

**MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség**

**ALAPSZABÁLYA**

## PREAMBULUM

A Magyar Villamos Művek Zrt. (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. cégjegyzékszám: 01-10-041828) és a többségi vagy kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok – uralmi szerződésekkel – a Társasági Törvényben elismert vállalatcsoportként működnek.

A vállalatcsoport szervezeti és működési rendjéhez tartozik az MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fóruma. E Fórum munkáltatói oldalát az irányító részvénytársaság vezérigazgatója által kijelölt személyek, míg a munkavállalói oldalt ezen alapszabállyal létrehozandó szövetség elnöksége képviseli. A Fórum szervezetét és működését külön ügyrend szabályozza.

### I.

#### A Szakszervezeti Szövetség törzsadatai

- 1.1. A Szövetség elnevezése: MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség
- 1.2 Rövidített elnevezése: MVM TSZSZ
- 1.3 A Szövetség székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.
- 1.4 Az Alapítás éve: 2007.
- 1.5 A szövetség jogállása: Mind a Szövetség, mind a szövetséget létrehozó szakszervezetek ~~az 1989. évi II. törvény alapján létrehozott és a szakszervezetekre~~ mindenkor hatályos jogszabály szerint működő önálló jogi személyek. A szövetség a Fővárosi Bíróság nyilvántartásba vételével nyerte el jogi személyiségét. E Szövetség létrehozása nem érinti a tagszervezetek jogi autonómiáját.
- 1.6 A szövetség megszűnik, ha
  - a szövetségi tanács dönt a feloszlásáról /végelszámolás/
  - a bíróság feloszlítja



- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti, vagy megállapítja megszűnését
- a fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti /felszámolás/

és a szövetséget a nyilvántartásból törlik.

- 1.7 A Szövetség fő tevékenysége a preambulumban megjelölt vállalatcsoporton belül eredményesen és hatékonyan gyakorolni azokat a szakszervezeti jogokat, és teljesíteni azokat a szakszervezeti kötelezettségeket, amelyeket a Munka Törvénykönyve, egyéb jogszabályok és munkaügyi normák (szerződések, megállapodások, szabályzatok) részére és a szövetséget létrehozó szakszervezetek részére biztosítanak.
- 1.8 A Szövetség képviselét az elnökség, mint a szövetség ügyintéző és képviselési szerve látja el.

## II.

### A szövetség célja és feladata

- 2.1 A szövetség figyelembe veszi azt a tényt, hogy a preambulumban megjelölt vállalatcsoport egységes üzletpolitika alapján végzi gazdasági tevékenységét. Ezzel összefüggésben a Szövetséget létrehozó szakszervezetek tagjaik érdekeinek vállalatcsoport szintű képviselét az MVM TSZSZ révén gyakorolják.
- 2.2 A Szövetség céljának tekinti az egységes üzletpolitikára épülő konkrét üzleti tervek részét képező humánpolitika létrehozását, ennek érdekében a munkáltató képviselőjével megállapodások megkötését.
- 2.3 Az előző pontokban megfogalmazott célok elérésével a Szövetség garanciát lát arra, hogy a vállalatcsoport minden tagjának munkavállalói azonos elvek alkalmazásával részesüljenek a megtermelt jövedelemből.
- 2.4 A Szövetség céljának tekinti, hogy legyen a vállalatcsoport egészére vonatkozó kollektív szerződés, továbbá erre alapozva minden – a vállalatcsoportéhoz tartozó – munkáltatónál legyen kollektív szerződés. Mind a társaságcsoporthoz tartozó, mind az egyes gazdasági társaságoknál lévő kollektív szerződések vegyék figyelembe a munkaügyi miniszter által kiterjesztett – Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződést – ugyanakkor adjanak lehetőséget arra, hogy a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálások is megvalósulhassanak.
- 2.5 A Szövetség arra törekszik, hogy minden évben a társaságcsoporthoz tartozó tagjaira vonatkozó bér és szociális megállapodást kössön, mely erősíti a vállalatcsoportéhoz tartozásból fakadó azonosságokat és lehetővé teszi – súlyának megfelelően – a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálásokat is.



- 2.6 A Szövetség a szakszervezeti jogok gyakorlásánál, a kötelezettségek teljesítésénél – alulról építkezve – alakítja ki és képviseli az egyes konkrét ügyekhez kapcsolódó munkavállalói álláspontot.
- 2.7 Alapvető cél a munkáltatókkal való eredményes szociális párbeszéd felépítése, működtetése és ennek következményeként a vállalatcsoporton belüli munkabéke tartós fenntartása.
- 2.8 A Szövetség törekszik a kollektív munkaügyi viták megelőzésére, felmerülésük esetén, a társaságcsoporton belüli rendezésre. A Szövetség a sztrájkot végső eszköznek tekinti, amelyet csak a tárgyalásos megoldás eredménytelensége esetén, és indokolt esetben alkalmaz.
- 2.9 Konkrét munkaügyi jogvitában a szövetség ingyenes jogi segítséget nyújt annak a tagjának, aki ezt igényli.
- 2.10 A Szövetség felvállalja tagjainak képviseletét a fentiekén túl szociális kérdésekben, valamint minden olyan témában, melyben a Szövetségi Tanács megbízza.
- 2.11 A célok elérésének elsődleges eszköze, a feladatok ellátásának, a jogok gyakorlásának fóruma a vállalatcsoporton belül – külön ügyrend szerint – működő MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum.

### III.

#### A tagsági jogok és köteleességek

##### 3.1. A Szövetség tagsága

A Szövetség tagjai lehetnek azok a szakszervezetek, amelyek a preambulumban meghatározott vállalatcsoporthoz tartozó gazdasági társaságoknál működnek.

##### 3.2. A Szövetségi tagsági viszony az önkéntesség elve alapján keletkezhet:

- alapító tagsággal
- felvétellel

##### 3.3. A felvételt a belépni szándékozó szakszervezetnek a testületi döntése – melyben nyilatkozni kell az MVM TSZSZ Alapszabályában foglalt rendelkezések elfogadásáról – és az alapszabálya egyidejű csatolásával írásban kell kérnie a Szövetség elnökségétől. Az elnökség a felvétel tárgyában a soron következő ülésén dönt. Elutasító határozata ellen 30 napon belül jogorvoslattal lehet élni a Szövetségi Tanácshoz.



3.4. A tagsági viszony megszűnik:

- ha az a gazdasági társaság, amelynek keretében a tagszakszervezet működik, megszűnik a vállalatcsoport tagja lenni,
- ha a tagszakszervezet megszűnik,
- kilépéssel,
- a tagsági viszony felmondásával a tagdíjfizetés 6 hónapot meghaladó, a felszólítás ellenére történő tagdíjfizetés elmulasztásával, amennyiben a hiányt az írásbeli felszólítás kézhezvételétől számított 30 napon belül teljes egészében nem pótolja. A felszólításnak tartalmaznia kell a tagdíjhátralék kiegyenlítésének elmulasztása esetén bekövetkező jogkövetkezményre való figyelmeztetést is.
- kizárással,

A kilépési szándékot írásban kell bejelenteni a Szövetség elnökségének. A kilépés tényét a Szövetség elnöksége veszi tudomásul.

3.5. A szövetség bármely tagjának javaslatára kizárható az a tagszervezet, amelynek:

- a.) magatartása sérti az Alapszabályt és ezt a magatartást írásbeli figyelmeztetés után is folytatja,
- b.) veszélyezteti a Szövetségi Tanács által hozott határozatok végrehajtását, a célok elérését,
- c.) a Szövetségnek erkölcsi vagy anyagi kárt okoz,
- d.) a tagsági díjat írásbeli figyelmeztetés ellenére sem fizeti meg.

~~A kizárás tárgyában — az érintett tag képviselőjének meghallgatása után — indokolt írásbeli határozattal az elnökség dönt. Döntése ellen a kizárt tag 30 napon belül jogorvoslattal élhet a Szövetségi Tanácshoz.~~

*A kizárás alá vont tagszervezetet az eljárás megindításáról értesíteni kell a kizárás okául szolgáló tények és bizonyítékok egyidejű közlésével. Az első fokú eljárást lefolytató Elnökségi ülésre meg kell hívni és számára lehetővé kell tenni, hogy a védelmét szolgáló tényeket és bizonyítékokat előadhassa. A kizáró határozatot írásba kell foglalni és annak egy példányát az érintettnek, bizonyítható módon át kell adni. A kizáró határozatban tájékoztatni kell az érintettet, hogy a határozat ellen jogorvoslatért a Szövetségi Tanácshoz fordulhat, a határozat kézhezvételét követő 30 napon belül.*

3.6. A Szövetség tagjainak jogai:

- a.) A tagok részt vesznek a Szövetség munkájában, a döntéshozatalban.
- b.) Jogosultak a Szövetség testületi üléseinek napirendjére javaslatot tenni.
- c.) A tagok a konkrét tárgyhoz kapcsolódó saját álláspontjukat belső szervezeti rendjük működtetésével alakítják ki.

- d.) A tagok választott testületei és képviselői jogosultak ellenőrizni a Szövetség szervezeteinek tevékenységét.
- e.) A tagsági jogokat a tagszervezet törvényes, vagy meghatalmazott képviselője gyakorolja.
- f.) A tagszervezet törvényes képviselője és tagjai a Szövetség vezető tisztségeire vonatkozóan választó és választhatósági joggal rendelkeznek.
- g.) A tagot – a tudomásszerzéstől számított 30 napos jogvesztő határidőben *belül* – a szervezet bármely szervének törvénysértő határozatát a bíróság előtt megtámadhatja.

3.7. A tagok kötelezettségei:

- a.) Betartani a Szövetség Alapszabályát és határozatait.
- b.) Részt venni a Szövetség tevékenységében, testületeinek munkájában.
- c.) Meg kell fizetni a tagsági díjat.

#### IV.

##### A Szövetség szervezete

4.1. A szövetség szervezete:

- a.) Szövetségi Tanács (SZT)
- b.) Elnökség
- c.) ~~Gazdasági Ellenőrző~~ **Felügyelő** Bizottság (~~GEFB~~)

#### V.

##### A Szövetségi Tanács

5.1. A Szövetség legfőbb döntést hozó szerve a Szövetségi Tanács. Tagjai a tagszervezetek törvényes, vagy meghatalmazott képviselői.

5.2. A Szövetségi Tanács kizárólagos hatásköre:

- a.) Az Alapszabály megállapítása és módosítása.
- b.) Az éves költségvetés, illetve az előző évről szóló számviteli beszámoló elfogadása
- c.) Az elnökség éves beszámolójának elfogadása.
- d.) A Szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésének, szétválásának vagy feloszlásának kimondása.
- e.) A Szövetség elnökét, elnökhelyettesét, elnökségi tagjait és az ~~Gazdasági Ellenőrző~~ **Felügyelő** Bizottság elnökét és tagjait a Szövetségi Tanács választja meg, hívja vissza titkos szavazással. A választott tisztségviselők visszahívását a MVM TSZSZ tagjainak egyharmada írásban kezdeményezheti az Elnökségnél. A Szövetségi Tanács veszi tudomásul továbbá a tisztségről történő lemondást.

- f.) Dönt a tagdíj összegéről, meghatározza a Szövetség éves stratégiáját és programját.
- g.) Elbírálja az elnökség döntése ellen benyújtott jogorvoslati kérelmeket.
- h.) Dönt a vállalatcsoport-szintű kollektív szerződés megkötéséről és módosításáról.
- i.) Jóváhagyja az MVM ZRt. vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának Ügyrendjét.

### 5.3. A szövetségi tanács működése:

- a.) A Szövetségi Tanács (SZT) évente legalább kétszer, de szükség szerint tartja üléseit. A Szövetségi Tanács évente legalább egyszer a törvény szerinti beszámoló, gazdasági értékelő ülést tart, melynek hivatalos adatait a közzétételi szabályok szerint hozza nyilvánosságra.

Az SZT öt évente tisztújító ülést tart. Az ezt megelőző SZT ülésen a tanács nyílt szavazással Jelölő és Szavazatszámoló Bizottságot választ. Ennek egy elnöke és két tagja van.

A Szövetségi Tanács határozatképes, ha az ülésen tagjainak több mint fele jelen van. Döntéseit – kivéve az 5.2. d.) pontban foglalt döntést, ahol titkosan dönt – nyílt szavazással hozza. A döntés érvényességéhez a jelenlévők többségének 50% + 1 szavazata szükséges, *kivéve a szervezet céljának módosítása és a szervezet megszüntetése esetében, amelyekhez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel, valamint az alapszabály módosítása esetében, amelyhez a jelenlévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.*

~~Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. A 5.2 pont g. és h. pontban meghatározott ügyekben a döntés érvényességéhez kétharmados többségi szavazásra van szükség. Az 5.2 pont g.) és h.) pontban meghatározott ügyekben a döntés érvényességéhez egyhangú szavazásra van szükség.~~ Ha valamelyik tagszervezet képviselője – a szavazás előtt – kéri, az adott kérdéstről súlyozott szavazással kell dönten. Súlyozott szavazás során minden megkezdett száz fő után 1 szavazat illeti meg a tagszervezet képviselőjét. A mandátum megállapításánál a tárgy évet megelőző év december 31-i taglétszámát kell figyelembe venni.

- b.) A Szövetségi Tanács üléseit az elnökség hívja össze. A meghívót, a napirendi pontokra vonatkozó javaslatot a szövetségi ülés előtt két héttel kell megküldeni a tagszervezeteknek. A Szövetségi Tanács ülését az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes vezeti.

## VI.

### A Szövetség elnöksége



6.1. Az Elnökség a Szövetség ügyintéző és képviselő szerve.

6.2. Az Elnökség tagjainak száma 5 fő.

- 1 fő elnök
- 1 fő elnökhelyettes
- 3 fő elnökségi tag.

6.3. Az Elnököt, az elnökhelyettest és az elnökség tagjait a Szövetségi Tanács választja 5 év időtartamra. Az 5 év lejártja után az elnökség tagjai újraválaszthatók.

*Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az Elnökség tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama nem haladhatja meg az általános tisztújítás során megválasztott Elnökségi tagokra vonatkozó 5 éves időtartamot.*

#### 6.4. **Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:**

*Az Elnökség tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.*

*Nem lehet az Elnökség tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.*

*Nem lehet az Elnökség tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.*

*Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.*

*Az Elnökség tagja nem lehet az FEB vezetője és tagja.*

6.5. Az elnökség feladatai:

- a.) Előkészíti a Szövetségi Tanács üléseit.
- b.) Gondoskodik a Szövetségi Tanács által meghatározott stratégia és a konkrét döntések végrehajtásáról.
- c.) Az Elnökség köteles éves munkatervet és költségvetést készíteni. A munkaterv tartalmazza az elvégzendő feladatokat, a határidőket és a felelősöket.
- d.) Ellátja a gazdálkodással kapcsolatos számviteli, pénzügyi és az adminisztratív feladatokat.
- e.) Dönt új tagok felvételéről és szükség esetén a tag kizárásáról.
- f.) ~~A képviselet és az aláírási jog rendje: általános képviseletre jogosult a Szövetség elnöke és elnökhelyettese. Az Elnökség tagjainak képviseleti joga az elnökség által meghatározott konkrét ügyekre terjed ki. Az elnök — és a 6.4. g.) pontban rögzített helyettesítési jogkörében az elnökhelyettes — önálló aláírásra jogosult, az Elnökség~~



tagjai együttes aláírási joggal rendelkeznek. A banki aláíráshoz az elnök és az elnökhelyettes külön-külön, önállóan jogosultak.

g.) ~~Az elnökhelyettes, az MVM TSZSZ elnökét távolléte vagy akadályoztatása esetén teljes jogkörrel helyettesíti.~~

6.6. Az Elnökség működési rendje:

- a.) Az Elnökség üléseit a szükséghez képest tartja, de negyedévenként egy ülés megtartása kötelező. Az üléseket az elnök hívja össze és vezeti le. A meghívót a napirendi pontokkal és a kapcsolódó dokumentumokkal együtt az ülés előtt 8 nappal kell az elnökség tagjainak megküldeni.
- b.) Az elnökségi ülés akkor határozatképes, ha az ülésen a többség jelen van. Az Elnökség döntéseit nyílt szavazással hozza. A döntés érvényességéhez a jelenlévők ~~50%-a~~ **+ 1 legalább 3 főből 2 fő egyetértő** szavazata szükséges. **Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.**
- c.) Az Elnökség munkájához kapcsolódó adminisztrációról az elnök köteles gondoskodni.

## VII.

### Gazdasági Ellenőrző Felügyelő Bizottság (EFB)

- 7.1. Az ~~E F~~ **FB pénzügyi a szakszervezet** ellenőrző szervezete. ~~Feladata a szakszervezet pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. Saját működéséről ügyrendet fogad el.~~
- 7.2. Az ~~E F~~ **FB** tagjainak száma 3 fő.
  - 1 fő elnök
  - 2 fő tag.
- 7.3. Az ~~E F~~ **FB** tagjait – titkos szavazással – a Szövetségi Tanács választja 5 évi időtartamra. Az 5 év lejártá után az ~~Ellenőrző-Felügyelő Bizottság~~ **elnökség** tagjai újraválaszthatók. *Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az ~~E F~~ **FB** tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama nem haladhatja meg az általános tisztújítás során megválasztott ~~E F~~ **FB** tagokra vonatkozó 5 éves időtartamot.*
- 7.4. *Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:*

~~Az **Ellenőrző-Felügyelő** Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet az **Ellenőrző-Felügyelő** Bizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki, vagy akinek a hozzátartozója az Elnökség tagja.~~

*Az ~~Ellenőrző-Felügyelő~~ **Bizottság** tagjai az ~~ellenőrző~~-bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni.*
- 7.5. *Feladata:*



- *A szövetségi szervek, az alapszabály, a jogszabályok, valamint a szövetségi határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzése.*
- *A szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése.*
- *Előzetesen véleményt mond a Szövetségi Tanács elé kerülő előterjesztésekről, a gazdasági beszámolóról, illetve a költségvetés tervezetéről.*
- *Évente legalább kétszer általános ellenőrzést tart, ennek eredményéről haladéktalanul tájékoztatja az Elnökséget.*

7.6. *Jog- és hatásköre:*

- *Tevékenységről évente legalább egyszer beszámol a Szövetségi Tanácsnak. Rendkívül indokolt esetben az elnöknel kezdeményezi a Szövetségi Tanács összehívását.*

*Működése:*

- *Az ~~E~~ FB összehívására az ~~E~~-FB elnöke és a Szövetségi Tanács jogosult, utóbbi a cél, pontos megjelölésével. Munkáját az ~~E~~ FB elnök irányításával végzi.*
- *A határozatképességhez, az elnök és legalább egy tag jelenléte szükséges.*
- *Döntéseit a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza. A határozatait írásba kell foglalni. Az ~~E~~ FB üléseiről jelenléti ívet kell felvenni és emlékeztetőt kell készíteni.*

## VIII.

### A szövetség képvisellete

A képviselet és az aláírási jog rendje: általános képviseletre jogosult a Szövetség elnöke és elnökhelyettese. Az elnökhelyettes, az MVM TSZSZ elnökét – távolléte vagy akadályoztatása esetén – teljes jogkörrel helyettesíti.

Az Elnökség tagjainak képviseleti joga az elnökség által meghatározott konkrét ügyekre terjed ki. A banki aláíráshoz az elnök és az elnökhelyettes külön-külön, önállóan jogosultak.

## IX. VIII.

### A Szövetség gazdálkodása

- 8.1. A Szövetség működésének pénzügyi alapjait a tagdíjbefizetések, esetleges támogatások, valamint a pályázatok útján elnyert támogatások képezik.  
Az éves tagdíj összegét a szövetségi tanács az éves költségvetések elfogadásával egyidejűleg állapítja meg. A tagdíj megállapításánál figyelembe kell venni a tagszakszervezetek taglétszámát és az ebből következő teherviselő képességét.
- 8.2. A támogatások elnyeréséhez szükséges pályázatok elkészítéséről és benyújtásáról az Elnökség gondoskodik.
- 8.3. Ha a Szövetség bármely okból megszűnik, a tartozások rendezése után fennmaradó vagyont a tagok között kell felosztani a tárgyévi hozzájárulás arányában.

## IX.

### Záró rendelkezések

- 9.1. A Szövetség működéséhez kapcsolódó jogorvoslat rendje. Az Elnökség vagy más testület határozata ellen 30 napon belül a Szövetségi Tanácshoz lehet fordulni jogorvoslati kérelemmel. Ez azonban nem érinti a perindításra nyitva álló, a tudomásszerzéstől számított, 30 napos jogvesztő határidőt.

A Szövetség a mai nappal a korábbi Alapszabályt hatályon kívül helyezi és jelen Alapszabályt életbe lépteti.

**Budapest, 2013. január 30.**



---

Gál Rezső  
elnök

MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség

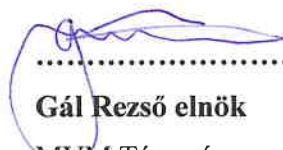
Záradék:

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szövege megfelel a hatályos alapszabály szövegének, melyet a Szövetségi Tanács 2015. November 3-i ülésén fogadott el. A módosítások dőlt betűvel vannak szedve, a törölt részeket a szöveg áthúzásával jelöltük.

A Szövetségi Tanács 2016. 10. 20-i ülésén döntött a Fővárosi Törvényszék 16.Pk.60737/2007/7. számú hiánypótlási végzésében előírt alapszabály módosításokról. A hiánypótlásnak megfelelő módosítások félkövér dőlt betűvel vannak szedve, a törölt részeket a szöveg áthúzásával és félkövér kiemelésével jelöltük.

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szövege megfelel a hatályos alapszabály szövegének, melyet a Szövetségi Tanács 2016. 10. 20-i ülésén fogadott el.

Budapest, 2016. 10. 20.

  
.....  
Gál Rezső elnök

MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség

Tanú.

Tanú. P

Neve: KADI Tünde

Neve: PADRA MELINDA

Lakcíme: 2000 Szentendre,  
Csabegyőry u. 2.

Lakcíme: 2071. PÁTY, ADY E. u. 19.

Igazolvány száma:  
Szem. azonosító ig. száma:  
298480 SA

Igazolvány száma: 085864AE

Aláírása: Kadi Tünde

Aláírása: Padra Melinda