

Közös közlemény

a VÁPB 2012. november 28.-i üléséről

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) 2012. november 28.-i ülésén a munkaadói és a munkavállalói oldal folytatta a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) módosításáról szóló vitát.

A munkavállalói oldal kifejtette véleményét a még nyitott elvi kérdésekről, ezt követően a két oldal tételesen megvitatta a VKSZ módosítás még le nem zárt pontjait.

A tárgyalások során a munkáltatói oldal javasolta:

1. A köztulajdonú vállalatokkal összefüggő kérdésekben a két oldal az illetékes minisztériumhoz forduljon, *jogi állásfoglalást* kérve. Szövegszerűen határozzák meg, miben kívánnak megállapodni az Ágazati KSZ-ben, és kérik a minisztériumot, döntse el, hogy az új jogszabály tükrében az jogszerű-e, vagy sem, a köztulajdonú cégek által végrehajtható-e, vagy nem. Ide tartozik elsősorban a VKSZ V. fejezet több pontja (szakszervezetek működési feltételeinek biztosítása, pénzügyi támogatása, munkaidő kedvezmény), a szakszervezetek ellenőrzési joga (III. fejezet 5.), és a privatizáció során a jóléti és szociális ingatlanok eladása (X. fejezet 5.). A csomag megfogalmazása után döntsék el azt is, hogy egy vagy két alternatívát nyújtanak be (azaz mindkét oldal állásfoglalását külön-külön).

2. *Munkaadói oldal három javaslata*, melyre vonatkozóan szöveg-tervezetet küld:

2.1 „Felfüggesztési megállapodás”:

Külön megállapodást javasolnak kötni a szociális partnereknek. A megállapodásban azt kell megfogalmazni, hogy ezek a VKSZ §-ok (elsősorban a szakszervezeti juttatások kérdésköre, V. fejezet) addig kerülnek felfüggesztésre, amíg nem tisztázódik a jogi megítélése ezeknek a kérdéseknek. Azt is rögzíteni kell a megállapodásban, hogy kihez (melyik minisztériumhoz) fordulnak közösen ennek eldöntésére, (ki az, akinek a véleményét elfogadják). A külön megállapodásban rögzíteni kell, mi történik, ha a munkaadói, vagy a munkavállalói álláspontot erősíti meg a válasz. Ha a munkaadóit erősíti meg, akkor ezek a pontok hatályukat veszítik. Átmeneti rendelkezésekben lehet meghatározni, hogy helyileg ez hogyan rendezhető. Ha a munkavállalói álláspontot erősíti meg: a munkáltatói oldal vállalja, hogy változatlan marad a VKSZ rész.

2.2 Helyiséghasználat biztosítása (VKSZ V. fejezet 1.)

2.3 Pénzügyi támogatásra megállapodás

V. fejezet 4.2 pontra vonatkozóan a munkáltatók úgy gondolják, az nem egy KSZ témája. A VTMSZ és a szakszervezetek köthetnének egy külön megállapodást, és rögzíthetnének egy pénzügyi támogatást (a VTMSZ és szakszervezetek között). Ennek a pénzügyi támogatásnak a mértéke 1000,- Ft/fő lehet.

3. Átgondolandó kérdések

Munkavállalói oldal részéről: a szabadság kiadásának kérdése (VIII. fejezet 4.1).

A munkaadói oldal kompromisszumos javaslatként 12 napot ajánlott.

Munkaadói oldal részéről: a korengedményes nyugdíjra vonatkozó, úgynevezett „bianco nyilatkozat”-tal kapcsolatos álláspont.

A munkavállalói oldal azt kérte: a munkáltatói oldal jegyzőkönyvben kötelezze el magát, ha mégis újra megnyitják ezt az intézmény-rendszert, akkor a VKSZ-ben megint életbe léptetik.

4. A munkáltatói oldal kérte: határozza meg a munkavállalói oldal, hogy a nyitott kérdések közül mit szeretne egy csomagban kezelni, mi a javaslata. Az 1-3 pontban rögzített kérdéseken túlmenően – többek között – eltérő a két oldal álláspontja ; a távolléti díj (IX. fejezet 4.) és a havibéresek munkaszüneti napra járó díjazása (IX. fejezet 3.1) kérdésében.

A munkáltatói oldal úgy gondolja, akkor tudnak előrelépni, ha mindkét oldal mérlegeli: mi a fontos részükre, mit lehet elengedni, és mit tud a másik oldal elfogadni. A munkavállalói oldal ezt korrektnek tartja. Elvük: a jelenlegi állapothoz képest nem kívánnak olyan helyzetet teremteni, amely a munkavállalók reálpozícióját rontja.

Megállapodtak arról, hogy a VKSZ módosításáról szóló tárgyalásokat folytatni kell. Az 1-4 pontban felsorolt anyagokat a következő hét végéig kicseréli a két oldal.

A Villamosenergia-ipari ÁPB következő, decemberi ülésének időpontja: dec. 19-e, 10.30 óra.

Budapest, 2012. november 28.

Gál Rezső
EVDSZ elnök
VÁPB munkavállalói oldal

dr. Janka Mária
VTMSZ elnök
VÁPB munkaadói oldal

Rabi Ferenc
BDSZ elnök
VÁPB munkavállalói oldal