

**VILLAMOSENERGIA-IPARI MUNKAVÁLLALÓK
ÉRDEKVÉDELMI SZAKSZERVEZETE
(VIMÉSZ)**



ALAPSZABÁLY

(Egységes szerkezetbe foglalt)

Tatabánya, 2012. október 29.

VILLAMOSENERGIA- IPARI MUNKAVÁLLALÓK ÉRDEKVÉDELMI
SZAKSZERVEZETE
(VIMÉSZ)

ALAPSZABÁLY

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1. A szervezet neve: Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (VIMÉSZ)
2. Székhelye: 2800 Tatabánya Vájárköz 2.
3. Postacíme: 2803 Tatabánya Pf.:3129
4. A szervezet emblémája: Fogaskerék, benne villám.
5. Működési területe: A Vértesi Erőmű Zrt. és az MVM Zrt. által alapított jogutód gazdasági szervezet, Tatabánya Erőmű Kft. (TE Kft.) az általuk létrehozott gazdasági szervezet és a fent nevezett egységekből kiszervezésre került munkavállalók, továbbá a TE Kft-ből kiszervezett munkavállalók, az MVM GTER Zrt. és a villamosenergia-iparág munkavállalói területei.
6. Jogi személy: Villamosenergiiai-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Oroszlányi Erőmű, valamint a LIGA VHSZ középszintű szervezete és a VÉRT MÉSZ érdekvédelmi szervezetének Tatabánya Erőmű Alapszervezeteinek jogutódja.

II. A VIMÉSZ MŰKÖDÉSÉNEK ÉS TEVÉKENYSÉGÉNEK ALAPELVEI

A Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete, továbbiakban (VIMÉSZ) a TE Kft., az MVM GTER Zrt. és a villamosenergia-iparág munkavállalóinak önkéntes akaratából létrehozott, egységes, önálló érdekvédelmi szervezete, amely a szolidaritás elve alapján képviseli és minden törvényes eszközzel, érvényesíti a munkavállalók gazdasági, szociális, munkajogi és kulturális érdekeit, érdekvédelmet nyújt tagjai számára és önszegélyező tevékenységet folytat.

A VIMÉSZ működése azokra a demokratikus formákra épül, (demokratikus választás és képviselő, alulról felfelé történő építkezés, önrendelkezés és önálló képviselő, egymás iránti szolidaritás elve) amelyek érvényre juttatják a tagság érdekképviselőt, és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

A VIMÉSZ tevékenységét az Alkotmány, a mindenkori érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok, és jelen Alapszabály értelmében fejti ki. Tevékenysége a széles körű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését, képviselői lehetőségeit is biztosítja.

A VIMÉSZ működésében, tevékenységében egyaránt nyitott más hazai és nemzetközi szakszervezet irányában. A tagság érdekének képviselőtében és érdekvédelmében kész más szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Ezen megállapodások minden esetben az Alapszabály mellékletét képezik.

A VIMÉSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

A VIMÉSZ nem kíván semmiféle pártpolitikai csatározásban részt venni, magát független érdekvédelmi szervezetnek tekinti. Magasabb szintű ágazati, vagy országos szakszervezeti tömörüléshez történő csatlakozásról a Küldött Közgyűlés, illetve annak felhatalmazása alapján az Ügyvivő Testület jogosult dönteni.

III. A VIMÉSZ CÉLJA ÉS FELADATA

1. A VIMÉSZ célja: tagságának érdekképviselete és érdekvédelme a szolidaritás megteremtése és megőrzése.
2. A VIMÉSZ feladata: feltárni és képviselni tagjai gazdasági, munkajogi, szociális és kulturális érdekeit, önszervező tevékenységet ellátni, védeni a tagságnak, mint munkavállalóknak a jogszabályokban biztosított jogait. Ennek érdekében élnie kell mindazon jogosítványokkal, melyet a jogszabályok, a kollektív Szerződések és egyéb szabályzatok, megállapodások a szakszervezet számára biztosítanak.
3. A VIMÉSZ tisztában van azzal, hogy tagjai és támogatói az erőmű biztonságos üzemeltetése szempontjából az emberi tényező vonatkozásában meghatározó jelentőséggel bírnak. Ennek tudatában fellép minden, a biztonságos üzemeltetést segítő szervezeti, műszaki, oktatási, dokumentációjavítással kapcsolatos, stb. intézkedés mellett, illetve érdekében, tekintet nélkül arra, hogy a kezdeményezés a menedzsment, a hatóság, vagy tagjainak köréből származik.

IV. A TAGSÁGI VISZONY, A TAGOK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

1. A VIMÉSZ tagja lehet: aki a szervezet célját, programját, alapszabályát elfogadja, belépési szándékát írásban közli és tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tesz:
 - a) A villamosenergia-iparágban dolgozó vagy a VIMÉSZ-szel munkaviszonyban álló munkavállaló.
 - b) A villamosenergia-iparág nyugdíjasa (tiszteletbeli tag).
 - c) A Villamosenergia-iparágban a gyakorlati képzésben részesülő szakmunkástanuló, vagy tanulmányi szerződést kötött tanuló (pártoló tag).
- 1.1. Nem lehet a VIMÉSZ tagja a Villamosenergia-iparági gazdasági társaságok munkáltatói joggyakorlója.
2. A VIMÉSZ elismeri és elfogadja, hogy tagjai egyidejűleg más politikai társadalmi szervezetnek is tagjai lehetnek, azonban választott tisztségviselői politikai pártban funkciót nem tölthetnek be.
2. A tagok jogai és kötelezettségei.
 - 3.1. A tagokat egyenlő jogok illetik meg, és egyforma kötelezettségek terhelik. Kivételt képez ez alól a tiszteletbeli és pártoló tagsági viszony. A tiszteletbeli és pártoló tagok VIMÉSZ jogvédelmét élvezik, részt vehetnek a VIMÉSZ rendezvényein, ott véleményt nyilváníthatnak, a szervezeti képviseleti üléseken képviselettel bírnak, de aktív funkcióba nem választhatók.
 - 3.2. A tag jogai:
 - a) Érdekei védelméért beadványokkal, panaszokkal fordulni bármely szakszervezeti testülethez, tisztségviselőkhöz.
 - b) Tisztségviselők visszahívását kezdeményezni.
 - c) Bírálatot gyakorolni a szakszervezeti szervek, tisztségviselők munkájával kapcsolatban.
 - d) A szakszervezetek működése során felmerült bármely kérdésekben állást foglalni, a szakszervezeti fórumokon felszólalni, nézeteit kifejteni, véleményét nyilvánítani, javaslatokat tenni.

- e) Rendszeres, teljes körű tájékoztatást kapni a választott testületek tevékenységéről.
- f) Szakszervezeti tisztségekre jogosult választani és választható.
- g) Tisztségviselőt választani, illetve magasabb szintű testületbe tagot delegálni.
- h) Bármely érdekeivel összefüggőnek ítélt kérdés napirendre tűzését kezdeményezni a szakszervezeti testületekben.
- i) Igénybe venni a szervezet által biztosított juttatásokat és szolgáltatásokat.
- j) Szervezett sztrájkban való részvétel esetén, VIMÉSZ által támogatásban részesülni.

3.3. A tag kötelezettségei:

- a) Az Alapszabály betartása.
- b) Tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tenni.
- c) Részvételével segíteni a szervezet feladatainak végrehajtását, választott tisztségének legjobb tudása szerint eleget tenni.

3.4. A tagsági viszony megszűnése.

- a) A tag, írásban tett kilépési szándékának közlésével.
- b) Tagdíjfizetési kötelezettség 3 hónapon túli elmulasztásával.
- c) Az Alapszabállyal ellentétes magatartás esetén kizárással.
- d) A tag halálával.
- e) A VIMÉSZ megszűnésével.

3.5. A tagsági viszony megszűnésének eljárási rendje.

A 3.4. /a.) pont esetén.

A tag, írásban – lehetőleg indoklással – a képviselőjén keresztül értesíti a Képviselő Testületi Ülést (továbbiakban KTÜ) kilépési szándékáról. A tag kilépésének indoklása esetén a KTÜ köteles megvizsgálni az okot, esetlegesen megszüntetni azt. A tag, ha továbbra is fenntartja kilépési szándékát, akkor a tagsági viszonyának megszüntetéséről kilépési nyilatkozatban értesítenie kell a munkáltatót a tagdíjlevonás letiltásáról.

A 3.4./b.) pont esetén.

A tagdíjfizetési kötelezettség 3 hónapon túli elmulasztása esetén a tag, a gazdasági vezetőtől írásbeli felszólítást kap a tagdíjhátralék 15 napon belüli megfizetésére. A tag, ha 15 napon belül nem rendezi hátralékos tagdíjfizetési kötelezettségét, akkor tagsági viszonya a VIMÉSZ érdekvédelmi szakszervezetben megszűnik.

A 3.4./c.) pont esetén

A tag kizárható, ha bizonyíthatóan a VIMÉSZ érdekvédelmi szakszervezet alapszabályával ellentétes magatartást tanúsít, vagy azzal ellentétesen cselekszik. Ugyancsak kizárható a tag, ha bizonyíthatóan a szakszervezet politika ellenes tevékenységet folytat, mely a szakszervezeti mozgalom bomlasztását célozza meg. A tag kizárásáról a KTÜ dönt. A taggal a KTÜ kizáró határozatát írásban kell közölni. A tagnak a kizáró határozat ellen 15 napon belül fellebbezési joga van, melyet írásban a Felügyelő Bizottságnak (továbbiakban FB) kell benyújtania. Az FB 30 napon belül köteles kivizsgálni a fellebbezést és döntéséről írásban értesítenie kell az érintett tagot, valamint a KTÜ-t.

Az FB döntése a szervezeten belül végleges:

- Kizárás esetén az elnök értesíti a Munkáltatót a taggal szemben hozott kizáró döntésről és kéri a tagdíjlevonás megszüntetését.
- A fellebbezésnek helyt adása esetén, a KTÜ visszavonja kizáró határozatát és az elnök, arról írásban értesíti a tagot.

A 3.4./d.) pont esetén

A tag haláláról a hozzátartozójának kell értesítenie a VIMÉSZ elnökét.

A 3.4./d.) pont esetén

A VIMÉSZ esetleges megszűnéséről a Küldött Közgyűlés (KK) dönt.

V. A VIMÉSZ FELÉPÍTÉSE

1. A VIMÉSZ legfelsőbb szerve a Küldött Közgyűlés (továbbiakban KK). A KK ülései közötti időszakban a KK jogait a KTÜ, illetve az Ügyvivő Testület (továbbiakban ÜVT) gyakorolja, kivéve azokat, amelyek a KK kizárólagos jogkörébe tartoznak.
2. Ellenőrző testületként működik az FB.
3. A szervezet tagjai az egyes gazdasági társaságok minden szervezeti egységénél szakszervezeti csoportokat hozhatnak létre. Ennek vezetője a Képviselő. A képviselők csoportja a Képviselő Testület (továbbiakban KT), amely koordinálja a képviselők munkáját, az általa elfogadott területi elv alapján, a két vagy több szakszervezeti csoportkoordináló, közös érdekképviseleti feladatok elvégzését a testület vezetője, a KT elnöke látja el. Azon gazdasági társaságnál, ahol az egyes szervezeti egységeknél a taglétszám nem éri el a 25 főt, ott választott ügyvivő működik.
4. Állandó vagy időszakos feladatra, jogszolgáltatásokra szakértők foglalkoztathatók, illetve vehetők igénybe.
5. A VIMÉSZ választott tisztségviselői:
 - a) elnök
 - b) elnökhelyettesek
 - c) gazdasági vezető,
 - d) ügyvivők,
 - e) az FB elnöke és tagjai,
 - f) Képviselő Testület elnöke,
 - g) képviselők (küldöttek).
6. A Küldött Közgyűlés
 - 6.1. A VIMÉSZ legmagasabb szintű döntést hozó, vezető, testülete. Résztvevői a szervezet választott tisztségviselői.
 - 6.2. Feladata és hatásköre:
 - a) Az Alapszabály, a Szervezeti Működési Szabályzat (továbbiakban SZMSZ) és a Választási Szabályzat (továbbiakban VSZ) elfogadása és módosítása.
 - b) A VIMÉSZ programjának és éves feladattervének meghatározása, és elfogadása.
 - c) A TE Kft Kollektív Szerződésének megkötése és felmondása. Az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződésének megkötése és felmondása csak az MVM GTER Zrt-ben működő KTÜ döntése alapján lehetséges.
 - d) Meghatározza a pénzügyi gazdálkodás elveit és jóváhagyja az éves pénzügyi beszámolót és a következő évi költségvetést.
 - e) Dönt, a VIMÉSZ más szakszervezettel való egyesüléséről, ill. szövetségéről, valamint feloszlásának kimondásáról, ezzel egyidejűleg vagyonáról, pénzeszközeiről.
 - f) Megvitatja az ÜVT és az FB beszámolóit a végzett munkáról, dönt a beszámolók elfogadásáról.
 - g) A KK döntése alapján, titkos szavazással felmentheti, valamint visszahívhatja a VIMÉSZ elnökét, elnökhelyettesét, a gazdasági vezetőt, az ügyvivőket, az FB elnökét és tagjait. Elfogadja, és módosítja, a VIMÉSZ működését meghatározó szabályzatokat.
 - 6.3. Az a)-e). pontok esetében a KK egyszerű kétharmados többséggel (a jelenlévő szavazásra jogosultak kétharmados szavazatával) dönt.
Az f)-h) pontok esetében a KK egyszerű többséggel (a jelenlévő szavazásra jogosultak több mint 50 %-ának szavazatával) dönt.
 - 6.4. Működése.

A KK működését, összehívásának rendjét és határozatképességét az SZMSZ I. /2. sz. és 3. sz. pontjai tartalmazzák.

7. A Képviselő Testületi Ülés

Tagjai:

- a) a VIMÉSZ elnöke,
- b) a VIMÉSZ elnökhelyettese,
- c) a gazdasági vezető,
- d) az ügyvivők,
- e) a FB elnöke és tagjai,
- f) a Képviselő Testület elnöke
- g) a Képviselők.

7.1. Feladata és hatásköre:

- a) Előterjesztéseket készít, kezdeményezi egyes kérdések tagsági vitáját. jogosult kezdeményezni a munkavállalókat érintő minden olyan kérdésben tárgyalást, amelyben a szakszervezet illetékessége felmerül.
- b) Minden, a KK elé kerülő kérdésben előzetesen állást foglal, ajánlásokat, irányelveket fogalmaz meg. tagjainak fele kezdeményezheti a KK és az ÜVT összehívását a napirend megjelölésével.
- c) A kollektív szerződés évközi módosításáról kivételesen, abban az esetben dönthet, ha a módosítás a tagságra nézve kedvezőbb, mint a módosított szabály. Eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket a KK a hatáskörébe utal.
- d) A hatáskörébe utalt feladatok végrehajtásához szükséges operatív kérdésekben dönt, állandó vagy ideiglenes jelleggel munkabizottságokat választhat, felelősöket bízhat meg.
- e) Konkrét esetekben a kijelölt tag jár el.
- f) A KTÜ döntése alapján, titkos szavazással felmentheti, valamint visszahívhatja a KT elnökét és a Képviselőket.
- g) Az MVM GTER Zrt-ben - a „fedő – ernyő” szervezatként való működés során – külön, önálló döntési joggal létrehozott KTÜ feladat és hatáskörére vonatkozó szabályokat a IX. fejezet eltérő rendelkezései tartalmazzák.

7.2. Működése.

Tevékenységet a KK által meghatározott program szerint végzi, működését, összehívásának rendjét, üléseinek tanácskozási és határozatképességének rendjét az SZMSZ II. /2. sz. , 3. sz. , 4. sz. és 5. sz. pontjai tartalmazzák.

8. Ügyvivő Testület

A szervezet operatív irányító szerve.

Tagjai:

- a) a VIMÉSZ elnöke,
- b) a VIMÉSZ elnökhelyettesei,
- c) a gazdasági vezető,
- d) az ügyvivők.

8.1. Feladata és hatásköre.

- a) A KK, valamint a KTÜ között szervezi, koordinálja és irányítja a szervezet munkáját.
- b) Meghatározza a program végrehajtására szolgáló feladatokat.
- c) Kezdeményezi egyes kérdések tagsági vitáját.
- d) Minden KK és a KTÜ elé kerülő kérdésekben előzetesen állást foglal, ajánlásokat, irányelveket fogalmaz meg.
- e) Dönt más szakszervezetekkel való akciószövetségről.
- f) Elfogadja a pénzgazdálkodás szabályzatát, meghatározza a pénzgazdálkodás feladatait az elfogadott költségvetés alapján, irányítja és ellenőrzi a szervezet gazdálkodását.
- g) Kapcsolatot tart a vállalat gazdasági vezetőségével, más társadalmi szervezetekkel.

- h) A TE Kft. kollektív szerződés évközi módosításáról kivételesen abban az esetben dönthet, ha a módosítás jogszabályváltozás miatt kötelező.
- i) Eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket a KK és a KTÜ a hatáskörébe utal.
- j) A hatáskörébe utalt feladatok végrehajtásához szüksége operatív kérdésekben dönt.

8.2. Működése

Tevékenységét a KK és a KTÜ által meghatározottan végzi, működését, összehívásának rendjét, üléseinek tanácskozási és határozatképességének rendjét az SZMSZ III. /2. sz. 3. sz. 4. sz. és 5. sz. pontjai tartalmazzák.

9. A Felügyelő Bizottság

Tagjai: elnök, két tag

Az FB tagjai: a Tisztségviselő választáson választott 3 fő, melyek alakuló ülésükön elnököt választanak maguk közül.

9.1. Feladata és hatásköre

Az FB, az ÜVT, a KTÜ és a KK döntéseit felülvizsgálja, törvénytelenég, vagy esetleges alapszabállyal való ütközés esetén, vétójoggal élhet, és újbóli tárgyalásra visszaadhatja azt. A szervezet működése során hozott intézkedések ellen esetleges törvényességi kifogások, vagy tagkizárás miatt benyújtott fellebbezések, kivizsgálását végzi el.

A pénz és gazdasági ügyekért felelős személyt legalább hathavonta beszámoltatja a végzett tevékenységről. Joga és kötelezettsége a VIMÉSZ törvényes működésének, valamint pénzügyeinek és egyéb gazdálkodási ügymenetének ellenőrzése. Megállapításairól haladéktalanul tájékoztatja a KTÜ-t, amely a tájékoztatásból fakadó szükséges lépéseket köteles megtenni. Az FB évente beszámol a KK-nak.

9.2. Működése

Üléseit az FB elnöke hívja össze és vezeti le. Működését, összehívásának rendjét, üléseinek tanácskozási és határozatképességének rendjét az SZMSZ IV. /2. sz. 3. sz. és 4. sz. pontjai tartalmazzák.

10. A VIMÉSZ elnöke

Feladata és hatásköre:

Irányítja, koordinálja az operatív munkát, képviseli a szervezetet a gazdasági vezetőségekkel és más szervezetekkel való kapcsolattartás során. Eljár a program alapján meghatározott feladatok végrehajtásának érdekében.

A VIMÉSZ képviselője az elnök, aki megbízásokat és feladatokat adhat az ügyvivőknek és tisztségviselőknek. Képviselési jogkörét a KK által elfogadott és a VIMÉSZ-szel tagsági, polgári vagy munka jogviszonyban álló személynek átruházhatja. Az elnök és az ügyvivők aláírási jogkörrel és felelősséggel bírnak. Felelős a KK, a KTÜ, ill. az ÜVT összehívásáért és vezeti az üléseket. Tevékenységéről köteles beszámolni a KK-nak, KTÜ-nek, ill. az ÜVT-nek. Köteles továbbá igény esetén, tagsági fórumon is beszámolni.

11. A VIMÉSZ elnökhelyettese

Feladata és hatásköre:

Szervezi a VIMÉSZ programjait, irányítja a VIMÉSZ adminisztratív tevékenységét, előkészíti a KK és az ÜVT írásos anyagait, gondoskodik a testületi ülések nyilvánosságáról. Az elnök megbízásával a gazdasági társaságok dolgozóit képviseli a gazdasági vezetéssel, más szervezetekkel való kapcsolattartás során. Reprezentálja a szervezetet. Az elnök teljes jogú helyettese.

12. Szakszervezeti csoport.

Tagjai: az egyes gazdasági társaságok szervezeti egységének VIMÉSZ tagjai.

12.1. Feladat és hatásköre:

- a) A Szakszervezeti csoport jogosult kezdeményezni a munkavállalókat érintő minden olyan kérdésben, amelyben a szakszervezet illetékessége felmerül.
- b) A Szakszervezeti csoport kezdeményezheti a KTÜ összehívását a napirend megjelölésével.
- c) A Szakszervezeti csoport döntése alapján, titkos szavazással a kezdeményezheti a KTÜ-n a képviselő visszahívását, ha nincs megegyezve a munkájával.
- e) Ügyrendjét maga határozza meg.

12.2. Működése.

Üléseit a képviselő hívja össze. Működését, összehívásának rendjét, üléseinek tanácskozási és határozatképességének rendjét az SZMSZ VI. /2. sz., pontja tartalmazza.

13. Munkabizottságok.

A VIMÉSZ elnöke, az ÜVT, a KTÜ, vezetői a feladatok eredményesebb végrehajtása, a döntések megalapozott előkészítése érdekében, alkalmi munkabizottságokat hozhatnak létre, és szakértők munkáját veheti igénybe.

VI. A VIMÉSZ GAZDÁLKODÁSA

1. A VIMÉSZ vagyont, pénzeszközeit a VIMÉSZ tagjainak szakszerű érdekvédelmi és érdekképviseleti munkájának érdekében az Alapszabályban és a Programban meghatározott célok, és módok szerint kell kezelni és felhasználni.
2. A szervezet gazdálkodását éves költségvetés alapján végzi, amelyet a KK hagy jóvá. Az évközi felhasználást a KTÜ döntéseivel a gazdasági vezető irányítja, az FB évi kétszeri ellenőrzése mellett. Pénz kifizetés illetve pénzforgalom bonyolítására az ÜVT két tagjának egyidejű aláírása szükséges. Az átmenetileg szabad pénzeszközöket befektetheti.
3. A tagdíj mértékét kizárólagosan a KK állapíthatja meg. A tagdíj összege a havi személyi bruttóbér 0,7%-a. A munkajogi állományban lévőknek, tartós betegeknek és az egyes gazdasági társaságoknál szerződésben lévő tanulóknak (pártoló tag), illetve nyugdíjasoknak (tiszteletbeli tag) 100,- Ft/hó.
4. A VIMÉSZ vagyona, ill. pénzeszközei a VIMÉSZ megszűnése esetén - a hitelezők kielégítése után - KK döntés hiányában a tagok között kerül felosztásra. Kiválás esetén az előző éves befizetés átlag arányában részesül.

VII. A VIMÉSZ VÁLASZTOTT TISZTSÉGVISELŐI

1. A VIMÉSZ választott tisztségviselőinek mandátuma 5 évre szól.

A VIMÉSZ fő tisztségviselői (elnök, elnökhelyettes gazdasági vezető, ügyvivők, az FB elnöke és tagjai továbbiakban fő tisztségviselők) azok lehetnek, akik az Etv. 8.§ (1) bekezdése szerint a társadalmi szervezet ügyintéző és képviseleti szervének tagja csak az lehet, aki a közügyek gyakorlásától nincs eltiltva, és magyar állampolgár, vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározottak szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezik, vagy a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény hatálya alá tartozik, és bevándorolt vagy letelepedett jogállású, illetve tartózkodási engedéllyel rendelkezik.

2. A VIMÉSZ választott tisztségviselőinek felmentése és visszahívása, és annak eljárási rendje.

A VIMÉSZ fő tisztségviselőinek felmentése és visszahívása az V. 6.2./g pont értelmében a KK feladatába és hatáskörébe tartozik. A KTÜ választott tisztségviselőinek (KT elnöke, képviselő)

felmentése és visszahívása az V. 12./d pont értelmében a KTÜ feladatába és hatáskörébe tartozik.

2.1. A választott tisztségviselő felmentése:

A tisztségviselő személynek írásban kell benyújtania a felmentő kérelmét a VIMÉSZ elnökének. A felmentés kérése, csak nagyon súlyos indok alapján lehetséges (pl. egészségi, vagy családi okok miatt). A tisztségviselő felmentési kérelmének benyújtása után 30 napon belül, a döntésben hivatott testületet az elnöknek kell összehívnia.

2.2. A választott tisztségvelő visszahívása:

A választott tisztségviselő visszahívását, akkor lehet kezdeményezni, ha az alapszabályban meghatározottan a feledat - és hatáskörét nem látja el, a szervezet éves feladattervének végrehajtása során kivonja magát a kollektív munka alól, a KTÜ határozatait, illetve a fő tisztségviselők megbízásait nem hajtja végre, vagy méltatlanná válik tisztségének betöltésére:

- a) A választott főtisztség viselők visszahívásához:
 - A tagság kétharmados kezdeményezése és írásos indoklása szükséges.
 - Az elnök, írásos indoklással, a KTÜ határozata alapján, javaslatot tehet a KK-nak adott tisztségviselő visszahívására.
- b) A választott képviselő és a KT elnökének visszahívásához:
 - A Szakszervezeti csoport vagy a testületi tagok kétharmados kezdeményezése és írásos indoklása szükséges.
 - A KT elnökének írásos indoklással javaslatot tehet a KTÜ-nek, adott tisztségviselő visszahívására.

A KTÜ visszahívó határozatáról az érintett tisztségviselőt írásban értesíteni kell.

A választott tisztségviselőnek a visszahívó határozat ellen 15 napon belül fellebbezési joga van, melyet írásban az FB-nek kell benyújtania. Az FB 30 napon belül köteles kivizsgálni a fellebbezést és döntéséről írásban értesítenie kell az érintett tisztségviselőt, valamint a KTÜ-t.

Az FB kivizsgálásának döntése alapján:

- c) Visszahívás esetén, a végleges döntésben főtisztség viselők kérdésében KK-nak, képviselő, KT elnökének kérdésében pedig a KTÜ-nek van kompetenciája.
- d) A fellebbezésnek helyt adása esetén a KTÜ, visszavonja a visszahívási határozatát és arról írásban értesítenie kell az érintett tisztségviselőt.

Felmentés, vagy visszahívás esetében (fellebbezéskor az FB döntése után) az elnöknek 30 napon belül KK-t, vagy a KTÜ-t kell összehívnia. KK vagy KTÜ döntése alapján, ha tisztségviselő felmentése, vagy visszahívása történik, akkor a tisztségviselő pótlására a VSZ szabályozott módon kell eljárni, illetve elnök és elnökhelyettes estén időközi választást kell kiírni.

VIII. VEGYES RENDELKEZÉSEK

1. A VIMÉSZ jogi és erkölcsi védelmet biztosít valamennyi tagjának a munkahellyel kapcsolatos sérelmek esetén.
2. A VIMÉSZ jogi képviseletét az ÜVT által esetileg elfogadott, és megbízott ügyvéd láthatja el.
3. A tisztségviselőknek a VIMÉSZ érdekében végzett munkájuk során felmerülő költségeit a VIMÉSZ megtéríti.
4. Az Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv és az egyesülési jogról szóló, 2011. évi CLXXV. tv. az un. civil törvény rendelkezései az irányadó.

IX: ELTÉRŐ RENDELKEZÉSEK

A VIMÉSZ 2009. 08. 26-án tartott ÜVT ülésének 07/2009.sz. határozata értelmében az MVM GTER Zrt-ben – a TE Kft. munkavállalóinak visszaszervezését követően - továbbra is fent kívánja tartani a kialakított „egy szakszervezeti modellt”. Az MVM GTER Zrt-ben a VIMÉSZ működésének biztosítása érdekében - hivatkozva a Mt. 21§ (5) pontjára - a 2009. 08. 26-án tartott ÜVT ülésének 08/2009.sz. határozata szerint önálló szervezet, Képviselő Testületi Ülést (KTÜ) hozott létre.

1. Az MVM GTER Zrt-ben, mint másik munkáltatónál létrehozott KTÜ önállóságát biztosítva az V./ 7. sz. pontban meghatározottaktól eltérően a Közgyűlés másként rendelkezik.

1.1 Az MVM GTER Zrt-ben létrehozott szerv neve: KTÜ.

Tagjai: az V. / 3. sz. pontban meghatározott, az MVM GTER Zrt-ben megválasztott ügyvivők:

- a.) elnök,
- b.) ügyvivők.

1.2. Feladat és hatásköre:

- a.) A KK, valamint a ÜVT ülései között szervezi, koordinálja és irányítja a végrehajtási feladatok munkáját.
- e.) A hatáskörébe utalt feladatok végrehajtásához szükséges operatív kérdésekben dönt.
- b.) Minden, a KK elé kerülő kérdésben előzetesen állást foglal, ajánlásokat, irányelveket fogalmaz meg.
- d.) Eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket a KK, és ÜVT a hatáskörébe utal.
- a.) Előterjesztéseket készít, kezdeményezi egyes kérdések tagsági vitáját.
- e.) Kapcsolatot tart az MVM GTER Zrt. Társaság munkáltatói, gazdasági és humánpolitikai vezetőségével.
- f.) Társaságcsoport szinten és a helyi Munkáltató képviselőivel önállóan tárgyal a munkavállalókat érintő bármely kérdésekben.
- g.) Kollektív Szerződés kötésére, felmondására, módosítására, valamint éves Bér- és szociális megállapodás megkötésére önálló tárgyalási joggal rendelkezik.
- h.) A g.) pontban felsorolt dokumentumok hitelesítéséhez a VIMÉSZ elnökének aláírása is szükséges.

Az Alapszabályt a VIMÉSZ 2006. 12. 12.-én tartott Közgyűlésén fogadta el.

További módosítások: Közgyűlésen 2007. 09. 28.

Közgyűlésen 2008. 05. 15.

Közgyűlésen 2008. 09. 26.

Közgyűlésen 2009. 10. 27.

Közgyűlésen 2012. 05. 20.

Küldött Közgyűlésen 2012. 10. 29.

Tatabánya, 2012. október 29.

Kovács Ferenc sk.
VIMÉSZ elnök