



Ikt.sz.: HVH-298/2012  
2012.11.14.

**Emlékeztető**  
**az MVM Zrt. Vállalatcsoport**  
**Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről**

**Időpont:** 2012. november 14.

**Helyszín:** MVM székház, Jedlik tárgyaló

**Jelenlévők:** külön jelenléti ív szerint

- a TSZSZ szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
- a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

**Napirend:**

- 1. Az MVM csoportban egységesen alkalmazandó munkaszerződés sablon**
- 2. HAY munkakör értékelési és besorolási rendszer szabályozása**
- 3. Egyéb kérdések**

Fluck Benedek köszöntötte a jelenlévőket, majd a napirendi pontok ismertetése során hangsúlyozta, hogy a munkáltatói oldal a szakszervezetekkel történő jó együttműködés érdekében, illetve a munkajogi előírásokra figyelemmel kikéri a szakszervezet véleményét a vállalat és a munkavállalók számára fontos kérdésekben. A munkáltató örömmel fogadja a szakszervezetek észrevételeit, ugyanakkor mérlegelési jogkörében dönt arról, hogy a véleményeket, javaslatokat beépíti-e Fluck Benedek elmondta, hogy a munkáltató ennek szellemében jár el.

Fluck Benedek beszámolt arról, hogy az 1,6 %-os infláció korrekciós megállapodás érvényességéhez – bár az eredeti ütemtervben ez nem szerepelt – társasági jogi szempontok miatt igazgatósági jóváhagyás szükséges. Az MVM Zrt. Igazgatósága a mai ülésén tárgyal a megállapodás jóváhagyásáról.

Gál Rezső is köszöntötte a munkáltatói oldalt, majd elmondta, hogy munkavállalói oldal elfogadja a napirendi javaslatokat, illetve két témakört jelzett az Egyéb kérdések napirendi ponthoz:

- a munkavállalói oldal várja a munkáltatói oldal választ az előző ülésen a munkaidő-kezdésménnyel kapcsolatban felvetett két kérdésben,
- a munkavállalói oldal javasolja, hogy a 2013. évi bér- és szociális megállapodásnak a szociális részéről kezdjenek el tárgyalni a felek, egyrészt amiatt, hogy a szociális elemek már VBKJ már januártól esedékesek, másrészt a januári SAP indítás miatt,

Gál Rezső jelezte, hogy a munkavállalói oldalnak van néhány további kiegészítése a menedzseri rendszerhez, így például nem tisztázott a „menedzser” terminológia, ezt szeretnék ismertetni. Fluck Benedek erre reagálva elmondta, hogy ez a téma az előző ülés napirendjén szerepelt, amelyet a felek lezártak. Gál Rezső jelezte, hogy a kérdés összefüggésben van a HAY témakörrel, ebben a relációban még szeretne visszatérni erre a munkavállalói oldal .



## 1. HAY munkakör értékelési és besorolási rendszer szabályozása

Éliás Andrea HR főmunkatárs ismertette az írásban megküldött szakszervezeti észrevételekkel kapcsolatban a munkáltatói oldal álláspontját.

*Az ÉKF ülésen bemutatott prezentációt a munkáltatói oldal az ÉKF ülés napján megküldte a munkavállalói oldal számára.*

Gál Rezső kérte, hogy a munkáltatói oldal adja át írásban a bemutatott prezentációt. Jelezte, hogy a az anyagról a munkavállalói oldal egyeztetést fog folytatni, amely során a készülő, társaságcsoport szintű megállapodás szövegére tennének pontosító javaslatot. Gál Rezső elmondta, hogy a paksi érdekképviselői tájékoztatást követően fogja kialakítani a munkavállalói oldal az álláspontját, amelyről írásban fogja tájékoztatni a munkáltatói oldalt.

## 2. Az MVM csoportban egységesen alkalmazandó munkaszerződés sablon

Fluck Benedek felkérte Kiss Lászlót, az MVM Kontó Zrt. HR szolgáltatási igazgatóját, hogy ismertesse a munkáltatói oldal álláspontját a szakszervezet által írásban megküldött észrevételekkel kapcsolatban.

*Az ÉKF ülésen bemutatott prezentációt a munkáltatói oldal az ÉKF ülés napján megküldte a munkavállalói oldal számára.*

Gál Rezső kérte, hogy a munkáltatói oldal ezt a prezentációt is küldje meg, amelyre – belső egyeztetést követően - írásban fog reagálni a munkavállalói oldal.

Fluck Benedek kérte a szakszervezetet, hogy legkésőbb 2012. november 19-én (hétfő) estig küldje meg a véleményét a munkaszerződés sablonnal kapcsolatban.

## 3. Egyéb kérdések

Fluck Benedek ismertette a munkáltatói oldal álláspontját az előző ÉKF ülésen felvetett szakszervezeti javaslatokkal kapcsolatban:

- a munkáltatói oldal egyetért azzal, hogy a munkáltatóval való tárgyalás időtartama nem számít bele a munkaidő-kedvezmény időtartamában.
- a munkaidő-kedvezmény cégek közötti átcsoportosítására irányuló kérdést a munkáltatói oldal nem tudja támogatni, mivel a Munka törvénykönyve (Mt.) alapján csak az adott társaság munkavállalói vonatkozásában van lehetőség a munkaidő-kedvezmény biztosítására, és a köztulajdonú társaságok nem térhetnek el az Mt.-ben foglalt szabályoktól.

Gál Rezső sajnálkozását fejezte ki a munkáltatói értelmezés miatt. Jelezte, hogy álláspontjuk szerint a társaságcsoport szintű szabályozás, valamint az uralmi szerződés ténye speciális helyzetet eredményez, mely speciális megoldásokat igényel, ezért tovább vizsgálják, van-e ennek a helyzetnek jogszerű megoldása.

Gál Rezső a csoport szintű üzemi tanács létrehozása kapcsán beszámolt arról, hogy létezik egy ágazati szintű üzemi tanácsi együttműködési fórum, ennek keretében sor került egy konzultációra, amelyen megállapodás jött létre arról, hogy az új Mt. alapján az üzemi tanácsok tagokat delegálnak a csoport szintű üzemi tanácsba.



Gál Rezső tájékoztatást adott arról, hogy december 10-ig az egyes üzemi tanácsok meg fogják határozni, hogy hogyan delegálnak tagokat a központi üzemi tanácsba, illetve előzetesen jelezte, hogy szeretnének a munkáltatói oldallal egyeztetést folytatni. Ennek kapcsán Gál Rezső kérte, hogy a munkáltatói oldal adjon írásbeli tájékoztatást arról, hogy mely társaságok tartoznak a vállalatcsoportba, illetve hogy azokban működik-e üzemi tanács.

Fluck Benedek visszautalt egy korábbi egyeztetésre, amelyen abban állapodtak meg a felek, hogy az üzemi tanácsokkal fog egyeztetni a munkáltatói oldal a csoport szintű üzemi tanács működési feltételeiről. Fluck Benedek közölte, hogy ez nem az ÉKF hatáskörébe tartozó témakör, az üzemi tanácsoktól várja az erre vonatkozó javaslatot a munkáltatói oldal.

Gál Rezső a munkavállalói oldal nevében javaslatot tett arra, hogy a felek kezdjék el az egyeztetéseket a 2013-as bér- és szociális megállapodásnak a szociális részéről utalva arra, hogy a szociális megállapodás körébe tartoznak a káféteráriumok juttatások, amelyek január 1-jétől járnak a munkavállalók részére, illetve arra, hogy adóváltozások is várhatóak. Gál Rezső kitért arra is, hogy az új SAP rendszer miatt is fontos lenne megkezdeni az egyeztetést.

Fluck Benedek jelezte, hogy a munkatervben is szerepel, hogy a felek megkezdik az előzetes egyeztetéseket a szociális juttatásokról, amely alapján a következő ÉKF ülések napirendjén fog szerepelni ez a témakör. Az SAP rendszerrel kapcsolatban Fluck Benedek pontosított: nem új SAP rendszer bevezetéséről van szó, hanem a Paksi Atomerőmű Zrt.-nél alkalmazott, belső fejlesztésű IT rendszer, a Káféterárium alkalmazásának kiterjesztéséről.

A felek megállapodtak abban, hogy amennyiben lesz elfogadott adótörvény – várhatóan a következő héten – akkor megkezdik a tárgyalásokat a szociális juttatásokról a következő ÉKF ülésen.

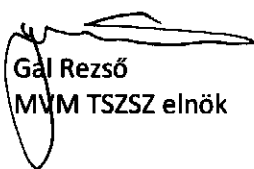
Gál Rezső kérdésére válaszolva Fluck Benedek elmondta, hogy csoport szintű kollektív szerződéssel (CSKSZ) kapcsolatban még folynak a belső egyeztetések a munkáltatói oldalon.

Simon Csilla beszámolt arról, hogy a szakszervezet által kért adatszolgáltatás elkészítése folyamatban van: a tagvállalatok által megküldött adatok egyelőre nem azonos formátumúak és tartalmúak, ezért újabb egyeztetésre van szükség az egységes adatállomány összeállításához.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit munkaügyi kapcsolattartó főmunkatárs

Jóváhagyta:

  
Fluck Benedek  
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

  
Gál Rezső  
MVM TSZSZ elnök

*Handwritten initials 'BT'*