

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT

VILLAMOSENERGIA-IPARI

DOLGOZÓK

SAKSZERVEZETI

SZÖVETSÉGE

2016. NOVEMBER-DECEMBER

22. ÉVFOLYAM, 6. SZÁM

Merre tart a szociális párbeszéd a villamosenergia-iparban?

Kedves Szakszervezeti Tagok, kedves Kollégák, kedves Barátaim!

Egy nehéz év áll mögöttünk. Tudtuk, hogy nem lesz könnyű a 2016. év, tudtuk, hogy nem lesz egy „fáklyás menet” számunkra az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek tagjai számára. Azt azonban kevesen gondoltuk, hogy ennyi problémával kell szembe néznünk, hogy ennyi negatív hatás ér bennünket, mint amennyi ért.

Mi, a munkavállalói oldal hisszük, hogy a szociális párbeszédnek nincs alternatívája! Hiszük, hogy a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd egy olyan érték, amelyet mindenképp fenn kell tartani! Hiszük, hogy minden szociális partner érdeke mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon a villamosenergia-iparban működő érdekegyeztetés. Hiszük, hogy a munkavállalói oldalon történő még szorosabb összefogással, szolidaritással hozzá tudunk járulni az ágazati érdekegyeztetés fennmaradásához!

► 3. OLDAL



dr. Szilágyi József

A TARTALOMBÓL

EVDSZ képviselet rendezvényeken	► 2. OLDAL
ENKSZ vásárlás az EDF-től	
Bérmegállapodás után-bérharcra készülve	► 4. OLDAL
Dolgozik a Szövetségi Vezetőség	► 5. OLDAL
BESZ Demonstráció Prágában	► 7. OLDAL
LIGA Hírek	► 8. OLDAL
Tagkártya szolgáltatóink ajánlatai	► 12-14. OLDAL
ÉMÁSZ Szaksz., Nyugdíjas Tagozat hírei	► 13. OLDAL
Akikre büszkék vagyunk!	► 14-15. OLDAL
VITSport hírek	► 15-16. OLDAL

Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban



Bemutakozik az OVIT Szakszervezet

Riportsorozat 26/3 ► 10. OLDAL



Bemutakozik a PADOSZ

Riportsorozat 26/4

► 11. OLDAL

www.vd.hu

**KERESD FEL!
OLVASD!
HASZNÁLD!**

- ❖ Érdekvédelem
 - ❖ Tagszakszervezeti Hírek
 - ❖ Hasznos, ingyenes képzési anyagok
 - ❖ Online lapozható Forró Drót újság
 - ❖ Tagkártya Szolgáltatások részletesen
- KERESD FEL AZ EVDSZ facebook OLDALÁT IS!**

Békés, szeretetben gazdag karácsonyt és eredményes, nyugodt új esztendőt kíván az EVDSZ!



dr. Szilágyi József
Elnök

Téglás József
Elnökhelyettes

Bertaflay
Hortenzia Fanni

Tóth
Andrea Terézia

Jávorkáné
Tiborcz Krisztina

EVDSZ képviselet szakmai konferenciákon

BDSZ nemzetközi konferencia Európai Irányelvekről



A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) 2016. november 29-én nemzetközi szakmai tanácskozást szervezett székházában.

A tanácskozás témája az Európai Kitermelő Iparági Szociális Párbeszéd Bizottság, az ÁPB állásfoglalása az EUT ETS Irányelvének a 2020 utáni időszakra vonatkozó revíziójára vonatkozóan, ennek a bányászatra gyakorolt hatásai, valamint az állásfoglalás feloldozása, értelmezése, és a tagállami gyakorlatok megismerése.

A szakmai tanácskozáson a bolgár és lengyel delegáció mellett az IndustriAll Europe képviselője is részt vett, a magyar szociális partnereket a BDSZ és a Magyar Bányászati Szövetség főtárgyára képviselte.

A rendezvényen dr. Szilágyi József EVDSZ Elnök képviselte álláspontunkat.

Nyilatkozat

Mi, a 2016. 11. 29-én Budapesten megtartott „Az európai energetika jövője a párizsi klímamegyezmény keretében” c. kerekasztal résztvevői kijelentjük: Európának, mint a világon az egyik legnagyobb energetikai piacnak, keresnie kell a hosszú távú és felelős megoldásokat az alábbiakra:

1. Az európai energia piac versenyképességének a növelése és az Európai Unió energetikai függetlenségének biztosítása.
2. Európai szabványok megalkotása a sebezhető energiafogyasztók védelmében és a széleskörűen használt villamos energia megfizethető árának bevezetése a jövedelmek és a villamos energia ára közötti egyensúly elérésével a tagállamokban.
3. A villamosenergia-ellátás biztosítása az európai polgárok számára, legyen a villamos energiához való hozzáférés alapvető emberi jog.
4. A nem megújuló energiaforrásokból történő villamosenergia-termelés megtartása, a környezet- és természetvédelmi előírások közötti egyensúly megteremtése.
5. A széndioxid kibocsátásokból származó bevételek újrainvestálása a nem megújuló villamosenergia-termeléssel kapcsolatos környezetvédelmi problémák megoldására.

Meggyőződésünk, hogy Európa energia jövőjének a biztosítása a meglévő problémák megoldására talált közös nevező megtalálásával lehetséges.

A szociális partnerek közös erőfeszítései és kezdeményezései biztosítják ennek a missziónak a sikerét.

A szakszervezetek és a munkaadói szervezetek közötti jó partnerség Európa energiabiztonságának az alappillére, ami az energiaszektorban megteremtí a megfelelő légkört a fenntartható fejlődéshez, a versenyképességhez, fejlesztésekhez és a foglalkoztatáshoz.

Ezt a partnerséget kell kidolgozni és támogatni nemzeti és európai szinten egyaránt.

A kerekasztal résztvevői:

Munkáltatói szervezetek

Maritsa East JSC
Bulgária

Magyar Bányászati Szövetség

Szakszervezetek

Podkrepa bányászszakszervezet
Bulgária

Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti szövetsége

Magyar Olaj- és Gázipari Szakszervezet

Munkaügyi kapcsolatok a köztulajdonban álló vállalatoknál

Az MTA Emberi Erőforrások Gazdaságtana Bizottság Munkaügyi Kapcsolatok Albizottsága, valamint a Budapesti Corvinus Egyetem Munka-gazdaságtani Központja 2016. november 4-én szakmai fórumot rendezett.

A rendezvényt Neumann László nyitotta meg, aki a konferencia levezető elnöki feladatait is ellátta.

Az első előadó, dr. Berke Gyula, (Pécsi Tudományegyetem) felidézte, az új törvény bevezetésének idejében erős volt a jogalkotói bizonytalanság, abban a tekintetben, hogy a köztulajdonra vonatkozó szabályozás hogyan alakuljon. Majd részletesen elemezte a Munka törvénykönyve 204-207. bekezdését. Ezt követően Simon Csilla, a Magyar Villamos Művek HR igazgatója a köztulajdonban álló vállalati HR sajátosságairól beszélt, majd Jäger István, a Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (FKDDSZ) elnöke a BKV munkaügyi viszonyairól adott elő. Dr. Sebestény István, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.-től az állami vállalatokra vonatkozó, főleg vagyongazdálkodási szabályokat ismertette, illetve azt a kérdést boncolta, hogyan lehet bér- és foglalkoztatáspolitikai elképzeléseket azonosítani az állami tulajdonos részéről. Dr. Szabó Imre, a VDSZSZ szakértője a MÁV-nál lévő munkavállalói érdekképviseleti munkát ismertette.

Az utolsó előadó, dr. Szilágyi József, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének elnöke hangsúlyozta: a kollektív szerződéses lefedettség szintje Magyarországon nagyon alacsony. Elmondta, hogy a törvény a problémák megoldásával újabbakat vetett fel. Jelenleg, bár az ágazatban a lefedettség magas, nem sikerült a 2016. évre bértmegállapodást aláírni, bár 2016. október 20-án a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződést aláírta a munkáltató is.

A rendezvény részletes beszámolója olvasható honlapunkon: www.vd.hu

Vesztesei is vannak a rezsicsökkentésnek

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnöke szerint a közmuvelőkezelő vállalatoknál végrehajtott rezsicsökkentések az érintett ágazatokban dolgozó munkavállalók az áldozatai, ugyanis például a gáziparban foglalkoztatott 3000 alkalmazott bére az elmúlt öt évben emiatt csökkent reálértékben.

Székely Tamás, a szakszervezet által december első napján a VDSZ dísztermében rendezett budapesti fórumon kérdésre válaszolva elmondta: a rezsicsökkentéssel érintett ágazatokban a jövőre életbe lépő minimálbér, illetve a szakmunkás garantált bérminimum emelése, a fizetések összecsúszása miatt jelentős befeszüléseket okozhat. Mindez pedig akár a jól képzett munkaerő elvándorlását is előidézhetheti.

A rendezvényen Téglás József, az EVDSZ Elnökhelyettese képviselte Szövetségünket.

A fórum szakmai anyaga és részletes beszámolója a VDSZ honlapján olvasható, letölthető. www.vdsz.hu

Az ENKSZ megvásárolja az EDF hazai villamosenergia társaságait

Az ENKSZ Első Nemzeti Közműszolgáltató Zrt. adásvételi szerződést írt alá az EDF DÉMÁSZ Zrt. 100%-os részvénytársaságának megvásárlásáról az EDF International S.A.S.-val. A tranzakció a hatósági jóváhagyásokat követően előreláthatólag 2017 elején zárulhat – tette közzé honlapján és adta hírül 2016. december 6-án az ENKSZ.



ENKSZ
Első Nemzeti
Közműszolgáltató

Az adásvétel tárgya a közel 1500 főt foglalkoztató, regionális villamos energia egyetemes szolgáltató, ugyanakkor versenyipari engedéllyel is rendelkező EDF DÉMÁSZ Zrt. részvényeinek 100 százaléka, beleértve a társaság eszközeit, tudásbázisát és leányvállalatait, így a 32.200 km hosszú villamos hálózatot üzemeltető, elosztói engedélyes EDF DÉMÁSZ Hálózati Elosztó Kft.-t is. A társaság mintegy 775 ezer lakossági- és versenyipari fogyasztót lát el villamos energiával az ország dél-keleti részén, így az egyetemes szolgáltatás mellett jelentős részesedése van a hazai szabadpiacon is.

Az ENKSZ részben saját, részben külső forrásból finanszírozza a tranzakciót. Ez utóbbit az MVM Csoport biztosítja, amely ezzel később az ENKSZ résztulajdonosa lesz az esetlegesen szükséges hatósági jóváhagyások megszerzését követően. A nemzeti közműszolgáltatási rendszer kialakításáért és fejlesztésért felelős ENKSZ továbbra is függetlenül, önálló irányítással működik a magyar energiapiacra.

forrás: <http://www.enksz.hu/>, MTI

Merre tart a szociális párbeszéd a villamosenergia-iparban?

Kedves Szakszervezeti Tagok,
kedves Kollégák, kedves Barátaim!

Egy nehéz év áll mögöttünk. Tudtuk, hogy nem lesz könnyű a 2016. év, tudtuk, hogy nem lesz egy „fáklyás menet” számunkra, az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek tagjai számára. Azt azonban kevesen gondoltuk, hogy ennyi problémával kell szembenéznünk, hogy ennyi negatív hatás ér bennünket, mint amennyi ért.

Azt már megszoktuk, hogy a gazdasági-társadalmi környezet nem kedvez az érdekegyeztetés számára az utóbbi időben, de a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd eddig ha nem is a „béke szigetét”, de mindenképp egy sokak által irigylet állapotot jelentett ezen környezetben.

Már az évkezdett sem volt hasonló az elmúlt évekhez képest. Per volt folyamatban a munkáltatókkal. A per tárgya az volt, hogy hogyan kell a 2012. július 01. napján hatályba lépett Mt. rendelkezéseit értelmezni a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) egyes rendelkezéseit tekintetében. A munkáltatói oldal a VKSZ egyes rendelkezéseit egyoldalúan semmisnek nyilvánította és nem teljesítette az azokban foglalt kötelezettségeit. Mi, az ágazati szakszervezeti szövetségek ezt nem tartottuk elfogadhatónak. Miután a 2012 júniusában kezdődött és 2013 decemberében lezárult, a VKSZ módosítására vonatkozó tárgyalások eredménytelenek voltak, a tagság felhatalmazásával és a munkáltatói oldallal egyeztetetten pert indítottunk a vitás kérdések bírósági lezárása érdekében.

Ettől függetlenül az év a szokásos mederben indult, elfogadtuk az EVDSZ munkatervét, költségvetését, a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB) éves ülés- és munkatervét és aláírtuk a munkavédelmi oktatásokkal kapcsolatos ágazati irányelvet. Megkezdjük a 2016. évre szóló bér- és szociális megállapodásra vonatkozó tárgyalásokat.

Hamar kiderült azonban, hogy a bért megállapodás tekintetében a munkáltatói álláspont és a munkavállalói álláspont nagyon messze van egymástól. Persze nagyon sok minden történt, míg egyértelművé vált a tény, hogy 2016-ban nem lesz bér- és szociális megállapodás a villamosenergia-iparban. Ezen események címszavakban az alábbiak voltak:

- az ágazati tárgyalások idején helyi szintű megállapodások születtek, melyek nem érték el az ágazati követelés szintjét;
- sztrájkbizottságot alakítottunk a villamosenergia-iparban;
- a kormányzati szervekhez, a tulajdonosokhoz és a nyilvánossághoz fordultunk követeléseink teljesülése érdekében;
- megkezdődtek a még elégséges szolgáltatásra vonatkozó tárgyalások, melyek megegyezés nélkül zárultak;
- újabb per indításra került sor a munkáltatókkal szemben a még elégséges szolgáltatásra vonatkozó bírói döntés érdekében.

Sajnálatos, hogy a még elégséges szolgáltatás tekintetében a munkavállalói oldal igen visszafogott – ágazati – igényével kapcsolatosan a bíróság arra az álláspontra helyezkedett, hogy bár ágazati célokért lehet sztrájkot hirdetni, de a még elégséges szolgáltatások tekintetében csak helyi szinten lehet megállapodni, hiszen nincs olyan országos hatáskörű szerv, amely utasíthatná a villamosenergia-ipar munkáltatóit az



dr. Szilágyi József

ágazati szinten megkötött megállapodás végrehajtására.

(Hab a tortán, hogy a Paksi Atomerőmű Dolgozói Szakszervezete által – ugyancsak a még elégséges szolgáltatással kapcsolatosan – helyi szinten indított perben a bíróság arra az álláspontra helyezkedett, hogy tekintettel a villamosenergia-ipar rendszer összefüggő jellegére, helyi szinten nem tudja megítélni, hogy a PADOSZ által benyújtott, ugyancsak visszafogott igény sérti-e a még elégséges szolgáltatást.)

Az ágazati igénnyel kapcsolatos ítélet – amely jogerőssé vált – eredményeként, a jogszzerű ágazati sztrájk tartása szinte lehetetlenné vált.

A folyamatban lévő két per időszakára tehető a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd mélypontja. A felek bizalma egymás iránt megingott és az együttműködési készségük is hiányzott. Jó néhány VAPB ülés megtartása elhalasztásra került. A felek közötti kapcsolattartás a minimumra csökkent. Ezt alig előzte meg egy fél évvel, hogy a felek együtt ünnepelték a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd rendszer-váltás utáni 25 éves jubileumi időszakát.

Az ünnepség során mindenki egyet értett abban, hogy:

- a szociális párbeszéd fontos, fenn kell tartani az iparágban;
- az elmúlt 25 év példa értékű együttműködést hozott, aminek alapja, hogy a felek egymást szakmailag elismerték, tisztelték, hogy meg van az a bizalmi légkör, amely az eredményes együttműködéshez szükséges.

A mélypontról való elmozdulásra a második bírósági per lezárása teremtett lehetőséget. A VKSZ-szel kapcsolatos pert is elvesztette a munkavállalói oldal. Nem segített bennünket, hogy a bíróság álláspontja szerint az Mt.-ben rögzített, a köztulajdonra vonatkozó kogens (eltérést nem engedő) szabályok a VKSZ vonatkozásában minden munkáltatóra érvényesek. A bíróság annak ellenére foglalt így állást, hogy az Mt. csak a köztulajdonban lévő társaságokra vonatkozó-

an állapít meg egyes normák kapcsán kogens szabályokat. A bíróság álláspontja szerint azonban mivel a VKSZ tekintetében a munkáltatóknak csak az egyetemes szabályozásra vonatkozó jognyilatkozatuk van és ezt nem változtatták meg a vitatott VKSZ rendelkezések kapcsán, így a kogens szabályokat minden munkáltatóra kiterjesztően kell értelmezni.

Ezen ítélet jogerőssé válását követően, 2016. július 27. napján a munkáltatói oldal kezdeményezéssel élt a VKSZ tárgyalások folytatására. Ebben rögzítik, hogy „a VKSZ értékének, tekintélyének helyreállítása... mindkét oldal sürgető érdeke, ezért indítványozzuk a VKSZ módosítási tárgyalások mielőbbi folytatását”. Ugyancsak ebben a levélben a munkáltatói oldal kezdeményezte a 2016. évi bértárgyalások értékelését is. Ezzel kapcsolatban rögzítették, „világosan látszik, hogy a VKSZ-nek az évenkénti ágazati bértárgyalásokat szabályozó pontja felülvizsgálata szorul, a jelenlegi tartalommal a munkáltatói oldal számára tovább nem vállalható”.

A munkavállalói oldal 2016. augusztus 2-án kelt válaszelevelében üdvözölte a tárgyalások felújítását, „ami újból érdemi párbeszédet jelenthet az iparágban, s lehetőséget arra is, hogy az elmúlt időszak tapasztalatait közösen is elemezzük és levonjuk az ebből adódó tanulságokat”.

A tárgyalások 2016. szeptember 1-jén folytatódtak az ágazati kollektív szerződés módosításáról. A tárgyalások során ismét voltak nehézségeink: a munkáltatói oldal pl. törölni kívánta a bértárgyalásra vonatkozó összes szabályozást. A tárgyalások végül is 2016. október 20-án megegyezéssel zárultak.

Ha értékelni kell a VKSZ módosítást, akkor őszintén be kell vallani, hogy a VKSZ munkavállalói szempontból gyengyol, ugyanakkor ki kell emelni, hogy a VKSZ megmaradása eredménynek számít. Voltak olyan fázisai ugyanis a VKSZ módosításával kapcsolatos tárgyalásoknak, amikor komolyan felmerült a VKSZ megszüntetésének lehetőségével. Ezen remélhetőleg túl vagyunk. Az EVDSZ testületei is ezen érvek mérlegelése alapján döntöttek úgy, hogy a VKSZ módosítás hatályba lép.

A VKSZ módosítására vonatkozó megállapodás megszületése és a perek lezárulta érzékelhetően javította a szociális partnerek közötti viszonyt. A munkavállalói oldal nagy várakozással tekint a 2017. évi bértárgyalások elé, hiszen „a puding próbája az evés”, ezeken a tárgyalásokon fog eldőlni, hogy a megváltozott normaszöveg között milyen bér- és szociális megállapodás születhet a villamosenergia-iparban, a szociális párbeszéd fórumán. Ez fogja minősíteni azt is, hogy az együttműködési szándék mennyire erős a felek között ágazati szinten.

Mi, a munkavállalói oldal hisszük, hogy a szociális párbeszédnek nincs alternatívája! Hiszszük, hogy a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd egy olyan érték, amelyet mindenképp fenn kell tartani! Hiszszük, hogy minden szociális partner érdeke mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon a villamosenergia-iparban működő érdekegyeztetés. Hiszszük, hogy a munkavállalói oldalon történő még szorosabb összefogással, szolidaritással hozzá tudunk járulni az ágazati érdekegyeztetés fennmaradásához!

A közeljövő el fogja dönteni, hogy a villamosenergia-iparban

merre tart a szociális párbeszéd?

Bérmegállapodás után, bérharcra készülve

Megszületett a bérmegállapodás a kormány, a munkaadók és a munkavállalók képviselői közt

A munkáltatók elfogadták a kormány javaslatát, nagyot nőhet a minimálbér. A munkaadók elfogadták a kormány nagy béremelési javaslatát, cserébe az eddig ígértnél nagyobb járuléksökkentést kaptak. Varga Mihály azt mondta, hogy valóban megérte várni, mivel fontos mérföldkőhöz érkeztek. Azt is mondta: „én eleget tettem annak a miniszterelnöki elvárásnak, hogy béremelésben menjek el a falig, de itt minden partner elment a határáig”.

November 24-e reggel 8 óra. Egy nagy jelentőségű megállapodást írt alá a VKF három oldala, a kormány, a munkáltatók és a szakszervezetek képviselői. Egyszerre írt alá miniszterelnök, munkáltatói és munkavállalói érdekvédő. Ugyanaz mellett teszik le voksukat: rendezzük végre a legégetőbb bérkérdést. Kössük meg a bérmegállapodást.

A minimálbér összegéről elfogadták a kormány 15 százalékos javaslatát a munkaadók is, a garantált bérminimum pedig 25 százalékkal nő. A kormány ezért cserébe vállalta, hogy a járulékot jövőre nem négy, hanem 5 százalékkal csökkentik, 2018-ban pedig újabb 2 százalékos csökkenés jön.

A miniszter további kedvezményt is megígért a cégvezetőknek: ha a bérek növekedése 2017 januárja és szeptembere közt 11 százalékosnál nagyobb lesz, akkor 2018-ban nem 2, hanem 2,5 százalékponttal csökken a járulék.

A munkáltatók eredetileg azt kérték a kormánytól, hogy legyen kisebb a minimálbér emelése, mert egy ekkora ugrás cégek tömegét teheti veszteséggé, a járulékot pedig négy helyett minimum 5 százalékkal csökkentsék. Sőt, ahhoz, hogy az eredeti minimálbér-emelési tervet elfogadják, 6 százalékos járuléksökkentést szabtak feltételül, így végül a két fél első javaslata közt félúton találták meg a kompromisszumot.

Megállapodott a kormány a szociális partnerekkel, hogy 2017-ben:

- a minimálbér 15, a garantált bérminimum 25 százalékkal nő jövőre, a munkáltatói járulékok pedig 5 százalékponttal csökkennek.

2018-ban

- a minimálbér újabb 8, a bérminimum 12 százalékkal nő, és további 2 százalékponttal csökkennek a járulékok - jelentette be Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) ülése után.

Varga Mihály kérdésre elmondta, bízik benne, hogy szerdán benyújtja a kormány a parlamentnek a



A megállapodás aláírói (balról): Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter, Kordás László elnök, Magyar Szakszervezeti Szövetség, Palkovics Imre elnök, Munkástanácsok, Mészáros Melinda elnök, Liga Szakszervezetek, Orbán Viktor miniszterelnök, Zs. Szőke Zoltán elnök, Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, Lakatos Péter alelnök, Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és Dávid Ferenc főtitkár, Vállalkozók és Munkaadók Országos Szövetsége

FOTÓ: MTI/MÁTHÉ ZOLTÁN

módosításokat, amelyeket az országgyűlés gyorsított eljárással elfogadhat. Elmondta, a megállapodás nyomán magasabb bérkiáramlás várható, ami az inflációs terv átszámításával is jár, amire a kormány készen áll. A változó feltételekhez kell igazítani további makrogazdasági paramétereket is, első körben azonban még nem kell hozzányúlni a jövő évi költségvetéshez, a kormány ráér jövő márciusban módosítani azt, ha szükséges. A miniszter további kedvezményt is megígért a cégvezetőknek: ha jövőre a bérek növekedése január és szeptembere közt 11 százalékosnál nagyobb lesz, akkor 2018-ban nem 2, hanem 2,5 százalékponttal csökken a járulék. A kormány vállalta azt is, hogy jövőre a társasági nyereségadó egységesen 9 százalékra csökken az eddigi 19 és 10 százalékról - mondta.

Simon Attila, az NGM munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkára a tárgyalások alatt azt ígérte, hogy a nehéz helyzetben lévő cégek béremeléséhez hozzá is járulna az állam két évig, amennyiben azok igazolni tudják alacsony jövedelmezőségüket.

A szakszervezetek javaslatait tükrözi a VKF-en elfogadott, jövőre életbe lépő minimálbér és szakmunkás garantált bérminimum emelés - mondták el a VKF munkavállalói oldalának képviselői.

Doszpolyné Mészáros Melinda, a Liga Szakszervezetek elnöke és Palkovics Imre, a Munkástanácsok

Országos Szövetségének (MOSZ) elnöke is egyetértett abban, hogy a bejelentett minimálbér emelés révén a minimálbér nettó értéke 2018-ra eléri a létminimum szintjét.



Doszpolyné Mészáros Melinda

Forrás: LIGA

A Liga Szakszervezetek elnöke úgy vélte, hogy a VKF-en elfogadott bérmegállapodás alapjaiban arra a 2017-2018-ra vonatkozó kétéves bérfelzárkóztatási programra épül, amelyet a munkavállalói oldal szakértői dolgoztak ki. A szakszervezetek a programot még a bértárgyalások kezdetén adták át a kormánynak - tette hozzá.

Külön kiemelendő a VKF résztvevőinek a munkabékét is szem előtt tartó kompromisszumkészsége.

A LIGA Szakszervezetek rámutat arra, hogy ezekkel a tervezett intézked-

sekkel a minimálbér eléri a létminimum szintjét, ami azt jelenti, hogy a munkavállalói érdekképviseltek többéves küzdelme végül eredményre vezetett, jelentős előrelépés történt a dolgozói szegénység elleni küzdelemben.

A LIGA Szakszervezetek reméli, hogy a VKF ülésen Varga Mihály miniszter úr által tett ígretnek megfelelően - rövidesen sor kerülhet egy megállapodás megkötésére az állami vállalatoknak szóló bérajánlásról. Egy ilyen megállapodás biztosíthatja ezen vállalatok munkavállalói számára is a versenyképes bérezést és ezáltal a színvonalas közszolgáltatások fenntartását.

A LIGA Szakszervezetekkel együtt az EVDSZ is bízik benne, hogy a jövőben is jellemző lesz a VKF résztvevőire ez a most tapasztalt együttműködés és ebben a szellemben kerülhet sor a régóta húzódó tárgyalások folytatására a Munka törvénykönyve, a sztrájtörvény és a megszűnt korhatár előtti ellátások kérdéskörében.

A LIGA Szakszervezetek üdvözlöi a megállapodást, de felhívja a figyelmet, hogy hasonlóan előremutató megállapodást szeretne a bérajánlásról, a korhatár előtti ellátásokról vagy a Munka törvénykönyve és a Sztrájtörvény módosításáról is.

A cikk teljes terjedelmében, a VKF Megállapodás 2017-2018 egységes szerkezetben, és a LIGA Szakszervezetek tájékoztatója Tagszakszervezeteinek honlapunkon (www.vd.hu) olvasható.

Aláírták a Szociális Partnerek a VKSZ 3. számú módosítását

VILLAMOSENERGIA-IPARI ÁGAZATI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS (VKSZ)

Évek teltek el a 2012. évi I. törvény a Munka törvénykönyvének (Mt.) hatályba lépése óta. A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB) tagjait képviselők számos javaslatot vitattak meg az eltelt időszakban, melynek eredményeként 2016. október 20-án a VKSZ módosításáról megállapodásra jutottak.

A módosítások hatályba lépésére 2017. január 01-től kerülhet sor, ennek azonban az a további feltétele, hogy az aláírók döntéshozó testületei elfogadják a módosításokat, az EVDSZ Szövetségi Vezetősége határozatával elfogadta.

A Felek egyetértettek abban is, hogy a VKSZ rendelkezéseinek megfelelően a szükséges államigazgatási eljárás lefolytatása mellett, kéri a VKSZ kiterjesztését.

Megfogalmazódott, hogy a Felek bíznak a kiterjesztés



A tárgyaló felek (balról jobbra):

Álló sor: Pápis László (BDSZ), Pinczés Ernő (TIVISZ), Stevanyik Tamás (ELMŰ-ÉMÁSZ Csoport HR igazgatója), Nagy Sándor (DEMÁSZ Szakszervezet Elnöke) és Várhelyi Géza (VTMSZ titkár)
Ülő sor: Simon Csilla (MVM Csoport HR igazgatója), Rabi Ferenc (BDSZ Elnöke), dr. Szilágyi József (EVDSZ Elnöke), dr. Janka Mária (VTMSZ elnök asszonya) és Gaál dr. Vass Kornélia (EDF DEMÁSZ Humán Igazgatója)

sikerében, mellyel biztosítható, hogy a villamosenergia-iparban foglalkoztatott összes munkavállalóra és munkáltatóra nézve hatályossá váljon a VKSZ. Állapon-



Megállapodást aláírók (jobbról balra):

Munkáltatói oldal: dr. Janka Mária, a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ) elnök asszonya

Munkavállalói oldal: dr. Szilágyi József, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) elnöke és Rabi Ferenc, a Bányá-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) elnöke

tunk szerint a módosított VKSZ – tartalma és esetleges kiterjesztése révén – továbbra is példaértékű lehet a többi ágazat számára!

Tudósítás az EVDSZ Szövetségi Vezetőség üléseiről



2016. október 25-i Szövetségi Vezetőségi ülésen résztvevők, 1 perces néma csenddel adózunk – elhunyt társunk – Gembiczki Tibor emlékének. Kedves Kollégáink emléket szeretettel őrizzük! (szerk.)

A tiszteletadás után az SZV megkezdte a napirend szerinti munkáját:

A Szövetségi Vezetőség (SZV) 49/2016. 04. 06. határozatában kérte fel az Elnökséget, hogy újra vizsgálja meg az EVDSZ gazdálkodását, különös tekintettel a tagdíjfizetési rendszerrel kapcsolatos kérdésekre, a közösségi rendezvényekre, a sportnap megtartásának lehetőségére, az IT költségvetés mértékére, illetve a tartalékképzési folyamatra vonatkozóan. Az SZV által meghatározott határidő: 2016. október 31. Az októberi ülésen az SZV tagjai a vizsgálat lezárását bemutató „Gondolatok a villamosenergia-iparban működő érdekegyeztetésről és az EVDSZ működéséről” c. anyagot megismerték és annak megállapításait elfogadták. A vizsgálat eredményének megismerése és elfogadása után dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke hangsúlyozta annak fontosságát is, hogy az üléseken az SZV tagok időszakonként beszámolhassanak a helyi feladataikról, azok teljesüléséről, az esetleges problémákról. Így történt ez az októberi ülésen is, ahol a résztvevők tájékoztatták egymást a helyi szintű aktualitásokról.

A Szövetségi Vezetőség 2016. november 23-án is ülésezet

A VKF egyeztetések eredményeként aláírásra került a 2017. évi országos bértmegállapodás, melyet a konföderációk nagy szakszervezeti sikerként könyvelhetnek el, és amelyről az előző oldalon olvasható részletesebb információ. Az SZV képviselői értékelték a megállapodás tartalmát és elmondták elképzeléseiket annak várható hatásairól.

Az értékelés után Téglás József az EVDSZ elnökhelyettese az EVDSZ 2016. évi munkaprogramjának eddigi teljesüléséről készült státusz jelentésből kiemelte a még folyamatban lévő feladatokat:

- az EU-s pályázatot, melynek eredményhirdetése csúszik.
- Benyújtás alatt van az APBT támogatás lehívása.
- Az aláírt VKSZ módosítással kapcsolatos további feladatunk a módosított VKSZ kiterjesztésének kezdeményezése.
- Munkabizottságunk dolgozik az egyéb nyomásgyakorlással kapcsolatos anyag véglegesítésén, a munka várhatóan 2017. évi tavaszi taggyűlésig befejeződik.
- Folyamatban van a Felügyelő Bizottság tagdíjfizetési fegyveremre vonatkozó vizsgálata.
- Új, belépő feladat a pihenő idő kérdésének áttekintése, illetve annak megváltozott szabályozásának vizsgálata.
- Folytatódik az utazási idő szabályozás áttekintése és a C-tarifa szabályozásának vizsgálata (a munkavállalói oldal részről még nem készült el az anyag, de ezzel a kérdéssel már csak jövőre fogunk foglalkozni), így elmarad a VAPB a dec. 1-jei tervezett ülése is. SZV-t ülések emlékeztetőiben olvashatunk (www.vd.hu), a fentiekben túl a nemzetközi ügyekről, CETA-ról, LIGA aktualitásokról, a megújuló és folyamatos EVDSZ Szolgáltatásokról, a Vitamin Egészségpénztár és a Pannónia Nyugdíjpénztár vezető tisztségviselőinek beszámolóiról (a prezentációk a helyi szakszervezeti irodákban is elérhetőek).

A jegyzőkönyvek alapján szerkesztette:
Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes



Gondoljon már most a nyugdíjas éveire és duplán nyerhet!

Az akcióban az alábbi ajándékokat sorsoljuk ki:

- 1 db 75 ezer forint értékű wellness szálloda utalványt (fődíj), továbbá
- 1 db 50 ezer forint értékű wellness szálloda utalványt, továbbá
- 10 db 5 e Ft értékű könyvutalvány

A részleteket a Pénztár (www.pannonianyp.hu) honlapján megtekinthető „Megtakarítás növelő akció Szabályzat” dokumentumban olvashatja.

Az egyéni befizetést célszerű bankszámlára történő utalással rendezni, a Pénztár UniCredit Banknál vezetett tagdíj számlájára:

10918001-00000129-05831007

Az átutalás megjegyzés rovatában szükséges feltüntetni az adóazonosító jelét vagy pénztári azonosítóját és az egyéni tagdíjbefizetés jogcímét.

Felhívjuk a figyelmet, hogy Pénztárunk csak arról a befizetésről adhat ki 2016. évi kedvezmény alapjául szolgáló igazolást, amelyet 2016. december 31-ig a Pénztár számlájára jóváírtak.



PANNÓNIA
NYUGDÍJPÉNZTÁR

menyjátékot hirdetünk, amelynek keretében értékes ajándékokat sorsolunk ki.

A „Megtakarítás növelő” akciónban részt vesz minden olyan pénztártagunk, aki 2016. január 1. és 2016. december 31. között legalább 750.000 Ft egyéni tagdíjbefizetést teljesít. Az akcióban tehát az egész éves befizetést figyelembe vesszük, nem csak az év végi befizetést!

Hamarosan itt az év vége, ezért tagjainknak ajánljuk, hogy használják ki a pénztári tagságával együtt járó maximum 150.000 forintos adó-visszatérítési lehetőséget és most még értékes wellness- és könyvutalványt is nyerhetnek.

Az önkéntes nyugdíjpénztári számlájára egyénileg (nem cafetéria keretében) az adóévben befizetett összegek után adó-visszatérítést igényelhet. Ennek mértéke 20%, de legfeljebb 150.000 forint, amelyet 750.000 forint éves egyéni befizetéssel és érhet el.

Az adóvisszatérítés 100%-ban az Ön megtakarítását növeli: az adókedvez-

mény összegét az adóhatóság az Ön által az adóbevallásában megjelölt olyan önkéntes pénztárba utalja, ahova a kedvezményre jogosító befizetés megtörtént.

A maximális adókedvezmény igényléséhez még befizetendő összeg kalkulálásához a www.pannonianyp.hu honlapunkon elérhető Ügyfélkapu adatai („Lekérdezések főmenü” – „Egyéni számla összesítő” kimutatásban a tárgy-évi befizetett tőke összesen összege mellett megjelenő „az adóvisszatérítés alapjául szolgáló összeg” aktuális értéke, illetve telefonos ügyfélszolgálatunk nyújt segítséget.

Most még nyerhet is az előtakarékoskodásával!

Az adókedvezmény maximális értékét kihasználó tagjaink részére nyere-

**NEKÜNK SZÓL,
RÓLUNK SZÓL.**

Még több helyi hír
Színesebb, szórakoztatóbb tartalom
Csütörtökön rejtvenymelléklet

Fizessen elő a Tolnai Népszájságra!
Információ: 74/ 511-539, 511-510
Hirdetésfelvétel: 74/511-534

Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára. Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíj, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

BESZ demonstráció Prágában!

Remélhetőleg az utolsó!

2016. november 23-án délután Prágában, az EP Holding székháza előtt tartott demonstrációt a Budapesti Erőművek Szakszervezete. A megmozdulás előzménye az volt, hogy a nyári tiltakozásunk ellenére, az új tulajdonos és a menedzsment továbbra sem volt hajlandó érdemi bértárgyalásokat folytatni a szakszervezettel, valamint jelentős átszervezést és csoportos létszámleépítést jelentettek be. A demonstrációt annak ellenére is megtartottuk, hogy az EP Holding szerette volna, hogy az utcai tiltakozás helyett inkább a székházban vitassuk meg problémáinkat.

Ennek a szíves meghívásnak részben eleget téve, petíciónk felolvasása és a zajos tiltakozásunk kifejezése után a székház tanácstermében tartottak számunkra fórumot a jelen lévő (tulajdonos és a BE Zrt.-t képviselő) vezetők, így többek között Pavel Janik, David Onderek és Philip Belák urak.

A fórumon felszínre kerültek olyan problémák a cég helyzetével, valamint az átszervezéssel, leépítéssel kapcsolatban is, amelyek remélhetőleg táponokat adnak majd a BE Zrt. tulajdonosának és menedzsmentjének arra, hogy javítsák eddigi gyakorlatukat mind a szakszervezettel, mind a munkavállalók-



kal kapcsolatos eljárások, illetve a szociális párbeszéd során.

A kb. 1 órás fórum végén a tulajdonos képviselői és a szakszervezet is kifejezte óháját, hogy a jövőben ne tünnetes céljából utazzunk Prágába.

Álláspontunk szerint mindez első sorban a tulajdonos és a menedzsment jövőbeni tevékenységén fog múlni!

Az este folyamán még a cseh energiaipari szakszervezeti vezetővel is

építő megbeszélést folytattunk az összefogás lehetséges módjairól.

Ezúton köszönjük meg a 20 főnyi BESZ tagunk lelkes, de fegyelmezett részvételét, az itthon maradt, kiutazásunkat támogató szimpatizánsok, valamint nem utolsósorban cseh segítőink támogatását is.

Együtt Erősebbek Vagyunk!

BESZ Vezető Testület nevében:

Fazekas Tibor, Palatinszky Gábor,
Kovács Lajos, Karadzsoz Nikosz



Petíció az EP Holding vezetése részére!

Alulírottak, a munkavállalók képviseletében július 13-án Petíciót adtunk át Önöknek, az EP Holding többségi tulajdonában álló **Budapesti Erőmű** menedzsmentjének 2016. június 29-én keltezett elfogadhatatlan és megmagyarázhatatlan döntése ellen, amelynek értelmében – félbeszakítva a 2016. évi bértárgyalásokat –, egyoldalú bérintézkedést jelentettek be a vállalatnál.

Akkor felszólítottuk az EP Holdingot, mint a Budapesti Erőmű Zrt. felett irányítással rendelkező fő tulajdonost, hogy haladéktalanul utasítsa a menedzsmentet, hogy térjen vissza a párbeszédhez, az érdemi tárgyalásokhoz, a 2016. évi bértárgyalások mindkét fél számára eredményes lezárása érdekében!

Sajnos, meg kell állapítanunk, hogy a kifogásolt intézkedés ügyében semmi nem történt! Annak ellenére sem, hogy a Szakszervezet szeptember elején egy új konstruktív javaslatot tett le, amelyben figyelembe vette az átszervezésből adódó - szintén egyoldalúan végrehajtott - bérrendezést is.

Sajnos, meg kell állapítanunk, hogy minden erőfeszítésünk ellenére, az EP Holding és a teljes támogatásukat élvező helyi menedzsment továbbra sem hajlandó érdemi párbeszédet folytatni a Szakszervezettel. Ezért - nyári ígéretünknek megfelelően - most már itt, Prágában szerveztünk demonstrációt!

Tiltakozunk, meg kell állapítanunk, hogy minden erőfeszítésünk ellenére, illetve igen jelentős létszámcsökkentés miatt is! Októberben az EPH ugyanis nem szakmai, hanem sokkal inkább **spekulatív** befektetőhöz „mélto” költségsökkentéshez járult hozzá. A létszám 20 %-át kívánják elbocsátani emellett teljes mértékben átszervezik a vállalat működését. Nem mellesleg minimálisan szorították vissza a karbantartási költségeket is, amelyek haszna ugyan 1-2 évig jelentkezhet, hosszabb távon azonban maga a **közzolgáltatás szenvedhet jelentős hátrányt!**

Aggodalmunkat fejezzük ki, hogy jelenleg nincs jövőképe a budapesti távfűtés fő energiaszolgáltatójának, a több mint 100 éves múltta visszatekintő Budapesti Erőmű munkavállalóinak. Sőt, joggal félhetünk attól, hogy a fenti intézkedések következménye, az **előregedő berendezések mellett**, inkább az alulmotiváltság és frusztrált, túlterhelt alkalmazotti állomány lesz. **Sajnos meg kell állapítanunk, hogy az EP Holding** - legalábbis itt Magyarországon - az elmúlt egy évben sem a gáz, sem az áram piacon nem mutatott fel olyan kompetenciákat, amire európai szintű jelentőségének előzetes hangsúlyozásának megfelelően. Az iparágban nagyon nehéz komoly lobbizási tevékenység nélkül eredményesen működni, ezért továbbra is furcsálljuk, az **EP Holding passzivitását**. Joggal várunk el a menedzsment tárgyalási eredménytelenségének **kritikus vizsgálatát is**.

Tiltakozunk amiatt, hogy az EP Holding az üzleti tárgyalások sikertelenségének kompenzálására pont a munkavállalókkal és az érdekeiket képviselő Szakszervezettel kezdeményezett konfliktust! **Érthetetlen, hiszen a bérkövetelésünk az ez évi nyereség 1%-át sem éri el!** Figyelmeztető jel kell, hogy legyen mindez a cégcsoport többi munkavállalójának, szakszervezetének is!

Betartottuk az ígéretünket - itt vagyunk! Amennyiben **nem utasítják** a menedzsmentet arra, hogy folytasson érdemi párbeszédet az ez évi bértárgyalások lezárása érdekében, valamint továbbiakban **nem tartják tiszteletben** a vállalati és az ágazati hagyományoknak is megfelelő **érdemi szociális párbeszéd szabályait**, kénytelenek leszünk további lépéseket tenni!

Prága, 2016. november 23.

A Budapesti Erőmű munkavállalói nevében

TUDTA?



Rendszeresen megjelenik a LIGA Szakszervezetek tájékoztatója a

Hírlevél

Kérje Szakszervezeti Vezetőjétől, vagy az evdsz@vd.hu email címen!

Kedves Barátaink!

A legutóbbi hírlevél az elmúlt időszakban megjelent beszélgetésekből, a LIGA elnökével készített interjúkból szerkesztett válogatást tartalmaz. A beszélgetésekből van olyan, amely megtalálható a LIGA Szakszervezetek honlapján, de van olyan is, amely kifejezetten a rendhagyó Hírlevélnek a kedvéért készült.

A liganet.hu honlapra külön szeretnénk felhívni a figyelmet, mert a felületen sok kis változás történt az utóbbi időben. Az egyik, hogy mostantól a főoldalon a „LIGA Szakszervezetek a sajtóban” fül alatt a LIGA munkatársai igyekeztek összegyűjteni a szervezetről szóló híradásokat, beszélgetéseket. A lista korántsem teljes, kérjük, ha ismertek további megjelenéseket a helyi lapokban, akkor küldjétek el a szerkesztő címére!

Rövidhírek – Mi történ a LIGA háza táján? Dolgozik, az elnöksége!

Kiemelünk néhányat az elmúlt időszak LIGA Szakszervezetek Elnökségének döntéseiből:

- a társelnökök közötti feladatmegosztás
Buzásné Putz Erzsébet a versenyszféráért-, Czövek János a közszolgáltatást, Fürjes-Gábor József a közszolgáltatási szektorért felelős, míg Dr. Szilágyi József társelnök a LIGA Felügyelőbizottsággal való kapcsolattartásért felelős munkát felügyeli. (A mindenkor versenyszféráért felelős társelnök egyben a versenyszféra érdekegyeztetési munkabizottság, a közszolgáltatást felelős társelnök a közszolgáltatási érdekegyeztetési munkabizottság vezetője is.)
- 2016. szeptember elsejével megvonta a „LIGA” név használatának jogát a Békés megyei LIGA Szakszervezettől,
- az Esélyegyenlőségi Bizottság tagjának Szabó Ferencné (Vegyipari Munkavállalók Független Szakszervezete) delegálta,
- az Ifjúsági Bizottság tagjának dr. Gápel Istvánt (Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók Szakszervezet) delegálta.

Az Elnökség – számos más kérdés mellett – **Tájékoztodott**, a LIGA Akadémia Alapítvány tevékenységéről és az Alapító Okirat módosításáról, a Konföderáció likviditási tervének alakulásáról, aktuális érdekvédelmi kérdésekről, a LIGA és a VDSZSZ Szolidaritás között kötendő megállapodásról, a szervezet ingatlanügyeiről, a LIGA tagkártya átalakulásáról és szolgáltatásairól, a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány szétválásának helyzetéről stb.

Kormányzati képviselők a LIGA Nyitott Ház rendezvényén

2016. november 16.



Dr. Latorcai Csaba kiemelt társadalmi ügyekért felelős helyettes államtitkára – egybekel mellett – a többségi állami tulajdonú vállalatokról beszélt. A szakszervezetek közötti együttműködéséről, partnerségről, a konzultációs fórumok működéséről, megbeszéléseiről és a közjóléti kihívásokról beszélt. Kijelentette, hogy a „társadalmi párbeszéd célja az aktív állampolgárság felé vezető úton való továbbhaladás, a társadalom minél szélesebb rétegeinek bevonása a döntéshozásba az európai, nemzeti és helyi ügyekben.”

Dr. Fónagy János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium parlamenti államtitkára – egybekel mellett – a többségi állami tulajdonú vállalatokról beszélt. A szakszervezetek közötti együttműködéséről, partnerségről, a konzultációs fórumok működéséről, megbeszéléseiről és a közjóléti kihívásokról beszélt. Kijelentette, hogy a „társadalmi párbeszéd célja az aktív állampolgárság felé vezető úton való továbbhaladás, a társadalom minél szélesebb rétegeinek bevonása a döntéshozásba az európai, nemzeti és helyi ügyekben.”

Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár előadásában Magyarország foglalkoztatáspolitikai és gazdasági eredményeit részletezte. Kihangsúlyozta, hogy a kormány prioritásként kezeli a foglalkoztatási szempontokat, és a legfontosabb foglalkoztatáspolitikai célkitűzése a teljes foglalkoztatás megteremtése Magyarországon.

A rendezvényen résztvevő szakszervezeti vezetőink nevében is köszönetünket fejezzük ki Mészáros Melinda elnök asszonynak a rendezvény megszervezéséért. (a szerk.) <http://www.liganet.hu>

Fórumot a közszolgáltató vállalatoknak!

A LIGA Szakszervezetek üdvözi a Munkástanácsok Országos Szövetsége minapi MTI-hez eljuttatott közleményében foglalt kezdeményezést, amely szerint új **felő szintű érdekegyeztető fórum létrehozását** javasolják a többségi állami tulajdonban álló közszolgáltató vállalatoknak.

A LIGA Szakszervezetek támogatja az elképzelést, annál is inkább, mivel ő maga a Stratégiai és Köszolgáltatató Társaságok Országos Szövetségével (STRATOSZ) immár három éve fogalmazta meg a Nemzeti Közműszolgáltatási Konzultációs Fórum létrehozásának igényét a Munkástanácsok által is érzékelt problémára válaszul.

A LIGA annak idején a STRATOSZ-szal karöltve ki is dolgozta a létrehozandó konzultációs fórum ügyrendjét és tárgyalásokat is kezdeményezett az akkori nemzeti fejlesztési miniszterrel, Németh Lászlóval, ám akkor a közös munkavállaló-munkáltatói törekvés politikai támogatás hiányában elakadt.

A LIGA Szakszervezetek, a szektorban legnagyobb érintett konföderációként, örömmel vállal részt egy ilyen érdekegyeztető fórum munkájában. <http://www.liganet.hu>

szerkesztette: Téglás József

ÁLLÍTSUK MEG A NEMI ALAPÚ MUNKAHELYI ERŐSZAKOT!



A LIGA Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Bizottsága a honlapunkon (www.vd.hu) olvasható kiáltvánnyal hívta fel a figyelmet a nemi alapú munkahelyi erőszakra 2016. november 25-e, a nők elleni erőszak megszüntetésének világnapja alkalmából. A kiáltványhoz az EVDSZ és Tagszakszervezetei is csatlakoztak.

Civil szervezetek adatai szerint Magyarországon:

- minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt;
- a családon belüli erőszak hetente legalább egy nő életét követeli;
- a hozzátartozók sérelmére elkövetett erőszakos bűncselekmények áldozatai közül 9,9% a nő, 9,1%-a férfi,
- egy nőnek nyolcszor annyi esélye van, hogy férje vagy élettársa ölje meg, mint hogy idegen támadó;
- a nők 20 százaléka esik nemi erőszak áldozatául élete során;
- további 20 százalék azok aránya, akiket megkíséreltek megerőszakolni;

A kapcsolati erőszak súlyos következményekkel jár az egyén fizikai és mentális egészsége szempontjából. Ennek közvetlen hatása vannak a hétköznapi életben, ami a napi munkavégzés minőségére is kihat. Hasonlóan nehéz azoknak a munkavállalóknak a helyzete, akik sérelmére munkahelyükön valósul meg a zaklatás, vagy a bántalmazás.

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség célul tűzte ki, hogy elősegítse egy ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) norma elfogadását, mely a nem alapuló munkahelyi erőszak felszámolását célozza meg. Az ILO 2018-as Konferenciájának egyik témája lesz egy ilyen norma elfogadása a szociális partnerek részéről.

A kiáltványhoz csatlakozó Tagszakszervezeteink:



A Szakszervezet szerepe

Felelősek vagyunk a tagjaink gazdasági és szociális érdekeinek védelméért! Nem hagyhatjuk szó nélkül, ha egy munkavállaló akár otthonában, akár a munkahelyén fizikai vagy pszichés erőszak ér, mivel ez által akár a megélhetése is veszélybe kerülhet! Lépjünk fel együtt a munkahelyi erőszak megszüntetése érdekében és vegyük észre, ha a környezetünkben valakinek segítségre van szüksége!

MA MÁS.... HOLNAP LEHET TE...szorulsz segítségre!

A cikk és a kiáltvány teljes tartalma a www.vd.hu honlapunkon olvasható!

szerkesztette: T.A.T.



Adó-visszatérítési lehetőség az egyéni befizetések után

- ❖ A visszatérítés mértéke 20%, maximum 150 ezer Ft
- ❖ A befizetések beérkezésének határideje december 31.
- ❖ Az adóhatóság által a Pénztárhoz átutalt adó-visszatérítést azonnal jóváírjuk egyéni számláján
- ❖ Befizetéseit egészségcélú és önszegélyező szolgáltatásokra is költetheti

Tisztelt Pénztárhoz!

Az év vége felé közeledve engedjük meg, hogy felhívjuk szíves figyelmüket a naptári évhez kötődő adójóváírás lehetőségére. Az önkéntes pénztári befizetés az egyik támogatott megtakarítási forma. Az egészségpénztári megtakarítást is 20%-os adó-visszatérítéssel támogatja az állam. Az adó-visszatérítés maximális mértéke évi 150 000 Ft, amelyet 750 000 Ft éves egyéni befizetéssel tud elérni. A kedvezmény igénybevételének elengedhetetlen feltétele, hogy a 2016. évben keletkezett jövedelme után fizetendő személyi jövedelemadója erre fedezetet nyújtson. Az adó-visszatérítés számításánál már NEM kell arra figyelemmel lenni, hogy melyik pénztártípusba (nyugdíj-, egészség- vagy önszegélyező pénztárba) fizetett tagdíjat a pénztártag. A szabályozás értelmében tehát egy pénztártípusba befizetett 750 ezer Ft után is érvényesíthető a maximum 150 ezer Ft adókedvezmény. Az adó-visszatérítés csak olyan pénztárba kérhető, ahová egyéni befizetés történt (több pénztárba történő befizetés esetén bármelyik pénztárba, egy pénztárba történő befizetés esetén abba a pénztárba, ahová Ön egyéni befizetést teljesített). Az adó-visszatérítés összegét a NAV – ha Ön adóbevallásban rendelkezik erről – pénztári egészség számlájára utalja majd vissza, így ezt az összeget újból felhasználhatja egészségcélú kiadásaira, illetve önszegélyező szolgáltatásokra.

Egyéni befizetés összege	150.000	300.000	450.000	600.000	750.000
Levonás	6.000	12.000	18.000	24.000	30.000
Adójóváírás	30.000	60.000	90.000	120.000	150.000
Felhasználható egyenleg EP számlán	174.000	348.000	522.000	696.000	870.000
Nettó hozam az alaptagdíjon felüli működési levonás figyelembe vételével (kamatadó és EHO mentes)	16%				

Fontos tudnivalók!

- A kedvezmények felső jövedelemkorlát nélkül, illetve más adókedvezményektől függetlenül vehetők igénybe.
- A munkáltató által fizetett tagdíj-hozzájárulás után az adó-visszatérítés nem érvényesíthető.
- Egészségpénztári, önkéntes nyugdíjpénztári, önkéntes önszegélyező pénztári - együttes egyéni befizetés esetén a maximálisan visszaigényelhető összeg évi 150.000 Ft. A Pénztártag adóbevallásában rendelkezhet arról, hogy mely pénztárba kéri a visszatérítést. A 150.000 Ft-os összeghatárt nem lehet átlépni, abba beletartozik minden (egészség-, nyugdíj-, önszegélyező) önkéntes pénztári egyéni befizetés után járó kedvezmény, az adomány után járó kedvezmény, a lekötés és a prevenció szolgáltatások után járó adókedvezmény összege is.
- Az adó-visszatérítés összegét nem terheli költséglevonás, vagyis teljes egészében a Pénztártag számlájára kerül.
- Ha Ön az egészségpénztárba kéri utalni adó-visszatérítését, azt a NAV jóváírásának beérkezését követően azonnal, várakozási idő nélkül felhasználhatja egészségcélú kiadásaira, illetve önszegélyező szolgáltatásra.
- Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a befizetést akkor tudjuk az adóévben figyelembe venni, ha az átutalt összeg a Pénztár bankszámláján a tárgyév december 31. napjáig jóváírásra kerül! A közlemény rovatban kérjük feltüntetni a tagkódot és az egyéni befizetés szövegét! Pénztárunk bankszámlaszáma: CIB Bank Zrt. 10700024-04451202-51100005.

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy 2017-ben a munkavállalóknak készpénzben adható – 100 ezer Ft/év összegű – cafeteria juttatás fedezetét teremthet a jelenlegi és belépő pénztártagok egyéni befizetéseire, mely után a munkavállaló 20 %-os adókedvezményben részesülhet. Így a befizetett 100 ezer Ft a Vitamin Egészségpénztárban – figyelembe véve a működési levonást is - 114.344 Ft felhasználható forrást jelenthet. A jelenlegi banki kamatkörnyezetben a nettó 14 %-os hozzáadott érték vonzó lehetőség lehet a pénztártagok számára. Kérjük, ha tehetik éljenek a lehetőséggel. Megtisztelő bizalmukra a jövőben is számíthatunk!

Jövő év végére dől el az erőmű sorsa

Bár korábban voltak kísérletek, hogy az állam megszerezze a Mátrai Erőmű részvényeit, eddig nem jártak sikerrel. Most a német befektetők eladnák, kérdés, ki lesz a befutó.

Szeptember-október folyamán döntött úgy a Mátrai Erőmű Zrt-ben többségi részvényes német RWE (50,9 százalékos tulajdonos) és a szintén német EnBW (21,7 százalékos tulajdonos), hogy a közeljövőben értékesítik részvénycsomagjukat, erről a társaság dolgozói novemberben értesültek. A társaság alapítója ma 34,245 milliárd forint, saját tőkéje pedig megközelíti a 98,5 milliárd forintot. A cég eredménytartalékában több mint 61,7 milliárd forint van.

A német részvényesek néhány évvel ezelőtt – amikor is a kormány a korábbi, magas árat tartalmazó szerződések újratárgyalásával, illetve az energiacegket sújtó különadóval igyekezett nyomást gyakorolni, 2013-ban Horváth László országgyűlési képviselő sajtótájékoztatót is tartott az erőmű bejáratánál, kifogásolva a magas osztalékot (ezt az új, végül meg nem épült blokk építésére felretett pénzből fizette ki a cég) – nem adták el a pakettet. Igaz, a későbbi, 2014-es tárgyalások során már úgy tűnt, az állam növelheti részesedését az energiaipari vállalatban. Sőt, az EnBW-vel tavaly májusban egy szándéknyilatkozatot is aláírt a kormány, miszerint az társaság csomagját megvásárolná a 26,15 százalékos tulajdonrészrel rendelkező állami cég, az MVM.

Ez azonban idáig nem történt meg, a Népszabadság idei márciusi írása szerint az üzlet meghiúsult, mert a baden-württembergi EnBW 15 milliárd forintot kért volna a részvényekért, míg az MVM csak tízmilliárdot adott volna érte. A Népszabadság szerint egyébként a kisebbik német tulajdonos már éveken keresztül is eladta volna részesedését, de a titokban folyó tárgyalásokon akkor sem tudtak megegyezni a felek. Az energetikai cé-



gekre kivetett különadó miatt a cég eredményessége csökkent, de az éves eredmény és osztalék tízmilliárd forint körül alakult. Időközben az eddigi külföldi tulajdonban lévő energiaipari cégek hazai állami kézbe kerültek, s az ősz folyamán már úgy tűnt, hogy az Európai Unió sem górdít akadályt a sokat kritizált, a jelenlegi áramárakhoz képest drágán termelő újabb paksi atomerőmű megépítése elé.

Valaska József, a Mátrai Erőmű Zrt. igazgatóságának elnöke a cég december 2-án tartott ünnepségén elárulta, az eladás oka az Európában lévő energiaipari folyamatokban keresendő. Az Európai Bizottság új villamosenergia ipari szabályozást is elfogadott néhány nappal ezelőtt, amely hosszú távon kihat a lakossági árakra (kivezetnék ugyanis a villanyáram hatósági árat). A piacot hét-nyolc évenként szabályozzák újra, legutóbb 2009-ben volt változás. Az átállásra öt év áll rendelkezésre, az átmeneti időszakban az erőműben fejlesztés, karbantartás lesz.

– Az új szituáció átmenetileg javítja a Mátra helyzetét, ez idő alatt új stratégiát alkotunk. Az elmúlt időszakban a megújuló energia felértékelődött, szubvenciót kapott,

amely a hagyományos termelésben zavarokat okozott, ez pedig nehézségekhez vezetett a rendszerek fenntartásában. Most a hagyományos energia értékelődött föl, ez kap támogatást, hogy ne menjen csődbe. A hagyományos erőműveket majd az energia tárolása szorítja ki a piacról. A jövő fejlesztési feladatait együttesen a széna-lapú energiatermelés megújítása, a megújuló energiák, valamint az energiatárolás adja – változta a mátrai erőmű fennmaradásának lehetőségét Valaska József.

Kifejtette, az RWE és az EnBW csoport forrást akart bevonni, de az RWE nehezebb helyzetben volt a Mátránál, hiszen el van adósodva. A részvényesomago, illetve vagyonelemeket tehetik tehát pénzzé. A Mátra nincs rossz helyzetben, nincs adóssága, az új tulajdonos hosszú távon tervezhet vele, jól haladnak a beruházások előkészítésével. Ezzel párhuzamosan fejlesztik az új erőművet, amely alapvetően más gondolkodásmódot igényel, hiszen integrálja a villamosenergia-termelést és a tárolást.

Hazai befektetőt szeretnének

Valaska József lapunknak elárulta, a tenderre a világ bármely részéről jelentkezhetnek majd a cégek. Azonban abból indulnak ki, hogy egy magyar befektetőt jobban szeretnének azért, mert a Mátra nem csak az energiaverseny szempontjából fontos, hanem az ellátásbiztonság szempontjából is. Lehetnek a piacon olyan mozgások, amikor a Mátrát üzleti alapon nem éri meg annyira működtetni, mint amennyire megéri ellátásbiztonság szempontjából. Az elnök szerint a nemzeti szénvagyont magyar kézben tartása, vagy visszavétele okos dolog. A Mátra komoly engedélyekkel rendelkezik a szénvagyont vonatkozásában, ezért itt kell tartani, alá kell rendelni a nemzeti érdekeknek.

Tóth Balázs (forrás: heol.hu)



Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatkozik az OVIT Szakszervezet

Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országsszerte a villamos-energia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtörzés, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekvédelem.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk harmadik állomásaként az OVIT Szakszervezet kihelyezett testületi ülésen vettünk részt dr. Szilágyi József EVDSZ elnök úrral 2016. november 11-én a Hotel Ovit-ban, Keszthelyen.

A két napos testületi ülés 2. napját az OVIT Felügyelő Bizottsági tagok (Rubi Imre és Ledvényi János) beszámolója indította az OVIT működéséről, a tervezett szervezeti és működési változásokról.

Ezt követően dr. Szilágyi József az EVD-SZ Elnöke beszélt tájékoztatásul a Szövetség 2016. évi munkájáról, sikereiről és kudarcairól. Kiemelte a nemzetközi szakszervezeti munka fontosságát, az IndustriAll és ETUC szervezetekben az eredményes magyarországi szakszervezeti tevékenységet, valamint beszámolt a V4-es találkozó elhangzottairól. Az országos szintű érdekvédelemben beszélt a testületi ülés napján aláírt VKF megállapodásról, majd áttért a konföderációk közötti együttműködés megindulására. Ismertette a LIGA Szakszervezetek ez évi tevékenységét, valamint beszámolt az ágazati hírekről is.

EVDSZ Elnök úr előadását követően a Tagkártyához kötődő szolgáltatások, szolgáltatások bemutatása következett. Nagy örömmel az aktuális információkon, akciókon felül sikerült újdonságokat is ismertetni, így a hírlevélben foglaltak és a honlapunkon megtalálható információkon túl szélesebb információkat tudunk biztosítani személyesen az OVIT Szakszervezet Testületének, kérve Öket, hogy mondják el Tagjainak is azt, amit hallottak.

A Testületi Ülés napirendjében meghatározott feladatok feszített munkatempó



pót igényelték, így a rendezvényt követően kértem meg Horváth Józsefet, az OVIT Szakszervezet Elnökét, valamint Skuczi Ágnest, hogy mutassák be a Forró Drót olvasóinak szervezetük mindennapjait, tisztségviselőit: Horváth József, az OVIT Szakszervezet elnöke elmondta, hogy a februári taggyűlés jól tükrözte azokat a szakszervezeti feladatokat, amelyekkel nap mint nap szembe kell néznie a tisztségviselőknek. Kiemelte, hogy az OVIT Szakszervezet gazdálkodása stabil, a törvényekben előírtak szerint történik. A Társaság gazdasági vezetésével korrekt és jó az együttműködés a gazdasági és műszaki feladatok hatékony megvalósításához.

Az Ovit Szakszervezet aktív tagjainak száma 423 fő, a jogfenntartó tag 3 fő és a nyugdíjas tagok száma 155 fő. Az elnök úr bármikor elérhető telefonon, valamint minden főbizalmihoz fordulhat bátran mindenki. A gazdasági ügyekért felelős munkatárs és a főbizalmiak, bizalmiak is főállású munkaidő mellett végzik szakszervezeti tevékenységüket. Kivétel a Nyugdíjas Tagozati vezető, Polczer Ferenc, aki nyugdíjas és szabadidős tevékenységként aktívan és lelkiismeretesen végzi munkáját. Egy hónapban egyszer biztosan benn van az OVIT központban, de telefonon mindig elérhető. Az OVIT Szakszervezet Bizalmi Testületének tagjai vegyes korosztályúak (30 évestől a 70 évesig) és a 2-3 éves munkaviszonytól a 40-50 éves munkaviszonyig.

A gazdasági ügyintéző Kucsera Katalin, aki munkaidőben elérhető a Körvasút sor 105. alatt a „V” épület 106. szobában. Katalin foglalkozik a pénzügyekkel, a segélyezéssel, a tagokra kötött biztosítási ügyintézéssel, a be- és kilépések

adminisztrálásával, a tagok nyilvántartásával, a tagkártyák igénylésével. Katalin munkáját ezen a telephelyen Skuczi Ágnes segíti amiben és ahol tudja. A Bizalmi Testület az OVIT munkavállalókat érintő minden fontos kérdés, ügy esetén összeül, de a területi tagoltságuk miatt jellemzően e-mailben és telefon

non tartják a kapcsolatot.

„A mi szakszervezetünket az OVIT generációra épülő családi kapcsolatrendszere teszi erőssé, és ez alakítja számunkra a tudatot, hogy mi együtt vagyunk erősek!”

Az OVIT Szakszervezet bizalmi testülete:

TISZTSÉGVISELŐ

Horváth József (elnök)
Kucsera Katalin (gazdasági ügyek)
Polczer Ferenc (Nyugdíjas Tagozat)
Szabó Szilárd (elnök helyettes)
Bakonyi Tibor (főbizalmi)
Leipniker László (főbizalmi)
Raft Péter (bizalmi)
Skuczi Ágnes (főbizalmi)
Baranyai Lajos (főbizalmi)
Soós Zoltán (főbizalmi)
Szabó Imre (főbizalmi)
Lakner Gábor (bizalmi)
Miklós Gyula (főbizalmi)
Varga Tibor (bizalmi)
Váradi Géza (főbizalmi)
Weisz János (bizalmi)
Mokos Tibor (főbizalmi)
Felméri Zsuzsa (bizalmi)
Marosvölgyi Józsefné (főbizalmi)
Kurucsai László (főbizalmi)
Pardi Sándor (bizalmi)
Szóczi Istvánné (FB)
Kálmán Henrietta (FB)

NEVE ELÉRHETŐSÉG

horvath.jozsef@ovit.hu
kucsera.katalin@ovit.hu
szabo.szilard@ovit.mol.hu
tbakonyitibor@freemail.hu
leipniker.laszlo@ovit.hu
jorden2@freemail.hu
skuczi.agnes@ovit.hu
baranyai.lajos@ovit.hu
soos.zoltan@ovit.hu
telchazmozs@freemail.hu
laknergabi@freemail.hu
miklos.gyula@ovit.hu
kato65tibi@gmail.com
varadi.geza@ovit.hu
weisz.janos@ovit.hu
mokos.tibor@ovit.hu
felméri.zsuzsa@ovit.hu
marosvolgyi.jozsefne@ovit.hu
kurucsai.laszlo@ovit.hu
shunczi@gmail.com
szoczi.ildi@ovit.hu
kalman.henrietta@ovit.hu

SZERVEZETI EGYSÉG

Hálózati Igazgatóság
HEO - Központ
VÜSZ - Százhalombatta
VÜSZ - Százhalombatta
SZÁLLÍTÁS
SZÁLLÍTÁS
PÉNZÜGY - Központ
TÁVKÖZLÉS
Állomás - Előszervező Szakág
ERIG - AVSZF - Paks
ERIG - AGSZF - Paks
TGESZF - Bicske
TGESZF - Bicske
Területi Főm. - Tatabánya
AEGSZF - Tatabánya
ACÜZIG - Göd
ACÜZIG - Göd
Területi Főm. - Felsőszolca
ERIG Vértess
ERIG - Vértess
APRSZF - Központ
SZÁLLÍTÁS

Az OVIT Szakszervezet elérhetőségei:

Címe: 1158 Budapest, Körvasút sor 105.

Nincs kimondott irodájuk, de az „V” épület 106. szobában (Kucsera Katalin) és a „K” épület 103. szobában (Skuczi Ágnes) állnak rendelkezésre a munkaidő alatt (7:15-15:35-ig), valamint telefonon is elérhetőek.

Horváth József: 20-923-8234

Kucsera Katalin: mhelyi: 06-1-414-3215

Skuczi Ágnes: mobil: 20-998-5421, mhelyi: 06-1-414-3562

Skuczi Ágnes, Tóth Andrea



Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

Bemutatkozik a PADOSZ

Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekérvényesítés.

De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?

Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?

Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

Ismerjük meg egymást!

Tagszervezeteinket bemutató sorozatunk negyedik állomásaként a **Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezetét (PADOSZ)** látogattam meg. A szíves invitálásnak aprópója a LIGA Elnök asszonyának látogatása volt a PADOSZ Klubban.

A Paksi Atomerőműbe érkezést már napokkal előbbi adategyeztetések, engedélykérések előzték meg. Szigorú beléptetés után csak kísérővel közlekedhettem, Emőke, a PADOSZ érdekvédelmi előadója volt a „testőr”. Az épület első emele a szakszervezeteké, a MÉSZ és az ADÉSZ irodája is itt található. A paksi legnagyobb taglétszámú szervezet irodájába lépve már ismerős arcok fogadtak, lázas munkában volt mindenki (nagyon sok a napi teendő), de a családi légkör elősegíti a hatékony és eredményes szakszervezeti munkát.

Az 1400 Tag - melyből 350 fő nyugdíjas - mindennapi és hosszú távú érdekvédelmét három választott tisztségviselő a munkaidő-kedvezmények terhére látja el, az ő munkájukhoz elengedhetetlen és nélkülözhetetlen a gazdasági ügyekkel foglalkozó Dömötörné Völgyesi Éva és a szakszervezeti tagokkal, az iroda mindennapjaival, rendezvényekkel és minden előkészítő munkát igénylő feladattal foglalkozó Koós Emőke, aki itt mindenki jobb keze.

A PADOSZ ernyőszervezet, 13 cégnél szervezi tagságát, amelyből 4 nem villamosenergia-ipari cég. 10 cégnél kollektív szerződést is kötnek, valamint bértárgyalásokat folytatnak. Ebből is következik, hogy miért vannak ennyien az irodán. Mindenki csinál mindent, mindig megbeszélnek, tudnak egymás munkájáról, de azért vannak személyek szerint kijelölt területek:

Lőrincz László Elnök:

KSZ-ek és bértárgyalások, legfelsőbb szintű kapcsolattartás a HR vezetővel, tárgyalások vezetése is, MÉSZ-ADÉSZ-PADOSZ tárgyalások vezetése, Társaságcsoporton belül a VÜT Elnöke



PADOSZ munkatársak (balról jobbra): Majoros János, Koós Emőke, Lőrincz László, Bocsor István, Dömötörné Völgyesi Éva, Weisz Máttyás

Weisz Máttyás Elnökhelyettes:

PAKS ÜT, munkavédelmi képvisleti feladatok, kiadványszerkesztés, mozgósítás

Bocsor István Elnökhelyettes:

Adminisztráció rendezvényekhez, emlékeztetők, jegyzőkönyvek, határozatok, honlap szerkesztés, statisztikák, a segédanyagok és a költségvetési terv előkészítése

Koós Emőke:

Teljes körű irodai adminisztráció, kulturális bizottság tagsági feladatok, rendezvényszervezés, a csapat felvidítése

Dömötörné Völgyesi Éva:

Teljes körű gazdasági feladatok

Az irodában minden hétköznap 7-16 óráig biztosan található egy szakszervezeti munkatárs. A fenti területekkel kapcsolatban célszerű a kijelölt felelős személyhez fordulni, és előzetesen időpontot egyeztetni, de kérdés esetén mindannyian készséggel állnak rendelkezésre!

Az iroda és a Tagok között a kapocs a főbizalmi és a bizalmi hálózat, a kommunikáció mindkét irányban jól működik. Két közgyűlés közötti időszakban a Közös Szakszervezeti Bizottság intézi az ügyeket, amely minden kedden ülést tart, és amelynek tagjai a veze-

tő tisztségviselők (3) és a Főbizalmiak, így 21 fős a KSZB, valamint vannak állandó meghívottak, mint például Majoros János, a PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának vezetője.

Helyi tájékoztatókat rendszeresen tartanak nem előre meghatározott időpontokban, hanem célzottan, a munkaterületeken, irodában.

Rendszeresek a PADOSZ Klubok, ahol kötetlen beszélgetés keretében a tagság és a szervezet számára fontos személyek véleményét kikérjük - ilyen esemény volt látogatásom után is, amelyen ezen alkalommal Dr. Mészáros Melinda LIGA Elnök volt a vendég, és amelyről a Mi újság a PADOSZ-nál folyóirat novemberi számában olvashatnak az érdeklődők.

Rendszeresek a találkozók a munkáltatókkal is, hente, kéthetente egyeztető megbeszélésen vesznek részt a PA Zrt., valamint az ATOMIX vezetőségével, ahol napi aktualitásokat, várható feladatokat beszélnek meg munkáltatói és munkavállalói szempontból is.

Társzervezetekkel is rendszeresek a találkozók, hiszen közös ügy az érdekvédelem, a KSZ, a bérek, szabályzatok, stb.

Munkáltatónként az alábbi főbizalmik állnak készséggel Tagjaink rendelkezésére:

Balogh Tibor	főbizalmi	MVM PA Zrt. KAIG
Tumpek István	főbizalmi-helyettes	MVM PA Zrt. KAIG
Jantner János	főbizalmi	MVM PA Zrt. KAIG
Bakó Tibor	főbizalmi	MVM PA Zrt. MIG
Fogas Antal	főbizalmi	MVM PA Zrt. GIG
B. Kovács György	főbizalmi	MVM PA Zrt. MIG
Harmath Péter	főbizalmi	MVM PA Zrt. ÜVIG
Kállai Lászlóné	főbizalmi	MVM PA Zrt. ÜVIG
Sztanó László	főbizalmi	MVM PA Zrt. BIG
Szelp Csaba	főbizalmi-helyettes	MVM PA Zrt. HUIG
Szemerédi József	főbizalmi	Atomix Kft.
Kállai Mihály	főbizalmi	MVM OVIT Zrt.
Kiss Tamás	főbizalmi	MVMI Informatika Zrt.
Varga Imre Miklósné	főbizalmi	MVM ERBE Zrt.
Szabó Sándor	főbizalmi	ESZI
Kocsner Gábor	főbizalmi	RHK. Kft.
Nagyemlékúti Tibor	főbizalmi	Partner Kft.

Bármilyen felmerülő kérdés esetén keressétek Őket és a bizalmikat is bátran, hiszen tudjátok:

**EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!**

T. A. T.

**A PADOSZ
elérhetőségei**

Az IRODA postacíme:

7031 Paks, pf. 71.

Telefonszáma:

75/508-708

e-mail címe:

padosz@npp.hu



STÍLUSOS AJÁNDÉK

30% kedvezménnyel
a Lábnym Könyvkiadó kínálatából



www.labnyom.hu

Promóciós kód: EVDSZ201612

megbízhatobbat.hu

A megbízható készülékek webáruháza



A statisztikák szerint 13%-al több háztartási gép romlik el a karácsonyi időszakban, mint az év többi részében. *

Nem kell ettől tartanod, ha megbízható készüléket vásárolsz a megbízhatobbat.hu webáruházban!

**Érvényesítsd a neked járó
10%**

kedvezményt ezen az oldalon:

evdsz.megbízhatobbat.hu

* A Business Box statisztikái szerint

megbízhatobbat.hu

Webáruház a Business Box csapatától

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában a Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére



Szeretnénk felhívni a figyelmüket, hogy a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

**2016. december
8 - 9 - 10 - 11**

**2017. január
12 - 13 - 14 - 15**

**2017. február
9 - 10 - 11 - 12**

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiállításban szereplő, illetve az akciók termékekre.

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?**Ágazati Kollektív Szerződés**

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

**Egyéni és kollektív érdekvédelem****Segítségnyújtás**

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Felelősségbiztosítás és jogi képviselet minden szakszervezeti tagunknak

**Öngondoskodás lehetőségének megteremtése**

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önségélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.



Használja ki Ön is a Tagkártya nyújtotta előnyöket!



**Agip elfogadás
december 31-ig!**

Búcsúzás Gembiczki Tibortól



A szomorú hírről 2016. október 25-én értesültünk, hogy előző napon Gembiczki Tibor az ÉMASZ Szakszervezet volt elnöke hosszan tartó betegség után elhunyt.

Az ÉMASZ Vállalat kötelékébe 1980. december 05-én állt munkába az anyag osztályon. Az itt eltöltött idő alatt állandóan képezte magát, egyre magasabb beosztásokba került, miközben a villamosmérnöki diplomát is megszerezte.

Munkája elismerésül 1987-ben kiváló dolgozó, 1989-ben kiváló munkájáért miniszteri kitüntetésben, majd 1994-ben vezérigazgatói dícséretben részesült.

Osztályvezetői munkája mellett ellátta az akkori ÉMASZ Vállalat Központi Üzemi Bizottságának elnöki tisztségét.

1998. 11.30-tól Üzemi Tanács taggá választották. A széleskörű és szerteágazó tevékenységet magától értetődően vállalta el, azért, hogy az érdekvédelmi munka hatékonyabb és erőteljesebb legyen.

Kohányi Pál volt SZB elnök nyugdíjba vonulását követően 2001. január 1-től megválasztásra került az ÉMASZ Rt. Szakszervezeti Bizottság elnökének.

2007. 01. hótól az ELMŰ-ÉMASZ Társaságcsoporthoz megalakulását követően az ÉMASZ Nyrt. UT elnöke lett. Munkája során szlovák nyelvtudását sokat kamatoztatta a Társaságcsoporthoz érkezésénél.

Felöltségteljes munkával, fáradtságot nem kímélve, komolyan vette a feladatait, a munkavállalók több alkalommal újraválasztották bizalmuk és elégedettségük jeléül.

1999-től háromszor választották újjá, a negyedik ciklusában 2013-ban egészségi állapotára tekintettel kérte felmentését.

Akkori nyilatkozata szerint:

„Sz-b-elnöki tevékenységemet szívesen csináltam, nagyon szerettem és úgy hiszem, hogy eredményesen dolgoztam. Munkám során elsősorban arra törekedtem, hogy megőrizzük a munkahelyeket, s ennek érdekében mindent megtettem. Az is célom volt, hogy az általam képviselt munkavállalók helyzete, ellátása és munkakörülményei a lehető legjobbak legyenek. A cégtől nem kívánok elszakadni, amikor arra lehetőségem lesz, bejárok és segítem az utódom munkáját, ha igényli.”

Közvetlen munkatársai tudják a legjobban, milyen pontosság, higgadság, segítőkészség jellemezte. Feleslegesen nem szólt, intelligenciájával nem kérkedett, ám ha segítséget kértek tőle, tudta merre induljon, hogyan oldja meg a feladatot. Szakszervezeti munkáját elhivatottságnak érezte, olyan elhivatottságnak, melyet már tanulmányai ideje alatt is érzett magában, melyet környezete is látott és hitelesnek tartott.

Különös figyelemmel vett részt az ágazati és helyi bértárgyalásokon, a lehetőségeket és szakszervezeti eszközöket megfontoltan, de határozottan alkalmazta. Kész volt kiállni a demonstráció és sztrájk eszköze mellett, a tagság támogatta törekvéseit, melynek érezhető eredményei lettek, mind a szociális juttatások, mind a jövedelemnövekedés esetén.

Az EVDSZ is elismerte munkáját, a VD emblémával ellátott aranygyűrűvel jutalmaztuk.

Szakszervezeti munkája során mindig nagy igyekezettel képviselte a munkavállalók érdekeit. Mindig a közös megállapodások megkötésére törekedett.

Az ÉMASZ Szakszervezeti Bizottság tagjai és tagsága nevében búcsúznunk.

„Ha nagy a baj, segítünk”

Az ÉMASZ Szakszervezeti Bizottságának elnökét az alábbi kéréssel kereste meg F. Tiborné, a rokantnyugdíjban lévő férje alkarprotézis művégtag megvásárlása miatt.

„A férjem 1997. novemberében súlyos üzemi balesetet szenvedett az ÉMASZ-nál, melynek következtében mindkét karját amputálni kellett. A saját maga ellátásához, mindennapjainak megkönnyítéséhez, mindenben segítségére szorult. Ez a művégtag nagyon sokat segített életvitelünkön. A művégtag teljes összegének 10%-át kellene befizetnünk az OEP felé, melynek összege 1 367 460,- Ft lenne. Sajnos az anyagi helyzetünk miatt erre lehetőségünk nincs.”

Az ÉMASZ munkavállalói a szakszervezet kérésére gyűjtést szerveztek, hogy segíteni tudjunk volt munkatársunkon. Megkerestük a Társaságcsoporthoz elnökét, Dr. Marie-Theres Thiel asszonyt, hogy lehetőségükhöz mérten a művégtag megvásárlásához nyújtson segítséget. A gyűjtés és a támogatás segítségével a művégtag megvásárlásra került. A volt munkavállalónk életkörülménye a művégtag használatával sokat javult, jelentősen megváltozott.

Köszönjük a munkáltató és a munkavállalók összefogását, segítségét.

ÉMASZ Szakszervezet



A PADOSZ Nyugdíjas Tagozata összekötőinek munkaértekezlete

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának területi összekötői 2016. október 20-án tartották immár nyolcadik munkaértekezletüket a paksi Nyugdíjas Klubban. A megbeszélésen jelen volt Majoros János tagozatvezető, Vida György tagozatvezető-helyettes és 24 fő összekötő. A PADOSZ vezetőségét Lőrincz László elnök és Bocsor István elnökhelyettes képviselte.

Majoros János levezető elnökként köszöntötte a megjelenteket, majd felkérte Lőrincz László elnököt tájékoztatójának megtartására.

Tájékoztatójában az elnök áttekintést adott általában a szakszervezetek (ezen belül is a LIGA és az EVDSZ) helyzetéről.

Az egészségpénztárakkal kapcsolatban változások figyelhetők meg. Egyrészt a VITAMIN pénztár szolgáltatása kibővült az önszegélyezéssel, másrészt a Pannónia EÖP egyesült az MKB-Pannónia EÖP-vel és annak a szolgáltatási palettája gyakorlatilag megegyezik a VITAMIN EÖP-vel. A MEDICOVER szolgáltatásának köre Budapesten épült kórházi szolgáltatásával bővült. A nyugdíjasok számára az eddigi 4 000 Ft-os alapsomag mellett bevezetésre került a bővített csomag (6 500 Ft/hó), mely a budapesti kórházban limit nélküli ingyenes műtétet, valamint oda-vissza szállítást is biztosít.

A PADOSZ mindennapjaira terve az elnök megemlítette, hogy a 21 fős közös szakszervezeti bizottság heti rendszerességgel ülészik. Beszélte a PADOSZ aktív munkavállalói létszámáról, a béren kívüli juttatásokról, az Üzemi Tanács választásokról. A Kékvirág Alapítvány sikerein, stabilitásán, s ma már

közhasznú alapítványként működik, s ekként a jövő évi adóbevalláskor az adó 1%-a részére felajánlható. Az alapítvány kuratóriumának elnöke ideiglenesen Weisz Máttyás PADOSZ elnökhelyettes lett.

Az elnöki beszámolóhoz Bocsor István, a PADOSZ elnökhelyettese néhány kiegészítést fűzött.

A PADOSZ vezetői után Majoros János, a Nyugdíjas Tagozat vezetője tartotta meg beszámolóját. Elmondta, a PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának létszáma 290 fő körül van. Hárman távoztak el közülünk, hat fő kapott szociális segítséget a PADOSZ-tól, további két fő pedig a Humán Alapítványtól is részesült segélyben. Az idén két tagtársunk, Vida György tagozatvezető-helyettes és Vida Károly összekötő részesült a PADOSZ Kiváló Aktivistája kitüntetésben. A megemelt, 2 000 Ft-os éves tagdíj miatt alig volt kilépő a tagozathoz, a tagdíjfizetési problémák is megoldódtak.

A tagozatvezető beszámolóját követően Vida György tagozatvezető helyettes ismertette az összekötőkkel az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának az előző napon tartott ülésén elhangzottakat.

Utolsó beszámolóként Germán Endre, a nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője a humán igazgatóval folytatott legutóbbi konzultációjukról adott tájékoztatást.

A beszámolókat és a baráti beszélgetést követően az összekötők hasznos, jó hangulatú munkaértekezlete este 5 óra után ért véget.

Dr. Germán Endre
az atomerőműi
nyugdíjasok társ-képviselője

Évzáró értekezletet tartott az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata

2016. november 28-án tartotta a 2016-os évet záró és összegző értekezletét a Nyugdíjas Tagozat.

Az első perc az emlékezés volt: Gembiczki Tibor pár nappal a 62. születésnapja után hunyt el, rá emlékeztünk néma csenddel.

Az EVDSZ Elnöke, dr. Szilágyi József részletesen beszélt az ágazati Szövetésünk és a LIGA egész éves munkájáról, sikereiről és kudarcairól.

Ezt követően Begitter Henrikné (Hédi), a Nyugdíjas Tagozat vezetője foglalta össze a tagozatunk 2016. évi tevékenységét, majd az évzáró ebéd mellett egy kötetlen beszélgetés keretében beszéltünk a helyi eseményekről, gondokról és örömeinkről.

Boldog, békés ünnepeket, és egészségben és sikereiben gazdag új évet kívánunk!



KEDVES KOLLÉGÁK!

ÁRAINKAT JANUÁRBAN JEGELTÜK!
PIHENJEN PÁR NAPOT KESZTHELYEN, VEGYE IGÉNYBE KEDVEZMÉNYES CSOMAGUNKAT!

JANUÁRI JEGES AKCIÓ A HOTEL*OVIT BAN**

Csomag tartalma:

- 2 vagy 3 éjszaka szállás félpanziós ellátással (svédasztalos reggeli, háromtagos, menüválasztásos ebéd vagy vacsora)
- egyik délután a dinkapárbán gesztenyepüré és kávé
- egy alkalommal háromórás bolipő a hévíz tófürdőbe /teljes árat fizető vendégeinknek/
- fűnyírás és aromaterápiás infrakabin, fűrdőkámpány-, szauna-, tornaterem (kardiógépek)-, biliárd-, asztalitenisz WiFi, ingyenes parkoló használat

Csomagár:

16 900 Ft/10/2 éjszaka kétágyas szobában
19 600 Ft/10/2 éjszaka apartmanban

23 800 Ft/10/3 éjszaka kétágyas szobában
27 600 Ft/10/3 éjszaka apartmanban

Ajánlatunk 2017. január 3-tól január 31-ig érvényes.

Gyermekek
szállása - maximum 2 fő - reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában pótágyon 4 éves korig ingyenes (főétkezés igényelhető), félpanzióval 15 éves korig kedvezményes!
Az árak az ÁTÁ-t tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő. SZÉP-kártyát, Erzsébet-utalványt elfogadjunk!
Házilát (kutyá, macská) behozható 2 900 Ft/kísérlet/őj.

További információ és szobafoglalás:
11-8340 Keszthely, Alsópánoki út • telefon: (36) 83-611-131 • fax: (36) 83-611-131
hotelovitt@online.hu • www.hotelovitt.hu

HOTEL OVIT

Az Ön kompetens partnere
a világítástechnikában.

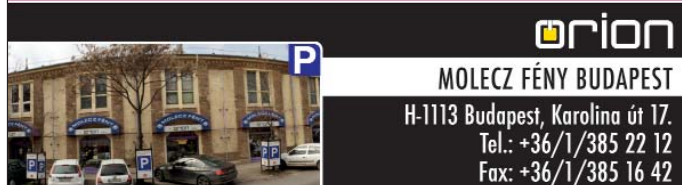
www.molecz-lampak.hu

orion
MOLECZ FÉNY
ART DESIGN KFT



-15%-ig

az **EVDSZ** tagoknak a
tagkártya bemutatásával.
(kivéve a futó akciókat és az alkatrészeket)



MOLECZ FÉNY BUDAPEST

H-1113 Budapest, Karolina út 17.
Tel.: +36/1/385 22 12
Fax: +36/1/385 16 42

Régiós Családi Nap Debrecenben

A debreceni régióban 2016. október 1-jén szombaton Régiós Sportnapot tartottunk, immáron 3. alkalommal. A helyszín a Szeged Utcai Szabadidőpark volt, ahol minden korosztály megtalálhatta a szívéhez legközelebb álló programot, melyet megnézhetett kipróbálhatott. Közel 1200 fő jött el. Bízunk benne, hogy az időjárás kegyes lesz hozzánk. A megelőző hűvös napok után egy nagyon kellemes meleg időt kaptunk.

A program elsőként a gyerekeknek kedvezett és a Csicserei és Borsó zenekar szórakoztatta a csöppsegeket. Egész napos arcfestéssel és csillámtetoválás készíttével ajándékoztuk őket. Emellett trambulinon és az ugráló váron vezethették le fölösleges energiájukat. Ezen felül lehetőség volt póni lovaglásra, és kipróbálhatták a rodeó bikát is.

Különböző versenyeket szerveztünk, melyek közül választhattak a jelenlévők, hogy hol szeretnének indulni. Lehetőség volt horgászversenyre, slambucfőző versenyre, ping-pongra, csocsóra, rekeszpépítésre és íjászatra jelentkezni. Sok versenyen gyerekek is részt tudtak venni, mely nagyon nagy sikert aratott.

A nap folyamán E.ON munkavédelmi bemutató is volt. Aki szeretett volna az daruskocsival felemelkedhetett 19 m magasságba a kollégák segítségével, s felügyeletével.

11.00 órától az Irigy Hónaljmirigy csapata szórakoztatta a vendégeket egy órán keresztül, mely fokozta a vidám hangulatot. Ezt követően déltől mindenki elfogyaszthatta az általa választott menüjét, majd Simonyi Ferenc operett énekes, és az All Round Forcez (többségében E.ON-os kollégákból álló) hip-hop táncos csapata szórakoztatta a jelenlévőket.

15.00 órától az eredményhirdetésen minden verseny első három helyezettje átvehette megérdemelt díját. A délután folyamán fellépett még a Naida és Bella Hástánc stúdió és a Hajdú Néptáncegyüttes, majd a Melír zenekar.

Az estét az East-side Hungary zenés táncos produkciója és DJ Perge retró discója zárta. A kellemes hangulatú családi napra azóta is jó szívvel gondolnak vissza a kollégák.

Pappné
Havasi Erika



MVM Magyar
Villamos Művek
Dolgozóknek
Szakszervezete

MVM Csoport Innovációs Díj Pályázat 2016

Az MVM Csoport Innovációs pályázatot írt ki a dolgozói számára. Büszkeséggel tölt el, hogy az MVM NET Zrt. munkavállalói négy pályaművel neveztek a versenyre. Szép volt fiúk! A remek pályaművek közül is kiemelkedett Méhes Zoltán tagársunk pályázata, amely a közönségdíj mellett, elnyerte a zsűri különdíját is.

- Zoli, légy szíves röviden mutasd be nekünk a pályázatodat!

- Pályázatom célja átfogó megoldást nyújtani a 450 MHz-es mobilhálózat műszaki, illetve üzemeltetési komplex problémaköreire, mindezt egy új, apró, kis beruházási költségből megvalósítható, az országban könnyen szétszórható vagy útnak indítható mérőrendszercsalád kidolgozásával, illetve kifejlesztésével.

- Mi motivált a részvételre?

- Mint minden újonnan épülő hálózatot, úgy az MVM NET Zrt. 450 MHz-es hálózatát is egy-igen pontos, de - a valóságot csak közelítő matematikai modell alapján tervezték, tehát a hálózat optimalizálása még további feladatokat fog generálni. Ennek a munkának az elősegítése motivált, a lehetőségekhez mérten egyszerű, költséghatékony, de kellően megbízható innovatív megoldás kidolgozásában és kivitelezésében.

- Hogyan készítettél el a pályázati anyagot?

- Egy év munkája és egy friss villamosmérnöki mesterdiploma áll a pályázat háttérében. Fontos, hogy a jó szakmai alapot nyújtó diploma önmagában kevés lett volna a pályázaton való indulásra. A pályázat többlépcsős elbírálásának folya-



rata alatt egyértelművé vált, hogy egy ötlet önmagában kevés, ha nincs mögötte megfelelően összerakott projektterv, megtérülés számítással, költség/erőforrás tervezettel, akkor kirosztálják.

- Hogyan készültél fel a bemutatóra?

- A top10-be jutást követően egy TEDx-es felkészítő tanár segítette a felkészülésünket, akinek sokat köszönhetünk. Igen széles tárházat kaptunk a tippek, trükkök módszerek világából. En személy szerint igyekeztem minél gazdagabb szókincset, minél több metafo-

rával élni a figyelem fenntartása érdekében. Bizton állíthatom, hogy megértte!

- Mit szólnsz a sikeredhez?

- A diplomamunkám szomorú sajátossága a feledésbe merülés. Hiába a sok beleölt idő és energia, legtöbbször homályba vesznek. Örülök, hogy az eszemben ez másképp történt, és még inkább örülök, hogy a számomra is esélyt adó pályázatból a cégcsoporthagyományt kíván teremteni. Ezzel adva megfelelő célt és lehetőséget a jövő ötletei számára.

- Hogyan tovább?

- Belevetem magam a megvalósításba, miközben már a következőn töröm a fejem.

- Mit üzensz a kollégáknak?

- Mindenkit csak bátorítani tudok a jövőbeni részvételre. Végül ezúton szeretném megköszönni a számomra sokat jelentő támogatást és kitartó támogatást minden kedves kollégámnak!

- Gratulálunk Zoli!

Káplár Sándor MVM DSZ elnökhelyettes

ÖSSZEFOGLALÓ A 2016. ÉVI SPORTÉRTEKEZLETRŐL

Az év végéhez közeledve megtartásra került a 2016. évi iparági sporttalálkozók kiértékelését és a 2017. év indítását megtervező Villamosenergia-ipari Sportértekezlet, melyen a társaságok sportkoordinátorai és szakági sportszakemberek vettek részt le. A 2016. november 25-én a Budapesti Erőműben megtartott értekezletet Várhelyi Géza a Villamosenergia-ipari Sportbizottság elnöke vezette le.

Az értekezlet megállapította, hogy a 2016. évi sporttalálkozók a meghirdetett versenynaptár szerint hiánytalanul és sikeresen megrendezésre kerültek. A beérkezett elégedettségi kérdőívek alapján elmondható, hogy az idei találkozók is kifejezetten jól sikerültek. A részvételt illetően 6,3%-os növekedés mutatkozott, 2016-ban összesen 2646 fő vett részt a 13 sportág találkozóján. Az értekezlet több fontos dokumentumot fogadott el. A 2017. évi Versenynaptárban ugyan még néhány adat pontosításra vár, de a sakk sportágon kívül már minden sportágra jelentkezett rendező.

Az Általános Versenyszabályzat (ÁVSZ) kisebb módosítása mellett elfogadásra kerültek a sportági versenyszabályzatok módosításai is.

A Villamosenergia-ipari Sportértekezlet ezúton is megköszöni a találkozók rendezésében dolgozó kollégák áldozatkész munkáját, és köszönetét fejezi ki az iparági munkatatóknak a találkozók sikeres lebonyolításához nyújtott támogatásukért!

A Sportértekezletről további részletek találhatók a vitsport.hu honlapon, ahol hamarosan közzé tesszük a 2017. évi Versenynaptárt is, amelyről a regisztráltakat értesíteni fogjuk!

Csegezy Csilla alapítványi titkár

Ülésezett a VITSPORT Alapítvány kuratóriuma



A Sportértekezletet követően az Alapítvány kuratóriuma is ülést tartott. Elsőként, értékelte a társaságok részvételét a 2016. évi iparági sporttalálkozókban és odaítélte az általa alapított vándorkupákat: a találkozót „legszorgalmasabban” látogató társaság számára a RÉSZVÉTEL A FONTOS, a találkozókban összességében, méretéhez képest legeredményesebbnek a NEM CSAK A RÉSZVÉTEL A FONTOS vándorkupát, külön értékelve a nagyvállalatokat és külön a kis/közepeseket. Több év után ismét az a helyzet állt elő, hogy mindkét kupát ugyanazok a társaságok érdemelték ki, a nagyvállalatok közül az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz, a kisebbek közül pedig a Budapesti Erőmű Zrt! Teljesítményük előtt „le a kalappal”, gratulálunk nekik!

A kuratórium értékelte a 2016. évi találkozókban, s teljes mértékben azonosult a Sportértekezlet véleményével: az iparági sporttalálkozók ez évben is magas színvonalon valósultak meg. A kuratórium a sok nagyon jó sikerült találkozó közül – köszönet érte a rendező gárdák csupaszív, lelkiismeretes munkájának – a résztvevők számának alakulása és az elégedettségi kérdőívek eredményei alapján a sakk, a labdarúgás és a sakk találkozók találtak legkiemelkedőbbnek, ezért külön elismerését fejezi ki a Mátrai Erőmű Zrt, az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz és az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt rendező csapatának. A kuratórium a Sportértekezleten is elhangzott észrevételeket is figyelembe véve elfogadta a honlap megújítására javaslatot tevő előterjesztést. Célunk az, hogy a jövő év elejétől az érdeklődők már egy új, esztétikailag és funkcionálisan is megújított, korszerű honlapon követhessék figyelemmel az iparági sportmozgalom történetét!

A kuratórium foglalkozott az Alapítvány költségvetése várható – és tervszerűnek minősített – teljesítésével, s elfogadta a 2017. évi előzetes költségvetést. Utóbbival kapcsolatban kiemeltük, hogy a bevételek várható alakulására tekintettel a kuratórium részvevőként 5000 Ft-ról 6000 Ft-ra emelte a nevezési díj hozzájárulás összegét, a részvételi díjak csökkentése, illetve a találkozók színvonalának megőrzése érdekében.

A további napirendi témákban a kuratórium döntött a Budai Sport Kft-vel való együttműködés folytatásáról, a 2017. évi asztalitenisz találkozó rendezésének az Alapítvány általi felvállalásáról, továbbá a Sportért és az Iparági Kollégáért kitüntetés 2017. évi díjazottjának személyéről, akit a következő lapszámban mutatunk be a Forró Drót olvasóinak.

Várhelyi Géza, a kuratórium elnöke



Akikre büszkék vagyunk: Kákonyi Norbert

„Bajnok fogathajtó” címmel jelent meg egy terjedelmes cikk 2016. október 6-án a Tolnai Népszújságban (a teljes cikk honlapunkon olvasható).

Nagy öröm számunkra, hogy Norbert nem csak országos, hanem szinte világra szóló sikert aratott ezzel a bajnoki címmel. Egy rövid, félórás beszélgetést gondoltunk, s több mint két órára sikerült. Olyan részletekbe avatott be az életéből, a hobbinak induló lovazásból, családjáról, hogy alig tudtuk a beszélgetést lezárni. Az első pillanattól nyilvánvalóvá vált számomra, hogy ez a siker és teljesítmény nem csak az ő és pompás lovainak az érdeme. Egy szűk, de annál lelkebb csapat és a család összehadott munkája kellett ehhez. Hosszú évek tenyésztő munkájának eredménye a kisbéri fajtájú lovainak - Advent, Sárkány - nagyszerű teljesítménye, mely nélkül nem tartanának itt.

Olyan kulisszatitkokról beszélt Norbi, amit a néző soha nem tud, nem tudhat, amikor a fogatot versenyezni látja. Az erőműben ledolgozott idő után szinte lefekvésig a lovak körül éli az életét, amihez felesége, édesapja sok segítséget nyújt. Mikor azt kérdeztem tőle, mi

volt az a momentum, amittől az utóbbi évben szállította a sikereket, csak annyit mondott: a „műzsám” velem voltak! Lányai, Lara és Hanna olyan lelki segítséget nyújtanak számára, ami hozzásegítette a sikerekhez.

Kellett is a támogatás, mert a „nagy-menők”-hoz képest lényegesen kevesebb - szinte töredéke - az anyagi lehetőség a versenyzésre, felszerelésre, segítők alkalmazására.

Hogy is veheti föl mégis a versenyt Dávid a Góliátokkal szemben?

Úgy, hogy gyerekkora óta megszállotta a fogathajtásnak, ennek a világnak. A másik nagyon fontos és elengedhetetlen tulajdonsága, hogy képes csapatban dolgozni, csapatban gondolkodni, továbbá fontos a már említett családi támogatás, szülei, felesége részéről, és mint mondta a „műzsái” részéről is. Úgy gondolja, lovai intelligensebbek a kutyaénál. Már autójának hangjára szaladnak hozzá, minden családtagot, segítőt felismernek, lányait kifejezetten imádják, sőt egyik lovuk csak velük akar kapcsolatot kialakítani.

Számomra ezen a beszélgetésen lett teljesen nyilvánvaló, hogy mennyi buk-



Photo: Viki Szűcs István

atás, nehézség leküzdése szükséges ahhoz, hogy fogatával kihajthasson egyáltalán a pályára, és ezen felül milyen sok dolognak kell egyszerre teljesülnie a sikerhez. Halljuk sokszor, hogy a magyar lovas nemzet. Nem így éreztem, amikor Norbi a loállományról, a tenyésztés ellehetetlenüléséről, a költségekről mesélt. Sokkal nagyobb figyelmet érdemelne ez a sportág, több támogatást és az ebben dolgozók nagyobb megbecsülést. A kérdésre, hogy a jövő évi világbajnokságon mire lenne szüksége a jó szerepléshez, két dolgot mondott: több időre, amit a fogatára fordíthatna, illetve olyan támo-

gatásokra, amivel közelíthetne a versenyző társainak rendelkezésére álló feltételekhez.

Norriban egy nagyon közvetlen, két lábbal a földön járó csapatembert ismertem meg. Visszatérve a címre, nem csak a lovazásban csapatember, hanem szerencsére a mi csapatunknak, a PADOSZ csapatának is tagja, amire büszkék lehetünk. Figyeljük versenyzői pályáját, szurkoljunk sikereinek, adózunk tisztelettel családjának, segítőknek, gazdagodjon tovább az a bizonyos vitrin, amire már most is büszke lehet! Hajrá, Norbi!

GGza

XXVII. Villamosenergia-ipari Teketalálkozó

Nyíregyháza, 2016. 10. 14-16.

Az idén XXVII. alkalommal került megrendezésre az Iparági Teketalálkozó az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. és a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Sportklub szervezésében, mely három napon keresztül nyújtott izgalmas percek a versenyzőknek. A találkozó helyszíne a Nyíregyháza Város Teke pályája volt. A versenyzőket a Campuss Kollégium és Bessenyei Hotel látta vendégül.

A versenyre 20 csapat jelentkezett. Október 14-én délelőtt megérkeztek azok a csapatok, akik ezen a napon gurítottak. 13.00 órától elkezdődött a verseny, egészen 19.00 óráig. Ezt követően a vacsora a hotel éttermében volt.

20.00 órától Pinczés Ernő a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Sportklub elnöke hivatalosan is megnyitotta a versenyt. A rendezvényre elfogadta meghívásunkat a rendezvény fővédnöke: Haraszti Judit, az ETI vezérigazgató asszonya, aki szintén megnyitó beszéddel köszöntötte a résztvevő társaságok versenyzőit. Továbbá Nyíregyháza város képviselőjében Halkóné dr. Rudolf Éva is szólt néhány szót, s a város nevében köszöntötte a megjelent versenyzőket. Szintén elfogadta meghívásunkat Várhelyi Géza, a VIT Sport Alapítvány elnöke, s mindhárom nap folyamán megtisztelt bennünket jelenlétével.

A megnyitó után a csapatvezetőknek sportági értekezlet következett, ahol sorsoláson eldőlt a csapatversenyek beosztása. 21.00 órától elkezdődött a zenés ismerkedős est, ahol az LK BEAT zenekar szórakoztatta a vendégeket.

A szombati nap folytatódott a versenyek. Lehetőség volt fakultatív program keretében, hogy a versenyzők ellátogassanak a Sóstó Gyógyfürdőbe egy kis pihenésre, vagy megnézhették a Nyíregyházi Vadaspark gyönyörű állat és növényvilágát. Ehhez, különjáratú busz szállította a vendégeket a helyszínekre délelőtt és délutáni időpontokban, valamint vissza is szállította őket.

A nap végén, a vacsora után újabb zenés gálaest a következett a hotel éttermében ahol a versenyzők levezethették a napi fáradalmakat. A programot színesítette, hogy operett slágerek is felcsendültek.

Vasárnap délelőtt folyamán az egyéni versenyzők gurítottak a tekepályán, s ezt követően kialakultak a végső helyezések.

14.00 óra után eredményhirdetés vette kezdetét ahol Várhelyi Géza VIT Sport Alapítvány elnöke, Fenes László a teke Sportági Bizottságának elnöke, illetve Pinczés Ernő adta át a megérdemelt díjakat, melyek a következők:

Női egyéni verseny

- | | | |
|-----------------|--------------------------|--|
| I. helyezett: | Balogh Mária | E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. III. |
| II. helyezett: | Papp Borbála | E.ON Ügyfélszolgálati Kft. I. |
| III. helyezett: | Sztanóné Köröstsöt Livia | MVM Paksi Atomerőmű Zrt. III. |

Férfi egyéni verseny

- | | | |
|-----------------|--------------------|---------------------------------------|
| I. helyezett: | Bányai Bálint | MVM Zrt. I. |
| II. helyezett: | Spisák László | E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. II. |
| III. helyezett: | Hercegfalvi József | MVM Paksi Atomerőmű Zrt. I. |

Női csapatverseny

- | | |
|-----------------|-------------------------------|
| I. helyezett: | EDF-DÉMÁSZ Társaságcsoport V. |
| II. helyezett: | Bakonyi Hőerőmű Zrt. III. |
| III. helyezett: | MVM Paksi Atomerőmű Zrt. III. |

Férfi csapatverseny

- | | |
|-----------------|--|
| I. helyezett: | MVM Zrt. I. |
| II. helyezett: | E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. III. |
| III. helyezett: | Sinergy Soproni Erőmű II. |

Összetett csapatverseny

- | | |
|------------------|---|
| I. helyezett: | MVM Paksi Atomerőmű Zrt. III. - MVM Paksi Atomerőmű Zrt. I. |
| II. helyezett: | EDF-DÉMÁSZ Társaságcsoport V. - EDF-DÉMÁSZ Társaságcsoport I. |
| III. helyezett: | Bakonyi Hőerőmű Zrt. III. - Bakonyi Hőerőmű Zrt. II. |
| IV. helyezett: | ELMÜ-ÉMÁSZ Társaságcsoport III. - ELMÜ-ÉMÁSZ Társaságcsoport I. |
| V. helyezett: | Mátrai Erőmű Zrt. I. - Mátrai Erőmű Zrt. II. |
| VI. helyezett: | Budapesti Erőmű Zrt. I. - Budapesti Erőmű Zrt. III. |
| VII. helyezett: | MVM Paksi Atomerőmű Zrt. IV. - MVM Paksi Atomerőmű Zrt. II. |
| VIII. helyezett: | ELMÜ-ÉMÁSZ Társaságcsoport IV. - ELMÜ-ÉMÁSZ Társaságcsoport II. |



Vegyes páros verseny

- | | | |
|-----------------|--|-----------------------------------|
| I. helyezett: | Balogh Mária - Bernáth Pál | E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. |
| II. helyezett: | Mihályné Fülöp Katalin - Eőri Sándor | ELMÜ-ÉMÁSZ Társaságcsoport |
| III. helyezett: | Olajosné Biacs Krisztina - Olajos Mihály | EDF-DÉMÁSZ társaságcsoport |

Legeredményesebb társaság <1000: Sinergy Soproni Erőmű Kft.

Legeredményesebb társaság >1000: EDF-DÉMÁSZ Társaságcsoport

Legjobb teliző nő: Balogh Mária E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.

Legjobb teliző férfi: Kun Zsolt Budapesti Erőmű

Legjobb taroló nő: Papp Borbála E.ON Ügyfélszolgálati Kft.

Legjobb taroló férfi: Eőri Sándor ELMÜ-ÉMÁSZ Társaságcsoport

Legfiatalabb versenyző: Bolya Tamás MVM SE

Legidősebb versenyző: Berta István Mátra Erőmű Zrt.

Valamennyi csapatnak szívből gratulálunk, köszönjük a részvételt, a sportszerű játékot, s a kellemes pillanatokat!

Bízunk benne, hogy szép emlékekkel tértek haza.

Bodnárné Daxner Szilvia

Lapunkat rendszeresen
szemlézi a megújult

OBSERVER

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
és a Mediaworks Hungary Zrt.
Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök
és Fülöp Zoltán kiadóvezető

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia

Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út
108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92,
telefax: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztoseg@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Hungary Zrt.

1225 Budapest, Campona u. 1. Felelős vezető: Bertalan László
ISSN 1785-699X