

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2017. MÁRCIUS-ÁPRILIS

23. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-
IPARI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

EVDSZ IV. TAGGYŰLÉS

Az EVDSZ 2017. április 26-án 10 órától tartja éves Taggyűlését, melynek célja az EVDSZ VII. Kongresszusa által elfogadott program, és az EVDSZ 2016. évi munkaprogram teljesülésének értékelése, az időközbeni változások, kilátások elemzése.

Helyszíne: ALFA ART HOTEL különterme
1039 Bp., Kossuth Lajos üdülőpart 102.

Részletes program: ► 2. OLDAL

A TARTALOMBÓL

IV. Taggyűlés részletes program	2. oldal
Az Elnökség és az SZV előkészítő munkája	3. oldal
MVM-es bérmegállapodás története	4-5. oldal
Tájékoztató a VKF fokozott egészség- károsodási kockázatok kezelését vizsgáló munkabizottságának üléséről	6. oldal
Sajtóhírek az energiaszektorból	7. oldal
Beszélgetés Dr. Mészáros Melindával múltról, jelenről, jövőről	8-9. oldal
Süli János Tárca nélküli miniszterként felügyeli majd Paks II.-t	11. oldal
Munkavédelmi képviselők továbbképzése	12. oldal
70 év kötődés az ÉMÁSZ-hoz	13. oldal
Eladó a Mátrai Erőmű	15. oldal
EVDSZ és PADOSZ Nyugdíjas Tagozat hírek	15-16. oldal
Vitsport hírek	19. oldal
SZJA 1% lehetőségek az ágazatunkban	20. oldal



EVDSZ ÉS LIGA
TAGKÁRTYA
HÍREK

17-18. oldal



*MINDEN KEDVES OLVASÓNKNAK
KELEMESES HÚSVÉTI
ÜNNEPEKET
KÍVÁNUNK!*



www.vd.hu
KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

- ❖ Érdekvédelem
 - ❖ Tagszakszervezeti Hírek
 - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
 - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
 - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák
működése a mindennapokban



Bemutakozik a
MÉSZ

Riportsorozat 26/6 ► 10. OLDAL

**EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-
IPARI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE**



**EVDSZ IV.
TAGGYÜLÉS**

2017. április 26.

Budapest

Helyszíne:



ALFA ART HOTEL különterme
1039 Bp., Kossuth Lajos Üdülőpart
102.

**EVDSZ IV. TAGGYÜLÉS
RÉSZLETES PROGRAM**

2017. április 26.

9.00-10.00	Regisztráció
9.30-10.00	Vendégköszöntő kávészünet
10.00-10.05	Dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök köszönti a résztvevőket és megnyitja a Taggyűlést.
10.05-10.10	A IV. Taggyűlés levezető elnökének, a Mandátumvizsgáló és Szavazat-számláló Bizottságának, Választási Bizottságának és a jegyzőkönyv vezetőjének megválasztása, megerősítése <u>Előterjesztő:</u> dr. Szilágyi József
10.10-10.15	Levezető elnök ismerteti a napirendeket
10.15-10.20	A Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnökének jelentése határozatképességről. <u>Előterjesztő:</u> MSZB elnöke
10.20-10.30	A IV. Taggyűlés Ügyrendjének elfogadása <u>Előterjesztő:</u> dr. Szilágyi József
10.30-11.00	Az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének, Elnökségének és választott tisztségviselőinek beszámolója a III. Taggyűlést követően végzett munkáról <u>Előterjesztő:</u> dr. Szilágyi József
11.00-11.30	Hozzászólások, vita
11.30-11.45	Kávészünet
11.45-12.05	Az EVDSZ 2016. évi Pénzügyi beszámolója és a Felügyelő Bizottság jelentése a pénzügyi beszámolóhoz <u>Előterjesztők:</u> dr. Szilágyi József, Ácsi Péter
12.05-12.15	A Felügyelő Bizottság 2016. évi beszámolója <u>Előterjesztő:</u> Ácsi Péter
12.15-12.45	Hozzászólások, vita, határozathozatal
12.45-13.15	Választás <u>Előterjesztő:</u> Választási Bizottság elnöke
13.15-14.00	Ebéd és kávészünet
14.30-14.50	Az EVDSZ 2017. évi pénzügyi terve, a Felügyelő Bizottság jelentése a pénzügyi tervhez <u>Előterjesztők:</u> dr. Szilágyi József, Ácsi Péter
14.50-15.15	Hozzászólások, vita, határozathozatal
15.15-15.30	Alapszabály módosítás <u>Előterjesztő:</u> dr. Szilágyi József
15.30-15.45	Hozzászólások, vita, határozathozatal
15.45-16.00	Határozati javaslatok előterjesztése <u>Előterjesztő:</u> dr. Szilágyi József
16.00-16.15	Hozzászólások, vita, határozathozatal
16.15-16.30	Elismerések <u>Előterjesztő:</u> dr. Szilágyi József
16.30-16.45	A IV. Taggyűlés összegzése, zárása dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök, Levezető elnök

2017 – tényleg „a lázadás éve lesz”?!?

Kedves Szakszervezeti Tagjaink, Olvasóink!

Röviden beszámolunk a Szövetségi tagjainak elmúlt két hónapban végzett munkájáról. A Szövetségi Vezetőség (SZV) tagjai a bértárgyalások időszakában készültek az EVDSZ IV. Taggyűlésére, kétszer is tárgyalták annak anyagait, számos javaslatot és határozatot fogadtak el, ezzel is segítve a tagságot képviselő résztvevők munkáját.



A csoportszintű munkában történő részvétel, lehetőséget adott a gyors és közös véleményalkotásra, az együttes követelések megfogalmazására és az összefogás erősítésére. Ez biztosította és felgyorsította az MVM-ben folyó bértárgyalások SZV szintű pontosabb megismerését.

A résztvevők visszaigazolvák látták az EVDSZ szlogenében rejlő erőt, miszerint

Együtt erősebbek vagyunk!

Első lapszámunk 2017 február elején jelent meg, ám akkor még csak sejteni lehetett, hogy komoly bértárgyalásra kell készülnünk és számos harcos szakszervezeti kiállásra lesz szükség ahhoz, hogy a kormányzat által beígért bérfejlesztések részben vagy egészben megvalósuljanak.

Az ágazati szociális partnerek (a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete) tárgyalódelegációi 2017 február 9-én, a VAPB (Villamosenergia-ipari Állagati Párbeszéd Bizottság) ülésén megállapodtak a 2017. évre szóló Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodás ágazati szintű kérdéseiről. A tárgyalódelegációk vezetői egyetértésük jeleként parafálták a megállapodást és döntöttek arról is, hogy a megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják azt (jó hír, hogy idő közben a testületi jóváhagyások is megszülettek, így a megállapodás végleges ratifikálása megtörténhet, melyre várhatóan a VAPB 2017 április 13-án tartandó ülésén kerülhet sor).

EVDSZ Szövetségi Vezetőség 2017. március 14-i üléséről

Hiszed vagy sem kedves olvasó, az ágazati tárgyalásokat követően viccesnek tűnő kérdések is megválaszolásra vártak és még ma sem mindig egyértelmű, hogy ki és mikor számít „államinak” (a kormányzati mondás alá tartozónak) és ki az, aki nem v. csak részben tekinthető állami tulajdonnak.

Az SZV folyamatosan figyelemmel kísérte és kíséri a helyi szinten folyó 2017. évi bértárgyalásokat, ezen belül kiemelt figyelmet fordítva az MVM csoportban dolgozó munkavállalók tárgyalásaira, amelyről lapunk részletesen is beszámol.

A harc még nem ért véget és sajnos számíthatunk még néhány további bértárgyalásra a villamosenergia-iparban!

A teljesség igénye nélkül említjük meg, hogy az EDF-ből kiválasztott DÉMÁSZ Zrt. munkavállalók idei jóvedelemfejlesztését garantáló bértárgyalás megkötése, még számos kérdés megválaszolásától függ.

Komoly szakszervezeti kihívást jelent az ENKSZ (Első Nemzeti Közműszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság) léte, tevékenységének bővülése és a szolgáltatási körök folyamatos korszerűsítése. A változások, az EVDSZ szövetségtől is egy állandó és folyamatos odafigyelést igényelnek, és ha szükséges, olyan döntések meghozatalát, amelyek révén a szövetség alkalmazkodni tud a megváltozott körülményekhez. Itt érdemes jelezni, hogy az MVM TSZSZ-nél folyó munkába - az EVDSZ vezetői mellett - a DÉMÁSZ szakszervezet képviselői is bekapcsolódtak.



Az EVDSZ Szövetségi Vezetőség 2017. április 03-04-én tartotta első kétnapos ülését, ahol véglegesítette az EVDSZ IV. Taggyűlés anyagait

A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta az EVDSZ IV. Taggyűlés tisztségviselőire vonatkozó javaslatokat és a résztvevők számára előterjesztendő anyagokat:

- Levezető elnöknek Medveczki Zsoltot, a MEVISZ elnökét jelöli,
- Jegyzőkönyvvezetőnek Bertfalvi Hortenzia Fannit, az EVDSZ irodavezetőjét jelöli,
- a Választási illetve a Mandátum és Szavazatszám-láló Bizottság elnökének Lőrincz Lászlót, a PADOSZ elnökét jelöli,
- a Választási illetve a Mandátum és Szavazatszám-láló Bizottság tagjainak Harmath Pétert (PADOSZ), Masa Imre Lászlónét (DÉMÁSZ Szakszervezet), Kovács Ferencet (VIMÉSZ) és Skuczi Ágneszt (OVIT Szakszervezet) jelöli,
- az Alapszabály módosítására vonatkozó előterjesztést,
- a Taggyűlés napirendi pontjait,
- az Ügyrendet,
- az SZV III. Taggyűlés óta végzett munkájáról készült beszámoló tartalmát,
- 2016. évi pénzügyi beszámoló tervezetét,
- 2017. évi pénzügyi tervet, mely tartalmaz az EVDSZ Ifjúsági Tagozat részére 2,6 millió Ft összegű költségkeretet,
- a választás lebonyolításával kapcsolatos szabályokat és döntött számos a taggyűlési számára fontos tájékoztató elfogadásáról.



A Szövetségi Vezetőség tárgyalta a 2017. évi majális rendezvény lehetőségét és egyetértett abban, hogy az idén az EVDSZ nem kíván a konföderációkkal közösen kitelepülést szervezni a Népligetben.



A Szövetségi Vezetőség egyetértésével, megkezdődhet a 2018. évi Taggyűlés számára elfogadásra ajánlható ötéves program előkészítése.

A megválaszolandó kérdések és javaslatok műhelymunka keretében kerülnek megvitatásra és megfogalmazásra.

Válaszokat keresünk:

- az iparági változások irányaira és tartalmára és az ahhoz történő alkalmazkodásra;
- a szövetségen belüli kohézió erősítésére - egységes célokra és kiállásra;
- méretarányosság szempontjaira - a fúzió/k/ lehetőségére illetve szükségességére;
- az ágazati érdekegyeztetés fontos kérdéseire;
- ha igaz az, hogy a megkötött megállapodások viszályt okoznak a szervezetek erősségét, vizsgálunk kell, milyen megállapodásokat értünk el az elmúlt öt évben;
- vizsgálni kell az ágazati szervezet és a helyi szervezetek erősségét, az egymáshoz való viszonyukat;
- elemeznünk kell szervezeti működésünket, annak törvényi hátterét, szervezetségünket és az érdekvédelem erősítő képességünket;
- meg kell határozniunk a szervezethez tartozó közös céljait.

A fent meghatározott témák mentén elinduló munka, ismétlődő, fix időpontban megtartott beszélgetések keretében folytatható, mindazok részvételével, akik számára fontos az EVDSZ, a villamosenergia-iparban dolgozó szakszervezeti tagság jövője. A programalkotásra tehát a szakszervezeti tagok teljesen szabadon választható részvétele mellett kerülhet sor.

*Az ülések jegyzőkönyvei alapján készítette:
Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes*

2017-2019. évi bértárgyalások eseményei az MVM Csoportban



Előzmény

2016. november 3-án Lázár János – a szokásos sajtótájékoztatóján – bejelentette, hogy „Reális a 30-40 százalékos béremelkedés, hogy öt éven belül 30-40 százalékkal emelkedjenek a reálbérek Magyarországon. Hozzátette, a kormány nem fog belenyúlni a piaci folyamatokba. Szerinte 2014-2015-ig az ország úgy tudott versenyképes maradni, hogy alacsonyok voltak a bérek, ám ma már ez tarthatatlan, mert a hazai munkaerő el fogja hagyni az országot.”

2016. november 24-én Orbán Viktor miniszterelnök személyes részvételével megszületett a VKF szintű megállapodás. Ennek bevezetőjében az szerepel, hogy az „aláíró felek elkötelezik magukat a bérek növelésében és a bérekre rakódó terhek mérséklésében”. Ehhez kapcsolódva a társasági adókulcs 2017. évben egységes 9% lett (ez az MVM csoport esetében 2016-ban 19% volt), míg a munkaadó által fizetett szociális hozzájárulási adó 5%-kal csökkent.

Ezt követően ÉKF tárgyalásokra került sor, melynek során a szakszervezeti oldal letette javaslatát a 3 évre 30%-os keresetszínvonal növekedést, 2017-re 11%, 2018-ra 10%, 2019-re 9% mértékben.

„Brutális béremelés jön minden állami cégnél” – ezt Lázár János jelentette be a kormányinfón 2017. február 16-án, mondván, hogy minden állami cégnél 30%-kal emelkednek a bérek 2019-ig.

2017. január hónap folyamán megkezdődött a 2017-2019. évi MVM csoport szintű bér- és szociális megállapodás megkötésére irányuló érdekegyeztető tárgyalás.

A szakszervezeti oldal 2017-2019. közötti időszak vonatkozásában 11%-10%-9%-os keresetfejlesztési igényt terjesztett elő, míg a munkáltató első javaslata 4% 2% 0% alapbérfejlesztés évi 2% bónusz EBITDA túlteljesítés esetén.

Erre a javaslatra az MVM TSZSZ válaszul megalakította a sztrájkbizottságot.

2017. február 3-án a munkáltatói oldal javaslatát megemelte 2017 évben 7%, 2018 évben 5%, 2019 évben is 5%-ra.

A szakszervezet segítségkérő levelet írt dr. Seszták Miklósnak, az NFM miniszterének. Még aznap Csiba Péter az MVM Zrt. elnöke vezérigazgatója Pakson bejelentette, hogy mindent megtesz annak érdekében, hogy a végső megállapodás kétszámjegyű vagy annak közelébe eső legyen. Kérte a szakszervezeti oldalt,



hogy a sztrájkbizottsági tevékenységét függessze fel. A szakszervezeti oldal úgy döntött, hogy a munkáltató kérésére a sztrájkkal kapcsolatos szervezést felfüggeszti és csupán szakértői konzultációk zajlanak a közeljövőben, mely az elégséges szolgáltatásra és a sztrájk társaságcsoporthoz szűk szabályozására vonatkozik. Az ezzel kapcsolatos tárgyalások a munkáltatói oldallal megkezdődtek.

Az MVM TSZSZ támogatására írt a miniszternek a LIGA elnöke, dr. Mészáros Melinda és az EVDSZ elnöke, dr. Szilágyi József.

2017. március 9-én a LIGA Szakszervezetek és a FES

közös konferenciáján jelentette be Fónagy János parlamenti államtitkár, hogy a kormány elfogadta 230 állami tulajdonú vállalat bérigényét, és biztosítja a keretet a bérfejlesztésekre. Az MVM ÉKF tárgyaláson a szakszervezet ledöbbenésére március 17-én a munkáltatói oldal bejelentette, hogy korábbi ígéreteivel és a kormány álláspontjával eltérően továbbra is csak 7-5-5%-ot javasol a következő 3 évre. A tárgyalások során a munkáltató szakértői előterjesztést is bemutatott az MVM Csoport jövőbeni EBITDA témakörében

Az MVM TSZSZ döntött arról, hogy a számára a munkáltatói oldal javaslata elfogadhatatlan, ezért levélben fordult Orbán Viktor miniszterelnöknek, bemutatva az érveket és segítséget kérte (Korábban az MVM TSZSZ két felvetésére is a miniszterelnök érdemi lépéseket tett).

A munkavállalói oldal megállapította: a hitegetések miatt elvesztett márfél hónapot és a munkavállalói elégedetlenség egyre nagyobb mértékben kitapintható. A szakszervezet aláírásgyűjtő akciót indított a tagság körében arról, személy szerint támogatják-e a bérkövetelések támogatására a tüntetést és a sztrájkot.

A visszajelzések alapján az MVM TSZSZ tüntetési engedélyt kért a rendőrségtől 2017. március 31-re az NFM elé. A rendőrség ezt megadta, így a budai forgalom egy jelentős részét lebonyolító útvonal, a I. kerület Fő utca aznap délelőttjén lezárhatóvá vált.

A forró drót internetes felületén - a szövetségünk honlapján - egy interjú készült Gál Rezsővel az MVM TSZSZ elnökével „Generátort Sesztáknak” melyet az írott sajtó jelentős része másnap leközölt.

Folytatás az 5. oldalon



2017-2019. évi bértárgyalások eseményei az MVM Csoportban



2017. március 28-án fordulat állt be.

Minden jel arra mutatott, hogy a Miniszterelnöknek írt levél meghallgatásra talált. Rendkívüli ÉKF ülésen – dr. Fónagy János államtitkár személyes közreműködésével – a munkáltató a korábbi 3 évre szóló 17%-os (7-5-5) javaslatát 10%-kal emelte (10-9-8 százalékra).

Mindkét oldal a megállapodás szövegmegbeszélésének pontosítása után az MVM Csoportszintű bértárgyalást parafalta, melyet követően, ez alapján helyi tárgyalásokra kerül sor.

A március 31-i demonstrációt az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa lemondta

A megállapodás részleteiről: 2017-ben 10%-os, 2018-ban 9%-os, 2019-ben 8%-os keresetfejlesztésről kötötték megállapodást azzal, hogy a kifizetés az április havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2017. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal történik.

Az alpbérfelajánlást 2017. évben a Felek által meghatározott részletszabályok szerint kell végrehajtani. A bérfelajánlás belső arányait a helyi szociális partnerek megállapodásában kell rögzítenie, melyet előzetesen az MVM Zrt. humán erőforrás igazgatójával kell jóváhagyatni.

Szociális és jóléti juttatások témakörében a megállapodás rögzíti, hogy az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség között 2016 november 22-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek és elemek változatlanul érvényesek. 2017-2019 év vonatkozásában a szociális és jóléti célú kiadások reálértékének megőrzése a cél, amelyet a bérköltség %-ában meghatározott ÖNYP hozzájárulás biztosít.

A szakszervezet tudomásul vette a munkáltató azon bejelentését, hogy a korábbi 7%+5%+5%-os munkáltatói ajánlathoz képesti jelentős, 10%-os elmozdulásra való tekintettel nem kerül kifizetésre a 2016. évi bértárgyalás kapcsán az EBITDA túlteljesítéséhez megközelítően az eredeti munkáltatói ajánlat részét képező 50 EFT/fő eredményérdekeltségi ösztönző.

Az aláírt megállapodás az MVM Csoport cégeire vonatkozó keret megállapodás, mely lehetőséget ad a munkahelyi szociális partnereknek helyi bértárgyalások megkötésére.

A megállapodást a szakszervezeti oldal ratifikálta, de a munkáltatói ratifikáció (IG HATÁROZAT) lapzártáig nem érkezett meg.

Gál Rezső megköszönte a tagság bátor kiállását. Megköszönte továbbá mind a szakszervezeti, mind az üzemi tanácsok tisztségviselőinek lelkes csapatmunkáját.

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök

Interjú az MVM TSZSZ elnökével

Gál Rezsőt, az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség elnökét kérem, hogy foglalja össze a probléma lényegét.

– Gyakorlatilag két hónapja eredménytelen tárgyalásokat folytatunk. Látszólag a tárgyalóasztal másik oldalán a munkáltató képviselői ülnek, lényegében viszont dr. Seszták Miklós miniszter a vitapartnerünk, s közvetítője, az általa irányított vagyonkezelő. Az álláspontok viszonylag egyszerűek. A szakszervezet három évre 30% béremelést kér, melyet a többi állami tulajdonú vállalat már meg is kapott. Ezúton is kifejezem elismerésemet: bátor és régóta várt, korrekt lépése volt ez a kormányának. Számunkra viszont ennek csak kicsivel több mint a felét kínálja az illetékes miniszter.

– Rosszul teljesített az MVM csoport 2016-ban?

– Túlteljesítette a tervét. Büszkeséggel mondom még azt is, hogy pl. a paksi atomerőmű működése óta a legnagyobb teljesítményt hozta, és európai mértékkel mérve kiemelkedő műszaki és biztonsági mutatók mellett. Csiba Péter, az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója nyilvánosan is megköszönte ezt, hozzátéve, maga részéről mindent el fog követni annak érdekében, hogy két számjeggyel legyen a béremelés.

– Akkor nem értem. Hol a probléma?

– Mi sem értjük. Csak a válasszal szembesülünk. A vagyonkezelő azért akarja a felét adni, mert szerintük túl sokat keresünk.

– Sokat keresnek?

– Minden relatív. Mihez hasonlítsam mondjuk egy reaktor operátor jövedelmét? Azért mondom ezt, mert nekem is ez a végzettségem. A 2016-os sikerévből az alapbér átlaguk 352 ezer forint volt. Ahhoz, hogy valaki irányíthassa a reaktort, a diplomán túl még sokévi tapasztalat és számtalan hatósági vizsga kell. Komoly felelősség van a vállakon. Aki még nem érezte a gépházban, micsoda erő dübörög a talpa alatt, el sem tudja képzelni.

– Igen, de a keresetük ennél azért magasabb volt, nem?

– Igen, kaptak a műszakba járásért műszakpótlékot. 30% sugárvédelemért pótlék is járt. Néha túlórárt is kellett vállalni. Nem panaszkodtak, de tudták, hogy a szlovák, vagy a cseh, vagy szlovén kollégáik jobban kerestek. A kezük alatt karácsony este is ment a 4x500 MW.

– Kanyarodjunk vissza a tárgyalásokhoz. Mit léptek?

– Mintha egy mokuskerékben taposnánk. Meguntuk. Írtunk leveleket – kettőt is írtunk az illetékes miniszternek. Annyi írásos válasz sem jött, hogy megkaptuk, vizsgáljuk. Csak az üzenet a vagyonkezelőtől: sokat kérünk. A dolognak van némi bája: a Magyar Közlönyben megjelent, és a kormányhatározat listáján ott van a MNV Zrt. 150 milliós, adóforintból származó saját bértámogatási igénye, ők megkapják a 30%-ot. Bár nem értem, hiszen az általunk befizetett osztalékból futná az ő béremelésükre is. A napokban írtunk Miniszterelnök Úrnak. Még bízunk a számunkra kedvező intézkedésében.

– Mit várnak a Miniszterelnöktől?

– Nyilván személyesen nem ér rá velünk foglalkozni, de csak kiadja valakinek, akinek van szeme. A miénket meg az is csipi, hogy a közvetlen tulajdonosunk csak velünk szűkmárkú, ha az MVM Csoportnak valahova támogatást kell fizetni, hamar megjön az ukáz. Meg nem erősített hírek szerint csak tavaly decemberben 4,5 milliárd forintot kellett fizetni egy gazdasági társaságnak, hogy az olimpiai rendezést reklámozza Magyarországon. Sokkal több pénz megy el ilyen helyekre, mint a bérvitánk összegére.

– Mit terveznek lépni?

– Tárgyalni, tárgyalni... De a nyomaték kedvéért március 31-én elmegyünk tüntetni az NFM elé. Megvan bennünk az elszánás, s megvan a rendőrségi engedélyünk a budapesti Fő utca lezárására is. Azt tervezzük, hogy a végén ajándékokat is átadunk a miniszter úr számára, akinek nincs ideje elolvasni a politikustársainak a nyilvános ígéreteit az állami vállalatok 30% bérfelajánlásáról, mert egyfolytában a kiskvárdai stadion építésével van elfoglalva. Nemrégiben (a Kiskvárdai-Szolnok NB II meccs szünetében) nyilatkozta ezt az örömhír: másfél milliárdos stadion épül Kiskvárdán, bemutatva annak látványterveit. Igaz, ami igaz, impozáns stadion lesz, a paksi pálya kismiska ehhez képest. A nyugdíjasaink adománygyűjtő akciót indítottak a kiskvárdai stadion építéséhez. Józsi, a legjobb turbinaszakértő azt javasolta, hogy menjünk Kiskvárdára „kommunista szombatot” csinálni. Figyelmeztettem: na de Józsi bácsi, ilyet már nem mondunk, esetleg „innovatív roadshow”-t. Lapáttal. A 2017. március 31-i budapesti tüntetésre viszont magunkkal egy ajándék benzinkutas áramfejlesztőt is a miniszter úr számára, mert mi nem szeretnénk, hogy az esetleges villamosenergia-ipari sztrájk miatt leálljon a kiskvárdai stadion építése. Ott áramnak lenni kell!

– Sztrájk is lesz?

– A munkáltatókkal már tárgyalunk az esetleges sztrájk szakmai részleteiről 2017. március 28-án délután is lesz egy újabb tárgyalás. A szakszervezeti álláspont szerint a termelői termelés-csökkenést hajtának végre, a szolgáltatói területen pedig a sztrájk idejében nem szolgáltatnak, vagy csak korlátozott mértékben. Álláspontunk szerint pl. Pakson 100 MW-os leterhelést akarunk szervezni. De ez még odébb van...

Kockázatos munkahelyek

2017. április 5-én ülésezett a VKF Fokozott egészségkárosodási kockázatok kezelését vizsgáló bizottsága. Mészáros Melinda szerint június elejére a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának napi-rendjére kerülhet az új szabályozás.

A LIGA Szakszervezetek elnöke a Magyar Időknek elmondta, a szabályozás célja, hogy „a kockázatnak kitett munkavállalók ellátására, munkaképességük megőrzésére nagyobb figyelmet fordítsanak a munkaadók annak érdekében, hogy egészségük ne károsodjon, életminőségük ne romoljon.

Az interjúban Mészáros Melinda az új rendszer két fontos elemét azonosította. Az egyik, mint mondta, a munkahelyek, munkakörök felmérése, egy független szakértői csapat által elvégzett kockázatértékelés. Példaként említette, hogy a buszsofőröket ugyanazok a kockázatok érik, függetlenül attól, hogy a BKV-nál vagy valamelyik Volán-társaságnál dolgoznak. Amennyiben az adott vállalkozás technológiai fejlesztésének vagy a munkaszervezés megváltoztatásának köszönhetően már nem éri egészségkárosító hatás a dolgozót, akkor a rendszertől ki lehet kerülni.”

Másik, ugyanilyen fontos elemként azonosította az elnök a kockázatos munkakörben foglalkoztatottak biztosítását, a szükséges anyagi források garانتálását is. A szakszervezetek álláspontja szerint azoknak a vállalatoknak, amelyek kockázatos munkakörben foglalkoztatnak munkavállalókat, többlet-hozzájárulást kell majd fizetniük egy önálló alapba, amelyet a Magyar Államkincstár kezel. Így a cégeknek is érdeke lesz, hogy megszüntessék a kockázatos munkahelyeket, vagyis az egészségkárosító körülményeket, mert így nem kell a továbbiakban a többlet-hozzájárulást fizetniük.

Mészáros Melinda továbbá érintette a 2014-ben megszüntetett kordedvezményes nyugellátás „tört időszakainak” kérdését, vagyis a töredékév-jogsultságoknak a beszámítását, azon munkavállalók számára, akik bizonyos munkakörökben a nyugdíjkorhatár elérése előtt elhunytak volna már nyugdíjba.

Beszámoló a Fokozott egészségkárosodási kockázatok kezelését vizsgáló bizottság üléséről

A bizottság a két évvel ezelőtti összefoglaló jelentésben (februárban a LIGA Szakszervezetek tagjainak kiküldésre került) foglaltakból kiindulva folytatta a munkát. Nulladik napirendi pontként a munkavállalói oldal kérésére az ún. töredékidők bérszámításának megvitatására került sor. A vita alapján a Kormány ígéretet tett, hogy megvizsgálja: rendelkezésre állnak-e a további munkához szükséges adatok.

Első témaként a bizottság a rendszerbe való bekerülés mechanizmusát tekintette át. Munkáltatói



felvetésre a Kormány szakértői arról tájékoztatták a résztvevőket, hogy egy jövőbeni balesetbiztosítási ág kidolgozása – a társadalombiztosítás rendszerén belül – itt még nem vehető figyelembe. Elvi megállapodás született, hogy a munkavédelmi kockázatértékeléshez csatolásra kerül egy, az egészségkárosodási kockázatot mérő szempontrendszer. Ez alapján a munkavédelmi bizottság (a munkáltató és a munkavállalói képviselő közösen) tesz javaslatot a további vizsgálatra. Magát a vizsgálatot egy egységes módszertan szerint egy (vagy több) akkreditált szakmai szervezet végzi. A vizsgálat eredményeként alakul ki azon munkavállalóknak a köre, akik

fokozott védelemre szorulnak. A módszertanról külön szakmai leírás készül.

Második vitapontként a szükséges (kötelező) munkáltatói intézkedések köre került megbeszélésre. Itt a munkáltatók nem támogatták a munkavállalói oldalnak a munkaidő csökkentése és a pót-szabadságra, rekreációra vonatkozó javaslatait. Fogadókézséget mutattak viszont arra a javaslatunkra, hogy ne lehessen eltérni a 8 órás munkaidőtől. A szakértők is támogatták ezt a felvetést, hangsúlyozva, hogy ebben az esetben arról lenne szó, hogy az expozíciós idő egyenlő lenne a munkaidővel.

A harmadik vitapont az eredeti munkakörökben munkavégzésre alkalmatlanná váló, illetve végképp alkalmatlanná váló (de nem rokkant) munkavállalók problémájának megoldása volt. Itt egyetértés alakult ki abban, hogy egy speciális rendszert kell működtetni, ahol nem kerülhet meg a munkáltatói szerepvállalás. Az is elfogadásra került, hogy a problémát nem lehet arra munkáltatóra hárítani, ahol bekövetkeztek a fent jelzett problémák. A munkáltatói oldal itt egy piaci alapú biztosítás és az állam szerepvállalásának szükségességét hangsúlyozta. Ennek részleteit azonban nem fejtették ki, de ígéretet tettek, hogy ezt a következő ülés előtt írásban megteszik.

Végezetül a több műszakos munkarendben foglalkoztatottak helyzetének rendezéséről volt szó. Ennek rendszeren kívüli kezelésétől a munkáltatók elzárkóztak, de abban egyetértés volt, hogy ezt a kérdést tovább kell vizsgálni. Itt a szakértők azt hangsúlyozták az a dimenzió bekerül a módszertanba, illetve, hogy különbség van az egyes munkarendek között.

A bizottság május 4-én folytatja munkáját azzal a célkitűzéssel, hogy június végéig a VKF Monitoring Bizottsága elé terjeszti javaslatait.

Horváth Lajos

Sajtóhírek az energiaszektorból

Soha nem látott cégalapítási hullám történt az energiaszektorban

2016 során több mint 550 cég jött létre az energetikai ágazatban, csak decemberben 320 céget jegyeztek be. Egy hónap alatt 20 százalékkal megugrott az energiaszektorban működő cégek száma, de csupán a számoktól azért gazdasági csodára még nem kell számítani.

Az energiatermelés és kereskedelem az egyik legintenzívebben változó szektor volt az elmúlt néhány év tekintetében. Bár a cégek darabszámát nézve kis ágazatról beszélhetünk, hiszen nagyságrendileg mindössze 1700 cég működik a területen, a szektor gazdasági jelentősége óriási. Ennek megfelelően mindig is kiemelt társadalmi, politikai és gazdasági figyelem övezte az ezen a területen működő cégek tevékenységét. Az ágazat koncentráltságának mindig is megvoltak a saját jellegzetességei, a működő cégek termelékenysége, vagy akár a jö-

vedelmi viszonyai általában messze az országos átlag felett vannak. Többek között az egy főre eső bruttó bér 500 ezer Ft körül volt az ágazatban még 2016-ban is, de a korábbi években ez az érték még magasabb is volt.

A 2017-es év sem lesz unalmas az ágazat szereplői számára, legalábbis a cégalapítások drasztikusan megugró száma erre enged következtetni. Azonban nem szabad elfeledkezni a technikai hatásokról sem. Az év utolsó hónapjaiban bekövetkező nagyobb ugrások sokszor inkább a szabályozási környezet változásának, adópolitikának, támogatási rendszernek köszönhető, mint tényleges gazdasági hatásoknak.

Ha jobban megvizsgáljuk a 2016 végén létrejött cégeket, érdekes minta rajzolódik ki. Villamosenergia-termeléssel foglalkozik az újonnan létrejött cégek túlnyomó többsége, de talán még érdekesebb az a tény, hogy a cégek nem ma-



gányosan, hanem csoportokban jöttek létre. Egy-egy tulajdonos sokszor 8-10 céget is létrehozott rövid időn belül. Már-már a hazai cégstruktúra hőskorát idéző cégnevekkel találkozhatunk az újonnan létrejött cégek között. A cég-

nevek közti különbséget sokszor csak a sorszám jelenti, de voltak ennél kreatívabb alapítók is. Az egyik tulajdonos a naprendszer bolygóiról nevezte el céget, de volt olyan is, aki német nyelvi sorszámot írt cégeinek neveibe.

Gazdaság-tőzsde

Az Elmű igazgatósága részvényenként 1500, az Émászé részvényenként 1400 forintos osztalékot javasol



– Az Elmű tulajdonosainak részvényenként 1500, az Émásznál pedig részvényenként 1400 forintos osztalék kifizetésére tesz javaslatot az igazgatóság a cégek áprilisban esedékes közgyűlésén, ezt a két társaság a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) honlapján hozta nyilvánosságra április 3-án.

Az azonos tulajdonosi körhöz tartozó Budapesti Elektromos Művek Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (Elmű) és Észak-magyarországi Áramszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (Émász) igazgatósága is április 24-re hívta össze az éves rendes közgyűlést.

Az elfogadásra betervezett éves beszámoló szerint az Elmű mérlegfőösszege 2016-ban 278,8 milliárd forint,

az eredménykimutatás alapján az adózás utáni eredmény 4,8 milliárd forint, amely az eredménytartalékba kerül.

A javasolt osztalék mértéke a szabad eredménytartalékból felhasznált 9,1 milliárd forint, ami részvényenként 1500 forintnak felel meg.

Az Émász igazgatósága azt indítványozza a közgyűlésnek, hogy a 2016-os éves beszámolót 107 milliárd forint mérlegfőösszeggel fogadja el. Az eredménykimutatás alapján az adózás utáni eredmény 4,3 milliárd forint, amely az eredménytartalékba kerül.

A javasolt osztalék mértéke a szabad eredménytartalékból felhasznált 4,2 milliárd forint, részvényenként 1400 forint – tartalmazza az előterjesztés. (MTI)

Gazdaság-energia

Szaúd-arábiai cégalapítási szerződést írt alá az MVM OVIT

– Vegyesvállalat alapításáról kötött szerződést az MVM OVIT Zrt. és a szaúd-arábiai Arabian International Company (AIC), az új céget dzsiddai székhellyel, Szaúd-Arábiában jegyzi be, tevékenységének fő területe a nagyfeszültségű hálózatépítés, az erőművi kazánépítés és rekonstrukció lesz, továbbá részvétel a kapcsolódó beruházásokban, valamint megújuló energetikai projektekben – közölte az MVM OVIT.

A tájékoztatás szerint az MVM OVIT az MVM Csoport stratégiájának megfelelően az exportpiacokon kívánja erősíteni jelenlétét, értékesíteni meglévő tudását és képességeit.

A cégalapításra azért most kerül sor, mert a demográfiai és gazdasági növe-

kedés miatt Szaúd-Arábia energiafogyasztása éves szinten 4-5 százalékkal nő, így a királyságnak 500 milliárd SAR (133,3 milliárd USD) értékű energetikai beruházást kell végrehajtania a következő tíz évben, hogy a jelentkező energiaigényt kiszolgálja – közölték.

Az új vegyesvállalat a két alapító számára lehetővé teszi, hogy elindulhassanak a helyi tendereken, és sikeres pályázás esetén a projekteket fővállalkozói konstrukcióban hajtsák végre.

A vegyesvállalat fontos szerepet tölt majd be az MVM Csoport és a szaúd-arábiai nemzeti villamos energetikai társaság, a Saudi Electricity Company (SEC) közötti együttműködésben is – áll a közleményben. (MTI)



Dr. Zsuga János, Wasim A. Attieh és dr. Korom Norbert Lajos

A LIGA SZAKSZERVEZETEK STABIL GAZDÁLKODÁSÚ, NYITOTT SZERVEZET

Interjú dr. Mészáros Melindával, a LIGA Elnökével

– Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke egy januári LIGA Tanács ülésen kiemelte, hogy erősíteni kellene a más konföderációkkal való együttműködést, mert mint mondta, „ez a kis Magyarország nem bír el hét konföderációt”. Hogyan látod az együttműködés alakulását a konföderációk között?

– A szakszervezeti konföderációk együttműködése mindannyiunk érdeke, hiszen az egyeztetési folyamatokban, egy-egy problémakör tárgyalásakor nagyobb erőt képviselnek a szakszervezetek összefogásban. Az együttműködés első nagyobb eredménye volt 2016 novemberében a minimálbérre és a garantált bérminimum összegére vonatkozó megállapodás. Folyamatosan közösen dolgozunk több témakörben is, például az Mt. módosítási javaslatain, a sztrájk törvény módosításán, a korengedményes és kordedvezményes ellátások körén.

– Milyen szerepe van az EVDSZ-nek a stabilitás megteremtésében és a LIGA szakmai munkájában?

– Az EVDSZ-nek nagyon fontos szerepe volt és van a Liga életében, mindig kivette a részét a konföderációs munkából. Az EVDSZ szerepvállalása fontos, a LIGA Szakszervezetek meghatározó tagszakszervezete. Gál Rezső 2016-ig társelnökként, majd az EVDSZ elnöke dr. Szilágyi József 2016-ban először a LIGA Felügyelő Bizottságának elnökeként, most pedig társelnökként segít a LIGA vezetésében.

– Ágazati szakszervezeti szövetségként kérdés, hogy a LIGA segíti-e az ágazatokba tömörülést? Ha egy ágazatból kilépő szervezet közvetlenül a LIGA-hoz jelentkezik, a konföderáció ezt hogyan kezeli?

– Az eddigi gyakorlatban az nem fordult elő, hogy olyan szakszervezet jelentkezett a LIGA-ba tagként, amely már korábban egy, a LIGA-hoz tartozó szövetségnek a tagja volt. Tagszervezés során a LIGA-hoz jelentkezőket elsősorban a már meglévő szervezetekhez igyekezzünk irányítani úgy az egyéni jelentkezőket, mint a szervezeteket.

Nagyon gyakran előfordul, hogy egyéni tagként jelentkeznek a LIGA-nál munkavállalók, aminek nagyon örülünk, és igyekezzünk megtalálni a számunkra legmegfelelőbb tagszakszervezetünket, akihez irányítjuk.

Nem jellemző, hogy a LIGA egy je-



lentkező szervezetet elutasít, de ha az egy ágazati szövetségből kilépő – konkrét esetről beszélve – EVDSZ-ből kilépő szakszervezet, akkor a kilépés és a LIGA-ba belépési szándék körülményeit természetesen vizsgáljuk, és azok ismeretében hozza meg döntését a LIGA vezetősége.

Elsősorban erős ágazatokat szeretnénk látni. Mi nem gyengíteni, hanem erősíteni kívánjuk szakszervezeteinket úgy a meglévő ágazati szövetségekben, mint az ágazatokon kívüli szakszervezetek tagságában.

– Elsődlegesen ágazatokat tömörítene a LIGA?

– Nem zárjuk ki a szakszervezetek csatlakozását, hiszen vannak olyan ágazatok nagyon sok területen, ahol korábban sem volt és most sincs egységes ágazati szövetség. Nem lehet feltétel a szerveződés szempontjából sem az alapszervezet, sem az ágazati szövetség. Eddig is voltak és ezután is lesznek mindkét típusú szervezetek a liga nagy családjában, tehát nem lehet ilyen típusú diszkrimináció.

– Az előző év nagy kihívások elé állította a LIGA-t.

– Nagyon fontos, hogy mindenről tájékozzassuk a közösséget. Azt gondolom, hogy tényleg nyitottak vagyunk. Abszurd részleteket is megosztottunk már akár sajtón keresztül, akár saját belső publikációs csatornáinkon tagjainkkal. Gyakorlatilag nem csak jelképesen, hanem szignifikálva kitértünk a kapukat. Nem könnyű az információ átadás. Azt hiszem az a fájó pont nekem, amikor kiderül az, hogy minden kommunikációs csatornán információkat osztunk meg tagjainkkal, és ennek ellenére több információ tévesen jelenik meg rólunk. A tagszakszervezetekhez eljut ugyan, honlapunkon olvasható, de a szakszervezeti tagokhoz már nem kerül továbbításra, vagy maguk a tagok nem is olvassák a szabadon hozzáférhető információkat. Nagyon rossz út az, amikor az emberek nem olvasnak, nem néznek utána, nem kérdeznak, nem is érdeklődnek a valóság, nem foglalkoznak vele. Mi mindent megteszünk azért, hogy látható, és átlátható legyen a LIGA Szakszervezetek tevékenysége.

– A LIGA kommunikációs csatornáit bővítették 2016-ban a Nyitott ház programmal Budapesten és országosan több helyszínen. Ennek a rendezvénysorozatnak mi a célja?

– Összetett dolog. Alapvetően azért indult a Nyitott ház programsorozat, mert a programokban megfogalmazottak szerint is célom volt szélesre tárni a kapukat, és behozni a Tagokat a LIGA-ba.

Ennek a programsorozatnak több hatása van, több lehetőség kínálkozott, több cél is van:

Az egyik az, hogy eljussunk a szakszervezetekhez. 2016-ban június és december között 8 Nyitott Ház rendezvényre került sor. A szám is mutatja, hogy elég jelentős az érdeklődés a LIGA-n belül, sőt a LIGA-n kívül is, mert szívesen láttunk más konföderációk képviselőit is. Ez egy lehetőség, hogy találkozzunk egymással.

Vannak úgynevezett általános tájékoztatók országszerte, és vannak tematikus programok, amelyek eddig még csak Budapesten kerültek megrendezésre.

Az általános tájékoztatók eddig többségében vidéken voltak, amelyeket részben cégeknél tartottunk. A mi általunk fontosnak vélt témák és a LIGA érdekvédelmi tevékenységének, szolgáltatásainak a bemutatására került sor. De nem ez volt a legfontosabb, hanem arról a Tagszakszervezetek kértek tájékoztatást.

– Tagszervezetünkél, a PADOSZ-nál találkoztunk is egy ilyen rendezvényen, ezek szerint több szakszervezet is megkereste a LIGA-t.

– Igen, volt olyan szakszervezetünk, aki a munkahelyen meg is szervezte a programot, jelezte felénk, hogy milyen típusú tájékoztatást szeretne. Volt klaszszikus érdekvédelmi, kifejezetten munkajogi problémafelvetés (ami az adott munkáltatónál felmerült), valamint bemutattuk a szolgáltatásainkat. Volt tagtörzssal, tagmegtartással, oktatási igényekkel, lehetőségekkel kapcsolatos megkeresés.

Nagyon fontos eleme volt, hogy a szakszervezetek szeretnék volna magukat is megmutatni a résztvevőknek, ezért bemutatni, hogy ők hogy élnek, hogy dolgoznak, milyen a munkahelyük, milyen a munkahelyi légkör, hogyan lehet együttműködni a munkáltatónak és a szakszervezeteknek.

Folytatás a 9. oldalon

A LIGA SZAKSZERVEZETEK STABIL GAZDÁLKODÁSÚ, NYITOTT SZERVEZET

Interjú dr. Mészáros Melindával, a LIGA Elnökével

(Folytatás a 8. oldalról)

Sok jó tapasztalatot szereztünk, megismerhettünk olyan munkáltatókat, ahol nagyon jó az együttműködés a helyi szakszervezetekkel. Előrelépésnek tartom ezeket a programokat a szakszervezetek elfogadottsága terén. Így például most tavasszal megyünk Százhalombattára az olajfinomítóba, ahol a szakszervezet megkeresésére, a munkáltató hozzájárulásával tartjuk Nyitott Ház programunkat. A résztvevők megismerhetik az ottani mindennapokat. Lesznek olyan megbeszélések, amelyen a helyi dolgozók problémáiról beszélünk, például a munkarendről, időbeosztásról, a fokozott pszichikai vagy fizikai megterhelésnek kitett munkakörökről, valamint a váltóműszakban dolgozók problémáiról egyeztetünk. Ezek mind-mind olyan témák, amelyek kapcsolatosak az ott dolgozók mindennapi életével.

Ennek a rendezvénysorozatnak az a célja, hogy közvetlenül tőlünk kapjanak a tagok tájékoztatást, és közvetlenül nekünk tudjanak beszélni a problémáikról.

Nagyon sok programot szervezünk 2017-ben is: Győrbe megyünk, nemsohára Kecskemétre, a tisztántúlon is szervezés alatt van egy Nyitott Ház Program, és tematikus programjaink is lesznek. Ha ránézek a naptáramra nyárig gyakorlatilag be van táblázva, de készülőnk ifjúsági programmal is, már az ősz is eléggé elfoglalt.

– A LIGA szervezeti felépítése jelentősen átalakult az elmúlt évben, jelentősen csökkent az apparátus az elmúlt időszakban. Vannak-e segítők a Tagszakszervezetek részéről?

– Igen, nagyon sok változás történt. Átalakult a szervezetünk, teljesen más a munka a LIGA-n belül is és a LIGA környezetében is. A szakszervezetek is komoly segítséget nyújtottak és nyújtanak többek között a programok és szolgáltatások szervezésében is. Sokkal lelkesebbek, látják egymástól a jó példát. Van értelme a tevékenységünknek, amely előremutató is. Nagyon sokan merítnek a tavalyi rendezvényekből és minden kolléga szívvel lélekkel tevékenykedik.

Az EVDSZ mindig is fontos szerepben volt a LIGA életében, nagyon aktívak a tagszervezetei is, például nagy segítséget kaptunk a DÉMÁSZ Szakszervezettől a dél-alföldi rendezvény lebonyolításához. A paksi kollégákat is tudnám említeni, ahol elég szép létszámban beszélgettünk jelenlegi és jövőbeni elképzelésekről, remélem, hogy a jövőben folytatódhat ez az együttműködés.

Az apparátus létszáma tényleg jelentős mértékben csökkent, 2015 végén zárult több pályázati programunk, amelyben alkalmazott kollégáknak nem kellett felmondani, sajnos lejárt a szerződésük. Maradt egy szűk mag a Ligában, akiknek új területeket, plusz feladatköröket kellett átvénniük.

– Gondolom más Elnökként és más Főtitkárként részt venni a szervezet életében. Hogyan éled ezt meg? Magánemberként ez milyen hatással van az életre?

– Sokkal nagyobb a felelősség, bár eddig is nagy volt. Annyiban könnyebb, hogy nagyon sok esetben többen együtt dolgozunk, a szakmai tapasztalatunk összehasonlításával közösen hozunk döntéseket, ami nem volt része a napi rutinnak. A saját életem kevésbé változott, mert időben eddig is sokat kellett a szervezetben dolgozni, nyilvánvalóan ha a programok háttérére esnek, akkor az plusz elfoglaltság, de ilyen korábban is rendre előfordult.

Több Tagszervezet munkatársra segíti ellenszolgáltatás nélkül a LIGA tevékenységét, és nagy örömmre először hangzott el LIGA Tanács ülésén: ne azt nézzük mi hiányzik hanem azt, hogy mi van. Mi már tettünk a LIGA-ért lépéseket és még akarunk tenni. Gyere és te is tegyél! Nagyon örültem neki, nagyon jól esett, hogy ez tagszervezetektől hangzott el. Látszik, hogy nem csak a problémák felvetése, hanem a megoldás keresése, a tenni akarás is közös.

– Hogy érzed, a megválasztásodkor ismertettél programod, terveid, céljaid sikerült-e megvalósítani?

– Úgy vélem, hogy a kijelölt úton elindultunk, a Programom célkitűzései közül több is (pl. minimálbér, garantált bérminimum összegére vonatkozó, Nyitott ház programsorozat megkezdése

és folyamatos biztosítása, Mt. módosítási javaslatok tárgyalásainak további folytatása, stb.) megvalósult, vagy folyamatban vannak az egyeztetések. Messze nincs még vége a folyamatnak, hiszen 1 év sem telt el a választás időpontjától számítva. Az idő rövidsége ellenére azonban – számomra is hihetetlen módon – nagyon fajsúlyos kérdésekben értünk el változást (transzparencia a szervezetben belül, gazdasági stabilizáció biztosítása, érdekvédelmi eredmények, programok sorozata).

– Hogyan fog zajlani a soron következő LIGA választás?

– A soron következő tisztújítást 2017. december 13-ig kell megtartanunk, addig szól ugyanis a jelenlegi Elnökség mandátuma. Ezt megelőzi majd a jelöltállítás időszaka (tervezetten legkorábban júliustól) az esetleges Alapszabály-módosítási javaslatok egyeztetése, a szervezet Programjának kialakítása (Horváth Lajos vezetésével megkezdte a munkáját a munkaszervezet e körben).

A LIGA-ban nincs külön választási szabályzat, ezért hasonlóan a korábbiakhoz, a tagszervezetek tehetnek javaslatot a tisztséget betöltők személyére.

– Indulsz a soron következő választáson?

– Abban az esetben tudom elképzelni a folytatást, ha a Tagszervezetek többsége megtisztel a bizalmával.

Toth Andrea T.

Átlátható, a tagszervezetek érdekében végzett munka

2017. március 30-án ülést tartott a LIGA Tanács. A küldöttek megtárgyalták a LIGA Szakszervezetek 2016. évi szakmai és pénzügyi beszámolóját, valamint a szervezet 2017. évi költségvetését.

A tanácskozás elején a küldöttek Czövek Jánost, a LIGA Szakszervezetek társelnökét megválasztották vezető elnöknek.

Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek elnöke az írásos beszámoló kiértékeléséül hangsúlyozta, a tavaly aláírt bérmegállapodás hatásait ebben az évben mind a versenyszférában mind a közszférában elindultak a bértárgyalások. Elmondta, a közszférában problémaként jelentkezik, hogy a kormánytisztviselők csak 2018-tól kaphatnak bérfejlesztést, valamint az is, hogy a közalkalmazotti bértábla kiüresedett. Hozzátette, bár a bértábla csak alulról kötött, elvileg lehetőség lenne további béremelésekre, forrás hiányában azonban ezek a béremelések elmaradtak. A



versenyszférában jelentőségteljes megállapodások jöttek létre, tette hozzá, köszönhetően a minimálbér és a garantált bérminimum emelésnek, bár voltak féltelmek, hogy a cégek nem tudnak megbirkózni az emelések továbbgyűrűző hatásaival, és a bérösszetolódással.

Ugyanakkor ez a probléma a területek jelentős részénél kiküszöbölésre került. A kizárólagos állami tulajdonú társaságok vonatkozásában megtörtént az átlagos 3 évre 30, illetve egyes esetekben ennél magasabb, 32 százalékos bérfejlesztés és tegnapelőtti megszületett az

MVM társaságcsoporthoz bér-megállapodása is. Ez utóbbi megállapodás átlagosan 27 százalékos béremelkedésről szól, és a teljes társaságcsoporthoz vonatkozik, tehát többek között a Pakson foglalkoztatott dolgozókra is.

Fontosnak nevezte a közös programokat, a Nyitott Ház programot, amely keretében lehetőség nyílt a tagszervezetek vezetőivel találkozni illetve megismerni a vidéki munkavállalók foglalkoztatási körülményeit és problémáit. Ez a program 2017-ben is folytatódik, erősítette meg. Az elnök ezt követően a LIGA Szakszervezetek nemzeti, szakértői, pályázati, regionális, kommunikációs és lobbitevékenységéről is beszélt. Hangsúlyozta a központ munkájának átláthatóságát, és reményét fejezte ki, hogy a kiosztott beszámoló is ezt tükrözi.

Forrás: www.liganet.hu



Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatkozik a MÉS Z



Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekérvényesítés.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk hatodik állomása a MÉS Z.

A Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete balatonfüredi testületi ülésére érkeztek 2017. február elsőjén dr. Szilágyi Józseffel, az EVDSZ elnökével elsősorban azért, hogy tájékoztatást adjunk a résztvevő tisztségviselőknek az EVDSZ tevékenységéről, valamint a tagkártyához kötődő szolgáltatások aktualitásairól. A tervezett és megvalósított program után ültünk le beszélgeti Hatvani Jácinttal, és kértük, hogy mutassa be tagszervezetüket.

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. váltóműszakos dolgozói az érdekeik képviseletére alulról jövő demokratikus kezdeményezéssel saját érdekvédelmi szervezetet hoztak létre 1993-ban. A MÉS Z célja az általa tömörített műszakos munkavállalók érdekképviselete, a Munka Törvénykönyve és a Részvénytársasági Kollektív Szerződésben rögzített munkavállalói érdekek védelme, a megfelelő szociális körülmények lehetőség szerinti biztosítása, együttműködve a különböző szakszervezetekkel. A MÉS Z tisztában van azzal, hogy tagjai és támogatói az atomerőmű biztonságos üzemeltetése szempontjából az emberi tényező vonatkozásában meghatározó jelentőséggel bírnak. Ennek tudatában támogat minden, a biztonságos üzemeltetést segítő szervezeti, műszaki, oktatási, dokumentáció módosítással kapcsolatos, stb. intézkedést, tekintet nélkül arra, hogy a kezdeményezés a munkáltató, a hatóság, vagy tagjainak köréből származik.

Szervezettségünk 80%-os, csak olyan dolgozó lehet tagunk, aki műszakos munkarendben dolgozik jelenleg, vagy valaha abban dolgozott.

1995-ben csatlakoztunk a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájához, azon belül pedig a LIGA VHSZ szervezetéhez. 2009. január 1-vel a VDSZSZ (későbbi EVDSZ) tagjaivá váltunk, ezáltal a LIGA Konföderációhoz tartozunk.

A MÉS Z 2003-ban megalapította a Műszakosokért Alapítványt, melynek célja: a Paksi Atomerőmű Részvénytársaságnál műszakos munkarendben dolgozó, nehéz élethelyzetbe került

munkavállalók és családtagjaik segítése.

A MÉS Z a munkavállalók érdekvédelmén felül nagy hangsúlyt fektet a tagjaival való jó kapcsolat kialakítására. Minden évben a teljes jogú tagok gyermekei részére a MÉS Z mikuláscsomagot készül.

Évek óta nagy sikerrel és részvétellel zajlanak a sportrendezvényeink, legfőképpen a labdarúgás. MÉS Z kupa, MÉS Z-MELOTEX kupa, iparági foci, családi foci, stb.

Tagjaink részére évenként kb. 4-5 alkalommal színházlátogatást szervezünk, nagy sikerrel. Hölgytagjaink számára vacsorával egybekötött ajándékozást tartunk. Pártoló hölgyeinknek virággal kedveskedünk. Évek óta nagy sikerrel zajlanak családi napjaink. Próbáljuk úgy megszervezni a családi napokat, hogy mindenki egyaránt találjon saját maga számára nemtől és kortól függetlenül szórakozási lehetőséget. Az elmúlt évek azt bizonyítják, hogy eddig sikerrel jártunk.

Minden évben színvonalas vacsorával és értékes ajándékkal búcsúztatjuk el nyugdíjba vonuló kollégáinkat.

Hatvani Jácint 2009. júniusától dolgozik az MVM PA Zrt.-nél, és belépése óta tagja a MÉS Z-nek. 2013-ban küldöttnek, 2014-ben ügyvivőnek választották és 2015-től látja el elnöki tevékenységét. Munkaidő kedvezmény terhére teljes munkaidőben szakszervezeti vezető. Horváth László alelnök és az Elnökség tagjai főállásuk mellett látják el szakszervezeti teendőiket. 21 fő Küldött és a 7 fős Elnökség alkotják a Küldöttgyűlést. Az Elnökség minimum

havonta, a Küldöttgyűlés kéthavonta ülésezik. A Közgyűlés a legfőbb döntéshozó szerv, amelynek tagja valamennyi MÉS Z szakszervezeti tag.

A MÉS Z irodában Szabó Csilla és Tinnye Gabriella segíti a testület munkáját. Csilla a jegyzőkönyvekért, Gabriella a Műszakosokért Alapítvány, valamint a MÉS Z Infó negyedévente megjelenő újsággal kapcsolatos ügyekért felel az iroda mindennapi működése közben felmerülő feladatok mellett.

A MÉS Z iroda 07-15 óráig áll tagjai rendelkezésére.

A Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (MÉS Z) elérhetőségei:

Postacím: 7031 Paks, Pf.: 71.

A MÉS Z vezetősége:

Hatvani Jácint

MÉS Z Elnök

Telefonszám: +36 20/331-3454

e-mail: hatvanij@npp.hu

Horváth László

MÉS Z Alelnök

Felügyelőbizottság tagjai:

Nagy Tibor, Wolf Attila, Reményi János

Elnökség tagjai:

Krizer János, Horváth László,

Pergő György, Pumerschein Péter,

Wurm Gábor

A MÉS Z szakszervezet tisztségviselőinek a névsora, elérhetőségei és szervezeti felépítése megtalálható a www.vd.hu/meszportre/szervezeti-sema honlapon.

TAT -

Süli János Tárca nélküli miniszterként felügyeli majd Paks II.-t

Jóváhagyták Brüsszelben a paksi bővítést

Lezárult az utolsó nagy vizsgálat Brüsszelben a paksi atomerőmű bővítéséről. Az Európai Unió ellenőrző testülete, az Európai Bizottság megállapította, hogy a beruházás pusztán piaci alapon nem valósítható meg, és állami támogatás is kell majd a fenntartásához. Az európai uniós versenyszabályok szerint nem lehet állami pénzből finanszírozni piacra szánt beruházást, nem lehet piacra lépő céget közpénzből előnybe hozni, csak különösen indokolt esetben.

A Bizottság azonban hétfőn bejelentette, hogy a Paks II.-nél elfogadják az állami támogatást, hogyha három feltétel teljesül.

A Paks II. Zrt. nem maradhat az MVM-csoportban, Paks II.-nek önállóan kell működnie. Erről már Lázár János is beszélt tavaly májusban. Azért is szét kell választani a két céget, hogy ne lehessen a hiányt az MVM-en belül szétteríteni, ha Paks II. veszteséges lenne, írta a Magyar Narancs októberben.

Az ott termelt áramhoz mindenkinek egyenlő feltételekkel kell hozzáférnie, az új blokkokban termelt áram legalább 30 százalékát a tőzsdén kell majd eladni. „Az ezen felül megmaradó részt objektív, átlátható és diszkriminációmentes aukciókon kell értékesíteni” – hirdette ki hétfőn az Európai Bizottság.

Ha nyereséges lesz, az üzemeltető cég nem forgathatja vissza a profitot további fejlesztésekbe, csak karbantartásra. Az orosz hitelt kell majd visszafizetni belőle.

„Magyarország a Paks II. atomerőmű megépítése mellett döntött, és ehhez az uniós szerződések alapján joga van – nyilatkozta hétfőn a versenypolitikáért felelős uniós biztos, Margrethe Vestager. – A Bizottság feladata annak biztosítása, hogy az állami támogatás következtében az energiapiacra jelentkező versenytorzulás a lehető legkisebb mértékű legyen. Vizsgálatunk során a magyar kormány jelentős kötelezettségeket vállalt, ami lehetővé tette a Bizottság számára a beruházás jóváhagyását az uniós állami támogatási szabályok alapján.”

Ezek alapján a bizottság az uniós állami támogatási szabályok értelmében jóváhagyta az intézkedést, mivel a támogatás összege a kitűzött célok eléréséhez szükséges mértéket nem haladja meg, és azokkal arányos, míg az állami támogatásból eredő versenytorzulást minimálisra mérséklék.

Nem valószínű, hogy a paksi bővítés nyereséges lesz, hiszen az egész európai bizottsági vizsgálat arról szólt, hogy az erőmű ki fogja-e termelni a saját építési költségeit, vagy meg kell támogatni állami pénzből. A magyar kormány végig azzal érvelt, hogy nem kell hozzá állami támogatás. Ezt a véleményt erősítette a Rothschild nemzetközi bankház által készített 2015-ös



Fotók: Mediaworks archívum



tanulmány, amely szerint Paks II.-ben megfelelő mennyiségű villamos energiát lehet előállítani, alacsony önköltség mellett.

Aszódi Attila: nagyobb az európai villamosenergia-bekötöttségünk, mint az elvárt

Elkezdődhet a Paks II beruházás műszaki tervezése – mondta az InfoRádió Aréna című műsorában április 6-án a beruházás kormánybiztosa. Aszódi Attila szerint



az építkezést kiszolgáló infrastruktúra építése akár már idén elkezdődhet. A kormánybiztos arról is beszélt, hogy Magyarország öt-hatszor nagyobb kapacitással van „bekötve” az európai villamosenergia-hálózatba, mint amennyit az unió elvár.

Tárca nélküli miniszter irányítja a beruházást

Tárca nélküli minisztert nevez ki a paksi atomerőmű-beruházás felügyeletére és irányítására a következő napokban a miniszterelnök.

Orbán Viktor ezt arra válaszolva közölte 2017. április 10-én a parlamentben az azonnali kérdések és válaszok órájában, hogy az LMP-s Szél Bernadett azt firtatta, miért nem írnak ki népszavazást Paks ügyében. Az ellenzéki képviselő szerint a kormány a beruházásra soha, semmilyen felhatalmazást nem kapott.



Süli János

Orbán Viktor elmondta, a Fidesz és a KDNP nyílt lapokkal játszik. Kifejtette: már a 2014-es parlamenti választás előtt megkötötték a paksi beruházás alapszerződését azért, hogy senki se mondhasa azt, nem ismeri a kormányzásra készülő Fidesz és KDNP energiapolitikáját.

A miniszterelnök közölte, a Fidesz az atomenergiát és a megújuló energiát is támogatja. A megújuló energiákra nem fizethetnek rá a magyar emberek, és most úgy látszik, hogy még jó ideig a legolcsóbb energia a nukleáris energia lesz – közölte.

Süli János megerősítette: Orbán Viktor felkérte paksi miniszternek

Süli János április 10-én a Paks Hírnöknek sem megerősíteni, sem cáfolni nem kívánta a hírt, majd az atv.hu-nak április 11-én megerősítette: Orbán Viktor felkérte a paksi bővítést koordináló tárca nélküli miniszternek. Ha miniszter lesz, együtt szeretne dolgozni Aszódi Attila kormánybiztossal. Pakson időközi polgármester-választást kell majd kiírni. Süli 2014 óta vezeti a Tolna megyei várost.

Szerkesztette: Tóth Andrea T.



ADÉSZ továbbképzés

Tájékoztató az ADÉSZ 2017. március 1-3. között Balatonfüreden megtartott képzésének programjáról

Az elhangzott színvonalas előadások és tartalmas megbeszélések végeztével, ezúttal is sikeresen zárult a hagyományosan Balatonfüreden megtartott év eleji program.

Bencze János, az ADÉSZ delegáltja, az Üzemi Tanács 2016. évi tevékenységéről, a munkavállalókat érintő legfontosabb kérdésekhez kapcsolódó tárgyalások eredményéről tartott beszámolót.

Raksányi Gábor, a Vitamin Egészség Pénztár Választási Bizottságának tagja adott tájékoztatást az EP híreiről, kiemelten a VIT EP 2017. évi küldött-választásának tervezett lebonyolításáról. Ez alkalommal már elektronikus rendszerben, személyre szóló titkos kóddal folyik majd körzetenként a szavazás.

Néber Tibor, az ADÉSZ elnöke és **Riger Ferenc** elnökhelyettes értékelték az ADÉSZ elmúlt évi tevékenységét és ismertették a 2017. év kiemelt feladatait. Az ADÉSZ elnökségi ülése keretében a leg-sürgetőbb teendők, idősebb kérdések, megoldási javaslatok kerültek terítékre. A közelgő választásokhoz (Üzemi Tanács,



Munkavédelmi Bizottság) kapcsolódó feladatokat is megvitattuk.

Hamvas István, az MVM PA Zrt. vezérigazgatója, más elfoglaltsága miatt nem tudott meghívásunknak eleget tenni, azonban őt képviselve **Bognár Péter**, az MVM PA Zrt. humán igazgatója ismertette a társaság 2016. évi eredményeit, üzleti tervének teljesülését és 2017. évi célkitűzéseit. Majd beszámolt szakterületéről, a humán igazgatóság múlt évi eseményeiről, a jelenlegi és tervezett intézkedésekről. Ezután a kérdésekre, felvetésekre válaszolt, feljegyezve azokat, amelyekre



a jelzett probléma kivizsgálásának eredményétől függően várható végleges válasz, illetve megoldás.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke a szövetség 2016 évi tevékenységéről és a 2017. évi tervezett programjairól tartott előadást. Szólt egyebek között a szakszervezeti mozgósítás, tagszervezés, a szövetség belüli együttműködés fontosságáról. A sztrájkjog érvényesítésével kapcsolatos akadályokat elemezve kiemelte a még elégséges szolgáltatás megállapítására vonatkozó paksi kérelem bírósági elutasítását és annak indoklását. Beszélt az állami tulajdonú cégekre vonatkozó szabályozás hatásairól. Hangsúlyozta a munkáltatói szövetség fennmaradásának szükségességét az ágazati szintű KSZ fenntartására érdekében, mivel ágazati szintű megállapodás esetén a helyi megállapodások

sem születhetnek annál kedvezőlenebb feltételekkel.

Tóth Andrea Terézia, az EVDSZ kommunikációs munkatársa az EVDSZ Tagkártyához kötődő szolgáltatásokról, az elfogadóhelyek és kedvezményt adó helyek széles választékáról tartott tájékoztatót. Áruházak, webáruházak, hotel és wellness, szabadidő és egyéb szolgáltatások, biztosítási, autópárolási, telefon előfizetési és készülékvásárlási kedvezmények sora vehető igénybe a tagkártya használatával, melyek egy részéhez regisztráció, ill. promóciós kód is szükséges. A rendszeresen aktualizált lista elérhető az EVDSZ honlapon keresztül, illetve a hírlevélre történő feliratkozással. A Spórmanó elnevezésű, ingyenesen letölthető okostelefon-alkalmazás még könnyebbé teszi a szolgáltató-keresést. *Szalai Zsófia*

Munkavédelmi képviselők továbbképzése

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. Törvény 75 §. (1) c. pontja alapján a munkavédelmi képviselőt megválasztását követően képzésben, majd továbbképzésben kell részesíteni. A munkavédelmi képviselők továbbképzésének tematikájára a munkahelyi munkavédelmi bizottság tesz javaslatot az országos Munkavédelmi Bizottság ajánlásának figyelembe vételével és az a munkáltató munkavédelmi szervezet vezetőjének jóváhagyásával véglegesül. Az ez évi továbbképzés március 13-14-én zajlott le a balatonygyöröki Panoráma Hotelben. Az alkalom részleteibe Szabó Béla, a Munkavédelmi Bizottság elnökét kérdezve adunk betekintést olvasóinknak.

- Milyen céllal szervezték a továbbképzést?

- A képzésnek több célja is volt. Az egyik, hogy a munkavédelmi képviselők szeressenek általános elméleti ismereteket abban, hogy jogaikat hatékonyan gyakorolhassák az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában. A másik célkitűzésünk a munkavédelmi szakmai ismeretek, készségek szinten tartása, fejlesztése volt, ide értve azt is, hogy a munkavédelemre vonatkozó jogszabályokkal és a társaság szabályzataival kapcsolatos ismeretek bővíljenek. Ez utóbbi kapcsán elmondható, hogy a továbbképzés azért is szükséges, mert a Munkavédelmi Törvény és a kapcsolódó jogszabályok biztosította széles körű jogosítványokkal a képviselők partnerként csak akkor tudnak élni, ha megfelelő jogi, érdekvédelem, munkabiztonsági, munkaegészségügyi, munkahelyi kémiai biztonsági, kommunikációs, eljárási ismeretekkel rendelkeznek, és ezek az ismeretek rendszeresen frissülnek. Az alkalom szervezők fontosnak tartottuk - és tartjuk -, hogy a munkavédelmi területét áttekintve a munkavédelmi



képviselők képesek legyenek a gyakorlatban is hasznosítani a megszerzett ismereteket, támogatva a munkáltató célkitűzéseit a munkabalesetek megelőzésében. Mindezek mellett lehetőséget kívántunk teremteni arra, hogy a munkavédelmi képviselők az illetékességi területeiken szerzett tapasztalataikat megosszák, a felvetődő problémákra megoldási javaslatot kapjanak a munkáltató szakembereitől.

- Mi jellemezte a képzés módszertanát?

- A képzés módszere igazodik a felnőttképzés általános módszeréhez. A képzés formája csoportos jellegű volt, de az egyéni felkészülés is szerves részét alkotta. Az oktatás tematikáját úgy terveztük, hogy az az általános ismereteken túl speciális, az atomerőműben szükséges munkavédelmi ismereteket is tartalmazza. A továbbképzés előadói a munkáltató munkavédelmi szakemberei voltak.

- Hogyan állt össze a konkrét tematika?

- A képzés Bencze János, a Munka- és Tűzvédelmi Osztály csoportvezetője megnyitó szavaival vette kezdetét. Az első nap témái, sorrendben a következők voltak: Tokaji Gábor (munkavédelmi mérnök, MTVO): A munkabalesetek bejelentésének, kivizsgálásának, dokumentálásának és nyilvántartásának folyamata. Az erőműben történt munkabalesetek tapasztalatai.

Bencze János: A munkahelyi kockázatok felmérése, jogszabályi változások a felülvizsgálatra vonatkozóan. A kockázatelemzés soron kívüli felülvizsgálata, kiegészítése. Bencze János: A tűzvédelem jogi szabályozása. Az erőműben történő munkavégzés tűzvédelmi feltételeinek biztosítása. Hajnád György (munkavédelmi főelőadó, MTVO): A munkavédelmi belső ellenőrzések szemlék fontossága és rendje. A munkára képes állapot ellenőrzéseinek tapasztalatai.

Az első nap programját a munkáltató munkavédelmi ellenőrzéseinek tapasztalataival, valamint a munkavédelmi képviselőknek az illetékességi területeik munkavédelmi helyzetéről szerzett tapasztalataival foglalkozó konzultáció zárta.

A második képzési napon a következő előadások hangoztak el:

Hajnád György: Az időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatok jelentősége és rendje a jogszabályoknak megfelelően, ill. az erőmű szabályzatai alapján.

Bencze János: A munkavédelmi, a munkaegészségügyi szakember és a munkavédelmi képviselő közreműködése az egyéni védőeszközök kiválasztásában.

Adorján Péter (emelőgép felügyelő, MTVO): Az emelőgépek biztonságtechnikai követelményei, felülvizsgálatok. Fő- és szerkezeti vizsgálatok. Az üzembe helyezéseket megelőző vizsgálatok.

A második napot is konzultációval zártuk, a következő témával: a munkavédelmi képviselők és a munkavédelmi szakemberek együttműködése a balesetek megelőzésében, illetve a 2017-ben aktuális munkavédelmi feladatok az erőműben.

- Mit emelnél ki az elhangzottakból, ami valamilyen szempontból különleges fontossággal bír?

- A munkabalesetek jelentős száma a gyalogos közlekedés során következik be. Ez már több évre visszamenőlen jellemző. Súlyosságát az is mutatja, hogy nem csak a Paksi Atomerőműben probléma. Jelentősen javulna a helyzet, ha a munkavállalók jeleznék azokat az eltéréseket, amelyekről az üzemi területen járva azt tapasztalják, hogy botlás, csúszás, elesés veszélyeit rejtik. Ilyen lehet például a járófelület egyenetlensége, a megvilágítás hiánya, vagy ha szennyeződés kerül a közlekedő útra. A Munkavédelmi Bizottság részéről sokszor elhangzott a figyelemfelhívás, hogy az említett veszélyek megszüntetésével és az emberi óvatossággal jelentősen csökkenthető az ilyen jellegű munkabalesetek száma. Emellett természetesen - amiként az előbb mondtakból is következik - a munkavállalóknak a közlekedés során való figyelmessége is rendkívül fontos a balesetek megelőzésében.

- Tervezték-e további, munkavédelemmel kapcsolatos programokat a közeljövőben?

- Ebben az évben kerül sor a munkavédelmi képviselők választására. A képviselők mandátuma októberben jár le.

Ugyancsak októberben - egészen pontosan október 4-én - rendezi meg a Munkavédelmi Bizottság a munkavédelmi napot, immár hetedik alkalommal. Az előadások és a kiállítás helye változatlanul a TLK épületben lesz. A programra minden, az üzemi területen dolgozó munkavállalót tisztelettel várunk a rendezők. Természetesen az időpont közzétételével részletes tájékoztatást illetve figyelemfelhívást is közzéteszünk majd.

Prancz Zoltán

70 év kötődés az ÉMÁSZ-hoz

Interjú a 90 éves Reichardt Sándorral, az ÉMÁSZ nyugalmazott miskolci üzemigazgatójával

– Isten éltesse kedves Sanyi bácsi! Emlékszik még a kezdetekre?

– Természetesen. 1927. augusztus 8-án Miskolcon születtem. Elemi és polgári iskolába Abaújszántón jártam. Középiskolai tanulmányaimat Kassán kezdtem és a háború miatt Budapesten a Kandó Kálmán Villamosipari Középiskolában fejeztem be, 1947-ben érettségiztem.

Erőssáramú orientáltságom lévén Szerencsen a Gibárti Elektromos Művek Rt. Üzletvezetőségén kértem felvételemet, ahol műszaki tisztviselőként alkalmaztak. Itt nagyon jól éreztem magamat, kitűnő környezetbe kerültem. Először rajzolóssal, majd kisfogyasztói ügyekkel és a közhatalmunkák munkáinak irányításával foglalkoztam. Fokozatosan ismerkedtem a hálózatokkal, anyagokkal, kataszteri térképekkel, stb.

Politikai utasításra 1948. március 15-ére két hét leforgása alatt villamosítani kellett Kossuth Lajos szülőfaluját, Monokot. Minthogy még nem rendelkeztem gyakorlati szakmai tapasztalattal, megragadtam az alkalmat és főnökömtől engedélyt kértem, hogy az építés fizikai munkálataiban részt vehessek. Azzal a feltétellel engedélyezte, hogy ha esténként bepótolom az irodai munkáimat. Vállaltam.

A mai napig emlékszem az ottani feladatok minden mozzanatára, és hálával gondolok azon szerelőkre, akik megmutatták a nehéz munkafázisok elvégzésének könnyű megoldását. Később igen nagy hasznát vettem az itt szerzett tapasztalatoknak. Végül is március 14-én este Monokon kigyulladt a fény.

Az 1948-as államosítás után engem rövidesen áthelyeztek az RVKVSZ (Részvénytársaság Villamos és Közlekedési Vállalatok Számára) Miskolci Villamos Üzeméhez.

Országsszerte megkezdődött a faluvillamosítás. Néhány község villamosítása Miskolc környékén is folyamatban volt. Eleinte ezek műszaki dokumentációinak elkészítésében tevékenykedtem. 1949-ben a faluvillamosítás üteme felgyorsult, ekkor főnökeim önálló építési feladattal bíztak meg. Így került sor Bodrogkisfaludra, Szegezire, Szegezire, Olaszliszka, Vámosújfalura és Tolcsvára egy csoportban történő villamosítására. Ezek terveit, az engedélyezési eljárásához szükséges dokumentációkat elkészítettem, a nyomvonalak kitűzését, a munkálatok műszaki vezénylését, majd az elszámolást is lebonyolítottam.

Ezekben a községekben karácsony előestéjén kigyulladt a fény. E feladat sikeres lebonyolítása után első ízben részvevőként kitüntetésben.

1950-ben tervgazdasági osztályvezetőnek nevezték ki. Az osztály feladat körébe tartozott a különböző tervek elkészítése, azok teljesítésének értékelése, a statisztikák elkészítése és az újításokkal kapcsolatos ügyintézés, valamint a munkaverseny szervezése.

Itt szembesültem először azzal a ténnyel, hogy feladatom felelős ellátásához a középiskolában szerzett ismereteim kevésnek bizonyultak, ezért munka mellett megkezdtem egyetemi tanulmányaimat, amelynek befejeztével villamosmérnöki diplomát szereztem. Később a gazdaságmérnöki szakot is abszolváltam.

1956. februárban kineveztek a Miskolci Üzletigazgatóság főmérnökévé. Ezen munkakörömben alapvető feladatom az csaknem 3 megyét átölő terület áramellátásának biztosítása volt. Felügyeletem alá tartoztak a ma már műemléki védelem alatt álló Gibárti és Felsődobszai Vízerőművek, valamint a Bársonyos csatornára hajdan volt vízmalmok helyére telepített ún. Keleti törpe vízerőművek.

1960. január elsején üzemigazgatói kinevezést kaptam. E munkakörömet nyugállományba vonulásomig, 1988. január 1-ig töltöttem be. Erre az időszakra esik egyebek mellett Miskolc város egységes villamos hálózatának kiépítése, korszerűsítése és közvilágításának modernizálása. Ugyancsak ebben az időszakban hajtottuk végre a vállalati struktúra átalakításának részeként az üzemigazgatóság strukturális korszerűsítését.

Ekkor épült a korszerű, minden igényt kielégítő Sajóparti telephely, valamint több kirendeltség.



– Milyen ÉMÁSZ-szal kapcsolatos kedves emlékei vannak?

– Hosszú életutam túlnyomó részét az ÉMÁSZ szolgáltatásban töltöttem. Pályafutásom sikeresnek mondható, de minden eredményért keményen meg kellett küzdeni. Sok siker és öröm, de legalább annyi kudarccal és szomorúsággal van a hátam mögött.

Kedves emlékem pl. a már említett monoki villamosítás során tapasztalt lelkes tettvágy szelleme, vagy az, hogy első önálló feladatként sikeresen, határidőre elkészült hat község villamosítása. Bodrogkisfaludon a bekapcsolási ünnepélyen a lakosok örömeiben a vállukra emeltek. Ők a megérkezett fénynek, mi pedig a munkatársaimmal együtt a fennálló nehézségek leküzdésével a kitűzött feladat sikeres befejezésének örülünk.

Eszembe jut ilyenkor Miskolc város rohamos fejlődése, a várost ellátó villamos berendezések teljes átépítése, korszerűsítése, egységes, szabványos feszültségre való áttérése.

Sajnos ma már csak emlékeimben őrizhetem a valamikor bulgárföldre épült Sajóparti telephelyünket, ahol korszerű műhelyek álltak az építési osztályok és a szállítási osztály rendelkezésére. Itt létesítettünk korszerű fürdőt, mosdót, öltözőt, étkezdét, üzemszervi szolgálati készenléti helyiségeket dolgozóink részére. Ezen létesítményt eladták, lebontották, a betonfalakat felőrölték és helyére a Bauhaus épített áruházat, ami néhány éve bezárt.

Manapság, amikor egy-egy, a szolgálati időm alatt megépített létesítményt eladnak, vagy megsemmisítenek, mindig úgy érzem, hogy egy kicsit azokkal együtt én is megsemmisülök. Nehéz az ezekhez kötődő érzelmi emlékeket szavakkal elmondani, bár tudomásul kell venni, hogy az új mindig felváltja a régit. Így van ez már ösdiódk óta.

Kellemetlen emlékeim közül csak a rejtélyes üzemzavarokat, a súlyos baleseteket és a tervgazdálkodás társutasaként állandóan jelen lévő hiánygazdálkodást említen meg.

– Ilyen hosszú idő alatt sok változást láthatott az iparágban. Mivel magyarázható, hogy most, 2017-ben is még ÉMÁSZ-osként beszélgethetünk?

– Kérdésre válaszolva csak azt mondhatom, hogy aki az aktív életét egyetlen vállalatnál tölti el, annak érzelmeiben megacélosodik a hovatartozás gondolata. Közel 30 nyugdíjas év után is büszkén vallom magamat émászosnak.

Ideköti minden gondolatom, emlékem, személyes kapcsolat. Tehát amíg élek, ÉMÁSZ családtag maradok, örülök a cég sikereinek és szorítok eredményes tevékenységnek.

– Miért maradt még nyugdíjas éveiben is a szakszervezet tagja?

– Meglehetősen régen, mint diák, 1945. októberben léptem be a Magyar Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetének Ifjúsági Tagozatába. Ha jól számolom, ez 72 évvel ezelőtt történt. Hát tessék mondani, szabad egy ilyen hosszú „házasságot” felbontani? Ugyebár, nem.

Miskolcra kerülésem után röviddel a lillafüredi Alsóhárombort hathetes bentlakásos szakszervezeti iskolán ízelegettem a szakszervezeti feladatokat.

Amikor a villamos iparág dolgozóit besorolták a Vas és Fémipari Dolgozók Szakszervezetébe akkor az iparágban kb. 40 ezren dolgoztak. Méltónak tartottuk, hogy nem csak úgy a szőnyeg alá seprerve, hanem a szakszervezet nevében is nyíltan reprezentáltsággal létezzünk. Ezért a Vasas Székházban megtartott kongresszuson, delegált küldöttségként javasoltam a szakszervezet nevében is megjeleníteni létezésünket. Ezt megszavazták, bár voltak, akik ellene voksoltak. Ettől kezdve „Vas, Fém és Villamosenergiaipari Dolgozók Szakszervezete” került a fejékre, ill. a bélyegzőkre.

A szakszervezeti munka elhivatottságot jelent, lelki megnyugvást ad, ha a közösség érdekében jól tehetünk. Több ciklusban voltam a Borsod-megyei SZMT választott tagja és ugyancsak az SZMT Közgazdasági Bizottságának elnöke. Kitűnő munkatársak között öröm volt ott tevékenykedni.

Nos, hát ez a magyarázata annak, hogy miért nem léptem ki a szakszervezetből, amikor nyugdíjba vonultam. Felüdülést jelent számomra, ha régi, szakszervezeti munkatársaimmal találkozom, és barátságos légkörben felidézhetjük hajdan volt emlékezetes élményeinket. Igaz, hogy ez a találkozás egyre gyakrabban most már csak telefonon keresztül történhet meg.

Talán nem tűnik szerénytelenségnek, ha megemlítem, hogy más társadalmi szervezetekben is szívesen tevékenykedtem, eközben természetesen jómagam tapasztalatait, ismereteit is gyarapodtam.

Különböző funkciókban 50 éven keresztül dolgoztam a Magyar Elektrotechnikai Egyesületben, a Műszaki és Természettudományi Egyesületek Szövetségében, a MEE Technikatörténeti Bizottságában, a Borsod-megyei Népi Ellenőrzési Bizottságban, a Jedlik Ányos Társaságban, az 1950-ben megválasztott Miskolc Város Tanácsa Terv, Statisztikai és Munkaerő-gazdálkodási Állandó Bizottságában.

– Mit üzen a mostani fiataloknak?

– Üzenetként hirtelen most két gondolatom támadt. Az egyik az, hogy az erőssáramú szakma gyakorlása különösen nagy veszélyt rejt magában. Ezért a balesetmentes munkavégzés előfeltételeit, a munkahelyi rend, a tisztaság, a figyelem betartását és a folyamatosan fejlődő technikai, szakmai felkészülést mindig tartsák szem előtt.

A másik az, hogy manapság egy emberöltő alatt több technikai forradalom zajlik le. A megszerzett ismeretek gyorsan amortizálódnak. Ezért csak azt tudom ajánlani, hogy tanulni, tanulni és tanulni és lehetőség szerint minél több összekapcsolódó szakmából képeztést szerezni.

– Kedves Sanyi bácsi!

Köszönöm az interjút, szakszervezetünk nevében, és mint egykori munkatársa is kívánok Önnek további jó egészséget és hosszú életet.

Juhász Gyuláné (Jutka)
elnök
ÉMÁSZ Szakszervezeti Bizottsága

Nyugdíjpénztári hírek

2017. év első felében sok esemény történt, történik a Pannónia Nyugdíjpénztárban. Legfontosabb hírünk, hogy a Nyugdíjpénztár taglétszáma mintegy 13 ezer fővel bővül, amely egyben mintegy 35 milliárd forintnyi megtakarítás gyarapodást is eredményez. Ezzel összefüggésben szabályzatok is módosultak, illetve szolgáltatásaink között megjelent az életbiztosítótól vásárolható életjáradék lehetősége is. 2017. sem múlhat el akciók és kedvezmények nélkül, amelyekkel a nyugdíjpénztári tagságot és megtakarítást kívánjuk ösztönözni.

DIMENZIÓ-s tagok érkeznek

A Pannónia Nyugdíjpénztár és a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Konzorciuma a DIMENZIÓ Kölcsönös Biztosító és Öngéjlesztő Egyesület biztosítási állományának átruházására kiírt tender nyertes ajánlattevője lett.

A Pannónia Nyugdíjpénztár és a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Konzorciuma által benyújtott pályázat bizonyult a legkedvezőbb érvényes ajánlatnak. A biztosítási állományok tényleges átruházása a szükséges hatósági engedélyek függvényében és hatályával történik meg – várhatóan április-május hónapokban.

A mintegy 35 milliárd forint összegű biztosítás-technikai tartalékkal rendelkező halasztott kezdetű nyugdíjkiegészítő (HNY) biztosítási állományt a Pannónia Nyugdíjpénztár veheti át. A HNY állomány az önkéntes nyugdíjpénztári szabályoknak megfelelő biztosítási termék, ezért az átvett állomány a Pénztár szempontjából más nyugdíjpénztárból átlépő tagoknak tekintendő. Pénztárunk várhatóan 13 ezer átlépő Dimenziós tagnak nyújthat stabil és kiszámítható körülményeket.

Egyéb életbiztosítási és a halasztott kezdetű nyugdíjkiegészítő (HNY) biztosítás járadékos állományát pedig a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. veheti át.

Kedvezményes belépési lehetőség

A Pannónia Nyugdíjpénztár az önkéntes nyugdíjpénztári tagság népszerűsítése érdekében 2017. március 1. és 2017. szeptember 30. között új belépő és átlépő tagok esetében nem számít fel ún. belépési díjat.

Az akcióban azon tagjaink vesznek részt, akik belépéssel vagy átlépéssel új tagsági jogviszonyt létesítenek és belépési nyilatkozatuk 2017. március 1.-2017. szeptember 30. időszakban érkezik a Pénztárhoz.

A belépési díjként ismert adminisztrációs díj legfeljebb 4.000 Ft, amelyet a belépést követő első két hónapban történő befizetésből minden pénztár felszámíthat a tagság létrehozásával kapcsolatos egy-szeri adminisztrációs és postai költségek fedezésére. Ettől Pénztárunk átmenetileg eltekint.

Életjáradék lehetősége

A Pénztár Küldöttközgyűlés 2017. február 8-án elfogadta a Pénztár Alapszabályának módosítását, amelynek keretében a jövőben biztosítótól vásárolt életjáradék nyújtása is lehetővé válik. Az életjáradék a DIMENZIÓ-nál ismert Matuzsálem életjáradék, amely a CIG Pannónia Életbiztosítótól vásárolható meg a tag igénye alapján.

Módosult a Választható Portfóliós Rendszer Szabályzata és a Befektetési Politika

2017. március 13-án lépett hatályba a Pénztár Választható Portfóliókra vonatkozó szabályzata, amely létrehozta a DIMENZIÓ-ból érkező tagok számára



biztosítja a Dimenzió portfólió létrehozását, illetve tartalmaz néhány, a felügyeleti ajánlás előírásai szerinti módosítást is.

A Befektetési Politika néhány technikai módosítás mellett szintén a DIMENZIÓ portfólió létrehozását célozta meg. A Dimenzió portfólió zárt portfólió lesz, kizárólag a DIMENZIÓ-ból átlépő tagok részére kerül kialakításra.

A szabályzatok a Pénztár honlapján teljes terjedelmükben megtekinthetők.

Ajándéksorsolás az öngondoskodó tagjaink között

Pénztárunk hangsúlyozza a nyugdíjcélú öngondoskodás fontosságát, ezért 2017-ben is megtakarítást népszerűsítő, figyelemfelhívó akciókat szervezünk. Hagyományosnak tekinthető éves akciónk a „Megtakarítás növelő akció”, amely keretében az évi legalább 750 ezer forintot egyénileg befizető tagjaink között sorsolunk ki értékes ajándékokat. Akciókat ez évben is elindítjuk már május hónapban és kibővítjük egyéb akcióval is. A részletek hamarosan olvashatók lesznek a Pénztár honlapján (www.pannonianyp.hu).

Háttérinformáció: 2016-ban tovább nőtt az egyénileg befizetett tagdíjak összege, amely a pénztári bevétel egyre nagyobb hányadát teszi ki. A maximális adókedvezmény kihasználásához szükséges befizetést teljesítő tagjaink száma is dinamikusan növekszik az elmúlt évek adatai alapján.

A kedvező pénztári hozamok és a 2016-ban bevezetett ún. befektetői tagdíjfelosztási sávnak a tapasztalatok alapján befektetői nagyságrendű befizetéseket is vonz: 2016-ban a legmagasabb egyéni befizetés elérte a 20 millió forintot.

Pannónia Nyugdíjpénztár

Országos áramszolgáltatót indítana a Démász

Az idén már a nemzeti közmű-szolgáltatási rendszerhez tartozó Démász országos egyetemes szolgáltatói engedélykérelmet nyújtott be a Magyar Energia és Közmű-szabályozási Hivatalhoz (MEKH). Ha az engedély át-megy, több mint négy és félmillió fogyasztóval gyarapodik a nemzeti közművek áramszolgáltatását használók száma.

Az országos kiterjesztéssel a szabad szolgáltató-választás lehetőségét mindenkinél meg akarják teremteni, így a vállalkozások mellett a lakosság számára is elérhető lesz a szolgáltatás.

A Démász elosztó társasága 11 milliárd forintos hálózatfejlesztési beruházásba kezdett februártól, amióta a nemzeti közműszolgáltatás rendszer része lett. A Démász jelenleg az ország délkeleti részén, Bács-Kiskun, Békés,



Csongrád, illetve Pest megye déli részében mintegy 775 ezer fogyasztót lát el árammal.

A társaság Kecskeméten, Békéscsabán, Hódmezővásárhelyen és Szegeden a hálózatbővítések mellett jelentős köz-

világítás-fejlesztésre és -bővítésre is készül.

Scherer Zsolt, a MEKH szóvivője az MIT-nek nyilatkozott tavalyi fogyasztóvédelmi statisztikáikról. Elmondása szerint közel 3300 panaszügyet zár-

tak le tavaly, 120 millió forint fogyasztóvédelmi bírságot szabott ki, valamint határozatai alapján több mint 260 millió forint kötbért fizettek ki a felhasználóknak a szolgáltatók. Scherer szerint egyik kiemelt feladatuk a fogyasztóvédelem, aminek részeként a hivatal tájékoztatási, panaszkezelési, szabályozási tevékenységet lát el.

Tájékoztatása szerint a fogyasztók a leggyakrabban szerződésszegéssel, kereskedőváltással, felhasználóváltással és számlázással kapcsolatos panaszai miatt fordultak a hivatalhoz. A tavalyi érkező panaszok jelentős hányadát a behajtási költségátalány alkalmazása miatti tömeges reklamációk tették ki. A hivatalhoz mintegy 2000 megkeresés érkezett, erre tekintettel a MEKH átfogó vizsgálatban hozott határozatot.

Pándi Balázs/index.hu

EVDSZ Nyugdíjas Tagozat ülés

2017. március 20.

Délelőtt 10 órakor, ahogyan évek óta, a megjelent nyugdíjas tagozati vezetőket elnök asszonyunk, Begitterné Hédi ke gondszöntötte.

Téglás József, az EVDSZ elnökhelyettese, a DUVISZ elnöke a köszöntés után azt a szomorú tényről közölte, hogy a Vértesi Erőmű Zrt. teljes felszámolása után az eredeti célokkal nem fogunk tudni működni az erőműben működő bányász és villamosenergia-ipari szakszervezetek, és mivel komoly tartalékkal rendelkeznek, testületi üléseken kellett dönteniük a továbbiakról.

A DUVISZ úgy döntött, hogy a rendelkezésre álló megtakarításuk egy részéből az EVSZ Ifjúsági Tagozatát és a Nyugdíjas Tagozatát támogatja. Ezen kívül bányász és villamosenergia-ipari alapítványok támogatását is célul tűzték ki. A fentiek értelmében az idén a Nyugdíjas Tagozatot vendégül látják Esztergomban május 22-23-án, és előadások, továbbképzés mellett a szállást és a kör-



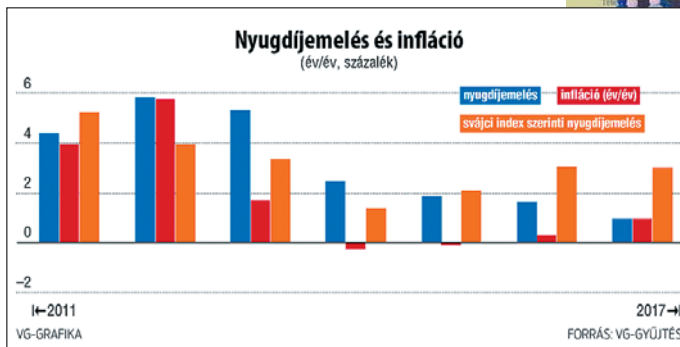
nyezet felfedezését is a DUVISZ biztosítja számunkra.

A következőkben Téglás József a legutóbbi szövetségi ülés témáit taglalta, melyek közül kiemelt figyelmet érdemel az Mt., a Sztrájk tv. módosításáról és a korhatár előtti ellátásokról folyó tárgyalások, valamint a



bérfejlesztés ügye. Az MVM TSZSZ célja három évre 13-12,5 %-os béremelés. Bérharc következik, fel kell rá készülnünk! (a cikk megjelenésekor az MVM csoport-szintű bértmegállapodás aláírásra került, munkáltatói ratifikálásra vár)

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke bemutatta a minimumnyugdíjak összehasonlítását az EU viszonylatában, ami a következő:



Ország	Nyugdíjminimum
Magyarország	28 500 Ft
Csehország	35 765 Ft
Lengyelország	60 800 Ft
Portugália	61 500 Ft
Ausztria	251 526 Ft
Luxemburg	531 131 Ft

(forrás: Pénzcentrum gyűjtés/OECD 2015)

Vida György,
EVDSZ NYT elnökhelyettes

Viszik a Mátrai Erőművet

Öt befektető is bejelentkezett a Mátrai Erőmű Zrt. megvásárlására, ketten meg is adnák azt az árat, amit a német tulajdonosok kérnek az ország második legnagyobb áramtermelőjéért

Hamarosan új többségi tulajdonosa lehet a Mátrai Erőmű Zrt.-nek. A társaság mintegy háromnegyedét ellenőrző két németországi társaság ugyanis - a Világgazdaság nem hivatalos értesülése szerint - ajánlatokat kért be a lehetséges befektetőktől. Öten jelentkeztek, ebből két cég hajlandó megfizetni azt az összeget, amelyet az 50,9 százalékos tulajdonos RWE Power, illetve a 21,7 százalékos tulajdonos EnBW kérne. A mérlegadatokat alapján az erőműcég saját tőkéje megközelíti a 100 milliárd forintot, árbevétele 98 milliárd, adózott eredménye közel 11 milliárd volt 2015-ben. Ebből a tulajdonosok 10 milliárd forint osztalék kifizetéséről döntöttek.

Annyit tudni, hogy az adatszoba két hónap múlva nyílik, ám a pályázók kilétéről nem szivárogtak ki információk. Lapunkban viszont többször jelezte a Budapesti Erőmű Zrt. (BERT) tulajdonosa, a csehországi EP Holding, hogy a másfél éve megvásárolt BERT



után új magyarországi energiaipari célpontok is érdeklődik. Feltűnően terjeszkedik a régióban egy másik csehországi társaság, a CEZ is.

A listán lehet a magyarországi MVM csoport is, mivel már 2015-ben szándéknyilatkozatot írt alá arról, hogy a két német társaság rovására 49 százalékosra nővelné a Mátrai Erőműben lévő 26,2 százalékos része-

sedését. Ennek az ügyletnek már a múlt évben meg kellett volna történnie, de elmaradt. Csiba Péter, az MVM elnök-vezérigazgatója nemrég azt mondta a Világgazdaságnak, hogy nem tudtak megállapodni az eladók. Lapunk legújabb információja szerint azóta sem történt előrelépés.

A nagyobb részben lignit-biomassza, kisebb hányadában gázüzemű Mátrai Erőmű az ország második legnagyobb áramtermelője. Mintegy 50 éves blokkjainak üzemideje 2025-ben lejár, de a társaság üzemidő-hosszabbításra készül. Beépített kapacitása közel 1000 megawatt (fele a paksi atomerőmű 2000 megawattjának), és a hazai áramtermelés mintegy 20 százaléka jut rá. Áramára nagy szükség volt például hétfő este, amikor az ország villamosenergia-felhasználásában - rövid időre - piaci okokból 60 százalék körülire nőtt az import súlya a szokásos 30-35 százalékról.

A Világgazdaság fórumot szervez arról, hogy a 101 legbefolyásosabb üzleti döntéshozó hogyan látja most a gazdaságot. Az előadók között ott lesz Seszták Miklós (NFM), Csepregy Nándor (Miniszterelnökség), Vida József (Takarékbank), Urbán Zoltán (Eximbank).

Részletek a rendezvények.vg.hu oldalon.

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának éves közgyűlése

Az MVM PA Zrt. Nyugdíjas Klubban 134-en jelentek meg a március 6-i közgyűlésen.

A Közgyűlés első hozzászólójaként **Bocsor István** PADOSZ elnökhelyettes tájékoztatót arról, hogy a PADOSZ szempontjából sikeres Üzemi Tanács választás volt az ATOMIX Kft-nél januárban. Az ott lebonyolított választáson a PADOSZ 100%-os eredményt ért el, minden jelöltjét megválasztották. Az elnökhelyettes elmondta, hogy 2017-ben további négy társaságnál lesz érintve a szervezet, az MVM ERBE Zrt-nél, az RHK Kft-nél, a PA Zrt-nél és az MVM Informatika Zrt-nél. Kihangsúlyozta, hogy lényeges szervezeti feladat a tagtoborzás, valamint az ifjúsági tagozat felállítás, működtetése.

Weisz Mátyás elnökhelyettes a PADOSZ-Kékvirág Alapítványról beszélt, ami öt éve azért jött létre, hogy növelhessék a PADOSZ bevételeit közhasznúsági pályázatok elnyerésével, a felajánlott személyi jövedelemadó 1% befogadásával.

Majoros János, a Nyugdíjas Tagozat vezetője beszámolt a munkaértekezletek, továbbképzések időpontjairól, helyszíneiről és témáiról. A tagozat létszáma 341 fő. Idén a tagyár 22 fő nyugdíjba vonulással gyarapodott.

Begitter Henrikné, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke örömet fejezte ki, hogy köztünk lehet, de elszomorítja, hogy a kormány a törvényt nem tartja be, éves szinten az infláció mértékével kell, emelni a nyugdíjakat, az infláció alakulását novemberben felül kell vizsgálni és amennyiben az infláció nagyobb a tervezetnél a nyugdíjakat visszamenőlegesen januártól - emelni kell. Tavaly novemberben nem ez történt. A tervezett 2,4 % inflációhoz nem igazította ki a nyugdíjemelést a kormány, ehelyette minden magyar állampolgárnak, aki nyugdíjba vagy nyugdíjszerű ellátásba részesül egyszeresen 10 eft Erzsébet-utalványt adott. Nincs fórum, ahol tiltakozni lehetne.

Germán Endre, a PA Zrt. nyugdíjasok társképviselője elmondta, hogy rendszeresen egyeztetnek Bognár Péter humán igazgatóval a nyugdíjasok igényeiről, lehetőségeiről. Megoldatlan problémáik:

- a szerződéses járatokat szeretnék a nyugdíjasok is igénybe venni,
- szeretnék részt venni vállalati ünnepségeken, jubileumi rendezvényeken,
- szeretnék nyugdíjas kedvezményt az internet szolgáltatásra.

Tájékoztatja a résztvevőket, hogy a Humán Alapítvány 313 főnek rendszeres étkezési támogatást biztosított. Információs lapot hoznak létre, mit, hogyan, hol kell intézni. A nyugdíjasoknak honlapja van, ahol sok információ található.

A nyugdíjas találkozó 2018-ban várhatóan szeptember 1. hétfőjén lesz.

Ezt követően Bocsor István és Weisz Mátyás átadta az "50 éves szakszervezeti tagság" jubileumi emléklapokat **Balatonai Sándorné, Bíró Lászlóné, Csúcs Csabáné, Csiszár Józsefné, Gerst Mária, Szabados Imréné, Kácsor Józsefné, Molnár Imréné, Steiner Lajosné, Burai-Tóth Katalin, Bódi Lajos, Polgár Lászlóné, Tóth József, Apró György, Bálint Ferenc, Martincsek Tibor és Prókai István** részére.

Vida György nőnap köszöntésekor elszavalta Petőfi Sándor Szeretlek, kedvesem c. versét, majd a megjelent hölgyek átvehették virágaikat - ezzel véget ért a rendezvény hivatalos része.

Gyulai János

Látogatóban Pákolicz Gyuláné Erzsike néninél

2017. március 9-én Csúcs Csabáné Ilikével és Vida Györggyel meglátogattuk Erzsike nénit (85 éves) Decsen az Idősek Otthonában.

Egy nap késéssel felköszöntöttük - Nőnap alkalmával - virággal, süteménnyel, édességgel. Örömmel, nagy meglepetéssel fogadott bennünket. Elmondta, hogy az új „otthonában” jól érzi magát.

Korábban Pakson egy magánotthonban több mint öt évet töltött el. Sajnos a havi költségek az idejében jelentősen megnövekedtek, a nyugdíja nem volt elég az elátásra. Családosa fia a plusz költséget nehezen tudta előteremteni. Korábban, amikor még az egészségi állapota engedte, rendszeres látogatója volt a paksi erőmű nyugdíjas klubjának. Tengelicről a helyi vagy szerződéses busszal járt be Paksra. Gondoskodtak arról, hogy minden évben a Nyugdíjas Tagozat éves Közgyűlésén részt tudjon venni. A helyi otthonban rendszeresen látogattuk.

Erzsi néni az 1970-es évektől az erőműben dolgozott, ERBE-munkavállalóként, majd 1985-től, mint erőműves a Külső Szolgáltatási Osztályon dolgozott. Csendes, halk szavú munkatársként végezte a munkáját, vezetőinek legnagyobb elismerésével. 1987-ben, 55 éves korában ment nyugdíjba. Korán lett özvegy. Tavasztól őszig Tengelicen, családi házában élt, őstől tavaszig pedig németkéri családosa fiánál lakott. 1950-től szakszervezeti tag. Büszkén dicsekedett három unokájának és hat dédunokájának a fényképeivel. A család rendszeresen látogatja a szeretett édesanyát, nagymamát, dédnagymamát.

Látogatásunk végén öleléssel köszöntünk el Erzsi nénitől azzal a kéréssel, ha valamilyen problémája adódna, hívjon fel bennünket, számíthat ránk! További jó egészséget kívánunk. Maradj még sokáig közöttünk!

*Majoros János
a PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának vezetője*



A PADOSZ Nyugdíjas Tagozata összekötőinek munkaértekezlete

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának területi összekötői 2017. február 16-án tartották immár kilencedik munkaértekezletüket a paksi Nyugdíjas Klubban. A megbeszélésen jelen volt Majoros János tagozatvezető, Vida György tagozatvezető-helyettes és 22 fő összekötő. A PADOSZ vezetőségét Lőrincz László elnök és Bocsor István elnökhelyettes képviselte.

Majoros János levezető elnökként köszöntötte a megjelenteket, majd első napirendi pontként felkérte Lőrincz László elnököt tájékoztatójának megtartására.

Bevezetőjében az elnök elismeréssel említette meg a Nyugdíjas Tagozatban uralkodó nyugodt, de aktív légkört, ahová mindig örömmel jönnek a PADOSZ vezetői. A szervezeti ügyek kapcsán szólt az Egyesületi Törvény változásairól; ennek keretei között a PADOSZ a képviselői rendszerben történő választást preferálja. A PADOSZ aktív munkavállalói taglétszáma 1236 fő, némileg (mintegy 20 fővel) kisebb a korábbiánál. Ezen belül - bár meghatározó nagyságú -, sajnosatosan, folyamatosan csökken az MVM PA Zrt. munkavállalóinak száma, a külső cégeké viszont nő.

A Kékvirág Alapítvány részére 2017-től az adó 1%-a már felajánlható. A PADOSZ költségvetése rendben van, a bevételek biztosítják a megfelelő gazdálkodást. A PADOSZ vezetősége sikeresnek minősíti a TÉRKÖ programmal egyidejűleg az aktív dolgozók bérezésének stabilizálását (a pótlékok egy részének beépítését a bérebe oly módon, hogy - adott esetben utólagos korrekcióval - senkinek sem csökkenhet 2017-ben a bére a 2016-os bérezésvonathoz viszonyítva).

Az idei év feladatai között az elnök felsorolta az Üzemi Tanács és a Munkavédelmi Bizottság tagjainak választásával kapcsolatos feladatokat. Ezek a választások az MVM

OVIT-nál és az ATOMIX-nél már lezajlottak, melyekben a PADOSZ jól szerepelt. Az MVM ERBE-nél jelenleg folyik a választás, az Atomerőműben azt követően lesz. Az egészségpénztárnál esedékes küldöttválasztással kapcsolatban az elnök kiemelten fontosnak tartotta, hogy saját képviselőink ott legyenek.

Végül a PADOSZ elnöke az elmúlt év jelentős sikerei között sorolta fel a 3%-os keresetnövelés elérését MVM-csoport szinten (ez 2%-kal az infláció felett volt), a MEDICOVER szolgáltatási körének számottevő bővülését igen jó feltételek mellett, valamint a konföderációs ügyek eredményes kezelését, melyben dr. Mészáros Melinda LIGA elnöknek komoly szerepe volt. A helyi összefogásnak és a csaknem 100%-os PADOSZ-tagsági szervezettségnek is köszönhető, hogy a kiszervezéssel szemben sikerült az Atomerőmű Szilárd Hulladékezelő egység 24 fős munkavállalói gárdáját a PA Zrt. állományában tartani. Ugyanakkor megemlítette, hogy jelenleg konfliktus helyzet van az MVM csoportnál a bértárgyalásokon a munkálatoit nem elégséges ajánlat miatt.

Majoros János, a Nyugdíjas Tagozat vezetője beszámolója elején köszönetet mondott az összekötők aktivitásáért, majd röviden összefoglalta az év eseményeit. Elmondta, hogy a 2016-os év viszonylag csendes volt. Ez év március 6-án lesz a tagozat közgyűlése és a nőnap ünnepség, s ekkor köszöntjük 17 nyugdíjas társunkat 50 éves szakszervezeti tagságuk alkalmából. 2016. március 16-án az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának tisztújító ülésén Vida Györgyöt ismét megválasztották elnökhelyettesnek, s tevékenységét oklevéllel és tárgyjutalommal ismerték el. A jól sikerült PADOSZ-bálon két nyugdíjas társunk kapta meg a PADOSZ Kiváló Aktivistája kitüntetését (Vida György és Vida Károly is másodszor). November 17-én a PADOSZ vendégül látta a LIGA elnökét, aki igen elismerően

nyilatkozott a Nyugdíjas Tagozat tevékenységéről. Az év végén 25 fő PADOSZ-tag munkavállaló ment nyugdíjba, zömük az ATOMIX Kft-től. A Nyugdíjas Tagozat jelenlegi létszáma 343 fő, köztük 181 a nő. 2017-ben az EVDSZ érvényesítő bélyegke kiosztása igény szerint történik, ennek felmérése az összekötők feladata.

Vida György, a Tagozat vezető-helyettese az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának éves üléséről számolt be, kiemelve, hogy ezeken dr. Szilágyi József EVDSZ elnök minden alkalommal jelen volt.

Germán Endre, a nyugdíjasok érdekeinek társképviselője az MVM PA Zrt-től kapott támogatásokat ismertette. A Humán Alapítványtól 98 ft kapott támogatást összesen 11 465 000 Ft értékben (ez személyenként átlag ke-reken 117 ezer Ft-ot jelentett). A karácsonyi ajándéokra (5 000 Ft/fő) Erzsébet utalvány PLUSZ kártya formájában 1729 fő volt jogosult. 2016-ban 353 fő nyújtotta be igényét a szociálisan rászoruló nyugdíjasok rendszeres étkezési támogatására (5 000 Ft/hó), közülük 347-en megkapták azt az Erzsébet utalvány PLUSZ kártya feltöltésével. Üdülési igénnyel a saját üdülőkhöz 2016-ban 557 fő nyugdíjas jelentkezett, ezek mindegyikét elfogadták. Az üdülések elosztása a következő volt: 469 fő Balatonfű-re-den, 24 fő soproni Fenyves Üdülőben és 64 fő Fadd-Domboriban üdülhetett, összesen 780 hozzátartozóval. Ezek imponáló adatok, amellyel a nyugdíjasok köszö-netet mondanak a társaság vezetésének, remélve a jövőben is ezeket a lehetőségeket.

A beszámolókat és a baráti beszélgetést követően az összekötők hasznos, jó hangulatú munkaértekezlete este 6 óra körül ért véget.

*dr. Germán Endre
az MVM PA Zrt. nyugdíjasai
érdekeinek társ-képviselője*



HASZNÁLD KI TE IS AZ EVDSZ TAGKÁRTYA NYÚJTOTTA ELŐNYÖKET!

Összesen több, mint 1200 elfogadóhely országsszerte!

Tagkártya szolgáltatói hírlevélre feliratkozás: szerkesztoseg@vd.hu

Elfogadóhelyekről bővebben: www.vd.hu/szolgáltatások



Központi döntés alapján a LIGA el tudja kezdeni az új LIGA tagkártya adatainak bekérését.

A tagkártya előállítását jelenleg díjtalan, de nem váltja ki az EVDSZ Tagkártyát és nem kötelező!

LIGA Tagkártyát igényelni kizárólag az EVDSZ-en keresztül van lehetőség, a Tagszakszervezetek által összeállított adatlapon.

A konföderációs kártyán fekete fehérben az EVDSZ logója kerül feltüntetésre, a tagszervezetünk az egyedi kód alapján lesz beazonosítható.

Miért tartja fontosnak a LIGA az egységes tagkártyát:

- Első sorban az egységet jelképezi
- Nagyobb tagságra, nagyobb kedvezményeket tudnak általa biztosítani
- A MOL kedvezmény kártyának kiváltásához szükséges lesz az új konföderációs kártyára
- Hungary Card kiváltásához is szükség lesz az új kártyára
- A meglévő LIGA kedvezményeket és az új szolgáltatásokat a LIGA tagkártyához rendelik

Márciusban aláírásra került a MOL-LIGA megállapodás. A megállapodás értelmében a MOL benzinkutakon azonnal 6 Ft kedvezményt biztosítanak a MOL-LIGA kártya kiváltása után. A MOL kártya igénylésről és annak menetéről külön levélben tájékoztatót fogunk titeket a LIGA tájékoztatása alapján.

LIGA Tagkártya szolgáltatások: www.liganet.hu/szolgáltatások



A SpórManó mostantól AmpeGo!

Továbbra is **ingyenesen letölthető közösségi**

mobil applikáció még több, még újabb lehetőségekkel kiegészülve, megújulva.

Frissítsd és használd a bővített változatát!

Bővebb infó az EVDSZ honlapján és az áprilisi szolgáltatói hírlevélben!

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása



Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önségélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára. Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.



Ünnepi ajánlat



Szülinapi majális

Érvényesség: 2017. 04. 28 – 2017. 05. 01

14.000 Ft/fő/éjtől

(Min. 3 éj foglalása esetén érvényes.)

Pihenje ki a hosszú hetek fáradalmait szállodánkban. Töltse nálunk a hosszú hétvégét, töltődjön fel hangulatos szállodai szobánkban, kapcsolódjon ki szállodánk és a hegyek által nyújtott pompázatos atmoszférában.

EVDSZ Tagkártyával 10% kedvezmény!

- Szállás félpanziós ellátással
- Animátor foglalkozások a gyerekeknek
- Érkezés napján üdvözlő ital
- Meglepetés programok
- Wellness részleg és kondicionáló termünk használata
- 5000 Ft értékű Mátrasegway utalvány igény szerint
- Ingyenes wifi a bárban, a kávézóban és a szobákban
- Ingyenes parkoló

ERZSÉBET

Park Hotel***Superior

H-3244 Parádfürdő,

Kossuth Lajos út 372.

Telefon: +36 36 544 400

Mobil: +36 20 969 8854

E-mail: info@erzsebetparkhotel.hu

Web: www.erzsebetparkhotel.hu

MAJÁLIS KESZTHELYEN



Csomag tartalma: Csomagár:

3 éjszaka szállás, félpanziós ellátás (svédasztalos reggeli és 3 fogásos menüválasztásos ebéd vagy vacsora), egy délután kávé/tea/üdítő és süteményfogyasztás, frissítőmasszázs /főágyon/, korlátlan úszómedence-, pezsgőfürdő-, szauna-, biliárd-, asztalitenisz-, kerékpár-, játszótér- és pétanque használat, WIFI, parkolás

Kétágyas szobában: 32 300 Ft/15/3 éj
Apartmanban: 36 500 Ft/15/3 éj

Ajánlatunk 2017. április 28 – május 2-ig érvényes

Gyermekek szállása -maximum 2 fő- reggelivel pótágyon 2 szülővel egy szobában 4 éves korig ingyenes, félpanzióval 15 éves korig kedvezményrel

Az árak az ételt tartalmazzák.
Az idegenforgalmi adó külön térítendő (410 Ft/15/éj) 18 éves kortól.

További információk és szolgáltatások:

H- 8360 Keszthely, Alsópáhoki út • telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131
hotelovit@t-online.hu • www.hotelovit.hu

HOTEL OVIT

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére



Szeretnénk felhívni a figyelmüket, hogy a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

május

11-12-13-14

június

8-9-10-11

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiadásításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

JÉGBE ZÁRT CIRKUSZVILÁG

ANTARKTISZ GYERMEKEI
2017. ÁPRILIS 8. – AUGUSZTUS 27.



Az EVDSZ kedvezmény mértéke: 25%

2017. április 19. – május 28. közötti időszakra érvényes*

*Kivéve: Május 1.

részletek: www.vd.hu/szolgáltatások/evdsz/fővárosi nagycirkusz

ZAMÁRDI, EÖTVÖS U. 15/1. +36 84 545-800 WELLAMARIN.HU

HOTEL WELLAMARIN
LEISURE & WELLNESS *****
ZAMÁRDI

15 % KEDVEZMÉNY*
2017.02.01-12.23.**
SZÁLLÁSÁRAINKBÓL EVDSZ KÁRTYÁJÁVAL.

INFORMÁCIÓ:
RESERVATION@WELLAMARIN.HU
WWW.WELLAMARIN.HU
+36 84 545-800

*EGYÉB MÁS KEDVEZMÉNNYEL NEM ÖSSZEVONHATÓ!
**KIV. KIEMELT IDŐSZAKOK ÉS ÜNNEPNAPOK, MELYEK A HONLAPON ELÉRHETŐK. ELŐZETES BEJELENTKEZÉS ALAPJÁN, SZABAD KAPACITÁS FÜGGVÉNYES- BEN VEHETŐ IGÉNYBÉ.

XXXIV. Iparági Sítalálkozó Szlovákiában

A hagyományok folytatódtak, ismét a szlovákiai Táleban került sor a 2017. évi Iparági Sítalálkozóra. A rendezők nagy öröme az időjárás kitartott, jó siethető pályákon sikerült lebonyolítani a rendezvényt. A résztvevők száma: 400 fő volt. A térségben lévő négy szálloda megszokott magas színvonalon biztosította az ellátásunkat.

A megnyitó ünnepségen bemutatkozott Orosz Zoltán a Mátra Sportegyesület új elnöke, aki Cs. Nagy Istvántól vette át a stafétát. Cs. Nagy István barátunk a sítalálkozók egyik megálmodója és alapítója volt és az eddigi valamennyi sítalálkozó aktív szervezője. A továbbiakban tiszteletbeli elnöki címet visel és segíti a szervező munkát. Számítunk rá!

Pénteki napon már lehetett kitérni pályán is gyakorolni, sőt a támogató szponzor jóvoltából több síleceet is ki lehetett próbálni, így a versenyre való felkészülés nem lehetett kifogás. Magát a versenyt pörgősen le is bonyolították a Mátrás szervezők. A szokásoknak megfelelően az egészséges rivalizálás és a jóbaráti viszony ápolása egészséges összhangban jellemezte a rendezvényt. A szombat esti díjátadás hangulata és az azt követő disco mindig is különös színtöltja a rendezvénynek.

Az eredményhirdetésen Dömötör Csaba államtitkár úr is adott át díjakat, aki fiatal korában az egyesületünkben is sielt és a sportbaráti kapcsolatokat azóta is ápolja a régi csapattársakkal.

A rendezvényen került sor a sí sportági értekezletre, ahol elindult egy közös gondolkodás. Többen szeretnék, hogy ha a találkozón a versenyekre helyeződne át még inkább a hangsúly, és fontos célnak tűzték ki a rendezési költség



csökkenését. Sokan itt szembesültek azzal, hogy az elmúlt években a Mátrai Erőmű Zrt. milyen jelentős mértékben támogatta a sítalálkozókat. Nem kis feladat lesz egy olyan lebonyolítási modell megalakítása, amelyben a részvételi díjak belesimulnak a többi iparági rendezvények költségszintjébe és egyidejűleg a színvonal megtartása mellett a verseny is lebonyolódhat.

Győztesek:

Mini korcsoport

Pelle Krisztina MVM
Vida Botond Mavir

Gyerek korcsoport

Fehér Luca Blanka Mátra
Pelle Tamás MVM

Serdülő korcsoport

Szabó Hortenzia Sára Mátra
Záprel Zsombor Mátra

Ifjúsági korcsoport

Szabó Laura Mátra
Záprel Imre Mátra

Legeredményesebb család

Záprel család Mátra

Legeredményesebb villamosenergia-ipari dolgozók csapata (új vándordíj, alapította: Démász)

Nyerte: Mátra Erőmű

Mi vagyunk a legjobbak, kis és középvállalati kategóriában:

Budapesti Erőmű

Mi vagyunk a legjobbak, nagyvállalati kategóriában:

Mátrai Erőmű

Legeredményesebb társaság vándorkupa

Mátra Erőmű

A pálya ördöge cím viselője (a versenyt legjobb idővel teljesítő versenyző)

Záprel Imre Mátra

Felnőtt korcsoport

Velcsov Zsuzsanna
Budapesti Erőmű
Réti Bence MVM

Senior korcsoport

Kamarás Krisztina Mavir
Dési Tamás OVIT

Senior II. korcsoport

Breuer Krisztina Mátra
Bocsó László Mátra

Senior III. korcsoport

Újházi Ákosné Mavir
Dervarics Attila Démász

Snowboard

Császi Dávid E.ON Tiszántúl

VITSPORT KUPA '17 Villamosenergia-ipari Fallabda Találkozó

Dunaújváros, 2017. március 31 – április 2.

A Találkozó mérlege számokban: 74 fő nevezett versenyző és 12 iparági társaság!

A távolabbról érkezők közül 50 fő kért elhelyezést a HOTEL THELENABAN, míg 20 – elsősorban budapesti versenyző a CORNER HOTEL szolgáltatásait vette igénybe. 10 fő csak ellátást igényelve nevezett a Találkozóra. A résztvevők köre kiegészült még azzal a 20 fő családtaggal, akik főként a Klub Hotelben kaptak elhelyezést, s már 2013. óta a saját költségükön vesznek részt a rendezvényen – mondta el Szabó Zsolt, a Szervező Bizottság, illetve a Sportági Bizottság tagja.

A selejtezőkkel pénteken kezdődött a vasárnap délből eredményhirdetéssel záruló versenysorozat, a hétvégén több mint 150 mérkőzésre került sor a DUNAFIT SPORTCENTRUMBAN. A legnépesebb korosztályokban 16-21 fő induló versengett a döntőbe jutásért. A lebonyolítás minden résztvevőnek legalább három mérkőzés lejátszását garantálta. Két női és négy férfi korcsoportban került sor a serlegek átadására a dobogós helyen végeztek részére – adott tájékoztatást Markó György, a Sportági Bizottság tagja.

A Találkozó pénteki napján ötödik alkalommal ülésezett a Fallabda Sportági Értekezlet, ahol a résztvevők mindegyike nagyon pozitívan értékelte a Fallabda

elmúlt 5 évét. A Találkozók a továbbiakban is – az Iparági Sportértekezlet Döntésétől függően – március végén, április elején kerülnek lebonyolításra – tájékoztatott Popp Szilárd, a Sportági Bizottság elnöke.

A nevezettek körét tekintve megvalósulni látszik az a törekvésünk, hogy újabb kollégák bevonásával kerüljön bővítésre az Iparági Fallabda Találkozón résztvevők köre, idén ismét 20 fő felett alakult az első alkalommal nevezők száma – fogalmazott a Sportági Értekezleten Popp Szilárd, a Sportági Bizottság elnöke.

A „Torna Bajnoka” vándordíj létrehozásával az E.ON EED az a célt tűzte ki, hogy az egyes kategóriák egyéni győztesének is legyen lehetőségük a személyes felkészültségüket az utolsó versenynapon össze-mérni – hangzott el az eredményhirdetésen a társaság csapatának vezetője, Albert Zoltán úr részéről.

Makó Attila úrnak, az OVIT SE elnökének tájékoztatása szervezők idén is eredményes munkát végeztek. A tavaly megfogalmazott, előremutató javaslatok közül a lehető legtöbbet sikerült megvalósítani! A kései lemondások idén is komoly akadályát képezték a sorsolás kellő időben történő közzétételének.

Bizunk abban, hogy akár már a 2018. évtől a Fallabda is a hagyományos sporttalálkozók sorába léphet!



A győztesek:

„H” Kategória	Bozó Ildikó	DÉMÁSZ
„H40” Kategória	Szilágyi Adél	E.ON EED
„M” Kategória	Alfaro Carlos	DÉMÁSZ
„M30” Kategória	Baka Zoltán	MVM
„M40” Kategória	Markó György	OVIT
„M50” Kategória	Albert Zoltán	E.ON EED
A „Torna Bajnoka”	Markó György	OVIT

A csapatverseny eredménye:

1. MAVIR	40 pont
2. DÉMÁSZ TÁRSASÁGCSOPORT	31 pont
3. E.ON EED (Észak-Dunántúli Áramhálózati Zrt.)	28 pont

Kedves Kollégák, Sportbarátok!

A VITSPORT Alapítvány **kéri** a villamosenergia-ipari sporttalálkozókat iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az **SZJA-juk 1%-val támogassák** sportmozgalmunk értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a **vitsport.hu** működtetésére fordítjuk.

Adószámunk: 18475531-1-41

Köszönettel:

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriuma

Vitsport
Villamosenergia-ipar
a Sportért Alapítvány



FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák!

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az Egymásért-Együtt Alapítvány 2016. évi működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2015. évi személyi jövedelemadójának 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlásoknak köszönhetően 2016. évben az alapítvány részére a NAV 1.219.469,- Ft-ot utalt át, mely segítette kitűzött céljaink elérését, azonban sajnálatos módon az 1%-os felajánlás évről évre csökkenő tendenciát mutat.

Az iparági társaságok és szakszervezetek közül évről-évre egyre kevesebb helyről kap adományt alapítványunk ami rendkívüli módon nehezíti munkánkat. 2016 évben a 12 millió forintos összes bevételeink mellett kiadásaink 23,5 millió forintot tettek ki. Ezt figyelembe véve arra kényszerültünk, hogy újrarendeljük további tevékenységünknek annak érdekében, hogy még hosszú távon tudjunk segítséget nyújtani az arra rászorulóknak.

Súlyos baleseti és betegségi, valamint szociális támogatásban 2 fő részéről, 150.000,- Ft ráfordítással. 7 fő részére járadékot fizettünk összesen 4.810.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi baleset szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 5 fő részére 430.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre – 83 fő részére – a Hotel Ovit-ban Keszthelyen 5.510.000,- Ft-ot, a D-Hotelben, Gyulán 7.405.836,- Ft-ot, az MVM Hotel Panorámában Balatongyörökön 1.809.400,- Ft-ot használtunk fel. A „George Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 500.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2016. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyhez az Önök 1 %-os felajánlása is nagy mértékben hozzájárult.

Jelen felhívásunkban arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2016. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT-EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.



Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak megfelelően érvényesen tehesen felajánlást adója 1 %-áról az alábbi teendők valamelyike szükséges:

Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Ónadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, a bevalláshoz tartozó EGYZSA nyomtatványon kell beküldenie az adóhatósághoz.

Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, az EGYZSA nyomtatványt lezárt borítékban a munkáltató részére 2017. május 10-ig kell beküldeni.

Azon foglalkoztatottaknak, akiknek adóbevallását az adóhatóság készíti el, a NAV felé kell nyilatkozniuk május 22-ig az erre a célra kialakított EGYZSA jelű nyomtatványon.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:

19677000-1-41

KÉRJÜK SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

Budapest, 2017. január

Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért!

**Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány
2800. Tatabánya Gál István lakótelep 803.3/8.**

Adószámunk: 19148793-1-11

Tisztelt Kollégák, Adományozók!

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért.

Ez az összeg 2015. évi bevallások alapján **734.430,- Ft** volt, amit a NAV az alapítványnak 2016-ban átutalt.

Köszönetet mondunk minden támogatónknak.

Ezekből az adományokból tudtuk biztosítani nyugdíjaink szociális segélyezését, kegyeleti segélyezését. Az alapítvány személyi jellegű (bér) juttatást senkinek nem adott.

Fő célunk a jövőben is a volt kollégák, a nyugdíjasaink és hozzátartozóiknak szociális helyzetének javítása. Ezért tisztelettel kérjük, hogy a jövőben is támogassák a volt kollégákat az alapítványon keresztül adományokkal, a SZJA 1 %-ának felajánlásával.

A rendelkezésnél a fenti adószámot használják.

Ismételten köszönjük támogatásukat az alapítvány kuratóriumának nevében.

Tatabánya, 2017. március 17.

Molnár Miklós sk.
Elnök

Fermann József sk.
Titkár

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja

Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.

A kiadásért felel:

dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
dr. Liszkay Gábor Mediaworks Hungary Zrt.
elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Alapító: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Szerkesztőség címe:

EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1.em.
134-136. sz. iroda, Telefon: 06 1/202-1092, telefax: 06 1/202-1534,
e-mail: szerkesztoseg@vd.hu honlap: www.vd.hu/forrodrót

Kiadó címe:

EVDSZ Székhely: 1039 Budapest, Kossuth Lajos üdülõpart 108.
Mediaworks Hungary Zrt. Székhely: 1034 Budapest, Bécsi út 122-124.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.

ISSN 1785-699X

**Lapunkat rendszeresen
szemlézi a megújult**



www.observer.hu