

Bérmegállapodás

A Paksi Atomerőmű Zrt. és a Paksi Atomerőműnél működő Szakszervezetek a 2007. évi villamosenergia-ipari középszintű bér és szociális megállapodás alapján az alábbi megállapodást kötik:

1. A 2007. évi bruttó átlagkereset növekedés mértéke 7,5 %.
2. Az átlagkereset fejlesztésén belül 2007. április 1-i hatállyal a személyi alapbérfejlesztés és a KSZ-ben rögzített fix pótlék emelés mértéke 5 %.
3. Bérfejlesztésre a munkáltatóval 2007. március 31. napján határozatlan idejű munkaviszonyban álló munkavállalók jogosultak kivéve azokat akiknek, a munkaviszonyának megszüntetése már ekkor megkezdődött. A bérfejlesztés végrehajtásának időpontjában, jogi állományban lévők bérfejlesztésére jogi állományból történt visszatérésüket követően kerül sor.
4. Az 1. pontban garantált átlagkereset növekedésén felül, a munkáltató 2007. június 01. napjától kezdődő hatállyal, a munkáltatóval határozatlan idejű munkaviszonyban álló munkavállalók részére további átlagos 1,4 %-os mértékű differenciált alapbérfejlesztést hajt végre, a munkavállalók 2007. március 01-én érvényes személyi alapbérére. Erre a differenciált további alapbérfejlesztésre a 2007. március 01. napján és 2007. június 01. napján is határozatlan idejű munkaviszonyban álló munkavállalók jogosultak, kivéve azokat, akiknek munkaviszony megszüntetése folyamatban van. A bérfejlesztés végrehajtásának időpontjában jogi állományban lévők bérfejlesztésére jogi állományból történt visszatérésüket követően kerül sor.
5. A társasággal határozott idejű munkaviszonyban álló azon munkavállalók, akiknek a határozott idejű foglalkoztatása 2007. évben lejár és vele 2007. évben a munkáltató határozatlan idejű munkaviszonyt létesít, akkor ez évben a következő hónap 01. napjától kezdődően automatikusan 1,4 %-os alapbérfejlesztésben részesül.
6. A munkáltató a 2007. március 01. napján és 2007. június 01. napján is határozatlan idejű munkaviszonyban álló, és statisztikai állományi létszámban lévő munkavállalók részére március – április - május hónapokra a 2007. március 01-én érvényes személyi alapbérük 1,4 %-ának megfelelő összegű egyszeri jutalmat fizet a 2007. július 10-én esedékes munkabérükkel együtt. A jogi állományban lévők jogi állományból történt visszatérésüket követően részesülnek a jutalomban.
7. A felek megállapodnak abban, hogy a 4-es, az 5-ös, és a 6-os pontokban meghatározott bérintézkedések az 1-es pontban meghatározott átlagkereset növekedés mértékén felül kerülnek végrehajtásra.

8. Felek megállapítják, hogy munkáltató az ez évi korengedményes nyugdíjazások nagyarányú engedélyezésével, jelentős többlet anyagi terhet vállal a KSZ-ben meghatározott – a nyugdíjba vonulókat megillető - juttatások kifizetésével. A nyugdíjazások miatt keletkező többlet kifizetések nem terhelik a tárgy évi 7,5 %-os bruttó átlagkereset fejlesztést.
9. A munkáltató a 2007. évben végrehajtandó nyugdíjazás ütemezéséről, annak létszámadatairól folyamatosan tájékoztatja a szakszervezeteket.
10. A felek vállalják, hogy a bértárgyalás lezárását követően az európai-unions atomerőművi bérekkel, jövedelmi viszonyokkal kapcsolatos elemző munkát kezdenek meg.
11. A felek a Kollektív Szerződés ösztönző keretre vonatkozó (5.5.8. pont) szabályozás felülvizsgálatát 2007. augusztus 31-ig elvégzik.
12. A felek megállapítják, hogy jelen megállapodással a 2006. évi bérmegállapodás teljesült, illetve a 2007. évi bértárgyalás lezárásra kerül és ezzel a konfliktus helyzet megszűnt.

Paks, 2007. június 08.



PADOSZ



MUNKÁLTATÓ



MÉSZ



Munkástanács



ATISZ