



Tájékoztató

A VIMFÓ 2012. évi tevékenységéről

Bevezető

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és az iparág munkáltatóinál működő munkavédelmi képviselők „Együtműködési megállapodás” keretében létre hozták és működtetik a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumát (VIMFÓ).

A Fórum általános célja

- Rendszeres tanácskozásaival információt nyújt és konzultációs szakmai segítséget ad a villamosenergia-iparban működő munkavédelmi képviselőknek, munkavédelmi bizottságoknak az érdekképviselési munkájukhoz.
- A tagok ismerjék meg egymás tevékenységét és tapasztalataikat megosztva eredményesebben valósítsák meg érdekképviselési tevékenységüket.
- A Fórum tagjai a tapasztalatok által hatékonyabban működhetnek közre a munkáltatójuknál felmerült munkavédelmi kérdések megvitatásában és az egészségre, biztonságra vonatkozó intézkedések megvalósításában.
- A Fórum működése járuljon hozzá az iparágon belül a munkavédelem elismertségéhez.
- Az ülésekre szervezett programok bővítsék a tagok munkavédelemmel kapcsolatos ismereteit.
- Épüljön ki olyan együtműködés a tagok között, amely egységes megelőzési szemléletet alakít, és ennek eredményeként javuljon a munkáltatók baleseti mutatói.

A működés feltételei

A VIMFÓ 2012-ben a működési rendjében meghatározott elvek mentén működött.

A Fórum elnöksége ebben az évben is elkészítette a Fórum éves munkaprogramját és költség tervét, melyet az EVDSZ vezetőség részére átadott. A költség tervben szereplő pénzeszköz a Fórum előadóinak díjait és egyéb költségek fedezetét biztosítja.

A Fórumra jelentkező munkavédelmi képviselők részvételét a munkáltatók támogatták. Az elnökséghez olyan visszajelzés nem érkezett, mely annak akadályoztatásáról tájékoztatott. A Fórum tagjaival a kapcsolattartás elektronikus vagy telefonos megkeresés útján történik. Az EVDSZ honlapján a Fórummal kapcsolatos események megjelenése biztosított.

A fórum működése

A Fórum ebben az évben is két rendezvényt szervezett, melynek programja igazodik a működési rendben kitűzött célokhoz. A programban szereplő előadások (lásd VIMFÓ honlap: <http://www.vd.hu/vimfo/>) olyan ismeretanyagot és információt nyújtanak tagjaink részére, melyek segítséget adnak a munkavédelmi érdekképviselési tevékenység ellátásához. A Fórum a találkozóit az elmúlt évekhez hasonlóan az iparág egy-egy munkáltatójának bevonásával szervezte. Ebben az évben OVIT Zrt., Keszthelyen, valamint az EDF DÉMÁSZ Csoport Szegeden támogatta a programunkat. A Fórumot vendéglátó munkáltatók, prezentációjuk során átadják a munkavédelemben szerzett tapasztalataikat és a már bevált módszereiket. A programban az elnökség irányításával az általa javasolt témákban konzultációs időt biztosít tagjai részére, hogy kifejthessék véleményüket és

beszámolhassanak munkahelyi tapasztalataikról. A rendezvényen résztvevő képviselők száma általánosan 35-45 fő, mely 20 munkáltató képviselét jelent. A munkavédelmi szakemberek részvétele 3-5 fő. Az elnökség négy alkalommal tartott ülést 2012-ben. Itt kerülnek előkészítésre a Fórum programjai és a Fórum feladataihoz kapcsolódó szakmai anyagok.

A fórum 2012 évi feladata

1. Az iparágban 2011-ben bekövetkezett és a munkáltatóknál nyilvántartásba vett munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések adatainak begyűjtése. Az éves munkavédelmi statisztika elkészítése, közzé tétele.
2. Az iparág 2011 évre vonatkozó általános munkavédelmi helyzet értékelését elvégezni, majd az ezzel kapcsolatos javaslatokat és véleményeket a VÁPB felé továbbítani.

A VTMSZ Munkavédelmi Szakértői Bizottsága 2011. októberben kialakította szakmai véleményét a Fórum célkitűzéséről, melyet elfogadásra javasolt és azt továbbította a VÁPB felé. A VÁPB 2011. november 30.-i ülésén megtárgyalta a VIMFÓ kezdeményezését és a munkáltatók részéről támogatásáról biztosította az adatgyűjtését. A VIMFÓ kidolgozta a helyzetértékelést támogató kérdőívet és a munkabalesetekre vonatkozó értékelő adatlapot. A VTMSZ Szakmai Bizottságának egyetértésével a dokumentumok az ágazat munkáltatóinak megküldésre került, hogy azokat szeptember 30.-ig töltsék ki és adják át a Fórumnak feldolgozásra. A munkáltatói oldal támogatása ellenére is csak hat munkáltató küldte vissza a munkabaleseteikre vonatkozó adatlapot.

Ebben az évben az ágazatot érintő alábbi szakmai kérdések kerültek napirendre:

- 1.) *Milyen szabály rögzíti az aggregátorok üzemelését, ill. hálózattal való összekapcsolását?*
- 2.) *Az egy személyes munkavégzés feltételei villamos hálózatokon, állomásokon és villamos terekben.*

A témakörrel kapcsolatosan begyűjtött információk feldolgozása után egy szakmai előterjesztés készül a VTMSZ részére, melynek megvitatása után egy egységes szabályzat kialakítása érvényesülhet, segítve a munkavállalók biztonságát valamint az üzembiztonságot.

A fórum további feladatai

A Fórum tagjainak együttműködése és a program témáiban képviselt aktivitása jó szintre emelkedett. Ebben az évben újra munkavédelmi képviselő választásra kerül sor a munkáltatóknál. A várható személyi változásokat figyelembe véve előtérbe kell helyezni a fennálló aktivitás megőrzését. A Fórum hosszú távon jó megoldásnak tartaná a Munkaadói Szövetséggel történő személyes kapcsolat kialakítását, kapcsolattartók megnevezésével. Így hatékonyabbá válna az ágazatot érintő munkavédelmi kérdések megvitatása, azok megoldása. A Fórum nyitott erre, mert fontosnak tartja a munkavédelem szerepét az iparág jövőjének alakításában a munkakultúra fejlődésében. Csak érdemi párbeszéd útján jöhet létre a valós együttműködés a munkáltatók és munkavállalók között.

2013-ban a Fórum tisztség viselőinek négy éves megbízatása lejár. Az új elnök és társelnökök jelölésére, azokat a tagtársakat kell javasolni, akik képesek a Fórum továbbfejlesztésére mind az együttműködésben, mind a munkavédelmi képviselők szakmai képességeik fejlesztésében.

A társelnökökkel egyeztetve készítette:

2012-10-24.-én

Szabó Béla VIMFÓ elnök

