

Társaságcsoporthoz (központi) Munkavédelmi Együttműködési Megállapodás

amely létrejött

egyrészt a (az) Társaságcsoporthoz tartozó, jelen Megállapodást aláíró gazdasági társaságok (továbbiakban: Munkáltató vagy munkáltatói oldal),

másrészt a (az) Társaságcsoporthoz (központi) Munkavédelmi Bizottsága (továbbiakban: (K)MvB), mint a munkáltatói oldalt alkotó társaságoknál törvényesen megválasztott és működő munkavédelmi bizottságok, illetve képviselők között-án (-én) létrejött Együttműködési Megállapodás (továbbiakban: EM) szerint a munkavállalók munkavédeleméről szóló 1993. évi XCIII. törvényben (továbbiakban: Mvt) biztosított érdekképviseleti jogának társaságcsoporthoz (központi) szintű kérdésekben való gyakorlására létrehozott és felhatalmazott szervezet

között, a KMvB munkáját elősegítő személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosításáról, a felek közötti kapcsolatrendszeréről, továbbá a (K)MvB jogosítványainak gyakorlásáról az Mvt, valamint az alábbiak szerint:

I. fejezet

Személyi, tárgyi, pénzügyi feltételek

A) Személyi feltételek

1. Munkaidő kedvezmény

A (K)MvB elnökét (15-20) %, elnökhelyettesét (10-15) %, tagjait (5-10) % munkaidő kedvezmény illeti meg, amely kedvezménybe

a Társaságcsoporthoz (központi) Munkavédelmi Paritásos Testületében (lásd 6. pont, továbbiakban: TMvPT) végzett munka a munkaidő kedvezménybe nem számít be.

Az éves szinten járó, de igénybe nem vett munkaidő kedvezmény a későbbiekben nem érvényesíthető.

A költségek viselésével és a további munkaidő kedvezmény biztosításával a Munkáltató biztosítja – előzetes egyeztetés alapján – a (K)MvB elnök és tagok indokolt és igazolt továbbképzését, melynek mértéke összesen (10-20) nap/év és amelynek személyenkénti felosztását a KMvB határozza meg.

A munkáltató továbbá biztosítja, hogy egy választási ciklus alatt a KMvB tagjai – ha ilyenrel még nem rendelkeznek – a középfokú¹ (a munkáltató mérlegelése alapján, kivételes esetben a felsőfokú) munkavédelmi tanfolyamot – a munkáltatónál szokásos tanulmányi szerződéses feltételek mellett, illetve vállalásával elvégezhessek.

Ha a megválasztott (K)MvB tag rendelkezik középfokú, vagy annál magasabb munkavédelmi képesítéssel, vagy írásban nyilatkozik, hogy a középfokú munkavédelmi képzésben nem kíván részt venni, a (K)MvB e pont szerinti éves továbbképzési kerete ilyen személyenként (2) nappal emelkedik.

Az igénybe venni kívánt munkaidő kedvezményt a munkahelyi vezetőnek előzetesen be kell jelenteni, törekedve a folyamatos munkavégzés biztosíthatóságára.

2. Munkajogi védelem

A (K)MvB tagjait az Mvt 76 § (3) bekezdése szerinti munkajogi védetség illeti meg. A Munkáltató működésével összefüggő ok miatti rendes felmondás csak akkor alkalmazható, ha más – a (K)MvB tag (elnök) kompetenciáinak megfelelő – munkakört a Munkáltató nem tud felajánlani.

A (K)MvB tagja nem vonható felelősségre olyan cselekményért, amelyet a (K)MvB tagi (elnöki) minőségben eljárva jogszerűen fejtett ki. A tevékenység ellátása miatt nem érheti sem erkölcsi, sem anyagi hátrány.

3. A (K)MvB tagok díjazása

A (K)MvB tagjai részére a munkaidő kedvezmény idejére az átlagkeresetüknek megfelelő díjazás jár.

A (K)MvB tagjai munkahelyi balesetsürgős kivizsgálása esetén a munkaidőn kívül végzett tevékenységükért, amely a munkaidő kedvezménybe nem számít be – az EKSZ rendkívüli munkavégzésre vonatkozó szabályai szerinti díjazásra jogosultak.

A munkáltató a (K)MvB tagjai részére az országos minimálbér százalékában kifejezett havi tiszteletdíjat biztosít, amelynek mértéke:

elnök (20) %,
elnökhelyettes (15) %,
tagok (10) %.

B) Tárgyi, technikai feltételek

¹ Az európai ágazati szociális partnerek (EURELECTRIC, EPSU, EMCEF) által 2006. december 13-án elfogadott „Egészség és biztonság és képzés. Politikai Nyilatkozat” hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából elkészített Munkavédelmi képzésre vonatkozó, 2016. január 7-én aláírt VÁPB állásfoglalás és megállapodás dokumentum.

4. A (K)MvB és a TMvPT üléseire a Munkáltató – igénybejelentés szerint – biztosítja a helyiséget és a (az) utasítás (pl.: *reprezentációs szabályzat*) szerint a hivatalos értekezletekre járó ellátást.
 5. A munkáltató biztosítja a (K)MvB részére, hogy hirdetményeit, anyagait a Munkáltatónál szokásos módon (elsősorban az intraneten) – betartva a rendszerek üzemeltetésére vonatkozó szabályokat – közzétegye, továbbá biztosítja a szükséges mértékű sokszorosítás lehetőségét.
 6. A (K)MvB tagjait a bizottsági tevékenységük során a kiküldetés szabályi szerinti utazási és ételmezési költségtérítés illeti meg, szállásköltséget előzetesen egyeztetve lehet elszámolni.
 7. A Munkáltató a (K)MvB részére a feladatai ellátásához szükséges szakkönyveket és szaklapokat – az *1. sz. melléklet* szerinti részletezésben – biztosítja.
 8. A (K)MvB tagjai részére a Munkáltató – ha az munkakörül vagy egyéb megbízatásuk alapján egyébként nem biztosított – feladatai ellátásához
mobiltelefont, és SIM kártyát biztosít választásuk szerint, az (*osztályvezetők*re) érvényes feltételek mellett, továbbá a munkakörükhöz tartozó mobiltelefon éves költségkeretet megemeli az alábbiak szerint:
elnök (10 000-15 000) Ft/év
elnökhelyettes (7 500-10 000) Ft/év
tagok (5 000-7 500) Ft/év
Lotus Notes és a hozzá kapcsolódó internet elérhetőséget biztosít.
Kulcsos gépkocsi igénybevételi lehetőséget biztosít.
A (K)MvB elnöke és elnökhelyettese számára biztosítja a korlátlan Internet valamint CD jogtár hozzáférést.
 9. A munkáltató biztosítja a (K)MvB tagjainak – ha az egyébként részükre nem biztosított – e tevékenységük gyakorlásához szükséges egyéni védőruházatot és egyéni védőeszközöket.
 10. A (K)MvB jogainak gyakorlása érdekében – a Munkáltató kapcsolattartójával előzetesen egyeztetve – szakértőt vehet igénybe, amelynek költségeit a Munkáltató fedezi.
- C) Pénzügyi feltételek
11. Az A) és B) részben megfogalmazott személyi és tárgyi, technikai feltételek költségeit a Munkáltató a felmerülésüknek megfelelő összegben biztosítja.

12. **A (K)MvB működésével kapcsolatos – a 11. pontban foglaltakon túli – egyéb költségek csak a munkáltató előzetes egyetértése esetén számolhatók el.**
13. A (K)MvB-kal kapcsolatos költségek a -es (-as) költséghelyen gyűjtendők, ahonnan – az előző évi záró statisztikai létszámoknak megfelelő arányban – átvezetendők az egyes társaságok megfelelő munkahelyi Munkavédelmi Bizottságának (MvB) költséghelyére. A (K)MvB számláira vonatkozóan teljesítésigazolási joga a (K)MvB elnöke (helyettese a (K)MvB elnökhelyettese), számlaigazolási joga a Munkáltató által kijelölt kapcsolattartó személynek (helyettese a kijelölt kapcsolattartó személy helyettese) van.

II. fejezet

A Felek közötti kapcsolattartás

14. A Felek kapcsolattartásának célja a Társaságcsoporthi szintű munkavédelmi kérdésekben a munkavállalói érdekképviselet biztosítása, illetve a munkavédelmi érdekegyeztetés, párbeszéd létrehozása, fenntartása.
15. Felek megállapodása alapján Társaságcsoporthi szintű munkavédelmi kérdésnek kell tekinteni mindazokat a kérdéseket, problémákat (intézkedéseket, szabályozásokat, ellenőrzési megállapításokat stb.), amely a Társaságcsoporthi egynél több tagját érintik.
16. A (K)MvB-t a társaságcsoporthi munkavállalók érdekképviseletének biztosítása érdekében a társaságcsoporthi szintű munkavédelmi kérdésekben mindazon jogok megilletik illetve kötelezettségek terhelik, amelyek az Mvt. a munkavédelmi képviselők (bizottságok) számára meghatároz.
17. **A (K)MvB és a Társaságcsoporthi közötti folyamatos kapcsolattartásra Felek a (K)MvB elnököt, távollétében (K)MvB elnökhelyettesét, illetve a igazgatóját (osztályvezetőjét), távollétében a jelölik ki.**
18. Felek a Társaságcsoporthi szintű munkavédelmi érdekegyeztetés fórumaként létrehozzák a Társaságcsoporthi Munkavédelmi Paritásos Testületét (továbbiakban: TMvPT), amelyben a Munkáltatót és a (K)MvB-t egyaránt 2-2- delegált tag képviseli, akiket távollétükben a kijelölt pótagok helyettesíthetnek. A TMvPT soros elnöki tisztét a két oldal képviselője évente váltva látja el, páros évben a munkáltatói, páratlan évben a munkavállalói oldal.
- A TMvPT üléseire a delegált tagokon kívül – tanácskozási joggal – meg kell hívni a (K)MvB nem delegált tagjait is, továbbá a témában különösen érintett szakterületek vezetőit (képviseleit) is.

19. **A TMvPT évente (egy-hat) alkalommal tart ülést, amelynek napirendjére mindkét fél tehet javaslatot.** A napirendet a soros elnök meghívó formájában közli a testülettel. A tervezett üléseken túl a két oldal vezetője kezdeményezheti rendkívüli ülés összehívását. Rendkívüli ülést kell összehívni saját munkavállaló halálos munkabalesete esetén.

III. fejezet

A (K)MvB és a TMvPT hatásköre, jogainak gyakorlása

20. Tanácskozási, döntés előkészítésben való részvételi, javaslattevési jog
- A (K)TMvB vállalja, hogy társaságcsoporti munkavédelmi kérdésekben az érintett társasági MvB-k tanácskozási, döntés előkészítésben való részvételi jogának gyakorlását koordinálja illetve az érintett munkahelyi MvB-k (K)MvB-ba delegált tagjai által biztosítja.
- A (K)MvB javaslatot tehet a Munkáltató felé társaságcsoport szinten:
- Munkavédelmi program elkészítésére,
 - Eseti munkavédelmi intézkedésre,
 - Munkavédelmi szabályzat módosítására
21. Véleményezési jog
- A (K)MvB koordinálja a társasági munkavédelmi bizottságok véleményezési jogkörének gyakorlását a társaságcsoport szintű munkavédelmet érintő belső szabályozások, intézkedések tervezetéről és a munkáltatót annak eredményről tájékoztatja
- A (K)MvB vállalja, hogy a társasági munkavédelmi bizottságok esetlegesen eltérő véleményét – konszenzus kialakítása érdekében – ütközteti, azok megvitatását lehetővé teszi.
- A (K)MvB vállalja, hogy egységes (egyértelmű) véleményt csak olyan kérdésekben alakít ki, amelyeket illetően a konszenzus megállapítható: a kérdésben érintett társaságok munkavédelmi bizottságai egyetértenek.
- A (K)MvB vállalja, hogy konszenzus hiányában az egymástól eltérő véleményeket a munkáltató számára továbbítja.
- A (K)MvB vállalja, hogy véleményezési jogkörének a felkéréstől számított 15 munkanapon belül eleget tesz és egyeztetett véleményét a Munkáltató részére megküldi. Amennyiben véleményezési kötelezettségének 15 napon belül a (K)MvB nem tesz eleget, akkor azt egyetértésként kezeli a Munkáltató.
22. Egyetértési, együttdöntési jog
- A (K)MvB -nak - az EM-ban kapott felhatalmazása alapján – egyetértési joga van az Mvt. 72 § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelő tartalmú (beleértve

ennek bármely elemét lefedő egyéb munkavédelmi szabályozást is) társaságcsoporti érvényű szabályzat kiadásához.

A (K)MvB vállalja, hogy a 22.1 pont alá tartozó Szabályzatok tervezetéről – a szabályzattal érintett munkahelyi munkavédelmi bizottságokkal (MvB-kal) a szükséges egyeztetést lefolytatja és konszenzus esetén a közös álláspontot – konszenzus hiányában az eltérő véleményeket – 15 napon belül közli a Munkáltatóval.

A TMvPT állásfoglalásra jogosult minden olyan kérdésben, amelyet a két oldal egyetértésével napirendre tűz, különösen

- A munkavédelmi helyzet értékelése
- A társaságcsoport munkavédelmi programja
- A munkavédelmet érintő belső szabályozások tervezete tekintetében.

23. Tájékoztatás-kérési jog

Bármely fél jogosult információt kérni a másik Félől a többi társaságot érintő, egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésével, fenntartásával kapcsolatos kérdésben.

Az információkérés címzettje köteles a választ az információkérés tudomásra jutásától számított 15 munkanapon belül az információt kérő Fél részére megküldeni.

A társaságcsoportra és a társaságcsoport tagvállalataira a munkáltató legalább évente tájékoztatás ad az alábbi tartalommal:

- kötelező éves – munkavédelmi – statisztikák helyzete,
- a baleseti mutatók alakulása negyedéves és éves összesítésben, beleértve a bekövetkezett balesetek jellegéről, minőségéről való tájékoztatást.
- A Társaságcsoport szintű munkavédelmi stratégia által meghatározott intézkedések végrehajtásának helyzete

24. Konzultációs jog

A (K)MvB a 20.-23. pontokban foglalt jogai gyakorlása érdekében – maga elhatározásából vagy bármely érintett társasági MvB felkérésére – a problémáról, kérdésről való tudomásszerzést (pl. véleményezendő anyag megérkezése, stb.) követő 5 munkanapon belül konzultációt kezdeményezhet.

A Munkáltató vállalja, hogy a kezdeményezéstől számított 5 munkanapon belül a konzultációra – kompetens képviselő részvételével – lehetőséget biztosít. A konzultáció megszervezésében Felek együttműködnek.

25. A joggyakorlás egyéb feltételei

A (K)MvB vállalja, hogy jogszabályi előírás vagy a Munkáltató kérésére az érdekegyeztetés megtörténtét igazoló aláírását társaságunként a delegált tagok révén biztosítja.

A Felek egyetértenek abban, hogy a (K)MvB joga, hogy önmaga vagy a társasági munkavédelmi bizottságokon keresztül a munkavállalókat, az egészséget nem veszélyeztető, biztonságok munkavégzés feltételeiről, munkakörülményeit érintő jogaikról és kötelezettségeikről - az 5. pontban foglaltakat figyelembe véve – tájékoztassa.

A Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a kapcsolattartás során tudomásukra jutott, üzleti titoknak minősített adatokat bizalmasan kezelik és azokat harmadik fél számára nem teszik hozzáférhetővé.

IV. fejezet

Záró rendelkezések

26. Jelen megállapodás határozatlan időtartamra jött létre és aláírásának napján lép hatályba.
27. Jelen megállapodás közös megegyezéssel bármely fél kezdeményezésére, bármikor módosítható.
28. Jelen megállapodás, mely oldalból áll, vagy annak bármely pontját bármelyik fél legalább 3 hónapos felmondási időt biztosítva, minden év december 31.-i időpontra írásban, indoklási kötelezettség terhe mellett mondhatja fel.

A felmondási idő alatt mindkét fél megállapodási szándékkal konzultációt folytat és aktívan törekszik a vitás kérdés megállapodás útján történő rendezésére.

Kelt., 20..... (dátum)

Munkáltatói oldal:

Munkavállalói oldal:

.....

.....

(K)MvB elnök

elnök-vezérigazgató

1. sz. melléklet

A (K)MvB részére a feladatai ellátásához szükséges szakkönyvek és szaklapok

- | | |
|---|-----------|
| 1. Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény magyarázatokkal | 1 db/év |
| 2. Munka Törvénykönyve magyarázatokkal | 1 db/év |
| 3. Munkavédelem kézikönyv | 1 db/év |
| 4. Online Munkavédelmi hírlevél | 1 db/év |
| 5. Munkavédelem és biztonságtechnika szaklap (NMMF folyóirata) | 1 pld./év |
| 6. Munkavédelmi képviselők működésével kapcsolatos szakkönyvek | 5 db/év |