

Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája

☒ 1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A., ☎ 321-5262; Fax: 321-5405

E-mail: info@liganet.hu



Nemzetgazdasági Minisztérium

Foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár

Dr. Czomba Sándor részére

Ikt.: KI-195/2012.

Budapest

József nádor tér 2-4.

1 0 5 1

Tisztelt Államtitkár Úr!

Először is szeretném megköszönni, hogy számunkra egyértelműen tisztázta 2012. augusztus 27-én kelt levelében a köztulajdonban álló társaságokra vonatkozó szabályozást.

Sajnálatos azonban, hogy a gyakorlatban az érintett vállalatoknál a munkáltatók változatlanul félreértik a szabályozás célját és a jogi helyzetet is. Államtitkár úr levelében az érintett fejezetről az alábbi, világos jogértelmezést adta miszerint:

„A Mt. 277. §-a alapján tehát lehetősége van a feleknek arra, hogy a Mt-ben nem szabályozott kérdésekben megállapodjanak annyiban, amennyiben az nem valósít meg eltérést a Mt. 206. §-ában megjelölt fejezetektől. A Mt. 277. § (1) bekezdésének kiüresítését jelentené e tekintetben az, ha a Mt. XIX-XXI. fejezeteiben foglalt jogok gyakorlásának és kötelezettségek teljesítésének feltételeit nem lehetne kollektív megállapodásban részletezni. Ebből következően a XXI. fejezetben nem szabályozott szakszervezeti jogosítványok vagy a felek kapcsolatrendszerét érintő kérdések akkor szabályozhatóak érvényesen a kollektív szerződésben, ha azok nem eredményeznek eltérést az adott fejezetben foglalt rendelkezésektől.”

A munkáltatók egy része úgy értelmezi a leírtakat, hogy további, az új Mt. XXI. fejezetében egyáltalán nem szabályozott szakszervezeti jogosítványok vagy a felek kapcsolatrendszerét érintő kérdések nem szabályozhatók érvényesen. Sőt, álláspontjuk szerint ez egyúttal azt is eredményezi, hogy a jelenleg hatályos kollektív szerződések azon rendelkezései, amelyek az új Mt. szabályaitól eltérően, vagy „azon felül” rendelkeznek 2012. július 1. napjától érvénytelenek, nem alkalmazhatók.

Véleményünk szerint - egyezően államtitkár úr állásfoglalásával - az Mt. XXI. fejezetében nem szabályozott kérdésekben a felek szabadon megállapodhatnak. Így például szerintünk, a munkáltató a szakszervezet szakmai háttérének javítása érdekében megállapodás alapján pénzbeli támogatást is adhat.

Korábbi javaslatunknak megfelelően célszerűnek tartanám, ha vagy a minisztérium vagy a VKF kiadna egy részletes példákat is tartalmazó jogértelmezést, mivel így elkerülhetnénk a további félreértéseket, ami nagymértékben elősegítené a rendezett munkaügyi kapcsolatok fennmaradását az érintett vállalatoknál.

Budapest, 2012. szeptember 21.

Üdvözzel:

Gaskó István
elnök