

## Emlékeztető

az EVDSZ 2016. szeptember 27-i Szövetségi Vezetőségi üléséről, melynek

**Helyszíne:** Fehérvári út 108-112 IV. emeleti VERTESZ tárgyaló

**Időpontja:** 2016. szeptember 27. (kedd) 10:00 órától

Levezető elnök: Téglás József  
Jegyzőkönyv-vezető: Bertafalvi Hortenzia Fanni

### **Napirendi pontok:**

**1. Az előző SZV ülés jegyzőkönyvének elfogadása**

Előterjesztő: Téglás József

**2. Az EVDSZ működése**

Az Elnökség 2016. augusztus 23-24-én ülésén – más fontos kérdések mellett – áttekintette az Szövetség működését, gazdálkodását, befektetés politikáját, közösségi szerepvállalását (pénztárak, alapítványok, stb.). Elvi kérdések megvitatása mellett folytatta (a korábban megkezdett) jövőképelemzést.

Előterjesztő: dr. Szilágyi József, az Elnökség tagjai

**3. VKSZ 3. számú módosításainak áttekintése**

- VÁPB egyeztetések, tárgyalások folytatása
- Vita lefolytatása
- Döntéshozatal (SZV határozatok)

Előterjesztők: dr. Szilágyi József, az Elnökség tagjai

**4. Egyebek**

Előterjesztők: dr. Szilágyi József, az SZV tagjai

Téglás József EVDSZ elnökhelyettes köszöntötte a jelenlévőket, majd megállapította, hogy a mellékelt jelenléti ív és a leadott meghatalmazások szerint a Szövetségi Vezetőség 108 mandátummal határozatképes.

Külön köszönti Dr. Kiss Mihály szakszervezet-politikust, akit a napirendek fontosságára való tekintettel kért fel a részvételre az EVDSZ elnöke.

Ezt követően ismertette a napirendi pontokat, melyeket a jelenlévők egyhangúlag elfogadtak.

Az *első napirendi pont* keretében Téglás József tájékoztatta az SZV-t arról, hogy Néber Tibor ADÉSZ elnök részéről az alábbi módosítási igény érkezett a 2016. június 15-16-i rendkívüli ülés emlékeztetőjével kapcsolatosan:

- *a választás eredményének tanulságaként a szövetségen belüli együttműködés hiányát jelölte meg, mellyel kapcsolatban felkérte Néber Tibor ADÉSZ elnököt és a pénztár választással kapcsolatos jelölő bizottságának tagját annak tisztázására, hogy a Szövetségi Vezetőség miért nem kapott tájékoztatást a jelölésekkel, illetve a választás paramétereivel kapcsolatban*

Az elhangzott módosítással kiegészített emlékeztetőt az SZV egyhangúlag elfogadta.

A második napirendi pont keretében dr. Szilágyi József tájékoztatta az SZV-t arról, hogy a legutolsó ülés óta az Elnökség két alkalommal is ülésezett:

- 2016. augusztus 23-24-én az ágazati bérmegállapodás hiánya és az elmúlt – szövetséget érintő – események átbeszélése kapcsán, valamint
- 2016. szeptember 15-én a VKSZ módosítása vonatkozásában.

Ezt követően tájékoztatta az SZV-t a 2016. augusztus 23-24-i rendkívüli Elnökségi ülésen történtekről, melynek során az Elnökség az EVDSZ középtávú működéséről tárgyalt és áttekintette:

- az EVDSZ gazdálkodását;
- az EVDSZ befektetési politikáját;
- a közösségi rendezvényekkel kapcsolatos kérdéskört;
- a szövetségen belüli szolidaritás és az összefogás kérdését;
- az ágazati bérmegállapodással kapcsolatos tapasztalatokat.

Az üléssel kapcsolatos emlékeztető az SZV részére is megküldésre került.

A szövetség működését meghatározó dokumentumok:

- az Alapszabály (amely rögzíti a szervezet céljait, a tagszervezetek jogait és kötelezettségeit),
- az SZMSZ (amely a szervezet működésének részlet szabályait tartalmazza) és
- a 2013. évi Kongresszuson elfogadott 5 éves program

A szervezet működését befolyásoló körülményekben a korábbi ciklushoz képest az alábbi eltérések mutatkoznak:

- a külső szabályozási környezet negatív irányba változott (Isd. Mt. módosítása),
- tagság összetétele, aktivitása csökkent,
- a munkáltatói oldal hozzáállása változott,
- az érdekérvényesítés eszköztára csökkent (szintén az Mt. módosítása miatt),
- a VKSZ támogatás megszűnt (szintén az Mt. módosítása miatt).



Az említett változások miatt a szakszervezeti tevékenység minden szinten (országos, ágazati, helyi) komoly nehézségekkel küzd, melyben a szövetség strukturális átalakítása sem feltétlenül hozhat megoldást.

Tájékoztatta az SZV-t, hogy az Elnökség egyet értett abban, hogy a szövetség működésében alapvető változtatásra nincs szükség: továbbra is harcosnak kell lenni, de törekedni kell az együttműködésre. A szervezet életében a mozgósítás és a tagtoborzás kérdése okozza a legnagyobb nehézséget, melyre alapvetően helyi szinten szükséges megoldást találni.

Ezt követően a témában készített előterjesztést (2. sz. melléklet) tárgyalta a szövetség, melynek során – az ágazati érdekegyeztetés kérdésének megítélésével kibővítve – az alábbi hozzászólások hangzottak el:

- kerüljön módosításra „A szakszervezetünk – lehetőség szerint – továbbra is a tárgyalóasztal mellett szeretné elérni a változásokat!”
- a tagság szerint demonstráció helyett sztrájkot kell hirdetni;
- el kell dönteni, hogy a szövetség akar-e munkavállalói közösségként tenni bármit is a munkáltatókkal szembeni fellépés érdekében vagy nem;
- a sztrájk helyett nagyon sokfajta más érdekérvényesítési eszköz is rendelkezésre áll, de ezekkel a munkavállalók nem hajlandóak élni;
- ágazati sztrájkra csak abban az esetben kerülhet sor, ha az összes helyi szint külön-külön megegyezik a még elégséges szolgáltatás mértékéről és helyi szinten hirdeti meg a sztrájkot;
- a szövetség nem tud a jelenlegi sztrájktörvényen változtatni, ezen a helyzeten legfeljebb a konföderációs szintű egyeztetés hozhat eredményt (lsd. VKF);
- a sztrájktörvény módosítása érdekében konföderációs szintű összefogásra lenne szükség;
- erő felmutatása nélkül nem lehet törvénymódosítást elérni;
- amíg a munkavállalók nem látják be a sztrájktörvény módosításának szükségességét, és nem hajlandóak tenni érte, addig nem lesz változás a törvényi háttérben;
- a közös érdekérvényesítési fellépést a tagok eltérő politikai nézetei is nehezítik;
- továbbra is szükségesek az ágazati szintű tárgyalások és az illetékes minisztériummal történő egyeztetés;
- tényleges „aktív” szakszervezeti „mag” jelenleg nem áll az SZV tagjai mögött, akik egy esetleges demonstráció vagy sztrájk esetén eredményesen tudnák mozgósítani a többi tagot. Ennek kezelésére az EVDSZ vezető tisztségviselői szervezzenek egy roadshow-t, amelynek keretében járják végig a

tagszakszervezeteket és tartsanak képzést a szakszervezet által kijelölt „kemény mag” részére a mozgósításról, illetve annak szükségességéről;

- nem elég a képzés, fontos fenntartani hosszú távon is az érdeklődést;
- törekedni kell a képzés pályázati forrásból történő megoldására;
- el kell érni, hogy a szakszervezeti tisztségviselők más szemüvegen keresztül lássák a szakszervezetet (legyen kihívás, motiváció, stb.);
- nincs igazi összefogás: ez a probléma nem csak a társadalomban, de a szakszervezetben belül is megjelenik;
- közös cél és közös stratégia meghatározása szükséges;
- a szövetség készítse el a teljes „eszközparkot” a rendelkezésére álló érdekérvényesítési lehetőségekről;
- mára már a tagszakszervezetek sem olyan erősek, mint korábban voltak;
- nehéz összefogni a tagságot, tekintettel a munkahelyeknél bekövetkező területi változásokra (ld. egy bizalmihoz tartozó tagok területileg teljesen más helyen dolgoznak);
- már nem ugyanazok egy szakszervezeti bizalmi feladatai, mint pár évtizeddel korábban, ezért el kell gondolkodni a javadalmazásukról is;
- centrális szakszervezeti modell kialakítására kell majd törekedni;
- a tagokhoz a zsebükön keresztül lehet eljutni.
- érzékelhető, hogy a szakszervezeti tagság egyelőre még nem érkezett el a tūréré határáig.

Az EVDSZ elnöke az elhangzottakat összesítve javasolta, hogy a szövetség gondolja újra, hogyan tudja megtartani a tagjait, és hogyan teheti számukra vonzóbbá az aktivitás kérdését. Tájékoztatta az SZV-t, hogy a LIGA társelnökeként továbbra is forszírozni fogja a LIGA-ban a sztrájk törvény módosítását. Kérte a szövetség tagjait, hogy jelezzék igényüket az említett roadshow keretében tartandó képzési lehetőségre. Felhívta a figyelmet a már elkészült TÁMOP-os dokumentációra, amely segítséget adhat a tagszervezés és a mozgósítás vonatkozásában.

Hozzászólók: Nagy Sándor, Juhász Gyuláné, Kópis József, Dr. Kiss Mihály, Medveczki Zsolt, Téglás József, Nagy Károly, Pinczés Ernő, Hatvani Jácint, Mosonyi Gábor, Keindl Zoltán, Kolonics Brigitta, dr. Szilágyi József



### Gazdálkodás:

A gazdálkodással kapcsolatos hozzászólásokat és határozatokat a nyilvános jegyzőkönyv nem tartalmazza!

### Befektetési politika

A befektetési politikával kapcsolatos hozzászólásokat és határozatokat a nyilvános jegyzőkönyv nem tartalmazza!

### Pénztárakkal kapcsolatos szerepvállalás kérdése

Ezt követően dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket az Elnökségi ülésen elhangzottakról az EVDSZ szerepvállalása vonatkozásában. Az EVDSZ mind az egészség-, mind az önkéntes, illetve az önszegélyező nyugdíjpénztárak alapításában részt vett, ezért azok működésére rálátással és befolyással kell rendelkeznie.

Az alapítványok esetében a szövetség nem tud beleszólni a működésbe, annak csak a jogi és a nem jogi vetületét tudja figyelemmel követni.

A pénztárak esetében a küldött közgyűlésen lehetőség nyílik arra, hogy az EVDSZ – a küldötteken keresztül – hatással legyen a működésre. Ezen túl az EVDSZ véleményt nyilváníthat bármelyik pénztár működéséről. Ez ugyanakkor nem kényszer a pénztárak részére: azok vezetése dönt arról, hogy figyelembe veszik-e és felhasználják-e a további működés érdekében. Felvetette, hogy amennyiben a szövetség nem ért egyet egy – általa alapított – pénztár működésével, akkor annak kérdésével és a probléma megoldásával az SZV-nek foglalkoznia kell e?

Nagy Sándor DÉMÁSZ Szakszervezet vezető-elnök tájékoztatta az SZV-t, hogy az egyesült MKB-Pannónia Önszegélyező és Egészségpénztárnál, illetve a Vitamin Egészségpénztárnál vannak számlát vezető EVDSZ tagok. Kérdésként merül fel, hogy az EVDSZ, illetve a tagszakszervezetek kérdés esetén mit ajánljanak tagjaiknak a két pénztár vonatkozásában.

Hozzászólásként elhangzott, hogy:

- Dr. Kiss Mihályt beválasztották az MKB-Pannónia Önszegélyező és Egészségpénztár igazgatóságába;
- az Önkéntes Nyugdíjpénztárral kapcsolatosan is szükséges lenne egy SZV részére történő tájékoztatás, tekintettel arra, hogy az adóváltozások jelentős hatással lehetnek a pénztári befizetésekre;
- érdemi tájékoztatás 2017. március előtt nem lehetséges;
- az SZV tűzzön ki időpontot egy kötetlen SZV ülésre, melynek keretében ezeket a tájékoztatókat meghallgathatja (NYP és EP-ÖSP);

- törekedni kell a befolyás megőrzésére;
- a további irány meghatározása érdekében az SZV elé lehetne NYP-ral kapcsolatos vitákat hozni annak érdekében, hogy a jövő évi küldöttközgyűlésen egy fele tudjanak szavazni a szövetség érdekkörébe tartozó küldöttek.

Hozzászólók: Nagy Sándor, Dr. Kiss Mihály, Lőrincz László, Pinczés Ernő, Téglás József, Juhász Gyuláné, dr. Szilágyi József

*A harmadik napirendi pont* keretében a VAPB egyeztetések és tárgyalások folytatása témakört beszélte át az SZV. Az EVDSZ elnöke tájékoztatta a jelenlévőket az Elnökségi ülésen történekről a VKSZ módosítása vonatkozásában az alábbiak szerint:

- munkáltatói oldal megküldte a VKSZ módosítására vonatkozó alap dokumentumot, amelyet a soron következő VAPB ülésen kíván tárgyalni.
- a munkavállalói oldal sikeres tárgyalások elősegítése érdekében felkérte Dr. Kiss Mihályt, hogy nézze át a szóban forgó anyagot és tegyen javaslatot a VKSZ támogatás intézményének megtartására, illetve az Mt. változások VKSZ-be történő beépítésére.

Tájékoztatta továbbá az SZV-t arról is, hogy a VAPB nem csak úgy szűnhet meg, ha a tárgyalóasztaltól felállnak a felek, hanem úgy is, ha a VTMSZ felosztatja magát. A jelenlegi VKSZ az Mt.-től sokkal jobb szabályozást rögzít, ennek köszönhetőek a helyi bérmegállapodások is.

Javasolta, hogy a 2013. évi módosított anyag mentén tárgyalja át az SZV a VKSZ módosítás kérdését, majd ezt követően egyeztessen a VKSZ bérmegállapodással kapcsolatos kérdésköréről is. Az Elnökségi ülésen hozott döntések mentén elkészült az „Előkészítő irat a VKSZ módosítással kapcsolatosan” c. anyag (3. sz. melléklet, amely már a módosításokkal kiegészített anyag, amely a jelenlévők számára kiosztásra került), a jelenlévők számára kiosztásra került. Kérte, hogy ezt a dokumentumot is használják a szövetségi tagok a módosítás tárgyalása során.

Ezt követően felkérte Dr. Kiss Mihályt, hogy tájékoztassa az SZV-t az általa elvégzett munka eredményéről.

Dr. Kiss Mihály tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a VKSZ-szel kapcsolatos tárgyalási folyamat felfüggesztésére 2013-ban került sor a munkáltató oldal részéről. A hatályos Mt. áttekintését követően kijelenthető, hogy nincs benne olyan újabb változás, amely direkt módon befolyásolná a VKSZ jelenlegi tartalmát.

Az EVDSZ elnöke megköszönte a hozzászólást, majd a SZV megkezdte a VKSZ módosítással érintett részek pontról-pontra történő áttekintését az alábbiak szerint:



- A VKSZ V. fejezet 1. pontja szabályozza a tárgyi feltételek biztosítását. Az Elnökségi ülésen szó volt arról, hogy
  - Gál Rezső MVM TSZSZ elnök javaslatának megfelelően át kell írni a tárgyi feltételek biztosítására vonatkozó részt;
  - a térítésmentes közlekedést a munkáltató nem akarja belefoglalni;
  - a munkáltató egységes szabályozást akar a kérdésben.

A vitát követően az Elnökség azt javasolja, hogy az SZV fogadja el a munkáltató javaslatát.

Hozzászólók: Lőrincz László, Nagy Sándor, Hatvani Jácint

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**87/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VKSZ V. fejezet 1. pontjával (tárgyi feltételek biztosítása) kapcsolatos munkáltató oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: három tartózkodás mellett elfogadva*

- A VKSZ V. fejezet 3.4. pontja a munkaidő kedvezmény mértékét szabályozza, melyet a munkáltatói oldal hatályon kívül kíván helyezni. A munkavállalói oldal javaslata az alábbi:

A munkaidő-kedvezmény mértéke a helyi szociális partnerek szerinti, de legalább valamennyi tisztségviselőt figyelembe véve összesen minden három két, a munkáltatóval munkaviszonyban álló szakszervezeti tag után havi két egy óra.

Nagy Sándor DÉMÁSZ Szakszervezetek vezető-elnök a fenti szövegjavaslatot kérte kiegészíteni a következőképpen: „a helyi szociális partnerek **megállapodás** szerinti,…”

Hozzászóló: Nagy Sándor

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**88/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a V. fejezet 3.4. pontjával (munkaidő kedvezmény mértéke) kapcsolatos munkavállaló oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*

- A VKSZ V. fejezet 4. pontja a pénzügyi támogatást szabályozza, melyet a munkáltatói oldal hatályon kívül kíván helyezni. A munkavállalói oldal javaslata az alábbi:

A VKSZ hatálya alá tartozó munkáltató ~~a helyi megállapodásokban szereplő,~~ az ágazati és a helyi szakszervezetek számára átutalt pénzügyi támogatásent adhat. Ennek mértéke és módja a szociális partnerek megállapodásában rögzíthető. ~~felül a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottságban résztvevő ágazati szakszervezetek számára évenként pénzügyi támogatást nyújt. A pénzügyi támogatás mértéke az előző évi átlagos statisztikai létszámra vetítetten 2500 Ft/fő. A pénzügyi támogatás mértékét a felek időszakonként felülvizsgálják.~~

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**89/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a V. fejezet 4. pontjával (pénzügyi támogatás szabályozása) kapcsolatos munkavállaló oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*

- A VKSZ VII. fejezet 4. pontja a munkaviszony megszüntetését szabályozza. A munkavállalói oldal az alábbi új, két szövegszerű módosítási javaslatot teszi:
  - a gyermekét egyedül nevelő szülőnek gyermeke 18 éves koráig;
  - a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermekét egyedül nevelő szülőnek, gyermeke 18-ig.

Az EVDSZ elnöke tájékoztatta az SZV-t, hogy a munkáltatói oldal még nem értesült a fenti két javaslati pontról.

Nagy Sándor DÉMÁSZ Szakszervezetek vezető-elnök a szövegjavaslat második pontjából kérte kivenni az „egyedül” szót és a második fordulatot kiegészíteni a „18 éves koráig” megjegyzéssel.

Hozzászóló: Nagy Sándor

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**90/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VII. fejezet 4. pontjával (munkaviszony megszüntetése) kapcsolatos munkavállaló oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*



- A VKSZ VII. fejezet 6.2. pontja a munkavállaló felmentését szabályozza a felmentési idő alatt. A munkavállalói oldal javasolja, hogy az „öregségi” jelző kerüljön törlésre a szabályozásból.

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**91/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VII. fejezet 6.2. pontjával (a munkavállaló felmentése) kapcsolatos munkavállaló oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*

- A VKSZ VII. fejezet 6.3. pontjának (távolléti díj) szövege megegyezik az Mt. 70.§ (3) bekezdésével. Erre tekintettel a munkavállalói oldal a munkáltató törlésre irányuló javaslatát elfogadja.

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**92/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VKSZ VII. fejezet 6.3. pontjával (távolléti díj) kapcsolatos munkáltató oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*

- A VKSZ VII. fejezet 7.3. pontjából (végkielégítés mértéke) a „korkedvezményes öregségi nyugdíjra” vonatkozó b) pontot törölni kell és ennek megfelelően, az a) pont megjelölés, valamint a „továbbá” kifejezés fenntartása nem indokolt.

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**93/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VKSZ VII. fejezet 7.3. pontjával (végkielégítés mértéke) kapcsolatos munkavállaló oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*

- A VKSZ VII. fejezet 8. pontja a korengedményes nyugdíjat szabályozta, amelynek törvényi alapja megszűnt. A munkavállalói oldal rendelkezési állomány címszó alatt – az MVM Társaságcsoport KSZ-ének megfelelő szabályozást áttemelve – az alábbi javaslatot terjeszt elő:

## **8 . Rendelkezési állomány**

8.1. Jelen szabályozás célja annak biztosítása, hogy a munkáltató kedvezőtlen foglalkoztatás-politikai helyzete esetén - méltányos munkaügyi megoldást biztosítson a nyugdíjkorhatár elérése előtt álló munkavállalói kör számára.

A munkáltató e rendszer működtetésével kívánja biztosítani:

- a) a munkából való méltányos kivonulás lehetőségét;
- b) egy esetleges létszámcsökkentés humánus végrehajtását;
- c) a létbiztonság megteremtését a nyugdíjra való jogosultság megszerzéséig;
- d) mentori program szükség szerinti támogatása.

8.2 A munkáltató a munkavállaló kérelmére öt rendelkezési állományba helyezheti.

8.3 A munkáltató felmondási szándéka esetén, a munkavállaló kérheti a rendelkezési állományba helyezését, amelyet a munkáltató mérlegelési jogkörében elbírál.

8.4. A Rendelkezési állomány részletes szabályai vonatkozásában a munkáltató és a munkavállaló írásbeli megállapodást kötnek. A rendelkezési állomány időszakára kifizetett juttatás összege nem lehet kevesebb, mint a Kollektív Szerződésben a munkaviszony megszüntetése esetén kifizetendő járandóság összege."

Ezt követően az alábbi hozzászólások hangzottak el:

- ez a pont a minimum mértékét szabályozza, ezért nem valószínű, hogy a munkáltatói oldal el fogja fogadni;
- a 8.4 pont utolsó mondata kerüljön törlésre.

Hozzászólók: Juhász Gyuláné, Pinczés Ernő, Nagy Sándor, Lőrincz László, dr. Szilágyi József, Dr. Kiss Mihály

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**94/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VKSZ VII. fejezet 8. pontjával (rendelkezési állomány) kapcsolatos munkavállaló oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy ellenszavazat és egy tartózkodás mellett elfogadva*

- VKSZ IX. fejezet 3.1 pontja az Mt. 146.§ (3) bekezdés d) pontjával azonos szabályt tartalmaz, ezért javasoljuk a munkáltatói oldal törlésre vonatkozó javaslatának elfogadását.

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:



**95/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VKSZ IX. fejezet 3.1 pontjával (napi pótlék) kapcsolatos munkáltató oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*

- VKSZ IX. fejezet 4. pontja a távolléti díj szabályozását tartalmazza. Tekintettel arra, hogy helyi szinten a kérdés szabályozott, javasoljuk a munkáltatói javaslat elfogadását, a 4.2 pont törlését és a 4.1 számozás megszüntetését.

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**96/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VKSZ IX. fejezet 4. pontjával (távolléti díj szabályozás) kapcsolatos munkáltatói oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*

- Utolsó pontként a munkavállalói oldal javasolja a VKSZ I. fejezet (2) bekezdésének aktualizálását, valamint a VKSZ V. és VI. fejezetének a 3. részből a 2. részbe való átvételét.

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**97/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a VKSZ I. fejezet (2) bekezdésének aktualizálására, valamint a VKSZ V. és VI. fejezetének a 3. részből a 2. részbe való átvételére vonatkozó – szerkezeti módosítással kapcsolatos – munkavállaló oldali javaslatot.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egy tartózkodás mellett elfogadva*

Az EVDSZ elnöke ezt követően a VKSZ bérmegállapodással kapcsolatos munkavállaló oldali javaslatokat ismertette:

- a munkáltatói oldal egyelőre még nem küldte át az írásbeli indoklását
- az Elnökség javaslata alapján tárgyalja külön ezt a témát a VAPB
- az Elnökség javasolta az időkorlátok kitolását, amely a munkáltató számára is elfogadható lehet.

A 2.2.1 pont vonatkozásában a következő módosítások lehetségesek:

- elhagyhatók lehetnek a 2.2.1 e) és g) pontok;
- vannak összevonható pontok: 2.2.1 b), c) és d);
- vannak olyan pontok, amelyeket – még ha módosított formában is – de mindenképp meg kell tartani 2.2.1 a) és f) pontok.

Ezt követően tájékoztatta az SZV-t, hogy másnap személyes megbeszélése lesz a VTMSZ elnök asszonyával, melynek keretében igyekszik elérni, hogy a bérmegállapodás ilyen kisfokú módosításával aláírja a munkáltatói oldal teljes VKSZ módosítást. Amennyiben a bérmegállapodással kapcsolatos megegyezés nem jön létre a felek között, akkor a munkavállalói oldal kezdeményezi a VKSZ-től leválasztva történő tárgyalását.

A témához az alábbi hozzászólások hangzottak el:

- bértarifarendszer kialakítása (lsd. a németországi mintát) az ágazati szintű bérmegállapodás kiváltására;
- a bértarifa kialakítása jó ötlet, de olyan szerteágazó tulajdonosi struktúra van, hogy nem lehet egységes módon kialakítani;
- legalább a tárgyalási kötelezettséget őrizték meg a felek a bérmegállapodás vonatkozásában;
- a VAPB egyik fontos eleme, hogy a két oldal szóvivője ápolja a kapcsolatokat;
- a munkavállalói oldal tegyen egy ellenjavaslatot a munkáltatói javaslatra arról, hogy miért akarja a VKSZ-ben tartani a bérmegállapodásra vonatkozó szabályozást;
- jelezzük a munkáltatói oldal felé, hogy a munkavállalói oldal is hajlandó a változtatásra azzal, hogy a részletek kidolgozásával januárig elhúzható a folyamat.

Dr. Szilágyi József kezdeményezte, hogy az elhangzottak miatt a Szövetségi Vezetőség helyezze hatályon kívül a 78/2016. (06.15.) SZV határozat 2017. évi ágazati bértárgyalásra vonatkozó részt.

Ezt követően az SZV az alábbi határozatot hozta:

**98/2016. (09.27.) SZV határozat: A Szövetségi Vezetőség a VKSZ ágazati bérmegállapodással kapcsolatos munkavállalói módosítási javaslat miatt az SZV hatályon kívül helyezi a 78/2016. (06.15.) SZV határozat 2017. évi ágazati bértárgyalásra vonatkozó részét.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás*

*Szavazás eredménye: egyhangúlag elfogadva*



Az Egyebek napirendi pont keretében

- dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy a LIGA Szakszervezetek részt vesz az EU-s szociális pillér kidolgozásában, melynek következő tárgyalási időpontja október 4-én lesz. Az erről készült írásos anyagot LIGA társelnökként továbbítani fogja az SZV részére.
- Tájékoztatta továbbá a jelenlévőket a szabadkereskedelmi szerződésekkel kapcsolatos aktualitásokról:
  - ideiglenes bevezetéséről akarnak dönteni 3 éves távlatban;
  - problémát jelent a génmanipulált élelmiszerek behozatala;
  - az ILO-t nem írták alá;
  - az EVDSZ jelen volt a tegnap Pozsonyban tartott tüntetésen.
- Lőrincz László PADOSZ elnök tájékoztatta az SZV-t, hogy az Elnökségi ülés keretében szó esett az EVDSZ apparátusának kötelező éves szűréséről, az éves munkahelyi alkalmassági vizsgálat elvégzéséről, illetve a képernyő előtti munkavégzésről. Ezen a fórumon is kérte az EVDSZ vezető tisztségviselőit a törvényi előírásoknak való megfelelésre és egyúttal tájékoztatott a vizsgálatok elmulasztásával járó szankciókról. A vizsgálatok elvégzésére javasolta a Medicover-rel történő együttműködést.

Dr. Szilágyi József hozzászólásában jelezte, hogy a másnap megtartandó VIMFÓ ülés napirendjén szerepel a szóban forgó téma.

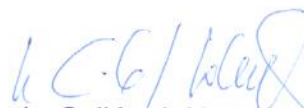
- Medveczki Zsolt MEVISZ elnök kérte az EVDSZ elnökének és egyben a LIGA társelnökének közreműködését abban, hogy a LIGA tegyen eleget az általa vállalt tevékenységnek (lsd. jogi segítségnyújtás: a MEVISZ júliusban írt levelére érdemi segítség nem érkezett a LIGA által megjelölt ügyvédtől).

Ezt követően egyéb felvetés nem lévén Téglás József – megköszönve a jelenlétet – az ülést bezárta.

Budapest, 2016. október 5.



Téglás József  
jegyzőkönyv hitelesítő



dr. Szilágyi József  
EVDSZ elnök



Bertafalvi Hortenzia Fanni  
jegyzőkönyv-vezető

Melléklet:

1. sz. melléklet: 2016. szeptember 27-i SZV ülés jelenléti íve és meghatalmazások a mandátum átruházásról
2. sz. melléklet: Tájékoztató az EVDSZ 2016. szeptember 27-i SZV ülés résztvevői számára
3. sz. melléklet: Előkészítő irat a VKSZ módosítással kapcsolatosan