

www.vd.hu

forródrót



**EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE**

2013. JANUÁR
19. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

Górcső alatt az új Munka Törvénykönyve hatása

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma által biztosított keretek között a LIGA Szakszervezetek felmérést készített az MTA kutatóival, hogy kiderüljön, az új Mt. milyen hatással van a munkahelyekre és munkavállalókra. Nemrég az NGM államtitkára jelezte, a törvény „finomhangolásra” még szükség lehet.

2. oldal



A VAPB 2012. évi munkájáról

3. oldal

Megalakult az MVM VÜT

3. oldal



Portfólió és... szilvapálinka

Exkluzív interjú Vokonyi Jánossal, a Pannónia Nyugdíjpénztár régi-új elnökével

5. oldal

Iparági cégek hírei, eseményei

6., 7. oldal

Tervek és fogadalmak 2013.

Az új év körüli időszak az új lehetőségekről, az újrekezdésről és leginkább a megfogalmazott, de meg nem tartott fogadalmakról szól országsszerte. Bizony ki ne ígérte volna már meg, hogy ebben az évben egészségesebben fog élni, lemond (mások által) károsnak tartott szenvedélyről

Ki mit fogadott meg és mit vár az új évből? - kérdeztük kollégáinktól.

9. oldal

Sportesemények

XXX. Villamosenergia-ipari sítalálkozó

Helyszín: Tále, Szlovákia
Időpontja: 2013. február 14-17.
Rendező: Mátrai Erőmű ZRt.

8. oldal

ÉVKÖSZÖNTŐ

Gál Rezső EVDSZ elnök:

- Sok szeretettel köszöntöm Szakszervezeti Tagjainkat és Kollégáinkat!

Visszatekintve értékeljük az elmúlt esztendőt
A november végi EVDSZ Rendkívüli Kongresszusa a 2012. év egyik kiemelkedő eseménye volt, mely alapos és részletes értékelést vezetett az eltelt esztendőről. Erről részletesen lehet olvasni a www.vd.hu-n. Ebből kiemelve: A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB) ülésén rendszeres munka folyt. Az év elején aláírásra került az iparigra vonatkozó bér- és szociális megállapodás, és a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VÁKSZ) módosítása is, amely az ágazati bértarifa rendszer, valamint az ágazati bérminimumok bevezetéséről szolt. Komoly szakszervezeti munka folyt társaságcsoporthoz, valamint munkahelyi szinteken is. Magyarországon nem jellemző módon tavaly a villamosenergia-iparban - többek között - sikerült megőrizni a reálkereseteket, valamint a szociális juttatások kiemelt szintjét.

Az év második felében mind szakértői, mind bizottsági ülésen a VÁKSZ módosítása jelentett nagy kihívást, s ez a munka még nem zárult le. A VÁKSZ módosításáról a tárgyalások mára megkezdődtek, már nem csak érdekegyeztetési vita folyik, hanem jogi természetű is. A parlament olyan Mt-t alkotott, melyet többféleképpen lehet értelmezni, a gyakorlatban való alkalmazása problémákat okoz. Továbbá az MT 206. §-a - pl. az állami cégeknel a szakszervezetek működési feltételeit illetően - szerintünk ellentétes az alkotmánnyal, illetve az ILO normákkal is. Az, hogy a tulajdonosi formától függően más-más jogai vannak a szakszervezetnek, ez abszurd. A külföldi tulajdonban lévő gazdasági társaságok gazdasági vezetése pedig - szintén abszurd módon - úgy véli, hogy a versenysemlegességi elvre hivatkozva az ágazatban csak a csökkentett szakszervezeti jogok érvényesíthetők. A vita kezd elmergesedni és konfliktus is kialakulhat.

A tárgyaló Felek várhatóan közösen felkérlik a Munkaügyi Közvetítő és Döntőbírói Szolgálatot, járjon közbe, hogy a vitatott jogkérdésekben tisztázódjon a minisztérium hivatalos álláspontja is. Nem kizárt, hogy az Alkotmánybírósághoz és az ILO-hoz, az ENSZ munkaügyi szervezetéhez is fordulunk. Úgy véljük, nekünk van igazunk, úgy gondoljuk ezzel a nem tisztázott helyzettel, a törvény sajátos értelmezésével mintha a munkáltatók visszaelnének, a korábbi évek nehezen született alku eredményeit akarják lefaragni. A hibás törvény persze alapvetően a parlament felelőssége.

Ezzel együtt úgy látom, a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés, a VKSZ Magyarországon a legerősebb. Összességében elmondható, hogy a vitatott tételeket leszámítva és a várható módosításokkal együtt is az alapértékeket sikerült megőrizni. Ez komoly fegyvertény, ebben benne van az elmúlt 20 év szakszervezeti munkája, de a munkáltatók realpolitikája is.

Országos szinten összességében pozitívan értékeljük a LIGA Szakszervezetek tevékenységét. A LIGA Szakszervezetek lépései - a 2012. évi kongresszusnak kiemelt vitatémája volt - az országos érdekegyeztetést, valamint a LIGA fejlődését hivatott szolgálni. A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) megalakulásában és munkájában a LIGA Szakszervezetek aktív szerepet vállalt. Kezdeményezésével és igen agilis munkájával érte el azt még 2011-ben, hogy az eredetileg igencsak munkavállaló és szakszervezet el-

lenes (új) Munkatörvénykönyvében enyhítsenek a „megszorításokon”. Az ez irányú tárgyalásoknak még 2012-ben sem volt vége. Az Mt-t megalkotók is elismerték, „finomhangolás”-ra volt szükség.

Beszéljünk a jövőről

Milyen környezetben kell elképzelni a 2013-as tevékenységet? Az EVDSZ történetében az egyik legnehezebb évvel kell szembenéznünk. Olyan negatív, elsősorban külső hatások érik a villamosenergia-

ipar 10%-os áram- és gázdíjcsökkentés, a közművek öletszerűen kivett „vezetékadó”-ja, a korábban is meglévő adóterhek, - mint a Robin Hood adó -, mind-mind mélyen „zsebbe nyúló” tételek. Az adóterh-növekedések mértéke és módja „kiverte a biztosítékot” a befektetőknél. Ha a politika a szavatgatást egy gazdasági csoport kárán akarja elérni, annak a levét előbb-utóbb a fogyasztók és a munkavállalók fogják meginni. Úgy érzékeljük, hogy a privatizált cégek esetében feszültség alakult ki a multinacionális cégek és a kormány között. A munkavállalók mintegy „tűszéként” ragadhatnak kettőjük közé. Ez azt jelentheti, rajtuk „verik el a port”, azaz elsősorban a munkavállalók járnak ebből a szempontból rosszul.

Aggódunk egy körvonalazódni látszó gazdasági tervvel kapcsolatosan is. Az MVM által tervezett E.ON gázüzletág felvásárlására gondolok. Európában volt már olyan cég, mely azért volt gondban, mert túlzásba vitte a beruházási, illetve felvásárlási politikáját, emiatt túl sok kölcsönt vett fel, majd ezen felvásárlásokból az elvárás alatti bevételek realizálódtak. Végül kiderült, irreális befektetések történtek. Ezt követően az egyik munkavállalókat érő megszorítás követte és követi a másik. A munkavállalók jogosan elégedetlenkedtek, hiszen a befektetésekről nem ők döntöttek. Egy elmégedesedt légkörben a munka minősége romolhat. Nem lenne szerencsés Magyarországon ugyanezt a hibát elkövetni. Nagy a döntéshozók felelőssége...

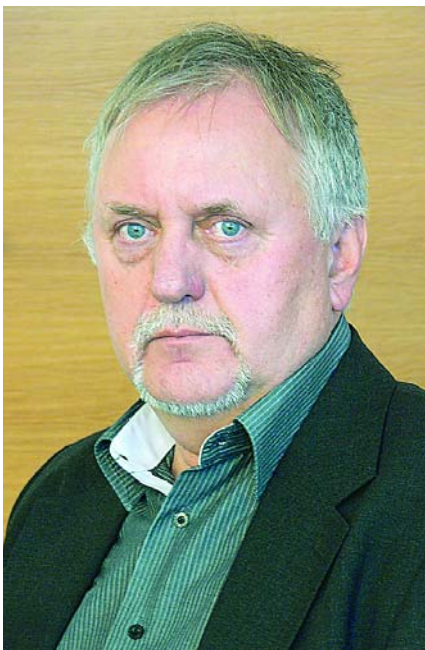
Penti körülmények között készülünk a 2013. évi ágazati bér- és szociális megállapodásra. Januárban már volt e témában testületi ülésünk. Határozott álláspontunk, hogy a reálkereseteket meg kívánjuk őrizni. Már a Siemens-nél, ahol szintén azért nem minden rózsás, sikerült e körüli megállapodást aláírni. Amúgy szinte valamennyi társaságnál vagy aláírt megállapodások vannak, vagy aláírás közeli állapot van a VBKJ és a távolléti díj meghatározás kérdésében. Ez utóbbi fontosságára ezúton is felhívom a tagság figyelmét: az új Mt törölte az átlagkereset fogalmát és új távolléti díj számítást vezetett be. Ez jelentős felbecsülést okozhat. Ha csak... Ettől félnék elérni csak kollektív szerződésben lehet. Ha kollektív szerződésükre képes szakszervezet nincs, vagy a szakszervezet nem tárgyal eredményesen, munkakörülte függően több tízezres, akár százezres nagyságrendben veszíthet a munkavállaló.

Az országos érdekegyeztetésben 2012-ben némi javulás mutatkozott, de még mindig nem mondható közel sem ideálisnak. A jelenlegi szervezeti működés nem éri el azt a szintet, melyet mi szeretnénk. 2013-ban van fejlődni való. Az új Munka Törvénykönyve kapcsán úgy véljük továbbra is, hogy az szakszervezet- és munkavállalóellenes, az ő jogaik csökkentését, sérültek. Megnehezítettek az érdekegyeztetések munkafeltételei is az új Munka Törvénykönyv miatt.

A 2013-as év másik nagy kihívása, hogy saját szakszervezeti tevékenységünkkel át kell gondolnunk, az élet takarékosabb működést követel. A 2013-as évre közös munkával kell készítenünk a költségvetést. Folyamatosan kiértékelte döntéseket kell hozni, s mérlegelni kell a közép és hosszú távú kihívásokat is. Természetesen van tartalékállapotunk, ugyanakkor az ideai cél, az éves mérleg elkészítésénél legalább a 0 szaldó elérése nem kis feladat.

Kedves Szakszervezeti Tagok, Kollégák!
Ahoz, hogy az EVDSZ 2013-ban is eredményesen működhesse, összefogás, konstruktív együttműködés, józan gondolkodás kell mindannyiunk részéről.

Fenti gondolatok jegyében kívánok mindenkinek boldog és sikeres új esztendőt!



ipar szereplőit, amelyek azt vetítik elénk, hogy a reálpozíció megőrzése rendkívül nagy kihívásnak látszik. A szakmánk szereplőit komoly terhelések érik, elsősorban a kormányzati döntések miatt. Az Alágazati Párbeszéd Bizottság idei első ülésére 2013. január 9-én került sor, ahol érzékeljük, hogyan gondolkodnak jelenleg a gazdasági társaságok képviselői, és ez nem sok jóval keveset. Erről részletek és dokumentumok a www.vd.hu-n olvashatók.

A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés szerint már bérájanlatot kellett volna kapnunk, ám a munkáltatói oldalnak még terveik sincsenek, nemhogy ajánlatot. Megjegyzném, hogy országos szinten 2013-ra eddig csak a minimálbérre és a kötelező bérminimumra született megállapodás, a bérájanlásra még nem.

Meglepő, de eddig még nem készült el a villamosenergia-ipari cégek pénzügyi tervét 2013-ra sem. A beruházásokkal kapcsolatban pedig tudni kell azt, hogy a privatizált cégek szinte az összeset már 2012 második felében felfüggesztették, azaz az, amelyek megvalósításához nem sok idő és pénz kellett volna. Az is látható, hogy a multik a magyar villamosenergia-ipart kockázatos befektetésnek tekintik, emiatt az anyacégek központjai az elvárt profit szintjét megemelték. Más oldalról vizsgálva - személyes véleményem szerint - egy központi esetben el lehet gondolni a profit mértékén, de az, hogy az áramszolgáltatók „nonprofit vállalkozásként” működjenek, szerintem a mai európai viszonyok között abszurd. Az erőszakos és piaci-

Szövetségi
vezetőségi ülés

(Lapzárta után)

Ebben az évben az első EVDSZ szövetségi vezetőségi ülést tartották Budapesten, 2013. január 17-én. A mintegy öt óra hosszan tartó ülésen az alábbi témát tárgyalták: Az előző svv. ülés emlékeztetőjének elfogadása, VKSZ tárgyalás helyzete, az EVDSZ munkaprogramja 2013. (pénzügyi tervezés), az EVDSZ munkabizottságának tájékoztatója, egybek.

Hírblokk

ÚJ ELNÖK
AZ ASZSZ ÉLÉN

Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) december 17-i tisztújító kongresszusán Székely Tamást, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének elnökét választották meg az ASZSZ új elnöké-
nek.



Dr. Borsik János, aki nem indult a választáson, ügyvezető alelnökként feladatokrát látott el a 2010-ben alakult Mozdonyvezetők Szakszervezeténél, majd 2000-tól 2012. december 17-ig az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének volt az elnöke.

REZSICSÖKKENTÉS

Németh Szilárd csepeli polgármester által vezetett munkacsoport ellenőrizte, hogy a gáz, a villany és a távhő árának tízszázalékos csökkentése valóban megvalósul-e a fogyasztók személynél. A rezsicsökkentéssel kapcsolatos egyéni, esetleges panaszokkal a lakóhely vagy a fogyasztási hely szerinti illetékes területi fogyasztóvédelmi felügyelőséghez kell fordulni, de előtte az érintett szolgáltatónál kell kérni a panasz kivizsgálását. A fogyasztóvédelmi hatóság minden bejelentést kivizsgál. Rezsicsökkentéssel kapcsolatos hír meg, hogy a kormányfő a Kossuth Rádió január 18-i reggeli műsorában az idei év gazdasági kérdései között többek között megemlíttette egy esetleges második, a víz és szemétszállítási díjakra is kiterjedő fogyasztói árcsökkentést.

ÚJ ERZSÉBET-UTALVÁNY

Január 15-től már le lehet adni az Erzsébet utalványcsalád új tagjaira (tankönyv, taneszköz és ruházat, illetve sportesemény, kulturális szolgáltatás) vonatkozó megrendeléseket. A Nemzeti Üdülési Szolgálat Kft. közölte, hogy a rendelés ellenértékének formázója bankszámlán történő jóváírást követő 10 munkanapon belül, minden külön értesítés nélkül, az utalványok átvetőek vagy kiszállításra kerülnek.

NYELVTUDÁS

Az önéletrajzok elemzése alapján, a workania.hu internetes portál legutóbbi kutatása szerint az álláskeresőkhöz által legegyszerűbben beszélt nyelv az angol, melytől alapkörön 9, haladó szinten 6, aktíván 1,2 százaléka beszél. A némettel rosszabbul állnak a jelentkezők, alapkörön 7, középsínt 2,8 százaléka beszéli az angolt, aktíván 1,2 százaléka beszél a nyelvet.

A MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ) szervezésében munkavállalói fórumot tartottak Budapesten, január 17-én az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. székházában.

Napirendi pontok:

1. Kitérőt a 2013-as évré
2. Komplex tájékoztató a HAY munkakör értékelés-elemzés bevezetése kapcsán

a.) Tájékoztató a munkavállaló részéről

Előadó: *Simon Csilla* humán stratégiai és módszertani osztályvezető és *Előd Andrea* főmunkatárs

b.) Tájékoztató az MVM Paksi Atomerőmű Zrt-ben a munkakör-értékelés bevezetésével kapcsolatban tett lépésekről

Előadó: *Lőrincz László* PADOSZ elnök

c.) A munkakör-értékelés bevezetésével kapcsolatos tapasztalatok az E.ON társaságcsoporthoz

Előadó: *Pinczés Ernő* TIVISZ elnök

d.) A munkakör-értékelés bevezetésével kapcsolatos tapasztalatok az EDF társaságcsoporthoz

Előadó: *Nagy Sándor*, a DEMÁSZ Szakszervezet vez. elnöke

e.) A HAY rendszer bevezetésével kapcsolatosan készülő megállapodásról

Előadó: *Gál Rezső* MVM TSZSZ elnök

3. Tájékoztatók

- az MVM Csoportban bevezetendő típus munkaszerződés kérdésköréről

- az átlagkereset/távolléti-díjszámítás megállapodásról

- az MVM Csoport különbözően lévő kollektív szerződésének aktuális kérdéseiről

- a 2013. évi VBKJ megállapodásról, valamint várható további fejleményekről

4. Tájékoztató a Villamosenergia-ipari Agazati Kollektív szerződés (VKSZ) tárgyalásairól, valamint a 2013. évi ágazati szintű bértárgyalások helyzetéről.

Elsőként komplex tájékoztató hangzott el a munkavállalói oldal részéről Simon Csilla, az MVM Zrt. humán stratégiai és módszertani osztályvezetőjéről, valamint Előd Andrea, az MVM Zrt. humán stratégiai és módszertani osztály főmunkatársáról a HAY munkakör-értékelés-elemzés bevezetéséről, annak jelenlegi helyzetéről és az ezzel kapcsolatos további feladatokról. A témakörben részletes, 12 oldalas prezentáció került kiadásra, ehhez fűztek szóbeli kiegészítéseket. A HAY munkakör értékelés és besorolási rendszer alapelvei vonatkozásában az MVM EKF keretében belül egy megállapodás készült, mely várhatóan egy hónapon belül aláírásra kerül. A prezentáció

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma által biztosított keretek között a LIGA Szakszervezetek felmérést készített az MTA kutatóival, hogy kiderüljön, az új Mt. milyen hatással van a munkahelyekre és munkavállalókra. Nemrég az NGM államtitkára jelezte, a törvény „finomhangolására” még szükség lehet.

Az új Munka Törvénykönyve (Mt.) gyakorlati működéséről szóló visszajelzések szinte kivétel nélkül megerősítették az új törvény megalkotásának szükségességét, és bár a törvény „finomhangolására” még szükség lehet, a gyakorlati tapasztalatok átfogó összegzését legalább egyéves alkalmazás után célszerű elvégezni - mondta *Kardkócs Kócos*, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) helyettes államtitkára az MTI-nek még január elején.

Az MTI-ről szóló törvényt - amely 1992-es elődjét váltja fel - 2011 decem-

berében fogadta el a parlament, és legutóbbi rendelkezése máj 2012 júliusában hatályba lépett. Ugyanakkor csak 2013. január elejétől hatályosak a többi között a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra, a szabadságra, annak kiadására, valamint a távolléti díj számítására vonatkozó rendelkezések.

A LIGA Szakszervezetek felkérésére a kutatók (*Nacsócs Beáta*, *ELTE ÁJK*; *Neumann László*, *MTA Társadalomtudományi Kutatóközpont*, és *Laki Mihály*, *MTA Közgazdasági Kutató Intézet*) 16 vállalat munkavállalóit és munkaadóit keresték fel, és mérték fel a változásokat. A kutatók felmérték, hogyan változtak a kollektív szerződések, felmérték-e tömegesen a munkaadók vagy sem, sikerült-e átmenteni a bérpótlékokat, valamint valóban csökkentek-e a bérek az új Mt. bevezetése kapcsán. A kutatás arra is kitért, hogyan változtak a szakszervezetek pozíciói a vállalatoknál, az új Mt. miatt meggyengült jogositványaik kapcsán.



szóbeli kiegészítésekként elhangzott az is, hogy: az elmúlt évben végzett munka eredményeként kialakították a munkaköri rendszer kereteit, meghatározták és racionalizálták a munkakörök - leírásukat a Besorolási Kézikönyv fogja össze, illetve elkészült társaságcsoporthoz szinten a munkakörök mátrix és a munkakörök elemzése. A 2013-as év első negyedév végéig tervezték a munkavállalói besorolásokat véglegesíteni, mely során folyamatok egyeztetés folyik a munkavállalói érdekképviselettel a társaságcsoporthoz. A mérteket a kollektív szerződés és a tagvállalat gazdasági helyzete határozza majd meg.

Ezt követően Lőrincz László, a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete (PADOSZ) elnöke tartott tájékoztatót arról, milyen folyamatban zajlik a rendszer előkészítése munkavállalói szemzőből az érdekképviseletek fontosnak tartják, hogy a munkavállalói oldal is ismerje meg a dolgozók, különböző szakterületeken dolgozó véleményét a rendszerrel, illetve fontos volt kialakítani azon elveket, melyeken keresztül folytak az értékelés és keretbesorolások. A véleményegyeztetések folyamatosak voltak és miután a szakszervezetek megismerték a teljes mátrixot, javaslatokat tettek és konzultációkat folytattak a munkavállalókkal és a menedzsmenttel. Lőrincz László kiemelte, hogy a besorolás során figyelembe kell venni a speciális szakmákat is az egyéni kérdéseket. Tapasztalatként hangsúlyozta, hogy az érdekképviselet kezdeti aggodalmait a besorolási rendszer bevezetésével kapcsolatban eloszlottak, a munkavállaló és munkaadói képviseltek közötti együttműködés során megválaszolhatók a felmerült kérdések a továbbiakban is.

Nagy Sándor, a DEMÁSZ Szakszervezet vezető elnöke tájékoztatót adott a munkakör-értékelés bevezetésével kapcsolatos eddigi tapasztalatokról az EDF Társaságcsoporthoz. Az EDF-nél 2008-ban vezették be hazánkban a bér mátrix rendszert, melynek vannak előnyei és hátrányai is. A társaságcsoporthoz számos telephellyel rendelkezik az országban, ahol az eltéréseket korrigálni kellett. - Mindenképpen ki-

emelt, hogy objektív értékelések szülessenek a rendszer kialakításánál, korrekt legyen a véleményezés a munkakörök, feladatokról és felelősségi körök, pontos legyen a szabályozás és nagy figyelmet kell szentelni a munkakörök leírásnak, akkor jól működő rendszert lehet alkalmazni - mondta Nagy Sándor.

Az E.ON Társaságcsoporthoz alkalmazott munkakör-értékelési rendszer eddigi tapasztalatairól tartott előadást Pinczés Ernő, a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (TIVISZ) elnöke. A jelenlegi HAY rendszer előzményeként a társaságcsoporthoz lejáról a nagyvállalati integrálás folyamata, a tevékenységi körök pontos szétválasztása, a bérézés egységessége és a munkaerőfelvételi rendszer bevezetése. A HAY 2009-es bevezetése sávós bérrendszer hozott, mely során nagy eredmény az, hogy az azonos munkakörökben dolgozók azonos bérézésben részesülnek, telephelytől függetlenül. A sávós bérrendszer kialakításánál figyelembe vették a kompetenciák értékelését - például a munkakör betöltése megfelelő képeztetés nélkülül 10%-kal kevesebb bért jelent -, illetve a szemioritást, tapasztalati tényezőit is. Jelenleg a szakszervezet feladatának tekintik, hogy minden, a társaságcsoporthoz tartozó cég a kialakított sávba tartozzon, azaz bárhol is van az országban a telephely, ne a helyi gazdasági viszonyok határozzák meg a munkavállaló bért.

A fórumon a jelenlévők kérdéseket tettek fel a besorolással, a munkakörökkel és feladatokkal kapcsolatban, melyre az előadók válaszoltak és elmondták, hogy az eddigi tapasztalatok azt mutatják, korrekt és pontos besorolási rendszer kialakítása folyik az MVM Társaságcsoporthoz.

A továbbiakban Gál Rezső, az MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete elnöke több témában informálta a megjelent munkavállalói érdekképviseletet és munkavállalókat: Az MVM Csoportban bevezetendő típus munkaszerződésekről, az átlagkereset/távolléti-díjszámításról, az MVM Csoport különbözően lévő kollektív szerződésének aktuális kérdéseiről, valamint a 2013. évi VBKJ megállapodásról. L. E.

Tanulmány készült az új Mt.-ről, szükséges lesz a változtatás

A kutatásból kiderült, hogy egyhangú véleményt fogalmaztak meg a megkérdészeket a következőkben:

- A munkavállalóakra nézve kedvezőbbek lettek a szabályok;
- A munkavállalók szerint a foglalkoztatás rugalmasságát és a versenyképességet szolgálja az új törvény;
- A szakszervezeti vezetők szerint a munkavállalói jogok ilyen mértékű csorbítása a lojalitást, az elkötelezettséget, a hatékony munkavégzést áthatja alá;
- A szakszervezeti vezetők szerint (rendkívüli mértékben) megnőtt a kiszolgáltatottság;
- Még a munkavállalói interjúalanyok is megfogalmazták kétségeiket, hogy szükséges és indokolt volt-e ilyen mértékű joglerontás a munkavállalói oldalon.

A kutatás során végzett interjúk alatt sokszor visszaköszöttek a jogalkotást megalapozó sztereotípiák:

- feltétlenül szükség volt a módosításra,

- elavult volt az Mt.,
- nem volt elég rugalmas a foglalkoztatás,
- emelni kellett a megállapodásos szabályozás mértékét.

A kutatás alapján a munkabérek csökkentése az alábbi összetevőknek köszönhető:

- Delátányi műszakpótlék csökkentése;
- A munkanélküli időszakok fizetendő díjazás csökkentése (átlagkereset helyett távolléti díj);
- Hosszabb munkaidőkeret (csökkenő túlmunka, elveszto állásidő);
- Munkaidő-beosztásról való értesítés lerövidítése (hétóról négy napra csökkentés a beosztástól eltérő munkavégzés);
- Munkaközösi szünet nem a munkaidő része;
- 6 hónapos próbaidő;
- Távolléti díj nem jár elháríthatatlan külső ok esetén;
- Megszaktítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak bére különösen csökkent. (Forrás: *liganet.hu*)

EVDSZ oktatás

Budapesten tartották meg az EVDSZ oktatást, 2012. december 06-08. között. Az első nap este az oktatás egy csapatépítő programmal kezdődött a Trófea Grill étteremben, ahol vacsorával egybekötött beszélgetéssel, ismerkedéssel telt az este.

A két napban *dr. Kiss Mihály* tartott előadást az érdekvérvényesítő akciók szervezéséről, egy akció megszervezésének részletes folyamatairól: a cél meghatározásától kezdődően a lezárás fázisáig, valamint a mozgósítási technikákról.

Az előadás mellett sok gyakorlati tapasztalatot is hallhattunk, melyeket közösen megvitatunk.

Az oktatás keretében szombaton délután lehetőségünk volt meglátogatni a Kőbányai Sörgyárat, este pedig ellátogattunk a Szamos Gourmet Házba, mely egy elegáns cukrászda, érdemes egyszer oda betérni.

Köszönjük az EVDSZ-nek a szervezést és *dr. Kiss Mihály*-nak a színvonalas és hasznos előadást!

(S.A.)



Iparági rangadók a MAVIR szervezésében



Akcióban a paksi csapat



A bajnokság résztvevői

Tavaly év végén harmadik alkalommal került megrendezésre a már hagyományosnak számító MVM-PAKS-MAVIR Menedzsment Labdarúgó Találkozó. A vállalatok felső vezetőiből álló csapatok körmérkőzéses rendszerben mérték össze tudásukat. Pályára lépett többek között *Baji Csaba*, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatója és *Bertalan Zsolt*, a

MAVIR Magyar Villamosenergiaipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. vezérigazgatója is. *Hamvas István*, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója a pálya széléről drukkolt kollégáinak. A jó hangulatú, küzdelmes találkozót hozó mérkőzések alatt a MAVIR, valamint az MVM munkatársaiból álló szurkolótábor is fokozta a hangulatot. A rendszerirányító menedzsmentjé-

nek labdarúgócsapata egyébként rendszeresen edzi magát, de a másik két csapat tagjai is komolyan veszik a hasonló tornák előtti felkészülési időszakot. Az eseményen az MVM végzett az első helyen - ezzel a vendorkupa visszakérült korábbi tulajdonosához. A második helyet a MAVIR szerezte meg, a Paksi Atomerőmű csapata ezúttal a harmadik helyen zárt.

Nukleáris ötpróba

Múlt év december 14-én, a Nukleáris ötpróba harmadik negyedévi eredményei alapján *Mészáros Bence*, a Kiskunlacházi Általános Iskola 7. c osztályos tanulója nyerte meg a játékot, aki jutalmul erómű-látogatáson vehetett részt.

A 2009-ben indult játék - amit a Paksi Atomerőmű szervez már évek óta - lényege, hogy animációs eszközökkel kell felépíteni egy egyszerű atomerőmű modellt, majd azokból egy komplett üzemet.

Az erómű internetes játékkal először informatikaórán ismerkedett meg Bence, mikor is osztálytársaival az interneten nézelődtek, majd otthon is kipróbálta és játszott vele. Teljesen egyedül sikerült megoldania a feladatot, és nagy öröme az övé lett a legjobb eredmény. E-mailben kapott erről értesítést, majd a játék szervezői felvették vele a kapcsolatot. Mint mesélte, nagyon meglepődött, és örült a nyereménynek.

Az Atomerőműbe szülei, osztálytársaival és osztályfőnökével, *Horváth Attilával* érkezett. A nyereménnyel nagy meglepetést okozott a tanárainak és a barátainak, akik szívesen kísérték el. Évfolyamtársa, *Borák Gergő* komoly érdeklődéssel, nagy várakozással kísérte el az erómű-látogatásra, és elmondta, hogy az atomenergetikáról igazából

most tudott meg többet, és fantasztikus hatást tett rá. Őt a tantárgyak közül egyelőre a földrajz és a történelem érdekli. Szabadidejében szívesen focizik, és a Rubik-kocka kirakása a kedvenc időtöltése, amiben nagyon jó eredményei születtek.

Bence kedvenc tantárgya az informatika, amit heti három órában tanul, külön csoportban. Elmondása szerint a számítógépezés és internetezés már szinte beépült a mindennapjaiba, sokat segíti a tanulásban, de azért hagy időt játéka is. Az atomenergetikával kapcsolatos ismereteit főként az interneten szerezte. Eddig még nem foglalkozott komolyabban a témával, de most már szeretne többet megtudni róla. Pakszon nagy élményt jelentett számára az erómű Tájékoztató és Látogató Központja. Rendkívül érdekesnek találta az Atomenergetikai Múzeumot a régi tárgyakkal és emlékekkel. Elismerően szólt eróműves kísérőjükről, *Varga Józsefről*, akitől minden kérdésre kimerítő választ kaptak, és nagyon precízen előkészítette, megszervezte a látogatásukat.

- Nagyon jó élményekkel megyünk haza. Ajánljuk a többi diáktársunknak is, hogy látogassanak el ide, hiszen nemcsak látványos és érdekes, de fantasztikus élményt nyújt mindenkinek - mondta Bence búcsúzóul. *Orbán Ottília*



Mészáros Bence (a képen középen) kísérelve az erómű-látogatáson

Kényeztető napok a Valentin jegyében



3 nap/2 éj, vagy 4 nap/3 éj
2013. február 1. – 28. között

- ♥ szállás svédasztalos reggelivel
- ♥ gyertyafényes vacsora (3 fogásos menüválasztásos)
- ♥ üdvözlő ital és mézes sütemény
- ♥ meglepetés bekészítés a szobában
- ♥ infrakabin-, finn- szauna-, fürdőköpeny használat
- ♥ biliárd, asztalitenisz
- ♥ internet a szobákban és a közösségi terekben
- ♥ ingyenes parkoló

Csomagár

15 900 Ft/fő/2 éj kétágyas szobában
18 500 Ft/fő/2 éj kétágyas apartmanban
23 300 Ft/fő/3 éj kétágyas szobában
26 900 Ft/fő/3 éj kétágyas apartmanban

Gyermekek szállása - maximum 2 fő- reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy kétágyas szobában pótágyon 4 éves korig ingyenes, 15 éves korig kedvezménnyel.

Gyermekek részére a panziós vacsora (3 fogásos menüválasztásos) 1 800,- Ft.

Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) és Erzsébet utalványt elfogadunk!

Árak az áfát tartalmazzák, az idegenforgalmi adó külön térítendő, 390,- Ft/fő/éj 18 éves kortól.

Háziállat (kutya, macska) behozható, 2 500,- Ft/kisállat/éj.

Szobafoglalás és információ:

HOTELOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Tel: 83 /515 130; Fax: 83/515 131
www.hotelovit.hu; hotelovit@t-online.hu

Az 1. blokkot ünnepeltük

A Paksi Atomerőmű az 1. blokk 30. évfordulójára emlékező ünnepséget rendezett 2012. december 14-én a paksi kulturális központban, melyre meghívást kaptak az 1. blokk üzeme helyezésére idején az atomerőműben dolgozó munkatársak.

A megjelenteket elsőként *Baji Csaba*, az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója, a Paksi Atomerőmű igazgatóságának elnöke köszöntötte, majd *Hamas István*, az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója emlékezett vissza, és elismeréssel szólt a kollégák, az egykori „csikócsapat” munkásságáról. A hatóság képviselőiben *dr. Rónaky József*, az Országos Atomenergia Hivatal főigazgatója mondott beszédet, aki annak idején maga is jelen volt az 1. blokk indításánál. Bejelentette, hogy a hatóság pozitívan bírálta el az ünnepelt blokk üzemidő-hosszabbítását. Ezt követően archív anyagokból összeállított film vetítésével idézték fel az Atomerőmű építésének munkálatait, majd *Szabó Benjámin*nek, az Atomerőmű egykori kormánybiztosának és első vezetőjének visszamelegkezése következett. Paks város képviselőiben *Hajdú János* polgármester, a paksi lakosok nevében pedig *Szinger Ferenc* szólt az ünnepeltékhez.

A köszöntők után *Hamas István* emlékköveket adott át az 1. blokk indításánál közreműködő munkatársaknak, majd *Baji Csabával* közösen szeltek fel az

Atomerőművet ábrázoló hatalmas születésnapitortát.

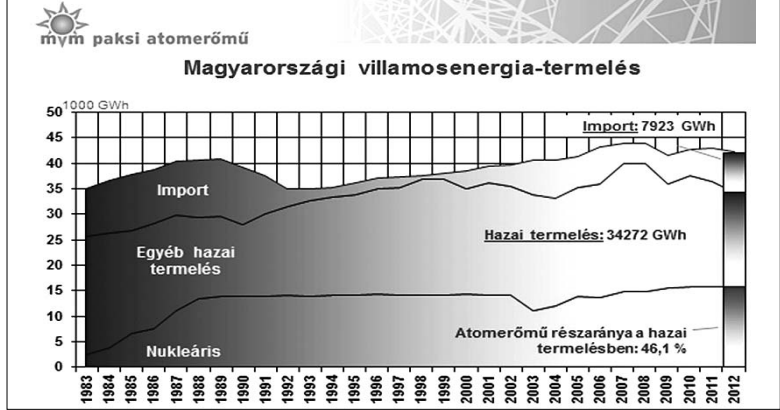
A rendezvénynek részét képezte az elmúlt 30 évet, és azt megelőző időszakot bemutató helyszíni fotókiállítás is.

A „Délutáni Fórum” elnevezésű szakmai programon - amelynek előadásait könyvbe foglalták - *Cserhúti András*, a Paksi Atomerőmű műszaki főszakértője koordinálásával 15 perces szakmai előadások hangzottak el.

Dr. Gerse Károly elnöki kabinvezető (MVM Zrt.) a villamosenergia-iparról és az atomenergetika három évtizedéről adott tájékoztatást. *Dr. Gadó János* főigazgató (MTA Energetikai Kutatóközpont) a kutatás és oktatás szerepe az atomenergetika biztonságos alkalmazásában címmel tartotta előadását. *Dr. Eler József* főosztályvezető (Paksi Atomerőmű, nukleáris főosztály) a műszaki fejlődés és biztonság témáját, *dr. Nemes Imre* osztályvezető (Paksi Atomerőmű, reaktorfizikai osztály) a műszaki fejlődés és gazdaságosság témakörét fogta át. *Kiss István* főosztályvezető (Paksi Atomerőmű, oktatási főosztály) az emberi tényezőkről, *Bajcs József* főosztályvezető (Paksi Atomerőmű, minőségfelügyeleti főosztály) a következő 30 év kihívásairól beszélt. A Paksi Digitális Archívumot *Csapó Sándor* projektvezető mutatta be.

Az ünnepség *Hamas István* vezérigazgató záróbeszédével fejeződött be.

Lovásziné Anna



Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. 15793,0 GWh villamos energiát termelt 2012-ben. Ebből a termelési értékből az 1. blokk 3988,2; a 2. blokk 3770,9; a 3. blokk 4035,4; a 4. blokk 3998,5 GWh-val vette ki a részét. A termelési értéket tekintve a 2012. év kiemelkedőnek számít, mivel az erőmű történetének legnagyobb termelési eredményét sikerült elérni. A korábbi évekkel

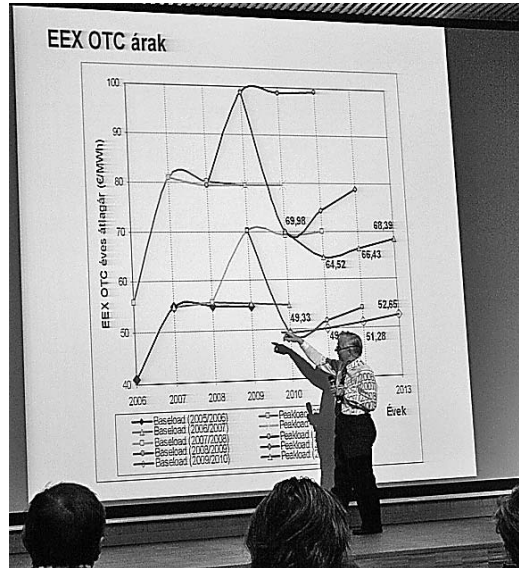
összehasonlítva, a termelési rangsorban most az 1. helyet a 2012. év, 15793,0 GWh-s, a 2. helyet a 2010. év, 15760,6 GWh-s, a 3. helyet a 2011. év foglalja el, 15685,0 GWh-s termeléssel. Az 1. blokk első párhuzamos kapcsolása óta az erőmű által termelt összes villamos energia mennyisége a 2012. év végére meghaladta a 382,6 TWh-t.

Kereskedelem

címmel tartotta meg a villamosenergia-ipari alapismeretek keretében soron következő (utolsó) előadását *dr. Gerse Károly*, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. tisztviselője a múlt év végén.

Az előadó részletesen, de mindenki számára közérthetően adott tájékoztatást a gazdasági alrendszeréről, a műszaki és gazdasági kapcsolatokról, a fogyasztói szokásokról. A jelenlévők megtudhatták, miként alakítja ki a villamosenergia-ipari átviteli rendszerirányító az árakat, miképpen kötetnek az ügyletek az áram adás-vételénél. *Gerse Károly* tájékoztatott a piac típusokról, a mérlegkörök jelentőségéről és szerepéről, illetve csoportosítva mutatta be a piacokat és ügyleteket és a kereskedelemben résztvevőket, azok szerepét.

Mitől függ az áram ára, melyek az azt befolyásoló tényezők, mik a kereslet és kínálat közötti arányok és a 2008-ban bekövetkezett gazdasági válság milyen hatással volt az áram árakra? Az előadó kiemelte, hogy a kereskedők profitmaximalizálásra törekednek jövedélynélkül. Fontos a jövőre nézve, milyen következményei lehetnek a kapacitáspiac bevezetésének, illetve a különböző típusú erőműveknél hogyan oszlanak meg az állandó és változó költségek. Az előadón elhangzott, hogy a villamos energia termelők



az kereskedők milyen szempontok alapján mérlegelik a lakossági fogyasztók kiszolgálását és döntenek mellette. Az előadássorozat a résztvevők szá-

mára rendkívül hasznosnak bizonyult, mert közérthetően ismerkedhettek meg a villamosenergia-rendszerrel.

ÉVNYITÓ SAJTÓTÁJÉKOZTATÓ AZ OAH NÁL

Az Országos Atomenergia Hivatal (OAH), melynek legfőbb feladata, egyben tevékenységének alapja

- a magyar nukleáris létesítmények biztonsági felügyelése
- az atomfegyverek elterjedésének megakadályozása
- nukleáris védetség (nukleáris terrorizmus elleni védetség)
- nukleárisbaleset-elhárítási felkészülés
- a Központi Nukleáris Pénzügyi Alap Kezelése
- nemzetközi együttműködés
- és a tájékoztatás.

2013. január 15-én évnyitói sajtótájékoztatót tartott Budapesten.

A tájékoztató részletesen kitért a Hivatal 2012. évi tevékenységére és felsorolta az ez évi feladatokat. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. közgyűlése 2011. januárjában döntött arról, hogy a blokkok üzemidőjét meg kívánja hosszabbítani. Az OAH több mint három évig felügyelte az atomerőmű 1. számú blokkja üzemidő-hosszabbításának lehetőségét megalapozó és igazoló tevékenységét. Az eljárásban a Hivatal arra az eredményre jutott, hogy a jogszabályokban előírt nukleáris biztonsági követelmények teljesülnek, a meghosszabbított üzemidő alatt a biztonsági üzemeltetés biztosított, így az engedélykérelem helyett adva az 1. számú blokk további működtetésére az üzemeltetési engedélyt 20 évre megadta.

A fukushimai baleset következményeként az EU Tanács arra a következtetésre jutott, hogy az EU-ban található atomerőműveket átógó biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetni, értékelve az üzemeltetés kockázatát és nyilvánossá téve a teljes folyamatot. A felülvizsgálat elterjedt elnevezése a „stresszteszt”, magyarországi hivatalos elnevezése pedig „Céltzott Biztonsági Felülvizsgálat” (CBF). A CBF-értékelés alapján a biztonsági tartalékok növelése érdekében az engedélyes Paksi Atomerőmű számos javító intézkedést javasolt, ennek kapcsán az OAH részletes akcióterv elkészítést rendelt el, majd a hatósági értékelés eredményeként előállított intézkedések végrehajtását. Ezzel elkészült a Magyar Nemzeti Akcióterv, melynek megszületése nem csupán hazai viszonylatban számít mérőföldkönné, hanem nagyban hozzájárul az ország nemzetközi szintű szakmai elismeréséhez, megbízhatóságához és eredményességéhez is.

Beszámoló hangzott el a nukleáris védeletről és arról, hogy a Globális Kockázatsökkentési Kezdeményezés (Global Threat Reduction Initiative, GTRI) keretében 2008. január 15-én, a program folytatásaként 2012-ben további 8,5 kg nagy dúsítású uránt szállítottak el a Budapesti Kutatóreaktorból. A visszajuttatási tevékenységet az OAH részéről számos ellenőrzési eljárás előzte meg. 2013-ban a kutatóreak-

torból 2008 óta kikerült és pihentetett nagy dúsítású urán utolsó adagját szállították el az OAH felügyelete alatt.

Elkészült a Kiegészítő Azmeneti Táróli új modulja és Bataapátiban 2012 végén megkezdte működését a radioaktív hulladékátroló. Létrejött az új Országos Balesetelhárítási Intézkedési Terv és megkezdődött a nukleárisbaleset-elhárítási nemzeti gyakorlat előkészítése melyre 2013-ban kerül sor. A jobb, hitelesebb tájékoztatás érdekében indított 2. Nukleáris Újságíró Akadémia hallgatói az év végén befejezték tanulmányaikat, továbbá „Az Atomenergiáról mindenkinek” elnevezéssel előadások hangzottak el Pécsen és Győrben.

Az Országos Atomenergia Hivatalnak számos feladatot kell teljesítenie 2013-ban is. Ezek közül néhány: A Paksi Atomerőmű 2. blokk üzemidő-hosszabbításának engedélyezése. A fukushimai akcióterv nemzetközi értékelése és hazai megvalósításának hatósági ellenőrzése. Felkészülés az új atomerőművi blokkokkal kapcsolatos feladatokra. A Budapesti Kutatóreaktor időszakos biztonsági felülvizsgálata. A radioaktív hulladékok és kiégett fűtőelemek kezelése nemzeti program elkészítése. Informatikai védelem.

Dr. Rónaky József főigazgató az évnyitói sajtótájékoztatót és sajtóvalkalmat zárta: „A hivatal komoly sikereket ért el és erre büszkék vagyunk.” (K)

Második alkalommal adták át nukleáris újságíró okleveleket

Az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) és a Magyar Tudományos Üzemi- és Szaklapok Újságíróinak Egyesülete (MTÜSZÜE) által immár második alkalommal indított Nukleáris Újságíró Akadémia képzés hallgatói vehették át *dr. Rónaky József* OAH főigazgatótól a képzés elvégzését igazoló oklevelet ünnepélyes keretek között. A kétféle program indításának elsődleges célja, hogy az atomenergia témakör híre szakszertűen, pontosan és hitelesen jussanak el a nagyközönséghez.

A program keretében a hallgatók előadásokon, konferenciákon vehettek részt és ellátogattak nukleáris intézményekbe, üzemekbe, valamint tudományos szervezetekhez is.

Komornik Ferenc, a Magyar Tudományos, Üzemi- és Szaklapok Újságírói Egyesületének elnöke örömet fejezte ki és kiemelte, hogy a képzést elvégző sajtómunkások alkalmasak arra, hogy atomenergetikával és azokat használó létesítményekkel kapcsolatos híreket adjanak, illetve a cikkeik tevékenységét és céljait hitelesen ismertessék meg a médiában.

Az OAH főigazgatója tájékoztatott az intézmény és a nukleáris energia ipar 2012. évről, mely mindenképpen eredményesnek mondható. A Paksi Atomerőmű üzemidő-hosszabbítás kérélem engedélyt kapott, a hazai atomerőmű kiváon szerepelt a céltzott biztonsági felülvizsgálaton - stressz teszt -, illetve decemberben megnyílt a Nemzeti Ra-



Az okleveleket *dr. Rónaky József*, az OAH főigazgatója adta át

radioaktív hulladék-átroló felszín alatti létesítménye. Ezt követően *dr. Horváth Kristóf*, az OAH főigazgató-helyettese előadást tartott a nukleáris biztonságról és védelemről, melyen lehetőségek vannak a hatóságok kezében globális szinten, melyek a magyar hivatal feladatai jelenleg és a jövőben. (E.)

Szándéknyilatkozat született az E.ON magyarországi földgázipari érdekeltségeinek átruházásáról

Orbán Viktor miniszterelnök és Johannes Teyssen, az E.ON elnök-vezérigazgatója szándéknyilatkozatot írtak alá az Országgyűlésben az E.ON Csoport magyarországi földgázipari érdekeltségeinek az MVM-re történő átruházásáról.

Magyarország energiapolitikájában a tartós ellátásbiztonság megteremtésére törekszik, ennek megfelelően érdekel abban, hogy az állami MVM Csoport révén tevékenységét a földgáz-kereskedelem területén bővítsse és a földgázátvitel területére is kiterjessze.

A szándéknyilatkozat aláírói az évtizedes hagyományokon alapuló és kölcsönösen gyümölcsöző magyar-német gazdasági és keresked-

mi kapcsolatok jegyében kifejezték szándékukat, hogy jóhiszemű, a felek érdekeit kölcsönösen szem előtt tartó tárgyalásokat folytatnak annak érdekében, hogy az E.ON Csoport magyarországi földgázipari érdekeltségei - kölcsönösen előnyös feltételek, illetve a felmerülő kockázatok fellelhető elfogadható kezelése mellett - átruházásra kerüljenek az MVM-re egy, 2012. december 15. napjáig véglegesen kiterjedő átmeneti időszakot követően, valamint legkésőbb 2013. január 31. napjáig aláírandó részvény adásvételi szerződés keretében. (2012. november 30.)

Havasi Bertalan,
a miniszterelnök sajtófőnöke
(Miniszterelnöki Sajtóiroda)



Átadták az MVM Gábor Dénes Energetikai Nemzeti Díjakat

Kövér László, az Országgyűlés elnöke, Prof. Gyulai József, a NOVOFER Alapítvány kuratóriumi elnöke és Baji Csaba, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatója a Parlamentben adta át a villamosenergia-ipar területén nyújtott kiemelkedő teljesítményért az MVM Gábor Dénes Energetikai Nemzeti Díjakat. A két díjazott villamosmérnök, dr. Imecs Mária és dr. Dán András nem csupán kiváló szakember, hanem kiemelkedő képességű tanár is, a jövő generációjának elhivatott nevelői az ország-határokon innen és túl.

Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatója. „Oklak örülünk mérnökeink nemzetközi sikereinek, közös célunk mégis az kell legyen, hogy a magyar szellem, a magyar műszaki teljesítmény ideháza kapja meg a legnagyobb elismeréseket, legyen az erkölcsi vagy anyagi kitüntetés.”

A Gábor Dénes-díj bő negyedszázados története során a mintegy kétszáz díjazott közül két tucatnál is több villamosmérnök vehette át az elismerést. Az MVM Gábor Dénes Energetikai Nemzeti Díj az alapítók szándéka szerint a villamosenergia-ipar és a kapcsolódó szakterületeken kiemelkedő teljesítményt nyújtók munkáját ismeri el.

A NOVOFER Alapítvány és az MVM Magyar Villamos Művek a tudomány és az oktatás eredményes résztvevőit, a jelen és a jövő villamosmérnök-generációját, szaktekinélvált és az ő képzésükben kiemelkedő szerepet játszó oktatókat támogatja.

A díj különlegessége, hogy az Alapítvány kuratóriuma két kiváló szakembernek adományozza: egy Magyarországon élő, magyar állampolgárnak és egy a határainkon túl, akár a Kárpát-medencében, akár távolabbi országban alkotó, magyar nemzetisé-

gű, magyarul beszélő mérnöknek, tanárnak.

A szakmai és civil szervezetek, oktatási intézmények képviselői olyan elismert, kreatív, jelenleg is tevékeny, az innováció létrehozó kutatókat, feltalálókat, mérnököket és oktatókat jelöltek, akik a villamosenergia-ipar területén az elmúlt 5 évben kiemelkedően eredményes mérnöki munkát folytattak, kutatói teljesítményt nyújtottak, eredeti felfedezést tettek, vagy munkájukkal lehetővé tették, hogy tanítványaik maradjonak alkotóknak.

Dr. Imecs Mária villamosmérnök, a Kolozsvári Műszaki Egyetem professzora, a SAPIENTIA Erdélyi Magyar Tudományegyetem társult egyetemi tanára. A hajtástechnika és az ehhez kötődő teljesítményelektronika terén végzett nemzetközileg is elismert eredményes kutatómunkát. Dr. Imecs Mária innovatív szemléletű kutató, aki Romániában a villamos gépek vezérlése és szabályozása terén 5 bevezetett találmány és szabadalom szerzője. A kutató-tanár számos doktori disszertáció témavezetője volt az utóbbi években, ezeknek is köszönhetően sikerült továbbfejlesztenie és megvalósítania több innovatív ötletét.

Dr. Dán András villamosmérnök, a Magyar Tudományos Akadémia doktora, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem habilitált professzora. A BME Villamos Energetika Tanszék oktatási- és kutatási tevékenységének meghatározó egyénisége, előbbi elismeréseket Szent-Györgyi Albert díjjal tüntették ki. Dr. Dán András a villamosenergia-hálózat elektromágneses transziensek, a teljesítményelektronika alkalmazása a villamosenergia-rendszeren és a smart grid kutatások területén alkotó kiemelkedő. Oktatási tevékenységének csúcspontja a tanszék PhD képzésének irányítása, rendszeresen évente több hallgató témavezetője.

A kuratórium kifejezetten olyan szakembereket keresett, akik teljesen új tudást hoznak létre, akiknek műszaki-szemlelmi alkotását eredményesen hasznosítják az iparágban, akik ismereteiket a gyakorlatban is alkalmazhatják, és legfőképp akiknek látókörébe messze meghaladja szűken értelmezett szakterületüket. Az MVM Gábor Dénes Energetikai Nemzeti Díj mindkét kitüntetettje olyan kutató-mérnök, aki egyben kiemelkedő oktató, és a jövő villamosmérnökéit képezi.

„Egy sikeres, eredményes, integrált nemzeti energetikai társaságcsoporthoz, amely a magyar tehetségekhez hasonlóan nemzetközi szerepet, ismertégre készül, erkölcsi kötelessége, hogy lehetőségeihez mérten verszadalon a társadalomnak. Ezért kiemelt fontosságúnak tartjuk, hogy támogassuk mindazokat, akik tudásukat, tehetségüket gazdagítják az országnak, akik a legjobbak tettek, teszük és tehetik az ország tudományos fejlődéséért, függetlenül attól, hazánkban vagy külföldön alkotnak” - mondta Baji Csaba, az MVM Magyar

Biztató jövő - További húsz évig üzemeltek a Paksi Atoeromű

A Paksi Atoeromű sikerrel zárta nemcsak az elmúlt évet, de a fennállása óta eltelt időszakot is, hiszen blokkjai nemzetközi szinten elismert biztonságos üzemelnek, kimagaskó termelési eredményeket mutatnak, a jövőjét tekintve pedig az 1. blokk újabb húsz évre megkapta az üzemeltetési engedélyt. Mindemellett a Paksi Atoeroműben lefolytatott Céltartó biztonsági felülvizsgálat-stresszteszt - eredményei azt mutatták, hogy az Atoeromű megfelel a legszigorúbb európai biztonsági ajánlásoknak, és határozottan született a javító intézkedések ütemterv ellenőrzési eljárásának lezárásáról.



Kovács Ferenc projektvezető átveszi az üzemidő-hosszabbítási engedélyt Volent Gábor biztonsági igazgatótól

zalekét, mégpedig a legalacsonyabb áron. Az engedély ellátás-biztonsági és nemzetgazdasági szempontból is egyaránt kiemelt jelentőséggel bír. Minél több áram tudunk termelni Pakson, annál kevésbé függünk az importtól, és ha magasabb az általunk oleón elállított áram részaránya a termelésben, akkor a fogyasztókra, végfelhasználókra is kisebb terhet hárul. A Paksi Atoeromű természetesen a jövőben is azt a biztonsági filozófiát követi, amelynek eredményeként sikeresen helyt állunk a tavaly lezárult Céltartó biztonsági felülvizsgálaton is, és amelynek a hatóság mostani engedélyt is köszönhetjük. A majd' húsz éve zajló, folyamatos biztonságfenntartó programnak köszönhetően, a paksi blokk mindenben megfelelnek a nemzetközi gyakorlatban ma alkalmazott feltételeknek” - mondta Hamvas István, az MVM Paksi Atoeromű Zrt. vezérigazgatója.

Az Atoeromű az egyéb, hagyományos erőművekhez képest környezetkímélőbb, mivel működése során nem bocsát ki üveg-házhátat kiváló gázokat. Pusztán azzal, hogy az 1. blokk tovább üzemelhet, a magyar erők éves oxigéntermelésének egynegyedét spóroljuk meg évente a következő húsz évtizedben.

Az OAH határozata kimondja, hogy: „A kérelmező rendelkezik a biztonsági funkciók ellátó rendszereinek, szerkezetek állapotának fenntartását biztosító programmal, és e tevékenységet végzi, így biztosítható az 1. blokk további 20 éves biztonságos üzemeltetése”.

Az Atoeroműben 12 éve kezdtek el a blokkok üzemidő-hosszabbításának előkészítését, felhasználva a műszaki-tudományos ismereteket, az üzemeltetés tapasztalatait, a mértékadó külföldi ipari gyakorlatot és a nemzetközi szervezetek ajánlásait.

Az Atoeromű szakemberei a másik három blokk esetében is készülnek már a további működtetéshez szükséges engedélykérés megszerzésére. Legközelebb a 2. blokk esetében lesz aktuális a hosszabbítás, 2014-ben.

Lezárult a stresszteszt

A Fukushima Daiichi Atoeroműben bekövetkezett baleset után 2011. március 25-én az Európai Unió Tanácsa arra a következtetésre jutott, hogy az Európai Unióban található atóeroműveket átvizsgáló biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetni, érteleke az üzemeltetés kockázatát és nyilvánosságát tevé a teljes folyamatot. A felülvizsgálat magyarországi elnevezése a Céltartó biztonsági felülvizsgálat (cbf), köznyelven a stresszteszt.

A céltartó biztonsági felülvizsgálat értékelése alapján az engedélyes Paksi Atoeromű számos javító intézkedést javasolt a biztonsági tartalékok növelése érdekében, amelyek további előkészítést igényeltek. Az OAH részletes akcióterv elkészítését rendelte el, mely tervet az Atoeromű 2012. június 27-én nyújtotta be hatósági felülvizsgálatra, a hatóság pedig 2012. december 18-án határozatban rendelte el a hatósági értékelés eredményeként előálló intézkedések végrehajtását.

Az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) HK 5589 számú határozatával lezárta a céltartó biztonsági felülvizsgálatot, az MVM Paksi Atoeromű Zrt. által készített jelentés felülvizsgálatára és értékelésére vonatkozó eljárását. A hivatal határozata a hatóság megközelítésétől mindenki számára megismerhető (<http://www.oah.hu>).

Lovásziné Anna



Megerkezett az engedély

Az MVM Paksi Atoeromű Zrt. 2012. december 18-án hivatalosan is megkapta az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) engedélyt, amelynek értelmében - az évek óta sikeresen végzett előkészítő és megalapozó munka eredményeként - további húsz évig, 2032-ig működhet az Atoeromű 1. blokkja.

„Fontos és felelősségteljes pillanat ez, azért dolgoztunk az üzemidő-hosszabbítási program több mint egy évtizeden keresztül, hogy továbbra is biztosítani tudjuk az ország villamosenergia-igényének közel 40 szá-

Héliosz Díj - 2012



Ferencai Zoltán, Nagyné Lakos Mária, Szabó Zsolt

A Paksi Atoeromű a 2001-ben alapított Héliosz Díjjal értékeli, ismeri el az eromű biztonságos üzemeltethetőségét, a jövőbeni célok elérése és a társadalmi kapcsolatok fejlesztése érdekében kifejtett tevékenységét. Az elmúlt év decemberében, a szokásos Csúgkarácsony ünnepség keretében három személynek nyújtotta át Hamvas István, a Paksi Atoeromű vezérigazgatója a kitüntetést:

- Nagyné Lakos Mária matematika-fizika szakos tanárnak, aki a férjét követve érkezett Pakstra 1981-ben. Először a Vak Botyán Gimnáziumban tanított, majd 2001-től az ESI fízikatánára. Tanítványai számára rendszeresen szervez az Atoeroműbe üzemlátogatásokat, diákjai sikerrel szerepelnek a Magyar Nukleáris Társaság által hirdett pályázatokon, országos és megyei versenyeken. Elismerése méltó tevékenységét végzett a fiatalok oktatásában, a nukleáris ismeretek megismertetésében, az Atoeromű elfogadatlanságában.

- Ferencai Zoltán villamosmérnöknek, atomenergetikai független műszaki szakértőnek, aki 1966-óta dolgozik a Villamosenergia-ipari Kutató Intézet (VEIK) Nagyterületű Laboratóriumában, illetve jogutódjánál, a VEIK-VNL Kft.-nél. Szakmai működésének fő tevékenységi területe az atomeroművi villamos és irányítástechnikai berendezések környezetvédelmi minősítő vizsgálata, kábel-lángállóság vizsgálata. Részt vett a Paksi Atoeromű tűzoltósága felszültség alatti oltási engedélykérelmének előkészítésében.

- Szabó Zsoltnak, Ordas község - pozícióját 1990-től megszakítás nélkül betöltő - polgármesterének, aki húsz évig tanított a Géderlaki Általános Iskolában, és jelenleg családiga gazdálkodik. A TEIT tagként folyamatosan törekszik a lakosság és az Atoeromű közötti feszítés párhuzamos és együttműködés megteremtésére és fenntartására. Jelentős tevékenységét végzi az Atoeromű és a társadalmi szervezetek együttműködésének terén, valamint a lakossági támogatás erősítésében. B.

VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTNAPTÁR 2013.			
Hagyományos sportágak			
	Rendező	Időpont	Helyszín
24. Asztalitenisz	ELMŰ-ÉMÁSZ Tcsop.	jun. 8-10 v. jul. 5-7	Bp v. Miskolc
32. Horgász	EDF DÉMÁSZ Tcsop.	jun. 21-23	Szeged, Maty-ér
36. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Tcsop.	aug. 30-szept. 01	Szeged, Maty-ér
31. Labdarúgás	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózási Zrt.	szept. 20-22	Győr
45. Sakk	MVM Informatikai Zrt.	máj. 10-12	Tengelic
31. Si	Mátrai Erőmű Zrt.	febr. 14-17	Síle
23. Teke	MVM Paksi Atoerőmű Zrt.	okt. 11-13	Tata
29. Tenisz	MAVIR Zrt.	aug. 08-11	Budapest
63. Természetbarát	MVM Paksi Atoerőmű Zrt.	jún. 28-30	Paks
42. Vitorlás	?	?	?
Kisérleti sportágak (VITSPORT kupák)			
Sárkányhajó	MVM Paksi Atoerőmű Zrt.	szept. 06-07	Fadd-Dombori
Kosárlabda	EDF DÉMÁSZ Rezét SE	ápr. 20	Baja
Futás	?	?	?
Fallabda	MVM OVIT Zrt.	okt. 18-20	Tolna

Vitsport FELHÍVÁS

Villamosenergia-ipari Sportért Alapítvány

A Villamosenergia-ipari Sportért Alapítvány kéri a villamosenergia-ipari sporttalálkozókat iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az

SZJA-juk 1 %-ával

támogassák az iparági sportmozgalom páratlanul értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a vitsport.hu üzemeltetésére, fejlesztésére fordítjuk.

Adószámunk: 18475537-1-06

Villamosenergia-ipari Sportért Alapítvány
kuratóriuma

Őrizzük meg kincseinket!

A szakma iránti feltétlen elkötelezettség, a humánus értékek képviselése, az összetartozás erősítése, az emberi értékek tisztelése, a villamosenergia-iparági sportmozgalomért tett elvülhetetlen érdemei és erős közösségformáló erő - ez jellemezte mindig is életre során és iparági tevékenysége alatt is **Tari Gábor**-t, a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. korábbi vezérigazgatóját, aki éveken át az iparági Sportág Bizottság tagjaként is elősegítette a sporttalálkozók sikeres koordinálását, lebonyolítását.

2012-ben a VITSPORT Alapítvány A SPORTÉRT és az IPARÁGI KOLLÉGÁKÉRT díjat adta át részére érdemeiért.

versenyek - ha a szülőik jöttek is, külön szobában helyezték el a gyerekeket.

- Természetes volt, hogy minden évben vállalta a szervezést, az ezzel járó feladatokat, a felelősséget?

- Igen, hiszen gyerekkorom óta mozgott a közösségi élet, a közös munka varázsa, az együtt átéltem örömei felemelő érzése. Így alakult, ilyen ember vagyok. És természetesen a szervezés, lebonyolítás is csapatmunka volt, nagyon sok köszönhető Balogh Laci kollégámnak és barátomnak.

- A sielés lett az első. Más sport iránt érdeklődött-e?

- Nem, itt ragadtam le, bár a labdarúgás és a kézilabda fiatalabb éveimben felbukkant az életemben. A sielés aztán teljesen kitöltötte az év ün. „holt részét”, nagyon jó dolog volt, hogy meg tudtuk mozgatni az embereket, télen sem sóhajtoztak, hogy „ugyan mit csináljunk?”. A labornak jó híre lett, jöttek újjak a régiék mellé, számomra is hasznos élmény volt, még több embert ismerhettem meg személyben, gondolkodásában. Én mindenkit rábeszéltem, jöjjen el, próbálja ki, mi éri! Sok emberrel sikerült úgy megszerveznünk a sielést, hogy elsőként a gyerekek próbálkoztak, majd ezt látva a szülők is, olyanok, akikről soha nem gondoltam volna, hogy felszalogja a lábára a lécek.

- Ehhez motiváció, kedv és hangulat is kell. A szervezés és lebonyolítás pontossága és a körülmények szintén szükségesek, illetve a személyes beszélgetések útján is terjedt a híre. Miként alakult a villamosenergia-iparági sporttalálkozókra való részvétel, hiszen az utóbbi években ön állandó résztvevője volt, összefogva a csapatot.

- Az iparági siversenyekkel is a gyerektáboron keresztül kerültünk kapcsolatba. Kerestünk edzőt, kértük a mátraiakat, segítsenek, hisz '82-ben is közüdtünk volt az ő hozzájárulása. Mátrászentistvánon, az üdülőben elszállásolva volt az első gyerektábor. Cs. Nagy István tanított, de „cserebé” kérte, menjünk el az iparági siversenyre - már akkor is ők szervezték, természetesen. Én szoltam, mi nem vagyunk valami nagymenők, de szeretettel vártak minket. Eppen tavaly, a decemberi szakosztályi összejövetelen említette meg egyik volt kolléga a fényképeket látva, „émlékszel, mikor az első iparági siversenyre elmentünk és nem tudtuk sielni, de te mondtad, csak menjek le nyugodtan?” Még most is emlegette, már nevetve, hogy úgy kellett „összeszedni” a hóban.

Nehéz kérdés volt mindig is azután: Mi legyen fontosabb, a győzelem vagy a közösségi élet? Úgy vélem, visszatérve, a kettő között kell megtalálni az egyensúlyt. Emellett a szervezőknek rengeteg munkája van benne, a több száz ember ellátása, kiszolgálása, a verseny feltételeinek megteremtése és a verseny sorolhatandó. Személy szerint mindig azon voltam, ne korlátozzák a létszámot, örülünk, ha minél többen jönnek. Fontos volt a verseny, fontos volt, hogy együtt legyünk! A csapateljesítés, a célkitűzés, a lelkesedés, egymás biztatása, az egymásért való igazulás, a hajtás. Fontos volt természetesen az eredmény is, mindenki örülünk a második helyezések volt, mert azt tekintettük elsőnek, a „mátrások” ugyanis lehagyhatatlanok.

- A kezdeti lépések után miként lettek egyre komolyabbak a felkészülések?

- Eljött az a pillanat, hogy jól érezzük magunkat és az rendben van, de kellene



egy profi, aki megtanít minket igazán. **Bácsi Rita**, egykori magyar bajnok tartott nekünk ún. száraz edzéseket és ez is csak erősítette a közösségi életet és tudatosan készültünk a versenyekre is. Az iparági sibirizottság évente elgondolkodott, bírjuk-e még, hány főre szervezzük, szervezhetjük. Mindez függött a Mátrai Erőmű vezetésétől, itt meg kell említenem **Valaska József** új személyét, aki nélkül bajosan lehet volna az ilyen remek találkozók. Emellett ki kell említenem azt az iparágban évtizedek alatt kialakult kiváló összetartozást, összefogást, mely az összes villamosenergia-iparági sporttalálkozón is megnyilvánult - a VITSPORT által a sporttalálkozók különleges szerepet töltenek be, az „iparági” közösség ikonjai voltak és maradtak mind a mai napig. A szakmaiságon túl a barátságok, kapcsolatok teszik emberivé a körülményeket. A közös élmények, közös beszélgetések lebontják a bizalmatlanság falát.

A tudatos készülést mellett kiderült, a lengyel pálya kiváló, de inkább kezdőknek való és az ifjú emberek kinőtték azt. Újat kellett keresni. A sielés remek sport, de nem veszélytelen, ezért örülök is, a gyerekekkel soha nem volt semmi gond, betartották a szabályokat. Ausztriába utaztunk, következett az osztrák-osztály utak hőskora. Ennek megszervezésében **Nagyé Dobsinai Éva** vállalt komoly szerepet.

- Bizonyára számos emlékezetes körülmény...

- Így van! Egy alkalommal például szabadságot kértem az akkori vezérigazgatótól annak kapcsán, hogy megint szerveztünk a gyerek sítábor és én is oda készülök. Kijelentette, ő is jön a családjával. Jeleztem felé, itt valódi tábori körülmények uralkodnak, de szívesen eljött, sőt még többen is jelentkeztek a környezetéből. Ez a „vezérigazgató is jön a sítáborba” rendkívül meglepő volt a sielés és a táborok népszerűségét, aki rendkívül jól érezte magát. Az osztály még színvonalasabbak voltak, de a két fő szempontot betartottuk, mindenekelőtt közel lakjunk egymáshoz és legyen egy közösségi helyiség a beszél-

getésekre, a videónézésre, foglalkozásokhoz. Így kialakult egy rend az évek alatt, január végén volt a családi program, február végén a gyerektábor és az iparági siverseny. Nagyjából négy éve pedig ehhez vezettük be a „beszítő” programot november végén egy hosszú hétvégére saját autókkal, egymásra figyelve.

- Miként érte A SPORTÉRT és az IPARÁGI KOLLÉGÁKÉRT díj?

- Óriási megtiszteltetés számomra. Nem számítottam rá. Az idő haladtával az ember néha visszatekint az elmúlt dolgokra és elgondolkodik, amit csinált, vajon helyesen és jól tette-e? Úgy érzem és vélem, hogy mind szakmai mind sport vonatkozásban volt értelme a munkának, a szervezésnek. Folyamatosan jöttek a visszajelzések a közösség részéről, emellett az alapítvány általi díj más szempontból is jelzi az elismerést, még magasabb szintre emeli azt. És még valami, mely szintén megértette a szívet. Tavaly év végén a MAVIR Sportágcsület közgyűlése után hívták a kollégákat, ahol elámultam, milyen sokan részt vettek és köszöntöttek, olyan régi - ma már részben nyugdíjas - kollégák is, akikkel még a '80-as években kezdtünk el sielni. Egy három évtizedet felölő fényképalbumot adtak át. Nosztalgizást, emlékeztetést, felemlegetést a különlegességeket és újra átérve azt a hangulatot, azt az utánozhatatlan miliőt.

- Mi a véleménye az iparági sporttalálkozóról?

- Szerencsére minden sportág azonos megbecsülésnek örvend és ezt abból is tudom, hogy volt rá alkalom más sporttalálkozón is részt venni, a szervezés segítene. Ezen láttam, mennyi embert mozgatt meg, kiváncsi vagyok az ő véleményére is, teremt vidámságot és a sielésen kívüli sportágak is milyen kedveltek és népszerűek. A résztvevők komolyan készülnek, egymást biztatják, összedolgoznak és versenyeznek. Rendkívül dolognak tartom az iparági sporttalálkozókat, ez kincsek, melyek nélkül már elképzelhetetlen a villamosenergia-iparági élet!

Lóczy E.



Tari Gábor a Budapesti Műszaki Egyetemen szerzett erőáramú villamos mérnöki, majd szakmérnöki diplomát. 1976-tól mérnökként kezdett el dolgozni a Magyar Villamos Művek (MVM) Trosznél. Ezt követően végigjárta a szakmai ranglétrát, megismerkedett a hálózatszámitással és hálózattervezéssel, önálló mérnöként saját terevet nyújthatta be a cég számára. Mint az MVM Rt. osztályvezetője, részt vett a CENTREL UCTE-hez való csatlakozásának előkészítésében, a rendszer-szintű számítások nemzetközi munkabizottságának irányításában, az UCTE csatlakozás hálózati feltételeinek megteremtésében. Hálózati főmérnökként a hálózattüzemeltetési stratégia összehangolása a fejlesztési és rekonstrukciós tevékenységgel, alállomás, távezetékek beruházások, rekonstrukciók, üzembe helyezések megvalósítása voltak a feladatai. 2004-től hálózati igazgató az MVM Zrt.-nél, majd 2006-tól a MAVIR Zrt.-nél. 2008-tól 2011-ig a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. vezérigazgatója, majd vezérigazgatói főtanácsadója volt. Folyamatosan publikált szakcikkeit az Elektrotechnika és az MVM Közlemények szaklapokban, tartott előadásokat szakmai konferenciákon. Nemzetközi munkában részt vett az UCTE munkabizottságának tevékenységében, a CENTREL csatlakozási munkabizottság vezetésében, a balkán csatlakozás előkészítő munkabizottságában, az orosz rendszer csatlakozását előkészítő munkabizottság vezetésében. Az EURELECTRIC hálózati munkabizottság magyar képviselője volt, az EURELECTRIC magyar tagozatának elnökségi tagjaként. Kintütemest: Zeusz díj (1992), MVM Emlékérem (1999), Magyar Köztársaság Erdemrend tisztikeresztje (2009).

Tari Gábor a Mátravidéki Erőmű mellett nőf, mint mondja, már gyerekkorában a villamosenergia-ipari választotta, itt akart tevékenyen dolgozni. Tizenegy évesen kijelentette, hogy villamosmérnök lesz. Szívesen emlékszik vissza gyerekkorára, a kis összetartó közösségre, mely egymás iránti felelősséget és empátiát nevelt ki a fiatal emberekben. A munkája mellett a sielés szeretete kíséri végig életének minden telét és bár saját véleménye szerint ő igazi amatőr, azt büszkén jelenti ki, a gyerekek viszont annyira megtanulták a sportág csínját-binját, hogy középső fia az iparági versenyen első lett kategóriájában és jelenleg már sítoktatással is foglalkozik.

Gábornak négy gyermeke van, Krisztina, Levente, Dávid, Kristóf valamint négy unokája Nóri, Bori, Dani, Dalma.

- Mindig sok jelentkező akad?

- Igen, sőt időnként nagy jelentéktelenséggel kellett megbirkózunk. A gyerektáborokban igazi tábori hangulatot teremtetünk - reggeli torna, szobaszemle, egyéb

Fogadalom és csodavárás

Az új év körüli időszak az új lehetőségekről, az újrakezdésről és a megfogalmazott, de meg nem tartott fogadalmakról szól országwide. Bizony ki ne ígérte volna már meg, hogy ebben az évben egészségesebben fog élni, lemond (mások által) károsnak tartott szenvedélyéről? Nem hivatalos felmérés szerint a fogadalmak nagy része beteljesítetlen marad. E sorok írója, de mások is találkoztak azonban olyan emberrel, aki ezt mondta: „20 évvel ezelőtt januárban megfogadtam, hogy örökre leteszem a cigarettát és azóta sem gyújtottam rá”, vagy „30 éve már egy korty szeszes italt sem fogyasztok”, és „nem veszekszem a szülemmel, mert nincs értelme”.

Ki mit fogadott meg és mit vár az új évben? – kérdeztük kollégáinktól.



Kaposvári Tiborné Rozál nem tett semmilyen fogadalmat. Tapasztalatból tudja, ha reálisak a vágyai, elképzelései azokat akarattal, kitartással mindent meg is tudja valósítani, évkezdhet ide vagy oda.

Sokan vannak, akik az ünnepek utáni időkből szokásból, vagy a közvélemény hatására egyre másra fogadkoznak. Ő is örült a hosszú hétvégéknek, az ünnepeknek, mégpedig azért, mert együtt lehetett a család, számára az az idő a pihenés és a feltöltődés időszaka volt. Frissen, jókedvűen kezdhetette munkáját a Schneider Electric Hungária Zrt.-nél.

Mint szakszervezeti titkárnak bőven vannak tervei 2013-ra is. A legfontosabb számára az, hogy a cégénél működő öt területi egység közelebb kerüljön egymáshoz az érdekvédelem területén is. A kollektív szerződés egységesítését is szeretnék elérni.

Aki ismeri Rozált – márpedig sokan vannak, hiszen szervezete az EVDSZ-hez tartozik évtizedek óta –, tudja róla, hogy az eredmények tekintetében a „kis lépéseknek” is örülnek. Kívánjuk, hogy legyenek sok kis, jó lépéseik!



Gembiczki Tibor, az EMÁSZ Nyrt. szakszervezeti elnöke:

– Nem szoktam új évi fogadalmat tenni és ezen a szokásomon most sem változtattam. Nincs ennek semmi különös oka, nem va-

gyok babonás sem, egyszerűen így alakult ki. Annak egyébként sincs sok értelme, hogy az újesztendő első perceiben, vagy óráiban valaki kijelent valamit, most aztán így lesz, vagy úgy, majd egy nappal később már megszegi a saját, önmagának adott szavát. Egyéni vágyaimon nem gondolkodtam, de azt mindenképpen szeretném, amit szinte mindenki: egészséget! Hiszem, ez a legfontosabb, s itt arra is gondolok, hogy sajnos már én sem vagyok fiatal... Ha egészség van, akkor az ember teljesen másként látja a világot, az ember a vágyait csak egészségben tudja elérni, megvalósítani. Ami az ország gazdasági helyzetét illeti: már látom, hogy nem úgy alakul a minnek körülvevő környezet, ahogyan szeretnénk volna. Ezért aztán nehéz esztendő elé nézünk és nekem, mint szakszervezeti elnöknek, személy szerint sem lesz könnyebb a dolgom. Ezzel el is árultam, hogy megítélésem szerint viszontagságos évre kell számítani, számíthatom. Tisztviselőként azt szeretném, ha tisztességes bér- és kafetériamegállapodást kötnének a munkáltatóval, továbbá azt is remélem, hogy azok, akik társaságunknál elkezdtek az évet, az esztendő végén is itt dolgoznának. Vagyis minden erőmmel azon leszek, hogy 2013-ban ne csökkenjen az EMÁSZ Nyrt. munkavállalóinak létszáma.



Amikor a bájos és mosolygós **Hegedűsné Dobó Ildikó**val, az EDF Démász Zrt. Behajtási csoport munkatársával beszélgetek, árad belőle a jókedv. Az ember azt gondolná, hogy ez a hangulat hatja át mindennapjait. Ám ő magát általában pesszimistának tartja. Érdeklődésemre talán formálódik ennek az igazi oka: apró kis bosszúságokon nehezen tudja magát túltenni. No és igazából maximalista, amit

eltervez, azt a legteljesebb mértékben végre szeretné hajtani, számára nincsenek félmegoldások, és amibe belekezd, azt maradéktalanul akarja elvégezni. Már az elején leszögezi, hogy „Bak jegyében születtem és azok a jellemzők igazak rám”.

Új évi fogadalmat nem tett, mert egyszer-kétszer már megtette és nem sikerült betartania, ezért úgy gondolja, hogy kár a fáradságot.

Nincsen káros szenvedélye, a kislókkal sem áll hadilábon. Nála központi helyet foglal el a család, a férje szintén démászos, és nagy örömet lel két iskolás gyermekében. A másodikos Dorka és a főiskolás Attila jól tanulnak. Szülei messze laknak Domaszéktől, ahol a Hegedűs család lakik. Azt szeretné, ha szereteti egészségesek lennének ezután is, gyerekei sikeresek és legyen annyi pénzük, hogy ne kelljen semmiben sem hiányt szenvedniük.

Ildikó szeretne tovább tanulni, képezni magát, most elsősorban idegen nyelvet, a német mellett az angol szerelné folytatni, utóbbit támogatja a cége is. 2009-ben végzte el a főiskolát és azóta több oktatáson, továbbképzésen vett részt, amelyet nagyon hasznosnak tart. Legutóbb részt vett a LLGA tisztviselői oktatásán, napokban kapta kézhez az oklevelet. Örül, hogy a szakszervezet vezető elnöke érdeklődését respektálja, a szociológia és a pszichológia témakörök is a kedvencei közé tartoznak. (Megjegyzni, hogy sok mindenben segíti őt a vezető elnök, aki, mint fogalmaz, a „toppon” van mindenben, bármilyen munkával kapcsolatos témával meg lehet őt keresni, készségesen segít.)

Az áramdíj-tartozást behajtó csoport általában nehéz élethelyzetekkel foglalkozik. A csoport tagjai mind nők, akik gyakran találkoznak munkaidőn kívül is egymással.

Az újságíró megjegyzése: Mindenkinek kívánhatunk ilyen „pesszimista” életfelfogást.



Oláhné Sipos Klára titkárnő (Tiszavíz Vízteromű Kft.) nagyon is a realitások talaján áll.

– **Klára! Az új évben tettél-e valamilyen területen fogadalmat? Általában a fogadkozásokról mi a véleményed?**

– Én nem tettem semmilyen fogadalmat, nem is szokásom. Amit elhatározok, hogy megteszem, azt általában meg is teszem, nem szükséges hozzá fogadalom, inkább csak a dolog fontossága a meghatározó. Biztosan vannak olyanok, akiknek fontos valamilyen dátumhoz vagy eseményhez kötni az elhatározásokat, én nem így gondolom.

– **Tudsz-e olyanról, akinek sikerült bizonyíthatóan betartania az ígéréteiből?**

– Inkább olyanokról tudok, akiknek nem sikerült betartani a fogadalmat. Például az volt a fogadalmam, hogy az új évben leszokik a dohányzásról, de sajnos eddig ez neki nem sikerült. Én persze szurkolok neki, de erős elhatározás nélkül ez nem megy.

– **Mit vársz 2013-tól a magánéletedben és a munkában?**

– Az új évben vannak fontos és meghatározó események a családkomban, aminek sikere mindannyiunk számára fontos. Az idén egy családi esküvőre is sor kerül, amire nagyon készülünk. A legfontosabb az, hogy az új évben is egészségesek legyünk, legyen biztos munkahelyünk és kellő sikerélményünk az élet minden területén.



Németh Lászlóné üzemi asszisztens, az EMÁSZ Nyrt. Sárospataki üzemi szakszervezeti bizottságának elnöke:

– Szilveszteri és újévi fogadalmat, vagy fogadalmakat nem szoktam tenni. Azt örömmel „jelenitem”, hogy tavaly január 12-én sok-sok esztendő után leszoktam a dohányzásról, de ezt az embert próbáló döntést sem fogadalmomból, hanem az egészségem megővése – továbbá pénztárcám kímélése – érdekében tettem. Idei személyemet sikerüljön megtartanom, szeretnék továbbra is Sárospatakon dolgozni az EMÁSZ-nál, de ha ez nem megy és menni kell, akkor Miskolcon akarom folytatni villamosenergia-ipari tevékenységemet. Amint azt talán mindenki tudja, társaságunknál gőzerővel folynak a régiói összehasonlással kapcsolatos munkák, a diszpécserek már beköltöztek Sárospatakról Miskolcra. Szólok a családomról is. Szeretném, ha egyetlen fiúnk, Gerő megkönöszülne és családot alapítana.

na. Komoly szándékai vannak, hiszen már véglegény. Jó lenne lecsereálni a tizenkét esztendő autót, szeretném felújítani a konyhánkat, végül elmondom, hogy a családom tagjaival egyetemben egészségesebben akarom megélni a 2013-as évet.



Magácsné Berkó Erzsébet (aki az Egymásért-Együtt Alapítvány Felügyelő Bizottságának elnöke, 2006-ig az MVM-ben a számvitelben dolgozott) 2013 év elején nem tett semmilyen fogadalmat. Nem úgy, mint ifjú korában, de akkor is olyanokat fogadott meg, amelyeket általában be is tudott tartani. Erzsike Biatorbágyon lakik szép, nagy emeletes családi házban. A kétszer 100 m²-es lakóterben kényelmesen élnek 88 éves édesanyjával, Eszter lányával és családjával, három unokájával.

Mint mondja, örül, hogy az alapítvány jól működik, reméli, hogy még sok évig tudja szolgálni az iparágat. Tervei között első helyen áll lakásának teljes felújítása. Egészséget kíván magának és családjának.



Kópis József (ETI üzemi testület titkár, E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.):

– Én magam nem szoktam fogadalmat tenni, bármilyen divatos dolog is mostanában. Eszembe jut, talán nem sikerül majd megtartanom, sokszor hallottam már ilyet, utána meg jön a nagy lelkiismeretfurdalás. Inkább optimistán tekintek a világra.

Csupán a gondolat erejéig van kívánságom, ami szerettem és bővebb baráti körömet foglalja magába, ez nem fogadalom, inkább óhaj a jövőre nézve.

– Ez arról szól, hogy sokáig maradjon meg ez a kör nekem erőben és egészségben. Mindezt kívánom ezennel a kedves olvasóknak is az új évi jókívánság mellé!

Győri-Fábián

Lapunkat rendszeresen személt
Magyarország legnagyobb
médiatitkárja az
»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIACIYÉLŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Póré László** irodavezető
Szerkesztő a szerkesztőbizottság Főszerkesztő: Fábrián Erzsébet Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1039 Budapest, Kossuth Lajos útiútpart 108. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: efabian@mvm.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomda előállítás: AS-Nyomda Kft. Szilády út, 6000 Kecskemét, Mindszenti krt. 63. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

A köz és a rászorultak javára segítsen Ön is adója 1%-ával!

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY

A villamosenergia-iparban működő

Egymásért - Együtt Alapítvány által Ön is segíthet:

19677000-1-41

Az Alapítvány munkájával hozzájárul ahhoz, hogy segítse a

- balesetet szenvedett
- foglalkozási betegségben szenvedő munkavállalókat és hozzátartozóikat.
- Elhalálozás esetén a hozzátartozóknak nyújt anyagi és igény szerint természetbeni támogatást.

Adóbevallásának elkészítéskor gondoljon az iparágban dolgozó rászorultakra és hozzátartozóikra és az **EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY** adószámát és nevét írja a kedvezményezett jelölő rubrikába:

1 9 6 7 7 0 0 0 - 1 - 4 1

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY

Köszönjük támogatását!



A puding próbája...

Közismert, hogy az ország legnagyobb madara, a tüzök az elmúlt 2000 év alatt nem tudta megtanulni azt, hogy a mezőgazdaság a gépeivel veszélyt jelent rá és fiókkaira. Ugyanakkor, sokan nem értik, hogy a nagyfeszültségű távvezetéseket miért nem tudja kikerülni.

Pedig sajnos egyszerű a képlet: mire észleli a vezeték, már túl késő. A repülési képességeihez képest súlyos testével nehézkesen manőverező madár már nem tud kitérni a vezeték elől, az ütközés közben ért ütés az életébe kerül (függetlenül attól, hogy feszültség alatt van-e a hálózat). Mivel a tüzököket nem lehet megtartani a veszély időben való észlelésére, ezért a vezetéseket kellett elválasztani a szerelvényekkel, amiket hamarabb észrevesznek.

Magyarország legnagyobb tüzök előhelyét, a Fertő-Hanság Nemzeti Park területén elhelyezkedő Mosonisíkot is nagyfeszültségű távvezetésekre keresztetik. A kétezres évek elején a természetvédelmi hatóságok rendelték el a vezetékekre való madáreltérítő szerelvények kihelyezését ebben a térségben annak érdekében, hogy a kihálással veszélyeztetett tüzök populációjának több esélye legyen a túlélésre. Így kerültek fel először narancssárga műanyagspirálok az átviteli hálózat veszélyeztetett távvezeték-szakaszaira, amelyek azóta is segítik a tüzököket az észlelésben.

A későbbi években hatékonyabb szerelvényeket kísérleteztek ki, olyanokat, amelyek a vezetékeken függve forognak a szélben. Ezeket Fire-fly-oknak (magyarul szentjánosbogár) neveztek el. A szerelvények forgó lapjaira fényviszterítő bevonatot ragasztottak, hogy a fényben forogva pulzáló fel-felvilágosodás észrevehetőbbé tegyék a vezetékeket.

A MAVIR ZRt. az egyik 220 kV-os távvezeték-szakaszra 1300 madáreltérítőt helyeztetett fel. A szerelvények eleinte ellátott feladatukat, de később egy részük az erős szél következtében kicsavarodott és a forgórészük leestek.

A garanciális csere előtt a MAVIR szakemberei segítettek kialakítani egy olyan szerelvényt, amelyet az erős szél már nem csavar le a vezetékről. Az immár második generációs szerelvények nem estek le ugyan, de a szerelvények vizsgálatánál egy újabb problémával, az ún. koronajelenséggel kellett szembenéznünk: műanyagból készült szerelvényeken kislések okozta égési nyomok voltak észlelhetőek.

Mivel ezeket a szerelvényeket elsősorban középfeszültség szintjére tervezték, 220 kV-os feszültség szinten csak csekély mértékben csökken a szerelvények élettartama. Ha azonban a 400 kV-os hálózaton is



szükségessé válik az eltérítők telepítése, akkor a „korona kislési jelenség” következtében nagymértékben csökken azok alkalmazhatósága. A problémát felismerve a svéd Hammar producer cég kapta a feladatot, hogy a koronajelenség okozta elektromos kislésekkel szemben ellenállóbb anyagú eszközöt fejlesszen ki.

A MAVIR 80 db új kísérleti szerelvényt kapott, amelyek kihelyezésére az elmúlt év végén került sor a Mosoni sík felett átviteli hálózaton 400 kV-os távvezeték egyik szakaszára. A puding próbája, hogy megesszik, mondják az angolok és a vezetékfelügyelői dolgozók is, akik negyedévenként fogják megvizsgálni a szerelvényeket, hogy észlelhető-e rajtuk a koronajelenség nyoma.

Ha a kísérlet sikerül, akkor nagy biztonsággal alkalmazhatják a Fire-fly-okat 220 kV-nál magasabb feszültség szinten is, szerte a világban.

Az eltérítők *Fehér Gyula* (vezetékfelügyelőség vezető) és *Bíró György* (környezetvédelmi főmunkatárs) tervei alapján a győri és az albertúri vezetékfelügyelőség szakemberei helyezték fel a távvezetékre a MAVIR új kosaras darujának segítségével, amely gyors és hatékony munkát tett lehetővé.

Bíró György

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2013-ban is!

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjenek a napokról az információs pulnánál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

február 22., 23., 24.

PRAKTIKER

REKORDOT DÖNTÖTT A LÁTOGATÓK SZÁMA

Az elmúlt évben sem csökkent az érdeklődés a Paksi Atoomerőmű iránt, sőt rekordot döntött a látogatók száma. A csoportkísérlők 32 767 vendéget láttak el információval az erőműről és az atomenergia békés célú felhasználásáról.

Az előző évekhez hasonlóan idén is az előre bejelentkezett csoportok látogatása volt a legjellemzőbb, összesen 905 csoport ismerkedett meg létesítményünkkel. A legkedveltebb időszakok a tavaszi és az őszi hónapok voltak. Szeptemberben és az októberben 4972 illetve 3840 látogató volt kíváncsi a kiállításunkra. A szeptemberi látogatói szám kiugróan magas, hiszen az akkor megrendezett Nyílt és Családi Napon 2500 vendég vett részt.

2012 márciusától, az Atomenergetikai Múzeum megnyitásával bővült a vendégeinknek kínált programok tárháza, amelyet a 16 év alattiak is igénybe vehetnek. Az általános iskolából érkező csoportok is nagy örömmel hosszabbították meg látogatásukat a múzeum megtekintésével. Ebben az évben a múzeumot 10 659 fő tekintette meg.

A szervezett csoportok döntő részét továbbra is a középiskolából érkező diákok teszik ki. Nemcsak a környéken lévő középiskolák látogatása növekszik folyamatosan, hanem több száz kilométerrel is érkezők hozzánk osztályok. A felsőfokú oktatási intézmények is nagy előszeretettel jelentik be hallgatóikat az atomerőműbe szakmai tapasztalatszerzés céljából. A 16 év feletti csoportok körében az alaplatogatói útvonalon (látogatóközpont kiállítása, 4-es blokk vezénylőtermi látogatófolyosó, turbínacsarnok és a reaktorcsarnoki látogatófolyosó) kívül már egyéb programok igénybevétele is közkedvelté vált. Megtekinthetik az Atomenergetikai Múzeumot, a hálózati vezénylőt, a vízkivételi művet, a szimulátorközpontot, a Védtet Vezetési Pontot, a Tűzoltóságot, a Karbantartó Gyakorlóközpontot (KGKY), valamint a Radioaktív Hulladékokat Kezelő Non-profit (RHK) Kft. bemutatótermét. 2012-ben a felsoroltak közül a legnagyobb népszerűségnek az Atomenergetikai Múzeum örvendett, de szép számban látogattak meg az RHK-t és a KGKY-t is. Ezeknek az intézmé-

nyeknek köszönhetően az atomerőmű megismerésével töltött idő is folyamatosan növekszik.

Az oktatási intézményeken kívül különböző szervezettek látogatása is számottevő volt a 2012-es évben is. A külföldi csoportok érkezése tavaly sem maradt el. Leginkább a szomszédos országokból, valamint Dániából, Angliából, Lengyelországból és Oroszországból érkező középiskolások, egyetemisták fordultak meg nálunk. A szervezett csoportokon kívül az egyéni látogatók is szép számban keresték fel látogatóközpontunkat, akik leginkább a nyári hónapokban tekintették meg interaktív kiállításunkat.

Az atomerőmű tavaly is számos csoportnak biztosított támogatást (autóbusz, ebéd), amely segítségével ellátogathattak hozzánk. A tavaszi félévben Paks és környékének iskolából, valamint Jász-Nagykun-Szolnok megye három városából, az őszi félévben pedig a Társsadalmi Ellenőrző és Információs Társulásba tartozó településekről, valamint Veszprém megye három városából fogadtunk diákokat.

Balászné Kern Dóra

Az őszi fűnyer, ahol a több száz fűtő, ilyenkor a ködös párák időben csak a vakondokat zavarja, akik aggódva hallgatják a futók lépteinek döngését. En is közöttük vagyok, csapatommal és több barátom, akik a Balaton-Maraton versenyen futunk az idővel, a távolossággal és főként önmagunkkal.

Hallom a cipők zaját, közöttük a sajátomat is, amit egyre inkább elnyomnak a kapkodó lélegzetvételek. Mint azon a reggelen, ami most is előttem van a Balaton partján: A tömegben futottam a Margit híd HEV lejáró alagútjai között butikról-butikra segítséget kérve. Nagy volt a tömeg és nem érttem, miért jutunk le ilyen nehezen a lépcsősoron. Amint kőzeledtem, megpillantottam a fekvő koldust, aki mellett úgy mentek az emberek, hogy épp hogy nem taposták el. Egyedül a kutyája (vagyis a békútya, amit azért kap kölcsön, pénzért, hogy

könnyebben menjen a koldulás) tanúsított némi megértést. En is továbbmentem volna. Szokványos eset.

De azért mégse! Megálltam egy pillanatra. Mi lehet a baja? Kérdeztem magamtól. „Biztos berúgott a pénzen, amit koldult”. Mondta valaki majd felháborodva elemvágott és hőmpolygott a tömeggel. Nem a hidegtől remeg. Gondoltam magamban, a hideget megszokta. Ez valami más. Mivel körülöttem nem volt elegendő a segítségre, szaladtam a jegypénztárhoz és kértem, hogy hívják a mentőket. Ők kinevettek, „nehogy már minden részeg koldus miatt telefonálnom kelljen” mondták. Az ellenőröknek (akikkel már ismerjük egymást, de minden reggel mégis elkerüli a bérletet, hátha mégse hoztam el ma), nem volt benne a munkakörükben. Keresse Teréz Anyát! Mondták nevéte. A butikutyája (vagyis az egyik felhívta a főnököt, de az azt mondta, ne

Megint Balaton



hívjon senkit, nehogy belekeverjen valamibe, mert kirúgja. Így aztán ugyanolyan magányosan szaladtam vissza. Ő ugyanúgy remegtek, és kezzeivel a ruháját rágatta. A szája szélén

lévő fehér habról eszembe jutott, hogy mit tanítottak. Egy puha, de összérzhatóan tárgyát keresve a szeméjvegtokot találtam csak. Próbáltam úgy a foga közé illeszteni, hogy ne fulladjon

meg, de a nyelvéte se harapja el. Undorító mondta az egyik járőr, amint egy METRO újságból felnézve tovább rohant. Mit nyúlál a szája? Kérdezte a másik, de ő már nem ment tovább. Közben, mintha a koldus, akiről sem a nemét, sem a korát nem lehetett megállapítani, most levegőhöz jutott volna. Amint a kezemet törölve a telefonom után nyúltam, és a tudakozott kérdéseim, hagyd csak - én tudom a mentők számát, szólt a fejtem álló srác és a telefonnyújtotta, ahol hozzájárul tűnő másodpercek után bejelentkeztek a mentők, akiket nem hatott meg a koldus története, akik miatt nem tudnak a betegekkel foglalkozni, annyian vannak, és ha minden fekvő koldust... kezdett az okjefésbe.

De nem részeg, epilepsziás rohamra van! Kiáltottam a telefonba, és kezdem sorolni a tüneteket. Nem csak a mentős diszpécser, hanem mintha a körülöttem

álló tömeghez is eljutott volna. Akadt, aki vízért ment, aki segítette a falhoz húzni, és még egy pokróc is akadt hirtelen.

Menjen csak a dolgára, én itt maradok vele, míg jön a mentő - mondta az egyik butikus hölgy, akiről úgy látszik nem sikerült lebeszélnie a főnökének emberi érzéseiről.

Azóta nem is nagyon gondolkodtam el arról a reggelről. Talán, mert egyből elém álltak az ellenőrök, mintha mi sem történt volna. És az élet ment tovább. Most itt a parton futva a közben ismét megelenedtem az a reggel.

Nem szabad feladni! Futni kell tovább! - mondta mellettem levegő egy ismerős futó, és elfutott mellettem.

Közben kisütött a nap. Együtt ünnepeltük a célba érést a kollégákkal, a futókkal, járőrökkel és ki tudja, talán az arra járó koldusokkal együtt.

Bíró György