

# **Szakszervezeti állásfoglalás a 2011. február 9-i VÁPB ülésre**

## **Helyzetértékelés**

2011. február 2-án az EVDSZ Szövetségi Vezetősége kiértékelte a 2011 évi bér- és szociális tárgyalások helyzetét. Áttekintette a munkáltatói oldal aktuális – január 31-i – ajánlatát. Kialakította a BDSZ-el egyeztetve a munkavállalói oldal 3. sz. (2011. február 2-i) javaslatát.

Kiértékelte mind a munkáltatói oldal, mind a munkavállalói oldal ajánlatában lévő javaslatokat és ezeket egy állásfoglalás formában szövegesen is összesítette.

## **Állásfoglalás**

a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottságban folyó, 2011. évi bér- és szociális tárgyalás menetéről és a megkötendő megállapodás tartalmáról

### 1. Keresetszínvonal növekedés

#### 1.1 Munkáltató oldal álláspontja

*„A VÁPB általi keresetszínvonal növelési ajánlás mértéke 3,8%.*

*A megállapodást kötő felek azt ajánlják a társaságcsoporthoz és munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2011. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során törekedjenek arra, hogy a reálbér az alacsony kereseti kategóriákban legalább megőrzésre kerüljön.”*

#### Értékelés:

A VÁPB munkáltatói oldal ajánlott keresetszínvonal növekedésére vonatkozó eredeti (2011. január 12.) javaslata – 3% – nem érte el, sem a munkáltató által elfogadott 2011. évre várható infláció mértékét (3,5%), sem az OÉT-ben elfogadott keresetszínvonal növekedési ajánlás - 4% - alsó szintjét. Az OÉT-ben elfogadott keresetszínvonal növekedési ajánlás alsó szintjét a munkáltató utolsó (2011. január 31-i) ajánlata - 3,8% - sem érte el.

#### 1.2 Munkavállalói oldal javaslata

*„a.) A VÁPB általi keresetszínvonal növelési ajánlás mértéke 4%*

*b.) A megállapodást kötő felek azt ajánlják a társaságcsoporthoz és munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2011. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során törekedjenek arra, hogy a munkavállalók 2010. évi keresetének reálértéke legalább megőrzésre kerüljön.”*

### Indoklás:

A munkavállalói oldal javaslata eredetileg az ajánlott keresetszínvonal növekedés mértékére – az OÉT ajánlás felső értéke – 6 % volt (2010. december 16-án). A munkavállalói oldal kompromisszumkeresése abban nyilvánult meg, hogy mérsékelte a keresetszínvonal növekedésre vonatkozó ajánlást, ugyanakkor kiegészítő megállapodás szöveget írt a reálkereset megőrzése vonatkozásában.

A megállapodás létrejöttének érdekében a munkavállalói oldal legvégül, 2011. február 2-án – csomagban – 4%-os keresetszínvonal növekedésre tett javaslatot, azzal; hogy a bérmegállapodás 1.b. pontját újrafogalmazta a munkáltatói oldal ajánlatához képest.

A jelenlegi tárgyalási pozícióban a két oldal álláspontja közötti különbség – a keresetszínvonal növelési ajánlás mértékén túl, valamint azon túl, hogy a munkáltatói oldal keresetszínvonal növelési ajánlata nem éri el az OÉT-ben elfogadott ajánlott mérték alsó határát sem –, hogy míg a munkáltatói oldal a reálbér megőrzését az alacsony kereseti kategóriákban ajánlja megőrizni, addig a munkavállalói oldal *a munkavállalók 2010. évi keresetének reálértékét ajánlja megőrizni*. Ennek a szövegnek az a célja, hogy az ágazati megállapodás arra vonatkozóan tartalmazzon ajánlást, hogy valamennyi munkavállalói csoportra nézve igaz legyen: reálkereset csökkenés 2011 évben ne következzen be!

## 2. Minimálbérek kérdése

### 2.1. A munkáltatói oldal javaslata

*„A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2011. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:*

- *minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 82.500 Ft/hó;*
- *a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 98.600 Ft/hó;*
- *akkreditált felsőfokú szakképzettséget, igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 124.200 Ft/hó;*
- *a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 155.200 Ft/hó.”*

### Értékelés:

A munkáltatói oldal javaslata még nem éri el sem a minimálbér, sem a legalább középfokú végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltők

esetében javasolt garantált bérminimum esetében az OÉT-ben elfogadott emelés százalékos mértékét. Az OÉT az országos minimálbért 6,1%-al emelte, a VÁPB munkáltatói javaslat: 4%. A garantált bérminimumot az OÉT 5%-al emelte, míg a VÁPB munkáltató javaslata 3,79%.

## 2.2. A munkavállalói oldal javaslata

*A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2011. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:*

- *minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 85.300 Ft/hó;*
- *a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 101.200 Ft/hó;*
- *akkreditált felsőfokú szakképzettséget, igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 124.200 Ft/hó;*
- *a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 155.200 Ft/hó.*

### Indoklás:

A VÁPB munkavállalói javaslat a minimálbér növekedésére 7,6%, a bérminimumokra vonatkozóan, a legalább középfokú végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakörök esetében 6,5%. Mindkét javaslat a reálkereset megőrzését szolgálja.

A minimálbérek vonatkozásában az akkreditált felsőfokú szakképzettséget, valamint a felsőfokú végzettséget igénylő munkakörök vonatkozásában a minimálbérre vonatkozó javaslata a munkáltatói és a munkavállalói oldalnak egybeesik.

## 3. Szociális juttatások

### 3.1. A munkáltatói oldal javaslata

*„A 2011. évben a jóléti és szociális juttatások egy főre jutó minimuma ..... Ft. A VÁPB-ben résztvevők azt ajánlják, hogy 2011-ben a jóléti- és szociális juttatások 1 főre jutó értéke az OÉT megállapodásban figyelembe vett inflációval (3,5%) megegyezően növekedjen.”*

### Értékelés:

A tárgyalások során a munkáltatói oldal ugyan megadta az egy főre jutó minimum forintális értékeit a VTMSZ tagvállalatai vonatkozásában, ennek ellenére azt javasolta a munkavállalói oldal számára, hogy 2011 évben a VTMSZ-en belüli, illetve a nem VTMSZ villamosenergia-ipari cégek közötti esetleges tisztázatlanságok miatt ez a

tétel végülis a 2011. évi ágazati bér- és szociális megállapodásban ne szerepeljen, illetve ez ne kerüljön kiterjesztésre.

### 3.2. A munkavállalói oldal javaslata

*„A munkáltatók kötelezettséget vállalnak arra 2011-ben a jóléti- és szociális juttatásokat és költségeket minimálisan a 2. pont szerint meghatározott inflációval megegyezően növelik.”*

#### Indoklás:

A munkavállalói oldal tolerálta a munkáltatói oldal kérését, arra vonatkozóan, hogy 2011-ben az egy főre jutó szociális juttatások minimumát ne határozzuk meg.

A munkavállalói oldal ugyanakkor a szociális juttatások vonatkozásában az infláció kérdésében azt az elvet vallja (melyet egyébként a szociális partnerek bérügyekben közösen vallanak), hogy az infláció várható mértékét és annak kezelési módját a szociális partnerek csoport, illetve helyi szinten rögzítsék.

### **Összefoglalás**

A villamosenergia-ipar az elmúlt években jelentős profitot elérő és osztalékot fizető iparág volt. Várhatóan – a külső gazdasági körülmények változása ellenére is – 2011-ben is országos viszonylatban mértékadó osztalékfizetés lesz.

Ezért és a fent leírtak alapján a VÁPB munkavállalói oldala ragaszkodik ahhoz, hogy 2011-ben, a villamosenergia-iparban a

- keresetszínvonal növekedés az OÉT által ajánlott mérték legalább az alsó szintjében (4%) valósuljon meg azzal a fontos és elválaszthatatlan gondolattal, hogy 2011-ben valamennyi munkavállalói csoport részére a reálkereset megőrződjön.
- minimálbér és a garantált bérminimumok legalább olyan mértékben növekedjenek, ami biztosítja e bérek reálértékének megőrzését,
- szociális és jóléti juttatások és költségek legalább az inflációval megegyezően növekedjenek.

A fenti álláspontok bemutatása és értékelése azon pontokra vonatkozik, melyekben Felek között nézeteltérés van. Azon pontok esetében, amelyben már gyakorlatilag a megállapodás megtörtént, külön értékelés nem történt.

A fentiekén túlmenően a VÁPB munkavállalói oldala, elemezve más nagy iparágak (pl. vasút) erre vonatkozó gyakorlatát, azt kívánja elérni, hogy a bérmegállapodás aláírásával egy időben a munkáltatói oldal fogadja el a szakszervezetek 2010. december 16-án benyújtott, az Ágazati Kollektív Szerződésre vonatkozó módosító javaslatát. Ebben a Munka Törvénykönyvében jelenleg is szereplő szabályozást kívánja a szakszervezeti oldal az Ágazati Kollektív Szerződésben is szerepeltetni. Ennek témája: tagdíjak munkáltató által történő levonása, valamint a tisztségviselők munkaidő kedvezmény felhasználása.

Budapest, 2011. február 02.

VÁPB munkavállalói oldala

Mellékletek:

- 1.sz. melléklet: A VÁPB munkavállalói oldal 3. sz javaslata a 2011. évi ágazati bér- és szociális megállapodásra
- 2.sz. melléklet A VÁPB munkáltatói oldal 3. sz javaslata a 2011. évi ágazati bér- és szociális megállapodásra

**Villamosenergia-ipari Bér- és szociális Megállapodás 2011. évre  
a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint  
az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,  
és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezeti között.**

Felek az OÉT megállapodásban foglaltakat alapul véve, a VKSZ IV. és X. fejezetére utalással, az alábbiakban állapodnak meg:

1. a.) A VÁPB általi keresetszínvonal növelési ajánlás mértéke 4%  
b.) A megállapodást kötő felek azt ajánlják a társaságcsoport és munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2011. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során törekedjenek arra, hogy a munkavállalók 2010. évi keresetének reálértéke legalább megőrzésre kerüljön.
2. A Megállapodó felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy csoport, illetve helyi szinten rögzítik a várható infláció mértékét és inflációkezelés módját.
3. A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2011. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:
  - minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 85.300 Ft/hó;
  - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 101.200 Ft/hó;
  - akkreditált felsőfokú szakképzettséget, igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 124.200 Ft/hó;
  - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 155.200 Ft/hó.
4. A munkáltatók kötelezettséget vállalnak arra 2011-ben a jóléti- és szociális juttatásokat és költségeket minimálisan a 2. pont szerint meghatározott inflációval megegyezően növelik.
5. Felek indokoltnak tartják, hogy a helyi, társaságcsoport szintű bértárgyalások során a villamosenergia-iparban is a munkahelyek megőrzését tekintsék elsődlegesnek. Ennek során a foglalkoztatás biztonságát kiemelten kezeljék.
6. Felek kifejezik szándékukat, hogy 2011-ben folytatják a tárgyalásokat az ágazati bértarifa létrehozása tárgyában, törekedve a 2011-évben történő lezárásra.
7. Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
8. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2011. február 02..

A munkáltatói szövetség oldaláról:

A szakszervezetek oldaláról:

VTMSZ

EVDSZ

BDSZ

**Villamosenergia-ipari Bér- és szociális Megállapodás 2011. évre  
a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint  
az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,  
és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezeti között.**

Felek az OÉT megállapodásban foglaltakat alapul véve, a VKSZ IV. és X. fejezetére utalással, az alábbiakban állapodnak meg:

1. A VÁPB általi keresetszínvonal növelési ajánlás mértéke 3,8%.  
A megállapodást kötő felek azt ajánlják a társaságcsoporthoz és munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2011. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során törekedjenek arra, hogy a reálbér az alacsony kereseti kategóriákban legalább megőrzésre kerüljön.
2. A Megállapodó felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy csoport, illetve helyi szinten rögzítik a várható infláció mértékét és inflációkezelés módját.
3. A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2011. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:
  - minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 82.500 Ft/hó;
  - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 98.600 Ft/hó;
  - akkreditált felsőfokú szakképzettséget, igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 124.200 Ft/hó;
  - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 155.200 Ft/hó.
4. A 2011. évben a jóléti és szociális juttatások egy főre jutó minimuma ..... Ft. A VÁPB-ben résztvevők azt ajánlják, hogy 2011-ben a jóléti- és szociális juttatások 1 főre jutó értéke az OÉT megállapodásban figyelembe vett inflációval (3,5%) megegyezően növekedjen.
5. Felek indokoltnak tartják, hogy a helyi, társaságcsoporthoz szintű bértárgyalások során a villamosenergia-iparban is a munkahelyek megőrzését tekintsék elsődlegesnek. Ennek során a foglalkoztatás biztonságát kiemelten kezeljék.
6. Felek kifejezik szándékukat, hogy 2011-ben folytatják a tárgyalásokat az ágazati bértarifa létrehozása tárgyában, törekedve a 2011-évben történő lezárásra.
7. Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
8. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2011. január 31.

A munkáltatói szövetség oldaláról:

A szakszervezetek oldaláról:

VTMSZ

EVDSZ

BDSZ