



PAKSI ATOMERŐMŰ
DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE

Mi újság

2017. május

a PADOSZ - nál?

XXI. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

INFORMÁCIÓS KIADVÁNY

SZAKSZERVEZET ELLENI TÁMADÁS A VILLAMOSENERGIA-IPARBAN

TILTAKOZUNK!

a munkáltatói önkény, arrogancia ellen, amely a szakszervezetek, a tisztségviselők ellehetetlenítésére, eltávolítására irányul csak azért, mert a munkavállalók érdekében hatékonyan végzik érdekképviseleti, érdekvérvényesítési feladataikat! A szakszervezet elleni támadásnak tekintjük KOVÁCS FERENC, a Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (VIMÉSZ) elnöke munkaviszonyának azonnali hatályú felmondással való megszüntetését.

A TARTALOMBÓL:

Az ESZI dolgozói 2
az iskola jövőjéért
aggódnak 3

MKB Pannónia 4
Egészség- és
Önsegélyező Pénztár
Küldöttválasztás

A munkavállalókról,
mint értékről 5

Tatai 6
élménybeszámoló

Családi Horgásnap 7
Versenyszabályok

TILTAKOZÓ ÉS SZOLIDARITÁSI NYILATKOZAT

Szakszervezetünk szolidaritását fejezi ki Kovács Ferencel, a Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (VIMÉSZ) elnökével, egyben

a szakszervezet elleni támadásnak tekintjük

Kovács Ferenc, a Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (VIMÉSZ) elnöke munkaviszonyának azonnali hatályú felmondással való megszüntetését.

TILTAKOZUNK

a munkáltatói önkény, arrogancia ellen, amely a szakszervezetek, a tisztségviselők ellehetetlenítésére, eltávolítására irányul csak azért, mert a munkavállalók érdekében hatékonyan végzik érdekképviseleti, érdekvérvényesítési feladataikat!

SZOLIDÁRISAK VAGYUNK!

Egyetértünk az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) tiltakozó és szolidaritási nyilatkozatában foglaltakkal, és szakszervezeti szövetségünkkel együtt minden kapcsolatrendszerünket, az érdekvérvényesítés minden eszközét fel fogjuk használni, hogy a munkáltatói intézkedés orvoslása megtörténjen.


Ezen nyilatkozatunkkal is azt üzenjük, hogy

NEM HAGYJUK MAGUNKAT MEGFÉLEMLÍTENI,

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Budapest, 2017. május 23.

PAKSI ATOMERŐMŰ DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE
Paks, Pf. 71. 7031.
Tel.: 75/508-708, 908-188
E-mail: padosz@npp.hu
Adószám: 1928761-1-17


Bocsor István
PADOSZ elnökh.

2017.05.24

Orbán Viktor
Miniszterelnök részére

Budapest

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

A paksi Energetikai Szakgimnázium és Kollégium munkavállalói nevében fordulok Önhöz.

Az iskola, amely az Paksi Atomerőmű utánpótlás bázisának kulcsintézménye, az Atomerőmű által támogatott alapítvány közreműködésével fenntartott, 2017-ben komoly működési nehézségekkel kénytelen megküzdeni.

Az ESZI Intézményfenntartó és Működtető Alapítvány Kuratóriumával kötött együttműködési szerződés 2017. december 31-én lejár.

Az intézmény működését biztosító egyik forrás az állami támogatás, amely kormányrendeletben meghatározott szakmaszerkezeti döntés függvénye. A már megjelent, a 2017/2018-as tanévre vonatkozó szakmaszerkezeti döntés nem tartalmazott létszámkeretet az ESZI-nek az induló évfolyamra, így jelentős bevétel csökkenés keletkezik 2017. szeptember 01-től.

A működési költségek másik forrása az alapítói támogatás, amelyről a szerződés 2017. december 31-én lejár, további megújítása szükséges, amelynek a kimenetele még nem látható. Mindezek alapján az intézmény finanszírozása kérdésessé vált 2018. januártól.

Az új és hosszú távú alapítói támogatási szerződés megkötését fontosnak tartjuk. Azt is fontosnak tartjuk, hogy 2018. január 1-től nyolc évre szóljon a támogatási szerződés, mert ez biztosítaná megnyugtató módon a Paks II. kapacitásfenntartás szakemberképzését.

Az iskola vezetése a jelenlegi korlátozott költségvetési helyzete miatt, a kollektív szerződés egyes juttatásainak a felfüggesztését kezdeményezte a szakszervezet felé, amely komoly elégedetlenséget váltott ki a munkavállalókból. Jelzések szerint többen tervezik, hogy a bizonytalan jövő és a csökkenő juttatások miatt munkahelyet váltanak, amely az iskola további zavartalan és minőségi működését is veszélybe sodorhatja.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

A felsoroltak miatt, kérjük Tisztelt Miniszterelnök urat, hasson oda, hogy a működő Paks I. blokkok és a Paks II. kapacitásfenntartást szolgáló blokkok szakember képzésének fontos bázis oktatási intézménye továbbra is zavartalanul működhessen.

Kérjük, segítse, hogy az iskola működésében levő finanszírozási gondok még a 2016-17. tanév szorgalmi időszakának végéig (2017. június 15-ig) oldódjanak meg, hogy az itt dolgozóknak csak az oktatás színvonalának megőrzésével és annak fejlesztésével kelljen foglalkozniuk.

Bízunk segítségében!

Paks, 2017. 05.24.

Tisztelettel: **Energetikai Szakgimnázium és Kollégium**
munkavállalói nevében:


Lőrincz László

a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezetének elnöke

Tájékoztatásul kapja:

Lázár János miniszterelnökséget vezető miniszter

Dr. Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszter

Süli János tárca nélküli miniszter

Balog Zoltán emberi erőforrások minisztere

PAKSI ATOMERŐMŰ DOLGOZÓINK
SZAKSZERVEZETE
Paks, Pf. 71. 7031.
Tel.: 75/508-708, 503-186
E-mail: padosz@npp.hu
Közvetlen: +36-76-19228761-1-17

AZ ESZI DOLGOZÓI AZ ISKOLA JÖVŐJÉÉRT AGGÓDNAK



(PAKS-PRESS) Paks, 2017. május 24., szerda - Figyelemfelhívó levelet fogalmaztak meg az Energetikai Szakgimnázium és Kollégium (ESZI) munkavállalói, az intézmény pénzügyi gondjainak megoldása érdekében. Az oktatási intézmény 120 dolgozója – köztük hetven pedagógus -, pénzügyi juttatásaiért, az intézmény jövőjéért aggódva, a levelet Orbán Viktor miniszterelnöknek és több miniszternek küldik el.

Lőrincz László, az atomerőmű legnagyobb érdekvédelmi szervezetének elnöke arról tájékoztatta a közel negyven szakszervezeti tagot is magában foglaló mai munkavállalói fórum résztvevőit, hogy egyelőre figyelemfelhívásként és segítségkérésként írnak.

A levélben arról tájékoztatnak, hogy az iskola, amely a paksi atomerőmű utánpótlás bázisának kulcsintézménye, az atomerőmű által támogatott alapítvány közreműködésével fenntartott, 2017-ben komoly működési nehézségekkel kénytelen megküzdeni.

Mint írják, az intézmény működését biztosító egyik forrás az állami támogatás, amely kormányrendeletben meghatározott szakmaszerkezeti döntés függvénye. A már megjelent a 2017-18-as tanévre vonatkozó szakmaszerkezeti döntés nem tartalmazott létszámkeretet a 2017 őszi induló következő évfolyamra, így jelentős bevételről esik el az intézmény.

Az iskola másik pénzügyi forrása az alapítványtól érkező támogatás, az erről kötött szerződés 2017. december 31-én lejár, és a továbbiak-

ban még nem látható az sem, hogy ezt az intézmény megkaphatja, vagy legalábbis kérdésessé vált.

Hangsúlyozták, hogy a paksi atomerőmű és a későbbi Paks 2. munkaerő utánpótlásának kulcsintézményéről van szó, ezért az iskola folyamatos fenntartása nélkülözhetetlen a paksi jövőképzés szempontjából is. Elhangzott, hogy a kollektív szerződésben foglalt egyes juttatások felfüggesztését voltak kénytelenek elhatározni, ez viszont azért is aggályos, mert a tanárok a bizonytalan helyzetet látva, akár elmehetnek más iskolákba dolgozni, továbbá a szülők bizalma is meginoghat az intézmény iránt, máshová írathatják be a gyermekeket, vagy elvihetik őket az iskolából.

A mai munkavállaló fórumon úgy fogalmaztak, hogy 2018-tól, nyolc évre szóló szerződést szeretnének kötni, amely hosszútávon biztosíthatná az iskola működését. Szeretnék elérni azt, hogy a mostani tanév zárásáig, azaz 2017. június 15-ig bezárólag megnyugtató válaszokat kapjanak.

Mint Lőrincz László fogalmazott, a szakszervezet csak akkor él jogosítványával és más érdekvédelmi eszközökkel, ha nem érkezik hathatós segítség. A levelet nemcsak a miniszterelnöknek, hanem Lázár János miniszterelnökséget vezető miniszternek, Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszternek, Süli János tárca nélküli miniszternek és Balog Zoltánnak, az Emberi Erőforrások Minisztériumába is elküldik.



TÁJÉKOZTATÓ
az MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár

Küldött-választásáról

Az MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár 2017. május 9-én bonyolította le a küldöttei megválasztását, amely során hét küldöttválasztási körzetben, 185.843 pénztári tag képviselője került megválasztásra.

A **Pannónia Tagozat küldöttválasztó körzetben** 8.183 pénztártag **küldötti képviselőre** megválasztásra került:

Küldöttként:

Bocsor István

e-mail: kuldott24@mkbep.hu ; bocsori@npp.hu

telefon: +36 75/50-87-18

Müller István

e-mail: kuldott25@mkbep.hu

Pótküldöttként:

Kugli József

e-mail: kuldott24@mkbep.hu ; kugli@npp.hu

telefon: +36 75/50-81-05

Kovács János

e-mail: kuldott25@mkbep.hu

A megválasztott tisztségviselők mandátuma, megválasztásuktól számítva 5 évre szól.

A Pénztár vezetése kéri a pénztár tagokat, amennyiben küldötti közbenjárásra van szükségük, akkor keressék a paksi küldöttet és pótküldöttet, a Jóléti Osztály megbízott ügyintézőjét, vagy forduljanak közvetlenül a pénztár ügyfélszolgálatához (06/1-2687614, ugyfel@mkbep.hu).

A tagokkal történő kapcsolattartás alapvetően az ügyfélszolgálaton keresztül történik. A Pénztár tagjai a Pénztár működését érintő javaslataikkal bármikor szabadon közvetlenül is fordulhatnak a Küldöttközgyűlés tagjaihoz, az adott választókerület küldöttjéhez postai úton írásban a következő címmel:

MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár- Küldöttközgyűlés, 1821 Budapest

Az egyes küldöttválasztó körzetekben megválasztott küldöttek nevérol a pénztártagok a telefonos ügyfélszolgálaton, beazonosítást követően is bármikor tájékozódhatnak, de a küldött nevének feltüntetése nélkül, a Küldöttközgyűlésnek címzett e-mail és postai levelek is automatikusan továbbításra kerülnek a Pénztár Igazgatótanácsához, valamint az adott választókerület küldöttjéhez a levélíró pénztártag pénztárnál bejelentett állandó lakcíme alapján.

Ezúton is gratulálunk a Küldötteknek és Pótküldötteknek, munkájukhoz sok sikert kívánunk!

Budapest, 2017.05.19.

MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár
 Igazgatótanácsa

Beszélgetés Jeffrey Pfefferrel — munkavállalókról, mint értékről

Szeretnénk azt hinni, hogy a világ egy igazságos hely, ezért a gazdagoknak és sikereseknek inkább hajlamosak vagyunk elnézni dolgokat. A környezetvédelem egyre divatosabb, de aggódhatnánk jobban az emberi környezetért is, a túl stresszes dolgozó hosszú távon a cégnek sem jó. Többet kellene kételkednünk. Jeffrey Pfefferrel, a Stanfordin tanító menedzsmentguruval beszélgettünk.

Jeffrey Pfeffer

Pfeffer a Stanfordin doktorált 1972-ben, és más egyetemeken után és mellett jelenleg is ott tanít. A menedzsmentguru számító kutató fő területe a HR és a szervezetelméletek, de elég szerteágazó kutatásai voltak a szervezeten belüli hatalomtól a hatásosnak vélt menedzsmenttechnikák kvantitatív felméréséig. Számos cég igazgatóságában is szerepet vállalt. Most a Rajk László Szakkollégium diákjainak Simon-díját érkezett átvenni Budapestre. Pfeffer előadását a Centrál Média csoport és az IP Systems támogatta.



A teljes cikk a PADOSZ INTRANET oldalán olvasható.

Sokat foglalkozott azzal is, hogy a munkahelyi stressz milyen mértékű egészségügyi károkat okoz. Mik a főbb eredményei?

Maguk az orvosi kutatások nem az én eredményeim, és számos jellemzőt már régóta ismerünk is, mint például azt, hogy az elbocsátások jellemzően megölik az embereket. Felviszi az öngyilkossági arányokat, gazdasági bizonytalanságot és elszegényedést hoz, mindez növeli a stresszt, amibe belebetegednek a korábbi dolgozók. Azt is tudjuk, hogy a túlórák milyen egészségtelenek, ezek pedig rendszeresen megnövekedtek az USA-ban, miközben ha nem tudjuk kipihenni magunkat, az is fokozza a stresszt és erősen rontja az egészségünket. A munka és magánélet egyensúlya vagy az egészségüghöz való hozzáférés is mind komoly stresszfaktorok. Brit adatok alapján erős összefüggés van a szív- és érrendszeri megbetegedések és aközött, hogy mennyire rendelkezünk szabadon a munkánkról. Szóval tudjuk, hogy komoly hatásuk van ezeknek a munkahelyi stresszoroknak. Mi azt néztük meg, hogy ezek évente nagyjából 120 ezer halálesetet okoznak az USA-ban. Ezzel közvetve

a munkahelyi stressz az ötödik leggyakoribb halál oka lehet az USA-ban.

Szóval, ha tényleg érdekel minket az emberi élet vagy az egészségügyi költségek, akkor tennünk kell azért, hogy munkahelyek egészségesek és fenntarthatóak legyenek. Ahelyett, hogy kiegészítjük a munkavállalókat.

Mit tegyünk akkor? Ez pusztán szabályozási kérdés?

Részen szabályozási, részben vállalati feladat ezért tenni. Utóbbi már csak azért is, mert a felmerülő problémák nagy része nemcsak a dolgozóknak káros, hanem a vállalatoknak is. Ha kizsigerelik a dolgozókat, akkor igazából ők is rosszabbul járnak. De mindez például azon is múlik, hogy egyénileg és társadalmilag milyen mutatókat tartunk fontosnak. Ha folyton a GDP-ről és a vállalati eredményekről beszélünk, a munkavállalói jóllétről pedig kevésbé, akkor kevésbé érdemes csodálkoznunk a nehezen elviselhető munkahelyek miatt.

Itt nincs időbeli probléma? Ha a szervezeti vezetőknek folyton rövid távú célokra kell fókuszálniuk, akkor eléggé adódik, hogy teljesen elhasználják az embereiket a rövid távú haszonmaximalizálásért.

Ez lehetséges, de a fizikai környezetnél is felmerült ugyanez, és ott már komoly változásokat sikerült elérni, belátták a vállalatok a fenntarthatóság előnyeit. A vállalatok ma már újrahasznosítanak, tiszta energiát használnak, még a Walmart is bemondta, hogy nulla hulladékra törekszik. Már csak azért is, mert mára nyilvánvaló, hogy gazdaságilag kevésbé hatékony, ha sok szemét keletkezik. Szóval, ha aggódunk a fizikai környezetért, akkor pontosan ugyanúgy aggódunk kéne az emberi környezetért is. Ötven éve senkit nem érdekelt a fizikai környezet se. Az emberek dohányoztak a munkahelyeken, sokkal inkább szennyeztük a környezetet, senki nem aggódott az újrahasznosítás miatt.

Tata és a patara!



Május 13-án csapatunk borongós, esős időben érkezett Tatára, de alig indultunk el városnéző gyalogtúránkra, kisütött a nap. Pakson esett, minket viszont végig kísért a napos idő. (A jó idő meg lett rendelve!)

Idegenvezetőnkkel sétáltuk végig Tata nevezetes helyeit: megcsodáltuk a templomokat, malmokat, nevezetes épületeket, az Öreg tavat, a várat. Az Eszterházy család itt is sok szép épületet építtetett, melyek egy része felújításra szorul, de még így is fenséges a látványuk.

Idegenvezetőnkől, Tímeától sok érdekességet megtudtunk: pl, azt, hogy az Öreg tó egy mesterséges képződmény és hogy a patara petárdát jelent. A törökök csupán bő két évtizedig birtokolták a várat, amit tőlük csellemel, patara (petárda) segítségével hódítottak vissza. Ezen eseménynek állít emléket a Tatai Patara Fesztivál.

A várost nem ok nélkül hívják a vizek városának: bármerre sétálunk, tavat, patakot biztos, hogy találunk. A közel háromórás városnéző séta végső állomása az angolkert volt, benne a kiskastéllyal. Itt készült a csoportról a mellékelt kép. Ezután szabadprogram következett. Tatai ismerkedésünk a Fényes tanösvény bejárásával zárult. Fáradtan, lebarnulva és élményekkel gazdagon tértünk az esti órákban haza.

KE



CSALÁDI HORGÁSZNAP

2017. 05. 28.

VERSENYSZABÁLYOK:

Horgászfelszerelés: mindkét kategóriában **1 bot** / úszós, vagy fenekező /
max. 2db 1 ágú horoggal szerelve

A terepviszonyok miatt a hal kiemelésére hosszúnyelű merítőszák javasolt.

KATEGÓRIÁK:

Felnőtt kategória: Korra és nemre való tekintet nélkül, akik betöltötték a 14. életévüket.

Gyermek kategória: Korra és nemre való tekintet nélkül, akik **nem** töltötték be a 14. életévüket.

ÉRTÉKELÉS:

Minden kifogott hal mérlegelésre kerül, a grammban mért összsúlyt vesszük figyelembe.

A halak életben tartásáról a versenyzőknek gondoskodni kell, élettelen hal nem kerül mérlegelésre!

- **A versenyen fogott halak a mérlegelés után visszahelyezésre kerülnek a tóba.**
- **Amennyiben a fogott halat a horgász szeretné elvinni, azt külön térítés ellenében a tóparton ki kell fizetnie a tógazdának.**

NEVEZÉS:

A versenyre előre kell nevezni.

A versenyen kizárólag PADOSZ tagok és családtagjai vehetnek részt.

A horgász napijegy költségét a PADOSZ fizeti.

Helye: Vörösmalom horgásztó Megközelíteni kerékpárral illetve autóval lehet

Program:

8 ⁰⁰	Gyülekező a Vörösmalom tónál
8 ⁰⁰ – 8 ⁴⁵	Jelentkezés, előre kisorsolt horgász helyek elfoglalása, felkészülés
8 ⁴⁵ – 9 ⁰⁰	Megnyitó
9 ⁰⁰ – 13 ⁰⁰	Családi horgászás
13 ⁰⁰ – 14 ⁰⁰	Mérlegelés a horgász helyeken ebéd (gyermekeknek 14 éves korig: 300 Ft, felnőtteknek: 500 Ft)
14 ⁰⁰ – 14 ³⁰	Eredményhirdetés, díjkiosztás
14 ³⁰ –	Szabad program, horgászat

Információ: Kállai Lászlóné É: 73-79 vagy Hanol Zsuzsa É: 73-88 lehet.

Plédet, tányért és evőeszközt kérjük, mindenki hozzon magával.

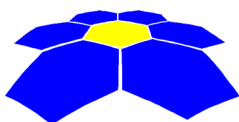
Büfé a tónál rendelkezésre áll.

Van egy kút, de felhívjuk a figyelmet, hogy a víz emberi fogyasztásra nem ajánlott!

Szűnyog és kullancsriasztóról nem árt gondoskodni !!!!!



PADOSZ



CSALÁDI HORGÁSZNAP

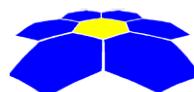


2017. 05. 27.

VÁRHATÓ ESEMÉNYEK:

**PADOSZ Családi Horgásznap -
Vörösmalom tó 2017. május 27.**

HAVONTA
A BEJÁRATOKNÁL
ÉS
AZ INTRANETEN



Mi újság
a PADOSZ-nál?

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (75-50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu

