

Az MVM Csoport 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodása

Az MVM Csoport 2017-2019. bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: megállapodás) létrejött

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség** (továbbiakban: **MVM TSZSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**

(együttesen: **Felek**) között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

Preambulum:

Aláíró felek jelen megállapodás megkötésekor ismerik és tiszteletben tartják:

- a 2016. november 24. napján aláírt Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának megállapodását a minimálbér, a garantált bérminimum és a reálbérek emeléséről, valamint a munkáltatói terhek csökkentéséről,
- ~~a 2017. február 9. napján aláírt 2017. évi Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodásban foglaltakat,~~
- a 2016. november 28. napján aláírt MVM Csoport stratégiáját szolgáló új teljesítményalapú javadalmazási rendszerről kötött Keret megállapodást.

1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2017-2019 évek között végrehajtandó alapterfejlés és egyes pótlékok mértékének a meghatározása, illetve a 2016. november 22. napján kötött MVM csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek megerősítése.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével – terjed ki, akik a tárgyévet megelőző év december 31. napján munkaviszonyban álltak és a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, illetve a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2017-2019. évi alapbérfejlesztésekre, valamint a 2016. november 22. napján kötött MVM csoportszintű szociális célú megállapodásban foglalt mértékek megerősítésére vonatkozik.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alapbérfejlesztések végrehajtására lehetőség szerint a március havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg a tárgyév január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

Az MVM TSZSZ vállalja, hogy a jelen megállapodás időbeli hatálya alatt további bérköveteléssel nem áll elő.

A 2018. és 2019. évi alapbérfejlesztések részletszabályairól a Felek tárgyév február végéig egyeztetnek.

Formázott: Betűtípus: Nem
Félkövér

3. A megállapodás tartalma

3.1. 2017-2019. évi alapbérfejlesztés mértéke

A 2017. évi alapbérfejlesztés mértéke: 7%

A 2018. évi alapbérfejlesztés mértéke: 5%

A 2019. évi alapbérfejlesztés mértéke: 5%

Az alapbérfejlesztés a minimálbérre és garantált bérminimumra való felzárkóztatás utáni alapképzésekre vonatkozik.

3.2. Az alapbérfejlesztést 2017. évben az alábbi részletszabályok szerint kell végrehajtani:

Az alábbi speciális intézkedésekre az egyes tagvállalatok- bérfejlesztési keretének maximum fele fordítható, a fennmaradó részt differenciált bérfejlesztésre kell fordítani. Az alapbérfejlesztés mértéke által meghatározott bértömeg (alapbérfejlesztési keret) felhasználásának részletszabályait valamennyi tagvállalatnak előzetesen az MVM Zrt. humán erőforrás igazgatójával kell jóváhagyni, ez alapján kezdődhetnek meg a helyi szintű tárgyalások és kerülhet sor a helyi szintű megállapodások megkötésére ill. a megállapodás végrehajtására.

3.2.1. Felzárkóztatás az alapkép sáv minimumára

Az alapkép-fejlesztési keretből elsőként az alapkép sáv minimuma alatti munkavállalókat kell felzárkóztatni azon tagvállalatoknál, ahol működik a munkakör értékelési- és besorolási rendszer.

A 2017. évi alapkép sáv az országos munkaerőpiac medián értéke alapján kerül meghatározásra +/- 30%-os sáv szélesség mellett:

A 2017. január 1-jétől érvényes alapbér sáv minimumok az alábbiak:

HAY kategória	Alapbér sáv minimum (Ft/hó)
20	1.128.800
19	887.500
18	702.000
17	544.000
16	432.700
15	338.600
14	267.300
13	212.200
12	175.600
11	144.800
10	127.500
9	127.500
8	127.500
7	127.500
6	127.500

A pótlékolt alapbér sávok megszüntetésre kerülnek.

Az Atomix Kft-nél az eltérő jövedelem szerkezet miatt az alábbi alapbér sávokat kell alkalmazni 2017. év január 1-jétől:

Formázott: Behúzás: Bal: 1,5 cm,
Első sor: 0 cm

HAY kategória	Alapbér sáv minimum (Ft/hó)
20	1.222.800
19	961.600
18	760.500
17	589.300
16	468.900
15	366.800
14	289.600
13	229.900
12	190.200
11	156.800
10	137.000
9	127.500
8	127.500
7	127.500
6	127.500

A pótlékolt alapbér sávok megszüntetésre kerülnek.

3.2.2. A TÉRKŐ program bevezetésével összefüggő rendezések végrehajtása

Az MVM csoport új teljesítmény alapú javadalmazási rendszerén belül a TÉR bónusz bevezetéséhez kapcsolódóan megelőlegezett alapbérfejlesztések, valamint egyes pótlékok és a 13. havi bér alapbérfejlesztésének finanszírozásához szükséges forrást az alapbér-fejlesztési keretből kell biztosítani azon tagvállalatoknál, ahol erre a megállapodás aláírásáig még nem került sor. A rendezések költségére vonatkozó kalkulációnál a teljes időszakot kell figyelembe venni.

3.2.3. Megtartó program

A tagvállalatok által meghatározott mértékű alapbér-fejlesztést a kulcsemberek és a kritikus munkakörökben dolgozók (a létszám maximum 10%-a) megtartására és a munkaerő megszerzésére kell fordítani, megtartási ösztönző bevezetésével az alapbér-fejlesztési keret terhére.

3.2.4. Munka-erőpiaci felzárkóztatási program

A tagvállalatok által meghatározott munkakörökben, jellemzően azon hiány szakmákban, ahol nagy a piac azonnali elszívó hatása, az országos munkaerőpiachoz való felzárkózás érdekében a tagvállalatok által javasolt kiemelt bérfejlesztést kell végrehajtani az alapbér-fejlesztési keret terhére.

3.2.5. Munkaerő mobilitási program

Azon tagvállalatoknál, amelyeknél jelentős igény van a munkavállalók lakóhelyétől nagyobb távolságban történő munkavégzésre, az alapbér-fejlesztés terhére a helyi Kollektív Szerződésekben, illetőleg Munkaügyi Szabályzatokban rögzített napi díjak és pótlékok megemelésre kerülnek.

3.2.6. Egyéni teljesítmények alapján történő differenciálás

További a) Alapbérfejlesztésben elsődlegesen az átlagnál magasabb teljesítményt nyújtó munkavállalókat kell részesíteni, a munkaköri teljesítmény, a szakmai kompetenciák és a munkaköri ismeretek értékelésével. Amennyiben a munkáltató döntése alapján valamely munkavállaló az adott évi alapbérfejlesztésből nem részesül, a írásbeli tájékoztatást kap ennek indokáról.

3.2.7. Egyes pótlékok mértékének emelése

A tagvállalatok által meghatározott egyes pótlékok mértéke maximum az alapbérfejlesztés mértékével megegyezően emelhető meg. Az emelésben érintett pótlékok körét helyi szintű megállapodásban kell rögzíteni.

Formázott: Listaszerű bekezdés, Többszintű + Szint: 3 + Számozás stílusa: 1, 2, 3, ... + Kezdő sorszám: 1 + Igazítás: Bal oldalt + Igazítás: 1,5 cm + Tabulátorhely: 2,77 cm + Behúzás: 2,39 cm

Formázott: Listaszerű bekezdés, Behúzás: Bal: 2,39 cm

Formázott: Behúzás: Bal: 0,75 cm

Formázott: Betűtípus: (Alapérték) + Címsorok (Arial), 11 pt

3.3. Szociális és jóléti juttatások

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az MVM Társaságcsoporth Szakszervezeti Szövetsége között, 2016. november 22-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek és elemek változatlanul érvényesek.

Felek megállapodnak arról, hogy 2017. II. félévben felülvizsgálják az Atomix Kft. és az MVM ERBE Zrt. szociális és jóléti kívüli juttatásainak struktúráját, a tagvállalatok gazdasági teherbíró képességének függvényében.

Záró rendelkezések:

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolja, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2017. március

A munkáltató oldaláról

A munkavállalói oldalról

Csiba Péter

Dr. Csanádi Zsolt

Gál Rezső

Lőrincz László

**MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató**

**MVM Zrt.
jogi és operációs
vezérigazgató-
helyettes**

**MVM TSZSZ
elnök**

**MVM VÜT
elnök**



1. sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű ZRt.
3. MVM OVIT ZRt.
4. MVM ERBE ZRt.
5. MVM I ZRt.
6. Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner ZRt.
9. MVM MIFÚ Kft.
10. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
11. MVM NET Zrt.
12. MVM Hungarowind Kft.
13. MVM Hotel Panoráma Kft.
14. Atomix Kft.
15. ENERGO MERKUR Kft.
16. MVM BSZK Zrt.
17. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
18. Vértesi Erőmű Zrt.