www.vd.hu

forró drót

EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

2010. JANUÁR

16. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

A Foglalkoztatási Alaptól a konföderációs pénztárig

A küldöttközgyűlésen

Jelentős fordulóponthoz érkezett a villamosenergia-ipari önsegélyező pénztár decemberben. Az iparági pénztár, a VBKD ÖSP egyesült a vasutasok önsegélyező pénztárával, a VÖKKÖP-pel. Létrejött a LIGA Önsegélyező Pénztár. A jövő igazolni fogja a döntés helyességét.

Riportok a 4-5. oldalon

Bemutatjuk Lengyel Józsefet, a MÉSZ alelnökét, Kun Lászlót, az E.ON EÜT Kft. titkárát és Halasy Károlyt, a VKDSZ titkárát

5., 8., 9. oldal

Szakbizottsági ülés

A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottsági (VÁPB) ülésen először tárgyalt a nemrég megalakult szakbizottság. Megtárgyalták a villamosenergia-ipari sztrájk idejére érvényes elégséges szolgáltatás témakörét.

3. oldal

AJÁNLJUK FEL ADÓNK 1%-ÁT ALAPÍTVÁNYOKNAK!

Iparági sportesemények

10. oldal

A jövő reménységei

Átadták a Babafotó pályázat nyertesének az 50 000 forint értékű babaholmi-vásárlási utalványt.

A pályázat folytatódik.

12. oldal

Gál Rezső EVDSZ elnök:

ÉVKÖSZÖNTŐ

Nagyon sok szeretettel köszöntöm a „forró drót” olvasóit és kívánok boldog, sikerekben és eredményekben gazdag új évet!

Mint minden év januárjában, ez alkalommal is kicsit visszatekintve értékeljük az elmúlt esztendőt és átnézzük az előttünk álló feladatokat: Mi vár ránk 2010-ben, melyek 2009. évi munkánk eredményei, amiből erőt meríthetünk és tovább építkezhetünk?

2009 nehéz és összetett év volt, az ezt megelőző évben „robbant a bomba”, vagyis sokak szerint a '30-as évek nagy világgazdasági válságához hasonlítható válság indult el az USA-ból. A válsághullám utolérte Európát, majd Magyarországot. 2009-ben a magyar munkavállalókat az foglalkoztatta, hogy vajon megőrződik-e a munkahelyem, lesz-e biztos megélhetésem? Az emberek nem kis részénél még tetézte a bajt, hogy megélhetési gondjaik lettek, nem tudták törleszteni a felvett és megemelt kölcsönöket.

A villamosenergia-ipar egészét némely szempontból szerencsésebbnek mondhatjuk a többinél, hiszen míg egy sor ágazatban, mint pl. az autóiparban, építőiparban vagy az izzógyártásnál tragikusan beszűkült a piac, ez a villamosenergia-ipart elkerülte. Ugyan némelyest csökkent az áramfelhasználás, de ez a csökkenés nem volt drasztikus. Több gyár bezárása és fogyasztáskiesése miatt árampiaci túlkínálat alakult ki, mely a nagykereskedelmi ár csökkenését eredményezte. Ez – és még egyéb okok – nehéz helyzetbe hozták pl. a Vértesi Erőmű munkavállalóit.

Magyarországon a 2009-es év során folyamatosan olyan politikai és gazdasági közegbe kerültünk, hogy a munkáltatók és a részben manipulált média részéről olyan üzenet jött, „örülj, hogy van munkahelyed, ne kérj több bért és fogadd el a szociális juttatások csökkentését!”

Ilyen hangulatban, romló feltételek között sikerült a villamosenergia-ipari munkahelyeket megtartanunk és a bérek, a szociális ellátások reálértékét megőrizni.

Azt, hogy igazából mekkora a gazdasági válság, egyelőre még nem tudhatjuk, hiszen a médiából néha egymásnak ellentmondó hírek, tények jelentek meg. A „katasztrófa”-kezelés ürügyén sok olyan kormányzati lépés született, mely a munkavállalókra, az állampolgárokra tette a terheket. Szociális juttatások adóemelése, nyugdíjkorhatár-emelés, stb. Ezzel szemben a bankok és a tőketulajdonosok, a munkáltatók kedvezményeket kaptak. Mindezzel együtt nem érezhető az a koncepció, mely kiemelné hazánkat a gödörből. Régóta tűzoltás folyik, s a neoliberális politika, mely Európa más részein már elkopott, itt még dédelgetett eszme.

A Liga konföderáció tavaly folyamatosan hangot adott elégedetlenségének, s alternatívát is kínáltunk. Fő üzenetünk szakértői anyagokkal alátámasztva az volt, hogy a magyar adottságokat kihasználva munkahelyteremtő programokat kell indítani.

Konföderációszinten tehát hangot adtunk nemtetszésünknek, bíráltuk a kormány intézkedését. Mindez rányomta bélyegét az OÉT tárgyalássorozatokra is. Sok év után nem sikerült megállapodni a munkaadók és a munkavállalók képviselőinek a bérajánlást illetően, bár minimálbér tekintetében történt megállapodás.

Mit várhatunk saját házunk táján a 2010-es évtől?

A villamosenergia-ipari munkahelyek megtartását. Elértünk ahhoz a munkaerőkapacitás határhoz, mely már mutatja a káros jeleit a fogyasztók számára, kritikus esetekben megmutatkozik; kevés az alkalmazott. Az ellátás minősége romlott, és a kiszervezések túlzott mértéke más országokban is már elgondolkoztatta a döntéshozókat.

Szociális ellátások szintjének megtartását. A természetbeni juttatások 25%-os adóztatása (egyes tételeknél még ennél is nagyobb) olyan üzenet a kormányzat részéről, amely azt sugallja, hogy ez egy sarcolható terület. A hírek arról szólnak: ezt a többletadót a munkavállalók fizessék meg! A szociális ellátások reálértéke ezáltal negyedével csökkenne. Ha hagynánk, minden munkavállaló jövedelme jelentős csökkenést szenvedne el, amely elviheti akár az egyhavi nettó bérét. Az ügy megoldása kihívás számunkra. Bizonyíthatóan a munkáltatóknál meg van ennek a fedezete, pl. a járulékfizetési adócsökkenésből is ki lehetne fizetni a 25%-ot.

Az országban azoknál a cégeknél, ahol nincs erős érdekképviselet, „lenyeletik a békát”, ahol viszont erős és hatékony érdekképviselet van, ott nem! Ez az egyik legfontosabb idei feladat számunkra, köszönjük nem kérjük a békát!

A bérek bruttó reálértékének a megtartását. Még ha válság jelei is mutatkoznak, akkor is az inflációnak megfelelő keresetnövekedést el kell tudnunk érni. Ez komoly kihívás. Ágazati kollektív szerződés elvi szintjén már konfliktushelyzet van a munkáltatói szövetséggel. Mi a vita alapja? A munkáltatók nem akarnak ajánlott ágazati keresetszint-növelésről tárgyalni. Nekünk fontos kérdés, hogy ágazati szinten legyen erre megállapodás. Kiüresítené a bértárgyalásokat, ha ez az ágazati párbeszéd bizottsági üléseken a jövőben nem lenne tárgyalási téma. Ezt nem szabad annyiban hagynunk, a fokozatosságot betartva akár a sztrájkig is elmegyünk. Ha nem sikerülne ebben a kérdésben megegyezni a munkáltatók képviselőivel, akkor ez helyi szinteken jelentősen megnehezítené a bértárgyalásokat és szétterítené a konfliktust.

Az érdekvédelemben nagyon fontos a csapatmunka, az együttműködés. Ez lelke és mozgatórugója az EVDSZ-nek is, nekünk pedig fontos szövetségesi terepünk a LIGA konföderáció. A LIGÁ-nak nemrég volt a programalkotó kongresszusa, amelyen országos kérdésekre megoldásokat kínált. Támogassuk!

Érdekvédelmi munkánkban szövetségeseinknek tekintjük az európai és hazai üzemi tanácsokat, a felügyelőbizottságok munkavállalói delegáltjait, a munkavédelmi képviselőket is. Ez továbbra is egységes védőhálót és együttműködést kell, hogy jelentsen.

Tavaly jelentős nemzetközi rendezvényeket szerveztünk. Ezt kicsit befektetésnek is szántuk 2010-es évre. Tudjuk, ha az ágazatban éles vita alakul ki, annak nemzetközi visszhangja lesz, hiszen a testvérszakszervezetek, az európai szakszervezetek szövetsége fel fognak sorakozni mellettünk. Az elmúlt tíz év bizonyította, hogy ha konfliktusunk támadt a magyar vagy a külföldi befektetők képviselőivel, akkor az határok nélküli tiltakozást generált a tulajdonos felé is.

Várhatóan a 2010. év a magyar munkavállaló többsége számára sok bajjal és gonddal jár. Ennek az előszelét érezzük, s a BKV sztrájk csak a kezdet. Mi mindent megteszünk, hogy ágazati dolgozóink a bajokat kevésbé érezzék, de ha kell, követjük a közlekedésieket.

Maradjanak meg a munkahelyeink, legyenek elfogadható bérek, ne csökkenjen a szociális ellátások mértéke!

Maradjanak meg a munkahelyeink, legyenek elfogadható bérek, ne csökkenjen a szociális ellátások mértéke!

HÍRBLOKK

SZÖVETSÉGI VEZETŐSÉGI ÜLÉS

Az EVDSZ idei első szövetségi vezetőségi ülését 2010. január 20-21-én tartja Budapesten. Tárgyalandó témák: Az előző szv-ülés jegyzőkönyvének elfogadása, az EVDSZ 2010. évi munkaprogramja, tagszervezés, a VÁPB tárgyalás aktuális helyzetének áttekintése és egyebek. Az szv-ülést megelőzően ülésezik az EVDSZ Állandó Bizottsága 2010. január 18-án.

SZTRÁJK A BKV-NÁL

A Budapesti Közlekedési Vállalatnál január 12-én 14 szakszervezet részvételével sztrájk kezdődött, mert a cég menedzsmentje és a munkavállalói érdekképviselet nem tudott megállapodni a kollektív szerződésben.

A BKV-sok sztrájkja a budapestiek négyötödét akadályozta napi teendőinek elvégzésében, a kialakult helyzetért a többség a BKV vezetését és a politikusokat hibáztatta. A megkérdezettek 48 százaléka a cég vezetőségét, míg 39 százalékuk a vezető politikusokat tartotta felelősnek a kialakult helyzetért. A sztrájkban részt vett dolgozókat csak 11 százalékuk hibáztatta - derült ki a Medián felméréséből. A sztrájkot a válaszadók 46 százaléka támogatta, 50 százalékuk nem, míg 4 százalékuk nem nyilatkozott illetve nem tudott választ adni a feltett kérdésre.

A sztrájkot meghirdető szakszervezetek és a cég vezetése január 17-én a késő esti órákban megállapodott, így 18-án nulla órától beszüntették a sztrájkot. Kocsis István vezérigazgató és Földényi György, a sztrájkbizottság elnöke a sajtó nyilvánossága előtt írta alá a megállapodást. A sztrájkban részt nem vevő szakszervezetek ezt követően közölték, az ő, korábbi megállapodásuk előnyösebb volt. Január 19-én késő éjszakába nyúló tárgyalás után sikerült megegyezniük.

LIGA ÁLLÁSFOGLALÁS

A BKV munkavállalói január elseje óta kényszerültek kollektív szerződés nélkül dolgozni, mivel a pazarlóan és sokszor törvénytelenül működő cégvezetés és a leköszönő kormány közötti finanszírozási megállapodás részeként a szociális juttatások megvonásáról döntöttek. „A LIGA Szakszervezetek mélyen felháborítónak tartja a BKV módszerét, amellyel a cégvezetés miatt a kollektív szerződés nélkül maradt buszvezetőket megfélemlíti és felszólította a menedzsmentet, hogy azonnal hagyjon fel ezzel a tisztességtelen gyakorlattal, és a felmondással illetve fegyelmivel sújtott munkavállalók jogviszonyát haladéktalanul állítsa helyre."

A Fiatalok Ligája közleményében még keményebben fogalmaz: „- (Rém)álmunkban sem gondoltuk volna, hogy már az új év elején ezeknél a sajnálatos esetéknél is kegyetlenebb, etikátlanabb és embertelenebb módszerekkel fogjuk magunkat szembetalálni. Ami még ennél is jobban elborzaszt minket, hogy most nem multicégek és külföldi tulajdonosaik követik ezeket a - nyugodtan kimondhatjuk - gaztetteket, hanem maga a kormány. Jelen esetben a kárvallott munkáltatókat foglalkoztató két cég (BKV, Posta) egyaránt a Magyar Állam tulajdonában van..."

TGM A SZTRÁJKRÓL

A LIGA konföderáció honlapja, a liganet.hu teljes terjedelemben közli Tamás Gáspár Miklós a RadioCafé-nek adott interjúját a BKV-sztrájk és általában sztrájktémában. Idézet a négyoldalas cikkből: „...- ez egy több, mint kétszáz éves módszer, és nagyon sok esetben fényesen bevált. És amennyiben nem lettek volna óriási sztrájkmozgalmak annak idején, akkor ma nem volna nyugdíj és nem volna fizetett szabadság, és nem volna munkavédelmi ellenőrzés. Ezeket mind ki kellett harcolni. Ilyen jogaik a munkásoknak, mint amelyek a második világháború után terjedtek el mindenütt, különféleképpen nyugaton és,... ez a munkásmozgalom harcainak az eredménye. Az, hogy van mérsékelt árú, vagy ingyenes üdülés, meg olcsó üzemi étkezés, meg munkanélküli segély, meg hasonlók, meg mondom nyugdíj és fizetett szabadság. Ez ugye a hatalmas sztrájkmozgalomnak köszönhető. Hát kevés olyan társadalmi technikát ismerünk, amely ekkora sikereket ért volna el az egész történelemben... Ma is a világban rengeteg sztrájk van. Magyarország egy olyan ország, ahol a legkevesebb sztrájk van. Egész eurázsiai kontinensen az egy főre eső sztrájkpercek száma Magyarországon az egyik legkisebb..."

MEGÁLLAPODTAK A VASUTASOK

A MÁV-nál január 16-án valamennyi szakszervezet aláírta a kollektív szerződést. A hat érdekképviselet közül öt a bérmegállapodást is elfogadta, míg a VDSzSz nemet mondott, de vállalta, nem fogja megtámadni a megállapodást. (MR1)

AB-HOZ FORDULT

Az Alkotmánybíróságoz (AB) fordult január 4-én Sólyom László a közoktatási törvény módosítása és a magánnyugdíjpénztárak átalakításáról szóló jogszabály miatt. A közoktatási törvény egyik új rendelkezése korlátozná a közoktatási intézményt fenntartók intézményvezető-kinevezési jogát, korlátozott vétójogot adva a nevelőtestületnek az intézményvezetők kinevezésénél.

A törvény a magánnyugdíj új rendszerét kívánja létrehozni, megszüntetve a jelenleg működő magánnyugdíjpénztárakat. Az államfő indítványában többek között leszögezte: A magánnyugdíjpénztár tagjainak jogai az alkotmány értelmében tulajdonnak tekintendők.

ÖSZTÖNDÍJ JÁR

Havi tízezer forint ösztöndíjat kapnak februártól azok a szakiskolai tanulók, akik a regionális fejlesztési és képzési bizottságok által kijelölt szakmák közül választanak, ősztől viszont a tanulmányi eredménytől függ az ösztöndíj összeg; Az első félévben minden jogosult automatikusan tízezer ft. ösztöndíjat kap, majd a következő félévben a tanulmányi eredménytől függ az összeg. A 2,51 és 3 közötti átlagra továbbra is jár a tízezer forint, viszont aki 4,51 felett teljesít, az harmincezer forintot kap. A második féléves ösztöndíj júliusra és augusztusra is jár.

KORÁBBAN KELL FIZETNI

Májustól két nappal a sárga csekken szereplő dátum előtt kell a postán fizetni, mert egy uniós elveket követő új szabályozás szerint a határidő nem a befizetés, hanem a pénz beérkezésének dátumára vonatkozik. Egy átutalás két munkanap alatt zajlik le, ennyi idő alatt ér el a szolgáltatóhoz a postán feladott összeg.

ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS

Az elmúlt év végén megjelent 357/2009. (XII. 30.) Kormány rendelet az üzemi tanács választásokkal kapcsolatos egyes kérdésekről. Elérhető a www.magyarorszag.hu/kereses/jogszabalykereso/pf/SearchLaw/searchLaw webcímen.

LIGA KONFERENCIA AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGRŐL

A Liga Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Tagozata a közelmúltban rendezte meg első országos konferenciáját. A nyáron szervezeti kereteket öltött tagozat célként tűzte ki maga elé a konföderáció munkavállalóit érő esetleges diszkriminációval kapcsolatos ügyek feltárását, az érintettek érdekvédelmére regionális szinten összpontosuló, de helyi szinten megszervezésre kerülő esélyegyenlőségi hálózat kiépítését.

A konferencia első napján, a plenáris ülésen *dr. Dancsóné dr. Soós Ilona* az elnökségi tagok bemutatása után számot adott az eddigi munkáról. Ezt követően *Gaskó István* LIGA elnök megnyitó beszédében elmondta, a hátrányos megkülönböztetés sújtotta társadalmi csoportok, így például a nők, a különböző nemzetiséghez, más-más korcsoporthoz tartozók, a fogyatékkal élők számára az élet sok területén nyomort okoz a diszkrimináció és annak következménye. Fontos feladat e társadalmi csoportok segítése, felkarolása. Ez olyan kihívás, melynek orvoslására a LIGA minden lehetséges eszközét felhasználja, s első, döntő lépésnek tartja az esélyegyenlőségi hálózat kiépítését.

Dr. Sziklai István szociálpolitikus, az ELTE TÁTK Szociálpolitika és Szociális Munka Tanszékének munkatársa a mai magyar társadalom főbb szociológiai jellemzőiről tartott előadást, majd *Billus Daniela*, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (SZMM) Esélyegyenlőségi Főosztályának vezetője az esélyegyenlőséggel összefüggő dokumentumokról, valamint a kérdéskör gyakorlati oldaláról beszélt a hallgatóságnak. A plenáris ülést *dr. Demeter Judit,* az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) elnökének előadása zárta, aki a hatóság munkájáról adott képet.

A konferencia ezt követően két szekcióban folytatódott, az egyik szekció munkájában a majdani önkéntes segítők, esélyegyenlőségi referensek, a másik szekcióban a jogászok vettek részt. Előadók voltak: *Dr. Gyarmati Edit* (EBH főosztályvezető), *dr. Pánczél Márta,* az EBH jogásza, illetve a második szekcióban *dr. Gyulavári Tamás* munkajogász (EBH Tanácsadó Testület).

A képzés második napján az első szekcióban a nők esélyegyenlőségével, a fogyatékosok helyzetével, a romák életkörülményeivel kapcsolatos kérdéseket vették górcső alá *dr. Makár Orsolya* SZMM referens, *Kisari Károly* elnök (Down Egyesület), *Vincze Zsuzsa* SZMM referens, valamint *dr. Ürmös Andor* főosztályvezető (SZMM Roma Integrációs Főosztály) előadók. Visszatérő téma volt az országos esélyegyenlőségi hálózat tevékenysége, annak jövőbeni tervei. A jogász szekcióban dr. Gyulavári Tamás vezetésével a diszkriminációval összefüggő jogeseteket dolgozták fel a résztvevők.

A konferencia zárórészében megbeszélésre került sor a Liga Régiós Esélyegyenlőségi Hálózat feladatrendszeréről. A hálózat tagjai elkötelezték magukat, hogy az esélyegyenlőséggel, diszkriminációval összefüggő ügyekben érdekvédelmi segítséget nyújtanak a LIGA Szakszervezetek tagjai számára.

A konferencián részt vett az EVDSZ részéről *Kaposvári Tiborné*, a Schneider Electric Hungária Zrt. Szakszervezetének titkára is, aki mindezekről részletesen beszámolt az országos értekezleten.

A Magyarország hét közigazgatási régióját lefedő segítői hálózat 2010. január elsején kezdte meg munkáját.

EPSU Kollektív Alku Bizottság és Szociális Párbeszéd Konferenciája, 2009

TARTSUK MEG EREDMÉNYEINKET!

30 országból 150 fő részvételével 2009. december 3-4-én került megrendezésre az EPSU Kollektív Alku Bizottság és Szociális Párbeszéd Konferenciájának soron következő ülése. A fő téma, hogy a gazdasági válság hogyan befolyásolta a kollektív megállapodásokat.

Anna-Marie Perret (EPSU vezérigazgató asszony) megnyitó beszédében elmondta, hogy az EPSU és PSI egyesülése óta immáron a konferencián nem csak EU tagállamokból vannak résztvevők, hanem más országokból is. Az országokról általában elmondható a magas munkanélküliség és bércsökkenés. Írországban sztrájk volt, s folynak a tárgyalások. A Baltikumban jelentős a bércsökkenés. Az országok kormányai a bérből és fizetésből élőktől várják a válság megoldását.

David Hall (PSIRU, Nemzetközi Közszolgáltatás Kutató Intézet Igazgató, Greenwich Egyetem) a válságról, a társadalom költségéről, valamint a fizetésekről beszélt. Meg kell vizsgálni, hogy mi okozta a válságot és erre hogyan reagáltak a kormányok. Ingatlankölcsönök tettek tönkre sok embert. A korábbi bankpolitikák nem voltak elfogadhatóak, melyek a válsághoz vezettek. A munka értéke és a haszontőke között nagy különbség volt. A munka kevesebb hasznot hozott, mint a banki kamat. A kormányok nem tettek semmit, s a nyugdíjakkal sem foglalkoztak.

Vera Glassner (ETUI) Kollektív egyezkedés a közszolgáltatások területén 2009-ben témakörben beszélt arról, hogy a kulcsfontosságú fejlesztések területén hogyan mutatják be, illetve hogyan működnek közre az EPSU munkatársak. 18 országból válaszoltak a kérdésekre, melyek a következőek: Bérmegállapodásokban milyen eredmények születtek, hogyan hat a válság a KSZ - re (kollektív szerződés), a KSZ - ek területén kellett-e visszalépni, engedni. Általánosságban elmondható, 3 év alatt csökkent a béremelések mértéke. Az országok területén a

Jan Willem Goudriaan

következő állapotok alakultak ki: Bulgáriában a béreket befagyasztották. Litvániában - 35% bércsökkenés, tanárok esetében - 50%. Írországban jelenleg nincs KSZ. Cipruson nincs probléma. Németországban béreket, valamint munkaidőt csökkentettek. Portugáliában folyamatos tárgyalások után megállapodás született, a helyzet jó. Spanyolországban is tárgyalások voltak, de csak egy megállapodás született, ami a bérbefagyasztásról szólt. Svédország a „félmunkanélküliséget" (van olyan hely ahol csak fél munkaidőben dolgoznak) akarta bevezetni, de a szakszervezetek tiltakozására nem sikerült. Belgiumban egyezmény született, 250 euróval csökkentik a béreket, valamint előnyben részesítik az előnyugdíj rendszerét. Franciaország a minimálbérek szintjét akarja csak adni, itt a minimálbérek emelése van napirenden. Rövid munkaidő bevezetése mellett ösztönzi a továbbképzést a maradék időben. Bulgáriában munkaidő-csökkentés a jellemző. Az egyeztetéseken szakértőt vettek igénybe, de a megállapodás utolsó sorában az található, hogy „válság esetén másképp rendelkezik". Magyarországról az hangzott el, hogy itt nagyon jelentős az érdekképviseleti munka. Tripartit egyezmény születik (OÉT: munkavállaló, munkáltató, kormány). Bérekről rendelkezik, van ágazati, helyi szintű megállapodás.

Anna - Marie Perret (EPSU vezérigazgató asszony) záróbeszédének fő mondanivalója: „Nem az a fontos, hogy új dolgokat érjünk el jelenleg, hanem tartsuk meg az eddig elért eredményeinket."

Összegzésként a kormányok szerepe megnőtt. Alkalmazzák a részleges munkanélküli rendszert. A KSZ-ek értéke nem csökkent minden helyen. Olyan intézkedéseket kell tenni, hogy a túllengések is keretbe szoríthatóak legyenek. Sajnos előfordul, hogy túlóráztatnak, de nem fizetnek, valamint a munkanélküliség növekedésére lehet számítani. Akik dolgoznak, nem tudnak mellette tanulni, akiknek nincs munkájuk és tanulnak, azok pedig nem kapnak munkát, mert nincs hely. Szakszervezetek célja, hogy a fizetések megmaradjanak és meglegyen a vásárlóerő.

Jan Willem Goudriaan (EPSU Energia Bizottság Elnöke) tájékoztatja a résztvevőket, hogy egy nyilatkozat átadására kerül sor az EU-biztos felé, ha a plénum jóváhagyja. Ez a nyilatkozat a tisztességes munkáról szól. Gazdasági szakértőket kérnek föl, hogyan tudunk kilábalni a válságból. KSZ- eket gyűjtik az ETUC-nál (Európai Szakszervezeti Szövetség). Az ETUC 2010-ben kampányt akar indítani a beruházások növelése érdekében (foglalkoztatás növelése), s nem szeretne adót és bért csökkenteni. Az EPSU nyomást gyakorolna a közszolgáltatók munkaadói oldalára, nagyobb figyelmet fordítsanak a munkavállalók helyzetére. Ennek érdekében terveznek egy nagyobb brüsszeli megmozdulást, valamint nemzeti szinten is minden országban 2010. március 24-én demonstráció megtartására kerülne sor.

(Bővebben a www.vd.hu weblapon)

Pinczés Ernő
TIVISZ

Hogyan változnak az adójogszabályok?

2010. január elsejétől számos jogszabályt érint a törvényi módosítás. Erről tartott részletes tájékoztató előadást *Balázs Zsoltné* okleveles könyvvizsgáló 2009. december 16-án Budapesten. A hasznos információkat a szakszervezeteknél tevékenykedő, gazdasági ügyekkel foglalkozó tisztségviselők hallgatták. Részt vettek gépipari,

bányaipari, vegyipari, mezőgazdasági, faipar-bútoripari, erdészeti, nyomdaipari ÁPB-któl is. A program az EVDSZ szervezésében került sorra.

Az előadó elsőként sorra vette a következőkben már nem létező adónemeket - a tételes eho, a munkaadói és munkavállalói járulék, a különadó - majd a személyi jövedelemadóval kapcsolatos tudnivalókat ismertette. A személyi jövedelemadó esetében új fogalom jelent meg: Az adóalap meghatározásakor a csökkentő tételek mellett növelő tételeket is figyelembe kell venni, melynek következtében a jövedelem nem egyenlő az adóalappal.

Csökkentő tételnek számít a munkavállalói érdekképviselet megfizetett tagdíja is.

Sajnos sokak számára nem jó hír, hogy megszűnik a tandíjkedvezmény, a biztosításokhoz kapcsolódó, a háztartási szolgáltatások és az alkalmi foglalkoztatási kedvezmény is, többek között. A szakszervezet által adott kamatmentes (vagy az alapkamat 5%-a alatti) kölcsön adóvonzata a kifizetőt terheli, ennek mértéke 54%-ra emelkedett.

Azért vannak olyan adókedvezmények, melyeket továbbra is igénybe lehet venni. Ilyen a családi adókedvezmény, melynek különböző mértéket állapítottak meg a jövedelem nagyságának arányában, illetve az eltartottak számától függően. Adómentes továbbra is a társadalmi szervezet által egyszeri alkalommal adott tárgyjutalom, melynek értéke ötezer forint alatti, illetve az internethasználati költség munkáltató által történő átvállalása.

(Folytatás a 3. oldalon)

Felelős kegyeleti öngondoskodás a családok szolgálatában

A következőkben *Járai Zsigmonddal* - aki a CIG Pannónia Életbiztosító Zrt. felügyelőbizottságának elnöke - készített interjú során mélyebb betekintést nyerhetünk a társaság működéséről, elveiről, termékeiről.

- Először is hadd kérdezzem meg, mikor alakult a cég és mi motiválja?

- A CIG Pannónia Életbiztosító Zrt. az egyetlen hazai alapítású, főként magánszemélyek tulajdonában lévő biztosító. Működésünket 2008. május 26-án kezdtük Magyarországon CIG Közép-európai Biztosító Zrt. néven, mely 2009-ben kibővült Romániával is. Alig fél évvel az értékesítés megkezdése után rendkívül dinamikus növekedéssel első helyre kerültünk az új életbiztosítások értékesítésével. Véleményem szerint sikerünk titka egyrészt a nemzetközi összehasonlításban is kiemelkedő menedzsment, másrészt az üzletkötői hálózatunk, melyben saját ügynök mellett brókerek is értékesítik biztosításainkat. Természetesen mindez nem lenne elegendő az egyedi termékskálánk és ügyfeleink igényeinek messzemenő kiszolgálása nélkül, mely küldetésünknek is központi elemét képezi.

- Mit ért egyedi termékskálán? Mitől nyújt mást, többet a piacon szereplő biztosítókkal szemben?

- Magyar biztosítóként a magyar piaci igények feltárásával alkottuk meg termékeinket, ezáltal valós problémák megoldására nyújtunk lehetőséget, ennek köszönhetően gyorsan tudunk reagálni a változó piaci igényekre. Kutatások bizonyítják, hogy Magyarországon a megtakarítási okok között évek óta harmadik helyen szerepel a temetkezésről való gondoskodás. Kimondottan erre a hazai igényre fejlesztettük ki a Pannónia Alkony Életbiztosítást. Termékünk nem csak előtakarékosságban segít, hanem - az előzetes szerződésnek megfelelően, a piacon egyedülálló módon - a teljeskörű lebonyolítást is megoldja.

- Mit ért pontosan ez alatt?

- A Pannónia Alkony Életbiztosítás középpontjában a kegyeleti, végtisztességi szolgáltatás áll, melyet felkészült partnereink európai színvonalon teljesítenek. Az életbiztosítás útjára indításával egyben kultúraváltást, szemléletformálást is szeretnénk szolgálni. Ez a misszió hagyományok és előzmények hiányában is ahhoz kíván hozzájárulni, hogy a hazai közgondolkodásban váljék természetessé, az ilyen körbe tartozó, nehéz kérdésekről is beszélni tudjunk. Mindez azért rendkívül fontos, mivel hosszú távú, előretekintő öngondoskodással a családok elkerülhetik azt a váratlanul jelentkező, rendkívül magas költséget, - és az ehhez kapcsolódó hivatalos utánjárást - melyet az elhunyt családtag méltó módon történő eltemettetése általában jelent. E terhek elkerüléséhez, illetve jelentős mérsékléséhez nyújtunk segítséget a Pannónia Alkony Életbiztosítással, mely a kedvező konstrukció által mindenki számára elérhető.

- Egyetértek Önnel, hogy nehéz erről beszélni, és sajnos tényleg sok esetben probléma, hogy méltó módon eltemethessük szerettünket. Lényegében a temetés költségeit évek alatt kis összegekben is ki tudjuk fizetni ezáltal?

- Igen, lényegében igen. Azonban a rendszeres biztosítási díj befizetése mellett lehetőség van eseti megtakarítás befizetésére is. Ennek előnye, hogy az ebből képződő összeg nem része a hagyatéki eljárásnak, tehát ehhez és az ezután képződött nyereséghez rendkívül gyorsan és öröklési illetékmentesen juthat hozzá a kedvezményezett. A beérkező megtakarításokat állampapírokba fektetjük, ez garancia arra, hogy a befektetés biztonságos és értékálló legyen. Ezen kívül a biztosítás megkötéséhez nem kapcsolódik egészségügyi vizsgálat, senki sem tesz fel ehhez kapcsolódó kellemetlen és tolakodó kérdéseket. Megpróbáltunk a vállalkozások számára is kedvező feltételeket biztosítani, hisz amennyiben egy vállalat munkavállalói számára biztosítja termékünket, az mind a vállalat, mind a munkavállaló számára adó- és járulékmentes, azaz jóval kedvezőbbek a feltételek, mint egyéb béren kívüli juttatások esetében, ráadásul a befizetett biztosítási díj költségként elszámolható. Ezen lehetőségek megteremtése maximálisan ügyfeleinket szolgálják, hisz könnyedén ki tudja választani a számára megfelelő módozatot.

- Hol tudhatunk meg többet a termékről?

- A www.pannoniaalkony.hu weboldalon, az alkony@cig.eu e-mail címen illetve képviselőinknél egyaránt érdeklődhetnek további információkért.

- Köszönöm szépen, hogy fogadott és megválaszolta kérdéseimet.

- Én is köszönöm.

- k -

Hogyan változnak az adójogszabályok?

(Folytatás a 2. oldalról)

A megszűnő adómentességek érintik a szépkorúak jubileumi köszöntését, a bányászati dolgozók szénjárandóságát.

Megszűnik a villamosenergia-iparban dolgozók kedvezményes villamos energia juttatásának adómentessége is, de a jogosultságot szerzett magánszemélyek számára a jogosultságot megalapozó jogviszony fennállásáig adómentesen biztosítható.

Adóköteles a munkáltató által adott étkezési hozzájárulás, az évi három alkalommal adott csekély értékű ajándék, az iskolakezdési támogatás, a munkáltató által adott üdülési csekk és helyi utazási bérlet - abban az esetben is, ha már előző évben lett megvéve.

Adómentes a továbbiakban a magánszemély részére adott összeg, melyet vállalkozási tevékenységet nem folytató sportközalapítványtól kap, a szakszervezeti szociális segély, az önkormányzati segély, munkáltatói és szakszervezeti temetési segély és az olyan, nem iskolai rendszerű képzés költsége, melynek tárgya a munkavégzéshez szükséges a továbbiakban is.

Az adókötelessé váló szolgáltatások, segélyek, támogatások között vetélkedőn nyert érem, trófea értéke után is szükséges adózni.

Az előadások során, melyet Balázs Zsoltné minden alkalommal rendkívül érthetően és pontosan ismertetett, nagyon szembetűnt a jogszabályok világának bonyolult volta, melyet a folyamatos változtatások még inkább nehezen átláthatóvá tesznek.

- l -

Szakbizottsági ülés

A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottsági (VÁPB) ülés keretén belül került sor első alkalommal a szakbizottság ülésére 2010. január 12-én Budapesten, az ELMŰ-ÉMÁSZ Nyrt. Váci úti székházában.

A VÁPB Szakbizottság tagjai a munkavállalói oldal részéről: Gál Rezső, Rabi Ferenc, dr. Tombor Antal, dr. Szilágyi József, Pál Lajos, Medveczki Zsolt, Nagy Sándor.

Korábban a VÁPB ülésén döntés született arról, hogy egyes fontos szakmai kérdéseket érintő témát tárgyalja előbb meg egy speciális szakértőkből álló bizottság és az ott készült javaslatot terjesztik a VÁPB elé. A szakbizottság munkavállalói oldalt képviselők szóvivője *Gál Rezső*, a munkaadók szóvivője *Hiezl József*.

Az ülésen részt vettek: a KHEM, a MEH, a MAVIR, az Ovit és néhány erőmű, áramszolgáltató cég szakembere. Véleményét kifejtette Hiezl József (EDF Démász), *Rózsa László* (KHEM), *Kapás Mihály* (MAVIR), *Mező Csaba* (EHL), *Sainte-Marie Jean Paul* (EDF Démász), *Lados Tibor* (Mátrai Erőmű), *Pál Norbert* (E.ON), *dr. Grabner Péter* (MEH), *Giczey András* (Mátrai Erőmű) a munkáltatói oldalról.

Megtárgyalták a villamosenergia-ipari sztrájk idejére érvényes elégséges szolgáltatás témakörét, ennek kapcsán érintették a sztrájkkal kapcsolatos eljárási szabályokat és az érintett társaságok listáját.

A több mint kétórás tárgyalás után felek megegyeztek abban, hogy hozzászólásaikat, véleményeiket írásban megküldik a VÁPB titkárságra.

A következő szakbizottsági ülés a jövő hónapban várható.

A szociális biztonság, az öngondoskodás mindannyiunk érdeke

A Vasutas Önsegélyező Pénztár (VÖKKÖP) és a VBKD Önsegélyező Pénztár egyesülésével alakult meg a LIGA Önsegélyező Pénztár. Az előzményekről és eddigi működésről, a további tervekről, az önsegélyező pénztárak kilátásairól kérdeztük *Gelencsér László*t, a LIGA Önsegélyező Pénztár Igazgatótanács elnökét.

– A Vasutas Önsegélyező Pénztárat több mint tíz éve mi, munkavállalók hoztuk létre tizennégy fővel, az elsők között, amint a pénztártörvény lehetővé tette. Zárt pénztárként indult a szakszervezetünk tagjainak később nyitottunk a MÁV, majd más munkavállalók számára is. A MÁV által önkéntes pénztárakba (nyugdíj, egészség) fizetett tagdíj a bruttó fizetés 2,5 %-a + járulék volt, - mindként pénztár esetében a tagdíj 4%-os - ezért a Vasutas Önsegélyező Pénztári alaptagdíjat úgy állapítottuk meg, hogy teljes egészében a munkáltató fizesse - ez 2,5 % lett -, mivel az akkori törvények szerint nem lehetett különbséget tenni a pénztártípusok között. Az országos hálózat kiépítése során egyre többen felfigyeltek rá, főleg bizonyos szomorú, vagy örvendetes esetek bekövetkeztekor adott segítség miatt is, emellett más, régi segélyegyesületekhez képest nagyobb összegű támogatást tudtunk nyújtani.

Ezért néhány év alatt a tagságunk létszáma huszonnégyezer főre nőtt. A pénztár működésének jellegzetessége volt, hogy alapvetően két részre osztódott a beérkező tagdíj egyéni és közös számlára. Ez azért lényeges, mivel a tagdíj a bruttó fizetés százaléka, de a szolgáltatások fix összegűek voltak, így a szolidaritási elv duplán érvényesült, emellett nem a munkáltató által befizetett tagdíj után járó adókedvezmény is vonzotta a dolgozókat az önsegélyező pénztárhoz. Sok függ a kormányzattól, hiszen olyan törvényi keretet tud teremteni, mely segíti az öngondoskodás jelentős mértékben való megvalósulását.

Később, a szűkítések és a béren kívüli juttatások elterjedése miatt csökkent a szolgáltatásokhoz könnyen hozzájutók száma, ezáltal a taglétszám is. Az önkéntes pénztári tagdíjak bekerültek a kafetéria rendszerébe, amely elsősorban az önkéntes pénztári tagdíjakra épült. Ez ellen tiltakoztunk, a tagság véleménye, hogy ebben a felállásban, amikor is mindenki számára egy bizonyos keretösszeg áll rendelkezésre és az sok, egyéb csatornán is felhasználható, akkor számoljuk fel a szolidaritási alapot.

– Azért lehet sokak számára nehézkes az ügyintézés és a szolgáltatások elérése, mivel csak számla ellenében kapják a támogatást.

– Ezt a pénztártörvény írja elő. Talán egy kártyás rendszer lehetne a megoldás legalább azon szolgáltatások esetében, ahol a szolgáltatást nyújtók köre meghatározható, illetve azon helyek, melyeket tagjaink gyakrabban látogatnak.

– Az EVDSZ-nek a LIGA konföderációhoz való csatlakozásával került a látókörükbe a VBKD Önsegélyező Pénztár?

– Igen, elképzelésünk szerint első körben megalakul a LIGA Önsegélyező Pénztár, így a szervezet nyitva áll a LIGA egész tagsága felé. Ez fontos, mivel a széles foglalkoztatási paletta résztvevői mind magukénak érezhetik. Emellett láttuk, van olyan önsegélyező pénztár, melynek ügyvezetőjével már több fórumon is találkozhattunk - pénztárfelügyelet, konferenciák - és azonos véleményen vagyunk a különböző témákban. A szolgáltatási kör szinte teljesen ugyanaz volt, a működésben és a szolgáltatások nyújtásában kialakult szokások eltérőek voltak. A Vasutas Önsegélyező Pénztárban igény volt arra például, hogy akár az ország legtávolabbi pontjából ideutazva a házipénztárunkból vehetett fel különböző összeget, emellett a vasutasok egy részének nagyon alacsony jövedelme miatt nem szabtunk alsó határt. Eltérés volt a szervezeti működés terén. Minden igénylés ide, a központba érkezett, itt került feldolgozásra és a könyvelés is itt történt. A működés a minimum 3 tagú igazgatótanáccsal és ugyanennyi ellenőrző bizottsági taggal folyt, emellett működik egy huszonegy fős hálózat, mely a tagszervezéssel is foglalkozik. A mi mottónk: „Nálunk a tag az első”, ez alapján dolgoztunk az eddigiekben, s szeretnénk a jövőben is.

Az új LIGA Önsegélyező Pénztár 2010. január elsejétől működik, szolgáltatásokat is nyújt. Elismerem, nem kis munka áll még előttünk, a számlák egyesítése, a dokumentáció, stb.

Az új pénztár működését illetően kijelenthetem, emberi és munkakapcsolati problémák nem merülnek fel a két pénztár munkatársait illetően.

– Mit vár a munkavállalóktól?

– A régi beidegződések még élnek, a dolgozók nem hiszik el, hogy bajba jutás esetén nem segít az állam. A fiatalok érdektelenek, vagy nem gondolnak az öregségre és a betegségekre - ezért igazán nem feddhetjük őket, hiszen majdnem minden ifjú fiatalemberre jellemző ez. Ezért kellenek a számukra is vonzó a gyerekneveléshez, a lakáshoz jutáshoz, a lakásfenntartáshoz kapcsolódó szolgáltatások.

– Mit remél az idei évtől?

– Elsősorban a taglétszám mérsékelt növekedését várhatóan a következő években még több, nagyobb foglalkoztatási csoportok munkavállalói is csatlakoznak hozzánk. A nagyobb létszám lehetővé teszi a kisebb működési költséget, amit már most egy százalékkal sikerült csökkentenünk. Hosszabb távon kapcsolódik a gazdasági-politikai helyzet is, a kormányzati akarat arra nézve, hogy a munkavállalók öngondoskodása mennyire válhat teljesen tudatossá és fontossá. Ennek törvényi környezet és az önsegélyező pénztárak működését segítő csomag kell. A szolgáltatási paletta szélesítésének lehetőségét megteremtve megvalósul a polgárok ösztönzése az öngondoskodásra, mely hosszú távon megtérül. Előtakarékosság, tartalékteremtés a nehéz helyzetekre egyrészt biztonságot ad, az állami költségvetésről pedig terhet vesz le. Mindenképpen bizakodó vagyok, de ehhez lobbizás szükséges és sok munka az országos érdekegyeztetés, a konföderáció, a pénztárfelügyelet szintjén.

❖ ❖ ❖

Gelencsér László a VDSZSZ Szolidaritás képviselőjének otthonos irodája a LIGA Szakszervezetek központi székházában van, legtöbbször itt áll a tagok rendelkezésére, bár az érdekvédelmi tevékenység számos alkalommal szólítja az ország különböző pontjaira. A kérdésre, hogyan került az önsegélyező pénztárhoz, azt mondja, akiben van szolidaritás mások irányába, az alkalmas érdekvédelmi és önsegélyező feladatok ellátására. A VDSzSz-nél a gépészeti társasági vezető ügyvivőjeként tevékenykedik. Az önsegélyező pénztár alapító-, valamint megalakulása óta az igazgatótanács tagja, azóta végzi az ezzel kapcsolatos munkát. ***L. E.***

Küldöttközgyűlésen

A Foglalkoztatási Alaptól a konföderációs pénztárig...

***Gál Rezső*t, az EVDSZ elnökét kérdeztük az iparági segélyezés intézményrendszeréről, múltjáról és jövőjéről.**

Jelentős fordulóponthoz érkezett a villamosenergia-ipari segélypénztár decemberben - mondja az elnök úr. - Az iparági pénztárunk (VBKD ÖSP) egyesült a vasutasok önsegélyező pénztárával (a VÖKKÖP-pel), létrehozva ezáltal a LIGA Önsegélyező Pénztárat. Tettük ezt annak érdekében, hogy a pénztártagok segélyezése biztos talajon álljon, a pénztár működése hosszú távon egyensúlyban legyen, és a tagok számára minél kisebb fajlagos önköltséggel tudjunk működni. A jövő igazolni fogja döntésünk helyességét.

Tekintsünk vissza az önsegélyező pénztár múltjára. 1995-öt írunk, napirenden volt a villamosenergia-ipar privatizációja, ebből fakadóan számos kérdés volt terítéken - ágazati kollektív szerződés létrehozása, nyugdíjpénztár alapítás, stb.

Mindezeken kívül nagy kihívás volt az a kérdés, hogy a privatizáció miként fog hatni a foglalkoztatásra. Külföldi tapasztalatok alapján számítottunk munkahelyvesztésre. Azon törtük a fejünket, hogyan tudnánk a nehéz helyzetbe került munkavállalók gondjain enyhíteni és ennek pénzügyi alapját megteremteni. Így jött létre a Villamosenergia-ipari Foglalkoztatási Alap, amely a villamosenergia-ipar privatizációjából befolyt összeg 5%-ából 8,7 Mrd forintot jelentett. Ezt későbbi tárgyalások során 10,2 Mrd-ra emeltettük. Ezt most így, visszanézve könnyedén mondom, de nagyon nehéz három évet kitöltő tárgyalássorozat előzte meg a végső formájában 1998-ban aláírt megállapodást. Tüntetés, hazai és az ILO központban történő lobbizás és sztrájk. És tárgyalás és tárgyalás. Érvek és nyomásgyakorlás.

Erre a nem kis összegre alapítottunk önsegélyező pénztárakat, külön a villamos és külön a bányász területen. A bányász kollégákkal mindvégig jó munkakapcsolatban dolgoztunk, együtt hoztunk meg fontos határozatokat és döntéseket. A megalakulás óta eltelt tíz évben nagyon sok, iparágból kikerült kollégán tudtunk anyagilag segíteni, gondjaikat enyhíteni. Különböző segélyekre, átképzésekre, fűtésátalakításra, és más jogcímeken közel 10,2 Mrd forintot fizettünk ki. Ez a program egyedi volt Magyarországon, melyet azóta is számos, a munka világával összefüggő előadáson, kiadványokban pozitív példaként mutatnak be. Egyetemi tankönyvekben is szerepel. Nemzetközi visszhangja is volt, számos országban modellnek tekintették.

Két nagy átalakulást élt meg a pénztár. Amikor a Foglalkoztatási Alap program véget ért, döntenünk kellett: bezárjuk-e a pénztárat vagy átalakítjuk a klasszikus formájú segélypénztárrá? Létrejött az ún. II. segélyezési kör, egyesült a villamos és a bányász pénztár. Korábban csatlakozott a Démász önsegélyező pénztára is a VBKD ÖSP-hez.

Több tízezer igénylés, számlatenger és folyamatos ellenőrzés: PSZÁF, APEH, ÁPV Rt, tb. Az ellenőrök jöttek mentek. Mi tiszta kézzel álltuk a sarat.

A pénztár működtetése, a folyamatosan változó törvények, jogszabályok változása miatt sem volt egyszerű feladat. Összességében a sikert a jó csapatmunka adta. Mindenki, aki a pénztár érdekében tisztséget, funkciót vállalt, tehetségének, szakértelmének legjavát adta. Köszönet illeti a pénztár igazgatótanácsának, ellenőrző bizottságának, ügyvezetőjének, az alkalmazottaknak a munkáját.

Amint a bevezetőben mondtam, új szakaszához érkezett a pénztár. A tagok segélyezését, a rászorultak támogatását továbbra is szolgálatnak tekintjük. Ebben - a tárgyalások eredményeként - partner a munkáltatók egy jelentős köre. Biztos vagyok abban, hogy a LIGA zászlaja alatt az önsegélyező pénztár egy új teret nyit, és teljesíti mind a jelenlegi, mind a jövőbeni tagok igényeit. ***F. E.***

Szolgáltasson a tagság megelégedésére!

***Lőrincz László*t, a PADOSZ elnökét kérdeztük elsőként arról, mit jelent számukra az önsegélyező pénztár?**

– Pakson, az atomerőműben az önsegélyező pénztárt is a mi pénztárunknak, magunkénak tekintjük. A kezdetekben kissé idegenkedve fogadták a tagok, hogy „már megint mibe léptetnek be ezek a lökött szakszervezetisek?” Értelmet a foglalkoztatási alap első kifizetései adtak, ekkor kerekedtek a szemek, hogy milyen értéket is jelent a jogosultak számára ez a pénztár. Elmondható, hogy országunkban, de a volt szocialista blokkot tekintve is egyedülálló módon került elkülönítésre a privatizációs bevétel egy, számunkra jelentős része.

Személyes élményként éltem meg, hogy a Pécsi Tudományegyetemen tanították nekünk ezt a munka világában kuriózumnak számító megállapodást, mely a pénztár pénzügyi fedezetét adta. Megjegyzem, dagadt is a mellem a büszkeségtől, hogy ugyan szerény módon, de részese lehettem ennek a sikertörténetnek.

A második ág már klasszikus önsegélyezési feladatot látott el, melyet ritkábban a tagok, sűrűbben a munkáltatóval szemben kellett védeni, óvni, életben tartani. Lehet, hogy napjainkban nem mutatható fel markánsan az ösp. nélkülözhetetlensége. Az értékeit tekintve azonban jelentős, fontos, szélesíti azt a palettát, mely szolgáltatást nyújt tagjainak.

– Hogyan éltétek meg a két pénztár, a vasutas és a villamosenergia-ipari eggyé válását?

– A fúzió gondolata nem ért bennünket váratlanul, hiszen *Weisz Matyi* kollégám révén pontos információkkal rendelkeztünk a pénztár életéről, sikereiről és a nehézségeiről egyaránt. Ez esetben is meg kellett oldani egy olyan helyzetet, melyben fenntartható a pénztár stabilitása, a szolgáltatások további biztosítása, a korrekt, átlátható viszonyok megőrzése. Kollégáim lelkiismeretes munkája révén úgy érzem, hogy tudtuk segíteni az átalakulási folyamatot, képviselve a tagok érdekeit, harmonizálni a vasutas kollégák által létrehozott pénztárral a közös érdekeket. Nem állítom, hogy egyszerű volt a döntés előkészítés és a szabályzatok összehangolása. Bízunk abban, hogy sikeresen ment végbe a fúzió.

– Aktívan részt vettetek az átalakulási folyamatban.

– Segítséget a munkában a szakszervezeti bizottság tagjai adtak, illetve az előbb említett Weisz Matyin kívül *Kugli József* küldött és *Gyarmathy Katalin,* aki a paksi terület vezetője több évig, nyugdíjba vonulásáig az ösp. igazgatótanács tagja is volt, vállalt jelentős feladatot. Természetesen folyamatosan kapcsolatban voltunk a pénztár tisztségviselőivel, az EVDSZ vezetőivel, illetve a társszakszervezetek vezetőivel. Fontos megjegyeznem *Ratkóczai Árpád* korábban, és az átalakulásban végzett kiemelkedő, felelősségteljes munkáját is. És persze meg kell említenem *Gál Rezső* nevét is, aki kigondolta és véghezvitte a Villamosenergia-ipari Foglalkoztatási Alap programját, jelentős szerepe volt a források megszerzésében, a pénztár létrehozásában és működtetésében.

– Milyen legyen, hogyan működjön az új LIGA ÖSP?

– Nincsenek különleges elvárásaink a LIGA ÖSP-vel szemben, csak annyi, mint korábbi pénztárunkkal szemben. Az alapítók a kezdetek kezdetén magasra tették a mércét azzal, hogy a pénztárnak elsősorban a tagok érdekeit kell kiszolgálnia tiszta és átlátható viszonyaival, demokratikus működésével. A választott tisztségviselők gondosan ügyeljék a rájuk bízott vagyont, és szolgálják a tagok érdekeit felelős döntéseikkel. Sok sikert kívánok az új - megújult - pénztárnak! Szolgáltasson a tagság megelégedésére! - ***Kolosváry*** -

Gondolatok két pénztár egyesüléséről

Az ágazati pénztár szolgáltatásait igénybe vevő tagok, amikor már kézhez kapják a segítséget, a segélyeket, igazából nem is tudják, tudhatják, hogy addig, amíg az elhatározásból tényleges ügylet illetve tétel lesz, az hosszú, nehéz és fáradságos munka. A pénztár vezetése, a munkatársak tudásuk legjavát adva dolgoznak, hogy időben és jó helyre menjen a segítség.

Ratkócai Árpád ügyvezető igazgatója volt a VBKD ÖSP-nek és az új LIGA ÖSP-nél is ugyanezt a beosztást bízták rá. Vele beszélgetünk új, kényelmes „otthonukban", az Ajtósi Dürer sor 27-ben.

– Tíz évvel ezelőtt, június elsején kerültem a pénztárhoz, és rögtön a PSZÁF egy ellenőrzést bonyolított le, majd még hármat, de semmiféle hiányosságot nem tapasztaltak - emlékszik a korábbi évekre. Ezen kívül történt még a tárcaközi bizottság nevében az ÁPV Zrt. részéről is, amely szintén rendben zajlott le. Ezt nem minden pénztár mondhatja el magáról. Később is rendszeres ellenőrzések alá vetették a pénztárt.

– Hamar beletanultál?

– Muszáj volt, mert nagy felelősség hárult rám, helyt kellett állnom. A terület; számviteli, pénzügyi, munkaügyi témáit tekintve testhezálló volt, és sokat segítettek a szakszervezeti vezetők is, bárkihez fordulhattam.

– Milyen érzés ezen a területen dolgozni?

– Tulajdonképpen akinek szociális érzékenysége van, nem tudja nem szeretni ezt a munkát, hisz segítséget adunk. Egyik megrázó eset volt, mely igazán megérintett, egyik karácsony táján történt. Három-négy nappal az ünnepek előtt hívott fel a pénztártag és nagyon kérlelt, rendezzük az igényét, mert a családjának nem ajándékra, hanem szénre kell az összeg, mivel már hetek óta hidegben kénytelenek élni. Mivel beérkezett a tagdíja, azonnal intézkedtünk. Minden karácsonykor azóta eszembe jut és megnyugvással tölt el, hogy legalább melegben tölthették az ünnepeket.

– Melyek azok a szolgáltatások, amiket leginkább igénybe vesznek a tagok?

– Természetes módon a gyermeknevelési támogatás - volt egy időszak, mikor nem volt, - valamint a gyógyszer és gyógyászati segédeszköz támogatás. A lakásfenntartási támogatás nálunk nem volt annyira közkedvelt, de a jogszabályok már nem is teszik lehetővé.

– Milyen korosztályból keresik meg leginkább a pénztárt?

– Nem lehet igazán körülhatárolni, mert minden életkornak megvan a maga teremtette szüksége. Az előbb említett iskolakezdéshez és gyerekneveléshez való támogatások a harminc, negyvenéves korosztálynak segítség leginkább, míg az ötvenévesek és az a felettiek általában a számlájukon összegyűlt összeget a hozamokkal együtt megkapják a nyugdíjpénztárban, mint szolgáltatást. Minden korosztály talál a maga számára megfelelő jogcímet, tehát ha teheti, tag lesz. Ha már itt tartunk, el kell mondanom, hogy a többi pénztárakkal ellentétben az önsegélyező pénztárnak az elmúlt időszakban mindvégig pozitív hozama volt.

– Hogyan sikerül munkáltatókat bevonni a körbe?

– A Foglalkoztatási Alapnál, az ún. I.-es ágazatnál elő volt írva, mely cégek munkavállalói részére szól, azoknak, akiknek a munkaviszonya megszűnt az iparágban, őket segítette. A II. ágazat, 2004-től, a tényleges önsegélyező pénztári működést és funkciót tölti be az iparági cégeknél foglalkoztatott munkavállalók számára. Ettől kezdve vált nyitottá a pénztár, a VBKD ÖSP. Az energiaszektoron kívülről is van már egy tagunk. Nem adjuk fel, folytatjuk a kör bővítését, mindent megteszünk a munkáltatói taglétszám növeléséért. A tagszervezés is a személyes megkeresésen keresztül történt eddig is.

– Ha egy számla beérkezik, mennyi az átfutási idő?

– Minden hó 15-én van a zárás és 25-én fizetünk, de ez előbb is történhet, amint feldolgozásra kerülnek az adatok. A beadott igény szeptember és október hónapban a legtöbb, hisz akkor van az iskolakezdés. Miután a szociális háló elég gyenge, a pénztári szolgáltatás ezt erősítve a szülők egész évi takarékoskodását fordítja vissza, mikor felhasználják tankönyvekre, iskolaszerekre, akár ruházatra is. Nagy könnyebbség, s tudják, a költségeik visszatérülnek a pénztárnak köszönhetően.

– Hogyan éled meg a két pénztár fúzióját? A LIGA Önsegélyező Pénztár ügyvezető igazgatójaként több feladat adódik?

– A további munkát illetően semmi fennakadás nem jöhet szóba. Személy szerint örülök a folyamatnak, új lehetőségek nyílnak meg számunkra. Évekkel ezelőtt az oroszlányi küldött javaslatára elkészítettük a pénztár jövőképét, mely tartalmazta, hogy a tízezer tag körüli állományon felül lehet a pénztár hosszú távon működőképes. Számításaim szerint a tizenöthúszezer fő körüli tagság a legbiztosabb, stabil működést eredményezi. Az összeolvadással járó munka döntő mértékben rám hárul mindkét oldalról, de segítségben nincs hiány. Szakképzett, hozzáértő kolléganőkkel dolgoztam eddig is, illetve a Vasutas ÖSP részéről tevékenykedő három munkatárs személyében szintén rendkívül segítőkész, gyors, precíz munkát kapok. Ez nagymértékben megkönnyíti a dolgomat, jó munkakapcsolat alakult ki közöttünk. Az igazgatótanács elnökével, *Gelencsér* úrral szintén harmonikus és hatékony a feladatvégzés, már régebb óta ismerjük egymást.

– Változott-e a szolgáltatási paletta?

– Nagyjából ugyanazon szolgáltatásokat nyújtotta mindkét pénztár, csak megnevezésbeli különbségek voltak.

– Lenne igény ennek bővítésére?

– Nagyon sokat lobbiztam - mind a pénzügyminisztériumnál, mint a PSZÁF-nál - ennek érdekében. A legutolsó törvénykezésnél az általam benyújtott törvénymódosítási javaslat mentén történt a módosítás. Probléma akkor áll fönn, amennyiben egy cég a kafetéria rendszerrel egyesíti a rendszert. Magyarországon olyan kicsi a munkavállalók átlagbére, arra vannak rászorítva, hogy olyan szolgáltatásokat vegyenek igénybe, melyek abszolút adómentesek és villámgyorsan kézzel foghatóvá tehetők. Míg ez a nyugat-európai országokban elképzelhetetlen, hisz a nyári egzotikus utazás célpontjai között válogatnak, hazánkban - sajnos - pillanatnyi megélhetési problémák vannak.

– Mit lehet a jövőre nézve elmondani?

– Nagyon bízom benne, hogy a különböző foglalkoztatási ágak munkavállalói, melyek tagjai a LIGA Szakszervezeteknek, csatlakoznak pénztárunkhoz. Ez jelentheti a harminc-negyvenezer fős taglétszámot is, ami csodálatos lenne. Az elnök úrral több szervezetet, intézményt személyesen keresünk fel. Azon társaságok munkavállalói, melyeknél a cég is tagunk, ott nagyobb az információáramlás és többet tudnak az önsegélyező pénztárról, céljáról, az általa adott lehetőségekről és az öngondoskodás jelentőségéről. Mint például a Tiszalöki Erőműben több mint 90%-os a pénztári tagság. Úgy vélem, új cégeket szükséges és lehet megnyerni az öngondoskodás ügyének, hiszen a villamosenergia-iparágban is számos fiatal társaság van, a LIGA Önsegélyező Pénztár pedig más foglalkoztatási ágak munkavállalói előtt is nyitva áll.

- lyv -

A LIGA Önsegélyező Pénztár tisztségviselői és munkatársai:

Igazgatótanács: ***Gelencsér László*** **elnök, tagok** ***Várhelyi Géza, dr. Szilágyi József***
Ellenőrző Bizottság: ***Gál Rezső*** **elnök, tagok** ***Máthéné dr. Bertók Judit, Hangonyi Zoltán***
Könyvvizsgáló: ***dr. Szabóné dr. Pente Ilona***
Ügyvezető igazgató: ***Ratkócai Árpád***
Pénztári ügyintézők: ***Angyal Éva, Donáczky Irén, Fogl Józsefné, Jambritsné Fekete Ibolya, Szebeniné Varga Judit***

Bízzunk a jövőben!

– mondja *Masa Imre Lászlóné, Gyöngyi*, aki jól ismeri a villamosenergia-ipari önsegélyező pénztár történetét, megalakulását. A bizakodás a most megalakult LIGA Önsegélyező Pénztárra vonatkozik, arra, hogy jogfolytonosan megőrzi mindazokat az értékeket, amelyeket a szakszervezeti vezetők a tagsággal karöltve éveken át kialakítottak.

A Démász Szakszervezet vezető elnökhelyettese végigkísérhette azt a folyamatot, amíg a segélyezési formának és az alkalmazásának a legoptimálisabb formája kialakult. Mert ilyenre még nem volt példa, más pénztárak csak általános tanácsokat tudtak adni.

A démászos dolgozók, illetve a privatizáció során állásukat vesztett munkavállalók örültek a segélyeknek, sokat jelentett ez számukra. De más jogcímeken is lehetett segíteni rajtuk. Átképzés, lakóhely változtatása és így tovább.

– A szakszervezeti tagság miként vélekedett erről?

– Megmondom, nagyon népszerűek voltunk akkoriban. Sokat is dolgoztunk. Sajnos nem tudtuk elérni már a kezdetek kezdetén, hogy csak a szakszervezeti tagok kapjanak a pénztárból. Mi kikapartuk a gesztenyét és ... szóval érti, aki érti. Amikor elfogyott a pénz, még mindig jöttek, reménykedtek, hogy még lesz valami továbbra is. A szakszervezeti vezetőknek a bányász kollégákkal együtt sikerült is az eredetileg megállapított milliárdokon felül még további majd két milliárdot megítéltetni.

– A Démásznak volt saját önsegélyező pénztára.

– Igen, amely nagyon jól, a tagság megelégedésére működött. Népszerű volt a kollégák körében. A pénztár ellenőrző bizottságának én is tagja voltam. Később az beolvadt a VBKD Önsegélyező Pénztárba.

– Mi a véleményetek a LIGA ÖSP-ről?

– Még nemrég történt meg a két pénztár fúziója. Reméljük, hogy jól fog működni, széles szolgáltatási körrel, biztos anyagi bázissal. Küldöttként láttam, tapasztaltam az összeolvadással járó gondokat, néha bizony a tépelődést is. Számos javaslat látott napvilágot a jobbítás szándékával; pl. nálunk bizony gondot okoz, hogy egyes szolgáltatások igénybevételére meg kell előlegezni az összeget, amit a tag hetek múlva kap vissza számla alapján a pénztártól. Örvendetes lenne a kártyás rendszert bevezetni, mint például ahogyan a Vitamin Egészségpénztárnál van. Mindenek ellenére bízunk az új pénztár hosszú távú, stabil működésében.

- fábián -

Egyeztetés és tolerancia

***Lengyel József*, a Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szakszervezetének (MÉSZ) alelnöke a szervezetnek alapítása óta tagja. Először az „F" műszak küldöttje volt. 2004-ben a tisztségviselői választáson elnökségi tagságért szállt ringbe, de nem jutott a főtáblára, viszont póttag lett. A lemondások miatt 2006-ban elnökségi taggá, 2007 szeptemberétől alelnökké választotta meg a tagság.**

Egy műszak után az atomerőműben vele beszélgetünk.

– Miért csinálod ezt a munkát, mi motivál, és mit szeretnél elérni?

– Szeretek emberekkel foglalkozni. Kihívást jelentő problémákat megoldani. Ha egy sikeres tárgyalás után az elégedettségét fejezi ki a tagság, ez további lökést ad a feladatok ellátásához. Az egész munkával azt szeretném elérni, hogy a tartós munkabéke mellett a dolgozóknak csak a munkájukkal és családjukkal kelljen foglalkozniuk, nem pedig azzal, hogy már megint milyen juttatást szüntetnek meg.

– Milyen feladataid vannak?

– Fő feladatom részt venni a munkáltatóval folytatott egyeztetéseken és tárgyalásokon, valamint a kulturális és sportrendezvények szervezése és lebonyolítása. Az üzemi tanácsnak is tagja vagyok, ezek szintén feladatokat rónak rám.

– Hogy vagy megelégedve a kollektívával?

– Személy szerint elégedett vagyok. Igaz vannak az örök elégedetlenek, panaszkodók, csendes szemlélők és aktív érdeklődők. De ez így van jól, mivel nem vagyunk egyformák. Amikor 2006-ban hívtuk a kollektívát a probléma megoldására, mindenki beállt a sorba és egységesen kiálltak a jobb eredmény elérése céljából. Ezzel megmutatták, hogy egységes kollektívát képviselünk.

– Szerinted, miért lesznek tagjai a dolgozók a MÉSZ-nek, illetve ha valaki kilép, azt miért teszi?

– A szervezetségünk országos szinthez képest is elég jó, kb. 80%. Lehetne jobb is, és ezért dolgozunk. Ez köszönhető a sok munkának, eredménynek, amit az érdekképviseletek elértek. Pl. a kollektív szerződés megvédése, jóléti és a szociális juttatások magas összege, és az országos viszonylatban jónak mondható bér, a kulturális és a szabadidős tevékenységek, a kollektíva gyermekeinek megajándékozása. Szervezetünk a bajban sem hagyja magára a tagjait és a családtagokat, ezért hoztuk létre a műszakosok alapítványát.

Miért lépnek ki? Ezért elsősorban a törvényalkotó a hibás, mivel amit a szakszervezetek kiharcolnak, az minden munkavállalóra érvényes. Aki nem tag, „potyautas", dörzsöli a markát, ő is megkapja azokat a juttatásokat és még tagdíjat sem kell érte fizetni. Másodsorban azok, akik azért lépnek ki, mert sikerül a munkáltatóval megállapodni bizonyos értékekről, és már nincs szüksége a dolgozónak a szakszervezetre, végül is megkapta, amit akart. Pedig a „nem tagoknak" is fel kellene ébredniük, mert mi lenne a szakszervezetek nélkül? Lásd az elmúlt évi eseményeket. Megmaradt a 36 óra munkaidő 40 óra helyett, az eü-i szabadság, és a korkedvezménynyel kapcsolatban is pozitív előrelépések történtek. Egyesek nem azt nézik, hogy milyen eredmények születtek, hanem azt, hogy mit nem sikerült megoldani.

– Mennyi időt vesz el a szakszervezeti és az üt-munkád a családtól?

– Sajnos sok időt, mivel az alelnöki és az üt. funkciókat munka mellett végzem el. 1986-tól mint vezető elektrikus beosztásban dolgozom az 1-es blokk vezénylőben, folyamatos három műszakban. Sok a feladat, a munkahelyen is helyt kell állnom. Ez csak úgy lehetséges, ha egy megértő családi háttér van mögöttem. Sok családi egyeztetés és tolerancia.

-sezóm-

VBKD Önsegélyező Pénztár tájékoztató

1998. május 8-án a villamosenergia-ipari társaságok privatizációjával, a privatizációt követő liberalizációval, valamint az EU csatlakozási folyamat miatt várhatóan keletkező humánpolitikai problémák kezelése tárgyában MEGÁLLAPODÁS jött létre az ágazati szakszervezetek és a kormány között. A végrehajtásához kapcsolódó adatok:

- A MEGÁLLAPODÁS módosítására négy alkalommal került sor.
- a MEGÁLLAPODÁS előírta, hogy a megvalósítására a társaságok értékesítéséből származó bevétel 5%-a, legfeljebb 8,6 Mrd Ft szolgál. A módosítások szerint ez az összeg 2007-ig a rögzített célokra 10.295.1 millió Ft-ra emelkedett.
- A keretösszeg felhasználásának jogcímei a munkahelyváltoztatás támogatása, korengedményes, korkedvezményes nyugdíj és a bányászok nyugdíjszerű rendszeres ellátás kiegészítése a nyugdíjkorhatár elérésének időtartamára, áttelepülési támogatás nyújtása, lakásvásárlási hitel-, önkéntes nyugdíjpénztári befizetés kiegészítése voltak, a megállapodásban rögzített feltételek alapján.
- A támogatások igénybevételére voltak jogosultak a rögzített társaságok azon munkavállalói, akik 1995. július 1-jén és azt megelőzően, vagy követően legalább egy évig munkaviszonyban álltak, és elvesztették munkahelyüket (korai nyugdíjazás, felmondás, stb.).
- Az egy személy részére kifizethető támogatás felső határa 600.000,- Ft, módosítást követően 700.000,- Ft volt.
- A pénztár az 1999 és 2007 közötti időszakban a Foglakoztatási Alapból mintegy 9000 fő részére átlagosan személyenként 580 ezer Ft, összesen 5.177.915.683,- Ft támogatást folyósított.
- A Foglakoztatási Alap program sikeresen befejeződött.

A pénztár a törvényben megfogalmazott klasszikus önsegélyező pénztári funkciót 2004. július 1-jét követően egy átalakulással valósította meg. A legfontosabb adatok:

A pénztár vagyona 604.337 E Ft. Ez évről évre növekszik. A tagdíj napjainkig 1800,- Ft/fő/hó összegről 2100,- Ft/fő/hó összegre emelkedett, melyet a szakszervezeti megállapodások szerint alapvetően a munkáltató fizet. A tavalyi évben szeptember 30-ig a szolgáltatás összege 121.594 E Ft volt. A segély a tag számláján halmozódik, szükség esetén felhasználható, majd nyugdíjba vonulás során átutalásra kerül nyugdíjpénztári számlájára.

Programok

Volt...

- EPSU konferencia, Budapest, 2009. december 10-11.
- Szociális partnerek közös megoldás keresése: hogyan válhat egy kiterjesztett ágazati kollektív szerződés a tisztességes verseny eszközévé? című konferencia Budapesten, 2009. december 10.
- Rugalmasság és biztonság a technológiai szférában című konferencia, a Gépipari Ágazati Párbeszéd Bizottság szervezésében 2009. december 15-16-án.
- Gázfüggőség és a magyar földgázkincs című előadás. Előadó dr. *Szabó György,* 2010. január 11. Rendező az Energiapolitika 2000 Társulat, www.enpol2000.hu

LESZ...

- Workshop az MKDSZ rendezésében a Magyar Tudományos Akadémián, 2010. január 26-án. Szervezők a Társadalmi Párbeszéd Központ, a Magyar Közgazdasági Társaság Foglalkoztatási Szakosztálya és a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat.
- Erőműfejlesztések, Hagyományos és megújuló erőművek című konferencia, Budapest, 2010. február 2-3.
- Az Energiapolitika 2000 Társulat 96. előadása, *dr. Járosi Márton*: Kátyúzás helyett új utat kell építeni a magyar energetikában, 2010. február 8-án.

SZOBORAVATÁS PAKSON

A paksi atomerőmű előtti Disputa szoborparkban tudományának művelői, számos tanítványa és tisztelői jelenlétében, ünnepélyes keretek között 2009. december 3-án felavatták Lévai András mellszobrát.

Dénes József, Rádonyi László és Süli János

Az ünnepségen felolvasták Lévai András testvérének, *Lévai Klárának* - aki nem tudott jelen lenni a szoboravatáson - levelét, melyben mint írta, „Kérem Istent, hogy adja áldását felelősségteljes munkájukra, Önöket pedig, hogy őrizzék és kövessék bátyám munkaszellemét".

Süli János, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója méltató beszédében kiemelte, hogy a professzor életútja jó példával szolgálhat és utat mutathat arra, jó eredményeket csak együttműködéssel lehet elérni, és méltó, elvárt lenne, hogy Lévai András életéről, munkásságáról többen tudjanak.

A vezérigazgató beszédét követően *dr. Rádonyi László* professzor, a Lévai Alapítvány kuratóriumának tagja mondott beszédet, ismertetve és méltatva a hazai energetika meghatározó személyiségének munkáját, aki ipari, oktatói és kutatás-fejlesztési munkáját a rá jellemző pontossággal, lelkiismeretességgel végezte, kiemelkedő szerepe volt a hazai energiarendszer fejlesztésében és abban, hogy ipari vezetőként előkészítette a paksi atomerőmű megvalósulását. Az ünnepélyes hangulatot emelték azok a versek, melyeket *Kubik Anna* színművész tolmácsolt, s maga a mellszobor, melyet *Farkas Pál* neves, szekszárdi szobrászművész készített.

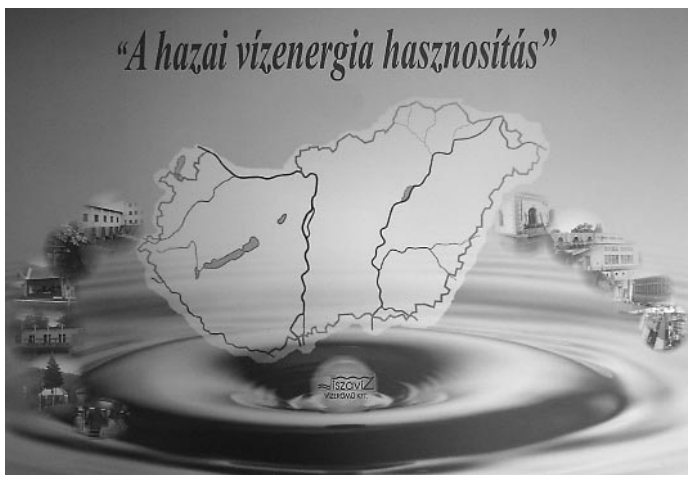
Munkásságának eszmeiségét követve és tiszteletének jeléül a Magyar Villamos Művek Zrt. és a Paksi Atomerőmű Zrt. menedzsmentje Lévai Andrásról nevezte el az atomerőmű bővítését előkészítő projektet.

-ács.

(A *„forró drót"* az Energiapolitika 2000 Társulat 9. Energiapolitikai Fórumán elhangzott előadások, visszaemlékezések alapján 2008. október, november, decemberi számában - folytatásokban - részletesen ismertette dr. Lévai András életútját, munkásságát, hitvallását. - A szerk.)

Ünnep a vízerőműben

A 35 éve üzemelő Kiskörei Vízerőműben „A hazai vízenergia hasznosítás" címmel szakmai rendezvény megrendezésére került sor a közelmúltban. A meghívottak, a Magyarországon, illetve Szlovákiában üzemelő vízerőművek képviselői, előadások keretében tájékoztatták a jelenlévőket az elért eredményeikről, gondjaikról, terveikről. Az előadások után a résztvevők megtekintették az erőmű felújított blokkjait. A rendezvény a kiskörei Szent István parkban felállított emlékmű avatásával fejeződött be. ***BJ.***



Atomenergiáról – mindenkinek

– címmel rendezett konferenciát a közelmúltban a TIT Stúdió Egyesület az Országos Atomenergia Hivatallal és a Magyar Természettudományi Társulattal közösen a Magyar Tudományos Akadémián. A szervező intézmények az országos ismeretterjesztési programot azzal a nem titkolt céllal hozták létre, hogy az ifjú generáció szélesebb körében teremtsenek kedvet a természettudományok tanulásának.

Az érdeklődés nagy volt, több vendég és hallgató nem is kapott helyet az akadémia dísztermében és más helységben, kivetítőn követhette az előadásokat.

A konferenciát köszöntötte *Rónaky József*, az OAH főigazgatója, megnyitó beszédet *Kroó Norbert* akadémikus, az MTA alelnöke tartott, mely során mindketten reményüket fejezték ki, hogy a program közelebb hozza a fiatalokat az atomenergiához, érthetőbbé teszi és elgondolkodásra készteti a továbbtanulás során. Ezt követően *Aszódi Attila* egyetemi docens, a BME Nukleáris Technikai Intézet igazgatója tartott előadást Lehetőségek az atomenergiában témában, mely során a hazai fejlesztések és kutatások történetét, illetve a tudományhoz kapcsolódó intézményekben folyó tevékenységeket ismertetette.

Az előadók az MTA Dísztermében

- A modern társadalom jólétét az ipar tudja megteremteni. A rengeteg fejlesztés, a megoldandó kérdések - klímaváltozás, ellátásbiztonság, importfüggőség, gazdaságosság, illetve az atomerőmű bővítés megvalósítása - további hazai szakemberigény-növekedést okoz - mondta az igazgató. Ezt követően ismertette azokat a felméréseket, melyeket a felsőoktatási intézmények végeztek el és a fizikatanítás eredményességét, illetve eredménytelenségét mutatják a középiskolai oktatásban; az elmúlt évek benyomása, hogy a hallgatók fizika és matematika tudása lényegesen elmarad a korábban megszokott szinttől. A kialakult folyamat megfordítására tett ajánlatunk, az óraszám-emelés, reálosztályok több gyakorlati oktatással, emelt szintű érettségi követelmény az egyetemekre való bejutáshoz, illetve a tanári pályák népszerűsítése, tekintélyének emelése, többek között - jelentette ki a docens.

Rónaky József az atomenergia energiaellátásban játszott szerepéről beszélt. A világ villamosenergia-igénye olyan rohamléptekkel növekszik, hogy 2050-re ez megháromszorozódhat. Drasztikus lépésekre van szükség. Az európai villamosenergiatermelés harminc százaléka nukleáris energia, jelenleg 52 új erőmű épül világszerte, a rendelkezésre-állás mutatói egyre jobbak. Emellett javult a biztonság, elkezdődött az élettartam-hosszabbítás számos üzemben, párhuzamosan az első generációs reaktorok leállításával. Az eddigi tiltakozó hozzáállás megváltozott: Délkelet-Ázsiában folyamatos az építkezés, a tengerentúlon reneszánszát emlegetik, Oroszországban a világ nagy szállítói állnak sorban az építkezéseken, Dél-Afrika fejleszti első, negyedik generációs erőművét. A Nemzetközi Atomenergia Ügynökség jelentése szerint minden hétre esik egy új atomerőmű építésének bejelentése. – Nagyot fordult a világ - mondta az igazgató, - hiszen tíz évvel ezelőtt Brüsszelben nem illett még csak beszélni sem az atomenergiáról, de most jelentős szerepet kaphat a klímaváltozás elleni harcban. Ehhez hazánk is csatlakozik, hiszen az energiaellátás harmada származik a paksi atomerőműből, viszont a kapacitásnövekedési igény kielégítéséhez elengedhetetlen, gyors intézkedések szükségesek a hamarosan kieső teljesítmény pótlására. Miután a parlament megadta a hozzájárulását, számos feladat áll hazánk előtt a beruházás tényleges megvalósításához, számítások, engedélyezések, típusvizsgálatok, illetve felkészülés a szellemi háttér biztosítására. – Ezért is örvendetes, hogy most ennyi fiatal arcot láthatok itt, akik talán a jövő szakemberei lehetnek ebben a folyamatban - mondta a főigazgató.

Atomenergia az orvostudományban címmel tartott előadást *Pávics László* egyetemi tanár, az SZTE ÁOK Nukleáris Technikai Intézet vezetője. Miután csak a mesterséges radioaktív izotóp alkalmas az orvostudományban való alkalmazásra, ez a használatos. Nagy fejlődést ért el Hevesy György (1885-1966. - A szerk.) professzor, aki felfedezte, hogy kémiai módszerekkel megvalósulhat a radioaktív anyag biológiai alkalmazása, mely két terület, az orvostudományi diagnosztika és terápia része lett. A izotópok előállítása történhet reaktorokban, generátorokban, vagy orvosi ciklotronnal. Utóbbit, a gyorsító elvét még Gaál Sándor fektette le, egy időben Szilárd Leóval, aki szabadalmaztatta, majd a fejlesztésekért Ernest O. Lawrence kapott Nobel-díjat - ismertette a felfedezés történetét Pávics László. Az első neutronterápiás berendezés előnye abban áll, hogy jobban kíméli a kezelt terület környezetét, - ez nagy előrehaladást jelent.

Somlai János, a Pannon Egyetem Mérnöki Kar Radiokémiai és Radioökológiai Intézet docense a környezetünkben levő radon előfordulását és felhasználását, illetve az ehhez fűződő tévhiteket ismertette. A radon a természetben előforduló anyag, mellyel közvetlen kapcsolatban állunk. Egy m^3 levegőben egy másodperc alatt egy radon bomlik le, mely az épületek helyiségeiben feldúsult állapotban található meg, főleg akkor, ha ritkán szellőztetünk. Mindez azért fordulhat elő, mivel az épületekbe a talajból, vízből, építőanyagokból és a gázégőkből bekerül otthonunkba, ami előrevetíti annak fontosságát, hogy az építőanyagokban csökkenteni szükséges a radon mennyiségét. Ez ugyanis veszélyes anyag, a korábbi vélekedésekkel ellentétben kiderült, hogy a bányákban is inkább ez okozta a halálozások nagy részét, nem a szénpor, illetve a tüdőmegbetegedések kialakulásában a második helyen áll a dohányzás után. Somlai János reflektálva a megjelent fiatal generáció jelenlétére, Radioaktív szerelem című előadásával emelte a hangulatot, mely a korábbi, a radonról alkotott téves nézetet cifrázta ki. Az üzlet nem törődik az egészségünkkel, derült ki abból az összeállításból, melyben bemutatásra kerültek mindazok a termékek, melyeket a randira készülő fiataloknak kínáltak, még pár évvel ezelőtt is.

- Hogy készül a találkozóra a fiatal hölgy? Leveszi a polcról a radonnal telített fürdősót, testápoló krémet és púdert, majd szinte „sugárzó arccal indulhat a találkozóra" az ötezerszer nagyobb aktivitású rúzzsal. A fiú szerény radonionos kenyérrel várja, és „célba érve" uránérc párnára fektetheti szíve hölgyét, sőt, a radithor nevű képességfokozó is segíthet rajta. Komolyra fordítva a szót, az ilyen termékek sokáig forgalomban voltak, és csak azután indultak el a vizsgálatok a radon tartalmú szerek körében, miután számos fogyasztó meghalt - mondta az előadó.

Ausztriában, ahol törvényileg elutasított az atomenergia, olyan rádiumtartalmú fürdőket és kúrákat reklámoznak, amiket máshol már régen betiltottak. Természetesen nem kell félnünk a szabályozott és ellenőrzött környezetben, mivel, Teller Ede mondását idézve, „egy portás a paksi atomerőműben egy éjszaka alatt kisebb sugárzást kap, mint mikor egy pár együtt alszik".

- Egyik legfontosabb elem a Földön a szén, mely hasznos mind a tudomány, mind a hétköznapok számára - jelentette ki *Molnár Mihály*, az MTA ATOMKI osztályvezető-helyettese. Mintegy ötvenegy tonna radioaktív szén van a környezetben, mely geológiai értelemben kevés, de kozmológiai eredetű anyag, ezért „mint égi áldás" érkezik hozzánk. Az egyensúlyi állapot miatt ez a mennyiség eloszlik a bioszférában és egyik legfontosabb segítője lett a régészeti leletek, tárgyak kormeghatározásában. A radiokarbonos kormeghatározás nemcsak közelebb hozta a fizikusokat a történészekhez, geológiához és hidrológiához, hanem pontosan behatárolja egymásra épülő kultúrák létezésének idejét, építészeti emlékeket és egyéb alapításokat, karbonátos kőzeteket vizsgál. Ilyen volt legutóbb a szolnoki fahíd, számos kunhalom, a Baradla-barlangban látható cseppkövek keletkezési idejének meghatározása, melyet a debreceni székhelyű intézet végzett. A C14 különleges és fontos hazánk számára is, hiszen itt rengeteg ún. idős víz található, a legtisztább állapot, így elmondható, hogy Magyarország „víznagyhatalom". A radioaktív szén nagyon hasznos, mindenki csak nyerhet vele, kivéve az orvvadászokat és a borhamisítókat - vonta le a konklúziót Molnár Mihály.

Fúziós energiatermelés címmel tartott előadást *Berta Miklós*, a Széchenyi István Egyetem Fizika és Kémia Tanszék adjunktusa, aki ennek a már nem új keletű lehetőségnek a megvalósítási fázisait és feltételeit ismertette. Hogyan lehet lehozni a Napot a Földre? - kérdezhetik a tudósok, akik a hatalmas égitestben zajló folyamatot, a fúziót akarják létrehozni erőművekben, mely az energiatermelés új módja lehet a jövőben. Az ötlet egyidős a maghasadás lehetőségével, de nincsenek ilyen atomerőműveink, néhány akadály a kutatók útját állja: Mivel a protonok nagyon erősen taszítják egymást, ezt a folyamatot kell legyőzni. Az első kísérleti fúziós reaktor koncepciója már megvalósult, ez az ITER, mely létrehozhatja a szükséges feltételeket; a reaktoron belül létrejön a hetvenöt millió C-fok, és a világűr leghidegebb pontjához mérhető, négy Kelvin hőmérséklet néhány tíz centiméteren belül. Ha ez a mód megvalósul, az emberiség egy új, olcsó, gázkibocsátás és radioaktív végtermék nélküli energiaforrást nyer.

A különböző tudományágakban alkalmazható lehetőségek kihasználása és a további megoldások létrejötte csak olyan körülmények között valósul meg, ha a fiatal generáció felismeri az ezekben rejlő izgalmas valóságot és hajlandó felfedezni azt - hangzott az összegzés az előadók zárszavában.

L. Erzsébet

Újabb előrelépés az egységes európai villamosenergia-piac felé

Fél év múlva indulhat a magyar áramtőzsde

Szándéknyilatkozatot írt alá a magyar áramtőzsde létrehozásának letéteményese, a MAVIR-leányvállalat HUPX Zrt. és az egyik legnagyobb európai tőzsdei szolgáltató, az EPEX Spot SE. A szándéknyilatkozatban foglalt együttműködés lehetővé teszi a szervezett magyar villamosenergia-piac elindítását, előreláthatóan 2010 júliusában.

Az együttműködés a kereskedési rendszer szolgáltatására, valamint a HUPX-en lebonyolított tranzakciók pénzügyi elszámolására irányul - ez utóbbit várhatóan a European Commodity Clearing AG (az EPEX Spot valamennyi piacának elszámolóháza) biztosítja. A magyar piac szereplőinek számára ezen felül kézzelfogható előnyöket jelent majd az EPEX Spot szakmai tudása és tapasztalata - különösen a szomszédos áramtőzsdék későbbi együttműködése szempontjából.

Az MVM Csoport tagjaként a MAVIR-leányvállalat HUPX, valamint az EPEX Spot is egyaránt elkötelezett olyan kereskedési rendszer kialakításában, amelyek megbízható működés és alacsony tranzakciós költségek mellett nyújtanak likviditást a piaci szereplők számára. A leendő tőzsdei kereskedési rendszer használata leegyszerűsíti a résztvevők részére az adminisztratív folyamatokat, a szerződéskötések és az elszámolások automatikusan történnek a menetrendkezeléssel párhuzamosan. A HUPX tevékenysége - referenciaár, valamint kereskedési felület biztosításával - hatékonyan hozzájárul majd a magyar villamosenergia-piac fejlődéséhez.

Jean-François Conil-Lacoste, az EPEX Spot elnöke hangsúlyozta, hogy vállalatuk kész vezető szerepet vállalni az európai villamosenergia-piac integrációjában és a HUPX beindításában. „A HUPX kulcsfontosságú tényező lehet az árampiacok harmonizációjában - a régióban pedig az egyik legfontosabb szereplő lesz."

Tari Gábor, a HUPX ZRt.-t tulajdonló MAVIR ZRt. vezérigazgatója kiemelte, hogy az együttműködés gyakorlatilag a harmadik a villamosenergia-ipari integrációk sorában: „Először maga a villamosenergia-rendszer csatlakozott Európához 1995-ben, két év próbaüzem után. Majd Magyarország - az európai uniós irányelveknek megfelelően - 2003-tól fokozatosan megnyitotta villamosenergia-piacát. A MAVIR, illetve jogelődei mindkét folyamatnak aktív részesei voltak. Most újabb lépést teszünk az egységes piac és az európai technológiák meghonosításában. Ez nemcsak azért fontos számunkra, mert törvényi kötelezettségünk és szakmai felelősségünk megfelelni ennek a feladatnak, de azért is, mert reméljük, hogy a HUPX segíti majd az árak átláthatóságát."

Mártha Imre, az MVM Csoport első embere fontosnak tartotta kiemelni, hogy az együttműködés létrejötte igazolja a tulajdonos eddigi álláspontját. „A piacnyitás óta törekszünk arra, hogy élénkítsük a hazai kínálatot és kereskedelmet. Ezt a célt szolgálja az MVM által létrehozott Powerforum nevű internet alapú kereskedési rendszer is, melynek szolgáltatásait jól kiegészíti a nemsokára beinduló áramtőzsde. Az MVM csak olyan megoldásokat támogathat, amelyek nem terhelik meg a magyar fogyasztók pénztárcáját és a működési költségeiket alapvetően a bevételek fedezik. Az EPEX Spot ajánlata pénzügyileg a legkedvezőbb, továbbá a legnagyobb kontinentális áramtőzsdeként szerzett tapasztalata garanciát jelent a létrejövő magyar tőzsde színvonalára is. Rendkívül nagy eredmény, hogy a MAVIR-nak sikerült olyan megoldást találnia, amelynek segítségével töredékére csökkenthetők a korábban lényegesen magasabbra becsült költségek. Komoly sikerként könyvelhetjük el, hogy a rendszerirányító külső tőke bevonása nélkül, saját erőből, a tulajdonos és a szabályozó hatóság támogatása mellett tudja elkezdeni a megvalósítást. Az MVM ebben a folyamatban aktív kereskedői szerepvállalással kívánja támogatni az induló tőzsdét."

A HUPX indulása 2010 júliusában várható, függően a szükséges szabályzatok engedélyezésétől.

(Sajtóközlemény, 2009. december 17.)

energy business motion
hupx
HUNGARIAN POWER EXCHANGE
1031 BUDAPEST, ANIKÓ U. 4.
TELEFON: 304 1823
FAX: 304 1965
WEB: HTTP://WWW.HUPX.HU

Háttér-információ:

HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac ZRt.

A MAVIR ZRt. 2007. május 9-én hozta létre leányvállalatát, a HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac ZRt.-t 20 millió forint alaptőkével. A projekttársaság legfőbb feladata az előkészítő munkák elvégzése a szervezett villamosenergia-piac létrehozása érdekében. A HUPX Zrt. az alapítása óta eltelt időszakban előkészítette az engedélykérelem benyújtásához szükséges dokumentumokat, tárgyalásokat folytatott a kereskedési rendszer informatikai támogatására vonatkozóan.

A Magyar Energia Hivatal 794/2008. számú határozatában megfogalmazottaknak eleget téve, a MAVIR ZRt. 2008. szeptember 11-én, leányvállalatán, a HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac Zrt.-n keresztül, beadta a szervezett villamosenergia-piac létrehozására, illetve működtetésére vonatkozó engedélykérelmi dokumentációt.

Hosszas egyeztetési folyamatot követően a Magyar Energia Hivatal 2009. április 9.-én kelt 136/2009. számú határozatában kiadta a szervezett villamosenergia-piaci működési engedélyt 10 éves érvényességgel a HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac Zrt.-nek.

EPEX Spot SE

Az EPEX Spot SE Párizsban bejegyzett párizsi és lipcsei fiókteleppel rendelkező európai részvénytársaság. Az egyik legnagyobb energiatőzsde, mely a francia, német/osztrák és svájci piacokon üzemeltet másnapi áramtőzsdét. Ezen országok energia fogyasztása az európai fogyasztás 1/3-át teszi ki.

Ünnepélyes szerződésaláírás a MAVIR ZRt. és a CG Electric Systems Hungary ZRt. között takaréktranszformátorok és fázistoló-transzformátorok beszerzésére

A MEH által jóváhagyott 2008. évi Hálózatfejlesztési Terv előírja 2010-ig, illetve 2012-ig a Bicskei, valamint a Detki, Dunaújvárosi és Szolnoki 400 kV-os alállomások létesítését. Ezen fejlesztésekhez szükséges transzformátorok beszerzésére közbeszerzési eljárást indított a MAVIR ZRt. Átviteli Igazgatósága 2009 júliusában.

A közzétett hirdetmény alapján öt ajánlattevő jelezte szándékát a tenderen való részvételre, ezekből azonban csak három cég részvételi jelentkezése bizonyult érvényesnek, így ez a három cég - az ABB Kft., a CG jogelődjeként a Ganz Transelektro Villamossági ZRt. és a Koncar Power Transformers - nyújthatott be részletes ajánlatot.

A szerződéses tárgyalások 2009. novemberében és december elején kerültek lefolytatásra, ezen tárgyalásokon beadott ajánlatok értékelése során a CG Electric Systems Hungary ajánlata volt a legkedvezőbb, így az

eredményhirdetést követően 2010. január 7-én a nyertes ajánlattevővel sor került a szerződés ünnepélyes aláírására *Tari Gábor* vezérigazgató és *Kovács Gábor* mb. átviteli vezérigazgatóhelyettes közreműködésével. A CG Electric Systems Hungary ZRt. képviseletében *Luspay Zoltán* vezérigazgató és *Radvánszki Gábor* pénzügyi igazgató látták el kézjegyükkel a dokumentumot.

A szerződés 8 db 400/120 kV-os 250 MVA teljesítményű transzformátor, 6 db 120/120 kV-os 250 MVA-es fázistoló transzformátor és 1db 220/120 kV-os 160 MVA teljesítményű transzformátor leszállítását tartalmazza. Ebből a Bicskei alállomás létesítéséhez szükséges 2 db 400/120 kV-os transzformátor a szerződés fix elemét képezi, összesen 4 020 000 EUR értékben. A további 13 db transzformátor pedig mint vételi jog szerepel a megállapodásban. A szerződés teljes értéke 29 350 000 EUR.

Az MVM Csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum soros üléséről

Az MVM Csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum munkáltatói és munkavállalói érdekképviseleti tárgyaló delegációi 2009. december 22-én az MVM székházában ülést tartottak.

A tárgyaló felek folytatták a megkezdett, 2010-2011-es évekre szóló bér és szociális megállapodás, valamint a stratégiai célok megvalósítását elősegítő átfogó humánpolitikai megállapodás megkötését célzó egyeztetést.

A tárgyalások eredményre vezettek, a megállapodás tervezete elkészült és a felek azt felterjesztették az MVM Zrt. vezérigazgatójához.

Az Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum következő ülését 2010. január 19-én tartotta.

Dr. Varga-Sabján László
igazgató
az MVM Zrt. főtárgyalója

Gál Rezső
elnök
MVM TSZSZ

Röviden

ERŐS MARAD AZ MVM

Az Európai Unió harmadik energiacsomagja arra szorítja az integrált energiatársaságokat, hogy adják el szállító hálózatukat, darabolják szét hálózati és rendszerirányító társaságra, vagy pedig maradhat az integrált társaság, de a korábbinál szigorúbb „együttélési" szabályokkal. A december végi magyar parlamenti ülésen a kormányoldal és az ellenzék együtt szavazott a rendszerirányító vonatkozásában: A törvénymódosítás a Mavir esetében az utóbbi megoldást jelöli ki, független átviteli hálózat-üzemeltető (Independent Transmission Operátor - ITO) lesz. Így „erős, versenyképes, stabil nyereséget termelő vállalat marad a Magyar Villamos Művek Zrt. azzal, hogy a törvénymódosítás eredményeként az MVM csoporthoz tartozó Mavirnak nem kell eladnia a hálózatát, független rendszerirányítóként a cégcsoport része marad" - nyilatkozta a vg.hu internetes portálnak Mártha Imre vezérigazgató.

Az Energiapolitika 2000 Társulat állásfoglalásban üdvözölte az ITO-modell törvénybe iktatását, ugyanakkor kihangsúlyozták, hogy „a nemzeti érdekű energetika teljes körű megvalósításának további tulajdonpolitikai feltételei is vannak. Kétharmados vagyontörvényt kell alkotni a megmaradt vezetékes energiarendszerek állami, közösségi tulajdonáról is."

KOPPENHÁGÁBAN TÖRTÉNT

December 19-én, tizenhárom napig tartó tárgyalássorozat után, a koppenhágai ENSZ klímakonferencia utolsó plenáris ülésével véget ért a világszervezet eddigi legnagyobb szabású éghajlatvédelmi tanácskozása. A 193 delegáció - a klímavédelmi szakemberek és a közvélemény által elvárt, új nemzetközi szerződés elfogadása helyett - mindössze egy kevés konkrétumot tartalmazó két és fél oldalas politikai nyilatkozatot tett. Az ENSZ vezető tisztségviselői viszont kiemelték, hogy az elfogadott dokumentum alapján tovább folytatódhat a munka és a 2010-es mexikóvárosi konferencián megalkothatják az éghajlatvédelemért folytatott küzdelmet szabályozó, kötelező jogi érvénnyel bíró szerződést.

ISMÉT LESZ NÚ AKADÉMIA

Komornik Ferenc, a Magyar Tudományos-, Üzemi és Szaklapok Újságíróinak Egyesülete ügyvezető elnöke januári évnyitó baráti összejövetelük során bejelentette, idén az Országos Atomenergia Hivatal közreműködésével ismét megrendezik a Nukleáris Újságíró Akadémia tanfolyamot, mely egyben továbbképzést is nyújt a tíz évvel ezelőtt végzett hallgatók számára. A tanfolyamra nem csak újságírókat várnak, szívesen veszik azok jelentkezését is, akik „csak" az atomenergetikai kérdések iránt érdeklődnek. További információ a 201-6252 telefonszámon kapható, vagy e-mailben az fkomornik@muszakiszemle.hu-n.

SIKER SZÖULBAN

Öt arany-, négy ezüst-, öt bronzérmet, továbbá egy különdíjat kaptak a Magyar Feltalálók Egyesületének kiállítói az innovációs nagyhatalomnak tartott Koreai Köztársaság fővárosában, decemberben megtartott nemzetközi találmányi vásáron. A legjobbaknak járó elismerést kapta Kókai Dénes találmánya, amely egy szélben lobogó zászló segítségével nyer villamos energiát; a szerkezeten végigvonuló hullám által megrezegtetett mágneses részecskék áramot indukálnak. Bronzéremmel díjazták Jeney Tamás mikroszámítógép által vezérelt intelligens, LED-es közvilágítási rendszerét, amely fény- és mozgásérzékelőkkel rendelkezik. A berendezés a természetes megvilágításhoz és a gyalogos-, illetve a gépkocsiforgalom nagyságához igazítja a lámpák fényerejét. *(Forrás: MR1/MNO)*

GLOBÁLIS MÁRKA

Globális márkanév használatát vezeti be az 1995 óta a magyar piacon jelen lévő Electricité de France (EDF). A megjelölés a vg.hu tájékoztatása szerint megjelenik valamennyi magyarországi EDF-érdekeltség nevében is, így például a villamosenergia-elosztást végző leányvállalat új neve EDF Démász Hálózati Kft., a vállalat hálózatát üzemeltető és fenntartó leányvállalat neve pedig EDF Démász Partner Kft.-re változott.

DÉL-KOREA ÉPÍTHET

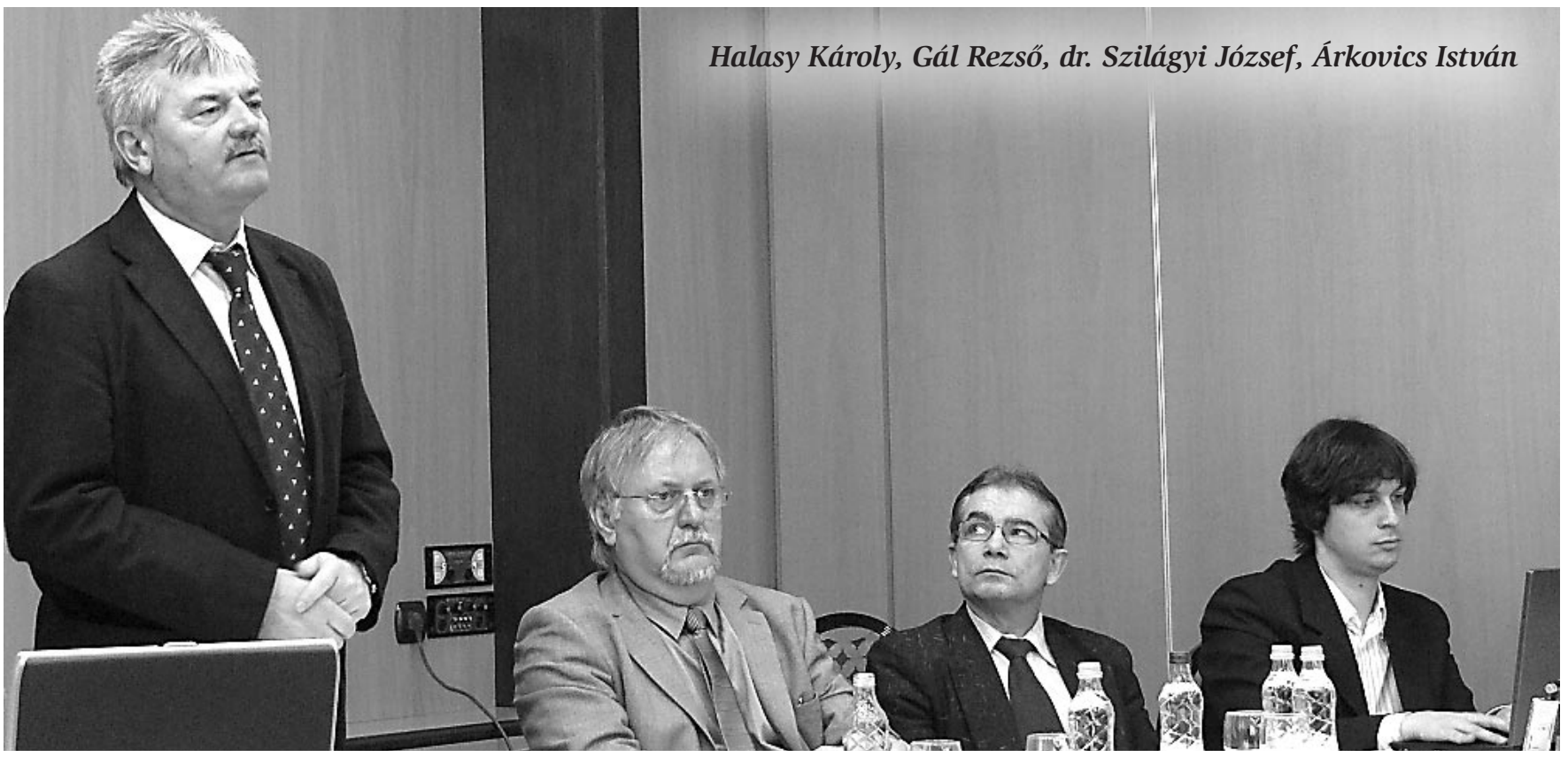
40 milliárdos szerződést írt alá Dél-Korea, ők építhetik meg a négy atomerőművi blokkot az Egyesült Arab Emírségekben. A konzorcium tagjai: Kepco, Hyundai Engineering and Construction, Samsung C and T, Doosan Heavy Engineering, valamint a Westinghouse Electric, - utóbbit 2006-ban vásárolta meg a Toshiba. *(Forrás: Energiainfo)*

LEÁLLÍTOTTÁK

Litvániában, az EU-s csatlakozásának feltételeként 2009. december 31-én 23 órakor leállították az Ignalina-2, 1185 MW teljesítményű, szovjet tervezésű RMBK típusú atomerőművi blokkot. A leállás után Litvánia már nem rendelkezik nukleáris energiatermelő egységgel.

Érdekegyeztetés a közszolgáltatásban

Az EVDSZ egyik szervezője lesz a tavasszal tartandó Európai Közszolgálati Szakszervezetek tanácskozásának. A rendezvény előkészületei javában folynak, ennek tükrében tett látogatást *Halasy Károly*, a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VKDSZ) titkára az EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésén. Tájékoztatót tartott a húsz éve működő szervezetről és felvázolta a két szövetség jövőbeni kapcsolatának lehetőségeit.


Halasy Károly, Gál Rezső, dr. Szilágyi József, Árkovics István

A VKDSZ legmagasabb fóruma a kongresszus, mely legutóbb 2009-ben választott új tisztségviselőket. Elnök *Fürjes József*, az Észak-magyarországi Regionális Vízművek Zrt. szakszervezeti vezetője, titkár Halasy Károly lett, az Észak-dunántúli Vízmű Zrt. kommunikációs vezetője, szakszervezeti titkára.

– Széles ágazati kapcsolatrendszerrel rendelkezünk, melyet tovább szeretne bővíteni szövetségünk. Megállapodást kötöttünk a Magyar Víziközmű Szövetséggel (MAVÍZ - a szerk.) a Víziközmű Ágazati Kollektív Szerződésről, amit a társadalmi folyamatok, a gazdasági helyzet és a jogszabály-változásokat tekintve szükség szerint módosítunk. A lényeges kérdésekről a hét évvel ezelőtt létrejött ágazati párbeszéd bizottság keretein belül tárgyalunk. A fürdőszolgáltatás terén is rendelkezünk kollektív szerződéssel, melyet a Magyar Fürdő Szövetséggel kötöttünk.

Eredményként említem meg, hogy az üzemi tanács választásokon a tagszakszervezeteink sikeresen szerepeltek, ezért mint reprezentatív érdekvédelmi szövetségként veszünk részt az ágazati párbeszéd bizottságokban. Ezekben a bizottságokban a VKDSZ az egyedüli képviselője jelenleg az érintett szolgáltatásokban dolgozó munkavállalóknak. Az ágazati kollektív szerződés a vízügyi ágazatban még nem kiterjesztett, ebben a tapasztalatcsere a villamosenergia-iparági kollégákkal sokat segíthet nekünk - mondta Halasy Károly.

A titkár ismertette a jelenlegi jó kapcsolattartásból származó előnyöket a döntéshozó intézményekkel, nyugdíjpénztárral, vízügyi központokkal. Mint az EVDSZ számára, a VKDSZ-nek is kiemelt feladat az ágazati szintű érdekegyeztetés. A szervezet a hazai (ASZ) és nemzetközi szövetség (PSI) tagja. A vízközmű-szolgáltatás terén sokfelé ágazik a tulajdonosi struktúra, a privatizáció később indult el, mint a villamosenergia-iparban - a bértárgyalások talán éppen ezért is kicsit nehézkesek minden évben, a többféle érdekképviselet együttműködik, de sajnos nem mindig egységes - jelentette ki a titkár.

Aktuális eseményekről is tájékoztatott Halasy Károly. A holdingosítás ellen demonstrációkat tartottak a szövetség tagjai, ellenezték, hogy tőzsdére kerüljön több cég, több üzemben nagyon nehéz helyzetbe kerültek volna a munkavállalók. Az öt regionális nagyüzem állami tulajdonban maradt. A mostani kezdeményezések arra irányulnak, hogy a négyszáz vízmű hatékonyabb működést mutatna fel, ha csökkentenék a számukat, egyfajta központosító folyamattal. „A tulajdonosok vitájában ne érje kár a munkavállalókat, ez a legfontosabb szempontja a szakszervezetnek, de szövetség legyen a talpán, mely meg akarja valósítani, hogy minden fél érdeke teljes mértékben megvalósuljon.”

A VKDSZ Szociális- és Oktatási Alapítványt működtet, mely segíteni igyekszik a szegény, de tehetséges fiatalok tanulási feltételeinek enyhítésében, emellett 1994-ben a szövetség megalakította a Bizalom Vízügyi Ágazati Önkéntes Nyugdíjpénztárat, mely ma is jól működik. A szövetségnek negyvenhat tagszakszervezet a tagja, öt tagozat működik, köztük munkavédelmi, nyugdíjas és ifjúsági tagozat.

Az EVDSZ és a VKDSZ együttműködése olyan lehetőség, mely a továbbiakban átfogó, stratégiai ágazatokban működő érdekvédelmi tevékenységet valósíthatja meg. Az olyan témák, mint a fenntartható fejlődés és az energiagazdálkodás jövője közös gondolkodásra késztet, a célok közös elérésével.

*- **Lóczy** -*

Hosszú az émászosok kívánságlistája

Az új esztendő alkalmából terveikről, céljaikról, vágyaikról beszélnek az ÉMÁSZ Nyrt. Szakszervezeti Bizottságának tagjai.

Tóth Jánosné (ügyfélszolgálati megbízott, szerződéskötő, Mezőkövesd, ügyfélszolgálati iroda):

- Mindenekelőtt azt kívánom, hogy családomban mindenki egészséges legyen és rendelkezzen kellő türelemmel az erőteljesen jelentkező gazdasági bajok túléléséhez. Továbbra is figyeljünk egymásra, értsük meg gondjainkat, legyen meg az összetartásunk, mert mindezek hátteret és támaszt adnak a munkavégzéshez. Abban reménykedem, hogy kedvezőek lesznek a körülmények családom rövid távú célkitűzéseinek megvalósításához is. Ami a munkahelyeket illeti, ezek biztonsága a legfontosabb. Többször felmerült már irodánk bezárásának gondolata, szeretnénk, ha ez a veszély elmúlna, sor kerülne a régen várt felújítására annak érdekében, hogy ügyfeleinket megfelelő körülmények között tudjuk kiszolgálni. A szakszervezeti munkában nagyon fontosnak tartom, hogy a meglévő munkahelyeket próbáljuk megőrizni, valamint megtartani a tagság létszámát. Sőt igyekeznünk kell még több tagot toborozni, hogy növekedjen a bizalom, a kétkedőket sikerüljön meggyőzni arról, hogy a szakszervezet nélkül a munkavállalók védtelenek lennének. Remélem, hogy továbbra is korrekt lesz a menedzsmenttel való kapcsolatunk és mindenki megelégedésére látjuk el a munkavállalók érdekképviseletét.

❖ ❖ ❖

Stork Joachim Gábor (üzemviteli műszaki munkatárs, salgótarjáni régió):

- Munkavédelemmel és biztonságtechnikával foglalkozom, ezért remélem, hogy ebből a szempontból az idei év sem lesz rosszabb, mint a tavalyi és nem történik munkabalesetünk. Minden kollégát épen és egészségesen vár haza a családja, ezért igyekszem minden tőlem telhetőt megtenni a biztonságos munkafeltételek kialakítása, és a biztonságos munkavégzés érdekében. Szakszervezeti szempontból a keresetek reálértékének megőrzése az elsődleges cél. Emellett azonban szeretném elérni, hogy a szemészeti vizsgálatok költségei a kafetériában realizálódjanak, így megkötöttség nélkül minden érintett saját választása szerint készíttethetné el a szükséges szemüveget. A KRESZ szigorodott, változásai nyomán a közlekedési feltételek és ezzel együtt a büntetőpontok is „keményedtek”, ezért remélem, hogy a gépkocsivezetéssel foglalkozó kollégáknak a cég ezt a plusz kockázatot ebben az esztendőben már elismeri valamilyen módon. Magánéletem oldaláról vagyok a legnehezebb helyzetben, már ami a kívánságokat illeti. Legfontosabb kérdésnek az egészség meglétét tartom. Amennyiben az rendben marad, akkor nem lehet gond a családom, és ezzel együtt két gyermekem boldogulásában, mindennapjaiban sem.

❖ ❖ ❖

Antal János (ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft., a miskolci régió kazincbarcikai területfelelőse):

- Szeretném elérni, hogy a hozzám tartozó hálózat a fogyasztók megelégedésére, a legbiztonságosabb és legoptimálisabb szinten működjön. Ennek színvonala érdekében mindent megteszek! Számomra a fogyasztókkal való személyes kapcsolattartás elsődleges cél. A határt azonban nem lehet meghúzni, ugyanolyan fontos a belső és külső munkatársakkal való érintkezés is. Munkahelyemen a dolgozók érdekeire nagy figyelmet fordítok, képviselem őket. Mivel nagy a területem, nap mint nap nem találkozom velük, ezért lényeges minden személyes találkozás. A magam eszközeivel igyekszem segíteni a munkavállalók egzisztenciális előmenetelét is. A munka, a munkabiztonság és az egészségvédelem szintén nagyon fontos feladatom. Jelszavam: Dolgozzunk hatékonyan és biztonságosan. A szakszervezeti vonalon az a minimális célunk, hogy elérjük a bérek és kafetéria inflációkövetését. Ez jó a munkavállalónak és a munkáltatónak is, hiszen munkahelymegtartó hatása van. Az év elején a legmeghatározóbb feladatunk a béremelési tárgyalás. Javaslataimmal is megpróbálom elérni, hogy a két oldal között jó megállapodás jöjjön lére. Ez a nemes cél lebeg szakszervezetünk előtt!

Magánéletemről annyit, hogy három gyermek édesapja vagyok, feleségem óvodapedagógus. Nagy örömömre lenne, ha a gyermekeim céljai is megvalósulnának. A család nálam szent, ezért fontos a harmónia és persze az egészség.

Győri István

Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottsági (VÁPB) ülés

Találkoztak a villamosenergia-ipari érdekképviseletek vezetői, képviselői, hogy a VÁPB ülés keretén belül tárgyaljanak fontos kérdésekről Budapesten, az ELMŰ Nyrt.-ben, 2009. december 16-án.

A munkavállalói oldal szóvivője *Gál Rezső,* munkáltatói oldal szóvivője *dr. Janka Mária* volt.

Tárgyalandó napirendi pontok:

1) VKSZ IV. fejezet 2.2.1. - Villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás tartalma
2) 2010. évi bértárgyalás
3) A villamosenergia-ipari sztrájkkal kapcsolatos szabályozások
4) Az alkalmazotti tarifa nyitva lévő kérdései
5) VÁPB működése
6) Villamosenergia-ipari sporttalálkozók versenyszabályzatának módosítása
7) EURELECTRIC Hungary - VTMSZ - VÁPB együttműködésének kérdése
8) Egyebek

1) VKSZ IV. fejezet 2.2.1. pont - Villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás tartalma

Felek ezt a napirendi pontot alaposan megtárgyalták, mégsem született ebben a kérdésben megállapodás.

A munkáltatói oldal szóvivője elmondta, hogy a bértárgyalások megkezdése előtt szeretnék lezárni a Megállapodás tartalmi kérdéseit. A munkavállalói oldal legutolsó javaslatát megkapták. Az ajánlott keresetszínvonal növelés munkavállalói oldal által javasolt formája nem elfogadható tárgyalási elem a munkáltatói oldal számára.

Majd visszatért egy korábbi javaslatukhoz: Az OÉT által ajánlott minimális keresetszínvonal-növelés kötelezővé tételének lehetősége az ágazatban, a tárgyév február 15-ig. Ha február 15-ig nem jön létre megállapodás, annak hiányában a kérdés társasági hatáskörbe legyen utalva.

A munkáltatói oldal megfontolásra javasolja a munkaanyag utolsó mondatát: „A bértárgyalások egyéb kérdésekre is kiterjedhetnek." Véleményük szerint ez csak a két fél egyetértése esetén lehetséges. Kérik a korábbi javaslatban szereplő szövegrész visszatételét.

A munkavállalói oldal szóvivője elmondta, hogy a VÁPB feladata és kötelezettsége, hogy szektorális megállapodást kössön. A munkavállalói oldal számára az ajánlott keresetszínvonal-növelés mértékének szerepeltetése a megállapodásban továbbra is fontos kérdés. Jelzi: Testületük már két alkalommal is konzultált erről, és fenntartják azt az álláspontjukat, hogy ajánlott keresetszínvonal-növekedés mértéke a VKSZ 2.2.1 pontjában jelenjen meg. Úgy ítélik meg, hogy a tárgyalások megfeneklettek. Jelen helyzetben - véleményük szerint - szorosan összefügg a két kérdés: ha nem lesz megállapodás a VKSZ 2.2.1 pontban, nem lesz bérmegállapodás sem. Előzetesen az a testületi döntés született: ha a mai napon nem tudnak megállapodni az ajánlott keresetszínvonal-növelés kérdéskörében, jelentsék be a munkaügyi konfliktust. Ezért - a tárgyalás eredménytelenségére tekintettel - bejelenti a munkaügyi konfliktust.

Kéri a munkáltatói oldalt: a következő tárgyalásra gondolja át a kialakult helyzetet. A két ágazati szakszervezet elszánt, de a megállapodás érdekében kérik, hogy a munkáltatói oldal mérlegelje a helyzetet, és a következő alkalommal (január 10-15. között) térjenek vissza a kérdésre. Addig a munkavállalói oldal a nyomásgyakorlás eszközeivel nem kíván élni, akciót nem kezdeményez.

Elmondta: Az utolsó pontban nem sok különbség van a két oldal álláspontja között. A munkáltatói oldal fontolja meg, hogy egyéb témát is ide hozhassanak. Fenntartják korábbi javaslatukat.

Úgy gondolják, esély van a megállapodásra, de a munkáltatói oldal értse meg a munkavállalói álláspontot.

Szünet után a munkaadói oldal szóvivője szólt először. Elmondta, hogy elvi különbség van a két oldal megközelítése között. A munkáltatói oldal a keresetszínvonal-növelésre vonatkozó ajánlást nem tartja kívánatosnak a bérmegállapodásban.

Tudomásul veszik a munkavállalói oldal bejelentését a munkaügyi konfliktusról (illetve arról, hogy a következő tárgyalásig akciót nem hajtanak végre).

Az utolsó mondattal kapcsolatban megjegyzi: ha a munkavállalói oldal a leírtakat másképp értelmezi, hagyják ki a mondatot (a munkavállalói oldal eredeti javaslata nem tartalmazta.)

A munkavállalói oldal sajnálattal tudomásul veszi a munkáltatói oldal álláspontját. Ismételten kéri, gondolják át a következő tárgyalásig.

2) Az alkalmazotti tarifa nyitva lévő kérdései

A munkáltatói oldal szóvivője elmondta, hogy két kérdés maradt nyitott a témában: Az egy fogyasztási helyen lévő két jogosult, illetve vezérelt fogyasztók kérdése.

A VTMSZ Szakértői Bizottsága megvizsgálta fenti kérdéseket, és kialakította álláspontját, mely részletes ismertetésre került.

Egy fogyasztási hely, két jogosult: Nagyon kicsi létszámot érint (8 vállalat jogosultjai között 25 házaspár van). Ha a problémát rendeletmódosítással kezelnék: bonyolult számlázási módszer, több mint 10 milliós költség a rendszereknél (egyetemes szolgáltató + MAVIR információs rendszer változtatása) ezért nem támogatják. Nem tudnák továbbra sem, hogyan kezeljék a nem egy cégnél dolgozó jogosult házaspárok kérdését.

Nem tudják támogatni a külön 2 mérő (2 fogyasztási hely) felszerelését sem. A meglévő jogi környezetben ez nem jogszerű, és engedélyesi körben nem ajánlatos megoldás.

Vezérelt fogyasztó: Nem kötelező igénybe venni a vezérelt fogyasztást, akinek kisebb a fogyasztása, választhatja az „A tarifa" kedvezményt. Az a fogyasztó sem szenved hátrányt, akinek a vezérelt fogyasztás mellett nem jelentős a nem vezérelt fogyasztása. Az átkapcsolás nem jogszerű, és technikailag sem megoldható megoldás.

Folyamatosan csökkenő létszámot jelent, csak azoknál áll fenn, akik villamos energiával fűtenek. Ez a létszám nem indokol törvénymódosítást, illetve jelentős beruházást; ezért nem támogatják.

Javasolja: vegyék le ezt a kérdést a napirendről. Ha megváltoznak a körülmények, ha lesz olyan technikai megoldás, amely ezt egyszerűbben tudja kezelni, térjenek vissza a kérdésre.

Felajánlják ellentételezésként, hogy VÁPB szinten tegyenek ajánlást: az érintett vállalatok alakítsanak ki támogatási formát a fűtéskorszerűsítésre, támogassák, hogy villamos fűtésről más típusú fűtésre térjenek át az érintett fogyasztók.

A munkavállalói oldal kérte, hogy a munkáltatói oldal írásban adja át javaslatát. A munkavállalói oldal mérlegeli a javaslatot, a következő alkalommal beszéljék meg a kérdést.

Ezután, mivel a munkavállalói oldal egyik tagja elmondta: furcsának tartja azt, hogy egy villamosenergia-ipari cég más energiahordozóra való áttérésre adjon támogatást, a munkáltatók képviselője ezt mondta: Felelős energiaszolgáltató vállalat támogatja az energiamegtakarítást jelentő rendszereket, megoldásokat. Példaként hozta fel az E.ON-t, amely támogatja az áttérést más fűtési rendszerre (gáz, alternatív megoldások) szociális keret, illetve más megállapodásos keret terhére.

3) VÁPB működése

A munkavállalók szóvivője elmondta, hogy az ÁPB-k működéséről szóló törvény és végrehajtási rendelete szabályozza a feladatokat és határidőket. (A régi ÁPB megszűnik, és új ÁPB alakul a jogszabályi kötelezettségeknek megfelelően). A kérdésről már az előző VÁPB ülésen egyeztetettek. Az adminisztratív folyamatnak még nem értek a végére. Lényegében nagyobb odafigyelésre van szükség, mert adatszolgáltatási hátralékban van az ÁPB.

Az ÁPB létrehozására egy új megállapodást kell kötni, a munkavállalói oldal előkészíti a megállapodást.

A két oldal megállapodott a jogszabályi kötelezettségből eredő lépések előkészítésének, és a megállapodás aláírásának meggyorsításáról.

4) A Villamosenergia-ipari sporttalálkozók versenyszabályzatának módosítása

Várhelyi Géza röviden összefoglalta a „Versenyszabályzat" módosítására kidolgozott javaslatokat, illetve ismertette azok szükségességét, indokát.

A közösen készített szabályzatmódosítást felek támogatják, és aláírják.

5) EURELECTRIC Hungary -VTMSZ - VÁPB együttműködésének kérdése

A munkaadói oldal szóvivője elmondta, hogy az EU-ban működő Szociális Párbeszéd Bizottságban a munkaadói oldalt képviselő EURELECTRIC-nek formálisan nincs kapcsolata a VÁPB-vel.

Az EURELECTRIC-nek van egy magyarországi képviselete, ez képviseli a vállalatokat az EU-munkacsoportokban, fórumokon.

A mai ülést megelőzően a cégek megállapodtak abban, hogy ezzel a képviselettel - az EURELECTRIC-en keresztül - *Kőrösi Attilát* bízzák meg. Rajta keresztül a VTMSZ informális kapcsolatban lesz az EURELECTRIC-el.

A kapcsolat formalizálását a VÁPB-n keresztül nem kívánják.

Erre reagálva a munkavállalói oldal szóvivője elmondta, hogy valamilyen formában együttműködési megállapodást kell kötni az EURELECTRIC-VTMSZ-VÁPB között a jövőbeni kapcsolattartásra. A munkavállalói oldal kész közreműködni ennek kimunkálásában.

6) Egyebek

A munkavállalói oldal szóvivője tájékoztatást adott az elmúlt időszakban megtartott rendezvényekről:

- Konferencia a felügyelőbizottságokba delegált munkavállalói képviselők számára (Ilyen típusú, hasznos konferenciát a jövőben is szeretnének tartani.)
- Európai Üzemi Tanács Konferencia (Kiemelte: a konferencián az E.ON, EDF, RWE EU Üzemi Tanácsának elnökei személyesen is részt vettek, és a munkáltatók képviselői is jelen voltak. Ezt is igen fontosnak tartják, hozzá tartozik a munka világához.)
- Az Európai Bizottság, az EMCEF, EPSU és EURELECTRIC közös szervezésében megrendezésre került nemzetközi konferencia témája volt a klímaváltozás, és ennek hatásai a foglalkoztatásra. A 80 fő részvételével megtartott konferenciáról szóló részletes tájékoztatást rövidesen közzéteszik.
- Az EU Villamosenergia-ipari Szociális Párbeszéd Bizottsága - első alkalommal - kihelyezett ülést tartott Budapesten. Az ülésről szóló írásos tájékoztató az EVDSZ honlapján megtalálható lesz.

A VÁPB következő, 2010. januári ülésének időpontjáról a munkáltatói oldal előzetesen egyeztet.

Új tag a szövetségi vezetőségi ülésen - Kun László

Az EVDSZ legutóbbi kongresszusi határozata értelmében szövetségi vezetőségi tag lehet azon tagszakszervezetek képviselője, mely szervezet taglétszáma meghaladja a száz főt. Az E.ON Erőmű Üzemeltető Kft. titkára, *Kun László* így lett küldött.

Eddig *Pinczés Ernő* látta el ezt a feladatot a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (TIVISZ) elnökké választásáig.

Kun László a TIVISZ irányító testületében képviseli a két erőművet, mivel az E.ON Erőmű Üzemeltető, Szolgáltató Kft. Debreceni Telephelyének főbizalmi tevékenységét végzi, ezen kívül a TIVISZ Nyíregyházi-Debreceni Erőművek Szakszervezeti titkára is. Kun László még pályakezdőként tagja lett az érdekvédelemnek, az erőműben műszerészként dolgozik huszonnyolc éve.

A munkavállalók, tagok közös programjainak szervezésében évek óta részt vesz. Nagyon fontosnak tarja a sportrendezvényeket, melyek véleménye szerint a kapcsolattartás, munkavállalói és baráti hálózat kialakításában és fenntartásában létfontosságú lehetőség. A valamikori TITÁSZ Kupa minden évben megteremtette a társaságra sajátságosan jellemző szétszórt telephelyeken dolgozók véleménycseréjét, a baráti versengés adta kellemes perceket és barátságok alakulását. A munkavállalók azonos problémáikat, az örvendetes eseményeket ezeken az összejöveteleken osztották meg egymással. A kupa megszűnése után, 1986-tól az erőmű üzemeltető szolgáltató kft. által rendezett sportnapok vették át ennek szerepét, melyen több telephely, mint például a nyíregyházi, a győri, soproni erőművek munkavállalói találkozhattak egymással. A dolgozók megismerhették egymás családtagjait, a több mint száz fős rendezvények igen kellemes élményt jelentenek minden résztvevő számára, ezért kicsit félő, hogy a telephelyek számának csökkenésével a sport találkozók is veszélybe kerülnek.

A sportlehetőség mellett természetesen nagyon fontosak az oktatási, továbbképzési rendezvények, illetve azok a tárgyalások és konferenciák, melyek segítenek az érdekvédelemben tevékenykedőknek -vallja László. A tájékoztatás és hatékony kommunikáció, az együtt döntés megvalósulásának módja a szövetség vezetőinek, képviselőinek plénumai. Kun László tevékenységével és munkájával kíván hozzájárulni a célok eléréséhez és eredmények kivívásához. ***Györki E.***

Kitüntetésben részesültek

A Magyar Bányászati Szövetség emlékérem kitüntetést alapított „A Bányaipari Ágazati Párbeszéd Fejlesztéséért" címmel. A BDSZ felterjesztésére a munkavállalói oldal részéről kitüntetésben részesült:

Hámori István Péter, a Bánya és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete volt alelnöke *(a felső képen). Kármán Csaba* (posztumusz), a Mátrai Erőmű Zrt BDSZ Szakszervezeti Bizottság volt titkára. *Kovács István,* az Oroszlányi Bányász Szakszervezeti Szövetség, a Koordinációs Tanács volt elnöke. *Székely Jenő,* a Bakonyi Bauxit Szakszervezeti Tanács elnöke *(alsó képen).*

A kitüntetéseket a 2009. évi Borbála-napi országos ünnepségen *Valaska József,* a Magyar Bányászati Szövetség elnöke és *Rabi Ferenc,* a Bányászati Ágazati Párbeszéd Bizottság társelnöke adta át.

Gratulálunk a kollégáknak!

VII. Gyulai Reneszánsz Karnevál

2010. február 05. - 2010. február 07.

Gyula Város Önkormányzata 2004 óta rendezi meg hagyományteremtő szándékkal a Reneszánsz Karnevált. Szeretettel VÁRunk minden kedves vendéget és helyi érdeklődőt, aki a szürke téli napokat vidámságra, könnyed kikapcsolódásra és színes, szórakoztató reneszánsz kori élményekre szeretné cserélni!

XI. Nemzetközi Kisüsti Pálinkafesztivál Kiállítás és Vásár, 2010. április 16. - 2010. április 18.

Évről évre megdőlnek a rekordok a gyulai Magyar Országos Pálinka- és Nemzetközi Gyümölcspárlatversenyen. A rangos eseményt immár a világ harmadik legnagyobb, ilyen típusú megmérettetéseként emlegetik. Legyen Ön is részese!

A nívós programokhoz, nívós szállást! Szeretettel várjuk Önöket a D-Hotel***-ben, ahol iparági kedvezmény mellett számos díjmentes szolgáltatással járulunk hozzá a gondtalan kikapcsolódáshoz!
H-5700 Gyula, Dózsa Gy. u. 4-6. Tel.: +3666560300.
Email.: dhotel@edf.hu Web.: www.dhotel.hu

Iparági sportértekezlet

Sportkoordinátorok, kuratóriumi tagok és a sportágak bizottsági elnökei részvételével a Budapesti Erőmű Zrt. tárgyalójában tartottak évadzárót december 15-én.

Várhelyi Géza, a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriumának elnöke értékelte az év iparági sporttalálkozóit. Örvendetes, hogy idén közel 300 résztvevővel többen vettek részt a nemes vetélkedésekben, mint tavaly. A rendezvények mindenütt baráti légkörben zajlottak, így elérték céljukat, az iparági sportmozgalom értékes hagyományának továbbépítését, a sport, az egészséges életmód népszerűsítését.

A szervezetek nyitottak arra, hogy a hagyományos sportágakon felül újabbakban is rendezzenek iparági sporttalálkozókat. A Paksi Atomerőmű javaslatára sárkányhajó-verseny kerül szeptember 17-18-án Fadd-Domboriban megrendezésre, melynek előzetes versenykiírását is beterjesztették. A javaslatot a kuratórium nagy többséggel elfogadta. Szóbeli kezdeményezés érkezett az E.ON részéről egy budapesti helyszínű iparági fallabda-verseny jövő évi megrendezésére is. A 2011. évi iparági kosárlabda-találkozó ötletét többen is tervezik felkarolni. A hagyományos sporttalálkozók 2011-2012. évi megrendezésének szándékát már többen jelezték.

Az általános versenyszabályzat szövegezését számos helyen pontosították, majd elfogadták. Ötletként felmerült, hogy a társaságok közötti versenyt esetleg két csoportra osztják: az 500 alkalmazott feletti és alatti társaságokra, hogy elkerüljék a „kényszerű" szövetségeket.

A teketalálkozón is igényként fogalmazódott meg az igazolt és amatőr versenyzők külön-külön értékelésének célszerűsége - így többeknek lehet majd sikerélményük. A sportértekezlet elfogadta az egyes sportágak 2010. évi ajánlott nevezési-, ellátási- és szállásköltségeit a tervezhetőség és a lehető legalacsonyabban tartható részvételi költségek biztosítása érdekében.

Az iparági sportversenyre benevező társaságok létszámarányos rendezési költségei rendre befolytak az alapítvány számlájára, jövőre is ezt várják el. Az összegeken felül az alapítvány fogadni tudja a személyi jövedelemadó 1 %-át is. **Aki teheti, válassza az alapítvány támogatását, adószáma 18475537-1-06.** A befolyt összegeket az alapítvány a megelőző évi résztvevők arányában rendezési támogatásként folyósítja a találkozók rendezőinek.

A legsportosabb villamosenergia-ipari társaságnak járó vándorserleget - az állományi létszámhoz képest (261) a legtöbben (37,6%) vettek részt az iparági sporttalálkozókon - az MVM ERBE Energetikai Mérnökiroda Zrt. nyerte el, második az MVM +MVM Trade + MVM Partner csapat lett (32%), harmadik pedig a Budapesti Erőmű (31,4%).

A „Legeredményesebb Társaság" vándorkupáját a Paksi Atomerőmű Zrt. kapja (5,89), az MVM + MVM Trade + MVM Partner egyesített csapatát (4,57) és az E.ON Észak-Dunántúli Áramhálózati Zrt.-t (4,45) megelőzve. A díjakat a január végi kuratóriumi ülésen adják majd át.

Idén az elégedettségi felmérésben a Szegeden rendezett tenisz és kajak-kenu versenyen induló csapatok vezetői vettek részt. Megállapítható, hogy a közel azonos ellátási és rendezési színvonal más és más elégedettséget eredményez a részt vevő társaságok munkavállalói körében. Jövőre minden sportág rendezőjének el kell majd végezni ezt a felmérést, amely közvetlen visszacsatolást jelenthet a sportági bizottságoknak és a kuratóriumnak is.

A honlapon évközben több fejlesztést hajtottak végre, így remélhetőleg a versenykiírások, a szükséges úrlapok, eredmények hamarabb elérhetővé válnak.

Az alapítvány szándéka szerint ezen a portálon a sporttalálkozók története is megismerhetővé válik a fiatalabb generációk tagjai számára. (www.vitsport.hu)

Gyulai

A nagy múltú iparági sportversenyek 2010. évi versenynaptára már csaknem végleges:

sportág	rendező	időpont	helyszín
21. asztalitenisz	Paksi Atomerőmű	június 11-13.	Paks
28. horgász	ELMŰ		
32. kajak-kenu	DÉMÁSZ	augusztus 27-29.	Szeged
28. labdarúgás	OVIT	augusztus hó	Miskolc
41. sakk	PANNONPOWER	május hó	Pécs
27. sí	**Mátrai Erőmű**	**február 10-14.**	**Tale**
20. teke	VITSPORT Alapítvány	Június 25-27	Szeged
25. tenisz	MVM (előzetes)		
60. természetbarát	E.ON Észak-D.túli	július 2-4.	Győr
39. vitorlás	MAVIR	szeptember 3-5.	Balatonfüred

Sportágak	Résztvevők/fő		
	2007	2008	2009
Asztalitenisz	98	98	139
Horgász	142	138	142
Kajak-kenu	140	149	151
Kispályás labdarúgás	157	195	216
Sakk	67	66	65
Sí	367	387	369
Teke	202	231	232
Tenisz	239	201	231
Természetjáró	434	438	480
Vitorlás	116	118	281
ÖSSZESEN	**1962**	**2021**	**2306**

ELES-MAVIR Sportnapok 2007-2009

A szlovén és magyar rendszerirányító közötti sportkapcsolatok története 2007-ben kezdődött, amikor is a társaságok vezérigazgatói rendszeres sporttalálkozók megtartásában állapodtak meg.

A „sportdiplomáciai" tárgyalások eredményeként a sporttalálkozók létszáma vállalatonként 50-50 főben került meghatározásra, megállapodás született továbbá téli és nyári találkozók megtartásáról is. A téli sporttalálkozók kiemelt versenyszáma a síelés, a nyáriaké pedig a férfi kispályás labdarúgás, a férfi sakk, a férfi-női asztalitenisz, a férfi-női teke, valamint az „egyéb" kategóriába sorolt szabadidősportok (kerékpár, darts, ügyességi vetélkedők, stb.).

Az első találkozóra az ELES szervezésében 2007. szeptember 28-30. között került sor a szlovéniai Cirkovcében.

A *Hatvani György* elnök úr vezette MAVIR csapat péntek este érkezett Ptujba, a Hotel Roškarba, ahol *Srečko Lesjak* ELES SE elnök fogadta a magyar delegációt. A vacsora után pincelátogatás következett, ahol a római kortól kialakított borkultúra ismertetése után a gyakorlati borkóstolás tudományába is beavatást nyertek az érdeklődők...

Szombat délelőtt Cirkovce polgármestere fogadta a sportolókat a találkozó helyszínén, ahol az ünnepi FAIR PLAY eskütételt követően kezdődtek a sportversenyek. Sajnos versenyzőinken a hosszú - kb. 700 km-es - utazás fáradalmai hamar megmutatkoztak, így csak a maviros sakkcsapat győzelme nyújtott némi vigaszt az esti eredményhirdetésen... Sportolóink azonban megfogadták, hogy jövő májusban visszavágnak...

A második ELES-MAVIR sporttalálkozón - 2008. május 9-11. között - mi láttuk vendégül a szlovén rendszerirányító sportkörének tagjait.

Péntek este borkóstolóval és élő cigányzenével kedveskedtünk a hosszú úton megfáradt vendégeinknek. Szombaton kispályás labdarúgásban, tekében, asztaliteniszben, sakkban, dartsban és ügyességi játékokban mérték összsze tudásukat a felek az ELMŰ minden igényt kielégítő budapesti sporttelepén. A szombati napot eredményhirdetéssel és díjátadással egybekötött vacsora zárta, ahol a díjakat *Oroszki Lajos* vezérigazgató-helyettes, a MAVIR SE elnöke adta át. A sportágak versenyét szoros küzdelemben végül sikerült megnyernünk (bár labdarúgásban és asztaliteniszben vereséget szenvedtünk, a többi sportágban azonban sikerült az élre kerülnünk). A sportági küzdelmek mellett egy gálamérkőzés keretében került sor az ELES-MAVIR vegyes focicsapat és a Magyar Színészválogatott összecsapására.

A harmadik sporttalálkozóra ismét határainkon túl, Goltében került sor 2009. január 30 - február 1. között . Késő délután érkeztünk meg a verseny helyszínére, egy csodálatos pályaszállásra, így aznapi síelésről már szó sem lehetett. A másnap délelőtti bemelegítés után egy ismeretlen, a délelőtti verseny során „kisíelt" pályán került megrendezésre a verseny, különböző korosztályokban. Egyszeri lesiklás után alakult ki a végeredmény, ami - mondhatni természetesen - a hazaiak győzelmét hozta, nyilván sokkal jobb, rutinosabb sítudásuknak köszönhetően. A MAVIR csapata azonban ez alkalommal is hozta a tőle elvárható eredményt!

Este vacsora keretében került sor az eredményhirdetésre és a hazai versenyzőkkel való barátkozásra, akik között már ismerős arcok is felbukkantak.

A negyedik sporttalálkozón megint a MAVIR fogadta az ELES tagjait, 2009. november 15-17 között. A vendégek pénteki érkezését követően szombaton került sor a sportrendezvényre, amelyet *Tari Gábor* vezérigazgató úr nyitott meg. Az eddigi találkozókhoz hasonlóan kispályás fociban, tekében, asztaliteniszben, sakkban, dartsban, valamint új sportágként röplabdában csaptunk össze a szlovén kollégákkal az FTC népligeti edzőközpontjában. Este a vacsoránál Tari Gábor vezérigazgató és Srečko Lesjak ELES SE elnök közösen adták át a díjakat. Tekében, asztaliteniszben és röplabdában nemenként egy-egy győzelmet könyvelhettek el a felek. Valamennyi női számot mi nyertük, a férfiaknál viszont mindegyikben a szlovének diadalmaskodtak. Sakkban mi bizonyultunk jobbnak, fociban és dartsban viszont a szlovének, így ők vihették haza az összesített verseny első díját. A találkozó egyik érdekessége, hogy a férfi asztalitenisz egyéni versenyt *Makkai Katalin* nyerte... A díjátadás után a MAVIR „házizenekara", a Hanti Band húzta a talpalávalót.

A következő, 5. ELES-MAVIR sporttalálkozóra 2010. februárjában kerül sor, amikor is az eredeti megállapodástól eltérően a két társaság munkavállalói nemcsak téli, hanem teremsportokban is összemérik tudásukat. Mi már nagyon készülünk!

MAVIR SE

Élő, közvetlen kapcsolat

A Paksi Atomerőmű Zrt. kezdetektől támogatja az Atomerőmű Nyugdíjasklub Egyesület működését, és figyelemmel fordul nyugdíjasai felé. Ennek megerősítését célozta 2009. december 9-én az ünnepélyes keretek között aláírt 2010. évre vonatkozó megállapodás.

Az eseményre a klub nagytermében került sor, melyen a PA Zrt. részéről *Süli János* vezérigazgató, *dr. Varga-Sabján László* törzskari és humán igazgató, *dr. Angyalné Kiss Bernadett* jóléti osztályvezető és *Kovács Zoltánné* humánpolitikai előadó mellett meghívott vendégként vett részt *Bocsor István*, a Padosz elnökhelyettese.

Szanyi Nagy János vezetésével az Atomerőmű Nyugdíjasklub Egyesület tagjai jelentős számban képviseltették magukat a rendezvényen, ahol vendégként vettek részt a Balatonfüredi Rekreációs Központ egykori, jelenleg nyugdíjas munkavállalói is.

Az ünnepséget dr. Varga-Sabján László nyitotta meg, majd Süli János és Szanyi Nagy János aláírásukkal érvényesítették a megállapodást.

A résztvevőkhöz szólva Szanyi Nagy János röviden vázolta az egyesület tevékenységét és köszönetét fejezte ki mindazért a támogatásért, amit az erőmű nyújt számukra. Süli János vezérigazgató beszédében kiemelte a nyugdíjasokkal való élő, közvetlen kapcsolat fontosságát, az atomerőmű célkitűzéseinek velük történő megismertetését. Tájékoztatta a résztvevőket arról, hogy a jövőben a nyugdíjasok számára is tervezik erőműves nyílt nap tartását, amelyen családtagjaikkal vehetnének részt, és ezt a programot négyévente kívánja megismételni a társaság vezetése. Szólt az erőmű üzemeléséről, a blokkok gazdaságos és biztonságos működéséről.

Befejezésül megköszönte a nyugdíjasoknak mindazt a munkát, amit még aktív munkavállalóként végeztek, a jövőt illetően pedig jókívánságait fejezte ki.

A következőkben a klub hölgytagjai kedveskedtek meglepetéssel, a klubélet eseményeit rímekbe foglalva, dalokban énekelték meg. A műsor végén saját maguk által készített, gyöngyből fűzött angyalkadíszekkel ajándékozták meg a vendégeket.

A jóléti osztály által szervezett jó hangulatú találkozó a Reform Főzőklub közreműködésének köszönhetően ízletes vacsora mellett folytatódott, miközben a nyugdíjasokat az erőmű képviselői egy-egy nyakkendővel, illetve selyemkendővel ajándékozták meg.

❖❖❖

Dr. Varga-Sabján László tájékoztatásul elmondta, hogy a megállapodás megújításával az erőmű jelentősen segíti a nyugdíjasklub működését a tagság részére történő programok tervezésében, szervezésében. Az atomerőműnek jelenleg 1565 nyugdíjasa van, akiknek egy része ebbe az egyesületbe tömörült. A mostani rendezvény kapcsán is megmutatkozott, hogy nagyon összekovácsolódott közösséget alkotnak, jól érzik magukat egymás társaságában. Gyakran összejárnak, közös utazásokat, kirándulásokat szerveznek. Az atomerőmű az egyesület támogatását az anyagiakon túl egyéb kedvezményekkel - pl. autóbusszal- is biztosítja. A PA Zrt. vezetése ily módon is kinyilvánítja, hogy figyelemmel fordul nyugdíjasai felé. Az utóbbi években viszonylag sokan mentek fiatalon nyugdíjba. Jól érzékelhető, hogy az idő előrehaladásával nyugdíjas munkavállalóinknak egyre nagyobb igénye jelentkezik egy közösségre, kedvező programokra, összejövetelekre.

Dr. Angyalné Kiss Bernadett arról nyilatkozott, hogy az osztály munkájában jelentős szerepe van a nyugdíjasokkal való foglalkozásnak. A munkaviszony megszűnése után is rendszeres a kapcsolattartás a nyugdíjas munkavállalókkal, szükség esetén segítségnyújtás az egyéni problémáik megoldásában. Az Atomerőmű újsággal egyidejűleg kerülnek kiküldésre az őket érintő témákban készített tájékoztatók, pl. üdülés, kedvezményes áramvételezés, étkezési támogatás, szociális és alapítványi segély. A most aláírt megállapodás az anyagi támogatáson túl tartalmaz egyéb, az Atomerőmű Nyugdíjasklub Egyesület működését elősegítő juttatásokat is, mint berendezési tárgyak, eszközök, továbbá internetezés lehetőségének biztosítását. A megállapodásban foglaltak a társaság és az egyesület érdekeit egyaránt szolgálják.

Lovásziné Anna

DÖNTSÖN A MI JAVUNKRA!

Legyen mecénásunk az szja 1 százalékával

Bármennyire hihetetlen: a jogosultaknak *alig a fele* rendelkezik a személyi jövedelemadó közérdekű célra felajánlható részéről. Ezért fordulunk Önhöz is kérésünkkel.
Vegye pártfogásába a *TermészetBÚVÁR Alapítványt*, és ezt az adószámot írja a kedvezményezett meghatározását szolgáló rubrikába:

19624246-2-41

Sokak örömére járuljon hozzá ahhoz, hogy
– öt országos, illetve nemzetközi természet- és környezetismereti tanulmányi verseny társrendezői és szakmai pártfogói maradhassunk;
– ajándékküldeményeink továbbra is eljussanak a segítséget kérő oktatási, egészségügyi, szociális intézményekhez, a kistelepülésekre és a sokgyermekes családokhoz;
– folytathassuk a környezeti nevelés eszköztárának gazdagítását;
– életben tarthassuk, megőrizhessük a jövőnek hazánk egyik legnagyobb múltú tudományos ismeretterjesztő lapját a TermészetBÚVÁR című ökológiai magazint.

Adóbevallásának elkészítésekor feltétlenül határozza meg *személyi jövedelemadója 1 százalékának* címzettjét. Ügyeljen arra is, hogy hiánytalanul tegyen eleget az APEH csomagjában megtalálható előírásoknak.

A kedvezményezett adószáma:

1 9 6 2 4 2 4 6 – 2 – 4 1

A kedvezményezett neve:

TermészetBÚVÁR Alapítvány

Megértését, segítőkészségét előre is köszönjük!

MVMT Nyugdíjas Alapítvány
1011 Budapest, Vám utca 5-7.

Tisztelt Munkatársaink!
Ebben az évben is lehetőség van arra, hogy az SZJA 1 %-át felajánljuk a törvényben meghatározott alapítványok és társadalmi szervezetek javára.
Kérjük, hogy akik a személyi jövedelemadó 1 %-ával rászoruló nyugdíjasainkat kívánják támogatni, rendelkező nyilatkozatukon az

MVMT Nyugdíjas Alapítvány

nevét és adószámát:

1801 4785 - 1 - 41

szíveskedjenek feltüntetni.

További információt, felvilágosítást dr. Kőrössy Attila kuratóriumi titkár ad a 2421-es iparági telefonszámon.

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az
»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót
Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető
Szerkesztőségvezető: Major Gábor
Főszerkesztő: Fábián Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, internet: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

A jövő reménységei

Fricsovszky Leila 2009. december 30-án látta meg a napvilágot családja legnagyobb örömére. A büszke nagypapa, Polgár Tibor az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnöke, aki elmondta, hogy a 2950 gramm-mal és 51 centiméterrel világra jött második unokája bizonyára úgy döntött, majd születése után növekszik meg nagyobbra.
„Leila igazán nagyszerű baba, tágra nyílt szemekkel vizsgálja a világot, minden mozgás és hang nagyon érdekli, de leginkább akkor figyel, mikor szülei szólnak hozzá. Nagyon boldog az egész család, amikor tehetem, én is meglátogatom a gyerekeket, hogy minél többet láthassam az unokákat.”

***Ivanics Levente*, illetve szülei kapták a tavalyi Baba fotó pályázat nyereményét, az 50 000.- forint értékű babaholmi-vásárlási utalványt.**

Levente a fotón édesanyja, *Szegedi Orsolya* ölében ül, mögöttük a nagymama, *Koroknai Lászlóné, Anikó*.

A nyereményt *Gembiczki Tibor*, az ÉMÁSZ Szakszervezet elnöke adta át.

FELHÍVÁS

Tisztelt Kollégák! Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Bakai Lehel, a kuratórium elnöke

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az Egymásért-Együtt Alapítvány 2009. évi zavartalan működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2008. évi személyi jövedelemadójának 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlások következtében 2009. évben az alapítvány részére az APEH 4.299.203,- Ft-ot utalt át, mely nagymértékben elősegítette kitűzött céljaink elérését.

Az adományok és az 1 %-ból befolyt összeg tették lehetővé az eredményes munkát.

Súlyos baleseti és betegségi támogatásban 13 fő részesült, 1.840.000,- Ft ráfordítással. 3 fő részére járadékot fizettünk összesen 2.760.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 32 fő részére 2.090.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 99 fő részére - az Ovit Zrt. Keszthelyi rehabilitációs központjában 7.600.960,- Ft-ot, a DÉMÁSZ Zrt. Gyulai rehabilitációs központjában 6.551.109,- Ft-ot használtunk fel. A „Georg Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 800.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2009. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyek teljesítésére az Önök 1 %-os felajánlása nélkül nem lett volna mód.

Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2009. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teendők szükségesek:

Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adóhatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatósághoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borítékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjtve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé képpéldányos kísérőjegyzéket kell készíteni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállalók törzsszámát, nevét, adóazonosító jelét.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:
19677000-1-41
KÉRJÜK, SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

Budapest, 2010. január 14.

Egymásért-Együtt Alapítvány Kuratóriuma

60 éves a BME Villanykar

A Budapesti Műszaki Egyetem Villamosmérnöki kara idén ünnepli fennállásának 60. évfordulóját.
Az évforduló tiszteletére a Műegyetem ünnepi koncertet szervez, melyen számos neves, a Villanykarhoz kötődő művész fog fellépni.
Az MVM Zrt. támogatja az eseményt.

Születésnapi buli - 60 éves a Villanykar!

Ünnepi koncert a BME Villamosmérnöki és Informatikai Karhoz kötődő művészek közreműködésével

Időpont: **2010. January 25. hétfő 19.00**
Helyszín: **Budapesti Kongresszusi Központ**
(1123 Budapest, Alkotás u. 63-67.)

A koncerten fellép:
1. rész: Benkó Dixieland Band, Benkő László, Laux József, Vajda Ferenc
2. rész: Bródy János, Old Boys, Zorán

A koncerten való részvételhez regisztráció szükséges
Információ: www.vik60.bme.hu

Felhívás

az iparág munkavállalóihoz,
nyugdíjasaihoz és családtagjaikhoz

Vitsport
Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma azzal a kéréssel fordul az iparági aktív és nyugdíjas kollégákhoz és családtagjaikhoz, hogy - ha más irányú elkötelezettsége ebben nem gátolja - ajánlja fel személyi jövedelemadója 1 %-át az Alapítvány számára, a több évtizedes múltra visszatekintő, évi több mint 2000 főt „megmozgató” villamosenergia-ipari sporttalálkozók támogatására!
A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány adószáma: **18475537-1-06**

A befolyt támogatásról - amelyet előre is köszönünk - és annak felhasználásáról a Forró Drót hasábjain az iparág közvéleményét részletesen tájékoztatni fogjuk.

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Folytatódik a kedvezményes vásárlás

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaikban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjenek a napokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.
2010
február 19-21.

PRAKTIKER