

MEGÁLLAPODÁS

az MVM Csoport stratégiáját szolgáló új, teljesítmény alapú javadalmazási rendszerének az MVM Zrt-nél történő bevezetéséről

Jelen megállapodás az MVM Csoportra vonatkozó, új, teljesítmény alapú javadalmazási rendszerről szóló 2016. évi csoportszintű keretmegállapodásnak (a továbbiakban: **Keretmegállapodás**) az MVM Zrt-nél történő végrehajtása érdekében létrejött:

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-10-04-18-28.; továbbiakban: **MVM Zrt.**) — a továbbiakban mint **Munkáltató**,
- másrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete** (MVM DSZ, székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.) — a továbbiakban mint **Szakszervezet**,
- harmadrészt az **MVM Zrt. Üzemi Tanácsa (MVM ÜT)**

együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1 A megállapodás előzménye és célja

Az MVM Zrt. Igazgatósága a 229/2016 (XII.07) számú határozatában jóváhagyta az MVM Csoport stratégiáját szolgáló új, teljesítmény alapú javadalmazási rendszerről szóló Keretmegállapodást.

Jelen megállapodás célja, hogy a Keretmegállapodásban foglaltaknak az MVM Zrt-re vonatkozó egyedi végrehajtási szabályait rögzítse.

2 A megállapodás hatálya

2.1 Személyi hatály

A megállapodás hatálya kiterjed az MVM Zrt. minden munkavállalójára a Munka törvénykönyve 208. § (1) és (2) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

2.2 Időbeli hatály

Jelen megállapodás az aláírással egyidejűleg lép hatályba, rendelkezéseit ettől az időponttól kezdődően, a Keretmegállapodásban és a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű szabályozásban foglaltaknak kell megfelelően alkalmazni.

3 A megállapodás tartalma

3.1 A 13. havi fizetés alapbérbe történő beépítése

Felek rögzítik, hogy a Keretmegállapodásban foglalt átalakítást munkavállalónként 1,8 havi alapbérnek megfelelő mértékű teljesítményösztönző figyelembevételével elvégzik a Keretmegállapodásban foglalt TÉR bónusz mértékek betartásával.

A Felek megállapodása alapján az MVM Zrt. Kollektív Szerződés (a továbbiakban: KSz) 4. számú mellékletének 5. pontjában meghatározott 13. havi fizetés mértéke a munkavállaló egy havi alapbérének megfelelő összegre módosul, a 13. havi fizetésnek a 2016. december 31-ig érvényes szabályok szerinti 2 havi mértékéből 1 havi alapbérnek megfelelő összeg pedig az alapbérbe kerül beépítésre.

Azon speciális, egyedi esetekben, ahol a TÉRKŐ rendszer bevezetésének következtében az alapbér növekedése az egyhavi alapbérnek megfelelő összegű 13. havi fizetés beépítését teljes mértékben (7,69%) nem fedezné, ott a Munkáltató az alapbér-emelés fedezetét a 2017. évi bérfeljesztés keret terhére biztosítja oly módon, hogy az alapbérbe való beépítést a TÉRKŐ projekt 2017. január 1-jével történő bevezetésével egyidejűleg hajtja végre.

3.2 Pótlékok

A Felek rögzítik, hogy a TÉRKŐ rendszer 2017. január 1-jén történő bevezetése a pótlékok közül a gépkocsivezetők, illetve a REVIR ügyeltesek fix összegű pótléokra való jogosultságát nem érinti, így ezek a pótlékok a TÉRKŐ rendszer bevezetésével összefüggésben nem kerülnek módosításra vagy megszüntetésre.

3.3 TÉRKŐ bónusz kifizetésének ütemezése

A Felek megállapodnak abban, hogy a TÉR bónusz kifizetésének ütemezését az MVM Csoportra kiterjedő érdekképviselési, majd szükség szerint az ezt követő helyi szintű megállapodás, illetőleg csoportszintű, illetve szükség szerint helyi szintű szabályozás fogja tartalmazni.

3.4 Egyéb rendelkezések


Jelen megállapodással egyidejűleg, a KSz. 2017. január 1-jei hatállyal módosításra kerül, a Keretmegállapodásban foglaltakkal összhangban. Jelen megállapodás 2017. január 1-jétől a KSz. új, 7. számú mellékletét képezi.

A Felek vállalják továbbá, hogy együttműködnek a KSz-nek a későbbiekben történő további módosításában, annak érdekében, hogy a KSz-ben rögzítésre kerüljenek a TÉR bónusz rendszer alapelvei, valamint a TÉR bónuszra való jogosultság szabályai.

A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben, a TÉRKŐ rendszer bevezetésére és működtetésére vonatkozóan a Keretmegállapodásban valamint a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű szabályozásban foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

Budapest, 2016. december ...

Munkáltatói oldal részről:


Csiba Péter
elnök-vezérigazgató
MVM Magyar Villamos Művek


dr. Csanádi Zsolt
jogi és operációs
vezérigazgató-helyettes

Munkavállalói oldal részről:


Gál Rezső
elnök
MVM DSZ

Üzemi tanácsi részről:


Fogarasi Attila
elnök
MVM ÜT