

Az ADÉSZ tisztségviselőinek 2011. I. félévi képzési programja február 14-16. között zajlott le Balatonfüreden, a PA Zrt. Rekreációs Központjában

Riger Ferenc az ADÉSZ elnöke, az Üzemi Tanács tagja beszámolt az ÜT 2010. évben végzett munkájáról, 2011. évi feladatairól, terveiről. Az ÜT együttléti, véleményezési és információhoz való jogosultságai alapján az elmúlt évben sikerrel járt el többek között egyes eladásra szánt vállalati ingatlanok megtartása érdekében, a munkahelyi étkeztetés, utaztatás ügyében, valamint a VBKJ tárgyalásokon. Az idei év legfontosabb feladatai közé tartozik a mandátum lejáratja miatt a PA Zrt. FB munkavállalói tagságára jelölt állítása, továbbá a bértárgyalások megkezdése. Riger Ferenc eddigi tapasztalatait értékelve elismeréssel nyilatkozott tagtársairól, kiemelve az ÜT elnökének személyét, aki kiválóan hangolja össze a csapat munkáját.¹



Leimszieder János MvB képviselő a Munkavédelmi Bizottság működését, 2010. évi tevékenységét és a 2011. évi fő célkitűzéseit ismertette. Elmondása alapján a korábbi évekhez hasonlóan jó a bizottság és a munkáltató közötti együttműködés. A PA Zrt.-nél javult a területi rend, az egyéni védőeszközök használata, az általános munkabiztonság. A beszállítók, a „külsős” munkavállalók munkavédelmi ellenőrzését azonban 2011-ben erősíteni kell. A foglalkoztatás-egészségügyi szolgálat 2011-től Frits Adrienn személyében munka-higiénikust alkalmaz. Az erőmű 23 db korszerű defibrillátort vásárolt. Bevezették az időszakos orvosi vizsgálatok alkalmával a Vicardio vizsgálatot, mely a szív általános állapotáról és stressz általi terheléséről ad képet. 2011-ben is megrendezik az „Együtt az egészségért és munkabiztonságért” c. munkavédelmi napot. Kérik a munkavállalókat, használják a bejelentő rendszert, ha az egészséget és munkabiztonságot veszélyeztető rendellenességet tapasztalnak.



Néber Tibor, az ADÉSZ ügyvezető alelnöke áttekintette a 2010. év legfontosabb eseményeit, eredményeit és ismertette a 2011. évi feladatokat. Március 3-án tartjuk meg az ADÉSZ részközgyűlést, melynek napirendjén szerepel többek között a 2010. évi pénzügyi terv teljesülése és a 2011. évi költségvetés. Ekkor kerül sor a távozott elnökségi tagunk helyére a küldöttek sorából új tag, ill. az elnökségbe kerülő küldött helyére tagjaink közül egy fő küldött megválasztására. Ez után tájékoztatást adott arról is, hogy a Paksi Atomerőmű Zrt.-nél Felügyelő Bizottsági tag választásra kerül sor.

Migács Tibor, a LIGA szakértői osztályának vezetője előadásában átfogó képet nyújtott a LIGA Szakszervezetek 2011. évi terveiről, lehetőségeiről a jelenlegi meghatározó gazdasági, politikai háttér figyelembevételével. Hangsúlyozta, hogy a LIGA konföderációnak pártállástól függetlenül kontrollszerepet kell betöltenie a tagszervezetei között, el kell kerülnie a társadalmi megosztottságot, szigorúan a tényadatokra támaszkodó döntéseket kell hoznia. Ahhoz, hogy a munkavállalók nagy többsége érdekeinek védelmében eredményeket lehessen elérni, egységes állásfoglalásokat kell kialakítani. Megemlítette, hogy a választási kampányok programjaiból legutóbb is hiányoztak a munkavállalókra vonatkozó konkrét elképzelések. A LIGA kész a reform reformjára: a munkavállalókat érintő intézkedések teljes rendszerének felülvizsgálatára, szakmai alapon nyugvó változtatások kidolgozására.



Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese két fő témakörben tartott előadást. Elsőként a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) bértárgyalásainak menetéről, a létrejött megállapodásról, majd az EVDSZ 2011. évi célkitűzéseiről, programjáról adott tájékoztatást. Az ágazati megállapodás fontos meghatározásai: A keresetszínvonal növekedés mértéke 4 %, megőrzésre kerül a munkavállalók 2010. évi keresetének reálértéke. Csoport-, ill. helyi szinten a várható infláció mértékének és kezelési módjának rögzítése. A teljes munkaidős statisztikai állományra vonatkozó bérminimumok. A jóléti és szociális juttatások egy főre jutó összegének az inflációval megegyező emelkedése. A munkahelyek megőrzésének elsődlegessége, a foglalkoztatás-biztonság és szakmai színvonal növekedésének kiemelt kezelése. Ágazati bértarifa létrehozása 2011. év végéig. A megállapodás a Villamosenergia-ipari KSZ része, a felek együttesen kérik annak kiterjesztését. Az ága-

zati megállapodás lehetőséget teremtett jobb helyi szintű megállapodások megkötéséhez. Az EVDSZ a helyi megállapodásoknál felmerülő konfliktusoknál készséggel nyújt segítséget. Az EVDSZ elsődleges célja 2011-ben az eddigi vívmányok megőrzése, az EVDSZ-en belüli és kívüli együttműködés erősítése, kiemelt kérdések megoldása, mint pl. az ágazati bértarifa létrehozása, a sztrájkjoggal kapcsolatos jogszabályi környezet tisztázása. Európai szintű projekt az üzemi tanácsok működésének javítását célzó vizsgálat. Az EVDSZ e témában megnyert egy pályázatot. 2011-ben is megrendezésre kerül az országos EVDSZ sporttalálkozó, az Ifjúsági Sportnap és a Foci Kupa.



Vokony János, a VIT NYP IT elnöke a Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára önkéntes és magán ágazatának helyzetéről tartott előadást. A magánnyugdíj-pénztárakra vonatkozó kormányzati intézkedés kihatása következtében a VIT Nyugdíjpénztár magán ágazatának tagsága az eredeti 8700 főről 862 főre csökkent. Megalapozott terveik szerint azonban az előírások szerinti határidőn belül más magánnyugdíj-pénztárakkal egyesülve, ez év nyarára legalább 4000 fős taglétszámot szeretnének elérni. A további működés biztosításához szükséges taglétszám 2000 fő. Részletes táblázatokkal, diagramokkal szemléltette az egyes

ágazatokban a portfóliók eddigi hozamainak alakulását. Az önkéntes ágazatban a gazdasági válság hatására az ingatlanbefektetések (véleményük szerint indokolatlan mértékű) leértékelése az elmúlt évben kisebb hozamesést okozott.²



Bognár Péter, a PA Zrt. humán igazgatója eredményesnek értékelte a társaság és az érdekvédelmi szervezetek 2010. évi munkakapcsolatát. Kiemelte, hogy mindvégig a tárgyalóasztal mellett sikerült az álláspontokat egyeztetni. Felsorolta az együttműködés alapján 2010-ben megvalósult megállapodásokat, intézkedéseket. Kitért a különadóra vonatkozó törvény miatt hátrányosan érintett munkavállalók helyzetére is, akik jogorvoslati igényük benyújtásához igénybe vehetik Dr. Wartig László ügyvéd úr segítségét. Említést tett a Dr. Kiss Mihály úr által elkészített törvénymódosítás tervezetről is. A hatékony együttműködés érdekében fontos a to-

vábbiakban is az érdekvédelmi szervezetek és a munkáltató közötti kéthetenkénti egyeztető megbeszélések megtartása. Értékelte a 2010. évben elért üzemelési eredményeket, amelyek az erőmű eddigi életében a legkiemelkedőbbek voltak. Ismertette a társaság 2011. évi célkitűzéseit, terveit, melyeket az MVM csoport szintű stratégiájához és a tulajdonosi elvárásokhoz igazodva határoztak meg. Kiemelte a biztonságos üzemeltetés melletti költséghatékony gazdálkodás, az üzemidő hosszabbítás, a bővítés előkészítés fontosságát, a célok elérése érdekében a jól kidolgozott humán stratégia megvalósítását, melynek része pl. a szakképzett utánpótlás biztosítása, a munkakör elemzés-értékelés alapján az igazságos bérelosztás megvalósítása, a tudás-menedzsment. A foglalkozás-egészségügyi központ ez évtől kardiológiai vizsgálatra is lehetőséget nyújt. Javítani kívánják a szekszárdi kórházzal kötött szerződési feltételeket. Sikerült növelni ez évben a lakáscélú támogatás keretösszegét. Végül válaszolt a munkavállalók gondolataival kapcsolatban feltett kérdéseikre, észrevételeikre. Egyebek között felmerült egy, a munkaidő elszámolásával kapcsolatos kérdés. Válasz: ennek pontosítása leírásra kerül a vonatkozó belső szabályozásban. Kérésként fogalmazódott meg, hogy a fizikai munkavállalók is hozzáférhessenek a belső számítógépes hálózaton (intraneten) megjelenő információkhoz, pl. a műhelyekbe kihelyezhető egy-egy közös használatú számítógép révén. Válasz: utána jár a lehetőségnek és tájékoztatást ad az eredményről.

¹ A képek forrása: ADÉSZ foto

² A kép forrása: http://www.vitnyp.hu/userfiles/image/tisztsegviselok/Vokony_Janos2.jpg