



**MVM csoportszintű szociális célú megállapodás
a 2013. évi választható béren kívüli juttatásokról
és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról**

Az MVM csoportszintű szociális célú megállapodás (a továbbiakban: megállapodás) a 2013. évi választható béren kívüli juttatásokról (továbbiakban: VBKJ) és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról, amely létrejött

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint munkáltató
- másrészt az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő
- harmadrészt az **MVM Társaságcsoport Üzemi Tanácsa**

(együttesen: felek) között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. Megállapodás célja:

Az MVM Csoport társaságai által a munkavállalók számára biztosított VBKJ keretösszegének, jogosultsági szabályainak és az igénybe vehető juttatási elemeknek, valamint az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékének rögzítése.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Csoportba tartozó, - a mellékletben felsorolt - társaságokra, illetve ezen társaságoknál foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a VBKJ és önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások szabályrendszerét tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

A megállapodás az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű szabályozásban foglaltaknak megfelelően, a 2013. évre nyújtott VBKJ és önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások tekintetében kell alkalmazni.

csf



3. Előzmények

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 2013. január 1. napjától hatályos rendelkezései értelmében a nem adómentesen adható VBKJ elemek utáni 16%-os adót továbbra is a jövedelem 1,19-szorosára után (adóalap) kell megfizetnie a munkáltatónak, amely 19,04%-os adóterhelést jelent.

Az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. törvény 2013. január 1. napjától hatályos rendelkezése értelmében a munkavállalónként évi 500 000 Ft-ig alkalmazható kedvezményes mértékű egészségügyi hozzájárulás (továbbiakban: EHO), - mint munkáltatói közteher - 10%-ról 14%-ra emelkedik. Az EHO-t az adóalapként meghatározott mérték után kell megfizetni, így a tényleges fizetendő közteher mértéke 11,9% helyett 16,66% lesz.

A VBKJ rendszerre vonatkozóan a 2011. november 11-én az érdekképviselletekkel kötött megállapodás – és az ez alapján kiadott CsU. 23. sz. „A 2012. évtől érvényes választható béren kívüli juttatások rendszerének jogosultsági szabályai egységesítése „ tárgyú csoportszintű utasítás – valamint a 2012. január 12-én az érdekképviselletekkel kötött megállapodás – és az ez alapján kiadott CsU. 24. sz. „Az MVM Csoport 2012. évre érvényes választható béren kívüli juttatási (VBKJ) rendszer keretösszegéről és a választható elemek körét tartalmazó” tárgyú csoportszintű utasítás – szabályai az irányadók, kivéve a jelen megállapodásban foglaltakat.

4. Adóteher megfizetése

A jelen megállapodás személyi hatálya alá tartozó társaságok, - a közteher növekedése ellenére - az itt rögzített juttatások után, továbbra is átvállalják a közterheket, így a VBKJ éves kerete nettó módon kerül meghatározásra és alkalmazásra 2013. évben is.

A közterhek nem kerülnek átvállalásra a VBKJ keretében választható alábbi elemek esetében:

- ajándék utalvány;
- internet használat elszámolása.

5. A keretösszegek meghatározása és azok mértéke

- A VBKJ éves keretösszege és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértéke megegyezik a 2012. évben alkalmazott keretösszegekkel, illetve mértékekkel. Ennek megfelelően 2013. január 1-jei hatállyal elindul a munkavállalók nyilatkoztatása az egyéni keretösszegek felhasználásáról.

csf



A fentieknek megfelelően a keretösszegek mértéke társaságonként a következő:

Társaság megnevezése	VBKJ keret (Ft/fő/év)	ÖNYP (bér %-a)	ÖEP (Ft/fő/hó)	ÖSP (Ft/fő/hó)
MVM Zrt.	432.000	5,4	8.600	2.400
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	564.000	5,4	4.300	2.200
MVM OVIT Zrt.	317.000	5,4	4.500	2.100
MVM ERBE Zrt. (VBKJ max. értéke)	243.000	5,4	13.500	0
MVM Villkesz Kft. (felfüggesztve*)	95.000	4,5*	0	0
MVMI Zrt.	516.000	0	0	0
MVM KONTÓ ZRT.	432.000	5,4	11.000	0
MVM GTER Zrt.	437.000	5,4	10.100	2.900
MVM Partner Zrt.	432.000	5,4	8.600	2.400
MVM MIFÜ Kft.	383.000	5,4	0	0
MVM Észak Budai Fűtőerőmű Kft.	405.000	5,4	0	0
Vértesi Erőmű Zrt.	405.000	4,5	9.000	4.500
MVM BVMT Zrt.	432.000	5,4	8.600	2.400
MVM Hungarowind Kft.	0	0	0	0
MVM Adwest Mo.-i Fióktelepe	432.000	5,4	8.600	2.400
ATOMIX Kft.	0	2.100 Ft/hó	9.900	0
Energo Merkur Kft.	0	0	0	0
MVM Hotel Vértess Kft.	0	0	9.900	0
MVM Hotel Aranyhíd Kft.	0	6,3	2.700	0
MVM Paks II. Zrt.	432.000	5,4	8.600	2.400
MVM NET Zrt.	432.000	5,4	8.600	2.400

- A 2013. évi bér- és szociális megállapodás megkötésével egyidejűleg felülvizsgálatra kerülnek a 2013. évben alkalmazott VBKJ keretösszegek és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékei.
- A VBKJ keretből választható vissza nem térítendő lakáscélú támogatás igénybevétele esetén a keretből leköttött összeg 10%-kal növelt mértékére jogosult a munkavállaló.

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



CH



6. A VBKJ rendszer 2013. évben irányadó szabályai

6.1. 2013. évben csoportszinten alkalmazható VBKJ elemek

- vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás (Szja tv. 1.mell. 2.7. és 9.3.)
- sporteseményre vagy kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépőjegy/bérlet vásárlására használható utalvány (Szja tv. 1. mell. 8.28. b.)
- helyközi munkabajárás 14 %-ának megtérítése (39/2010.(II.26.) Kormány rendelet)
- önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztári adomány (támogatás) (Szja tv. 28.§ (1) f.)
- önkéntes egészségpénztári és önszegélyező pénztári többlet munkáltatói hozzájárulás (Szja tv. 71.§ (3) b.)
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás (csak azoknál a társaságoknál, ahol nincs ilyen VBKJ-n kívüli %-os juttatás) (Szja tv. 71.§ (3) a.)
- helyi utazásra szolgáló bérlet (Szja tv. 71.§ (1) f.)
- Széchenyi Pihenő Kártya (Szja tv. 71.§ (1) c.)
- Erzsébet-utalvány (Szja tv. 71.§ (1) b/bb.)
- munkahelyi (üzemi) étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében adott utalvány vagy elektronikus adathordozó (MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-nél LEGIC kártyafeltöltés) (Szja tv. 71.§ (1) b/ba.)
- ajándék utalvány (Szja tv. 70.§ (1.a))
- internet használat elszámolása (csak az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-nél a társaság által megkötött szerződések alapján) (Szja 70.§ (1a))
- munkáltató által biztosított számítástechnikai eszköz használatba adása (csak az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-nél a társaság által megkötött szerződés alapján) (Szja tv. 1. melléklet 7.11 pontja alapján)
- kockázati életbiztosítás (csak az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-nél, a korábbi években megkötött és VBKJ keretből finanszírozott biztosítások folytatásaként) (Szja tv. 1. melléklet 6.3. pontja alapján)

6.2. A VBKJ rendszer alapelvei

- A keret csak időarányosan - és arányosan elosztva a jogosultsági hónapokra - használható fel a vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás és a számítástechnikai eszköz használatba adása kivételével. Alapesetben, teljes éves jogosultság esetén az éves keretösszeg 12 arányos részre kerül felosztásra, de amennyiben a munkavállaló nem részesül a teljes éves keretösszegben, az arányosítás minden esetben naptári nap arányában történik a jogosultsági időszakok figyelembevételével. Vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás és a számítástechnikai eszköz használatba adása esetén az éves keretből ezen tételek levonásra kerülnek, és a fennmaradó rész kerül arányosan felosztásra a jogosultsági hónapokra.

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



CSF



- Az ezer forintot elérő, fel nem használt maradványösszeg a tárgyév utolsó hónapjában kerül utalásra adomány (támogatás) címén (*Szja tv. 28.§ (1) f.*) az éves nyilatkoztatás során a munkavállaló által kijelölt önkéntes nyugdíjpénztárba vagy egészségpénztárba. Az ezer forint alatti maradványösszegre nem jogosult a munkavállaló.
- Az új belépők és a jogi állományból visszatérők a belépés, illetve visszatérés napját követő 5. munkanaptól a 10. munkanapig nyilatkozhatnak. Amennyiben a munkavállaló saját hibájából nem nyilatkozik, akkor a VBKJ keretre csak a következő hónap első napjától lesz jogosult a munkavállaló.
- A munkavállalót időarányosan megillető keretösszeg pénzbeli megváltására nincs lehetőség.
- A VBKJ elemek választása, a nyilatkoztatás rendszere csoportszintű szabályozásban kerül rögzítésre.

6.3. Az egyéni keret mértékének meghatározása

- A VBKJ éves keretösszegének (továbbiakban: keret) igénybevételére az MVM Csoport társaságainál munkaviszonyban álló munkavállalók közül
 - a statisztikai állományban lévő munkavállalók (kivéve a diákként és hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottak) és
 - a jogi állományban lévő munkavállalók közül a tartós betegállományban lévők, a betegszabadsággal együtt számított egybefüggő keresékteletenség 90. napja szerinti hónap utolsó napjáig

jogosultak az alábbi szabályok figyelembevételével:

- A határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők a munkaviszony végéig, de legfeljebb december 31-ig számolt napok arányában időarányosan jogosultak keretösszegre.
- Egybefüggőnek kell tekinteni minden olyan 30 napon túli távollétet, amelyek között nincs a munkavállalónak legalább 10 ledolgozott munkanapja. Jogi állományból visszatérő munkavállalónak csak akkor nyílik meg a jogosultsága, ha a jogi állományból visszatérését követően rendelkezik legalább 10 ledolgozott munkanappal.
- Év közben a társasággal munkaviszonyt létesítő és a jogi állományból visszatérő munkavállalók számára a keret összértéke – a munkaviszony létesítése, illetve jogi állományból történő visszatérése napját követő hónap első napjától az adott év utolsó napjáig terjedő időtartamra – időarányosan kerül meghatározásra. Kivéve az MVM Csoporton belüli év közbeni munkaerőmozgást, amely esetben a társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállaló jogosultsága a belépés első napjától megnyílik.
- A szülési szabadság időszaka alatt a VBKJ keret teljes mértékben megilleti a munkavállalót, ha a szülési szabadság első napját megelőző napra részesült VBKJ-ban.



7. Záró rendelkezések

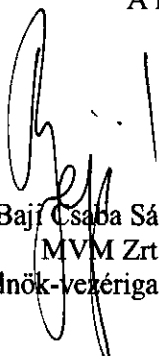
Az MVM TSZSZ képviselője és az MVM Társaságcsoport tagvállalataiban működő Üzemi Tanácsok – meghatalmazott képviselőjük útján - vállalják, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegítik, támogatják.

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy a jelen megállapodást, valamint a CsU. 23. sz. és a CsU. 24. sz. csoportszintű utasítás 2013. évben is irányadó rendelkezéseit egy egységes csoportszintű szabályozásban adja ki és írja elő az MVM Csoport tagvállalatai számára.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ és az MVM Társaságcsoport tagvállalataiban működő Üzemi Tanácsok – meghatalmazott képviselő útján - igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2013. január 4.

A munkáltató oldaláról

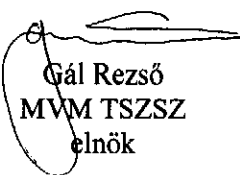


Bajfi Csaba Sándor
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató



Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-helyettes

A munkavállalói oldalról



Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök



Lőrincz László
MVM
Vállalatcsoporti
Üzemi Tanács
elnök

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



csb



A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. MVM OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. MVM VILLKESZ Kft.
6. MVM I Zrt.
7. MVM KONTÓ ZRt.
8. MVM GTER Zrt.
9. MVM Partner Zrt.
10. MVM MIFÜ Kft.
11. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft
12. Vértesi Erőmű Zrt.
13. MVM BVMT Zrt.
14. MVM-ADWEST Magyarországi Fióktelepe
15. MVM Hotel Panoráma Kft.
16. MVM Hotel Vértes Kft.
17. ATOMIX Kft.
18. ENERGO MERKUR Kft.
19. MVM Hungarowind Kft
20. MVM Paks II. Zrt.
21. MVM NET Zrt.