



PAKSI ATOMERŐMŰ  
DOLGOZÓINAK  
SZAKSZERVEZETE

*Mi újság*

2017. április

# a *PADOSZ* - nál?

XXI. ÉVFOLYAM 4. SZÁM

INFORMÁCIÓS KIADVÁNY

## Visszavonták a rabszolga-törvény javaslatot

**A Parlament Gazdasági Bizottsága 2017. április 25-én visszavonta a beterjesztett Munka Törvénykönyve módosításáról szóló törvényjavaslatot.**

Az ügy előzménye, hogy a közfelháborodást kiváltó törvényjavaslathoz véleményt és részletes, kidolgozott módosító szakmai anyagot adott ki a LIGA Szakszervezetek és a Munkástanácsok (lásd a LIGA Szakszervezetek honlapján), amelyben tiltakozásukat fejezték ki a beterjesztés ellen.

A Gazdasági Bizottság ülésén a Bizottság tagjai elfogadták a szakszervezetek érveit, véleményük szerint is a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) hatáskörébe tartozik a Munka törvénykönyve esetleges módosításának megtárgyalása.

A szociális partnerek és a Bizottság képviselői abban is egyetértettek, hogy a fórum kezdje meg e tekintetben a munkáját. Továbbá a Bizottság tagjai fontosnak ítélték a további tárgyalásokat az új típusú korhatári ellátásokról, mert elismerik azokat a problémákat, amelyek a fokozott munkaterhelés okoz.

**LIGA**   
**SZAKSZERVEZETEK**

### A TARTALOMBÓL:

A balatonfüredi  
nyugdíjasok 2  
Kecskeméten

Béremelések 3  
az MVM csoportnál

1%-ot 4  
a Kékvirágnak

Végzős diákokat 5  
szólítottunk meg

Gyermekek után

ERBE — Sikeres 7  
ÜT választás

*Bővebb információk az ügy előzményeiről a [www.liganet.hu](http://www.liganet.hu) vagy a PADOSZ INTRANET oldalán található.*

## ATOMERŐMŰ NYUGDÍJASOK BALATONFÜREDI EGYESÜLETÉNEK KECSKEMÉTI KIRÁNDULÁSA



tőnk, aki e csodaszép város fejlődéstörténetével és gyönyörű építészeti emlékeivel ismeretett meg. Szívesen töltöttünk volna vele el két és fél óránál többet, de hosszú hazaút várt ránk.

Szegény gépkocsivezetőnket így is bizony kizsákmányolva este 7 órakor értünk haza élményekben gazdag kirándulásunkról, melynek anyagi támogatását külön köszönjük az MVM PA Zrt. vezetésének.

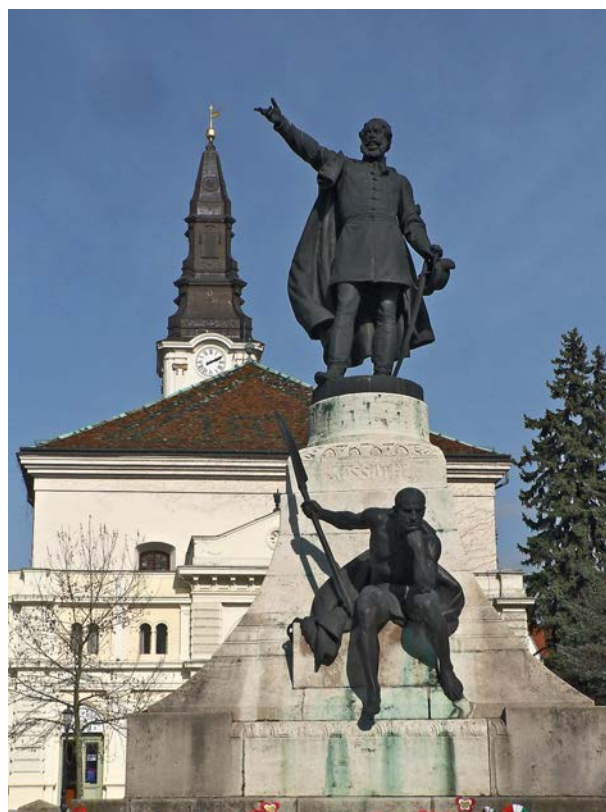
A kakas még nem kukorékolt, de a rigók már élénken énekeltek, amikor a hajnali sötétségben 5 órakor veszprémi társaink felszálltak a buszunkra. Fél óra múlva Balatonfüreden a busz teljesen megtelt – ekkora érdeklődés még eddig egyetlen kirándulásunkat sem kísérte, hiszen tagságunk több mint 75%-a volt kíváncsi Magyarország legnagyobb autógyára.

Az egyórás vezetés a gyártó- és szerelőcsarnokokban nagyon impozáns volt. Hihetetlen, hogy a számítógéppel támogatott gyártás ennyire szervezett: egyetlen autót sem gyártanak „raktárra”, már a legelső lemezdarab présgépen történő kivágásakor ismert a gyártandó gépkocsi majdani tulajdonosa, és az ő specifikált kívánságai végigkísérik a szerelés minden mozzanatát, amíg a több kilométeres gyártószalag végén az autó saját kerekén le nem gördül, és ki nem hajt a szállítódudvarra.

A gyárlátogatást követően a közeli Szélmalom Csárdában finom és bőséges ebédet kapunk, és már várt is bennünket az idegenveze-

2017. március 13.

*Komlóssy György*



## Bérmegállapodások az MVM Társaságcsoporti vállalatoknál

A PADOSZ tagjai által öt gazdasági társaságnál, az MVM PA Zrt.-nél, az Atomix Kft.-nél, az MVM Informatika Zrt.-nél, az MVM ERBE Zrt.-nél és az MVM OVIT Zrt.-nél volt 2017-2019. évekre vonatkozó bérmegállapodások ügyében érintett.

A helyi szintű megállapodások alapját a 2017. március 28-án az MVM ÉKF-en megkötött hároméves megállapodás adta, mely alapján az MVM Társaságcsoporti cégek munkavállalói részére 2017-ben 10%, 2018-ban 9%, 2019-ben pedig 8% mértékű keresetfejlesztést lehetett végrehajtani.

A Paksi Atomerőműnél 2017-ben Hay 6-10 kategóriába tartozók esetén 8% egységes és 2% differenciált bérfelvezetésre kerülhetett sor. A legnagyobb munkavállalói létszámot érintő Hay 11-15-ös kategóriába sorolt munkavállalók esetén a summa keretet tartva 2% a TÉR bónusz felzárkóztatásra, 6% az alpbérfelvezetésre, 2% differenciált alpbérfelvezetésre fordítódott.

Az Atomix Kft. munkavállalói 2017-ben 7% mértékű általános, differenciálás nélküli, minimális bérfelvezetésben részesültek. A további 2% mértékű fejlesztésről a szakágvezetők dönthetnek, figyelembe véve a teljesítményértékelés, vagy munkaerő megtartó és felzárkóztató program elvárásait. A minimálbéres besorolású és a garantált bérminimummal rendelkező munkavállalók esetében a béremelés 2017. januárban megtörtént, az ő esetükben, a munkaerő megtartó, vagy egyes speciális tudást igénylő munkakörű munkavállalók esetében került sor további bérintézkedésre.

Az MVM Informatika Zrt.-nél a helyi megállapodás alapján az összesített keresetfejlesztés mértéke egy munkavállaló esetében sem lehetett 5%-nál kevesebb, de a közvetlen munkahelyi vezető döntése szerint az a 10%-ot meg is haladhatta. Az ún. speciális munkáltatói intézkedésekre, úgymint a TÉRKŐ, a megtartó, a munkaerő-piaci felzárkóztató programokra a keresetfejlesztési keret 5%-át lehetett fordítani.

Az MVM ERBE Zrt.-nél a 2017. évi kiegészítő bér- és szociális megállapodás alapján figyelembe vették a TÉRKŐ bónusz kialakításához szükséges

3,76% mértékű keresetfejlesztési forrásigényt. Így csak a maradvány bérfelvezetési keretet lehetett felosztani. Az egyéni alpbérfelvezetési mértéket a felek általánosan 5%-ban határozták meg.

Az MVM OVIT Zrt.-nél a hároméves megállapodás keretén belül 2017-re vonatkozóan az alpbérfelvezetés átlagos mértéke a támogató területekre átlagosan 8%, az SZMSZ szerinti vezetőkre átlagosan 5% mértékű alpbér fejlesztési keretet adtak ki. Az alpbérfelvezetést munkavállalóként differenciáltan lehetett végrehajtani. Az alpbérfelvezetésnek kötelező mértéket nem határozták meg. A 2017. évi szociális megállapodás keretén belül változott az üdülési, az iskolakezdési, az ajándékutalvány juttatási és primerkörüli hozzájárulás mértéke. Mivel a megállapodásnak – a társaságcsoporti megállapodásnak nem megfelelően – nincs differenciálás nélküli hányada, azt a PADOSZ nem írta alá.

A tájékoztató korlátozott terjedelme miatt mélyebb és alapos ismertetésre ezúttal nem kerítünk sort, itt csupán a fő jellegzetességekre hívjuk fel a figyelmet. A megállapodások pontos és részletes formái megtalálhatók az intranetes felületeken, de fordulhattok tisztségviselő társaitokhoz azok megismerése céljából.

A helyi szintű megállapodások tartalmazzak azonosságokat, de lényegi különbségeket is, az azonban mindenképpen megállapítható, hogy a megállapodások munkavállalói szempontból is, összességében értékkel bírnak. Tudjuk, hogy vannak olyan csoportok, akik sérelmeznek az egyes helyi megállapodások eredményét, a megállapodások azonban összességében a munkavállalók meghatározó (sőt, döntő!) többségének jelentős eredményeket hozott, és reményeink szerint már 2017-ben érdemben javítja jövedelmi pozíciójukat.





## Tisztelt Kollégák!

A **PADOSZ-Kékvirág Alapítványt** abból a célból hozta létre szakszervezetünk, hogy tagjainkat és közeli hozzátartozóinkat segítse nehéz élethelyzetbe kerülésük esetén.

Kérünk, hogy támogasd te is célunkat, segítsd az alapítvány munkáját azzal, hogy felajánlod adód 1 %-át. Ezzel is közösségünket, a PADOSZ tagságát erősíted, segíted.

### *Mit kell tenned?*

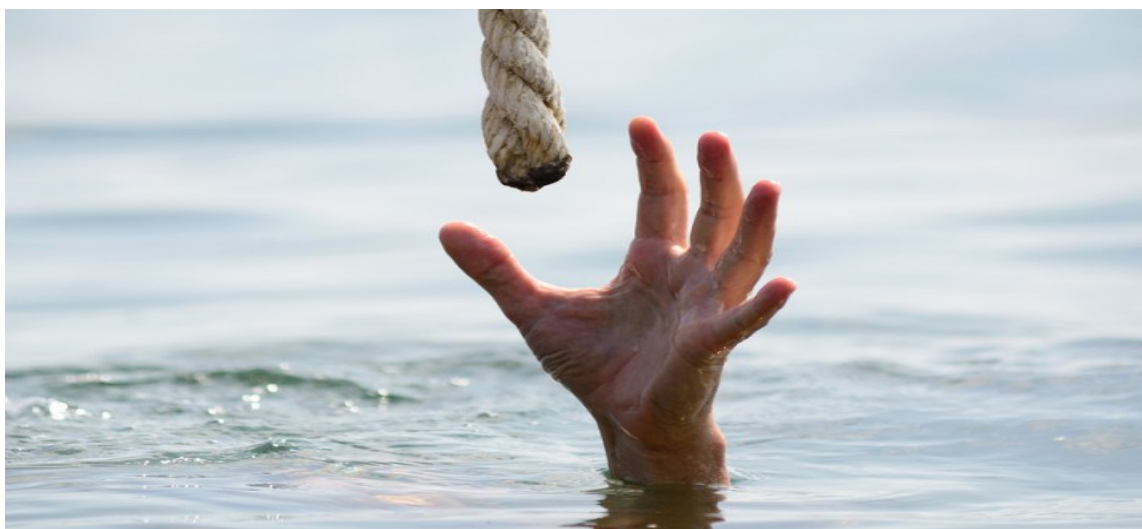
Az adóbevallások során az „EGYSZA” rendelkező nyilatkozatot kell benyújtani az alapítvány adószámával, amely a következő:

**1 8 4 0 9 1 2 9 - 1 - 1 7**

- munkáltató által történő adóbevallás elkészítése esetén 2017. március 21-től május 4-ig kell a munkáltatónak leadni a kitöltött rendelkező nyilatkozatot lezárt, adóazonosító jellel ellátott, ragasztott felületére átnyúlóan, saját kezűleg aláírt postai borítékban.
- postai úton 2017. május 22-ig kell feladni a kitöltött rendelkező nyilatkozatot lezárt, adóazonosító jellel ellátott postai borítékban.
- személyesen az adóhatósághoz 2017. május 22-ig kell leadni a kitöltött rendelkező nyilatkozatot, lezárt, adóazonosító jellel ellátott postai borítékban.
- elektronikus úton, ha rendelkezel „Ügyfélkapu”-val.

### **ADJ, HOGY ADHASSUNK!**

**Támogasd adód 1 %-val a PADOSZ-Kékvirág Alapítványt !**



## Végzős diákokat szólítottunk meg



A LIGA elnöke és a szervezet ifjúsági tagozatának képviselői az elmúlt év novemberében ellátogattak Paksra, ahol szűkebb, és egy klub keretén belül szélesebb tagsági körben találkoztak a PADOSZ képviselőivel, a szakszervezet tagjaival.

A szűkebb találkozón vetődött fel, hogy a LIGA aktív szerepvállalásával meg kellene újítani a diákság körében a szakszervezetről, az érdekképviselőről szóló tájékoztatásokat.

Az elhatározást tett követte, amely során a PADOSZ kezdeményezésére, a szervezet kapcsolatrendszerét felhasználva, 2017. március 31-én, Paksra, két helyszínen – az I. István Szakképző Iskolában és az Energetikai Szakgimnázium és Kollégiumban – került sor a tájékoztatókra. A rendezvényeken, osztályfőnöki óra keretén belül, három csoportban közel 200 végzős fiatalnak sikerült dr. Trembulyák Péter LIGA tisztségviselő által, interaktív előadás keretében a szakszervezetek működtetésének törvényi feltételeiről előadásokat tartani. Az előadások felvezetőjében Bocsor István, a PADOSZ elnökhelyettese röviden tájékoztatta a hallgatóságot

PADOSZ szakszervezetről, annak tagozódásáról, a PA Zrt-ben lévő egységeiről. Elmondta, hogy a PADOSZ Alapszabálya szerint lehetőség van a diákoknak is szakszervezeti tagság felvállalására. Ezt szeretnék a közeljövőben ismételten rendszerbe állítani, amelyhez azonban kell a diákok és az őket koordináló felnőtt tagok szerepvállalása. Az előadáson kiosztottuk a LIGA által készített „Munkakódex”-et, valamint a PADOSZ által készített a „Mit is ad Nekünk a szakszervezet” című tájékoztató anyagot is.

A rendezvényeken végig tapasztalható volt a fiatalok nyitottsága, érdeklődése az elmondottakkal kapcsolatban. A szervezők bíznak benne, hogy a diákoknak szóló tájékoztatók tovább folytatódnak, és lesznek a térségben újabb iskolák, intézmények, gazdálkodók, ahol a fiatalokkal közvetlenül tud a szakszervezet kapcsolatot teremteni. Mindez remélhetőleg a munka világába történő kijutásuk esetén segíteni fogja őket a szakszervezettel történő „egymásra találásban”.

BI

## A gyermekek után járó pótszabadság

A munka és a családi élet összeegyeztethetősége, az erre irányuló jogi eszközök megválasztása örök téma, mely által előtérbe kerülnek a munkajog szociális aspektusai. A családalapítás, valamint a gyermekvállalás számos kihívás elé állítja a munkavállalókat, ugyanis a gyermekek gondozása, nevelése jelentős időt vesz el a szülők életéből. Erre való tekintettel a jogalkotó pótszabadságot biztosít, az alábbi szabályok szerint.

A hatályos munka törvénykönyve (a továbbiakban: Mt.) a gyermekvállaláshoz kapcsolódóan két jogcímen biztosít pótszabadságot a munkavállalóknak, egyrészt a gyermek születésére tekintettel, másrészt a gyermek életkora alapján. **A pótszabadságok körében a munkavállaló gyermekének a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti, saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek minősül [Mt. 294. § (1) bek. c)]. Mindebből következik, hogy a pótszabadság kiterjed arra a gyermekre, aki egy háztartásban él a szülővel, de nem vér szerinti leszármazó; míg nem jár azon esetben, amikor a vér szerinti szülő nem él együtt gyermekével.**

Az Mt. 118. § (4) bekezdése értelmében **az apának gyermeke születése öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár.** Ezeket a napokat az apa kérésének megfelelő időpontban, de legkésőbb a gyermek(ek) születését követő második hónap végéig kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

A gyermek(ek) életkorára vonatkozóan a törvény előírja, hogy **a pótszabadság először a gyermek születésének évében, utóljára pedig a gyermek 16. életévének betöltése évében illeti meg a szülőket, a gyermekek számától függően. Míg egy gyermek után két munkanap, addig kettőnél több gyermek után már hét munkanap pótszabadságot biztosít a jogalkotó [Mt. 118. § (1) bek.].**

Ezen túlmenően, fogyatékos gyermek esetén a pótszabadság mértéke gyermekenként további két munkanappal nő [Mt. 118. § (2) bek.]. **A pótszabadság mindkét szülőt önállóan illeti meg, azaz nem kell egymás között felosztaniuk a napokat.**

A gyermek születése esetén az apát megillető pótszabadság kiadása kapcsán felmerülő költségek megtérítéséről szóló 350/2014. (XII.29.) Kormányrendelet kimondja, hogy amennyiben az apa a pótszabadságra jogosító időtartamon belül munkahelyet változtat, az új munkáltatójánál akkor jogosult a pótszabadság igénybevételére, ha igazolja, hogy az előző munkáltatónál a pótszabadságot részben vagy egészben még nem vette igénybe. Erről - és részleges igénybevétel esetén a már kivett napok számáról - az előző munkáltató a munkavállaló kérésére három munkanapon belül köteles igazolást kiadni [350/2014. (XII.29.) Kormányrendelet 1. § (6) bek.]. Mindebből következik, hogy ezt a pótszabadságot nem kell figyelembe venni a szabadság időarányos mértékének megállapításánál, így a munkaviszony megszűnésekor megváltani sem szükséges, mivel a következő munkaviszonyban is kiveheti azt az apa (figyelembe véve a fent említett, gyermek születésétől számított 2 hónapos határidőt).

Egyebekben, a pótszabadságok kiadása kapcsán is érvényesül az a szabály, mely szerint a munkavállalónak a szabadságra vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie [Mt. 122. § (2) bek.]. Érdemes megjegyezni, hogy az Mt. pótszabadságra vonatkozó rendelkezéseitől kollektív szerződésben el lehet térni, de csakis a munkavállaló javára, azaz kollektív megállapodás útján a munkáltató a törvényben megállapított napokhoz képest többletet biztosíthat a munkavállalók részére.

dr. Albert Enikő



## **ERBE ÜT választás - A PADOSZ összes jelöltje elnyerte az ÜT és munkavédelmi képviselő megbízatást**

Az MVM ERBE Zrt.-nél 2017.04.14-én tartott üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választások a PADOSZ szempontjából kimagasló eredménnyel zárultak.

A PADOSZ mind három ÜT tag jelöltje – **Jávorszki András, Szauer Boglárka, Wiedemann Ákos** - és az ERBE Zrt. atomerőműi telephely munkavédelmi képviselő jelöltje – **Sautek Krisztián** – meggyőző szavazataránnyal elnyerte a tisztségét.

Az ÜT választás eredményeként a PADOSZ

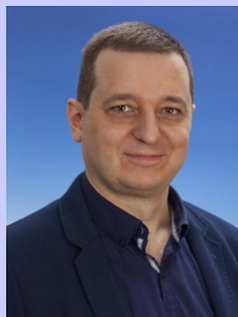
az MVM ERBE Üzemi Tanácsában többségbe került, így a megalakuló ÜT-nek a vezetője is a PADOSZ jelöltjei sorából kerülhet ki.

**Gratulálunk a megválasztott jelöltjeinknek!**

**Vállalt munkájukhoz sok sikert, erőt, egészséget és nem utolsósorban a választásokban megnyilvánuló közösségi támogatást kívánunk!**

Köszönjük a Választási Bizottság, a választások sikeres lebonyolításában közreműködő aktivistáink, támogatóink munkáját.

B.I.



Jávorszki András



Szauer Boglárka



Wiedemann Ákos



Sautek Krisztián

## **KIRÁNDULÁS TATÁRA!**



A PADOSZ Kulturális Bizottsága kirándulást szervez tagjainknak és családtagjaiknak Tatára, a vizek városába **2017. május 13-n**, szombaton.

Jelentkezési határidő: **2017. május 5.**

Bővebb tájékoztató a PADOSZ INTRANET oldalán található.





**6.00 – 7.00 Kapunyitás**  
**(Kérjük a sporttelepet járművekkel 7.00 óráig elhagyni szíveskedjenek.)**

**10.00 – 11.00 Roger Schilling fúvószenekar**



**11.00 – 11.20 Főnix Táncterem**

**11.30 – 12.00 Pódium Táncstúdió**

**12.10 – 12.40 Destiny's Dancers Táncegyesület**

**14.00 – 13.45 Tűzvirág Táncegyüttes**

**10.00 – 14.45 Igazgatósági Nívódíjak átadása**

**14.45– 15.00 Főzőverseny eredményhirdetés**



**15.00 – 15.30 Csillag Show Táncegyüttes**

**15.45 – 16.45 Best of zenekar**

**17.00 – 17.20 Tini Tüsik**

**17.45 – 18.45 Bereczki Zoltán élő koncertje**

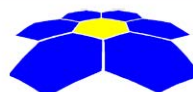
**19.00 Kapuzárás**



### VÁRHATÓ ESEMÉNYEK:

Majális - ASE Sporttelep május 1.  
 Kirándulás Tatára - május 13.  
 PADOSZ Családi Horgásznapi -  
 Vörösmalom tó 2017. május 27.

HAVONTA  
 A BEJÁRATOKNÁL  
 ÉS  
 AZ INTRANETEN



Mi újság  
 a PADOSZ-nál?

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:  
 Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:  
 Lőrincz László elnök

Telefon: (75-50) 87-08, E-mail: [padosz@npp.hu](mailto:padosz@npp.hu)

