

Függelék az Ajánláshoz

Munkavédelmi képviselők választásának szabályai

Bevezető

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 2016. július 8-án hatályba lépett módosítása (az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2016. évi LXXIX. törvény 6. § - 24. §) módosította a munkavédelmi képviselő választás szabályait. A módosítás eredményeként a munkavédelmi képviselő választás kötelező eseténél a munkavállalói létszámot a jogalkotó lecsökkentette 50 főről 20 főre; valamint kikerült a törvényből, hogy csak a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók tartoznak ide.

Az Mvt. rendelkezése szerint:

„70/A. § (1) A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül a következők szerint képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani:

a) munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;

b) amennyiben húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, az a) pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli;”

c) a húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál - amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra - a munkáltatónak a 70. §-ban meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia;

d) a munkáltató önálló telephelyén, részlegénél akkor lehet munkavédelmi képviselőt választani, ha az 54-56. §-okban meghatározott munkáltatói munkavédelmi jogosítványok az önálló telephely, részleg vezetőjét részben vagy egészben megilletik.”

Munkáltatói munkavédelmi jogosítványok többek között: munkavédelemmel kapcsolatos utasítási jog, munkavédelmi oktatás, kockázatértékelés, felülvizsgálatban való közreműködés, kötelező orvosi vizsgálat elrendelése, a szükséges egyéni védőeszközök biztosítása, tájékoztatás megadása, a munkavédelmi üzembe helyezés, a munkakörülmények és a munkavállalók rendszeres ellenőrzése, balesetek kivizsgálása stb. (Lásd erről bővebben a Munkavédelmi Bizottság Ajánlását és tájékoztatását, valamint a vonatkozó munkavédelmi szabályokat.)

„Mvt. 70/A. § (3) bekezdése szerint, a munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére az Mt¹-nek az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.”

¹ Mt.: a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

Eltérések az üzemi tanács (továbbiakban: ÜT) választásának és a munkavédelmi képviselő választásának szabályai között:

1. A munkavédelmi képviselők egyéni és **nem listás** szavazással kerülnek megválasztásra.
2. A munkavédelmi képviselők választásánál **a választható jelölteknél nincs minimum létszám meghatározva**, szemben az ÜT tagoknál. A képviselők létszámánál érdemes figyelembe venni a területen folyó tevékenység jellegét; a telephelyek, részlegek, üzemek számát és tagoltságát; a munkavállalói létszámot, a munkarendet.

A választás előkészítése és lebonyolítása:

„Mvt. 70/A. § (2) A munkavédelmi képviselő választására az Mt. 238. §-át kell alkalmazni azzal, hogy az Mt. 238. § (2) bekezdésében foglaltakon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.”

„Mt. 238. § (1) Üzemi tanácstagga az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki - az újonnan alakult munkáltatót kivéve - legalább hat hónapja a munkáltatóval munkaviszonyban áll és az adott telephelyen dolgozik.

(2) Nem választható üzemi tanácstagga az, aki

a) munkáltatói jogot gyakorol,

b) a vezető hozzátartozója,

c) a választási bizottság tagja.

(3) A (2) bekezdés alkalmazásában munkáltatói jognak minősül a munkaviszony létesítése, módosítása és megszüntetése.”

Munkavédelmi képviselővé tehát az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki – az újonnan alakult munkáltatót kivéve – **legalább hat hónapja** a munkáltatóval munkaviszonyban áll és az adott telephelyen dolgozik.

Nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki

a) munkáltatói jogot gyakorol,

b) a vezető hozzátartozója,

c) a választási bizottság tagja,

d) a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.

Fentiek alkalmazásában munkáltatói jognak minősül a munkaviszony létesítése, módosítása és megszüntetése.

A szakszervezetben, üzemi tanácsban vagy közalkalmazotti tanácsban viselt tisztség nem zárja ki a választhatóságot, de természetesen az a függetlenített szakszervezeti tisztségviselő, aki nem a munkáltatóval, hanem a szakszervezettel áll munkaviszonyban, nem választó és nem is választható.

Választható az a munkavállaló is, aki határozott időre szóló munkaszerződéssel rendelkezik.

A jelölésnél azonban célszerű figyelembe venni azt, hogy a munkavédelmi képviselő mandátuma 5 évre szól, tehát a határozott ideig foglalkoztatott munkavállaló nem biztos, hogy kitölti

az 5 éves időtartamot, így munkaviszonyának megszűnése esetén az őt megválasztó munkavállalók – pótképviselő hiányában – képviselő nélkül maradnak.

A választás:

Választási bizottság

„Mt. 240. § (1) A választás előkészítése, lebonyolítása, valamint a választási eljárás részletes szabályainak megállapítása a választási bizottság feladata.

(2) A választási bizottságot az üzemi tanács a választásra jogosult munkavállalók közül, legkésőbb a választást hatvan nappal megelőzően hozza létre. A választási bizottság létszáma legalább három fő.

(3) Nem lehet a választási bizottság tagja, aki az üzemi tanács tagja.

(4) Üzemi tanács hiányában a választási bizottságot a munkavállalók hozzák létre.

(5) A választási bizottság tagja tevékenysége ellátásának tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól. Erre az időre távolléti díj illeti meg.”

„Mt. 241. § A választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók névsorát a választási bizottság állapítja meg és a választást megelőzően legalább ötven nappal teszi közzé. Az ehhez szükséges adatokat a választási bizottság kérésére, öt napon belül a munkáltató adja meg.”

A választás előkészítése, lebonyolítása, valamint a választási eljárás részletes szabályainak megállapítása a választási bizottság feladata, ezért igen fontos eleme a munkavédelmi érdek-képviselő biztosításának a választási bizottság létrehozása.

A választási bizottságnak legkésőbb a választás időpontja előtt hatvan nappal létre kell jönnie, majd meg kell tartani az alakuló ülést.

Ahhoz, hogy a munkavállalók jogait érvényesíthessék, nélkülözhetetlen, hogy a munkáltató írásban részletesen tájékoztatást adjon munkavállalók számára a munkavédelmi képviselő választás szabályaival kapcsolatban. Szükséges, hogy a munkáltató a tájékoztatással egyidejűleg megszervezze a választási bizottság megválasztását. A munkáltató biztosítja – a helyben szokásos módon – a választható munkavállalók névjegyzékét, valamint a szavazólapokat.

A munkavállalók a szavazólapon dönthetnek a választási bizottság tagjairól. A munkáltató meghatározza, hogy mely időpontig és hová kell visszajuttatni a szavazólapokat; ki összesíti a szavazatokat; mikor teszi közzé –a helyben szokásos módon – a választási bizottság névsorát. Szavazategyenlőség esetén az a munkavállaló válik a választási bizottság tagjává, aki hosszabb ideje dolgozik a munkáltatónál.

Célszerű felhívni az üzemi tanácsot és a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet, hogy segítsék elő a választási bizottság létrehozását.

A választási bizottság létszámát a munkáltató határozza meg, de legalább három főből kell állnia.

A választási bizottság munkájában a munkáltató nem vehet részt, azt nem befolyásolhatja.

Egy választási bizottság több választási körzetben is tevékenykedhet, de ebben az esetben célszerű biztosítani, hogy minden érintett körzetből legyen tag a választási bizottságban. A jelölést

és a választást körzetenként (telephelyenként) kell lebonyolítani, amennyiben ilyenek kijelölésre kerültek.

A szakmailag, területileg, szervezetileg erősen tagolt munkahelyek esetében a választási tevékenység összehangolására valamennyi terület képviselőjének részvételével, központi választási bizottság is létrehozható.

A választási bizottság feladatkörében

- meghatározza a jelöltállítás határidejét, illetve a választás időpontját,
- gondoskodik a jelölés és a választás törvényes rendjének biztosításáról,
- megállapítja a szavazatszámolás részletes szabályait.

Nem lehet a választási bizottság tagja, aki érvényes mandátummal rendelkező munkavédelmi képviselő.

A választási bizottság tagja tevékenysége ellátásának tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól. Erre az időre távolléti díj illeti meg.

A jelölt állítás

„Mt. 242. § (1) Jelöltet állíthat a választásra jogosult munkavállalók legalább tíz százaléka vagy ötven választásra jogosult munkavállaló vagy a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet.

(2) A választási bizottság a jelöltet a választást megelőzően legalább harminc nappal nyilvántartásba veszi, és ezt közzéteszi.

(3) A jelöltlistát a választási bizottság a választást megelőzően legalább öt nappal közzéteszi.

(4) A jelöltállítás eredményes, ha a jelöltek száma az üzemi tanácsba választható tagok számát eléri. Eredménytelen jelöltállítás esetén a jelöltállítási időszakot legfeljebb tizenöt nappal meg kell hosszabbítani.”

A választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók névsorát a választási bizottság állapítja meg és a választást megelőzően legalább **ötven nappal teszi közzé. Szükséges, hogy ehhez az adatokat a választási bizottság kérésére a munkáltató öt napon belül megadja.**

A jelölést a támogatók aláírásával kell eljuttatni a választási bizottsághoz. Az összeférhetetlenség elkerülése érdekében a jelöltek írásban nyilatkoznak arról, hogy a jelölést elfogadják, és nem áll fenn összeférhetetlenségi ok.

A választási bizottság a jelölt nyilvántartásba vételét és ennek közzétételét a helyben szokásos módon végzi el.

A jelöltlistát a választási bizottság a választást megelőzően legalább öt nappal közzéteszi, ez is a helyi kommunikációs gyakorlatnak megfelelően történhet: faliújságon, belső hálózaton, stb.

A jelöltállítás akkor eredményes, ha a jelöltek száma – az Ajánlásban lévő szempontok figyelembevételével – meghatározott képviselők számát eléri vagy meghaladja. Eredménytelen jelöltállítás esetén a jelöltállítási időszakot legfeljebb tizenöt nappal meg kell hosszabbítani, erről célszerű a lehető legrövidebb időn belül értesíteni a választásra jogosult munkavállalókat.

A választás

„Mvt. 70/A. § (3) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére az Mt.-nek az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.”

„Mt. 243. § (1) Az üzemi tanács tagjait titkos és közvetlen szavazással választják.

(2) A választásra jogosult munkavállalónak egy szavazata van.”

„Mt. 245. § Érvénytelen a szavazat, ha

a) nem az előírt módon adták,

b) nem lehet megállapítani, hogy a szavazatot kire adták le,

c) a megválasztható tagok számánál több jelöltre adtak szavazatot.”

Szavazni csak abban a körzetben, részlegben, telephelyen, stb. és csak arra a képviselő jelölt(ek)re lehet, ahol az a személy munkavédelmi képviselő jelöltként szerepel.

A választási bizottság – a jelöltlistának megfelelően – elkészítteti a szavazólapokat. Célszerű, ha a szavazólapon a jelöltek a nevük szerinti ABC sorrendben kerülnek fel. A szavazólapon a szakszervezet által állított jelölt neve mellett a szakszervezet nevét is fel kell tüntetni.

A választási bizottság gondoskodik a szavazás megszervezéséről, a szavazatszedő bizottságok felállításáról. A szavazatszedő bizottság tagjait a választási bizottság kéri fel. Saját döntése alapján saját tagjait is felkérheti, vagy átvállalhatja a szavazás lebonyolítását.

A szavazólapon a választani kívánt jelölt nevét egyértelműen meg kell jelölni. Érvénytelen a szavazat, ha azt nem az előírt módon, tehát nem a „hivatalos” szavazólapon adták le, ha nem lehet megállapítani, hogy a szavazatot kire adták le (nem egyértelmű a jelölés a szavazólapon), ha a szavazólapon a megválasztható képviselők számánál több jelöltet jelöltek meg.

A választás eredménye

„Mt. 244. § (1) A választás eredményét a választási bizottság állapítja meg.

(2) A választási bizottság jegyzőkönyvet készít. Ennek tartalmaznia kell különösen

a) a választásra jogosultak számát,

b) a szavazáson részt vevők számát,

c) a leadott érvényes és érvénytelen szavazatok számát,

d) az egyes jelöltekre leadott szavazatok számát,

e) a megválasztott üzemi tanács tagok és pótagok nevét,

f) a választással összefüggő esetleges vitás ügyet és az ezzel kapcsolatos döntést.

(3) A választási jegyzőkönyvet a választási bizottság haladéktalanul közzéteszi.

(4) Az üzemi tanács megbízatása a választási jegyzőkönyv közzétételét követő munkanapon kezdődik.”

A választási jegyzőkönyvet a választási bizottság tagjai írják alá.

A közzététel a munkáltatónál szokásos bármilyen módon történhet. A jegyzőkönyvet a megbízatásának megszűnéséig a munkavédelmi képviselőnek meg kell őriznie.

Érvénytelen választás esetén e kötelezettség a munkáltatót terheli.

A munkavédelmi képviselő megbízatása a választási jegyzőkönyv közzétételét követő munkanapon kezdődik.

Érvényes szavazat

„Mt. 246. § (1) Az üzemi tanács megválasztott tagjának - a 237. § (1) bekezdésében meghatározott számban - azokat kell tekinteni, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezték. Szavazategyenlőség esetén a munkáltatóval fennálló hosszabb munkaviszonyt kell figyelembe venni.

(2) Az üzemi tanács póttagjának kell tekinteni azt, aki az érvényesen leadott szavazatok legalább húsz százalékát megszerezte.”

Megválasztott munkavédelmi képviselőnek tehát azokat kell tekinteni, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezték. Szavazategyenlőség esetén a munkáltatóval fennálló hosszabb munkaviszonyt kell figyelembe venni.

Pótképviselőnek kell tekinteni azt, aki az érvényesen leadott szavazatok legalább húsz százalékát megszerezte.

Érvényes a választás

„Mt. 247. § (1) A választás akkor érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint fele részt vett. Ebből a szempontból - feltéve, ha a választáson nem vett részt - nem kell figyelembe venni azt a választásra jogosult munkavállalót, aki a választás időpontjában

a) keresőképtelen beteg,

b) fizetés nélküli szabadságon van.

(2) Érvénytelen választás esetén a választást kilencven napon belül meg kell ismételni. Új választást harminc napon belül tartani nem lehet.

(3) A megismételt választás érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint egyharmada részt vett. Üzemi tanácstagga megválasztottnak azt a jelöltet kell tekinteni, aki a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezte. Ha a megismételt választás érvénytelen, újabb üzemi tanácsi választást legkorábban egy év elteltével lehet tartani.”

Eredménytelen választás

„Mt. 248. § (1) Eredménytelen a választás, ha a jelöltek a 237. § (1) bekezdésben meghatározott számban nem kapták meg a leadott szavazatok harminc százalékát.

(2) A leadott szavazatok harminc százalékát elért jelölteket megválasztott üzemi tanácstagnak kell tekinteni. A fennmaradó helyekre harminc napon belül új választást kell tartani. Az új választáson a választást megelőző tizenöt napig új jelöltek is állíthatók.

(3) A megismételt választás érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint egyharmada részt vett. Üzemi tanácstagga megválasztottnak azokat a jelölteket kell tekinteni, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezték.

(4) Az üzemi tanács póttagjának kell tekinteni, aki az érvényesen leadott szavazatok legalább tizenöt százalékát megszerezte.

(5) Ha a megismételt választás érvénytelen, újabb üzemi tanácsi választást legkorábban egy év elteltével lehet tartani.”

Jogorvoslat

„Mt. 249. § (1) A munkavállaló, a munkáltató, továbbá a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet a jelöléssel, a választás lebonyolításával vagy eredményének megállapításával kapcsolatban a 289. §-ban foglaltak szerint bírósághoz fordulhat.

(2) A bíróság megsemmisíti a választás eredményét, ha az eljárási szabályok lényeges megsértését állapítja meg. Lényegesnek kell tekinteni azt a szabálytalanságot, amely a választás eredményét befolyásolta. E körülményt a kérelemben valószínűsíteni kell.”

„Mt. 289. § (1) A munkáltató, az üzemi tanács vagy a szakszervezet a tájékoztatásra vagy a konzultációra vonatkozó szabály megszegése miatt öt napon belül bírósághoz fordulhat.

(2) A bíróság tizenöt napon belül, nemperes eljárásban határoz. A bíróság határozata ellen a közléstől számított öt napon belül fellebbezésnek van helye. A másodfokú bíróság tizenöt napon belül határoz.”

Módszertani anyagok és formanyomtatványok a választási bizottság munkájához

A mellékelt dokumentum mintáknál abból a feltételezésből indultunk ki, hogy a munkáltatónál 2012 telén választottak munkavédelmi képviselőket, így a mandátumuk 2017 decemberében lejár. A munkáltatónál munkavédelmi bizottság is működött. A munkavédelmi bizottság javaslata, hogy a választási körzetek, illetve a választható képviselők száma ne változzon, és a választóközrzetekben egy választási bizottság bonyolítsa le a választást.

- | | |
|--------------------------|--|
| <i>1. sz. melléklet</i> | Tájékoztató a választásról |
| <i>2. sz. melléklet</i> | Javaslat a választási bizottság első ülésének napirendjére |
| <i>3. sz. melléklet</i> | A választási bizottság forgatókönyve a választás lebonyolítására |
| <i>4. sz. melléklet</i> | Javaslat a munkáltató képviselőjével történő egyeztetés tartalmára |
| <i>5. sz. melléklet</i> | Javaslat a helyi szakszervezetekkel történő egyeztetés tartalmára |
| <i>6. sz. melléklet</i> | Tájékoztató a választás szabályairól |
| <i>7. sz. melléklet</i> | Tájékoztató a jelöltállítás szabályairól |
| <i>8. sz. melléklet</i> | Aláírásgyűjtő ív munkavállalói jelöltállításához |
| <i>9. sz. melléklet</i> | Szakszervezeti jelöltállítás |
| <i>10. sz. melléklet</i> | Nyilatkozat |
| <i>11. sz. melléklet</i> | Jelöltlista |
| <i>12. sz. melléklet</i> | Felkérés a szavazatszedő bizottság munkájában való részvételre |
| <i>13. sz. melléklet</i> | Tájékoztató a szavazásról |
| <i>14. sz. melléklet</i> | Szavazólap minta a munkavédelmi képviselő választáshoz |
| <i>15. sz. melléklet</i> | Jegyzőkönyv |
| <i>16. sz. melléklet</i> | Tájékoztató a munkavédelmi képviselők választásának eredményéről |

MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK VÁLASZTÁSA

TÁJÉKOZTATÓ

Tisztelt Munkatársak!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a 2012-ben megválasztott munkavédelmi képviselők öt éves mandátuma 2017. december végén lejár. A munkavédelemről szóló törvény rendelkezése alapján társaságunknál továbbra is kötelező munkavédelmi képviselők választása. A munkavédelmi bizottság az adott munkahely sajátosságait figyelembe véve az alábbi szervezetekkel (szakszervezetek, üzemi tanács, üzemi megbízott, munkáltató) folytat egyeztetést – azt javasolja, hogy a 2017. évi választások során változatlan számban, és a korábbi választási körzetekben kerüljön sor a munkavédelmi képviselők megválasztására, ezek a következők:

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| 1. sz. választási körzet | Tehenész telep |
| 2. sz. választási körzet | Központi karbantartó műhely |
| 3. sz. választási körzet | Sertés telep |
| 4. sz. választási körzet | Logisztika (raktár, szállítás) |
| 5. sz. választási körzet | Igazgatóság (irodák)
Gondnokság |

Kérjük, ha javaslatunkkal kapcsolatban kérdése vagy észrevétele van, keresse meg a munkavédelmi bizottság elnökét.

A választás előkészítésére és lebonyolítására választási bizottságot hoz létre a munkáltató. A bizottság tagjait az egyes választási körzetek munkavállalói választják meg.

....., 2017. szeptember 10.

Munkavédelmi Bizottság

Javaslat
a választási bizottság első ülésének napirendjére

1. A választási bizottság elnökének megválasztása.
A választási bizottság tagjai maguk közül elnököt választanak.
2. A választási bizottság ügyrendjének az elfogadása.
Az ügyrendben, ha készül, a következőket célszerű szabályozni:
 - milyen rendszerességgel ülésezik,
 - ki hívhatja össze,
 - milyen esetben lehet rendkívül összehívni,
 - mikor határozatképes,
 - hogyan hozza döntéseit,
 - panaszok kivizsgálásának szabályai.
3. A választás forgatókönyvének megbeszélése, munkamegosztás.
 - A választási feladatok számbavétele és ütemezése, a felelősök megnevezésével. (Csak tervezet legyen, a véglegest a választás időpontjának meghatározása után érdemes elkészíteni.)
4. Felkészülés a munkáltatóval történő egyeztetésre.
 - milyen adatokat kell sürgősen beszerezni,
 - milyen kérdésekben kell egyeztetni, támogatást kérni a lebonyolításhoz.
5. Felkészülés a szakszervezetekkel történő egyeztetésre.
 - milyen kérdésekben szükséges egyeztetni,
 - melyek az együttműködés területei.

A választási bizottság forgatókönyve a választás lebonyolítására

(Ajánlás. A mellékelt dokumentummintáknál abból a feltételezésből indultunk ki, hogy korábban is voltak munkavédelmi képviselők, és több választókörzetben egy választási bizottság bonyolítja le a választást. A javasolt időpontoknál azt feltételeztük, hogy a választás napja 2017. november 28.)

1. A választási bizottság alakuló ülése. Napirend:
 - Az elnök megválasztása.
 - Ügyrend elfogadása.
 - Forgatókönyv elkészítése.
 - A feladatok és munkamegosztás megbeszélése.

Felelős: A bizottság összehívásáért a munkáltató, a további napirendi pontokért a választási bizottság elnöke.

Határidő: legkésőbb 2017.szeptember 22.

(Az ülés tartalmára vonatkozó részletesebb javaslatok a 2. sz. mellékletben.)
2. A választás kiírásához szükséges adatok megkérése a munkáltatótól:
 - a munkavállalók névsora és a belépés időpontja, területenkénti (választókörzeti) bontásban,
 - tartósan távollévők,
 - munkáltatói jogot gyakorlók,
 - a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat ellátó személyek,
 - a munkáltató vezetőjének hozzátartozói,
 - a határozott idejű munkavisztonnyal rendelkezők.

Felelős: elnök

Határidő: szeptember 22.
3. Egyeztetés a munkáltatóval a választás napjáról és a lebonyolításhoz szükséges feltételekről.

Felelős: elnök

Határidő: szeptember 27.

(Az egyeztetés tartalma az 4. sz. mellékletben.)
4. A választási bizottság egyeztet a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetekkel.

Felelős: megbízott tag

Határidő: október 3.

(Az egyeztetés tartalma az 5. sz. mellékletben.)
5. A választási bizottság meghatározza a választás napját, időtartamát és a szavazóhelyiségek számát. Meghatározza a jelöltállítás határidejét.

Felelős: elnök

Határidő: október 5.

6. A választási bizottság elkészíti, illetve elkészítteti a tájékoztatókat és a jelöltállításhoz szükséges nyomtatványokat.
Felelős: a megbízott tagok
Határidő: október 18.
(A minták a 6., 7., 8., 9., 10. sz. mellékletben.)
7. A választási bizottság meghirdeti a választás időpontját, tájékoztat a választás és jelöltállítás szabályairól. Hozzáférhetővé teszi, területi bontásban (választóközrzenként) a választók és választhatók listáját. Tájékoztat a panaszok bejelentésének és kivizsgálásának módjáról.
Felelős: a megbízott tagok
Határidő: október 07.
(A minták az 6., 7., 12. sz. mellékletben.)
8. A választási bizottság fogadja a beérkező jelöléseket az egyes választási körzetekből, megvizsgálja azok megfelelését a törvényi előírásoknak. A jelölteket felveszi a megfelelő jelölőlistára.
Felelős: elnök
Határidő: a jelöltállítási határidő lejárta, legkésőbb október 26.
9. A választási bizottság lezárja és közzéteszi területenként a jelöltlistákat.
Felelős: elnök
Határidő: legkésőbb október 28.
(A minta a 11. sz. mellékletben)
10. A választási bizottság felkéri a szavazatszedő bizottság(ok) tagjait és elnökét.
Felelős: elnök
Határidő: november 10.
(A minta a 12. sz. mellékletben)
11. A választási bizottság a szavazatszedő bizottság bevonásával megteszi az előkészületeket a választás technikai feltételeinek biztosítására, a zökkenőmentes lebonyolítás érdekében.
Felelős: megbízott tagok
Határidő: november 22.
12. A választási bizottság választóközrönként elkészítteti a szavazólapokat és a választásra jogosultak jegyzékét.
Felelős: elnök
Határidő: november 23.
(A minta a 14. sz. mellékletben.)
13. A választási bizottság átadja a szavazólapokat és a választók szavazóközrönkénti névjegyzékét a szavazatszedő bizottságnak. Ellenőrzik, hitelesítik és lezárják a szavazóurnát.
Felelős: elnök
Határidő: november 28.
14. A választási bizottság átveszi az urnákat, a választók jegyzékét és a megmaradt szavazólapokat a szavazatszedő bizottságtól. Szavazóközrönként megszámlálják a szavazatokat, megállapítják az eredményt és elkészítik a jegyzőkönyveket.
Felelős: elnök
Határidő: november 28.
(A minta a 15. sz. mellékletben.)

15. A választási bizottság a jegyzőkönyvek egy-egy példányát eljuttatja a munkáltatónak, illetve az adott terület munkahelyi vezetőjének, és a választásban érdekelt szakszervezeteknek, nyilvánosságra hozza a választások eredményét.

Felelős: elnök

Határidő: december 3.

(A tájékoztatás tartalma a 16. sz. mellékletben.)

16. A választási bizottság összehívja a megválasztott munkavédelmi képviselőket, tájékoztatja őket a munkavédelmi bizottság létrehozásának lehetőségéről. A jegyzőkönyveket átadja a képviselőknek, illetve ha létrehozzák a bizottságot, akkor annak.

Felelős: elnök

Határidő: december 5.

Javaslat
a munkáltató képviselőjével történő egyeztetés tartalmára

1. A választási bizottság tájékoztatást ad a választással kapcsolatos törvényi szabályozásról, és arról, hogy mikor és milyen módon tervezi a választások megtartását.
2. A munkáltató képviselője ismerteti, hogy milyen sajátosságok figyelembevételét kéri a választási bizottságtól, hogy a választás a lehető legkevesebb kiesést okozza a munkavégzésben.
3. Az egyeztetésen a tárgyaló felek állapodjanak meg:
 - a munkáltató mikorra tudja biztosítani a választás lebonyolításához szükséges adatokat, vagyis a munkaviszonyban állók teljes listáját, területenkénti (választóközretenkénti) bontásban, megjelölve azon, hogy:
 - ki gyakorol munkáltatói jogot, illetve ki lát el a munkáltató megbízásából munkavédelemmel kapcsolatos feladatokat,
 - ki nem rendelkezik a munkáltatónál a választás időpontjában még legalább hat hónap munkaviszonnal,
 - ki a munkáltató vezetőjének hozzátartozója,
 - ki van tartósan távol,
 - kinek van határozott időre szóló munkaszerződése, és az mikor jár le;
 - a választás napjában és időtartamában, a lebonyolítás módjában;
 - a választás költségeinek a munkáltató által történő fedezésében;
 - a választási bizottság és a szavazatszedő bizottság munkájához szükséges munkaidő-kedvezmény biztosításában;
 - a munkáltató milyen módon és eszközökkel tudja segíteni a választás technikai lebonyolítását (helyiség, sokszorosítás, urnák stb.);
 - a munkáltató lát-e lehetőséget arra, hogy ha határozott idejű munkaviszonnal rendelkező személyt választanak meg munkavédelmi képviselőnek, akkor a mandátum lejártáig meghosszabbításra kerüljön a munkaszerződése;
 - szükségesnek tartják-e a választások törvényes és zökkenőmentes lebonyolítása érdekében felkészítő szervezését, szakkönyvek megvásárlását, esetleg külső szakértő igénybevételét.
4. A munkavállalók tájékoztatása érdekében, a választások jelentőségével kapcsolatban tervez-e a választási bizottság a munkáltatóval közös rendezvényt, tájékoztatót, kiadványt.

Javaslat
a helyi szakszervezetekkel történő egyeztetés tartalmára

1. A választások előkészítésének és lebonyolításának időszakában milyen formában tart kapcsolatot a választási bizottság a szakszervezetekkel?
2. Hogyan működnek együtt a választások tisztaságát vagy szabályosságát megkérdőjelező észrevételek, bejelentések kivizsgálásában?
3. Hogyan működik együtt a választási bizottság a szakszervezetekkel a választási szabályokról, a munkavédelmi képviselő szerepéről és a munkavédelem jelentőségéről szóló tájékoztatók szervezésében, propagandaanyagok készítésében?

MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ VÁLASZTÁS
2017. november 28.

TÁJÉKOZTATÓ
a választás szabályairól

A munkavédelemről szóló törvény és a Munka Törvénykönyvének rendelkezéseire figyelemmel, a helyi megállapodás alapján, öt választási körzetben kerül sor munkavédelmi képviselő választásra.

1. sz. választási körzet	Szarvasmarha telep
2. sz. választási körzet	Központi karbantartó műhely
3. sz. választási körzet	Sertés telep
4. sz. választási körzet	Logisztika (raktár, szállítás)
5. sz. választási körzet	Igazgatóság (irodák) Gondnokság

Választásra *minden, az adott területen dolgozó munkavállaló* jogosult.

Ki választható munkavédelmi képviselőnek?

Minden olyan, az adott területen dolgozó munkavállaló, aki:

- legalább hat hónap munkavisztonnyal rendelkezik a Zrt.-nél,
- nem gyakorol munkáltatói jogot, illetve nem lát el a munkáltató megbízásából munkavédelemmel kapcsolatos feladatot,
- nem hozzátartozója a munkáltató vezetőjének,
- nem tagja a választási bizottságnak,
- cselekvőképes (pl. betöltötte a 18. életévét).

A választásra jogosultak és a választhatók választóközetenkénti listája megtekinthető a(z) (helyiségben).

A választás *titkos*.

**A választásra 2017. november 28.-án ... órától ... óráig kerül sor,
..... telephelyen kialakított szavazóhelyiségben.**

Szavazni csak személyesen lehet!

A szavazatszedő bizottság kérheti a személyazonosság igazolását.

....., 2017. november ...

VÁLASZTÁSI BIZOTTSÁG

MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ VÁLASZTÁS
2017. november 28.

TÁJÉKOZTATÓ
a jelöltállítás szabályairól

Ki állíthat jelöltet?

- A helyi szakszervezetek saját tagjaik közül,
- a munkavállalók aláírások gyűjtésével.

(Az érvényes jelöltállításához a választásra jogosult munkavállalók legalább tíz százalékának, vagy 50 választásra jogosult munkavállalónak a támogató aláírása szükséges.)

A szakszervezetek és a munkavállalók több jelölt állítására is jogosultak.

Ki jelölhető munkavédelmi képviselőnek?

- **aki szerepel a választhatók listáján.** (Cselekvőképes, legalább hat hónap munkaviszonnyal rendelkezik, nem gyakorol munkáltatói jogot, nem lát el a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatot, nem rokona a munkáltatónak, nem tagja a választási bizottságnak.)
- **aki vállalja a jelölést.** (Erről írásban kell nyilatkoznia.)

Hogyan lehet jelöltet állítani?

A jelöltek állítása írásban, a választási bizottság által kiadott formanyomtatványokon történik.

A választási bizottságnál a következő formanyomtatványok állnak rendelkezésre:

- Aláírásgyűjtő ív a munkavállalók jelöltállításához.
- Nyomtatvány a szakszervezeti jelöltek állításához.
- Nyomtatvány a jelölt elfogadó nyilatkozatához.

Nyomtatványokat a(z)(helyiségben) lehet kérni.

Jelölteket 2017. október 29.-ig lehet állítani.

Választási Bizottság

**Aláírásgyűjtő ív
munkavállalói jelöltállításához**

A választási bizottság a törvény alapján megállapította, hogy **az érvényes jelöltállításához legalább..... támogató aláírás szükséges.**

Alulírottak támogatjuk, hogy munkatársunk a 2017. november 28. i munkavédelmi képviselő választáson, a(z)telep területén, jelöltként a jelöltlistára felkerüljön.

Aláírások:

Név:	Szig. sz.:	Név:	Szig. sz.:
1.	5.
2.	6.
3.	7.
4.	8.

....., 2017. október ...

Szakszervezeti jelöltállítás

Tisztelt Választási Bizottság!

A Zrt.-nél működő szakszervezet a 2017. november 28.-i munkavédelmi képviselő választáson, a(z)telep területén, saját tagjai közül a következő jelölteket állítja:

1.
2.

A jelöltek írásos nyilatkozatát a jelölés elfogadásáról és a szakszervezeti tagságról, mellékelve csatoljuk.

....., 2017. október ...

.....
Szakszervezeti Bizottság
titkára

Nyilatkozat

Alulírott elfogadom, hogy a 2017. november 28.-i munkavédelmi képviselő választáson a szakszervezet/a munkatársaim¹ jelölésével képviselőjelöltként a(z)telep területén a jelöltlistára felvegyenek, valamint megválasztásom esetén a tisztséget elfogadom. Tudomásom szerint jelölésemnek nincs törvényes akadálya.*

....., 2017. október ...

.....
aláírás

¹ Megfelelő aláhúzendó.

* Nem választható munkavédelmi képviselőnek, aki nem rendelkezik legalább hat hónap munkaviszonnyal a munkáltatónál, aki munkáltatói jogot gyakorol, vagy a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el, aki a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója, és aki a választási bizottság tagja.
A szakszervezet jelöltként csak saját tagjait állíthatja.

Jelöltlista

..... számú Választási körzet.telep

A Zrt.-nél a 2017. november 28.-án sorra kerülő munkavédelmi képviselő választás jelöltállítási időszaka 2017. október 29-én lezárult. A választási körzetben az alábbi jelöltekre lehet szavazni:

Jelöltek neve: (ABC sorrendben)	Jelölők:
1. szakszervezet
2. szakszervezet
3.	nem szakszervezeti jelölt

A szavazásra 2017 november 28.-án ... órától ... óráig kerül sor a(z) szavazóhelyiségben.

A választás **érvényességének feltétele**, hogy a választási körzetben a választásra jogosultak **több mint fele** részt vegyen a szavazáson.

Önt is várjuk!

Választási Bizottság

**Felkérés a szavazatszedő bizottság
munkájában való részvételre**

Tisztelt Kolléganő/Kolléga!

A választási bizottság felkéri, hogy a részvénytársaságunknál 2017. november 28.-án sorra kerülő munkavédelmi képviselő választáson a szavazatszedő bizottság elnökeként/tagjaként¹ szíveskedjék részt venni és munkánkat elősegíteni. A feladatok megbeszélésére 2017. november ...-én ... órakor kerül sor a épület tanácstermében.

Kérjük, hogy amennyiben a felkérésnek valamilyen okból nem tud eleget tenni, jelezze a választási bizottság elnökének.

Munkáját előre is köszönjük.

....., 2017. október ...

.....
a választási bizottság
elnöke

¹ Megfelelő aláhúzendó.

Tájékoztató a szavazásról

1. A választás titkos, kérjük, vegye igénybe a szavazófülkét (helyiséget). Egyszerre csak egy személy tartózkodhat a fülkében.
 2. Szavazni csak személyesen lehet, a személyazonosság igazolása mellett.
 3. Szavazni csak a szavazatszedő bizottság által adott szavazólapon lehet. Kérjük, ellenőrizze, hogy a választási körzetének megfelelő szavazólapot kapott-e!
 4. Érvényesen szavazni csak a szavazólapon szereplő jelöltekre lehet.
 5. A szavazólapon a választani kívánt személy nevét egyértelműen kell megjelölni.
 6. A teljes szavazólap érvénytelen:
 - ha nem a szavazatszedő bizottság által adott szavazólapon adták le,
 - ha a szavazólapon a meghatározott munkavédelmi képviselő(k) számánál több nevet jelöltek meg.
- Érvénytelen a szavazat:
- ha nem lehet megállapítani, hogy a szavazatot kire adták le,
 - ha új nevet írtak a szavazólapra.
7. Szavazni a név mellett található négyzetbe elhelyezett X-szel kell.
 8. Választási körzetenként fő munkavédelmi képviselőre lehet szavazni.

Választási Bizottság

Szavazólap minta a munkavédelmi képviselő választáshoz

SZAVAZÓLAP

..... telep. számú Választási körzet

A választási körzetben ...fő munkavédelmi képviselő kerül megválasztásra. Érvénytelen az a szavazólap, amelyen több nevet jelölnek meg.

Jelöltek neve ABC sorrendben:	A jelöltet állító szakszervezet neve:*	
.....	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>

Kérjük, hogy akire szavazni kíván, annak a neve mellett elhelyezett négyzetbe tegyen egy **X** jelet.

* A munkavállalók által állított jelöltek esetében a „jelöltet állító szakszervezet neve” rovatba a „nem szakszervezeti jelölt” megnevezést kell beírni.

Jegyzőkönyv

Készült a Zrt. telep (..... sz. választási körzet) munkavédelmi képviselő választásán.

A szavazóurnák felbontására 2017. november 29 ...-én ... órakor került sor helyiségben, a választási bizottság minden tagjának jelenlétében.

A munkavédelmi képviselő választásra 2017. november 28-án ... óra és ... óra között került sor.

A szavazás a részvénytársaság telepének kis tanácstermében volt.

A választási bizottság megállapítása szerint a választási körzetben szavazásra jogosult munkavállalók száma ... fő volt.

A tartósan távollévő nem szavazók száma: ... fő

A szavazatszedő bizottság regisztrálása alapján a szavazáson ... fő, a jogosultak ... %-a vett részt. A választás tehát érvényes volt.

Az összes leadott szavazólap száma: ... db

ebből érvényes: ... db

érvénytelen: ... db

Az egyes jelöltekre leadott érvényes szavazatok száma és aránya az összes érvényesen leadott szavazatok százalékában:

A jelölt neve	Jelölő szakszervezet	Szavazatok száma	az érvényes szavazatok százalékában
..... %
..... %
..... %

A megválasztott munkavédelmi képviselő:

A választás tehát eredményes volt.

A megválasztott munkavédelmi pótképviselő:

A jelöltállítással, a szavazás lebonyolításával, és általában a választással kapcsolatban észrevétel, kifogás, panasz nem érkezett a választási bizottsághoz.

....., 2017. november 29.

.....
a választási bizottság
elnöke

.....
a választási bizottság
tagja

.....
a választási bizottság
tagja

.....
a választási bizottság
tagja

.....
a választási bizottság
tagja

.....
a választási bizottság
tagja

léklet

Tájékoztatás a munkavédelmi képviselők választásának eredményéről

Tisztelt Munkatársak!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a Zrt.-nél a 2017. november 28-án rendezett munkavédelmi képviselő választásokon a következő személyeket választották meg munkavédelmi képviselőknek, illetve pótképviselőknek:

1. sz. választási körzet Szarvasmarha telep

Munkavédelmi képviselő(k)

Pótképviselő(k):

2. sz. választási körzet Központi karbantartó műhely

Munkavédelmi képviselő(k):

Pótképviselő(k):

3. sz. választási körzet Sertés telep

Munkavédelmi képviselő(k):

Pótképviselő(k):

4. sz. választási körzet Logisztika (raktár, szállítás)

Munkavédelmi képviselő(k):

Pótképviselő(k):

.....

5. sz. választási körzet Igazgatóság (irodák) Gondnokság

Munkavédelmi képviselő(k):

Pótképviselő(k):

....., 2017.

Választási Bizottság