

## **Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége**



---

### **TERVEZET**

### **BESZÁMOLÓ**

**az EVDSZ Kongresszusa számára a 2011. november 24-i rendkívüli kongresszust  
követően végzett munkáról**

2012. november 27.

## **Bevezető**

A Rendkívüli Kongresszus az Alapszabály V. fejezet 1. pontja szerint az EVDSZ legmagasabb döntéshozó fóruma.

Tekintettel a civil szervezetekre megalkotott új törvényre, a jövőben minden évben kongresszust kell tartani, így a „rendkívüli kongresszus” fogalma megszűnik és kongresszus, valamint öt évenként tisztújító kongresszus megszervezésére fog sor kerülni. Ezt a kérdést az EVDSZ-nek az Alapszabályban kell rögzíteni. Jelenlegi kongresszus feladata, hogy módosítsa az Alapszabályt, értékelje az EVDSZ Kongresszusa által elfogadott program időarányos végrehajtását, elemezze az időközbeni változásokat és ezek tükrében – ha szükséges – jogosult a program aktualizálására.

A jelentés az EVDSZ VI. Kongresszusa által elfogadott program alapján készült, és az EVDSZ Szövetségi Vezetősége által – 2009. ápr. 16-i ülésén elfogadott – „Intézkedési terv, cselekvési program 2008-2013” c. dokumentum, a 2011. november 24-én tartott Rendkívüli Kongresszus határozatainak és a 2012. évi munkaprogram időarányos részének végrehajtása is figyelembevételre került.

## **Politikai, társadalmi, gazdasági környezet**

A program készítésekor – 2008-ban – is körvonalazódott már a világméretű pénzügyi válság. Sajnos a válság elhúzódik. A gazdasági válság végét 2011 évre prognosztizálták, ami úgy tűnik helytelen prognózis volt. Újabb válság is kialakult Európában, 2012-ben az Euró Zóna válsága. Az Euró Zóna egyes államainak eladósodottsága (Görögország, Olaszország, Spanyolország, Portugália, stb. és közöttük van sajnos Magyarország is) olyan méreteket öltött, ami tavaly is és az idén is megrázta az Euró Zónát és az Európai Unióhoz tartozó országok gazdaságát.

Ezen a parlamenti 2/3-os többséget maga mögött tudó kormányzat úgy próbált úrrá lenni, hogy külön adókat vetett ki a nyereséges ágazatokra, a pénzügyi, a telekommunikációs ágazatokra, a kereskedelemre és végül, de nem utolsó sorban az energia ágazatra is, amelynek már viselnie kellett az úgynevezett Robin Hood adó terheit is. Ez valamint további vitatható intézkedések (16%-os szja adó, magánpénztárak államosítása és az ebből való költségvetési bevétel elköltése, a végtörlesztésekre vonatkozó szabályozás, a fejlesztési források befagyasztása) oda vezetett, hogy Magyarországon a hitelezés leállt, a gazdasági növekedés még a környező országokhoz képest is szerény marad 2012-ben.

A hitelminősítők év eleji leminősítései növelték az ország kockázati felárat, ugyanakkor mára ez valamelyest javult. A költségvetés hiányának finanszírozása drága és nehézkes, az államkötvények értékesítése vagy nem, vagy csak igen magas kamatláb mellett lehetséges. A világos és egyértelmű gazdaságpolitika hiánya, a csak bevétel orientált gazdasági intézkedések (ÁFA emelés, különadó, stb.) a jellemzőek. Az előző évben, de

még idén is nemzeti valuta árfolyama folyamatosan esett a svájci frankhoz képest és a válságban lévő euróhoz és a többi, nem euró övezeti, környező országok valutáihoz képest is. A kormány 2012- ben felülvizsgálta az IMF-hez való kapcsolatát és újra tárgyalni kezdett. Ez, valamint egyéb intézkedések is odavezettek, hogy a forint megerősödött és korábbi 310,- forint/euróhoz képest, jelenleg 280-285 forint/euró magasságban stabilizálódott. Ez az év az IMF tárgyalásokról szólt és láthatóan a kormány megpróbál kedvező pozíciókat elérni annak érdekében, hogy világbanki kölcsönhöz juthassunk. A kormány tárgyalási taktikája egyrészt halogató, (menetközben lecserélte a tárgyalódelegáció vezetőjét is), másrészt az országon belüli retorikában IMF ellenes. Jelenleg a tárgyalásokat az fémjelzi, hogy Magyarország óriásplakátokkal van tele, melyen a kormány üzenetét olvashatjuk: Nem engedünk a Világbank zsarolásának! Kérdés persze, hogy az IMF-et közellenségnek beállítani milyen eredményre fog vezetni?!

A villamosenergia-ipar helyzetét tovább nehezíti az átgondolatlan KÁT rendszermódosítás, a CO<sup>2</sup> kvóta politika, ami nehéz helyzetbe hozta egyrészt a kapcsolt villamosenergia-termelést folytató, másrészt széntüzelésű erőműveinket. A CO<sup>2</sup> kérdés azt a jövőt vetíti előre, hogy a CO<sup>2</sup> kvóta vásárlás esetén egyes erőműveink gazdaságilag ellehetetlenülnek. Ez kihat majd az adott gazdasági társaságoknál a bérekre, a szociális kiadásokra. Nehéz kollektív szerződéskötési tárgyalások és béralkuk várhatóak. Az sem kizárt, hogy a problematika kihat a foglalkoztatásra, a AES magyarországi erőműveinek bezárása figyelmeztető jel. Magyarország és az Európai Unió szembenállását az is jelzi, hogy bár a „szénfillér” az Európai Unió tagállamaiban ismert fogalom, a magyarországi alkalmazása Brüsszellel szembeni időhúzó taktika miatt nehézségekbe ütközik. Ezt talán összefüggésben van Magyarország és a brüsszeli bizottság vitájával, hiszen a pénz a MAVIR-nál rendelkezésre áll.

Az elmondottakon túl a 16%-os egy kulcsos adó korábbi bevezetése nehéz helyzetbe hozta a költségvetést, és az alacsony keresetű munkából, bérből élő családok azon részét, ahol a munkáltató a szükséges kompenzációt nem hajtotta végre. Ezt a helyzetet csak tovább súlyosbítja a „szuperbruttó”, illetve az adójóváírás kivezetése. Ennek ellensúlyozására a kormány az állami szektorban végrehajtotta, a szükséges bérkorrekciót, a versenyszférában pedig különböző eszközökkel megpróbálta elérni, hogy a munkáltatók nyúljanak a zsebükbe és fizessenek kiegészítő kompenzációt azon munkavállalók számára, akik az adórendszer változása miatt nettó keresetcsökkenést szenvedtek volna el. Ez nem mindenütt valósult meg. Az állami szférában a villamosenergia-iparon kívül gyakorlatilag nem volt további bérfejlesztés, ezáltal a munkavállalók az inflációnak megfelelő reálbér veszteséget könyvelhettek el. Az éves infláció nagyságát 2012-ben 6-7% körül prognosztizálják, amely sajnálatos tény. A hírek az infláció további alakulásáról is aggasztóak. A villamosenergia-iparon belül megközelítően sikerült megőrizni a reálbéreket, mely a mai viszonylatban szakszervezeti sikerként is elkönnyelhető. Ma úgy látszik, hogy a 2/3-os többség továbbra is egy arrogáns, akarnok, a szociális párbeszédet feleslegesnek gondoló politikai kultúra megteremtésének az eszköze. A politikai stabilitást nem követte a társadalmi stabilitás. A kormányzat, az országgyűlés működése (médiatörvény, alkotmányozás, alkotmány

bíróságot, a költségvetési tanácsot, az igazságügyi szerveket érintő törvénykezés, stb) folyamatosan ellenünk hangolta, illetve hangolja Európát. Csökkent a befektetői bizalom, illetve a politikai kockázatot a befektetők „beárazzák”.

Kormányzati oldalról a villamosenergia-ipar reprivatizálásáról hallani, ugyanakkor nem látszik az ehhez szükséges forrás. Az áramszolgáltatók kormányzat által kinyilatkoztatott esetleges nonprofit működtetése is komoly problémákat vethet fel. Helyenként a külföldi befektetők befagyasztották a beruházásokat, és az élőmunka költség megszorításával próbálják a profitot biztosítani.

Ezen eseményeken túl, természetesen a gazdaságot és a munka világát is érintették intézkedések. Ezek jó részt mindegyike érdemi érdekegyeztetés nélkül született és jelentősen rontották a munkavállalók pozícióit.

A teljesség igénye nélkül – az elmúlt időszakban – ezen intézkedések az alábbiak:

- 2012. július 1-jétől új Munka törvénykönyve lépett életbe,
- változott a sztrájtörvény szabályozása, amely miatt ma a közszolgáltatásban sztrájkot tartani szinte lehetetlen, ez mára is igaz.
- 16%-os egy kulcsos adó bevezetése, melynek bevétel kiesését más formában vasalják be,
- az országos érdekegyeztetés pusztán formális, látszat működtetése.

Ezúton közzétesszük azt a táblázatot is, amely jelenlegi kormányzat gazdasági megszorító intézkedéseinek listája:

<b>Megszorító csomagok költségvetési hatása 2012-ben (becsült hatás, milliárd forint)</b>	
<b>1. Széll Kálmán-terv 1.0 (2011. április)</b>	<b>455</b>
a, foglalkoztatás és munkaerőpiac	158
b, nyugdíjrendszer	42
c, közösségi közlekedés	26
d, felsőoktatás	12
e, gyógyszerkassza	83
f, állami és önkormányzati finanszírozás	44
g, bankadó	90
<b>2. Konvergenciaprogram (2011. április)</b>	<b>305</b>
a, közszféra illetménybefagyasztása	43
b, szociális segélyek befagyasztása	8
c, tartalékbefagyasztás	13
d, stabilitási alap zárolása	230
<b>3. Pótlólagos intézkedések (2011. szeptember)</b>	<b>656</b>
a, kiadási oldal	168

fejezeti kezeléső előirányzatok csökkentése	4,4
útpénztár-támogatás eltörlése	30,8
állami feladatok leadása	110
állami vagyonnal kapcsolatos kiadások csökkentése	5
önkormányzatok szociális segélyezésének átalakítása	18,4
<i>b, bevételi oldal</i>	488
25 százalékos áfakulcs 27-re emelése	150
autólizing-áfavisszaigénylés eltörlése	-10
munkavállalói járulékok 1 százalékos emelése	83
baleseti adó bevezetése	27
minimálbér utáni járulék másfélszeresére emelése	29
cégautóadó emelés	20
jövedéki adóemelés	50
társasági adó, veszteségelhatárolás korlátozás	31
játékadó emelése	32
üzleti ajándék és reprezentációs költségek elszámolása	15
gépjárműszerzési illeték megemelése	6,5
hamburgeradó-emelés	10
termékadó növelés	36
illetékemelés	4,2
rendszámtábla-szabályozás változása	12
<b>4. A 2012-es költségvetés 2011. decemberi újratervezése</b>	<b>120</b>
a, minisztériumi zárolások	52
b, jövedéki adó emelése (plusz áfavonzat)	20
c, nyugdíjjárulék átirányítása	48
<b>5. Tartalékszárolás</b>	<b>200</b>
<b>6. Széll Kálmán-terv 2.0 + 2012-es konvergenciaprogram (2012 április)</b>	<b>150</b>
a, költségvetési szervek, fejezeti előirányzatok csökkentése	40
b, gyógyszer-támogatások megvágása	10
c, helyi önkormányzatok egyenlegjavulása	60
d, távközlési szolgáltatási adó kivetése	30
e, fordított áfa a mezőgazdaságban	10
f, állami cégek osztalékfizetésének emelése	1,5
g, önkormányzati dologi kiadások befagyasztása	3
<b>7. Központi közigazgatást és háttérintézményeket érintő zárolások (2012 október)</b>	<b>133</b>
<b>ÖSSZESEN</b>	<b>2019</b>
<i>Forrás: <a href="http://Portfolio.hu">Portfolio.hu</a>, Index</i>	

–

## **I. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok**

### **I/1. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzetközi szint**

**I/1/1.** Az EVDSZ a beszámolási időszakban is aktív tevékenységet folytatott az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetségben (EPSU). Részt vettünk az Európai Energia, Vegyipari és Bányai Szövetség (EMCEF) munkájában is. Ez utóbbi 2012-ben egyesült más ágazatokkal, és létrejött az Európai Ipari Szakszervezet.

Folyamatosan részt vettünk ezen szervezetek plenáris, illetve bizottsági ülésein, konferenciáin. Magyar küldöttekkel képviseltük a magyar és ezen belül a villamosenergia-ipari szakszervezeti tagok érdekeit.

Az EVDSZ elnöke továbbra is az EPSU Energia Bizottság alelnöke és képviseli a magyarországi szervezeteket az EPSU Végrehajtó Bizottságában.

**I/1/2.** Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unión belül zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az EMCEF és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágak munkáltatói szövetsége) között zajlik. Az EVDSZ elnöke a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja.

**I/1/3.** Az EVDSZ továbbra is jó kétoldali kapcsolatokat ápol, illetve jó kapcsolatokat alakított ki az EPSU regionális fórumain a közép-kelet európai szakszervezetekkel.

**I/1/4.** A szövetség vezetőségnek szeptemberben volt egy meghívása a horvát szakszervezettől, de ezt anyagi megfontolások miatt lemondtuk.

### **I/2. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzeti Szint**

**I/2/1.** Szervezetünk aktív munkát végzett a LIGA konföderációban, az EVDSZ elnöke egyben a LIGA oktatásért felelős társelnöke is. Az EVDSZ-t Kaposvári Tiborné képviseli a LIGA Esélyegyenlőségi Tagozatában, a Mandátum Vizsgáló Bizottságban tevékenykedik Harmath Péter, míg a Számvizsgáló Bizottságban Árkovics István.

**I/2/2.** Továbbra sem köteleztük el magunkat egyik politikai párt irányába sem, és következetesen kiállunk – a LIGA-n belül is – a politikai pártoktól független szakszervezeti munka érdekében.

**I/2/3.** A beszámolási időszakban folytatódott az együttműködés a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezettel, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével – mely szövetségnek tagja a Gázipari Szakszervezeti Szövetség – és a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével érdekeink összehangolására és közös érdekeink érvényesítése érdekében. A bányász szakszervezetekkel ez évben is korrekt együttműködésünk volt a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében.

### **I/3. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Ágazati szint**

**I/3/1.** Az EVDSZ 2012-ben is alapszabályában rögzített demokratikus alapértékeink szerint tevékenykedett. A Szövetségi Vezetőség, valamint az Állandó Bizottság terv szerint végezte munkáját. A Szövetségi Vezetőség ülései határozatképesek voltak és az Állandó Bizottság működésének is köszönhetően, a kitűzött napirendi pontokat mindig meg tudta tárgyalni. Az itt végzett munkát fémjelzi az SZV határozatok összesítése, mely jelen beszámoló melléklete. Az Állandó Bizottság munkájáról külön jelentés készült a kongresszusi határozatnak megfelelően. Ez egyben a beszámoló melléklete is. Az EVDSZ elmúlt időszakban folytatott gazdálkodásáról szintén közreadunk egy elemzést. Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek befizetései, az Ágazati KSZ-ben rögzített munkáltatói támogatások, az MVM Zrt.-vel kötött együttműködési megállapodás alapján kapott támogatást biztosította az EVDSZ működését. Az új Mt, valamint a kormányzat nyílt szakszervezetellenes politikája nyomán kialakult főtulajdonosi (MNV Zrt.) elvárás azonban új helyzetet teremtett. A korábbi években az MVM Zrt.-vel kötött együttműködési megállapodás 2012 egészére nem valósult meg. Ennek következményeként csak az első félévre kapunk támogatást, a második félévre viszont nem. Ezen túlmenően a működési feltételeink biztosítása az év második felétől már csak térítés ellenében lehetséges (irodashasználat, informatika, stb). Költségtakarékossági intézkedések és a gazdasági folyamatok részletes átvilágítása is megvalósult az elmúlt hónapokban. Az a tendencia, hogy évek óta az EVDSZ növeli tartalékait, megtörni látszik, várhatóan idén csökkenés áll be. A stabil működés így is megvalósul, a jövőben is ez a cél, legalább a vagyon megőrzése a feladat. Ennek kilátásai a további tárgyalások függvénye. Az MVM feladatainak kibővülése is oka volt annak, hogy átköltözzünk másik irodába, a Kék Duna Csónakház és Oktatási Központ 3. emeletére. Az iroda kialakítása, az ezzel kapcsolatos tárgyalások és a költözés lebonyolítása nem kis feladatot jelentett. Az MVM Zrt.-vel, az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetségével közösen sikerült az EVDSZ működésével kapcsolatos negatív hatásokat minimalizálni.

A GEB folyamatosan ellenőrizte az EVDSZ pénzügyi folyamatait, valamint a tagszakszervezetek gazdálkodását. Erről is külön tájékoztató készült a rendkívüli kongresszus számára.

Az Etikai Bizottság vizsgálta az EVDSZ működését, Az Etikai Bizottság tevékenységéről külön tájékoztató készült a rendkívüli kongresszus számára.

A beszámolási időszakban folyamatosan – ebben az évben is elfogadott munkarend szerint –működött a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság.

**I/3/2.** A VI. Kongresszuson létrejött az egységes villamosenergia-iparági szakszervezeti szövetség. Immár több év távlatából kijelenthetjük, hogy helyes volt a döntés, az egyesülés nem csak formai volt, hiszen az egyesült tagszakszervezetek mindegyike aktívan és hasznosan kiveszi részét a közös munkából és részt vesz közös rendezvényeinken.

**I/3/3.** Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata 2012-ben is aktív tevékenységet végzett a megújult vezetés szervezésében. Erről az IT honlapjáról részletes tájékoztatás olvasható. Feladatokat vállalva segítette az EVDSZ tevékenységét, népszerűsítette az EVDSZ értékét a fiatalok körében. A beszámolási időszakban az Ifjúsági Tagozat munkatervet fogadott el és költségvetést készített, amelyet a Szövetségi Vezetőség elfogadott és beépített az EVDSZ költségvetésébe. (Igaz, az új gazdasági helyzetben a kiadások némileg lefaragásra kerültek) Az Ifjúsági Tagozat aktívan részt vesz a LIGA ifjúsági szervezetének tevékenységében.

A Nyugdíjas Tagozat is aktív szerepet vállal a nyugdíjas tagjaink érdekeinek megjelenítésében úgy országos, mint LIGA szinten.

A Nyugdíjas Tagozat, a nyugdíjas klub és a nyugdíjas szakszervezeti tisztségviselők rendezvényei ez évben is megrendezésre kerültek az EVDSZ támogatásával.

#### **I/3/4. Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma, Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma**

Mind a VÜTFÓ, mind a VIMFÓ 2012-ben aktív tevékenységet folytatott. Ezen szervezetek önállóan, de az EVDSZ erkölcsi és anyagi támogatásával működtek.

#### **I/3/5. Információáramlás, kommunikáció**

Az EVDSZ tevékenységében a beszámolási időben is kiemelt szerepet kapott az információáramlás biztosítása, a hatékony kommunikáció. Az előző kongresszus idején az Mt módosítás kapcsán még egy jóval feketébb jövő kép bontakozott ki, melyre kidolgoztunk egy kommunikációs feladat tervet. Ez részben okafogyottá vált. A normál, üzemszerű tájékoztatás megvalósítása két fő csatornán keresztül történt. Egyfelől az írott, havi megjelenésű forró drót újság, másfelől a rendszeresen frissülő honlapunk. Mind két csatorna jól szolgálta a szövetség céljait. Ezzel együtt tapasztalható a tagság részéről információs probléma. Az információ ott van előttük, csak ki kellene nyitni az újságot, rá kellene kattintani a LIGA, vagy a saját honlapunkra. Ezzel együtt azt látjuk: a mai információs dömpingben az a leghatásosabb hír, amit a bizalmi közvetlenül, szóban közöl a taggal. Fontos eleme volt a szövetség kommunikációjának az a szinte napi rendszerességgel folytatott elektronikus levelezés, mely során folyamatosan tájékoztattuk tagszakszervezeteinket az aktuális kérdésekről, szakmai ügyekről. Kongresszusi döntés született arról, hogy az EVDSZ – a meglévő csatornák felhasználásával új kommunikációs stratégiát épít fel, melynek célja, hogy kiélezett helyzetben a szakszervezeti vezetőség és a tagság folyamatosan együtt gondolkozzon és cselekedjen. Ez a stratégia-alkotás elkezdődött, de nem fejeződött még be. A kommunikáció hatékonysága, valamint az EVDSZ megváltozott pénzügyi lehetőségeinek tükrében ezt a munkát folytatni kell. Az elektronikus média újszerű elemeinek



hasznosítása mellett vissza kell nyúlni az alapokhoz, a mikroközösségi kapcsolatok fejlesztéséhez.

### **I/3/6. Szabadidős tevékenységek**

Sajnálatos módon 2012-ben egyetlen egy tagszakszervezet sem vállalta az EVDSZ sportnap megszervezését. Úgy tűnik, hogy a családi sportnap rendezvénysorozat megszakadt. Sajnálatos módon még az EVDSZ focikupa sem valósult meg, pedig ez utóbbi megszervezésére a MÉSZ vállalkozott, de érdeklődés hiánya miatt ezt sem sikerült megvalósítani. Ha a miértekre keressük a választ, elmondhatjuk, hogy az anyagi lehetőségek beszűkülésén túlmenően a munkaleterheltség megnövekedése is közrejátszott. Ugyanakkor az iparági sportrendezvények sikeresen lezajlottak, melynek munkájában az EVDSZ is részt vett. **I/4. Az EVDSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Társaságcsoport szint**

Az érdekvédelmi tevékenység struktúrájában idén is működött a társaságcsoport szint. Fontos megállapodások az E.On, RWE és az MVM társaságcsoport szintjén időben megszülettek. Az EDF esetében elhúzódó tárgyalásoknak voltunk tanúi, és kitarásukért, a tárgyalások szakmai színvonaláért, valamint az eredményekért elismerés illeti az ott dolgozó szakszervezeteinket is. A nyomásgyakorlás megszervezésében a szövetség is kivette a részét.

### **I/5. Az EVDSZ kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Munkahelyi szint**

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is mindent megtett annak érdekében, hogy a helyi szintű tárgyalásokat, a konfliktusok feloldását elősegítse.

Bármilyen kérdés, észrevétel érkezett hozzánk, azt igyekeztünk legjobb tudásunk szerint kezelni, és bárhová, bármilyen rendezvényre hívtak bennünket, örömmel tettünk eleget a meghívásoknak, felkéréseknek.

## **II. Érdekvédelem**

### **II/1. Érdekvédelem: Nemzetközi szint**

**II/1/1.** Az EVDSZ tagja mind az EPSU-nak, mind az EMCEF-nek. Az elmúlt időszakban is részt vettünk az uniós szintű szociális párbeszéd munkájában. Elvi döntés született (a VÁPB keretein belül), hogy a nemzetközi szintű szerződések, megállapodások lefordításra kerülnek és az ebből fakadó eredmények Magyarországon honosításra kerülnek. A fordítások megtörténtek, a feldolgozás folyamatban van. Ezek közül kiemelkedik az a EU szintű megállapodás, amely a szociális partnerek (EPSU, EMCEF-EURELECTRIC) között kötött az atomerőmű biztonság vonatkozásában. Ez összefüggésben állt a fukusimai balesettel és az ezt követő uniós atomerőművi felülvizsgálati programmal, a „stressz teszt”-tel.

**II/1/2.** Az Európai Unióban a gazdasági válság elmélyült és egyre több és nagyobb problémákat okoz a bérből és fizetésből élők részére. Az ETUC, az Európai

szakszervezeti szövetség e témában, októberben kiadott egy állásfoglalást, melyet fontosságára való tekintettel beidézünk:

*„A szakszervezetek erőteljesen ellenzik az Európát a gazdasági pangásba, recesszióba és az európai szociális modell folyamatos leépítésébe vivő megszorító intézkedéseket. Ezek az intézkedések távol állnak a bizalom helyreállításától, s csak az egyensúlytalanságok és az igazságtalanságok mélyítését erősítik.*

*Támogatva a felelős számvetés igényét, a végrehajtó bizottság szerint a recessziót csak a költségvetési megszorítások lazításával és az egyensúlytalanságok felszámolásával lehet megállítani, fenntartható növekedés és társadalmi kohézió elérését célozva, és az Alapvető Jogok Kartájában lefektetett értékeket tiszteletben tartva.*

*A költségvetési konszolidáció élesebb hatással járt annál, mint amit eredetileg becsültek az érintett intézmények, így az Európai Bizottság és a Nemzetközi Valutaalap (IMF). Az IMF mára már elismeri, hogy súlyosan elszámította a megszorító intézkedéseknek a növekedésre gyakorolt hatását. Ennek a tévedésnek súlyos hatásai vannak a munkavállalók és a polgárok mindennapi életére, azokra, akiket az ETUC képvisel, s megkérdőjelezi a Költségvetési Megállapodás és a trojka által előírt megszorító politikák minden alapját.*

*A Végrehajtó Bizottság megállapítja, hogy az érintett országokban nő a polgárok és munkavállalók elégedetlensége és támogatásáról biztosítja tagszervezeteit a tisztességes munka és megélhetési körülményekért folytatott harcukban. Ez a helyzet Európa szerte a gazdaságpolitikák koordinálása, és a minimum szociális normák hiányából fakad. A tőke szabad mozgásával összefüggésben mindez szabad kezet ad az államok közötti versengésnek az adó, a munkaerő költségek és a szociális feltételek terén.*

*A szakszervezetek megerősítik, hogy a szociális párbeszéd és a kollektív alku központi szerepet töltenek be az európai szociális modellben. Határozottan ellenzik az ezen jogokat érő támadásokat, mind nemzeti, mind európai szinten. Az ETUC VB sürgősen felszólít a jelenleg a Tanács előtt lévő európai szociális partneri megállapodások azonnali elfogadására és átültetésére.*

*A szakszervezetek emlékeztetnek arra, hogy az alapszerződés (Lisszaboni Szerződés) szerint az Unió „Európa fenntartható fejlődéséért munkálkodik, amely olyan kiegyensúlyozott gazdasági növekedésen, árstabilitáson és magas versenyképességű, teljes foglalkoztatottságot és társadalmi haladást célul kitűző szociális piacgazdaságon alapul, amely a környezet minőségének magas fokú védelmével és javításával párosul.” Arra is emlékeztetnek, hogy az ETUC részéről a lisszaboni szerződés támogatásának alapja a szerződésben foglalt célok teljes megvalósulására épült.*

*A szakszervezetek látják, hogy az európai intézmények és kormányok körében viták folynak az alapszerződés további megváltoztatásának kívánatosságáról. Az irány megváltoztatása szükséges, s ebben prioritást kell kapnia a válság megoldásának a javasolt az ETUC Európai Társadalmi Szerződésének három pillérével összhangban. Az Európai Társadalmi Szerződés egyre nagyobb támogatást élvez. A három pillér: a szociális párbeszéd és kollektív alku, a fenntartható növekedést és foglalkoztatást célzó gazdasági kormányzás és a gazdasági, adó illetve társadalmi igazságosság”*

## **II/2. Érdekvédelem: Nemzeti szint**

**II/2/1.** Az előző kongresszus feszült légkörben zajlott le, hiszen az új Mt. tervezete a munkahelyi szakszervezetek felszámolását tűzte ki célul.

Sajnos, azt kell látnunk, hogy ott ahol ezt a törvénykezési metódust végrehajtották, pl a rendvédelmi szakszervezetek esetében, ott a szakszervezeti tevékenység nagymértékben visszaszorult, esetenként meg is szűnt. A munkahelyi működési feltételek megtagadása, a tagdíj levonás beszüntetése, mesterséges és kötelező, szakszervezeti jogosítványokkal rendelkező „Kamarák” létrehozása az érdekvédelem ellehetetlenülését eredményezte.

A tavaly decemberben a versenyszférában létrejött kormány-szakszervezetek megállapodás ezt védte ki, melynek aláírásában meghatározó szerepe volt a LIGA konföderációnak, de a megállapodáshoz társult az MSZOSZ és a Munkástanácsok Szövetsége is. Ezt megelőzte a LIGA által tavaly novemberben szervezett nagyszabású útlezárásos demonstráció is, melyben mi is részt vettünk. Szintén a LIGA érdeme az is, hogy elsősorban nemzetközi fellépés következtében, a munkavállalókat sújtó Mt. rendelkezések enyhültek. Erre döntően a 2012 első felében zajló Mt. korrekció alatt került sor. A LIGA e kérdésben is együttműködött más konföderációkkal.

A megállapodást megszületésekor és azt követően is mind a jobb oldali, mind a bal oldali sajtó azt a hamis látszatot keltette, hogy a LIGA „lefeküdt” a kormánynak. Ehhez politikai érdekek fűződtek. Ennek fő bizonyítékát egyesek abban látták, hogy a korábban sztrájkoló vasutasok bezzeg most nem sztrájkolnak.

A valóság azonban az, hogy az elégséges szolgáltatás témában központi koncepció alapján alapvető munkavállalókat sújtó jogsértés folyik, mely ellentétes az ILO normákkal is. Ez érinti valamennyi szakszervezetet, nem csak a LIGA-hoz tartozókat. Az, hogy a sokak által bírált kormányzat a LIGA-t „tárgyalóképes”-nek fogadja el, nem jelentheti a LIGA számára azt, hogy nem tárgyal a kormányzattal a munkavállalók érdekében és hogy nem képviseli munkavállalók érdekeit a kormányzattal szemben. Az EU forrásból származó pályázatok elnyerése sem jelenti az elvek feladását. A kormányzati munkavállaló ellenes kilengéseket csillapító tárgyalástechnika adott körülmények között realitás.

Az előző kongresszus határozatai alapvetően a Munka Törvénykönyv akkor még várható módosításával függtek össze. Az a tény, hogy a LIGA fellépése következtében a

probléma nem kis részben megoldódott, egyben a határozatok újragondolását is szükségessé teszi.

## **II/2/2. Szociális ellátó rendszerek nemzeti szintje**

A jelen és a közeljövő legnagyobb kihívása a nyugdíjrendszer, az egészségügy és az oktatás átalakítása. Sajnálatos módon a költségcsökkentés és forrás kivonás napjait éljük. Az orvosi ellátás lassan a gazdagok kiváltsága lesz, hiszen pl. kezdenek olyan várólisták kialakulni, mely már kezelhetetlen. Oktatásban a LIGA szakszervezetek másokkal (SZEK, MSZOSZ) sztrájkra készülnek, de a gond nem csak a tanároké, hanem a miénk, szülőké is. A kordedvezményes nyugdíj ügye lassan a kormány által megszabott határidő végéhez közeleg és a tárgyalásoknak se híre, se hamva.

## **II/3. Érdekvédelem: Ágazati szint**

**II/3/1.** Ez évben a VÁPB szintjén kiegyensúlyozott munka folyt. 2012. február 14-én megszületett az ágazati bér- és szociális megállapodás. Erről, valamint a tárgyalási részletekről folyamatosan tudósítottunk. A szociális partnerek még ez év tavaszán megállapodtak a tárgyalandó témák napirendjéről és annak időütemezéséről. A VÁBP tárgyalások jegyzőkönyveit valamennyi esetben nyilvánosságra hoztuk és tagszakszervezetek számára megküldtük. Ezúton közreadjuk tájékoztató jelleggel azokat az adatokat, melyek e témában fontosak.: Közreadjuk továbbá a gazdasági társaságok fő mutatóit is, mely a beszámoló egyik mellékletét képezi.

Ezúton közöljük a VTMSZ-hez tartozó villamosenergia-ipari gazdasági társaságok 2012. januári munkavállalói létszámát, mind fizikai, mind szellemi vonatkozásban és a 2011. évi átlagkereseteket, továbbá kimutatást a 2011. évi villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás teljesítéséről

Társaság neve	törzsszám	cégjegyzék szám	fizikai létszám 2012.01.hó	szellemi létszám 2012.01.hó	átlagkereset 2011. év eFt/hó
Budapesti Elektromos Művek Nyrt.	10768033	01-10-041827	45	304	413
Budapesti Erőmű Zrt.	10728068	01-10-041825	121	183	554
Dunamenti Erőmű Zrt.	10741595	13-10-040106	153	103	498
E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt.	10732614	02-10-06002	129	338	336
E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	10741980	08-10-001534	175	338	355
E.ON Energiatanterelő Kft.	11153803	09-09-002879	104	71	367
E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.	10750036	09-10-000064	101	308	343
EDF Délmagyarországi Áramszolgáltató Zrt.	10734441	06-10-000056	41	557	317
EDF DÉMÁSZ Hálózati Elosztó Kft.	13792679	06-09-010805	0	157	401
ELMŰ Hálózati Kft.	13804983	01-09-874142	23	201	455
ÉMÁSZ Hálózati Kft.	13804495	05-09-013453	27	93	458
Északmagyarországi Áramszolgáltató Nyrt.	10737743	05-10-000067	19	85	315
Magyar Villamos Művek Zrt.	10760798	01-10-041828	2	196	860
Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerir. Zrt.	12550753	01-10-044470	161	412	612
Mátrai Erőmű Zrt.	10729571	10-10-020024	1736	535	478
MVM Gázturbinás Erőmű Zrt.	14120486	01-09-682596	64	43	635
Országos Villamostávhálózat Zrt.	10727201	01-10-041829	986	614	351
Paksi Atomerőmű Zrt.	10742833	17-10-001113	1003	1455	590
Tatabányai Erőmű Kft.	11761039	11-09-006930	54	44	358
Tiszavíz Vízterelő Kft.	10923452	15-09-065269	64	26	291
Vértési Erőmű Zrt.	10744842	11-10-001396	802	239	341

a 2011. évi Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodás teljesítéséről								
Tagtársaságok	Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)	Átlagkereset (eFt/fő/év)	1 főre jutó jöletti szociális költség (eFt/fő/év)	Előző villamosen. kedv. költsége nélkül	Társasági/társaságcsoporthoz tartozó megállapodás szerinti minimálbér			
					általános	középfokú	akkreditált	felsőfokú
					(Ft/hó)			
ELMŰ Nyrt.	336	4961	847	708	85700	110800	241700	277900
Budapesti Erőmű Zrt.	321	6653	1107	957	84000	100000	124200	155200
Dunamenti Erőmű Zrt.	270	5979	1209	1146	112400	141600	278800	257100
E.ON Déldunántúli Áramhálózati Zrt.	466	4028	800	638	84000	100000	124200	155200
E.ON Észak-dunántúli Áramhál. Zrt.	514	4255	735	594	84000	100000	124200	155200
E.ON EÜT Erőműüz. és Szolg. Kft.	174	4402	778	553	84000	100000	124200	155200
E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.	415	4115	723	591	84000	100000	124200	155200
EDF DÉMASZ Zrt.	613	3799	1031	944	84000	100000	124200	155200
EDF DÉMASZ Hálózati Elosztó Kft.	151	4807	1245	1126	84000	100000	124200	155200
ELMŰ Hálózati Kft.	226	5460	847	708	85700	110800	241700	277900
EMASZ Hálózati Kft.	121	5497	847	708	85700	110800	241700	277900
EMASZ Nyrt.	105	3780	847	708	85700	110800	241700	277900
Magyar Villamos Művek Zrt.	175	10325	1664	1577	84000	100000	124200	155200
Mátrai Erőmű Zrt.	2315	5736	1023	874	84000	100000	124200	155200
MAVIR Zrt.	574	7338	1891	1763	84000	100000	124200	155200
MVM Gázturbinás Erőmű Zrt.	104	7616	1400	1283	84000	100000	124200	155200
Országos Villamostávhálózat Zrt.	1579	4214	988	865	84000	100000	124200	155200
Paksi Atomerőmű Zrt.	2503	7085	1560	1407	84000	100000	124200	155200
Tatabányai Erőmű Kft.	104	4291	1274	1187	84000	100000	124200	155200
Tiszavíz Vízterelő Kft.	89	3493	1115	998	84000	100000	124200	155200
Vértési Erőmű Zrt.	1136	4095	1176	1069	84000	100000	124200	155200

*Megjegyzés: több társaság esetében az átlagkereset adat bázisidőszakkal való összehasonlítása eltérő időszaki kifizetések és/vagy összetételváltozás miatt félrevezető lehet.*

A 2012 év második fele az Mt módosítást követően a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés módosításával, annak vitájával telik. A munkáltatói szövetség kezdeményezése egyrészt a munkavállalókat sújtja, másrészt a szakszervezeti tevékenységet próbálja megnehezíteni. A munkavállalókat érintő veszteségek mértékéről alternatív számítások folynak. Olyan értékek kerülnek veszélybe, melynek hatását hosszú távon fogjuk megérezni. A szakszervezeti tárgyaló delegáció fő célja a

munkavállalói jövedelem reálértékének megmentése, valamint a szakszervezeti tevékenység hosszú távú és kellő szintű biztosítása.

Mind a VÁPB tárgyaló asztalánál, mind szakértői vonatkozásban kemény és alapos munka folyik, melynek részleteit folyamatosan közzétettük és közzé tesszük mind a Forró Drótban, mind a vd.hu-n.

### **II/3/2. Szociális ellátó rendszerek ágazati szintje**

Az EVDSZ beszámolási időszakban is támogatta a három önkéntes pénztár és az Egymásért-Együtt Alapítvány működését. Minden szervezetben képviseltetjük magunkat.

A Szövetségi Vezetőség a beszámolási időszakban meghallgatta a pénztárak helyzetéről szóló tájékoztatókat. Információs csatornáinkat (verbális kommunikáció, honlap, forró drót, ) is felhasználtuk, hogy a szakszervezeti tagságunk megismerhesse a pénztárak, illetőleg az Egymásért-Együtt Alapítvány helyzetét.

A Pannónia Nyugdíjpénztár helyzetéről – tekintettel a változtatásra irányuló folyamatos kormányzati szándékokra – többször tárgyalt a Szövetségi Vezetőség. Közös véleményként fogalmazódott meg, hogy a pénztár működésének feltételeit minden körülmények között meg kell őrizni és ezért az EVDSZ kész tenni is.

A nyugdíjpénztár tevékenységéről készült tájékoztató a kongresszusi anyagok között megtalálható.

A VBKD Önszegélyező Pénztár az elmúlt időszakban stabilan működött, ugyanakkor költséghatékonysági okok miatt csatlakozott a Pannónia csoporthoz. Az Önszegélyező pénztár tájékoztatója is része a kongresszusi dokumentumoknak

A Vitamin Egészségpénztár működése stabil, reményeink szerint a jövőben is az lesz. A pénztár tájékoztatója ezen jelentés mellékletét képezi.

Az Egymásért-Együtt Alapítvány beszámolási időszakban is segítette a rászorulókat. A szolidaritás érvényesülése érdekében az EVDSZ fontosnak tartja az Egymásért Együtt Alapítvány jövőbeni működését és fontosnak tartja azt is, hogy az iparág munkavállalói adójuk 1%-át lehetőség szerint ebbe az alapítványba fizessék be. Az alapítvány tájékoztatója is olvasható a kongresszusi dokumentumok között.

### **II/4. Érdekvédelem: Társaságcsoport szint**

2012. évben a társaságcsoport szintű érdekvédelem is fontos eleme volt az EVDSZ tevékenységének. Támogattuk a társaságcsoport szintű szakszervezeti tevékenységet és sok tárgyalást folytattunk mind az állami, mind a privát tulajdonú társaságcsoport szintjén a munkavállalók, a tagság érdekében. Kitapintható, hogy a társaság csoport szintű tárgyalások súlya növekszik. A tőke centralizálási törekvései érezhetőek. Ennek a sajátos folyamat részeként látható: a nemzetközi multinacionális cégek központosításai átlépték a nemzeti határokat, és egyes funkciók már Berlinben, Pozsonyban és egyéb

helyeken zajlanak. E tény felveti a nemzetközi szakszervezeti együttműködés erősítésének szükségességét.. Az MVM csoport mind gazdaságilag, mind vállalt feladatait tekintve növekedési pályán van, s metodikájában követi a külföldi befektetők módszertanát.

### **III/5. Érdekvédelem: Munkahelyi szint**

Az EVDSZ beszámolási időszakban is arra törekedett, hogy megállapodásai (pl. bérmegállapodás) révén jó alapot teremtsen a munkahelyi szinten folyó érdekvédelmi munkához. Szakmánkról elmondható, hogy magyarországi viszonylatban a munkahelyeken relatívan fejlett a szociális párbeszéd és azt bér és szociális megállapodások is félmjelzik. Más iparágakhoz képest magas a jogkövetési állapot. Ez egy olyan többszintű csapatmunka, melyhez a szövetség is hozzájárul. Ha ezt kérték, segítséget nyújtottunk a helyi tárgyalásokhoz. Hasznos mások gyakorlatának megismerése is. A szakszervezeti tudás átadása közös érték. A szociális ellátó rendszerek kapcsán sajnos még mindig érvényes az a megállapítás, hogy a társaságcsoport szinten nehéz áttörést elérni. A kialakított szociális ellátó rendszerekbe nem tartozókat nehéz az (alapítványok, pénztárak) ágazati rendszerekbe integrálni.. A csoportszintű és helyi KSZ-ekben, bér és szociális megállapodásokban azért kell küzdeni, hogy az eddig meglévő juttatások ne szűnjenek meg, új juttatási jogcímekeket – a gazdasági környezetre is tekintettel – szinte lehetetlen felvenni a KSZ-ekbe, illetve a megállapodásokba. Így továbbra sem tudjuk elmondani, hogy mindhárom ágazati pénztárunkban minden, az érdekeltségi körünkbe tartozó szakszervezeti tag érdekelt.

### **III. Érdekvényesítés**

Általánosságban megállapítható, hogy érdekvényesítési és lobby képességünk még mindig erős, ez alapvetően a tárgyalóasztalnál elért eredményekben kamatozik.

#### **III/1. Érdekvényesítés: Nemzetközi szint**

A nemzetközi befektetők megismerték és tudják, hogy erős a nemzetközi lobby képességünk. Szükség esetén éltünk ezzel, ha kellett a tárgyaló asztalnál, ha kellett az utcán, melyre oda figyeltek. Erre 2012-ben is sor került. Ezen túlmenően az EVDSZ tisztségviselői, Szövetségi Vezetőségi tagjai beszámolási időszakban testületi munkákban, illetve több nemzetközi és hazai konferencián vettek részt, hogy megismerjék a nemzetközi tapasztalatokat az érdekvényesítés vonatkozásában. A nemzetközi szövetségek, testvér szakszervezetek, európai üzemi tanácsok, mind lehetőséget jelentettek.

#### **III/2. Érdekvényesítés: Nemzeti szint**

A beszámolóból már kiderült, hogy érdekvényesítésünk egyik fő területe ez a szint.

Sajnálatos módon a 2010. decemberében puccs-szerűen kihirdetett új sztrájk törvény a gyakorlatban azt eredményezte, hogy a közüzemek, közszolgáltatások tekintetében a sztrájk szervezése ellehetetlenült. Ennek egyik jellemző példája a paksi történet, ahol azt láthatjuk, hogy a bíróságok „packáznak” a szakszervezetekkel. Ez a packázás sajnos,

még a mai napig sem zárult le, ugyanakkor egy sajtótájékoztató keretében a miniszterelnök úr is beismerte, hogy a sztrájkjog alkalmazását tekintve gond van. Az persze más kérdés, hogy ezt a bírói rossz gyakorlatra fogta. A probléma nemzeti szintű probléma, más ágazatokban is jellemző. Ez, és a kérdés ilyen fajta kezelése egyben a hiányos demokrácia egyik fokmérője is.

### **III/3. Érdekérvényesítés: Ágazati szint**

A szakmai bázisunk erősítésére nagy hangsúlyt fektettünk a beszámolási időszakban is. Ezt szolgálta az oktatással kapcsolatos tevékenységünk.

Az oktatási tevékenységünk három alapon nyugszik. Egyrészt a LIGA Szakszervezetek által szervezett, mára ismét ingyenes oktatásokon, másrészt az EVDSZ által szervezett oktatásokon, harmadrészt a tagszakszervezetek által szervezett programokon. Ennek megfelelően készült el az EVDSZ oktatási terve 2012-re, melyet a Szövetségi Vezetőség egyhangúan fogadott el. Ebben az évben az oktatási programok azonban sérültek. A LIGA által szervezett képzések egy részét az első félévben forrásszűkülés miatt csökkenteni kellett, másrészt az EVDSZ által meghirdetett oktatásoknál volt olyan, melyet csekély jelentkezés miatt törölni kellett. A képzés olyan terület, melyet nem lehet feladni. E téma napirenden van, és az SZV ülésen olyan álláspont kezd kialakulni, mely szerint a szakmai tudás növelésén túlmenően közösségi élményt is kell biztosítani a résztvevőknek ahhoz, hogy ne legyen gond a jelentkezésekkel.

### **III/4. Érdekérvényesítés: Társaságcsoporth szint**

A csoportszintű szakértelem és összefogás ebben az évben is megnyilvánult, s erre jövőben is támaszkodnunk kell. Ezen túlmenően az ő nemzetközi kapcsolatrendszerüket, Európai Üzemi Tanácsos tapasztalataikat is fel kell használni az ágazatban folyó érdekképviseleti, érdekérvényesítési munka hatékonyságának növelése érdekében.

### **III/5. Érdekérvényesítés: Munkahelyi szint**

A szolidaritásra építve a jövőben is segíteni kell a helyi szintű érdekérvényesítést. Természetesen az EVDSZ-nek a szolidaritáson túl szakmailag is segíteni kell az érdekérvényesítés hatékonyságát a munkahelyi szinteken, mint ahogy tette ezt a beszámolási időszakban.

**Kérjük a Kongresszus tagjaitól a beszámoló elfogadását.**

#### Mellékletek:

- Beszámoló az EVDSZ SZV ülésein hozott határozatokról
- Jelentés az EVDSZ Állandó Bizottságának működéséről
- Beszámoló az EVDSZ VI. Kongresszusának 2.sz. határozata alapján létrehozott pénzügyi alapról
- Beszámoló az EVDSZ 2011. évi pénzgazdálkodásáról
- Tájékoztató az EVDSZ Gazdasági Ellenőrző Bizottság tevékenységéről



- Tájékoztató az EVDSZ Etikai Bizottság tevékenységéről
- Tájékoztató az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának tevékenységéről
- Tájékoztató az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának tevékenységéről
- Alapítványi, pénztári beszámolók
- Táblázatok a cégek gazdasági adatairól.