



Iktsz.: HVH-274/2012
2012.10.17.

Emlékeztető

a 2012. október 17-én tartott MVM Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának üléséről

Munkavállalói oldal:

Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
szakszervezeti képviselők a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói Oldal:

Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes
meghívottak a mellékelt jelenléti ív szerint

ÉKF napirendi pontok:

1. Uralmi szerződés konzultáció
2. Hay munkakör értékelési és besorolási rendszer bevezetése, alapelvei
3. Új menedzseri javadalmazási rendszer
4. Csoportszintű ÜT elvek, konzultáció
5. MVM Paks II. Zrt.
6. 2012. évi ÉKF munkaterv
7. Egyebek

1. Uralmi szerződés konzultáció

Dr. Leskó Andrea jogtanácsos tájékoztatást adott az elismert vállalatcsoport bővítésének tartalmi és időbeli kérdéseiről, valamint az uralmi szerződések módosításáról, a mellékelt prezentációban rögzítettek szerint.

Gál Rezső megköszönte a tájékoztatást. Elmondta, hogy a Társaság Csoport Üzemi Tanácsa még nem jött létre, így annak nincs észrevétele, a tagvállalatoknál konzultációra kerül sor a helyi Üzemi Tanácsokkal.

Kérte, hogy helyi szinteken tájékoztató jelleggel a szakszervezetek is kapjanak meghívást.

Felhívta a figyelmet arra, hogy amennyiben az uralkodó tag olyan döntést von magához, ami érinti az ÜT kompetenciáit, akkor az uralkodó egyeztessen az ÜT képviselőjével.

Fluck Benedek közölte, hogy a szakszervezet megjelenése a tájékoztatón nem feltétlenül szükséges, mivel az Üzemi Tanács ugyanezt a tájékoztatást fogja megkapni, mint ami az ÉKF-en elhangzott.

Dr. Leskó Andrea javasolta, hogy a konzultáción az Üzemi Tanácson kívül kapjon meghívást a helyi szakszervezet, erről helyi szinten döntsenek. A javaslatot a munkavállalói oldal elfogadta.



5. MVM Paks II. Zrt. tájékoztatás

Fluck Benedek tájékoztatott a Paks II. Zrt. létrehozásáról, a mellékelt prezentációban foglaltak szerint.

A nemzetközi atomerőmű fejlesztő cégek gyakorlata alapján – pl. orosz, francia példák - létrejött egy projektszervezet, amelynek legfőbb célja, hogy előkészítse az atomerőmű építését.

Két helyen működik, Budapesten és Pakson.

Vezérigazgató: Nagy Sándor

Igazgatóság elnöke: Baji Csaba Sándor

Igazgatósági tagok: Nagy Sándor, Hamvas István

Felügyelő Bizottság elnöke: Nagy Csaba

Felügyelő Bizottság tagjai: Kriston Ákos, Katona Kolos

Műszaki igazgató: Tóth Csilla

A munkavállalók felvétele a munkaerőpiacról és a Paksi Atomerőműből történik jellemzően, tekintettel arra, hogy itt vannak a legtapasztaltabb munkavállalók.

A jelölteket a vezérigazgató és a műszaki igazgató interjúztatja, az ajánlat tartalmazza az MVM Zrt. struktúrájának megfelelő javadalmazási csomagot, mely a mellékelt prezentációban részletesen meghatározásra került.

Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése nem érvényes a Társaságra, erről a munkavállalók írásban kaptak tájékoztatást.

A Társaság kérte, hogy csatlakozhasson a VKSZ-hez, illetve, hogy a tapasztalt kollégák jogviszonya átvitelre kerüljön, az iparági jogviszony megtartásával.

Gál Rezső elmondta, hogy az EVDSZ támogatja az Atomerőmű létrehozását/bővítését, erről Kongresszusi döntésük is van.

A VÁPB legutóbbi ülésén napirendre került az MVM Paks II. kérelme, azt a munkavállalói oldal is támogatta.

A szakszervezeteknek az a célja, hogy minden gazdasági társaságnál legyen Kollektív Szerződés, ideértve az újonnan megalakult MVM NET Zrt-t, és az MVM Paks II-t is.

A Munka Törvénykönyve rendelkezik arról, hogy legalább 10%-os tagsággal lehetőség van Kollektív Szerződés kötésére.

Ennek formája, hogy az adott gazdasági társaságnak önálló jogi személyiségű szakszervezete van, illetve létezik egy un. gyűjtő szakszervezet is, aki aláírásra jogosult.

Például az MVM Zrt-t és az MVM Partner Zrt-t és az MVM NET Zrt-t is az MVM DSZ képviseli, de a PADOSZ gyűjtő szakszervezetként működik.

Közölte, hogy az MVM TSZSZ úgy gondolja, hogy nagyon bonyolult kérdés HR szempontból az Atomerőmű építése.

Az érdekképviselések figyelik, hogy egy ilyen típusú Atomerőmű létesítés milyen HR kérdéseket vet fel.

Szakszervezeti kapcsolatot tartanak az orosz, finn és francia kollégákkal, novemberben francia delegáció érkezik, akik bemutatják az építéshez kapcsolódó HR csomagot.



Az Ágazati KSZ előírásainak megfelelően a tájékoztatást átadjuk, illetve bemutatjuk azt is, hogy milyen ez évi kifizetések várhatóak a gazdasági lehetőségek és az eredmény alapján.

A munkáltató felméri, hogy mi a várható kereset növelés az egyes társaságoknál, milyen mozgástér van a kompenzációban.

Gál Rezső két észrevételt jelzett:

1. Szeretné, ha az MVM Zrt. vezérigazgatója évértékelésre meghívna a társaságcsoport érdekképviselőit és az Üzemi Tanácsokat.
2. A Villkesz Kft. esetében nem történt meg a társaság csoportszintű bér- és szociális megállapodás végrehajtása, intézkedést kér.

Fluck Benedek a Villkesz Kft. kérdésére reagálva közölte, hogy a Kft. élén várhatóan október végén már új ügyvezetés fog működni.

Felek a következő ÉKF ülést 2012. október 26-ára tűzik ki.

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Éliás Andrea

Jóváhagyta:


Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes


Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök



MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)

