

Emlékeztető

az EVDSZ 2016. november 23-i Szövetségi Vezetőségi üléséről, melynek

Helyszíne: 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112 IV. emeleti VERTESZ tárgyaló

Időpontja: 2016. november 23. (szerda) 10:00 óra

Levezető elnök: Téglás József
Jegyzőkönyv-vezető: Bertafalvi Hortenzia Fanni

Napirendi pontok:

1. Az előző SZV ülés jegyzőkönyvének elfogadása

Előterjesztő: Téglás József

2. VKF tárgyalások – 2017. évi országos bérajánlás

Kiemelt témák:

- bérnövekedés / járulékcsökkentés
- munkaerőhiány / vendégmunkások

3. Az EVDSZ 2016. évi munkaprogramjának áttekintése

Előterjesztők: dr. Szilágyi József, Téglás József

4. Az Althon-os szerződés és az önkéntes pénztárak helyzete

Előterjesztők: a szolgáltató és a pénztárak képviselői

5. Egyebek

- Nemzetközi ügyek (v4)
- CETA – TTIP
- LIGA aktuális ügyek – elnökségi ülések, hírlevél, LIGA Nyitott ház
- Tájékoztatás a bennünket érintő rendezvényekről („Munkaügyi kapcsolatok a „köztulajdonban álló vállalatoknál” konferencia és a LIGA Nyitott ház)
- EVDSZ Szolgáltatások
- ÁPBT támogatás

Előterjesztők: dr. Szilágyi József, az SZV tagjai

Téglás József EVDSZ elnökhelyettes köszöntötte a jelenlévőket, majd megállapította, hogy a mellékelt jelenléti ív (1. sz. melléklet) és a leadott meghatalmazások szerint a Szövetségi Vezetőség 100 mandátummal határozatképes. Ezt követően ismertette a meghívóban megküldött napirendeket, melyeket a jelenlévők egyhangúlag elfogadtak.

Az *első napirendi pont* keretében Téglás József tájékoztatta az SZV-t, hogy a 2016. október 25-i ülés emlékeztetőjéhez nem érkezett észrevétel. A Szövetségi Vezetőség egyhangúlag elfogadta az emlékeztetőt.

A második napirendi pont keretében az EVDSZ elnöke tájékoztatta az SZV-t, hogy a VKF egyeztetések eredményeként tegnap aláírásra került a 2017. évi országos bérmegállapodás, amely nagy szakszervezeti sikerként könyvelhető el, tekintettel arra, hogy a szakszervezetek régóta egységesen követelték a 2 évre vonatkozó bérmegállapodás megkötését, ezáltal a minimálbér nettó értékének a létminimum mértékének elérését. A LIGA Szakszervezetek ezzel kapcsolatos levelét még az ülést megelőzően megkapták az SZV tagjai, amely bemutatja a tárgyalási folyamat kezdetét, egészen a felmerült és az elfogadásra került javaslatokig.

A bérmegállapodás aláírása komoly és részben váratlan előrelépést jelent a kormányzati részről, melynek azonban voltak előzményei:

- az európai szociális pillér létrehozására vonatkozó európai bizottsági elképzelés és az ezzel kapcsolatos tagállami konzultációk;
- az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) „egyenlő munkáért egyenlő bért az Unióban” akciójának szervezése;
- az INDUSTRIALL bérfelzárkóztatási programja;
- a környező országok bérszínvonala;
- a munkaerőhiány megjelenése (bérfelhajtó hatás);
- az évek óta megfogalmazott szakszervezeti követelés, hogy a minimálbér nettó értéke érje el a létminimum nettó értékét;
- A kormányzatnak 2016. november végéig mindenképpen megállapodásra kellett jutnia a munkáltatói és a munkavállalói oldallal annak érdekében, hogy 2017. január 1. napjával a megállapodásban foglaltak (bérminimumok, adó és járulékcsökkentések) hatályba léphessenek. Ennek is betudható, hogy a kormány „ráígért” a szakszervezeti javaslatra és jobb ajánlatot adott az elkövetkezendő 2 év vonatkozásában, ezzel is javítva a kormányzati politikai megítélésén.

A bérmegállapodás legfontosabb tartalmi elemei:

- a minimálbér és a garantált bérminimum tekintetében 2 évre szóló megállapodás;
- a minimálbér növekedésének mértéke 2017. évben 15%, míg 2018. évben 8%. Ez a javaslat a két év viszonylatában, összességében kicsit meghaladja a munkavállalói javaslatot, de nagyságrendileg azzal megegyező! Ezáltal - minden valószínűség szerint – a minimálbér nettó értéke meg fogja haladni 2018. január 1. napját követően a létminimumot, teljesül az egyik legrégebbi összszakszervezeti követelés!
- a garantált bérminimum mértéke a 2017. évben 25%-kal, míg a 2018. évben további 12%-kal növekszik. Ennek mértéke a két év viszonylatában 7,4% ponttal magasabb, mint a munkavállalói (16,3 és 13,3%-os) javaslat;
- a járulékcsökkenés mértéke a 2017. évben 5%, míg a 2018. évben 2%. Ha a béremelkedés mértéke – 2016. 1-9 hónap és 2017. 1-9 hónap vonatkozásában – eléri a 11%-ot, további 0,5% és a 2019. évtől további 4 évig 2%, ha legalább 6%-al nőnek a bérek. (a munkáltatói oldal a munkáltató járulék, a munkavállalói oldal a munkavállalói járulék csökkentését szeretne volna elérni – végül a munkáltatói járulékok csökkenésében állapodtak meg, közel a munkáltatók által kért mértékben);

- kormányzati indítványra a társasági adó csökkentése a nyereségekhez viszonyítva (500 millió Ft éves nyereség alatt 10%-ról 9%-ra, felette 19%-ról 9%-ra).

Dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket, hogy az országos megállapodás nem tartalmaz ajánlást a versenyszférára vonatkozóan. a munkáltatók és a kormány ellenállása miatt. Varga Mihály Nemzetgazdasági Miniszter ígéretet tett azonban arra, hogy a köztulajdonban lévő (állami) társaságoknál lesz bérajánlás és nem 0%-os mértékű.

A bérmegállapodás értékelése:

- bérfeszültséget okozhat a munkavállalók körében;
- nehezen lesznek kezelhetőek a helyi szintű megállapodások (a szakképzett munkaerő bérét is emelni kell majd);
- kérdés, hogy a társasági adóból megmaradt összeg milyen arányban fog megoszlan a munkáltató és a munkavállaló között, egyáltalán a munkáltató visszaosztja-e a munkavállalók részére.

Az országos bérmegállapodás aláírására 2016. november 24-én, csütörtökön kerül sor. Ennek okán az EVDSZ elnöke egyeztetett a VTMSZ elnök asszonyával a következő évi ágazati bérmegállapodás megkezdésének időpontját illetően, aki a kezdeményezést egyelőre elhárította, arra hivatkozva, hogy számításokat kell végezniük az országos bérmegállapodás hatásairól. Dr. Szilágyi József kérte a munkáltatói oldal szóvivőjét, hogy 2016 decemberében, de legkésőbb 2017 januárjában záruljon le az ágazati megállapodás kérdése.

Ezt követően az SZV tagjai az alábbi hozzászólásokat tették:

- hiányzik a bérajánlás a versenyszférára vonatkozóan;
- bérfeszültség várható: a kezdők bérminimumának megemelésével a bérek összecsúszása várható, amely a képzett szakemberek bérének megemelését is ki fogja követelni;
- a kevesebb munkaerőt foglalkoztató cégeknél áremelés várható, tekintettel a béremelés kigazdálkodására;
- a szakszervezeteknek kicsit kínos, hogy a kormány a szakszervezeti javaslat fölé ígért;
- hogy lesz kontrollálva a munkáltatói 5%-os járulékcsoökkentés munkavállalók közötti elosztása (egyáltalán odaadja-e a munkavállalóknak);
- a közmunkások bére, a minimálbér mértéke nem változott, ezért meg van a veszélye annak, hogy a munkáltató – költségtakarékosság miatt - közmunkásként fogja foglalkoztatni a munkavállalót;
- a bérmegállapodás infláció-emelkedést fog eredményezni;
- a kormány a nagyfokú elvándorlást szeretné a megállapodással megállítani;
- ágazati szinten hogy fogjuk tudni érvényesíteni a javaslatunkat
- MÉSZ: egyre csökken az arány a szakképzetlen és a szakképzett, felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók bére között (a korábbi 4x-es szorzó mára csak kétszeres). Amennyiben a szakszervezet a jövő évben nem találja meg azt a mértéket, amely az egyetemet végző munkaerők bérét is megfelelő módon megemeli, akkor komoly tagvesztéssel kell számolni, tekintettel arra,

hogy ezen munkavállalók véleménye szerint a szakszervezet az ő bérüket „elinfálta” (nem megfelelő módon menedzselte);

- az EVDSZ a VAPB ülések keretében tárja fel a bérek reálértékével kapcsolatos problémákat (helyi szinteken ez nagyon jó hátszél lehetne a tagszakszervezeteknek);
- a TAO visszaosztásánál nem szabad majd elfelejteni, hogy a rezsicsökkentés ellenére is jelentős nyereségre tesz szert villamosenergia-ipar (Isd. MAVIR);
- az EVDSZ vezető tisztségviselői gyűjtsék össze azon paramétereket, amelyek a tagszakszervezetek számára szükségesek egy sikeres helyi szintű bértárgyalás lebonyolításához.

Az EVDSZ elnöke reagált az elhangzott hozzászólásokra az alábbiak szerint:

- nincs az meghatározva a megállapodásban, hogy a munkáltatónak mire kell fordítania a TAO-ból vagy az 5%-os járulékcsökkentésből megmaradó összeget – ezzel kapcsolatosan elmondta, hogy – a felvetések ellenére sem lesz semmilyen kontroll;
- valószínűsítette, hogy a kisebb létszámot foglalkoztató cégeknél az lesz a megállapodás hatása, hogy a 8 órás munkaidőben foglalkoztatott munkavállalót 6 órás munkabeosztásba fogják áttenni (így kevesebbet kell majd fizetni utána);
- az ágazatra vonatkoztatott bérminimumokról a 2016. évi ágazati bérmegállapodás során már megállapodtak a felek, bár a megállapodás aláírás hiányában nem lépett hatályba;
- a kormány 8-10%-os béremelkedést vár a megállapodás aláírásától (a minimumok emelésével akarja ezt kikényszeríteni a többi munkavállaló esetében is);
- helyi és ágazati szinteken is nagyon jól kell majd tárgyalni, mert 2 évre megköti a feleket a megállapodás;
- ágazati szinten a munkáltató hozzáállásán is fog múlni, hogy mit tud majd elérni a munkavállalói oldal (Isd. bérminimumok és az 1 főre jutó szociális juttatás mértéke);
- az aláírt megállapodás nem kezeli a szakmunkás munkakörben foglalkoztatottak kérdését;
- hasonló mértékű béremeléssel kell majd kezelni a magasabban képzett kollégák bérének kérdését is. Ellenkező esetben nem csak ki fog lépni a szakszervezetből, de munkahelyet is fog váltani (még ha az nem is a szakmájába fog vágni);
- „az EVDSZ a VAPB ülések keretében tárja fel a bérek reálértékével kapcsolatos problémákat (helyi szinteken ez nagyon jó hátszél lehetne a tagszakszervezeteknek)” javaslat még az SZV-n belül is megosztást eredményezne, ezért nem lát arra reális esélyt, hogy ágazati szinten erre vonatkozó megállapodást a munkavállalói oldal el tudjon érni – természetesen a vezetés felvetéstől nem zárkozik el;
- ettől nagyobb probléma, hogy a munkavállalói oldal számára semmilyen kimutatás nem áll rendelkezésre, amelynek segítségével a járulék és a TAO csökkentésből megmaradó összegre lehetne következtetni.

Hozzászólók: Medveczki Zsolt, Káplár Sándor, Pinczés Ernő, Néber Tibor, Bocsor István, Téglás József, Hatvani Jácint, Dombi Jenő, dr. Szilágyi József

A *harmadik napirendi pont* keretében az EVDSZ 2016. évi munkaprogramjának teljesülését beszélte át az SZV az ülésen kiosztott dokumentum (2. sz. melléklet) alapján. Téglás József EVDSZ elnökhelyettes az alábbi, még folyamatban lévő feladatokat emelte ki:

- az EU-s pályázat (eredmény november végén várható);
- APBT pénzek lehívása;
- VKSZ módosítás (elvileg január 1-jétől hatályba tud lépni);
- nyomásgyakorlással kapcsolatos anyag véglegesítése (taggyűlésig);
- FB: tagdíjfizetési fegyelem megvizsgálása;
- pihenő idő kérdése (11 óra), illetve annak szabályozása;
- utazási idő – szabályozás áttekintése;
- c-tarifa szabályozása: a munkavállalói oldal részről még nem készült el az anyag, de ezzel a kérdéssel már csak jövőre fog foglalkozni (elmarad a VAPB a dec. 1-jei ülése) – a munkavállalói anyag az elkészítést követően kiküldésre kerül.

Ezt követően az SZV tagjai az alábbi hozzászólásokat tették:

- mit jelentenek az ÁPBT összeggel kapcsolatos lehívási nehézségek?
- az EVDSZ takarékoskodik a nemzetközi költségekkel (Isd. EPSU-hoz is és az IndustriAll-hoz is 5-5000 taggal vagyunk lejelentve, külföldi utak költsége), de az ÁPBT-ből csak egy nemzetközi szervezetnek fizetett tagdíjat térítenek meg.

Dr. Szilágyi József reagált az elhangzott hozzászólásokra az alábbiak szerint:

- az ÁPBT korlátozta a jogcímeket: csak egy nemzetközi tagdíjra és egy-két külföldi útra lehet felhasználni a rendelkezésre álló 3,5 millió Ft-os keretet (nem finanszírozzák sem a tolmácsolást, sem a napi díjat, sem pedig az egyéb korábban zajló tevékenységet és olyan adminisztratív elvárásokat tett, amelyek szinte ellehetetlenítik a támogatások lehívását);
- szerintünk a jogcímekek és a felhasználás korlátozása kizárólag arra szolgál, hogy minél kevesebb támogatást tudjanak lehívni a szervezetek.

Hozzászólók: Hatvani Jácint, Pinczés Ernő

A *negyedik napirendi pont* keretében az Althon mobilflottás szerződéssel kapcsolatos aktualitásokat és az önkéntes pénztárak helyzetét tekintette át az SZV. Téglás József tájékoztatta a jelenlévőket, hogy az Althon Hungary Kft. által biztosított mobil flotta díj szabásában kedvező változások történtek. Az ezzel kapcsolatos anyag már a novemberi hírlevélben kiküldésre került az SZV részére. A cég vezetőmunkatársai kezdeményezték a változásokkal kapcsolatos személyes tájékoztatás megtartását, melyre az EVDSZ a jelen ülés keretében biztosította is a lehetőséget. A részvételt az Althon azonban egy előre nem látott eseményre hivatkozva visszamondta és kérte, hogy a szövetség a soron következő ülésen biztosítsa számára a személyes tájékoztatás lehetőségét.

Dr. Szilágyi József tájékoztatta az SZV-t, hogy felkérte a Vitamin Egészségpénztár, illetve a Pannónia Nyugdíjpénztár vezető tisztségviselőjét, hogy tartsanak egy rövid előadást az SZV részére a pénztár aktuális helyzetéről, a középtávú terveiről.

Elsőként Schmidt Péterné, a Vitamin Egészségpénztár elnök asszonya tájékoztatta a jelenlévőket a pénztárral kapcsolatos aktualitásokról (3. sz. melléklet), kiemelve az alábbi témákat:

- milyen jövőképpel rendelkeznek a középtáv vonatkozásában;
- SZJA törvényváltozások miatt változtatni kell a pénztár működésén;
- fejlesztések szükségessége;
- bevétel csökkenéssel kell számolni;
- fizető és nem fizető tagok arányának problémája.

Hozzászólók: Bocsor István, Medveczki Zsolt, Téglás József, dr. Szilágyi József

Dr. Szilágyi József megköszönte a tájékoztatást és átadta a szót Pellei Józsefnek, a Pannónia Nyugdíjpénztár ügyvezetőjének, aki prezentációjában mutatta be a pénztár jelenlegi helyzetét (4. sz. melléklet) az alábbiak kiemelése mellett:

- a VIT-től a Pannóniáig (fejlődési folyamat);
- stratégiai együttműködések;
- miért volt szükség az MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár megalapítására;
- Pannónia NYP hozama, taglétszáma, növekedési stratégiája;
- leányvállalatok eredményessége;
- kommunikáció;
- plusz ingyenes szolgáltatás a tagok részére.

Hozzászólók: Pinczés Ernő, Medveczki Zsolt, dr. Szilágyi József, Téglás József

Az Egyebek napirendi pont keretében

- dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket a V4 (Visegrádi Négyek) szakszervezeti fórummal kapcsolatos aktualitásokról:
 - a LIGA képviselőjében a LIGA társelnökeként vett részt a legutolsó fórumon;
 - fő téma az ETUC anyag tárgyalása volt (szociális Európa véleményezése – a regionális egyenlőtlenségeket el kell tüntetni);
 - elindul egy nemzetközi kampány: „Egyenlő munka, egyenlő bér!”;
 - napirenden volt az európai minimálbér kérdése;
 - a vendéglátó szlovák szakszervezet kongresszusát a fórum keretében tartották meg, ahol részt vett a szlovák miniszterelnök, pénzügyminiszter és munkaügyi miniszter is;

- a miniszterelnök elmondta, hogy a legutóbbi években milyen dinamikus minimál béremelkedés ment végbe Szlovákiában – jövőre már 5-össel kezdődő EUR-s minimálbért tűzött ki célul;
 - 40-50%-os a lemaradás a kelet-közép európai régióban, amely bérkonvergencia szükségességére hívja fel a figyelmet;
 - a V4-ek közös nyilatkozatot fogadtak el az európai szociális pillér c. anyaggal kapcsolatosan;
 - a kiküldetési irányelv témában nem volt egyetértés a partnerek között (abban az esetben, ha a munkavállaló külföldre megy dolgozni, ugyanazt a bért kell számára fizetni, mint az ottani állampolgár részére);
- Pinczés Ernő TIVISZ elnök tájékoztatta a jelenlévőket a nemzetközi rendezvényeken történekről:
- az országos német minimálbér már hatályba lépett (ha egy magyar kamionos Németországba lép át, akkor az ottani minimálbért kapja arra az időre, ameddig az országban tartózkodik);
 - november végére mindenképpen kiderül az EVDSZ által benyújtott EU-s pályázattal kapcsolatos döntés;
 - EPSU:
 - ❖ Brex-It kérdés: a szakszervezetek nem támogatják Anglia EU-ból történő kilépését;
 - ❖ adózás kérdése: az adófizetés optimalizálása miatt az angliai telephellyel rendelkező multik most másik országban keresnek telephelyet. Ezzel kapcsolatosan Magyarország kampányt indított, hogy minél több céget hazánkba csábíthasson;
 - ❖ minden cég ott adózzon, ahol a nyereségre szert tesz;
 - ❖ digitalizáció problémája: a digitalizáció miatt elbocsátott munkaerő újrafoglalkoztatása más területen;
 - ❖ oktatás, képzés erősítése;
 - ❖ tagszervezés fontossága;
 - ❖ migráció problémája;
 - ❖ Törökország – szakszervezeti problémák.
 - CETA: Donald Trump fel akarja mondani a Csendes óceáni szabadkereskedelmi egyezményt, újra fogja nyitni a bányákat és szembe megy a klímaegyezménnyel (COOP21).

Tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a nemzetközi rendezvényekkel kapcsolatos beszámolóját hamarosan megküldi az SZV részére.

Hozzászólók: Horváth József, dr. Szilágyi József

- dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket a LIGA-val kapcsolatos aktualitásokról:
 - tagdíj – várhatóan növekedni fog a mértéke;
 - ingatlanok eladásáról született döntés;
 - LIGA nyitott ház rendezvény sikeresen lezajlott 3 államtitkár, államtitkár helyettes részvételével. Az előadók nem láttak esélyt a köztulajdonban lévő társaságokra vonatkozó Mt. módosítására, azonban nem zárták ki annak lehetőségét, hogy jöjjön létre a közmű szolgáltatók részére külön fórumrendszer az érdekegyeztetésben.
- Tóth Andrea kommunikációs munkatárs az EVDSZ szolgáltatásokkal kapcsolatosan tartott tájékoztatást az SZV részére, melynek során felhívta a figyelmet arra, hogy:
 - több szakszervezeti vezető is olvasás nélkül törli az általa kiküldött hírlevél üzenetet, melynek tényéről visszajelzésből értesül;
 - az MVM Társaságcsoportnál dolgozó vezetők e-mail címéről visszapattannak a hírlevelek.

A szolgáltatások (5. sz. melléklet) vonatkozásában elhangzott, hogy:


- a FD-ban mindig ott vannak a legnépszerűbb ajánlatok;
 - a Fővárosi Nagycirkusznál már csak 25% kedvezménye van a szövetségnek a korábbi 40% helyett;
 - az év végével megszűnik az AGIP kedvezmény.
- Ácsi Péter FB elnök tájékoztatta az SZV-t, hogy a Felügyelő Bizottság hamarosan kiküld a részükre egy tagdíjfizetési fegyelemmel kapcsolatos kérdőívet. Kéri, hogy a kitöltött kérdőív visszaküldéséről 2016. december 9-ig gondoskodjanak az SZV tagok.
 - Bocsor István PADOSZ képviselő beszámolt a LIGA elnök asszonya PADOSZ-nál tett személyes látogatásáról.
 - Téglás József beszélt a CETA és a TTIP aktualitásairól és felhívta figyelmet, a **november 25-én tartandó Nők elleni erőszak Világnapjára** – a LIGA a tagszervezetek támogatását kérte és javasolja, hogy a szakszervezeti tagok csoportos fényképek készítésével fejezzék ki egyetértésüket a követelések mellett.

Ezt követően egyéb felvetés nem lévén Téglás József – megköszönve a jelenléte – és az ülést bezárta.

Budapest, 2016. november 25.



Téglás József
jegyzőkönyv hitelesítő



dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök



Bertafalvi Hortenzia Fanni
jegyzőkönyv-vezető

Melléklet:

1. sz. melléklet: 2016. november 23-i SZV ülés jelenléti íve és meghatalmazások a mandátum átruházásról
2. sz. melléklet: Az EVDSZ 2016. évi munkaprogramjának teljesülése
3. sz. melléklet: Vitamin Egészségpénztár prezentáció
4. sz. melléklet: Pannónia Nyugdíjpénztár prezentáció
5. sz. melléklet: EVDSZ szolgáltatások prezentáció