez hasonló javaslat a LIGA Szakszervezeteknél már 2013-ban megfogalmazódott. Az érintettek egyeztetése folyamatban van.

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsának működését a kormányzat ellehetetlenítette. A működés személyi és tárgyi feltételei továbbra sem biztosítottak. A működési támogatáshoz sem lehet hozzáférni.

Az EVDSZ a LIGA Szakszervezetek megbecsült tagja. A LIGA egyik társelnöki pozícióját az EVDSZ elnöke tölti be. Az EVDSZ jelöltje Dr. Kiss Mihály ott van a LIGA Szakszervezet mandátumvizsgáló testületében. Ugyancsak ott vannak képviselőink a LIGA Ifjúsági (Keindl Zoltán), Nyugdíjas (Begitter Henrikné) és Esélyegyenlőségi (Skuczi Ágnes) Bizottságában. A felsorolásból is látszik, hogy az EVDSZ aktívan részt vesz a LIGA munkájában. Az EVDSZ – ezen túl – aktív szerepet vállalt a LIGA Szakszervezetek megújításában, a gazdálkodása stabilizálásában. Bár jelentős problémákkal kellett szembe néznünk most is azt mondhatjuk, jó döntés volt, hogy csatlakoztunk a LIGA konföderációhoz.

Meg kell említeni, hogy az MSZOSZ, az Autonóm Szakszervezet, létrehozta a Magyar Szakszervezeti Szövetséget. Az új szövetség és a többi konföderáció együttműködése – a LIGA Szakszervezeteknél bekövetkezett megújulást követően – szorosabbá vált. Rendszeressé váltak a konföderációk közötti konzultációk és nemcsak a VKF tárgyalások előkészítéseként. .

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével – mely szövetségnek tagja a Gázipari Szakszervezeti Szövetség –, a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével és a BDSZ-szel együttműködési megállapodásunk van. A közműszolgáltatókkal kapcsolatos kormányzati elképzelések felértékelik ezeket a kapcsolatokat. Minden érintett egyet értett abban, hogy ha szükséges közös fellépésre, az együttműködés erősítésére van szükség. Ezen együttműködés elvezethet egy szorosabb együttműködéshez vagy egy új közüzemi érdekegyeztető fórumrendszer kialakításához is.

A bányász szakszervezetekkel – akikkel hosszú évek óta korrekt együttműködésünk van a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében – szintén együttműködési megállapodásunk van. Együttműködésünk példaértékű!

Az **országos érdekegyeztetésben** kellene érdemi egyeztetést folytatni a megtermelt GDP megosztásáról a tőke és a munka világa között, az országos beruházási politikáról, foglalkoztatáspolitikáról, a bér- és jövedelempolitikáról, az adópolitikáról, a nyugdíjrendszerről, a

szociális ellátórendszerről, az egészségügyről, az oktatásról, a szegénységről, valamint az ezeket és a munka világát érintő jogi szabályozásról. Az OÉT megszűnése óta nem hogy érdemi egyeztetés, de még konzultáció sem folyt ezekről a kérdésekről. Ez is mutatja, hogy érdemi országos érdekegyeztetés nem folyt az elmúlt évben Magyarországon, kivéve az év végi VKF tárgyalásokat a bérmegállapodásról.

Hiába vállalt a kormányzat még 2014-ben kötelezettséget az Mt. felülvizsgálatára, a sztrájk törvény áttekintésére és a korhatár előtti ellátások újragondolására irányuló szakértői tárgyalásokra, azt is vállalva, hogy a megállapodások szerinti norma módosítási javaslatokat még 2015 tavaszán az Országgyűlés elé terjeszti, ebből semmi sem lett!

Továbbra is érvényben van az a sztrájk törvény, amely miatt ma – különösen a közszolgáltatásban – sztrájkot tartani továbbra is lehetetlen.

A munkavállalókat hátrányosan érintő új Mt. szakmai felülvizsgálatára sor került a már jelzett megállapodásnak köszönhetően, ugyanakkor a munkavállalói oldallal való egyeztetés nélkül megjelent Mt. módosítási javaslatok alig tartalmazznak valamit a munkavállalói javaslatokból, sőt a szociális partnerek együttes javaslatait (pl. köztulajdonra vonatkozó rendelkezések törlése) sem. Így aztán jelenleg is hatályban vannak az Mt. köztulajdonra vonatkozó rendelkezései és köztulajdonra vonatkozó egyéb rendelkezések is (75%-os adó, bérmaximum, bár ezt megemelték!), amelyek különösen súlyosan érintik iparágunkat. Legújabbban a kormány vállalta, hogy érdemben is szerepet vállal a szakmai egyeztetésekben, de ez sem valósult meg. Sőt a napokban újabb Mt. módosítási javaslat jelent meg a szociális partnerekkel való egyeztetés nélkül. A módosítási javaslat elfogadása még nehezebb helyzetbe hozná a munkavállalókat, mivel lehetőséget adna arra, hogy akár 36 órás munkarendbe is foglalkoztathatóak legyenek a munkavállalók. A kormányzat a szakszervezetek tiltakozása nyomán a törvénymódosítást visszavonta!

Továbbra is rugalmatlan a nyugdíjrendszer, a korhatár előtti ellátásokra az 1954. évben és az azt követő években születettek esetében nincs lehetőség. Nem sikerült szinte semmiben megállapodni a szakértői tárgyalásokon ebben a témában. Ez évtől kordedvezményes jogszerző idő megszerzésére már nincs lehetőség. Az erről a témáról folyó tárgyalások legújabbban a már megszerzett jogszerző töredékidők kezelését célozzák, valamint azt, hogy többlet rekreációs idők folyamatos biztosításával az egészségkárosodás mértéke csökkenjen. Ez természetesen nem lehet a végső megoldás! Nekünk azért kell továbbra is kiállnunk, hogy a nyugdíjazási rendszer

rugalmassá tételével lehetőséget biztosítsunk azoknak a munkavállalóknak, akik önhibájukon kívül elhasználnának még az öregségi nyugdíjkorhatár elérése előtt!

Továbbra sincs olyan – a munka világát teljesen lefedő – országos érdekegyeztető fórum, amelyben a kormányzat, a munkáltatói szövetségek és a munkavállalói szövetségek egyaránt részt vennének. A meglévő országos érdekegyeztető fórumok (NGTT, OKÉT, VÉF) vagy nem, vagy csak – mint az előzőekből kitűnik – formálisan működnek.

A munka világát irányító kormányzati szervezeti struktúra átalakítása – az Országos Munkaügyi Hivatal megszüntetése és a munkaügynek a Fejlesztési Minisztériumban osztályszintű feladattá tétele komoly hátrányt jelent továbbra is.

Talán az egyetlen kivételt jelenti az országos érdekegyeztetésben, hogy a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán a 2016. évre is, és 2016. november 24. napján a 2017-2018. évekre vonatkozóan is megszületett a bértmegállapodás. Sajnos egyik megállapodás sem tartalmazott számszerűsített ajánlást a keresetnövekedés mértékére vonatkozóan, ami részben hozzájárult a villamosenergia-iparban – a 2016. és 2017. évi bértárgyalások kapcsán – kialakult feszültségekhez. A megállapodás a minimálbért összegét 2016-ban 111.000 Ft-ra, míg a garantált bérminimumot összegét 129.000 Ft-ra emelte. A 2016. évben aláírt bértmegállapodás a minimálbért 2017. évre 15%-kal emelte 127.500 Ft-ra, míg 2018-ra további 8%-os növekedést rögzít, azaz 138.000 Ft-os minimálbért. A megállapodás a garantált bérminimumot még nagyobb mértékben emelte: a 2016. évre az emelés mértéke 25%, ami 161.000 Ft-ot jelent, míg 2018-ban további 12%-os emelést ír elő, ami 180.500 Ft-ot ér. A megállapodás részben megteremtette a bértmegállapodásban meghirdetett bérfelzárkóztatási program forrását is a bért terhelő szociális hozzájárulási adó 5 %pontos csökkentésével, valamint a társasági adó 9%-ra mérséklésével. Sajnálatos, hogy a megállapodás nem írta elő kötelezettségként a munkáltatóknak, hogy a költségcsökkenéseket a bérfejlesztésekre kell fordítaniuk.

Mindazon által ezen megállapodással a szakszervezetek egy régi követelése válik valósággá, nevezetesen, hogy a minimálbér nettó értéke érje el a létminimum szintjét! Meg kell jegyezni azt is, hogy ezen megállapodás létrejöttét nagyban elősegítette a munkaerő-piaci helyzet jelentős változása. Az egyes munkakörökben, egyes területeken fellépő munkaerőhiány lépéskényszerbe hozta a kormányt és a munkáltatókat. Lényeges továbbá, hogy a megállapodás, a minimálbérek és a garantált bérminimum radikális emelése révén jelentős bérfeszültségeket okozott, ami a jövőben sok problémát jelenthet, amit kezelni kell! Ahogy kezelni kell az országos és az állami tulajdonba tartozó helyi szintű több éves bértmegállapodások által felvetett kérdéseket is!

Az energia szektor holding típusú, nonprofit működésére vonatkozó kormányzati elképzelések a végrehajtás fázisába léptek, ami nemzeti szintű feladatkört jelent. Sajnos a kormánnyal ez ügyben nem tudtunk egyeztetni, annak ellenére, hogy az állam a DÉMÁSZ Zrt.-t az EDF-től megvásárolta. A DÉMÁSZ Zrt. az Első Nemzeti Közműszolgáltató (ENKSZ) tulajdonába került. A munkavállalókat már az hátrányosan érintette, hogy köztulajdonba kerültek (eltérő jogi szabályozás) és különösen az, hogy a tulajdonosváltásra éppen a bértárgyalások időszakában került sor. Ma sincs még bértmegállapodás a DÉMÁSZ Zrt.-nél, a szakszervezet konfliktushelyzetet jelentett be. Az EVDSZ a jogi képviselő és a szükséges szolidaritás biztosításával igyekszik segíteni az érintett szakszervezeti tagságon.

4.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés ágazati szintje

A beszámoló időszakban is folyamatosan működött a **Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság**, ahol az EVDSZ – a munkáltatói javaslatokon túl – fontos napirendi pontok megtárgyalását kezdeményezte és törekedett a megállapodásokra.

A VTMSZ-szel 2016-ban is megállapodtunk a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB) éves ülés- és munkatervében, és aláírtuk a munkavédelmi oktatásokkal kapcsolatos ágazati irányelvet. Megkezdjük a 2016. évre szóló bér- és szociális megállapodásra vonatkozó tárgyalásokat.

Hamar kiderült azonban, hogy a bértmegállapodás tekintetében a munkáltatói álláspont és a munkavállalói álláspont nagyon messze van egymástól. Persze nagyon sok minden történt, míg egyértelművé vált a tény, hogy 2016-ban nem lesz bér- és szociális megállapodás a villamosenergia-iparban. Ezen események címszavakban az alábbiak voltak:

- az ágazati tárgyalások idején helyi szintű megállapodások születtek, melyek nem érték el az ágazati követelés szintjét;
- sztrájkbizottságot alakítottunk a villamosenergia-iparban;
- a kormányzati szervekhez, a tulajdonosokhoz és a nyilvánossághoz fordultunk követeléseink teljesülése érdekében;
- megkezdődtek a még elégséges szolgáltatásra vonatkozó tárgyalások, melyek megegyezés nélkül zárultak;
- újabb per indítására került sor a munkáltatókkal szemben a még elégséges szolgáltatásra vonatkozó bírói döntés érdekében.

Sajnálatos, hogy a még elégséges szolgáltatás tekintetében a munkavállalói oldal igen visszafogott – ágazati – igényével kapcsolatosan a bíróság arra az álláspontra helyezkedett, hogy bár ágazati

célokért lehet sztrájkot hirdetni, de a még elégséges szolgáltatások tekintetében csak helyi szinten lehet megállapodni, hiszen nincs olyan országos hatáskörű szerv, amely utasíthatná a villamosenergia-ipar munkáltatóit az ágazati szinten megkötött megállapodás végrehajtására.

(Hab a tortán, hogy a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete által – ugyancsak a még elégséges szolgáltatással kapcsolatosan – helyi szinten indított perben a bíróság arra az álláspontra helyezkedett, hogy tekintettel a villamosenergia-ipar rendszer összefüggő jellegére, helyi szinten nem tudja megítélni, hogy a PADOSZ által benyújtott, ugyancsak visszafogott igény sérti-e a még elégséges szolgáltatást.)

Az ágazati igénnyel kapcsolatos ítélet – amely jogerőssé vált – eredményeként, a jogszerű ágazati sztrájk tartása szinte lehetetlenné vált.

Ebben az időszakban egy másik per is folyamatban volt a munkáltatókkal szemben. A per tárgya az volt, hogy hogyan kell a 2012. július 01. napján hatályba lépett Mt. rendelkezéseit értelmezni a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) egyes rendelkezései tekintetében. A munkáltatói oldal a VKSZ egyes rendelkezéseit egyoldalúan semmisnek nyilvánította és nem teljesítette az azokban foglalt kötelezettségeit. Mi, az ágazati szakszervezeti szövetségek ezt nem tartottuk elfogadhatónak. Miután a 2012 júniusában kezdődött és 2013 decemberében lezárult, a VKSZ módosítására vonatkozó tárgyalások eredménytelenek voltak. A tagság felhatalmazásával és a munkáltatói oldallal egyeztetetten pert indítottunk a vitás kérdések bírósági lezárása érdekében.

A folyamatban lévő két per időszakára tehető a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd mélypontja. A felek bizalma egymás iránt megingott és az együttműködési készségük is hiányzott. Jó néhány VAPB ülés megtartása elhalasztásra került. A felek közötti kapcsolattartás a minimumra csökkent. Ezt alig előzte meg egy fél évvel, hogy a felek együtt ünnepelték a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd rendszerváltás utáni 25 éves jubileumi időszakát.

Az ünnepség során mindenki egyet értett abban, hogy:

- a szociális párbeszéd fontos, fenn kell tartani az iparágban;
- az elmúlt 25 év példaértékű együttműködést hozott, aminek alapja, hogy a felek egymást szakmailag elismerték, tisztelték, hogy meg van az a bizalmi légkör, amely az eredményes együttműködéshez szükséges.

A mélypontról való elmozdulásra a második bírósági per lezárása teremtett lehetőséget. A VKSZ-szel kapcsolatos pert is elvesztette a munkavállalói oldal. Nem segített bennünket, hogy a bíróság álláspontja szerint az Mt.-ben rögzített, a köztulajdonra vonatkozó kogens (eltérést nem engedő) szabályok a VKSZ vonatkozásában minden munkáltatóra érvényesek. A bíróság annak ellenére foglalt így állást, hogy az Mt. csak a köztulajdonban lévő társaságokra vonatkozóan állapít meg

egyes normák kapcsán kogens szabályokat. A bíróság álláspontja szerint azonban mivel a VKSZ tekintetében a munkáltatóknak csak az egységes szabályozásra vonatkozó jognyilatkozatuk van és ezt nem változtatták meg a vitatott VKSZ rendelkezések kapcsán, így a kogens szabályokat minden munkáltatóra kiterjesztően kell értelmezni.

Ezen ítélet jogerőssé válását követően, 2016. július 27. napján a munkáltatói oldal kezdeményezéssel élt a VKSZ tárgyalások folytatására. Ebben rögzítik, hogy „a VKSZ értékének, tekintélyének helyreállítása... mindkét oldal sürgető érdeke, ezért indítványozzuk a VKSZ módosítási tárgyalások mielőbbi folytatását”. Ugyancsak ebben a levélben a munkáltatói oldal kezdeményezte a 2016. évi bértárgyalások értékelését is. Ezzel kapcsolatban rögzítették, „világosan látszik, hogy a VKSZ-nek az évenkénti ágazati bértárgyalásokat szabályozó pontja felülvizsgálatra szorul, a jelenlegi tartalommal a munkáltatói oldal számára tovább nem vállalható”.

A munkavállalói oldal 2016. augusztus 2-án kelt válaszlevelében üdvözölte a tárgyalások felújítását „ami újból érdemi párbeszédet jelenthet az iparágban, s lehetőséget arra is, hogy az elmúlt időszak tapasztalatait közösen is elemezzük és levonjuk az ebből adódó tanulságokat”.

A tárgyalások 2016. szeptember 1-jén folytatódtak az ágazati kollektív szerződés módosításáról. A tárgyalások során ismét voltak nehézségeink: a munkáltatói oldal pl. törölni kívánta a bértárgyalásra vonatkozó összes szabályozást. A tárgyalások végül is 2016. október 20-án megegyezéssel zárultak.

Ha értékelni kell a VKSZ módosítását, akkor őszintén be kell vallani, hogy a VKSZ munkavállalói szempontból gyengült, ugyanakkor ki kell emelni, hogy a VKSZ megmaradása eredménynek számít. Voltak olyan fázisai ugyanis a VKSZ módosításával kapcsolatos tárgyalásoknak, amikor komolyan felmerült a VKSZ megszüntetésének lehetősége! Ezen remélhetőleg túl vagyunk. Az EVDSZ testületei is ezen érvek mérlegelése alapján döntöttek úgy, hogy a VKSZ módosítás hatályba léphet.

A VKSZ módosítására vonatkozó megállapodás megszületése és a perek lezárulta érzékelhetően javította a szociális partnerek közötti viszonyt. A munkavállalói oldal nagy várakozással tekintett a 2017. év, illetve a bértárgyalások elé, hiszen „a puding próbája az evés”.

A feleknek 2017-ben is sikerült megállapodniuk a VAPB tárgyalások témaköreiben és ütemezésében. A munkáltató adatközlése alapján vizsgáltuk a 2016. évi foglalkoztatási és jövedelmi adatokat. „Keserves” tárgyalások után sikerült megállapodnunk a 2017. évi bér- és szociális juttatásokról, valamint az ágazati bértarifa értékeiről. A tárgyalások során nehézséget okozott, hogy

- az országos bérmegállapodás nem tartalmazott bérnövekedési ajánlást,
- ismét született az ágazaton belül helyi bérmegállapodás az ágazati tárgyalásokat megelőzően,
- nem volt egyértelmű a kormányzati kommunikáció az ez évi bérnövekedéssel kapcsolatosan,
- a munkáltatói oldal hozzáállása.

Mindezek után nagy sikerként könyvelhető el a 2017. évre szóló bér- és szociális megállapodás megkötésének ténye, még akkor is, ha annak tartalmával kapcsolatosan sok jogos kritika fogalmazódott meg!

A megváltozott körülményekre való reagálásról az EVDSZ Szövetségi Vezetősége és Elnöksége sok vitát folytatott a beszámolási időszakban. A problémák megoldása érdekében a Szövetségi Vezetőség úgy határozott, hogy a következő tisztújító Taggyűlésig témakörönként megvitatja a felmerült – a szövetség működését feszítő – problémákat és arra megoldási javaslatokat dolgoz ki, kötetlen szakmai műhely keretében. Az itt készülő anyagok – Szövetségi Vezetőség általi elfogadás esetén – képezik majd alapját az újabb öt éves EVDSZ programnak!

A VAPB-ben ebben az évben megpróbálunk megállapodásra jutni az európai villamosenergia-ipari szociális párbeszéd, stresszel kapcsolatos irányelvének érvényesüléséről a magyar villamosenergia-iparban. Megpróbáljuk megszervezni, hogy az energiapolitikáért felelős államtitkár közreműködésével még ez évben a VAPB napirendként tárgyalja az energia szektorral kapcsolatos kormányzati elképzeléseket.

Mi, az EVDSZ testületei, tisztségviselői és remélhetően a tagjai hisszük, hogy a szociális párbeszédnek nincs alternatívája! Hisszük, hogy a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd egy olyan érték, amelyet mindenképp fenn kell tartani! Hisszük, hogy minden szociális partner érdeke mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon a villamosenergia-iparban működő érdekegyeztetés. Hisszük, hogy a munkavállalói oldalon és az EVDSZ-ben történő még szorosabb összefogással, szolidaritással hozzá tudunk járulni az ágazati érdekegyeztetés fennmaradásához!

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is az EVDSZ Alapszabályában rögzített demokratikus alapértékeink szerint tevékenykedett.

A Szövetségi Vezetőség (SzV), valamint az Elnökség az EVDSZ VII. Kongresszusán elfogadott program, és a 2016. és a 2017. év elején elfogadott munkaprogram szerint végezte munkáját. Az

év elején rendezvényterveket is elfogadott az SzV, amely rögzítette az EVDSZ testületi üléseinek és egyéb rendezvényeinek időpontjait és helyszínét. A rendezvényterv felkerült a honlapra így mindenki által tervezhető volt a testületi üléseken és a rendezvényeken való részvétel. Megállapíthatjuk, hogy csak igen ritkán módosultak a tervezett időpontok és helyszínek. Az elmúlt évben ugyanannyi Szövetségi Vezetőségi ülést (7) tartottunk, mind az Elnökségi ülést (7), eleget téve, illetve túllépve az Alapszabályban rögzített minimális ülésszámot.

Mind a SzV, mind az elnökségi ülések napirend tervezettel meghirdetettek voltak, amelyekről emlékeztető készült. Az emlékeztetők véglegesítés előtt a SzV, illetve az elnökségi tagok által jóváhagyásra kerülnek, majd ezt követően az SzV emlékeztetők felkerülnek az EVDSZ honlapjára és a sorszámozott határozatok bekerülnek a határozatok tárába, mely a beszámoló 1. számú mellékletét képezi.

A SzV üléseket az SzV által választott levezető elnök, Téglás József vezette figyelemmel az SZMSZ-ben foglaltakra, míg az elnökségi üléseket az EVDSZ elnöke. A határozathozatalok – akár testületi üléseken, akár írásbeli szavazással születtek – mindenki által átláthatóan a demokratizmus érvényesülésével az Alapszabályban, a SZMSZ-ben foglaltak szerint történnek.

Az ülések döntően egy, illetve két naposak voltak, függően a megtárgyalandó napirendektől.

Az **Elnökség** az EVDSZ képviseletének ellátásán túl döntően a Szövetségi Vezetőségi üléseken tárgyalandó témakörök és a Szövetségi Vezetőség döntéseinek előkészítését végezte. A **választott tisztségviselők** a Szövetségi Vezetőség által elfogadott munkamegosztás alapján végezték feladataikat.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének minden tagszakszervezete – lehetőségeihez képest – aktívan és hasznosan kiveszi részét a közös munkából és részt vesz rendezvényeinken. Nem hagyható ugyanakkor figyelmen kívül, hogy az ÉVISZ Szakszervezet csak igen ritkán képviselteti magát az EVDSZ testületi ülésekein és rendezvényein. Ezúton is kérjük tagszakszervezetünket, hogy a rendezvényeinken való részvétellel is segítse az EVDSZ tevékenységét. Sajnos a 2016. év végén a Pécsi Hőerőmű Szakszervezete – indoklás nélkül – bejelentette kilépését az EVDSZ-ből, jelentős tartozást hagyva maga után.

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek befizetései, az egyéb bevételek biztosították az EVDSZ-ben folyó munka anyagi hátterét a beszámolási időszakban.

Az EVDSZ továbbra is arra kényszerül, hogy a lehető legtakarékosabban gazdálkodjon forrásaival. Ennek eredménye, hogy továbbra is a két választott tisztségviselő és három munkatárs

(Bertafalvi Hortenzia Fanni, Jávorkáné Tiborcz Krisztina és Tóth Andrea Terézia) alkotja az EVDSZ apparátusát. A két tisztségviselő felett a munkáltatói jogokat a Szövetségi Vezetőség megbízása alapján Németh Lajos látja el. Ezen túl a nemzetközi kapcsolatokat segíti Pinczés Ernő elnökségi tagként, valamint vállalkozási szerződéssel Dr. Óvári Katalin. Köszönet érte! Eseti jelleggel szakértőket is igénybe veszünk az EVDSZ feladatainak minél szakszerűbb ellátása érdekében.

A 2016-os **gazdálkodásunk** – a nehézségek ellenére – köszönhetően a végrehajtott költségtakarékossági intézkedéseknek és néhány nem várt bevételnek pozitív eredménnyel zárt. Erről részletesen a pénzügyi beszámoló tárgyalása során lesz szó.

A könyvelővel való együttműködésünk továbbra is pozitív, sok segítséget nyújt a gazdálkodás szakszerűségének biztosítása érdekében. A pénzügyi tevékenységet Jávorkáné Tiborcz Krisztina látja el, a gazdasági ügyek szakmai operatív vitelét az EVDSZ elnöke és a munkaapparátus végzi. Az Elnökség és az SzV egész évben felügyeli, a Felügyelő Bizottság pedig ellenőrzi a gazdasági folyamatokat. Köszönet érte!

Az **FB** ellenőrzési tevékenységéről külön beszámoló készült a Taggyűlés számára. A 2016. évi pénzügyi beszámolót is véleményezte az FB. Ebben javasolja a taggyűlés számára a pénzügyi beszámoló elfogadását. Köszönet minden tagszakszervezetnek, tisztségviselőnek, tagnak, aki segítette az EVDSZ gazdálkodását!

Az előzőekre tekintettel kijelenthető, hogy az EVDSZ működésének gazdasági alapjait sikerült biztosítani, a gazdálkodás egyensúlyát megtartani. Úgy látszik – ha a feltételrendszerekben döntő változás nem következik be –, a kiegyensúlyozott működés feltételei középtávon is biztosítottak!

Az **EVDSZ Ifjúsági Tagozata** – Keindl Zoltán elnök vezetésével – segíteni kívánja az EVDSZ tevékenységét, népszerűsíteni kívánja a szakszervezeti tevékenység és természetesen az EVDSZ értékeit a fiatalok körében. Az Ifjúsági Tagozat éves munkaterv alapján végzi tevékenységét. Költségvetést készített, amelyet a Szövetségi Vezetőség elfogadott és beépített az EVDSZ költségvetésébe. Az Ifjúsági Tagozat aktívan részt vesz a LIGA Ifjúsági szervezetének tevékenységében. Az Ifjúsági Tagozat tevékenységét Téglás József EVDSZ elnökhelyettes segíti. Az utóbbi időben az EVDSZ Szövetségi Vezetősége az Ifjúsági Tagozat finanszírozásának módját megváltoztatta, ugyanakkor megfogalmazta a tagozat irányába az elvárásait is.

A **Nyugdíjas Tagozat** – Begitter Henrikné elnök asszony vezetésével – szerepet vállalt a nyugdíjas tagjaink érdekeinek megjelenítésében úgy országos, mint LIGA szinten. A tagozat munkáját az EVDSZ elnöke segíti.

Az EVDSZ és az ÜT-k együttműködésének összefüggése és jelentősége ismert. Az e téren folytatott munka – úgy gondoljuk – ugyancsak széles körben ismert. Ennek színtere a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma, a **VÜTFÓ**, amely "csak" egy a villamosenergia-ipar területére kiterjedő konzultációs fórum közül, de – Lázár Róbert VÜTFÓ elnök vezetésével – gyakorlata, értéke vitathatatlan. Az EVDSZ és a VÜTFÓ jó kapcsolata mára tradíció. A VÜTFÓ a beszámolási időszakban programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét. A VÜTFÓ tevékenységét Téglás József EVDSZ elnökhelyettes segíti.

A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma, melynek szintén mozaikszóval rövidített neve: a **VIMFÓ** a beszámolási időszakban programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét Kovács János VIMFÓ elnök vezetésével. Együttműködési megállapodás van az EVDSZ és a VIMFÓ között. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetének és a bekövetkezett balesetek felméréséhez sikerült megnyerni a VTMSZ közreműködését. Ugyancsak sikerült a VAPB tárgykörei között szerepeltetni a munkavédelem kérdését, és bízunk benne, hogy a munkavédelmi oktatásról aláírt megállapodás tovább erősíti a VIMFÓ elfogadottságát. A VIMFÓ tevékenységét az EVDSZ elnöke támogatja.

Mind az üzemi tanácsi, mind a munkavédelmi tevékenység tekintetében igaz, hogy továbbra is cél egy olyan struktúra kialakítása ágazati szinten, amely a VAPB keretein belül, annak bizottságaiként konzultációs fórumot teremt az érdekképviselő, érdekvédelem e két fontos területén is.

Az EVDSZ tevékenységében a beszámolási időben is kiemelt szerepet kapott az információáramlás biztosítása, a hatékony **kommunikáció**. Ennek két fő eleme volt, a Forró Drót újság és a honlapunk, a www.vd.hu.

Mindkét csatorna jól szolgálta a szövetség céljait. Ezzel együtt tapasztalható a tagság részéről információs probléma. Az információ ott van előttük, csak ki kellene nyitni az újságot, rá kellene klikkelni a LIGA, vagy a saját honlapunkra. Ezzel együtt azt látjuk: a mai információs

dömpingben az a leghatásosabb hír, amit a bizalmi közvetlenül, szóban közöl a taggal. Ezt erősítette meg az EVDSZ által elvégzett kérdőíves felmérés kiértékelése is.

Fontos eleme volt a szövetség kommunikációjának az a szinte napi rendszerességgel folytatott elektronikus levelezés, mely során folyamatosan tájékoztattuk tagszakszervezeteinket az aktuális kérdésekről, szakmai ügyekről és kértük közreműködésüket különböző ügyekben. Ebben a kommunikációban kiemelt szerep jut Bertafalvi Hortenzia Fanni titkárságvezetőnek, de természetesen az apparátus minden tagja részese ennek.

A Forró Drót újság kéthavonta kerül kiadásra. A főszerkesztő Tóth Andrea Terézia az újság szerkesztése mellett ellátja a honlappal kapcsolatos feladatokat és a képzésekkel kapcsolatos szervező munkát is.

A honlappal kapcsolatosan oktatásokat tartottunk a tagszakszervezetek képviselői számára, ami lehetőséget jelent a felhasználóbarát működés kihasználására, a tagszakszervezeti alhonlapok jobb üzemeltetésére. Örömteli, hogy az interaktív (pl. fórum) lehetőségével a honlapon egyre több tag él és különösen jelentős a Facebook látogatottságának növekedése, elsősorban az elnökhelyettes tevékenységének köszönhetően.

Az **oktatási tevékenységünk** ebben az évben a LIGA általi képzésekre korlátozódott, ami szintén minimális volt. A jövőben az oktatási területen erősíteni kell a tevékenységünket!

A TÁMOP program szakmai anyagaiból egy tudás bázist hoztunk létre, amely folyamatos segítséget nyújt a mindennapi szakszervezeti, illetőleg érdekképviselési munka során. Ezt többet kellene használnunk!

A tagmegtartás és a tagszervezés a legfontosabb feladatok közé tartozik. Bár szervezettségünk és szakszervezeti tagságunk létszáma magyarországi viszonylatban egyedülállóan stabil, az utóbbi idők számai azt mutatják, hogy ezen a téren is erősíteni kell tevékenységünket!

Az EPSU-val együtt valljuk, hogy

„Ha a szakszervezetek fenn akarnak maradni, annak egyik előfeltétele, hogy a lehető legtöbbet lépjenek be tagként.”

Nagyon fontos tevékenység volt a beszámolási időszakban az EVDSZ **szolgáltatói tevékenységének** továbbfejlesztése. A fő törekvés az volt, hogy egyrészt kedvezményes

szolgáltatásokat biztosítsunk a szakszervezeti tagság számára a piaci árnál kedvezőbb feltételekkel, másrészt, hogy ez ne kerüljön költségbe az EVDSZ számára. Ezen keretek között sikerült például jó néhány újabb szállodával, szabadidős tevékenységet biztosító szolgáltatóval megállapodást kötnünk. Fontos megemlíteni a Generáli Biztosítóval megkötött kárfelelősségi és munkajogi képviselőket biztosító megállapodást, amelyet ebben az évben megújítottunk. Bár ez a szolgáltatás nem kevésbe kerül, meg kell őriznünk, hiszen fontos szerepet tölt be a tagmegtartásban, illetve a tagszervezésben. Ezen szolgáltatások igénybevételének lehetősége, a már meglévő más szolgáltatásokkal (például az EDC kártya, vagy a telefon flottaszolgáltatás) és a LIGA hasonló szolgáltatás csomagjával együtt úgy hisszük, segít arra a kérdésre választ adni, hogy miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni, hiszen ezen szolgáltatásokat csak a szakszervezeti tagok vehetik igénybe. A szolgáltatások bővítése folyamatos tevékenység. Köszönjük tagszakszervezeteinknek, akik segítik ezt a tevékenységet azzal is, hogy az őket kereső lokális szolgáltatóknak ajánlják az EVDSZ-t, mint partnert, és köszönet Tóth Andreának is, aki a legtöbb szolgáltatási szerződés kezelője.

Az EVDSZ tagszakszervezetek és a tagok az elmúlt egy évben is részt vettek az iparági sport mozgalomban és az EVDSZ képviseltette magát az iparági sportbizottságban is. Részt vett – elnöke révén – az Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány munkájában is.

A beszámolási időszakban – hagyományteremtő céllal – megrendezésre került az EVDSZ Focikupa is, amely üde színfoltot jelentett a rendezvényeink sorában. Ez talán annak is köszönhető, hogy a labdarugó tornának nemzetközi résztvevői is voltak a belorusz kollégák révén. Köszönet mindenkinek, akik részt vettek a rendezvényen és a szervezésben!

Az érdekvédelemnek ágazati szinten is két fő pillére van:

- A szakmailag alátámasztott érvek és az
- erős érdekérvényesítő képesség.

Az ágazati érdekvédelem legfontosabb területe a **VKSZ** és az ezen körben folytatott tárgyalások. Különösen így van ez az Mt. módosítását követően, hiszen a VKSZ-nek van egy olyan rendelkezése, amely szerint a helyi KSZ-ben csak kedvezőbb feltételeket lehet a munkavállaló számára meghatározni, mint a VKSZ-ben. Ez jelentős visszatartó erő a munkáltatóknak a helyi KSZ-ben rögzített juttatások visszafejlesztésére irányuló törekvéseikben. Már pedig e törekvés nemcsak a helyi, hanem az ágazati KSZ-t illetően is több éve tartósan fennálló folyamat. Most a VKSZ módosítását követően remélhetően ez a törekvés háttérbe szorul.

Az ágazati kollektív szerződésnek, a VKSZ-nek olyan garanciális, hatályos rendelkezései vannak, amelyek pereket dönthetnek el. Példaként említhető, hogy egy felmondással kapcsolatosan a munkavállaló első fokon azért nyert pert, mert a VKSZ tartalmazza, hogy a hosszabb idő óta (10 év) munkaviszonyba lévő munkavállalót fokozottabb védelem illeti meg, neki csak különösen indokolt esetben lehet felmondani. Az éves bér- és szociális megállapodások is jelentősek.

Országos szinten igen, ágazati szinten nem született **bér- és szociális megállapodás** a 2016. évre. Ennek okait már taglaltuk. Még szerencse, hogy ettől függetlenül megkötésre kerültek a csoport-, illetve a helyi szintű megállapodások. Az ez évi bérmegállapodás legnagyobb értéke, hogy létrejött, és reálértéken jelentősen növeli a villamosenergia-ipari bértarifa rendszer négy elemét.

Az elmúlt évben újszerű volt, hogy a VAPB-ben tárgyalhattunk arról, hogyan valósul meg Magyarországon az európai szociális párbeszéd fórumán elfogadott ajánlás a képzés tekintetében. A tárgyalások végén sikerült megállapodni. Ez az ágazati bértarifa után a másik jelentős, példaértékű megállapodás, hiszen ilyen tartalmú megállapodásra sincs példa hazánkban.

A VKSZ komoly érték, hiszen – a módosítását követően is – elismerten ez Magyarország legerősebb ágazati KSZ-e, bár sajnálattal kell rögzítenünk, hogy a kiterjesztett VKSZ eltér a hatályos VKSZ-től, hiszen jó néhány módosítást a mai napig nem tudtunk kiterjeszteni. A módosítás kiterjesztése folyamatban van!

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is támogatta a három önkéntes pénztár és az Egymásért-Együtt Alapítvány, valamint a VitSport Alapítvány működését. Minden szervezetben képviseltetjük magunkat.

Információs csatornáinkat (Forró drót, honlap, verbális kommunikáció) is felhasználtuk, hogy a szakszervezeti tagságunk megismerhesse a pénztárak, illetve az alapítványok helyzetét.

A **Pannónia Nyugdíjpénztár** működésének feltételeit minden körülmények között meg kell őrizni, akárcsak a MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár is.

A **Vitamin Egészségpénztár** működése stabil, reményeink szerint a jövőben is az lesz.

Az **Egymásért-Együtt Alapítvány** beszámolási időszakban is segítette a rászorulókat. A szolidaritás érvényesülése érdekében az EVDSZ fontosnak tartja az Egymásért-Együtt Alapítvány

jövőbeni működését és fontosnak tartja azt is, hogy az iparág munkavállalói adójuk 1%-át lehetőség szerint ebbe az alapítványba fizessék be.

A **VitSport Alapítvány**nak az EVDSZ szociális partnerek által elfogadott normatívánál több támogatást nyújtott, ezzel is segítve az iparági sportmozgalom tevékenységét, támogatva a munkavállalók hasznos szabadidő eltöltését, az iparági hagyományok megőrzését.

Sajnos vagy hála istennek az elmúlt egy évben az **érdekérvényesítés** döntően a tárgyalóasztalnál történt. Az ágazati szintű érdekérvényesítés legfontosabb színtere a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB). Az együttműködést és a személyes kapcsolatokat, a bizalmi légkört újra kell építeni a tavalyi év konfliktusai után. Ez annál is fontosabb, mert mint arról már szó volt, a még elégséges szolgáltatásról hozott bírósági döntés miatt ágazati sztrájk megtartása szinte lehetetlen! A célunk az lehet a VAPB tekintetében, hogy minden olyan kérdésben, amely hatással van a munka világára, a szociális partnerek konzultáljanak egymással, és ha lehetséges, akkor ezek eredményeként szülessenek megállapodások.

A VAPB működésével kapcsolatosan meg kell említeni, hogy a kormányzati struktúra átszervezése már oly annyira érinti a VAPB tevékenységét, hogy a VAPB-nek már nincs titkára. Az adminisztratív feladatokat többnyire az EVDSZ biztosítja, Ezen feladatok ellátásáért köszönet illeti Bertafalvi Hortenzia Fannit. A VAPB keret felhasználása – bár a munkáltatói oldal átengedte a munkavállalói oldal részére, amiért köszönetünket fejezzük ki – nem volt lehetséges 2016-ban, köszönhetően az újabb és újabb minisztériumi feltételeknek.

Az érdekegyeztetés mozgalmi eszközeit ebben az évben nem tudtuk alkalmazni. Ez részben a szolidaritás hiányának, részben a még elégséges szolgáltatás tárgykörében meghozott bírósági ítéletnek a következménye.

Fontos megjegyezni azonban, hogy az EVDSZ képviseltette magát minden akcióban, minden tiltakozáson. A problémát csak az jelenti, hogy a meghirdetett akciókban a tagszakszervezetek eltérő terhet vállalva veszik ki a részüket és a mozgósítható tagság egyre fogy. Itt kell megköszönnünk minden résztvevőnek, aki időt, energiát nem sajnálva részt vett a saját és a közössége érdekeinek képviselete érdekében ezeken a rendezvényeken.

Fontos, hogy ezeken a rendezvényeken a szervezés esetleges hiányosságaiából tanuljunk, hogy a későbbiekben ezeket a problémákat elkerüljük. Az ágazati szintű érdekérvényesítés

nélkülözhetetlen kapcsolódási pontja az EVDSZ nemzetközi kapcsolatrendszere. Ebben az évben csak helyi szintű munkaügyi konfliktusok esetében volt szükség ennek az igénybevételére (DÉMÁSZ Zrt., BE Zrt), de ki tudja mi lesz holnap... Óriási segítséget jelentettek és jelenthetnek az európai szakszervezeti szövetségek, a külföldi testvér szakszervezetek szolidaritási megnyilvánulásai és a külföldi akciókban való kézzelfogható segítség (BE Zrt). Az, hogy adott esetben – ügyünk érdekében – egész Európa szakszervezeti társadalma fellép a munkáltatók és a kormány ellen, nagyon fontos. Ezt a szolidaritást, az összefogást, biztosítani kell a jövőben is. Erről nem szabad elfeledkezni és magunknak is szolidárisnak kell lenni mások problémája esetén.

5.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés társaságcsoporthoz és helyi szintje

A **társaságcsoporthoz** szintnek az érdekegyeztetésben való megjelenéséhez a gazdasági szervezetek csoportszintű irányításának megerősödése vezetett.

Az azonos tulajdonosú társaságcsoporthoz belül – az ágazati és a helyi munkáltatói szint közötti szinten – érdekegyeztető, érdekképviselői fórumok működnek. Ilyenek az E.ON, RWE, MVM társaságcsoporthoz különböző tartalmú érdekegyeztető és konzultációs fórumai.

Az ilyen szintű szakszervezeti szervezetek működtetését a gazdasági szervezetek csoportszintű irányításának megerősödése indokolta. Emiatt a szakszervezeti munka súlypontja részben eltolódott és ez a tendencia egyre erősödik. Ezen működés, illetve az ezen a szinten megkötött megállapodások nehezítik az ágazati működést. Mindent el kell követnünk, hogy az ágazati, a csoportszintű és a helyi szakszervezeti tevékenység szinkronizálását meg tudjuk oldani! Ha ez nem sikerül, az az ágazati szakszervezeti munka hatékonyságát csökkentheti!

Ezen a szinten saját szerződéseket, megállapodásokat csoportszintű kollektív szerződéseket és bér- és szociális megállapodásokat kötöttek 2016-ban és 2017-ben is. Ezek tartalma nagyban függ attól, hogy ez a szint teljesen átveszi-e a helyi szint szerepét, mint pl. az E.ON-nál. A másik lehetőség, hogy jogilag ugyan megmarad a helyi szint szerepe, de ténylegesen a helyi szintű megállapodás tartalma az ezen a szinten folytatott tárgyalások eredményeivel egyezik meg, mint pl. az RWE-nél. És az is megtörténhet, hogy hatáskör megosztás történik, csak bizonyos kérdések kerülnek fel csoport szintre, a többi megmarad helyi szinten, mint pl. MVM csoport.

Bármilyen formában is működik a csoport szint, a társaságcsoporthoz szintű érdekvédelem is fontos eleme az EVDSZ tevékenységének. Támogattuk a társaságcsoporthoz szintű szakszervezeti tevékenységet. Kitapintható, hogy a társaság csoport szintű tárgyalások súlya növekszik. A tökéletes centralizálási törekvései érezhetőek. Ennek a sajátos folyamat részeként látható: a nemzetközi

multinacionális cégek központosításai átlépték a nemzeti határokat és egyes funkciók már Berlinben, Pozsonyban és egyéb helyeken zajlanak. E tény felveti a nemzetközi szakszervezeti együttműködés erősítésének szükségességét. Az MVM csoport mind gazdaságilag, mind vállalt feladatait tekintve növekedési pályán van, s metodikájában követi a külföldi befektetők tevékenységét. Erre csak ráerősít a kormányzati szándék, amely oda vezethet, hogy több ágazat egy cégen belül létezik. Lásd a holding szintű működtetésre vonatkozó kormányzati szándékot. Mint látszott az elmúlt két évben az E.ON társaságcsoporthoz – az ágazati bértárgyalások lezárása előtt – megkötött bér- és szociális megállapodások jelentettek problémát az ágazati érdekegyeztetésben, míg most az MVM csoportban megkötött, három éves bér- és szociális megállapodás jelent kihívást a jövőre nézve!

Társaságcsoporthoz szintű **érdekérvényesítés** is döntően tárgyalások révén történik. Ugyanakkor az MVM társaságcsoporthoz a három éves bér- és szociális megállapodás megkötését csak úgy lehetett elérni, hogy demonstrációt kellett meghirdetni és megszervezni, amelyet az EVDSZ mind erkölcsileg, mind anyagilag támogatott. Végül a demonstráció megtartására nem került sor, mert megszületett az MVM csoport szintű megállapodás.

Tagszakszervezeteink önálló jogi személyiségként, saját alapszabályuk szerint végzik munkájukat, mint a „munkáltatónál képviselettel rendelkező szervezet” a helyi érdekegyeztetés fórumain. Az Mt. e definíciója jelentős a szakszervezeti jogok gyakorlásának helyi- és a szövetségi szintű elhatárolása szempontjából.

Legfontosabb a munkahelyi szerveződés, mert a munkáltatással összefüggésben a tag itt éli meg azokat benyomásokat, amelyek mentén átérzi a szakszervezet szükségességét. Itt jelennek meg azok a foglalkoztatási, bérezési, szociális és egyéb problémák, amelyek során kezdeményezheti a szakszervezet segítő közreműködését. Ugyanakkor a tag itt éli meg az összetartozás élményét, a segítségadás és -kapás örömét, a kulturális rendezvényekben való aktív, vagy passzív részvétel örömeit. Ennek működtetéséhez fontos a jól kiépített aktív struktúra, amely bizalmi, főbizalmi hálózat, a szakszervezeti bizottság, a célok megvalósulásáért hatékonyan működtethető szakszervezeti intézményrendszer.

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is mindent megtett annak érdekében, hogy a helyi szintű tárgyalásokat, konfliktusok feloldását elősegítse.

Bármilyen kérdés, észrevétel érkezett hozzánk, azt igyekeztünk legjobb tudásunk szerint kezelni, és bárhová, bármilyen rendezvényre hívtak bennünket, örömmel tettünk eleget a meghívásoknak, felkéréseknek.

A munkahelyi érdekegyeztetés fontos terepe a szakszervezeti munkának. A részletek vonatkozásában „odahaza” mindenütt beszámoló készült. Még mindig igaz az a megállapítás, hogy a helyi szerződések, megállapodások számára az ágazati szintű szakszervezeti érdekegyeztetés, a megállapodások jó alapot adnak, nagyban segítik a munkahelyi érdekegyeztető tevékenységet.

A munkahelyi szintű érdekvédelem hatékonyságát nagyban elősegíti, illetve elősegítheti az EVDSZ tagszakszervezeteinek szolidaritása, egymás támogatása és az EVDSZ szakmai segítsége, a jó tapasztalatok és gyakorlatok megosztása.

Az EVDSZ – ha kérték – segítséget nyújtott a helyi tárgyalásokhoz (pl. BERT, MVM).

Szakmánkról elmondható, hogy magyarországi viszonylatban a munkahelyeken relatívan fejlett a szociális párbeszéd és azt bér- és szociális megállapodások is fémjelzik. Más iparágakhoz képest magas a jogkövetési állapot. Ez egy olyan többszintű csapatmunka, melyhez a szövetség is hozzájárul. A szakszervezeti tudás átadása közös érték. A csoportszintű és helyi KSZ-ekben, bér- és szociális megállapodásokban azért kell küzdeni, hogy az eddig meglévő juttatások ne szűnjenek meg, új juttatási jogcímeket szinte lehetetlen felvenni a KSZ-ekbe, illetve a megállapodásokba.

Az elmúlt egy esztendőben – munkahelyi szinten – az **érdekérvényesítés** elsősorban tárgyalások útján történt, de volt példa külföldi érdekérvényesítő lépésre is. Természetesen az EVDSZ-nek – ha a tagszervezet kéri – a szolidaritáson túl szakmailag is segíteni kell az érdekérvényesítés hatékonyságát a munkahelyi szinteken, mint ahogy tette ezt a beszámolási időszakban.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége kitüntetést adományoz az EVDSZ IV. Taggyűlésén:

Debreczeni Dezsőné - Zsuzsa

részére, aki tevékenységével hosszú időn át kiemelkedően segítette a villamosenergia-ipari szakszervezeti szövetség céljainak megvalósulását, eredményeinek elérését, és a tagság érdekében végzett munkáját.

1986-tól dolgozik a Siemens-nél, 1988. március 6-án választották meg a Társaságnál működő Energiaipari Karbantartók Szakszervezete vezetőjének. Az Üzemi Tanácsnak bevezetése óta tagja, majdan elnöke lett. A két szervezetet összefogva próbálta ellátni kollégáival együtt a munkavállalók érdekképviselését. Egy 2010-es riportban azt nyilatkozta, hogy fontos a kettősség, hiszen a magyar törvények más-más jogosítványt és lehetőséget adnak a két szervezetnek és legjobban a duplikált tagsággal lehet védeni a dolgozók érdekeit.

Kihívás, érdekképviselési vezetőként a legnehezebb feladat, ami a legtöbb fejtörést és álmatlan éjszakát okozta neki, az a C-tarifa (áramdíjkezdvezmény) megtartása, illetve mindenki számára elérhetővé tétele volt.

Az EKSZ szakszervezeti vezetőjeként hosszú éveken keresztül tagja volt az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének.

Az EVDSZ képviselésében Zsuzsa a LIGA Számviteli Bizottságában is tevékenykedett.

Aki ismeri, tudja róla, hogy szeret mindenkin segíteni. Mivel nehezen mond nemet a segítségkérésre, mindig azt vallja, hogy segíteni nem sokkal több fáradtság, mint kibúvót keresni, hát akkor miért ne tegyen jót valakinek.

- Kreatív, személyes kézzel készített ajándékokkal mindig kedveskedett kollégáinak, így jelezve odafigyelését,
- A megbeszélések hangulatát ügyesen tartotta jó hangulaton,
- Nem sajnálta az időt a munkavállalók meghallgatására, szociális érzékenysége jól navigálta,
- A környezet védelméért mindig jó példát mutatott,
- gyakran betegen is elérhető volt..

Azért évekkel ezelőtt bevallotta, hogy néha sikerül magát túlvállalni, néha pedig előfordul, hogy valami nem úgy sikerül, ahogy eltervezte. Ilyenkor jönnek a kreatív elfoglaltságok, amelyekkel az élete újra kerek lesz.

2016. március 21-én átadta az érdekvédelmi tevékenység stafétáját Kolonics Brigittának, majd nyugdíjba vonult, de 4 órában továbbra is dolgozik.

Köszönjük a szakszervezeti tagok érdekében végzett áldozatos munkáját, jó egészséget és hosszú, boldog nyugdíjas éveket kívánunk!

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége kitüntetést adományoz az EVDSZ IV. Taggyűlésén:

KÁROLY IMRE

részére, aki tevékenységével hosszú időn át kiemelkedően segítette a villamosenergia-ipari szakszervezeti szövetség céljainak megvalósulását, eredményeinek elérését, és a tagság érdekében végzett munkáját.

Imre már diák korában igényelte az emberekkel való foglalkozást, szeretett társaiért kiállni és képviselni Őket.

1974-ben, mikor élete első munkahelyén az OVIT-nál elkezdett dolgozni végleg megfertőzte a munkahelyi kollektíva és elkezdte munkáját az ifjúsági szervezetben és a szakszervezetben is.

Az OVIT-nál igen mozgalmas életbe csöppent, rögtön a mélyvízbe dobták. Feladata volt a fiatalok munkaidőn kívüli szórakozásának szervezése, igényeik összehangolása is.

1990-ben egy új irány is megjelent munkájában, amikor az OVIT akkori vezérigazgatója megbízta az OVIT Híradó felelős szerkesztő feladatainak ellátásával.

A következő lépcsőfok az Üzemi Tanácsba kerülése volt, mely egyben egy visszajelzés is volt a munkavállalók felől, hogy bíznak benne, elismerik munkáját.

Nagy változást jelentett a TSO-val kapcsolatos átszervezés, mely során Imre a MAVIR ZRt.-hez került, ahol nem sokkal utána 2006-ban az Üzemi Tanács elnökének választották, mely egy újabb megerősítése volt a munkavállalók belé vetett bizalmának.

2006-tól 2015-ig a MAVIR ZRT. felügyelő bizottságában is a munkavállalók érdekeinek minél hatékonyabb érvényesítésért tevékenykedett.

2010-ben ismét egy változás következett be Imre munkásságában, amikor is a MAVIR ZRt.-nél működő VIRÜSZ szakszervezet elnökének választották, hosszú éveken keresztül tagja volt az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének, mely tisztségeket nyugdíjba vonulásáig töltötte be.

Köszönjük az együtt töltött éveket, hogy mindig számíthattunk Rád!

Nagyon sok erőben, egészségben kívánunk még hosszú boldog és tartalmas nyugdíjas éveket!

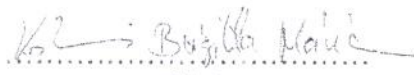


Szakszervezeti jelöltállítási jegyzőkönyv

Tisztelt Választási Bizottság!

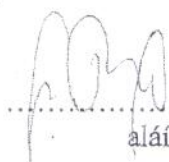
A Siemens Zrt.-nél működő Energiaipari Karbantartók Szakszervezetének Bizalmi Testülete 2017. 04.10 napján azt a határozatot hozta, hogy az EKSZ elnökeként Kolonics Brigitta Máriát (anyja neve: Bátovszki Mária Magdolna, születési helye és idő: 1986.06.22., cím: 1106. Budapest, Hatház utca 11.) jelöli az EVDSZ Szövetségi Vezetőség tagjának.

Kelt: Budapest....., 2017.


.....
aláírás

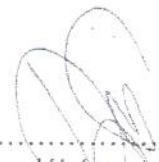
Tanú:

neve: GONDA RAL
lakóhelye: 1091. Lőrinc utca 16.
személyi igazolvány száma: 27038984


.....
aláírás

Tanú:

neve: Tóthfalvi Ferenc
lakóhelye: 1162. Budapest Péterfa utca 42.
személyi igazolvány száma: 57636684


.....
aláírás



Tisztségelfogadó nyilatkozat

1. A tisztséget elfogadó személy adatai

Neve: Kobnicz Brigitta Mária
Lakóhelye: 1106 Budapest, Hattyú utca 11
Anyja neve: Bátorvölgyi Mária Mária

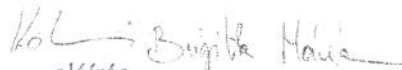
2. Alulírott kijelentem, hogy a EVDSE nevű szervezetben betöltendő Szakszervezet tisztséget elfogadom és akként nyilatkozom, hogy a törvényben, illetve a létesítő okiratban előírt feltételeknek megfelelek.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:22. §-ában megfogalmazott követelményeknek megfelelek, az ott meghatározott kizáró és összeférhetetlenségi körülmények velem szemben nem állnak fenn.

Kijelentem, hogy a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény 61.§ (2) bekezdés i) pontja alapján nem állok közügyektől eltiltás hatálya alatt.

Kijelentem, hogy a szervezetnek tagja vagyok / nem vagyok tagja. (A válasz aláhúzendő!)

Kelt: 2017. október 13.


aláírás

Tanú:


neve: GONDA PÁL
lakóhelye: 3071, Lőrinci Dampier utca 14.
személyi igazolvány száma: 2793305A

Tanú:


neve: Tóthpál Ferenc
lakóhelye: 1122 Budapest, Péterfa utca 62
személyi igazolvány száma: 57686604

JEGYZŐKÖNYV

az EVDSZ 2017. év április hó 26. napján megtartott EVDSZ
Tisztségviselő választás összesítéséről, eredményének megállapításáról

Készült: Budapest

2017. április hó 26. napján, óra perckor

Jelen vannak: A Választási Bizottság tagjai.

A választásra jogosult tagok száma összesen: 25 fő
(A választásra jogosultak névjegyzéke szerint.)

A választáson résztvevők száma: 22 fő
(Aki a „Választásra jogosultak névjegyzékén” aláírásával igazolta a szavazólap átvételét.)

Résztvételi arány: 95,32 %

(A választáson résztvevők száma osztva a választásra jogosultak számával, szorozva 100-zal.)

A leadott szavazólapok száma: ...22...

Az érvénytelen szavazólapok száma összesen: 0

Az érvényes szavazólapok száma: 22 (102 mandátum)

(A leadott szavazólapok számából kivonva az érvénytelen szavazólapok számát.)

A fentiek alapján a választás érvényes/érvénytelen.
(A megfelelő szöveg alkalmazandó az EVDSZ Alapszabálya szerint.)

Az egyes jelöltekre leadott érvényes szavazatok száma

[illegible]

Jegyzőkönyv

az EVDSZ 2017. év április hó 26. napján megtartott tisztségviselő
választás lezárásáról.

Készült: Budapest

2017. év április hó. 26. napján,¹³ óra ⁴⁴ perckor

Jelen vannak:

Választási Bizottság tagjai.

A szavazás megkezdésének időpontja:¹³ óra ³² perc

A szavazás befejezésének időpontja:¹³ óra ³⁵ perc

A Választási Bizottság tagjai által szavazóknak átadott hitelesített szavazólapok
száma:²² db

Rontott szavazólapok száma:⁰ db

A szavazást megzavaró esemény leírása:

.....^{szavazást megzavaró esemény nem volt.}.....
.....
.....

A jegyzőkönyv mellékletét képezi a választásra jogosultak névjegyzéke, melyen a
szavazáson megjelentek aláírásukkal igazolták a szavazólap átvételét.

Dátum: 2017. év április hó 26. nap

.....
VB elnök

Hitelesítők:

szavazást bonyolító VB tagok

Név

.....^{NÁSA IMRE KÁSZLÓNÉ}.....
.....^{Kovács Ferenc}.....
.....^{SKUCSI ALBERT}.....
.....
.....

Aláírás

.....^{MSZP}.....
.....
.....
.....
.....

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Felügyelő Bizottságának határozata

az EVDSZ 2016. évi pénzügyi beszámolójával kapcsolatosan

az EVDSZ IV. Taggyűlése számára

Budapest, 2017. április 26.

Az EVDSZ Felügyelő Bizottságának határozata az EVDSZ 2016. évi pénzügyi beszámolójával kapcsolatosan

Kivonat az EVDSZ Felügyelő Bizottságának IV. Taggyűlés számára készített beszámolójából a 2016-2017. évi tevékenység vonatkozásában

” . . .

A 2016. évi pénzügyi beszámoló és a 2017. évi pénzügyi terv vizsgálata

A Felügyelő Bizottság vizsgálta az EVDSZ 2016. évről készített pénzügyi beszámolóját, arról határozati javaslatot fogalmazott meg, melyben kiemelte, hogy továbbra is szükségesek és hatékonyak voltak a költségminimalizálás érdekében tett intézkedések. A pénzügyi beszámoló alapján megállapítható, hogy a kiadások a tervezettnél 1,1 millió Ft.-tal alacsonyabban realizálódtak. A bevételek a tervhez képest 4,6 millió Ft.-tal magasabbak lettek. A tagdíjakból származó bevétel összege 4.432.496 Ft.-tal több a tervezettnél.

A pénzügyi egyenleg alapján, a 2016-os év a tervezetthez képest 6 millió Ft többlettel, 7.385.082 Ft pozitív eredménnyel zárt.

A Felügyelő Bizottság a 2016. évi pénzügyi beszámolót elfogadásra javasolja a Taggyűlésnek.

...

2/2017 (04.11.) FB határozat: A Felügyelő Bizottság az EVDSZ 2016. évi pénzügyi beszámolóját megismerte és megtárgyalta, azt támogatja és az EVDSZ IV. Taggyűlése számára elfogadásra javasolja.

” . . .

Ácsi Péter s.k.
EVDSZ Felügyelő Bizottság
elnök

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Beszámoló

**az EVDSZ Felügyelő Bizottságának 2016-2017. évi tevékenységéről
az EVDSZ IV. Taggyűlése számára**

Budapest, 2017. április 26.

Tisztelt IV. Taggyűlés! Tisztelt Küldöttek!

Kedves Vendégek!

Jelentés az EVDSZ Felügyelő Bizottság

2016. évi tevékenységéről

A Felügyelő Bizottság Alapszabályban meghatározott feladata a Szövetség pénzügyi, vagyoni és jövedelmezőségi helyzetének vizsgálata, előzetesen véleményt mond a költségvetés tervezetéről, a gazdasági beszámolóról és az SZMSZ-ben elfogadottaknak megfelelően ellenőrizheti az Alapszabályban rögzített és elvárt tagdíjfizetést.

A Felügyelő Bizottság az Elnökségi, illetve a Szövetségi Vezetőségi üléseken részt vett.

Az EVDSZ pénzügyi, vagyoni és jövedelmezőségi helyzetének vizsgálata:

A vizsgálat során az ellenőrzési időszakban keletkezett összes bizonylatot, elszámolás alapját képező elszámolásokat tételesen, számszerűen és a jogszabályi megfelelés alapján ellenőriztük.

Az ellenőrzés folyamatában az ellenőrzött területek:

- a pénztárforgalmat és a készpénzes kifizetéseket tartalmazza,
- a bankforgalmak itt az átutalással megküldött bevételek és kiadások kerülnek rögzítésre,
- devizaszámlák elszámolása, bizonylatainak tételes ellenőrzése, a helyes értékelés kontrollja történik meg.

Az adóbefizetések rendjét a bevallásokkal összefüggésben az adófolyószámla ellenőrzésével biztosítjuk.

A külső ellenőrzések során az ellenőrzés alatti szakmai támogatással, illetve a jegyzőkönyvek ismeretében nyújtunk segítséget.

A bizonylatokat ellenőrzéskor kézzel látjuk el, mely dokumentálja az ellenőrzést.

A Felügyelő Bizottság előző időszaki ellenőrzésének, észrevételeinek utóellenőrzése

Ellenőrzéseink során amennyiben észrevételünk van, azt a helyszínen megbeszéljük az érintettekkel, amennyiben több témára kiterő jelentősebb kifogásaink vannak, akkor véleményünket írásban foglaljuk. Ennek célja preventív, megelőző jellegű, annak elkerülése érdekében, hogy egy hatósági ellenőrzés ne tárjon fel komolyabb hibát.

A következő ellenőrzés során az előzőekben megfogalmazott, akár szóban, akár írásban tett észrevételeinket utólagosan ellenőrizzük.

A 2016. évi pénzügyi beszámoló és a 2017. évi pénzügyi terv vizsgálata

A Felügyelő Bizottság vizsgálta az EVDSZ 2016. évről készített pénzügyi beszámolóját, arról határozati javaslatot fogalmazott meg, melyben kiemelte, hogy továbbra is szükségesek és hatékonyak voltak a költségminimalizálás érdekében tett intézkedések. A pénzügyi beszámoló alapján megállapítható, hogy a kiadások a tervezettnél 1,1 millió Ft.-tal alacsonyabban realizálódtak. A bevételek a tervhez képest 4,6 millió Ft.-tal magasabbak lettek. A tagdíjakból származó bevétel összege 4.432.496 Ft.-tal több a tervezettnél.

A pénzügyi egyenleg alapján, a 2016-os év a tervezetthez képest 6 millió Ft többlettel, 7.385.082 Ft pozitív eredménnyel zárt.

A Felügyelő Bizottság a 2016. évi pénzügyi beszámolót elfogadásra javasolja a Taggyűlésnek.

A 2017-es üzleti terv véleményezése során megvizsgáltuk az előző időszak üzleti tervéhez és tényéhez való viszonyát, illetve a betervezett várható változásokat. A tervvel kapcsolatos kérdéseinkre, szakmailag megalapozott válaszokat kaptunk.

A Felügyelő Bizottság a 2017. évi pénzügyi tervet ugyancsak elfogadásra javasolja a Taggyűlésnek.

A tagdífizetés ellenőrzése

2016-ban a Szövetségi Vezetőség 46/2016-os határozata alapján, felkérte a Felügyelő Bizottságot a tagszakszervezetek tagdíjfizetési mértékének és fegyelmének vizsgálatára. Az FB ülésein (négy) napirendre vette és tárgyalta a tagdíjfizetés fegyelmével kapcsolatos előterjesztést.

A Felügyelő Bizottság a Szövetségi Vezetőség határozata, illetve az Alapszabály 4.4, és 4.6. pontjai alapján elkezdte a tagszakszervezetek tagdíjfizetéssel kapcsolatos adatainak bekérését, vizsgálatát.

Az FB 2016. június 29-i ülésén áttekintette a már meglévő, a vizsgálat tárgyához kapcsolódó dokumentumokat. A 2016. október 14-i és november 22-i ülésén meghatározta a vizsgálat menetét, időütemezését, elkészítette a tagszakszervezetek részére kiküldött kérdőívet, dokumentum listát.

2016. november 23-án egy kérdőív és egy dokumentumlista került kiküldésre a tagszakszervezetek részére. Kértük a testületeket, hogy a válaszokat és dokumentumokat 2016. december 9-ig megküldeni szíveskedjenek.

A tagszakszervezetek fele határidőre teljesítette a kérésünket.

Válasz e-mailekben néhány szervezet – véleményünk szerint – jobbító szándékú kritikát fogalmazott meg, de ettől függetlenül teljesítették a kérést.

A kritikák mellett sajnos kioktató választ is kaptunk, a szervezet válaszában megfogalmazottakhoz ragaszkodva, nem teljesítette az Alapszabályban leírt kötelezettségét, csak rövid számszaki adatok megadását tartotta szükségesnek.

A Felügyelő Bizottság – tapasztalva a Szövetségi Vezetőség határozatának végrehajtásával kapcsolatos hiányosságokat –, 2017. január 06.-án az érintett szakszervezetek részére újbóli értesítést küldött, a határidőt 2017. január.13-ban határozta meg.

Az értesítésre egy tagszakszervezetünk küldte meg a listát és a dokumentumokat a módosított határidőre.

A Felügyelő Bizottság 2017. január 20-i ülésén értékelte a beérkezett adatokat.

Határozatba foglalta, hogy a vizsgálat sikeres végrehajtása érdekében időszaki jelentést készít, melyet megküld az EVDSZ elnökének.

A Felügyelő Bizottság elkészítette jelentését és megküldte az EVDSZ elnöke részére.

A Felügyelő Bizottság döntése alapján, a vizsgálat gyorsítása érdekében jelezte kérését a szervezetek felé.

Kérésünknek megfelelően a jelzett határidőre hét tagszakszervezet megküldte a kért dokumentumokat.

Két szervezetünk részéről továbbra is minimális együttműködés tapasztalható.

Két testület pedig nem teljesítette az Alapszabályban leírt kötelezettségét.

A beérkezett dokumentumok vizsgálata folyamatban van, befejezése, lezárása után a Felügyelő Bizottság kialakítja álláspontját, melyről írásban tájékoztatja az EVDSZ elnökét.

Kérem az EVDSZ IV. Taggyűlését, hogy a Felügyelő Bizottság fenti összefoglalóját fogadja el!

Budapest, 2017. április 10.

Ácsi Péter s.k.
Felügyelő Bizottság
elnök

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Felügyelő Bizottságának határozata

az EVDSZ 2017. évi pénzügyi tervével kapcsolatosan

az EVDSZ IV. Taggyűlése számára

Budapest, 2017. április 26.

Az EVDSZ Felügyelő Bizottságának határozata az EVDSZ 2017. évi pénzügyi tervével kapcsolatosan

Kivonat az EVDSZ Felügyelő Bizottságának IV. Taggyűlés számára készített beszámolójából a 2016-2017. évi tevékenység vonatkozásában

„ ...

A 2016. évi pénzügyi beszámoló és a 2017. évi pénzügyi terv vizsgálata

A 2017-es üzleti terv véleményezése során megvizsgáltuk az előző időszak üzleti tervéhez és tényéhez való viszonyát, illetve a betervezett várható változásokat. A tervvel kapcsolatos kérdéseinkre, szakmailag megalapozott válaszokat kaptunk.

A Felügyelő Bizottság a 2017. évi pénzügyi tervet ugyancsak elfogadásra javasolja a Taggyűlésnek.

...

3/2017 (04.11.) FB határozat: A Felügyelő Bizottság az EVDSZ 2017. évi pénzügyi tervét megismerte, megtárgyalta és azt támogatja, az EVDSZ IV. Taggyűlése részére a 2017. évi pénzügyi tervet elfogadásra javasolja.

...”

Ácsi Péter s.k.
EVDSZ Felügyelő Bizottság
elnök

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Előterjesztés

az EVDSZ Alapszabály módosítására

Budapest, 2017. április 26.

Előterjesztés az Alapszabály módosítására

- 1.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1. pontjában a Taggyűlés Állandó meghívottjai felsorolásának utolsó pontja „tagozatok vezetői”-ről „tagozatok elnökei”-re módosul.

Indoklás:

Pontosítás.

- 2.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontjának ötödik bekezdéséből törlésre kerül a tulajdonosi érdekcsoportokat felsoroló zárójeles szöveg.

Indoklás:

A tulajdonosi változások miatt, ne kelljen folyamatosan változtatni az Alapszabályt.

- 3.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontjában az Elnökség Állandó meghívottjai felsorolásának utolsó pontja „tagozatok vezetői”-ről „tagozatok elnökei”-re módosul.

Indoklás:

Pontosítás.

- 4.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3.2 a) pontja az alábbiak szerint módosul:

„3.2 *Feladata és hatásköre*

a) Állást foglalhat minden **olyan előterjesztésről, amelyről az SZV-nek döntést kell hoznia.**”

Indoklás:

Ésszerűsítés és annak biztosítása, hogy minél több kérdés kerüljön megvitatásra az SZV előtt.

- 5.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 7. pontjának második bekezdésében a „Tagozatok vezetői” kifejezés „Tagozatok elnökei” kifejezésre változik.

Indoklás:

Pontosítás.

- 6.) Az Alapszabály 1. melléklet 4.) pontjában a tagszakszervezet neve „Dél-dunántúli Áramszolgáltató” névre változik.

Indoklás:

Pontosítás.

- 7.) Az Alapszabály 1. melléklet 14.) pontja törlésre kerül és az utána lévő számozás ennek megfelelően módosul.

Indoklás:

Kilépés.

- 8.) Az EVDSZ Alapszabályának külzete, a preambulum, a datálás, és a „Záradék” értelemszerűen módosul.

Indoklás:

Pontosítás.

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének

ALAPSZABÁLYA

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

Elfogadva az EVDSZ ~~IV.~~ Taggyűlésén 201~~75.~~2016. ~~november-április 21~~-án
~~Visegrádon~~Budapesten.

EVDSZ ALAPSZABÁLYA

EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

I. Általános meghatározások

A Szakszervezeti Szövetség neve:

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ)

Székhelye:

1116. Budapest, Fehérvári út 108 – 112.

Az EVDSZ a Vasas Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari tagozatának jogutódja. Az 1990. szeptember 15-én megtartott alakuló kongresszus határozatának értelmében jött létre.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége önálló, demokratikus, a szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképviselési és érdekvédelmi, valamint a szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképviselési szervezete.

Az EVDSZ önálló jogi személy. Tagja a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának. Az EVDSZ önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, az önkéntesség elve alapján felépülő szövetsége.

A tagszakszervezetek belső szervezeti felépítésüket, működésüket – ezen belül a tagjaik által fizetett tagdíjat – tagságuk akarata alapján, önállóan határozzák meg.

Az EVDSZ-t alkotó tagszakszervezetek:

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek felsorolását az 1. számú melléklet tartalmazza. A melléklet módosítására minden esetben sor kerül, ha a Szövetségi Vezetőség tagsággal kapcsolatos döntést hoz.

II. Az EVDSZ működésének és tevékenységének alapelvei

Az EVDSZ működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat (demokratikus választás és képviseleti elv, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés, és önálló képviselet elve, egymás iránti szolidaritás elve, egyenjogúság elve), amelyek érvényre juttatják a szövetség tagszakszervezeteinek és ezen keresztül a tagságának érdekképviselését és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

Az EVDSZ működési területe kiterjed Magyarország egész területére.

Az EVDSZ tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok és jelen Alapszabály értelmében fejt ki. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és a képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

Az EVDSZ működésében, tevékenységében nyitott a társadalmi szervezetek, különösen más szakszervezeti szövetségek, illetve szakszervezetek irányában. Az EVDSZ és a tagszakszervezetek, a tagság képvislete és érdekvédelme érdekében készek más – hazai és nemzetközi – szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Az erre vonatkozó dokumentumok – megállapodások, határozatok – minden esetben az Alapszabály mellékletét képezik.

Az EVDSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

A szakszervezeti szövetség szervezeti felépítése és működése a jogszabályok keretei között – működési sajátosságaira figyelemmel – részben eltér a jogszabályi rendelkezésektől, ezen alapszabály rendelkezései szerint. A szakszervezeti szövetség szervezeti egységei önálló jogalanyisággal nem rendelkeznek.

III. Az EVDSZ célja és feladatai

Az EVDSZ célja

A szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképviselése és érdekvédelme. A szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképviselése, a szakszervezeti szövetség egységének megőrzése, a szolidaritás megjelenítése.

Az EVDSZ feladata

Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit, illetve a felsorolt területeken megjeleníteni, érvényesíteni a szövetséghez tartozók munkavállalói érdekeit. Ennek érdekében él a szakszervezeteket megillető információhoz juttatási, véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti és sztrájkjoggal.

IV. A tagsági viszony

1. Az EVDSZ tagja lehet

Az EVDSZ tagjai lehetnek azok a villamosenergia-iparban működő, önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, valamint minden olyan önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezet, mely közösséget vállal az EVDSZ céljaival. Elfogadja annak Alapszabályát és működéséhez anyagilag is hozzájárul a jelen Alapszabályban meghatározott mértékben.

A szövetségi tagokkal szembeni követelmény, hogy feleljenek meg az önálló jogi személyiség feltételeinek. Legyen bírósági bejegyzésük, Alapszabályuk, mely tartalmazza a 4-5 éves ciklusonként történő tisztújító választásokat, és az önálló gazdálkodás tényeit.

2. Az EVDSZ szövetségi tagság létrejötte

- A szövetségi tagság létrejön az alapító tagsággal, illetve belépéssel.
- A szövetséget tagszakszervezetek alkotják.
- Belépési feltétel az Alapszabály elfogadása.
- A belépést írásbeli nyilatkozattal kell kérni az 1. pontban rögzített dokumentumok csatolásával.
- Új tag felvétele tárgyában a szövetségi vezetőség dönt.
- Új szervezet belépése esetén, a jelen Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a felek külön megállapodást köthetnek, mely jelen Alapszabály mellékletét képezi.

3. Az EVDSZ szövetségi tagságának megszűnése

Az EVDSZ tagsági viszony megszűnik:

- Az EVDSZ-ből való kilépéssel.
- Az EVDSZ-ből való kizárással.
- Az EVDSZ jogutód nélküli megszűnésével.
- A tagszakszervezet megszűnésével.

A szövetségi tag a szövetségből való kilépési szándékot a kilépés előtt legalább három hónappal írásban köteles az EVDSZ elnökének bejelenteni. Ez alatt a szövetségi tag jogai és kötelezettségei fennállnak. A kilépés tényét a Szövetségi Vezetőség állapítja meg.

Kizárható az a szövetségi tag, amely az Alapszabállyal, a Taggyűlés és a Szövetségi Vezetőség döntéseivel ellentétes magatartást tanúsít és azt a következményekre történő írásbeli figyelmeztetés ellenére sem szünteti meg. A kizárást javasolhatja a szövetség bármely tagja és a Felügyelő Bizottság. A kizárás tárgyában a Szövetségi Vezetőség dönt. A kizárás alá vont tagot az eljárás megindításáról értesíteni kell a kizárás okául szolgáló tények és bizonyítékok egyidejű közlésével. Az első fokú eljárást lefolytató Szövetségi Vezetőség ülésére meg kell hívni és számára lehetővé kell tenni, hogy a védelmét szolgáló tényeket és bizonyítékokat előadhassa. A kizáró határozatot írásba kell foglalni és annak egy példányát az érintettnek, bizonyítható módon át kell adni. A kizárt szövetségi tag az EVDSZ legfőbb döntéshozó szervéhez fellebbezhet a határozat kézhezvételét követő 30 napon belül. A fellebbezési időszak alatt a kizárt szövetségi tag jogai és kötelezettségei szünetelnek, és fel kell függesztetni a szövetséggel kapcsolatos vagyoni kérdések rendezését is.

4. Az EVDSZ szövetségi tag jogai és kötelezettségei

4.1. Jogai

A tagszakszervezet tagot és póttagot jelölhet a Szövetségi Vezetőségbe, létszámarányosan érvényesítheti tagsága érdekeit, adott kérdésekben a többségi elv érvényesülése mellett, az ezzel kapcsolatban felmerülő feladatok elvégzésére megbízza a szövetség választott vezetőit és munkaszervezetét.

Igénybe veheti a szövetségi szervezet szolgáltatásait.

A szövetség választott tisztségviselőire jelölhet és kezdeményezheti a szövetség választott tisztségviselőinek visszahívását. A szövetségi tag joga a legfőbb döntéshozó szerv rendkívüli összehívásának kezdeményezése. Kezdeményezheti más szövetségi tag felvételét, illetve a szövetségből való kizárását. A szövetségi tagok speciális érdekeik integrálására és egységes álláspont kialakításával történő képviselőtételére az EVDSZ-en belül tagozatokat, csoportokat hozhatnak létre.

A tagozat, csoport működése – Szervezeti és Működési Szabályzata – nem veszélyeztetheti az EVDSZ és testületei működésének hatékonyságát, valamint az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek közös érdekeinek hatékony képviselőtételét, érvényesítését.

Etikai panasz kivizsgálása érdekében a Szövetségi Vezetőségnél kezdeményezni ad hoc bizottság felállítását.

4.2. Köteleességei

A szövetségi tag kötelezettsége, hogy a szövetség munkájában részt vállaljon. Más szakszervezetek és munkavállalói érdekképviselői szervezetek iránt szükség szerint szolidaritást tanúsítson.

A szövetségi tag köteles a Szövetségi Vezetőség határozatait végrehajtani és nem veszélyeztetheti a szövetség céljainak megvalósulását.

A szövetségi tag köteles a Felügyelő Bizottság által kért információkat és dokumentumokat a rendelkezésére bocsátani. Köteles a Felügyelő Bizottság ellenőrzései során velük együttműködni.

Az Alapszabályból fakadó jogok rendeltetésszerű gyakorlása és a kötelezettségek hiánytalan teljesítése. A szövetségi tag köteles – az SZMSZ-ben meghatározott módon, a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíjjal – a szövetség működéséhez hozzájárulni.

V. Az EVDSZ szervezeti felépítése

Általános rendező elv:

A szakszervezet a döntéshozói, ügyvezetési, ellenőrzői funkciók mentén döntéshozói, ügyvezetési és ellenőrzői intézményeket külön-külön létesít, azzal, hogy az ügyvezetési funkciót kettéválasztva stratégiai ügyvezetési és operatív ügyvezetési szervet is létesít.

Az EVDSZ szervei:

1. Taggyűlés
2. Szövetségi Vezetőség
3. Elnökség
4. Felügyelő Bizottság
5. Tagozatok

1. A Taggyűlés:

Az EVDSZ legfőbb döntéshozó szerve.

Delegálás útján jön létre, az alulról történő építkezés elveinek megfelelően.

Tagjai: A tagszakszervezetek egy-egy képviselője.

A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek.

Állandó meghívottjai:

- EVDSZ elnök,
- EVDSZ elnökhelyettes,
- az Elnökség tagszakszervezeti képvisellel nem rendelkező tagja,
- a Szövetségi Vezetőség tagszakszervezeti képvisellel nem rendelkező tagjai,
- a Felügyelő Bizottság tagjai,
- tagszakszervezetenként 1 fő nyugdíjas,
- tagozatok ~~vezető~~elnökei,

akik tárgyalási joggal vesznek részt a Taggyűlésen.

1.1. Feladata és hatásköre

Kizárólagos hatáskörrel:

- a) Dönt a szövetség létrehozásáról, megszüntetéséről és vagyonáról.
- b) Elfogadja, módosítja az EVDSZ Alapszabályát.
- c) Meghatározza az EVDSZ programját.
- d) Megvitatja a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság írásbeli jelentését a két Taggyűlés közötti időszakban végzett munkáról, dönt a jelentések elfogadásáról.
- e) Elbírálja a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség döntései ellen benyújtott jogorvoslatokat.
- f) Titkos szavazással megválasztja, felmenti, visszahívja a szövetség elnökét, elnökhelyettesét, az Elnökségi tagokat, a Szövetségi Vezetőség tagjait, a Felügyelő Bizottság elnökét és négy tagját.
- g) Elfogadja a Felügyelő Bizottság ügyrendjét.
- h) Dönt az országos szakszervezeti konföderációhoz, szövetséghez való tartozásról.
- i) Tudomásul veszi a vezető tisztségviselők lemondását.
- j) Dönt más társadalmi szervezettel való egyesülés tárgyában.

Átruházható hatáskörrel:

- k) Dönt más szakszervezetekkel kötendő megállapodásokról.
- l) Meghatározza a szövetség pénzügyeivel, vagyonkezelésével, gazdálkodásával kapcsolatos feladatokat, a szövetségi tagok hozzájárulásával kapcsolatos elveket, a szátrájkalapra elkülönített összeg nagyságát.

1.2. A Taggyűlés működése

A Taggyűlés legalább évenként ülésezik. Az ülések a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak. A nyilvánosság további biztosítására (pl. sajtó) az elnök jogosult. Rendkívüli vagy előre hozott Taggyűlést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben a Felügyelő Bizottság létszáma 3 fő alá csökken, illetve azt a szövetség vezetősége, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi. Továbbá abban az esetben, ha kizárt tag a kizárással szemben él a fellebbezési jogával és a fellebbezésben külön kéri a Taggyűlés rendkívüli összehívását. Az EVDSZ elnöke köteles összehívni a Taggyűlést, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

1.3. A Taggyűlés határozatképessége

A Taggyűlés határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok legalább 2/3 része jelen van. Ha a Taggyűlés nem határozatképes, megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt ülésen a Taggyűlés akkor határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok több mint fele jelen van.

1.4. A Taggyűlés döntéshozatala

A Taggyűlés a kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumszámok 2/3-os többségi szavazatával hozza meg. Kivéve az V. fejezet 1.1 a) pontját, mely esetben a szavazati joggal rendelkező tagszervezeti mandátumszámok háromnegyedes, illetve az V. fejezet 1.1 b) pontját, mely esetben a jelen lévő tagszervezeti mandátumszámok háromnegyedes többséggel hozott határozata szükséges. További kivételt képez az f) és az i) pontokban felsorolt ügycsoport. Ezekben és az átruházható hatáskörbe tartozó ügyekben a határozat érvényességéhez a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok 50%-a+1 szavazata szükséges.

Az V. fejezet 1.1/ f) pont vonatkozásában a szavazást addig kell folytatni, amíg a Szövetségi Vezetőségben nem rendelkezik minden jelöltállításra jogosult szervezet képviselettel.

2. Szövetségi Vezetőség

A Szövetségi Vezetőség az EVDSZ stratégiai ügyvezetési és képviseleti szerve.

Két Taggyűlés között a szövetség vezető szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

2.1. *Tagjai :*

Tagjait 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a taggyűlési képviselők közvetlenül, titkosan, a szövetség választási szabályzata szerint választják.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az SZV tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás addig az időpontig tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott Szövetségi Vezetőségi tagoké. Tag-szakszervezetenként 1 fő jelölhető tagnak,-

Továbbá minden olyan munkáltatónál jelölhető 1 fő tagnak, ahol a tagszakszervezet legalább 100 fő aktív tagsággal rendelkezik.

A Szövetségi Vezetőségben biztosítani kell mindazon szervezetek képviseletét, akik jelöltállítási joggal rendelkeznek. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg.

2.2. *A Szövetségi Vezetőségi tagok tagsága megszűnik:*

- A megbízási időtartam lejártával,
- Visszahívással,
- A tisztségről való lemondással,
- A tag halálával,
- A tagszervezetében való tagsági viszonya bármely okból történő megszűnésekor,
- Tagszervezetének EVDSZ tagsága bármely okból való megszűnésekor,
- A munkáltatónál a taglétszám 100 fő alá esik azon tagok esetében, akik ezen a jogen szerezték mandátumukat,
- A kizáró ok bekövetkeztével,

Az összeférhetlenségi ok bekövetkeztével, ha az erre felszólító FB határozatot követő 30 napon belül nem szünteti meg.

2.3. *A Szövetségi Vezetőségi tagok mandátuma:*

A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek, kivéve a tagszakszervezetek által jelölt azon tagokat, ahol a tagszakszervezet munkáltatónál is bejelentett jelöltet. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg. A Szövetségi Vezetőség tagja továbbá a szövetség elnöke és elnökhelyettese, kiknek személyenkénti szavazatát minden 1000 aktív tag után 1 mandátum képezi. Az összes mandátum egymás közötti megoszlása 50-50%. Ha az összes mandátum páratlan szám, az elnök szavazati aránya egyel több mint az elnökhelyettesé. A Szövetségi Vezetőség állandó meghívottjai, (a nem Szövetségi Vezetőségi tag Elnökségi tag, a

Felügyelő Bizottság elnöke, a Nyugdíjas Tagozat és az Ifjúsági Tagozat elnöke) tárgyalási joggal vesznek részt az üléseken.

2.4. *Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:*

2.4.1. *Kizáró szabályok:*

A Szövetségi Vezetőség tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

2.4.2. *Összeférhetlenségi szabályok:*

A Szövetségi Vezetőség tagja, valamint az Elnökség tagja nem lehet az FB vezetője és tagja.

Az EVDSZ tisztségviselője nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél az EVDSZ valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat.

2.5. *Működése:*

A Szövetségi Vezetőség határozatképességéhez a taglétszám arányos szavazatok több mint 50 %-ának jelenléte szükséges. Ha a Szövetségi Vezetőségi ülés nem határozatképes, megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt ülésen a Szövetségi Vezetőség ugyancsak akkor határozatképes, ha a taglétszám arányos szavazatok több mint 50%-a jelen van.

A Szövetségi Vezetőségi ülés döntéseit egyszerű szótöbbséggel, azaz a jelenlévő tagok 50%+1 szavazatával hozza. Bármely tag kérésére súlyozott szavazással kell dönteni. Ebben az esetben az érvényes döntéshez a Szövetségi vezetőségi ülésen képvisellel rendelkező mandátumok 50%+1 mandátumának egybehangzó, együttes döntése szükséges.

Ágazati Bérmegállapodás, VKSZ, kedvezményes villamos energiavételezés, tagok felvétele és kizárása tekintetében az érvényes döntéshez a jelenlévő tagok 2/3-ának, súlyozott szavazás esetén, a képvisellel rendelkező mandátumok 2/3-ának egybehangzó együttes vélemény nyilvánítása szükséges.

A Szövetségi Vezetőség szükség szerint, de évenként legalább 4-szer ülésezik.

2.6. Feladata és hatásköre:

- a) A Taggyűlés határozatainak végrehajtása.
- b) Két Taggyűlés között gyakorolja a Taggyűlés átruházható hatásköreit.
- c) A szövetségi elv alapján szervezi, koordinálja a szövetségi tagok munkáját.
- d) A Taggyűlés összehívása, időpontjának, helyének és napirendi pontoknak a meghatározása.
- e) Az Alapszabállyal összhangban meghatározza a Szövetség választott tisztségviselőinek feladatát, hatáskörét, valamint személyi javadalmazásukat az elfogadott munkaügyi szabályzat szerint.
- f) A Szövetségi Vezetőség a napi (operatív) munkáltatói jogokat az elnök, illetve elnökhelyettes felett megbízottja útján érvényesíti. A megbízott személyét rotációs elv alapján a Szövetségi Vezetőség saját soraiból évente választja.
- g) A Szövetségi Vezetőségi ülések levezető elnökét a szövetség saját soraiból választja.
- h) Két Taggyűlés közötti időszakban ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját, számon kéri a fentiekben megfogalmazott feladatok végrehajtását.
- i) Elfogadja a Szövetség Választási, Munkaügyi és Sztrájk szabályzatát.
- j) Az elnök előterjesztése alapján elfogadja a költségvetési beszámolót, az éves költségvetést és dönt annak felhasználásáról.
- k) Elfogadja a Szövetség „Szervezeti és Működési Szabályzat”-át, amely nem lehet ellentétes az Alapszabállyal.
- l) A Szövetségi Vezetőség egyes konkrét feladatok ellátására munka- és tárgyalóbizottságokat alakíthat, illetve bízhat meg.
- m) Dönt a külföldi kapcsolatokról.
- n) A Szövetségi Vezetőség a munkájának segítése érdekében ad hoc bizottságokat hozhat létre, különösen az etikai kérdések kivizsgálására.

3. Elnökség

Az Elnökség az EVDSZ operatív ügyvezetési és képviseleti szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

Az Elnökség működtetéséért felelős vezetője: az EVDSZ elnöke.

Az Elnökség tagjai: az elnök, az elnökhelyettes, valamint a Taggyűlés által választott 5-8 Elnökségi tag. Az Elnökség tagjainak mandátuma 5 évre szól.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az Elnökség tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama addig az időpontig tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott Elnökségi tagoké.

A választás során a Taggyűlésnek törekednie kell arra, hogy az Elnökségben az iparágban meglévő nagyobb tulajdonosi érdekcsoportoknál ~~(magyar állam, E.ON, RWE, EDF)~~ működő tagszakszervezetek legalább 1 fő képviselettel rendelkezzenek.

Az Elnökség tagjainak elnökségi tagsága megszűnik az V. 2.2. pontban felsorolt esetekben.

Az Elnökség tagjaira vonatkozó kizáró és összeférhetlenségi szabályok megegyeznek az V. 2.4. pontban leírtakkal.

Állandó meghívottjai:

- Felügyelő Bizottság elnöke,
- tagozatok ~~vezető~~elnökei,

akik tárgyalási joggal vesznek részt az Elnökség ülésein.

3.1. Működése:

Az Elnökség szükség szerint, de legalább évenként 6 alkalommal ülésezik. Az ülések a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak. Rendkívüli Elnökségi ülést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben azt az SZV, az elnökségi tagok vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi.

Az EVDSZ elnöke köteles összehívni az Elnökségi ülést a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

Az Elnökség határozatképes, ha a tagjainak legalább 2/3-a jelen van. Ha az Elnökségi ülés határozatképtelen megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel

hívható össze. A megismételt Elnökségi ülés akkor határozatképes, ha a tagjainak több mint fele jelen van.

Az Elnökség a hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagok több mint felének egybehangzó szavazatával hozza meg.

3.2. *Feladata és hatásköre:*

- a) Állást foglalhat minden olyan előterjesztésről, amelyről, az SZV-nek döntést kell hoznia. a Szövetségi Vezetőség által tárgyalta napirendi pont előterjesztéseiről.
- b) Tagjai révén képviseli a Szövetséget a munkáltatói szervezeteknél, a más szakszervezetekkel kialakított szövetségi szinteken.
- c) Tagjai révén eljár a Szövetség által hozott döntések, határozatok végrehajtásának érdekében az állami, társadalmi szervezeteknél, érdekképviselői szervezeteknél, intézkedik azok teljesítéséről.
- d) Tagjai révén gondoskodik az Országos Érdekegyeztetésben az iparági munkavállalói érdekek megjelenítéséről.

4. **Felügyelő Bizottság**

A Taggyűlés 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 4 fő tagból álló Felügyelő Bizottságot választ.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az FB elnökének vagy tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama addig tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott FB tagoké.

4.1. *A Felügyelő Bizottság tagjai:*

- Az Elnökségtől függetlenek;
- Tevékenységüket személyesen kötelesek ellátni, melynek ellátása során nem utasíthatók;
- Ellenőrzési kötelességük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével az EVDSZ-nek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felelnek az EVDSZ – el szemben.
- A Felügyelő Bizottság tagjainak mandátuma megszűnik az V. 2.2. pontban leírt esetekben.

4.2. *Kizáró és összeférhetetlenségi szabályok:*

A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet Felügyelő Bizottság tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előéletéhez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

A Felügyelő Bizottság tagja nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja, valamint az Elnökség tagja, illetve az előzőek hozzátartozója.

A Felügyelő Bizottság tagja nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél az EVDSZ valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat.

A Felügyelő Bizottság tagja nem lehet az EVDSZ alkalmazottja.

4.3. *A Felügyelő Bizottság jogosult:*

- A szervezet nyilvántartásaiba, könyveibe betekinteni;
- A tisztségviselőktől és a szervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérni;
- Az EVDSZ fizetési számláját, pénztárát, befektetéseit, szerződéseit megvizsgálni, szakértővel megvizsgáltatni.

4.4. *A Felügyelő Bizottság köteles:*

- Az EVDSZ törvényes működésének folyamatos ellenőrzésére, ennek keretében a jogszabályok, az Alapszabály, az EVDSZ testületei által meghozott határozatok betartására és betarttatására;
- A Taggyűlés elé kerülő előterjesztések megvizsgálására, az előterjesztéssel kapcsolatos álláspontjának a Taggyűlésen történő ismertetésére;
- Vizsgálni az Alapszabályban rögzített kizáró és összeférhetetlenségi szabályok betartását;
- Kizáró ok vagy összeférhetetlenség fennállása esetén 30 napos határidő kitűzésével felszólítani az érintett tisztségviselőt az összeférhetetlenség megszüntetésére és erről egyidejűleg tájékoztatni az Elnökséget.

4.5. *A Felügyelő Bizottság működése:*

- Az összehívására az FB elnök és a Taggyűlés, valamint legalább 3 FB tag jogosult, utóbbiak a cél, pontos megjelölésével.
- Munkáját az FB elnök irányításával végzi.
- A határozatképességhez legalább 3 tag jelenléte szükséges.
- Döntéseit a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.
- A határozatait írásba kell foglalni, az üléseiről jelenléti ívet kell felvenni és emlékeztetőt kell készíteni.
- A Felügyelő Bizottság az általa elkészített és a Taggyűlés által jóváhagyott ügyrendet alapján végzi tevékenységét.
- Éves munkaterv alapján tevékenykedik.
- A Felügyelő Bizottságot a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, a szövetség választott tisztségviselői, illetve bármely tagszakszervezet felkérheti a hatáskörébe tartozó ügyek kivizsgálására, tisztázására.

4.6. *A Felügyelő Bizottság feladata és hatásköre:*

- a) A bizottság ellenőrzi az EVDSZ szerveinek, valamint a jogszabályok, az EVDSZ Alapszabályának betartását, mind a Szövetségi Vezetőség, mind pedig a Szövetséget alkotó tagszakszervezetek területén. Továbbá ellenőrzi az EVDSZ határozatok végrehajtását, betartását. A Felügyelő Bizottság az Alapszabállyal ellentétes gyakorlatról kialakult tapasztalatát állásfoglalásban rögzíti, eljuttatva azt a Szövetségi Vezetőséghez és az Elnökséghez döntés előkészítő javaslattal, melyre intézkedést, döntést kér.
- b) A Felügyelő Bizottság feladata a szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése.
- c) A Felügyelő Bizottság a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálatot folytathat a tagszakszervezeteknél. A tagszakszervezeteknek a – vizsgálathoz szükséges, az SZMSZ-ben meghatározott - kért dokumentumokat és információkat, a bizottság által megjelölt határidőn belül rendelkezésre kell bocsátaniuk. Amennyiben a tagszakszervezet a kért dokumentumokat és információkat ismételt írásbeli kérésre sem adja át, a bizottság, írásban köteles erről tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A bizottság a tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálat eredményéről írásban köteles tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A bizottság tevékenysége nem terjed ki a tagszakszervezetek gazdálkodásának ellenőrzésére, azonban igény esetén tanácsaival segíti azok munkáját. Ellenőrzési feladatainak ellátása során – az elnökkel vagy az elnökhelyetessel való előzetes egyeztetés alapján – igénybe veheti az EVDSZ gazdasági végzettségű alkalmazottait.
- d) Felügyelő Bizottság a Taggyűlésnek tartozik beszámolási kötelezettséggel, a Szövetségi Vezetőséget pedig tájékoztatja a munkájáról.

5. Tagozatok

Az EVDSZ a fiatal és a nyugdíjas szakszervezeti tagok rétegérdekeinek ágazati szintű fokozottabb megjelenítése és képviselése érdekében a tagszakszervezetek delegáltjaiból álló Ifjúsági és Nyugdíjas Tagozatot működtet.

A Tagozatok ~~vezetői~~elnökei – tárgyalási joggal – állandó meghívottjai az EVDSZ Taggyűlésének, Szövetségi Vezetőségi, Elnökségi üléseinek.

6. A Szövetség Tisztségviselői

A Szövetség Tisztségviselői: elnök, elnökhelyettes, Elnökségi tagok (5-8), akiket 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a tagok közvetlenül titkosan, a szövetség Választási Szabályzata szerint választanak. A szövetség első számú vezetője az elnök. Az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes jár el teljes jogkörrel.

Mind az elnök, mind az elnökhelyettes beszámolási kötelezettséggel tartozik a Taggyűlésnek, a Szövetségi Vezetőségnek és az Elnökségnek. Munkájukat az EVDSZ Alapszabálya, Szervezeti és Működési Szabályzata alapján látják el.

Az elnök és az elnökhelyettes feladatai:

- a) az EVDSZ képviselése,
- b) a szövetség munkájának operatív irányítása,
- c) a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség üléseinek szakmai előkészítése,
- d) a költségvetés és a gazdálkodás tervezetének, a Szövetségi Vezetőség elé terjesztése évenként jóváhagyásra,
- e) beszámoló készítése a Taggyűlésnek, a Szövetségi Vezetőségnek és az Elnökségnek a költségvetés és a gazdálkodási terv végrehajtásáról,
- f) gondoskodás a Taggyűlés, a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség határozatainak végrehajtásáról,
- g) a szociális- és bérkérdések iparági szintű összefogása,
- h) a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződéssel kapcsolatos ügyek intézése,
- i) kapcsolattartás az ágazati, önkormányzati, munkavédelmi szervezetekkel, az Európai Üzemi Tanács tagokkal és az EVDSZ érdekeltségi körébe tartozó társaságok munkavállalói felügyelő bizottsági tagjaival,
- j) az EVDSZ nemzetközi kapcsolatainak koordinálása, irányítása,
- k) a szövetség adminisztratív teendőinek koordinálása,
- l) kapcsolattartás a Felügyelő Bizottsággal,
- m) az EVDSZ kommunikációs tevékenységének koordinálása,
- n) az EVDSZ oktatási tevékenységének szervezése.

Az elnök önálló hatáskörébe tartozó feladat:

- az alkalmazottak felett a munkáltatói jogkör gyakorlása.

Az elnökhelyettes önálló hatáskörébe tartozó feladat:

- az elnök akadályoztatása esetén gyakorolja az elnök feladatait és hatáskörét.

Az elnök és az elnökhelyettesre vonatkozó kizáró és összeférhetetlenségi szabályok megegyeznek az V. 2.4. pontnál írtakkal.

7. A szövetség munkaszervezete

A szövetség adminisztratív ügyeit intézi. Alkalmazottjai elősegítik a szövetségen belül a szakszervezeti szakmai tevékenységet. Az alkalmazottak között lévő szakértő a szövetségi tagokat érintő problémák megoldásában tanácsadással, képviselettel, előzetes anyagok készítésével lehetőség szerint támogatja a tagszakszervezetek tevékenységét.

8. Az EVDSZ képviselte, aláírási jogosultság

Az EVDSZ általános képviseletét az elnök és az elnökhelyettes látja el. E tisztségükben önálló aláírási joggal rendelkeznek.

Konkrét ügyekben - egyedi megbízás alapján – az EVDSZ képviseletére jogosultak az Elnökség tagjai. E minőségükben a képviselettel megbízott személyek együttes (azaz két személy) aláírási joggal rendelkeznek.

VI. Az EVDSZ belső jogorvoslati rendje

1. Az EVDSZ működésével kapcsolatban felmerülő vitás ügyekben I. fokon a Szövetségi Vezetőség dönt. A Szövetségi Vezetőség döntése ellen 30 napon belül lehet jogorvoslatot benyújtani a Taggyűléshez.
2. A Taggyűlés jog- vagy Alapszabálysértő határozatának megsemmisítése iránt bármely tagszakszervezet, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben – a tag kérelmére – a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.

VII. A szövetség gazdálkodása

1. Források:

- a) A szövetség tagszakszervezetei tagdíjként – a szolidaritásra épülő egységes teherviselés alapján – a tagságuk főfoglalkozású munkaviszonyból származó havi bruttó keresetének 0,25%-ával járulnak hozzá a szövetség működéséhez.
- b) A szövetség vagyonának hasznosításából származó jövedelmek.
- c) Vállalkozások bevételei.
- d) A szövetség vagyona.
- e) Egyéb bevételek.

2. Felhasználások:

A szövetségi Vezetőség a rendelkezésre álló forrásokat a tagság érdekeinek megfelelően használhatja fel a következő célokra:

- a szövetség működtetése, fenntartása
- a szakszervezeti vagyon gyarapítása,
- sztrájkalap létrehozása,
- szociális támogatás,
- kulturális- és sporttámogatás,
- tisztségvelők képzése,
- felújítás, beruházás (a szövetség kezelésében, tulajdonában lévő intézmények esetében),
- szövetségi szerződésben vállalt kötelezettségek teljesítése,
- nemzetközi kapcsolatok létesítése és fenntartása,
- a szövetség céljait szolgáló vállalkozások,
- a tagszakszervezetek érdekvédelmi, érdekképviselési és mozgalmi munkájának támogatása.

3. A szövetség vagyona

A szövetség vagyona és vállalkozásaiból szerzett anyagi eszközei egységes szakszervezeti tulajdont képeznek.

A szövetség jogutód nélküli megszűnése esetén a – hitelezői igények kielégítése és a megszűnés költségeinek biztosítása után – megmaradt vagyont az aktív tagok arányában fel kell osztani a tagszakszervezetek között.

4. A gazdálkodás szabályai

- A pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért a Taggyűlés a Szövetségi Vezetőséget teszi felelőssé.
- A Szövetségi Vezetőség ez irányú munkáját a Felügyelő Bizottság folyamatosan ellenőrzi.

VIII. A szövetség megszűnése

A szövetség megszűnik, ha

- a szövetség egy másik civil szervezettel egyesül (összeolvad, beolvad),
- a legfőbb szerve a feloszlásáról határoz,
- a bíróság felosztatja,
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- a fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti és az szövetséget a nyilvántartásból törlik.

A legfőbb szerv nem dönthet a szövetség feloszlásáról, ha a szövetséggel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a szövetség fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.

| ~~Visegrád~~Budapest, 201~~75. november~~április 26~~17.~~

Záradék:

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szövege megfelel a hatályos alapszabály szövegének, melyet az EVDSZ Taggyűlése 201~~75. november~~április 26~~17.~~-i ülésén fogadott el. A törölt részeket a szöveg áthúzásával, a módosításokat dőlt betűvel jelöltük.

| ~~Visegrád~~Budapest, 201~~75. november~~április 26~~17.~~

Dr Szilágyi József
EVDSZ elnök

Jelen Alapszabály mellékletét képezi a szövetségi tagok listája.

1. sz. melléklet

EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek

	Név	Rövidített név	Székhely
1.)	Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezete	AHMSZ	8401 Ajka Pf.: 134.
2.)	Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	ADÉSZ	7031 Paks Pf.: 71.
3.)	Budapesti Erőművek Szakszervezete	BESZ	1117 Budapest Budafoki út 52.
4.)	Dél-dunántúli Áramszolgáltató Dolgozóinak Szakszervezete	DÉDÁSZ Szakszervezet	7636 Pécs Malomvölgyi út 2.
5.)	Dél-magyarországi Áramszolgáltató Társaságcsoporthoz Szakszervezete	DÉMÁSZ Szakszervezet	6724 Szeged, Kossuth L. sgt. 64-66.
6.)	Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	DUVISZ	2841 Oroszlány, Pf.: 23.
7.)	Elektromos Szakszervezet	E.SZ.	1132 Budapest Váci út 72-74.
8.)	Dunamenti Munkástanács Szakszervezet	DHV Munkástanács	2440 Százhalombatta, Erőmű u. 2.
9.)	Észak-dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	ÉVISZ	9027 Győr, Kandó K. u. 13.
10.)	Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet	MEVISZ	3271 Visonta, Erőmű u. 11.
11.)	Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete	PADOSZ	7031 Paks, Pf.: 71.
12.)	Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	MÉSZ	7031 Paks Pf.: 71.
13.)	Pécsi Hőerőmű V. Szakszervezeti Bizottsága	Pécsi Erőmű Szakszervezet	7630 Pécs, Edison u. 1.
14.)	Pécsi Hőerőmű Munkavállalói Érdekvédelmi Szervezete	Pécsi Hőerőmű MÉSZ	7630 Pécs, Edison u. 1.
145.)	Schneider Electric Szakszervezet	SCHNEIDER	1117 Budapest Hauszmann A. u. 3/b.
156.)	Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete	VIMÉSZ	2800 Tatabánya Vájár köz 2.
167.)	Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	TIVISZ	4024 Debrecen, Kossuth L. u. 41.
178.)	Tiszavíz Vízerőmű Kft. Munkahelyi Szakszervezete	TISZAVÍZ	4450 Tiszalök, Vízerőmű
189.)	Energiaipari Karbantartók Szakszervezete	EKSZ	1158 Bp., Késmárk u. 24-28.
1920.)	Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Észak-magyarországi Áramszolgáltató Zrt.	ÉMÁSZ Zrt. Szakszervezet	3525 Miskolc, Dózsa György u. 13.
204.)	ERBE Kft. Szakszervezet	ERBE	1117 Budapest, Budafoki út 95.
212.)	OVIT Szakszervezet	OVIT	1158 Budapest, Körvasútsor 105.

223.)	Villamosenergia-ipari Rendszerirányító és Üzemeltető Szakszervezete	VIRÜSZ	1158 Budapest, Késmárk u. 14. 3531 Miskolc, Tatár u. 29/b
234.)	Miskolci Erőmű Szakszervezet		
245.)	Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete		7300 Komló, Bem u. 24.
256.)	MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete	MVM DSZ	1031 Bp., Szentendrei út 207-209.