

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT

VILLAMOSENERGIA-IPARI

DOLGOZÓK

SZAKSZERVEZETI

SZÖVETSÉGE

2017. JANUÁR-FEBRUÁR

23. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

Új év - új remények!

Ismét ránk köszöntött egy új esztendő! Ismét célokat kell meghatároznunk magunk számára! Az elmúlt esztendő - pestiesen szólva - hozott hideget és meleget is. Nem jött létre bér-és szociális megállapodás tavaly az iparágban (helyi szinteken azonban döntő többségében igen), ugyanakkor sikerült megállapodásra jutnunk az ágazati kollektív szerződés módosításáról, lezárva a 2012 júliusa óta tartó tárgyalásokat és peres eljárásokat a munkáltatókkal!

A 2016. évben végzett ágazati szakszervezeti munka részletes értékelése a 2017 áprilisában megrendezésre kerülő EVDSZ Taggyűlés feladata lesz.

Előzetesen azonban elmondható, hogy az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

- megőrizte a nemzetközi szervezetekben kivívott elismertségét és fenntartotta, hasznosította a tagszakszervezeti tagság érdekében kétoldalú nemzetközi kapcsolatait,

- továbbra is elismert tagja és fontos tényezője a

LIGA Szakszervezetek konföderációnak,

- tárgyalóképes, elfogadott szociális partner az ágazati érdekegyeztetésben,

- tagságát, szervezetségét megtartani tudó, működésében demokratikus, átlátható, gazdálkodásában stabil, jó kommunikációt folytató érdekvédelmi szervezet,

- a tagszakszervezeti tagjainak biztosított szolgáltatásokat folyamatosan bővítette és bővíti,

- az ágazat egészének problémáit felvállaló, ugyanakkor a tagszervezeteknek szükség esetén segítséget nyújtó ágazati érdekképviselő,

- a rétegérdekeket felvállaló és képviselő szervezet.

Folytatás a 3. oldalon.

A TARTALOMBÓL

Új év-új remények	► 1-2. OLDAL
Szociális Európa	► 2-3. OLDAL
Szakszervezeti állásfoglalás	► 4. OLDAL
EVDSZ vezetőségi ülések	► 5. OLDAL
ENKSZ-EDF-MVM	► 9. OLDAL
Kampány/Demonstráció	► 9. OLDAL
Választások az EMÁSZ-nál	► 10. OLDAL
Tagkártya szolgáltatások	► 10-13. OLDAL
Aktívan a közösségben: Vida György	► 14. OLDAL
Beszédtema - nyugdíjasok helyzete	► 14. OLDAL
Ülésezett a VIFI	► 15. OLDAL
Vitsport hírek	► 16. OLDAL

LIGA hírek

❖ Ülésezett a LIGA Tanács	► 6. OLDAL
❖ LIGA Hírek	► 7. OLDAL



www.vd.hu
KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!

- ❖ Érdekvédelem
 - ❖ Tagszakszervezeti Hírek
 - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
 - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
 - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban



Bemutatkozik a
VIMÉSZ
Szakszervezet

Riportsorozat 26/5 ► 8. OLDAL

Cél a szociális Európa kiépítése

Az Európai Bizottság 2016. 03 08-án adott ki közleményt a szociális jogok európai pillérével kapcsolatos konzultáció elindításáról.

A közlemény felvázolja a szociális jogok európai pilléréhez vezető utat. Rögzíti a kezdeményezés (az EU Bizottság elnöke az Európai Parlamentben 2015. szeptember 09. napján elmondott beszédében jelentette be a szociális jogok európai pillérének létrehozását) mögött meghúzódó elgondolást, tárgyalja annak szerepét, terjedelmét és jellegét, valamint a széles körű konzultációs eljárást.

A közlemény szerint a pillér célja, hogy számos alapelvet fogalmazzon meg a jól működő és méltányos munkaerőpiacok és jóléti rendszerek támogatására. A közlemény melléklete tartalmazta a pillér első előzetes vázlatát, melyet vitára bocsátott. A konzultációs eljárásnak 2016. december 31 -ig kellett lezárulnia, hogy az észrevételek alapján, 2017 elején a pillérre vonatkozó végső javaslat benyújtható legyen.

Magyarországon az irányelvről való konzultációra a munkáltatói és a munkavállalói érdekképviseletekkel 2016. szeptember 19. és 2016. október 06 napján került sor. Ezeket a konzultációkat, valamint a Visegrádi négyek szakszervezeti vezetőinek találkozáján, a cikk szerzője a LIGA Szakszervezetek társelnökéként részt vett.

A SZJEP-el foglalkozott a Visegrádi Négyek szakszervezeti vezetőinek Pozsonyban, 2016. november 9-10. napján tartott találkozója is, amely e témában nyilatkozatot fogadott el:

„Az EU egésze nagyon bonyolult kihívásokkal áll szemben. A dolgozók EU iránti érzett dühé és csalódottsága nemcsak Nagy-Britanniára korlátozódik. Ez a bizalmi válság a dolgozók csökkenő életszínvonalbeli küzdelméből, a csökkenő vásárlóerőből, és a növekvő bizonytalan munkavégzésből adódik. A minőségi munkahelyek „kiüresednek”, és sok munkavállaló azt látja, hogy romlik a bére és a rosszabbak a munkakörülményeik; a bérek nem tartanak lépést a termelékenység és a profit növekedésével, az éhbér és a rossz bánásmód vált a normává túl az EU-n belül sok munkavállaló számára. Ugyanakkor a munkavállalók szabad mozgásától való félelem ugyanúgy, mint az ellátások és szolgáltatások megnyirbálása, együttesen a nagymértékű munkanélküliséggel, növekszik az európaiak magukba fordulását.

A növekvő korlátok, a migráns munkavállalók bűnbakká tétele, a munkavállalók féltelmeivel való játszadozás nem lehet továbbvivő út. Ehelyett az európai jogok szociális pillérének jobb szabályokat javasolva és a hiányosságok kezelésével válaszolnia kell a munkavállalók aggodalmaira. Ezeknek erős jogi keretbe foglalt ajánlásokkal és intézkedésekkel kell együtt járnia a munkavállalók élet- és munkakörülményeinek javítására Európában. Ideje lenne továbblépni a gazdasági kormányzástól és a szociális Európa közös álláspontját felépíteni, amely javulást hoz azokban a gazdasági és szociális körülményekben, amelyet az EU állampolgárok követelnek és melyre az EU szerződésben felhatalmazást adtak. A Visegrád csoport szakszervezeti hiszik, hogy a szociális jogok európai pillérének ambíciósnak kell lennie. Az elvárások magasak, és túl sok problémára kell felelniük. Az EU-nak meg kell mutatnia, hogy az állam-

polgárait és munkavállalóit szolgálja, és képes új politikákat bevezetni melyek megfelelnek a konkrét szükségleteknek. Ezt a következő hét legfontosabb területet érintő konkrét javaslattal és előterbe helyezésével lehet elérni, melyet az ETUC és a Visegrád csoport szakszervezeti határoztak meg:

1. Méltányosabb gazdaság a minőségi munkahelyek létrehozásáért
2. Béremelés a munkahelyi méltányosságért és gazdasági igazságért
3. A meglévő jogok érvényesítésének javítása és új jogok létrehozása
4. Méltányos mobilitás
5. Biztonságos munkaerő-piaci átalakulások
6. Szociális védelem és erős közszolgáltatások
7. Intézményi változás a Szociális Európa népszerűsítésének egyensúlyos hangsúlyozásának biztosítása érdekében

Az olyan fizetéseket követeljük, amelyek a munkavállalók által létrehozott nyereségek igazságos eloszlását tükrözik és megengedik a munkavállalóknak a háztartásaik fenntartását. Ugyanúgy szükség van a méltányos szintű szociális biztonságra, szerződésbe foglalt munkaidőre és jövedelem-stabilitásra, a munkaviszony indokolatlan megszüntetése alóli védelemre, és az egyesülési szabadságjoghoz és kollektív tárgyalási joghoz való hatékony hozzáférésre. Azonban pont ezeket a jogokat és védelmeket riasztó sebességgel veszítik el a munkavállalók Európában. A szociális jogoknak döntő szerepe van az igazság és méltóság tekintetében egy mindinkább igazságtalan Európában, és a szociális jogok európai pillére katalizátort nyújt ezen jogok elérésében.”



V4 szakszervezeti találkozó

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) a Szociális Jogok Európai Pillérével (SZJEP) kapcsolatosan az alábbiakat hangsúlyozta:

- a munkavállalók fokozott védelme legyen része a pillérnek, mégpedig garanciákkal,
- a pillérnek ellensúlyoznia kell az EU gazdasági irányítás szabályaival kapcsolatos negatív hatásokat, leginkább az állami beruházások, szolgáltatások, szociális juttatások, bérek és kollektív tárgyalások kapcsán,
- az egész EU-ban kötelező a pillér alkalmazása,
- a pillér fókuszában ne csak személyes, hanem kollektív jogok is szerepeljenek, méghozzá pontosan definiálva azokat,



- a pillérnek elő kell mozdítania, hogy az EU csatlakozzon az Emberi Jogi Európai Egyezményéhez.
- A fenti elveket megerősítve, a konzultáción résztvevők fontosnak tartották leszögezni, hogy a pillérnek nemcsak az EU övezetre, hanem az egész Európai

Unióra érvényesnek kell lennie. Kiemelték, hogy a pillérben foglalt elvek mentén konkrét jogalkotási lépésekre is sor kell, hogy kerüljön. Kíváncsún tartották azt is, hogy a pillér az általánosan túl konkrét elveket is fogalmazza meg és a célokat szolgáló konkrét támogatási

formákat is alakítson ki. Elengedhetetlennek tartották egy hatékony, az egyes tagállamoktól független ellenőrzési mechanizmus bevezetését a pillérben foglaltak betartásának ellenőrzésére. A fejezetekhez (I. Esélyegyenlőség és munkaerőpiacra való belépés, II. Tisztességes munkakörülmények, III. Szociális párbeszéd, IV. Megfelelő és fenntartható szociális védelem) részletes kommentárokat is fűztek.



Bízunk benne, hogy a Szociális Jogok Európai Pillére minél hamarabb a mindennapok valósága lesz és a közös gazdasági Európa közös jóléti, szociális Európává fog válni!

dr. Szilágyi József

Új év – új remények!

Folytatás az 1. oldalról

Az EVDSZ VII. Kongresszusa meghatározta az EVDSZ programját, azonban a program végrehajtása érdekében elvégzendő feladatokat évenként aktualizálni szükséges, az EVDSZ testületei ezt meg is tették. Először az EVDSZ Elnöksége vitatta meg a 2017. évi munkaprogramot, majd az EVDSZ Szövetségi Vezetősége, amely 2017. január 24-i ülésén el is fogadta azt.

A munkaprogram összeállításakor és elfogadásakor abból indultunk ki, hogy 2017-ben az érdekképviseltek számára a társadalmi, politikai, gazdasági környezet talán jobb lesz, mint a tavalyi évben, mind nemzetközi, mind hazai szinten.

Ezt arra alapoztuk, hogy nemzetközi szinten elindult az Európai Bizottság részéről egy fontos kezdeményezés és az ezzel kapcsolatos munka, egy európai szociális pillér létrehozására. Célként fogalmazódott meg a közös gazdasági Európai Unió keretében egy közös szociális Európai Unió létrehozásának gondolata.

További pozitívum, hogy az európai szakszervezeti szövetség (ETUC) másrészt az iparban foglalkoztatottakat európai szinten összefogó IndustriAll (melynek az EVDSZ tagja) felvállalta az európai bérek közötti egyenlőtlenségek csökkentésére irányuló szakszervezeti politikát, programot, amely magába foglalja a tagállamok szintjén megévő egyenlőtlenségek csökkentését is.

Ez nagy siker a kelet-közép európai országokban működő szakszervezetek és az ezen országokban foglalkoztatott munkavállalók számára, akik az országai EU-ba való belépése pillanatától szorgalmazzák ezt.

Az ETUC kampányt szervez az „egyenlő munkáért, egyenlő munkabért” elv érvényesülése érdekében, míg az IndustriAll madridi kongresszusa ha-



tározatában célként jelölte meg az a cél elérése érdekében folytatott tevékenységet. Ezen határozat végrehajtására már konkrét lépések is történtek, ami valószínűsíti, hogy a határozat nem marad „írott malaszt”.

A hazai viszonyokra áttérve fontos körülmény, hogy közelednek a választások és ez a hatalmon levőket egy kicsit mindig „adakozóbbá” teszi.

Ennek jele lehet a 2016. november 24. napján a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (rövidített nevén VKF) létrejött megállapodás a minimálbér, a garantált bérminimum és a reálbérek emeléséről valamint a munkáltatói terhek csökkentéséről.

Ezen megállapodás alapján, amely több évre szól a minimálbér és a garantált bérminimum („szakmunkás minimálbér”) jelentősen növekszik az elkövetkező két évben!

Ez alatt az időszak alatt – a megállapodás alapján – a szakszervezetek egy régi követelése válik valósággá: A minimálbér nettó értéke meg fogja haladni a létminimum értékét!

A megállapodás nem tartalmaz a keresetek növelésére vonatkozó ajánlást, de az bért terhelő munkáltatói járulékok és az ugyancsak a munkáltatókat terhelő társasági adó mértékeinek csökkentésével a kormányzat meg kívánta teremteni egy több éves bérfelzárkóztatási program alapjait!

A nagy kérdés, hogy ez a szándék realizálódik-e a bértárgyalásokon?

Az ágazatban is elkezdődtek a bértárgyalások. Az országos bérajánlason túl a tárgyalások keretét a tavalyi évben kötött VKSZ módosítás is jelentősen befolyásolja, hiszen a módosítás jelentős mértékben újra szabályozta a bértárgyalások tartalmát és eljárás rendjét.

A cikk megírásának időpontjában a tárgyalásokon már megállapodás született az Ágazati Bértarifa rendszer (ÁBTR) bérosztályaihoz tartozó ágazati bérminimumokról és reményeink szerint a tárgyalások tovább folytatódhatnak az iparági bér- és szociális ajánlásokról. Bízunk benne, hogy rövidesen erről is megállapodásra jutunk a munkáltatói oldallal!

Ez évben is fontos kihívás, hogy az akuttá vált érdekvédelmi problémákra (Mt, Sztrájk tv. nyugdíjkorhatár előtti ellátás) végre megoldás szülessen!

Ugyancsak kiemelt feladat az energia ipar tulajdonosi viszonyainak és egyéb változásainak (pl. átszervezések, digitalizáció) a nyomon követése és a változásokra adható érdekvédelmi válaszok megtalálása annak érdekében, hogy tagjainkat a változások a lehető legkevésbé érintsék hátrányosan. Mindeközben tovább kell növelnünk a működésünk hatékonyságát, javítanunk kell a kommunikációkat, bővíteni kell a szakszervezeti tagságunk biztosított szolgáltatások minőségét és mennyiségét és végezetül, de nem utolsósorban biztosítani kell a szervezetünk stabil gazdálkodását!

Van feladat tehát bőven. Kíváncsomagunknak, az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagságnak, az EVDSZ-nek, a tagszakszervezeteinknek, a szakszervezeti tisztségviselőknek, hogy legyen erőnk az előttünk álló feladatokat elvégezni, legyen boldog, sikerekben gazdag 2017-es évünk!

Hogy az előttünk álló feladatokat el tudjuk végezni, összefogásra, szolidaritásra van szükség, hiszen mindannyian tudjuk:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

Rövid tájékoztató az EVDSZ Felügyelő Bizottságának 2016-os évi munkájáról

A 2016. évben a Felügyelő Bizottság a II. Taggyűlés határozata alapján megkezdte munkáját, amelyet az Alapszabály, az Ügyrend és Munkaterv alapján végez.

2016. 02. 03-án alakuló ülésén a testület a Felügyelő Bizottság Ügyrend tervezetét megvitatta és elfogadta. A 2016. április 26-i Taggyűlés az Ügyrendet elfogadta.

A Felügyelő Bizottság vizsgálta az EVDSZ 2015. évről készített pénzügyi beszámolóját, arról határozati javaslatot fogalmazott meg, melyben kiemelte, hogy továbbra is szükségesek és hatékonyak voltak a költséghatározás érdekében tett intézkedések.

A Felügyelő Bizottság vizsgálta a Taggyűlés felé előterjesztett 2016. évi pénzügyi tervet. Véleményét 2016. 03. 29-i ülésén kialakította, s megküldte a Szövetség vezetésére részére, és a Taggyűlésnek is elfogadásra javasolta.

A Felügyelő Bizottság, a Szövetségi Vezetőség határozata, és az Alapszabály 4.4, és 4.6. pontjai alapján elkezdte a tagszakszervezetek tagdíjfizetéssel kapcsolatos adatok bekérését, vizsgálatát. 2016. 06. 29-i, ülésén áttekintette a már meglévő, a vizsgálat tárgyához kapcsolódó dokumentumokat. 2016. 10. 14-i és 11. 22-i ülésén meghatározta a vizsgálat menetét, időütemezését, elkészítette és a tagszakszervezetek részére kiküldte a vizsgálatához szükséges kérdőívet, dokumentum listát.

2016. 10. 14-i ülésén a bizonylati ellenőrzést elvégezte.

A Felügyelő Bizottság az Elnökségi illetve Szövetségi Vezetőségi üléseken rendszeresen részt vett.

Ácsi Péter
Felügyelő Bizottság elnöke



Állásfoglalás - új szektorális érdekegyeztető fórum

2016. őszén a versenyszféra szakszervezeti konföderációi és a közszolgáltatások területén működő reprezentatív ágazati szakszervezetek egyeztetést kezdeményeztek a kormányzat illetékes képviselőivel.

A 2016. december 21-én megrendezett fórumon részt vett a Miniszterelnökség kiemelt társadalmi ügyekért felelős helyettes államtitkára, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium parlamenti államtitkára és a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkára, a Stratégiai és Köszolgáltató Társaságok Országos Szövetségének (STRATOSZ) társelnöke,

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája elnöke, Kordás László a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke, Palkovics Imre a Munkástanácsok Országos Szövetsége elnöke, valamint ágazati szakszervezetek elnökei, többek között dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke.

A Fórum résztvevői állásfoglalást adtak ki:

A közelmúltban a versenyszféra szakszervezeti konföderációi és a közszolgáltatások területén működő reprezentatív ágazati szakszervezetek egyeztetést kezdeményeztek a kormányzat illetékes képviselőivel.

A mai napon (2016. december 21.) megrendezett fórumon részt vett a Miniszterelnökség kiemelt társadalmi ügyekért felelős helyettes államtitkára, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium parlamenti államtitkára és a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkára, valamint a Stratégiai és Köszolgáltató Társaságok Országos Szövetségének (STRATOSZ) társelnöke.

Az egyeztetés aktualitását a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumában született (a minimálbér és garantált bérminimum emeléséről szóló) bérmegállapodás - többségi állami/önkormányzati tulajdonban lévő - közüzemekre gyakorolt hatása, illetve az erre adandó kormányzati reakciók adták.

A szakszervezetek és a közszolgáltatásban tevékenykedő munkáltatói érdekképviselői jelezték, hogy a szektorban fokozódó munkaerőhiány mielőbbi és hatékony kormányzati beavatkozást kíván annak érdekében, hogy a munkaerőpiacot jellemző és várhatóan fokozódó belső migráció mérséklődjön, ezzel összefüggésben a közszolgáltatások volumene és minősége a jövőben is fenntartható legyen.

Bizakodásra ad okot, hogy a tárcák jelen lévő képviselői a kialakult helyzetet az érdekképviselőkkel azonosan ítélték meg, egyúttal azt is jelezték, hogy a kérdés a Kormány napirendjén van.

A konzultáción résztvevő felek abban is egyetértettek, hogy a mára kialakult feszültségek kezelésére a szociális partnerek között egy több éves megállapodásra van szükség. Konszenzus mutatkozott abban is, hogy az érintett munkáltatói körre vonatkozóan is célszerű lenne mielőbb egy - az egyes vállalatcsoportok eltérő helyzetét is figyelembe véve - differenciált bérátlátlás elfogadása.

A mai fórum az első olyan rendezvény volt, ahol az állami tulajdonú közszolgáltatást végző vállalkozásoknál működő reprezentatív szakszervezetek és a tulajdonos minisztérium (továbbá az érintett kormányzati szervek) felelős beosztási képviselői közvetlen konzultációt folytathattak.

Azzal, hogy harmadik félként az érintett munkaadói szövetség (STRATOSZ) is érdeklődött a rendezvényen, nyilvánvalóvá vált, hogy valós igény mutatkozik egy új szektorális érdekegyeztető fórum létrehozására.

Az így létrehozott fórum (Köszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fóruma) megfelelő szintet és rendezett kapcsolati hálót jelenthet a köztulajdonban álló munkáltatók és a szakszervezetek számára a szociális párbeszéd lefolytatására.

A kezdeményezők nevében:

Szakszervezeti konföderációk:

Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, Doszpolyné dr. Mészáros Melinda, elnök
Magyar Szakszervezeti Szövetség, Kordás László, elnök
Munkástanácsok Országos Szövetsége, Palkovics Imre, elnök

Ágazati szakszervezetek:

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,
Dr. Szilágyi József, elnök
Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000, Király András, elnök
Közlekedési Munkástanácsok Szövetsége, Varga Tibor, elnök
Közüti Közlekedési Szakszervezet, Baranyai Zoltán, elnök
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete, Buzásné Putz Erzsébet, elnök
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete, Dr. Laboda József, elnök
Postás Szakszervezet, Tóth Zsuzsanna, elnök
Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége, Ádám István, elnök
Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, Gulyás Attila, elnök
Vasutasok Szakszervezete, Meleg János, elnök
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete, Halasi Zoltán, elnök
Vízügyi Közfoglaltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, Fűrjes József, elnök
Vízügyi Szakszervezetek Országos Ágazati Szövetsége, Pető Sándor, elnök

Mi mennyi 2017-ben?

Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
Minimálbér 454/2015. (XII.29.) Korm.r. 2. § (1) bek.	127.500	29.310	5.870	733
Garantált bérminimum* 454/2015. (XII.29.) Korm.r. 2. § (2) bek.	161.000	37.020	7.410	926
Közfoglalkoztatási bér 170/2011. (VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 1.§	81.530	18.740	3.748	-
Garantált közfoglalkoztatási bér** 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 2.§	106.555	24.495	4.899	-
Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér 170/2011. (VIII.24.) Korm.r. 2/A.§ (1) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 3.§	89.705	20.620	4.124	-
Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér*** 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2/A. § (2) bek. - 376/2014. (XII.31.) Korm.r. 3. §	117.245	26.955	5.390	-
Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális közfoglalkoztatási bére 170/2011. (VIII. 24.) Korm.r. 2/C. § (1) bek. - 463/2016. (XII. 23.) Korm.r. 4. §	42.805 (6 órást)	9.840 (6 órást)	1.968 (6 órást)	-
Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális garantált közfoglalkoztatási bére**** 170/2011. (VIII. 24.) Korm.r. 2/C. § (2) bek. - 463/2016. (XII. 23.) Korm.r. 4. §	55.940 (6 órást)	12.860 (6 órást)	2.572 (6 órást)	-

* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg

** A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg

*** A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg

**** A közfoglalkoztatási pontokban legalább 6 órában foglalkoztatottakat speciális garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén illeti meg

A 2016. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

Országos nyugdíj legkisebb összege 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 11. §	28.500,- Ft/hó
Arvaelátás legkisebb összege 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 64.§	24.250,- Ft/hó
Saját jogú nyugellátás és az öregségi nyugellátás, baleseti öregségi nyugellátás együttfolyósítását összefoglaló 2017. január 1-jétől 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 62. § (7) bek.	87.720,- Ft/hó
Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege - foglalkoztatathatlóság rehabilitációval helyreállítható 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) bek. a) pont, (2) bek. a) pont, 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alápósszeg 30%-a - 28.803,- Ft/hó
Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege - tartós foglalkoztatási rehabilitáció 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1) bek. b) pont, (2) bek. b) pont, 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alápósszeg 40%-a - 38.404,- Ft/hó
Rokkantsági ellátás minimális összege 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)-(2) bek., 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alápósszeg 30%-a - 28.803,- Ft/hó

Munkaadók (kifizetők) által fizetendő közterhek

Szociális hozzájárulási adó 2011. évi CLVI. tv. 453. §. 459.§	kifizetők az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony alapján, az egyéni vállalkozók és a mezőgazdasági őstermelők pedig a jogállásukra tekintettel (saját maguk után) fizetik, mértéke: adóalap 22%-a (csak törvény szerinti adókedvezményekkel csökkenthető) a tárgy első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszázötvenötöd-én (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szimbólum hiányzó létszám alapján)
Rehabilitációs hozzájárulás 2011. évi CXCI. tv. 23. § (1), (3) és (5) bek.	a tárgy első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszázötvenötöd-én (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szimbólum hiányzó létszám alapján)
Szakképzési hozzájárulás 2011. évi CLV. tv. 4.§ (1) és (2) bek.	Szakképzési hozzájárulási adóalap 1,5%-a (ami megegyezik a hozzájárulási kötelezettség terhelő szociális hozzájárulási adó alapjával) (ezen adóalapon a törvény szerinti kedvezményekkel csökkenthető)

Munkavállalók által fizetendő közterhek

Munkavállaló egyéni járuléka és magánnyugdíj-pénzárki tagdíjfizetési kötelezettsége 1997. évi LXXX. tv. (Th.) 19.§ (2)-(3) bek.	Nyugdíjjáruléka	10%
	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járuléka	4%
	Pénzbeli egészségbiztosítási járuléka	3%
	Munkaerő-piaci járuléka	1,5%
	összesen	8,5%
	mindösszesen	18,5%

Adókedvezmények

Adóalapot csökkentő tényezők (családi kedvezmény és első házasság kedvezménye) Szája. tv. 29/A. § (1)-(2) bek., 29/C. § (1), (3) és (4) bek.	Családi kedvezmény jogcímén az összevont adóalapot - az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor - - egy eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónapoként 66.670,- Ft-tal , - két eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónapoként: 2016-ban 83.330,- Ft-tal , 2017-ben 100.000,- Ft-tal , 2018-ban 116.670,- Ft-tal , 2019-től 133.330,- Ft-tal , - három és minden további eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónapoként 220.000,- Ft-tal csökkenthető . Első házasság kedvezménye jogcímén az összevont adóalapot jogosultsági hónapoként, de legfeljebb 24 hónapig, a házastársak által együttesen összesen havi 33.335,- Ft-tal csökkenthető . Az első házasság kedvezménye a családi kedvezményt megelőző sorrendben érvényesíthető.
Kedvezményes adózású bérén kívüli juttatások [Szája. tv. 71. § és 70. § (4a) bek.]	- pénzjuttatás maximum 100.000,- Ft/év, és/vagy - széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP Kártya) • szálláshely alszámlán maximum 225.000,- Ft/év; • vendéglátás alszámlán maximum 150.000,- Ft/év; • szabadidő alszámlán maximum 75.000,- Ft/év, feltéve, hogy a fenti jogcímen adott juttatások együttes értéke nem haladja meg az éves rekreációs keretösszeget (költségvetési szervnél 200.000,- Ft/év , más munkáltatóknál 400.000,- Ft/év) Például: - a bérén kívüli juttatások éves rekreációs keretösszeget meghaladó része, - a SZÉP kártyán az egyes alszámlákra meghatározott keretösszeget felüli adott juttatás, - csekély értékű ajándék: 12.700,- Ft/alkalom, évente háromszor adható, - hivatali telefon magancélú használata címén meghatározott adóköteles jövedelem.
Kedvezményes adózású egyes juttatások [Szája. tv. 70. § (1) bek. b) pont, (3) bek. a) pont, (4) bek., (5) bek. a) pont]	
Adó mértéke: 15% SZJA (alapja a kiadott juttatás értékének 1,18-szorosa) és 14% EHO [Szája. tv. 69. § (2) bek., 1998. évi LXVI. tv. (Eho) tv. 3. § (4) bek.]	
Adó mértéke: 15% SZJA (alapja a kiadott juttatás értékének 1,19-szorosa) és 22% EHO [Szája. tv. 69. § (2) bek., Eho tv. 3. § (1) bek. b) pont]	

EVDSZ Elnökségi és Szövetségi Vezetőségi Ülések 2017 januárjában

Az Elnökség 2017. január 11-i rendkívüli ülésén megkezdte a felkészülést a soron következő VÁPB ülésre. A jelenlévők az ágazati bérájanlás kidolgozásának megkezdése előtt tájékoztak az iparág nagyobb csoportjainál kialakult bérhelyzetről és a helyi szintű bértárgyalások alakulásáról:

- újra értelmezték a VKF-ben aláírt 2017. évi országos bérájanlást,
- áttekintették a tárgyaló delegáció által követendő irányelveket és a VKSZ vonatkozó szabályozásait,
- levélben keresték meg a VTMSZ elnökét, melyben rögzítették, hogy a 2017. évi bértárgyalások megkezdése érdekében „előzetes” bér- és szociális megállapodási javaslat kerül átadásra a VÁPB munkáltatói oldal számára, és jelezték az szakszervezetek adatszolgáltatási igényét.

A VÁPB 2017. január 12-én tartott éves első ülésén a Felek

- elfogadták a VÁPB 2017. évi ülésrendjét és a munkatervét;
- a jelenlévők összefoglaló tájékoztatót hallgattak meg a 2016. évi villamosenergia-ipari sporttalálkozókról (a Felek elfogadták az elhangzott tájékoztatót, és egyetértésüket fejezték ki az általános versenyszabályzat módosításával);
- elfogadták az egybeszerkesztett VKSZ-t, és a kötelmi rész kivételével közösen támogatták a VKSZ kiterjesztését;
- megkezdtek a bértárgyalást, melynek során a munkáltatói oldal jelezte, hogy a munkavállalói oldal adatszolgáltatási kérésének természetesen eleget fog tenni.
- A Felek megállapodást írtak alá az Ágazati Bértarifa Rendszer (ÁBTR) minimális értékeinek emeléséről, amely a VKSZ 1. sz. mellékletének módosítását is jelenti:
 1. bérosztályban (villamosenergia-ipari minimálbér): 127.500,- Ft/hó;
 2. bérosztályban (villamosenergia-ipari garantált bérminimum): 161.000,- Ft/hó;
 3. bérosztályban: 170.000,- Ft/hó;
 4. bérosztályban: 204.000,- Ft/hó;

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége 2017. január 24-i ülésén döntött az aláírt megállapodás elfogadásáról.

A Felek ugyanakkor nem tudtak megállapodni a bértárgyalás egyéb kérdéseiben az ágazati ajánlásokról. A munkáltatói oldal úgy ítélte meg, hogy eleget tett a VKSZ előírásainak, és a tárgyalás folytatásáról csak a munkavállalói oldal javaslatának ismeretében dönt.

Az Elnökség 2017. január 17-i ülésén értékelte a VÁPB-n elhangzottakat, újabb változatokat tárgyal meg a 2017. évi ágazati bér- és szociális megállapodás megkötése érdekében és azt javasolta, hogy az ajánlás végleges változatát az SZV alakítsa ki és fogadja el. A résztvevők megtárgyalták az EVDSZ 2017. évi rendezvénytervét, a munkatervét és az elhangzott hozzászólások mentén javasolták, hogy a dokumentumokkal kapcsolatos vitát folytassa le a Szövetségi Vezetőség, majd döntsön annak elfogadásáról.

Az Elnökség megtárgyalta a LIGA elnökség javaslatában megfogalmazott alapszabályt érintő tagdíj mértékére vonatkozó ajánlást és támogatta annak SZV ülésén történő elfogadását.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (SZV)

2017. január 27-én tartotta meg ez évi első ülését.

Részletes vita után az SZV elfogadta az EVDSZ 2017. évi rendezvénytervét és az EVDSZ VII. Kongresszusán elfogadott programra, és az I-III. Taggyűlésen elfogadott határozataira épülő munkaprogramját.

A munkaprogramban a reprivatizációval (államosítás) és az egyetemes közműszolgáltatással összefüggő kérdéseken túl, több kiemelt feladat is meghatározásra került, mint pl.



a szövetség hatékonyabb működése, az EVDSZ 2017. évi költségvetésének taggyűlési előkészítése, az EÜT tagok és a társaságok Felügyelő Bizottságaiban részt vevő munkavállalói tagok konzultációs fórumának megszervezése, és a kommunikációs stratégia áttekintése.

(lásd.: www.vd.hu)

A napirendi pontok között szerepelt:

➤ a LIGA Tanácsülésre történő felkészülés:

- dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök szóbeli előterjesztését a LIGA Tanács taggyűlés résztvevői számára ajánlott napirendi pontjaihoz igazodóan tette meg.
- Az SZV a 80 Ft-os LIGA tagdíj mértékére vonatkozó előterjesztést és a tagdíjkezdvezményről szóló LIGA Tanács határozat elfogadását támogatta.
- dr. Szilágyi József LIGA Társelnöki minőségében is részletes információkkal rendelkezve mutatta be a LIGA Szakszervezetek elmúlt időszakban elért eredményeit.
- Az SZV támogatta a LIGA Tanács elé kerülő további határozati javaslatokat is.

➤ A VKSZ kiterjesztésével kapcsolatos fejlemények

A részletes tájékoztatásból kiderült, hogy a munka és a Felek közös szándéka szerint a kiterjesztést szolgáló anyagok előkészítése jól halad. Az SZV ülésen elhangzottakból az is érzékelhetővé vált, hogy az eljárás során az államigazgatás a VKSZ egyedüliségével küzd. A szövetség vezetése abban bízik, hogy a kiterjesztés megtörténik és ennek eredményeként Magyarország számára továbbra is példaértékűvé válhat a villamosenergia-iparban meglévő – kiterjesztett - Kollektív Szerződés.

➤ Sokak várják a 2017. évre szóló az ágazati szintű bér, és szociális megállapodás megkötését.

Az SZV ülés résztvevői a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) aláírt 2017. évi megállapodás, a VKSZ vonatkozó szabályai, az Elnökségi vita során kialakított tárgyalási irányelvek, az első bértárgyaláson átadott előzetes bér megállapodási tervezet, és a VÁPB-n elhangzottak ismeretében vitatták meg az előterjesztést.

A 2017. évi ágazati bér- és szociális megállapodás tervezetében megfogalmazott tárgyalási és megállapodási javaslatot az SZV tagok elfogadták és felhatalmazták az EVDSZ tárgyalódelegációját a megállapodás vitájának lefolytatására, valamint arra, hogy tegyenek meg minden tőlük telhetőt az ágazati megállapodás megszületése érdekében.

A Szövetségi Vezetőségi üléssel egy időben zajlott az MVM csoport TSZSZ ülése, ahol szintén megfogalmazásra kerültek a munkavállalói követelések. Kiemelt feladatnak tekintetjük a várhatóan 3 éves bértárgyalás megkötésének munkáját.

Számos ügyben kaptak tájékoztatást a résztvevők a tagszakszervezeti aktualitások mellett, például:

- a DÉMÁSZ Zrt. adásvételével kapcsolatos kérdések,
- a Budapesti Erőmű Zrt. helyzete,
- a nemzetközi pályázattal és nyugdíjpénztárral és az iparági sportmozgalmal kapcsolatos tájékoztatások.

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes



ÜLÉSEZETT A LIGA TANÁCS

2017. január 27-én tartotta ülését a LIGA Tanács. A testület módosította a LIGA Szakszervezetek Alapszabályát, döntött a tulajdonában álló ingatlanokról, tájékoztatót hallgatott meg a 2016. évben végzett érdekvédelmi tevékenységről és a szervezet pénzügyeiről és gazdálkodásáról.

Az elmúlt évben a LIGA Elnökség a napi teendők ellátása mellett több olyan határozati javaslatot is elfogadott, melyeket a 2017. január 27-én tartott Liga Tanács elé terjesztett. Az EVDSZ Szövetségi Vezetőség tagjai a 2017. január 24-én tartott ülésükön napirend keretében is tárgyalták a Liga Tanács részére készített anyagokat.

A LIGA Elnökség munkájában az EVDSZ Elnöke dr. Szilágyi József társelnöki minőségében vesz részt és szavazatával is támogatta az elnökség döntéseit, határozatait, javaslatait – továbbá a Liga Tanács ülésein az EVDSZ SZV döntéseinek ismeretében szavazott, képviselve a szakszervezeteink tagságát.

A 2017. évi I. LIGA Tanács ülés tagjai elfogadták az ügyrendjüket, majd ezt követően, döntöttek a

- **a LIGA Szakszervezetek Alapszabályának módosításáról**, miszerint a tagdíj mértéke: 2017. január 1. napjától 2017. december 31. napjáig tagszervezetenként a taglétszám alapján: 80,- Ft/fő/hó. (a szabályozás egy Liga Tanács határozattal egészült ki, ami a Tagszervezetek részére kedvezmény igénybevételének – legfeljebb 30 forint/fő/hó mértékig – lehetőségét biztosítja kérelem benyújtása esetén.)
- **a LIGA Szakszervezetek tulajdonában álló ingatlanok értékesítéséről:**

- a LIGA 50 százalékos tulajdoni hányadát képező Ájtósi Dürer székház esetében, korlátozásokkal: a bevétel a LIGA Szakszervezetek új székhelyének megvásárlására lenne fordítható, és a vételár a megállapított forgalmi értéknél nem lehet alacsonyabb;
- 25 százalékos tulajdoni hányadát képező Budapest, Garay utca 36. szám alatti ingatlan esetében, korlátozásokkal: a bevétel elkülönített pénzügyi tartalékalapba helyezésével szolgálhatja a LIGA Szakszervezetek likviditásának fenntarthatóságát és az ingatlan egészére megállapított vételár a forgalmi érték 90%-ánál nem lehet alacsonyabb;
- 100%-os tulajdonban álló, Bük, Golf úti társasházi lakóingatlan esetében a korlátozás: a vételár a megállapított forgalmi érték 90%-ánál nem lehet alacsonyabb.

A Tanács a LIGA Elnökének tájékoztatója alapján megismerte a LIGA Szakszervezetek 2016. évben végzett érdekvédelmi tevékenységét, és elfogadta a szervezet 2015. évi pénzügyi-gazdálkodási helyzetéről készített Felügyelő Bizottsági jelentést. Idézet a jelentésből:

„A Felügyelő Bizottság meggyőződése, hogy a megszerzett információ elegendő és megfelelő alapot nyújt jelen véleménye megadásához.



Dr. Szilágyi József LIGA társelnök az Elnökség megbízása alapján kiemelt feladatként kezeli a Felügyelő Bizottsággal történő szoros kapcsolattartást, figyelemmel kíséri a szervezet alapszabálya szerinti működését és a LIGA gazdálkodását.

Mészáros Melinda elnök a 2016-évi érdekvédelmi feladatokról adott tájékoztatója a három nagy országos érdekegyeztető fórum működésére és a bérmegeállapodásra koncentrált. Elmondta, az NGTT változásairól a testület működését szabályozó törvény megváltozott, így az úgynevezett „Hetedik konföderáció”-val kibővült a testület.

Buzásné Putz Erzsébet (MT-SZSZ) társelnök a Versenyszféra Bizottság működéséről tartott rövid beszámolót. Kérte, hogy a tagszervezetek adatok küldésével segítsék munkát, amely már a következő, február első felében megtartott ülésen is segítség lehet.

Salagvárdi Gábor (VMF-SZ), Nyíri Ákos (Kulturális Dolgozók Független Szakszervezete), Jäger István (FKDDSZ) hozzászólása mellett dr. Szilágyi József társelnök, az EVDSZ elnöke kiemelte, erősíteni kellene a más konföderációkkal való együttműködést, mert mint mondta, „ez a kis Magyarországnak nem bír el hét konföderációt”. Véleménye szerint a bérmegeállapodás nem jöhetett volna létre a kormányzati szándék nélkül, és hiányolta a kormányzati bérábránál elmaradását. Elmondta, tarthatatlan, hogy a szakszervezetek a Munka törvénykönyve, az állami tulajdonú vállalatok eltérő szabályozásának, vagy a sztrájk törvény kérdésében nem tudtak előre lépni.



...A Felügyelő Bizottság véleménye szerint ... az éves beszámoló megbízható és valós képet ad a gazdálkodó LIGA Szakszervezetek 2015. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban.”

Munkavédelmi képviselő választások

2016. júliusában (2017. január 07-i hatályba lépéssel) változott a Munkavédelmi törvény, miszerint már a 20 főt foglalkoztató munkáltatóknál is kötelezővé vált a munkavédelmi képviselő megválasztása. Jelen esetben, a hatálybalépéstől számítottan fél éven belül (2017. január 08-ig) kellett megtartani a munkavédelmi képviselő választásokat – természetesen azokról a cégekről van szó, ahol még nem volt választott munkavédelmi képviselő. Az 1993. évi XCIII. törvény rendelkezik a munkavédelmi képviselő választásról. A változás ismeretében is érdemes áttekinteni a megváltozott Mvt. vonatkozó előírásait (70/A. § (1) és (2) bekezdések), melynek megismerése segíti a bármely időszakban szükségessé váló választások előkészítését és lebonyolítását.



Bértorlódások a béremelés után

Az OKÉT 2016. december 14-i ülésén résztvevők is tárgyalták, a minimálbér és bérminimum emelés hatását. A szakszervezetek megállapították, hogy kormányzati intézkedésekre lesz szükség a többletforrások biztosítása és bértorlódások kezelésére irányuló követelések kielégítése érdekében. Elfogadott kormányzati koncepció hiányában a problémák felvetésén túl ma még nem látják a megoldásokat, viszont a korábbi felvetések ismeretében a munkavállalóknak még az igazgatási rendszer egyszerűsítéséből fakadó következményekkel is szembe kell majd nézniük. (A minimálbér vonatkozásában 30 ezer fő, míg a bérminimumban 183 ezer fő érintett munkavállalóval számolnak az NGM-ben)

Újabb egyeztetés a közszolgáltatásban érintett szervezetek között

A 4. oldalon olvasható Állásfoglalást kiadó szervezetek 2017. január 17-én újabb egyeztetést folytattak. A megbeszélés napirendjén a közüzemeket érintő bérhelyzet volt.

Az érintett érdekképviseletek továbbra is a kormányzati (mint tulajdonosi) döntések mielőbbi meghozatalát sürgetik. Felszólítják ezzel összefüggésben az illetékes kormányzati döntéshozókat, hogy még ebben a hónapban hozzák meg azokat az érdemi döntéseket, melyek szükségesek ahhoz, hogy vállalati szinten kedvező bérmegállapodások születhessenek.

A munkavállalói érdekképviseletek úgy látják, hogy ennek hiányában a vállalati szintű bértárgyalások érdemben meg sem kezdődhetnek, miközben a munkavállalók türelme egyre fogy, munkahelyi konfliktusok közvetlen veszélye fenyeget és a munkaerő elvándorlása folytatódik.

Az érintett szakszervezetek úgy látják, hogy érdemi és azonnali kormányzati (bér)intézkedés hiányában a közszolgáltatások fenntartása kerülhet veszélybe. A szakszervezetek továbbra is a konfliktusok megelőzésében érdekeltek (a Kormányzattal és a munkáltatói érdekképviselettel folytatott legutóbbi egyeztetések óta eltelt időszakban türelemmel voltak), a kormány döntésének hiányában azonban az érintett munkáltatóknál a jogos és kielégítetlen igények miatt a feszültség érezhetően egyre nő.

Közös célja lehet az egyeztetéseknek, hogy az eltérő foglalkoztatási problémákkal bíró cégcsoportok lehetőségeinek ismeretében egy differenciált bérájanlás kerüljön elfogadásra.

Többen gondolják úgy, hogy a fórum áttörést hozott az állami tulajdonú közszolgáltatásban tevékenykedők érdekegyeztetésében. Bízunk abban, hogy a 3 szakszervezeti konföderáció, 14 ágazati szakszervezet részvételével létrehozott fórum elősegítheti a Közzolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának megalakítását, ami egy jó helyszíne lehet a szociális párbeszédnek. (tj)

Nézzük, hogy kiről szólhat a Közzolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórum:

Humán szolgáltatások / Közköztartás / Kulturális közzolgáltatások (muzeális szolgáltatások, nyilvános könyvtári ellátás / Egészségügyi ellátás / Szociális ellátás (pénzbeli ellátások, természetben nyújtott ellátások, személyes gondoskodást nyújtó ellátások)

Műszaki infrastrukturális (anyagi) szolgáltatások

Közütemi szolgáltatások / energiaellátás (villamos energia, gáz) / köz-műves ivóvíz- és csatornaszolgáltatás, valamint a csapadékvíz elvezetése / közlekedés (tömegközlekedés, vasút, légi közlekedés) / hírközlés és postai szolgáltatás / kommunális szolgáltatások / köztemetők fenntartása és üzemeltetése / települési hulladék gyűjtése, szállítása és kezelése / közterületek tisztántartása / zöldterületek, parkok fenntartása és kezelése / kéménysoprés és tüzeléstechnikai szolgáltatások / távhőszolgáltatás / szociális bér-lakások fenntartása.

Aki Á-t mond, mondjon Bért is!

Az Európai Szakszervezeti Szövetség 2017-ben átfogó kampányt indít Európában, amely középpontjában a béremelések lesznek. Itt az ideje a bérek helyreállításának - fogalmazott Luca Visentini, az ESZSZ főtitkára. "A vállalati profit és a vezetői fizetések már visszaálltak a válság előtti szintre, itt az ideje, hogy a fehér- és a kékgalléros dolgozók bére is visszaálljon." - mondta, majd hozzátette: a kampány különösen aktuális ma, amikor minden harmadik munkavállaló a megélhetésért küzd.



Üzenj az Európai Bizottságnak!



TÁMOGASD!

Írd alá, ha egyetértesz a következőkkel:

- méltó munkát és igazságosabb gazdaságot!
- jobb béreket és magasabb életszínvonalat!
- a már meglévő jogok kikényszerítése mellett újabb munkavédelmi szabályokat!
- egyenlő munkáért egyenlő bért minden munkavállaló számára, és a kizsákmányolás megszüntetését!
- jól működő szociális védelmet és erősebb közzolgáltatásokat!
- befektetést a munkahelyekért és biztonságosabb munkahelyeket!
- garantált szakszervezeti jogokat, és ezek elismerését a munkahelyeken!

Itt tudod kitölteni az az aláírásgyűjtő ívet: <http://socialrightsfirst.eu/en>

szerkesztette: Téglás József

forrás és további részletek a fenti témakörökben: <http://www.liganet.hu>



Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatkozik a VIMÉSZ



Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekvérvényesítés.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között. Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk ötödik állomása a VIMÉSZ.

A Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete megalakulásának 20. évfordulója alkalmából összehívott ünnepi testületi ülésre kapott meghívásnak tettünk eleget az EVDSZ Elnökével és Elnökhelyettesével 2016. december 17-én, Tatabányán.

Az ünnepi ülést megelőzően testületi ülést tartott a VIMÉSZ, amelyen aktuális feladatokról tárgyaltak, valamint szakszervezeti bizalmiak elismerésére került sor. Ezt követően dr. Szilágyi József az EVDSZ Elnöke beszélt tájékoztatásul a Szövetség 2016. évi munkájáról, sikereiről és kudarcairól, valamint beszámolt az ágazati hírekről is.

Elnök úr előadását követően a Tagkártyához kötődő szolgáltatók, szolgáltatások bemutatása következett. Nagy örömmel az aktuális információkon, akciókon felül ismét sikerült újdonságokat is ismertetni, így a hírlevélben foglaltak és a honlapunkon megtalálható információkon túl szélesebb információkat tudunk biztosítani személyesen a VIMÉSZ Szakszervezet Testületének, kérve Öket, hogy mondják el Tagjainknak is azt, amit hallottak.

A rövid szünetben Kovács Ferencel, a szervezet elnökével beszélgettünk a szakszervezetük mindennapjairól. Elmondta, hogy minden szakszervezeti kollégája, a gazdasági ügyekért felelős munkatárs, az elnökhelyettesek, főbizalmiak, bizalmiak és Ő is főállású munkaidő mellett végzik szakszervezeti tevékenységüket. Kovács Ferenc bármikor elérhető telefonon, valamint minden főbizalmihoz fordulhatnak bátran a szakszervezet tagjai. Nagyban nehezíti a munkájukat a területi széttagoltság



is, hisz nem egy helyre centralizálódik a tagság, hanem több telephelyen végzik érdekvérvényesítő munkájukat, így a személyes kommunikáció nagy jelentőséggel bír, a helyi bizalmiak szerepe nagy, fontos, hogy a testületi üléseken mindenki részt vegyen.

Egy érdekvédelmi szervezet életében a 20 év az már történelem. A húsz évünkkel nagykorúvá váltunk. Az eltelt két évtized alatt folyamatosan változtunk és tovább fejlődöttünk, melyet a többszöri névváltozásunk is fémjeléz. Az egykori réteggépviselést ellátó kis szervezetből mára már egy fedő - ernyő szervezetként, hat erőműben működő szakszervezetté nőttünk ki magunkat.

A VIMÉSZ tagjainak száma 193 fő. Példa értékű a munkavállalók körében a 90%-os szervezetségiük, ami a hatékony tagszervezésnek is köszönhető, és amit az EVDSZ 2015-ben el is ismert. Tagjaik értik és érzik, hogy EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK! Országos demonstrációkon az egyik legnagyobb létszámmal részt vevő tagszakszervezetünk.

Az ünnepi testületi ülés keretében Kovács Ferenc tett történelmi visszatérítést az alapítás óta eltelt időszakról, és foglalta össze a húsz év tapasztalatát.

A szakszervezeti és érdekvédelmi munka eredményességének titka, a magas szintű szervezetség és a jó kapcsolat kialakítása a munkáltatókkal. A VERT MÉSZ alapítása óta eltelt két évtized, mely az idők távlatában nem mondható hosszúnak, de a történesek alapján felér legalább 50 évnél. Elfáradnunk nem szabad, mert a szakszervezeti és érdekvédelmi munka egy folytonos harc, melyhez erős hit és kitartás kell, ami a szakszervezetünk tagságában és vezetésében megvan. Az eltelt húsz év folyamán az összefogás ereje tartotta életben szakszervezetünket.

Az évforduló alkalmából megköszönte a tagságnak a kitartását és a tisztviselők munkáját, valamint emlékérmeket adott át a megjelenteknek, meghívott vendégeknek.

A rendezvény keretében EVDSZ elnöke és elnökhelyettese is méltatta a VIMÉSZ elmúlt 20 évét, amelynek elismeréseképp emléktárgyat adtak át. Az ünnepi ülésen a megjelent vendégek - Németh Imre az MVM GTER Zrt. vezérigazgatója, Káldy Lajos a TE Kft. régi ügyvezető igazgatója, valamint Egyed Ferenc, a volt műszakosok szakszervezeti szövetségének, a LIGA VHSZ elnöke - is méltatták a szakszervezet húsz éves érdekvérvényesítő munkáját.

A VIMÉSZ szakszervezet tisztviselőinek névsora és szervezeti felépítése:

Kovács Ferenc elnök
Vargáné Balsai Judit gazdasági vezető
Szánm Kerekes Zita FB elnök

Tatabánya Erőmű Kft-ben:

Mészáros Zoltán elnökhelyettes
Kovács Lajos ügyvivő
Mucsi Imre ügyvivő
Sűrűs István ügyvivő
Kiss Ottóné FB tag
Kiss Ottó képviselő
Kamondi István képviselő
Kovács Lajos képviselő
Likár József képviselő
Törkölly Zoltán képviselő
Szabó Péter képviselő

MVM GTER Zrt-ben:

Lázár Róbert Géza elnökhelyettes
Nagy Gyula KT elnök, ügyvivő
Bácsa Sándor ügyvivő
Németh Gyula ügyvivő
Oláh Sándor ügyvivő
Varga Zsolt ügyvivő
Szabó Anna FB tag

A Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete (VIMÉSZ) elérhetőségei:

Irodájuk címe: 2800 Tatabánya, Vajár köz 2. Az Elnökség tagjai munkahelyeiken is állnak rendelkezésre, valamint telefonon és e-mailben is elérhetőek.

Kovács Ferenc
VIMÉSZ Elnök
Telefonszám: +36 20 353 4244
e-mail: kovfer@tber.hu

(Az ünnepi összefoglaló és beszéd, valamint a rendezvényen készült képek a www.vd.hu/vimesz oldalon teljes terjedelmében olvasható, megtekinthető)

TAT-

Elbocsátott szakszervezeti titkár mellett tüntettek a szakszervezetek Aszódon

Szolidaritási demonstrációt tartottak a VDSZ és más szakszervezetek a Richard Fritz Kft.-nél működő Autóipari Munkavállalók Aszódi Szakszervezete (AMASZ) titkárának elbocsátása miatt kedden Aszódon a cég épülete előtt.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) tagszervezetének, az AMASZ-nak a titkárá, Juhászné Kovács Editet január 13-án munkáltatói rendes felmondással bocsátotta el az aszódi Richard Fritz Kft.

A VDSZ a honlapján úgy fogalmazott, hogy a több mint 200 fős szakszervezet titkárárt álságos indokkal rúgták ki. „Országos hadjárat folyik, melynek célkeresztjében a szakszervezetek állnak” - fogalmazott Székely Tamás, a VDSZ elnöke, a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke, utalva arra, hogy a közel múltban több szakszervezeti aktivistát bocsátottak el Magyarországon. „Nem hagyjuk, hogy képviselőinket, akik kollégáikkal küzdenek nap mint nap, megalkézzák, csak azért, mert munkaidő-kedvezményekkel rendelkeznek, nem hagyjuk, hogy bértárgyalások előtt és alatt meggyengítsenek, csak azért, mert szembeszállunk az alacsony ajánlattal” - jelentette ki. Minden eltávolított szakszervezeti emberrel a maradék lesznek egyre gyengébbek - tette hozzá.

László Zoltán, a Vasas Szakszervezeti Szövetség alelnöke arra hívta fel a figyelmet, hogy a dolgozók egyre többen és egyre több helyen értik és érzik, hogy szakszervezetbe tömörülve erősebbek, és „a szakszervezetek Magyarországon egyre határozottabban állnak ki a dolgozók jogaiért”.

Szólott arról is, hogy egy ország, ahol a dolgozók képviselése kiszolgáltatottságot jelent, élehetetlen a munkavállalóknak. Hozzátette: az ezt okozó munkáltatói magatartás erkölcstelen, tisztességtelen és káros a társadalomnak.

Juhászné Kovács Edit a többi között arról beszélt, hogy a kft.-nél a munkál-



Juhászné Kovács Edit a Richard Fritz Group Kft. elbocsátott szakszervezeti vezetője és Székely Tamás, a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének (VDSZ) elnöke, a Magyar Szakszervezeti Szövetség alelnöke

tatói önkény a szakszervezet tisztviselőjét nem tárgyalópartnernek tekintette, hanem eltávolította. „Nem nyugodhatunk bele abba, hogy nem kíván tárgyalni a munkáltató az érdekképviselőkkel” - fűzte hozzá.

Tom Grinter, a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (IndustriALL Global Union) képviselője beszédében úgy értékelte, hogy a Richard Fritz Kft. „a kirúgással megtámadta a teljes szakszervezeti mozgalmat”. Beszélt arról is, hogy az olyan multinacionális vállalatok, mint az aszódi, azt gondolják, hogy a törvények fölött állnak, és sok kormányzat gyakran félrenéz, ha visszaélést tapasztal. Az IndustriALL követeli a titkár visszahelyezését - zárta szavait.

Király András, az FKf Zrt.-nél működő HVDSZ2000 szakszervezet elnöke azt mondta, hogy a munkavállalók félnek, nem tudnak beleszólni a vállalatnál történő eseményekbe, ezért van szük-

ség az érdekvédőkre. Szólt arról is, hogy a szakszervezetek és a szakszervezeti vezetők feladata a munkáltatók és a tulajdonosok tudomására hozni, hogy „ma Magyarországon bérből szinte nem tudnak megélni az emberek”.

Az eseményen felolvasták a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség főtítkárának a Richard Fritz Kft.-hez írt levelét, amely tiltakozik a cég jogsértése ellen, felsorolva azt is, hogy álláspontjuk szerint milyen egyezményeket sért Juhászné Kovács Edit elbocsátása.

A VDSZ petíciót kívánt átadni a gyár vezetésének, amelyet azonban az nem vett át. A demonstráción képviseltette magát mások mellett a Húsupari Szakszervezet és a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete is. Az EVDSZ szolidaritásáról nyilatkozatban biztosította a résztvevőket.

Forrás: www.szakszervezetek.hu



A Labourstart kampánya az elbocsátott szakszervezeti vezetőkért

A Labourstart - a MASZSZ partnere - kampányt indított a FKf-től a bértárgyalások alatt elbocsátott négy szakszervezeti vezető érdekében.

Január 13-án négy szakszervezeti vezetőt rúgott ki a bértárgyalások alatt a Fővárosi Kösterület-fenntartó Nonprofit - FKf Zrt vezérigazgatója. A szakszervezeti képviselők igazságos béremelést követelnek és jelezték, hogy az elégedetlen dolgozók sztrájkra is készek. Erre válaszul Csontos István úr, a főváros köztisztaságáért, hulladékkezelésért felelős vállalat vezérigazgatója nemcsak hogy kirúgta a négy szakszervezeti kollégát, de lehetetlenné tette a szakszervezeti irodába való bejutásukat is. Király András, az egyik kirúgott szakszervezeti tisztviselő a vállalat szakszervezeti titkárá, egyben a HVDSZ 200 elnöke, tagja a MASZSZ elnökségének is. Szakszervezete a MASZSZ-szal és annak tagszervezeteivel tovább keresi a konfliktus megoldásának útját. Ami történt az példátlan a közszférában, egy állami tulajdonú vállalatnál; féltő, hogy ez csak kezdete egy új, szakszervezet ellenes korszaknak.

Te is segíthetsz!

Az alábbi link segítségével egy e-mail küldésével fejezd ki tiltakozásodat és szolidaritásodat az elbocsátott tisztviselőkkel!

<http://www.labourstart.org/go/hungary>

Az ENKSZ-ben vásárolt részesedést az MVM

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. tőkeemelés útján 50%-os befolyást szerzett az ENKSZ Első Nemzeti Közműszolgáltató Zrt.-ben.

Az ENKSZ 2016. december 5-én adásvételi szerződést írt alá az EDF DÉMÁSZ Zrt. 100 százalékos részvénycsomagjának megvásárlásáról az EDF International S.A.S.-val. A tranzakció a hatósági jóváhagyásokat követően előreláthatólag 2017 elején zárulhat.

Az ENKSZ részben saját, részben külső forrásból finanszírozza a tranzakciót. Ez utóbbit az MVM Cso-

port biztosítja, amely ezzel az ENKSZ résztulajdonosa lett - közölte az ENKSZ.

A két nemzeti tulajdonú vállalat együttműködése és tulajdonosi összefonódása révén válik lehetővé a DÉMÁSZ megvásárlása. Az MVM Csoport ezzel a tranzakcióval, az ENKSZ Első Nemzeti Közműszolgáltatón keresztül aktívabb részesévé válhat a fogyasztók közvetlen ellátásának. Az ENKSZ pedig a tulajdonosok stratégiai céljait szem előtt tartva, kialakítja és működteti a hosszútávon fenntartható nemzeti közműszolgáltatási rendszert - olvasható a közleményben.

forrás: <http://www.enksz.hu>

A hír sajnos ma sem mond többet, mint amit eddig is tudni véltünk... Tárgyalásokra, folyamatos egyeztetésekre lenne szükség, de az idő csak múlik és még ma (2017. 01. 29-én) sem tudni a részletekről. A nagy kérdés, hogy a döntéshozók érdemben mikor és miről akarnak egyeztetni. A bizonytalanság sajnos nem jó a munkavállalónak és talán a munkáltató(k)nak sem. Amit tudni lehet, hogy szakszervezeteink nem csak figyelemmel kísérik a folyamatokat, de dolgoznak az összefogáson, a jogi helyzet értelmezésén és kérdéseket vetnek fel, amelyekre érdemi válaszokat várnának!!!

Téglás József

Teljes körű tisztújító választás az ÉMÁSZ Szakszervezetnél

Az ÉMÁSZ Szakszervezeti Bizottsága 2016. december 8.-án teljes körű tisztújító választást tartott. A bizalmi testületi ülésen a megbízott szakszervezet elnöke tájékoztatást adott az eltelt 3 évben végzett munkáról. Az eltelt időszakban nagyon sok változás történt munkavállalóink feladatainak végzésében, melyben szakszervezetünknek képviselnie kellett tagságunk érdekeit.

Az elért eredmények tekintetében nem vagyunk mindennel elégedettek, de úgy gondoljuk, hogy szakszervezeti bizottságunk a lehetőségeket figyelembe véve igyekezett a legjobb döntést hozni.

Felmértük az új tennivalókat, úgy látjuk, hogy helyzetünk a jövőben sem lesz egyszerűbb, mivel a JMR munkaköri besorolási rendszert módosítjuk, az új országosan is több munkáltatónál alkalmazott HAY rendszere.

Ahhoz, hogy a változások szakszervezeti tagságunk körében is elégedettséghez vezessen, nagy erőfeszítéseket kell megtennünk a munkáltatóval szemben, hogy az elvárásoknak megfeleljünk.



A korábbi időszakban sorkerült a helyi szintű bizalmi, valamint üzemi szakszervezeti bizottság megválasztására.

Öröm számunkra, hogy a megválasztott tisztségviselők személyében nem történt változás.

Szakszervezetünk a változó létszámok tekintetében is megtartotta a 74%-os szervezettséget. A bizalmi munkatársak igyekeztek a fiatal munkatársak körében szakszervezetünk munkáját ismertetni, ezzel is segítve tagságunk létszámának növekedését.

A bizalmi testület létszáma 58 fő.

A megválasztott szakszervezeti bizottság tagjai:

Juhász Gyuláné elnök
 Vargáné Türrőczy Zsuzsanna SZB tag
 Barna Zsoltné SZB tag
 Kiss Miklós SZB tag
 Antal János SZB tag
 Babiczki Imre SZB tag
 Nagyfejű Zsolt SZB tag
 Stork Joachim Gábor SZB tag
 Urvölgyi József SZB tag
 Lukács István SZB tag
 Papp Zoltánné SZB tag
 Németh Lászlóné SZB tag
 Marczai Zoltán SZB tag

Szakszervezeti munkánkhoz kívánunk sok sikert és kitartást közös céljaink eléréséhez, hiszen tudjátok:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

ÉMÁSZ Szakszervezet

ZAMÁRDI, EÖTVÖS U. 15/1. +36 84 545-800 WELLAMARIN.HU

HOTEL WELLAMARIN
LEISURE & WELLNESS ★★★★★ ZAMÁRDI




15 % KEDVEZTMÉNY
2017.02.01-12.23*
SZÁLLÁSÁRÁNKBÓL
EVDSZ KÁRTYÁJÁVAL.

INFORMÁCIÓ:
RESERVATION@WELLAMARIN.HU
WWW.WELLAMARIN.HU
+36 84 545-800

*KIV. KIEMELT IDŐSZAKOK ÉS ÜNNEPNAPOK, MELYEK A HONLAPON ELÉRHETŐK. ELŐZETES BEJELENTKEZÉS ALAPJÁN, SZABAD KAPACITÁS FÜGGVÉNYESBEN VEHETŐ IGÉNYRE.

Puchner Kastélyszálló

**EVDSZ kártyával rendelkező
Vendégeink számára**

10% KEDVEZTMÉNY

2017 START AKCIÓNKBÓL

10.200 Ft/fő/éj-től

AZ AJÁNLAT TARTALMA:

Szállás hétköznap a választott szobában, lakosztályban

✦

Félpánziós ellátás, a vacsora ideje alatt korlátlan
italfogyasztással 1,5 órás időtartamban

✦

Három különböző wellness részleg használata

Érvényes: 2017. március 31.

www.puchner.hu foglalas@puchner.hu

Név	Szolgáltatás helyszíne	Tevékenység	Kedvezmény mértéke	Elfogadóhelyek száma	Szerződés hatálya	Igénybevétel feltétele	Elfogadóhelyek kategóriánként összesen ÁRUHÁZAK, WEBÁRUHÁZAK	
ÁRUHÁZAK, WEBÁRUHÁZAK								
Praktiker	17 település országosan	Barkácsáruház	10%	19	2013-tól évente megújítva, 2016-tól határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya a havonta meghatározott kedvezményes szolgáltatási napokon	64	
Promotrade Kft	webshop, országos	ruházati és reprezentációs termékek webáruháza	25%	1	2015.07.24.- 2016.07.24 után határozatlan	Promóciós kód és érvényes EVDSZ Tagkártya		
Papirmadár író-irodász bálthálózat	23 településen országosan	Papír-írószer	5%	37	2015.08.18.- 2016.08.18. után határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Licens Pro Kft	webshop, országos	Használt számítógépek és alkatrészek	egyedi árak	1	2015. 12.01.-2016.12.01. utána határozatlan	Promóciós kód és érvényes EVDSZ Tagkártya		
Megbizhatóbbat.hu	webshop, országos	háztartási gépek	10%	1	evdsz.megbizhatóbbat.hu	tagkártyasszámmal történő regisztrációt követően		
Csodafa Játékbolt és Óvodavilág webshop	webshop és üzlet Gyöngyös	játékok és papír-írószer	5%	2	2016.10.12 - 2017.10.12. után határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Orion-Molecz Fény Kft.	Budapest	világítás	8% - 10% -15% értékhatártól függően, egyedi akciók 25-30%	1	2016.11.20 - 2017.11.20. után határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Lányom Könyvkiadó	webshop, országos	Könyvek	30%	1	2016.12.02. - 2017.12.02. után határozatlan	Promóciós kód és érvényes EVDSZ Tagkártya		
Spórmanó alkalmazás okostelefonra	alkalmazás, országos	szolgáltatókereső alkalmazás	ingyenesen letölthető	1	http://www.spormano.hu/	Nincs promóciós kód, bárki számára ingyenesen letölthető		
HOTEL és WELLNESS								HOTEL és WELLNESS
Accent Hotels	16 helyszínen országosan	hotelszolgáltatás 16 helyen, konferencia szolgáltatások	10%	16	2013.12.18.-tól 10 % határozatlan időtartamra www.accenthotels.hu	Promóciós kód és érvényes EVDSZ Tagkártya	29	
Hotel Panoráma	Balatongyörök	hotelszolgáltatások	egyedi kedvezményes árak, csomagajánlatból 10%	1		érvényes EVDSZ Tagkártya		
Puchner Kastélyszálló és Renszánsz Elménybírtok	Bikal	hotel és wellness és szabadidős szolgáltatások	egyedi árak, akciós kedvezmények programokra	1	2014.08.01.- határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Erzsébet Nagyszálloda	Paks	hotelszolgáltatások	egyedi ajánlat	1		érvényes EVDSZ Tagkártya		
Erzsébet Park Hotel	Parádafürdő	hotel és wellness szolgáltatások	szoba és csomagajánlatból 10%	1		érvényes EVDSZ Tagkártya		
Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium	Komló-Sikonda	gyógyüdülés és rekreációs pihenés, gyógyszerellátások	A napi térítési díjakból: reumatológiai beutalóval érkezőknek 5% (a kezelések ingyenesek), a beutaló nélkül érkezőknek 20% (a kezelésekből 50% kedvezmény) a sószoba 50%kedvezmény	1	2015.03.30-tól határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Sungarden Hotel (régí Vértess Hotel)	Siófok	hotel, konferencia és wellness szolgáltatások	egyedi kedvezményes árak, csomagarákból 10 %, italárakból 30% kedvezmény	0	MEGÚJÍTÁS ALATT!!	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Hotel Ovit	Keszthely	hotel és gyógyászati szolgáltatások	egyedi kedvezményes árak, egyedi csomagajánlatok	1	2015.06.29- határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Hotel Wellamarin	Zamárdi	hotel, konferencia és wellness szolgáltatások	szállásból 15%	0	MEGÚJÍTÁS ALATT!!	érvényes EVDSZ Tagkártya		
SZABADIDŐ ÉS EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK								SZABADIDŐ ÉS EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK
Althon-Telenor	országosan	Telefon előfizetés és készülékvásárlás	vállalati tarifa	1	2012.02.15-től megújítások mellett határozatlan	igazolás szakszervezeti tagságról (lásd a hirdetésben!)	11	
Car4car	Budapest	Autókozmetika	10%	1	2011.06.-tól határozatlan, módosítás alatt	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Fővárosi Nagycirkusz	Budapest	cirkusz	25% kedvezmény belépőjegyekből (akciós napok 40%)	1	2014.08.01.- határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Generali Biztosító	országosan	Felelősségbiztosítás, kötelező, lakás és egyéb biztosítások	egyedi ajánlat	1	2011.09.27.- módosítás alatt	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Szikra László	országosan	stand up comedy, ceremóniamester esküvőkön, műsorvezetés, csapatépítés	15% a listaárból	1	2016.08.25-2017.08.25. utána határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
EVDSZ megállapodás alapján igénybe vehető kedvezmények összesen:								104
Euro Discount Club (EDC)	országosan	sokrétű szolgáltatások	5-60%	1025	2009.10.06.-tól határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya	1006	
Vodafone Magyarország	országosan	kedvezményes flottacsomag és készülékvásárlás	egyedi ajánlat	1	LIGA szerződésen keresztül (annak hatályáig) EVDSZ Tagkártyával igénybe vehető.	érvényes EVDSZ Tagkártya vagy online Flottakód	1	
EVDSZ tagkártya elfogadóhelyek száma mindösszesen:								1111



10% kedvezmény!

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2017-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

február 9-10-11-12.
március 9-10-11-12.
április 13-14-15-16.

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiállításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

TAVASZI PIHENÉS
A HOTEL****
OVITBAN



Csomag tartalma:

- 2 vagy 3 éj félpanzióval
- infrakabin, finn szauna, fürdőköpeny
- biliárd, pingpong, pétanquepálya
- wifi, parkoló, májustól medencehasználat
- egy alkalommal választható program

Csomagár:

19 600 Ft/fő/2 éjtől

További információ és szobafoglalás:

H- 8360 Keszthely, Alsópáhoki út
telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131
hotelovit@t-online.hu • www.hotelovit.hu

HOTEL OVIT

Csökkentse havi mobilszámláját!

Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!



Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára. Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíj, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

megbízhatobbat.hu

A megbízható készülékek webáruháza

A statisztikák szerint 13%-al több háztartási gép romlik el a karácsonyi időszakban, mint az év többi részében. *

Nem kell ettől tartanod, ha megbízható készüléket vásárolsz a megbízhatobbat.hu webáruházban!

Érvényesítsd a neked járó
10%

kedvezményt ezen az oldalon:

evdsz.megbízhatobbat.hu

* A Business Box statisztikái szerint

megbízhatobbat.hu
Webáruház a Business Box csapatától

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása



Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



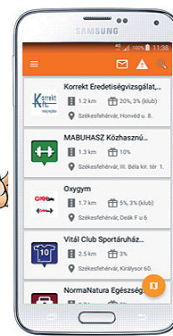
Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önségélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

Kedvezményadó üzletek a telefonodon.



SPÓRMANÓ alkalmazás okostelefonra, EVDSZ tagoknak EDC kártyaszolgáltatók egy helyen, minden infó a zsebben

Töltsd le okostelefonodra a SPÓRMANÓ mobilalkalmazást a megfelelő mobilos alkalmazásboltból (Android, iOS) és kattints az alkalmazás „G4 partnerek” menüpontjára.

(Windows Phone-on az alkalmazás sajnos még nem működik megfelelően.) Így az aktuális pozíciótól növekvő távolságban megnézheted, milyen EDC (Euro Discount Club, ilyenek az EVDSZ tagkártyák is) szerződött partnerek találhatók a közelben. Térkép nézet is választható (a mobilon a helymeghatározást a beállításoknál engedélyezni kell, de nem kell feltétlenül GPS vételt beállítani, elég a mobil cellainformációja is).

A szolgáltatók információi: pontos név és cím (könnyen oda is navigál a program), kedvezmény mértéke, kontakt telefonszám, e-mail cím és weblap. Nagyon praktikus, minden egy helyen!

Felhívjuk a figyelmet, hogy az EVDSZ-szel egyedi megállapodást kötött partnerek ebben az alkalmazásban még nem elérhetőek, ajánlataik továbbra is honlapunkon találhatóak: www.vd.hu/szolgáltatások/evdsz

Érdemes letölteni az alkalmazást, amely országszerte megkönnyíti az EDC kedvezményes elfogadóhelyekre jutást. Az EVDSZ tagok akár évi több száz ezer forintot összegeket is megtakaríthatnak vásárlásaiknál, ebben nyújt segítséget a Spórmanó alkalmazás.

Modern, naprakész és egyszerűen kezelhető, hiszen mindig „zsebben van”.

A program részleteiről, használatáról a www.spormanohu oldalon találhatok bővebb információt.

(Az alkalmazást nem az EVDSZ fejleszti, az az EDC kártyaszolgáltató partnereinek fejlesztése, további részletek tehát ezen a weboldalon találhatók.)



SPÓROLJON AKÁR ÉVI 100.000 FT-OT TÖBB MINT 1000 EDC ELFOGADÓHELYEN!

WWW.EDC.HU

Használja ki Ön is a Tagkártya nyújtotta előnyöket!

A
FŐVÁROSI NAGYCIRKUSZ
BEMUTATJA

CIRKUSZI SZÓMSZÉDOOLÁS

2017. JANUÁR 28. - MÁRCIUS 19.

25% kedvezmény EVDSZ Tagkártyával

Január 28. – február 26. minden előadásra (prémium, I. és II. kategória jegyáira vonatkozik)

Jelentkezési lap és infó:

fulop.anett@maciva.hu vagy 06-205173493 (hétköznap: 9.00-16.00), www.vd.hu/szolgáltatók/fővárosinagycirkusz

AKIKRE BÜSZKÉK VAGYUNK:

Aktívan a közösségben, a családban

Vida György közel húsz éven át dolgozott a Paksi Atomerőműben, ahol mindvégig aktív és elismert tagja volt a munkavállalói közösségnek, és a mai napig is, nyugdíjas éveiben is megbecsülés veszi körül.

Pestről költözött Paksra 1982-ben, és azóta egészen nyugdíjba vonulásáig, 2000-ig villamos szakterületen dolgozott technikusként, illetve műszaki ellenőrként. Szorgalmáért, példamutató magatartásáért, kiemelkedő szaktudásáért méltán nyerte el a Paksi Atomerőmű magas elismerését, a Céggyűűrű kitüntetését.

Aktívan kivette részét a közösségi tevékenységekből is. A PADOSZ iránti elkötelezettsége nyugdíjba vonulása után is megmaradt, a mai napig számíthatnak segítő közreműködésére. Hosszú időn keresztül látott el feladatokat szakszervezeti főbizalmiként, részt vett az Üzemi Tanács munkájában, a PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának alapító tagja, tagozatvezető-helyettese, a megyén kívüli nyugdíjas szakszervezeti tagok összekötője. 2009-ben első között részesült az Öt Évtizedes Szakszervezeti Tagság elismerő emléklapok kitüntetésben. Több évtizedes szakszervezeti tevékenységét EVDSZ aranygyűűrűvel jutalmazták. Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának elnökhelyettesévé választották. Ez évben második alkalommal részesült a PADOSZ kiváló aktivistája kitüntetésben.

Szakmaszeretetét, elhivatottságát jellemzi, hogy felnőtt villanyszerelőket segít a FAM vizsga (feszültség alatti munkavégzés) megszerzésében. A Magyar Elektronikai Egyesület (MEE) helyi szervezetének Paksra kerülése óta tagja.



Az egyesület országos kongresszusának választott küldötte. Három évre szóló megbízását a tagság érdekeit képviselve nagy igyekezettel végzi.

Aktív tagja civil szervezeteknek is, így a Paksi Atomerőmű Nyugdíjasklubnak. Részt vállal különböző teendők ellátásában. Személyét nagy tisztelet és szeretet veszi körül.

Szívesen segít másoknak, önzetlenül végez szakmájához kapcsolódó javításokat ismerősei számára. Gondolatait, véleményét szívesen osztja meg másokkal, írásai rendszeresen jelennek meg a Forró Drót újságban és a PADOSZ havi lapjában.

Családi körben is aktivitás jellemzi. Unokái gyakran felkeresik, az iskolai szüneteket második otthonukban, Gyuri papánál töltik. Kedvükre finom ételeket készít, de figyelemmel kíséri a tanulmányi eredményüket is, és segíti, korrepetálja őket különböző tantárgyakból.

Unatkozni nincs ideje. A téletlenség nem ismeri. Bár családi házában felesége elvesztése óta egyedül él, az unokák színésze teszik életét. A kerti munkákat, a ház körüli tennivalókat örömmel végzi. Gyuri bácsi munkás élete, önzetlensége, segítőkészsége minta lehet sokak számára, hisz örömet, boldogságot, jó érzést hozott számára. Mindemellett jó látni, megtapasztalni azt is, hogy a család, a közösség mindeztért hálás, elismeréssel illeti. Gyuri bácsi decemberben töltötte be a 75. életévét. Ez alkalomból további örömteli munkálkodást, aktivitást, jó egészséget, sok szeretetet kívánunk neki!

Vörösmarty Mihály gondolatait idézve: „Szólj, gondoldj, tégy jót, s minden szó, gondolat és tett tiszta tükröként fog visszamosolyogni rád.”

Lovásziné Anna

Fiataloknál, időseknél „kiverte a biztosítékot” amikor szülőtartásra köteleznék a felnőtt családtagokat. Képtelenség, felháborító. Hogyan képzelik a törvényhozók? Az országban nincs olyan ember, aki ne tudna számtalan példát mondani, ahol az idős nyugdíjas anyagilag segíti gyerekei családját. Sokszor oly módon, hogy a gyógyszerének egy részét ki sem váltja, hogy a családját segítse. Élelmiszárláskor, iskola kezdéskor, stb.

Egyes kimutatások szerint a nyugdíjasok 2/3-ának a nyugdíja nem éri el a 100 ezer forintot. Legkiszolgáltatottabbak azok az idős emberek, akik magukra maradnak. Saját ellátásukra képtelenek. Nincs

BESZÉDTÉMA

A nyugdíjasok helyzete

családja, aki támogatni, segíteni tudná. Szerencsésnek mondhatja magát az az idős szülő, aki a családjára számíthat állandó felügyelet biztosításakor, vagy otthonban való elhelyezés esetén. A kisnyugdíjasoknál jelentős összeggel kell kiegészíteni az idősök otthonában fizetendő költségeket. A havi ellátás összege 150-200 ezer forint kiadást jelent. Plusz kiadást jelent a gyógy-

szer vásárlás, fodrász és egyéb nem várt kiadások.

A napokban, egy országos lapban a következőket olvastam: „Egy társadalom igazi fokmérője, hogyan bánt az idősekkel” Mit kellene tenni, hogy a nyugdíjasok ne legyenek kiszolgáltatva? Minden valószínűséggel sokan tudjuk a választ. Több évtizeden keresztül becsületes munkáért, becsületes bért

kellene fizetni. Ha ez megvalósulna, akkor a nyugdíjából gondtalanul minden idős ember – segítség nélkül – meg tudna élni.

A Kormány 2017. évtől a béreket jelentősen meg kívánja emelni. Az év elején „beharangozott” 0,9 %-os nyugdíj emelést 1,6 %-ra tervezi megemlíni. Ezen intézkedésekkel van remény, hogy felzárkózunk a szomszédos országok keresetéhez. A példa kedvéért: Szlovákiában – egy főre vetítve – 40 ezer forinttal keresnek többet a munkavállalók. Úgy is lehet fogalmazni: van mit behozni.

Majoros János
a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat vezetője

VIFI HÍREK

VEZETŐSÉGI ÜLÉS

Budapest (2017. 01. 18.)



Az EVD SZ Ifjúsági tagozatának vezetősége 2017. 01. 18-án ülésezett Budapesten. Az összejövetel célja a 2016-os év lezárása és a 2017-es év megtervezése volt.

Az értekezlet Téglás József, EVD SZ elnökhelyettesének tájékoztatójával indult, aki beszámolt a 2016-ban megtett intézkedésekről és a szervezet 2017-es várható kihívásairól.

Az új évben több üzemlátogatással is készülünk. Megyünk a Mátrai Erőműbe, illetve a nagy érdeklődésre való tekintettel ismételt lesz lehetőség a kecskeméti Mercedes gyár megtekintésére is. Továbbá terveink között szerepel egy meglepetés vizit, melyről később adunk tájékoztatást.

Természetesen az idei nyár sem maradhat el ifjúsági találkozók nélkül, ahol idén is megvitathatjuk a fiatalok jelenlegi helyzetét a munka világában, és ahol a szórakozás is elmaradhatatlan. A helyszín tekintetében idén a Dél-Alföldet célozzuk meg, csapatépítő programokkal és meglepetés vendéggel.

Zárszóként Keindl Zoltán elnök beszámolt a LIGA Szakszervezetek Ifjúsági Bizottságában történt személyi változásról, mely szerint dr. Szilágyi Veronika Fiatalok Ligájának elnöke lemondott, helyét dr. Krasznay Zsófia vette át.

Deák Dóra, EVD SZ IT elnökhelyettes



FELHÍVÁS

**Tisztelt Kollégák!
Tisztelt Hölgyeim és Uraim!**

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az EGYMÁSÉRT-EGYÜTT Alapítvány 2016. évi működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2015. évi személyi jövedelemadója 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlásoknak köszönhetően 2016. évben az alapítvány részére a NAV 1.219.469,- Ft-ot utalt át, mely segítette kitűzött céljaink elérését, azonban sajnálatos módon az 1%-os felajánlás évről-évre csökkenő tendenciát mutat.

Az iparági társaságok és szakszervezetek közül évről-évre egyre kevesebb helyről kap adományt alapítványunk ami rendkívüli módon nehezíti munkánkat. 2016 évben a 12 millió forintos összes bevételünk mellett kiadásaink 23,5 millió forintot tettek ki. Ezt figyelembe véve arra kényszerültünk, hogy újragondoljuk további tevékenységünket annak érdekében, hogy még hosszú távon tudjunk segítséget nyújtani az arra rászorulóknak.

Súlyos baleseti és betegségi, valamint szociális támogatásban 2 fő részesült, 150.000,- Ft ráfordítással. 7 fő részére járadékot fizettünk összesen 4.810.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 5 fő részére 430.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre – 83 fő részére – a Hotel Ovitban Keszthelyen 5.510.000,- Ft-ot, a D-Hotelben, Gyulán 7.405.836,- Ft-ot, az MVM Hotel Panorámában Balatonyörökön 1.809.400,- Ft-ot használtunk fel. A „George Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 500.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2016. évben is eleget tu-



dott tenni célkitűzéseinek, melyhez az Önök 1 %-os felajánlása is nagy mértékben hozzájárult.

Jelen felhívásunkban arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2016. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak megfelelően érvényesen tehesen felajánlást adója 1 %-áról az alábbi teendők valamelyike szükséges:

Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, a bevalláshoz tartozó EGYSA nyomtatványon kell beküldenie az adóhatósághoz.

Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, az EGYSA nyomtatványt lezárt borítékban a munkáltató részére 2017. május 10-ig kell beküldenie.

Azon foglalkoztatottaknak, akiknek adóbevallását az adóhatóság készíti el, a NAV felé kell nyilatkozniuk május 22-ig az erre a célra kialakított EGYSA jelű nyomtatványon.

Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:

19677000-1-41

KÉRJÜK SEGÍTSENEK, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

Budapest, 2017. január

Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma

MEGÚJUL HONLAPUNK, A VITSPORT.HU!

Napjainkban gyakran halljuk, hogy aki nincs fent az interneten, a Facebookon, nem is létezik. A VITSPORT Alapítvány is él a világháló nyújtotta lehetőségekkel, hogy minél több iparághoz kötődő személyt, potenciális sporttalálkozó résztvevőt elérjen és megszólítson ezeken a csatornákon.

Első és máig működő honlapunk 2008-ban indult, s ma már az iparági sportmozgalom szervezése, működése el sem képzelhető nélküle. A **vitsport.hu** lett a tárgyévi sporttalálkozók szervezésének legfontosabb kommunikációs csatornája, a rendezők és a résztvevők közötti kapcsolattartás fő eszköze. Ugyanakkor, a múlt dokumentumainak megőrzésével nagy segítség a sportmozgalom történetét, emlékeit megismerni kívánók számára is.

A mai netközponitú világunkban fontos egy élő, aktív, modern, informatív, korszerű, felhasználóbarát honlap, hogy a felhasználók gyorsabban és egyszerűbben böngészhessenek az őket érdeklő tartalmak között. Az informatikában, telekommunikációban nagyon hosszú idő a honlap indulása óta eltelt 9 év, s ami megfelelő színvonalú volt, az mára már elavultnak számít, s ez a gyakorlatban is mindinkább megmutatkozott. Ezért a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma a honlap megújítása mellett döntött, s a munkát 2016. év végén el is indította.

A feladat, a követelmények megfogalmazásához többek véleményét, javaslatát kikértük illetve megkértük, ügyelve, hogy köztük minden jelentősebb felhasználói csoport (rendezők, sportkoordinátorok, sportági bizottságok, alapítvány) képviselve legyen.

A megújuló honlap egyik legfontosabb új tulajdonsága a mobil eszközökön, okostelefonokon, tableteken való használatának támogatása lesz, amelyek már olyannyira elterjedtek, hogy a használat egy tekintélyes és egyre növekvő hányadát adják, s nagyon sokan hiányolták már a honlap ezekre való optimalizáltságának hiányát.

A honlap egyes részeinek és funkcióinak használata a továbbiakban is regisztrációhoz kötött, ehhez **kattintsatok majd a Regisztrációs fülre**. A regisztráció folyamata is egyszerűbb, gyorsabb lesz, de továbbra is megmarad az a lehetőség, hogy valaki **megjelölje azt a sportágat**, amelyre vonatkozóan az új hírek, információk érdeklik: így minimális időráfordítással tud az őt érintő információkhoz jutni, megkímélve magát a számára érdektelenektől. Aki ugyanis regisztrál, az minden esetben (és csak akkor!) kap egy hírlevelet, ha az általa megjelölt sportágban új információ, anyag (pl. versenykiírás, sorsolás, eredmények, fotók) került fel a honlapra, s ha gyorsan kíváncsi rá, akkor nincs más dolga, mint a hírlevélben érkezett linke kattintani.

Az új honlap kialakításánál arra törekedtünk, hogy egy



A VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTTALÁLKOZÓK VERSENNAPTÁRA 2017.

Hagyományos sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
28. Asztalitenisz	VITSPORT Alapítvány	2017. június 9-11.	Szeged
35. Horgász	E.ON. Tiszántúli Áh. Zrt.	2017. július 21-23.	Tiszafüred
39. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Társaságcsoport	2017. augusztus 25-27.	Maty-ér
35. Labdarúgás	Pannonpower Társaságcsoport	2017. szeptember 29 - október 01.	Harkány
48. Sakk	MVM I Zrt.	2017. május 12-14.	Paks
34. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	2017. február 9-12.	Tále
28. Teke	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	2017. október 13-15.	Tata
32. Tenisz	MAVIR Zrt.	2017. augusztus 24-27.	Budapest
67. Természetbarát	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport	2017. július 7-9.	Miskolc
46. Vitorlás	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	2017. szeptember 14-17.	Balatonfüred
7. Futás	E.ON Hungaria Zrt.	2017. október 7-8.	Győr
8. Sárkányhajó	E.ON Észak-Dunántúli Áh. Zrt.	2017. szeptember 8-10	Velencei-tó
5. Fallabda	MVM OVIT Zrt.	2017. márc. 31 - április 2.	Dunaújváros

Kedves Kollégák, Sportbarátok!

A VITSPORT Alapítvány **kéri** a villamosenergia-ipari sporttalálkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az **SZJA-juk 1%-val támogassák** sportmozgalmunk értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a **vitsport.hu** működtetésére fordítjuk.

Adószámunk: 18475531-1-41

Köszönettel:

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriuma

Vitsport
Villamosenergia-ipar
a Sportért Alapítvány



modern, felhasználóbarát és könnyen áttekinthető oldalt hozzunk létre. Ennek végeredménye reményeink szerint egy struktúrájában, formájában és tartalmában megújult, korszerű weboldal lesz.

Bízunk benne, mindenkinél tetszik majd a megújult honlapunk, és mindenki könnyedén megtalálja a számára érdekes információkat.

A VITSPORT Alapítvány 2013-ban a Facebookhoz is csatlakozott, s azóta nagyon sokan a közösségi oldal segítségével követnek bennünket, különösen és célunknak megfelelően a fiatalabb generáció körében népszerű ez a csatorna. A **tetszik gomb** megnyomása után követőink mindig

naprakésznek és könnyen első kézből értesülhetnek minden új információról. **Nagyon népszerűek** például a fényképes összefoglalók, melyek sokszor akár több száz képet is tartalmaznak találkozókról nézgethető és lementhető módon a Facebook oldalunkon. Az új honlap segítségével egyébként szervezesebb, gyorsabb kapcsolat jön majd létre a honlap és a Facebook oldal között, ami reméljük mindkét eszköz látogatottságát növelni fogja.

Új honlapunk várható indulása: 2017. március hó. (Az itt látható honlap részlet csak ízelítő, még nem tekinthető a végleges változatnak.)

Jó böngészést!

Lapunkat rendszeresen
szemlézi a megújult



www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt.
Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: **dr. Szilágyi József** elnök és **Lóczy Szidónia** kiadóvezető
Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztoseg@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.
1225 Budapest, Campona u. 1. Felelős vezető: Bertalan László

ISSN 1785-699X