

www.vd.hu forró drót



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE
2017. MÁJUS-JÚNIUS
23. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

Sikeres szakszervezeti akció a villamosenergia-iparban

A munkáltató Kovács Ferenc munkavállaló, többmunkásos munkarendben dolgozó kollégánk 44 év folyamatos munkaviszonyát, 2 évvel a nyugdíjkorhatár elérése előtt - a 2017. évi bértárgyalások alatt - május 19-én azonnali hatályú felmondással megszüntette.

A hatékony szakszervezeti fellépésnek köszönhetően a Tatabányai Erőmű Kft, mint munkáltató hajlandó visszavonni a VIMÉSZ elnökének azonnali hatályú felmondását!

► 3. OLDAL



A TARTALOMBÓL

Bérmegállapodások 2017	► 2. OLDAL
Elnökségi és SZV Ülések	► 2. OLDAL
Beszámoló a IV. Taggyűlésről	► 4. OLDAL
Kihelyezett Nyugdíjas Tagozati ülés	► 6. OLDAL
EVDSZ Nemzetközi kapcsolatok	► 7. OLDAL
LIGA Hírek	► 10. OLDAL
Honlap ismeretmegújító képzések	► 11. OLDAL
Rendhagyó osztályfőnöki óra Pakson	► 11. OLDAL
VIFI Találkozó meghívó	► 14. OLDAL
XVII. VIMFÓ Fórum, Paks	► 14. OLDAL
MVM DSZ Csehországi kirándulás és Ultrabalaton	► 15. OLDAL
Vitsport - 48. Sakktalálkozó	► 16. OLDAL

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

Műhelymunka - Jövőkép - Szakszervezet-politikai feladatok

**VEGYÉL RÉSZT TE IS A JÖVŐNK CÉLJAINAK,
FELADATAINAK MEGHATÁROZÁSÁBAN!**

► 5. OLDAL



**EVDSZ ÉS LIGA
TAGKÁRTYA
HÍREK**

12-13. oldal



Miniszter az SZV ülésen

Nem mindennapi történet: Süli János, a paksi atomerőmű két új blokkjának tervezéséért, megépítéséért és üzembe helyezéséért felelős tárca nélküli miniszter megtisztelte az EVDSZ SZV ülését!



Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban



Bemutatkozik az
ADÉSZ Szakszervezet

Riportsorozat 25/7 ► 9. OLDAL

Bemutatkozik a Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete

Riportsorozat 25/8 ► 8. OLDAL



**www.vd.hu
KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!**

- ❖ Érdekvédelem
 - ❖ Tagszakszervezeti Hírek
 - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
 - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
 - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

A Forró Drót 2016. november-decemberi számában jelent meg írás „Merre tart a szociális párbeszéd a villamosenergia-iparban?” címmel. A cikk azzal zárult, hogy „A tárgyalások 2016. szeptember 1-jén folytatódtak az ágazati kollektív szerződés módosításáról. A tárgyalások során ismét voltak nehézségeink: a munkáltatói oldal pl. törölni kívánta a bértárgyalásra vonatkozó összes szabályozást. A tárgyalások végül is 2016. október 20-án megegyezéssel zárultak.

A munkavállalói oldal nagy várakozással tekintett a 2017. évi bértárgyalások elé, hiszen „a puding próbája az evés”, ezeken a tárgyalásokon fog eldőlni, hogy a megváltozott normaszöveg között milyen bér- és szociális megállapodás születik a villamosenergia-iparban, a szociális párbeszéd fórumán. Ez fogja minősíteni azt is, hogy az együttműködési szándék mennyire erős a felek között ágazati szinten.”

A puding elfogyasztása során kiderült nem túl jól sikerült a puding!

Az ágazati megállapodás előzménye továbbá, hogy 2016. november 24. napján a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (rövidített néven VKF) létrejött megállapodás a minimálbér, a garantált bérminimum és a reálbérek emeléséről valamint a munkáltatói terhek csökkentéséről.

Ezen megállapodás alapján, amely több évre szól, a minimálbér és a garantált bérminimum („szakmunkás minimálbér”) jelentősen növekszik az elkövetkező két évben!

Ez alatt az időszak alatt – a megállapodás alapján – a szakszervezetek egy régi követelése válik valósággá:

A minimálbérek nettó értéke meg fogja haladni a létminimum értékét!

Meg kell jegyezni azt is, hogy ezen megállapodás létrejöttét nagyban elősegítette a munkaerő-piaci helyzet jelentős változása. Az egyes munkakörökben, egyes területeken fellépő munkaerőhiány lépéskényszerbe hozta a kormányt és a munkáltatókat.

A megállapodás nem tartalmazott a keresetek növelésére vonatkozó ajánlást, de a bért terhelő munkáltatói járulékok és az ugyancsak a munkáltatókat terhelő társadalmi adó mértékeinek csökkentésével a kormányzat meg kívánta teremteni egy több éves bértelzárkóztatási program alapjait!

A minimálbér és a garantált bérminimum jelentős emelkedése nagyszámú – elsősorban szakképzett – munkavállalót érintett az állami és az önkormányzati tulajdonú közszolgáltató vállalatoknál. Mivel ezen vállalatok nagy része elve veszteséges volt, egyértelmű volt, hogy a szükséges forrásokat saját erőből nem tudják biztosítani. Talán ennél is nagyobb nehézséget okozott, hogy a korábban kialakított bérhierarchia gyakorlatilag megszűnt a kötelező minimumra állások miatt, a bérek összeszcisztak. Ennek kompenzálására pedig végképp nem volt forrás ezeknél a vállalatoknál. Szakszervezeti fellépésre is a kormány végül a forráshiányos vállalatok számára a béremeléshez szükséges összeget biztosította. Ez lehetővé tette, hogy létrejöhettek a három évre szóló bérmegállapodások az érintett körben.

Az ágazatban is elkezdődtek a bértárgyalások. Az országos bértárgyaláson túl a tárgyalások keretét a tavalyi évben kötött



VKSZ módosítás is jelentősen befolyásolta, hiszen a módosítás – mint már utaltunk rá – jelentős mértékben újr szabályozta a bértárgyalások tartalmát és az eljárás rendjét.

Az új VKSZ szabályozáson túl, az, hogy az országos megállapodás nem tartalmazott számszerűsített ajánlást a keresetnövekedés mértékére vonatkozóan, ismét azt eredményezte, hogy a villamosenergia-iparban újra konfliktus helyzethez alakult ki a 2017. évi bértárgyalások kapcsán. „Keserves” tárgyalások után sikerült megállapodnunk a 2017. évi bér- és szociális juttatásokról, valamint az ágazati bértarifáról értékeiről. A tárgyalások során nehézséget okozott, hogy

- az országos bérmegállapodás nem tartalmazott bérnövekedési ajánlást,
 - ismét született az ágazaton belül helyi bérmegállapodás az ágazati tárgyalásokat megelőzően,
 - a nem egyértelmű kormányzati kommunikáció az ez évi bérnövekedéssel kapcsolatosan,
 - a munkáltatói oldal hozzáállása.
- Mindezek után nagy sikerként könyvelhető el a 2017. évre szóló bér- és szociális megállapodás megkötésének ténye, még akkor is, ha annak tartalmával kapcsolatosan sok jogos kritika fogalmazódott meg!

Az ágazati megállapodással egy időben, 2017 januárjában az MVM csoport

szintű bértárgyalás is elkezdődött. A tárgyalások menete és a felek javaslatai közötti jelentős különbség miatt sztrájkbizottság alakult. A konfliktus megoldása érdekében dr. Seszták Miklós Miniszter Úrnak az érintett szakszervezetek levelet írtak, és támogatásukra levelet írt az EVDSZ is. Aláírásgyűjtési

akció is indult és demonstráció tartása is bejelentésre került.

Végül – a miniszterelnök megkeresését követően – dr. Fónagy János államtitkár személyes közreműködésével megszületett a három évre szóló bérmegállapodás az MVM csoportban.

Az ágazati megállapodás aláírását követően sorra születtek meg a bérmegállapodások a villamosenergia-iparban. A megállapodások súlyozott átlaga (9%) alapján jó eredménnyel írtuk le, hogy jelentős reálkereset növekedés valósul meg 2017. évben a villamosenergia-iparban. Ezzel a bizonyára meg tudjuk őrizni a villamosenergia-iparág harmadik helyét az ágazatok között a jövedelmi viszonyok tekintetében és a bruttó, illetve a nettó átlagkeresetek továbbra is jelentősen meghaladják a nemzetgazdasági átlagot!

Az elért eredményekhez - véleményem szerint - szükség volt az országos, az ágazati megállapodásokra, de legfőképp a helyi bértárgyalások profi módon való letárgyalására a szakszervezeti tagság támogatására, esetenként harcok kiállására.

Az elért eredmények ismét megerősítik, hogy

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök

Elnökségi és Szövetségi Vezetőségi ülés Tengelicen

Kedves Szakszervezeti Tagjaink, Olvasóink!

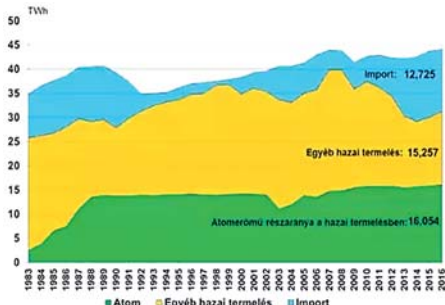
2017. május 18-19-én kétnapos ülésen vettünk részt. Röviden beszámolunk a Szövetségi Vezetőség (SZV) és az Elnökség tagjainak munkájáról.

EVDSZ Elnöksége 2017. május 18-án 10 órától, míg a Szövetségi Vezetőség 14 órától kezdte meg a munkáját a PADOSZ meghívására és szervezésében

Az EVDSZ kérésére - az SZV tagjainak és a paksi szakszervezetek több képviselőjének részvételével - Hamvas István az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója és Bognár Péter humán igazgató tájékoztatást adott a cég 2016. évi eredményeiről és bemutatta a munkaadói kapcsolatok rendszerét és annak működését. A prezentációval színesített előadás számos kérdést generált, melyekre válaszokat kaptak a résztvevők.

A tájékoztató, néhány részletét is bemutatjuk az érdeklődő olvasóknak:

Az erőmű termelése a 2016-os évben elérte a 16 053,9 GWh-t, a működése óta eddigi legnagyobb teljesítmé-



FORRÁS: MVM PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.

nyét. Országos adatok (1983-2016) bemutatása, talán megkönnyítheti az atomenergiának a villamosenergia termelésben játszott szerepének megértését:

A teljesítménymutató mellett, szeretnénk arra is ráirányítani a figyelmet, miszerint ez volt az első év, amikor kollégáink elvégeztek három főjavítást. Javuló biztonsági mutatók mellett megkezdtek a turbinák teljesítménynövelését célzó átalakításokat. A nemzetközi vizsgálatok (WANO, OSART) eredményes lezárásaként további 20 évre szóló üzemeltetési engedélyt kapott a 3. blokk és így a 4. blokk üzemidő-hosszabbítási engedélyének beadása is megtörténhetett.

Kiemelt figyelem kísérte az előadás további részét is, ami bemutatta a Paksi Atomerőmű Zrt. érdekképviseleti kapcsolati rendszerét, annak működését, mindennapjait és a szakszervezeti képviselők továbbképzését szolgáló együttműködést is!

Kijelenthetjük, hogy egy igazán jól működő, kollektív jobbiztonságot nyújtó szerződésekre, megállapodásokra épülő modell került bemutatásra. Bizunk abban, hogy a munkáltató és a munkavállalói érdekképviseletek által közösen elért eredmények követendő példaként szolgálnak majd más cégek számára is!

A társaságtól, és az ágazatból megjelent számos szakszervezeti vezető és munkavállaló erősítette meg: egyértelmű a Vezérigazgató Úrral abban, hogy a jó működő, szervezett képviseleti és intézményi modell, a jó és eredményes munka alapja lehet.

„Ha a felek munkáját a kölcsönösség, konszenzusra törekvés, hatékonyság és a felelősségteljes együttműködés jellemzi, akkor a cég eredményessége is biztosítható! (szerk.)”

A jelenlévők ezt követően Sülji Jánost, a Paksi atomerőmű két új blokkjának tervezésért, megépítéséért és üzembe helyezéséért felelős tárca nélküli minisztert hallgatták meg, aki közvetlen és mindenki számára érthető

tájékoztatójával segítette a Paks II. beruházás során elvégzendő feladatok összefüggéseinek megértését!

Tájékoztatójában kitért arra a nehezen ésszerűnek minősíthető brüsszeli döntésre, amely szerint a Paks I. és II. elszeparáltan kell, hogy működjön.

Fontos és kiemelt feladatnak tartotta az utánpótlás ki-nevelését. Jelezte, hogy a beruházás teljes magyar háttérűnek biztosítása (cél a 40%) is hozzájuk tartozik. A feladat nagyságát jellemzi, hogy lesz olyan időszak is, amikor 8500 főt is foglalkoztatni kell az építkezésen. Kiemelt feladatai között szerepeltette a magyar vállalkozói háttér (cégek) felkészítését, a térségfejlesztési feladatok végrehajtását, a szociális háttér és az ellátás megszervezését! Előadásában érintette a beruházás költségeinek finanszírozását, annak megoszlását (80% orosz, 20% magyar).

A Miniszter Úr, a résztvevők számos kérdésére is válaszolt.

Köszönet a szervezőknek, hogy ez a tájékoztató az EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülésen elhangzott és köszönet a Miniszter Úrnak, hogy elfogadta a meghívást!

A Szövetségi Vezetőség az ülésen az alábbi napirendi pontokat is tárgyalta. Ennek részletei a vd.hu honlapon hozzáférhető emlékeztetőben megismerhetők:

- A 2017. évi bér- és szociális intézkedések
- Programalkotási folyamat az EVDSZ 2018-2023-as időszakára
- Tagszakszervezeti ügyek - taggyűlési tapasztalataink
- Nemzetközi ügyek
- LIGA - EVDSZ
- VÁPB ülés
- VÜTFŐ - VIMFŐ
- Szakszervezet politikai ügyek

Az üléseken elhangzottak alapján készítette:

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes

Sikeres szakszervezeti akció a villamosenergia-iparban

A hatékony szakszervezeti fellépésnek köszönhetően a Tatabányai Erőmű Kft, mint munkáltató hajlandó visszavonni a VIMÉSZ elnökének azonnali hatályú felmondását!

A munkáltató Kovács Ferenc munkavállaló, többműszakos munkarendben dolgozó kollégánk 44 év folyamatos munkaviszonyát, 2 évvel a nyugdíjkorhatár elérése előtt – a 2017. évi bértárgyalások alatt – május 19-én azonnali hatályú felmondással megszüntette.



Kovács Ferenc:

- a Tatabánya Erőmű Kft-nél is működő szakszervezetünk, a Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (VIMÉSZ) elnöke,
- az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) vezetőségi tagja.

A felmondás indoka szerint a tisztségviselő műszakáthelyezéseket hajtott végre a munkáltató hozzájárulása és tudta nélkül, hogy a szakszervezeti tevékenységét el láthassa. Mindez hosszú éveken keresztül nem szűrt szemet, de a bértárgyalások során a korábbi gyakorlat hirtelen óriási hibának látszott.

Az intézkedés a munkavállalók, a szervezett dolgozók és vezetőik jogos felháborodását váltotta ki! Erre tekintettel is az EVDSZ tiltakozását fejezte ki a munkáltató méltánytalan intézkedése, a szociális párbeszéd ellehetetlenítése és a munkabéke veszélyeztetése miatt.

Kifejeztük véleményünket, hogy a munkáltató intézkedéseit szakszervezetünk elleni támadásnak és a munkavállalók megfélemlítését szolgáló intézkedésnek tekintjük!

Álláspontunk szerint a szakszervezeti vezető elleni első munkajogi eljárás (2015. április 22.) is és az azonnali hatályú munkaviszony megszüntetés is mondvaszínál indokok alapján történt. Ezzel egyetértett Magyarország egyik legjobb elméleti és gyakorlati munkajogásza, Fodor T. Gábor ügyvéd úr is, aki felvállalta Kovács Ferenc VIMÉSZ elnök képviselést mindkét ügyben.

Az EVDSZ érdekvérvényesítő lépései:

I./ Leveleket írtunk a munkáltatónak és a tulajdonosoknak, melyben tárgyalást kezdeményeztünk és egyben tiltakozásunkat fejeztük ki a méltánytalan intézkedés ellen! A szövetségünk 25 tagszervezetének vezetője, számos tisztségviselő, szakszervezeti tag és munkavállaló küldött hasonló tiltakozó leveleket.

Az Ügyvezető és az EVDSZ elnök között lefolytatott konzultáció (2017. május 25.) eredménytelenül zárult.

Az ügyvezető asszony a saját meglátása szerint megalapozott döntést hozott, a mi álláspontunk szerint azonban jogilag, szakszervezet-politikailag, és a munkavállalókkal szembeni empátia szempontjából is elfogadhatatlan az intézkedés.

II./ Eljuttattuk kérésünk a Konföderációk, Ágazatok- és helyi szakszervezetek vezetőihez, hogy közös fellépéssel tegyenek meg mindent annak érdekében, hogy megszűnjön a szakszervezetek és vezetőik kiszolgáltatottsága és tiltakozzanak velünk a munkáltatói önkény és arrogancia ellen! Közös fellépést sürgettünk az egyéni és a kollektív jogsértések ellen!

III./ Levelet írtunk Tatabánya Város Önkormányzati Képviselőinek (17 fő), arra kérve őket, hogy közbenjárásukkal is segítsék elő az ügy megoldását, hogy az iparágunkban példa nélkül és felháborító eset, a konfliktusok további eskalálódása nélkül oldódhasson meg!

IV./ A probléma megoldása érdekében és bizva a nyilvánosság erejében, az egyeztetések sikerében, levelet írtunk a magyarországi pártok képviselőinek és kértük a támogatásukat.

V./ Folyamatosan tájékoztattuk Dr. Mészáros Melindát, a LIGA szakszervezetek elnökét.



VI./ Az EVDSZ nemzetközi szakszervezeti szövetségeknek is tagja és több, más nemzethez tartozó szakszervezettel ápol baráti kapcsolatot, így ezen szervezeteket is tájékoztattuk.

A szakszervezeti tiltakozás mellett, az EVDSZ követte az azonnali hatályú felmondás visszavonását, ezért megkerestük a tulajdonosi jogokat gyakorló Schmidt Csabát, Tatabánya polgármesterét írásban, személyes egyeztetést kérve.

Erre pozitív választ kaptunk a polgármester úrtól, és így került sor 2017. június 6-án a négyszemközti egyeztetésre Tatabányán,

Schmidt Csaba, Tatabánya Megyei Jogú Város Polgármestere – mint a Tatabányai Erőmű Kft. többségi tulajdonosának vezetője, és dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök között, miközben az EVDSZ sajtótájékoztatót tartott ugyanezen ügyben Budapesten.

A sajtótájékoztatót Téglás József, az EVDSZ elnökhelyettese és Kovács Ferenc mellett részt vett Dr. Mészáros Melinda a LIGA elnök asszonya és Czövek János, a LIGA társelnöke is.

Téglás József, az EVDSZ elnökhelyettese a sajtótájékoztatón felvázolta az eseményeket, bemutatta az EVDSZ szervezetét, elmondta álláspontunkat és az ügy megoldása érdekében tett érdekvérvényesítési lépéseket.



Dr. Mészáros Melinda egyértelművé tette a LIGA Szakszervezetek kiállását Kovács Ferenc mellett, és általánosságban is szolt arról a negatív jelenségről, hogy az utóbbi időben jó néhány szakszervezeti vezetőt ért méltánytalan támadás a munkáltató részéről: „Ézt sem jogilag sem szakszervezet-politikailag sem tudjuk elfogadni. Mindamelllett, hogy a szakszervezetek kollektív jogosítványai 2012-ben jelentős mértékben csökkentésre, korlátozásra kerültek, úgy ítéljük, meg, hogy a gyakorlat is olyan irányba halad, amely a szakszervezetek munkáját nehezíti.” Végezetül az elnök asszony kifejtette, hogy a munka világának nem erről, hanem az együttműködésről kellene szólnia.



Kovács Ferenc kollégánk beszélt a konfliktus kialakulásáról, a bértárgyalások menetéről és az előző hét utolsó munkanapján megszületett bér-megállapodásról, valamint az azonnali hatályú munkáltatói felmondás körülményeiről. Azt mondta: a megaláztatást nem tudja feldolgozni.

A sajtótájékoztatón is köszönetét fejezte ki az érdeklődő sajtónak, az EVDSZ Elnökségének, Tagszervezeteinek, a villamosenergia-iparág és az ország összes szakszervezeti tagjának és munkavállalójának, azt a példátlan értékű kiállást és szolidaritást, melyet személye irányába tettek és tesznek.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke telefonon jelentkezett be a sajtótájékoztatóra. Elmondta:

Polgármester úr az EVDSZ szempontjait mérlegelve, és a munkabéke megőrzését, valamint a szociális párbeszéd fontosságát kiemelve egyezségi ajánlatot tett a tárgyaláson, melynek értelmében a munkáltató – peren kívüli egyezség keretében – Kovács Ferenc VIMÉSZ Elnök azonnali hatályú felmondását visszavonná, és az Elnök urat – munkabérének megtartása mellett – egyműszakos munkarendben tovább foglalkoztatná. A foglalkoztatás részleteinek megbeszélésére egy egyeztetésre tett javaslatot, melyen részt vehetne Ő, a társaság Ügyvezető Asszonya, az EVDSZ Elnöke és Kovács Ferenc.

Erre az egyeztetésre lapzárta után került sor, annak eredményességéről az EVDSZ honlapján beszámolunk, (a szerk.)

A Tagszervezeti tiltakozások és egyéb információk honlapunkon (www.vdhu) olvashatóak.

Ezúton is megköszönjük mindenkinek a tiltakozását és szolidaritás nyilvánítását, mellyel véleményünk szerint nagyban hozzájárult a konfliktus pozitív fordulatához.

EGYÜTTI ERŐSEBBEK VAGYUNK!

BESZÁMOLÓ AZ EVDSZ IV. TAGGYŰLÉSÉRŐL



2017. április 26-án az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége IV. Taggyűlését tartotta Budapesten, a székhelye szomszédságában, az Alfa Art Hotelben. A Taggyűlés tagjai a tagszervezetek egy-egy képviselője volt, aki szavazati joggal vett részt a taggyűlésen. A IV. Taggyűlés többi résztvevője tárgyalási joggal vett részt.

Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök köszöntötte a IV. Taggyűlés résztvevőit, a meghívott vendégeket, köztük Mészáros Melindát, a LIGA elnök asszonyát. Tájékoztatta a résztvevőket a meghívott vendégek távolmaradásának okáról is, és felolvasta Rabi Ferenc BDSZ elnök témában írt levelét, melyben jó munkát kívánt a IV. Taggyűlésnek.

Bejelentette, hogy a rendezvény az 1986-ban ugyanezen a napon történt Csernobili atomkatasztrófa áldozataira való megemlékezéssel veszi kezdetét. A IV. Taggyűlés résztvevői felállva, egy perces csenddel fejezték ki tiszteletadásukat az áldozatok iránt.

A részletes program alapján tájékoztatta a résztvevőket a rendezvény menetéről. Mindezek után a IV. Taggyűlés lebonyolításához kapcsolódó tisztségviselők megválasztására került sor, így Medveczki Zsolt levezető elnök, Bertafalvi Hortenzia Fanni jegyzőkönyvvezető mellett a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság, illetve Választási Bizottság elnökének Lőrincz László PADOSZ elnököt, a bizottságok tagjainak: Harmath Péter PADOSZ képviselőt, Masa Imre Lászlóné DÉMÁSZ Szakszervezetek elnököt, Kovács Ferenc VIMÉSZ elnököt és Skuczi Agnes OVIT Szakszervezetet képviselőt választotta a Taggyűlés.

Ezt követően dr. Szilágyi József EVDSZ elnök szóbeli előterjesztésben is beszámolt az EVDSZ III. Taggyűlése óta végzett munkáról. Elnök úr tájékoztatta a Taggyűlést, hogy a beszámoló

- átláthatóvá teszi az EVDSZ működését;
- könnyen megítélhetővé teszi a szervezeten belül folyó munkát;
- melléklete tartalmazza az összes határozatot, amely a III. Taggyűlésen és az óta született a Szövetségi Vezetőségi üléseken;
- részét képezi a Felügyelő Bizottság, az Ifjúsági és a Nyugdíjas Tagozat beszámolója, illetve az EVDSZ-hez tartozó testületek írásbeli tájékoztatói is.

A beszámolójában részletesen kitért a nemzetközi, országos és ágazati szintű munkákra, valamint az EVDSZ működését érintő elvégzett feladatokra.

Tájékoztatójában kiemelte:

- Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unióban belül zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség, az EPSU szakmai munkájában, és az Európai Üzemi Tanácsokban is.
- Az EVDSZ a Munkáltatói Szövetség közreműködésével benyújtotta a VAPB regisztrációjához szükséges kérelmet és adatszolgáltatást, melynek révén az EVDSZ továbbra is reprezentatív az iparágban
- Az EVDSZ a LIGA Szakszervezetek megbecsült tagja, a LIGA egyik társelnöki pozícióját az EVDSZ elnöke tölti be, valamint az EVDSZ jelöltjei részt vesznek a LIGA Szakszervezet mandátumvizsgáló testületében Ifjúsági, Nyugdíjas, és Esélyegyenlőségi Bizottságában.
- Ágazati szinten sor került a VKSZ módosítására, melynek kiterjesztése jelenleg is tart, valamint aláírásra került a 2017. évi ágazati bér- és szociális megállapodás.
- A Szövetségi Vezetőség úgy határozott, hogy a következő tisztújító Taggyűlésig témakörönként megvitátja a felmerült - a szövetség működését és fejlesztő - problémákat és arra megoldási javaslatokat dolgoz ki, köztelen szakmai műhely keretében.



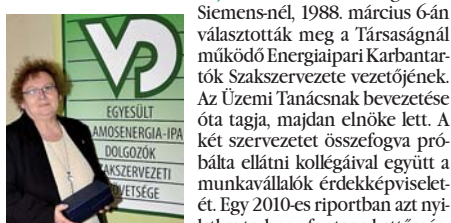
Az EVDSZ beszámolója után **Doszpolyné dr. Mészáros Melinda LIGA Elnök asszony** köszöntötte a résztvevőket, és hozzászólásával kiegészítette az elhangzottakat. Részletesen beszámolt a LIGA gazdálkodását érintő kérdésekről, valamint a LIGA érdekvédelmi tevékenységéről, sikereiről.

A két tájékoztató számos kérdést vetett fel a IV. Taggyűlés résztvevőiben, amelyeket Majoros János a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat elnöke, Téglás József EVDSZ elnök-helyettes, Lovász László TIVISZ képviselő, Begitter Henrikné EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök asszony, Medveczki Zsolt MEVISZ titkár, Bíró László MEVISZ bizalmi, Kállai Mihály OVIT Szakszervezetek képviselője tett fel a LIGA és az EVDSZ elnökének, akiknek részletes válaszaik reményeink szerint eloszlatják a kételyeket.

A IV. Taggyűlés tagjai az elhangzott szóbeli kiegészítésekkel együtt elfogadták az EVDSZ Beszámolóját.

Az EVDSZ IV. Taggyűlése elismeréssel díjazta leköszönt tisztségviselőit. Az EVDSZ elnöke plakett és oklevél átadásával köszönte meg Debreczeni Dezsőné leköszönt EKSZ elnök asszonynak és SZV tagnak, valamint Károly Imre leköszönt VIRÜSZ elnöknek és SZV tagnak a munkáját.

Debreczeni Dezsőné, Zsuzsa 1986-tól dolgozik a



Siemens-nél, 1988. március 6-án választották meg a Társaságnál működő Energiaipari Karbantartók Szakszervezet vezetőjének. Az Üzemi Tanácsnak bevezetése óta tagja, majdan elnöke lett. A két szervezet összefogva próbálta ellátni kollégáival együtt a munkavállalók érdekvédelmét. Egy 2010-es riportban azt nyilatkozta, hogy fontos a kettősség, hiszen a magyar törvények más-más jogosítványt és lehetőséget adnak a két szervezetnek és legjobban a duplikált tagsággal lehet védeni a dolgozók érdekeit. Az EKSZ szakszervezeti vezetőjeként hosszú éveken keresztül tagja volt az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének.

Károly Imre már diák korában igényelte az emberekkel való foglalkozást, szeretett társaiért kiállni és képviselni őket. 1974-ben, mikor élete első munkahelyén az OVIT-nél elkezdett dolgozni végleg megfertőzte a munkahelyi kollektíva és elkezdte munkáját az ifjúsági szervezetben és a szakszervezetben is. 2006-tól 2015-ig a MAVIR ZRT. felügyelő bizottságában is a munkavállalók érdekeinek minél hatékonyabb érvényesítésért tevékenykedett. 2010-ben a MAVIR ZRT-nél működő VIRÜSZ szakszervezet elnökéneket választották, hosszú éveken keresztül tagja volt az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének, mely tisztségeket nyugdíjba vonulásáig töltötte be.

Az elismerések átadása alkalmával felolvasott méltató beszédek teljes terjedelmükben a www.vd.hu oldalunkon olvashatók.

A III. Taggyűlés óta lemondott tisztségviselők helyére új Szövetségi Vezetőségi tagokat választott a Taggyűlés. Károly Imre tisztségét az előző taggyűlésen megválasztott Balogh István vette át, Debreczeni Dezsőné leköszönésére szükségessé tette az új tisztségviselő választását.



Az EVDSZ IV. Taggyűlése ellen-szavazatot nélkül az EKSZ elnöki tisztségét betöltő **Kolonics Brigitta Mária**t választotta a Szövetségi Vezetőség tagjának. Gratulálunk az újonnan megválasztott SZV tagnak és jó munkát kívánunk a tisztség ellátásához.

Az elismerések átadása és a választás után a Taggyűlés megtárgyalta és elfogadta az EVDSZ 2016. évi Pénzügyi Beszámolóját, 2017. évi Pénzügyi Tervét.

A IV. Taggyűlés résztvevői tájékoztatót kaptak arról, hogy az Alapszabály módosítása szükséges pontosítások, tulajdonosi változások, ésszerűség miatt. Célunk a Szövetségi Vezetőség bevonása olyan vitákba, amelyet eddig az Elnökség folytatott le, valamint a szövetségből egy szervezet kilépett.

A résztvevők megtárgyalták az előbb említett módosítási javaslatokat, majd az EVDSZ IV. Taggyűlése elfogadta a módosításokkal egységes keretbe foglalt Alapszabályt.

A IV. Taggyűlés jegyzőkönyve annak összes mellékletével együtt a szükséges aláírások után a www.vd.hu/dokumentumok/evdszmelkezetok oldalon teljes terjedelmükben olvashatók.

A cikk a IV. Taggyűlés jegyzőkönyve alapján készült
T. A. T.

Ismét...

Visszatekintés az EVDSZ IV. Taggyűlésére

Ismét eltelt egy év.

Ismét Taggyűlést tartottunk, immár a negyediket a civil törvény megjelenése óta.

Ismét a Taggyűlés tagjainak több mint kétszereze vett részt a rendezvényen.

Ismét elfogadta a Taggyűlés

- a beszámoló időszak alatt végzett szövetségi vezetőségi, elnökségi, tisztségviselői munkát,
- a Felügyelő Bizottság tevékenységét,
- az EVDSZ gazdálkodását.

Ismét elfogadtuk - két tartózkodással - a pénzügyi tervet. Ismét módosítottuk az Alapszabályt.

Ismét tárgyaltunk az EVDSZ előtt álló feladatokról, problémáinkról.

Ismét elismertük a leköszönt tisztségviselőink kiemelkedő tevékenységét.

Megtisztelt az EVDSZ IV. Taggyűlést részvételével Dr. Mészáros Melinda, a LIGA elnök asszonya. A korhatár előtti el-látásokat is érintő érdekesítő előadása nagy sikert aratott és sok kérdést inspirált.

Összességében megállapíthatjuk, hogy a IV. Taggyűlés a kitűzött feladatait elvégezte, lezárta a beszámolási időszakot, meghatározta a következő év, a következő beszámolási időszak normatív és gazdálkodási kereteit és meghatározta a jövő évben sorra kerülő tisztújító és programalkotó taggyűlésig mindenképp elvégzendő feladatokat.

Ismét sikeres taggyűlésen vagyunk túl.

Ismét következhetnek a munkás hétköznapiak, amelyekben aprólékos tevékenységgel, közösen el kell végeznünk a taggyűlésen elhatározottakat.

Ismét bebizonyosodott a Taggyűlésen, hogy

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

dr. Szilágyi József



2017. május-június

forró drót | 5

EVDSZ PROGRAMALKOTÁS 2018-2023

Műhelymunka – Jövőkép – Szakszervezet-politikai feladatok

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége megtárgyalta és 35/2017. 04.04. sz. határozatában döntött arról, hogy megkezdődjön a 2018. évi V. Taggyűlésen elfogadásra kerülő program előkészítése. A munkafolyamat műhelymunka keretében az alább meghatározott témák mentén induljon el, amely egy ismétlődő, fix időpontban megtartott beszélgetések keretében történjen a szakszervezeti tagok számára teljesen szabadon választható részvétel mellett. Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége 2017. május 19-i (határozathozatalt követő) ülésén Elnökségi előterjesztésben megtárgyalta és elfogadta a „Programalkotási folyamat az EVDSZ 2018-2023-as időszakáról” szóló előterjesztést.

Programalkotási folyamat

A határozatokban foglaltak szerint megkezdjük az EVDSZ szakszervezet-politikai ügyeinek megvitatását. A műhelymunkák – amelyek nyitott Elnökségi ülések keretében történnek – célja, hogy előkészítse a szakszervezeti szövetség 2018. novemberi tisztújító taggyűlése számára az EVDSZ 2018–2023 időszakának programtervezetét és a program végrehajtásához igazodóan, tegyen ajánlásokat EVDSZ Alapszabály módosítás(ok) előkészítésére.

A projektfeladatok téma- és ütemterv szerinti elfogadása a Szövetségi Vezetőség tagjainak feladata.

A műhelymunkákon minden, az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tag részt vehet!
(feltétele a meghívókban foglalt módon történő előzetes regisztráció)

VEGYÉL RÉSZT TE IS A JÖVŐNK CÉLJAINAK, FELADATAINAK MEGHATÁROZÁSÁBAN!

Az EVDSZ Elnökség tagjai folyamatosan felügyelik és vállalásaikkal segítik a feladatok végrehajtását, javaslatok alapján aktualizálják a témákhoz igazodó előterjesztéseket.

A műhelymunka 2017 júniusától 2018 szeptemberéig tart.

A műhelymunka során, a meghirdetett témák megvitatására havi rendszerességgel kerül sor.

Programalkotási folyamat előkészítése - EVDSZ 2018-2023

Tervezzetek, a rendezvények (július, augusztus és január kivételével) minden hónap első héten szerdai napon (amennyiben ez ünnepnap, akkor a következő szerdán), 10-13 óra között kerülnek megtartásra.

Helyszín: 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. földszinti tárgyaló

Az összejövetel témáját vitaindító előadás vezeti be, majd ezt követően kötetlen beszélgetésre kerül sor.
Az összejöveteleket – lehetőség szerint – összegzéssel, ajánlások és határozati javaslatok megfogalmazásával kell zárni az SZV számára!

2017. június 14.

Az EVDSZ működésének alapelvei, az EVDSZ alapvető célja és feladata, a szövetségi tag joga és kötelezettsége

(Alapszabály I-IV fejezete, Alapvető programpontok 1-2, Program III/1/b)

2017. szeptember 06.

Nemzetközi kapcsolatok

– az EVDSZ nemzetközi tevékenységének megítélése, tapasztalatai
– nemzetközi szervezetekben való tagság, kétoldalú kapcsolatok, prioritások meghatározása (Alapvető programpont 4, Program I)

2017. október 04.

Az országos érdekegyeztetés kérdései

- az érdekegyeztetés rendszere;
- a törvényi háttér befolyása az EVDSZ hatékony működésére és az érdekvédelmi képességeire;
- az EVDSZ-t érintő kérdéss- és problémakör, érdekvédelmi kérdések (korhatár előtti ellátás, a sztrájk, a még elégséges szolgáltatás VET-ben való megjelenése, az Mt. pl. a jogellenes munkaviszony megszüntetés, az állami cégekre vonatkozó szabályozás)
- kapcsolataink a kormánnyal, hivatalokkal, pártokkal,
- országos szakszervezet-politikai kérdések,
- a LIGA-ban való szerepünk, a LIGA tevékenysége,
- kapcsolataink az ágazati szakszervezetekkel, a méretarányosság szempontja és a fúzió kérdése,
- a civil szervezetekkel és megmozdulásaikkal való viszonyulásunk (Alapvető programpontok 5-8, Program II)

2017. november 08.

Az ágazati érdekegyeztetés témakörei és kérdései I. Az ágazati megállapodás(ok) szerepe és fontossága

- VAPB, VKSZ, ágazati bértárgyalás, foglalkoztatási megállapodások, „c tarifa”
- Az ágazati megállapodás(ok) szerepe, és fontossága
 - a megkötött megállapodások visszatükrözik a szervezetek erősségét, (Alapvető programpontok 9-11, 14 Program III/1/a, III/2)

2017. december 06.

Az ágazati érdekegyeztetés témakörei és kérdései II.

- a villamosenergia-ipar és az érdekegyeztetés változásainak nyomon követése, a változások felismerése és az alkalmazkodás képessége a megszűnő társaságok, a megszűnő villamosenergia-ipari fűtőerőforrás problémáit, munkaerő közvetítés, rétegérdekek képviselete (Alapvető programpontok 12-16, Program III/2)

2018. január 10.

A nyomásgyakorlás eszközei és fejlesztési lehetőségei EVDSZ gazdálkodása

- A nyomásgyakorlás eszközei és fejlesztési lehetőségei
 - érdekvédelmi eszközrendszer
- EVDSZ gazdálkodása
 - a gazdálkodás elveinek áttekintése, a gazdasági környezethez igazítása
 - a tagdíj kérdése: jó-e a szabályozás mértéke vagy más elosztási viszonyok szükségesek (az FB vizsgálat eredménye is hozzá fog járulni);

2018. február 07.

Az EVDSZ működésének szervezeti keretei, a testületek működésének tapasztalatai, megítélése.

A részvételi demokrácia erősítése a képviselői demokrácia keretei között

- Taggyűlés, SZV, Elnökség, FB, Tisztviselők, munkaszervezet
- A taggyűlési okozta változások, az üléseken történő csökkenő részvétel okai és várható következményei!
- A testületek, a tisztviselők, a munkaszervezet munkájával kapcsolatban megfogalmazott kritikát elemzése a felvetődő kérdések kibeszélése és a mindenki számára elfogadható megoldások megtalálása! (Alapszabály V fejezete, Program III/1/b)

2018. március 07.

Az EVDSZ működésének egyéb keretei

Az EVDSZ működésével kapcsolatos kérdéskör;

- tisztázni kell, hogy mi a tagszakszervezet elvárása az ágazattal szemben;
- alapítványokkal, pénztárakkal kapcsolatos tevékenység,
- szolgáltatások biztosítása és fejlesztése: az SZV foglaljon állást, hogy szükség van-e egyáltalán rá;
- oktatási tevékenység szükségessége, formái
- mozgalmi tevékenység szükségessége, formái
- taglétszám, tagszervezés: jelenlegi taglétszám a 2013. évi szint alá csökkent – meg kell nézni ennek az okát;
- a kommunikáció, az információ áramlás megítélése, fejlesztésének lehetőségei
- a szervezet szabályzatainak áttekintése
- a szövetségen belül a kohézió megléte – egységes célok és kiállítás;
- közösen keressük meg a válaszokat arra, hogy mit akarunk, mit várunk el, mit tartunk fontosnak

(Alapszabály VI-VII fejezete, Alapvető programpontok 3, 17, 19, 21-23, Program III/1/b)

A mozgósítás munkajogi szempontból

- Gyakorlati szervezési tapasztalatok a LIGA országos és helyi demonstrációról
- Mozgósítás – Tapasztalatok, elemzések ágazati szinten
- Ágazati mozgósítás és motiválás kommunikációs eszközei

2018. április 04.

A Társaságcsoportok szerepének megerősödése, ennek hatása az EVDSZ működésére (Program IV)

2018. május 02.

A helyi szervezetek szerepe, megerősítése

- Gondolatok (II) a gazdasági társaságoknál működő helyi érdekegyeztetésről, szervezetek működéséről;
- Szakszervezeti csoport, bizalmi. A bizalomépítés. Tagtoborzás-tagmegtartás (együttműködés – konzultáció), (Program V)
Mozgósítás – Tapasztalatok, elemzés tagszervezeti szinten

2018. június 06.

PROGRAMALKOTÁS

2018. szeptember 05.

Összegzés

Rendezvények előkészítése, vitaindító előadások:

Dr. Szilágyi József	EVDSZ elnök
Téglás József	EVDSZ elnökhelyettes
Gál Rezső	EVDSZ elnökségi tag, MVM TSZSZ elnök
Lőrincz László	EVDSZ elnökségi tag, PADOSZ elnök
Németh Lajos	EVDSZ elnökségi tag, Elektromos Szakszervezet elnök
Nagy Sándor	EVDSZ elnökségi tag, DÉMÁSZ Szakszervezet vezetőelnök
Medveczki Zsolt	EVDSZ elnökségi tag, MEVISZ titkár
Pinczés Ernő	EVDSZ elnökségi tag, TIVISZ elnök

Kommunikáció és rendezvényszervező:

Tóth Andrea kommunikációs munkatárs

Meghívók, emlékeztetők és kapcsolattartás:

Bertalfalvi Hortenzia Fanni EVDSZ titkárságvezető

Tengelic, 2017. május 18-19.

Az egyes műhelymunkákról, azok szakirodalmáról bővebben olvashattok a honlapunkon (www.vd.hu) napokon belül megtalálható, programalkotásról szóló Szövetségi Vezetőségi határozatban, valamint az egyes műhelymunkák meghívóiban a honlapon és a helyi szakszervezeti irodákban!

Rendhagyó tudósítás az EVDSZ és a DUVISZ Nyugdijas Tagozat találkozásáról!

Azért rendhagyó, mert lesz benne komoly beszámoló is, de komolytalan megemlékezés is Esztergomban, a Szt. Adalbert szállóban történt dolgokról.

Úgy kezdődött, hogy az EVDSZ Nyugdijas Tagozat éves ülésén egy nagyon kedves és önzetlen meghívást kaptunk a DUVISZ részéről egy kétnapos kihelyezett továbbképzésre, melyet Esztergomban tartanak. A meghívás és a konkrét összejövetel közötti időben a személyek és az időpontok egyeztetése, kiválasztása, és fixálása történt. A maximális jóakarattal megmutatkozott, mert végül sikerült a többségnek megfelelő időpontot rögzíteni. Ebben Téglás József a DUVISZ és az EVDSZ, Begitterné Hédi pedig az EVDSZ Nyugdijas Tagozata nevében jártak el. 2017. május 22-23-i dátumban egyeztünk meg és ezekre a napokra készült a program is.

Az EVDSZ Nyugdijas Tagozatot képviselő résztvevők az ország különböző tájairól érkeztek a program szerinti időre, ki kocsival, ki vonattal. Jól kezdődött, mert az érkezők rögtön ebédet kaptak a monumentális Primás Pince étteremben. Az ebéd elfogyasztása után a Szent Adalbert Hotel szobáit foglaltuk el. Tizenöt órai kezdettel ülésezünk a Szent Adalbert Központban.

Megnyitójában Téglás József, mint vendéglátó köszöntötte a jelenlévőket, és Begitterné Hédi, megköszönte a megjelentek nevében a szíves meghívást és vendéglátást.

Téglás József vetítéssel egybekötött beszámolót tartott a legutóbbi Szövetségi Vezetőségi ülésről. Ismertette Hamvas István beszámolóját a kapcsolattartásról a szakszervezetekkel, majd ugyancsak méltatta Süli János egy óras program ismertetőjét, mely a Paks II. kapcsán, mint miniszternek fő feladata lesz.

Mindezek után került sor a DUVISZ általunk még nem ismert tagjainak bemutatkozására: Németh Józsefnét, Erdélyi Jánost és Gyalogos Lajos régi szakszervezeti tagoktól hallottunk pár szót.

A kávészünetig Téglás József folytatta a beszámolót, és az EVDSZ gazdálkodásáról, illetve programalkotói tevékenységéről beszélt. Szolidaritásunkat fejeztük ki a VIMÉSZ elnök, Kovács Ferenc ügyében.

Hidas László nyugdíj jogi szakember részéről nagyon érdekes előadást hallottunk. Azzal kezdte, hogy az új jogszabály tervezetek csak bonyolítják a helyzetet. Beszélt az egészségkárosodási hozzájárulásról, az automatikus nyugdíjmelékek határidejéről, az ügyintézés határidejéről, nyugdíjszámítások két évente ismétlődő rendjéről és még nagyon sok érdekes téma került szóba, amelyek kapcsán kérdéseinkre és kérésre válaszolt.

A nyugdíjrendszer kihívásai:

- finanszírozható legyen (tovább élünk),
- állami garancia legyen,
- széleskörű alkalmazás legyen,
- fontos a reálérték megőrzése.

Érdekességek:

5000 fő 40 éve kap nyugdíjat,
6000 főnek 28 500 Ft a nyugdíja
eddig maximális szolgálati idő: 57 év.



Az élvezetes előadás után nyugdíjas tagozati és szakszervezeti kérdésekről beszélt Dr. Szilágyi József és Begitterné Hédi.

Vacsora után „haza” ballagtunk a szállóba, és a reggeliző étterem „felforgatásával” egyáltalán nem csendes baráti beszélgetés kezdődött.

Előtte felköszöntöttük Andreát és Polczer Feri bácsit születésük napja alkalmából.

A nehéz (mármin az idősöknek), utazással és előadással terhes nap után ki-ki előszedte az idevaló kínálnivalót, és egyre vidámabb hangulat kezdett kerekedni. Ez odáig „kerekedett”, hogy jó kis nótázásba fogott a társaság! Egymás után jöttek a szép magyaros

dalok, huncutok és érzelmesek. Végül csendre intett bennünket a recepció, hogy a szállóvendégek nem tudnak aludni. Summa summarum fél kettő felé szűnt meg az „összeröffenés”. Mindenki jól aludt ezután. Szent Adalbert nyugovóra tért!

Másnap, 23-án a szállóba svédasztalos reggeli volt, bőséges és finom. Ezután csomagoltunk, és megbeszélés szerint leadtuk a szobakulcsokat. A táskáinkat a recepcióra hátra hagyva 9 órakor kisvonatra szállt a társaság, és városi körút után a Mária-Valéria hídon átkeltünk Párkányba. Innen csodaszép látvány az óriási Bazilika, és a Várhegy az épületeivel! Volt is sok fényképezés és az idő pedig remek volt.

Visszadöcögünk a városba, és idegenvezetővel a Bazilikát, benne az altemplomot és a kincstárat látogattuk meg. Sok új érdekes dolgot mesélt a tárgyakról és emberekről. Itt vehettünk mindenki emléktárgyakat és szép képeslapokat. Elbúcsúztunk a fiatal idegenvezetőtől és ebédeltünk a szokott, gyönyörű Primás Pince étteremben. Ebéd után leballagtunk a szálló recepciójára a csomagjainkért, bepakoltunk a kisbuszba, és a más módon utazóktól elbúcsúztunk.

Dr. Szilágyi EVDSZ elnök úr már reggel elbúcsúzott, most Téglás Józseftől és a DUVISZ többi tagjától köszöntünk el, és köszöntük meg az élményt adó vendéglátást! A még fel-túrt állomáson a kisbusz pilótájától is elköszöntünk és a már ott álló vonatba beültünk. Eseménytelen utazásunk volt, reméljük mindenki szerencsésen hazafele!

Vida György
az EVDSZ Nyugdijas Tagozat elnökhelyettese



Szeretném megköszönni azt a háttér munkát a kollégáimnak, amivel hozzájárultak ennek az emlékezetes találkozónak a sikerességéhez.

Köszönet:

Böhner Antal nyugdíjas kollégáimnak a csodálatos helyszín kiválasztásáért és programok ajánlásáért, a szervezésért és az utaztatásaink biztosításáért.

Lengyel Imréné Ildikónak, aki a folyamatos kapcsolattartással, a szerződés megkötésével, a rendezvény pénzügyi lebonyolítását végezte.

Ácsi Péternek a DUVISZ elnökhelyettesének a rendezvény sikerét biztosító koordinációs tevékenységért.

Németh Józsefné Julika, Erdélyi János, Máhli János, Gyalogos Lajos nyugdíjasaink részvételét!

Téglás József
DUVISZ elnök

Nemzetközi kitekintés

EVDSZ nemzetközi tevékenysége

A 2017 – es év sem szűkölködik nemzetközi események, hírek tekintetében szakszervezeti szempontból.

A 2008 – as évet követő pénzügyi és gazdasági válságból kilábalóban van a legtöbb Európai ország. Ha nem is fejlődik dinamikusan többségük, de legalább stagnálnak, vagy enyhe növekedés tapasztalható a gazdaságuk területén. A szabad kereskedelmi megállapodások terén a TTIP (USA – EU szabadkereskedelmi megállapodás) lekerült a napirendről. A szakszervezetek tiltakoztak, hogy ne születessen meg ez a megállapodás, mert a jövőben ez európai munkahelyek megszűnéséhez vezethet. Jogi vita esetén az eljárási szabályok akár nemzeti érdekeket is sértettek volna. Összefügg a megállapodás megakadályozásával az USA elnökválasztása. Donald Trump ellenezte első perctől kezdve, védve ezzel belső munkaerőpiacát is. Kihatással lehet ez a döntés a CETA-ra (Kanada – EU szabadkereskedelmi megállapodás). Az Európai Alkotmánybíróság kimondta erre a kereskedelmi megállapodásra, hogy a tagállamok parlamentjeinek is jóvá kell hagynia. Remélhetőleg lesz legalább egy tagállam, aki nem szavazza meg, s ezzel elbukik ez a megállapodás is.

A 2016-os párizsi COP 21 Klímakonferencia után az egyezménybe bekerült az „Igazságos átmenet” fogalma. Az elhatározottak szerint 40%-kal csökkenteni szükséges a CO kibocsátást, 27%-kal növelni kell a megújuló energiaforrások arányát, valamint 27%-kal a határfoknak is növekednie kell. **Hagyományos erőművek**



2017. ápr. 04-07., Moszkva

bezárása, az energia szektor átalakulása várható. A szakszervezeteknek sikerült elérni, hogy az Európai Bizottság egy külön alapot hozott létre, ahonnan pénzt lehet levívni a változások kezelésére, oktatásra, képzésre, munkahelyek létrehozására.

A Brexit (Egyesült Királyság kiválása az Európai Unióból) kihatásai a jövőben több területet is érintenek. Az Európai Unió 10%-ot veszít a bevételeiből. Egyes intézmények akár meg is szűnhetnek, vagy teljes átszervezés alá kerülnek. Az intézményekben dolgozók nagy része szakszervezeti tag is egyben. A dolgozók fizetését is csökkentik. Már 2014-ben egyszer csökkentették, de most újabbat akarnak. A munkát több területen távmunkával vagy kiszervezett munkavállalókkal oldják meg. A Brexit kapcsán nagyon fontos, hogy milyen megállapodásokat fog kötni az Egyesült Királyság és az EU.

Törökország belpolitikai, külpolitikai helyzete is meghatározóvá vált az elmúlt időszakban. Erdogán újraválasztása megtörtént. Tüntetések vannak, melyen szakszervezetek is részt vesznek. Több szakszervezeti tagot is



2017. márc. 9-13., Póvoa de Varzim (Portugália)

letartóztattak. A szakszervezetek álláspontja eltérő. Van olyan szakszervezet, aki a kormányhatalom mellett áll ki, s van, aki ellene. A demokrácia megsértéséről érkeznek hírek. Az emberi erőszakot elítéli az EPSU, és kéri, hogy a demokráciát tartsa be mindenki. Május 3-5-ig volt az EPSU vezetősége Isztambulban, Ankarában. A rendkívüli állapot megszüntetését és a demokratikus jogállamiság visszaállítását szorgalmazzák.

A migráció is napirenden van. A humanitárius jogok betartása mindenkinek fontos. A fajgyűlölet és a rasszizmussal szemben is fellépnek. A migráció megítélésében a tagállamok, valamint szakszervezetek között is van nézetkülönbség. Kétfajta migrációt különböztetünk meg. Az egyik a belső, a másik a külső. A belső jellemzően Kelet-Közép Európai tagállamokból irányul Nyugat-Európa felé. Három, négyeszeres a fizetés különbsége a Nyugat javára. A szabad munkaerőmozgást kihasználva óriási a munkaerő vándorlás „keletről nyugatra”, amely szakember hiányhoz vezet több alapvető szakma esetében a kelet-közép európai országokban. De hiány alakult ki a magasabb kvalifikáltságot

igénylő munkakörök esetén is (pl.: orvos, mérnök, informatikus, stb.). Jelenleg a kelet-közép európai bérek felzárkóztatása az egyik fő célja az Európai Szakszervezeteknek. Probléma az eltérő gazdasági helyzetből adódik. A minimálbérek, keresetek azonosra hozása jelenleg elérhetetlennek tűnik. Vannak azért biztató jelek, mint pl.: nemzetközi fuvarozás területén a sofőrök bérezése, vagy Németország minimálbére rendszere.

A „Három Sebességes Európa” szinte tényként kezelhető. Van egy olyan mondás, „Minél Dölebbre megyünk, annál nagyobb a gond”. Portugália, Görögország, több Balkáni ország gazdasága elmaradottabb. IMF hitellel rendelkeznek, s megszorításokat kénytelenek elviselni az adósság fizetése miatt. A megszorítások miatt rendszeres a szakszervezeti tüntetések. Közép Európa, V4 - ek, Románia, Bulgária helyzet valamivel jobb. Az olcsó munkaerő kihasználásával a gazdaságok próbálnak felzárkózni a Nyugat mellé, de utólrán nem tudják, akkora a különbség.

A „Digitalizálás” robbanásszerűen tört be életünkbe. A szakszervezetek nem akarják, de nem is tudják megakadályozni ezt a folyamatot. A cél, mindenkinek legyen munkahelye a jövőben is. A GPS gépjármű azonosítók elterjedtek. Az övbe szerelt hangrögzítők mindennaposak. Pénztárak be kamerázása, figyelése - jól adott e vissza a pénztáros - szintén elterjedt. Fontos lenne, hogy munkaidőn kívül a munkavállaló ne legyen megfigyelhető, ugyan akkor elérhetőnek kellene lennie. A munkáltatónak az új technológiákra ki kell képeznie a dolgozókat. Ha nem képezik ki, nem küldhetik el olyan indokkal, hogy nem ért hozzá. A SMART mérők, hálózatok területén is gyűjtik a tapasztalatot. Törvényekkel kellene rendet tenni. A személyiségi védelemmel minden ott kezdődött, hogy a telefon helyek lekérdezhető. Sokan elvesztik munkájukat a digitalizáció miatt. Fontos a képzés, az áthelyezés. Az adatvédelem biztonságára nagyobb hangsúlyt kell fordítani.

Debrecen, 2017. 05. 24.

Készítette:

Pinczés Ernő
TIVISZ elnöke

A 2017-es év sem szűkölködik nemzetközi események, hírek tekintetében szakszervezeti szempontból tekintve

időpont	rendezvény	helyszín	részvevő
február 6:	EPSU EÜT koordinátori ülés	Brüsszel	Pinczés Ernő
február 7:	EPSU Közszolgálati Állandó Bizottsági ülés	Brüsszel	Pinczés Ernő
február 14-15:	EPSU Regionális ülés	Podgorica (Montenegró)	Pinczés Ernő
február 24:	Villamos-energia Szociális Párbeszéd Bizottság (EU)	Brüsszel	Pinczés Ernő
március 9-13:	SINDEL kongresszus	Póvoa de Varzim (Portugália)	dr. Szilágyi József, dr. Óvári Katalin
március 28-29:	IndusriAI Regionális ülés	Budapest	dr. Szilágyi József
április 4-7:	Összorosozsországi Atomenergia-ipari Szakszervezet kongresszusa	Moszkva	dr. Szilágyi József Lőrincz László
április 6-7:	EPSU Végrehajtó Bizottsági ülés	Brüsszel	Pinczés Ernő
április 13:	FNME-CGT kongresszus keretében nemzetközi konferencia	Nantes (Franciaország)	
április 25-27:	SEKO svéd szakszervezet kongresszusa	Stockholm	
közeljövőben:			
június 23:	Villamos-energia Szociális Párbeszéd Bizottság (EU)	Brüsszel	
október 5:	EPSU Közszolgálati Állandó Bizottsági ülés	Brüsszel	
október 6:	EPSU EÜT koordinátori ülés	Brüsszel	
október 31-nov. 3:	PSI kongresszus	Genf	
ősszel:	Összorosozsországi Atomenergia-ipari Szakszervezet delegációjának látogatása	Budapest, Paks	
november 13-15:	IndusriAI workshop a legjobb gyakorlatról tagszervezés és erőnövelés		
november 28-29:	EPSU Végrehajtó Bizottsági ülés	Brüsszel	

Köztünk szólvá...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutkozik a Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete

Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országsszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekvédelem érvényesítés.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk nyolcadik állomása Komlón.

Molnár László invitálására érkezünk Téglás József EVDSZ elnökhelyettesével együtt Komlóra, a Sikondai Pihenőparkba, a komlói szakszervezet majálissal egybekötött Taggyűlésére. A csodás környezetben a Taggyűlést követő majálison ültünk le beszélgetni a szakszervezet vezetőjével, akit először a fűtőerőmű érdekvédelmi szervezetének történetéről fogtattam.

A Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete 2009-ben alakult újjá. Erre azért volt szükség, mert korábban az erőmű a Pécsi Erőmű részeként működött, majd önálló cég lett. A szervezeti váltást a működésben lezajlott változtatásokat az érdekvédelmi szervezet is követte.

Az alapítást követően azonnal lefolytattuk a csatlakozást az EVDSZ-hez, szerencsére a többi tagszakszervezet segítőkészen fordult hozzánk, hamar kialakult közöttünk a munkakapcsolat.

Jómagam 1982 óta dolgozom a Komlói Fűtőerőműben. Munkaviszonyom kezdetétől szakszervezeti tag vagyok, több, mint 30 éve csoport bizalmi. A szakszervezet vezetőjévé 2009-ben választottak meg, mely bizalmat felelősséggel szolgálok, számomra fontosak a dolgozók munkakörülményeinek jobbá tételéért tett erőfeszítés.



Az erőműben létszámarányosan bizalmi csoportokat alakítottunk ki, így alapvetően egy hét fős bizalmi testülettel dolgozom együtt. Mindannyian munkánk mellett látjuk el érdekvédelmi tevékenységünket is. Bármilyen, munkavállalókat érintő kérdésben konzultálunk, majd a tisztségviselők személyesen felkeresik a dolgozókat és tájékoztatják őket, illetve kikérlik a véleményüket – a különböző üzemszekciókkal és a különböző műszakokban dolgozókkal hatékonyabb így a kapcsolattartás.

Természetesen szorosan együttműködünk a helyi üzemi tanáccsal, mivel közelebb az érdekek, közösen tartunk megbeszéléseket, amelyeket ÜSZB-nek hívunk. Az Üzemi Tanács tagjai szinte valamennyien szakszervezeti tagok is. Amikor aktualitása van, akkor ülésezünk. Az erőműben az érdekvédelmi tisztségviselők személyesen tartják a kapcsolatot a munkavállalókkal, így gyorsabb és hatékonyabb a tájékoztatás. Szervezettségünk közel 80%-os a 100 fős dolgozó létszám mellett.

Nyugdíjas és ifjúsági tagozatunk sajnos nincs, de a fiatalabb tagjainkból már vettek részt az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának rendezvényein.

Nálunk a tagszervezés a fiatalok körében könnyebben megy, belépéskor megkeressük őket, és jobban átérzik, hogy az érdekképviselőre szükség van, a villamosenergia-iparban nagy múltú kollektív szerződések vannak, amelyek az összefogás eredményei. Ha mindenki a „szekérvényen utazik”, akkor az MT-nél jobb körülmények megteremtésére nincs lehetőség.

A munkáltatóval korrekett a kapcsolatunk, a bér- és szociális kérdésekben tájékoztatásra és egyeztetésre keresek. Ezt is eredményként könyveljük el, hiszen nem volt ez mindig így...

Kifejezetten szakszervezeti irodánk nincs, de minden kollégám elérhető a munkahelyén. Pozsgai Mária segíti a gazdálkodási, adminisztrációs munkát, és a könyvelést külső szolgáltató végzi.

A Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezetének elérhetősége: Postacím: 7300 Komlón, Bem utca 24. email: szakszervezet@komlojeromu.hu

-TAT-



Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatkozik az ADÉSZ



Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekérvényesítés.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk hetedik állomása az ADÉSZ.

Néber Tiborral Zamárdiban, egy Szövetségi Vezetőségi ülés után ültünk le beszélgetni szervezetük történetéről, mindennapjairól, munkatársairól, valamint az ADÉSZ testületének tagjaival márciusi balatonfüredi ülésükön találkoztunk újra.

Tibor elmondta, hogy az Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szerve-

zete (ADÉSZ) 2007-ben két szakszervezet egyesülésével jött létre. A Paksi Atomerőmű Munkástanács és az Atomerőmű Ifjúsági Szervezet tagsága döntött úgy, hogy az egyesüléssel hatékonyabban tudják képviselni a munkavállalók érdekeit. A szervezet 2008-ban a nevét is megváltoztatta, a tagság véleményét kikérve, többszöri szavazás után lett ez a nevük, amit azóta is használnak. A Paksi Atomerőmű területén, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-nél és az Atomix Kft.-nél vannak tagjaik.

A PA Zrt.-ben Kollektív Szerződést (KSZ) kötő fél vagyunk az Atomix Kft.-ben (még) nem. Az Alapszabályban megfogalmazott célunk: „tagjaink munkaviszonyával, foglalkoztatásával, szociális és gazdasági viszonyaival kapcsolatos érdekeinek feltárása, képviselete és védelme, különös tekintettel a munkahelyi szintű érdekvédelem megvalósítására”. Tagdíjunkt már évek óta a munkabér 0,5%-a.

Az EVDSZ-nek és az MVM TSZSZ-nek is tagszervezete vagyunk. A munkáltatók által kezdeményezett tárgyalásokon aktívan, kompromisszum készen, de szükség esetén a konfliktusokat is felvállalva veszünk részt. Amennyiben szükséges, önálló javaslatot készítünk a KSZ módosításra. Szervezetünk a 2010-es EVDSZ Sporttálalkozóra egy neves grafikus művésszel elkészítette a logóját. Szervezeti működésünk koráb-

ban több lépcsős volt: Részközgyűlés, Küldöttgyűlés (15 fő) és Elnökség (5 fő), valamint Ellenőrző Bizottság (3 fő). Ez elég sok munkát és előkészítést igényelt, ezért a 2014-ben elfogadott új Alapszabályunkban ezt megváltoztattuk. A szervezet döntéshozatali mechanizmusa két lépcsős lett: Közgyűlés és 11 fős Elnökség. A munkát 5 fős Felügyelő Bizottság segíti.

Az érdekvédelmi munka mellett a szabadidős programokra és tagjaink támogatására is komoly hangsúlyt fektetünk. Már hatodik éve töretlen népszerűségnek örvend a nyár eleji családi kirándulás. Ópusztaszer, Visegrád, a Szarvasi Arborétum, Bikal és a Pákozdi Történelmi Emlékhely meglátogatása után idén Mohácsra tervezzük a programot. A cég majálison sátrunk van, közösen főzünk, találkozunk aktív és régi tagjainkkal, nyugdíjas kollégáinkkal. Nőtageinkat a szokásos virágon kívül egy kis műsorral is köszöntjük. Az iskolakezdés nehézségeit a gyermek egyetemi tanulmányai végéig nyújtott „beiskolázási utalvánnyal” igyekszünk enyhíteni. Megváltozott élethelyzetbe került tagjainknak segítyt folyósítunk. A karácsonyi időszak „slágere” nálunk is a szaloncukor.

Szervezetünk tisztségviselői: Néber Tibor elnök (MIG) és Riger Ferenc elnökhelyettes (GIG) akik nem függetlenített munkakörben látják el az érdekvédelmi tevékenységüket. A PA Zrt.-nél

dolgozó elnökségi tagok: Bencze János (BIG), Hanol János (KAIG), Leimszieder János (KAIG), Özner József (MIG), Raksányi Gábor (HUIG), Szép Szilárd (MIG) és Tumpek Ferenc (KAIG). Az Atomix Kft. munkavállalóit Enyedi Árpádné és Szép Szilvia képviseli az Elnökségben. A Felügyelő Bizottságot Schiffler Zoltán elnök (PA Zrt.) vezeti, tagjai Pesztericz János és Szabó Benjamin, a PA Zrt.-nél, Koleszár Jánosné és Prikkel Krisztina az Atomix Kft.-nél dolgozó tagok képviseletében.

Az ADÉSZ iroda a 101/c épület 1. emeletén található, ahol Bikádi Andrásné, Klári és Danizs Miklósné, Judit sokféle feladat ellátásával segíti a szervezet munkáját, mely többek között kiterjed a testületi meghívók elküldésére, a jegyzőkönyvek emlékeztető elkészítésére, kapcsolattartásra tagjainkkal, nyugdíjainkkal, és a társzervezetekkel (erőmű, társaságcsoporthoz, iparág, konföderáció).

Az ADÉSZ elérhetőségei:

Postacím: 7031 Paks, Pf. 71.
Telefon: 06-75/508-994. 06/75/507-079,
06/75/506-872, fax: 75/808-004,
email: nebert@npp.hu.

ADÉSZ

A Dolgozók Érdekeit Szolgáljuk!

Szalai Zsófia-Néber Tibor-Tóth Andrea T.



Érdekvédelem, jövőbeli tervek

Az Alapszabály módosítással, érdekvédelmi és pénzügyi beszámolókkal és jövőbeli tervekkel nézett szembe a LIGA Szakszervezetek 2017. június 7-én üléséről a LIGA Tanácsa.



Az első napirendi pont a LIGA Alapszabályának módosítása volt, amely módosítás a tagdíjfizetést érintette. A következő napirendi pontban az aktuális érdekvédelmi kérdések kerültek az asztalra, amely keretében Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke és Horváth Lajos, az érdekvédelmi osztály vezetője összegezte az elmúlt időszak szakszervezeti tevékenységét. Elmondták, a VKF-ben bizottsági szinten folyik a Munka törvénykönyve felülvizsgálata és a különösen nehéz körülmények között dolgozó munkavállalók különleges ellátási rendszerének kialakítása. Ezt követően a LIGA Tanács pontosította korábbi határozatát a tervezett székház vásárlásáról.

A negyedik napirendi pont keretében Árkovics István a LIGA Szakszervezetek gazdasági alelnöke a LIGA Szakszervezetek gazdálkodásáról adott ismertetőt. Elmondta, a szervezet saját forrásaiból valósítja meg a működését, a gazdálkodás az előzetes terveknek megfelelően történik.

Az ülést az egyebek napirendi pont zárta, amely keretében Balázs Norbert a LIGA tagkártya rendszer megújításának terveit ismertette.

Női Konferencia Budapesten

2017. május 23-án és 24-én a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség Pán-Európai Regionális Tanácsának Női Bizottsága Budapesten tartotta konferenciáját, melynek témái a nők és a férfiak elleni erőszak visszaszorítása a munkahelyeken, illetve a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség "Számoljatok velünk" elnevezésű kampányának értékelése voltak.



A rendezvényt a LIGA Szakszervezetek elnöke, Doszpolyné dr. Mészáros Melinda nyitotta meg. A Friedrich Ebert Alapítvány részéről Németh Edit köszöntötte a résztvevőket és röviden ismertette az Alapítvány tevékenységét. Ezt követően Szabó-Zsura Brigitta röviden bemutatta a LIGA Esélyegyenlőségi Bizottságának eddigi munkáját a nők elleni erőszak elleni küzdelem területén.

A megnyitót követően az első előadás a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet normalkodási eljárásáról szólt. Vera Guseva az ILO ACTRAV munkatársa ismertette azt a bonyolult nemzetközi munka folyamatot, melynek eredményeként egyezmény, vagy ajánlás születik egy szabályozandó területen.

Chidi King az ITUC nemek közötti egyenlőségének szakértője kapcsolódva az előtte elhangzott előadáshoz a tárgyalás alatt álló norma elfogadásának fontosságát hangsúlyozta és ismertette az ITUC álláspontját és eddigi eredményeit a tárgyalások során.

Az ETUC részéről Barbara Helferrich mutatta be a "Biztonságban otthon, biztonságban a munkahelyen" kampány céljait. A szakértő ezen túlmenően ismertette,

hogya a családon belüli erőszak milyen hatással van a munkavállaló teljesítményére és munkahelyi kapcsolataira. A hazai vonatkozásokról Kevézházi Katalin a Jólét Alapítvány elnöke beszélt, aki kiemelte, hogy mennyire fontos lenne az Isztambuli Egyezmény ratifikálása a hazai áldozatvédelem szempontjából.

Az első nap zárásaként esztanulmányokat mutattak be a résztvevők, amely bemutatók a második nap elején is folytatódtak. Ezt követően csoportmunkában dolgozták fel a jelenlévők az első napon elhangzottakat. A külföldi résztvevők mellett lehetőség volt arra, hogy a LIGA Esélyegyenlőségi Bizottságának tagjai is részt vegyenek a rendezvényen.

Nyílik az olló a nyugdíjasok és az aktívak jövedelme között

2017. május 24-én a LIGA Szakszervezetek Nyugdíjas Bizottsága a Friedrich Ebert Stiftung támogatásával „Meddig nyílik az olló a nyugdíjasok és az aktívak jövedelmei között” címmel szakmai konferenciát szervezett a LIGA Szakszervezetek székházában.

A téma felvetője a LIGA Szakszervezetek Nyugdíjas Bizottsága volt, akik azt tapasztalják, hogy a világgazdasági válságot követő, nyugdíjasokat érintő megszorító intézkedések a válság elmúltával is érvényben vannak, miközben a kiskereskedelmi fogyasztás évek óta növekszik és az utóbbi évek reálbér, reáljövedelem növekedése jóval 5% fölött alakul, miközben a nyugdíjak csak az inflációt követik. A nyugdíjasok és az aktívak jövedelme közötti olló nyílása 2017-ban tovább folytatódik, ezért a LIGA Szakszervezetek Nyugdíjas Bizottsága számára fontos volt, hogy erre a problémára ráirányítsa a szakszervezeti konföderációk nyugdíjas tagozatai, a nyugdíjas érdekképviseletet ellátó szervezetek, a döntéshozók és a közvélemény figyelmét, valamint megalapozzon egy szorosabb együttműködést a hatékonyabb nyugdíjas érdekvédelem érdekében.



A rendezvényt Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke nyitotta meg, aki bevezetőjében kiemelte a 2017-es sikeres béremeléseket és annak fontosságát, hogy a nyugdíj minden generáció közös érdeke és felelőssége. A LIGA Szakszervezetek Nyugdíjas Bizottsága részéről Bálint Zoltán köszöntötte a résztvevőket.

A szakmai felvezetőjében Rakóczi Lajos, a LIGA Nyugdíjas Bizottságának tagja ismertette a mai nyugdíjrendszer problémáinak kérdéskörét.

Az első szakmai blokk második felében Dr. Kovács Erzsébet a Corvinus Egyetem tanszékvezető professzora „A nyugdíj minden generáció közös érdeke” címmel tartott előadást, melyben számos szempontból megvilágította a nyugdíjparamétereket.

A jelenlévők európai példákon keresztül részletes betekintést kaphattak abba, hogy milyen elveken és milyen elemekkel lehet egy fenntartható, megfelelő és mindeközben arányos/ méltányos nyugdíjrendszert kialakítani.

A rendezvény délutáni program keretein belül egy panelbeszélgetésre került sor, mely célja, hogy megalapozzon egy szorosabb együttműködést a hatékonyabb nyugdíjas érdekvédelem érdekében.

Megválasztottak – Mi lesz most?

Bill Barry könyve immár magyarul is olvasható. A könyv fordítójánál előfizethető.

Ajánlás: Dr. Mészáros Melinda, elnök, Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA):

Egy folyamatosan változó jogi és társadalmi környezetben érdekvédelmi tisztséget vállalni, a munkavállalóként tenni nap, mint nap komoly akaratot, áldozatvállalást, egyben felkészültséget is igényel. Az állandó jelenlét, a változatos és szerteágazó tevékenység támogatást igényel mind a tagság körében, mind az elméleti és gyakorlati tapasztalatok átadása területén. Ebben nyújt ez a valóban hiánypótló munka segítséget azzal, hogy velünk olvasókkal, tisztségviselőkkal együtt keresi a válaszokat a mindannyiunkban rendszeresen felmerülő és olykor bizony megválaszolatlan kérdésekre. Merjünk kérdezni, merjünk közösen válaszokat keresni! Számomra ezt a legfőbb üzenetet hordozza Bill Barry „Megválasztottak – Mi lesz most?” című munkája.



A hírek részletesen olvashatóak a www.liganet.hu oldalon.



Közös ünnep, közös nyilatkozat

Közösen helyezték el virágaikat a városligetben 2017 május elsején a magyar szakszervezeti konföderációk képviselői. Az ünnepi megemlékezés után Földiák András, a munkavállalói oldal soros elnöke felolvasta az öt konföderáció közös nyilatkozatát.

A szakszervezetek 10 órakor kezdődő megemlékezése keretében összeállítás hangzott el az 1890-es, első május elseje követeléseiről és megemlékezéséről. Az egybegyűltek meghallgathatták, hogyan értelt a korabeli, 1890-es Népszava - az 1889-es Párizsi Kongresszusra hivatkozva - a május elseje megünnepléséért:

„- Be kell bizonyítani a vagyonos osztálynak, hogy azon állításaik, miszerint a munkásság mai helyzetével meg van elégedve, nem egyéb hazugságnál, s csak arra szolgál, hogy az elnyomott osztály törekvését megakadályozza. Május elsejének megünneplésével a munkásságnak tüntetni kell, hogy a jövőben nem hajlandó a rája erőszakolt rabláncokat nyugodtan hurcolni, hanem tiltakozni fog a leigázás ellen. A burzsuázia, ki minden nap ünnepel, bizonyára nem érzi szükségét egy külön ünnepnapnak, mert nem tudja mit jelent évről évre, napról napra a mérges levegővel telt gyárhelyiségben élni, lélegezni és lassan elsovadni. Dolgozok éjjel-nappal, s még sem vagytok képesek családaitoknak annyit nyújtani, hogy egészségesek és erősek legyenek!”

Ezt követően elhangzott, a szakszervezetek 1890. május elsejei követelése közül több ma is aktuális. A munkaidő megrövidítése, a méltó munka feltételeinek megteremtése, a munkavédelmi szabályok betartatása vagy az a pont, hogy a törvényalkotók meg kell védeni a munkavállalókat ma is fontos és követendő gyakorlat kell, kellene, hogy legyen. Ezen dolgoznak a magyarországi szakszervezeti konföderációk, akik a szakszervezeti elődeikkel együtt ugyanúgy vallják, hogy a munkavállalók azok, akik a termelés és a társadalom kerekeit mozgásba hozzák.

Ezt követően Földiák András, a SZEF elnöke kiemelte, kétszáz éve hangzott el először a háromszor nyolc órás követelés: nyolc óra munka, nyolc óra rekreáció és nyolc óra pihenés, de hét-nyolc emberöltő sem volt elég ahhoz, hogy természetessé váljon ez az igény. Hangsúlyozta, a tőke érdekében ma is jelentős erők lépnek fel, és erre a parlament gazdasági bizottsága által, a munkaidő-szervezés egyes kérdéseiről benyújtott javaslatot hozta fel példának.

A beszédek végén a magyarországi szakszervezeti konföderációk vezetői elhelyezték az emlékezés virágait az 1890-es események színhelyén, a szakszervezeti emlékkövére.

A május elsejei ünnepség a Városligetben folytatódott. A LIGA Szakszervezetek a sátrában fogadta a szakszervezeti tagjait, és a mozgalom barátait. **-k-l-**

Honlapszerkesztői ismeretmegújító képzések



Az EVDSZ honlapján (www.vd.hu) a vilamosenergia-ipari érdekvédelmi híreket, eseményeket, információkat a tagszervezetekkel karöltve teszi közzé. Mivel mindannyiunk közös érdeke, hogy a honlapunkat látogatók aktuális információkat kapjanak. A helyi információk szerkesztésében segítségünkre van minden tagszervezettől 1-2 fő, akiknek a honlapszerkesztési ismereteik fejlesztéséhez igyekezzünk minden segítséget megadni. A 2015. áprilisi tanfolyam ismereteit megújító képzést, tapasztalatcserét szerveztünk 2017. márciusában négy alkalommal, Budapesten.

A 25 tagszervezetünkötől 13 fő jelentkezett felhívásunkra, de minden szervezetnél sikerült pontosítani a segítők személyét, frissíteni a változásokat. Az ismeretfeltöltő találkozókra érkezők - kérésünkre megfelelően - többségében saját gépeikkel érkeztek, így gördülékenyen ment az ismeretek átadása.

Mivel mindenki teljesen más szinten van a szerkesztőfelület kezelésében, így egyszemélyes és kis csoportos megbeszélésekre került sor. Az alapvető lépések ismeretének megújítása után mindenki a saját szervezetének honlapjára helyezett el egy új hírt, és aktualizálta a portrékat, így lehetőség nyílt a hírszerkesztéshez kapcsolódóan a képek, külső és belső hívatkozások, dokumentumok többféle

formátumban megjelenítésének átismétlésére, megismerésére. Jó hangulatú és kötetlen tapasztalatcserére is zajlott a közös feladatmegoldások alatt.

A felmerült kéréseket is figyelembe véve zajlik a honlapunk teljes megújítása, a szerkesztőfelület egyszerűbbé, laikusok számára is kezelhetőbbé tétele, amely előre láthatólag 2017. őszén készül el.

Köszönjük az aktív részvételt:

Begitter Henrikné	EVDSZ Nyugdíjas Tagozat
Bocsor István	PADOSZ, Paks
Csuri Andrea	Pécsi Hőerőmű Szakszervezet
Hegedűs Tiborné	AHMSZ Ajka
Nagy Károly	AHMSZ Ajka
Urvölgyi József	ÉMÁSZ Szakszervezet
Skuczi Ágnes	OVIT Szakszervezet, VIFI
Pataki Mária Éva	DÉMÁSZ Szakszervezet
Szűcsné Ferencz Ildikó	DÉMÁSZ Szakszervezet
ifj. Sepsey László	Schneider Szakszervezet
Szalai Zsófia	ADÉSZ Paks
Raksányi Gábor Jávorkáné	ADÉSZ Paks
Tiborczi Krisztina	EVDSZ

TAT-

Rendhagyó osztályfőnöki

A PADOSZ kezdeményezésére 2017. március 31-én, Pakson két szakközépiskolában is rendhagyó osztályfőnöki órára került sor. A végzős diákok a szakszervezetekről és a munka világáról hallhattak tájékoztatást.

Az előadások előzménye, hogy a LIGA elnöke és a szervezet ifjúsági tagozat képviselői az elmúlt év novemberében tettek látogatást Pakson, ahol találkoztak a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete (PADOSZ) képviselőivel, és a szakszervezet tagjaival. Ezen a találkozón vetődött fel, hogy a LIGA aktív szerepvállalásával meg kellene újítani, a diákság körében a szakszervezetről az érdeklődőkre szóló tájékoztatásokat.

Az elhatározást tett követte, amely során a PADOSZ kezdeményezésére, a szervezet kapcsolatrendszerét felhasználva, 2017. március 31-én, Pakson, két helyszí-



nen - az I. István Szakképző Iskolában és az Energetikai Szakgimnázium és Kollégiumban - kerültek megtartásra a tájékoztatók. A rendezvényeken, osztályfőnöki óra keretén belül, három csoportban, közel 200

fő végzős fiatalnak sikerült dr. Trembulyák Péter LIGA szolgáltatási koordinátor előadását tétő alá hozni, aki mellett Bocsor István PADOSZ elnökhelyettes adott a fiataloknak tájékoztatást az atomerőműben működő szakszervezet működéséről. Az előadáson a fiatalok részére kiosztásra kerül a LIGA által készült „Munkadex”, valamint a PADOSZ által készített a „Mit is ad Nekünk a szakszervezet” című tájékoztató is. A rendezvényeken végig tapasztalható volt a fiatalok nyitottsága, érdeklődése az elmondottakkal kapcsolatban.

A szervezők bíznak benne, hogy a diákoknak szóló tájékoztatók tovább folytatódhatnak, és lesznek újabb iskolák, intézmények, gazdálkodók, ahol a fiatalokkal közvetlenül tud a szakszervezet kapcsolatot teremteni, amely remélhetőleg a munka világában történő kiutatásuk esetén segíti őket a szakszervezettel történő „egymásra találásban”.

Bocsor István, PADOSZ

ACCENT HOTELS

HOLIDAY HOTEL
Csepak



Riviéra
a Balatonon

Holiday Hotel Balaton, Csepak
Kezdje nálunk a nyarat!
EVDSZ tagoknak 10 %-os kedvezményrel!

8229 Csepak, Szépkilátó u. 38.
www.holidayhotelbalaton.hu

KEDVES KOLLÉGÁKI!



CSALÁDI SZÜNIDŐ A HOTEL*** OVITBAN

Csomag tartalma:	Csomagár:
3 éjszaka szállás félpanzióval szauna, medence, pezsgőfürdő kerékpár, pétanquepálya, biliárd, pingpong, játszótér wifi, parkoló használat egy alkalommal jégkrém a drinkbárban	29 600 Ft/fő/3 éjszaka kétágyas szobában
	33 800 Ft/fő/3 éjszaka apartmanban

Ajánlatunk
2017. június 26. – augusztus 31.
között érvényes.

Gyermekek szállása –maximum 2 fő- reggelivel
pótágyon 2 szülővel egy szobában 4 éves korig
ingyenes, félpanzióval 15 éves korig kedvezményrel

Az árak az áfát tartalmazzák.
Az idegenforgalmi adó külön térítendő (410 Ft/fő/éj
18 éves kortól).



További információ és szobafoglalás:
H- 8360 Keszthely, Alsópáhoki út
• telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131
hotelovit@t-online.hu • www.hotelovit.hu

HOTEL OVIT



10% kedvezmény!

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2017-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

június 8 - 9 - 10 - 11
július 13 - 14 - 15 - 16
augusztus 10 - 11 - 12 - 13

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiárusításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára
Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

HASZNÁLD KI TE IS AZ EVDSZ TAGKÁRTYA NYÚJTOTTA ELŐNYÖKET!

Összesen több mint 1200 elfogadóhely országwide!
Tagkártya szolgáltatói hírlevelére feliratkozás:
szerkesztoseg@vd.hu
Elfogadóhelyekről bővebben:
www.vd.hu/szolgáltatások



KÖZÖSSÉGI MOBILAPPLIKÁCIÓ

A Spórmanó alkalmazás átalakult, kibővült (AmpeGO)

A Spórmanó mostantól AmpeGo, amely egy bővebb, még hasznosabb applikációvá vált. Természetesen ugyanúgy ingyenesen letölthető Android és iOS készülékekre egyaránt, megújult arculattal, még több információval.

AmpeGo applikáció letöltés: <https://www.ampego.com/download>

Miért jó a felhasználóknak?

- ingyenes,
- mindig a zsebünkben lesz az információ, hogy hol tudjuk használni az EVDSZ Tagkártyánkat (amely egyben EDC kártya) a kedvezményes vásárláshoz,
- akciók közvetlen elérése,
- napi infók akár az EVDSZ-től is,
- ATM bank automaták,
- traffipax és útinфо előjelző,
- információ kerékpárosoknak,
- események, látványok, fesztiválok, múzeumok... stb. elérhetőségei,
- hasznos helyek pl. állatorvosok, gyógyszerárak, rendőrségek... stb. elérhetőségei,
- különböző vásárlói kedvezménykártyák rögzítése (pl. DM, Tesco, Auchan, IKEA, stb.) akár felhőben is, így azok készülékcsere esetén sem vesznek el, (ez több tagszervezetnél kérdés volt!!!)
- a Nemzeti Dohányboltokat is megtaláljuk az applikációban.



És még rengeteg hasznos infó az AmpeGo-ban mindenkinek!

EVDSZ Szolgáltatók folyamatos feltöltése az AmpeGO alkalmazásba

2017. májusától az EDC applikáció fejlesztői nem csak a felhasználóknak, hanem az önkormányzatoknak, szolgáltató non-profit szervezeteknek (köztük az EVDSZ-nek) egyedi ajánlatok keretében térítésmentessé tették a megjelenést.

Az egyzetetek után lehetővé vált az is, hogy az egyedi szerződéssel rendelkező (tehát nem EDC-s, csak szakszervezeti tagjaink számára kedvezményt adó) EVDSZ Tagkártya szolgáltatóink korlátozott információkkal ugyan, de megjelenjenek az applikációban!

Bővebb információt a májusi és a júniusi Szolgáltatói hírlevelben olvashattok!



MIVEL TÖBB MINT 100 EGYEDI SZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉSSEL RENDELKEZÜNK, EZÉRT TŰRELMEK KÉRÜNK, A SZOLGÁLTATÓK FELTÖLTÉSE FOLYAMATOSAN TÖRTÉNIK!

A teljes EVDSZ szolgáltatói lista várhatóan augusztus elejére lesz elérhető az applikációban, de honlapunkon továbbra is megtalálható a teljes lista (valamint az oldal táblázatában a szolgáltató logójára kattintva megtalálhatóak a bővebb információk a kedvezményekről.)

Lehetőség van valamennyi – a rendszerben már rögzített – EVDSZ Szolgáltató listázására, ha az alkalmazás főoldalán a keresőbe beírod: EVDSZ

2017. május-június

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása



Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önszegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítség a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

LIGA Tagkártya információk

A LIGA Tagkártyák előre láthatólag augusztus folyamán jutnak el tagjainkhoz.



FELHÍVJUK A FIGYELMET AZ ALÁBBIKRA:

- A Szakszervezeti Tagok kizárólag saját tagszervezetükhöz adhatják le a LIGA Tagkártya igényüket
- FELHÍVJUK A FIGYELMET, HOGY LIGA TAGKÁRTYA INGYENES IGÉNYLÉSÉRE KIZÁRÓLAG A MEGADOTT HATÁRIDŐY VOLT LEHETŐSÉG!
- Az EVDSZ Tagszakszervezetek a helyi igényeket összesítve közvetlenül a LIGA-hoz nem jogosult adatot szolgáltatni, azt csak az EVDSZ-en keresztül teheti meg!
- A LIGA Tagkártya NEM egyezik meg az EVDSZ(EDC) Tagkártyával, ez a kártya a LIGA Konföderáció által kötött szolgáltatói szerződések kedvezményes szolgáltatásaira jogosít, amely egyes esetekben megegyezik az EVDSZ Szolgáltatóival.

Információk a LIGA - MOL kártyáról

Márciusban aláírásra került a MOL-LIGA megállapodás. A megállapodás értelmében a MOL benzinkutakon azonnal 6 Ft kedvezményt biztosítanak a MOL-LIGA kártya kiváltása után.

EZ KIZÁRÓLAG A LIGA TAGOK RÉSZÉRE KIBOCSÁTOTT KÁRTYA, MINDENFÉLE ELŐZETES FELTÖLTÉSI KÖTELEZETTSÉG NÉLKÜL!!! Mivel a MOL kártyák igénylésének elengedhetetlen feltétele a LIGA Tagkártya megléte (előre láthatólag az azon szereplő egyedi azonosítót – több más adat mellett - be kell írni az igénylésbe), valamint a szakszervezeti tagoknak egyedi, egyéni nyilatkozatokat szükséges tenniük, így ezen kártyák igénylésére a LIGA kártyák gyártásának megkezdése UTÁN lesz lehetőség, előre láthatólag júliusban. A MOL kártya igénylésről és annak menetéről külön levélben tájékoztatni fogunk titeket a LIGA tájékoztatása alapján.

LIGA Pénzügyi Portál – Minden LIGA Tag

kiemelt kedvezmények mellett bankolhat az OTP-nél! Annak érdekében, hogy tagjaink mindig a legfrissebb, aktuális információk birtokában legyenek, időről időre tájékoztatást anyagokat küldünk a LIGA Pénzügyi Portálon keresztül.



Ezúton szeretnénk megosztani Vele azt a nagyszerű hírt, miszerint Mészáros Melinda elnök és Kovács Antal OTP vezérigazgató-helyettes együttműködési megállapodást írt alá május másodikán, amelynek értelmében a LIGA tagkártyával rendelkező Tagjaink maximális kedvezményt kapnak az OTP Bank termékeinek kondíciójából mind kamat, díj és jutalék, vagy hitelhez kapcsolódó egyszeri díjak terén.



VIFI HÍREK

VEZETŐSÉGI ÜLÉS

Ifjúsági találkozó előkészítése



Itt a nyár, így az Ifjúsági Tagozat vezetősége újra nekilátott az ifjúsági találkozó szervezéséhez. Az előkészületek egyeztetésére 2017. 05. 29-én, az MVM OVIT Zrt. budapesti telephelyén került sor. Ezúton is szeretnénk ismét megköszönni az ott dolgozók vendégszeretétét.

Horváth József, az OVIT Szakszervezet elnöke nyitotta meg az ülést és örömet fejezte ki, hogy ismét találkozhat a tagozat képviselőivel, majd tájékoztatott minket az EVDSZ Szövetségi Vezetősége által támasztott elvárásokról, iránymutatást adva ezzel a jövőbeni munkánkhoz.

Ezt követően Keindl Zoltán, IT elnök beszámolt a LIGA Ifjúsági Bizottságának munkájáról, illetve a Ligával és EVDSZ-szel kapcsolatos hírekről/aktualitásokról, majd megkezdtük az ifjúsági találkozó előkészületeit. A helyszín a korábban beharangozottaknak megfelelően, a Dél-alföldi régió történelmi helyszíne, Ópusztaszer, a találkozó időpontja 2017.07.28-30. Ez a település nem csak a magyar honfoglalóknak volt fontos, de az IT számára is, hiszen az első ifjúsági találkozó is itt került megrendezésre. A rendezvényen az iparág fontos kérdései és a szakmai fórum mellett meglepetés vendéggel és számos jó programmal készülünk. Jelentkezni a helyi Ifjúsági Tagozatok vezetőinél vagy Keindl Zoltán (zoltan.keindl@gmail.com) IT elnöknel lehet.

Aktív részvételre számítunk, várjuk az érdeklődők és jelentkezők megkereséseit.

Deák Dóra

XVII. VIMFÓ FÓRUM

2017. május 4-5-én tartotta XVII. Fórumát a VIMFÓ az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. támogatásával. A fórum programja Az egészséges és biztonságos munkavégzés a villamosenergia-ipari ágazatban, valamint a munkavállalói érdekképviselet aktuális kérdései alapján került összeállításra.

A program első részében a Paksi Atomerőmű munkavédelmi tevékenységét ismertette a munkáltatói és a munkavédelmi oldal képviselője. Majkut Milán, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. munka és tűzvédelmi osztályvezetője a tevékenység bemutatása során kiemelte az állványok, pódiumok ellenőrzését. Mivel a mintegy 4500 munkavállaló 2/3-a képernyős munkahelyen dolgozik, mely hosszú távon okozhat problémát, ezért foglalkoznak a képernyős munkahelyek ergonomiájával. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatáshoz az esetek többségében az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. biztosítja, melynek állandó állomáshelye a társaság székhelyén lévő tűzoltó laktanya. Az üzem területén a foglalkozás-egészségügyi szolgálat közreműködésével 23 helyre került kihelyezésre defibrillátor. Több munkavédelmi kiadványuk van, például Az ördög nem alszik című könyv, videók a munkavédelemről és a képernyős munkahelyek ergonomiájáról, valamint plakátok. Az erőműben rendszeres vizsgálatot tart a WANO és a NAÜ OSART. A munkabalesetek nagy része közlekedéssel összefüggő elcsúszás, megcsúszás, mely megelőzésére csúszásgátló szalagokat helyeztek el, például a lépcsőkön, hágcsókön. Szabó Béla, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Munkavédelmi Bizottságának elnöke beszámolt a 13 fős bizottság működéséről. A bizottság feladatainak végzését a munkáltatóval kötött együttműködési megállapodás támogatja. Fontosnak tartja a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos szemlélet váltását. Ennek közvetítésében jelentős feladat hárul a középvezetőkre és a munkavédelmi képviselőkre. Tudomásul kell venni, hogy a munkavédelmi szemlélet a biztonságos munkavégzést és az egészség megőrzését szolgálja. 2017-ben ismét megrendezésre kerül, immár hetedik alkalommal az „Együtt az egészségért és munkabiztonságért” c. munkavédelmi nap.

A program második napján a fórum résztvevői látogatást tettek a Paksi Atomerőműben. A látogató Központban az interaktív, ember- és természetközpontú kiállítás az atomenergiát a hétköznapi világában helyezi el, könnyen érthető, játékos panelek, ábrák és makettek segítségével. Ezután érdekes látogatást tettünk az atomerőmű üzemi területén, megtekintettük az egyik



atomreaktor, turbogenerátor-egységet, ahol a gyakorlatban is tapasztalatokat szerezhettünk az elmondottakról.

A fórum lehetőséget nyújtott érdekes előadások keretében a szakmai fejlődésre is. Kettős Attila, a Zarges Kft. operatív vezetője a magasban történő munkavégzéshez használt professzionális létrákat és állványokat mutatotta be. A különböző helyeken és magasságban alkalmazható biztonságos munkavégzéshez megfelelő létrákat és állványokat nem csak képeken, hanem a helyszínen is megtekintették a résztvevők. Hosszúné dr. Ágó Krisztina, a Tolna Megyei KH főosztályvezetője a munkavédelemmel kapcsolatos hatósági és tanácsadási tevékenységet mutatta be. Hatósági ellenőrzési tevékenységekre jellemző az intézkedési terv elrendelése és ellenőrzése, nem a bírság. Ez hatékonyabb eszköz a munkavédelmi szabálytalanságok megelőzésére. Az előző évben kiemelt feladat volt a fémfeldolgozók és a mezőgazdaság ellenőrzése. 2017 évben kiemelt feladat az építőipari kivitelezési tevékenység, a kereskedelem és a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkakörülményeinek ellenőrzése.

Az Együttműködés a munkahelyek biztonságáért program a partnerséget vállaló munkáltatók és a munkavédelmi, valamint a munkaügyi hatósági feladatokat ellátó Nemzetgazdasági Minisztérium között jön létre, mely hozzájárul a foglalkoztatási kultúra értékeinek megőrzéséhez és továbbfejlesztéséhez. Közös érdek, hogy a munkaerőpiac szereplői között bizalom és kölcsönös tisztelet alakuljon ki.

Kovács János, VIMFÓ elnök ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről, ebben a rendezvényekről, a statisztikai adatgyűjtésekről, valamint ismertette a VIMFÓ 2017. évi munkatervét. A paksi rendezvényen a Fórum megtárgyalta és egyhangúlag elfogadta az Ajánlás a munkavédelmi képviselők választásához, valamint az Ajánlás a munkáltató és a munkavédelmi bizottság együttműködéséhez anyagot. Az utóbbi ajánlás tartalmazza például az éves 16 órás oktatást a képviselőknél, illetve a munkavédelmi technikus végzettségű munkáltatói támogatást. A jó gyakorlatok megosztása során az egyes társaságok képviselői ismertették a társaságuk munkavédelmi helyzetét. Felvetődött a foglalkoztatás-egészségügyi szolgáltató, mint külső vállalkozó téma. Nagy vitát váltott ki a beszállítók minősítése témakör.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az iparági érdekképviseleti kérdésekről adott tájékoztatást. A gazdaság makrogazdasági mutatóin keresztül vizsgálta a magyarországi foglalkoztatás helyzetét. Javultak a foglalkoztatási arányok, lemaradás mutatkozik a villamosenergiaipari munkavállalók jövedelmének %-os emelkedésében. A szakszervezet megállapodott a munkáltatókkal a 2017. évi tárgyalások témaköreiről. Megtörtént a VKSZ módosítása, amely még most is jobb a Munkatörvénykönyvnel. Megkötötték a 2017. évre vonatkozó bér- és szociális megállapodást, amely sok vitára adott okot. Ellentét van az állami és a külföldi tulajdonú cégek között.

A rendezvény zárásaként Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a vendéglátó Atomerőműnek a támogatását, a XVII. VIMFÓ résztvevőinek, előadónak és vendégeinek az aktivitását. Ezúttal is jó hangulatú rendezvényen vehettek részt a kiemelkedően nagy létszámú rendezvényen az iparág munkavédelmi képviselői. Élményekkel és jó tapasztalatokkal gazdagodva térhettünk haza a rendezvényről.

A Fórumon elhangzott előadások publikus anyaga és a fotók megtekinthetők a VIMFÓ honlapján: www.vdhu/vimfo.

A soron következő XVIII. VIMFÓ időpontja 2017. november 9-10. Orova Pirooska

A DSZ-esek Csehországban, avagy az a fantasztikus négy nap!

Az MVM Dolgozóinak Szakszervezete Csehországba szervezett kirándulást.

Reggel 6 órakor, jó hangulatban indultunk el Budapestről. Az Elnök úr köszöntötte a kiránduláson résztvevőket, majd mindenkinek jó pihenést és szórakozást kívánt. Három útszéli megálló után Szlovákián keresztül, délután érkezünk meg a „városok királynőjének” is gyakran emlegetett cseh fővárosba, Prágába, ahol ragyogó napsütés fogadott bennünket. A Moldva partján álltunk meg az autóbusszal, azután irány az Óvárosra át a Vencel tér, a Károly híd, a Lóportorony, a Týl színház, az Óvárosi tér és az Orloj. A látvány pedig leírhatatlan, az épületek szépsége, a templomok gazdagsága, a nyüzsgő forgatag. Mindehhez társul a frissen főzött kávé illata, a cseh konyha remekeinek sokszínűsége, a csapolt sör hidege. Zoli, az idegenvezetőnk apró részletességgel magyarázta a látottakat. Többen már sör után kiáltottak, hiszen a cseh sör világhírű. A szabadprogramban megkóstoltuk a helyi spe-



cialításokat és végre folyhatott a sör is. A hosszú utazás és a városnézés után, friss élményekkel telve, nem kellett álomba ringatni bennünket.

Második nap a reggeli és a kávé elfogyasztása után folytattuk prágai sétánkat. Városnézés a Kisoldal, és a Várnegyed megtekintésével. A prágai vár (Pražský hrad) Európa legnagyobb várkomplexumának számít, és a Guinness-

rekordok könyve szerint maga a vár, 570 méteres hosszával, és 130 méteres szélességével a világ legnagyobb ősi vára. Megtekintettük a Szent Vitus Katedrális, Arany Utcácskát, Szent György templomát. A szabadidőben folytathattuk a cseh sörök minőségellenőrzését, sokunk nagy öröme.

Harmadik nap Reggeli után elindultunk Csehország déli részén fekvő Ceské

Budejovicébe, egy monumentális romantikus kastély, Európa egyik leggazdagabb és legsodálatosabb kastélyát, a Hluboká várkastélyát kerestük fel, mely windsori mintára épült. A nap végén egy kis lazítás: látogatás Csehország legnagyobb sörfőzdéjében, a Budvar sörgyárban, ahol már a 13. század óta főzték a finom, habos nedűt. Természetesen nem maradhatott el a finom, hideg, szűretlen sör kóstolása sem. Este a szállás elfoglalása Pisek városában, ahol az éjszaka folyamán megtekintettük Csehország legrégebben épült kőhidját is.

Negyedik nap Reggeli után utazás és városnézés a Moldva partján épült Cesky Krumlovban, melynek hangulatos főterét reneszánsz házak ölelik körül. A régi városháza, a Szent-Vitus templom, a minorita kolostor, a barokk színház mind páratlan műemlékei a városnak, nem beszélve a krumlovi várról, melyet a XIII. századtól folyamatosan építettek. Városnéző sétánk során megismerhettük ezeket a csodálatos műemlékeket, melyek a Világörökség részét képezik. A késő esti órákban érkezünk vissza a Budapestre.

A négy nap alatt megtekintettünk számtalan csehországi csodát. Megismerhettük a cseh emberek vendégszeretetét, megizleltük a finom söröket.

Hogyan is köszönhetnének el másképpen, mint Csehország visszavár bennünket!

Káplár Sándor
MVM DSZ elnökhelyettes



Az MVM NET Zrt. csapata ismét teljesítette az UltraBalatont!

2015-ben indultunk először Közép-Európa leghosszabb futóversenyén, az UltraBalatonon. Így már hagyománnyá vált, hogy az MVM NET Zrt. csapata elindul ezen az embert próbáló megmérettetésen és sikeresen teljesíti azt. Versenyőznök Balatonaligáról indultak és oda is érkeztek vissza, nem kevesebb, mint 220 km megtétele után.

Kerékpárosaink is kitétek magukért, négyen tekerték körbe a Balatont.

A csapat a jól bevált „Ultra NET” néven indult a versenyen

2016 decemberében az MVM NET Zrt. képviselőjében, 12 fős futócsapattal és 4 fő kerékpárossal nevezünk a versenyre. A szervezést és a megvalósítást az MVM NET Zrt. Üzemi Tanácsa vállalta fel. Az MVM NET és az MVM DSZ támogatásának köszönhetően nem voltak anyagi gondjaink, ezt ezúton is köszönjük!

A felkészülést megfelelő rutinnal kezelték a kollégák, ennek is köszönhetően, 20 perccel megjavítottuk az eddigi legjobb időnket. A logisztika megtervezése, az elmúlt évek tapasztalatait felhasználva, szinte már gyerekjáték volt.

2017. 05. 20-án 10.15 órakor indultunk. Egységben az erő! A csapatot a startnál a Vezérgazdátó úr, és a Műszaki Igazgató úr is erősítette.

A futóink:

Csicsely Péter (12,9 km)

Góczáné Somodi Krisztina (12,6 km)



Hódy Péter (22,5 km)
Horváth Emese (10,8 km)
Lapis Zoltán (18,7 km)
Mester Richárd (20,7 km)
Návay Zsolt (16 km)
Somorjai András (20,1 km)
Szijjártó Krisztián (24 km)
Vidákovics Angéla (20,2 km)
Vincze Lukács (20,5 km)
Zsilák György (19,2 km)



A felkészülésnek és a rutinos előkészítésnek köszönhetően, minden a legnagyobb rendben zajlott. A futóinkról elmondható, hogy derekasan helytálltak, küzdöttek a hőséggel, az orkán erejű széllel, az éjjeli felhőszakadással, az emelkedőkkel, a fényre tóduló bogarak sokaságával.

A kiszolgálókról is essen szó. A modern technikának köszönhetően az interneten is nyomon követhettük a futóinkat, ami nagy segítségét jelentett a váltások megszervezésében. A forgalmi dugókat is sikeresen kikerültük, hála a nagyszerű sofőreinknek. Az ellátás is zökkenőmentes volt, így a futóknak „csak” a futásra kellett koncentrálniuk. Gratuláció illeti meg ezért a kiszolgálókat is: Kapás Tibor, Káplár Sándor, Méhes Zoltán, Szabó Zsolt, Zab Tamás.

Örömteli volt látni az igazi csapatszellemet, az együvé tartozás varázsát. Folyamatosan segítgettük, ösztönöztük egymást. A

futók nem csak önmagukért, hanem a csapatért is futottak.

A futóversennyel párhuzamosan, a kerékpárosaink is teljesítették a távot. Ezt a „laza bringatúrát” az alábbi kollégáink tekerték le: Hurton András, Kolos Ádám, Kindlinger Evelin, Lapis Zoltán.

Gratulálunk!

Nagy sportemberek, az elemekkel való küzdelem mellett, elhárítottak több technikai hibát is. Zolit külön dicséret illeti, hiszen a 220 km letekerése után, még vállalta a befutó szerepét is 18,7 km-es távval. Szép volt Uzs! Lehet, hogy jövőre egy Balaton átúszással zársz?

Célbaérkezés. 2017. 05. 21-én reggel 07 óra 50 perc. Az utolsó métereken csatlakoztunk a befutóhoz, közösen szakítottuk át a képzeletbeli célszalagot. A célba érkezés utáni pillanatokban, a fáradtság elszállt, nem maradt meg más, csak az öröm, annak az öröme, hogy sikerült, ismét sikerült! Csodálatos volt Barátaink!

Gratulálunk és köszönjük, hogy öregbítették az MVM NET hírnevét!

A verseny után közös ebéddel zártuk a kétnapos programot.

Káplár Sándor
MVM NET ÜT elnök
MVM DSZ elnökhelyettes



48. Villamosenergia-ipari Sakktalálkozó

Május 12-14, Tengelic

Mondják, hogy a sakk kortalan játék... Az idén 48. alkalommal megrendezett Villamosenergia-ipari Sakktalálkozó is ezt igazolta, ahol a versenyzők közti legnagyobb korkülönbség 74 év volt. A május 12-14 között megrendezett versenynek Tengelic adott otthont.

A rendezvényt Dr. Nyesev Zsuzsanna, Törzskari igazgató és vezető jogtanácsos nyitotta meg, aki elmondta, hogy az idei rendezvény az MVMi Zrt. támogatásával valósult meg. A hétvégén 14 cég képviselőjében, 57 sportbarát találkozott egymással és mérte össze tudását. Visszajelzések alapján nagy népszerűségnek örvendett a „Kirándulás a sakk világába” néven meghirdetett szombat délutáni program, melyen Polgár Judit idegenvezetésével, saját életútján keresztül ismerkedhettek meg a résztvevők a sakk emberi oldalával.

Az első versenynap 48 egyéni, míg a második versenynap 14 csapat versenyzője között kerültek kiosztásra az alábbi díjak.

Egyéni verseny

	Amatőr	Minősített
1. helyezett	György Gergely (PANNON)	Kovács Milán (EED)
2. helyezett	Kalmár Márton (PAZRT)	Braun Márton (ELMŰ)
3. helyezett	Mészáros János (SCHNEIDER)	Cselényi Balázs (ELMŰ)

Csapatverseny

	Amatőr	Minősített
1. helyezett	Vértési Erőmű Zrt.	MVM Paksi Atomerőmű Zrt. (I.)
2. helyezett	Schneider Electric Hungária Villamossági Zrt.	E.ON Észak-Dunántúli Áramhálózati Zrt.
3. helyezett	MVM Paksi Atomerőmű Zrt. (II.)	ELMŰ ÉMÁSZ (I.)

Tábladíjak

	Amatőr	Minősített
1. tábla	Kalmár Márton (PAZRT)	Tóth Gergely (PAZRT)
2. tábla	Csehy Sándor (SCHNEIDER)	Solymosi István (EED)
3. tábla	ifj. Fekete László (MAVIR)	Cselényi Balázs (ELMŰ)
4. tábla	György Gergely (PANNON)	Bors Sándor (EED)

„Mi vagyunk a legjobbak” különdíj

1000 fő fölötti társaság	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
1000 fő alatti társaság	Pannon Hőerőmű Zrt.

„Legfiatalabb csapat” különdíj

MVM Zrt.

„A legjobb ifjúsági játékos” különdíj

Havasi Benjamin (BERT)

„A legjobb 60. évét betöltött játékos” különdíj

Gosztola István (PAZRT)



Lapunkat rendszeresen
szemlézi a megújult

 **OBSERVER**

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
dr. Liskay Gábor Mediaworks Hungary Zrt. elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Szerkesztőség címe:
EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em.
134-136. sz. iroda, Tel.: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,
e-mail: szerkesztoseg@vd.hu
honlap: www.vd.hu/forrodrot
Kiadó címe: EVDSZ Székhely: 1039 Budapest,
Kossuth Lajos üdülőpart 108.
Mediaworks Hungary Zrt. Székhely:
1034 Budapest, Bécsi út 122-124.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.
ISSN 1785-699X