

**VILLAMOSENERGIA-IPARI MUNKAVÁLLALÓK  
ÉRDEKVÉDELMI SZERVEZETE**

**(VIMÉSZ)**

**ALAPSZABÁLY**

Tatabánya, 2009. október 27.

# VILLAMOSENERGIA- IPARI MUNKAVÁLLALÓK ÉRDEKVÉDELMI SZERVEZETE (VIMÉSZ)

## ALAPSZABÁLY

### **I. Általános meghatározások.**

1. A szervezet neve: Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szervezete (VIMÉSZ)
2. Székhelye: 2800 Tatabánya Vájárköz 2.
3. Postacíme: 2803 Tatabánya Pf.:3129
4. A szervezet emblémája: Fogaskerék, benne villám.
5. Működési területe: A Vértesi Erőmű Zrt. és az MVM Zrt. által alapított jogutód gazdasági szervezet, Tatabánya Erőmű Kft. (TE Kft.) az általuk létrehozott gazdasági szervezet és a fent nevezett egységekből kiszervezésre került munkavállalók, továbbá a TE Kft.-ből kiszervezett munkavállalók, az MVM GTER Zrt. és a villamosenergia-iparág munkavállalói területei.
6. Jogi személy: Villamosenergiái-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Oroszlányi Erőmű, valamint a LIGA VHSZ középszintű szervezete VIMÉSZ érdekvédelmi szervezetének Tatabánya Erőmű Alapszervezeteinek jogutódja.

### **II. A VIMÉSZ működésének és tevékenységének alapelvei.**

A Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szervezete továbbiakban (VIMÉSZ) a TE Kft., MVM GTER Zrt. és a villamosenergia-iparág munkavállalóinak önkéntes akaratából létrehozott, egységes, önálló érdekvédelmi szervezete, amely a szolidaritás elve alapján képviseli és minden törvényes eszközzel, érvényesíti a munkavállalók gazdasági, szociális, munkajogi és kulturális érdekeit, érdekvédelmet nyújt tagjai számára és önszegélyező tevékenységet folytat.

A VIMÉSZ működése azokra a demokratikus formákra épül, (demokratikus választás és képviselet, alulról felfelé történő építkezés, önrendelkezés és önálló képviselet, egymás iránti szolidaritás elve) amelyek érvényre juttatják a tagság érdekképviseletét, és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

A VIMÉSZ tevékenységét az Alkotmány, a mindenkori érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok, és jelen Alapszabály értelmében fejt ki. Tevékenysége a széles körű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését, képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

A VIMÉSZ működésében, tevékenységében egyaránt nyitott más hazai és nemzetközi szakszervezet irányában. A tagság érdekének képviseletében és érdekvédelmében kész más szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Ezen megállapodások minden esetben az Alapszabály mellékletét képezik.

A VIMÉSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

A VIMÉSZ nem kíván semmiféle pártpolitikai csatározásban részt venni, magát független érdekvédelmi szervezetnek tekinti. Magasabb szintű ágazati, vagy országos szakszervezeti tömörüléshez történő csatlakozásról a Közgyűlés, illetve annak felhatalmazása alapján az Ügyvivő Testület jogosult dönteni.

### **III. A VIMÉSZ célja és feladata.**

1. A VIMÉSZ célja: tagságának érdekképviselete és érdekvédelme a szolidaritás megteremtése és megőrzése.
2. A VIMÉSZ feladata: feltárni és képviselni tagjai gazdasági, munkajogi, szociális és kulturális érdekeit, önszegélyező tevékenységet ellátni, védeni a tagságnak, mint munkavállalóknak a jogszabályokban biztosított jogait. Ennek érdekében élnie kell mindazon jogosítványokkal, melyet a jogszabályok, a kollektív szerződések és egyéb szabályzatok, megállapodások a szakszervezet számára biztosítanak.
3. A VIMÉSZ tisztában van azzal, hogy tagjai és támogatói az erőmű biztonságos üzemeltetése szempontjából az emberi tényező vonatkozásában meghatározó jelentőséggel bírnak. Ennek tudatában fellép minden, a biztonságos üzemeltetést segítő szervezeti, műszaki, oktatási, dokumentációjavítással kapcsolatos, stb. intézkedés mellett, illetve érdekében, tekintet nélkül arra, hogy a kezdeményezés a menedzsment, a hatóság, vagy tagjainak köréből származik.

### **IV. A tagsági viszony, a tagok jogai és kötelezettségei.**

1. A VIMÉSZ tagja lehet: aki a szervezet célját, programját, alapszabályát elfogadja, belépési szándékát írásban közli és tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tesz:
  - a) A TE Kft.-vel, az MVM GTER Zrt.-vel, a villamosenergia-iparágban vagy a VIMÉSZ-szel munkaviszonyban álló munkavállaló.
  - b) A TE Kft.-nyugdíjasa (tiszteletbeli tag).
  - c) A TE Kft.-nél, az MVM GTER Zrt.-nél, a Villamosenergia-iparágban gyakorlati képzésben részesülő szakmunkástanuló, vagy tanulmányi szerződést kötött tanuló (pártoló tag)
- 1.1. Nem lehet, a VIMÉSZ tagja a TE Kft., az MVM GTER Zrt., a Villamosenergia-iparágban munkáltatói joggyakorlója.
2. A VIMÉSZ elismeri és elfogadja, hogy tagjai egyidejűleg más politikai társadalmi szervezetnek is tagjai lehetnek, azonban választott tisztségviselői politikai pártban funkciót nem tölthetnek be.
3. A tagok jogai és kötelezettségei.
  - 3.1. A tagokat egyenlő jogok illetik meg, és egyforma kötelezettségek terhelik. Kivételt képez ez alól a tiszteletbeli és pártoló tagsági viszony. A VIMÉSZ jogvédelmét élvezik, részt vehetnek a VIMÉSZ rendezvényein, ott véleményt nyilváníthatnak, a szervezeti képviseleti üléseken szavazati joggal bírnak, de aktív funkcióba nem választhatók.
  - 3.2. A tag jogai:
    - a) Érdekei védelméért beadványokkal, panaszokkal fordulni bármely szakszervezeti testülethez, tisztségviselőkhöz.
    - b) Tisztségviselők visszahívását kezdeményezni.
    - c) Bírálatot gyakorolni a szakszervezeti szervek, tisztségviselők munkájával kapcsolatban.
    - d) A szakszervezetek működése során felmerült bármely kérdésekben állást foglalni, a szakszervezeti fórumokon felszólalni, nézeteit kifejteni, véleményét nyilvánítani, javaslatokat tenni.
    - e) Rendszeres, teljes körű tájékoztatást kapni a választott testületek tevékenységéről.
    - f) Szakszervezeti tisztségekre jogosult választani és választható.

- g) Tisztségviselőt választani, illetve magasabb szintű testületbe tagot delegálni.
- h) Bármely érdekeivel összefüggőnek ítélt kérdés napirendre tűzését kezdeményezni a szakszervezeti testületekben.
- i) Igénybe venni a szervezet által biztosított juttatásokat és szolgáltatásokat.
- j) Szervezett sztrájkban való részvétel esetén, VIMÉSZ által támogatásban részesülni.

### 3.3. A tag kötelezettsége:

- a) Az Alapszabály betartása.
- b) Tagdíjfizetési kötelezettségének eleget tenni.
- c) Résztvételével segíteni a szervezet feladatainak végrehajtását, választott tisztségének legjobb tudása szerint eleget tenni.

### 3.4. A tagsági viszony megszűnése.

- a) A tag írásban tett kilépési szándékának közlésével.
- b) Tagdíjfizetési kötelezettség 3 hónapon túli elmulasztásával.
- c) Az Alapszabállyal ellentétes magatartás esetén kizárással.
- d) A tag halálával.
- e) A VIMÉSZ megszűnésével.

### 3.5. A tagsági viszony megszűnésének eljárási rendje.

A 3.4. /a.) pont esetén.

A tag írásban – lehetőleg indoklással – a bizalmiján keresztül értesíti a KT-t kilépési szándékáról. A tag kilépésének indoklása esetén a KT köteles megvizsgálni az okot, esetlegesen megszüntetni azt. A tag, ha továbbra is fenntartja kilépési szándékát, akkor a tagsági viszonyának megszüntetéséről kilépési nyilatkozatban értesítenie kell a munkáltatót, a tagdíjlevonás letiltásáról.

A 3.4./b.) pont esetén.

A tagdíjfizetési kötelezettség 3 hónapon túli elmulasztása esetén a tag, a gazdasági vezetőtől írásbeli felszólítást kap a tagdíjhátralék 15 napon belüli megfizetésére. A tag, ha 15 napon belül nem rendezi hátralékos tagdíjfizetési kötelezettségét, akkor tagsági viszonya a VIMÉSZ érdekvédelmi szervezetben megszűnik.

A 3.4./c.) pont esetén

A tag kizárható, ha bizonyíthatóan a VIMÉSZ érdekvédelmi szervezet alapszabályával ellentétes magatartást tanúsít, vagy azzal ellentétesen cselekszik. Ugyancsak kizárható a tag, ha bizonyíthatóan a szakszervezet politika ellenes tevékenységet folytat, mely a szakszervezeti mozgalom bomlasztását célozza meg. A tag kizárásáról a Képviselő Testület (KT) dönt. A taggal a Képviselő Testület (KT) kizáró határozatát írásban kell közölni. A tagnak a kizáró határozat ellen 15 napon belül fellebbezési joga van, melyet írásban a Felügyelő Bizottságnak (FB) kell benyújtania. A Felügyelő Bizottság (FB) 30 napon belül köteles kivizsgálni a fellebbezést és döntéséről írásban értesítenie kell az érintett tagot, valamint a Képviselő Testületet (KT).

A Felügyelő Bizottság (FB) döntése a szervezeten belül végleges:

- Kizárás esetén az elnök értesíti a Munkáltatót a taggal szemben hozott kizáró döntéséről és kéri a tagdíjlevonás megszüntetését.
- A fellebbezésnek helyt adása esetén, a Képviselő Testület visszavonja kizáró határozatát és az elnök, arról írásban értesíti a tagot.

A 3.4./d.) pont esetén

A tag haláláról a hozzátartozójának kell értesítenie a VIMÉSZ elnökét.

A 3.4./e.) pont esetén

A VIMÉSZ esetleges megszűnéséről a Közgyűlés dönt.

## **V. A VIMÉSZ felépítése.**

1. A VIMÉSZ legfelsőbb szerve a Közgyűlés.

A Közgyűlés ülései közötti időszakban a Közgyűlés jogait a Bizalmi Testület (BT), a Képviselő Testület (KT), illetve az Ügyvivő Testület (ÜVT) gyakorolja, kivéve azokat, amelyek a Közgyűlés kizárólagos jogkörébe tartoznak.

2. Ellenőrző testületként működik a Felügyelő Bizottság (FB).
3. A szervezet tagjai az egyes gazdasági társaságok minden szervezeti egységnél szakszervezeti csoportokat hozhatnak létre. Ennek vezetője a Bizalmi. A bizalmiak csoportja a Bizalmi Testület (BT), amely koordinálja a bizalmiak munkáját, az általa elfogadott területi elv alapján, a két vagy több szakszervezeti csoportkoordináló, közös érdekképviseleti feladatok elvégzését a testület vezetője, a Főbizalmi látja el. Azon gazdasági társaságnál, ahol az egyes szervezeti egységeknél a taglétszám nem éri el a 25 főt, ott választott ügyvivő működik.
4. Állandó vagy időszakos feladatra, jogszolgáltatásokra szakértők foglalkoztathatók, illetve vehetők igénybe.
5. A VIMÉSZ választott tisztségviselői:
  - a) elnök
  - b) alelnök,
  - c) gazdasági vezető,
  - d) ügyvivők,
  - e) a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai,
  - f) főbizalmi,
  - g) bizalmi.

5.1. A VIMÉSZ választott tisztségviselőinek mandátuma 4 évre szól.

A VIMÉSZ vezetőségi tagjai (elnök, alelnök, gazdasági vezető, ügyvivők, a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai) azok lehetnek, akik az Etv. 8.§ (1) bekezdése szerint a társadalmi szervezet ügyintéző és képviselői szervének tagja csak az lehet, aki a közügyek gyakorlásától nincs eltiltva, és magyar állampolgár, vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározottak szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezik, vagy a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény hatálya alá tartozik, és bevándorolt vagy letelepedett jogállású, illetve tartózkodási engedéllyel rendelkezik.

5.2. A VIMÉSZ választott tisztségviselőinek felmentése és visszahívása, és annak eljárási rendje.

- 5.2.1. A VIMÉSZ legfelsőbb választott tisztségviselőinek (elnök, alelnök, gazdasági vezető, ügyvivők, a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai, továbbiakban főtisztviség viselő) felmentése és visszahívása az V. 6.2./g pont értelmében a Közgyűlés feladatába és hatáskörébe tartozik. A Bizalmi Testület (BT) választott tisztségviselőinek (főbizalmi, bizalmi) felmentése és visszahívása az V. 12./d pont értelmében a Bizalmi Testület feladatába és hatáskörébe tartozik.

a). A választott tisztségviselő felmentése:

A tisztségviselő személynek írásban kell benyújtania a felmentő kérelmét a VIMÉSZ elnökének. A felmentés kérése, csak nagyon súlyos indok alapján lehetséges (pl. egészségi, vagy családi okok miatt). A főtisztviség viselő felmentésének kérdésében, a Közgyűlésnek, a bizalmi és főbizalmi felmentésének kérdésében, pedig a Bizalmi Testületnek (BT) van döntési kompetenciája. A tisztségviselő felmentési kérelmének benyújtása után 30 napon belül, a döntésben hivatott testületet az elnöknek kell összehívnia.

b). A választott tisztségviselő visszahívása:

A választott tisztségviselő visszahívását, akkor lehet kezdeményezni, ha az alapszabályban meghatározottan a feledat - és hatáskörét nem látja el, a szervezet éves feladattervének végrehajtása során kivonja magát a kollektív munka alól, a Képviselő Testület (KT) határozatait, illetve az elnök, alelnök, főbizalmi megbízásait nem hajtja végre. A választott főtisztviség viselő visszahívásáról a Képviselő Testület (KT) hozhat határozatot, melyről az

érintett tisztségviselőt hivatalosan írásban értesíteni kell. A bizalmi és főbizalmi visszahívásáról a Bizalmi Testület (BT) hozhat határozatot, melyet kezdeményezhetnek a tisztségviselőhöz tartozó tagok is (Szakszervezeti csoport), ha nincsenek megelégedve a munkájával, vagy nem képviseli őket. A Bizalmi Testület (BT) visszahívó határozatáról az érintett tisztségviselőt írásban értesíteni kell.

A választott tisztségviselőnek a visszahívó határozat ellen 15 napon belül fellebbezési joga van, melyet írásban a Felügyelő Bizottságnak (FB) kell benyújtania. A Felügyelő Bizottság (FB) 30 napon belül köteles kivizsgálni a fellebbezést és döntéséről írásban értesítenie kell az érintett tisztségviselőt, valamint a Képviselő Testületet (KT), ill. a Bizalmi Testületet (BT).

A Felügyelő Bizottság (FB) kivizsgálásának döntése alapján:

- Visszahívás esetén, a végleges döntésben főtisztség viselők kérdésében a közgyűlésnek, bizalmi, főbizalmi kérdésében pedig a Bizalmi Testületnek (BT) van kompetenciája.
- A fellebbezésnek helyt adása esetén a Képviselő Testület, ill. a Bizalmi Testület (BT) visszavonja a visszahívási határozatát és arról írásban értesítenie kell az érintett tisztségviselőt.

Felmentés, vagy visszahívás esetében (fellebbezéskor az FB döntése után) az elnöknek 30 napon belül közgyűlést, vagy a Bizalmi Testület (BT) kell összehívnia. Közgyűlés, vagy Bizalmi Testület (FB) döntése alapján, ha tisztségviselő felmentése, vagy visszahívása történik, akkor a tisztségviselő pótlására a Választási Szabályzatban szabályozott módon kell eljárni, illetve elnök és alelnök estén időközi választást kell kiírni.

## 6. A Közgyűlés.

### 6.1. A VIMÉSZ legmagasabb szintű vezető testülete.

Résztvevői a szervezet választott tisztségviselői és tagjai.

### 6.2. Feladata és hatásköre:

- a) Az Alapszabály, a Szervezeti Működési Szabályzat és a Választási Szabályzat elfogadása és módosítása.
- b) A VIMÉSZ programjának és éves feladattervének meghatározása, és elfogadása.
- c) A TE Kft Kollektív Szerződésének megkötése és felmondása. Az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződésének megkötése és felmondása csak az MVM GTER Zrt-ben működő Képviselő Testület (KT) döntése alapján lehetséges.
- d) Meghatározza a pénzügyi gazdálkodás elveit és jóváhagyja az éves pénzügyi beszámolót és a következő évi költségvetést.
- e) Dönt, a VIMÉSZ más szakszervezettel való egyesüléséről, ill. szövetségéről, valamint feloszlásának kimondásáról, ezzel egyidejűleg vagyonáról, pénzeszközeiről.
- f) Megvitatja a Bizalmi Testület (BT), az Ügyvivő Testület (ÜVT) és a Felügyelő Bizottság (FB) beszámolóit a végzett munkáról, dönt a beszámolók elfogadásáról.
- g) A Közgyűlés döntése alapján, titkos szavazással felmentheti, valamint visszahívhatja a VIMÉSZ elnökét, alelnökét, a gazdasági vezetőt, az ügyvivőket, a Felügyelő Bizottság (FB) elnökét és tagjait. Az elnök a Képviselő Testület (KT) határozata alapján, javaslatot tehet a közgyűlésnek adott tisztségviselő visszahívására.
- h) Elfogadja, és módosítja, a VIMÉSZ működését meghatározó szabályzatokat.

### 6.3. Az a)-e). pontok esetében a Közgyűlés egyszerű kétharmados többséggel (a jelenlévő szavazásra jogosultak kétharmados szavazatával) dönt.

Az f)-h) pontok esetében a Közgyűlés egyszerű többséggel (a jelenlévő szavazásra jogosultak több mint 50 %-ának szavazatával) dönt.

### 6.4. Működése.

A Közgyűlés ülését szükség szerint, de minden évben legalább egyszer az elnöknek kell össze hívni. A Közgyűlés időpontját megelőzően 15 nappal a napirendi pontok megjelölésével az érintettek körében hirdetménnyel kell kihirdetni. Rendkívüli ülést kell összehívnia az elnöknek, ha ezt írásban, a napirend megjelölésével a tagok egyharmada, a Bizalmi Testület (BT) tagjainak fele, a Képviselő Testület (KT), az Ügyvivő Testület (ÜVT), vagy a Felügyelő Bizottság (FB), kéri. A Közgyűlés határozatképességéhez a szavazásra jogosultak kétharmadának jelenléte szükséges. Határozatképtelenség esetén, ugyanazon

napirendi ponttal előre meghirdetetten 15 perccel később az ülést ismételten össze kell hívni. Ebben az esetben a Közgyűlés a részt vevők 50 % + 1 fő szavazattal határozatot hozhat.

## 7. A Képviselő Testület (KT).

Tagjai:

- a) a VIMÉSZ elnöke,
- b) a VIMÉSZ alelnöke,
- c) a gazdasági vezető,
- d) az ügyvivők,
- e) a FB elnöke és tagjai,
- f) a Bizalmi Testület.

### 7.1. Feladata és hatásköre:

- a) Előterjesztéseket készít, kezdeményezi egyes kérdések tagsági vitáját.
- b) Minden, a Közgyűlés elé kerülő kérdésben előzetesen állást foglal, ajánlásokat, irányelveket fogalmaz meg.
- c) A kollektív szerződés évközi módosításáról kivételesen, abban az esetben dönthet, ha a módosítás a tagságra nézve kedvezőbb, mint a módosított szabály. Eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket a Közgyűlés a hatáskörébe utal.
- d) A hatáskörébe utalt feladatok végrehajtásához szükséges operatív kérdésekben dönt.
- e) Konkrét esetekben a kijelölt tag jár el.

### 7.2. Működése.

Tevékenységét a Közgyűlés által meghatározott program szerint végzi, az abban foglaltak végrehajtása érdekében. Üléseit szükség szerint, de legalább négyhavonta tartja. Összehívása az elnök feladata, de akkor is össze kell hívni, ha azt a Bizalmi Testület (BT) tagjainak fele a Képviselő Testület (KT) tagjainak egyharmada, vagy a Felügyelő Bizottság (FB) elnöke kéri. A Képviselő Testület (KT) ülésén a Felügyelő Bizottság (FB) elnökének és tagjainak szavazati joguk nincs, csak tanácskozási joggal rendelkeznek. A szavazati joggal rendelkező tagok kétharmadának jelenléte szükséges a határozatképességhez. A Képviselő Testület (KT) működése során konszenzusra törekszik, ennek hiányában egyszeri 2/3-os többségi szavazással dönt.

## 8. Ügyvivő Testület (ÜVT): a szervezet operatív irányító szerve.

Tagjai:

- a) a VIMÉSZ elnöke,
- b) a VIMÉSZ alelnöke,
- c) a gazdasági vezető,
- d) hat fő ügyvivő.

### 8.1. Feladata és hatásköre.

- a) A Közgyűlés, valamint a Képviselő Testület (KT) ülései között szervezi, koordinálja és irányítja a szervezet munkáját.
- b) Meghatározza a program végrehajtására szolgáló feladatokat.
- c) Kezdeményezi egyes kérdések tagsági vitáját.
- d) Minden, ami a Közgyűlés és Képviselő Testület (KT) elé kerülő kérdésekben előzetesen állást foglal, ajánlásokat, irányelveket fogalmaz meg.
- e) Dönt más szakszervezetekkel való akciószövetségről.
- f) Elfogadja a pénzgazdálkodás szabályzatát, meghatározza a pénzgazdálkodás feladatait az elfogadott költségvetés alapján, irányítja és ellenőrzi a szervezet gazdálkodását.
- g) Kapcsolatot tart a vállalat gazdasági vezetőségével, más társadalmi szervezetekkel.

- h) A TE Kft. kollektív szerződés évközi módosításáról kivételesen abban az esetben dönthet, ha a módosítás jogszabályváltozás miatt kötelező.
- i) Eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket a Közgyűlés és a Képviselő Testület (KT) a hatáskörébe utal.
- j) A hatáskörébe utalt feladatok végrehajtásához szüksége operatív kérdésekben dönt.

## 8.2. Működése

Tevékenységet a Közgyűlés és a Képviselő Testület (KT) által meghatározottan végzi. Üléseit szükség szerint, de legalább kéthavonta tartja. Összehívása az elnök feladata, de akkor is össze kell hívni, ha azt, a Képviselő Testület (KT) tagjainak egyharmada, a Bizalmi Testület (BT) tagjainak fele, a Felügyelő Bizottság (FEB) elnöke, vagy az Ügyvivő Testület (ÜVT) valamelyik tagja kéri a napirend megjelölésével. A szavazati joggal rendelkező tagok kétharmadának jelenléte szükséges a határozatképességhez. Az Ügyvivő Testület (ÜVT) működése során konszenzusra törekszik, ennek hiányában egyszerű 2/3- os többségi szavazással dönt. Ülései nyilvánosak.

## 9. A Felügyelő Bizottság (FB).

Tagjai: elnök, két tag

A Felügyelő Bizottság (FB) tagjai: a Tisztségviselő választáson választott 3 fő, melyek alakuló ülésükön elnököt választanak maguk közül.

### 9.1. Feladata és hatásköre

A Felügyelő Bizottság (FB), az Ügyvivő Testület (ÜVT), a Képviselő Testület (KT) és a Közgyűlés döntéseit felülvizsgálja, törvénytelenység, vagy esetleges alapszabállyal való ütközés esetén, vétőjoggal élhet, és újbóli tárgyalásra visszaadhatja azt. A szervezet működése során hozott intézkedések ellen esetleges törvényességi kifogások, vagy tagkizárás miatt benyújtott fellebbezések, kivizsgálását végzi el.

A pénz és gazdasági ügyekért felelős személyt legalább hathavonta beszámoltatja a végzett tevékenységről.

Joga és kötelezettsége a VIMÉSZ törvényes működésének, valamint pénzügyeinek és egyéb gazdálkodási ügymenetének ellenőrzése. Megállapításairól haladéktalanul tájékoztatja a Képviselő Testület (KT), amely a tájékoztatásból fakadó szükséges lépéseket köteles megtenni. A Felügyelő Bizottság (FB) évente beszámol a Közgyűlésnek.

### 9.2. Működése

Üléseit a Felügyelő Bizottság (FB) elnöke hívja össze és vezeti le. Üléseit szükség szerint, de évente legalább 2 alkalommal tartja. Az elnök akkor is köteles összehívni, az ülést, ha ezt a tag, vagy a tagok kéri a témakör megjelölésével. A szervezet tagjának kizárása, vagy tisztségviselő visszahívása ellen, fellebbezés benyújtásakor, annak kivizsgálására az elnöknek rendkívüli ülést kell összehívnia.

Működése során, illetve határozathozatal esetén konszenzusra törekszik, ennek hiányában a határozathozatalhoz legalább az elnök és egy tag jelenléte szükséges.

## 10. A VIMÉSZ elnöke

Feladata és hatásköre:

Irányítja, koordinálja az operatív munkát, képviseli a szervezetet a Kft gazdasági vezetőségével, más szervezetekkel való kapcsolattartás során. Eljár a program alapján meghatározott feladatok végrehajtásának érdekében.

A VIMÉSZ képviselője az elnök, aki megbízásokat és feladatokat adhat az ügyvivőknek és tisztségviselőknek. Képviselési jogkörét a közgyűlés által elfogadott és a VIMÉSZ-szel tagsági, polgári vagy munka jogviszonyban álló személynek átruházhatja. Az elnök és az ügyvivők aláírási jogkörrel és felelősséggel bírnak. Felelős a Közgyűlés, a Képviselő Testület, ill. az Ügyvivő Testület (ÜVT) összehívásáért és vezeti az üléseket.



Tevékenységről köteles beszámolni a Közgyűlésnek, a Képviselő Testületnek (KT), ill. az Ügyvivő Testületnek (ÜVT). Köteles továbbá igény esetén, tagsági fórumon is beszámolni.

## 11. A VIMÉSZ alelnöke

Feladata és hatásköre:

Szervezi a VIMÉSZ programjait, irányítja a VIMÉSZ adminisztratív tevékenységét, előkészíti a Közgyűlés és az Ügyvivő Testület (ÜVT) írásos anyagait, gondoskodik a testületi ülések nyilvánosságáról. Az elnök megbízásával a TE Kft. dolgozóit képviseli a gazdasági vezetéssel, más szervezetekkel való kapcsolattartás során. Reprezentálja a szervezetet. Az elnök teljes jogú helyettese.

## 12. A Bizalmi Testület (BT)

Tagjai:

- a) bizalmiak,
- b) főbizalmi,

### 12.1. Feladata és hatásköre:

- a) A Bizalmi Testület (BT) jogosult kezdeményezni a munkavállalókat érintő minden olyan kérdésben, amelyben a szakszervezet illetékessége felmerül.
- b) A Bizalmi Testület (BT) tagjainak fele kezdeményezheti a Közgyűlés, a Képviselő Testület (KT) és az Ügyvivő Testület (ÜVT) összehívását a napirend megjelölésével.
- c) Önállóan határozza meg saját operatív testületének üléseit, állandó vagy ideiglenes jelleggel munkabizottságokat választhat, felelősöket bízhat meg.
- d) A Bizalmi Testület (BT) döntése alapján, titkos szavazással felmentheti, valamint visszahívhatja a Főbizalmi és a Bizalmi. A Főbizalmi javaslatot tehet a Bizalmi Testületnek (BT), adott tisztségviselő visszahívására.

### 12.2. Működése.

Üléseit a főbizalmi hívja össze és vezeti le. Üléseit szükség szerint, de évente legalább 2 alkalommal tartja. A főbizalmi akkor is köteles összehívni, ha ezt a bizalmi, vagy Szakszervezeti csoport kéri a témakör megjelölésével. Az Alapszabály V/12.1. pontjában meghatározott feladat- és hatáskörben önállóan jár el.

A Bizalmi Testület (BT) ülésén szavazati joggal rendelkező tagok kétharmadának jelenléte szükséges a határozatképességhez. A Bizalmi Testület (BT) működése során konszenzusra törekszik, ennek hiányában egyszeri 2/3-os többségi szavazással dönt.

## 13. Szakszervezeti csoport.

Tagjai: az adott terület VIMÉSZ tagjai.

### 13.1. Feladat és hatásköre:

- a) A bizalmi jogosult kezdeményezést tenni a Szakszervezeti csoportot érintő minden olyan kérdésben, amelyben a szakszervezet illetékessége felmerül.
- b) A Szakszervezeti csoport kezdeményezheti a Bizalmi Testület (BT) összehívását a napirend megjelölésével.
- c) A Szakszervezeti csoport döntése alapján, titkos szavazással a kezdeményezheti a Bizalmi Testületnél (BT) a bizalmi visszahívását, ha nincs megalázkodva a munkájával.
- e) Ügyrendjét maga határozza meg.

## 13.2. Működése.

Üléseit a bizalmi hívja össze szükség szerint, de évente legalább kétszer. Összehívása akkor is kötelező, ha ez a témakör megjelölésével a tagok 10 % - a kéri. Az egyes tagok véleményét, javaslatát megtárgyalva, azt a csoport által támogatottnak kell tekinteni, ha azzal a jelenlévők több, mint 50 %-a egyetért. A kisebbségben maradt javaslatokat, véleményeket is a magasabb VIMÉSZ fórumokhoz kell felterjeszteni, ha azt az érintett /ek/ kéri /k/. Működési rendjét egyebekben maga határozza meg.

## 14. Munkabizottságok.

A VIMÉSZ Képviselő Testülete (KT), vezetői a feladatok eredményesebb végrehajtása, a döntések megalapozott előkészítése érdekében, alkalmi munkabizottságokat hozhatnak létre, és szakértők munkáját veheti igénybe.

## **VI. A VIMÉSZ gazdálkodása**

1. A VIMÉSZ vagyont, pénzeszközeit a VIMÉSZ tagjainak szakszerű érdekvédelmi és érdekképviseleti munkájának érdekében az Alapszabályban és a Programban meghatározott célok, és módok szerint kell kezelni és felhasználni.
2. A szervezet gazdálkodását éves költségvetés alapján végzi, amelyet a Közgyűlés hagy jóvá. Az évközi felhasználást a Képviselő Testület (KT) döntéseivel a gazdasági vezető irányítja, a Felügyelő Bizottság (FB) évi kétszeri ellenőrzése mellett. Pénz kifizetés illetve pénzforgalom bonyolítására az Ügyvivő Testület (ÜVT) két tagjának egyidejű aláírása szükséges. Az átmenetileg szabad pénzeszközöket befektetheti.
3. A tagdíj mértékét kizárólagosan a Közgyűlés állapíthatja meg. A tagdíj összege a havi személyi bruttó bér 0,7%-a. A munkajogi állományban lévőknek, tartós betegeknek és a TE Kft.-nél szerződésben lévő tanulóknak (pártoló tag), illetve nyugdíjasoknak (tiszteletbeli tag) 100,- Ft/hó.
4. A VIMÉSZ vagyona ill. pénzeszközei a VIMÉSZ megszűnése esetén - a hitelezők kielégítése után - közgyűlési döntés hiányában a tagok között kerül felosztásra. Kiválás esetén az előző éves befizetés átlag arányában részesül.

## **VII. VEGYES RENDELKEZÉSEK**

1. A VIMÉSZ jogi és erkölcsi védelmet biztosít valamennyi tagjának a munkahellyel kapcsolatos sérelmek esetén.
2. A VIMÉSZ jogi képviseletét az ügyvivő testület által esetileg elfogadott, és megbízott ügyvéd láthatja el.
3. A tisztségviselőknek a VIMÉSZ érdekében végzett munkájuk során felmerülő költségeit a VIMÉSZ megtéríti.
4. Az Alapszabályban nem szabályzott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv és az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. tv. rendelkezései az irányadó.

## **VIII: ELTÉRŐ RENDELKEZÉSEK**

A VIMÉSZ 2009. 08. 26-án tartott ÜVT ülésének 07/2009.sz. határozata értelmében az MVM GTER Zrt-ben – a TE Kft. munkavállalóinak visszaszervezését követően - továbbra is fent kívánja tartani a kialakított „egy szakszervezeti modellt”. Az MVM GTER Zrt-ben a VIMÉSZ működésének biztosítása érdekében - hivatkozva a Mt. 21§ (5) pontjára - a 2009. 08. 26-án tartott ÜVT ülésének 08/2009.sz. határozata szerint önálló szervezet, Képviselő Testületet (KT) hozott létre.

1. Az MVM GTER Zrt-ben, mint másik munkáltatónál létrehozott Képviselő Testület (KT) önállóságát biztosítva az V./ 7. sz. pontban meghatározottaktól eltérően a Közgyűlés másként rendelkezik.

1.1 Az MVM GTER Zrt-ben létrehozott szerv neve: Képviselő Testület (KT).

Tagjai: az V. / 3. sz. pontban meghatározott, az MVM GTER Zrt-ben megválasztott ügyvivők:

- a.) titkár,
- b.) ügyvivők.

1.2. Feladat és hatásköre:

- a.) A Közgyűlés, valamint a Ügyvivő Testület (ÜVT) ülései között szervezi, koordinálja és irányítja a végrehajtási feladatok munkáját.
- e.) A hatáskörébe utalt feladatok végrehajtásához szükséges operatív kérdésekben dönt.
- b.) Minden, a Közgyűlés elé kerülő kérdésben előzetesen állást foglal, ajánlásokat, irányelveket fogalmaz meg.
- d.) Eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket a Közgyűlés és a Ügyvivő Testület (ÜVT) a hatáskörébe utal.
- a.) Előterjesztéseket készít, kezdeményezi egyes kérdések tagsági vitáját.
- e.) Kapcsolatot tart az MVM GTER Zrt. Társaság munkáltatói, gazdasági és humánpolitikai vezetésével.
- f.) A helyi Munkáltató képviselőivel önállóan tárgyal a munkavállalókat érintő bármely kérdésekben.
- g.) Kollektív Szerződés kötésére, felmondására, módosítására, valamint éves Bér- és szociális megállapodás megkötésére önálló tárgyalási joggal rendelkezik.
- h.) A g.) pontban felsorolt dokumentumok hitelesítéséhez a VIMÉSZ elnökének aláírása is szükséges.

Az Alapszabályt a VIMÉSZ 2006. 12. 12.-én tartott Közgyűlésén fogadta el.

További módosítások: Közgyűlésen 2007. 09. 28.

Közgyűlésen 2008. 05. 15.

Közgyűlésen 2008. 09. 26.

Közgyűlésen 2009. 10. 27.

Tatabánya, 2009. október 27.

Kovács Ferenc sk.  
VIMÉSZ elnök