

# Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma



## Ajánlás

---

### a munkavédelmi képviselők választásához a villamosenergia-iparágban

Az ajánlás a 2017. január 01-étől hatályos 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről és a 2012. évi I. törvény a munkatörvénykönyvéről előírtak alapján készült.

2017. május 04.

## Tartalom

1 Bevezető.....	3
2. Fogalom meghatározások.....	4
3. A munkavédelmi képviselők és a munkahelyi munkavédelmi bizottságok véleménye az ajánlásról	11
5. Összegzés:.....	13
5. Záradék.....	13

Melléletek (külön-külön dokumentumokban):

*1. Melléklet MUNKAVÉDELMI BIZOTTSÁG TÁJÉKOZTATÁSA és AJÁNLÁSA a munkavédelmi érdekképviselőt, érdekegyeztetés egyes kérdéseiről*

Függelék az Ajánláshoz

*2. Melléklet 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről. – KIVONAT VI. Fejezet*

*3. Melléklet 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről – Kivonat XIX. XX. XXI. fejezet*

## 1 Bevezető

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) az iparágon belül a munkavédelem eredményesebb megvalósulása érdekében létrehozta 2009-ben a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumát (VIMFÓ) és támogatja annak működését.

A VIMFÓ működési rendjében általános célként a következők lette megjelölve:

- Rendszeres tanácskozásaival információt nyújt és konzultációs szakmai segítséget ad a villamosenergia-iparban működő munkavédelmi képviselőknek, munkavédelmi bizottságoknak az érdekképviselői munkájukhoz
- A tagok ismerjék meg egymás tevékenységét és tapasztalataikat megosztva eredményesebben valósítsák meg érdekképviselői tevékenységüket.
- A Fórum tagjai a tapasztalatok által hatékonyabban működhessenek közre a munkáltatójuknál felmerült munkavédelmi kérdések megvitatásában és az egészségre, biztonságra vonatkozó intézkedések megvalósításában.
- A Fórum működése járuljon hozzá az iparágon belül a munkavédelem elismertségéhez.
- Az ülésekre szervezett programok bővítsék a tagok munkavédelemmel kapcsolatos ismereteit.
- Épüljön ki olyan együttműködés a tagok között, amely egységes megelőzési szemléletet alakít, és ennek eredményeként javuljon a munkáltatók baleseti mutatói.

Ezen célok megvalósításához a VIMFÓ ajánlást készített a munkavédelmi képviselők választásához a villamosenergia-iparág munkavállalói számára.

Az ajánlás törzsanyaga a **Munkavédelmi Bizottság a 2016. december 12-én megtartott Plenáris Ülésén elfogadott „Tájékoztatás és ajánlás a munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés egyes kérdéseiről”** dokumentum.

*(A Tájékoztatást és az ajánlást az 1. melléklet tartalmazza.)*

Az Ajánlás a munkavédelemről szóló – 2017. I. 1. – 2023. IV. 21. hatályos – 1993. évi XCIII. törvény VI. fejezete alapján készült. A táblázatokban használt fogalmak megegyeznek az Mvt. 70.§ - 87.§-aiban szereplő meghatározásokkal.

## 2. Fogalom meghatározások

**Munkavállaló** a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy. (Mvt. 87. § 6.)

**Munkavédelmi képviselő**, olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket. (Mvt. 87. § 6/A.<sup>1</sup>)

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül a következők szerint képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani (Mvt. 87/A. §<sup>2</sup> (1)<sup>3</sup>)

**Munkáltató** a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztatót, a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a más nem foglalkoztatót, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót (akkor is, ha egyéni céget alapított) a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések [9. § (2) bekezdés] tekintetében. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője. Magyar adószámmal nem rendelkező külföldi munkáltató esetén munkáltató az a személy vagy szervezet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ennek hiányában az, akinek a területén a munkavégzés folyik. (Mvt. 87. § 8.<sup>4</sup>)

**Munkáltatói érdekképviselő** a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsról szóló törvény szerinti országos munkáltatói érdekképviselőket, illetve érdekképviselői szövetségeket kell érteni. (Mvt. 87. § 14.<sup>5</sup>)

---

<sup>1</sup> Beiktatta: 2004. évi XI. törvény 33. § (4). Hatályos: a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépésének napjától.

<sup>2</sup> Számozását módosította: 2004. évi XI. törvény 20. §.

<sup>3</sup> Megállapította: 2016. évi LXXIX. törvény 14. §. Hatályos: 2016. VII. 8-tól.

<sup>4</sup> Megállapította: 2007. évi CLXI. törvény 15. § (4). Módosította: 2009. évi CXV. törvény 54. § (2).

<sup>5</sup> Beiktatta: 2011. évi CXCI. törvény 183. § (3). Hatályos: 2012. I. 1-től.

**Munkavállalói érdekképviseleten** a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsról szóló törvény szerinti munkavállalói érdekképviselőket, illetve érdekképviselői szövetségeket kell érteni. (Mvt. 87. § 15.<sup>6</sup>)

**Munkavédelmi képviselő választást** kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége (Mvt. 70/A. § (1) a) pont);

**Amennyiben húsz főnél kevesebb** munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, az a) pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli (Mvt. 70/A. § (1) b);

**Húsz főnél kevesebb** munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál - amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra - a munkáltatónak a 70. §-ban meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia (Mvt. 70/A. § (1) c);

**A munkáltató önálló telephelyén**, részlegénél akkor lehet munkavédelmi képviselőt választani, ha az 54-56. §-okban meghatározott munkáltatói munkavédelmi jogosítványok az önálló telephely, részleg vezetőjét részben vagy egészben megilletik. (Mvt. 70/A. § (1) d)

**A munkavédelmi képviselő választására** az Mt. 238. §-át kell alkalmazni azzal, hogy az Mt. 238. § (2) bekezdésében foglaltakon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el (Mvt. 70/A. § (2)).

**A munkavédelmi képviselőt egyenlő**, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére az Mt.-nek az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is (Mvt. 70/A. § (3)<sup>7</sup>);

---

<sup>6</sup> Beiktatta: 2011. évi CXCI. törvény 183. § (3). Hatályos: 2012. I. 1-től.

<sup>7</sup> Megállapította: 2011. évi CV. törvény 29. §. Módosította: 2012. évi LXXXVI. törvény 30. § (5) c).

**Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat,** úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat - ha azok a munkavállalók összességét érintik - a bizottság gyakorolja. (Mvt. 70/A. § (4)<sup>8 9</sup>

**A munkavédelmi bizottság tárgyalásán** - a bizottság kezdeményezésére - a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni. (Mvt. 70/A. §(5)<sup>10</sup>

**Annál a munkáltatónál,** ahol a foglalkoztatottak száma legalább húsz fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testületet (a továbbiakban: testület) hoz létre, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.(Mvt. 70/B. §<sup>11</sup> (1)<sup>12</sup>)

**A testületnek a munkavállalói és munkáltatói oldalán** azonos számú rendes, valamint póttagjai vannak. A póttag meghatalmazás alapján helyettesíti a rendes tagot, illetve a rendes tag megbízatásának valamilyen ok miatti megszűnése esetén helyére lép. (Mvt. 70/B. § (2) bekezdés)

**A testületbe a munkavállalók képviselőit** (rendes és póttagot) a 70/A. § (1) bekezdése a) pontja szerint megválasztott munkavédelmi képviselők maguk közül titkos szavazás útján jelölik. A munkáltató kezdeményezi a testület létrehozását, biztosítja a szavazás lebonyolításának feltételeit. (Mvt. 70/B. § (3) bekezdés)

**A munkáltató köteles a testületbe** döntésre jogosult vezető állású munkavállalót (Mt. 208. §), továbbá munkáltatói munkavédelmi feladatokat részben vagy egészben ellátó személyt (intézkedésre jogosult munkairányítót, illetve a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő munkavédelmi szakembert) kijelölni. A munkáltató számára rendszeres munkavédelmi szolgáltatást nyújtó szakemberek meghívottként vesznek részt a testület munkájában. (Mvt. 70/B. § (4)<sup>13</sup>)

---

<sup>8</sup> Számozását módosította: 2004. évi XI. törvény 22. §.

<sup>9</sup> Helyesbítette: Magyar Közlöny 1993/173.

<sup>10</sup> Számozását módosította: 2004. évi XI. törvény 22. §.

<sup>11</sup> Beiktatta: 2004. évi XI. törvény 23. §. Hatályos: a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépésének napjától.

<sup>12</sup> Megállapította: 2007. évi CLXI. törvény 9. §. Módosította: 2016. évi LXXIX. törvény 23. § d).

<sup>13</sup> Módosította: 2016. évi LXXIX. törvény 23. § e).

**A testület rendes és póttagjainak** megbízatása öt évre szól. (Mvt. 70/B. § (5)<sup>14</sup>)

**A testület elnöki tisztét a munkavállalók,** illetve a munkáltatók képviselői felváltva gyakorolják. A testület rendes és póttagjainak számában, a tagok megbízatásának megszűnése, valamint a visszahívás feltételeiben, elnöklési és működési rendjében, ügyrendjében, egyéb, a testület tevékenységével összefüggő eljárási kérdésekben a munkavállalók képviselői és a munkáltató állapotnak meg. A testület működésének feltételeit a munkáltató biztosítja. (Mvt. 70/B. § (6) bekezdés)

**A testület az egészséget nem veszélyeztető** és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenysége keretében (Mvt. 70/B. § (7) bekezdés):

- a) rendszeresen, de évente legalább egy alkalommal értékeli a munkahelyi munkavédelmi helyzet és tevékenység alakulását, és az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket (Mvt. 70/B. § (7) bekezdés a) pont);
- b) megvitatja a munkahelyi munkavédelmi programot, figyelemmel kíséri annak megvalósítását (Mvt. 70/B. § (7) bekezdés b) pont);
- c) állást foglal a munkavédelmet érintő belső szabályok tervezetéről (Mvt. 70/B. § (7) bekezdés c) pont).

**A testület működése** nem érinti a munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság jogállását, valamint a munkáltatónak a munkavédelmi követelmények megvalósításáért e törvényben meghatározott felelősségét. (Mvt. 70/B. § (8) bekezdés)

**A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek** (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk. (Mvt. 71. §<sup>15</sup>)

**A munkavédelmi képviselő** - a 70. §-ban leírtakat is figyelembe véve - jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

---

<sup>14</sup> Megállapította: 2011. évi CV. törvény 30. §. Hatályos: 2011. VIII. 1-től.

<sup>15</sup> Megállapította: 2004. évi XI. törvény 24. §. Hatályos: a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépésének napjától.

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
- az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről (Mvt. 72. § (1)<sup>16</sup>).

**A munkavédelmi képviselő** az (1) bekezdésben meghatározott jogának gyakorlása keretében (Mvt. 72. § (2) bekezdés):

- a) működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól (Mvt. 72. § (2) bekezdés a) pont);
- b) részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására (8. §, 57-58. §-ok), a munkavédelmi oktatás (55. §) megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is (Mvt. 72. § (2) bekezdés b)<sup>17</sup> pont);
- c) tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést (Mvt. 72. § (2) bekezdés c) pont);
- d) véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét (Mvt. 72. § (2) bekezdés d) pont);
- e) részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában (Mvt. 72. § (2) bekezdés e) pont);
- f) indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat (Mvt. 72. § (2) bekezdés f)<sup>18</sup> pont);
- g) a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit (Mvt. 72. § (2) bekezdés g)<sup>19</sup> pont).

---

<sup>16</sup> Megállapította: 2004. évi XI. törvény 25. § (1). Módosította: 2006. évi CXXIX. törvény 13. §.

<sup>17</sup> Megállapította: 2001. évi LXXVIII. törvény 19. §. Hatályos: 2002. II. 1-től. Ezt követően indult államigazgatási ügyekben kell alkalmazni.

<sup>18</sup> Módosította: 2006. évi CXXIX. törvény 24. § (4).



**A munkavédelmi képviselő (bizottság)** jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal (Mvt. 72. § (3)<sup>20</sup> bekezdés).

**Amennyiben a munkáltató** a 2. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges (Mvt. 72. § (4) bekezdés.<sup>21</sup>).

**A munkavédelmi képviselőnek** (bizottságnak) a 72. § (2) bekezdés c)-e) pontjaiban meghatározott kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell (Mvt. 73. § (1)<sup>22</sup> bekezdés).

**Amennyiben a kezdeményezéssel** a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait - kivéve az azonnali intézkedést követő esetben - írásban köteles közölni (Mvt. 73. § (2) bekezdés).

**A munkavédelmi képviselő (bizottság)** munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére. Amennyiben a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) az Mt.-ben szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet (Mvt. 74. §<sup>23</sup>).

**A munkáltatónak biztosítania kell** a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen (Mvt. 75. §<sup>24</sup> (1) bekezdés)

---

<sup>19</sup> Beiktatta: 1997. évi CII. törvény 14. §. Hatályos: 1998. I. 1-től.

<sup>20</sup> Megállapította: 2004. évi XI. törvény 25. § (2). Módosította: 2006. évi CXXIX. törvény 24. § (4).

<sup>21</sup> Helyesbítette: Magyar Közlöny 1993/173.

<sup>22</sup> Megállapította: 2004. évi XI. törvény 26. §. Hatályos: a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépésének napjától.

<sup>23</sup> Módosította: 2006. évi CXXIX. törvény 24. § (3), 2012. évi LXXXVI. törvény 30. § (5) d).

<sup>24</sup> Megállapította: 2004. évi XI. törvény 27. §. Hatályos: a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépésének napjától.

- a) a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka (Mvt. 75. § (1) bekezdés a) pont);
- b) a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat (Mvt. 75. § (1) bekezdés b) pont);
- c) egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét (Mvt. 75. § (1) bekezdés c) pont).

**Az (1) bekezdésben foglaltak költségei** a munkáltatót terhelik, illetve a c) pont szerinti képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható. (Mvt. 75. § (2) bekezdés)

**A munkavédelmi képviselőt** (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti. (Mvt. 76. § (1)<sup>25</sup> bekezdés)

**A munkavédelmi képviselő** (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni. (Mvt. 76. § (2) bekezdés)

**Valamennyi munkavédelmi képviselő** munkajogi védelmére az Mt. 273. § (1), (2) és (6) bekezdése szerinti szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a *közvetlen* felsőbb szakszervezeti szervén a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselő választás során létrejött választási bizottság tagjait kell érteni. (Mvt. 76. § (3)<sup>26</sup> bekezdés)

---

<sup>25</sup> Megállapította: 2004. évi XI. törvény 28. §. Hatályos: a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépésének napjától.

<sup>26</sup> Megállapította: 2016. évi LXXIX. törvény 15. §. Hatályos: 2016. VII. 8-tól.

### **3. A munkavédelmi képviselők és a munkahelyi munkavédelmi bizottságok véleménye az ajánlásról**

A munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatban 2016. VII. 8-tól jelentős változások léptek hatályba a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben.

*(Az Mvt-t a 2. melléklet tartalmazza.)*

A fogalom meghatározásnál hivatkozott 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyv (Mt.) nélkülözhetetlen a munkavédelmi képviselők választásánál is.

*(Az Mt. XIX. XX. XXI. fejezeteit a 3. melléklet tartalmazza)*

A munkavédelmi képviselők és a munkahelyi munkavédelmi bizottságok működésének tapasztalatait 2009-től megosztjuk egymással a VIMFÓ fórumain. Ezeket a jó gyakorlatokat a jelen ajánlásban a munkavédelmi képviselők választásához kívánjuk felhasználni.

A tapasztalatok alapján leszűrhető általános megállapítások:

- *„A tájékoztató és ajánlás anyaga megfelelő és felhasználható a villamosenergia-ipari munkavédelmi képviselők választásához.”*
- *„A módszertani dokumentum pontosan definiálja, hogy hol lehet, és hol kell munkavédelmi képviselőket választani.”*
- *„Egyértelmű a munkavédelmi képviselők választásának tematikája.”*
- *„Részletesen tájékoztat a választás kezdeményezésével és előkészítésével kapcsolatos lehetőségekről.”*
- *„Írányt mutat a választást kezdeményezőknek (az eddig működő munkavédelmi bizottságnak, üzemi tanácsnak, szakszervezetnek) a választási bizottság megalakításához, a választások előkészítéséhez, a választások megszervezéséhez és lebonyolításához.”*
- *„A működő munkavédelmi önértékelésének fontosságára is felhívja a figyelmet.”*
- *„Kifogástalan a választás előkészítésével kapcsolatos feladatok ismertetése.”*
- *„Életszerű a munkavédelmi képviseleti rendszer áttekintésével és megtervezésével kapcsolatos fejezet”.*
- *„Reálisan kezeli a választást kezdeményezők további feladatainál a választási hagyományokat és tapasztalatokat.”*

- *„Életszerűek a választási bizottságok létrehozásával és működésével kapcsolatos ajánlások.”*
- *„Érthetőek a jelöltállítással és a választás szabályaival kapcsolatos ajánlások.”*
- *„A megválasztott munkavédelmi képviselő és pótképviselő státusza pontos.”*
- *„Szigorú az érvényes és érvénytelen választás szabályainak meghatározása.”*
- *Kifogástalan a szavazatszedő bizottság feladatairól szóló ajánlás.”*
- *„Érthető a választással kapcsolatos dokumentum kezelésének előírása.”*
- *„Kifogástalan a munkavédelmi képviselők (bizottságok) és a paritásos munkavédelmi testületekkel kapcsolatos feladatok meghatározása.*

Az ajánlás mellékleteiben **félkövér** szöveggel kiemeltük a munkavédelmi képviselők választásával és feladataival kapcsolatos előírásokat, valamint a magyarázatokat is.

## 5. Összegzés:

Összefoglalva a VIMFÓ támogatja, hogy a Munkavédelmi Bizottság által 2016. december 12-én közzétett Tájékoztatót és ajánlást a munkavédelmi képviselők választásával kapcsolatban a villamosenergia-ipari munkavállalók is alkalmazzák.

A Munkavédelmi Bizottság tájékoztatása és ajánlása, valamint a hivatkozott munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény VI. fejezete, illetve a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény XIX, XX, XXI. fejezetei a Villamosenergia-ipari Képviselők Fórumának Elnökségének kezdeményezésére összeállított jelen anyag mellékleteiben találhatóak.

A társelnökökkel egyeztetve készítette:

Budapest, 2017. március 27-én



Kovács János  
elnök

## 5. Záradék

Jelen Ajánlást a munkavédelmi képviselők választásához a villamosenergia-iparágban a Fórum 2017. 05. 04-i ülésén jóváhagyta.

Paks, 2017. május 04.



Kovács János  
elnök

