



Ikt.sz.: H44-275/2012
2012.10.26.

Emlékeztető

az MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

Időpont: 2012. október 26. 10.00 -12.30
Helyszín: MVM székház, Jedlik tárgyaló
Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint
a munkáltatói oldal szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás
vezérgazgató-helyettes

- Napirend:**
- 1. Az MVM csoportban egységesen alkalmazandó munkaszerződés sablon**
 - 2. A 2012. évi bérmegállapodáshoz kapcsolódó infláció-követés kezelése**

Fluck Benedek köszöntötte a jelenlévőket, illetve megköszönte a munkavállalói oldal rugalmasságát az időpont-változás miatt.
Javaslatot tett arra, hogy a jövőben heti vagy kétheti rendszerességgel, fix időpontban kerüljön sor az ÉKF ülésre, amely mindkét fél számára tervezhetővé teszi az üléseket és az azokra való felkészülést.

Gál Rezső is köszöntötte a munkáltatói oldalt, jelezte, hogy a munkavállalói oldal támogatja az ÉKF ülések rendszeresítésére vonatkozó javaslatot.

1. Az MVM csoportban egységesen alkalmazandó munkaszerződés sablon

Fluck Benedek elmondta, hogy a munkáltató egy egységes munkaszerződés mintát és tájékoztató sablont készített elő, amely a HR implementációs projekt munkaügyi adminisztrációs munkacsoportjában készült el több tagvállalat szakértőinek bevonásával.
Az egységes sablon bevezetésének indokai:

- az új Munka törvénykönyve, illetve a VKSZ előírásainak megfelelő tartalom kialakítása,
- az egységesség biztosítása cégcsoport szinten,
- a modern vállalatirányítási rendszernek való megfelelés,
- központi adatkezeléshez kapcsolódó hozzájáruló nyilatkozat beépítése a sablonba.

Fluck Benedek kiemelte, hogy az egységes sablon alapján nem csorbulnak a munkavállalói jogokat és juttatásai, illetve új kötelezettségeket sem határoz meg az iratminta.

Gál Rezső előzetesen két felvetést terjesztett elő az új Mt.-vel kapcsolatban:



bérmegállapodásban és ennek 0,5 %-nál nagyobb növekedése esetén az infláció követés megtárgyalását, ehhez képest az infláció éves mértéke meghaladja a 4,7%-os mértéket. Fluck Benedek kitért arra, hogy az iparágban a legtöbb vállalat nem rendelkezett inflációkövetésről, 2008. óta nehéz gazdasági helyzetben vannak ezek a társaságok, utalt a legutóbb bejelentett gazdasági megszorító csomagra is. Hozzátette, hogy a munkáltató a hatékony munkavégzést kívánja honorálni a korrekciós javaslattal.

Fluck Benedek elmondta, hogy a munkáltató ajánlata alapján egy 1,6 %-os egyszeri korrekciót kapnának a munkatársak, amely nem jelent alapbéresítést. A korrekciós tételt a munkáltató differenciáltan osztaná, összhangban a HR részstratégiával, amely a teljesítményorientált javadalmazást preferálja. A munkáltató 2012-ben kifizetné a korrekciót. A decemberi végrehajtás miatt is fontos lenne minél előbb megállapodni.

szünet

Gál Rezső elmondta, hogy egyetértenek azzal, hogy most tárgyaljanak a felek az infláció kezeléséről. A megállapodással kapcsolatban az alábbi javaslatokat tette a munkavállalói oldal:

- a 3.3. ponthoz (időbeli hatály):
 - karácsony előtt történjen meg a kifizetés: vagy a novemberi bérrel december elején, vagy decemberben hó közti kifizetéssel,
 - legyen külön elkülönítés, illetve megjelölés arról, hogy ez a bérmegállapodáshoz kapcsolódó korrekciós kifizetés,
- a 4.1. ponthoz (az infláció korrekció mértéke):
 - az „éves” szó kerüljön beszúrára („éves keresetre vetített 1,6 %),
 - módosító indítvány a kifizetés mértékének meghatározásához: „(a helyben szokásos teljesítményösztönző módszertan) a helyi szociális partnerek megállapodása alapján”.
 - módosító indítvány: a most kifizetett mérték 50 %-át alapbérfejlesztésre fordítsák a felek.

szünet

Fluck Benedek ismertette a munkáltatói oldal álláspontját:

- időbeli hatály: legkésőbb december 15-ig kifizetésre kerül a korrekció, az adott tagvállalat a saját rendszere szerint vagy novemberi bérrel vagy decemberben hóközi kifizetéssel,
- a munkáltató azt nem tudja vállalni, hogy a bérpapíron szerepeljen a bérmegállapodásra történő utalás, ehelyett azt javasolja, hogy kapjanak tájékoztató levelet a munkatársak a bércorrekcióról, illetve ha más teljesítményösztönző kifizetést is kapnak, akkor annak megjelölését, hogy a kifizetés tartalmazza az 1,6 %-os korrekciót is,
- az éves keresetekre vonatkozó helyesbítést a munkáltató elfogadja,
- a munkáltató nem kíván módosítani azon a javaslatán, hogy ez csoport szintű megállapodáson alapuló kifizetés, amely alapján nem kerülne sor helyi megállapodások megkötésére,
- az 50 %-os alapbéresítéssel kapcsolatban: a 2013-as évre nincs felhatalmazása a munkáltatónak, ugyanakkor ez áthúzódó hatást jelentene, a gazdasági tervezés sem kezdődött még el. A munkáltató nem tud a jelenlegi gazdasági helyzetben a jövő



Dr. Fogarasi Attila javasolta, hogy kerüljön sor a korrekció kifizetésére a munkáltató által javasoltak szerint, ezután a felek értékeljék a tapasztalatokat, és a tapasztalatok alapján tudnának tárgyalni a felek a teljesítményértékelési rendszerről.

A felek megállapodtak abban, hogy azoknál a társaságoknál, ahol nincs teljesítményértékelési módszertan, ott az MVM szabályozása irányadó, illetve a felek később visszatérnek a módszertanra.

Megállapodtak abban, hogy a munkáltató átküldi az MVM szabályozását, amelyet a munkavállalói oldal megtárgyal és legkésőbb október 31-ig visszajelzést küld.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit munkaügyi kapcsolattartó

Jóváhagyta:

Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök