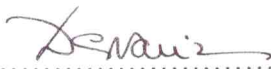
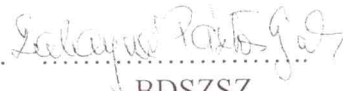


**A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VÁKSZ)
megújításának rendező elvei
(TÉZISEK)**

1. A villamosenergia-iparban a szociális partnerek célja a munkabéke megőrzése érdekében a középszintű érdekegyeztetés működtetése, intézményi rendszerének korszerű szinten tartása, a szociális párbeszéd folytonos fenntartása. A szociális partnerek nem új VÁKSZ-t akarnak létrehozni, hanem a jelenlegi módosításával kívánják a korszerűsítést elérni.
2. A szociális partnerek olyan szabályozás létrehozására törekszenek, amely nem akadályozza a munkaerőmozgást gátló foglalkoztatási előírásokkal a tisztességes piaci versenyt a munkáltatói oldal résztvevői között, ugyanakkor a verseny résztvevői számára meghatározza a munkaerőhöz kapcsolódó kötelező minimális feltételeket, és figyelembe veszi az iparág sajátosságait.
3. A szociális partnerek célja az VÁKSZ megújításával nem a juttatások összességének csökkentése, hanem a magyar hagyományoknak és munkajogi környezetnek megfelelően – figyelembe véve a szakszervezetek helyi, vállalatonkénti szerveződését – az ágazati szerződés keretjellelivel biztosítani a specialitások, működésbeli eltérések kezeléséhez a helyi szintű megfelelő mozgásteret.
4. A szociális partnerek indokoltnak látják, hogy az alapbéren kívüli bérelemeken belül növekedjenek a cégek eredményességét hatékonyabban elősegítő bérelemek. Kíváncsún tartják az iparági bérminimum jelenleginél differenciáltabb megállapítását és távlati célkitűzésként egy iparági bértarifa rendszer létrehozását.
5. A szociális partnerek olyan VÁKSZ létrehozását tűzik ki célul, melynek szövegezése, tartalma az országos kiterjesztés kívánalmainak megfelel.
6. A szociális partnerek mindenki számára egyértelműen definiált szabályozás létrehozásában érdekeltek. Lehetőleg kerülni kell az Mt. szövegének ismétlését, ugyanakkor annak esetleges szerepeltetése megállapodás kérdése.
7. A módosított VÁKSZ-nek meg kell felelnie az EU jogharmonizáció és a szociális charta követelményeinek, valamint az új VET szerint esetlegesen változó szervezeti hatálynak.
8. A szociális partnerek arra törekszenek, hogy a korszerűsített VÁKSZ az új VET életbelépésével egyidejűleg hatályba léptethető legyen.

Szeged, 2001. december

 VTMSZ	 VDSZSZ	 LIGA VHSZ	 BDSZSZ
---	--	--	--