

Megállapodás

amely létrejött egyrészről a Magyar Villamos Művek Zrt. (továbbiakban: MVM Zrt.), másrészről a Magyar Villamos Művek Szakszervezeti Szövetsége (továbbiakban: MVM SZSZ) között a 2007. évi keresetfejlesztésről, és a jóléti-, szociális ellátásokról.

1. A villamosenergia-iparban a 2007. évre vonatkozóan közép szintű bér- és szociális megállapodás jött létre, amely alapját képezi ezen megállapodásnak. Ennek figyelembe vételével:
 - Az átlagkereset-fejlesztés éves mértéke 2007. évben átlagosan 7,5 %.
 - Az ágazati bérmegállapodásra épülve az MVM Zrt.-ben 2007. január 1-i (visszamenőleges) hatállyal 5 %-os alapszintű keresetfejlesztésre kerül sor.
 - A 2007. évi alapszintű keresetfejlesztés nem vonatkozik a 2007. évben belépett munkavállalókra.
2. A felek megállapodnak abban, hogy november hónapban a nem vezető besorolású munkavállalók részére, az egyéni munkateljesítményük értékelését követően jutalom kifizetésére kerül sor. A differenciált jutalom kifizetés a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők hatásköre, célja a teljesítményösztönzés és a hatékonyság növelése.
3. 2007. január 1-től minden munkavállalóra vonatkozóan a minimálbér mértéke 78.000,- Ft/hó.
 - A legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 89.800,- Ft/hó.
 - Akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 119.700,- Ft/hó.
 - A felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 149.600,- Ft/hó.
4. 13. havi munkabérben a munkavállalók a Kollektív Szerződés előírásainak megfelelően részesülnek. Kifizetése a június havi bérral együtt történik. Jelen megállapodás aláírásával bevezetésre kerül a 14. havi bér, amelynek kifizetésére a november havi bérral együtt kerül sor.
5. Az MVM Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy 2007-ben a Munkáltató által adott önkéntes nyugdíjpénztári támogatáson felül a jóléti- és szociális juttatások reálértékét megőrzi. Felek megállapodnak abban, hogy az éves szociális terv összeállításakor előzetesen 6,5%-os inflációs növekedést érvényesítenek, mely novemberben az éves várható infláció ismeretében újratárgyalásra kerül. A Munkáltató ezen felül vállalja, hogy a Villamosenergia-iparban működő Önszegélyező Pénztári tagsággal rendelkező munkavállalók tagdíjából 2007.

április 1-től kezdődően havi 2700,- Ft/fő/hó összeget átvállal, és 110,- Ft/fő/hó összeggel támogatja a Pénztár működését.

6. Felek megállapodnak abban, hogy a munkáltatói étkezési hozzájárulás mértéke 2007. május 1-től havonta 10. 000,- Ft melegétel-utalvány formájában. Az étkezési hozzájárulás költsége a szociális költségek (az 5. pontban meghatározott 6,5 %-os inflációs növekedést figyelembe véve) részét képezik.
7. Felek megállapodnak abban, hogy közösen munkabizottságot hoznak létre, melynek célja, hogy a társaságcsoport stratégiájának végrehajtásával összhangban megvizsgálja a munkavállalói részvények bevezethetőségének lehetőségeit.

Budapest, 2007. május 10.



Dr. Kocsis István
vezérigazgató
MVM Zrt.



Gál Rezső
elnök
MVM SZSZ



Garamszegi László
társelnök
MVM SZSZ

