

forródrót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2012. NOVEMBER

18. ÉVFOLYAM, 11. SZÁM

KÖSZÖNTJÜK AZ EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK (EVDSZ) RENDKÍVÜLI KONGRESSZUSÁT! MUNKÁJÁHOZ SOK SIKERT KÍVÁNUNK!

Kongresszusi előkészületek

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) Rendkívüli Kongresszust tart 2012. november 27-én, az MVM székház Jedlik Ányos termében (1031, Budapest Szentendrei út 207-209.)

A rendkívüli kongresszus előkészületei már hónapokkal ezelőtt elkezdődtek. Rendszeres szövetségi vezetőségi és állandó bizottsági üléseken a legteljesebb alaposággal, részletesen tárgyalták a kongresszuson részt vevők számára készülő dokumentumokat, a beszámolókat és egyéb fontos, az EVDSZ életét, működését befolyásoló kimutatásokat és anyagokat.

Elég idő volt az anyagok tanulmányozására, a felkészülésre, a szövetségi vezetőségi tagok számára minden információ rendelkezésre állt, hogy a kongresszus elé terjesztett határozattervezeteket elfogadásakor a legjobb tudásuk szerint szavazzanak.

Az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusán a küldöttek, a résztvevők, és a meghívottak az előterjesztett anyagokat már korábban áttanulmányozva teszik meg a hozzászólásaikat, javaslataikat.

Az eredményes kongresszus megrendezése, lebonyolítása érdekében a szervezők gondos előkészületi munkát végeztek.

A programból

- Beszámoló az EVDSZ 2011. évi november 24-i rendkívüli kongresszusát követően végzett munkáról (SZV-beszámoló, EVDSZ Ifjúsági Tagozat beszámoló, EVDSZ Nyugdíjas Tagozat beszámoló, VIMFO-, VÜTFŐ beszámoló, Egymásért-Együtt Alapítvány beszámoló, Pannónia Nyugdíjpénztár, Pannónia Önszegélyező Pénztár, Vitamin Egészségpénztár beszámoló)
- Pénzügyi beszámoló
- Jelentés az Állandó Bizottság működéséről
- Tájékoztató a pénzügyi alapról
- A Gazdasági Ellenőrző Bizottság és az Etikai Bizottság tájékoztatója
- Hozzászólások, vita
- Ebédszünet
- Alapszabály módosítás
- Az EVDSZ működése és a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés módosítása
- Hozzászólások, vita
- Határozathozatal
- Elismerések
- Zárszó, összegzés



Szövetségi vezetőségi ülések

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) a megváltozott belső és külső körülményeket figyelembe véve folyamatosan tárgyalt és hozta meg határozatait.

2.-3. oldal

Interjúk, riportok

4.-5. oldal



Karöltve
az
ALAPÍTVÁNY

6., 10. oldal

Hamarosan
számot
adnak
munkájukról

7. oldal



Iparági sportesemények

11. oldal

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) 2012. november 9-i ülésén a munkaadói oldal érdekvitát folytatott a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) módosításáról.

A tárgyalást megelőzően a Villamosenergia-ipari Szakértői Munkacsoport 2012. október 5-i, második ülésén a két oldal kijelölt szakértői tételen átkeintették a módosító javaslatokat. Az egyeztetés eredményeként

- rögzítették azokat a pontokat, amelyekben közös az álláspont (illetve csak szövegpontosításra van szükség)
- áttekintették és elfogadták a távolléti díj témakörében elvégzendő próbaszámítások metodikáját,
- meghatározták azokat a kérdéseket, amelyek érdekvitát tárgyát képezik.

A november 9-i ülés előtt a munkavállalói oldal megküldte a VKSZ 3. számú módosítási tervezetét. A tervezet - eltérő színjelöléssel - tartalmazta

- a munkáltatói oldal módosítási javaslatait
- azokat a módosításokat, amelyekben a Felek az eddigi tárgyalások során már megállapodtak
- a munkavállalói oldal javaslatait, továbbá azok szöveges indoklását.

A szociális partnerek elemezték a távolléti díjra vonatkozóan a munkáltatói oldal által elvégzett próbaszámításokat, majd a munkavállalói oldal által átadott összeállítás alapján - tételen megtárgyalták azokat a VKSZ módosító javaslatokat, amelyekben a két oldal véleménye eltér. Az egyeztetés során több pont esetében sikerült megállapodni.

Továbbra is eltér azonban a két oldal álláspontja az érdekvitát tárgyát képező legfontosabb kérdésekben:

- az Mt.-nek a szakszervezetekre, KSZ-re vonatkozó - a köztulajdonú vállalatok tekintetében eltérő - szabályozása, és ennek értelmezése és erre visszavezethetően a szakszervezetek működési feltételeinek biztosítása, pénzügyi támogatása,
- átlagkereset- távolléti díj kérdése, a távolléti díj meghatározása, számítási módja
- a Korengedményes nyugdíjrendszer megszüntetése miatt a rendelkezési állományba helyezés intézményes bevezetése

Közös közlemény a VÁPB 2012. november 9-i üléséről



- a szabadságkiadás szabályai
- éjszakai-, műszak- és készenléti pótlék

Felek vállalták, hogy az egyes pontokat átgondolják, és a következő ülésen visszatérnek ezekre a kérdésekre. A munkaadói oldal kérte a szakszervezeti oldalt, jelezzék a Testületeik felé: a munkáltatói oldalon egyes pontok esetében (rendelkezési állományba helyezés) nincs nyitottság arra, hogy a kérdést ágazati szintre emeljék.

A munkavállalói oldal jelezte: november 20-án egy megbeszélés lesz a LIGA elnöke és dr. Pál Lajos között, az Mt. értelmezése tárgyában, melynek összefoglalóját a munkáltatók részére megküldik.

A munkáltatói oldal javasolta, hogy - az előrehaladás érdekében - a KSZ azon pontjait, amelyben nincs megállapodás, ne helyezik hatályon kívül, hanem függesszük fel. Kössünk megállapodást arról, hogy a felülgészítésnek milyen feltételekkel van vége.

A munkavállalói oldal kijelentette, nincs felhatalmazva arra, hogy a javaslatra választ adjon. (De jelezte, hogy nem ért egyet a munkáltatói fellegással.)

A munkavállalói oldal tájékoztatást adott arról, hogy a munkaközi szünet, munkarend kérdésében alakult szakértői bizottságban szakszervezeti részről Berkes Sándor + 2 fő a paksi szakszervezet részéről vesz részt, a nyugtázta, hogy a munkaadói oldal a bizottságba Bogár Péter (PA Zrt.) jelöltje.

A Villamosenergia-ipari ÁPB következő ülését november 28-án tarja. Az ülés napirendje: a VKSZ-módosítási tárgyalások folytatása. Budapest, 2012. november 9.

Gál Rezső
EVDSZ elnök
VÁPB munkavállalói oldal

dr. Janka Mária
TMSZ elnök
VÁPB munkaadói oldal

Rabi Ferenc
BDSZ elnök
VÁPB munkavállalói oldal

Kongresszusra készülve



Folytatás
a
2. oldalról

A vita lezárásaként a Szövetségi Vezetőség az alábbi határozatokat hozta meg:

40/2012. (10.18.) sz. határozat: A Szövetségi Vezetőség az EVDSZ tárgyalódelegáció eddigi tevékenységét a VKSZ módosításával kapcsolatosan megerősíti. A megtárgyalt munkavállalói javaslatokat támogatja és felkéri a tárgyaló delegációt, hogy tegyen meg mindent az olyan VKSZ módosítás elérése érdekében, amely biztosítja, hogy a munkavállalók pozíciói ne romoljanak. A Szövetségi Vezetőség jelzi, hogy amennyiben a VKSZ módosítás a munkavállalók jelentős pozíció romlását eredményezne mindenképp kongresszusi döntés szükséges a módosítás elfogadásához.

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás
Szavazás eredménye: egyhangúlag elfogadva
(.....)*

K.m.f.
Az emlékeztetőt jóváhagyta:

Gál Rezső elnök
Réffy Péter levezető elnök

Az emlékeztetőt készítette:

dr. Szilágyi József
EVDSZ elnökhelyettes

Az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének 2012. november 6-7-én tartott ülésén folytatódott a rendkívüli kongresszusra való felkészülés.

Tárgyalták - többek között - a kongresszusra készített beszámolót, az EVDSZ gazdálkodásáról szóló előterjesztést, a pénzügyi alap pályázati előterjesztést, meghallgatták a Gazdasági Ellenőrző Bizottság beszámolóját. Az alapszabály módosítási javaslatot fejezetenként beszéltek meg. Tájékoztató hangzott el a új Munka Törvénykönyve változásai miatt javasolt Ágazati Kollektív Szerződés módosításának, a VÁPB-n és a szakértői tárgyalásokon történt tárgyalásokról. A két napos, feszített tempójú szövetségi vezetőségi ülésen hozzászólásaikkal, javaslataikkal segítettek a munkát:

Gál Rezső, dr. **Szilágyi József**, **Lőrincz László**, **Gembiczki Tibor** (EMÁSZ Szaksz. elnök), **Berkes Sándor**, **Pinczés Ernő**, **Kópis József**, **Petrovicsné Skuczai Ágnes**, **Nagy Zoltán**, **Károly Imre** (VIRUSZ elnök), **Molnár László** (Kornél Fűtőerőmű Szakszervezet elnök), **Néber Tibor**, **Kovács Ferenc**, **Horváth József** (OVIT Szakszervezet elnök), **Debreczeni Dezsőné** (Siemens Zrt. Szakszervezet elnök), **Palatinszky Gábor** (BESZ főbizalmi), **Herczig István** (PADOSZ főbizalmi h.) **Téglás József**.

(Ezen szövetségi vezetőségi ülésről részletes emlékeztetőt a következő lapszámunkban tesszük közzé.)



Ülésezett a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács

2012. november 5-én a Nemzetgazdasági Minisztérium Könyvtár termében tartotta rendes gyűlését a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács (NSZFT).

Az ülés napirendjén szerepelt a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) beszámolója az Euroskills 2012 versenyen a magyar csapat által elért eredményekről (lásd 12. oldal).

Megvitatásra kerültek szakképzést érintő jogszabályok, úgymint a 2013/2014-es tanév szakmaszerkezeti, illetve hiány szakképzésekre vonatkozó javaslatok, valamint egyes szakképzési tárgyú kormányrendeletek.

Döntések meghozatalára került sor az Emberi Erőforrás Minisztériuma (EMMI) által javasolt szakképzési támogatások ügyében.

Az NSZFT döntése értelmében a Szakmacsoportos előkészítő érettségi



Bocsor István

tantárgyi verseny 2012-2013 évi feladatai ellátásának támogatására 25 millió Ft, a Speciális szakiskolák tanulmányi versenyének 2012-2013 évi feladatai ellátásának támogatására 10 millió Ft került elfogadásra. Az NSZFT elfogadta az EMMI előterjesztését, mely a szakiskolai és szakközépiskolai általános művel-

séget megalapozó oktatás keret-terveinek kialakítását és fejlesztését célozza meg, valamint ehhez kapcsolódó kutatási és monitoringtevékenységre vonatkozó igényt, erre a célra 105 millió Ft támogatás odaítéléséről döntött. A Tanács a továbbiakban megvitatta és elfogadta az EMMI támogatás kérelmét, amelyben az oktatási hivatalok képzési feladatainak ellátásához 60 millió Ft támogatást kért a minisztérium.

Az NSZFT ülésén beszámolókat hangoztattak el a Munkaerőpiaci Alap (MPA) képzési alaprész terhére az EMMI jogelődje által indított programok teljesítéséről, többek között a Zánkai Gyermek és Ifjúság Centrum Kht.-val való együttműködésben kialakított ideiglenes gyakorlati képzőhely 311,9 millió Ft-ba kerülő megvalósulásáról. Beszámoló hangzott el a szintén a Zánkai

Gyermek és Ifjúság Centrum Kht. fenntartásában lévő Egy József Középsiskola, Szakiskola és Kollégium épületén, valamint az iskola használatában lévő szabadidős létesítményeken 331,6 millió Ft értékben, és a zánkai Sportcentrum felújítására nyújtott 206,9 millió Ft-ban végrehajtott felújításokra nyújtott támogatások felhasználásáról. Az NSZFT megtárgyalta és tudomásul vette a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által benyújtott, a Budapesti megvalósított Életpálya-tanácsadás és Szakpolitika 6. Világszimpózium előkészítésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatok ellátásáról szóló beszámolót.

Az ülés záró napirendjeként a Tanács megalakította az NSZFT Pályaorientációs Bizottságát. A tíz fős bizottság munkájában történő részvételre felkérést kapott Bocsor István, a LIGA által delegált, a munkavállalói oldalt (a szakszervezeteket) képviselő NSZFT tag. A bizottság feladata lesz szakmai véleményt formál-

ni, javaslatot tenni a nemzeti hatáskörű pályaorientációs fejlesztésekre, módszerekre, szakmai kapcsolatok kialakítására vonatkozóan. A Bizottságnak együtt kell működnie a kamarákkal, a megyei Fejlesztési és Képzési Bizottságokkal és az Oktatási Hivatallal. Támogatnia kell minden olyan törekvést, amely a pályaorientáció, és a szakképzési tevékenység hiteles bemutatását segíti elő a saksajtón keresztül. A Bizottság véleményez és támogat minden olyan szakmai és módszertani kezdeményezést, amely a pályaorientáció rendszerének tartalmi és módszertani fejlesztése című pályázati program részéről érkezik. A Bizottságnak figyelemmel kell kísérnie az Európai Unió, az OECD, ENSZ, ILO, és egyéb nemzetközi szervezetek pályaorientációval kapcsolatos aktuális állásfoglalásait.

A tájékoztatást összeállította:

Bocsor István
NSZFT tag

Cél a társaságcsoporthi üzemi tanács alakítása

Sikeresen lezárult az üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választások az MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-ben. Az üzemi tanács elnököt választotta Weisz Mátyas (PADOSZ elnökhelyettes) személyében. Az elnök urat új feladatairól kérdeztük.

- Mióta dolgozol az erőműben, a PADOSZ elnökhelyettesi posztban hányadik ciklust töltöd?

- 1978. október 2-án lettem a Paksi Atomerőmű Vállalat dolgozója irányítás-technikai műszerészként. A PADOSZ 1989-ben történt megalakulása óta annak

titzségviselője vagyok. Elnökhelyettesnek először 2003-ban választottak.

- Elnök Úr! Minden jel arra mutat, hogy meg vannak elégedve a munkádral. Amihez hozzá tartozik az egész szimpatikus személyiséged, példamutató életviteléd - ezt már én teszem hozzá.

A sikeres üzemi tanács választás után elnökké választottak, melyhez ösztönöz gratulálunk.

Mit jelent ez számodra?
- Nem utolsósorban - kissé közhelesen szólva - nagy megiszteltetés, mert sokan jeleztek bizalmukat a szavazatukkal, és az üzemi

tanács tagjai is alkalmaznak találtak a feladatra, melyben nagy tudású elődök munkáját kell folytatni. Elsősorban azonban nagyon komoly feladatot jelent, mert a munkavállalók elvárásainak az új Munka-törvénykönyv által jelentősen legyengített jogosítványok és eszközök segítségével kell megfelelni.

- Az új Munka-törvénykönyve megváltoztatta az üzemi tanácsok eddigi működését is. Hogyan kell, illetve hogyan tud működni majd az új körülmények között az új?

- A munkajogi szabályok lehetőséget adnak cégcsoporthi

portok esetén, hogy társaságcsoporthi üzemi tanácsot hozzanak létre a helyi üzemi tanácsok. Ezzel a lehetőséggel élni kell, hiszen a munkavállalók munka és szociális körülményeit érintő munkáltatói döntések egyre inkább cégcsoporthi szinten történnek. A döntéshozatal szintjén kell gyakorolni az új jogosítványokat, azokkal befolyásolni a döntést.

- A villamosenergia-iparban jó néhány társaságnál egyszemélyes vezetői beosztást, vagy valakit példaként, tag és szak-

szervezeti titzségviselő is egyben. Ez a helyzet milyen előnnyel vagy eredménnyel jár, jobban mondva járhat?

- A legtöbb társaságnál eddig is jelentős volt az átfedés a szakszervezetek vezetése és az üzemi tanácsok között. Az új szabályok miatt mi is rákényszerültünk. Hátrány, hogy lényegesen kevesebb munkavállaló kerül közvetlenül az információk birtokába, előny lehet, hogy az információk több csatornán beérkezve koncentráltan hasznosíthatók a munkavállalók érdekeit szolgálva.

Kolosváry



Új ügyvezető a PANNÓNIA Önszegélyező Pénztárnál

Idén november elsejétől végzi az ügyvezetői feladatokat Angyal Éva a PANNÓNIA Önszegélyező Pénztárnál. A jogelőd Li-ga Önszegélyező Pénztár, előtte a VBKD Önszegélyező Pénztárnál tevékenykedett több mint egy évtizedig, így nagy tapasztalattal rendelkezik a szervezeti tevékenységben. Éva fontosnak tartja az öngondoskodás még szélesebb körű elterjesztését a villamosenergia-iparban is, hiszen pénztári tagnak lenni több szolgáltatási igénybevételre ad lehetőséget.

szik komolyan az emberek az öngondoskodás fontosságát?

- Sajnos a jelenlegi gazdasági helyzet nem nagyon teszi lehetővé ezt azoknak, akiknek ténylegesen szüksége lenne rá. Még azok sem mindig tudják alkalmazni ezt a takarékoskodási módot, akik tisztában vannak azzal, milyen elengedhetetlen a jövőre gondolni évekkel előre. Véleményem szerint több tájékoztatás szükséges a közműködőknek ebben a tévkénységben, de ahhoz szerintem meg kell őket tanítani erre.

- Hogyan látod, a dolgozók fontosnak tartják-e a szolidaritást?

- Sajnos ezt nem nagyon lehet csak dolgozó szinten nézni. Véleményem szerint napjainkban az emberek többsége megpróbál egymaga boldogulni vagy csak várja, hogy segítsenek neki. Valahogy nem látom az átmenetet a kettő között. Szeretném hinni, hogy lehet így is segíteni az embereken, hogy azok hatékonyan közműködőknek ebben a tévkénységben, de ahhoz szerintem meg kell őket tanítani erre.

- Miként jellemzed a kollégákkal való kapcsolatot? Ügyvezetőként milyen stratégiával indulsz?

- A legfontosabb vagyok a csapatban, így egy kicsit érdekes a mostani helyzet. Meglátásom szerint könnyű vele együtt dolgozni, de erre szerintem a kollégáim jobban tudnának válaszolni.

A változásokat nem is érzem még igazán, hiszen évek óta itt dolgozom, és a munkát továbbra is el kell végezni. A felelősség nagyobb lett, de nem tartanám magam főnöknek, a munkahelyi milió körülöttem nem hiszem, hogy változni fog. Továbbra is ugyanolyan közvetlen emberként állok a munkatársakhoz, mint eddig. Egyébként véleményem szerint egy jó vezető a munkában szigorú, de emberileg korrekt, segítőkész és bizalmas, akihez bátran és bizalommal fordulhatnak a kollégák. Remélem, ilyen leszek.

- Mik a terveid a jövőre nézve?

- Elsősorban magamnak szeretnék megfelelni, elérni a kitűzött célokat, teljesíteni az elvárásokat, fejleszteni a pénztárt. Fontosnak tartom a továbbképzést és tanulást, hiszen mindig lehet valami újat, építő jellegű tuedést elsajátítani a helyem az életben és szeretnék minél több tudást elsajátítani azon a területen, ahol dolgozom. Szeretnék családost, gyermekkel, kisbaba-nagyobb sikereket. Az életben a lényegi sorrend: család, barátok, munka.

-lyv-

Csaknem negyvenöt éves munkaviszony után elköszön

Beszélgetés Buron Andrásnéval, aki az EMÁSZ Nyrt. szervezeti bizalmi-jaként is megállta a helyét.

Amikor felkerestem a miskolci Dózsa György utcában lévő EMÁSZ-székház egykori nagytanács-terében, ahol legalább ötvenen dolgoznak, azt kérte, hogy menjünk csendesebb, nyugalmasabb helyre.

- Nem szeretem a feltűnést... - szabadkozott a cégnél csak Kati becenevre hallgató Buron Andrásné.

- Ön a mai világban hamarosan kibebajta rekordot állt fel!

- Micsoda? - kérdezett vissza. - Csak nem valamiféle sportteljesítményre céloz?

- Nem, dehogyan - válaszoltam, majd így folytattam: - Azt hallottam, hogy negyvenöt évesztendi munkaviszony után itt búcsút aktív éveinek és nyugállományba vonul.

Igen, így van, pontosabban fogalmazva így lesz. December 20-án dolgozom utoljára, akkor köszönök el, azt is mondatom tehát, hogy nekem a karácsony hozza a nyugdíjas életet. Ami pedig a számozat illeti, túl vagyok a hatvanon, ezért úgy döntöttem, hogy elég volt. Mire eljön a december 20, egészen pontosan negyvenöt éves és kétszáz-harminckilenc nap áll majd a hátam mögött. Remélem, nem csodálkozik azon, hogy ennyi idő után már nem akarok maradni.

- Dehogyan csodálkozom! Illetve talán azon, hogy kérelmet nem adta be hamarabb...

Kis szünet után felelt:

- Mindenkinék egy élete van. Most még jobb feltételekkel vonulhatok nyugdíjba, mint jövőre, ezért természetesen magam, a saját érdekemet is nézem. Megkértem a cég illetékeit, hogy járuljanak hozzá a kéréssemhez, ennek eleget is tettek, a többi pedig a munkáltatót illeti, nekem nincs gondom semmire. Harminchét és fél év szolgáltam az EMÁSZ-t, a villamosenergia-ipart. Jó volt, szép volt! Ha nagy szavakat akarok használni, akkor kijelentem: becsüllettel teljesítettem küldetésemet.

Nem volt haragosa

- Készül a búcsú pillanataira?

- Nagyon! - vágta rá kapásból. - Azonnal elmondom, még mielőtt megkérdezi: sehol nem fogok tovább dolgozni, otthon akarok pihenni. Anyukám nyolcvanhárom esztendő, legalább nem lesz egyedül. Majd elkertészkedünk, már amennyire a lehetőségeink megengedik. Hogy kertünk van, kerekedik ott tennivaló bőven.

- Abban biztos vagyok, hogy nem a televízió előtt fogja tölteni a napjait, de kanyarodjunk vissza az EMÁSZ-hoz! Mikor lépett be a céghez?

- 1975. március 21-én. Akkor lettem a számítástechnikai főosztály folyamatszervezője. Aztán volt titkárnő, foglalkoztam bér- és gazdasági feladatokkal, a levelezős ügyes-bajos dolgaival, valamint hibalista javítással is.

- Sok főnöke volt?

- Rengeteg. Össze sem tudom számolni, hogy kiknek a keze alatt dolgoztam, de talán nem is lényeges, hiszen ez az évtizedek természetes velejárója. Az átszervezésekről se érdeklődöm, ilyen is sok történt.

- Valamennyi kollégájával, kolléganőjével jónak volt?

- Úgy gondolom, hogy igen. Tudomásom szerint nekem nem volt haragom a cégnél, mindenkivel kijöttém.



Nincs pótolhatatlan ember

- Hányan aktívak még azon kollégái közül, akiket együtt kezdte munkáját a társaságnál?

- Erre nem szívesen felelek, mert biztosan kihagyok valakit, vagy valakiket, továbbá azt sem tudom egészen pontosan, hogy „sorstársaim” mikor lépek be a céghez. De ha nagyon muszáj, akkor kapásból Juliasz Gyuláné, Gulýánsné Németh Márta, Gembizsák Tibor, Lakhegyi István és Földi Péter neve jut eszembe.

- Nyugdíjba vonulásával az EMÁSZ szakszervezeti bizottsága is elveszti egyik oszlop tagját!

Nagyt nevetett, majd ezt mondta: - Nincs pótolhatatlan ember, legfeljebb hiányozni fogok egyeseknek. 1975-től vagyok szakszervezeti tag, bizalmi pedig szintén nagyon régóta. Majd választanak helyettem valakit.

- Ha már itt tartunk: manapság nehéz „bizalmiskodni”?

- Maradunk annyiban, hogy sokkal nehezebb, mint évekkel, vagy évtizedekkel ezelőtt. Rengeteg változott a gazdasági környezet, átalakultak a cégek, a munkavállalók helyzete nem lett könnyebb.

- A munkáltatóknak és a nyugdíjas találkozókat azért gondolom, továbbra is szervezni fogja!

- Nem, dehogyan! Kivettem a részem vagy harminc nyugdíjas összejövetelből, aktívként az idej volt az utolsó rendezvényem. Jövőre már saját jogom, vendégként leszek jelen. Mert a nyugdíjas találkozókat fenn kell tartani, ezek a társaság talán legszebb, leghangulatosabb eseményei.

Budapestre költözik?

- Igaz az a hír, mely szerint azt tervezi, hogy elköltözik Miskolcra?

- Hátát, ezt honnan tudja? - tudakolta.

- Azt hiszem, ön elintette meg nekem hetekkel ezelőtt...

- Ez még a jövő zenéje. A fiam 31 esztendő, Budapest él, az ELMŰ számlázási osztályán dolgozik. Van egy olyan elképzelésem, hogy a mamával a fővárosba költöznék, hogy együtt legyen a család, mert most kétszáz kilométer választ el bennünket. De ehhez először el kellene adni mindent, ez pedig manapság nem egyszerű dolog. Szóval nem tudom, hogy ebből lesz-e valami és ha igen, mikor.

- Buron Kati, a nyugdíjas... Izzelgetem, de valahogy nem megy...

- Pedig mire ezek a sorok megjelennek, már a centimétereket fogom vágni. Nem féltsem magam, nem esem kétségbe, mert a státuszom változni fog. Boldog nyugdíjas akarok lenni! Sokat járok majd kirándulni, nyaralni és a már említett kertészkedést sem adom fel. Szóval olyan jó lesz!

Győri István



Angyal Éva 2001 tavasza óta dolgozik az önszegélyező pénztárnál, akkori nevén VDSZSZ, majd VBKD Önszegélyező Pénztár. Szakmája a pénzügyekhez köti, de számos más foglalkozás és téma is érdekli. Hosszabb ideig mondhatta otthonának Angliát, hazajövele után helyezkedett el jelenlegi munkahelyén. Világot látott és nyitott szemmel jár az emberek tartja magát, sok érdekes helyre szeretne még eljutni, kedvenc tájai Olaszország, Skócia, Görögország, Erdély, de megvívódszede, hogy Magyarország is számos gyönyörű hely és látvány akad. Szereti a nyugalom és igyekszik harmóniát teremteni maga körül. A teljes kikapcsolódást megtalálja olykor a gasztronómia világában, ilyen alkalmakkor remek étek készülnek a család és a barátok legnagyobb örömeire.

nagy segítség a dolgozók és családjuk számára ez a fajta megtakarítási forma. Jelenleg nem túl kedvező az önszegélyező pénztárak helyzete Magyarországon. Jelenlős törvényi változásokra lenne szükség ahhoz, hogy ezt az ágazatot fellendíthessük. Remélem, a pénztárnak meglévő lehetőségei mindinkább köztudottá válnak és még többen csatlakoznak hozzá a vállalkozások közül.

- Kedves Éva! Tapasztalataid alapján mely szolgáltatásokat veszik leginkább igénybe a tagok?

- Az elmúlt pár évet figyelembe véve a „gyógyászati és gyógyászati segédeszközök” vásárlásának segélyezésére fizetnek ki a legtöbb szolgáltatást igénybe a tagok részére. Ez megközelítőleg 68%-a az összesen kifizetett igényeknek. Az iskolakezdési útdíjak beköszönésével nagyon sok pénztártag veszi igénybe a „beiskolázási támogatás”-t. Az utóbbi években történt számos jogszabályváltozás, mely nem elönyösen érintette az önszegélyező pénztárakat, mint például az ÖSP tagdíj kafetéria keretbe integrálása és megadóztatása, de az adóössztérítés 30%-ról 20%-ra való csökkentése sem tett jót a pénztárnak. Jelenleg előadásra vár a pénztártörvény módosítása, mely némelyik szerint kedvezőbbé teszi néhány új szolgáltatással pénztárunkat a munkavállalók szemében.

- Folyamatosan kapcsolatban vagy a pénztártagokkal. Miként látod, hazánkban mennyire ve-

Megújult a VIMÉSZ

A VIMÉSZ névváltozáson, szervezeti átalakuláson és tisztújításon ment keresztül

Jó ideje már, hogy nem halottunk híreket a VIMÉSZ felől. Kovács Ferenc elnököt kérdezem, mi újság a VIMÉSZ háza táján?

- Valóban régen találkoztunk az olvasókkal az újság hasábjain, de ez nem azt jelenti, hogy eseménytelenül telt el számunkra ez az időszak. Elég, ha csak megemlítem a villamos energia kötélezés áramtáviteli támogatás (KÁT) megszűnését, ami miatt rendszeresen „behavazódunk” és ez igaz a Tatabánya Erőmű Kft. (TE Kft.) menedzsmentjére is. Erre még később visszatérnék, mert a KÁT megszűnése összefügg a TE Kft. jövőbeni beruházási elképzeléseivel.

- Akkor beszéljünk találkozásunk apropójáról, a közelmúltról. Milyen események történtek a szervezetük életében, amikkel a VIMÉSZ megújulását jellemzi?

- A szakszervezeti életünk legjobban az erőműben végzett munkánk folytonossága jellemzi - pontosan ugyanolyan, mint az erőmű üzemeltetése. Lényege, hogy nincs megállás! A VIMÉSZ megújulását, egyrészt a kormányzat szakszervezetre vonatkozó törvényi változásai és az új Mt. rendelkezései eredményezték, másrészt pedig saját magunk az észszerű működés és szervezeti felépítés egyszerűsítésének készletéből fakadt.

A szervezeti működésünk megújításának jobb megértésért emlékeztetném az olvasókat arra, hogy az előző tisztségviselő választás után történtek azok az események, melyről annak idején hírt adtunk. A tatabányai szakszervezet követően hozták létre az MVM GTER Zrt.-ben az egy szakszervezeti modell, illetve egy év után, a visszavisszavert követően alakítottuk ki a „fedőerő” szervezetként való működés alapjait. A VIMÉSZ tisztségviselőinek mandátuma az idén lejárt. Az új tisztségviselő-választás kapcsán nyílt meg a lehetőség arra, hogy a „fe-

dőerő” szervezetként való működésben a két társaságnál összehangoljuk a tisztségeket és a testületek működésbeli elteréseit, valamint megvalósítsuk a megfelelő kiadott-képviselési formát.



- Konkrétan mit jelentenek ezek a változások?

- A VIMÉSZ legmagasabb döntéshozatali szintje a közgyűlés volt, mely a tagok gyűlését jelentette. A szervezetünk több gazdasági társaságnál való működése, illetve a tagság több telepelyen való elhelyezkedése a tagok gyűlést, mint legitim képviselési formát már nem tette lehetővé. Az előző választási szabályzatunk a tisztségviselők választásának rendszerében kétfordulós, kétszeri közvetlen választást írt elő. A kiadott képviselési forma megvalósítása a választási szabályzat teljes átalakítását igényelte. Az új választási szabályzatban a tisztségviselők választásának második fordulóját közvetetté kellett tenni.

A választási szabályzat átalakítása a másik két alapdokumentum, az alapszabály és az SZMSZ módosítását is maga után vonta. A demokratikus alulról szerveződés képviselőinek egyszerűsített új sémáját, a képviselő (kiadott) - képviselőtestületi ülés - kiadottközgyűlés logikáját változtattuk meg. Tatabányán a valóság még megmaradt bizalmi testület működését és főbizalmi tisztség megosztását, viszont két elnökhelyettesi tisztséget hoztak létre, hogy az MVM GTER Zrt.-ben megfelelő szervezeti szintű képviselők jöjjenek létre. A megújulás kapcsán fontos még említenem szervezetünk névváltozását. A kormány az ET-t hatályon kívül he-

lyezte, ugyanakkor az új törvényi előírás szerint a „szakszervezet” szónak szerepelnie kell az elnevezésben. Ennek megfelelően, az új elnevezésünk Villa-



Kovács Ferenc, a VIMÉSZ régi-új elnöke

mosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (VIMÉSZ) - a „szervezet” szót cserélt ki a szakszervezet-re.

- Mi a választások eredménye?

- A kiadottközgyűlés választói értekezlete az elnöki tisztséget személyemet utjaválasztotta, valamint Mészáros Zoltán elnökhelyettesi tisztségben szintén megerősítést nyert. A másik elnökhelyettesi tisztségre az MVM GTER Zrt.-ben Lázár Róbert Géza nyert bizalmat. A felügyelőbizottság elnökének Számmé Kereskes Zsolt, tagjainak pedig Kiss Ottó és Szabó Annát választották.

- Ezúttal is gratulálunk Önnek és a megválasztott tisztségviselőnek. Munkájukhoz jó erőt, egészséget és sok sikert, a VIMÉSZ megújuláshoz pedig eredményes működést kívánunk!

Beszélgétesünk elején említette a KÁT megszűnését. Milyen problémákat okozott a TE Kft. működésében és az ilyen hatással volt a munkavállalókra?

- Köztudott, hogy a KÁT megszűnése az országban működő, kapcsolt villamos energiát termelő fűtőerőművekben komoly ár-

tárgyalások elnehezülésének jellemzőjeként emlitem, hogy konfliktushelyzet bejelentésére is kényszerültünk, annak érdekében, hogy a tavalyi évet le tudjuk zárni és idén számunkra elfogadható bérmegeállapodást tudjunk kötni. A 2012. évi üzleti terv pozitív eredményt tartalmaz és a közeli év vége számításai is minimális, de eredményes tevékenységet mutatnak.

- A stabil gazdaságos működés érdekében mi a jövőre vonatkozó elképzelés?

- Hosszú távon a TE Kft. gazdaságos működésének megoldása újabb fejlesztést, beruházásokat igényel. A tulajdonosok és a menedzsment céljában szerepel, mely biomassza tüzelés technológiára való áttérést jelenti. Ezen kívül a hőenergia költséghatékonyabb termelése és a technológiai berendezések optimálisabb üzemeltetése céljából nagy kapacitású hőtároló berendezés beépítésére kerülne sor.

A hőtároló beépítésének megvalósítására EU-s pályázatot is nyertünk. A tüzelőanyag-váltás csak részben érintené a tüzeléstechnikai berendezéseinket, de a biomassza mozgatása, kezelése mintegy 40 fő többlet foglalkoztatást jelentene. Ezzel összefüggésben emlitem, hogy jövő év februárban lejár a három éves foglalkoztatási megállapodásunk, aminek megújításában ezeket a változásokat is figyelembe kell vennünk. A biomassza beruházás jelenleg

még az engedélyeztetési eljárás szakaszában van.

- Mit vár a közelgő kongresszustól, véleménye szerint mikor lesz az eredményes?

- Az utóbbi öt évben, de különösen a tavalyi és az idei éveket tekintve a munka világának környezetében zajló negatív folyamatok nagyon rossz irányú változásokat eredményeztek. A világ pénzügyi és gazdasági válsága, az európai válság, országunkban ugyanezek hatásai, a Mt. és a sztrájk törvény változása, a kormány szakszervezet-ellenes politikája, a munkanélküliség, a megszorított csomagok, stb. a munkavállalókra, a családokra egyre nagyobb terhet ró. A 2011. évi EVDSZ Rendkívüli Kongresszus határozatait, cselekvési programja is szorosan összefüggenek a problémák kezelésével. Az idei kongresszus beszámoló anyagában, a problémákat kiváltó okok és azok hatásai megfelelően részletezve vannak.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége a kidolgozott beszámoló anyagokat elfogadta és azokat kongresszus előterjesztésre ajánlotta. A kongresszust azt várom, hogy a beszámoló alapján vizsgálja meg a program időarányos teljesítését és tevékenységünk eredményességét. Valószínűsíthetően a kongresszuson bírált vélemények is elhangzanak majd, melyeket építő jelleggel figyelembe kell vennünk. Egy dolgot azonban nem szabad elfelejtenünk, hogy „Együtt Erősebbek Vagyunk!”

F. K.

Nyugdíjas iparágiak az érdekvédelemről

A Nyugdíjas Tagozat október 25-én tartotta ülését Budapesten, mely során a résztvevők elemezték az iparág, az érdekvédelem jelenlegi helyzetét, beszámoltak a helyi nyugdíjas tagozatok tevékenységéről. A kongresszusra készülve az idősebb kollégák is kifejtették véleményüket és üzentek a fiataloknak.

Kohányi Pál (EMÁSZ Szakszervezet korábbi elnöke) elmondta, milyen fontosnak tartja a szövetség létét, az azt alkotó tagszervezetek tevékenységét, hiszen az országos lefedettségű EVDSZ teljes mértékben képviseli a villamosenergia-iparágat és olyan partner szervezetei vannak, melyek segítik és támogatják tevékenységében.

- Régen sem volt szüreti mulatság az érdekvédelem, főleg a rendszerváltoztatás idején kellett jól megmondolnunk, mit teszünk, hogy lépünk. Mindenesetre annak örülök, hogy a szövetség vezetése jó kezében van. Gál Rezső EVDSZ elnök kíváncsn érte a szakszervezeti tevékenység feladatait. Véleményem szerint a legalkalmasabb eszköz a hatékony kapcsolatteremtéshez, a tagszervezethez és tagmegtartáshoz is, ha megkeressük az embereket és személyesen beszélgetünk velük, adunk információkat. Ilyenkor, azonnal tudnak azonosulni a célokkal, hiszen a célok közeke: Kedvezőbb munkakörülmények, megfelelő bérek, szociális juttatások elérése - mondta Kohányi Pál.

Az EMÁSZ Szakszervezet egykori elnöke nagyon riasztónak tartja a mértékét a munkanélküliségnek, különösen Északkelet-

Magyarországon, ezért elmondta, úgy véli, a szakszervezeteknek még az állatalanokkal is foglalkozniuk kellene. Róza Sándorné (Schneider Electric H. Zrt. jogelőd-jénél a szakszervezet elnöke) kiemelte, remélhetőleg az érdekvédelem nehezebb helyzete csak átmeneti lesz és elismerését fejezte ki a mai aktív tisztségviselők kitartása felé. A tagszervezés kérdésében kijelentette, hogy a munkavállalók sajnos gyakran már csak akkor figyelnek fel a szakszervezetek munkájára, mikor saját maguk is nehéz helyzetbe kerülnek, addig nem veszik észre a kollektív összetartozás előnyeit. - Át kell gondolni, miként lehet megértetni a mai fiatalokkal is, hogy ha a szakszervezet veszít erejéből, akkor a munkavállalók is hátrány éri - csak később tapasztalják meg - mondta Anca.

Molnár Miklós (DUVISZ korábbi elnökhelyettese) azt hangsúlyozta ki, hogy a kongresszuson is kiemelték, akármilyenek is a lehetőségek, azokat keresni kell és nem szabad hagyni, hogy az eddigi eredmények elveszzenek. Az egygy áttalaltalált elert eredmények hatnak a többi cégre és annak munkavállalóira is, főleg, ha az EVDSZ, mint szövetség létezik. Petke László (EVDSZ korábbi elnökhelyettese) véleménye az volt, hogy a szövetség létjogosultsága megkérdőjelezhetetlen és a további támogatók keresésére is nagy hangsúlyt kell fektetni, késlekedés nélkül. Bükki János (VIKRSZ egykori elnöke) elmondta, saját tapasztalata is az, hogy a munkavállaló a munkahelyen a béreket és szociális juttatásokat nézi és inkább apolitikus - a lényeg számára az, hogy



Begitter Henrikné és Peták József - A személyes megkereséseket nem helyettesítheti senmi

melyik szakszervezet terem számára jobb munkakörülményeket.

Polczer Ferenc (OVIT Szakszervezet Nyugdíjas Tagozat elnöke) a régebbi időkre emlékezve örömet fejezte ki, hogy együtt dolgoztak a tagozat tagjaival, ez motiválja most is abban, hogy mint az OVIT Szakszervezet Nyugdíjas Tagozatának a vezetője munkálkodjon és tördjön az iparág, a cég egykori dolgozóival. Rendkívül nagy lépés volt az iparágban, mikor megalkottuk független szövetségünket, nagy változások előtt állunk, de jól döntöttünk. A kollektív munkáról a dolgozók vegyesen tudnak, ki-ki többet, kevesebbet. Minden területen lényeges, hogy adott szakszervezet vezetése milyen tájékoztatást ad, mennyire kommunikál a munkavállalókkal. Mennyi időt fordít erre? Rengeteg időt kell fordítani arra, hogy az emberekkel megértessünk összefüggéseket, folyamatokat a munka világával kapcsolatban, miként hozhatunk létre jobb munkahelyeket. Fekelőleges is, de a tagsággal is mindig egyeztetni kell. Ha valaki szakszervezeti munkát vá-

lál, vállalja azt is, hogy folyamatosan kapcsolatban maradjon a dolgozókkal, ez is a feladata.

Több eszköz is van: internet, e-mail, sajtó, telefon, így gyorsan terjed az információ, ez segít a döntésekben. A fiataloknak annyit tudnék ajánlani az érdekvédelemmel kapcsolatban, hogy igaz, megváltozott a világ, de számos előnyt ki tudnak használni. Orsári információhalmaz áll rendelkezésre, a kommunikáció jelentős szerepet tölt be. Abból a szempontból nehezebb a fiatal érdekvédelmi aktivitás számára, hogy a pályakezdeők bizony nem sok ismerettel rendelkeznek erről a témáról. Egyéni problémamegoldásokat keresnek, de nagyon fontos, hogy a személyes kapcsolat, beszélgetések, egyéni meggyőzés megmaradjon az eszközpalletán. Mindig ez volt a legfontosabb, most is az. Az elbeszélgetés fontos, de oda-vissza. Nem csupán a tájékoztatás miatt, hanem a dolgozóknak megismerni a személyiséget, véleményét, világképét. Ezt követően pedig a szolgáltatásokat, a kiharcolt eredménye-



Kohányi Pál - „A forró drót olyan jó újság, ha olvasom, tudom, szakszervezeti tag vagyok!”



Molnár Miklós



Polczer Ferenc - „A forró drótot várom minden hónapban”



Petke László

ket ismerteti és a dolgozó maga jön rá, hogy az eredmények még szaporíthatók együtt, közösen - hangsúlyozza Polczer Ferenc.

Begitter Henrikné Hédi (Elektromos Szakszervezet korábbi titkára) szerint a szövetség létét soha nem kérdőjelezte meg senki. - A szövetség hozta létre a kollektív szerződést az iparágban, mely olyan védelem, amely meg azoknak is előny, akik nem szervezeti dolgozók. A munkavállalóknak van véleménye, ezt a véleményét leginkább a személyes beszélgetések során tudhatjuk meg, soha nem szabad elszakadni a munkavállalóktól. A személyes kapcsolattartás során pedig a kérdésekre válaszolni kell tudni, ha jól válaszolsz, akkor több

tagod lesz - javasolta a tagszervezés módját Hédi.

Peták József (Démász Szakszervezet egykori elnöke) szintén a dolgozókkal való személyes kapcsolattartás mellett tette le a voksát és elismerte a bizalmiak nagy munkáját. - Nem volt könnyű régen sem, ma is a dolgozók nem fognak sorba állni a belépési nyilatkozattal. Sőt, sokszor lebeszéltek őket róla. De a legjobb eredményeket a tagszervezés folyamán. Az érdekvédelmi munka soha nem volt könnyű, de szívet és lélekkel munkálkodva lehet komoly eredményeket elérni a munkavállalók melletti kiállással és közös célokkal. L. E.

Cél a hosszú távú együttműködés

Bangó Lászlóval, a balatonyöröki Hotel Panoráma ügyvezető igazgatójával beszélgetünk egy új lehetőségéről.

– A villamosenergia-iparágban működő Egymásért-Együtt Alapítvány nemrég megállapodást kötött a Hotel Panorámával. Bangó Úr! Milyen körülmények között jött ez létre, és hogyan értékelti?

– Az együttműködési megállapodás előzményei 2011-ig nyúlnak vissza. A tulajdonos, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. vezetése engedélyezett egy olyan plusz beruházást, amivel fizioterápiás kezeléseket, gyógytornát, gyógymasszázszt és elektrotériápiás kezeléseket tudunk nyújtani. Ehhez a tárgyi feltételeket úgy tudtuk megvalósítani, hogy a galérián levő helyiségeket erre „szabtuk át”, kialakítottunk négy kezelőhelyet és egy tornatermet. Ez szervesen csatlakozik az uszoda - wellnesz részleghez. A vendégek akár fürdőköpenyben járhatják végig a helyeket, külön folyosón érik el a szolgáltatásokat, kényelmesen, nyugodtan, saját időbeosztásuk szerint. A személyi feltételekről pedig a doktornő személyében találunk kiváló szakembert, aki ezeknek a kezelési fajtáknak lelkes híve.

Először járóbeteg ambuláns módszerrel dolgozunk, a szakorvos időpont-egyeztetéssel fogadja a pácienseket. A minimum kétéhetes, vagy háromhetes kurzusoknál személyes órarendet alakít ki mindenki számára.

Amikor az alapítvány részére bemutatuk a már meglévő rehabilitációs, prevenció kezeléseket és a körülírásokat, úgy döntött a kuratórium, csatlakozik hozzánk. 2012 elején együttműködés formájában papíra vetettük a célokat és szándékokat, így ebben az évben már az Egymásért-Együtt Alapítvány által is érkező kezelésekre vendégek. Orvosi vizsgálattal érkeznek, a doktornő átnézi ezeket és személyre szabott ajánlást tesz. A szakszemélyzet biztosítja, hogy a feltételekhez és igényekhez megfelelően, gördülékenyen menjenek a kezelések.

Távzásokra kíváncsiak vagyunk a benyomásokra, az elégedettségre. Mit emelnek ki pozitívumként, mit lehetne javítani ebben-abbban. Már találunk olyan szolgáltatásokat, amelyekkel kibővíthetjük a meglévő kezeléseket.



Bangó László: Új színteret és ismeretlen terület volt számunkra a rekreáció. Köszönet illeti az MVM Magyar Villamos Művek Zrt.-t, hogy támogatja a kezeléseknél anyagi és tárgyi feltételeinek biztosítását. Emellett kiemelten kezeljük a személyre szóló szolgáltatások nyújtását és örömmel mondhatom, hogy a legmegfelelőbb szakembereket találtuk meg hozzá

– Ugyan még frissek az alapítványtól érkező jelzések, hogyan látja, az eddigi beutalók és az alapítvány által érkező kezelések között megvannak az összhang?

– Általában érkezéskor mindenki tájékoztatjuk a vendégeket a lehetőségekről, távzások pedig megkérdezzük benyomásait. Ez azért fontos, hogy a beutaló szemszögből lássuk, mely dolgokon kell és lehet finomítani, jobbitani. Elégedettek a kezelésekkel, az ellátás felpánziós számukra, az is megfelelő. Felvétésként adódott, hogy milyen programokat lehet találni Balatonyörökin. Ez úgy kis település, és szöve fordulna már hamar sötétedik, vízpartra nem lehet menni. Keresük a lehetőségeket, programokat itt és a közeli településeken is. Kis utakat tervezünk szervezni a jövőben, remélhetőleg már 2013-tól sikerül a megállapodásban is rögzíteni ezeket. A kezelések a doktornő és a szakszemélyzet feladata, nem hallottam még ezzel kapcsolatban panaszt. A személyre szabottság fontos, amit korábban gyakran folyókultam a személyzet felé, de már tudjuk, hogy ez nem futószalag, mindenkire annyit kell szólnunk és áldozunk, amennyit igényel. Érezze vendégünk, két-három hét után javult az állapota és közérzete, - s szívesen jön vissza a későbbiekben is.



figyelve, gyönyörködjön a panorámában. Ez is már fél gyógyulást jelent.

– Az együttműködési megállapodást milyen időszakra kötötték?

– Az első vendégek 2012 szeptemberében érkeztek, bízunk abban, hogy hosszú távú együttműködés lesz. A jelenlegi az idejére kötetten, de ahogy látjuk, kapcsolatunk a következőkben folytatódni fog. Bízunk benne és reméljük, még több alapítványi vendéget fogadhatunk a jövőben!

Immár két éve a szobákban található kérdőív által érdeklődünk a vendégektől, általánosságban és a különböző szolgáltatásokkal kapcsolatban. Mivel és mennyire elégedettek, van-e olyan óhajuk, mely még nem található meg a palettán. Ha megoldható, igyekszünk ezeknek a kéréseknek eleget tenni. Próbáljuk leszütni mit tehetnénk jobbra, mely szolgáltatásokat látnánk szívesen. Így jött elő, hogy főszerepben például jobban fókuszáljunk a gyermekek családjára, a gyermekek igényeire, a programokra. Ehhez csatlakoztunk a játszóter építését, illetve a petanque pályát, ahol a játszó gyermekek mellett egyidejűleg a szülők is kellemesen eltölthetik az időt. Nagy sikere van, használnák a vendégek.

Bővítettük az animációt, a gyerek-játszószobába frissítjük a játékkészletet folyamatosan, a jövőre nézve pedig tervezzük a vízi-programokat is. Ezek a kérdőívek remek visszajelzések, az esetleges problémákat is azonnal jelezni tudják felénk. Voltak olyan kérések, melyek a szűnyögregre vonatkoztak - hát, a Balaton mellett bizony időnként előfordulnak ezek az élőlények... Egyéb nagyobb panasz nem volt még. Annak nagyon örülök, hogy a kollégák munkájával elégedettek a vendégeink, készségükkel, szakmai tudásukkal, odafigyelésükkel. Ez így van rendjén. Ebben a házában ez már elvárás volt '87-ben és jelenleg is, illetve az lesz 2013-ban és utána is.

„Odafigyeltek rám és törődtek velem”

Berki Lászlóné Ibholya az Egymásért-Együtt Alapítvány támogatásával rehabilitációs kezeléseket vett igénybe Balatonyörökin. Megtapsztalta a balatonyöröki Hotel Panoráma vendégszeretét, vele beszélgetünk.

– Az alapítvány egyik kurátora, **dr. Balázs Eszter** tájékoztatott a lehetőségekről, de a társaságnál a belső információk felületről, az ún. kW-házon keresztül is informálódtam. Voltak korábban is kisebb mozgásszervi problémáim, fájtak a vállaim, végtagjaim zsibbadtak és sajnos az utóbbi időben ezek a problémák egyre erőteljesebbek lettek. A meleg vizes, gyógyvizes fürdőknek nekem nem lehet igénybe vennem, ezért gondoltam a balatonyöröki Hotel Panorámára, mert az itteni körülmények kedvezőek lehetnek számomra. Még nem vittem itt sosem, fenntartásaim voltak, mi vár majd rám? És nemhogy nem esakádám, de kifejezetten jól éreztem magam és ami a legfontosabb, fájdalomtól megszabadulva, felfrissülve, kipihenve távoztam.

Orvosi beutalót hoztam és ideérkezésemmel a neurológus szakorvosnő megvizsgálta. Az egészségügyi szemléssel összeállított kezeléseken vettem részt egyénre szabottan, szigorú menetrend szerint. A masszázs, a víztorna, a jól felszerelt edzőteremben a speciális kerékpár, és a lépcsőzőgép mind a gyógyuláshoz szükségesek. Csodák csodája, a harmadik napon szinte megszűnt a fájdalom. Ami még igen lényeges, hogy az egészségügyi szakemberek megtanítják az embert arra, hogy hogyan kell helyesen tornászni, úszni és melyik fajta szauna ajánlott. Szabadidőmet pedig legszívesebben csak a lakosztályom ablakánál, a Balaton ezerszínű csodájában gyönyörködve, nagy csendben és nyugalomban töltöttem.

A fogadtatás, a törődés, a kellemes környezet. No és főleg az, hogy győgyulátn távoztam, arra inspirál, hogy legalább kétféle jöjnek el ide. Tervezem azt is, hogy nyáron a családdal meglátogatjuk az „üdültőt”.
(F. Zs.)



Na, jó-jó Fire-fly, de mitől forog, és hogyan veszik észre a madarak?

Kérdések és érvelések a kutatók éjszakáján

Az év egy napján megnyílnak az egyetemek, kutatóintézetek kapui és formabontó módon, egész éjszaka várják az érdeklődőket. A látogatók ilyenkor lehetőséget kapnak, hogy rohanó életüket egy éjszakára lelassítsák, és kedvük szerint elmélyüljenek napjaink tudományos kutatómunkájában. Ez az alkalom a kutatók éjszakája, amely a múzeumok éjszakájához hasonlóan egyre több látogatót vonz és ismeret meg a tudomány szépségével. A szeptember 28-án megrendezett programozott keretében a Budapesti Műszaki Egyetem elektrotechnikai tanárszékének meghívására két MAVIR madárvédelmi előadáson is részt vehettek az érdeklődők.



Az egyre népszerűbb MAVIR interaktív előadás ezúttal nem az általános madárvédelemről szól, sokkal inkább a madárvédelem azon eszközeiről, amelyek részben a MAVIR kísérleteinek és innovációjának eredményeként váltak valóra.

A téma kapcsán számos olyan érdekességet lehet hallgatónak elé tárni, amik nem csupán felkeltik minden korosztály figyelmét, de gondolkodásra is serkentik őket. Ezek közé tartozik az „Fire-fly” madárelterítő kalandos módon való feltalálása, amely évekig pörög, nem eg el, nem esik le, visszaveri pont azt a fénytartományt, amit a tüzők közre-

vesznek. Ugyancsak ide sorolhatjuk azokat a FAM-ruhákat, amik életben tartják a lámpaszalagon feszültség alatt tevékenykedő szakembereket.

Természetesen a közönségnek sem kellett több, teljesen elmerült a madárvédelem rejtélyes eszközeiben és egyre csak özönlöttek a kérdések. Érdeklőd-

tek aziránt, hogyan látunk minket a madarak, miért nem rázza meg az áram a FAM-ruhában dolgozó szerelőket, illetve a madarakat az oszlopon. Tudni akarták, miért nem ár nekik az elektromág. Egy ilyen előadás alatt minden kreativitását latba kell vetnie az előadónk, cserébe azonban az érdeklődőktől jobbnál jobb ötleteket kap.

A prezentáció első percei után, azt veném észre, hogy önkéntlenül jöttek el az ötleteket, az észrevételeket.

A második előadást követően már az a csoport is odajött hozzám, akik a szomszédos teremben tartott előadást a nagyfeszültségű távezetékek oszlopainak káros elektromágneses hatásairól. Ennek talán az volt az oka, hogy azok, akik előtte nálam megismerkedtek az oszlopokon költő madarakkal, már nem is tartották olyan veszélyesnek a térért, ha a madarak is ott élnek mindennapjaikat. A csoport tagjaival beszél-

getésbe elegyedve megvitattuk a térértől kapcsolatos elképzeléseket. Ez a közös diskurzus lett talán a nap legérdekesebb része, amikor a közönség bevonásával vitattuk meg a jelenségek kétféle megközelítéséből, amelynek tanulságával a résztvevők is gazdagabbak lettek.

Bíró György



Hamarosan számot adnak munkájukról

Pénztár növekedési pályán

Beszélgetés Vokony Jánossal, a Pannónia Nyugdíjpénztár igazgató tanácsának elnökével

- A mai Pannónia Nyugdíjpénztár 1994-ben alakult, a Villamosipari Társaságok Nyugdíjpénztára, rövidítve VIT néven - kezdte választani Vokony János, arra a kérdésemre, hogy mikor kezdődött a pénztár története. - Az alapítók közé tizenkilenc, az energiaparban tevékenykedő nagyvállalat tartozott, a Magyar Villamos Művektől kezdve a bányáig, erőműveikig, illetve azokkal az áramszolgáltatókkal bezárólag, akik a villamosenergia-szolgáltatást Magyarországon végezték. Az indulásnál hűs-hu-zsonkét ezer pénztártagunk volt, ez rövid időn belül, néhány év alatt elérte a harmincezer főt. Nagyon jelentősen gyarapodott a vagyona is. Kezdetben hűs-hu-zsonnót millárd forint volt, később ötven-hatvan milliárdra növekedett. A pénztár nagyon tagbarát, ügyfélcentrikus szemléletet képvisel mindig, de kizárólag munkáltatói háttérrel és lokális támogatással, tehát a villamosenergia-iparágat szolgálta ki, ilyen értelemben zárt pénztár volt.

- Csak önkéntes ágalat?

- Igen. Egészen 1998-ig, amikor a pénztár igazgatótanácsa döntött arról, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári ágazatot kiegészítse egy magánpénztári ágazattal, s ez még ugyanebben az évben meg is kezdte a működését. Ezt az ágazatot is nagyon dinamikus fejlődés jellemezte. A struktúra egészen 2010-ig állt fenn, amikor a törvényi változások következtében a magánpénztári befizetéseket az állam először felfüggesztette. Köztudott, hogy a nyugdíjirulék egy részét lehetett magánpénztári számlára befogadni, a nagyobbik részét, 75%-át az állam továbbra is a nyugdíjfinanszírozásba várta. Ekkor a taglétszámunk az önkéntes ágazatban több mint harmincezer volt, a magán ágazatban több mint nyolcezer. A pénztár vagyona a hetven milliárd forintot is meghaladta.

- Ez jelentős esemény volt a magánnyugdíjpénztár, s így annak tagjai életében is.

- Ekkor szembesültünk azokkal a kihívásokkal, ami a magánpénztári ágazat megtartására vonatkozott, vagyis milyen eszközzel tudjuk megőrizni ezt az ágazatot? Ugyanakkor törekedtünk arra, hogy az önkéntes pénztári ágazatnál is kiteljesítsük azt a perspektívát, azokat a célokat, amiket kezdetben megfogalmaztunk, és az IT döntéseivel meg is valósítottunk. Tehát nyílt pénztárrá váljunk, befogadjunk bárkit a pénztár tagjai

közé, de továbbra is munkáltató háttérrel rendelkezünk, hogy növekedési pályára álljunk, ami egyrészt a létszámnövekedést, másrészt a vagyonyarapodást jelentette. Így feltelt el ez a 2008-2010 közötti időszak, amikor világszerte vált, hogy a magánpénztári ágazatot a korábbi nyugdíjirulék befizetésekből nem lehet tovább finanszírozni. Most arra a döntésre várunk, ami gyakorlatilag a magánpénztárak jövőjével összefügg. Ez kormányzati döntés kell, hogy legyen. Korábban választást elég kerültek a magánpénztár-tagok, hogy maradnak, vagy visszatérnek az állami rendszerbe. Elmondhatjuk, hogy a mi pénztárunk nagyon elismertté vált a tagjaink között, hiszen a hűséggráta - tehát a megmaradt pénztártagok, akik nem léptek vissza az állami rendszerbe - a mi pénztárunknál volt a második legmagasabb. Több mint tíz százalék. Csak néhány tizedel maradtunk le az első helyezettől.

- Hogyan alakult a két ágazat sorsa, ezt követően?

- A magán ágazat nyolcszáz-kilencszáz pénztártagunk maradt. Úgy gondoltuk, hogy a jövőképe biztonságos érdekében keresni kell az együttműködést más megmaradó magánpénztárakkal. Így került szóba az Évegűrűk magánpénztár. Velük az egyesítést végre is hajtottuk. Így most több mint hétezeröttszáz pénztártagunk van és több mint hatmilliárd forinttal rendelkezik a magánpénztári ágazat. Természetesen a piacon vannak még magánpénztárak és folyamatok a tárgyalás, hogy más akvizíciós lehetőségeket is keressünk.

Az önkéntes pénztár ezzel párhuzamosan, szerencsésen fejlődött, mind létszámban, mind vagyonban. Úgy tört, hogy elérjük azt a pontot, amely egy munkáltatói háttérrel rendelkező pénztárnál korlátozott szab, ezért keresni kellett azokat a lehetőségeket, hogy miképpen lehet kitörni, és hogy lehet a pénztárpiacon nagyobb szerepet vállalni, mind létszámban, mind vagyonban. Az Igazgatóság úgy gondolta, hogy keresni kell egy olyan partnert, aki a pénztár piacot, pénzpiacon jelen van, és akivel együttműködve, talán ezeket az akvizíciós törekvéseinket megvalósíthatjuk. Így találtunk rá a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt-re, amely egy magyar háttérű biztosító, kizárólag magyar tulajdonosi körből áll. 2010-ben kötöttünk egy együttműködési megállapodást velük, s ennek szellemében együttműködünk. A két cégnek egymásban tulaj-



Vokony János: Küldöttválasztó közgyűlések zajlanak november hónapban. 2007-ben választottunk küldötteket és testületi tagokat öt évre, s ez a megválasztás 2012. decemberében lejárt. Ilyenkor számot adunk az addig végzett munkáról is. Reményeink szerint a tagság kedvezően ítéli meg a tevékenységünket, s azok a küldöttek, illetve testületi tagok, akik vállalják a megmérettetést, újabb öt évre megkapják a bizalmat, így tovább dolgozhatnak a pénztár még eredményesebb jövője érdekében.

dónálása nincs, mindegyik éli az önálló életét. Ez azt jelenti, hogy a CIG-et és a pénztárt is önálló igazgatóságok irányítják. A keresztszervezetekben, az üzleti tevékenységben megjelentek a közös termékek, a közös szolgáltatási lehetőségek. Gyakorlatilag csak a pénztártagok kiszolgálását, üzleti igényeit, nagyobb mértékű teljesítését tudjuk megvalósítani. Természetes, hogy egymásnak kedvezményeket próbálunk nyújtani. A pénztártagjai a CIG szolgáltatásait tizen-nolc-husz százalékkal olcsóbban kapják meg. Ugyanígy a biztosító ügyfele is megkaphatja

a nyugdíjpénztári szolgáltatásokat. Amikor az együttműködési megállapodást aláírtuk, akkor már a korábbi VIT-ből Pannónia Nyugdíjpénztárrá alakultunk.

- Azoknak az olvasóinknak, akik nem járatosak ebben a világban, mondjuk el, hogyan működik a pénztár?

- A pénztárunknak nagyon nagy erőssége volt, amint már említettem, hogy tizenkilenc alapító vállalat és az ott működő szakszervezetek által megkötött kollektív megállapodásokban szerepelt - s ez egyben garancia is volt a pénztár működésére -

hogy a tagjaink bruttó bérének általában az öt százalékát az adott munkáltató a pénztárnak átutalta. A munkavállaló ehhez tett hozzá egy százalékot. Ez arra is biztosíték volt, hogy a pénztár dinamikus fejlődési pályára áll a vagyongazdálkodást, vagyonyarapodást illetően. Ebből adódóan a pénztártagok is jelentősen részesednek. Hiszen a vagyont diverzifikáltan tudtuk befektetni, s a pénztárpiacon az egyik legjobb hozamokat biztosító pénztár vagyunk. Tíz éves átlaghozamunk meghaladta a tíz százalékot. Amikor az átlagos infláció öt százalék körül konvergált. Igazából nem csak öröszítik a pénz értékét, hanem a hozamokkal gyarapítottuk mindenkinek a számlagegyenleget. Ma elmondható, hogy általában a pénztártagok számlagegyenlege meghaladja a kétfélmillió forintot, ami rendkívül jó eredmény. Ez előbb beszéltem arról, hogy a magán ágazat vonatkozásában voltak akvizíciós lehetőségeink az Évegűrűk esetében, amit ki is használtunk. Az önkéntes pénztár vonatkozásában is megvolt ez a lehetőség. Egy másik nagy állami cég, a MOL pénztára a Mobilitás, 2012-ben csatlakozott hozzánk és beolvadt az önkéntes pénztári ágazatunkba. Reményeink szerint a folyamat folytatódik, most is több pénztárral tárgyalunk a csatlakozásról, reméljük ezek az egyeztetések sikerrel zárulnak.

- Azt tehát megállapíthatjuk, hogy a pénztár az elmúlt évek viharait sikeresen átvészelte?

- Azoknak az üzleti kihívásoknak, amelyek a pénztárból adódtak - hiszen itt azért elég nagy verseny zajlik, amiben a nagyok is részt vesznek mint például az OTP, az AXA, az ING, - sikeresen feleltünk meg. Ha rangsort állítanánk fel, akkor azonban az ötödik helyen állunk, létszámban a nyolcadik-kilencediken, de ez állandó mozgásban van, s ha az elvárásaink, elképzeléseink megvalósulnak, ezek a számok számunkra még kedvezőbbek lehetnek. A magán ágazatban és az önkéntesben is vannak törekvéseink, s ahogy már említettem, vannak jelzéseink, nyílnak lehetőségeink további csatlakozók befogadására. Ez azt is jelenti, hogy rövid időn belül - ez pénztári viszonylatban kb. két évet tesz ki - a vagyonyunkat akár meg is tudjuk duplázni.

- Jól tudom, hogy a CIG csoporttal közös céget is vannak a pénztárak?

- Igen, a Pannónia Pénztár Szolgáltató Zrt-t és a Pannónia

Befektetés Szolgáltató Zrt-t. Az első a könyvelési, ügyviteli szolgáltatásokkal kiszolgálja a pénztártagokat, később akár az egész társaságcsoporthoz, a második pedig kezeli, mind a biztosítói tartalékvagyon, mind a pénztári vagyon. Az is örömet jelent, hogy a Pannónia Befektetés Szolgáltató Zrt. által kezelt vagyona a napokban meghaladta a százmilliárd forintot. Ez már elég jelentős összeg. Mind a két cég a mi többségi tulajdonunkban van, tehát a Pannónia Nyugdíjpénztár a többségi tulajdonos, ami változhat, ezt azért mondom, mert az akvizíció, amivel a biztosító segíti a mi növekedésünket, egyben azt is jelenti, hogy ezek a tulajdoni arányok eltolódhatnak a biztosító irányába. A Pénztárszolgáltató hosszú távon a pénztár tulajdonosa marad. A Befektetés Szolgáltatót illetően a CIG tulajdonos akár az ötven százalékot is elérheti. Természetesen csak akkor, ha a pénztár vagyon és létszám szerinti növekedését oly mértékben segíti, ami lehetővé teszi számára, hogy ezeket a részvényeket megkapha. Ez kizárólag üzleti alapon működik.

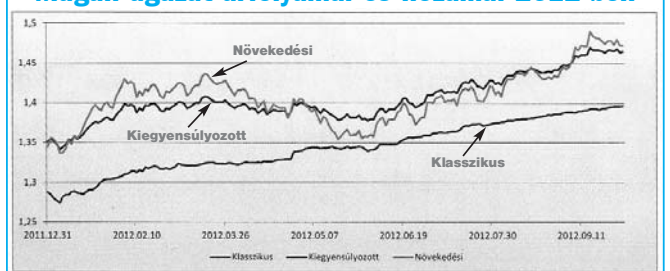
- Ki hozza a döntéseket?

- A pénztár vonatkozásában továbbra is az igazgatótanács. Itt még szeretném megemlíteni, hogy a CIG csoporthoz csatlakozott egy önszegélyező pénztár, ami a villamos és vasutas önszegélyező pénztárak egyesüléséből alakult át LIGA Önszegélyező Pénztárrá, s amely a Pannónia Önszegélyező Pénztár néven működik. Komoly tárgyalásban vagyunk egy egészségbiztosító pénztár csatlakozását illetően is. Ha ez realizálódik, akkor a CIG csoport, a társadalmi alrendszerék és az ügyfelek részéről megjelenő szinte teljes körű befolya. Életbiztosítás, vagyonbiztosítás, nyugdíjpénztárak, önszegélyező pénztárak, egészségpénztárak, befektetés-szolgáltató, pénztárszolgáltató, tehát valójában teljes körű szolgáltatást tudunk nyújtani. Mindezt nagyon olcsón, hiszen tulajdonképpen ezek a cégek csoporton belül úgy vannak megszervezve, hogy nagyon alacsony költséggel működnek. Példaként említem, hogy a pénztárakat mindenütt önálló igazgatóságoknak a tagjai ugyanazokból a személyekből állnak. A belső szabály szerint, ha valaki egy jogcímen kapott valamilyen tiszteletdíjat a társaságcsoporthoz, az a más jogcímen nem kaphat. Ez is - és persze nem csak ez - garantálja az alacsony működési költséget. **H. I. P.**

A taglétszám alakulása 2012-ben

Taglétszám alakulása (fő)	2012. I - III. név.
Nyitó taglétszám	10 351
Új belépők	436
Átlépő más pénztárból	-
Átlépő másik pénztárba (nyp)	119
Elhunytak	14
Kilépés (nyugdíjazás miatt)	47
Kilépés	166
Kizárt (tagdíj nem fiz. miatt)	445
munkaviszony megszűnése	-
Záró taglétszám	9 996
- Ebből szüneteltetők	401

Magán ágazat árfolyamai és hozamai 2012-ben



9 havi hozamok és az infláció

Portfólió	Nettó	Bruttó	Referencia hozam (bruttó)	Infláció*
Klasszikus	8.46%	8.66%	7.74%	4.90%
Kiegészítő	8.45%	8.64%	8.75%	4.90%
Növekedési	9.61%	9.81%	9.23%	4.90%

Önkéntes ágazat árfolyamai és hozamai 2012-ben



9 havi hozamok és az infláció

Portfólió	Nettó	Bruttó	Referencia hozam (bruttó)	Infláció*
Klasszikus	7.90%	8.34%	7.74%	4.90%
Kiegészítő	8.05%	8.44%	8.55%	4.90%
Növekedési	9.32%	9.75%	9.57%	4.90%

ÚJABB LÉPÉSEKET TETT A MAVIR A MADÁRVÉDELEM TERÉN

Hivatalosan is európai részvénytársasággá alakult át az E.ON

2012. november 15-én a düsseldorfi cégbizottság nyilvántartásában is bejegyzésre került, és ezzel hivatalossá vált az E.ON AG európai részvénytársasággá (SE) való átalakulása. Így azonnali hatállyal megkezdheti a munkát a vállalat *Werner Wenning* vezetésével felálló kisebb, tizenkét tagú felügyelőbizottsága is, amelyben egyenlő arányban foglalnak helyet a részvényesek és a munkavállalók képviselői. Az E.ON SE igazgatósági tagjainak kinevezése már október végén megtörtént.

Az E.ON a német tőzsde vezető vállalatjai közül negyedikként választotta az európai részvénytársasági formát. Az átalakulás egyben egy karcsúbb irányítási szerkezet kialakítását is maga után vonja, melynek célja, hogy hatékonyabbá és eredményesebbé tegye a felügyelőbizottság munkáját. Az új társasági forma és a felügyelőbizottság európai összetétele ezenkívül az E.ON határozottan nemzetközi jellegét is tükrözi.

Az átalakulásról szóló döntést az igazgatóság és a felügyelőbizottság javaslata alapján az E.ON éves közgyűlése hagyta jóvá idén májusban. Az átalakulás hivatalos bejegyzése ettől kezdve mindössze fél évet vett igénybe. Ez elsősorban az európai munkavállalói érdekképviseletekből álló tárgyalóbizottsággal október közepén lefolytatott gyors és konstruktív megbeszéléseknek köszönhető.

Mint *Johannes Teysen*, az E.ON SE igazgatóságának elnöke elmondta: „Az európai részvénytársasággá való átalakulást igen rövid idő alatt sikerült lebonyolítanunk. Ezzel ismét bebizonyítottuk, hogy az E.ON az összetett feladatokat is gyorsan és céltudatosan képes végrehajtani. Nagy örömmre szolgál, hogy mostantól egy még nemzetközibb összetételű felügyelőbizottsággal dolgozhatok majd együtt a kölcsönös bizalom és együttműködés szellemében. Az előttünk álló jelentős kihívások fényében most még fontosabb, mint korábban valaha, hogy konstruktív párbeszédet folytathat helyes döntéseket hozunk, és közösen formáljuk az E.ON jövőjét.”

(www.eonhungaria.hu)

Az Akadálymentes Égbolt elnevezésű országos madárvédelmi program végrehajtását évek óta segíti a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító ZRT. 2012. november 16-án hivatalosan is csatlakozott a megállapodáshoz, még hangsúlyosabban elkötelezte magát a madárvilág biztonságáért.

A MAVIR ZRT. az ünnepélyes eseményen aláírta azt a megállapodást, amelynek keretében újabb nagy összegű adományt nyújt a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület munkáját, amelynek fő támogatója.

Komoly probléma, hogy az elektromos távvezeték-hálózat és kapcsolódó berendezései sérüléseket, áramütéseket okozhatnak a környezetükben élő madaraknak. A madárbalesetek visszaszorításán évtizedek óta dolgoznak a természetvédők, az érintett áramszolgáltató társaságok és az illetékes hatóságok. Az Akadálymentes Égbolt megállapodás 2008-ban a hazai gondok orvoslására jött létre.

A MAVIR évtizedek óta aktív szereplője a különböző madárvédelmi projekteknek, madár-eltérítő szerelvényeit és műfészkeit a nyilvánosság is megismerhette. A társaság, ahogy a programban résztvevő áramszolgáltatók is, olyan technológiai megoldásokra törekszik, amelyek a madarak számára a



jelenleg elérhető legnagyobb biztonságot garantálják.

A november 16-án rendezett Akadálymentes Égbolt Koordinációs Bizottsági Ülésen - amelynek szervezője és egyben házigazdája is a MAVIR

volt - hivatalosan is csatlakozott a programhoz. Ezzel hivatalosan is elkötelezte magát amellett, hogy az új távvezeték hálózatát a madárvilág biztonságának figyelembevételével alakítja ki.



A rendezvényen a társaság újra adományozási megállapodást kötött a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesülettel, a szervezet ragadozómadárvédelmi programjának támogatására.

Háttér

2008. február 26-án írták alá a Magyarországon működő áramszolgáltató vállalatok, továbbá a természetvédelemért felelős tárca és a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület az Akadálymentes Égbolt megállapodást, amelynek célja a szabadvezetékek madárvilágra kifejtett káros hatásainak kiküszöbölése 2020-ig. A megállapodás alapján a természetvédők és az áramszolgáltatók között meglévő évtizedes kiemelkedő színvonalú együttműködés még szorosabb és strukturáltabb keretek között folytatódott és folytatódik tovább. A közös munkának számos, gyakorlati természetvédelemmel megmutató és nemzetközi szinten is kiemelkedő eredménye született. Az elmúlt években számos mérőföldkövet sikerült elérni, a közös munka eredményeként megjelent például a "Környezetbarát 22 kV-os szabadvezeték hálózat irányterv", több nemzetközi konferenciát is rendeztek, ezeken összesen 28 országnak adhattuk át a hazai tapasztalatokat és megszületett a Budapesti Deklaráció, amelynek hatására az Európai Bizottság is egy útmutató kiadását tervezi a szabadvezetékek és a Natura 2000 hálózat kapcsolatrendszeréről. Elindultak és jelenleg is folynak a legveszélyesebb vezetékszakaszok madárbarát átalakítását nagy léptékben megvalósító, európai uniós társfinanszírozású projektek, amelyekben az áramszolgáltató vállalatok is jelentős részt vállalnak.

A MAVIR ZRT. a magyarországi madárvédelem évtizedek óta tevékeny szereplője. A 2012-es év - a természetvédelemmel együttműködésben - megvalósított kiemelkedő projektje a keresetsúlyom-műfészkek bekamerázása volt, amely révén tavasztól nyár végéig, a költéstől a fiókká kirepüléséig minden érdeklődő a nap 24 órájában figyelemmel kísérhette hazánk fokozottan védett madarainak mindennapjait. A természetben megvalósuló madárvédelmi aktivitásain túl madárvédelmi konferenciáit, továbbá az Akadálymentes Égbolt Koordinációs Bizottság éves ülésének szervezőjeként és házigazdjaként a MAVIR alkalmat teremt a madárvédelem terén elért eredmények megismertetésére, jövőbeli együttműködési területek kijelölésére.

Nemzetközi figyelem az Atoomerőmű oktatási tevékenysége iránt

Vietnami oktatók képzése

A Paksi Atoomerőmű a biztonságos és megbízható üzemeltetés alapvető feltételének tekinti a színvonalas szakemberképzést, a megalapozott elméleti és gyakorlati tudás megszerzését. E téren az Atoomerőmű nemzetközi szintű elismeréseket vitt ki magának, oktatási tevékenysége egyre nagyobb nemzetközi figyelmet és elismerést kap, ami tovább növeli szakmai jó hírét.

A Paksi Atoomerőműbe vietnami egyetemi oktatók 40 fős csoportja érkezett október 1-jén, hogy háromhetes képzés keretében szakmai ismereteket szerezzenek, és átfogó képet kapjanak az Atoomerőműről. A vietnami oktatók és kutatók nukleáris képzése a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen kezdődött, ahol intenzív elméleti képzésben részesültek, majd a Paksi

Atoomerőműben ugyanennyi időbe sűrítve gyakorlati feladattal bővített oktatás várt rájuk. Itt megismerkedtek a paksi technológiával, berendezésekkel, de a képzési tematikában szerepelt a biztonsági kultúra, a reaktorfizika, a karbantartás, a bal-eset-elhárítás és a sugárvédelem is.

Vietnamból még további csoportok érkeznek magyarországi nukleáris képzésre. A második vietnami delegáció a háromhetes BME-s képzést követően november 19-én érkezik Paksra, a harmadik egyetemi oktatókból álló csoport pedig jövő év tavaszán látogat el hozzánk. A magyarországi képzésben részt vevő oktatók feladata a Vietnamban 2020-ra, illetve 2022-re elkészülő két atomerőművi blokk kivitelezésében és a megépülő létesítményekben dolgozó szakemberek felkészítése lesz. Nagy lehetőség és szakmai kihívás a Paksi Atoomerőmű szakemberei számára, hogy szerepet vállalhatnak a nukleá-



ris iparát most kiépítő ország képzési programjában, leendő szakembereinek oktatásában.

Az atomerőműves képzéssel kapcsolatban *Lukács Péter*, a Karbantartó Gyakorlóközpont (KGYK) vezetője elmondta, hogy a képzés alapvetően két részből áll. A déli oktatásokon a vietnami vendégek elméleti áttekintést kaptak a paksi technológiáról, berendezésekről, karbantartási ismeretekről, a delutánonkénti gyakorlati foglalkozásokon megismerkedtek az atomerőmű üzemeltetésével, a karbantartási munkafolyamatokkal és az egyéb itt végzett tevékenységekkel. A képzési tematika részét képezte a primer és a szekunder kör bejárása, a vegyszert, a biztonsági kultúra, a reaktorfizika, a karbantartás, a tűzvédelem, a bal-eset-elhárítás, a sugárvédelem, és a bővítés enge-

délyeztetési eljárása is. Nagyon komoly előkészítési és felkészülési fázis előzte meg az oktatást, annak érdekében, hogy a vietnami vendégek átfogó, minden erőműves szakterületre kiterjedő képzésben résztülhessenek. A vietnami szakemberek a KGYK primer köri, illetve műhely részének megtekintésével közvetlen közelről, igazi reaktoron és berendezéseken ismerkedhettek meg a reaktoron és a különféle atomerőművi berendezéseken végzett munkafolyamatokkal. Ennek során önkéntes alapon, személyesen is részt vettek egyes szerelési gyakorlatokban. Visszajelzéseik szerint ez különösen nagy élményt jelentett számukra. A paksi oktatók fő célja bemutatni, hogy egy atomerőmű miben különbözik a hagyományos erőművektől. Minden egyes foglalkozáson hangsúlyozták, hogy az atomerőműben mitől speciális a karbantartás, részletesen ismertették annak előkészítési, dokumentációs és ellenőrzési fázisait. A vendégek a képzés teljes időtartama alatt nagyon érdeklődtek, aktívak voltak. A három hét alatt többször is kihangsúlyozták, szak-

mai és emberi szempontból is nagy élmény számukra közvetlen közelről látni, megismerni az egyes technológiákat, berendezéseket.

A vietnami egyetemi oktató tanárok nukleáris képzése oklevéltáddal és sajtótájékoztatóval zárult október 19-én, a Paksi Atoomerőmű Karbantartó Gyakorlóközpontjában.

A hivatalos oklevéltáadás jelen volt *Kovács Pál* klíma- és energiaügyért felelős államtitkár, *Ngô Duy Ngô*, Vietnam magyarországi nagykövete, *Masahiro Aoki* a NAU képviselőjében, *Ngô Manh Hat* a Vietnami Oktatási Minisztérium képviselőjében, továbbá *Aszódi Attila* BME rektorhelyettes, Nagy Sándor, az MVM Paks II. Atoomerőmű Fejlesztő Zrt. vezérigazgatója, Hamvas István, a PA Zrt. vezérigazgatója és számos igazgató, vezető munkatárs.

„Az oklevéltáadás követő sajtótájékoztatóon Kovács Pál államtitkár hangsúlyozta, hogy a nukleáris oktatás fejlesztése az elmúlt évek egyik magyar sikertörténete, amely hozzájárul az ágazat elismerésének és elfogadásának a növeléséhez.

Kárpáti Viktor - Laszlóczki Ivetta



MVM Csoport: Élménynap és 50 millió forintos adomány

Fogyatékkal élő és tartós kórházi kezelése szoruló beteg kisgyermekek játszhattak, szórakozhattak együtt egészséges társaikkal az MVM Partner ZRT. ötödik Élménynapján. A rendezvény hagyományainak megfelelően a nemzeti energetikai társaságcsoporthoz több mint száz önkéntes is gondoskodott a több mint 1000 kisgyermek és családtagjaik felhőtlen, legszebb napjáról. Az MVM Csoport az élménynap alkalmából összesen 50 millió forinttal támogatta négy gyermekkórház, egy gyermekgondozó intézmény és hét alapítvány illetékel civil szervezet munkáját. „Minden sikeres vállalkotól elvárható, az integrált nemzeti energetikai társaságcsoporthoz pedig egyenes erkölcsi kötelessége, hogy hozzájáruljon a társadalom, szűkebb és tágabb környezetünk, közönségünk fejlesztéséhez, támogatásához. Az MVM Csoport sokféle területen támogatja a fiatalok boldogságát, de ezek közül is kiemelkedik legnagyobb kincsünk, gyermekeink, a jövő generációk egészségéért” - mondta a rendezvényen *Bajti Csaba*, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatója.

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és energiaszállító leányvállalata, az MVM Partner Zrt. 2007 óta szervezi meg a beteg, tartós gyógykezelésre szoruló és gyógyuló gyermekek Élménynapját. A rendezvény célja, hogy a kicsik és hozzátartozói legálább egy napra felhőtlenül szórakozhassanak, élvezhessék gyermekkorukat. Az Alma Együttes vagy *Szalóki Ági* koncertje, a Bobócdoktor tréfái vagy a gyermek táncszopokot produkciója mellett kézműves foglalkozások és játékos szemléletformáló feladatok várták a több mint 1000 résztvevőt. A kicsik a

Meseerdőben ismerkedhettek a legfontosabb energiaforrásokkal, a tudatos energiasháznál jelentőségével és a biztonságos közlekedés aljaival.

„A beteg és fogyatékkal élő gyermekek lehető legjobb ellátásának, gondozásának támogatása közös feladatunk, de talán még ennél is fontosabb, hogy a nehézségek ellenére gyermekek maradassanak, hogy időnként eléledkezzenek gondjaikról, problémáikról. Ezért is hívtuk életre immáron ötödik alkalommal az Élménynapot, ahol legalább néhány óráig azzal foglalkozhatnak, amivel ők, a gyerekek szeretnének” - mondta *Bally Anita*, az MVM Partner ZRT. vezérigazgatója.

Már hagyomány, hogy az MVM Partner ZRT. Élménynapja során a társaságcsoporthoz önkéntesek is közreműködnek a kicsik szórakoztatásában. Az MVM Csoport több mint 100 munkatársa - köztük a tompenedzsment tagjai - segítettek az apró vendégeknek az öltözködésben, a játékok kipróbálásában, a csoporthoz kísérelésben, a piHENszobában pedig mesét olvastak nekik.

Az MVM Csoport szintén hagyományosan jótevékenység célra fordította a karácsonyi ajándékozásra szánt kerületét az Élménynap alkalmából az MVM Zrt. és az MVM Partner ZRT. összesen 50 millió forinttal adományozott tizenkettő egészségügyi intézménynek, gyermekgondozó szervezetnek és alapítványnak, amelyet a betegellátó eszközök pótlására, az intenzív osztályok felújítására, laboratóriumi részleg fejlesztésére, az alapítványok működésének biztosítására, az alapvető tevékenység támogatására fordítanak:



Semmelweis Egyetem I. sz. Gyermekgyógyászati Klinika	10.000.000 Ft
Semmelweis Egyetem II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika	10.000.000 Ft
Bethesda Gyermekkórház	10.000.000 Ft
Heim Pál Gyermekkórház	10.000.000 Ft
SOS Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa	5.000.000 Ft
Csodalapja Alapítvány	1.000.000 Ft
Danió Sportegyesület	1.000.000 Ft
Korona Póni Klub	1.000.000 Ft
Óbudai Csaldai Tanácsadó és Gyermekvédelmi Központ	500.000 Ft
KézenFogva Alapítvány	500.000 Ft
Emberi Hang Alapítvány	500.000 Ft
Gyermek Rehabilitációs Alapítvány	500.000 Ft

energia-rendszer iránítását végző társaság, valamint kereskedő cégei révén a megtermelt áram nagyfogyasztókhöz, valamint a kis- és középállományú vállalkozásokhoz történő eljuttatásában is részt vesz. A cég-csoporthoz tartoznak a hazai áramtűzsdét, illetve a szervezés alatt álló gáztűzsdét működtető társaságok is. Az MVM Csoport a távközlési szegmensben, illetve 2011 óta a földgáz nagykereskedelmi piacon is jelen van. Tagjai között megtalálható a különféle műszaki (mérnökiroda, távezetékek építő, üzemeltető), valamint ügyviteli (pénzügyi, informatikai) szolgáltatásokat nyújtó vállalatok is. Az MVM Csoport befektetései, illetve üzleti részerei révén a régió ellátásbiztonságát szavatoló földgázszállítási területen is jelentős szerepet töltenek. (2012.10.18.)

Új lehetőség a rehabilitációra az Egymásért-Együtt Alapítványnál

- Az iparágban már vannak megállapodások rehabilitációs lehetőséget nyújtó létesítményekkel. Hogyan került látókörbe a Hotel Panorámáé? - kérdezem Bakai Lehel-től, az Egymásért-Együtt Alapítvány elnökétől.

- Azzal kezdeném, hogy idén 20 éves az Egymásért-Együtt Alapítvány, melynek megalakulások kettős célt tűztünk magunk elé. Egyrészt az, hogy a munkabalesetet, foglalkozási megbetegedést szenvedett munkavállalóknak, családjaiknak segítséget nyújtunk, másrészt, amit ugyanilyen fontosnak feltüntetünk, a szívnál fontosabb egészségügyi rehabilitációs, rekreációs tevékenységek folytatásának. Az elmúlt két évtized alatt nagyon sok ilyen lehetőséget biztosítottunk alapvetően két helyen, a Hotel Ovitban Keszthelyen és a D-Hotelben Gyulán. Ezen a két helyen biztosított volt az orvosi ellátás, a fizioterápiás kezelése, a masszáz, a gyógyvízben történő fürdési lehetőség és kezelés, melyek lehetővé tették, hogy a kezelésben résztvevők fájdalomai enyhüljenek, állapotuk javuljon.

lő munkakörben dolgozik, legyen lehetősége elmenni akár oktatással egybekötött pár hetes beutalt kezelésre, rehabilitációra. Ragaszkodunk ahhoz, hogy az orvosi véleményeket is figyelembe véve legalább két-három hét legyen a kezelés időtartama. Ez biztosítja a szervezet regenerálódását, ezáltal a munkavállalók munkaképességének megőrzését. Így mindenki jól jár, a munkavállaló és a munkáltató is.

A kezeléseket követően egy felírású, jó közérzetű munkavállaló mehet vissza a munkahelyre. Ezt sajnálatos módon elég ritkán érjük el, ugyanis rendszerint csak azok a dolgozók jönnek el ezekre a kezelésekre, akik 30-40 évet már dolgoztak, esetleg már nyugdíjra vonultak. Munkavégzésük során olyan egészségügyi problémák adódtak, melyek szükségessé teszik, hogy rehabilitációjukra sor kerüljön. Ezt az elvet követjük és követjük a jövőben is és úgy ítéljük meg, hogy a balatonyöröki Hotel Panorámában is megvan erre minden lehetőség. Ahogy a szálloda igazgatója, *Bangó László* úr is említtette, a piHENs, a kikapcsolódás, a kezelés, a szabaddal kellesem eltöltése mind-mind hozzájárul ahhoz, hogy az emberek egy kicsit átváltozva, újra teljes erőbőbállal tudják folytatni a munkájukat.

- Beszéljünk arról, hogy több beutalt is tudna az Egymásért-Együtt Alapítvány kezeléshez jutni, ha még több iparági cég csatlakozna az alapítványt támogató körhöz!

- A rehabilitációs lehetőségeket az alapítványt abból a pénzből tudja finanszírozni, amit az iparági cégek, az iparágban működő érdekképviseleti szervezetek, szakszervezetek, a dolgozók és a családtagjaik 1%-os felajánlásával adományként az alapítvány részére juttatnak. Sajnálatos módon a kezdetekhez képest nagyon lecsökkent azon iparági cégek száma, akik felismerve az alapítvány segíteni akarását, folyamatosan támogatják célkitűzéseink megvalósítását. Ahhoz, hogy még több munkavállaló segíthesse, nagy szükség lenne arra, többen ismerjék fel, a munkavállalók munkaképességének megőrzéséhez nagyváltással hozzájárul a rekreáció, rehabilitáció. Ahhoz, hogy ezt a tevékenységünket tovább bővíthessük, még több embernek tegyünk lehetővé az egészségmegőrzést, több támogatóra lenne szükségünk.

Az elmúlt időszakban több súlyos vagy halálos baleset történt iparágunkban, ahol sajnos már csupán az iparági segítség maradt számmunkra. Ilyen esetekben - járadék formájában - hosszútávon próbálunk támogatást nyújtani az életben maradt munkavállaló részére, vagy a sajnálatos módon meghalt dolgozók hozzátartozói részére.

Ahhoz, hogy kellő mértékű segítséget tudjunk nyújtani a rászorulóknak nagyon nagy szükség van arra, hogy több iparági társaság érezze át az alapítvány támogatásának szükségességét. E mellett fontosnak tartjuk, hogy az 1%-os felajánlásokból is többen részesüljenek az Egymásért-Együtt Alapítványunk érdekében, hogy céljainkat a továbbiakban is meg tudjuk valósítani.

Szükség van a „névtelen hősök” munkájára

Körösi Gábor, az Egymásért-Együtt Alapítvány egyik igen aktív kuratóra. Vele beszélgettünk korábbi munkájáról és az alapítvánnyal kapcsolatos tevékenységéről. Szakszervezetük élen jár az Alapítvány támogatásában.

- Kik Űr, kérem tájékozatosan korábbi szakmai munkájáról!

- 1972 őszétől több, mint 31 évig dolgoztam a Mátrai Erőmű ZRT-ben, amelynek régebben Gagarin Hévírő Vállalat volt a neve. Jelenleg nyugdíjas vagyok, de tartom a kapcsolatot korábbi munkahelyemmel és továbbra is a MEVISZ aktív tagjaként dolgozom az Alapítvány kuratóriumában. A 32 év alatt több mint 20 évig folyamatosan váltóműszakban dolgoztam közvetlenül a termelésben, gépész vonalon. A két évtized alatt szinte minden létező kalorikus üzemeltető beosztásban dolgoztam, egészen a kalorikus művezetői beosztással kezdve. A maradék években, technológus-kalorikus vonalon, továbbá munkaszervezésben, később üzemzavar ki-vezénylési feladatokkal, majd műszaki feladatokkal foglalkoztam. 1996-tól a MEVISZ SZB tagjaként, főbizalmi minőségben részt a MEVISZ munkájában.

gondjait csökkentenem. Amikor a MEVISZ csatlakozott az Egymásért-Együtt Alapítvány tagjaként sorába és megismertem a tevékenységét, rögtön láttam, hogy itt a lehetőség, hogy sok egészségügyi rászoruló kollégámnak segítségek bájait megértésében, vagy legalább is a csökkentésében. Nyomó erőmmel szolgált, hogy az SZB tagjai alkalmasnak találják erre a feladatra, és megbízták ezzel a munkával.

- Kik segítik a munkáját?

- Alapítványi munkámban jelentős segítséget kapok a MEVISZ munkatársaitól, főleg *Tamás Lujtól*, aki tartja a kapcsolatot a szakszervezeti tagság és köztem, adott esetben a titkár és köztem. Julika megszéri, az Alapítványi adat rebara beutalt, vagy segítézett dolgozók szükséges adatait, részemre átadja, majd segítségét nyújt a szükséges adminisztratív munkában, továbbítja felém a dolgozók véleményét, kérését, javaslatukat, majd a válaszokat továbbítja részükre. Nélküle sokkal bonyolultabb lenne a kapcsolattartás. Felhasználom az alkalmat és itt is szeretném megköszönni az önzetlen tevékenységét.

- Milyen mértékben veszik igénybe a Mátrai Erőmű dolgozói az alapítványi segítségét?

- Az elmúlt 12 évben igen szép számú tudtak rászoruló dolgozóinkat rehabilitációra, illetve a balesetet szenvedett anyagi segítségben részesíteni. Az Alapítvány Alapszabályzata lehetővé teszi egyedi esetekben szociálisan rászoruló beteg munkatársak anyagi megsegítését is. Több alkalommal tudtunk így segítségét nyújtani. A több mint tíz évben 171 fő részére biztosítottuk 2-3 hetes beutaltokkal rehabilitációs lehetőséget, valamint 15 fő munkahelyi balesetet szenvedett, illetve szociálisan rászoruló megbetegedett dolgozóinkat segítézte az Alapítvány. Azt hiszem a számok önmagukért beszélnek.

Megjegyzem a lehetőségeket meghaladó igény van rehabilitációs kezelése, de sajnos az Alapítványi lehetőségek korlátosítottak.

- Azt veszem ki a szavából, hogy több Mátrai dolgozó is igénybe szeretné venni az alapítványi segítségét egészség megőrzésére vagy rehabilitációs kezelése érdekében.

Jelenleg a Mátrai Erőmű ZRT. nem támogatja anyagilag az Egymásért-Együtt Alapítványt. 2001-2009 közötti kilenc évben a részvénytársaság évente jelentős, évi 1 millió Ft. adományt szolgált az Alapítvány munkáját. Köszönetünk érte! 2010-től azonban a Zrt. megszüntette az adományozást a gazdasági válságra és a céget sűjtő megővekedett adóterhek hívatkozással. Ettől kezdve már csak a MEVISZ járul hozzá anyagilag is az Alapítvány munkájához. Sajnos ezen oknál fogva kevesebb rászoruló dolgozókat tudunk rehabilitációs beutaltában részesíteni. A balesetet szenvedett dolgozóink anyagi megsegítését ez nem befolyásolja, nem szenvedhetnek hátrányt emiatt. A Mátrai Erőműnél a MEVISZ tagjai elősőbbéget élveznek az Alapítvány által nyújtott lehetőségek igénybevételénél.

- Hogyan alakultnak meg az idei beutalások?

- 2012-ben beutaltjaim már befejezték rehabilitációjukat, a hátra lévő mintegy másfél hónapban nincs újabb beutalunk. Ebben az évben Gyulára és Keszthelyre utalunk be dolgozókat. Balatonyörökre meg van, mivel ez új lehetőség és dolgozóink most tájékozódhatnak erről. Jövő évben bíznunk benne, hogy lesz jelentkező Balatonyörökre is. (E.)

Mindannyiunk féltett kincse az iparági sporttalálkozó

Mezőkövesdi otthonában szeretettel és kedvességgel fogadott Hajdú András, A Sportért és az Iparági Kollégákért Díj birtokosa, aki több évtizeden keresztül volt sportkoordinátor és egy személyben a Labdarúgó Sportági Bizottság tagja. A VITSPORT Alapítvány Kuratóriumában is tevékenykedett több évig, munkáját mindenkor lelkiismerettel és határozottan lelkesedéssel végezte. Olyan komolyan vette csapatának érdekeit, hogy a sporttalálkozókon megjelent, már hallhatta: „Megjött a Hajdú Bandi, óvások sorozata várható!”

- Szókimondó ember vagyok, az igaz - kezdi a beszélgetést Hajdú András. - Az igazságérzetem nem engedte soha, hogy mint sportvezető „lapuljak a fűben” és ne képviseljem a csapatom érdekeit. Eredménycentrikusság jellemez, természetesen. A sportágakat az OVIT Sport Egyesületénél én felügyelem és az iparági labdarúgó sportági bizottságban is részt vettem. Mivel ez kuriózumnak számítot, néha viccelődtek is velem, de én válaszoltam is, hogy „nagyon egyszerű, én vagyok a főnök, megbeszéltem a beosztottal és döntök” - teszi hozzá mosolyogva. - Na persze, ez nem ilyen egyszerű, hiszen komoly és többféle feladat adódott. A sportegyesület önálló jogi személyként működik, a közgyűlések, a versenyek szervezése, a menedzsmenttel való tárgyalások is a feladataim közé tartoztak.

„Szabadidejét nem kímélve számtalan iparági találkozóra - és nemcsak a focira - kísérte el az OVIT csapatát, támogatta a szervezők munkáját otthon és a találkozók is. A sport, az iparági találkozók iránti személyes elkötelezettségéből eredeztethető hévvel, kitartással képviselte javaslatait, adott hangot észrevételeinek, kritikáinak, amelyek összességében komolyan hozzájárultak az iparági találkozók színvonalának, népszerűségének növeléséhez, az iparági sportbarátság és az emberi kapcsolatok erősítéséhez.” - hangzott el a Sportért és az Iparági Kollégákért Díj átadásakor.

- Kik segítettek ebben a munkájában?

- Örömmel mondhatom, olyan személyek kapcsolódtak be a munkába, akik értették a dolgukat a központban, Tatabányán és a miskolci régióban. Az ő segítségük nagyban hozzájárult ahhoz, hogy sok évig vállaltam a feladatokat.

- Ön mit sportolt?

- Én az asztaliteniszben voltam érdekelt, hajdanán a Budapest Bajnokságban is játszottam és értem el jó eredményeket, az iparági rendezvé-

nyek közül szintén az asztaliteniszben neveztem, a VOTT-on és a többi versenyeken csapatvezetőként képviseltem a csapatomat.

- Ön társasági ember?

- Igen, határozottan. Legfőképpen ezért érdemes tevékenykedni és itt nem csupán a céges sporttársakkal való találkozásokról, beszélgetésekről van szó, az iparágban dolgozókról is, akik eljönnek a bajnokságokra, versenyekre, meccsre. Jölesz érzés volt az is, mikor különféle helyzetekben nyíltak állítottak mellett, támogattak, illetve elismerték a munkámat. A díjátadások is meghatódtam, különösképpen mivel nem számítottam rá, meglepetésként ért, de nagy becsben tartom ezt az elismerést. Azt hozzá kell tennem, rajtam kívül számos személy van még, aki sokat tett az iparági sportért, a találkozókért és hogy az ne szűnjön meg - hiszen a villamosenergia-iparági cégek számára nem jelenthet gondot a tömegsport támogatása a dolgozók részére.

- Sok függ attól, hogy az egyesületi elnök milyen sportokat kedvel?

- Nem, a lényeg az, mire van igény. Minden sportágat és a tagjait egyaránt támogatom, a jogos kérések meghallgatására és annak teljesítésére számíthatnak mindig is.

- A sportversenyeken eredményes volt az OVIT SE?

- A két sikertörténet a foci és az asztalitenisz volt nálunk. Nagyon szép eredményeket értünk el a VOTT-on is - jelenti ki büszkén.

- Akkor mégiscsak van köze ahhoz, mit szeret az elnök?

- Az elnök övni szeret! Na igen, néhányszor megóvtam a meccseket, de ne gondolja, hogy átgondolatlanul és 'hübele' kritizáltam a dolgokat. Mindig és mindenkor átnéztem a szabályokat, a versenyek menetét és száz százalékos biztossággal mentem a bírókhoz. Erre nagyon ügyelni kellett, hiszen van óvási díj, de főleg aztán felemelhetők volna egy millióra is, sőt én ajánlottam. Mivel mindig igazam lett, volt aki



Hajdú András 1967-ben került az OVIT-hoz, több beosztásban, hálózatszerelésen és központi osztályokon dolgozott, végül a vidéki üzemi igazgatóságtól vonult nyugdíjba. Volt raktáros, műszaki dokumentációs előadó, irodavezető, normavezető és több mint egy évtizedig mezőgazdasági kárszakértő. Munkájához elengedhetetlen volt az emberismeret, a türelem, a tárgyalóképesség. Mint mondja, nem egyszerű egy száz kilométeres túvvezeték szakaszon egyedül képviselni a céget és beszélni a földtulajdonosokkal, bérliőkkel, ahova a vezetékek és oszlopok kerülnek. Mindig jó kapcsolatban volt a többi szakemberrel és egy tárgyalást sem veszített el, nem lett bírósági ügye. Az emberek különféleek, van, aki a realitások talaján áll, van, aki sokat akar - tudni kell alkalmazkodni minden helyzetben. Hajdú András kitartóan és mosolyogva magyarázta el a tőzsdéi árakat és alakított ki egy általányt minden tárgyalófel részére. Munkájából adódóan sokat volt úton, sok esetben egyedül kellett döntenie, számos szakmaváltáson esett át - szívesen gondolt vissza a munkával eltelt évekre. Mezőkövesdhez köti a családot, a rokonok, a barátok - mindig ezt tekintette igazi otthonának. Munkája mellett a sport és a sportesemények köztölték le igazán, vidáman és nevetve meséli a történeteket, a hangulatot, a barátságokat, melyek egész életre szólnak

nem is bírta elviselni és még cikket is írt egy sportújságban - na persze, az alkalmankénti viták után mindig jóban maradtam mindenkiel. De akármilyen hibát nem nézhettem tétlenül.

- Ilyen komolyan vette a versenyeket?

- A csapat érdekei mindenekelőtt. Előfordult, szombati ünnepi gála, én meg mentem övni. Az volt valami. De sajnálatos módon az évek alatt minden sportverseny hangulatát beárnyékolta a közismert amatőr-profi vita. Szerencsére a labdarúgásban már letisztázódott ez a probléma, ennek igazán örülök.

- Van-e olyan emlékezetes mérkőzés, esemény, amit kiemelné?

- Minden eseményre szívesen emlékszem vissza, az összes sportág érdekes és különleges. A focidöntők voltak érdekesek, számos pozitív és negatív élménnyel. Egy alkalommal a cég vezetése is ellátogatott a bajnokságra és természetesen az első helyre vártak minket. Mit mondjak? Alig volt meg a csapat, a bírót meg majdnem "lehoztam" a pályáról, így kezdődött.

- Akkor valóban különleges eset volt ez.

- Mondhatjuk, ráadásul a legjobb játékos késett és este rábeszélte a csapatagokat egy kis városnézésre. Rettogtam a szombat esteftől!

- Jelenleg is tartja a kapcsolatot a kollégákkal?

- Nagyon sok szakmabeli és sporttevékenységhez kötődő személlyel beszélek rendszeresen telefonon. A versenyekre is szeretek járni, bár sajnos idén nem tudtam elmenni rajtam kívül álló okok miatt egy rendezvényre sem. De nagyon meghatározó számomra, hogy meghívják. Nem felejtettek el.

- Jelenleg egyre népszerűbb a sárkányhajó verseny. Ön miként vélekedik erről?

- Tudom, hogy az OVIT-nál jelenleg ez, illetve a vízi sportok a favorit. Idők és divatok jönnek-mennek. A lényeg, hogy a dolgozók aktívan töltsék el a szabadidejüket, találkozzanak egymással, erősítsék az iparági összetartást, érezzék jól magukat. A sportegyesületeknek, a koordinátoroknak és főleg az elnököknek ezt kell tekintetbe venni, akár régen, úgy most is.

Lóczy E.

Iparági vitorlás találkozó

Tudóstító: Horváth Endre

Alsóörsön, immár a 41. alkalommal került sor a Villamosenergia-iparági Vitorlás Találkozóra 2012. szeptember 21-23 között. Összesen 18 társaság 52 hajóegysége szállt vízre. Napsütéses őszi idő, és jó szél segítette a résztvevőket. Pénteken csak yolle - kalóz típusú hajók - futamai voltak, majd szombaton sor került nagyhajós futamra is. Mindkét hajótípus versenyre izgalmas és nagyon látványos volt. Szombaton jött egy ki-

csit pöffösebb szél, melynek következtében egy kalóz felborult, ezzel az adrenalin szintet minden versenyzőben jól felpumpálta, de szerencsére komolyabb probléma nem történt. Technikai sport lévén (a hajó típusától nagyban függ a sebessége) hagyományosan több kategória került értékelésre. Minden résztvevő az iparági baráti jellegű és szellemiségű szem előtt tartva nagyon sportszerűen, szépen vitorlázott. A rendezés nagyon jó színvonalú volt, melyet ezúton is köszönünk az Elektromos SE-nek.



Risztoz Éva olimpiai teljesítményét „Szép Játék Díjjal” ismerte el az E.ON

A hosszútávú úszás olimpiai bajnoka nemrég vehette át az E.ON munkatársai által odaítélt „Szép Játék Díjat” és az azzal járó egymillió forintos jutalmat. „Risztoz Éva példamutató kitartással és akaraterevével jutott el ismét a csúcspont megmutatva közben a világnak, hogy milyen a fair play” - mondta el Konrad Kreuzer, az E.ON Hungaria Zrt. igazgatóságának elnöke.

A rendezvényen ezzel egyidőben elindították az Örök Alapítvány, a MOB és az E.ON kooperációjával az Olimpiai Jótékonyági Árverést, amelyen bárki licitálhat a londoni olimpiakonok értékes relikviáira.

Az E.ON a magyar olimpiai mozgalom gyémántfokozatú főtámogatójaként mind az üzleti életben, mind pedig a sportban nagyon fontosnak tartja a fair játékokat, ezért alapította meg 2011-ben a „Szép Játék Díjat”. A tiszta játék népszerűsítésében az E.ON partnere a Magyar Olimpiai Bizottság. „A fair játék, a tisztességes verseny, napjainkban nagyon fontos értékek, főleg a 21. századi sikerorientált világában. A nem mindennapi küzdeni akarásával és versenyszellemével Risztov Éva pozitív példát mutat a felnövekvő generációknak és közvetíti feljük a sport szíveségét, fontosságát” - mondta el Kamuti Jenő, a MOB Fair Play Bizottságának elnöke.

Risztoz Éva a díjat megköszönve elmondta, hogy egy sportoló életében az igazi siker az is mutatja, amikor egy vállalat több ezer dolgozója belső szavazáson őt szavazza meg a Szép Játék Díjra.

Az Örök Alapítványról, röviden

Az Örök Alapítvány a Semmelweis Egyetem II. számú, Tüdőltó utcai Gyermekklinika hivataltal alapítványa. A Tüdőltó utcai Gyermekklinika gyógyul minden második daganatos és leukémiás beteg gyermek Magyarországon.

Az Alapítvány legfontosabb célja a klinikán gyógyuló súlyosan beteg gyerekek gyógyulási feltételeinek és kórházi körülményeinek javítása. Az Örök Alapítvány orvosi műszerek vásárlásával segíti a klinikán kezelt gyermekek hatékony gyógyítását, támogatja a szülők folyamatos kórházi vagy kórházközeli tartózkodását, hozzájárul a tudományos kutatásokhoz és segíti a beteg gyerekek rehabilitációját.

További információk: www.facebook.com/orzok oldalon, illetve www.orzokalapitvany.org honlapon.

Az árverés kommunikációs partnere a Juventus Rádió és a Ringier kiadó voltak.

A megemlékezés és megbecsülés ünnepe

Cégygyűrű kitüntetés az atomerőműben

A Paksi Atomerőmű munkatársai ismét ünnepi körben köszönthették kollégáikat, és gratulálhattak az idei év cégygyűrűseinek. Az október 19-én tartott rendezvény a hagyományokhoz híven ide is húsz munkavállaló vehette át az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. legmagasabb elismerését. Az ünnepségen Hamvas István, a Paksi Atomerőmű vezérigazgatója mondott beszédet és adta át a kitüntetéseket. **Baji Csaba, az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója, a Paksi Atomerőmű igazgatóságának elnöke pohárköszöntőt tartott.**



A részvénytársaság vezetése 1992 óta Cégygyűrű kitüntetés adományozásával is elismeri a kiemelkedően jó munkát végző munkavállalók tevékenységét, erősíti a társasághoz tartozás érzését. A cégygyűrűket minden évben rendszeresen az október 23-i nemzeti ünnepet megelőző napokban adják át, ünnepélyes keretek között. Evente húsz dolgozó lehet boldog tulajdonosa az elismerésnek, melyet a munkatársak, munkahelyi közösségek ja-

vaslata alapján ítélik oda a számos jelölt közül.
A 2012-es év kitüntetettjei: **Balázs Pálné** humánpolitikai előadó, **Böcz Tibor** üzemi irányítási főosztályvezető, **Csordás Gábor** raktározási osztályvezető, **Csordás Jenő Péter** munka- és tűzvédelmi osztályvezető, **Gergely László** üzemfenntartási főosztályvezető, **Gulyás Zoltán** üzemvezető, **Hevesi Antal** villamos műszaki osztályvezető, **Józsa Sándor** armatúra karbantartó

művezető, **Kardos Sándor** vegyészeti szolgálatvezető, **Kovács Ferenc** kiemeltprojekt-vezető, **Kubis Ottó** reaktor karbantartó műszakvezető, **Mészáros János** ügyeletes mérnök, **Nagy Lajos** berendezés technológia vezető, **Németh Tibor** primerkörű főgépész, **Papp Sándor** műszaki szakértő, **Patkós István** szerződéskötő, **Pécsi Zsolt** környezetvédelmi osztályvezető, **Pólya Lajos**

hogy a nukleáris energiatermelés feladatába vágnak, a vele együtt járó felelősséggel, döntésekkel... **Bitűszék** vagyunk arra, hogy a ránk bízott Paksi Atomerőművet több évtizeden át az elvárható felelősséggel, biztonságosan üzemeltessük" - mondta beszédében. Kiemelte továbbá a biztonság érdekében tett intézkedéseket és a nemzetközi ellenőrzések elismerő értékelését. Mint mondta, a szakmai világ is visszaigazolta a végrehajtott fejlesztések helyességét és a biztonság iránti elkötelezettséget, amely a Paksi Atomerőmű szakembereinek érdeme.

Baji Csaba, az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója, az MVM PA Zrt. igazgatóságának elnöke pohárköszöntőjében a Paksi Atomerőmű közösségének jelentőségét emelte ki. Szavai szerint ez a közösség értéket teremt, értékre nevel és hagyományain keresztül irányt mutat. Többek között elmondta, hogy Magyarországon nemcsak üzemidő-hosszabbításról lehet beszélni, hanem új blokkok építéséről is, és ennek kapcsán az új értékeremtés lehetőségére hívta fel a figyelmet. **„Szeretném, ha ez a közösség nem csak a jelen értékeinek megbecsülésével foglalkozna, hanem a jövő kihívásával is! Ne csak abban gondolkozzunk, hogy még blokkunk van, hanem abban is, hogy hat lehet belőle”** - hangsúlyozta pohárköszöntőjében az elnök-vezérigazgató.
A paksi Csengey Dénes Kulturális Központban rendezett ünnepségen a Pécsi Nemzeti Színház művészei mellett fellépett a Honvéd Férjkar a Bianco Quartet kíséretében és Falusi Mariann vendégénekesnője.

Lóvásziné Anna

Világstár a Művészetek Palotájában: elindult az MVM Koncertek zongorahangverseny-sorozata

Jevgenyij Koroljov világhírű zongoraművész telt házas koncertjével elkezdődött az MVM Koncertek 2012-2013 évadának talán legfontosabb sorozata, A Zongora. A művészetek, különösen a komolyzene elkötelezett támogatója, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és a Jakobi Koncert több mint egy évtizedes együttműködése ide is világstárok, elismert hazai művészek és fiatal tehetségek hangversenyét kínálja a magyar zenei aranykoroknak.

„Sikeres, eredményesen működő, felelős társaságszoportként célnünk, hogy nem csak az energetikában, de életünk minden területén értéket teremtsünk, megőrizzük és támogassuk az egyetemes kultúra értékeit” - mondta **Felkai György**, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. kommunikációs igazgatója. „A komolyzene elkötelezett támogatójaként tizenegyedik éve hozunk világszínvonalú produkciókat Magyarországra. Az MVM Koncertek ékköve „A Zongora” hangversenysorozat, amely nem is kezdődhetett volna erőteljesebben, mint Jevgenyij Koroljov művész úr Bach-estjével.”

Jevgenyij Koroljov 1949-ben született Moszkvában, a Csajkovszkij Konzervatóriumban **Lev Oborin** és **Lev Naumov** növendékeként végzett. 1976-ban felesége hazájába, Jugoszláviába költözött, 1978 óta Hamburgban él és tanít. Fiatalkora óta világszerte elismert művész, több zongoraversenyt is megnyert. Legnagyobb kritikai és közönségsikere A fűga művésze utat, amelyről **Ligeti György** az album 1990-es megjelenése után azt írta: „Ha csak egyetlen művet vihetnék magammal egy magányos szigetre, ezt a lemez választanám, hogy elhagyatva, félholtan az éhségtől és a szomjúságtól ezt hallgathassam utolsó leheletemig.” November 7-én koncertjén, a Művészetek Palotájában Johann Sebastian Bach Goldberg-variációi (BWV 988) adta elő.

Az MVM Koncertek hagyományosan egy-egy hangszer bemutatására épülnek, helyszínik a zenéhez illően festői. „A Zongora” világstárjai, Jevgenyij Koroljov, **David Fry**, **Bogányi Gergely**, **Ránki Dező**, **Grigori Szokolov** és **Jevgenyij Kiszin** a Bartók Béla Nemzeti Hangversenyteremben adnak koncertet. A Budapesti Kamarakoncerteket, „A Zongora a Fesztivál Palotában” és „A Hegedű” sorozatokat a Fesztivál Palota Tükkörtermében rendezik meg, a társaság-csoport által támogatott Junior Prima díjat elnyert fiatal tehetségek a Bartók Emlékházban adnak önálló koncerteket. **Visszary Tamás** Brahms műveivel folytatja „A Zongorán túl” című sorozatát, a „Hangszerek világa” gyermekkoncert-sorozatban az Ewald Rэфúvós Quintet a rézfúvósok, **Ifj. Balázs János** a zongora tüköbái vezeti be a gyermekeket és családtagjaikat.

Találkoztunk egykori kollégákkal

Mi, régi idők harcosai a „CSIKÓCSAPAT”, a volt GYCV műszaki dolgozói találkoztunk Pakson 2012.október 6-án. Megvallom én, aki úgy gondolom tudom, ismerem az utat Paksra, sernyi új térképet nem vettem a kezembe, élvevdtem. Az autópályán érkeztem Budapest felől, Dunaföldvár után egyre ismeretlenebb lett a táj, a terep, minden megváltozott, nem találok egy ismerős pontot. Nem tudtam azt mondani, jél' ez a... Idegen helyen voltam. 1978 őszén kerültem Paksra, 1979 tavaszán tájfutó versenyt szerveztek az Imsói erdőben, akkor jártam ott először és először voltam ilyen versenyen - és megnyertem. Sajnos most élvédtem. Megnéztük először is az erdőmet. Minden nagyon szép, a fák megnőttek, az utak, járdák elkészültek. Szívnem találok tájkezelési kaptunk az erdőm működéséről, figyelmzett tudomra a látogatási úton.



kellett felmenni a 34 m-es szintre a látogatási folyosóra. (Ez nem volt szép dolog!) De megtettük az utat oda-vissza, mint annak idején naponta többször is. Igaz azóta csak 30 év telt el.
Erdőmlátogatás után a lakótelepet néztük meg. Igen, itt is megnőttek a fák, talán már némelyik régi helyett újat, fiatal ültettek. Szép Paksi. Jó volt látni, jó volt találkozni régi kollégákkal, kicsit emlékezni.

GBöbi

Oroszlánrészt vállaltak az építésben

A GYCV-ek paksi találkozója alkalmából készült képen a mintegy 70 résztvevőnek csak egy csoportja szerepel, azok, akik bejárták az egykori munkaterületet, a turbinalházat, a reaktorsarnokot, illetve a blokkvezénylőt.

A jubileumi összejövetelen ott voltak egyébként az igazgatóval, a miniszteri biztossal kezdve a reaktorszerelés, a turbinaszerelés, az előgyártás, az anyagvizsgálat területeinek képviselői. Nemcsak a vezetők, jócskán a tervezők, a lakatosok, a hegesztők, a radiológusok is előjtek. Az első blokk szerelését 1983 év végén fejeztük be. Idén október 6-án, szombaton a kerek 30-as évfordulóra gyűlt össze egy „kiseb” csapat.

„Kiseb” - hiszen csúcsidőben több mint 1500 fő dolgozott GYCV-színkben az erőműben. A külföldi (NDK) atomerőmű szerelést követően



Pakson is olyan igényes munkástilust, olyan minőségi követelményeket gyakorolunk be, melyeket az elkövetkező évtizedekre magunkkal vihetünk, és ki-ki saját munkaterületén hasznosíthatott.

Csak sok évvel később ismert meg és követelte meg a magyar ipar a minőséghiztosítás szabványelőírásait. Az erőműszerelés során a hasonló atom-

erőművi szabványok követése számunkra hétköznapi feladat lett.

Nagy kár, hogy a hosszú évek óta lebegtetett ezres blokk projekt építésén a felhalmozott tapasztalatoknak közvetlenül már csak kis része hasznosítható. Mármost ha sietnek a döntéshozók...

Pelcz József
egykor főszervező, jelenleg műszaki tanácsadó

Lapunkat rendszeresen szemlélő Magyarország legnagyobb médiatárgyalója az

»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFICÉLŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft.
Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** íróadóvezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Fábrián Erzsébet. Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1039 Budapest, Kossuth Lajos útiúlpárt 108.
Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Szilárd Üzem, 6000 Kecskemét, Mindszenti krt. 63. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

Kiemelkedő magyar siker az EuroSkills 2012-n, a Szakmák Európabajnokságán

Az előzetes várakozásokat meghaladva, a magyar csapat a negyedik legtöbb aranyérmert elhozva teljesítette a belgiumi EuroSkills Spa-Francorchamps 2012-t, a szakmák Európa bajnokságát. Az Euro Skills viadalán a húsz főből álló magyar csapat 11 versenyszámban, 15 szakmában mérte össze tudását, felkészültségét Európá további 23 nemzetének csapataival. Összesen 5 arany (mechanika csapatverseny, vállalati ICT team, faipari technológiák csapatverseny, építelésztales, bútorasztalos szakmákban), 1 ezüst (virágfűző szakmában) és 2 kivalósági érremel (festő, szakács) a több mint 400 versenyző részvétele mellett a magyar csapat az átlagpontszámok alapján az előkelő 6. helyen végzett. A begyűjtött medálak száma minden korábbi eredményt és előzetes várakozást felülmúlt. Magyarország harmadik alkalommal indított versenyzőket a fiatal szakmunkások európai versenyén: idén először a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében.



Az EuroSkills nemzetközi szakmai versenyt diákok és fiatal szakemberek számára rendezik meg. A szakmák Európa-bajnokságának is nevezett verseny hazai győztes csapata képviselheti Magyarországot október 4-6. között a

anyagok, eszközök mellett lehetőség volt arra, hogy a gyerekek bepillantást nyerjenek egy-egy szakma rejtelmeibe. Szimulátoron gyakorolhatták a gesztést - ez a programem a bemutatón külön versenyszám díját érdemelt, fűrhattak, faraghattak, szerelhettek, mindent kipróbálhattak, amiből csak kedvük támadt.

A belgiumi erőpróban persze egymást érték a notabilitások - magyar szempontból a verseny fontosságát élesen igazolja, hogy a megméretés vendégeként meglátogatta a csapatot **Czomba Sándor** államtitkár is.

A szakmabajnokság rövid történelmi visszatekintéseként említható, hogy a versenyen az újonnan végzett szakmunkások vehettek részt, akiket a felszabadult követően hazai megméretések során választották ki az egy-egy szakmát, így közvetve a versenyzőit is támogató szponzorok. Magát a viadalt körülbelül egy éven felkészülés előzte meg - ennek költségeit szintén a támogatók vállalták.

Áder János, Magyarország Köztársasági Elnöke a versenyen követően 2012. október 18-án a Sándor-palotában fogadta az EuroSkills 2012 magyar delegációját, ahol kifejezte elismerését az európai versenyen kiváló teljesítményt nyújtott magyar fiataloknak és felkészítőiknek.

A tájékoztatást szerkesztette: **Bocsor István**



Nyugdíjas tisztségviselők találkozója

Az EVDSZ vezetése és Nyugdíjas Tagozata 2012. október 25-én találkozót szervezett a nyugdíjas tisztségviselők számára Budapesten, az Alfa-Art Hotel tanácstermében.

Polgár Tibor, a Nyugdíjas Tagozat elnöke köszöntötte a megjelenteket és sajnálkozását fejezte ki, hogy 34 meghívott közül csak 15-en vesznek részt a találkozón. Átadta a szót dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettesnek, aki beszélt többek között az EVDSZ jelenlegi és jövőbeni helyzetéről, az apparátus augusztusi átköltözéséről a Kék Duna csónakházba, valamint a november 27-én tartandó rendkívüli kongresszusáról. A kongresszust az MVM székház Jedlik Ányos termében fogják megtartani, ahol módosítani fogják az Alapszabályt is.

Az elnökhelyettes elmondta, hogy Nagy Sándor, a DÉMÁSZ Szakszervezet elnökének vezetésével egy bizottság alakult, amely megvizsgálja és javaslatokat tesz az EVDSZ működésének személyi és tárgyi feltételeire.

Polgár Tibor
EVDSZ Nygd. Tag
elnök



A köz és a rászorultak javára segítsen Ön is adója 1%-ával!

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY

A villamosenergia-iparban működő Egymásért - Együtt Alapítvány által Ön is segíthet:

19677000-1-41

Az Alapítvány munkájával hozzájárul ahhoz, hogy segítse a

- balesetet szenvedett
- foglalkozási betegségben szenvedő munkavállalókat és hozzátartozóikat.
- Elhalálozás esetén a hozzátartozóknak nyújt anyagi és igény szerint természetbeni támogatást.

Adóbevallásának elkészítésekor gondoljon az iparágban dolgozó rászorultakra és hozzátartozóikra és az

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY

adószámát és nevét
írja a kedvezményezett jelölő rubrikába:

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY
Köszönjük támogatását!

1 9 6 7 7 0 0 0 - 1 - 4 1

IN MEMORIAM

Életének 77. évében, hosszú szenvedés után elhunyt Csurí Tibor,
a PANNONPOWER Társaságcsoport
nyugalmazott Szakszervezeti Titkára
1934 - 2012



Non recuso laborem. - Nem vonakodom a munkától. - Apor Vilmos, mártírhalált halt katolikus püspök jelmondatát magáénak vallotta. Oly annyira, hogy élete során mindig ezt mutatta környezetének, ezt üzentte és hagyta örökül, különösen a jövő nemzedékének.

Ez volt a titka annak, hogy azon kevesek közé tartozott, aki szorgalmas és lelkiismeretes munkával ötven évig szolgálhatott a pécsi erőműben, önmaga és munkatársai számára, örömmel és megelégedettséggel.

Hosszú volt az út 1954 augusztusától, a Pécsújhelyi Erőmű kázaníjaitól, az ügyeletes mérnöki beosztáson át, a közel két évtizedes érdekképviseleti munkán keresztül a 2007-ben történt nyugdíjazásáig. Életpályáját mindvégig sikerek övezték. Köszönhette ezt tehetségének, szorgalmának, megbízhatóságának, szervezőképességének és annak, hogy ezért időről időre egyre nagyobb felelősséggel járó feladatok megoldására kapott megbízást, melyek megvalósításában lépten-nyomon segítette a személyiségével kiváltott szimpátia. Életpályája csúcsát mégis a közösség szolgálatában érthette el, mint érdekképviseleti vezető.

Nem csak Pécssett szolgált az erőműves közösséget, hanem ágazati szinten is felkészülten segítette az iparág nagy családjának hatékony érdekvédelmét, érdekképviseletét. Mindig aktívan vett részt a szövetségi vezetőség munkájában. Ma már szinte a feledés homályába merülnek olyan dolgok, amelyeknek Ő is tevékeny részese volt. Küzdött, harcolt az ágazati kollektív szerződésekért, a privátizációs bevétel 5%-ának kikényszerítéséért, a műszakosok élethelyzetének javításáért, de a sor még hosszan folytatható.

Olyan érdekképviseleti vezető volt, aki korábban a termelőmunkában szerzett tapasztalataira építve látta, érzékelte az emberi oldalról megvalósítandó feladatokat. Nem csak látta, de a megoldás érdekében képes volt világosságot „gyújtani” azokon a fórumokon, ahol a kulcs el volt helyezve. Irányításával, közreműködésével 1989-től tartalmában és módszertanában is változott, emberközpontúbbá vált az érdekképviseleti munka. Tengernyi feladata volt, amelyeket a végsőkig való helytállással teljesített.

Bármilyen beosztásban tevékenykedett, mindig hiteles vezető volt. Tiszteltük tudását, lényeglátását, naprakészségét, közvetlenségét, mélyeséges humánuma, legendás segítőkészségét, az emberekkel való bánni tudását, bölcsességét miatt.

Jó volt kapcsolatba kerülni Vele:

- mert sokat lehetett tanulni tőle,
- mert mindig barátságos, derűs légkört tudott maga köré varázsolni,
- mert a jobbért, az igazért kész volt mindenkor harcra szállni,
- mert értékes emberi tulajdonságai irigylésre méltóak voltak.

Csurí Tibor közismerten szerény, halk szavú, közszíveteknek örvendő, minden embertársát őszintén becsülő és tisztelő személyiség volt.

Ő maga a mindennapi apróbb-nagyobb csatározásokban mindvégig meg tudta őrizni tisztánlátását, pontosan tudta a követendő célt, amelyet maga elé tűzött. Azt vallotta: ne a hangomra figyeljétek, hanem arra, amit mondom.

Úgy ment el közülünk, ahogy élt. Csendben, tartással viselte a betegségével járó megpróbáltatásokat. Nem háborgott, tudta, elvégezte feladatait. Teljes, igaz életútja volt, melyben erkölcsisége, szellemisége kikezdehetetlen.

Kedves Tibor!

Felülemelkedve a gyász fájdalomán hadd mondjunk most köszönetet, hogy az élet a közelünkbe hozott, hogy áldás volt a jelenlétük közösségünkben, hogy munkád gyümölcsét sokan élvezhettük és élvezhetjük még ma is. Hálával gondolhatunk a közösen bejárt útra.

Legyen áldott emléked!

Pécs, 2012. november 5.

Az emlékedet őrző kollégáid

HUMOR

Gyors szerelő

Kovácsékhoz beszenget a vízvezeték-szerelő. - Jó napot! Maguknál van csőtörés?
- Nem, nálunk minden rendben.
- Elnézést, maguk a Szabóék?
- A Szabóék már fél éve elköltöztek.
- Jellemző. Kihívják a szerelőt, aztán hirtelen elköltöziknek...

Bankban

- Egy nagyobb összeget szeretnék felvenni!
- Láthatnám az igazolványát?
- Hogy változnak az idők! Ez a pisztoly már nem is elég!

Gyerekszáj

Egy anyuka takarítja karácsony előtt a WC-t, a kislánya nézi.
- Mami, mit csinálsz?
- Kicsim, takarítom a WC-t, hogy szép tiszta legyen.
- Minek?
- Jaj, bogaram, tudod karácsony van. Jön a Jézuska...
- És nálunk fog kakilni?

Fontos munkarész

Pasas hétfőn betelefonál a főnökének. - Nem tudok ma bemenni, van egy kis gond itthon.
- Mi a baj?
- Hát... Összevesztünk, és felváltam négy darabra a feleségemet láncfűrészsel.
- De kedden már tud jönni, ugye?

Csak részben vált be

- Te, engem mindig kizár az aszszony a lakásból, ha részegen megyek haza... Nincs valami ötleted?
- En azt szoktam csinálni, hogy levetkőzöm, bekopogok, beadom a ruháimat az ajtón, és nincs az az asszony, aki hagyáná, hogy a férje meztelenül ácsorogjon az utcán.
- Rendben, kipróbálom...
Legközelebb, mikor találkoznak, kérdi a másik: - Nos, bevált a tervem?
- Hát, csak részben...
- Hogyhogya részben?
- Bekopogtam, levetkőztem, beadtam a ruháimat az ajtón, az becsukódott, ám ekkor hirtelen megszóltalt egy hang: a Deák tér következik...

Szülői értekezlet

- Nos, a gyermekéről egyetlen pozitív dolgot tudok elmondani.
- Mi az?
- Hát... az osztályzatait elnézve biztos vagyok benne, hogy nem szokott puskázni...

Állomások

A buszállomás az a hely, ahol a buszok állnak, a vasútállomás az a hely ahol a vonatok állnak, az íróasztalom van egy munkáallomás, ahol...

Koraérett

Egy általános iskolai tanár nő faggatja 16 éves diákányát:
- És van már fiúd?
- Nem, csak egy lányom van.

Mindegy

- Elnézést uram, de ez itt női WC!
- Mindegy, csak hányni jöttem!

Fontos információ

Egy fiatal ember megismerkedik egy lánnyal egy bulin. Mikor a lány bemutatkozik a fiúnak, az izgalomba jön, elkezd csapni a szelet, majd egy fél óra múlva már házassági ajánlatot is tesz.
- Ne haragudj, de még csak fél órája ismerjük egymást, és már feleségül akarsz venni? Hiszen semmit nem tudsz még rólam!
- Dehogynem. Ót éve dolgozom abban a bankban, ahol az apád tartja a pénzt!

Csak természetesen!

Haldoklik az öreg paraszt, és a városi rokona megkérdi:
- Hívják orvost?
- Nem kell, fiam. Mi itt falun természetes halállal szoktunk meghalni.

Két mondat, amiért érdemes volt eltévedni



gító" futással indítottunk a mikrobuszhoz, majd melegítőben a társaimért kiabálva, rajtszám és kellek nélkül a rajt-hoz. Három perc késéssel iramodtunk a mezőny után, de a versenybírók megnyugtattak, hogy nem zártuk ki magunkat, csak a többieket kell utolérni. Tulajdonképpen futás közben öltöztünk át, a futótű végén kijutottunk a Duna-partra, ahonnan csak a partot kellett követni. Megnyugodtam, hogy nem tévedtünk el a kivezető úton, élveztem, ahogy a nap sugarai melegítik a hátamat. „Milyen jó, hogy nem a szemembe süt a nap, mint tavaly, meg azelőtt!” - gondoltam. Aztán belém hasított a felismerés! „Ha tavaly a szembe sütött a nap, most meg jól esően a hátamat melegíti, akkor tuti biztos, hogy eltévedtem!” Erre már csak rátegy egy lapátot, hogy annak a szelőlőrőmnek sem volt híre, se hama, ami mellett tavaly elmentünk. Mivel se telefon, se térkép, a helyiek segítségét kértük. Tőlük tudtuk meg, hogy a Dunának egy másik ága menten futunk, és nem a határ felé. A jó úthoz vissza kellett jutni Bécsbe és megkeresni a mi két Dunánkat. A mintegy 12 km-es kerülő és bő egy óra veszteség után nagy nehezen rátaláltunk az igazi útvonalra. Így már sorra érintettük a jól ismert helyeket: a szelőlőrőmvet és a vízi lépcsőt is. Az első kilométerek után feltűnt a rendezők autóját. Nagyon örültek, hogy megtaláltuk minket. Felajánlották, elvisznek a célba, mert úgyis kiestünk a limitidőből, nincs értelme tovább futni. Én viszont úgy döntöttem, hogy a kerülővel együtt lehet, hogy ma nekem meglesz a maraton, de én bizony lefutom a távot. A két társam meg egy darabig velem jött, de ők végül beszálltak a záró autóba. Egyedül nehezebben teltek a percek és egyre monotonabbá vált a futás. Gáborral, a kerékpáros kísérőmmel megüzentem a többieknek, hogy nem adom fel, várjanak meg. Szinte „módsult tudatállapotban” értem be a váltóhelyre, ahol higgadtan, a váltásra koncentrálni várt Pész Attila, az edzőnk. Szép volt, gratulálok! - mondta mosolyogva,

ahogy szokta, átvette a váltó rajtszámot, majd tempós futásba kezdett. „Na, ugye, hogy befutott!” - mondták a társaim a két-kedő versenybíróknak. A verseny későbbi szakaszában aztán végighallgattam a sztorizást egy hihetetlen csapatról, akik nem elég, hogy lekészték a rajtot, de aztán Salzburg felé indulva alaposan el is tévedtek. Melegítőben futottak kezükben WC papír gurigával... Hallgattam a legendát. De valahogy nem volt kedvem mosolyogni.

Már ránc esteledett, mire az utolsó váltótársam is befutott a célba. Magunkba roskadva szótlanul ültünk a tatamin, aztán tétován elballagtunk a csarnok végébe a tabellához. Miközben hitletlenül néztük az eredménytáblát, körénk gyűltek a futók. Nem elég, hogy nekik a rajt, de aztán Salzbürg felé indulva alaposan el is tévedtek. Melegítőben futottak kezükben WC papír gurigával... Hallgattam a legendát. De valahogy nem volt kedvem mosolyogni.

„Én tudtam, hogy meg sem fordult a fejében, hogy feladod, hogy cserbenhagysz minket!” - mondta Pész az alál-kedő versenybíróknak. A verseny későbbi szakaszában aztán végighallgattam a sztorizást egy hihetetlen csapatról, akik nem elég, hogy lekészték a rajtot, de aztán Salzburg felé indulva alaposan el is tévedtek. Melegítőben futottak kezükben WC papír gurigával... Hallgattam a legendát. De valahogy nem volt kedvem mosolyogni.

Pész aznap futamgyőzelemmel ért célba. Behozta a több mint egy óra késést, és több csapatot is beelőzött. Ennek köszönhetően a meglepett versenytársak a táblán azt láthatták, hogy a „Váltóáram” nevű MAVIR csapat teljesítette a szintidőt, és másnap elsőségáztottan, ám teljes jogú versenyzőként folytathatta a versenyt Budapest felé.

Szeretnénk megköszönni a segítséget *Sturcz Anitának* és *Tóth Gábornak*, akik bringával kísérték minket, a Győri Régióközpontnak, akik befogadtak éjszakára, a sok-sok MAVIR-osnak, akik szurkoltak és a MAVIR SE-nek, aki finanszírozta a versenyzésünket. Köszönjük!

Bíró György

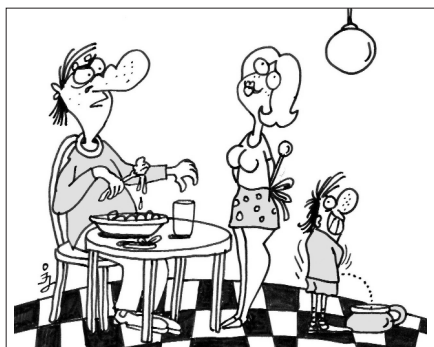
A MAVIR csapata minden évben részt vesz az egyik legrangosabb, de kétségtelenül nagy teljesítményt kívánó futóversenyen, a közel 500 kilométeres Bécs-Budapest Ultra Maratonon. A csapat tagjai, *Kozma Imre, Horváth Zoltán, Pész Attila* és *Bíró György* már hónapokkal előtte készülnek a megmérettetésre. Az ötödik csapattag azonban még hiányzott, mert a napi 20-30 kilométeres futásokat csak olyasvalaki vállalhatta, aki formában van. Így lett a MAVIR legújabb munkavállalója, *dr. Újhegyi Péter* az ötödik futó, aki megmentette a csapatot. (Megtudtuk, hogy valogott ezvets volt, és ez sok mindent megmagyaráz...) A történet itt be is fejeződhetne a boldog célba érésünkkel, de az élet nem ilyen egyszerű.

Epp a bécsi Práter stadion mosdójából sétáltunk a mikrobusz felé, amikor felhangozott a visszaszámlálás. Hidegzuhanyként ért minket, hogy a rajt 10 helyett 9 órakor volt. Így aztán egy „bemele-



KARIKATÚRA

Emelkedő árszint



- Hús helyett oké a szója, de a söröm mivel pótolod?

Praktiker

Mindenre van több ötlete!
Látogasson a Praktiker áruházba 2012-ben is!

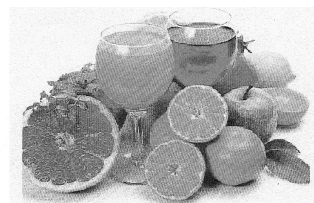
A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjenek a napokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

PRAKTIKER partnercéges kedvezményes hétvégék az EVDSZ tagjai részére

december 14., 15., 16.

PRAKTIKER

Téli feltöltődés a HOTELOVIT-ban



4 nap / 3 éjszaka félpanziós ellátással

Meglepetés szobai bekészítéssel, 1 alkalom csokoládés-mézés masszázs/fő, korlátlan infrakabin, fürdőköpeny-, szauna-, biliárd, asztalitenisz használat, ingyenes parkolás.

Csomagár:

21.500 Ft/fő kétágyas szobában
25.500 Ft/fő kétágyas apartmanban

Az ajánlat 2012. november 01-től 2013. január 31-ig érvényes, kivéve karácsonyi és szilveszteri időszakban (2012. december 22 - 2013. január 02-ig)

Ár az áfát tartalmazza, az idegenforgalmi adó külön térítendő 390 Ft/16 éves kortól.

Egy gyermek szállása félpanzióval 2 (nagy-) szülővel egy szobában 4 éves korig ingyenes, 15 éves korig 8.150-9.200 Ft/3éj pótágyon.

Üdülési csekket, Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) és Erzsébet utalványt elfogadunk!

Szeretettel várjuk jelentkezéseiket!

További információ, jelentkezés:

HOTELOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út

Tel.: 06 83 515 135

www.hotelovit.hu ; hotelovit@t-online.hu